

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**25 сентября 2023**



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
25.09.2023 Начальник караула пожарной части умер на работе от остановки сердца .....	4
25.09.2023 При пожаре на предприятии в Оренбуржье пострадал один работник .....	4
23.09.2023 Мужчина с тяжелыми травмами попал в больницу со стройплощадки в Романовке .....	4
23.09.2023 В Подмоскowie рабочего насмерть зажал дверьми лифта.....	5
22.09.2023 В Калуге три человека пострадали при пожаре в цехе по ремонту двигателей .....	5
22.09.2023 На стройке в Подмоскowie мужчине отрезало половой орган циркулярной пилой .....	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	6
23.09.2023 В Подмоскowie водители автобусов объявили «забастовку»: требуют вернуть наличные ...	6
СОКРАЩЕНИЯ.....	7
25.09.2023 Haier закрывает завод бытовой техники Candy в России из-за низкой прибыли .....	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	7
25.09.2023 «Кадровый голод» в России: «Ладу» будут собирать трудовые мигранты.....	7
24.09.2023 Эксперт: России следует привлекать корейских рабочих взамен мигрантов из Средней Азии .....	9
22.09.2023 ФАДН: почти половина трудовых мигрантов не желают жить по законам страны.....	9
В.В. ПУТИН .....	11
22.09.2023 Путин провел мозговой штурм об утолении кадрового голода.....	11
Д.В. ЕГОРОВ.....	16
25.09.2023 ФНС на 9% увеличила перечисления в бюджет .....	16
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	17
22.09.2023 Минтруд готовит постановление о Фонде персонального сопровождения ветеранов СВО - сенатор.....	17
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ .....	17
22.09.2023 Производственный травматизм и несчастные случаи Итоги Роструда .....	17
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	18
25.09.2023 В Башкирии мужчина сломал позвоночник, упав в кузов машины.....	18
24.09.2023 Инспекция труда в Тверской области восстановила права учителя начальных классов.....	18
22.09.2023 Инспекция труда завершила расследование несчастного случая с учителем в брянской школе.....	19
22.09.2023 Рабочий сломал ногу на производстве в Псковском районе .....	19



TELEGRAM КАНАЛЫ.....	20
22.09.2023 Открытый микрофон на Всероссийской неделе охраны труда.....	20
23.09.2023 Роструд на своем Telegram-канале запустил новую рубрику «Киноразбор».....	20
24.09.2023 На территории Донецкой и Луганской Народных Республик, а также Херсонской и Запорожской областей работает Юго-Западная межрегиональная инспекция труда, сообщили в Роструде .....	20
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	21
25.09.2023 Комитет Думы не поддержал введение штрафа за наем без документов воинского учета ...	21
25.09.2023 В ЛДПР предложили установить зарплату учителям на уровне не ниже двух с половиной МРОТ.....	21
25.09.2023 В 2024 году пенсии неработающим пенсионерам проиндексируют на 7,5 процента .....	22
23.09.2023 Более 50 тысяч медработников младшего звена получат выплаты в 2024 году .....	23
22.09.2023 Мишустин: зарплаты более 4,5 млн человек вырастут благодаря повышению МРОТ .....	24
22.09.2023 Число поступающих Москальковой жалоб на увольнения снизилось вдвое в 2023 году .....	24
22.09.2023 Безработица в 2022 году была на уровне почти 4% - правительство РФ.....	25
22.09.2023 За 20 лет уровень профзаболеваемости в РФ снизился в 2 раза - Роспотребнадзор .....	26



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

25.09.2023

Начальник караула пожарной части умер на работе от остановки сердца

Мужчина госпитализировали в больницу, но спасти не удалось.

Федерация профсоюзов Приморского края получила информацию о случаях смерти и серьезного **несчастливого случая на производстве**.

62-летний начальник караула пожарной части «Дальневосточной генерирующей компании» обратился в медицинский пункт с жалобами на боль в сердце. Его госпитализировали, но спасти не удалось.

37-летний кладовщик «Владхлеба» потерял сознание на **рабочем** месте, **упал** и получил серьезную травму.

Представители профсоюзов Приморья активно участвуют в расследовании данных происшествий.

[https://vl.aif.ru/society/nachalnik\\_karaula\\_pozharnoy\\_chasti\\_umer\\_na\\_rabote\\_ot\\_ostanovki\\_serdca](https://vl.aif.ru/society/nachalnik_karaula_pozharnoy_chasti_umer_na_rabote_ot_ostanovki_serdca)

25.09.2023

При пожаре на предприятии в Оренбуржье пострадал один работник

Пожарные ликвидировали возгорание цистерн с нефтепродуктами на частном предприятии в Оренбургской области, в результате пожара пострадал мужчина. Об этом сообщила пресс-служба ГУ МЧС России по региону.

"Полная ликвидация пожара объявлена в 22:50 (20:50 мск 24 сентября). Причину установят дознаватели. На пожаре **пострадал работник** предприятия, 48-летний мужчина доставлен с ожогами в больницу", - говорится в сообщении.

24 сентября в 20:58 (18:58 мск) в МЧС поступило сообщение о возгорании цистерн с нефтепродуктами на частном предприятии на 26-м км трассы М-5 "Урал". Спустя 1,5 часа открытое горение ликвидировали. Предварительная площадь составила 500 кв. м. В ликвидации пожара задействовали 70 человек и 30 единиц техники.

<https://tass.ru/proisshestiya/18832699>

23.09.2023

Мужчина с тяжелыми травмами попал в больницу со стройплощадки в Романовке

Мужчину с травмами госпитализировали со строительной площадки ЖК «Итальянский квартал» в поселке Романовка во Всеволожском районе. Это произошло вечером 22 сентября, сообщил «МК в Ленобласти» источник в правоохранительных органах.

Пострадавшим оказался 38-летний мужчина. Он попал в больницу в тяжелом состоянии. Обстоятельства произошедшего выясняются.



На строительных площадках в Ленобласти иногда случаются различные происшествия. Недавно **рабочий упал** с высоты на стройке в Сертолово и попал в реанимацию.

<https://www.mk-lenobl.ru/social/2023/09/23/muzhchina-s-tyazhelymi-travmami-popal-v-bolnicu-so-stroyploshhadki-v-romanovke.html>

23.09.2023

В Подмоскovie рабочего насмерть зажало дверьми лифта

Специалист, занимающийся ремонтом лифтов, трагически **погиб** во время **рабочего** дня на предприятии в подмосковной Черноголовке. О деталях сообщают журналисты МК.

Инцидент произошел в пятницу в 15:30 на экспериментальном заводе научного приборостроения. 66-летний рабочий занимался ремонтом лифта, когда двери подъемного механизма внезапно закрылись, и его зажало. От полученных травм специалист скончался на месте.

<https://dni24.com/exclusive/401643-v-podmoskove-rabochego-nasmert-zazhalo-dvermi-lifta.html>

22.09.2023

В Калуге три человека пострадали при пожаре в цехе по ремонту двигателей

Трое **работников** предприятия по ремонту дизельных двигателей **пострадали** в результате пожара в цехе.

Сообщение о возгорании в компании "Дизель профремонт сервис" поступило к спасателям в 09:58. "Выезжал один расчет, пожар ликвидирован до его прибытия", - сообщили в ГУ МЧС по Калужской области.

Пострадали трое мужчин. У гражданина 1993 года рождения термические ожоги рук и ног первой степени, затронуто 10 процентов поверхности тела. Мужчина 2001 года рождения получил ожоги второй степени, у него пострадало 20 процентов кожи. У третьего, 1997 года рождения, затронуто 30 процентов поверхности тела и ожоги второй-третьей степени, пишет ТАСС со ссылкой на МЧС.

