

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 29 апреля 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
29.04.2016 Строитель лишился ног, провалившись в бетономешалку (Татарстан)	4
29.04.2016 Рабочий погиб под завалами (Башкирия)	4
29.04.2016 Двое рабочих упали с вышки в Москве после того, как ее протаранил водитель	4
29.04.2016 Сотрудник «ТехноСтройКомплекса» погиб, сорвавшись с крыши (Сахалинская область)	5
28.04.2016 Рабочий упал в шахту лифта (Удмуртия)	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
29.04.2016 Работники томского завода-банкрота не могут получить зарплату	5
28.04.2016 Футболистам "Мордовии" начали гасить долги по зарплате	6
28.04.2016 Игрокам "Луча-Энергии" обещают выплатить большую часть долгов в начале мая	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	7
29.04.2016 В Томской области бастуют водители автобусов, требуя зарплату	7
29.04.2016 Более 80-ти сотрудников автотранспортного предприятия в Братске объявили голодовку (Иркутская область)	8
СОКРАЩЕНИЯ	8
29.04.2016 В визовых центрах Екатеринбурга идет сокращение сотрудников (Свердловская область).	8
29.04.2016 На хлебокомбинате «Всеслав» уволят всех сотрудников (Свердловская область)	9
29.04.2016 В детсадах Калининграда сокращают медицинских сестер	9
29.04.2016 Аэропорт Сургута требуют признать банкротом из-за долга в 9,9 млн рублей (ХМАО)	10
29.04.2016 Омский мясной гигант «Сибирский деликатес» признан банкротом	10
28.04.2016 Сотрудников «Гринфлайта» и всех дочерних фирм отправляют в неоплачиваемый отпуск (Челябинская область)	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
28.04.2016 М.Топилин: Правительство РФ направит регионам 1,1 млрд руб. на поддержку занятости населения	11
28.04.2016 Минтруд улучшит работу трудовых инспекций	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13



29.04.2016 Роструд прогнозирует небольшое снижение безработицы на конец года	13
28.04.2016 В России могут отменить трудовые книжки и график отпусков	13
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	15
29.04.2016 В Ингушетии выявлено почти 1500 жителей, работающих нелегально	15
29.04.2016 Правительство РФ поставило задачу руководству Крыма на треть снизить "теневую" занятость	15
29.04.2016 «Черный список» организаций с «серыми» зарплатами сформируют в Приморском крае...	16
29.04.2016 Работа автосервиса была приостановлена из-за нелегальных мигрантов (Башкирия).....	17
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	17
29.04.2016 Глава ГИТ в Забайкальском крае Ю.Шадурская взяла под личный контроль выплаты зарплат на «Забайкалсервисе»	17
29.04.2016 ГИТ: Три кировских предприятия оштрафованы за задержку зарплаты работникам	18
29.04.2016 Сотрудник ГИТ в Саратовской области признан виновным во взяточничестве.....	18
29.04.2016 ГИТ: Более половины врачей в Бурятии работают в опасных условиях	19
28.04.2016 ГИТ в Тверской области рассмотрела материалы прокурорской проверки ООО «Артель» ..	19
28.04.2016 ГИТ в Белгородской области: 19 тысяч рабочих мест признаны вредными и опасными	20
ПРОФСОЮЗЫ	21
29.04.2016 Глава ФНПР М.Шмаков: Работник не должен платить за кризис!	21
28.04.2016 ФНПР рассчитывает на участие в Первомайских акциях более 2,3 млн человек	25
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	25
29.04.2016 В Кремле уверены, что проверки рыбокомбината на Шикотане оправданы	25
28.04.2016 Работники курильского рыбокомбината просят сахалинского губернатора "остановить кошмар" с арестами и проверками предприятия	26

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****29.04.2016****Строитель лишился ног, провалившись в бетономешалку (Татарстан)**

Рабочий лишился ступней ног, попав в бетономешалку. ЧП произошло в Казани, в промзоне между остановками «Сады» и «Гвардейская», по адресу Гвардейская, 52. Об этом Inkazan сообщили в МЧС РТ.

Сообщение от службы «Глонасс+112» поступило на пульт дежурного в 14.35 часов 28 апреля. «Бетона в резервуаре не было, но лопасти были включены. Мужчина полез, чтобы очистить их. Хотел отбить присохший с прошлого раза бетон», — пояснили Inkazan в дежурной части МЧС РТ.

Лопастями бетономешалки пострадавшему отсекло ступни и зажало левую руку. Чтобы вытащить мужчину и освободить руку, спасателям пришлось отпиливать часть лопасти. По словам начальника пресс-службы МЧС РТ Андрея Родыгина, операция заняла около 20 минут. Скорая помощь доставила мужчину в ревмоцентр РКБ. По словам медиков, пострадавший жив.

