

Мониторинг средств массовой информации

26 апреля 2022



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**



https://vk.com/federal_slujba?w=wall-72147680_9761

Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
26.04.2022 Пять человек пострадали в результате взрыва гранаты в городском парке под Владимиром.....	4
26.04.2022 В Тамбовской области во время полевых работ от удара сеялкой погиб рабочий	4
25.04.2022 На Солотчинском шоссе в Рязани трагически погиб 42-летний крановщик.....	4
25.04.2022 В Казани поезд насмерть сбил молодого курьера	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
26.04.2022 Volvo и Jaguar Land Rover сократили большую часть сотрудников в России.....	5
26.04.2022 Финская Valio продала российский бизнес производителю колбас «Велком».....	5
26.04.2022 Несколько системообразующих предприятий Псковской области сократили объёмы производства	6
26.04.2022 УАЗ в мае уйдет в корпоративный отпуск на шесть рабочих дней	6
26.04.2022 Нидерландская «дочка» Альфа-банка объявлена банкротом	7
25.04.2022 Югорский застройщик готовится к массовому сокращению работников.....	7
25.04.2022 Завод «Мазда Соллерс» во Владивостоке уйдет в корпоративный отпуск	8
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	8
26.04.2022 Трудовая трансформация	8
26.04.2022 Более семи тысяч беженцев из ЛНР, ДНР и с Украины прибудут на Дальний Восток	11
25.04.2022 Власти Киргизии надеются снизить зависимость страны от переводов мигрантов	11
Э.С. НАБИУЛЛИНА	12
26.04.2022 Россиянам объяснили, почему не стоит брать ипотечные каникулы.....	12
Т.А. ГОЛИКОВА	13
25.04.2022 Высококвалифицированной рабочей молодежи гарантируют высокие зарплаты.....	13
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	16
26.04.2022 Правительство активно объединяет соцфонды	16
26.04.2022 Иностранным ИТ-специалистам упростят выдачу вида на жительство в России	16
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	18
26.04.2022 Роструд: число программ для бесплатного переобучения россиян выросло на 10 тыс - до 36 тыс	18
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	19
26.04.2022 Нижегородская Coca-Cola выплатит штраф в 310 тысяч рублей за нарушения прав работников.....	19



26.04.2022 Увольнение фельдшера скорой Ишимбайской ЦРБ в Башкирии признали незаконным	19
26.04.2022 Более 10 млн рублей воронежское предприятие выплатило долг по зарплате своим сотрудникам.....	20
25.04.2022 Работник тверского сельхозпредприятия получил тяжелую производственную травму	20
25.04.2022 На заводе в Смоленской области выявили нарушения	20
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	21
25.04.2022 Кабмин уточнил требования к частным сайтам поиска работы	21
ПРОФСОЮЗЫ	21
25.04.2022 Число смертельных случаев в РФ на производствах за год выросло на 10% - профсоюзы	21
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	22
26.04.2022 Проверки после аварии на шахте «Листвяжная» выявили тысячи нарушений	22
26.04.2022 Пик безработицы в России предсказан на октябрь-ноябрь	22
26.04.2022 Суды обсуждают меры по экономии процессуальных издержек	22
25.04.2022 В Совфеде предложили создать единый центр цифрового образования	24
25.04.2022 Путин: Работающие на внутреннем рынке компании получат отсрочку по платежам	26



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

26.04.2022

Пять человек пострадали в результате взрыва гранаты в городском парке под Владимиром

Все они занимались благоустройством территории. Медики оказали получившим травмы квалифицированную помощь, а бросивший боеприпас местный житель был задержан правоохранителями.

Пять человек получили ранения при взрыве гранаты в парке "Сосенки" в городе Александрове Владимирской области. Об этом сообщили в администрации Александровского района.

Как рассказала ТАСС глава администрации Анна Кузнецова, нарушитель задержан правоохранителями, с ним проводятся следственные действия. Местный житель бросил гранату в ходе конфликта с рабочими, благоустраивавшими парк. **Пострадавшими** оказались двое **работников** подрядной организации, представитель стройконтроля, геодезист и главный архитектор. Всем им была оказана квалифицированная помощь, их здоровью и жизни ничего не угрожает, добавила Кузнецова.

<https://life.ru/p/1489789>

26.04.2022

В Тамбовской области во время полевых работ от удара сеялкой погиб рабочий

В Гавриловском районе во время полевых работ возле села Пересыпкино-2 произошёл несчастный случай, сообщают в пресс-службе следственного управления СКР России по Тамбовской области.

Как известно из поступившей информации, 67-летний водитель трактора, выполняя посевные работы, задел сеялкой 47-летнего рабочего. От полученных травм мужчина скончался на месте.

Как добавили в пресс-службе, следователи уже начали проверку. Специалисты дадут правовую оценку соблюдению правил техники безопасности работниками и работодателем.

https://chr.aif.ru/tambov/incidents/v_tambovskoy Oblasti_vo_vremya_polevyh_rabot_ot_udara_seyalkoy_pogib_rabochiy

25.04.2022

На Солотчинском шоссе в Рязани трагически погиб 42-летний крановщик

На стройплощадке в Рязани трагически погиб крановщик. Об этом пишет YA62.ru со ссылкой на источник в экстренных службах.

Инцидент произошёл утром в понедельник, 25 апреля, на Солотчинском шоссе. По информации портала, **рабочий упал** при подъёме на кран на территории строительной площадки. Мужчина скончался до приезда медиков.

<https://rzn.mk.ru/social/2022/04/25/na-solotchinskoy-shosse-v-ryazani-tragicheski-pogib-42letniy-kranovshchik.html>

25.04.2022

В Казани поезд насмерть сбил молодого курьера

В Казани началась доследственная проверка по факту трагической гибели 21-летнего студента. Молодого человека насмерть сбил поезд на станции Ометьево. Поезд следовал из Казани в Арск.

От **полученных травм** **парень-курьер скончался** на месте. Установлено, что молодой человек родом из Новотроицка Оренбургской области, в Казани он учился и подрабатывал курьером.

<https://prokazan.ru/news/view/157390>



СОКРАЩЕНИЯ

26.04.2022

Volvo и Jaguar Land Rover сократили большую часть сотрудников в России

Автопроизводители Volvo и Jaguar Land Rover приняли решение о **сокращении** большей части **сотрудников** российских офисов, пишет «Коммерсантъ» со ссылкой на источник

По данным издания, марка Jaguar Land Rover (JLR) оставила в своем штате только тех сотрудников, которые будут координировать административные взаимодействия на этапе закрытия юридического лица. Источник «Коммерсанта» подчеркнул, что компания не присыпала письмо об отказе от всех обязательств.

Что еще известно:

Один из собеседников «Коммерсанта» назвал ситуации JLR и Volvo Cars «схожими». По его словам, автоконцерны сократили 80 процентов персонала, исключением в обоих случаях стали административные сотрудники. «Непонятно - это до полного выхода или чтобы исполнять обязательства и дальше», - добавил источник издания.

Что важно знать:

В конце февраля Jaguar Land Rover приостановил работу в России. Об аналогичном решении сообщил ряд автопроизводителей. Так, в начале марта Nissan объявил об остановке производства автомобилей в России, а также экспорт транспортных средств в Россию.

<https://snob.ru/news/volvo-i-jaguar-land-rover-sokratili-bolshuyu-chast-sotrudnikov-v-rossii/>

26.04.2022

Финская Valio продала российский бизнес производителю колбас «Велком»

Финский производитель масла и плавленых сыров Valio нашел покупателя на свой российский бизнес. Активы выкупит производитель колбас и сосисок «Велком», соосновательница которого входит в число 20 богатейших self-made женщин России

Valio завершила переговоры о продаже своего российского подразделения мясопромышленной группе «Велком», сообщила пресс-служба финской компании. Условия и стоимость сделки не разглашаются.

«Велком» получит 100% российского бизнеса Valio, включая завод по выпуску плавленых и полутвердых сыров в селе Ершово Одинцовского района Московской области и права на бренд Viola. Все сотрудники - около 400 человек - продолжат работу в компании и после изменения структуры собственности, подчеркивается в пресс-релизе.

Из него следует, что в 2020 году продажи российского подразделения Valio в России достигли 85 млн - почти 5% от мировой выручки финского концерна (1,8 млрд). По данным СПАРК, выручка ООО «Валио» в 2020 году составила 7,5 млрд рублей, чистая прибыль достигла 248 млн рублей.

В начале марта 2022 года Valio приняла решение завершить деятельность в России. «У Valio нет этических предпосылок для продолжения работы в России, и поэтому мы прекратим свою деятельность в России», - заявила тогда гендиректор Valio Аннинка Хурме, подчеркнув, что **остановка предприятий** Valio в России начнется незамедлительно. За неделю до этого Valio прекратила весь экспорт из Финляндии в Россию и Белоруссию, также был остановлен импорт российского сырья и упаковочных материалов.

19 апреля сообщалось, что выкупить российский бизнес финской Valio может группа «Русагро». Но, отмечал «Коммерсантъ» со ссылкой на источники, «Русагро» семья основателя группы, бывшего сенатора Вадима Мошковича - не единственный претендент на активы финского концерна.

Мясопромышленная компания «Велком» выпускает колбасы, сосиски и другую мясную продукцию под одноименной торговой маркой на собственном мясокомбинате «Павловская слобода» в подмосковной Истре.



Выручка комбината, по данным СПАРК, составила в 2021 году 7,3 млрд рублей, чистая прибыль - 221 млн рублей. Компания основана супругами Раисой и Олегом Демиными. Раиса Демина входит в рейтинг 20 богатейших self-made женщин России по версии Forbes Woman. В 2022 году ее состояние было оценено в \$100 млн.

