

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 23 декабря 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
23.12.2016 В Волгоградской области автобус с рабочими столкнулся с грузовиком	4
23.12.2016 В Прикамье автобус с 50 рабочими попал в аварию: один человек погиб (Пермский край) ...	4
23.12.2016 Пьяный водитель фуры сбил женщину и протаранил пост ж/д переезда (Нижегородская область).....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
22.12.2016 Работники Медвежьегорского молокозавода рисуют остаться на Новый год без зарплаты (Карелия).....	5
22.12.2016 Самарская область: в ноябре забастовок не было, долги по зарплате - 52 млн.....	6
23.12.2016 Проводники жалуются на задержку зарплаты (Амурская область)	7
ЗАБАСТОВКИ. ГОЛОДОВКИ	8
23.12.2016 «Сегодня лишают рабочего места их, завтра могут лишить вас!» Медработники Москвы протестуют	8
22.12.2016 На лысьвенской чулочно-перчаточной фабрике прошла забастовка (Пермский край)	9
СОКРАЩЕНИЯ	11
22.12.2016 МЧС ликвидирует Приволжский и Уральский региональные центры.....	11
23.12.2016 В «АЛРОСА» идут массовые сокращения - «руководство ГОКа экономит на всём»	12
23.12.2016 В Биробиджане опытных тренеров лишают работы, а их воспитанников - будущего.....	13
22.12.2016 Из-за банкротства старейшего предприятия ХМАО без работы останутся семьсот человек	14
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	15
22.12.2016 Сахалин обогнал Москву по количеству гастарбайтеров	15
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	15
23.12.2016 Министр труда и соцзащиты Максим ТОПИЛИН: Работающие люди не должны платить за тунеядцев	16
23.12.2016 Топилин: Повышение пенсионного возраста должно привести к росту пенсий.....	19
23.12.2016 Эксперты предсказали, кто может остаться без работы в следующем году.....	20
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	21
23.12.2016 Роструд проведет проверки производителей "Боярышника" – Вуколов	21



23.12.2016 Роструд начал проверку подрядчика после инцидента в переходе у метро "Коломенская"	21
23.12.2016 В ГП сказали, почему расходятся данные Роструда и Фонда соцстрахования по смерти на работе	22
23.12.2016 Роструд предложил гражданам фотографировать нарушения на работе	22
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	23
22.12.2016 Трудинспекция Кабардино-Балкарии нашла нарушения трудового законодательства в Центре занятости	23
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	24
22.12.2016 Рынок труда смотрит на себя с оптимизмом	24
23.12.2016 Долгожданные льготы	25
23.12.2016 Нужны свои кадры	26
22.12.2016 Россияне отмечают, что увольнений и задержек зарплаты на их работе стало меньше - опрос	27
22.12.2016 Как изменился рынок труда в 2016 году и чего ждать от 2017 года	28
22.12.2016 Почти 1000 обращений о нарушениях трудовых отношений поступило на «горячую линию» Правительства Москвы в 2016 году	30



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

23.12.2016

В Волгоградской области автобус с рабочими столкнулся с грузовиком

Полицейские Новониколаевского района проводят проверку по факту столкновения грузовика МАЗ и автобуса Youtong, произошедшего на трассе Москва–Волгоград.

Как сообщили V1.ru в пресс-службе ГУ МВД России по Волгоградской области, авария произошла на 663-м километре дороги. Автобус, следовавший из Москвы в Астрахань и перевозивший рабочих, столкнулся с грузовиком МАЗ, который от удара перевернулся. В результате аварии погибших и пострадавших нет, пассажиры автобуса размещены в ДК населенного пункта Алексиково, где ждут прибытия резервного автобуса. В качестве возможной причины аварии называется выезд одного из участников ДТП на полосу встречного движения. Точные причины столкновения устанавливаются.

<http://v1.ru/text/newsline/247145366274048.html?full=3>

23.12.2016

В Прикамье автобус с 50 рабочими попал в аварию: один человек погиб (Пермский край)

Смертельная авария случилась в Усольском районе, сообщили Накануне.RU в пресс-службе региональной полиции.

Происшествие случилось в 7.40 на 161 км трассы Пермь – Березники. Водитель автобуса "МАН" начал объезжать стоявший на обочине грузовик. В процессе манёвра он столкнулся с ехавшим навстречу "ВАЗ-2113", а затем – со стоявшей фурой.

Погиб водитель отечественной легковушки. Количество пострадавших уточняется. Автобус принадлежит предприятию Березников, в нем ехали 50 рабочих. На месте ДТП работают сотрудники полиции. Выясняются обстоятельства случившегося.

<http://www.nakanune.ru/news/2016/12/23/22456725>

23.12.2016

Пьяный водитель фуры сбил женщину и протаранил пост ж/д переезда (Нижегородская область)

Страшная авария произошла накануне утром недалеко от рабочего поселка Арья Нижегородской области.



22 декабря около 11:55 на 633-м километре перегона Урень — Арья водитель МАЗ внезапно потерял управление, съехал с дороги и на скорости протаранил пост дежурного по железнодорожному переезду. В результате 51-летняя дежурная, которая стояла на улице рядом с постом, погибла на месте от полученных травм.

По словам очевидцев, водитель большегруза в момент ДТП находился за рулем в нетрезвом состоянии и разговаривал по телефону. Сам водитель в аварии не пострадал. Позже экспертиза подтвердила наличие крайне большого количества алкоголя в его крови, сообщает портал «Открытый Нижний» со ссылкой на источник в отделе пропаганды безопасности дорожного движения управления ГИБДД по Нижегородской области.

http://v-kurse.ru/nn/news/incidents/pyanyy-voditel-fury-sbil-zhenshchinu-i-protaranil-post-zh-d-pereezda_3496219

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

22.12.2016

Работники Медвежьегорского молокозавода рискуют остаться на Новый год без зарплаты (Карелия)

Работники карельского предприятия ООО "Медвежьегорский молокозавод" могут остаться к новому году без зарплаты. Долг завода перед ними составляет около 9 миллионов рублей. К настоящему времени лишь частично выплачена заработка за сентябрь.

22 декабря в Петрозаводске прошло очередное совещание при главе Республики Карелия по ситуации, сложившейся на Медвежьегорском молокозаводе. Об этом рассказала присутствующая на совещании председатель республиканской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Виктория Шарапова. Принял участие во встрече с представителями власти и директор предприятия Александр Микуляк, однако сам собственник (предприятие принадлежит группе компаний "Семейный капитал") на совещание не прибыл, хотя основные вопросы адресованы именно ему. Это значит, что вопрос с зарплатой и дальнейшей судьбой предприятия до сих пор не решен.

Как уже сообщала "Солидарность", молокозавод в последние годы переживает кризис. Спустя некоторое время после смены собственника пришла нестабильность в управлении, сбои заготовок кормов и производства продукции, долги перед налоговой и энергетиками, задержки зарплаты... Люди возмущены до предела, ситуация грозит социальным взрывом.

Правительство республики в стремлении решить проблему, предложило взять в аренду фермы, чтобы взять на себя часть расходов, однако собственник назвал такую идею "рейдерским захватом" стада и от помоши отказался.

Между тем вопрос молокозавода не сходит с повестки дня ни правительства Карелии, ни республиканского парламента. На следующей неделе запланировано очередное совещание в правительстве, а 15 декабря Виктория



Шарапова встречалась со спикером Заксобрания Карелии Элиссаном Шандаловичем. В частности, спикер заявил, что в отношении завода будет инициирована **процедура банкротства**.

http://www.solidarnost.org/news/Rabotniki_Medvezh_egorskogo_molokozavoda_mogut_ostat_sya_na_Novyy_god_bez_zarplaty.html

22.12.2016

Самарская область: в ноябре забастовок не было, долги по зарплате - 52 млн

В ноябре 2016 года случаев забастовок не зарегистрировано, отмечает Самарастат

В регионе по сведениям организаций (без субъектов малого предпринимательства) на 1 декабря 2016 года (по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности) просроченная **задолженность по зарплате** составила 51,9 млн рублей. Такие данные опубликовал Самарастат, сообщает ИА REGNUM.

Численность рабочей силы (экономически активного населения) в возрасте 15–72 лет в среднем за сентябрь–ноябрь 2016 года составила 1 млн 742,2 тыс. человек, в их числе 1 млн 683,3 тыс. человек, или 96,6% рабочей силы, были заняты в экономике и 58,9 тыс. человек – не имели занятия, но активно его искали.

В октябре 2016 года среднесписочная численность работников организаций области составила 1 млн 61,5 тыс. человек. Против октября 2015 года она снизилась на 1,7%, по сравнению с предыдущим месяцем осталась на уровне.

На условиях внешнего совместительства и по договорам гражданско-правового характера для работы в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, привлекалось еще 27,7 тыс. человек (в эквиваленте полной занятости).

