

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 14 ноября 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	3
14.11.2016 Автобус задавил своего водителя во время ремонта (Новосибирская область)	3
14.11.2016 Троє рабочих пострадали при пожаре в недостроенное школе в Новосибирске	3
14.11.2016 В Ростовском зоопарке лев напал на рабочего, который его дразнил	3
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	4
14.11.2016 Ростовская область не может справиться с ликвидацией шахт-банкротов	4
ЗАБАСТОВКИ. ГОЛОДОВКИ	5
14.11.2016 Работники "Седина" потребуют зарплату.....	5
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	5
14.11.2016 Минтруд начал прорабатывать дистанционное заключение трудовых договоров.....	5
14.11.2016 Минтруд запустит портал для заключения трудовых договоров	6
14.11.2016 Работодателям могут разрешить откупаться от трудоустройства инвалидов	7
11.11.2016 Госдума ратифицировала конвенцию о борьбе с канцерогенами.....	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
14.11.2016 На портале «Работа в России» появился раздел для инвалидов.....	13
14.11.2016 Трудовому надзору подыскали работу. Эффективность работы Роструда увеличилась	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	14
14.11.2016 Понятие ненормированного рабочего дня предложили изменить	14
14.11.2016 Ряд депутатов и глав регионов настаивают на принятии аналога "закону о тунеядстве"....	15
14.11.2016 Регионы отправят на каникулы	17
14.11.2016 Тунеядцы не виноваты	18
14.11.2016 Режем пенсии, повышаем зарплаты. Сотрудники ПФР получат прибавку в 4,3 млрд руб.....	20
12.11.2016 В новой игорной зоне в Сочи создано около 680 рабочих мест	22
11.11.2016 Жители Нижнего Новгорода признались в том, что получают зарплаты «в конвертах»	23



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

14.11.2016**Автобус задавил своего водителя во время ремонта (Новосибирская область)**

Водитель междугородного автобуса погиб близ Бердска Новосибирской области. Он пытался отремонтировать транспортное средство, но забыл о правилах безопасности: автобус поехал, когда водитель был под ним. Трагедия произошла в поселке Новый вечером в воскресенье, 13 ноября, около 20.00. Как сообщили в управлении МВД по Новосибирской области, водитель автобуса Kia, мужчина 1971 года рождения, сделал вынужденную остановку из-за технической неисправности и решил самостоятельно выполнить ремонт. Во время выполнения работ многотонная машина поехала, придавив находящегося в этот момент под ней шофера. Произошедшее квалифицировано как несчастный случай, по факту нарушения техники безопасности проводится проверка. Известно, что автобус выполнял заказной рейс – перевозил рабочих.

<http://sibkray.ru/news/8/884157>

14.11.2016**Трое рабочих пострадали при пожаре в недостроенной школе в Новосибирске**

Трое рабочих пострадали при пожаре в недостроенном здании школы в Новосибирске — горел утеплитель и стройматериалы, сообщил РИА Новости представитель ГУМЧС по региону.

По данным ведомства, пожар в строящемся здании школы на улице Горская вспыхнул вечером в минувшее воскресенье. В результате пожара огнем оказался поврежден утеплитель и строительные материалы. Менее чем через полчаса возгорание удалось потушить.

<https://ria.ru/incidents/20161114/1481283915.html>

14.11.2016**В Ростовском зоопарке лев напал на рабочего, который его дразнил**

В зоопарке Ростова-на-Дону лев напал на рабочего ремонтной бригады. Инцидент произошел вечером 12 ноября, сообщает DonDay.ru. Бригада рабочих приехала в зоопарк ремонтировать вольер белого медведя. Один из мужчин, проходя мимо клетки со львом, начал дразнить животное ногой. Хищник в ответ на провокацию схватил его зубами. Лишь свалившийся с ноги ботинок отвлек внимание льва и спас рабочему жизнь.

Пострадавшему на месте оказали медицинскую помощь, ввели противошоковые препараты и вызвали скорую. После чего мужчину доставили в травмпункт ЦГБ.

<http://donday-novocherkassk.ru/v-rostovskom-zooparke-lev-napal-na-rabochego-kotoryy-ego-draznil.html>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

14.11.2016

Ростовская область не может справиться с ликвидацией шахт-банкротов

Ростовская область продублировала предложение российскому правительству и Госдуме РФ о включении в расходы федеральной казны ликвидацию обанкротившихся горнодобывающих предприятий. Об этом ИА REGNUM сообщили в управлении по информационной политике региона 14 ноября.

На Дону остро стоит проблема задолженности по зарплате группы компаний «Кингкоул». Но только лишь часть средств угледобытчикам можно вернуть, пустив с молотка имущество предприятия. Полгода назад на совещании по проблемным вопросам угольной промышленности, которое прошло в Новокузнецке под председательством российского премьера Дмитрия Медведева, губернатор Василий Голубев обращал внимание на существующую проблему и просил у федеральных властей помочь.

«Обанкротившиеся частные компании из-за отсутствия средств не выполняют технических работ по ликвидации выработок, не демонтируют надшахтные сооружения, не занимаются ликвидацией экологических последствий своей производственной деятельности. Это создает опасность для проживающих поблизости людей», — сказал в апреле Голубев. По его словам, затраты на ликвидацию шахт-банкротов составят не менее 2 млрд рублей.

Решить этот вопрос можно было бы с помощью межбюджетных трансфертов или внесением изменений в Программу реструктуризации угольной промышленности.

Отметим, что донской глава считает необходимым внести в Госдуму новый законопроект, на основании которого будет создан специальный фонд для осуществления выплат зарплаты работникам предприятий-банкротов. Это могло бы сократить напряженность, которая возникла с горняками в регионе. Голубев также заявил, что шахтёры получат причитающиеся им средства при условии, если имущества «Кингкоула» хватит на эти цели.

Между тем среди шахтёров растет социальная напряженность. Горняки на прошлой неделе провели митинг в Ростове-на-Дону. Около 100 человек исполнили «шахтёрский гимн», требуя погасить задолженности по заработной плате и снабдить горняков на зиму пайковым углём.

«Мы второй год не живём, а доживаем. Как меч над головой висят взятые кредиты, мы как бомжи не можем оплатить услуги ЖКХ, мы и наши дети, внуки лишены возможности купить достойное питание, лишены возможности одеться по сезону. Мы познали цену заработка рубля. Сколько можно жить впроголодь? Мы будем стоять в постоянных пикетах, сменяя друг друга, до победы», — сказал на митинге мастер-взрывник шахты «Замчаловская» Николай Надтеречный.



Как уже сообщало ИА REGNUM, шахтёрам Ростовской области были выплачены остатки зарплаты за апрель-май 2015 года. ОАО «Региональная корпорация развития» сделало около 3 тыс. платежей за счет собственных средств. Выплаты составили около 20 млн рублей. В общей сложности долг перед горняками превышает 300 млн рублей, положенные средства не могут получить более двух тысяч человек.