Пожар произошел в двухэтажном металлическом здании площадью 40x80 метров. Выгорела внутренняя отделка цеха.

<https://rg.ru/2023/09/22/reg-cfo/v-kaluge-tri-cheloveka-postradali-na-pozhare-v-cehe-po-remontu-dvigatalej.html>

22.09.2023

На стройке в Подмоскovie мужчине отрезало половой орган циркулярной пилой

В Подмоскovie 37-летнему мужчине отрезало половой орган на стройке. Его доставили в больницу, а отсеченную плоть подобрал коллега: есть шанс, что орган приживется после операции.



Подробности сообщает сайт mk.ru.

Инцидент произошел в Щелкове. Строитель из Белоруссии пилил потолочную балку, но оступился и упал с высоты. Прямо под ним работала циркулярная пила - **рабочий упал** половым органом на вращающийся диск.

В результате мужчина был быстро доставлен в больницу. Ему поставили диагноз «травматическая ампутация». Учитывая, что время не было упущено, есть надежда, что орган приживется.

<https://www.passion.ru/news/strogo-18/na-stroike-v-podmoskove-muzhchine-otrezalo-polovoi-organ-cirkulyarnoi-piloi-22-09-2023.htm>

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

23.09.2023

В Подмоскovie водители автобусов объявили «забастовку»: требуют вернуть наличные

Часть жителей их поддерживает

Водители некоторых автобусных маршрутов Московской области, недавно перешедших в ведение регионального перевозчика «Мострансавто», решились на своеобразную акцию протеста: так, утром в четверг 21 сентября они проехали мимо остановок, не открывая двери. Сообщается, что такая «**забастовка**» имела целью вернуть **водителям** возможность принимать оплату за проезд наличными.

В частности, без пассажиров ездили по маршруту автобусы № 367, следующие в сторону Домодедова от одноименной станции московского метро. Этот маршрут, как и ряд других, до недавнего времени обслуживался частными перевозчиками, а с 1 сентября был «поглощен» региональным квазимонополистом «Мострансавто».

Группы Ленинского района Подмоскovie в социальных сетях сообщают, что значительная часть водителей перешла к региональному оператору вместе с маршрутами, как и часть подвижного состава. Но в стандарт обслуживания «Мострансавто», как и московского «Мосгортранса», с 2020 года входит исключительно безналичная оплата проезда: билет у водителя за наличные купить невозможно.

Часть жителей Ленинского района, судя по соцсетям, водителей поддерживает. Хотя куда больше тех, кто возмущается самой акцией, а также заодно наличными и мигрантами за рулем автобусов.

<https://www.mk.ru/mosobl/2023/09/23/v-podmoskove-voditeli-avtobusov-obyavili-zabastovku-trebuyut-vernut-nalichnye.html>



## СОКРАЩЕНИЯ

25.09.2023

**Haier закрывает завод бытовой техники Candy в России из-за низкой прибыли**

Китайский производитель бытовой техники Haier собирается ликвидировать производство итальянского бренда Candy в России из-за низкой рентабельности. Об этом пишет «Коммерсантъ».

Как передает издание, производство бытовой техники Candy в Кирове было приостановлено, поскольку работа завода была рассчитана в том числе и на Европу. После введения антироссийских ограничений на фоне начала специальной военной операции производство не превышало в год 300-400 тысяч единиц техники, но изначально завод рассчитан на выпуск до одного миллиона единиц.

Сообщается, что в рамках ликвидации будут **уволены** некоторые **сотрудники**, а другая часть - перейдет в Haier.

<https://www.kp.ru/online/news/5468948/>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

25.09.2023

**«Кадровый голод» в России: «Ладу» будут собирать трудовые мигранты**

Кадровый дефицит постепенно становится проблемой России? В августе о проблеме с кадрами высказался Министр внутренних дел Владимир Колокольцев. По словам министра, МВД уже более пяти лет испытывает нехватку кадров. В ноябре 2022-го Колокольцев отмечал, что дефицит составляет 90 тыс. человек, сейчас некомплект уже критический.

Затем председатель правления ассоциации "Межрегионавтотранс" Сергей Храпач озвучил подобную проблему в транспортной сфере. Как сказал Храпач, в последние десять лет отмечается нарастание дефицита водителей грузового и пассажирского транспорта. Для понимания масштабов проблемы следует учитывать, что 69,2% грузов и 58,2% всех пассажиров в России перевозятся транспортными средствами, управляемыми профессиональными водителями. По официальным данным Минтранса РФ, в сфере перевозки пассажиров среднесписочная численность работников за 2022 г. сократилась от 5,3% до 15,3%, в зависимости от вида перевозок, а в сфере перевозки грузов - увеличилась на 5,6%.

Далее о проблеме нехватки рабочих в строительной отрасли заговорили правительственные чиновники. По словам заместителя Председателя Правительства РФ Марата Хуснуллина, в настоящий момент дефицит кадров в строительной отрасли составляет около 50 тысяч человек, а по прогнозам на дальнейшее - дефицит рабочих со строительными специальностями достигнет 400 тысяч человек к 2030 году.

Теперь заявлено о нехватке рабочих в автомобилестроительной отрасли.



Вице-президент по внешним связям и взаимодействию с акционерами АО "АвтоВАЗ" Сергей Громов заявил, что в российском автопроме наблюдается серьёзный дефицит рабочих и инженеров. Список вакантных позиций "АвтоВАЗа" насчитывает 105 пунктов - от рабочих литейного производства и грузчиков до руководителей проектов и начальника бюро. "КамАЗу" требуются сотрудники более, чем на 130 должностей, УАЗ ищет рабочих на 60 различных профессий.

Из-за этого АвтоВАЗ, "Соллерс", КамАЗ и другие заводы активно ведут работы по поиску и набору кадров, при этом они соперничают друг с другом за высококлассных специалистов и создают специальные бригады, которые занимаются поиском персонала по всей стране. И не только. Как стало известно, "АвтоВаз" из-за нехватки рабочей силы решил набрать на работу гастарбайтеров из Средней Азии.

Всего АвтоВаз планирует трудоустроить до конца 2023 года 1 тыс. мигрантов из Узбекистана. Но пока заключено соглашение о трудоустройстве 500 мигрантов. Получать они будут в среднем 67-74 тысяч рублей в месяц. Не такие уж и маленькие деньги по меркам Самарской области и города Тольятти.

Глава АвтоВАЗа Максим Соколов в качестве причины такой меры назвал то, что из Тольятти, кто хотел устроиться на АвтоВаз давно устроился и местные просто не хотят там работать. Однако в комментариях под статьями посвящённой данной теме, местные жители часто пишут, что АвтоВаз платит местным жителям значительно меньше, чем мигрантам. И если бы местным платили так же по 67-74 тысяч на аналогичных должностях, то они бы с радостью пошли работать на завод.

Известно, что данный опыт будут расширять, и возможно очень скоро на работу приедут граждане из других постсоветских республик, а может и из дальнего зарубежья. Но есть и большой минус данного решения - всех "иностранцев" необходимо будет обеспечить жильём и поставить на миграционный учёт, что приведет к дополнительным затратам. Да и расстояние до Узбекистана составляет более 2500 км, а это снова затраты, на проезд до завода. Да и просто взять людей и поставить их работать на сборочный конвейер или сварочные операции вряд ли получится. Необходимо их обучение, минимум в течение 2-2,5 месяца. А это снова затраты. Соответственно, это может отразиться на конечной стоимости выпускаемых "АвтоВазом" автомобилей.