<https://www.forbes.ru/biznes/463927-finskaa-valio-prodala-rossijskij-biznes-proizvoditelu-kolbas-velkom>

26.04.2022

Несколько системообразующих предприятий Псковской области сократили объёмы производства

Административный аппарат Псковского региона зафиксировал снижение объёма производства у нескольких предприятий области и перевод части сотрудников на **неполный рабочий день**. Среди снизивших темпы производства также находятся и системообразующие организации.

Как сообщила на заседании регионального оперштаба по поддержке экономике вице-губернатор Нинель Салагаева, у нескольких компаний прослеживается отрицательная динамика. Это Псковский электромашиностроительный завод, великолукские теплосети, великолукский кабельный завод «Алюр», который с 25 апреля 2022 года и, предположительно, до окончания майских праздников переведён на режим **неполного рабочего дня**, а также «Псковмасопром» и «Псковпассажиртранс».

Однако чиновник отметила и то, что **массовых увольнений** в связи с образовавшейся тенденцией не случится, так как почти у всех системообразующих предприятий Пскова и области производственные мощности загружены более чем на 60 %, что в складывающихся условиях вполне нормально.

По инсайдерской информации, полученной от представителя одной из ключевых компаний региона, возникшая необходимость в **сокращении** производства и **неполном рабочем дне** объясняется тем, что с начала специальной операции на территории Украины дилеры, несмотря на значительные колебания курса валют, серьёзно увеличили спрос на продукцию, что привело к перевыполнению планов производства ряда организаций - востребованность определённых изделий у дистрибутора в отдельных случаях превышала сезонный спрос на 50 %, а потребительский оставался на том же уровне или даже ниже. В результате дилерские складские помещения заполнены полностью, а отгрузка не производится. Следовательно, предприятия пока что заказов не получают. Однако ситуация в скором времени разрешится в лучшую сторону.

<https://www.elec.ru/news/2022/04/26/neskolko-sistemoobrazuyushih-predpriyatiij-pskovsko.html>

26.04.2022

УАЗ в мае уйдет в корпоративный отпуск на шесть рабочих дней

Ульяновский автозавод УАЗ уйдет в корпоративный отпуск на 6 рабочих дней в мае 2022 года

Ульяновский автомобильный завод (УАЗ) уйдет в корпоративный отпуск на шесть рабочих дней в первой половине мая: с 4 по 6 и с 11 по 13 мая. Производство автомобилей возобновится 16 мая. Об этом сообщил городской портал Ulpressa со ссылкой на пресс-службу владеющей УАЗом группы «Соллерс Авто». Производство УАЗ. Фото пресс-служба УАЗа

С учетом государственных праздников и выходных дней нерабочие дни на УАЗе продлятся с 30 апреля по 15 мая. Отгрузка автомобилей дилерам в этот период будет вестись в плановом порядке, а на самом предприятии проведут ремонт заводского оборудования. Ранее стало известно, что совместное предприятие «Соллерс Авто» и Mazda во Владивостоке (завод «Мазда Соллерс») также уйдет в корпоративный отпуск на девять рабочих дней: с 4 по 6 и с 11 по 18 мая. В **период простоя** на заводе будет проведено техническое обслуживание оборудования, а сотрудники смогут воспользоваться частью ежегодного оплачиваемого отпуска, предусмотренного ТК РФ.

<https://avtonovostidnya.ru/avtoprom/276675-uaz>



26.04.2022

Нидерландская «дочка» Альфа-банка объявлена банкротом

Amsterdam Trade Bank подал на банкротство из-за санкций США и Великобритании.

Окружной суд Амстердама 22 апреля **признал банкротом** Amsterdam Trade Bank, принадлежащий российскому Альфа-банку, говорится в сообщении Центрального банка Нидерландов (DNB).

«22 апреля 2022 года окружной суд Амстердама вынес решение о банкротстве Amsterdam Trade Bank. Впоследствии DNB активировал систему страхования вкладов для владельцев счетов ATB», - говорится в сообщении.

Вкладчики банка в рамках системы страхования вкладов могут рассчитывать на возврат средств в размере до 100 тысяч евро. Дополнительная гарантия (до 500 тысяч евро) распространяется на средства, временно хранящиеся на счетах, связанных с покупкой или продажей дома. По данным DNB, под действие системы страхования подпадает почти 700 млн евро, размещенных клиентами на депозитах в ATB. Всего в банке к концу 2020 года розничные депозиты составляли 835,7 млн евро.

По данным DNB, у банка 23 тысячи частных клиентов, большинство из которых проживают в Нидерландах, а 6 тысяч клиентов кредитной организации проживают в Германии.

На своем сайте банк сообщил, что 22 апреля подал на банкротство. ATB отметил, что санкции Великобритании и США вызвали «операционные трудности», поскольку большинству контрагентов банка, включая банки-корреспонденты и поставщиков инфраструктуры, стало трудно его поддерживать.

<http://www.asn-news.ru/smi/38194>

25.04.2022

Югорский застройщик готовится к массовому сокращению работников

Домостроительный комбинат «Сибпромстрой» (Ханты-Мансийский автономный округ) заявил о **массовом сокращении работников**. **Увольнение 589 сотрудников** планируется из-за уменьшения объемов реализации квартир. Сроком увольнения заявлено 19 июля 2022 года. Об этом сообщил замдиректора департамента труда и занятости ХМАО Алексей Мокринский на региональном оперштабе по обеспечению устойчивого развития экономики.

По его словам, сургутский центр занятости разработал план мероприятий для этих работников, в том числе запланировано проведение предувольнительных консультаций для их информирования по вопросам предоставления гарантий в соответствии с трудовым законодательством, а также об оказываемых услугах в сфере занятости, включая прохождение профессионального переобучения, участие во временных работах. Кроме этого, рассматривается вопрос их трудоустройства в другие строительные организации.

«Пока я могу сказать, что работники данной организации не очень активно реагируют на предложения услуг центра занятости. По понятным причинам - работники хотят остаться работать на прежнем производстве. В прошлом году было заявлено такое высвобождение по тем же причинам, которое не состоялось», - сказал Мокринский.

Он добавил, что численность безработных в округе сейчас составляет 4,3 тысячи человек. Вакансий - 17,4 тысячи. Уровень безработицы - 0,47 процента.

https://ekaterinburg.octagon.media/novosti/yugorskij_zastrojshhik_gotovitsya_k_massovomu_sokrashheniyu.html



25.04.2022

Завод «Мазда Соллерс» во Владивостоке уйдет в корпоративный отпуск

Автозавод «Мазда Соллерс» во Владивостоке уйдет в корпоративный отпуск в мае 2022 года

Завод «Мазда Соллерс» во Владивостоке уйдет в плановый корпоративный отпуск на 10 дней. Нерабочими для него станут дни с 4-го по 6-е и с 11-го по 18-е мая 2022 года. Об этом сообщила пресс-служба приморского предприятия. Производство на «Мазда Соллерс». Фото Moscow-Live.ru

В **период простоя** на заводе будет проведено техническое обслуживание оборудования, а сотрудники смогут воспользоваться частью ежегодного оплачиваемого отпуска, предусмотренного ТК РФ.

Напомним, Mazda производит во Владивостоке седаны Mazda 6, кроссоверы Mazda CX-5 и CX-9, а также атмосферные бензиновые двигатели Mazda Skyactiv-G 2.0. В середине апреля «Мазда Соллерс» вошел в число четырех автомобильных заводов, продолжающих работу в России. Кроме него в этом списке также оказались УАЗ, тульский завод Haval и калининградский «Автотор».

<https://avtonovostidnya.ru/avtoprom/276629-maz>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

26.04.2022

Трудовая трансформация

Как будет меняться рынок труда в ближайшее время

Эксперты полагают, что уровень безработицы может достигнуть сверхпиковых значений «коронакризиса», но не дойти до критических значений 1990-х. В то же время работодатели будут стараться сокращать не рабочие места, а зарплатный фонд. А офисным работникам, возможно, придётся закрыть глаза на карьерные амбиции и присмотреться к рабочим специальностям.

Тенденции

По данным аналитиков портала по поиску работы HeadHunter, в марте 2022 года в России было открыто на 17% меньше вакансий, чем в феврале, в Пермском крае - на 19% меньше. В то же время, по сравнению с мартом 2021 года, количество вакансий выросло: по России - на 12%, по Прикамью - на 13%.

Количество активных резюме в марте в России выросло на 10% к февралю и на 6% к марта прошлого года. В Пермском крае - на 9 и 5% соответственно.

Пока рост числа резюме имеет скорее сезонный характер, а вот снижение числа вакансий - это реакция рынка на внешний фон, считает руководитель пресс-службы hh.ru Анна Осипова. «Работодатели отмечают, что подбор по офисным ролям очень упростился - сегодня там уже нет острого дефицита кадров, а конкуренция среди соискателей сместилась на нормальный комфортный уровень», - говорит она.

При этом абсолютное число работодателей заявили, что люди стали держаться за свои места, и это касается практически всех профессиональных групп. То есть органично снизилась как текучесть кадров, так и потребность в выплеске большого числа вакансий на рынок, добавляет Анна Осипова.

В то же время большинство рабочих специальностей остаются в дефиците, а сам рынок остаётся соискательским. Работодатели отмечают, что выходящие на рынок люди просят примерно +30% к зарплате. Кроме того, многие ищут подработку к основной работе, добавляет Осипова.