В отношении собственника компании-банкрота Владимира Пожидаева было заведено уголовное дело по ч. 2 ст. 201 и ч. 2 ст. 145 УК РФ. Он обвиняется в злоупотреблении полномочиями, повлекшем тяжкие последствия, и полной невыплате свыше двух месяцев зарплаты и других выплат. Но горняков судебные тяжбы не волнуют, так как вряд ли арест управленца исправит сложившуюся ситуацию.

<https://regnum.ru/news/economy/2204911.html>

ЗАБАСТОВКИ. ГОЛОДОВКИ

14.11.2016

Работники "Седина" потребуют зарплату

На заводе "Седин" в Краснодаре 9 ноября, в одном из цехов предприятия собралась инициативная группа сотрудников предприятия, которая решила, что пора переходить к действиям. **14 ноября** активисты выступят у администрации Краснодарского края с требованиями выдать им заработную плату и сохранить завод.

Работникам предприятия с октября 2015 года **не платят зарплату**. Завод обанкротился, но задолженность до сих пор не погашена. На данный момент она составляет 16 млн рублей.

<http://www.namarsh.ru/materials/5823228317A27.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

14.11.2016

Минтруд начал прорабатывать дистанционное заключение трудовых договоров

Минтруд РФ совместно с Рострудом приступил к проработке идеи заключения трудового договора в электронной форме: инициатива касается применения электронного договора для оформления трудовых отношений с дистанционными работниками, заявили РИА Новости в пресс-службе министерства труда и соцзащиты.

На сегодняшний день до 5 миллионов граждан в России работают дистанционно, не менее половины из них работают нелегально, приводят Минтруд экспертные оценки. При этом по данным ведомства нелегальная занятость среди дистанционных работников обусловлена, прежде всего, трудностями, связанными с оформлением трудовых отношений.



Так, по мнению экспертов, на которых ссылается Минтруд, ежегодные расходы работодателей на пересылку документов для 1,8 – 3 млн работников могут составлять в 5,4 – 10 млрд рублей в год, а ежегодная покупка электронных подписей обходится работникам в сумму от 3,6 до 5 млрд рублей. При этом потери внебюджетных государственных фондов из-за нелегальной занятости среди дистанционных работников можно оценить в размере от 130 до 220 млрд рублей в год.

"Электронный трудовой договор позволит сократить финансовые и временные затраты дистанционных работников и работодателей на заключение трудового договора, а также повысит уровень легальной занятости среди дистанционных работников. Для заключения трудовых электронных договоров может быть использована существующая ИТ-инфраструктура, например, ЕСИА, портал "Работа в России" и другие", — рассказали в Минтруде.

Планируется, что заключение договора в электронном виде будет добровольным, как для работника, так и для работодателя.

"О конкретных сроках подготовки законопроекта и запуска информационной системы, позволяющей заключать трудовой договор в электронном виде, говорить рано: подготовительная работа только начата", — отметили в ведомстве.

В настоящее время идея электронного трудового договора обсуждается с заинтересованными сторонами, в том числе экспертами ИТ-рынка, работодателями, использующими труд дистанционных работников.

<https://ria.ru/society/20161114/1481322572.html>

14.11.2016

Минтруд запустит портал для заключения трудовых договоров

Минтруд создает портал, где можно будет дистанционно заключать трудовые договоры. Планируется, что к ГИС "Электронный трудовой договор" (ЭТД) будут иметь доступ как работодатели, которые смогут создавать документ в системе, так и соискатели, которые получат возможность подписывать документ при помощи единой системы идентификации и авторизации (ЕСИА) портала госуслуг.

В Федеральной службе по труду и занятости (Роструд, координируется Минтрудом) рассказали, что заключение трудового договора в электронном виде снизит издержки работников и работодателей, а также создаст мощный стимул к легализации **трудовых отношений**.

- Намечено внести изменения в **законодательство** России, предполагающие добровольное заключение трудового договора между работником и работодателем в электронной форме, - рассказали в пресс-службе Роструда. - Сегодня 5 млн граждан работают дистанционно. Не менее половины из них - нелегально. Повышенный уровень неформальной занятости для дистанционных работников обусловлен прежде всего трудностями оформления таких отношений. Проблемы связаны с необходимостью обмена бумажными документами на больших расстояниях, что предполагает прямые финансовые и временные затраты, при этом затраты несет и работодатель, и работник.



Накануне создание ЭТД обсуждали в администрации президента с участием представителей **Минтруда**, Минкомсвязи, советника **президента России** Германа Клименко, представителей Института развития интернета (ИРИ), "Яндекса", Mail.Ru Group и Сбербанка. По мнению Германа Клименко, важно, чтобы на портале электронные документы смогли составлять не только юридические лица и индивидуальные предприниматели, но и физические лица.

- Много программистов работают в регионах. И всякий раз встает вопрос - как взять на работу программиста из Новосибирска. Можно обмениваться документами по почте, но это все сложно, - говорит Герман Клименко. - Бывает, фрилансер работу сделал, но деньги получить не может, а бывает, что фрилансер не выполняет взятые обязательства.

Предполагается, что ЭТД эти проблемы решит - через портал работодатели смогут создавать договор, а работник с помощью ЕСИА его подписать. Если работнику понадобится бумажная версия договора, то ее можно получить в ближайшем центре госуслуг, работники которого будут иметь доступ к документам и смогут их заверять.

- Электронное взаимодействие граждан с государством уже норма, электронные госуслуги используют 40% граждан, - говорит замглавы Минкомсвязи Алексей Козырев. - Проект **Минтруда** расширяет возможности такого взаимодействия и распространяет его на сферу трудовых взаимоотношений между работником и работодателем, а инфраструктура "электронного правительства" позволит реализовать этот проект быстро, эффективно и удобно для граждан.

По мнению президента рекрутингового портала Superjob Алексея Захарова, введение ЭТД позволит экономить компаниям, которые переведут сотрудников на подписание электронного документа, что будет способствовать увеличению количества пользователей госуслуг.

- Сейчас, как правило, договоры с фрилансерами не подписываются, а заключаются в устной форме, - говорит он. - В случае необходимости заключения письменного договора документы сейчас отправляются по почте. Перевод на электронный документооборот сильно упростит жизнь и ускорит все процессы.

Известия

14.11.2016

Работодателям могут разрешить откупаться от трудоустройства инвалидов

Замминистра **труда** и соцзащиты Григорий Лекарев - об изменении системы поиска вакансий для людей с ограниченными возможностями

По данным Росстата, в России зарегистрировано 12,751 млн инвалидов, что составляет почти 9 процентов населения страны. О том, какие изменения ждут их в ближайшее время, что им даст федеральный реестр и каким образом



работодатели в рамках **закона** смогут отказаться от приема на работу людей с ограниченными возможностями, корреспонденту "Известий" Валерии Нодельман рассказал замминистра **труда** и соцзащиты ГРИГОРИЙ ЛЕКАРЕВ.