Однако первые мигранты из Узбекистана уже приступили к работе. Работать они будут по рабочим специальностям. Таким, как маляры, штамповщики, сварщики, слесари, специалисты по металлам и сплавам.

Кстати, ещё одной проблемой российского автопрома, помимо нехватки рабочих рук, называют острую нехватку автобусов и водителей для перевозки автомобилей с заводов к дилерам.

Привлекать на работу граждан из Узбекистана планирует и "КамАЗ". Владеющая Ульяновским автозаводом компания Sollers пока следовать примеру коллег из Тольятти не планирует.

<https://argumenti.ru/economics/2023/09/857809>





---

**24.09.2023****Эксперт: России следует привлекать корейских рабочих взамен мигрантов из Средней Азии**

Ильяс Зарипов, доцент кафедры мировых финансовых рынков и финтеха РЭУ имени Плеханова, предложил использовать трудовые ресурсы из Северной Кореи для частичной компенсации дефицита рабочей силы, заменяя часть **трудовых мигрантов** из Средней Азии. По мнению эксперта, это будет выгодно для обеих стран. Он также предложил восстановить межправительственное соглашение о временной трудовой деятельности и увеличить квоты на привлечение северокорейских рабочих в различные отрасли, такие как строительство, промышленность и сельское хозяйство.

Министр экономического развития РФ, Максим Решетников, отметил, что главной проблемой для российской экономики является дефицит квалифицированных кадров. Низкий уровень безработицы, как отмечал он, скорее является тормозом для развития.

Согласно данным Росстата, в июле уровень безработицы в России снизился до 3%, достигнув нового исторического минимума.

В сентябре текущего года лидер КНДР, Ким Чен Ын, впервые с 2019 года посетил Россию и провел переговоры с президентом России, Владимиром Путиным, на космодроме «Восточный». Однако пресс-секретарь главы государства, Дмитрий Песков, отметил, что Россия и КНДР не подписывали никаких соглашений, включая военно-техническое сотрудничество.

<https://politanalitika.ru/ekspert-rossii-sleduet-privlekat-koreyskih-rabochih-vzamen-migrantov-iz-sredney-azii/>

---

**22.09.2023****ФАДН: почти половина трудовых мигрантов не желают жить по законам страны**

Специалисты Федерального агентства по делам национальностей (ФАДН) провели анонимный опрос и выяснили, что множество мигрантов в России не хотят жить по законам нашей страны и предпочитают шариат, сообщил глава службы Игорь Барinov.

По его словам, 43,5% респондентов заявили, что отдают предпочтение закону шариата, то есть религиозному праву, вместо установленных на территории РФ светских законов.

«24% опрошенных готовы принимать участие в протестах, чтобы отстаивать право жить в России по нормам шариата, 15,3% готовы принимать участие в незаконных политических акциях мигрантов», - привёл статистику Барinov.

В этой связи ФАДН подготовило адаптационный курс для приезжих.

«Нами был разработан материал типового адаптационного курса для иностранных **трудовых мигрантов** из Центрально-Азиатского региона. Курс включает в себя несколько основных тем - это, в первую очередь, миграционное трудовое законодательство, в том числе порядок оформления и заполнения соответствующих документов, а также нормы поведения в российском обществе, что очень важно, и в общественных местах. К сожалению, на



сегодняшний момент эти фильтры, которые должны отслеживать, кто к нам приезжает, с какими целями, либо не работают, либо работают очень плохо. Ведь у людей вызывает негативную реакцию не само присутствие здесь представителей Центрально-Азиатских республик, а девиантное поведение некоторых из них», - отметил глава ведомства.

По его мнению, необходимы «фильтры, которые бы таких людей [мигрантов] не допускали».

«Во многом для этого и возникла идея создания адаптационных центров, и для них разработан этот курс, его сейчас опробуют в Калининграде, Московской области, Перми и Краснодаре. Основная задача - снизить напряжение в миграционной среде, повысить их правовую грамотность, чтобы люди знали, что можно делать, что нельзя, за что последует неминуемое наказание. Если они будут разделывать барана на детской школьной площадке, как это было в Нижнем Новгороде, то за это последует ответственность», - пояснил глава федерального агентства.

При этом он отметил, что для тех, кто приезжает в РФ работать, соблюдать российское законодательство, встраиваться в российскую правовую систему и культурную среду, - «двери открыты», а разработанный курс облегчит процесс адаптации.

Напомним, шариат предполагает точное следование нормам, установленным в Коране, священной книге мусульман. Этот вид правосудия предполагает в том числе наказания за преступления против нравственности и «общественного порядка» - пьянство, азартные игры, клевету, разврат, гомосексуальность, неподчинение властям, несоблюдение поста и т.д.

Ранее, в ходе пленарного заседания Восточного экономического форума (ВЭФ), президент РФ Владимир Путин указал, что необходимо аккуратно подходить к ситуации с притоком мигрантов в Россию и не допустить появления гетто. По его данным, «в целом у нас не так уж и много на рынке труда мигрантов работает - это 3,7%». Глава государства подчеркнул, что приезжие должны изучать русский язык и наши законы.

«Надо, чтобы люди понимали, что, если они уж приехали в другую страну, они обязаны соблюдать наши традиции и культуру и т.д., там много работы. Здесь нам нужно продолжать с ними работать. Это, кстати, и для наших граждан, граждан РФ, очень важно, чтобы не было какого-то раздражителя со стороны этого миграционного притока. А это самое главное. Мы, конечно, прежде всего должны думать об интересах граждан Российской Федерации, - подчеркнул он. - Но если уж необходим приток мигрантов, то тогда нам нужно выбирать всё-таки прежде всего тех, которые именно нужны для развития экономики страны».

«Есть ещё один способ, он и простой, и сложный одновременно. Простота заключается в том, что нам, может быть, и не потребуется такого большого притока иммигрантов, если мы будем вводить новые технологии, которые не требуют большого количества работников», - заключил Путин.

[https://www.stoletie.ru/lenta/fadn\\_pochti\\_pоловина\\_trudovyh\\_migrantov\\_ne\\_zhelajut\\_zhit\\_po\\_zakonam\\_strany\\_473.htm](https://www.stoletie.ru/lenta/fadn_pochti_pоловина_trudovyh_migrantov_ne_zhelajut_zhit_po_zakonam_strany_473.htm)



В.В. ПУТИН

22.09.2023

Путин провел мозговой штурм об утолении кадрового голода

Предприниматели указывают на **нехватку кадров** как на едва ли не самую острую проблему. Государство, скорее всего, обратило на нее повышенное внимание потому, что она затронула и такие важнейшие сферы, как отрасли оборонно-промышленного комплекса, а также «стройка», тоже приоритетная отрасль. Но есть, при исторически низкой безработице, и вполне трудоспособные люди, которые не могут найти работу. По поводу этих вопросов в четверг собралось расширенное заседание президиума Госсовета, которое Владимир **Путин** провел в Великом Новгороде. Был выдвинут ряд **предложений** и озвучены важные для **рынка труда** демографические данные. Фото Ильи Питалёва, МИА «Россия сегодня». Источник: <http://www.kremlin.ru> (Все материалы сайта доступны по лицензии: Creative Commons Attribution 4.0 International) Расширенное заседание Президиума Государственного Совета по вопросу «О развитии **рынка труда** в Российской Федерации»

"Настройка работы служб занятости - почти творческий процесс, который идет постоянно, и с определенным успехом. Залогом успеха является отлаженный механизм согласования двух детально проработанных: пространства безработицы и совокупности вакансий", - резюмирует специалист.