Руководитель по развитию платформы «Авито Работа» Дмитрий Пучков отмечает, что слаживается заметный дисбаланс последних лет, когда потребность работодателей в персонале не закрывалась из-за недостаточного предложения со стороны соискателей. На развитии такой ситуации сказывались последствия демографического



кризиса 1990-х и коронавирусные ограничения. Теперь же баланс спроса и предложения на рынке восстанавливается, считает он.

Кто уйдёт и кто останется

Сейчас особенно востребованы будут квалифицированные кадры, продолжает Дмитрий Пучков. Например, технического профиля: инженеры, конструкторы, технологи, наладчики, операторы станков, которые создают технологии по импортозамещению и работают на производстве такой продукции. Сельскому хозяйству потребуются агрохимики, биотехники, селекционеры, ветеринарные врачи, мелиораторы. Кроме квалифицированных специалистов, нужны и представители массовых профессий для обслуживания и реализации их наработок, говорит он.

Сфере логистики и транспорта понадобятся специалисты по закупкам, логисты по междугородным и международным перевозкам. А вот вакансий для курьеров и водителей, которые долгое время были в лидерах по востребованности, будет меньше, отмечает Пучков.

«В Москве и Санкт-Петербурге уже отмечается переизбыток этих работников, связанный с логистическими трудностями, сокращением машин в автопарках, уходом крупного сервиса такси, - поясняет он. - Освобождающиеся люди переходят на производство и в аграрный комплекс, то есть отрасли, где всегда есть дефицит рабочих рук».

Происходит сокращение вакансий административного персонала, HR-специалистов, специалистов в области маркетинга и рекламы в компаниях всех видов экономической деятельности. Отрасли, наиболее пострадавшие от кризиса: авиаперевозки, международный туризм, торговля, - говорит доцент кафедры мировой и региональной экономики, экономической теории ПГНИУ Александр Лапин.

«Большие риски сокращений есть в строительстве, транспортировке и хранении и, что абсолютно ново из-за возможных санкций, - в видах деятельности, ориентированных на экспорт продукции (производство минеральных удобрений, нефтегазохимии и др.), - добавляет он. - Могут получить импульс роста на волне импортозамещения машиностроение, информационные технологии, фармацевтика, производство продуктов питания».

Наиболее сильное снижение потребности в сотрудниках можно ожидать в сфере торговли, общепита, транспортной отрасли, сфере услуг, туризме и гостиничном бизнесе, а также других сегментах, ориентированных на массовый спрос, считает директор по персоналу аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza Елена Попова.

Неизбежное ускорение инфляции и снижение доходов населения приведут к сокращению потребления. В зависимости от глубины кризиса в большей или меньшей степени произойдут сокращение штата либо урезание зарплат в промышленности, говорит она.

Если ситуация в экономике станет действительно тяжёлой, то многие сотрудники, в том числе привыкшие к офисной работе, будут вынуждены закрыть глаза на карьерные амбиции и перейдут на должности, связанные с физическим трудом, продолжает Елена Попова. В последние месяцы в России наблюдался дефицит «синих воротничков» - не хватало строителей, водителей, курьеров, других представителей рабочих профессий. Российский рынок труда из-за демографических проблем испытывает хроническую нехватку работников, поясняет она.

«В случае сильного экономического спада потребность в трудовых ресурсах, безусловно, сократится, однако не исчезнет полностью, - заключает Елена Попова. - Вероятно, часть лишившихся работы россиян будут вынуждены устроиться на рабочие специальности, которые в прежние времена считались не слишком престижными и были по большей части уделом **трудовых мигрантов**».

Уровень безработицы

Все эксперты сходятся во мнении, что безработица в этом году будет выше (примерный диапазон - 5,7-7,5%), на уровне 2009 года, комментирует директор HeadHunter Михаил Жуков. По его словам, сейчас есть два сценария



развития. Первый - краткосрочный всплеск безработицы и потом резкое падение до определённого уровня. Второй - резкий всплеск и снижение до небольшого значения - 6,5%.

При этом есть гибкие инструменты подстройки рынка (неполная занятость, уменьшение оплаты труда, подработки и т.д.), с одной стороны, и активные действия государства по поддержанию занятости, с другой стороны, говорит эксперт.

«То есть людей если и будут увольнять, то крайне неохотно и вынужденно, чаще это будет отправка в простой. Это будет секторальная и не одномоментная безработица, и мы должны быть готовыми к тому, что в разных отраслях ситуация тоже будет заметно отличаться, как следствие - будет происходить переток людей между сферами. Следовательно, нужно быть готовыми к переподготовке людей из других отраслей», - считает Михаил Жуков.

В связи со сложившейся экономической ситуацией прогнозируется увеличение безработицы, соглашается Александр Лапин. Уже сейчас, по данным рекрутинговых компаний, произошло сокращение количества открытых вакансий при сохранении и небольшом росте количества резюме соискателей. Изменения занятости будут неравномерно распределены по отраслям экономики, говорит он.

Экспертные оценки по России в целом - возможный рост уровня безработицы с 4,8% в среднем в 2021 году до 7% к концу года. В Пермском крае обычно показатель уровня безработицы отличается от общероссийского на десятые доли процента, добавляет Александр Лапин.

Есть вероятность, что безработица может увеличиться сверх пиковых значений пандемийного периода, но при этом не достигнет критического уровня, как это было в 90-х годах, предполагает Елена Попова. Современный российский рынок труда в ответ на кризис обычно реагирует не массовыми увольнениями, а ростом скрытой безработицы, которая сопровождается переводом сотрудников на неполный рабочий день, урезанием либо прекращением повышения зарплат, отменой бонусных выплат. Работодатели в целом, как и в период коронакризиса, будут стараться сокращать не занятость, а зарплатный фонд, считает она.

Сильнее пострадают небогатые регионы с невысокими доходами населения - в них сокращение потребительского спроса приведёт к ещё большему сжатию региональной экономики, прогнозирует Елена Попова. В то же время, продолжится переток и концентрация работников в городах-миллионниках, где в целом экономическая ситуация будет относительно лучше, чем в среднем по стране.

При этом однозначно вывести крупные города из зоны риска нельзя - так, в кризисные периоды 2008-2009 и 2014-2015 годов под сильным ударом оказались как раз офисные сотрудники крупных компаний в мегаполисах, отмечает Попова.

«В наиболее бедных регионах официальные цифры безработицы будут дополнительно расти за счёт граждан, целенаправленно встающих на биржу труда ради получения пособий, при этом многие из этих людей продолжат трудиться в неформальном секторе», - резюмирует она.

Прогнозы

В ближайшее время рынок труда продолжит трансформацию. Скорее всего, мы будем наблюдать высокую турбулентность в подборе в первой половине 2022 года, ситуация может меняться ежедневно, комментирует Михаил Жуков. «Воронка подбора» на входе может заметно расшириться, что имеет два последствия.

«С одной стороны, это грозит ростом количества нерелевантных откликов от людей, потерявших работу совсем в других сферах, - поясняет Михаил Жуков. - С другой стороны, расширение воронки среди некоторых компаний может рассматриваться и позитивно: часть работодателей намерены воспользоваться ситуацией и забрать с рынка лучших».

Также в ближайшее время ожидается снижение текучести: сотрудники будут держаться за работу и, как и в случае с бизнесом, осознавшим ценность людей, поймут, что компания - это важно, заключает эксперт.



Очевидно, рынок труда ждёт существенная структурная перестройка, считает Александр Лапин. В краткосрочной перспективе произойдёт сокращение занятости в большинстве видов экономической деятельности. В долгосрочной перспективе рынок адаптируется к новым условиям спроса и предложения, новым цепочкам поставок и в 2023-2024 годах спрос на труд и занятость будут восстанавливаться, прогнозирует он.

При сокращении дисбаланса на рынке труда в целом возможна разбалансировка в отдельных отраслях, миграция сотрудников из закрывающихся бизнесов в другие сферы, говорит Дмитрий Пучков.

«Где-то вообще компании пока не делают никаких лишних шагов и просто пережидают время, в частности, в ИТ такое наблюдается. В целом рынок труда будет адаптироваться к меняющимся условиям, впрочем, как и всегда, - говорит Пучков. - Ещё большее развитие получат подработка и частичная занятость. И полагаю, что станут востребованнее навыки людей возраста 45+, то есть тех, кто успешно пережил кризис 1990-х и все последующие».

Кстати

До конца года число рабочих мест в российской экономике может сократиться на 2 млн, из-за этого уровень безработицы в стране вырастет с нынешних 4,4% до 7,1-7,8%. При менее остром развитии событий показатель увеличится до 6,4-6,5%. С таким прогнозом выступил Центр стратегических разработок (ЦСР).

<https://www.newsko.ru/articles/nk-7226840.html>

26.04.2022

Более семи тысяч беженцев из ЛНР, ДНР и с Украины прибудут на Дальний Восток

Дальневосточные регионы России ожидают более 7 тыс. беженцев с Украины, а также из Луганской и Донецкой народных республик, заявил вице-премьер, полпред президента России в Дальневосточном федеральном округе (ДФО) Юрий Трутнев.

Он напомнил, что Россия уже приняла около 900 тыс. вынужденных переселенцев.

"Из них более 7 тыс. человек выбрали в качестве нового места жительства регионы Дальнего Востока. Я считаю, что наш братский долг - принять их на дальневосточной земле, дать им всё необходимое для жизни и работы", - сказал Трутнев.

Полпред президента России поручил губернаторам регионов организовать и проконтролировать работу по приёму, размещению и **трудоустройству** беженцев.