- Какие меры поддержки инвалидов разрабатывает сейчас **Минтруд?**

- Сейчас работает всего лишь около 30% инвалидов трудоспособного возраста, это порядка миллиона человек. Поэтому мы готовим комплекс мер, чтобы значительно повысить уровень их занятости. Нужно стремиться к 2020 году обеспечить работой не менее половины инвалидов трудоспособного возраста. Такой показатель будет соответствовать уровню занятости инвалидов в странах Западной Европы. Одно из направлений этой работы - сопровождаемое **трудоустройство**. Уже готов соответствующий **законопроект**, и мы начали обсуждать его с регионами.

- Какие конкретно шаги будете предпринимать для **трудоустройства** инвалидов?

- Мы планируем перестроить деятельность службы занятости так, чтобы она максимально качественно готовила инвалида к работе. Не просто давала ему направление к работодателю, а смогла выявлять барьеры, которые мешают ему работать, проводила инструктаж с коллективом, помогала инвалиду составлять резюме, подбирала наставника на рабочем месте.

- Будет ли изменена система квотирования рабочих мест для инвалидов?

- Да. Мы хотим сделать механизм квотирования более эффективным. В этом отношении также готовится законодательная инициатива. Сразу оговорюсь, что здесь мы пока на стадии проработки идеи. Смысл ее в том, чтобы сделать выполнение квоты более гибким: не только путем выделения рабочих мест для инвалидов, но и путем внесения платы теми работодателями, которые по каким-то причинам не смогли или не захотели обеспечить выполнение квоты в натуральном виде.

Поступившие средства планируется направить на поддержку организаций, которые принимают инвалидов сверх квоты либо обеспечивают работой инвалидов с тяжелыми группами. Такая практика введена во многих странах. Конечно, потребуется внесение изменений в законодательные акты, и мы готовим такие **предложения**. Если наша инициатива пройдет, то это будет инструмент к повышению занятости инвалидов за счет дополнительных средств.

- Будут ли поощрять работодателей, трудостраивающих инвалидов?

- Сейчас для организаций с численностью персонала свыше 100 человек регион устанавливает квоту для приема на работу инвалидов в размере 2-4 % от штата. Если число сотрудников - от 35 до 100 человек, то квота не более 3%.



Несомненно, нужно разрабатывать дополнительные меры поощрения тех работодателей, которые принимают инвалидов сверх квоты. Но сейчас рано говорить, какой характер они должны носить: налоговый, субсидиарный или же это будут нематериальные стимулы.

В числе наших партнеров есть негосударственные организации, которые уже организуют сопровождение инвалидов с тяжелыми заболеваниями - с ДЦП, сенсорными нарушениями, нарушениями функций опорно-двигательного аппарата - подготавливают для них рабочие места, работают с коллективом будущего работодателя. Это не единичные случаи - можно уже говорить о системной работе в некоторых регионах. Наша задача - запустить такие практики во всех регионах, чтобы работодатели понимали: у них есть партнер-консультант, который поможет инвалиду полноценно трудиться в коллективе.

- Рассматриваете ли вы возможность сохранения льгот работающим инвалидам? Ведь инвалиды, особенно тяжелые, зачастую вынуждены работать, несмотря на состояние здоровья, чтобы компенсировать затраты на дорогостоящее лечение.

- Различные социальные льготы направлены на поддержку и защиту неработающих инвалидов. В случае когда они начинают работать, у них появляется стабильный источник дохода в виде зарплаты. При этом льготы на ЖКХ, проезд в общественном транспорте, санаторно-курортное лечение сохраняются.

Чтобы зарплата инвалида превышала размер мер соцподдержки в случае, если бы он не работал, нужно повышать его образовательный уровень, профессиональную квалификацию. Тогда инвалид сможет получить достаточно хорошо оплачиваемую работу, и пособие, которое он утрачивает, не будет иметь существенного значения.

- Какие еще меры по поддержке инвалидов планируется принять в ближайшее время?

- Мы подготовили **законопроект** по надзору и контролю в сфере создания условий доступности. Он предусматривает распределение обязанностей по контрольным функциям между различными надзорно-контрольными органами. Например, на федеральном уровне Ространснадзор будет контролировать выполнение требований доступности для инвалидов в сфере транспорта, Росздравнадзор - в сфере здравоохранения, Рособрнадзор - в образовательных организациях, **Роструд** - в учреждениях занятости и социальной защиты.

С помощью **законопроекта** мы хотим запустить системную работу по выполнению требований доступности для инвалидов. И речь идет не только о физической доступности объектов. Необходимо самым пристальным образом контролировать доступность услуг для инвалидов. Это будет уже не призыв к добре воле органа власти, а законодательно установленные и контролируемые обязательства. **Законопроект** одобрен правительством и в скором времени будет внесен в **Государственную думу**.

- Федеральный реестр инвалидов поможет решить вопрос доступной среды?



- Запускаемый нами в работу федеральный реестр инвалидов носит стратегический характер. Он даст возможность оценить ситуацию в масштабах всей страны с помощью конкретных цифр.

Если говорить о федеральном реестре с точки зрения управления - это инструмент, который станет основой для выработки государственной политики в отношении инвалидов в самых разных сферах.

Например, станет понятно, сколько инвалидов-колясочников и в каких регионах проживает в многоэтажных домах без лифтов. Это поможет регионам принять меры для оборудования домов пандусами, специальными поручнями, проработать вопрос возможного переселения таких инвалидов в другие дома или на первые этажи.

Остро стоит вопрос получения инвалидами профессионального образования. Только половина ребят с инвалидностью успешно завершают профессиональное образование, а остальные сходят с дистанции досрочно по разным причинам. Мы считаем, что федеральный реестр должен помочь и нам, и Минобрнауки, и регионам разобраться в этих причинах, и выработать эффективные меры для того, чтобы студенты с инвалидностью, которые смогли поступить в учебные заведения, смогли и успешно их окончить, получив профессию.

С другой стороны, федеральный реестр поможет контролировать процесс выполнения уже принятых обязательств перед инвалидами: выполнение индивидуальной программы реабилитации, обеспечение техническими средствами реабилитации, получение инвалидами образования и решение вопросов их занятости.

- Каким именно образом субъекты Федерации будут переселять колясочников из домов, не оборудованных пандусами и лифтами?

- Пока их нужно посчитать и понять, какими будут расходы. Есть регионы, которые предпринимают меры по переселению. Это, например, Москва, Санкт-Петербург, Красноярский край, Новосибирская область. Иногда приспособить многоэтажку к нуждам инвалида сложнее, чем организовать переселение. Возможно, и другие регионы будут принимать аналогичные меры, когда поймут точную потребность в них. По экспертным оценкам, численность таких инвалидов относительно невелика - около 500 тыс. человек.