Перед заседанием у Владимира **Путина** состоялся ряд рабочих встреч, посвященных той же теме, что и Госсовет - **рынку труда** и подготовке кадров. В частности, **президент России** спросил у Германа Грефа, нужна ли какая-то помощь учебному проекту Сбера в сфере IT? "Миллиард в год будет здорово",- ответил руководитель банка, который строит школы для талантливых программистов. До строительной отрасли добрался огромный дефицит

"Герману Оскаровичу стыдно говорить, что он просит у Федерации миллиард. Такой богатый, а просит миллиард", - с иронией сказал российский лидер, но пообещал, что деньги выделит.

Встреча с Грефом в какой-то степени задала тон и заседанию президиума Госсовета, потому что подготовка кадров требует денег, причем эти инвестиции не из числа быстрокупаемых. Но зато окупаются процветанием страны.

Пятилетний прогноз

"Сразу хотелось бы подчеркнуть, что наша встреча проходит на фоне рекордно низкой безработицы, это - один из важнейших индикаторов эффективности всей нашей экономической политики, ее социального измерения, - сказал Владимир **Путин**, открывая заседание. - Вместе с тем, это и показатель того, что рост экономики может столкнуться с дефицитом трудовых ресурсов, такая проблема уже существует, и мы должны этот фактор учитывать, реагировать на долгосрочную перспективу".

При этом президент отметил, что отдельные населенные пункты, а порой и целые агломерации, по-прежнему испытывают дефицит рабочих мест. Кроме того, есть регионы с



низким качеством занятости, где формально у людей вроде бы работа есть, но заработки значительно отстают от средних показателей по стране.

Существует и молодежная безработица, но правительство реализует специальную программу, результатом которой уже стало ее постепенное снижение.

"На этом направлении надо концентрировать дополнительные усилия, потому что, по всем прогнозам, а они позитивные, на протяжении ближайшего десятилетия число молодых людей у нас будет расти, и к 2035 году количество граждан в возрасте от 20 до 24 лет превысит 9,7 миллиона, это - на 2,4 миллиона больше, чем сейчас", - озвучил статистику Владимир **Путин**.

Чтобы ребята и девушки после окончания учебы не оставались без работы, нужно понимать, какие специалисты понадобятся нашим предприятиям и организациям в ближайшей перспективе.

"Именно поэтому мы ежегодно будем формировать пятилетний прогноз потребностей в кадрах на уровне всей экономики, - сообщил Владимир **Путин**. - Без бизнеса, без коллег, которые работают в реальном производстве, мы эту задачу не решим, это должна быть совместная работа. Прошу с ответственностью включиться в нее всех: и бизнес, и субъекты Федерации, а правительство прошу создать современный, удобный механизм, который позволит составлять такой прогноз в разрезе конкретных регионов, отраслей и профессий и, что крайне важно, учитывать национальные проекты, инфраструктурные программы, перспективы развития городов, да и целых территорий, инвестиционные планы госкорпораций и частных компаний".

Первый прогноз должен быть подготовлен уже в следующем году, уточнил президент.

Учись, хоть ты и не студент

Министр **труда** и социальной защиты Антон **Котяков** повел свой доклад с начала новой, в какой-то степени, эры для нашей страны. "Зимой-весной 2022 года, благодаря слаженным действиям работодателей, правительства и регионов, удалось не допустить эскалации напряженности на **рынке труда**, а последующий рост экономики стал сопровождаться увеличением потребности в кадрах. В этих условиях критически важным становится недопущение неудовлетворенного спроса на **труд**. Из-за демографического спада 90-х численность граждан в возрасте от 30 до 39 лет снизится к 2030 году на 7,2 миллиона человек. Это возраст, когда достигается самая высокая производительность **труда**, а работник максимально склонен к технологическим новациям. Однако численность граждан от 15 до 29 лет в этот же период прирастает почти на три миллиона человек, и почти на 4 миллиона увеличится количество граждан от 40 до 59 лет. Это - наше демографическое окно возможностей".

Чтобы люди в возрасте от 40 до 59 лет были вовлечены в современную экономику, по мнению министра, им необходимо предоставить возможность обучения на протяжении всей трудовой жизни, а для этого - развивать программу дополнительного образования взрослых по национальному проекту "Демография", которая уже реализуется.



Ее механизм выглядит так: перед началом обучения заключается трехсторонний договор: сотрудник - работодатель - государство. Однако сейчас в эту программу берут не всех.

"Предлагаем расширить доступ к программам переобучения, распространив этот механизм на всех без исключения соискателей, готовых трудоустроиться по приоритетным для **рынка труда** направлениям, которые будут утверждаться решением правительства", - сказал министр, и президент согласно кивнул.

"Одновременно предлагаем законодательно закрепить возможность заключения подобных ученических договоров и без участия государства, то есть дать возможность компаниям выступать инвестором в карьере работника, оплачивая обучение с гарантией **трудоустройства** или повышения оплаты **труда**", - добавил министр.

"Доля занятых в промышленности, сельском хозяйстве и транспорте за последние шесть лет снизилась почти на семь процентов. Теперь же необходимость импортозамещения и обеспечения технологического суверенитета требует восполнить эти потери", - констатировал министр **труда**.

Миллион молодых рабочих

О переменах в профессиональном обучении молодежи более подробно доложил министр просвещения Сергей Кравцов: "Мы изменили структуру среднего специального образования: доля технических специальностей выросла уже до 56%, приоритет - у профессий, необходимых в отраслях оборонно-промышленного комплекса. Более 20 тысяч выпускников уже трудоустроены в оборонной промышленности, еще 16 тысяч проходят практику".

По словам министра, обновлены программы обучения, чтобы у ребят было больше практики и конкретных навыков, нужных на производстве. При проведении государственной итоговой аттестации в трети колледжей введен демонстрационный экзамен, когда студенты выполняют не только теоретические, но и практические задания, причем именно на том оборудовании, которое у них будет на рабочих местах. Оценивают результаты независимые эксперты - будущие работодатели.

"**Владимир** Владимирович, вы поручили реализацию проекта "Профессионалитет", - обратился к президенту министр. - Участники проекта - колледжи и предприятия - в тесном взаимодействии готовят специалистов под конкретные задачи, что гарантирует максимальный уровень **трудоустройства** выпускника, практически 100-процентный. Сегодня "Профессионалитет" охватывает более 350 колледжей по 24 отраслям в 68 регионах. Проект поддерживали почти тысяча предприятий - от крупных корпораций до малого бизнеса. Суммарно они вложили более трех с половиной миллиардов рублей. Будем и дальше развивать этот проект, планируем охватить до тысячи колледжей из всех регионов страны. Это позволит выполнить ваше, **Владимир** Владимирович, поручение по подготовке к 2028 году одного миллиона специалистов и квалифицированных рабочих".

Свое **предложение** на молодежную тему внес и губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко: "Есть регионы, где замечена избыточная безработица среди молодежи. В то же



время молодые люди - наиболее легкие на ноги, как мы говорим, и готовы подняться и поехать туда, где они будут востребованы. Что если работодателям, реализующим инвестиционные проекты на местах с дефицитом рабочей силы, дать возможность привлекать безработных ребят из других регионов в рамках программы субсидированного найма?"

Вопросы субсидирования - самые сложные, поэтому президент не стал ничего обещать сразу, но дал поручение изучить этот вопрос.