Ранее в МВД предложили распространить правила выдачи свидетельства госпрограммы по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников, прибывших в Россию с Украины, на переселенцев из ДНР и ЛНР.

https://russian.rt.com/russia/news/995331-bezhency-dalnii-vostok?utm_source=rss&utm_medium=rss&utm_campaign=RSS

25.04.2022

Власти Киргизии надеются снизить зависимость страны от переводов мигрантов

Премьер-министр Киргизии Акылбек Жапаров утвердил Концепцию развития креативной экономики на 2022-2026 годы. Об этом сообщает пресс-служба правительства сегодня, 25 апреля.

Киргизские власти надеются, что креативная экономика в будущем позволит снизить зависимость национальной экономики от горнодобывающей промышленности и денежных переводов мигрантов.

Также они придерживаются мнения, что креативная экономика будет способствовать возрождению культурного наследия и самоидентификации киргизского государства в условиях глобализации.

« Помощь монетизации инновационных идей и разработок, способных масштабироваться в промышленных объемах, сектор креативных индустрий в стране станет акселератором предпринимательской деятельности с



высокой добавочной стоимостью и высоким экономическим эффектом, рационализирует капиталовложения, расширит экспортные возможности и обеспечит прирост занятости», - уверяют чиновники.

ИА REGNUM напоминает, что в 2021 году киргизские **трудовые мигранты** перевели в Киргизию через различные системы денежных переводов \$2 млрд 756,2 млн (около 217 млрд 819 млн рублей по текущему курсу).

Отметим, что более 97,6% из этой суммы или \$2 млрд 690,8 млн (свыше 212 млрд 650 млн рублей) перечислили на родину киргизстанцы, работающие в России.

<http://regnum.ru/news/3575050.html>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

26.04.2022

Россиянам объяснили, почему не стоит брать ипотечные каникулы

По итогу платить придется значительно дольше

Ипотечные каникулы, оформленные на шесть месяцев, увеличивают первоначальный срок кредита на три года, а переплату по нему - больше чем на 20 процентов. Такие данные привели эксперты коллекторского агентства «Долговой Консультант».

С случае оформления ипотечных каникул, которые позволяют россиянам брать паузу в погашении кредита не более чем на полгода, больше всего заплатят заемщики, оформившие ипотеку в конце 2021-начале 2022 года на фоне роста стоимости недвижимости и банковских ставок.

Если же заемщик, к примеру, оформил ипотеку в 2018 году (тогда средний жилищный кредит составлял 1,9 млн рублей) и решил воспользоваться каникулами с 1 апреля по 1 октября 2022 года, то срок погашения сдвинется с 2033 года на 2035, передает "Лента.ру".

Если кредит был взят в начале 2022 года (средняя сумма - 3,3 млн рублей), то первоначальный срок погашения сместится с 2043 года на 2046 года

В первом случае переплата по кредиту составил 15 процентов (260 тысяч рублей), во втором - 21 процент (752 тысячи рублей).

«Чем дольше делятся каникулы, тем больше финальная переплата», - отметили эксперты.

Ранее глава Института исследования проблем современной политики Антон Орлов обратился к главе Центробанка Эльвире **Набиуллиной** с предложением отменить штрафы за просрочки по ипотечным кредитам до конца 2022 года.

Он отметил, что после введения санкций против России одной из уязвимых групп в этих условиях оказались семьи, у которых есть обязательства по ипотечным кредитам.

<https://www.mk.ru/economics/2022/04/26/rossiyanam-obyasnili-pochemu-ne-stoit-brat-ipotechnye-kanikuly.html>



Т.А. ГОЛИКОВА

25.04.2022

Высококвалифицированной рабочей молодежи гарантируют высокие зарплаты

На площадке Подмосковного колледжа «Энергия» состоялась презентация стратегической инициативы «Профессионализм», которой суждено изменить систему профтехобразования в стране, начиная уже с сентября текущего года

Речь идет об очень серьезных переменах, если не сказать - о радикальных и весьма долгожданных. На наших глазах происходит пересмотр существующего подхода к подготовке молодых специалистов-производственников. Неслучайно в презентации образовательного проекта лично участвовали Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Татьяна Голикова, Министр просвещения Российской Федерации Сергей Кравцов, Вице-губернатор Московской области Ирина Каклюгина, сопредседатель комитета по профессиональному обучению и профессиональным квалификациям Российского союза промышленников и предпринимателей Андрей Комаров и Генеральный директор АО «ВПК «НПО машиностроения» Александр Леонов. Колледж «Энергия» - один из участников проекта «Профессионализм», и в сентябре 2022 года он в пилотном формате начнет обучение по новой программе.

Программа «Профессионализм» позволит выстроить новую отраслевую модель подготовки кадров, синхронизированную с запросами рынка труда. Есть надежда, что благодаря активному вовлечению в обучение самих предприятий наконец-то будет ликвидирована зияющая пропасть между тем, чему юношество учат в колледжах, и тем, что от молодых реально требуется на производстве. Бизнес привлекут и в партнерское управление образовательными организациями - колледжами и училищами. Кроме того, работодатели начнут сами вкладываться в развитие среднего профессионального образования и предоставлять свои цеха в качестве базы для формирования практических навыков студентов.

Уже в 2022 году в 42 регионах России планируется создать 70 образовательно-производственных кластеров по приоритетным направлениям: атомная промышленность, железнодорожный транспорт, металлургия, машиностроение (в том числе авиа- и судостроение), химическая промышленность, сельское хозяйство, легкая промышленность и фармацевтическая отрасль. Это наиболее востребованные отрасли для развития экономики. И их приоритетность определили сами работодатели. Абсолютными победителями стали машиностроение и сельское хозяйство.

Следующими на подступах являются строительство, IT-технологии и космическая отрасль.

«Если вы видите свою профессиональную деятельность в этих направлениях, считайте, что вы победили не в сегодняшней ситуации, а в далекой перспективе», - напутствовала старшеклассников и учащихся колледжа Татьяна Голикова.

К 2024 году число единых образовательно-производственных комплексов достигнет 210.

Идея «Профессионализма»

Обучающиеся в короткие сроки смогут получить рабочую специальность высокой квалификации, приобрести релевантный профессии опыт на производственных практиках, что практически гарантирует их дальнейшее трудоустройство в ведущих отраслевых компаниях страны. Освоив современные рабочие направления, выпускник Программы может получить работу мечты и стать мастером своего дела. Словом, «Профессионализм» - это отличный шанс получить хорошую современную оплачиваемую специальность по новым стандартам.

Работодатели однозначно являются сторонниками практико-ориентированного подхода в вопросах подготовки молодых кадров. Программа способна решить многие насущные вопросы ведущих отраслей экономики. Работодатели получают беспрецедентную возможность влиять на систему образования. А качественные кадры - это основа конкурентоспособности предприятия.



Программа предполагает прохождение практики не только в городе проживания учащегося, но и в другом городе на интересующем его предприятии, что расширяет и профессиональный кругозор, и возможности трудоустройства. Таким образом, возможен обмен студентами. Будущие молодые специалисты своими глазами могут посмотреть, как то или иное предприятие развивается, какие задачи перед собой ставит.

В обучении ребят планируется использовать новые форматы. Также намечается богатая программа внеучебной деятельности, которая тоже будет связана непосредственно с выбранной отраслью. По завершении обучения студенты будут обязаны сдать экзамен, продемонстрировать приобретенные знания и практические навыки, подтвердить собственную квалификацию. Организаторы учебного процесса обещают, что скучать точно не придется.

Как родился проект?

Этому послужили две предпосылки. Во-первых, предприятия страны остро нуждаются в быстром притоке высококвалифицированных молодых кадров. Во-вторых, определяющим стал тот факт, что 60% молодых людей после 9-го класса выбирают профтехучилища.

Минпросвещения совместно с работодателями, которые выступили в роли экспертов, проанализировали текущую ситуацию в среднем профобразовании. Стала очевидной необходимость создания таких обучающих программ, которые были бы не только гибкими и отвечающими запросам времени, но и опережающими его, предвосхищающими направления развития прогресса. Денег на это решили не жалеть.

Каков бюджет инновации?

Как сообщила Татьяна **Голикова**, из федерального бюджета на эти цели (до 2024 года) выделены 30 млрд рублей. Впервые с 2005 года Правительство в таком объеме поддерживает среднее профтехобразование. До сегодняшнего дня это была компетенция исключительно бюджетов регионов. Но и это еще не все: работодатели к этим деньгам добавляют еще 4, 5 млрд рублей. Таким образом, молодых квалифицированных рабочих сегодня будут готовить все вместе - регионы, федеральный центр, министерства, бизнес, работодатели.

Масштабы проекта

В настоящее время проект охватывает 70 pilotных площадок, в нем участвуют 250 работодателей и 150 тысяч учащихся. Это значит, что уже в 2022 году возможностями «Профессионализма» смогут воспользоваться 150 тысяч будущих студентов по всей стране. До 1 сентября предстоит обновить 112 образовательных программ. К 2024 году количество учащихся вырастет до 600 тысяч.

«Если у нас все получится, если программа понравится преподавателям и самим учащимся, то проект распространится на всю систему профтехобразования страны, - прокомментировала задачи Татьяна **Голикова**. - Важно, что в разработке образовательной программы принимали участие работодатели. Специалисты лучше всех понимают запросы экономики и единственные, кто может предположить, куда будет развиваться отрасль. Взаимодействие между учебным заведением и предприятием уже на ранних этапах является ключевой составляющей экономического успеха страны.

Что нового ожидает колледжи?

Об этом подробно рассказал Сергей Кравцов.

Теперь это будут не просто образовательные учреждения, а, по сути, научно-производственные объединения.