Проверкой инцидента занимаются прокуратура Советского района Казани и следственный комитет. Решается вопрос о возбуждении уголовного дела.

<http://inkazan.ru/v-kazanskoy-promzone-rabochiy-popav-v-betonomeshalku-lishilsya-nog/>

29.04.2016**Рабочий погиб под завалами (Башкирия)**

В Уфе на Камышлинской улице погиб 58-летний мужчина – несчастный сам выкопал себе могилу, проводя земляные работы в частном секторе.

О том, что земля погребла под собой человека, в службу спасения сообщили очевидцы. Прохожие пытались вытащить рабочего из-под обвалившегося грунта, но помочь ему не смогли.

Уфимец задохнулся под толщей земли. Прибывшие спасатели констатировали смерть землекопа. Предварительная версия обвала земли в траншее – обводнение грунта, то есть талые воды подмыли стенки рва и в какой-то момент рухнули на работающего в нем мужчину.

Как сообщают в администрации столицы Башкирии, организация, где трудился погибший, на хорошем счету, и все необходимые инструктажи по технике безопасности проводила вовремя. Сам рабочий занимался земляными работами 16 лет и имел необходимый опыт и навыки такого труда. А значит, по мнению уфимских чиновников, погребенный под землей человек стал жертвой трагического стечения обстоятельств.

<http://ufa.mk.ru/articles/2016/04/29/v-ufe-rabochiy-sobstvennoruchno-vykopal-sebe-mogilu.html>

29.04.2016**Двое рабочих упали с вышки в Москве после того, как ее протаранил водитель**

В Москве двое рабочих упали с вышки, сообщил источник РЕН ТВ.



Инцидент произошел после того, как водитель автомобиля "Скания G400", следуя во второй полосе движения, наехал на выдвижную вышку.

Известно, что один из упавших рабочих скончался на месте происшествия. В настоящее время проводится проверка по факту инцидента.

<http://ren.tv/novosti/2016-04-29/dvoe-rabochih-upali-s-vyshki-v-moskve-posle-togo-kak-ee-protaranil-voditel>

29.04.2016

Сотрудник «ТехноСтройКомплекса» погиб, сорвавшись с крыши (Сахалинская область)

Иностранный рабочий погиб во время ремонта крыши одного из домов в Корсакове, сообщается на сайте следственного управления следственного комитета по Сахалинской области.

Утром 28 апреля 34-летний гражданин Республики Кыргызстан ремонтировал кровлю дома №2 на улице Морской в портовом городе. Сорвавшись, работник ООО «ТехноСтройКомплекс» упал с высоты пятого этажа. От полученных травм он скончался на месте.

По данному факту проводится проверка.

<http://skr.su/news/258735>

28.04.2016

Рабочий упал в шахту лифта (Удмуртия)

Следственный отдел СУ СК по Удмуртии проводит проверку по факту гибели рабочего на стройке 15-этажного дома по улице 10 лет Октября. Трагедия произошла 28 апреля.

- Тело 56-летнего мужчины обнаружили в 14:30 28 апреля. Рабочий занимался монтажом вентилируемых фасадов внутри и снаружи здания, - сообщает пресс-служба СУ СК по Удмуртии.

По предварительным данным, мужчина упал с высоты и погиб.

Следователи осматривают место происшествия, опрашивают очевидцев. Кроме того, назначена судебно-медицинская экспертиза.

В настоящее время производятся опросы руководства подрядной организации. Ход проверки контролирует руководитель следственного управления.

<http://www.izh.kp.ru/online/news/2379504/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

29.04.2016

Работники томского завода-банкрота не могут получить зарплату

Работники обанкротившегося Томского завода измерительной аппаратуры обратились в региональное отделение ОНФ с жалобой на задолженность по зарплате.



Как сообщили НИА Томск в пресс-службе ОНФ, бывшие работники ТЗИА обратились в региональное отделение ОНФ с просьбой о помощи в перечислении задолженности по зарплате уволенным по сокращению штата работникам. Общественники подготовят запрос на основании данного заявления и направят его в прокуратуру Томской области для разъяснения ситуации.

Завод был признан банкротом еще в октябре 2014 года, а задолженность по выплате зарплаты работникам считается текущей и подлежит погашению в первую очередь. Работники подавали заявления о взыскании денежных средств в прокуратуру, выиграли все суды, однако денег не получают.