В общем количестве замещенных рабочих мест в октябре 2016 года рабочие места внешних совместителей и лиц, выполнивших работы по договорам гражданско-правового характера составили 3,5%.

По данным Министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области к концу ноября 2016 года в государственных учреждениях службы занятости населения состояли на учете 23,5 тыс. не занятых трудовой деятельностью граждан, из них 21,4 тыс. имели статус безработного.

На конец ноября 2016 года уровень зарегистрированной безработицы составил 1,22% от численности рабочей силы.

Нагрузка незанятого населения, состоящего на учете в государственных учреждениях службы занятости населения, на 100 заявленных вакансий на конец ноября 2016 года составила 68 человек.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, в Самарском регионе работодатели, сократив заявки на вакансии, снизили показатели скрытой безработицы. По данным на октябрь 2016 года в экономике области трудились 1 млн. 730 тыс.



человек. Наибольшее количество занятых в отраслях "Здравоохранение и социальная защита", "Транспорт и связь". На начало сентября уровень официальной безработицы составил 1,28% (22 тыс. 144 человек) от числа работающего населения. Средняя зарплата, начисленная в июле текущего года, превысила 28 тыс. рублей.

<https://regnum.ru/news/economy/2220859.html>

23.12.2016

Проводники жалуются на задержку зарплаты (Амурская область)

Проводники поездов, курсирующих по Амурской области, пожаловались на невыплату заработных плат. По словам работников, полноценной зарплаты они не получали с сентября, а письма в прокуратуру, президенту Владимиру Путину и Владимиру Жириновскому ни к чему не привели. В компании «Транспорт-Сервис», где на фоне задержки денег возникли разногласия с сотрудниками, назревала забастовка, однако ее предотвратили, пообещав выплатить деньги до праздников.

Позиция проводников

О проблеме с зарплатами АСН24 рассказала одна из проводниц Елена Чаркина. Женщина сообщила, что с сентября проводники получали лишь авансы в виде небольших сумм, но не полноценные зарплаты.

— За октябрь мне перечислили три тысячи аванса, за ноябрь — семь тысяч. Больше поступлений не было. Они дают авансы, а другие деньги давать не хотят. Фирма якобы испытывает затруднения, и когда есть какие-то копейки, то она старается закрыть долги, а мы нехорошие и не входим в положение фирмы, требуем свои деньги, — рассказала о последней встрече с руководством Чаркина.

По словам женщины, проводники хотели устроить забастовку, чтобы побудить руководство компании рассчитаться по долгам. Она была запланирована на 12 декабря, но намерения не осуществились.

— На каждый вагон отправили своего проводника. В случае забастовки тогда бы заступили они, срыва не было бы. Они подстраховались, а чтобы выдать зарплату, они пальцем не пошевелили, — посетовала проводница. — Единственное, чего я добилась, — меня начали подводить под увольнение. Я, конечно, этого не боюсь, потому что я бьюсь за свои деньги.

Она добавила, что 15 декабря написала жалобу в прокуратуру.

Позиция компании

Как стало известно АСН24, компания «Транспорт-Сервис» оказывает услуги по предоставлению проводников фирме «Экспресс Приморья». Руководство последней сообщило, что не обременено долгами: деньги регулярно переводятся



фирме «Транспорт-Сервис» и задерживаются у них. Однако, пояснило, что зарплаты за ноябрь работники получат до Нового года.

— С компанией «Транспорт-Сервис» наша компания рассчитывается своевременно в соответствии с ведомостями рабочего времени, которые они нам предоставляют. Свои обязательства по договору мы выполняем в полном объеме, — прокомментировал АСН24 сложившуюся ситуацию генеральный директор ОАО «Экспресс Приморья» Константин Шелухин. — Компания «Транспорт-Сервис» задерживала выплату зарплат проводникам. Сегодня я вызывал начальника участка, который находится в Тынде, — люди получили зарплату за сентябрь, октябрь и аванс за ноябрь. В понедельник ноябрь им закроют полностью.

Он также объяснил меры, принятые при известии о планируемой в Амурской области забастовке меры. Проводников направили для того, чтобы поездки не сорвались.

— Когда стало известно о забастовке, дабы не сорвать поездки пригородных поездов, вынужден был командировать людей из других районов, чтобы в случае забастовки проводников наши люди продолжили движение. Госпожой Чаркиной это было воспринято по-другому: как будто «Экспресс Приморья» сорвало забастовку, — сказал Шелухин.

Связаться с представителем компании «Транспорт-Сервис» АСН24 не удалось.

<http://asn24.ru/news/society/32680/>

ЗАБАСТОВКИ. ГОЛОДОВКИ

23.12.2016

«Сегодня лишают рабочего места их, завтра могут лишить вас!» Медработники Москвы протestуют

25 декабря 2016 в 12 часов на Пушкинской площади в Москве планируется встреча медработников с депутатами **Госдумы**. Врачи предупреждают — проводимая столичными властями «оптимизация» психиатрической помощи приведет к тяжёлым социальным последствиям для жителей столицы, пациентов и медиков. Заявку на проведении встречи подал депутат парламента от КПРФ Денис Парфенов.

В настоящее время Правительство Москвы проводит реорганизацию трёх психиатрических больниц - им.Ю.В.Каннабиха, №№14 и 15, а также планирует реорганизовать ещё несколько учреждений. В случае с больницами №№14 и 15 речь идёт о переводе существенной части больных с тяжёлыми хроническими расстройствами психики на амбулаторное лечение, что, в отсутствие готовой работающей амбулаторной сети учреждений, по сути, означает перевод на «домашнее лечение» с очевидными социальными последствиями. Присоединение больницы им.Ю.В.Каннабиха, занимающейся лечением больных с пограничными состояниями и имеющей большую амбулаторную практику, к НПЦ им.З.П.Соловьёва («клинике неврозов»), не вписывается даже в концепцию «дестационаризации». Работников этой больницы в нарушении норм трудового **законодательства** не



сокращают, а заставляют увольняться «по собственному желанию» и «по соглашению сторон» с символическими компенсациями или без таковых.

На встрече с депутатами работники и представители пациентов потребуют:

- 1) наложить мораторий на реорганизацию психиатрических учреждений,
- 2) создать комиссии для публичного обсуждения деталей проводимой реформы,
- 3) остановить нарушение **трудовых прав** работников.

СПРАВКА:

В Комитет защиты психиатрической помощи г. Москвы входят работники ПКБ им.Ю.В.Каннабиха, ПКБ №№14 и 15, представители пациентов, пациенты, Московское отделение Всероссийского общественного движения «Гражданская инициатива за бесплатное образование и медицину», а также активисты МПРЗ «Действие». Комитет был образован в начале декабря с целью координации кампании в защиту оптимизируемых психиатрических учреждений столицы.

В связи со срывом московскими властями митинга против закрытия психиатрических больниц №№12,14 и 15, заявленного профсоюзом «Действие» на 18 декабря, Комитет защиты психиатрической помощи г.Москвы обратился в Московский горком КПРФ с просьбой о содействии в организации встречи с депутатами-коммунистами как не требующей согласования с властями. Депутатом **Госдумы**, членом фракции КПРФ Д.А.Парфёновым были поданы соответствующие уведомления мэру Москвы и в префектуру ЦАО.

Приглашаем на встречу всех медработников (поддержите коллег! Сегодня лишают рабочего места их — завтра могут лишить вас, если они останутся без вашей поддержки!), пациентов, их родственников и всех неравнодушных москвичей!

<http://mossovet.tv/posts/7062>

22.12.2016

На лысьвенской чулочно-перчаточной фабрике прошла забастовка (Пермский край)

Ситуация с невыплатой зарплаты находится на контроле у прокуратуры

Вчера, 21 декабря, около сотни работников Лысьвенской чулочно-перчаточной фабрики вышли на забастовку к зданию фабрики.

Как рассказывает один из участников забастовки, работники уже четыре месяца не получают заработную плату, но все требования коллектива руководством предприятия игнорируются. Так, во время проведения забастовки гендиректор фабрики даже не вышел к людям.



При этом один из цехов вчера бастовал уже третий день, до этого два дня работники хоть и выходили на работу, но не выполняли свои обязанности. А 21 декабря на предприятии прошла массовая забастовка, когда работники всех цехов вышли к зданию фабрики и потребовали выплаты заработной платы.

На ЛЧПФ информацию о проходившей забастовке корреспонденту «Нового компаньона» комментировать отказались.

Сами лысьвенцы говорят о том, что с нового года на фабрике начнутся **массовые сокращения** в связи со сложной финансовой ситуацией на предприятии.

В администрации города Лысьвы уточнили, что на сегодняшний день у фабрики есть две серьёзные проблемы - это задолженность по зарплате порядка больше 7 млн руб., и долг за теплоснабжение в размере 5 млн руб., в связи с чем отопление некоторых помещений ЛЧПФ было ограничено или прекращено.