Пересматриваются и сроки обучения. До сих пор в училищах обучались 3-4 года. Сейчас предлагается сократить период обучения до 2,5 лет за счет плотного практического взаимодействия с производством, чтобы обучающимся на выходе не пришлось переучиваться, получать дополнительные компетенции, а работодатели смогли бы подготовить себе кадры так, как им это необходимо. Важно, чтобы молодежь могла сразу приступить к своим обязанностям.

О наставниках



Благодаря реализации стратегической инициативы «Профессионализм» 9 тысяч педагогических работников, ответственных за воспитание и кураторов (классных руководителей), пройдут профильное обучение и получат навыки конструирования образовательных программ под запросы работодателей и экономики, педагогических и производственных навыков.

В рамках «Профессионализма» будут переподготовлены все мастера на производствах, весь преподавательский и управленческий состав колледжей.

Лучшие преподаватели и мастера производственного обучения также пройдут предварительную подготовку и переподготовку. Для этого специально создается учебный центр. С ребятами будут работать самого высокого уровня наставники.

Александр Леонов: «С колледжем «Энергия» наше предприятие в одной связке с самого начала его существования. И на преподавательскую деятельность у нас направлены самые лучшие мастера, имеющие к тому же склонность и талант к наставничеству. Обучаясь на производстве, ребята полноценно трудятся и получают за это заработную плату, даже не стипендию. Это принципиальная разница. То есть никто в бирюльки не играет. Все заняты делом, учащиеся с самого начала вовлечены в серьезные производственные процессы. Для того, чтобы студенты приходили работать на предприятия, с ними заключаются трудовые договоры. Наставники в этом очень заинтересованы, поскольку сами для себя растят достойную смену. Система профтехобразования сейчас меняется. Важно сохранить преемственность знаний и умений на каждой ступени обучения - от инженерных классов в школе, в колледже и потом - для желающих - в вузе».

Московская область в лидерах

«Спасибо за этот проект, в котором мы как субъект принимаем участие в качестве пилотной площадки, - поблагодарила организаторов инициативы Вице-губернатор Московской области Ирина Калюгина - «Прекрасно, что молодежь уже на стадии учебы будет знать, где она потом станет работать, поскольку у каждого колледжа, участника Программы, есть предприятие-партнер. У ребят появляется возможность учиться на самом современном оборудовании. Предприятие сопровождает молодого человека на протяжении всего срока обучения. Это взаимовыгодная коллaborация предприятия, молодежи и регионов».

Металлургия и машиностроение максимально представлены на территории области. В арсенале Программы квалифицированные кадры 46 машиностроительных предприятий и 37 metallurgicalских.

Создано 2 кластера, в которые объединены 20 колледжей и 26 предприятия. В эти средне профессиональные учреждения уже объявлен набор. В сентябре учиться придут уже 225 человек. В середине апреля прошли Дни открытых дверей, которые посетили около 3000 человек. По результатам соцопроса, 94% от этих 3000 человек всерьез заинтересовались программой.

Как стать участником программы?

Подается заявка в выбранный колледж (из 70, задействованных в проекте, их список представлен на сайте Министерства Просвещения) по интересующему направлению. Придется выдержать конкурс аттестатов.

Принимаются заявки от выпускников 9-х и 11-х классов.

Порядок подачи документов в колледжи остается прежним. Разумеется, стоит поспешить. Чем раньше молодой человек или девушка профессионально самоопределятся, тем выше у них шансы попасть в Программу, в число тех 150 тысяч первых студентов. Старт Программы объявлен.

<https://www.kp.ru/daily/27383/4577962/>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

26.04.2022

Правительство активно объединяет соцфонды

Минтруд должен представить график разработки нормативных актов и других документов для реализации **федерального закона** о создании единого Фонда пенсионного и социального страхования. Такое поручение дал премьер-министр России Михаил **Мишустин**, сообщается на сайте правительства Российской Федерации.

Объединение функций Пенсионного фонда и Фонда социального страхования (ФСС), указано в сообщении, должно сделать получение социальных выплат более быстрым и удобным для граждан.

Параллельно с разработкой нормативной базы ведутся работы по введению единого тарифа страховых взносов. По замыслу разработчиков, этот взнос будет перечисляться в единый фонд одним общим платежом.

Все работы, включая подготовку технической готовности к работе объединенного фонда, должны быть закончены к 1 января 2023 года.

Депутат **Государственной думы**, председатель Краснодарского краевого профобъединения Светлана Бессараб обращает особое внимание на то, что переход к новой системе необходимо "сделать бесшовным, выполняя все гарантии перед гражданами и работодателями", сообщили "Солидарности" в пресс-службе парламентария.

- Объединение двух фондов позволит работодателям сократить документооборот, объединив два платежа в единую квитанцию. Гражданам планируется предоставлять услуги по принципу "Единого окна", при этом большинство услуг будут предоставляться дистанционно в электронном виде, что значительно сократит сроки получения пособий. Также важно, что за счет высвободившихся средств размер социальных выплат, по предварительным подсчетам, может быть увеличен в полтора раза, - сказала Бессараб.

В данный момент и профсоюзы, и работодатели, входящие в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию **социально-трудовых отношений**, не имеют принципиальных разногласий по организации работы нового фонда. Впрочем, после согласования **законопроекта** его должна будет еще раз рассмотреть профильная рабочая группа РТК.

Более подробно о том, что известно на данный момент о новом объединенном фонде и его влиянии на **трудовые отношения** и социальные гарантии - в спецпроекте "Солидарности".

<https://www.solidarnost.org/news/obedinenie-fondov-pensionnogo-i-sotsialnogo-strahovaniya-uskoryaetsya.html>

26.04.2022

Иностранным ИТ-специалистам упростят выдачу вида на жительство в России

Власти разработали **поправки** для упрощения выдачи вида на жительство иностранным айтишникам

В правительстве разработан **законопроект** о выдаче вида на жительство иностранным айтишникам по упрощенной схеме. Участники рынка считают, что новые правила могут привлечь в страну в основном ИТ-специалистов из стран СНГ

МВД и **Минтруд** разработали **поправки в закон** "О правовом положении иностранных граждан в России", согласно которым зарубежные ИТ-специалисты смогут получать вид на жительство в упрощенном порядке. Документ рассматривался на заседании правительственной комиссии по законопроектной деятельности в понедельник, 25 апреля, следует из ее материалов (копия есть у РБК, содержание документа подтвердили два источника, знакомых с повесткой комиссии).

Источник РБК в аппарате правительства сообщил, что **законопроект** был одобрен. РБК направил запрос в МВД, **Минтруд**, правительство, а также в Минцифры.



Какие изменения предлагает проект

Законопроект предполагает, что иностранным ИТ-специалистам, работающим в российских ИТ-компаниях с соответствующей аккредитацией, для получения вида на жительство не нужно будет иметь разрешение на временное проживание. Если сотрудник расторгнет трудовой договор и через 30 дней после этого не найдет новую работу в другой аккредитованной организации, вид на жительство будет аннулирован. По действующей формулировке **закона**, чтобы получить вид на жительство, иностранным гражданам нужно год прожить в России на основании разрешения на временное проживание, за исключением бывших граждан СССР, детей граждан России, высококвалифицированных специалистов и членов их семей, выпускников российских вузов и ряда других категорий.

Также **поправки** предполагают, что работодатель получит право привлекать и использовать зарубежных ИТ-специалистов без разрешения на использование иностранных работников, а последние смогут работать без соответствующего разрешения или патента (сейчас такой порядок применим к сотрудникам дипломатических представительств; аккредитованных в России журналистов и др.). Из пояснительной записки следует, что иностранный ИТ-специалист, заключивший трудовой договор или гражданско-правовой договор с аккредитованной организацией, сможет обратиться в территориальный орган МВД для подачи заявления о выдаче вида на жительство в упрощенном порядке.

Из материалов к заседанию правительственной комиссии следует, что к отдельным положениям проекта были замечания. Так, в отзыве Института **законодательства** и сравнительного правоведения при правительстве указано, что документ не устанавливает каких-либо ограничений в отношении профессии, специальности, знаний и навыков иностранного гражданина, то есть вид на жительство по упрощенному порядку смогут получать не только специалисты в сфере информационных технологий, но и, например, уборщики, бухгалтеры, психологи, являющиеся сотрудниками ИТ-компаний. На эту же неточность обратили внимание и представители государственно-правового управления **президента России** и управления по обеспечению конституционных прав граждан.

Нужны ли иностранные ИТ-специалисты

Предложение выдавать иностранным ИТ-специалистам вид на жительство в упрощенном порядке впервые прозвучало весной 2021 года во время обсуждения так называемого второго пакета мер поддержки ИТ-отрасли. Как тогда пояснял "Ведомостям" представитель вице-премьера Дмитрия Чернышенко, инициатива нужна, чтобы привлечь высококвалифицированных ИТ-специалистов для работы в России и, "по возможности, создать условия для возвращения тех, кто уехал работать за рубеж". Второй пакет мер поддержки ИТ-отрасли был одобрен осенью прошлого года, и необходимость упрощения процедур получения вида на жительства была одним из его пунктов.

В начале 2021 года представители Минцифры оценивали дефицит квалифицированных ИТ-кадров в России от 500 тыс. до 1 млн человек в год. После начала специальной военной операции на Украине в конце февраля отток ИТ-специалистов из России начал расти. По оценке Российской ассоциации электронных коммуникаций (РАЭК), в течение марта из страны могли уехать 50-70 тыс. таких специалистов, а в апреле - еще 70-100 тыс. человек. Однако, как заявил в понедельник, 25 апреля, Чернышенко, выступая на заседании совета по развитию цифровой экономики при **Совете Федерации**, уехавшие после начала спецоперации ИТ-специалисты начинают возвращаться. "Мы с радостью ждем обратно не только наших соотечественников, которые все чаще теперь возвращаются, тех, которые в начале уехали, не понимая перспективы, но и приглашаем иностранных ИТ-специалистов", - цитирует "Интерфакс" вице-премьера. В начале марта **президент России** утвердил так называемый третий пакет мер поддержки ИТ, который предусматривает отсрочку от призыва для сотрудников ИТ-компаний, льготную ипотеку, снижение налогов и др.