«Назначены арбитражные управляющие, заявляющие, что денег для погашения задолженности нет. При этом на территории завода действуют арендаторы, которые эксплуатируют как площади бывшего производства, так и его аппаратуру. Средства от аренды не поступают на расчетный счет завода, а видимо поступают на другие счета, иначе деньги были бы сразу арестованы и выплачены бывшим работникам предприятия», — считает руководитель томской рабочей группы ОНФ «Честная и эффективная экономика» Алексей Зернов.

<http://www.niatomsk.ru/more.php?UID=52793>

28.04.2016

Футболистам "Мордовии" начали гасить долги по зарплате

Как сообщили "РГ" в пресс-службе главного клуба республики, часть денег поступила на счет команды вчера вечером. Тем не менее, пока неизвестно, намерены ли футболисты прервать бойкот и выйти сегодня на тренировку.

Напомним, что накалившаяся до предела ситуация с задолженностью по заработной плате и премиальным заставила спортсменов пойти на крайние меры: со вторника они бойкотируют тренировки. Игроки утверждают, что не получали денег с января.

Председатель совета членов НП ФК "Мордовия", старший помощник главы РМ Станислав Лысов в ходе встречи со спортсменами заверил, что в ближайшее время проблема решится: вся имеющаяся задолженность будет погашена до конца мая.

Однако некоторые футболисты заявляют, что не намерены выходить на поле до тех пор, пока долг не будет выплачен полностью.

По итогам 25 туров чемпионата страны саранский клуб занимает последнее место турнирной таблицы и пока является главным кандидатом на вылет из РФПЛ. В воскресенье "Мордовия" будет принимать у себя одного из лидеров турнира - ФК "Ростов".

<http://rg.ru/2016/04/29/reg-pfo/futbolistam-mordovii-nachali-gasit-dolg-po-zarplate.html>

28.04.2016

Игрокам "Луча-Энергии" обещают выплатить большую часть долгов в начале мая

Футболистам "Луча-Энергии" обещают существенно погасить долги по зарплате, общая сумма которых не превышает 30 миллионов рублей, в первых числах мая, заявил агентству "Р-Спорт" исполнительный директор клуба из Владивостока Александр Голубчиков.



Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) в октябре прошлого года обязала руководство "Луча-Энергии" погасить задолженность перед 115 работниками на общую сумму более 36,9 миллиона рублей. В декабре Роструд сообщил, что клуб рассчитался со 113 сотрудниками. В апреле в СМИ появилась информация, что футболисты готовы бойкотировать очередной матч первенства ФНЛ из-за долгов по зарплате и премиальным за последние пять месяцев.

"Вопрос решается, физически средств мы пока не видели, но есть куратор в администрации края, который этой проблемой занимается. Обещают в первых числах мая существенно погасить долги по зарплате. Ситуация сложная, но мы команда и будем играть, - сказал Голубчиков по телефону. - Цифры (общего долга) постоянно меняются, но долг по зарплате точно не превышает 30 миллионов рублей".

"Ситуация стихийная в целом в клубе, а не только в главной команде. У нас была абсолютная договоренность с титульным спонсором в конце прошлого года на финансирование 2016 года, плюс закрытие сумм, образовавшихся в 2015 году. Но пока мы от титульного спонсора ничего не получили", - отметил собеседник агентства.

В конце апреля из-за многомесячных задержек зарплаты футболисты саранской "Мордовии" начали бойкотировать тренировки. "Все может быть, - ответил Голубчиков на вопрос о вероятности повторения подобного в "Луче-Энергии". - Я понимаю футболистов, у них есть семьи. Но иногда надо ставить командные интересы выше своих личных. Ситуация в целом непростая. Что касается нас, то мы будем биться и надеяться на положительный исход. А задачу остаться в ФНЛ никто не снимает".

РИА Новости

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

29.04.2016

В Томской области бастуют водители автобусов, требуя зарплату

Старая резина, прогнившие кузова и двигатели, которые не везут. Водитель, представившись просто Женя, так же просто показывает, на чем приходится возить людей. Три дня как пассажирский транспорт в Кривошеинском районе, то есть шесть автобусов, стоит. Водители бастуют. Требуют вернуть долги по зарплате и обновить автопарк.

В совокупности 12 работникам Кривошеинское АТП задолжало почти 200 тыс. рублей. Предприятие - монополист в районе. И здесь сразу две беды. Поскольку оно муниципальное - из бюджета деньги поступают, но их недостаточно для покрытия долгов. А из-за того, что это предприятие - перевозчик должен зарабатывать сам. Но с таким пассажиропотоком денег хватает только на горячее.