- Какие организации получат доступ к Федеральному реестру инвалидов?

- Доступ к персональным сведениям, особенно к сведениям о состоянии здоровья, должен быть ограниченным. Такие сведения охраняются **законом**.

Сведения, содержащиеся в реестре, будут использоваться федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти регионов, государственными внебюджетными фондами, органами местного самоуправления, которые предоставляют государственные и муниципальные услуги, и только в объеме, необходимом для предоставления указанных услуг. На всех пользователей федерального реестра распространяются требования **законодательства** в области защиты персональных данных.



Однако деперсонифицированная, но актуальная информация будет общедоступна. Это сведения о численности инвалидов в стране, их возрастной состав, распределение инвалидов по группам инвалидности, в том числе в региональном разрезе и ряд других данных.

По мере разработки федерального реестра к нему начинают проявлять интерес и другие организации. Например, к нам обратилась компания "РЖД" с просьбой предоставить ей доступ к реестру, чтобы эффективнее работать с льготными категориями и предоставлять услуги инвалидам. Это абсолютно логично. Однако, по нашему мнению, мы сможем делиться такой информацией только в случае разрешения со стороны самого инвалида. Нам совместно с Минкомсвязи предстоит в рамках развития федерального реестра проработать вопрос доступа более широкого круга организаций либо предложить альтернативные решения.

- Решит ли федеральный реестр инвалидов проблему их информирования о положенных льготах и видах помощи?

- Инвалиды получат доступ в личный кабинет, где будет отображаться информация о том, что им положено по индивидуальной программе реабилитации (ИПР), в какие сроки и как выполняются назначенные мероприятия. Для этого в личном кабинете появятся определенные сервисы: например, раздел по вопросам обжалования решений бюро МСЭ или невыполнению социальными службами обязательств перед инвалидом. Реестр поможет устраниТЬ злоупотребления в части возможного искажения отчетных данных. Инвалид сможет сам выявить те услуги, которые на самом деле не получал или получал в другом объеме, либо в иные сроки, а мы будем реагировать на такие сигналы.

В личном кабинете отобразятся только те графы, которые будут заполнены по ИПР, но мы намерены сделать общий справочно-информационный раздел, который будет раскрывать сведения о полагающихся инвалиду мерах социальной поддержки.

- Сейчас помощь инвалидам предоставляется по заявителному принципу. Будет ли что-то изменено в этом отношении в связи с появлением федерального реестра инвалидов?

- Нужно двигаться к тому, чтобы факт размещения в реестре сведений об инвалиде служил поводом для инициативы со стороны исполнителей индивидуальной программы реабилитации предложить ему помочь, а не дожидаться обращения. На первых порах изменения коснутся работы органов службы занятости, чтобы они действовали проактивно. Для этого планируется при освидетельствовании в бюро медико-социальной экспертизы запрашивать согласие инвалида на обращение к нему органов службы занятости.

- А как быть с теми инвалидами, которые уже не будут проходить переосвидетельствование?

- Сейчас архивные данные заносятся с бумажных носителей в информационную систему медико-социальной экспертизы, для последующего размещения в федеральном реестре инвалидов. Эту работу мы планируем завершить



в отношении детей-инвалидов уже в текущем году, а полностью "оцифровать" все необходимые сведения - до конца 2017 года.

Известия

11.11.2016

Госдума ратифицировала конвенцию о борьбе с канцерогенами

Устанавливаются требования по обеспечению охраны труда и здоровья работников

Конвенцию о борьбе с опасностью, вызываемой канцерогенными веществами и агентами в производственных условиях, и мерах профилактики ратифицировала **Госдума** в первом чтении, передает корреспондент ИА REGNUM 11 ноября. Конвенция ратифицирована 39 государствами. Речь идет о профессиях, связанных с химическим, фармакологическим производством.

Конвенция принята на 59-й сессии Генеральной конференции Международной организации труда 24 июня 1974 года в Женеве и вступила в силу 10 июня 1976 года. "Прошло много времени с **принятия** конвенции, Россия полностью оказалась готовой к ее **ратификации**", - отметил замглавы **Минтруда** Григорий Лекарев. "Некоторые документы, обеспечивающие реализацию конвенции приняты только в 2009 году", - уточнил он.

Если будет принято решение о ратификации, она вступит в силу через год. "Мы не считаем, что есть запредельные риски, изменение **законодательства** не требуется, национальные институты полностью созданы", - заверил замминистра.

Устанавливаются требования по обеспечению охраны труда и здоровья работников, занятых на работах, связанных с применением канцерогенных веществ и агентов, а также контроля за использованием таких веществ.

Предусматривается необходимость определения канцерогенных веществ и агентов, применение которых на рабочих местах запрещено, подлежит разрешению или контролю, и мер по защите работников от их воздействия, информирование работников об имеющихся профессиональных рисках, обеспечение соответствующих медицинских обследований и другие требования.

"Основные новеллы конвенции в нашей стране соблюдались", - отметил депутат **Госдумы** Геннадий Онищенко ("Единая Россия"). Парламентарий считает, что конвенцию надо принимать, "понимая, что мы рискуем". Так, депутат назвал следующие риски: когда международные институты оказывают давление на Россию, инструмент гармонизации, а также тот факт, что институты ООН находятся под прямым протекторатом США.

<https://regnum.ru/news/polit/2204191.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



14.11.2016

На портале «Работа в России» появился раздел для инвалидов

На портале «Работа в России» появился специальный раздел для инвалидов, на котором размещена информация о социальных услугах и вакансиях на квотируемые рабочие места, сообщает пресс-служба Роструда.

«В данном разделе представлена информация о существующих социальных услугах для инвалидов и правилах их оформления, а также информация о том, на какую поддержку со стороны государства могут рассчитывать граждане, ухаживающие за инвалидами. Кроме того, пользователям портала стал доступен фильтр «Квотируемое рабочее место», отражающий количество у работодателя свободных квотируемых рабочих мест для инвалидов. Еще одним нововведением в разделе «Работа для инвалидов» стала возможность указать, в соответствии с какими ограничениями функций жизнедеятельности системе необходимо осуществить подборку предложений по трудуоустройству», - говорится в сообщении.

Сегодня в общероссийской базе вакансий «Работа в России» размещено свыше 1,1 млн вакансий по всей стране, из которых более 61 тыс. для инвалидов.

<http://www.mskagency.ru/materials/2607695>

Агентство «Москва», Москва24 и др.

14.11.2016

Трудовому надзору подыскали работу. Эффективность работы Роструда увеличилась

РАНХиГС видит в **Роструде** резервы для роста

Как следует из доклада экспертов РАНХиГС, хотя за последние несколько лет эффективность работы **Роструда** увеличилась, службе необходимо тщательнее следовать в своей работе мировым трендам. К таким аналитикам РАНХиГС относят большую ориентацию на профилактику, а не наказание нарушений трудового законодательства, и необходимость устранения противоречий в системе надзора за работодателями.