Представитель HeadHunter считает, что в условиях широкого распространения удаленного формата работы в ИТ-секторе предлагаемый упрощенный порядок получения вида на жительство может стать незначительным преимуществом. Однако председатель правления Ассоциации разработчиков программных продуктов (АРПП) "Отечественный софт" и президент ГК InfoWatch Наталья Касперская называют упрощение получения вида на



жительство "правильной мерой". "У нас есть зарубежные разработчики из Казахстана, Украины, Молдавии. Они либо работают на удаленке, тогда проблем нет. Либо, если они хотят [приехать] жить в Россию, то приходится заполнять огромное число документов", - пояснила Касперская.

По словам Марии Григорович, руководителя департамента подбора и адаптации персонала компании Softline, которая привлекает специалистов из других стран, в том числе Белоруссии, Казахстана и Узбекистана, часть их граждан "с удовольствием рассматривают Россию для работы и переезжают вместе с семьями". "Если **законопроект** будет принят, то увеличится мобильность трудовых ресурсов и обогатится российский **рынок труда**. Тем более, это русскоговорящие кандидаты, которых легче адаптировать; у них хороший ИТ-опыт, который интересен российским работодателям", - отметила Григорович.

Как поясняет руководитель отдела продвижения продуктов компании "Код Безопасности" Павел Коростылев, во время подготовки инициативы по упрощению выдачи вида на жительство речь шла о привлечении людей с необходимой квалификацией из бывших советских республик. "Задача состояла в том, чтобы привлечь специалистов из стран со сравнимым или более низким уровнем жизни, чем в России, то есть из стран ближнего зарубежья. Привлечь специалистов из Европы - такой задачи не было", - заключает он.

https://www.rbc.ru/technology_and_media/26/04/2022/6266c06a9a7947a202babd3f?from=newsfeed

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

26.04.2022

Роструд: число программ для бесплатного переобучения россиян выросло на 10 тыс - до 36 тыс

Число программ для бесплатного переобучения россиян выросло более чем на 10 тысяч и превышает на данный момент 36 тысяч, это позволяет увеличить их доступность, расширяет географию и формат участия в программах, сообщили журналистам в пресс-службе Роструда.

"Более 36 тысяч образовательных программ по более чем 200 различным направлениям доступны россиянам, испытывающим трудности в поиске работы", - говорится в сообщении.

В Роструде пояснили, что с момента старта программы число образовательных программ увеличилось более чем на 10 тысяч. Это позволяет увеличить доступность программ, наряду с появлением новых программ, расширяется география и формат участия для уже реализующихся. В частности, среди новых - программы по технологиям фронтенд разработки, земледелию, цифровой трансформации и другие.

Пройти бесплатное обучение могут: граждане в возрасте 50 лет и старше, граждане предпенсионного возраста, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста в возрасте от 0 до 7 лет включительно, отдельные категории молодежи в возрасте до 35 лет включительно, а также безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости и работники, находящиеся под риском увольнения.

Подать заявку на обучение можно на портале "Работа России". Длительность обучения зависит от выбранной программы и графика обучения - от 3 недель до 3 месяцев. Всего в этом году пройти обучение смогут не менее 345 тысяч человек.

РИА Новости



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

26.04.2022

Нижегородская Coca-Cola выплатит штраф в 310 тысяч рублей за нарушения прав работников

Компания Coca-Cola (ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия») в Нижнем Новгороде оштрафована на 310 тысяч рублей. Инспекторы **Роструда** выявили на предприятии многочисленные нарушения прав работников, сообщает пресс-служба ведомства.

Среди нарушений компании - оплата отпуска работникам после проведенного отпуска, несоблюдение сроков прохождения психиатрического освидетельствования сотрудниками, работающими с источниками повышенной опасности, и многие другие. Кроме того, некоторые сотрудники, в частности старший техник по сервисному обслуживанию, кладовщик, оператор котельной и водитель погрузчика, работали без необходимого защитного костюма, перчаток и других предметов спецодежды, которые по закону им обязан предложить работодатель. Наряду с самой компанией оштрафованы и должностные лица в общей сложности на 54 тысячи рублей.

Напомним, компания «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия» на фоне заявлений ряда иностранных фирм о приостановке или прекращении деятельности в России получила предостережение о недопустимости нарушений трудового законодательства РФ. Оно было вынесено нижегородской госинспекцией. После этого представители организации сообщили, что предприятие продолжает работать в штатном режиме.

<https://www.banknn.ru/zhurnal/novosti/nizhegorodskaya-coca-cola-vyplatit-shtraf-310-tysyach-rublej-za-narusheniya-prav-rabotnikov>

26.04.2022

Увольнение фельдшера скорой Ишимбайской ЦРБ в Башкирии признали незаконным

Решение вынес районный суд, накануне, 25 апреля.

Увольнение фельдшера скорой Ишимбайской ЦРБ, Рамиля Разяпова, где в феврале была итальянская забастовка, признано незаконным. Накануне, 25 апреля, районный суд удовлетворил иск медика, сообщает профсоюз «Действие».

Напомним, Разяпов является председателем ячейки правозащитной организации работников здравоохранения в данной медорганизации. Уволил его лично главврач Валерий Шапочкин 5 февраля, на следующий день после того, как сотрудники начали акцию в защиту своих трудовых прав. Уже через несколько дней после увольнения о незаконности действий главврача сообщила **Гострудинспекция** в регионе, ему выдали соответствующее предписание, однако, по данным профсоюза, исполнено оно не было.

Ишимбайский районный суд постановил выплатить Разяпову компенсацию за вынужденный прогул и возместить моральный вред в размере 25 тыс. рублей.

«В ходе судебных заседаний работодатель всячески пытался затягивать процесс, вызванные в суд главный врач Шапочкин и начальник отдела кадров Елистратова на процесс не являлись, - говорится в сообщении правозащитной организации. - В итоге Елистратова под угрозой привода явилась, собственно говоря, в понедельник, где своими показаниями по сути подтвердила незаконность увольнения».

https://ufa.aif.ru/society/details/uvolnenie_feldshera_skoroy_ishimbayskoy_crб_v_bashkirii_priznali_nezakonnym



26.04.2022

Более 10 млн рублей воронежское предприятие выплатило долг по зарплате своим сотрудникам

Государственная инспекция труда по Воронежской области уже не первый раз предъявляет ООО УК «Рудгормаш» предписание о выплате задолженностей по заработной плате. 25 апреля ведомство сообщило, что организация выдала очередную зарплату сотрудникам на сумму более 10 миллионов рублей.

За предприятием еще числится долг перед работниками, поэтому **гострудинспекцией** вынесены решения о принудительном исполнении обязанностей, которые направлены в ЦФССП России по Воронежской области.

Напомним, что компания «Рудгормаш», которая занимается разработкой, производством и реализацией горно-шахтной техники, не единожды нарушала права сотрудников. Внеплановые проверки **ГИТ** выявляют невыплаты в миллионы рублей и предписывают в принудительном порядке выдачу денежных средств работникам предприятия.

<https://vrn.mk.ru/economics/2022/04/26/bolee-10-mln-rublej-voronezhskoe-predpriyatie-vyplatilo-dolg-po-zarplate-svoim-sotrudnikam.html>

25.04.2022

Работник тверского сельхозпредприятия получил тяжелую производственную травму

Мужчина находился в состоянии алкогольного опьянения.

Государственной инспекцией труда в Тверской области завершено расследование несчастного случая, произошедшего в колхозе «МИР» (Торжокский район).

Тяжелую производственную травму получил работник фермы. Намереваясь выключить транспортер для удаления навоза, он потерял равновесие, вследствие чего его нога попала под цепь.

Основной причиной инцидента стало состояние самого пострадавшего. Мужчина был пьян, отмечают в ведомстве. А в качестве сопутствующего фактора назван недостаточный контроль соблюдения правил безопасности со стороны ответственных должностных лиц.

<https://tvver.ru/news/rabotnik-tverskogo-selhospredpriyatiya-poluchil-tyazheluyu-proizvodstvennuyu-travmu/>

25.04.2022

На заводе в Смоленской области выявили нарушения

Сообщается, что предписание инспекции "Вяземский машиностроительный завод" выполнил.

14 февраля этого **Государственная инспекция труда** в Смоленской области провела плановую проверку на Вяземском машиностроительном заводе. По результатам проверки было выдано предписание, обязывающее работодателя устранить выявленные нарушения.

Ранее указанное предписание было исполнено АО "ВМЗ" частично - работникам выдали средства индивидуальной защиты. А 15 апреля 2022 года организация предоставила документы о его исполнении в полном объеме: с 235 работниками проведены обязательные медосмотры. Трудовые права работников восстановлены.

<https://www.smolnews.ru/news/653116>



СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

25.04.2022

Кабмин уточнил требования к частным сайтам поиска работы

Пользователи частных сайтов вакансий должны будут зарегистрироваться в единой системе идентификации на Госуслугах. Об этом говорится в постановлении правительства от 16 апреля 2022 года № 675, вступающем в силу 26 апреля.