На уровне горадминистрации было принято решение - организовать встречу главы Лысьвы и генерального директора ЛЧПФ и обсудить вопрос урегулирования подачи тепла. Что касается задолженности по заработной плате, то погасить её предприятие планирует с помощью кредитных средств.

Сейчас ситуация находится на контроле у Пермской краевой прокуратуры.

Напомним, по данным госинспекции по труду, задолженность по заработной плате на ЛЧПФ на сентябрь этого года составила 5,3 млн руб.

В конце мая этого года СУ СК РФ по Пермскому краю возбудило уголовное дело по факту невыплаты зарплаты более 400 работникам ЛЧПФ с января по апрель 2016 года на сумму свыше 7 млн руб. по ч.2 ст.145.1 УК РФ (невыплата заработной платы).

Как сообщили в следственном управлении в Лысьве, обвинительное заключение в отношении руководства ЛЧПФ будет передано в суд в конце января 2017 года.

В мае 2016 года Лысьвенской фабрике удалось избежать банкротства в связи с тем, что ОАО «МСП Лизинг» согласилось подписать мировое соглашение о погашении ЛЧПФ долга в 9,4 млн руб. График погашения платежей был расписан до 2020 года. К переговорам подключилось краевое министерство торговли и промышленности.

Первое **массовое сокращение работников** на ЛЧПФ произошло в 2015 году, когда из 900 работников в штате осталось лишь 300 человек.

Виктор Родионов, депутат Законодательного собрания Пермского края:

- О сложной ситуации на ЛЧПФ известно ещё с начала нынешнего года. Муниципалитет держит ситуацию на контроле, ведутся переговоры с собственниками предприятия. К нам в общественную приёмную депутата обращений от



работников фабрики не поступало, поскольку люди пытаются решить проблему невыплат зарплат в судебном порядке. Как бы ни развивались события, мы готовы подключиться к решению проблемы. ЛЧПФ - одно из значимых предприятий Лысьвы и кризисная ситуация на нём может негативно отразиться на сотнях лысьвенцев.

<http://www.newsko.ru/news/nk-3576385.html>

СОКРАЩЕНИЯ

22.12.2016

МЧС ликвидирует Приволжский и Уральский региональные центры

Решение приняли для оптимизации расходов, при этом, как рассказал Лайфу источник в ведомстве, сотрудникам уже раздали уведомления о расторжении трудовых договоров.

МЧС ликвидирует Приволжский и Уральский центры управления. Источник в ведомстве рассказал Лайфу, что решение приняли для оптимизации расходов на содержание и изменения схемы управления силами и средствами в МЧС.

— Разговоры о сокращении делятся у нас довольно долго, — рассказал собеседник Лайфа. — Все сотрудники давно знали, что с нового года Приволжский и Уральский центры перестают существовать. Накануне нам раздали уведомления о расторжении трудовых договоров. Там значится, что мы с марта официально безработные.

Отметим, что в Приволжском центре сейчас работает около 150 человек, в основном руководящий состав: офицеры занимались координацией при ликвидации чрезвычайных ситуаций. Эту функцию распределят между территориальными органами и ГУ МЧС в Москве.

ГУ МЧС по Нижегородской области уже приспало письмо, в котором просит передать на безвозмездной основе весь автопарк, находящийся в Приволжском региональном центре, — около 40 автомобилей. Части сотрудников предложат также перейти в местное управление. По словам источника в ведомстве, руководство ПРЦ регулярно направляло просьбы пересмотреть решение о закрытии центра, однако доводы о том, что это усложнит работу спасателей, не приняли. Источник уточняет, что обязанности регионального центра в первое время после его ликвидации будут возложены на Нижегородское управление.

Руководитель Уральского регионального центра МЧС России Вадим Гребенников в свою очередь рассказал Лайфу, что алгоритм дальнейшей работы пока не до конца ясен: известно, что Уральский региональный центр будет объединён с Сибирским.

— Идёт реформа, результатом которой станет объединение Уральского регионального центра МЧС и Сибирского. Пока нет полного понимания, как это будет: какие наши службы в результате реорганизации останутся, а какие переведут в Сибирь. Приказы, разъясняющие порядок организации, поступят к нам только после первого января, — пояснил Гребенников. — Что касается Уральского авиационно-спасательного центра, то части специалистов — я это не исключаю — в рамках реорганизации предложат перевестись на другие должности. Возможно, в другой регион. Но опять же на данный момент ни по технике, ни личному составу никаких решений не принято. И какие будут решения, тоже сказать сложно, потому что штатного расписания объединённого центра тоже пока ещё нет.



https://life.ru/t/%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8/950462/mchs_lirkvidiruiet_privolzhskii_i_uralskii_rieghionalnyie_tsentry

23.12.2016

В «АЛРОСА» идут массовые сокращения - «руководство ГОКа экономит на всём»

«Многие работники находятся в простое. На производстве нарушаются техника безопасности»

Сотрудники Нюрбинского горно-обогатительного комбината компании "АЛРОСА" жалуются в СМИ на **массовые сокращения** и нарушение их прав. Люди утверждают, что до сих пор не получили тёплую спецодежду, так как руководство экономит на всём.

Рабочих мест, по утверждению сотрудников, лишаются 60 человек, информирует News.Ykt.ru, и эту информацию в компании "АЛРОСА" региональному СМИ подтвердили. Однако ситуацию руководство и работники представляют по-разному.

"У нас сложилась безвыходная ситуация, - на условиях анонимности рассказал работник. - Начальство предлагает нам перейти на нижеоплачиваемые должности. К примеру, если работник имел 5-й разряд, 12 часов в смену, то устраиваясь слесарем в 16-й фабрике, как предлагает руководство, он теряет 30% заработной платы. Нас о предстоящем сокращении уведомили в октябре. При этом письменных уведомлений мы не получали. Затем вышел приказ по ГОКу".

На горно-обогатительном комбинате намерены полностью ликвидировать цех хвостового хозяйства, где трудятся 33 человека.

"Обстановка накалялась еще с осени прошлого года, - рассказал другой рабочий, - Чтобы сэкономить бюджет, руководство предприятия пыталось ввести вместо 15-ти, 28-дневный график работы вахтовиков. Но поскольку это явное нарушение закона, нововведение было приостановлено. Руководство ГОКа экономит на всём. Многие работники находятся в простое. На производстве нарушаются техника безопасности. Зима в разгаре, а мы до сих пор не можем получить теплую спецодежду. Работники боятся оформить больничные листы, чтобы не потерять рабочие места".

В АК "АЛРОСА", между тем, заверили, что сокращения проходят при чётком соблюдении норм трудового законодательства и обусловлены плановым снижением объемов работ по карьеру. "На комбинате постоянно проводится контроль за соблюдением норм и правил охраны труда и промышленной безопасности. - утверждает замначальника отдела по работе со СМИ АК "АЛРОСА" Андрей Рябинников. - Все работники обеспечены специальной одеждой и средствами индивидуальной защиты согласно действующим по АК "АЛРОСА" (ПАО) нормам обеспечения. Для всех работников, занятых на работах вахтовым методом установлен двенадцатичасовой режим работы с учётом



обеденного перерыва. Привлечение работников сверх установленного режима рабочего времени возможно только в случаях необходимости ликвидации аварийных ситуаций с личного согласия работника и оплате согласно ТК РФ".

Как сообщало ИА REGNUM, глава республики Егор Борисов назвал безработицу главной проблемой Якутии, выступая с посланием к депутатам Госсобрания региона. Он назвал актуальность этого вопроса прямым отголоском нестабильности в экономике, которая "отражается на всех категориях населения, особенно сильно бьёт по молодёжи и людям старшего возраста".

По данным проекта "Дальневосточные рейтинги", Якутия занимает второе место по уровню безработицы в ДФО с показателем в 7,1%.

<https://regnum.ru/news/society/2221062.html>

23.12.2016

В Биробиджане опытных тренеров лишают работы, а их воспитанников - будущего

Правительство ЕАО закрывает секции ДЮСШ и сокращает преподавательский штат

В Биробиджане по решению регионального правительства изменят статус Детско-юношеской спортивной школы: на деле это означает закрытие ряда отделений и сокращение тренеров. Непонимание происходящего вызвало общественный резонанс не только со стороны родителей, но и штата сотрудников. От властей требуют сохранить и материально-техническую базу учреждения, и тренерско-преподавательский состав, сообщает корреспондент ИА REGNUM.

По словам члена штаба ОНФ в Еврейской автономии Галины Куликовой, 24 ноября было подписано правительственные постановление о переходе областной спортшколы в организацию нового типа, а уже 29 ноября директор ДЮСШ подписал приказы о **сокращении штата**. Тут же появились данные о прекращении с 1 января занятий по большому теннису, тяжёлой атлетики, пауэрлифтингу.