За несколько лет работа **Роструда** улучшилась, но соответствует мировым стандартам лишь частично -- такие выводы можно сделать из аналитической записки экспертно-аналитического центра РАНХиГС "О совершенствовании системы государственного надзора в сфере труда за счет внедрения инновационных принципов, форм и методов надзора". Актуальность исследования работы **Роструда** авторы документа объясняют тем, что в РФ накопились структурные проблемы (как теневая занятость и низкая производительность) и надзорная служба может отчасти влиять на их решение.

Оценив работу ведомства за пять лет, в РАНХиГС отмечают, что по сравнению с 2011 годом **Роструд** проводит меньше проверок юрлиц и индивидуальных предпринимателей как в абсолютном, так и в относительном измерении -- но в последние несколько лет идет восстановительный рост и доли, и числа проверок. В среднем одно юрлицо или ИП из числа проверенных подвергалось проверке со стороны **Роструда** не чаще 1,1 раза. В то же время доля организаций, в которых фиксируются нарушения, высока. Это говорит о низкой трудовой дисциплине работодателей или о



предвзятом отношении инспекторов -- хотя пересматриваются лишь немногие итоги проверок. Снижается и число проверок, проводимых вместе с другими службами,-- тогда как в мире число совместных инспекций растет. В 2015 году авторы работы отмечают позитивный тренд увеличения числа предупреждений и снижения -- приостановлений деятельности как административного наказания. Штрафы при этом росли, а **Роструд** стал чаще налагать их на юридические, а не должностные лица, что соответствует международным трендам.

Чтобы реформировать сегодняшнюю практику, по мнению авторов работы, в первую очередь необходимо развивать систему анализа воздействия регулирования на бизнес. Так, например, в США системный подход к оценке издержек регулирования был разработан еще в 1974 году -- сейчас он применяется в отношении всех новых законодательных инициатив, оценка влияния которых на бизнес превышает \$100 млн в год (напомним, в РФ оценкой регулирующего воздействия занимается Минэкономики, но объемы новых регуляторных инициатив растут с каждым годом). Кроме того, авторы работы положительно оценивают опыт Канады, где каждое новое требование автоматически ведет к отмене одного из уже существующих.

По мнению экспертов РАНХиГС, необходимо и усиление мотивации работодателей к улучшению условий труда,-- по их оценке, система страхования недостаточно эффективна. Выплаты из Фонда социального страхования (ФСС) проводятся уже по факту либо несчастного случая на производстве, либо инвалидности работника -- а заболевание, зафиксированное на рабочем месте, может не связываться с последующей инвалидностью, что в итоге переносит финансовую нагрузку с работодателя на бюджет.

Также беспокойство экспертов вызывает несогласованность законодательства, в частности, об охране труда и санитарного: здесь пересекаются требования и полномочия **Роструда**, Ростехнадзора, Роспотребнадзора и Ространснадзора. Кроме того, с 2017 года в действие вступит норма, по которой надзорные органы потеряют право проверять выполнение советских норм -- но сами они не отменены. "Еще одно важное направление для развития **Роструда** -- взаимодействие со службами занятости, которым могли бы "передавать" незаконно уволенных работников для дальнейшего трудоустройства",-- говорит глава Экспертно-аналитического центра Николай Калмыков. Впрочем, по его словам, **Роструду** также важно сосредоточиться и на уже достигнутых изменениях, которые за последние несколько лет были "исключительно положительными и многообещающими".

Коммерсантъ

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

14.11.2016

Понятие ненормированного рабочего дня предложили изменить



Депутаты Госдумы предложили заменить в Трудовом кодексе понятие "ненормированный рабочий день". Как сообщил m24.ru председатель комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов, вместо него можно ввести почасовую оплату труда.

"Согласно Трудовому кодексу, работодатель может сверхурочно привлекать сотрудника с ненормированным рабочим днем "эпизодически". Это очень расплывчатое понятие, которым легко воспользоваться. Можно внести, например, понятие почасовой оплаты труда и убрать понятие ненормированного рабочего дня, чтобы работодатель соблюдал баланс нагрузки сотрудника. Таким образом, и материальная сторона вопроса была бы отрегулирована", – сказал Нилов.

Кроме того, депутат предлагает ограничить должности, на которых распространяется норма о таком графике, а также четко определить количество часов, которое работник может выполнять сверх нормы. "Нужно понять, что такое ненормированность – час, два или восемь сверхурочных? Здесь должны быть границы разумного", – отметил он.

Нилов считает, что также можно обязать работодателей прописывать в трудовом договоре работника определенное время, которое выходит за рамки нормированности.

"Некоторые работодатели прописывают данное время. Нужно понимать, что необходимость в работе сотрудника сверхурочно периодически возникает. Например, если постановлением правительства РФ сказано разработать тот или иной законопроект, профильные комиссии Госдумы перерабатывают, чтобы сделать это быстрее. Однако некоторые работодатели пользуются понятием ненормированности и перегружают работника", – подчеркнул собеседник m24.ru.

По его словам, варианты изменений в Трудовом кодексе комитет обсудит в рамках заседаний рабочих групп.

http://www.m24.ru/articles/121872?utm_source=CopyBuf

14.11.2016

Ряд депутатов и глав регионов настаивают на принятии аналога "закону о тунеядстве".

Предполагается, что граждане, не зарегистрированные на бирже труда, должны будут платить 20 тыс. руб. ежегодно на развитие социальной сферы.

"Выеденного яйца не стоят такие восстановления справедливости. И очень символично, что инициатива идет из Санкт-Петербурга -- именно там гноили Бродского. Появится "налог на тунеядство", и появятся новые Бродские"

Сергей Шнуров, лидер группы "Ленинград"

В отношении к труду. У нас сформировалось целое поколение молодежи, которое не воспринимает труд как основу своего благосостояния. Они видят, что можно не работать, но ездить на шикарных авто и покупать дорогие вещи. Еще



три года назад я предложил **законопроект о труде** (из которого почему-то многие выделили часть -- о тунеядстве). Я отправил его в регионы, и все люди **труда** меня поддержали. Этот **закон** направлен на 20 млн человек, которые ничего не платят в бюджет, хотя и работают. И особенно против тех, кто осознанно не хочет работать.

Андрей Анохин, депутат заксобрания Санкт- Петербурга

Я в принципе не сторонник справедливости, я за эффективность. В советское время мы использовали лозунг "свобода, равенство, братство", не понимая, что свобода с равенством не женятся -- либо свобода, либо равенство. И справедливость не поженить с эффективностью. Государство все время вводит какие-то платежи, чтобы пополнить бюджет. Но зажимая бизнес-среду и условия хозяйствования, вы сокращаете налоговую базу. А вы создайте рабочие места, на которых люди захотят работать, и они гораздо больше заплатят через налоги, нежели вы будете с нищих отжимать по три копейки.