Документ утвердил требования к информационным ресурсам, на которых размещают информацию о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

Согласно постановлению, частные сайты поиска работы должны будут передавать информацию о работодателях на цифровую платформу «**Работа в России**». А пользователи частных ресурсов не смогут получить доступ к базе вакансий или к данным соискателей, не зарегистрировавшись в Единой системе идентификации и аутентификации. Сделать это можно на Госуслугах или через портал «**Работа в России**».

На этом же портале разместят перечень частных сайтов вакансий. Новые нормы снизят количество мошенников на сайтах поиска работы и сделают процесс трудоустройства более безопасным и удобным для соискателей.

<https://www.pnp.ru/economics/kabmin-utochnil-trebovaniya-k-chastnym-saytam-poiska-raboty.html>

ПРОФСОЮЗЫ

25.04.2022

Число смертельных случаев в РФ на производствах за год выросло на 10% - профсоюзы

Количество **несчастных случаев на производствах** в России по итогам 2021 года выросло на 6%, смертельных - на 10% по отношению к 2020 году, больше всего **погибло работников** в сфере строительства. Об этом сообщил зампред Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Давид Кришталь, чей доклад опубликован на сайте Федерации.

"По итогам 2021 года мы наблюдаем рост травматизма. Причем тяжелых несчастных случаев рост на 6%. Смертельных случаев, связанных с производством, рост на 10%. В групповых и смертельных случаях в 2021 году страна потеряла 1 655 человек, что на 12% выше, чем в 2020 году", - говорится в докладе.

По данным зампредседателя, больше всего **работников погибло** в прошлом году в строительстве - 339 человек, на обрабатывающих производствах - 306 человек, в отраслях транспортировки и хранения - 232 человека и при добыче полезных ископаемых - 177 человек.

Кришталь также привел данные Фонда социального страхования, согласно которым в 2021 году выявили более 4 тыс. профессиональных заболеваний, в том числе 964 - при добыче угля, 933 случая - в здравоохранении (большая часть - это заболевания ковидом), и 395 - в металлургии.

"Постоянный анализ травматизма и профессиональной заболеваемости, проводимый технической инспекцией труда ФНПР, показывает, что из года в год работодатели скрывают все больше **несчастных случаев на производстве**. В среднем на одного пострадавшего в 2000 году приходилось - 28 дней нетрудоспособности, но в 2020 уже 50 дней нетрудоспособности. Это говорит, что расследуются и регистрируются самые тяжелые случаи, которые уже невозможно скрывать, когда человек почти два месяца находится на больничном и в большинстве случаев становится инвалидом", - также отметил Кришталь.

ТАСС - Российские новости



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

26.04.2022

Проверки после аварии на шахте «Листвяжная» выявили тысячи нарушений

В ходе проверок на российских шахтах и других предприятиях после аварии на шахте «Листвяжная» было выявлено, что их владельцы грубо пренебрегали нормативными требованиями, причем делали это при попустительстве контролеров. Об этом сообщил Генеральный прокурор России Игорь Краснов во время выступления с ежегодным докладом в **Совете Федерации**, передает ТАСС.

Генпрокурор рассказал, что шахтеры работали на кабальных условиях, без средств индивидуальной защиты, не соблюдая режима **труда** и отдыха. По его словам, выявлено три тысячи нарушений **законов**, к дисциплинарной и административной ответственности привлечены более 500 юридических и должностных лиц. Возбуждено 20 уголовных дел, в том числе коррупционной направленности.

Задымление на шахте «Листвяжная» в Кемеровской области произошло утром 25 ноября. По предварительной версии, причиной ЧП стал взрыв метана. В результате погиб 51 человек: 46 шахтеров и пять горноспасателей. 2 декабря на совещании у президента Алексеев заявил, что готов понести любое наказание после аварии на шахте.

<https://www.pnp.ru/social/proverki-posle-avarii-na-shakhte-listvyazhnaya-vyyavili-tysyachi-narusheniy.html>

26.04.2022

Пик безработицы в России предсказан на октябрь-ноябрь

То, что безработица в России будет расти - неизбежно. Об этом в ходе онлайн-конференции в пресс-центре «МК» рассказал профессор Финансового университета при **правительстве РФ** Александр Сафонов. Он объяснил, что в нынешней ситуации на **рынке труда** смешались факторы всех предыдущих российских кризисов.

Немедленных увольнений сейчас не происходит, поскольку по **законодательству**, прежде, чем человек будет уволен, его надо предупредить за 2 месяца и выплатить ему при увольнении несколько окладов. «Условно, до конца мая еще есть время, когда работодатель будет определяться с количеством работников, которых нужно сократить», - предупредил эксперт.

«Постепенно люди начнут «выталкиваться» с **рынка труда**. Пик безработицы придется на октябрь-ноябрь, когда все ресурсы у компаний будут выработаны, и те компании, которые не найдут замены в своих логистических цепочках, будут сокращать персонал», - сказал Сафонов.

Он добавил: на сегодняшний день официально зарегистрировано 697 тысяч безработных, что, однако, ниже, чем было в 1 квартале 2020 года, когда началась пандемия.

<https://www.mk.ru/economics/2022/04/26/pik-bezraborticy-v-rossii-predskazan-na-oktyabrnoyabr.html>

26.04.2022

Суды обсуждают меры по экономии процессуальных издержек

Верховный суд (ВС) рекомендовал нижестоящим судам продумать меры по экономии бюджетных средств, которые уходят на процессуальные издержки. Из регионов уже начали поступать инициативы, но пока сомнительного характера. В частности, предложено снизить затраты путем урезания гонораров, которые выплачиваются адвокатам по назначению. Между тем в лучшем случае госадвокат зарабатывает около 50 тыс. руб. в месяц.

ВС запросил у региональных судов имеющиеся у них «**предложения**, направленные на совершенствование **законодательства** об издержках по уголовным делам». Также позволяет направлять в Москву вопросы,



требующие или новых разъяснений от пленума ВС, или изменений в ныне действующие постановления. По информации «НГ», работа началась – и вот на днях Липецкий облсуд представил пакет актуальных рекомендаций.

Большая их часть касается возможного снижения суммы вознаграждения защитников по назначению. В частности, предлагается, исходя из сложности дела и фактически затраченного адвокатом времени, уменьшать гонорар адвоката за участие в судебном заседании в те дни, когда такие заседания не проходили, или из-за неявки участника процесса – подсудимого, потерпевшего, или по другим причинам, которые не зависели от судьи. Также липецкие экономы указали на возможность снижать сумму вознаграждения в тех случаях, когда адвокат в течение одного дня участвовал в нескольких уголовных делах. То есть они предложили не допускать ситуаций, «когда защитник требует получения платы за каждый день участия как за один день работы по каждому делу».

Существующее регулирование действительно не регламентирует участие защитника в нескольких делах в течение одних суток, пояснил «НГ» адвокат, руководитель уголовной практики BMS Law Firm Александр Иноядов. Это позволяет все время поднимать вопрос о размере оплаты **труда** в случае осуществления защиты по нескольким делам. Но это тема достаточно деликатная, поскольку обязанность работать по нескольким делам за одну оплаченную ставку не предусмотрена и законных оснований для таких решений не имеется. «Особо актуален данный вопрос для территорий, на которых осуществляют деятельность всего один или лишь несколько адвокатов», – заметил Иноядов.

Управляющий партнер юркомпании AVG Legal Алексей Гавришев назвал «недопустимым» желание сократить расходы за счет официальных выплат, положенных адвокату по назначению, поскольку тот «является таким же обязательным участником уголовного процесса, как судья или прокурор, которые состоят на государственном денежном довольствии». И тот факт, что оплата **труда** адвокатов отличается форматом от тех, которые действуют в отношении иных участников процесса, не дает повода для лишения защитников их честного заработка. Более того, реальной необходимости экономить таким образом бюджетные средства абсолютно нет, ведь расходы на госадвокатов заблаговременно заложены. Что касается самой экономии, то она будет небольшой: сейчас средняя сумма гонорара назначенцам составляет порядка 1,5–1,7 тыс. руб. за судодень. Так что, как правило, ежемесячные выплаты не превышают 50 тыс. руб. «Если **предложение** будет воспринято, это будет означать полнейшую дискриминацию и обесценивание профессии адвоката. Более того, это может привести к ситуации, когда возникнет дефицит адвокатов, участвующих в делах по назначению», – предупредил Гавришев.

По мнению федерального судьи в отставке Сергея Пашина, авторы инициативы, хотя они вроде бы из Липецка, «рассуждают в соответствии со столичными мерками», когда есть достаточное количество адвокатов, стремящихся получить назначение: «Это в московском райсуде может одновременно работать по 10–15 адвокатов, а в регионах их гораздо меньше. А есть и такие местности, где лишь один назначенец, который вынужден участвовать в нескольких слушаниях в день». Пашин оценил нынешние вознаграждения назначенцам как «очень скромные», вот некоторые госзащитники и вынуждены «порхать» из процесса в процесс, получая таким образом по две или три нормы, но для них это средство выживания. Если же суммы урезать, то часть может отказаться от работы. И тогда правосудие остановится, «встанут и допросы, и процессы», что чревато в том числе даже и бунтами в СИЗО. «Это такая дурная экономия, которая может выйти боком», – предупредил он. К тому же даже если и отобрать какие-то деньги у адвокатов, то самим судьям от этого ничего не прибавится. Очевидно, что тем самым регионы просто показывают, что радеют за госказну, но только не за свой счет, так что получается какое-то близорукое внимание. Пашин согласен, что «можно сэкономить жалкие рубли, но вред будет гораздо большим».