Отсутствие конструктивного обсуждения и разъяснительной работы сначала привело к непониманию происходящего, а затем и к отрицательному общественному резонансу.

"На сегодняшний день речь идёт о сохранении существующей профессиональной материально-технической базы специализированного зала тяжёлой атлетики и дальнейшей судьбе детей, занимающихся спортом под руководством тренеров, которые могут лишиться своей работы 2 февраля 2017 года", - обозначила Куликова.

Председатель Общественной палаты ЕАО Андрей Бялик уверен, что скоропалительное решение областного правительства отказаться от зала тяжёлой атлетики из-за отсутствия финансирования прервёт традиции этого вида спорта, складывавшиеся в дальневосточном субъекте годами.



"Это нарушит преемственность поколений спортсменов и тренеров, сведёт на нет усилия преподавателей по воспитанию здорового поколения молодежи, способного прославить Еврейскую автономию на спортивной арене. Допустить это было бы, по меньшей мере, недальновидно", - акцентировал эксперт.

В настоящее время от правительства ЕАО ожидают действий по сохранению тренерско-преподавательского состава Детско-юношеской спортивной школы и материально-технической базы.

<https://regnum.ru/news/sport/2221031.html>

22.12.2016

Из-за банкротства старейшего предприятия ХМАО без работы останутся семьсот человек

Обстановку обсудили в правительстве округа на заседании комиссии по вопросам обеспечения устойчивого улучшения экономики и общественной устойчивости, известили «URA.

После банкротства «Правдинской геологоразведочной экспедиции» под сокращение попали семьсот двенадцать человек. Обстановку обсудили в правительстве округа на заседании комиссии по вопросам обеспечения устойчивого улучшения экономики и общественной устойчивости, известили «URA. Ru» в окружном департаменте социальных и внешних связей.

«Правдинская геологоразведочная экспедиция» (ПГРЭ) является одним из старейших предприятий в Югре — за 50 лет работы фирма открыла больше шестьдесят месторождений. Организация является и градообразующей для поселка Горноправдинск (Ханты-Мансийский район). Судом первой инстанции ПГРЭ **признана банкротом** в ноябре две тысячи шестнадцатого года — под сокращение попали семьсот двенадцать человек. Это 14% от числа всех безработных региона. Наталья Комарова во время заседания комиссии отметила, что такое **массовое увольнение** окажет крупное воздействие на рынок труда не только Горноправдинска и Ханты-Мансийского района, но и всего региона в целом.

«Необходимо предоставить высвобожденных работников правовой и консультационной поддержкой, предложить варианты альтернативной занятости. К марту грядущего года всякий высвобожденный коллега должен получить нужную помощь», — отметила губернатор.

В целом обстановка в Югре лучше, чем и в среднем по Российской Федерации, и в сопоставлении с соседними регионами. Деловой уровень безработицы в два раза ниже, чем в стране. «В банке вакансий двенадцать тысяч шестьсот предложений работы. Показатель напряженности на регистрируемом рынке труда составляет 0.4 безработных на одно свободное рабочее место. При содействии органов занятости трудоустроены двадцать девять тысяч югорчан», — рассказала Наталья Комарова.



В правительстве также обсудили и трудности с долгами по зарплате. К концу года предприятия Югры задолжали своим работникам 104 млн 45 тыс. рублей. За последние пару месяцев эта цифра уменьшилась приблизительно на 40 млн — семь югорских компаний смогли погасить свою задолженность.

<http://1nn.net/regions/945928.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

22.12.2016

Сахалин обогнал Москву по количеству гастарбайтеров

Область заняла третье место после Магадана и Чукотки

Сахалинская область заняла третье место по числу мигрантов, приехавших на заработки. Доля рабочих в регионе составила 8,3%. Наиболее охотно мигранты едут в Магаданскую область, где доля среди рабочих на 1 ноября достигла 9,4%, а на Чукотке - 8,7%. Соответствующие данные следуют из мониторинга **Минтруда**, с которыми ознакомилось издание Life.

Согласно исследованию, в Москве показатель равен 7,4%, в Московской области - 7,7%, в Санкт-Петербурге и Ленинградской области - 7,2%.

Отмечается, что в регионах Северного Кавказа плотность мигрантов из других стран ниже в 10 раз. В частности, в Чечне доля мигрантов составляет 1,1%, а в Дагестане - 1%. Кроме того, реже всего иностранцы приезжают на заработки в Чувашию (0,6%) и Марий Эл (0,7%).

Для того чтобы подзаработать, на Дальний Восток, как правило, едут граждане среднеазиатских республик бывшего СССР, а также Китая и Южной Кореи. Выдача разрешений мигрантам на работу в России производится в соответствии с установленными квотами, ограничивающими число работников, которые могут трудиться в стране, пишет ИА SakhalinMedia.

По данным Росстата, средняя зарплата в Магаданской области составляет 63 тыс. рублей, что почти в два раза больше, чем средняя зарплата по стране - 36 тыс. рублей. Однако оклад вполне сопоставим с размером зарплаты мигрантов в Москве, который составляет 67 тыс. рублей. На Сахалине средняя зарплата составляет 64 тыс. рублей, на Чукотке - 78 тыс. рублей.

<http://izvestia.ru/news/653677>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ



23.12.2016

Министр труда и соцзащиты Максим ТОПИЛИН: Работающие люди не должны платить за тунеядцев

Глава Минтруда рассказал <КП>, -почему у нас низкие пенсии, как -победить серые зарплаты и легко ли найти работу после 40 лет.

ВСЕ ПЛОХОЕ УЖЕ ПРОИЗОШЛО - **Максим** Анатольевич, у нас странная ситуация в экономике. С одной стороны, вроде бы кризис. А с другой - безработица на минимальном уровне. Казалось бы, несочетаемые вещи. Это правда? Или здесь кроется какая-то статистическая хитрость?

- Я бы не сказал, что это кризис. Были очень серьезные изменения в конце 2014 года. Тогда резко вырос курс доллара, понизились цены на нефть, возросли ставки по кредитам. Экономика в 2015 и 2016 годах подстраивалась под эту новую систему координат, но сейчас можно констатировать, что она более или менее адаптировалась. Какие-то отрасли даже получили от этого плюсы, а какие-то - потребовали гос- поддержки. Подстраивался под новые реалии и рынок труда. К примеру, в прошлом году сильно просела реальная зарплата, и это не позволило безработице значительно вырасти.

- Получается, людям просто снизили оклады, но увольнять не стали:

- Да, именно так. Это в западных странах экономика по-другому реагирует. Там зарплаты не снизишь. Отсюда и безработица выше. Хотя нельзя сказать, что у нас не было напряжения в отдельных секторах и городах. Но сейчас все серьезные изменения произошли. И в последние месяцы мы видим, что заработка плата в среднем по стране наконец пошла вверх. Причем не только номинальная, но и реальная (то есть превышающая рост цен). К примеру, в январе - октябре - это плюс 0,5% к тому же периоду прошлого года.

- Дна на рынке труда мы уже достигли. И даже оттолкнулись от него? - У нас еще численность трудоспособного населения снижается. Эта демографическая траектория спасает нас от последствий в виде высокой безработицы. Для сравнения: в 2008 году уровень общей безработицы достигал 9%, сейчас - 5,4%.

БОЛЬШЕ вакансий, а не пособий лентяям - Когда поднимут пособие по безработице? Его уже много лет не увеличивали...

- Я не думаю, что нужно сейчас это делать. По крайней мере до тех пор, пока мы не поменяем законодательство о занятости - с точки зрения оснований для назначения пособия. Ведь на учете стоит много так называемых профессиональных безработных. Многие из них не имеют никакого опыта работы. Поэтому мы пособие планируем увеличить, но только тем, кто имеет стаж.

- В общем, чтобы не халявщикам платить, а тем, кто действительно не может найти работу?



- Да. Повышать пособие по безработице при наличии достаточно большого количества вакансий? Мне кажется, это неправильно. Это будет демотивировать людей. Нужно предлагать больше работы, повышать квалификацию, давать новые знания и навыки. А просто выплачивать пособия - не совсем верный путь.

ВЫЙТЕ ЗАРПЛАТЫ ИЗ КОНВЕРТОВ - У нас интересный рынок труда. Очень много людей вообще не платят никаких налогов и сборов, хотя работают и получают доход. Во сколько вы оцениваете этот уровень <серости> или <черноты> российской экономики?

- Есть оценки Пенсионного фонда: около 20% трудоспособного населения находятся в тени.

- А сколько это человек?