Только остановки в деревнях не пустуют. В Пудовку, что в 18 километрах от райцентра, раз в два дня ходила газель. Жители выбирались кто в магазин, кто в больницу. Это была рядовая поездка за 99 рублей, которая теперь стоит в разы дороже.

Автобусного сообщения лишились порядка 10 деревень в районе, исчез и один из рейсов на Томск. Администрация района готова помочь предприятию - готовит субсидию и объявила аукцион.

В администрации же на ситуацию смотрят радужно, и уже к майским праздникам автобусы обещают пустить. А еще уверяют - будет наплыв пассажиров, водители смогут заработать. Но в АТП этой уверенности не разделяют. Вопрос - кто и на чем поедет - остается открытым. А замок на дверях местного автовокзала наглухо закрытым.



<http://www.tvtomsk.ru/vesti/company/15676-v-krivosheinskom-rayone-neskolko-dney-otsutstvuet-avtobusnoe-soobschenie.html>

29.04.2016

Более 80-ти сотрудников автотранспортного предприятия в Братске объявили голодовку (Иркутская область)

Свыше 80-ти сотрудников муниципального автотранспортного предприятия (АТП) в Братске объявили индивидуальную голодовку сегодня, 29 апреля. Работники находятся в здании автоколонны №1 и намерены остаться ночевать. Они принесли раскладушки и привели своих детей. Администрация города держит ситуацию на контроле. Об этом сообщает ИА IrkutskMedia со ссылкой на очевидцев.

Между тем в пресс-службе администрации Братска заявили, что работники голодают в здании предприятия.

— Заявление подавали 100. Когда мы там были, находилось порядка 30-ти человек. Голодают у себя на предприятии – в автоколонне №1. Ситуация сложная, предкризисная, тяжелое экономическое положение. Работа ведется постоянно. Мы не раз туда ездили. Предприятие находится под контролем. Все возможное для того, чтобы вывести его из этого состояния, делается, – рассказали в пресс-службе администрации Братска.

Напомним, работники АТП изъявили намерение объявить голодовку в своем видеообращении к президенту России Владимиру Путину.

<http://irkutskmedia.ru/news/society/29.04.2016/503619/boleee-80-ti-sotrudnikov-avtotransportnogo-predpriyatiya-v-bratske-ob-yavili-golodov.html>

СОКРАЩЕНИЯ

29.04.2016

В визовых центрах Екатеринбурга идет сокращение сотрудников (Свердловская область)

В Екатеринбурге идет сокращение работников в визовых центрах. Об этом сообщил корреспонденту «URA.Ru» директор Уральской ассоциации туризма Михаил Мальцев.

«Цифры, к сожалению, неизвестны. Я лишь могу сказать, что есть сокращения работников в визовых центрах, той отрасли, которая направлена на выезд. Однако к началу сезона сокращения людей уменьшились», — пояснил Мальцев.

Напомним, в связи с кризисом и высокой ценой на доллар рейсы за границу сократились. Об этом свидетельствует статистика, предоставленная аэропортом Кольцово. Так, в этом году воспользовались международными перевозками лишь 149,5 тысячи человек, а это на 100 тысяч меньше, чем в прошлом.

<http://ura.ru/news/1052248238>



29.04.2016**На хлебокомбинате «Всеслав» уволят всех сотрудников (Свердловская область)**

Часть территории екатеринбургского хлебокомбината «Всеслав» могут отдать под строительство жилого комплекса, анонимно рассказал «URA.Ru» работник завода. Производство на улице Студенческой остановят уже в середине лета 2016-го.

По словам работника, попавшего под сокращение, вскоре с производства начнут выводить сотрудников. «В июне уйдет бисквитный цех, затем хлебный, потом механический... К середине июля уволят всех, и корпус на Студенческой опустеет. Коллеги поговаривают, что на его месте построят жилой комплекс», — сказал «URA.Ru» аноним. По словам собеседника, здесь производится основная масса продукции комбината — около 70%. «Руководство планирует перенести линейки производства лавашей и булок в корпус на улице Лукиных, но не факт, что они туда вообще войдут. Там сейчас выпускают только подовые хлеба и батон», — добавил источник в беседе с «URA.Ru».

Однако в администрации города «URA.Ru» опровергли информацию о возможной застройке территории комбината. По официальным данным, строительство жилого объекта там невозможно, так как данный участок земли, находящийся в собственности города, находится к промышленной зоне. В мэрии подтвердили, что площадку освободят до середины лета, а потом ее законсервируют до стабилизации ситуации на предприятии. Получить комментарий на комбинате не удалось. По телефону на «Всеславе» журналисту «URA.Ru» ответили, что с прессой общается только гендиректор, но его не оказалось на месте.