Вместе с тем, заметил он, есть такие методы экономии, которые, к сожалению, уже используются некоторыми судами, чей опыт могут и взять на всеобщее вооружение, несмотря на то что эти меры наносят очевидный вред правосудию. Например, в случаях необходимости проводить сложные и дорогостоящие экспертизы суды могут предложить окончательно урезать возможность делать их за гонорары у независимых специалистов. То есть назначать экспертов лишь из госучреждений, где они работают за зарплату. Или еще можно не платить за дорогу иногородним свидетелям, а переводить общение с ними на ВКС, да и «заодно граждан судить также вприглядку, вообще не привозя их на заседания». «Начальники судебные делают вид, будто табуретки производят, что это



такой процесс производственный», который надо оптимизировать, поставить на конвейер, что на самом деле правосудию противопоказано», – заявил «НГ» Пашин.

Хотя, конечно, по его словам, есть и реально хорошие возможности сэкономить. Например, существует традиция получения премий по окончании судебного года, когда даже новых судей специально не трудоустраивают, чтобы деньги, выделяемые из бюджета на вакантные должности, делить между судьями действующими. Или, напомнил Пашин, недавно **президент РФ** подписал **закон**, обязывающий работников аппарата, тех же секретарей и помощников судей, носить специальную форму, а судьям – гарантировать новые мантии. И тут никто не думает об экономии, ведь это вопрос престижа государства, которому «своих холопов необходимо содержать в сытости, а иначе они еще и о правосудии думать начнут». «А кому это нужно? Потому нужнее нашивки, петлички, выпушки и новые мундиры с отделанными золотом воротниками», – подчеркнул Пашин.

«Мотивы уменьшения гонораров не разъясняются, однако совершенно очевидно, что в настоящее время они и так невелики. При их дальнейшем уменьшении желание адвокатов по назначению качественно выполнять свою работу снизится в еще большей степени, ввиду чего целесообразность инициативы, поданной в ВС, можно оценить лишь критически», – сказал «НГ» вице-президент Ассоциации юристов по регистрации, ликвидации, банкротству и судебному представительству Владимир Кузнецов. По его мнению, если вопрос сугубо в экономии бюджета, то можно было бы предложить и другие варианты. К примеру, согласен он, следовало бы отказаться от обязательной формы для служащих судебной системы. Тем более что одни только мундиры, вопреки официальным заявлениям, едва ли способны поднять авторитет судебной власти, уверен Кузнецов.

https://www.ng.ru/politics/2022-04-25/1_8426_economy.html

25.04.2022

В Совфеде предложили создать единый центр цифрового образования

Такая структура позволит координировать подготовку отечественных IT-специалистов

Распространить меры поддержки IT-специалистов на педагогов, активнее вовлекать в разработки самозанятых, а также создать единый центр цифрового образования предложили члены Совета по развитию цифровой экономики при **Совете Федерации** на заседании 25 апреля.

Защита от сливов ЕГЭ

Борьба за специалистов IT-сфера между странами обостряется, и, чтобы ее выигрывать, нужны неординарные решения, поскольку в России отрасль испытывает кадровый голод, сказал, открывая заседание, глава Совета по развитию цифровой экономики, первый вице-спикер Совфеда Андрей Турчак. Он признал, что с началом военной спецоперации России на Украине часть айтишников уехала из нашей страны за границу, но уже наблюдается и обратный процесс.

Численность IT-специалистов в России в 2021 году составляла 1,7 миллиона человек. Отрасли, по мнению экспертов, требуется еще как минимум миллион сотрудников. В связи с чем Совет предложил расширить уже принятые меры поддержки IT-сектора, в частности, распространить налоговые льготы, пониженные кредитные ставки и отсрочку от армии не только на программистов и разработчиков, но и на преподавателей, специалистов инфобезопасности, работников радиоэлектронной промышленности. «В цифровой индустрии постоянно появляются новые профессии: разработчики игр, графические дизайнеры, специалисты по анимации и многие другие», – отметил Андрей Турчак.

В феврале в **Госдуму** внесли **законопроект**, дающий льготы по уплате налога на прибыль организациям, использующим отечественное программное обеспечение (ПО) и радиоэлектроннику. Авторы документа, по словам Турчака, рассчитывают на увеличение доходов таких компаний, рост спроса на российские продукты и увеличение доходов бюджета.

В IT-секторе немало самозанятых, доходы которых превышают установленный годовой лимит в 2,4 миллиона рублей. В связи с этим Совет по цифровой экономике попросил **кабмин** поднять этот порог. Другие **предложения**



касались срочной замены зарубежного ПО на российское при проведении ЕГЭ, иначе есть риск срыва экзаменов и утечки правильных ответов. А также нужно создать единый центр, координирующий вопросы подготовки ИТ-кадров в России. «Он может заняться обучением педагогов работе с российским ПО, проводить аналогичные тренинги для школьников и студентов», - сказал Андрей Турчак.

Обратная релокация

Вопросом номер один в **кабмине** считают подготовку кадров для цифровой экономики, о чем сказал вице-премьер Дмитрий Чернышенко. Сегодня, уверен он, повышать свои цифровые компетенции должны все педагоги, даже напрямую на связанные с информатикой и математикой. Для этого запущена специальная онлайн-платформа, на которой уже зарегистрировались более 220 тысяч учителей.

Треть выпускников школ планирует выбрать ИТ-специальности, а задача Правительства - удовлетворить этот спрос, отметил вице-премьер. При этом необязательно получать высшее образование - огромным спросом пользуются и выпускники колледжей и техникумов, а конкурс на цифровые специальности доходит до пяти человек на место.

В вузах внедряют программы технологического предпринимательства, реализуют проект «Стартап как диплом», проводят соревнования разработчиков - хакатоны, открывают цифровые кафедры.

Дмитрий Чернышенко подтвердил, что началась обратная релокация, то есть возвращение ИТ-специалистов, при этом Россия ждет назад не только своих птенцов, но и готова дать льготы зарубежным профи, которые решат работать у нас.

Цифровые практики

Не драматизировать ситуацию с утечкой мозгов призвала глава ассоциации «Отечественный софт» Наталья Касперская. Проведенный внутренний опрос показал, что переехать решили лишь около 0,1 процента сотрудников компаний, входящих в ассоциацию. При этом 77 процентов из них не уволились, а взяли длительный отпуск или работают на Россию из-за кордона.

Рынок труда в ИТ-секторе Касперская считает сильно перегретым - во многом из-за дублирования разработок разными компаниями, просто ради моды. «У нас на рынке с десяток голосовых колонок, 26 мессенджеров, а количество служб доставки даже непонятно, - отметила эксперт. - При этом каждая компания претендует на господдержку. Большой вопрос, нужно ли нам поддерживать разработчиков дублирующих систем».

Важной задачей, которую могла бы взять на себя, например, возглавляемая Дмитрием Медведевым комиссия по импортозамещению, Наталья Касперская назвала аудит критически значимых для страны технологий. Только поняв, что реально необходимо для развития, можно оценить количество специалистов, которые требуются, и уже к ним применять меры поддержки, констатировала Касперская.

Цифровые компетенции сегодня необходимо давать студентам всех специальностей, такой подход используют в МГУ имени Ломоносова, рассказал его ректор Виктор Садовничий. В вузе - больше трехсот межфакультетских курсов, по которым обучаются 20 тысяч студентов. Большая часть, по словам ректора, выбирают программы в области искусственного интеллекта.

Залогом успешного ИТ-обучения Садовничий считает богатую практику, в МГУ таким занятиям отводят половину всего времени и сотрудничают с ведущими компаниями страны. Свой опыт главный российский вуз транслирует региональным университетам.

<https://www.pnp.ru/economics/v-sovfeude-predlozhili-sozdat-edinyy-centr-cifrovogo-obrazovaniya.html>



25.04.2022

Путин: Работающие на внутреннем рынке компании получат отсрочку по платежам

Президент России Владимир **Путин** поручил правительству разработать систему льгот для предприятий, поставляющих товары и услуги на внутренний рынок. Они получат отсрочку по страховым взносам. Экспортеров эта мера не коснется.

"Для предприятий, поставляющих товары и услуги на внутренний рынок, предлагаю предоставить отсрочку по уплате страховых взносов, - сказал глава государства на совещании по экономическим вопросам в понедельник. - Предлагаю перенести такие платежи на один год".

Путин уточнил - эта мера коснется только тех, кто ориентирован на внутренний рынок, "в этот список не войдут экспортёры, компании финансовой сферы, оптовой торговли, а также организации бюджетного сектора". Точный перечень отраслей будет определен правительством.

По словам президента, льготный период охватит II квартал текущего года, а для производственных предприятий отсрочка распространится еще и на III квартал. Страховые взносы за этот период надо будет оплатить, начиная с мая 2023 года.

"Для организаций производственного сектора в отношении выплат за III квартал можно подумать и о дополнительных преференциях, - считает президент. - Сейчас не буду вдаваться в детали, но это можно будет сделать в случаях сохранения занятости и фонда оплаты труда по состоянию на 1 июня текущего года".

Эта мера затронет свыше 2,8 миллиона предприятий, где трудятся почти 52 миллиона человек, отметил Владимир Путин. "Она позволит сохранить у бизнеса около 1,1 триллиона рублей во II квартале и еще полтриллиона рублей в III квартале. Эти средства будут работать внутри экономики, обеспечивать производственный цикл, дополнительно поддержат смежников, поставщиков и подрядчиков", - подчеркнул он и попросил правительство подготовить детальные **предложения** по критериям льготирования.

Минфину поручено предусмотреть компенсацию выпадающих доходов внебюджетных фондов, чтобы они смогли обеспечить работу систем здравоохранения и социального обеспечения.

<https://rg.ru/2022/04/25/putin-rabotaiushchie-na-vnutrennem-rynke-kompanii-poluchat-otsrochku-po-platezham.html>