- Порядка 15 млн. человек. Это очень большая черная зона. И когда мы говорим, что у нас низкие пенсии, то нужно понимать, что за этих людей работодатели вообще не уплачивают страховые взносы. Плюс многим оставшимся зарплату платят частично в конвертах. Представляете, какие это потери?! Сложно в такой системе платить достойные пенсии, потому что они являются производными от зарплат. Так что ключевая задача - обеление рынка труда.

- Какими способами?

- Разными. Во-первых, недавно репетиторов, нянь, помощников по дому освободили от налога на доходы физлиц, а их работодателей (нанимателей) - от уплаты страховых взносов. Посмотрим, будет ли эта мера действенной. Во-вторых, у нас сильно развит наличный оборот, особенно в торговле, строительстве, сфере услуг. А в Европе вы этого не увидите. Там почти все идет через безнал. Меньше возможностей уклоняться от налогов, потому что все транзакции отслеживаются. Постепенно к этому двигаемся и мы. В-третьих, нужно объяснять, почему нужно работать легально. Многие говорят: зачем мне платить страховые взносы, государство все равно обманет, просто в банк положу эти деньги. Но у нас же солидарная система: одно поколение работает, платит со своей зарплаты взносы, а другое, которое этот путь прошло, получает пенсии из данного источника. Другими словами, такой человек не участвует в обеспечении своих собственных родителей. Это правильно? Думаю, нет.

белые против черных - Мы тут плавно перешли к инициативе о введении налога на тунеядство. Все-таки будете его вводить или нет?

- У нас труд свободен. Человек может легально не работать, если у него есть такая возможность. Идея в другом. В несправедливости по отношению к тем, кто работает официально: у станка, в поле, в институте, в больнице. Согласитесь, неправильно, если эти люди оплачивают бесплатную медицину за того парня, который не перечисляет страховые взносы.

- Тогда с меня как с официального работника могли бы брать меньше денег?



- Либо меньше, либо объем бесплатных медуслуг был бы другим, либо пенсия у ваших родителей была бы выше. Одно дело - получать 7 тысяч рублей, а совсем другое - 20 тысяч.

- Каким образом будете мотивировать людей платить?

- Это очень важный сигнал, который должны все услышать. Информсистемы сейчас развиваются. Мы видим всех, у кого есть имущество, личный транспорт, но при этом за них не уплачиваются страховые взносы. Скоро сведем базы и сделаем выводы. Например, перенастроим системы адресной помощи, различные пособия по нуждаемости, предоставление госуслуг и прочее. Когда мы в прошлом году эти конструкции отрабатывали, то собрали только в Пенсионный фонд за счет сверки баз порядка 20 млрд. рублей.

- Одна из проблем - большая доля налогов на фонд оплаты труда. Они почти в полтора раза увеличивают расходы работодателя. Может, снизить налоги? Тогда, глядишь, многие и выйдут из <тени>...

- Мы пробовали такую схему. В 2005 году уменьшили ставку взносов в Пенсионный фонд с 28 до 22%. И если до этого ПФР сам себя обеспечивал, то потом понадобились трансферты из федерального бюджета (то есть казна вынуждена перечислять ПФР часть денег, дабы компенсировать недостачу).

- А зарплаты из тени не вышли?

- Никакого резкого выхода из тени и повышения собираемости не произошло, хотя зарплаты росли благодаря высоким ценам на нефть.

70-ЛЕТНИЕ РАБОТНИКИ ДАДУТ ФОРУ МОЛОДЫМ - А сейчас это возможно? Обычно пенсионеры, наоборот, жалуются: мол, по-разному работали, а все получают примерно одинаково...

- <Старые> пенсии действительно такие. Это остатки советского стажа и наследие предыдущей пенсионной системы. У новой - совсем другие правила, и по ним дифференциация в пенсиях будет расти. Суть пенсионной реформы 2015 года как раз в том, чтобы от легальной зарплаты и продолжительности стажа зависело гораздо больше. По действующей формуле те, кто долго работал, повышал квалификацию, увеличивал заработок, выигрывают. Те же, кто не выработал минимальный стаж (растет ежегодно: в 2017 году это 7 лет, а с 2025-го - 15), смогут рассчитывать только на социальную пенсию.

- Наиболее частый вопрос. Как устроиться на работу после 40 или 50 лет? Работодатели не очень охотно берут возрастных сотрудников...

- Молодые люди то же самое скажут: мол, не могут устроиться на работу, потому что опыта нет. Я исхожу из того, что в каждом конкретном случае могут быть проблемы. Где-то не стыкуются потребности в зарплате, месте работы и жительства. Но всегда можно найти выход. В большинстве случаев это зависит от позиции конкретного человека. И от



того, что он умеет. У меня есть несколько сотрудников, которым уже к 70 годам. Скоро у них возможности на госслужбе работать не будет, и я с ужасом жду этого момента. Они работоспособны и обладают такими знаниями, каких у молодых людей не может быть. Они фору дадут кому угодно с точки зрения активности и продуктивности. Жизнь быстро меняется. Это надо принимать как должное. И постоянно учиться.

РОЖДАЕМОСТЬ БУДЕМ ПОДДЕРЖИВАТЬ - Программу материнского капитала хоть и продлили еще на два года, но сам капитал индексировать не будут. Будут ли дополнительные меры поддержки семей?

- Надеюсь, что будут. Для сравнения, в 2006 году у нас суммарный коэффициент рождаемости был 1,3 - то есть 1,3 ребенка на одну женщину. Сейчас этот показатель достиг 1,8. Гораздо выше, чем в большинстве стран Европы. Этот рост - всего за 10 лет. Значит, наша демографическая программа эффективная. Но женщин в репродуктивном возрасте становится меньше. Поэтому ученые говорят: меры поддержки рождаемости должны дополняться постоянно. Тем самым государство создает уверенность, что оно поможет. И тогда люди понимают: при рождении ребенка у них будет место в детском саду, возможность вернуться на работу, приобрести жилье. Надеемся, в 2017-м придумаем дополнительные стимулы для семей.

ИЗ Досье <КП> Максим Анатольевич **ТОПИЛИН** - министр труда и социальной защиты России. Родился в Москве в 1967 году. Получил экономическое образование в Московском институте народного хозяйства им. Плеханова. Потом поступил на службу в НИИ труда СССР. С 1994 года работает в аппарате правительства России. В 2004 - 2008 годах возглавлял **Роструд**. Нынешнюю министерскую должность получил в 2012 году. Женат. Есть две дочери.

ВОПРОС НА ЗАСЫПКУ Пенсионный возраст поднимут?

- Сейчас наши граждане живут значительно дольше. В последние 5 - 7 лет эта тенденция стала явной. Думаю, нам еще нужно поработать над увеличением продолжительности жизни. Но это не значит, что мы никогда не приедем к вопросу повышения пенсионного возраста. Когда-то это придется делать, чтобы мы смогли купировать риски на будущее. Это должно быть мягким процессом, с серьезной адаптацией. Но наша принципиальная позиция - если повышение возраста выхода на заслуженный отдых произойдет, нынешние пенсионеры должны от этого получить эффект. То есть должна вырасти их пенсия, а не доходы бюджета.

23.12.2016

Топилин: Повышение пенсионного возраста должно привести к росту пенсий

Повышение пенсионного возраста рано или поздно произойдет, но это должно привести к росту пенсий в стране, заявил министр труда и социальной защиты Максим **Топилин** в интервью газете "Комсомольская правда" в пятницу.

"Когда-то это придется делать, чтобы мы смогли купировать риски на будущее. Это должно быть мягким процессом, с серьезной адаптацией. Но наша принципиальная позиция - если повышение возраста выхода на заслуженный отдых



произойдет, то нынешние пенсионеры должны от этого получить эффект. То есть должна вырасти их пенсия, а не доходы федерального бюджета", - рассказал глава **Минтруда**.

В России ведется обсуждение повышения пенсионного возраста: сейчас мужчины выходят на пенсию в 60 лет, женщины -- в 55. Глава **Минтруда** ранее заявлял, что в ближайшие годы возраст выхода на пенсию повышен не будет. Депутаты от КПРФ внесли в Думу законопроект, накладывающий мораторий на повышение пенсионного возраста до 2025 года.

Бывший министр финансов России, председатель комитета Гражданских инициатив Алексей Кудрин ранее заявлял, что для мужчин и женщин можно установить единый возраст выхода на пенсию -- в 63 года, но делать это постепенно. Если по полгода увеличивать пенсионный возраст, то это произойдет для мужчин через 6 лет, для женщин -- позже. Спикер Совфеда Валентина Матвиенко в свою очередь заявляла о том, что в 2017 году решения о повышении пенсионного возраста принято не будет.

РБК. Лента фондовых новостей

23.12.2016

Эксперты предсказали, кто может остаться без работы в следующем году

В группе риска -- те профессии, которые можно автоматизировать.