Без ограничения возможностей

Александр Дрозденко сделал также сообщение о создании рабочих мест для людей трудоспособного возраста с ограниченными возможностями.

"В России их более четырех миллионов человек, - уточнил Дрозденко. - Из них работают только 27 процентов. Поэтому мы видим задачу, конечно же, при должной организации обучения и переподготовки, обеспечить их **трудоустройство**. Хочу сказать, что такой опыт есть в Ленинградской области, в Мультицентре социальной и трудовой интеграции, где специалисты обучают ребят-участников СВО. И не только обучают - они еще сопровождают и адаптируют ребят на новом рабочем месте вместе с работодателями".

Чтобы сделать подобную практику повсеместной, губернатор внес три **предложения**.

Первое. На федеральном и региональном уровнях принять меры поддержки работодателей по созданию или оборудованию новых рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями здоровья и участников СВО.

Второе. Ввести ответственность за невыполнение работодателями квот по **трудоустройству** людей с инвалидностью: штрафовать, а также предусмотреть меры поощрения для тех, кто превысил квоту.

Третье. При прохождении медосмотров учитывать современные возможности по протезированию и иным медицинским технологиям, когда люди, получившие высокую группу инвалидности, могли бы по собственному желанию идти работать. И их до работы надо допускать.

Идея штрафов за недобор людей с ограниченными возможностями сторонников не нашла, что, в общем, и понятно. Если человеку с ограниченными возможностями отказали в приеме на работу - ответственность за это и так существует, а если на каком-то предприятии работа для инвалидов невозможна по технологическим причинам, то что поделать? Ну и, кроме прочего, квот для людей с инвалидностью часто бывает больше, чем соискателей. А вот за стимулирование высказались и глава Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин, и вице-премьер Татьяна **Голикова**.

Итоговый документ Госсовета будет дорабатываться. Завершая заседание, Владимир **Путин** сказал: "Благодарю вас за участие в этом мозговом штурме. Он должен продолжаться, этой теме нужно уделять постоянное внимание, потому что именно хорошо подготовленные кадры





станут залогом движения вперед и решения тех задач, которые время ставит перед нашей страной".

### **Дефицит кадров** и безработица, или Как человек и работа ищут друг друга

В порядке предложенного президентом мозгового штурма "Эксперт" обратился к рядом вопросов к ведущим специалистам в области занятости и **трудовых отношений**, докторам экономических наук. Например, безработица, пусть и очень низкая. Да, она присуща любой рыночной экономике. И все же, почему она не минимизировалась до малозаметных величин в условиях острого кадрового голода? Но как оказалось, неработающих людей еще больше, причем это никакой не секрет.

Александр Щербаков, профессор кафедры **труда** и социальной политики РАНХиГС при **президенте РФ**, объяснил, почему официально зарегистрированная безработица (по состоянию на второй квартал 2023 года - 2,4 млн человек, или около 3% трудоспособного населения, что является историческим минимумом) отличается от количества неработающих россиян, причем - значительно.

"Людей, которые не трудоустроены, может быть и на порядок больше, - объясняет профессор. - Однако, согласно как российскому, так и международному **законодательству**, безработными считаются только те, кто активно ищут работу. Росстат располагает методиками, которые позволяют рассчитать общую безработицу, она включает как зарегистрированных в службах занятости, так и тех, кто ищет работу самостоятельно. Время от времени эта цифра тоже публикуется. Зачастую общая безработица примерно в 2 раза больше, чем официальная".

По словам ученого, **дефицит кадров** сосуществует с безработицей потому, что последняя носит структурный характер.

"Не хватает людей, обладающих необходимой для работодателя квалификацией, и одновременно с этим есть люди, которые хотят работать, но не располагают такой квалификацией, - говорит Александр Щербаков. - Применительно к молодым специалистам эта проблема сейчас решается за счет проекта "Профессионалитет" при обучении. Кроме того, предприятия часто согласны обучать молодого сотрудника за свой счет и без помощи от нацпроекта. Труднее с людьми категории 50+. Предприниматели часто не горят желанием вкладывать средства в их переподготовку. Но это является обязанностью государства. Служба занятости, в которой зарегистрировался гражданин, обязана направлять его на переобучение, если он не может себе найти работу из-за отсутствия у него востребованной на рынке квалификации. Если специалисты службы занятости не предлагают переобучение или, тем более, отказывают в этом, то они нарушают **законодательство** России. И граждане, которые обращаются за помощью, должны об этом знать и требовать предоставления такой услуги".

Научный руководитель кафедры экономики **труда** и персонала экономического факультета МГУ им Ломоносова, профессор Риорита Колосова - одна из тех, кто является автором первой версии **Закона** о занятости, поэтому внимательно следит за его правоприменением и модификациями.



"У безработицы есть не только объективные, но и субъективные причины. К последним относятся, к сожалению, случаи, когда сотрудники службы занятости недостаточно активно общаются с работодателями и слабо владеют информацией о реальных вакансиях. С другой стороны, не будем отрицать, что предприятия самые лучшие вакансии замещают внутренними перемещениями персонала, предпочитают пополнять штат родственниками работников, знакомыми, а кроме того, у них часто есть свои рекрутинговые службы. Поэтому до государственных служб занятости доходят не самые привлекательные вакансии, либо - вакансии, требующие особой квалификации", - рассказывает Риорита Колосова.

По словам ученой, важно понимать, что выбор работы для человека - один из самых важных в жизни, как выбор жены, поэтому многие безработные привередливы, что вполне закономерно. Кроме того, не все граждане регистрируются в службах занятости ради того, чтобы найти работу. Когда были скидки на коммунальные услуги для безработных - приходили, чтобы получить эти скидки. Правда, сейчас статус безработного можно использовать для решения других финансовых проблем.

Бороться с такими субъективными причинами, как равнодушие чиновников, пытались разными способами.

"Раньше **законом** предусматривался механизм, который материально поощрял сотрудников службы занятости за каждого трудоустроенного гражданина. К сожалению, это привело к тому, что начались приписки", - говорит Риорита Колосова.

Через какое-то время сотрудников начали проверять, выяснять, приходил ли гражданин на предприятие, куда его, согласно документации, направили из службы занятости. Когда выяснилось, что механизмы контроля работают слабо, был поставлен вопрос об изменении механизмов поощрения.

<https://expert.ru/2023/09/22/putin-provel-mozgovoy-shturm-ob-utolenii-kadrovogo-goloda/>

## Д.В. ЕГОРОВ

25.09.2023

ФНС на 9% увеличила перечисления в бюджет

**Федеральная налоговая служба (ФНС)** с января по август перечислила в бюджет 29,4 трлн рублей, это на 9% больше, чем за аналогичный период прошлого года. Об этом рассказал руководитель ведомства Даниил **Егоров** на коллегии **ФНС**.

Таким образом, прирост составил 2,4 трлн рублей, отметил он.

**Егоров** подчеркнул, что 80% в бюджетной системе страны сегодня составляют ненефтегазовые доходы. За восемь месяцев они выросли на 12% или 2 трлн рублей и составили 17,7 трлн рублей. Нефтегазовые доходы, напротив, снизились на 7%, что связано со снижением мировых цен на нефть 1,6 раза (с 83,7 до 53,7 долларов за баррель).





Кроме того, глава **ФНС** уточнил, что поступления от налога на прибыль выросли на 11%, НДФЛ - на 12%, НДС - на 15%.