Аркадий Злочевский, президент Российского зернового союза

Справедливости нет в мерах государственной соцподдержки. Их около восьмисот, но они не привязаны к нуждаемости. И когда человек попадает в серьезную беду, мы не в состоянии оказать ему поддержку, адекватную ущербу. Но зато раздаем миллиарды на крошечные детские пособия или доплаты за заслуги, даже не учитывая, что доход человека может в разы превышать прожиточный минимум.

Ирина Гехт, зампред комитета **Совета Федерации** по аграрно-продовольственной политике и природопользованию

Я бы восстановил справедливость в русском кинематографе. Обязал бы производителей российских фильмов, например, с рейтингом ниже пяти выплачивать гранты молодым режиссерам на обучение за границей. Снял говно -- оплати образование юному режиссеру за границей, раз российский кинематограф не может его научить. Не слишком патриотично, зато какой стимул снимать качественное кино.

Василий Ящук, основатель и креативный директор рекламного агентства Players

Какая тут справедливость, если с простых людей будут последнюю шкуру драть? Любые репрессивные **законы** ухудшают атмосферу в обществе. И потом, справедливо ли, когда у нас в Питере люди видят, какие стройки идут и сколько миллиардов там исчезает. А тут хотят с людей 20 тысяч брать. Некрасиво это.

Дмитрий Шагин, художник, основатель проекта "Митьки"

Справедливость с помощью простого **закона** не восстанавливается. Ввести "налог на тунеядство" -- значит просто спровоцировать население якобы устраиваться на работу. Бессмысленно создавать снова такие **законы**, которые создадут условия для травли людей, например, как Бродского. Сейчас у нас частично создали условия, при которых



люди стали платить налоги. К сожалению, мы не создали в стране такую ситуацию, при которой люди бы понимали неизбежность налогов. Поэтому, как только налоги поднимутся выше 13%, народ опять начнет искать лазейки.

Григорий Остер, писатель

Ради справедливости я бы ввел прогрессивный налог на заработок. Справедливо было бы, если бы, например, Сечин, с его-то заработка, платил государству больше, чем учитель. А с тунеядством не так все просто.

Валерий Макаров, академик РАН, директор ЦЭМИ

Никому не хватит фантазии и мозгов предугадать все способы изъятия денег у людей, которые способна родить наша бюрократия. Да, более 20% из определяющих себя при опросах как работающее население ничего не платят в фонды. Но они не криминал, они работают. А вот если они дружно пойдут за пособием по безработице, государству мало не покажется.

Наталья Зубаревич, директор региональной программы Независимого института социальной политики

В области массмедиа, культуры, здравоохранения, пенсий... Сейчас идет колоссальное налоговое давление. Вот налог на недвижимость: квартира у меня в центре, и этот налог -- мама родная... Я курю, и меня просто давят акцизы на табак. Напирают со всех сторон. Якобы хотят облегчить на два года жизнь самозанятым людям (репетиторы, няни), но за спиной держат плетку в виде нового налога. И где справедливость?

Ирина Хакамада, член Совета при **президенте России** по вопросам развития гражданского общества и правам человека

В банковской сфере. За границей кредиты дают под 1,5-3%, а у нас чуть ли не под 20%. Дайте бизнесу заработать, а он поделится с государством. Наша семья работает по упрощенке, и мы платим 8 млн рублей налогов в год. Сын окончил университет в Швейцарии и уже год не может найти работу. Отправляет резюме, а его не берут. Он тунеядец? Или должен работать дворником? Смысла и справедливости здесь нет.

Иосиф Пригожин, продюсер

Коммерсантъ ВЛАСТЬ

14.11.2016

Регионы отправят на каникулы

Провести амнистию частных предпринимателей поручил в сентябре президент Владимир **Путин**: освободить самозанятых от налогов и взносов на два года. Но Минфин эти каникулы предложил ограничить, распространив их только на репетиторов, домработниц, нянь и сиделок. Такие **поправки** Минфина в Налоговый **кодекс** на прошлой



неделе поддержала комиссия по законопроектной деятельности, а правительство внесло их в **Госдуму** ко второму чтению пакета налоговых изменений. Надо попробовать, как механизм будет работать, объяснял министр труда Максим Топилин.

Но комитет **Госдумы** по бюджету предложил разрешить регионам самим составить перечень видов деятельности, на которые будут распространяться каникулы, сообщили "Интерфакс" и "Прайм". Самозанятые должны будут встать на учет в налоговых органах и в 2017-2018 гг. смогут не платить налоги. Спустя два года им предстоит решить - прекратить заниматься своей деятельностью, зарегистрироваться как индивидуальные предприниматели или выплачивать НДФЛ по ставке 13%.

Перечень Минфина был слишком узкий, жаловались эксперты и предприниматели. Это около 5% от всех самозанятых, говорит Олеся Сапа из "Опоры России". По данным ФНС на июль 2016 г., на оказание услуг по репетиторству было выдано 5677 патентов (5,8% от общего числа выданных патентов за исключением торговых услуг), еще 314 - на уборку и ведение домашнего хозяйства (0,3%) и 1453 - по присмотру за детьми и больными (1,4%). Самые распространенные виды деятельности среди самозанятых - фитнес-тренеры и парикмахеры, рассказывает Сапа. По данным ФНС, парикмахеры получили 8542 патента, тренеры - 3233.

Сами регионы пока не оценивали, будут ли расширять перечень видов деятельности, говорят опрошенные региональные чиновники. Нужно сделать список максимально широким, считает чиновник Калужской области, пример с расширением патентной системы уже показал эффективность. Например, в Москве, по данным департамента экономической политики, за первое полугодие 2016 г. число выданных патентов выросло на 80% к тому же периоду 2015 г., а доходы за I квартал от патентов выросли более чем на 70% - с 1,3 млрд до 2,3 млрд руб.

Ведомости

14.11.2016

Тунеядцы не виноваты

ЗА БЕЗРАБОТИЦУ И ТЕНЕВУЮ ЗАНЯТОСТЬ СОВЕТУЮТ НАКАЗЫВАТЬ РЕГИОНАЛЬНЫХ ЧИНОВНИКОВ, А НЕ НАСЕЛЕНИЕ

В общественной дискуссии о «налоге для тунеядцев» произошел знаменательный поворот. За отсутствие работы или теневую занятость нужно наказывать региональных чиновников, а не простых граждан, считают в Институте Гайдара. Именно региональные власти, которые не создали востребованных рабочих мест и не предложили программы переподготовки, должны за это отвечать. Об ответственности регионов за собственное экономическое развитие заявил и президент Владимир Путин на заседании президиума Госсовета. Правда, некоторые эксперты считают, что часть ответственности за безработицу и теневую занятость лежит и на федеральном Центре.