В будущем году работодатели станут еще больше экономить на рабочей силе. Такой вывод делают аналитики компании Superjob. В последние годы предприятия урезали в основном бонусы: обучение за счет компании, служебный транспорт. Ну и всячески старались расширить список обязанностей сотрудников, не нанимая новых. Но в следующем году могут начаться сокращения.

В зону риска попадают любые профессии, которые можно автоматизировать. В первую очередь заволноваться стоит тем, кто работает с <бумажками>. Тому виной -- массовый переход на электронный документо- оборот. То есть бухгалтерам начального уровня, кредитным специалистам в банках, а также сотрудникам кол-центров и модераторам лучше начать искать другую работу. Всех их будет вытеснять техника.

Для сравнения, лучше всего будут чувствовать себя айтишники. В частности, мобильные разработчики, создатели сайтов, специалисты по информзащите и кибербезопасности. Плюс менеджеры по продажам. В **Минтруде** с этим прогнозом не совсем согласны. Безработица сейчас на минимальном уровне. А хороших кадров на рынке все равно не хватает. В любых сферах и отраслях.

Комсомольская правда



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

23.12.2016

Роструд проведет проверки производителей "Боярышника" – Вуколов

Роструд будет проводить проверки на предприятиях, которые имели отношение к производству спиртосодержащей жидкости "Боярышник", которой массово отравились в Иркутске, сообщил журналистам глава ведомства Всеволод **Вуколов**.

"Роструд" будет проводить проверки на предприятиях, имеющих отношение к этой ситуации", - сказал он.

Вуколов отметил, что проверки будут относиться к соблюдению трудового законодательства: охраны труда, безопасности на производстве. Результаты, по его словам, будут известны в конце января.

Массовое отравление поддельным спиртосодержащим средством "Боярышник" произошло в Иркутске в выходные. По последним данным, погибли 74 человека. Следователи возбудили уголовное дело по статье "Производство, хранение, сбыт продукции, не отвечающей требованиям безопасности, повлекшие по неосторожности смерть двух и более лиц". Установлен склад хранения продукции.

РИА Новости.

23.12.2016

Роструд начал проверку подрядчика после инцидента в переходе у метро "Коломенская"

Федеральная служба по охране труда приступила к проверкам подрядной организации, проводившей ремонтные работы в переходе московской станции метро "Коломенская", где из-за взрыва баллона с газом утром 22 декабря пострадали прохожие.

"Проверки подрядной организации начались, и Роструд участвует в них", — сказал журналистам в пятницу глава ведомства Вячеслав Вуколов.

Накануне утром в подуличном переходе, ведущем к входу на станцию московского метрополитена "Коломенская", взорвался газовый баллон. По последним данным, в результате взрыва пострадали семь человек, шестеро госпитализированы с травмами различной степени тяжести.

Южный вестибюль станции метро "Коломенская" с ноября 2015 года был закрыт на реконструкцию, строительные работы на основании договора подряда производит ООО "РОСТ-Е", заказчик работ ГУП "Московский метрополитен", Служба тоннельных сооружений. Установлено, что причиной взрыва стала разгерметизация газового баллона, сообщили в столичной прокуратуре.



Начальник столичного метрополитена Дмитрий Пегов сообщал, что компания-подрядчик, проводившая строительные работы в южном вестибюле станции метро "Коломенская", отстранена от их дальнейшего проведения.<http://realty.interfax.ru/ru/news/articles/76486>

23.12.2016

В ГП сказали, почему расходятся данные Роструда и Фонда соцстрахования по смерти на работе

Данные Роструда и Фонда социального страхования РФ о смертности на работе могут расходиться из-за различия методов сбора информации, рассказал начальник Главного управления по надзору за исполнением федерального законодательства Генеральной прокуратуры РФ Анатолий Паламарчук

"Роструд осуществляет надзор и контроль за соблюдением работодателями установленного порядка расследования и учета **несчастных случаев на производстве**. В этом расследовании участвует государственный инспектор труда. Его результаты отражаются в отчетах Роструда о количестве и итогах проведенных контрольно-надзорных мероприятий. Фонд социального страхования РФ осуществляет назначение страховых выплат в связи с наступлением страхового случая", - рассказал Паламарчук в интервью, опубликованном в пятницу в журнале "Охрана труда и социальное страхование".

"При этом отчетность Фонда формируется по дате обращения лиц, имеющих право на получение страховых выплат. В соответствии с требованиями федерального законодательства такое заявление может быть подано независимо от срока давности страхового случая", - добавил он.

По его словам, таким образом, в отличие от данных Роструда, сведения Фонда социального страхования РФ содержат также информацию о страховых случаях, произошедших задолго до отчетного периода, чем и объясняется расхождение указанных данных.

Как сообщил Паламарчук, численность пострадавших при **несчастных случаях на производстве** в 2015 году по сравнению с 2011 годом уменьшилась на 35 % и составила 28,2 тысячи человек, при несчастных случаях со смертельным исходом - на 30 % (почти 1,3 тысячи человек). По мнению Паламарчука, тенденция по снижению данного показателя является результатом последовательной реализации государственной политики в сфере охраны труда, а также более ответственного подхода работодателей и работников к соблюдению правил охраны труда и промышленной безопасности.

РИА Новости.

23.12.2016

Роструд предложил гражданам фотографировать нарушения на работе



Роструд продолжает развивать интерактивные сервисы, позволяющие быстро вскрывать нарушения на производстве и принимать незамедлительные меры. Федеральная служба запустила мобильное приложение "Я-инспектор", которое позволяет любому человеку, увидевшему случай нарушения охраны труда, сфотографировать его на свой телефон и сообщить об этом в Роструд. Новый ресурс представил заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Михаил Иванков на заседании Общественного совета при Роструде.

Особенно полезным может быть применение нового способа привлечь внимание контролирующего органа на опасных производствах, где любое отклонение от норм техники безопасности чревато травмами и даже смертью, например, на строительной площадке.

В последние годы число погибших на производстве сокращается, отмечают в Роструде. В 2014 году зафиксировано 2347 смертельных случаев на производстве, в 2015 - 1707, по результатам I полугодия 2016 - 692. "Тем не менее, остаются отрасли, где число погибших все еще на высоком уровне. Мы надеемся, что мобильное приложение поможет, например, навести порядок в строительстве", - сообщил Михаил Иванков.

Приложение интегрировано с работающим на портале "Онлайнинспекция.рф" сервисом "Сообщить о проблеме". Понятно, что фотографию нужно будет дополнить сведениями о производстве, где обнаружен непорядок, и тогда этим займется территориальный орган Роструда.

Причем сообщения будут принимать не только от работников, но и обычных граждан, ставших свидетелями нарушений. "Разрабатывая приложение, мы проанализировали самые травмоопасные нарушения и выбрали те, которые может заметить гражданин, не являющийся работником и не находящийся непосредственно на стройке, - рассказал заместитель руководителя Роструда. - Это может быть отсутствие у работников касок, работа на высоте без защитных ограждений и страховки, отсутствие ограждений строительных площадок".

<https://rg.ru/2016/12/23/rostrud-predlozhil-grazhdanam-fotografirovat-narusheniia-na-rabote.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

22.12.2016

Трудинспекция Кабардино-Балкарии нашла нарушения трудового законодательства в Центре занятости

Государственной инспекцией труда в Кабардино-Балкарской Республике проведена плановая документарная проверка в ГКУ "Центр труда, занятости и социальной защиты Терского района".

В ходе проведенной проверки установлено, что у работодателя отсутствует документ, регламентирующий порядок хранения и использования персональных данных работников. С лицами, имеющими доступ к персональным данным работников, работодатель не оформил обязательство о неразглашении персональных данных работников. В личных



карточках работников отсутствуют росписи об ознакомлении с записями, внесенными на основании приказов о приеме на работу.

График отпусков утвержден позднее, чем за две недели до наступления календарного года. Кроме того, работники не извещаются под роспись о времени начала отпуска, а именно, не позднее, чем за две недели до его начала.

По результатам проведенной проверки работодателю выдано обязательное для исполнения предписание об устранении выявленных нарушений, сообщает **Роструд**.

За допущенные нарушения требований трудового законодательства решается вопрос о возбуждении административного производства в виде штрафа в отношении, как юридического лица, так и в отношении должностных лиц.

<http://www.klerk.ru/law/news/455460/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

22.12.2016

Рынок труда смотрит на себя с оптимизмом

В 2017 году зарплаты могут вырасти на 8%

Российский рынок труда в 2017 году, по оценкам рекрутинговых компаний, продемонстрирует рост как зарплат (на 8%), так и числа вакансий (на 5%). На фоне цели ЦБ по инфляции в 4% такой прирост может оказаться существенным — особенно с учетом итогов 2016 года. В этом году уровень реальных зарплат не изменился, а компенсационные пакеты сотрудникам сократились.