<https://rg.ru/2023/09/25/fns-na-9-uvelichila-perechisleniia-v-biudzheth.html>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

22.09.2023

Минтруд готовит постановление о Фонде персонального сопровождения ветеранов СВО - сенатор

**Минтруд** готовит проект постановления о создании Фонда для обеспечения персонального сопровождения ветеранов СВО, в ближайшее время он будет внесен в правительство РФ, сообщил член социального комитета Совфеда Андрей Хапочкин.

Парламентарии в рамках проекта "Социальный маршрут . Мобильный сенатор" встретились в Саратове с участниками СВО и их семьями. Беседа прошла в филиале регионального госфонда "Защитники отечества".

Член социального комитета СФ Андрей Хапочкин рассказал о создании Фонда для обеспечения персонального сопровождения ветеранов СВО.

"В настоящее время соответствующий проект постановления готовится **Минтрудом** России и в ближайшее время будет внесен в правительство Российской Федерации", - сказал сенатор, его цитирует пресс-служба СФ.

По словам законодателя, обеспечивать такое сопровождение будут социальные координаторы Фонда - уже обучено более 3700 таких координаторов. "В работе Фонда будет учитываться весь положительный опыт регионов по поддержке ветеранов СВО", - заключил политик.

**РИА Новости. Все Новости**

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

22.09.2023

Производственный травматизм и несчастные случаи Итоги Роструда

По оперативным данным **Роструда** в 2022 году было зарегистрировано 5563 несчастных случая. 1565 смертельных случаев оформлены актами формы Н-1. Произошло 381 групповых несчастных случаев, в т.ч. 296 случаев со смертельным исходом. Общее количество несчастных случаев в 2022 году по сравнению с 2018 годом снизилось на: общее количество случаев - 9,04 %, групповые случаи - 6,85 %, с тяжелым исходом - 10,07 %, смертельные случаи - 6,42 %, смертельные случаи при групповых случаях - 13,45 %. Как уменьшить риски несчастных случаев? 1. Разработайте систему управления охраной труда, внедрите ее на предприятии и проводите постоянный анализ ее функционирования. 2. Оцените профессиональные риски на предприятии. 3. Разработайте и исполняйте план мероприятий по сокращению производственного травматизма. 4. Проводите подбор и обучение работников с учетом



сокращения рисков несчастных случаев.5. Своевременно проводите медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования работников в случаях, предусмотренных законодательством.6. Проводите разъяснительную работу по охране труда с каждым работником организации, в каждом подразделении.7. Приобретайте только высококачественные и эффективные СИЗ.8. Проверяйте исправность технологического оборудования, контролируйте технологический процесс, проводите планово-предупредительный ремонт по графику, своевременно модернизируйте оборудование.9. Своевременно проводите спецоценку условий труда.10. Соблюдайте режимы труда и отдыха, так как переутомление работников - частая причина несчастных случаев.Работодателю необходимо следить за тем, чтобы сотрудники своевременно проходили все требуемые обучающие мероприятия в ходе работы. Это обеспечивает актуальность их знаний о безопасности труда и существенно снижает риск травмирования.

<https://vashgorod.ru/post4043642>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

25.09.2023

В Башкирии мужчина сломал позвоночник, упав в кузов машины

**Гострудинспекция** в Башкирии начала расследование несчастного случая, в результате которого пострадал 54-летний работник компании «БиоТехТугузлы» Кигинского района. Как сообщили «Башинформу» в пресс-службе ведомства, инцидент произошёл 19 сентября на производственной базе предприятия. При сборке пола машины водитель упал с борта внутрь кузова. В результате мужчина получил перелом поясничного отдела позвоночника.

В ходе расследования будут определены обстоятельства и причины случившегося, подчеркнули в республиканской **гострудинспекции**.

<https://www.bashinform.ru/news/law/2023-09-25/v-bashkirii-muzhchina-slomal-pozvonochnik-upav-v-kuzov-mashiny-3453059>

24.09.2023

Инспекция труда в Тверской области восстановила права учителя начальных классов

В **Государственную инспекцию труда** в Тверской области поступило обращение от учителя начальных классов одной из школ Сонковского района. Дело в том, что педагогу отказали в увольнении в порядке перевода в другое образовательное учреждение и попросили уволиться по собственной инициативе. Но в этом случае сотрудник потеряла бы гарантии, предоставляемые молодым специалистам.

По результатам рассмотрения обращения **Государственная инспекция труда** в Тверской области выдала руководству школы предостережение, также работодатель удовлетворил требование учителя об увольнении в порядке перевода. Таким образом удалось восстановить права одного педагога.



В **Государственной инспекции труда** в Тверской области также действует телефон "горячей линии": 8-800-201-39-10 (понедельник-воскресенье с 9:00 до 21:00).

<https://tvernews.ru/news/304011/>

---

22.09.2023

Инспекция труда завершила расследование несчастного случая с учителем в брянской школе

**Государственная инспекция труда** завершила расследование тяжелого несчастного случая, который произошел в школе села Высокое Унечского района. Педагог упал с высоты и получил тяжелую травму. Причиной стало нарушение требований охраны труда. Несчастный случай квалифицировали как связанный с производством.

**Государственная инспекция труда** завершила расследование тяжелого несчастного случая, который произошел в школе села Высокое Унечского района. Педагог упал с высоты и получил тяжелую травму.

Причиной стало нарушение требований охраны труда. Несчастный случай квалифицировали как связанный с производством.

<https://guberniya.tv/proisshestviya/inspektsiya-truda-zavershila-rassledovanie-neschastnogo-sluchaya-s-uchitelem-v-bryanskoj-shkole/>

---

22.09.2023

Рабочий сломал ногу на производстве в Псковском районе

Ведется следствие.

Укладчик пиломатериалов получил травму на производстве в Псковском районе. Об этом «АиФ-Псков» сообщили в пресс-службе **Государственной инспекции труда** в Псковской области.

Инцидент произошел в ООО «Оско-Инвест», занимающейся распиловкой и строганием древесины. В ходе погрузки контейнера на пандусе склада готовой продукции вилы погрузчика зацепили пакет. Контейнер опрокинулся на стоящего рядом 38-летнего работника.

В результате мужчина заработал вывих голеностопного сустава, перелом малой берцовой кости левой ноги.

Подробности несчастного случая уточняются. Ведется следствие.

[https://pskov.aif.ru/society/rabochiy\\_slomal\\_nogu\\_na\\_proizvodstve\\_v\\_pskovskom\\_rayone](https://pskov.aif.ru/society/rabochiy_slomal_nogu_na_proizvodstve_v_pskovskom_rayone)



## TELEGRAM КАНАЛЫ

22.09.2023

Открытый микрофон на Всероссийской неделе охраны труда

28 сентября 2023 года в рамках ВНОТ-2023 в конференц-зале «Толстой» [пройдет](#) «Открытый микрофон», где представители Минтруда и Роструда ответят на вопросы участников форума. Модератором мероприятия выступит **Артём Крылов** — шеф-редактор EcoStandard.journal, член экспертного центра по ESG- трансформации «Деловой России». На площадке форума на вопросы ответят: заместитель директора Департамента условий и охраны труда Минтруда России **Андрей Воротилкин**; заместитель руководителя Роструда **Иван Шкловец**. Ежегодно в рамках сессии разъяснения по своим запросам получают руководители предприятий и подразделений охраны труда и кадровых служб компаний широкого спектра отраслей экономики. Темы, которые не получится обсудить, будут переданы на рассмотрение, а авторы получат обратную связь от соответствующих организаций или учреждений.

EcoStandard.journal

[https://t.me/EcoStandard\\_journal/5869](https://t.me/EcoStandard_journal/5869)

23.09.2023

Роструд на своем Telegram-канале запустил новую рубрику «Киноразбор».