Правительство РФ как будто «откатывает назад» свою инициативу по внедрению в стране нового налога, который СМИ прозвали «налогом на тунеядство». Менять концепцию чиновники начали с уточнения термина. Так, премьер



Дмитрий **Медведев** уже призвал не употреблять слово «тунеядство». Министр финансов Антон Силуанов заговорил о «налоге на серые деньги». Туманно высказался глава **Минтруда** Максим **Топилин**: «Мы не говорим, что это налог с каким-то определенным названием. Мы говорим, что есть проблема, которая прежде всего касается несправедливого отношения к тем, кто легально трудится и за кого легально выплачиваются страховые взносы».

Затем **Топилин** и вовсе стал отрицать существование **законопроекта**, несмотря на то что документ уже не раз был анонсирован правительственными чиновниками, при этом сам же **Топилин** ранее успел сообщить журналистам даже начальный размер налога – 20 тыс. руб. в год. Теперь министр уверяет, что до конца этого года ничего в **Госдуму** вноситься не будет, а вместо **законопроекта** пока есть лишь «наш сигнал тем, кто хочет жить за чужой счет».

Новый поворот в этой дискуссии предлагают специалисты Института Гайдара. Они тоже обращают внимание, что налог на серый заработок и налог на неработающих граждан – разные вещи. Они уточняют, что «из информации... **Минтруда** непонятно, какую цель преследует эта инициатива». Как замечают экономисты, если речь идет действительно о «неработающих гражданах, которые живут за счет своих родственников и близких, тунеядствуют в прямом смысле этого слова», тогда подход власти в корне не верен: в сложившейся ситуации нужно наказывать вовсе не население.

«Региональные власти должны нести ответственность за наличие рабочих мест как для квалифицированных, так и неквалифицированных работников», – поясняет на официальном сайте института завлабораторией развития налоговой системы Наталья Корниенко. Она уточняет: «Региональные власти должны не только предлагать «какие-то» рабочие места, чтобы обеспечить занятость людей, они должны предлагать места сообразно их профессии, либо предлагать переквалификацию, то есть обучение и затем **трудоустройство**». Все это, по словам экономиста, потребует от государства дополнительных усилий.

Если же власти имели в виду контроль серых заработков, тогда, как замечает Корниенко, «должна быть введена специальная система администрирования, которая связана с выявлением и с сопоставлением стоимости имущества (оценкой уровня жизни) гражданина и его задекларированных доходов». Но введению такого контроля тоже должна предшествовать подготовка: людей нужно обеспечить официальными рабочими местами.

На федеральном уровне тоже заговорили об ответственности регионов. В стране пока сохраняется инвестиционный разрыв между регионами, сообщил в субботу президент Владимир **Путин** на заседании президиума Госсовета по инвестиционному климату. Местные чиновники «не дорабатывают на своих территориях», не помогают развитию бизнеса, и поэтому в стране есть регионы-аутсайдеры. «В регионах-лидерах картина другая: здесь последовательно снижаются избыточные административные барьеры, сокращаются сроки и процедуры предоставления государственных услуг, а сами услуги переводят... в электронный вид. В результате получают весомую отдачу за счет развития бизнеса, имеются в виду и налоги, и новые рабочие места», – пояснил **Путин**. Президент призвал «активнее тиражировать такие успешные практики».



Хотя многое зависит и от федеральных властей. Счетная палата ранее порекомендовала чиновникам сначала навести порядок в собственной бухгалтерии и только потом внедрять новые налоги (см. «НГ» от 27.10.16 и 30.10.16). Но чтобы это сделать, нужно менять **законодательство**.

Опрошенные «НГ» эксперты согласны, что неправильно полностью перекладывать ответственность на граждан. Первый вице-президент «Опоры России» Павел Сигал назвал сомнительной попытку чиновников объяснить налог тем, что люди пользуются государственной инфраструктурой, но не отчисляют за нее взносов. «Даже так называемые тунеядцы покупают товары и выплачивают тем самым часть налогов в виде налога на добавленную стоимость», – замечает он. «В России около 20 млн граждан находятся за чертой бедности. Полагаю, подавляющее большинство из них сразу попадет под действие «налога на тунеядство». Это может послужить поводом для социального взрыва», – предупреждает аналитик компании «Солид Менеджмент» Сергей Звенигородский.

Но, по мнению экспертов, винить одни регионы тоже неверно. «Если местные власти еще как-то могут посодействовать созданию новых рабочих мест, привлечению инвестиций, то проблему серой занятости они не решат. Ведь ставки многих налогов и социальных отчислений устанавливаются на федеральном уровне. В этом вопросе регионы бессильны», – говорит директор Института актуальной экономики Никита Исаев.

Кроме того, по словам Звенигородского, есть риск, что искусственно созданные рабочие места будут неконкурентоспособными. «Получится еще одна социальная «кормушка»: из наших налоговых отчислений будут финансировать создание неэффективных предприятий, на которых будут работать люди, немотивированные к труду», – предполагает Звенигородский.

В то же время не все рассуждения специалистов Института Гайдара нашли поддержку среди опрошенных «НГ» экспертов. Например, аналитик IFC Markets Дмитрий Лукашов не поддержал **предложение** о внедрении специальной системы контроля расходов и оценки уровня жизни граждан. Как говорит Лукашов, наличие дорогой собственности или жизнь на иждивении у родственников не доказывает гипотезу, что гражданин получает неофициальные доходы.

Независимая газета

14.11.2016

Режем пенсии, повышаем зарплаты. Сотрудники ПФР получат прибавку в 4,3 млрд руб.

На повышение зарплат сотрудников Пенсионного фонда будет направлено 4,3 млрд рублей - этого хватило бы на годовое содержание 30 тысяч пенсионеров.

Несмотря на нехватку бюджета на индексацию пенсий, Пенсионный фонд увеличит зарплаты своим сотрудникам, следует из проекта бюджета Пенсионного фонда России. В документе предусмотрен рост расходов на выплаты его специалистам в 2017 году - на содержание персонала заложено 83 млрд рублей. В текущем году на эти же цели



направлено меньше - 78,7 млрд рублей. Всего на повышение пенсий дополнительно будет выделено 4,3 млрд рублей. С учётом того, что средняя пенсия в России составила в этом году чуть более 12 тысяч рублей, на повышение доходов сотрудников ПФР будет направлено более 358 тысяч средних пенсий - или годовое содержание около 30 тысяч пенсионеров.

Индексация же пенсий в полном объёме в этом году проведена не была. С

Дело в том, что на будущий год запланировано **сокращение штата** ПФР, так как со следующего года функция фонда по администрированию страховых взносов будет передана налоговым органам.

Как сообщили Лайфу в пресс-службе ПФР, "в следующем году ожидается **сокращение штата** приблизительно на 11,8 тыс. человек". Учитывая, что сейчас в Пенсионном фонде работает 121,7 тыс. специалистов, их станет меньше на 10%.

Интересно - ранее Счётная палата отмечала, что администрированием взносов в ПФР занимается значительно большее количество специалистов - около 20 тыс. человек. Так что очевидно, что сокращение коснётся далеко не всех тех, кто занимается администрированием взносов.