Только 32% работодателей увеличивали зарплаты сотрудникам в 2016 году, а 11% зарплату работникам сократили. Более половины компаний (57%) оставили доходы работников без изменений. Такие данные были обнародованы HeadHunter в рамках проекта "Банк данных заработных плат". Напомним, по оценке Росстата, за 11 месяцев этого года прирост зарплат в реальном выражении составил только 0,5% (подробнее см. "Ъ" от 20 ноября). Безработица в ноябре осталась на октябрьском уровне (5,4% против 5,2% в сентябре). Самый низкий уровень безработицы по критериям МОТ был традиционно зафиксирован в Центральном округе (3,4%), самый высокий, также традиционно, — в Северо-Кавказском (10,9%).

Зарплатный рейтинг регионов выглядит аналогичным образом. Наибольший уровень зарплат (средней по региону для работников уровня "специалист" и "ведущий специалист" до вычета НДФЛ с учетом премий и бонусов за 2016 год) — в Москве и Московской области (69 тыс. руб.), Санкт-Петербурге и Ленинградской области (50 тыс. руб.) и Дальневосточном округе (38,5 тыс. руб.). Минимальный показатель продемонстрировали Северо-Кавказский (27,7



тыс. руб.), Северо-Западный (без Санкт-Петербурга — 29,5 тыс. руб.) и Центральный (без Москвы — 30 тыс. руб.) федеральные округа.

По оценке рекрутингового портала Superjob, стагнацию зарплат сопровождала оптимизация компенсационных пакетов — в них стали реже включать обучение за счет компании (46% в 2016 году против 51% в 2014-м), служебный транспорт (19% и 23%), оплату спортклубов (5% против 12%) и проезда в общественном транспорте (6% против 12%). При этом на фоне сокращения расходов на основной персонал опережающими темпами росли зарплаты редких и высококвалифицированных специалистов. Например, на 21% в 2016 году выросли зарплаты для разработчиков Oracle (+21%), специалистов по валютным операциям (+20%) и главных конструкторов (+19%).

В следующем году, по оценке HeadHunter, компании планируют поднять зарплату работникам на 8% — хотя с учетом цели ЦБ по инфляции в 4% в реальном выражении этот показатель сократится до 4%. Ближайший пересмотр окладов работников примерно треть компаний запланировала на январь 2017 года, а еще треть — на первый квартал. Как прогнозирует Superjob, в 2017 году вырастет и число вакансий — в среднем на 5%. Однако долгосрочный прогноз выглядит менее благоприятным — уже в 2018 году начнется сокращение предложений для сотрудников низкой квалификации на 5% каждый год, что, в свою очередь, может повысить уровень безработицы на сопоставимую величину. По оценке Superjob, в из-за автоматизации процессов в первую очередь будет снижаться спрос на сотрудников, работающих с документами, — бухгалтеров начального уровня, банковских специалистов, сотрудников контакт- и колл-центров. С 2018 года начнет снижаться спрос и на квалифицированных рабочих на промышленных предприятиях.

<http://www.kommersant.ru/doc/3177971>

23.12.2016

Долгожданные льготы

На этой неделе **Госдума** приняла сразу во втором и третьем чтении **поправки** в Налоговый кодекс, продлевавшие до 2023 г. льготные ставки по страховым взносам для компаний IT-отрасли.

По действующему **законодательству** наступающий 2017 г. должен был стать последним, когда российские IT-компании платили бы 14% от фонда оплаты труда. Уже в 2018 г. ставка должна была начать плавно расти: сначала до 21%, через год — до 28%, а с 2020 г. сравняться со стандартной — 30%.

По новому **законопроекту** 14%-ная ставка страховых взносов будет действовать до конца 2023 г., зато потом она вырастет сразу с 14% до 30%. Замминистра финансов Илья Трунин во время обсуждения **законопроекта** на заседании думского комитета отметил эту странность, но возражать не стал.



Временные льготы вводились в 2010 г. вместе с повышением ставки взносов с 26 до 34%, чтобы поддержать наиболее чувствительные к росту нагрузки на фонд оплаты **труда** отрасли (позже ставку снизили до 30%). В 2013 г. было решено, что продлевать эти льготы не будут. Тогда же Минкомсвязи и IT-компании, чьи основные расходы - это оплата **труда** (и потому изменение налогов в этой части сильно влияет на их результаты), озабочились продлением льготного режима. Но начались санкции, покатились вниз цены на нефть, бюджетные доходы начали иссякать, и Минфин уперся.

К тому же возникли споры - кому продлевать льготы. Сейчас для этого компании достаточно получать более 90% дохода от продажи софта или оказания IT-услуг и иметь штат не менее семи человек. Но на волне импортозамещения возникло **предложение** ограничить круг получателей теми компаниями, чьи продукты есть в реестре отечественного софта. Впрочем, быстро выяснилось, что такой фильтр отсечет и множество сугубо российских компаний.

За 2016 год для продления льгот IT-компаниям было разработано целых два **законопроекта**. Один написали в Минкомсвязи, предлагая продлить действие 14%-ного тарифа на шесть лет - до конца 2023 г., а окончательно отменить льготы, соответственно, только в 2026 г. Другой - в Минэкономразвития, в нем предлагалось продлить льготы бессрочно. Минфин возражал, что бюджет и так дефицитный, кроме того, стратегия долгосрочного развития пенсионной системы предполагает отказ от господдержки отраслей за счет обязательного пенсионного страхования.

Президенту Владимиру **Путину** пришлось за год четырежды публично высказаться за их продление. В мае он даже дал поручение до Нового года решить вопрос о продлении льгот до 2023 года, а в начале декабря в послании Федеральному собранию вновь затронул эту тему. После этого премьер Дмитрий **Медведев** поручил Минкомсвязи, **Минтруду** и Минфину обеспечить внесение изменений в **законодательство** до 27 апреля 2017 г. Но пришлось поторопиться, чтобы выполнить еще майское поручение **Путина**.

В итоге продление льгот просто "прицепили" к другому **законопроекту**, из заголовка которого следует, что его принимали для стимулирования развития транспортного машиностроения. Но IT-компании, думаю, не будут возражать, ведь теперь на ближайшие семь лет они смогут вздохнуть спокойно.

Ведомости

23.12.2016

Нужны свои кадры

Дмитрий Медведев, утверждая квоты на наём иностранных рабочих, акцентировал: «Привлекать надо только высококвалифицированные кадры». Но есть ли у приезжающих к нам мигрантов эта квалификация?

Александр Щербаков, доктор экономических наук, профессор кафедры труда и социальной политики ИГСУ РАНХиГС



Практика последних лет показывает, что высококвалифицированных иностранцев к нам приезжают единицы, и те в основном заняты управлением крупным бизнесом. На подобных профи большой спрос, и зарубежные рынки, увы, переигрывают нас по уровню зарплат. Что же касается рабочих специальностей, то тут к нам едут исключительно обладатели низкой квалификации или полного её отсутствия. Отсюда возможны аварии, брак, плохое качество... Наши дома иногда строят неумелые строители, дороги прокладывают люди, которые раньше этого никогда не делали... Зато работодатели довольны - сотрудникам можно положить копеечную зарплату, платить втёмную, а вся прибыль будет оседать в нужных карманах.

«Русские ленивые»: правда или миф?

Подобное безобразие пора прекращать! Квоты на использование труда иностранных рабочих, которые утвердило правительство, - одно из решений проблемы. Второе скоро собирается внедрять **Минтруд** РФ - сначала в государственных, бюджетных и унитарных учреждениях, а затем и на коммерческих предприятиях будет проводиться обязательная проверка сотрудников на профпригодность. Иностранцам здесь делать поблажки нельзя - каждый рабочий должен обладать определёнными умениями и навыками! Если их нет - идите учиться, повышать квалификацию и т. д.

Андрей Дорофеев

На мой взгляд, более дальновидно для государства было бы не звать сюда профессионалов-иностранцев, а готовить свои кадры. Тем более в стране много людей, которые ищут работу. Вот только количество профессиональных колледжей продолжает сокращаться. Они закрываются, перепрофилируются, учебные площади сдаются в аренду... Муссировалась идея "повесить" финансирование бывших ПТУ на работодателей - мол, сами готовьте будущие кадры. По вполне понятным причинам работодатели восприняли затею отрицательно. Проблема нехватки квалифицированных рабочих рук с каждым годом становится всё острее. А те выпускники, которые всё-таки получили прообразование, не идут работать на заводы и стройки - зарплата низкая. Поэтому надо повышать зарплаты рабочим (как того требуют майские указы президента!), проверять кадры на профпригодность, отсеивать криворуких дилетантов и не доверять нашу экономику необразованным иностранцам. Тогда и жизнь потихоньку наладится.

http://www.aif.ru/money/opinion/nuzhny_svoi_kadry

22.12.2016

Россияне отмечают, что увольнений и задержек зарплаты на их работе стало меньше - опрос

Россияне отмечают, что увольнений и задержек зарплаты на месте их работы стало меньше, следует из опроса Фонда общественного мнения (ФОМ).