Первый фильм для анализа: «Служебный роман». Эксперты рассказывают, как правильно увольнять за нарушение трудовых обязанностей.

Новости для кадровика от PPT.RU

[https://vk.com/wall-139627933\\_5221](https://vk.com/wall-139627933_5221)

24.09.2023

На территории Донецкой и Луганской Народных Республик, а также Херсонской и Запорожской областей работает Юго-Западная межрегиональная инспекция труда, сообщили в Роструде

В случае нарушения трудовых прав работники новых регионов могут воспользоваться онлайн-сервисом «[Сообщить о проблеме](#)» на портале «[Онлайнинспекция.рф](#)» или через одноименное мобильное приложение.

Ольга Кобцева || Депутат ЛНР || Луганск || Россия

<https://t.me/olgapoliticlnr/2023>



## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

25.09.2023

**Комитет Думы не поддержал введение штрафа за наем без документов воинского учета**

Комитет **Госдумы** по госстроительству и **законодательству** рекомендовал палате отклонить в первом чтении **законопроект** о введении административных штрафов для работодателей за наем военнообязанных или подлежащих призыву граждан, если они не предоставили документы воинского учета.

**Законопроект** был внесен Законодательным собранием Калужской области. Он, в частности, предусматривает дополнение **Кодекса** РФ об административных правонарушениях (КоАП) положением, согласно которому заключение трудового договора с военнообязанным или лицом, подлежащим призыву на военную службу, не представившими документы воинского учета, повлечет штраф для должностных лиц в размере от 10 тыс. до 20 тыс. рублей, для индивидуальных предпринимателей - от 5 тыс. до 10 тыс. рублей, для юридических лиц - от 50 тыс. до 100 тыс. рублей.

Как указано в заключении комитета, ни в Трудовом **кодексе** РФ, ни в **законе** о воинской обязанности нет норм о праве работодателя отказать в **трудоустройстве** поступающему на работу лицу в связи с непредставлением им документов воинского учета, это можно сделать только в связи неподходящими деловыми качествами соискателя.

"Таким образом, на практике может сложиться такая ситуация, что работодатель будет не вправе отказать в приеме на работу лицу, не представившему документы воинского учета. Однако после заключения с ним трудового договора (в случае **принятия** проектируемых норм) работодатель будет нести за это административную ответственность, причем в повышенных размерах", - указано в заключении. В комитете также напомнили, что в КоАП ранее уже были внесены "комплексные изменения, направленные на усиление административной ответственности в области воинского учета, в том числе и в отношении работодателей". На этом основании **Госдуме** рекомендовано **законопроект** отклонить.

<https://tass.ru/ekonomika/18833901>

25.09.2023

**В ЛДПР предложили установить зарплату учителям на уровне не ниже двух с половиной МРОТ**

Группа депутатов **Госдумы** от ЛДПР вносит на **рассмотрение** палаты **законопроект**, устанавливающий заработную плату учителям, работающим на полной ставке, на уровне не ниже двух с половиной минимальных размеров оплаты **труда** (МРОТ). Документ есть в распоряжении ТАСС, инициатором **законопроекта** выступил депутат от ЛДПР Ярослав Нилов.

**Поправки** вносятся в **закон** "Об образовании в Российской Федерации", где предлагается прописать, что оплата **труда** педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, работающих на полной ставке, устанавливается на уровне не ниже двух с половиной МРОТ (с 1 января 2023 года величина МРОТ составляет 16 242 руб. -



прим. ТАСС). Кроме того, в документе уточняется, что выплачиваемая педагогам заработная плата не может быть уменьшена, а условия оплаты их **труда** ухудшены относительно предложенных **законопроектом** изменений.

На сегодняшний день в **законе** указано, что зарплата учителей муниципальных общеобразовательных организаций должна быть не ниже средней заработной платы, установленной в том регионе, где работает педагог.

Авторы проекта подчеркнули, что зарплата учителей в России сильно разнится от региона к региону. Например, в маленьких городах учителя получают примерно по 25-30 тыс. рублей, тогда как педагоги, работающие в Чукотском и Ямало-Ненецком автономных округах, получают выше 100 тыс. рублей, добавили депутаты.

"В нынешних условиях, когда требования к профессионализму педагога постоянно растут, следует принципиально пересмотреть принципы материального вознаграждения и морального поощрения человека, которому мы доверяем свое будущее и будущее своих детей. Повышая заработную плату педагогам, мы сможем вновь сделать данную профессию престижной, уважаемой и востребованной", - говорится в пояснительных материалах.

**Закон** в случае **принятия** вступает в силу с 1 января 2024 года.

#### ТАСС - Российские новости

25.09.2023

В 2024 году пенсии неработающим пенсионерам проиндексируют на 7,5 процента

Индексация пенсий неработающим пенсионерам в 2024 году может составить 7,5% - больше, чем планировалось изначально. А средний размер страховой выплаты по старости у неработающих граждан будет равняться 23,4 тысячи рублей. Тоже больше, чем предполагалось ранее. Об этом "Российской газете" сообщили в **Минтруде**.

Кристина Кормилицына/РИА Новости

Проект бюджета Социального фонда России на 2024-2026 годы с корректировками в минувшую пятницу рассмотрело правительство.

Как пояснил "Российской газете" глава Комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов, 27-28 сентября проект бюджета поступит на **рассмотрение** депутатов. Обычно правительство вносит в **Госдуму** проект федерального бюджета и внебюджетных фондов до 1 октября каждого года.

Напомним, что в первоначальной версии проекта бюджета Соцфонда значилось, что размер индексации страховых пенсий неработающих пенсионеров с 1 января 2024 года должен составить 5,3%, в 2025-2026 годах с 1 февраля - 4,0%. Корректировка страховых пенсий будет осуществляться в 2025-2026 годах и с 1 апреля на 3,8% и 2,8% соответственно.

Средний размер страховой пенсии по старости неработающих пенсионеров должен был составить: в 2024 году - 22 772 рубля, в 2025 году - 24 120 рублей, в 2026 году - 25 690 рублей.





В то же время на последнем заседании правительства при обсуждении параметров федерального бюджета глава минэкономразвития Максим Решетников отметил: "По инфляции закладываем некоторый рост к концу года при условии дальнейшего замедления до 4,5% к концу 2024 года. С 2025 года инфляция выйдет на целевой уровень 4%". Учитывая риски роста инфляции в начале следующего года, правительство и планирует увеличить социальные выплаты выше информационных ожиданий.

В то же время ожидается рост реальных денежных доходов населения. "В 2023 году рост составит 4%, прежде всего за счёт роста заработных плат. В реальном выражении мы ожидаем рост на уровне 6,2%. В дальнейшем ожидаем стабильный рост со средним темпом 2,8% в год", - добавил Решетников.

<https://rg.ru/2023/09/25/v-2024-godu-pensii-nerabotaiushchim-pensioneram-proindeksiruiut-na-75-procenta.html>

23.09.2023

Более 50 тысяч медработников младшего звена получат выплаты в 2024 году

В следующем году продолжат выделять деньги на оказание высокотехнологичной медпомощи пациентам, выявление онкозаболеваний, реабилитацию переболевших COVID-19. Часть финансов направят на повышение зарплат младшему медперсоналу. Еще часть - на выплаты этой категории сотрудников. Это следует из проекта бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов. Документ опубликован на портале проектов правовых нормативных актов.