Кроме того, процесс увольнений очевидно растянется на год, но даже при текущей численности штата в среднем на содержание одного специалиста в 2017 году выйдет примерно 56,8 тыс. рублей. Это на 5,4% больше чем в этом году - 53,9 тыс. рублей. А если же предположить, что всех лишних сотрудников ПФР сократит в начале года, то содержание одного оставшегося сотрудника вырастет почти 17% до 62,7 тысячи рублей.

Кстати, содержание одного специалиста ПФР подразумевает не только выплату собственно зарплаты, но и компенсацию страховых взносов: то есть за счёт бюджета формируется не только его ежемесячный доход, но и будущие пенсионные права, из которых будет рассчитана его собственная пенсия.

Впрочем, есть и другие льготы, которыми любят пользоваться сотрудники ПФР. Например, даже менеджеры среднего звена Пенсионного фонда России позволяют себе тратить по 100-200 тысяч рублей на авиаперелёт, скажем, из Москвы в Калининград, Симферополь, Сочи и даже Женеву и Париж, куда пенсионщики летают для обмена опытом с зарубежными коллегами.

Зарплаты в ПРФ растут не первый год. Так, в 2016 году на содержание одного специалиста в среднем направлено на 3,7% больше, чем годом ранее. В 2015 году - содержание выросло на 9,9%.

В то же время в отношении госслужащих сейчас действует мораторий на индексацию их зарплат до уровня инфляции. Денежное содержание чиновников уже было заморожено в 2015 и в 2016 годах, теперь этот мораторий, согласно проекту федерального бюджета, хотят продлить ещё на три года. Минфин и вовсе выступил за отмену такой нормы закона об индексации зарплат чиновников. Более того, денежное содержание федеральных чиновников даже было сокращено на 10%, в том числе в администрации президента и в аппарате правительства.



Однако формально на ПФР эти ограничения не распространяются, отмечают эксперты.

- Сотрудники ПФР юридически не являются госслужащими, поскольку ПФР, хотя формально является государственным, но внебюджетным фондом, - говорит замдиректора аналитического отдела Альпари Наталья Мильчакова. - Теоретически ПФР должен выплачивать зарплаты своим сотрудникам из собственных средств, не прибегая к помощи государства.

На деле же более 40% всех расходов ПФР, которые в этом году составляют 7,7 трлн рублей, покрываются за счёт средств из федерального бюджета, то есть ПРФ на эти цели не хватает 3,2 трлн рублей. При этом в состав расходов, наряду с обязательством по выплате пенсий населению, также входят запланированные затраты на оплату труда специалистов Пенсионного фонда.

Именно с целью оптимизации расходов ПФР в этом году впервые за последние годы нарушен принцип индексации пенсий граждан.

Правда, в виде компенсации пенсионеры в январе 2017 года дополнительно получат разовую выплату в размере 5 тыс. рублей. Но такая выплата всё же значительно меньше, чем положенная индексация. Учитывая, что, согласно Росстату, средняя пенсия в России составила 12 тысяч рублей, в 2016 году пенсионеры недополучат более 12,8 тысяч рублей.

По данным Счётной палаты, за январь - август этого года реальный размер назначенных пенсий сократился на 3,7%.

В ПФР сообщили, что "зарплаты сотрудников Пенсионного фонда России устанавливаются и повышаются по нормативам на уровне зарплат сотрудников других федеральных ведомств (агентств)".

http://life.ru/t/экономика/930330/riezhiem_piensii_povyshaiem_zarplaty_sotrudniki_pfr_poluchat_pribavku_v_43_mlrd_rub

12.11.2016

В новой игорной зоне в Сочи создано около 680 рабочих мест

Около 680 рабочих мест уже создано в игорной зоне в Сочи, где открытие первого казино запланировано на 2016-2017 годы, сообщил журналистам руководитель отдела по управлению региональной игорной зоной департамента имущественных отношений Краснодарского края Василий Щелоков.

В августе премьер-министр России Дмитрий Медведев подписал распоряжение о создании игорной зоны "Красная поляна" в Сочи площадью 165 тысяч квадратных метров. Центром и основным местом размещения объектов для нее будет всесезонный курорт "Горки Город". Предполагается, что первое казино в игорной зоне в горах Сочи может открыться в 2016 или 2017 году.



"К нам (в сентябре) обратилось ООО "Домейн"... Была оказана госуслуга в части выдачи разрешения деятельности по организации и проведению азартных игр в игорной зоне "Красная поляна". Данное разрешение подразумевает право организатора приступить к осуществлению данного вида деятельности уже с октября 2016 года в здании Медиацентра", – сказал Щелоков.

Он добавил, что в настоящий момент уже создано порядка 680 рабочих мест.

Представитель департамента отметил, что не располагает информацией о количестве столов, которые будут функционировать в новой зоне.

<https://ria.ru/economy/20161111/1481187173.html>

11.11.2016

Жители Нижнего Новгорода признались в том, что получают зарплаты «в конвертах»

Каждому третьему работнику в Нижнем Новгороде зарплата выплачивается по «серой» схеме - частично официально, частично «в конверте». Такие данные получила компания HeadHunter.

Служба исследований компании HeadHunter выяснила, что по количеству работников, получающих «серую» зарплату, Нижний Новгород вместе с Новосибирском и Воронежем занимает второе место в списке городов-миллионников. На первом месте - Челябинск.

Впрочем, больше половины опрошенных нижегородцев - 56% - указали, что получали на последнем месте работы «белую» зарплату. Но девять процентов горожан признались в том, что их зарплата была полностью неофициальной: это так называемая «черная» зарплата, сообщает издание «Деловой квартал».

Впрочем, такая ситуация вполне понятна. Официальная зарплата порой гораздо меньше той, что можно получить в конверте. А иногда и ниже прожиточного минимума. Так, индивидуальный предприниматель из Ардатовского района Нижегородской области настолько сильно экономил, что платил своим работникам заработную плату, которая даже ниже минимальной, установленной в регионе на 2016 год.

Как сообщает прокуратура Нижегородской области, в ходе проверок деятельности бизнесмена были выявлены и другие серьезные нарушения трудового законодательства. Так, работников не ознакомили под роспись с документацией, касающейся трудоустройства.

В результате в отношении бизнесмена были возбуждены административные дела по фактам нарушения закона и соглашений по коллективным договорам. Ему грозят штрафы на сумму до десяти тысяч рублей. Напомним, минимальная зарплата во внебюджетном секторе экономики в текущем году составляет девять тысяч рублей.



Отметим, что иногда работодатели не просто не доплачивают положенные по закону деньги, но и вовсе **не платят зарплату**.

<https://nn.versia.ru/zhiteli-nizhnego-novgoroda-priznalis-v-tom-chto-poluchayut-zarplaty-v-konvertax>