"Среди работающих уверенность в своем положении с августа укрепилась. Люди стали чаще говорить, что на их предприятиях ни увольнений, ни **сокращения рабочего** времени или зарплаты не было", - говорится в сообщении ФОМ.

Так, 77% работающих россиян утверждают, что за последние два-три месяца в их организации не было случаев увольнения сотрудников по **сокращению штата** (по сравнению с 71% в августе). При этом 74% сообщают, что на их месте работы не было и сокращения и задержек зарплат (по сравнению с 69% в августе).

О сокращениях сказали 18% работающих граждан (по сравнению с 22% в августе), 23% отметили и случаи сокращения и задержки зарплаты (по сравнению с 26% в августе).

"Позиции бюджетников здесь, судя по опросу, прочней, чем у работников частных предприятий. Но к ситуации возможного увольнения, если таковое все же произойдет, частники готовы лучше: они чаще говорят, что смогут быстро трудоустроиться и что владеют еще одной специальностью и смогут по ней работать", - отмечают социологи.

Так, более половины работников частных предприятий (55%) уверены, что им удастся в течение двух-трех месяцев найти работу примерно с такими же условиями и такой же зарплатой. В том, что не "пропадут", уверены 48% бюджетников.

Если говорить в целом, 66% россиян утверждают, что никто из их родственников, друзей, знакомых не был уволен и не потерял работу. При этом 72% россиян отмечают, что не наблюдали и случаев вынужденного **неоплачиваемого отпуска**, перехода на **неполный рабочий день** или неделю. Пятьдесят восемь процентов граждан также сообщают, что у их родственников и знакомых не сокращали и не задерживали зарплату.

О множественных ситуациях с увольнениями говорят лишь 6%. В свою очередь 12% утверждают, что многим их родственникам и знакомым сократили или задержали зарплату.

Опрос был проведен 20 ноября 2016 года в 104 населенных пунктах. Всего было опрошено 1500 человек. Статпогрешность не превышает 3,6%.

РИА Новости.

22.12.2016

Как изменился рынок труда в 2016 году и чего ждать от 2017 года

Ситуация на рынке труда меняется ежегодно. 2016-й не стал исключением: в уходящем году мобильная платформа окончательно взяла первенство в поиске вакансий и сотрудников, а знание иностранных языков перестало быть преимуществом.



Замедление экономического роста в России и кризисные явления продолжают влиять на отечественный рынок труда. В 2016 году бизнес все же приспособился к экономическим реалиям и значимых сокращений численности персонала в уходящем году компании не проводили. К таким выводам пришли аналитики Superjob, которые изучили тенденции на рынке труда в текущем году и ожидаемые тенденции в 2017 году.

Значительные сокращения численности персонала провели лишь 3% российских компаний. При этом годовой прирост числа вакансий в этом году составил 47%.

Процесс подбора персонала полностью перешел на онлайн-сервисы. Так, работодатели ищут потенциальных работников через различные социальные сети и специализированные приложения.

Более того, по итогам 2016 года окончательно оформилась аудитория работодателей *mobile only*, которые используют только смартфоны и планшеты для поиска новых сотрудников и управления коммуникациями с ними, говорится в докладе.

Вместо **сокращения штата** в 2016 году работодатели предпочитали экономить на оплате обучения или проезда, заменяя это предоставлением скидок на продукцию.

Так, «в компенсационный пакет стали реже включать возможность обучения за счет компании (46% сегодня, 51% в 2014 году), предоставление служебного транспорта (23 и 19%), оплату спортклубов (12 и 5%), проезда в общественном транспорте (12 и 6%)».

Наиболее успешными в этом году оказались редкие и высококвалифицированные специалисты. Опережающими темпами в 2016 году росли зарплаты для специалистов с опытом работы от 1 до 3 лет.

«Разработчик Oracle (+21%) - 100 -120 тыс. рублей, специалисты по валютным операциям (+20%) - 55 -70 тыс. рублей, главный конструктор (+19%) - 100 -150 тыс. рублей. А также руководители отдела тестирования ПО (+18%), юристы по международному праву (+18%), руководители интернет-проектов (+17%), программисты Java (+14%), юристы по налоговому праву (+13%), программисты PHP (+12%) и системные аналитики (+11%)», - сообщается в исследовании.

По данным Superjob, 2017-й станет последним годом, когда мы сможем констатировать общий рост количества реальных рабочих мест. С 2018 года начнется сокращение предложений для сотрудников низкой квалификации на 5% каждый год, при этом реальная безработица будет расти теми же темпами.

Таким образом, при существующих тенденциях общий уровень реальной безработицы в России к 2022 году может вырасти в несколько раз, до 20-25%.

В то же время спрос на специалистов высокой квалификации будет только расти.



В ближайшем будущем спрос на сотрудников контакт- и колл-центров будет снижаться в связи с расширением автоматизации этого вида деятельности. С невостребованностью также столкнутся работники бухгалтерий и банков, занимающиеся исключительно документооборотом.

Знанием иностранного языка теперь тоже сложно удивить: такое требование будет актуально лишь на позициях, требующих уровня носителя языка.

Повышение спроса в 2017 году коснется IT-разработчиков, инженеров в различных областях, банковских управленцев и юристов-международников. Рост спроса на высококвалифицированных сотрудников вкупе с ростом оплаты их труда является скорее временным явлением, полагают в РАНХиГС.

"Это флюктуации. Это значит, на предыдущих этапах кризиса, и мы знаем, что так и было, средне- и высокооплачиваемые сотрудники страдали сильнее, и по зарплате, и по высвобождению. Сейчас образовалась лакуна, работодатели пытаются ее заполнить", - пояснила директор Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Татьяна Малева.

Но, по ее словам, это лишь отчасти объясняет рост спроса на IT-разработчиков и аналитиков Big Data. "Вторая причина спроса на таких сотрудников в том, что спрос на Big Data растет, это видно по разным сферам деятельности. Но у нас разработчиков таких очень мало", - отметила Малева.

<https://www.gazeta.ru/business/2016/12/22/10443179.shtml>

22.12.2016

Почти 1000 обращений о нарушениях трудовых отношений поступило на «горячую линию» Правительства Москвы в 2016 году

С начала текущего года почти тысяча обращений, связанных с вопросами трудовых отношений поступило на номер «горячей линии» Правительства Москвы. Люди обращаются с самой разной информацией по теме нарушения своих прав: рассказывают о фактах **задержки заработной платы**, о наличии у них «конвертной» системы, выплате **заработной платы** ниже прожиточного минимума, о фактах неоформления на предприятиях трудовых договоров с работниками и т.д. Причем граждане сообщают названия организаций и контакты недобросовестных работодателей.

К сожалению, проблема теневой занятости по-прежнему актуальна для нашей страны, и Москва, увы, не исключение. Справедливости ради, в последние годы ее уровень значительно снизился. Тут сыграли роль сразу несколько факторов - это и изменения в федеральном и региональном законодательствах, и смена отношения к теневой занятости многих предпринимателей (кто-то начал заботиться об имидже и репутации компании, кто-то просто не хочет уже нарушать закон), и, что очень важно, повышением уровня правовой культуры самого населения.



Необходимо понимать, что одних законодательных инициатив будет мало, если население само не будут заинтересовано в исправлении ситуации, в защите своих прав.

Кто-то в силу возраста, кто-то в силу каких-то бытовых причин, люди частенько соглашаются на различные «серые» схемы работы. Но выгода от таких отношений краткосрочная. В последующем эти взаимоотношения отражаются на отсутствии трудового стажа, на выплатах по больничным, по беременности и родам и т.п. - в зависимости от случая.

У человека также возникают проблемы с получением кредитов. Не говоря уже об отдельной и большой проблеме - будущей пенсии. Не оформляя трудовые отношения с работником или выплачивая ему лишь часть зарплаты официально (а другую — в «конверте»), работодатель не перечисляет соответствующие суммы в Пенсионный фонд, из которых и формируется трудовая пенсия. В итоге, гражданин будет получать в будущем только базовую часть трудовой пенсии, а не ту, которую заслужил.

Поэтому люди должны лучше знать свои права, должны быть готовы их отстаивать, а при возникновении затруднений можно смело обращаться на телефон «горячей линии» Правительства Москвы - 8-(495)-777-77-77.

Отметим, что информация, поступающая на данный номер, используется и в работе Межведомственной комиссии по легализации занятости и доходов населения в Москве, которая уже два года функционирует при Правительстве столицы.

<http://mfsr.ru/pochti-1000-obrashchenij-o-narusheniyax-trudovyx-otnoshenij-postupilo-na-goryachuyu-liniyu-pravitelstva-moskvy-v-2016-godu.html>