В следующем году планируется увеличить доходы фонда на 20 процентов по сравнению с текущим годом. Они составят 3,75 триллиона рублей. Основная статья расходов - субвенция территориальным фондам на финансирование базовой программы ОМС. В 2024 году размер субвенции вырастет на 13,6 процента и составит 3,12 триллиона рублей.

В пояснительной записке отдельно отмечено, что средства обеспечат увеличение заработной платы младшего медицинского персонала на индекс потребительских цен с 1 октября.

Младший медицинский персонал больниц играет важную роль в обеспечении безопасности и комфорта пациентов, функционировании медицинской организации, сказала «Парламентской газете» заслуженный врач России, депутат Госдумы Татьяна Кусайко.

«На них лежит ответственность за пациентов, находящихся в стационаре. В первую очередь скажу, что, конечно, любое повышение заработной платы медработникам - это хорошо. Важно, что фонд заложил эту статью в проект бюджета на будущий год. Это может стать еще одним шагом к уменьшению **дефицита специалистов** в сфере здравоохранения. Ведь работа младшего медперсонала, например санитарок, довольно тяжелая. Они сталкиваются с трудностями, которые могут потребовать не только физической, но и эмоциональной выносливости», - отметила она.



Также в проекте указано, что в следующем году 96,3 миллиарда рублей пойдут на выплаты медработникам. На выплаты младшему медперсоналу предусмотрено 2,7 миллиарда рублей. Их получают 50 455 сотрудников. В районных и участковых больницах сумма составляет 4,5 тысячи рублей каждый месяц.

<https://www.pnp.ru/economics/bolee-50-tysyach-medrabotnikov-mladshego-zvena-poluchat-vyplaty-v-2024-godu.html>

22.09.2023

Мишустин: зарплаты более 4,5 млн человек вырастут благодаря повышению МРОТ

Премьер-министр России Михаил **Мишустин** заявил, что заработная плата более чем 4,5 млн человек вырастет благодаря подъему минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) на 18,5%, до 19,2 тыс. руб. с 1 января 2024 года. Об этом господин **Мишустин** сказал на заседании правительства, передает «Интерфакс».

С инициативой повышения МРОТ выступил **президент России Владимир Путин**. В июле **законопроект** о подъеме МРОТ с 1 января 2024 года поддержала российская трехсторонняя комиссия по регулированию **социально-трудовых отношений**. Повышение МРОТ вошло в проект **Минтруда** о **поправках к закону** «О минимальном размере оплаты **труда**». **Законопроект** опубликован на портале regulation.gov.ru., он находится на стадии **рассмотрения**.

С 1 января 2023 года МРОТ установлен на уровне 16 242 руб. 16 июня вице-премьер Татьяна **Голикова** заявила, что, по ориентировочным данным, около 6 млн занятых не получают минимального размера оплаты **труда**, а еще 12 млн не имеют трудовых договоров.

<https://www.kommersant.ru/doc/6235958>

22.09.2023

Число поступающих Москальковой жалоб на увольнения снизилось вдвое в 2023 году

Граждане в 2023 году реже жаловались уполномоченному по правам человека в РФ Татьяне Москальковой на увольнения с работы: число таких жалоб снизилось в два раза - до 284. Об этом сообщил заместитель руководителя рабочего аппарата Москальковой Тарас Федотов.

"Вопросы, связанные с увольнением: за 9 месяцев этого года по сравнению с аналогичным периодом 2022 года у нас фактически снижение в два раза - у нас порядка 284 жалоб, а было их порядка 600", - сказал Федотов на совещании в **Совете Федерации**, где обсуждали целесообразность внесения изменений в Трудовой **кодекс** в части законодательного закрепления презумпции **трудовых отношений** между работником и работодателем, уклоняющимся от их надлежащего оформления.

Представитель аппарата омбудсмена отметил, что по вопросам оформления **трудовых отношений** тоже произошло сокращение жалоб более чем в два раза: за девять месяцев 2023 года омбудсмену поступило 105 таких жалоб, годом ранее их было 252.





Федотов указал, что данная статистика может зависеть от разных факторов и не является свидетельством решения проблемы. Он также сообщил, что жалоб от работодателей на действия государства, в том числе на нарушения их предпринимательских прав, Москальковой поступают единицы.

Федотов подчеркнул, что нужно соблюдать баланс интересов работодателя и работника при внесении изменений в трудовое **законодательство**. По его словам, необходимы юридически выверенные, точные, грамотные формулировки, которые нужно дополнительно согласовать и отточить.

#### ТАСС - Российские новости

22.09.2023

##### Безработица в 2022 году была на уровне почти 4% - правительство РФ

Уровень безработицы в прошлом году составил 3,9%, свидетельствует постановление правительства РФ, обновившее оценку состояния сферы содействия занятости населения государственной программы РФ "Содействие занятости населения".

Соответствующее постановление об изменениях в госпрограмму опубликовано на сайте нормативно-правовых актов .

"Уровень безработицы в 2022 году составил 3,9% и в сравнении с 2021 годом (4,8%) снизился на 0,9 процентного пункта, в сравнении с 2020 годом (5,8%) - на 1,9 процентного пункта", - говорится в документе.

Согласно документу, количество безработных граждан в 2022 году (в соответствии с методологией Международной организации труда) составила 2,95 миллиона человек, что меньше по сравнению с 2021 годом на 680 тысяч человек. Кроме того, в прошлом году около 650 тысяч человек были зарегистрированы в центрах занятости как безработные - что также меньше на 680 тысяч, чем в 2021.

По информации постановления, количество зарегистрированных групповых **несчастных случаев на производстве, несчастных случаев на производстве** с тяжелым и смертельным исходом составило 5,75 тысячи случаев, а пострадавших в результате страховых **несчастных случаев на производстве** со смертельным исходом - 1,6 тысячи. Эти показатели превышают значения 2021 года на 260 и 100 случаев соответственно.

"Превышение в 2022 году значений показателей производственного травматизма обусловлено восстановлением в течение 2021 и 2022 годов хозяйственной деятельности предприятий после снятия действовавших с 2020 года ограничений, связанных с временной приостановкой отдельных видов работ вследствие распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)", - объясняется в документе.

#### РИА Новости. Все Новости



---

22.09.2023

За 20 лет уровень профзаболеваемости в РФ снизился в 2 раза - Роспотребнадзор

Уровень профессиональной заболеваемости в России за последние 20 лет снизился в два раза, сообщается в официальном телеграм-канале Роспотребнадзора по итогам заседания коллегии Роспотребнадзора по теме "Управление здоровьем работающего населения - гигиеническая оценка условий и внедрение технологии оценки профессиональных рисков".

"На основе анализа профессиональной заболеваемости в РФ за последние 20 лет участники оценили существующие системы идентификации условий труда и систему организации и проведения профилактических медосмотров. Отмечено, что уровень профессиональной заболеваемости за 20 лет снизился в 2 раза", - говорится в сообщении.

Отмечается, что в мероприятии приняли участие специалисты Роспотребнадзора, представители научных учреждений, а также представители Минздрава, **Минтруда**, Федерации независимых профсоюзов России. "Участники коллегии обратили внимание также на необходимость гармонизации методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной **Минтрудом** России, с методологией проведения гигиенической оценки факторов рабочей среды и трудового процесса, принятой в Роспотребнадзоре", - сказано в сообщении.

Глава Роспотребнадзора Анна Попова также поручила организовать рабочую группу для проработки вопросов, связанных с гигиенической оценкой условий труда и внедрением технологий оценки профессиональных рисков. В частности, необходимо подготовить предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы и методологии оценки уровней профессионального риска.

**ТАСС - Российские новости**