Напомним, ранее сотрудники комбината сообщили, что на заводе под сокращение попали около 500 человек. Из-за финансовых трудностей на «Всеславе» сокращают производство и закрывают один из двух корпусов на улице Студенческой.

<http://ura.ru/news/1052248189>

29.04.2016**В детсадах Калининграда сокращают медицинских сестер**

Дело образовательных учреждений — заниматься профильной деятельностью, и из штата детсадов медикам предлагают перейти в поликлиники. Таково требование закона об образовании. В городах области уже работают по такому принципу, очередь дошла и до калининградских детсадов.

В этот небольшой на вид корпус детского сада каждый день приходит четыре сотни малышей. Уже месяц ребята остаются без присмотра штатной медицинской сестры. Как рассказали нам в детсаду, медработник ушла по сокращению. Закон распорядился привести жизнь в детсадах в соответствие с основной деятельностью — образованием. А медицинской помощью пусть занимаются поликлиники. Но здесь сотрудница предпочла уволиться совсем. В детском саду выворачиваются наизнанку, чтобы сохранить прежние условия для малышей и родителей.

МАРИНА КИРПИЧЕНКО, ЖИТЕЛЬ КАЛИНИНГРАДА: «Изменений мы особо не замечаем, медсестра приходит из поликлиники постоянно, ежегодно обследования проходят независимо от того, есть медсестра или нет, прививки регулярно».

ТАМАРА РЫЖКО, ЗАВЕДУЮЩАЯ ДЕТСКИМ САДОМ №50: «У нас есть врач, который бывает в детском саду практически каждый день, все вопросы, связанные с карантинами и оказанием первой медпомощи, решает врач, пока у нас не будет медицинской сестры. Все функции будет выполнять непосредственно врач».



Порядок действий для исполнения закона выглядит так: в садах объявляют сокращение штатов, медсестрам выплачивают все, что положено. А потом приглашают на работу в поликлинику. Там формируют специальный отдел. По словам главврачей, он занимается исключительно сопровождением образовательных учреждений.

НАТАЛЬЯ БЕРЕЗНОВЕЦ, ГЛАВНЫЙ ВРАЧ ДЕТСКОЙ ПОЛИКЛИНИКИ №6: «Это должностной оклад. Плюс надбавки за стаж и категорию. Если медицинский работник имеет категорию, и предусмотрены стимулирующие выплаты на основании критериев оценки качества работы. Если эта медицинская сестра имеет стаж, имеет категорию, то зарплата больше 20 тысяч».

Но этому искушению подвластны не все. В детском саду №56, когда речь зашла о сокращении и переводе в поликлинику, осталась только одна медсестра. Теперь Ольга Данченко работает «за себя и за того парня», в двух корпусах на 800 мест.

ОЛЬГА ДАНЧЕНКО, МЕДИЦИНСКАЯ СЕСТРА ДЕТСКОГО САДА №56: «Дети, больные сахарным диабетом, которым надо постоянно делать инъекции и брать кровь на анализ, ежедневная работа — никто не отменял. Контроль за качеством питания никто не отменял. Не знаю, что мне предложит поликлиника, оставят ли меня на этом рабочем месте, или придется мне числиться в поликлинике, а совсем в другой район на работу ходить».

Поликлиникам Калининграда придется лечить дополнительную головную боль — заниматься поиском сотрудников еще и для садов. Конечно, они станут полноценными медработниками. Будут иметь право на длинный отпуск, медицинский стаж. Но есть и опасения, что с их помощью будут закрывать бреши в штатном расписании поликлиник. Ведь сегодня в регионе не хватает более 300 сестер. Время подумать есть. К примеру, у Ольги Данченко до сокращения — еще как минимум пара месяцев.

<http://mayakbalt.ru/?p=6650>

29.04.2016

Аэропорт Сургута требуют признать банкротом из-за долга в 9,9 млн рублей (ХМАО)

МУП «Тазовскэнерго» обратилось с иском о банкротстве аэропорта Сургута (ХМАО) в Арбитражный суд ХМАО. Согласно исковому заявлению, задолженность филиала аэропорта перед коммунальщиками составила 9,9 млн руб. «На сегодняшний день заявление не принято. Позднее будет вынесено определение о принятии», — цитирует Ura.ru пресс-службу суда. Ранее Восьмой арбитражный апелляционный суд частично удовлетворил требования МУПа, признав за Тазовским филиалом ОАО «Аэропорт Сургут» задолженность в размере 9,9 млн руб.

<http://www.kommersant.ru/doc/2977876>

29.04.2016

Омский мясной гигант «Сибирский деликатес» признан банкротом

Арбитражный суд Омской области признал несостоятельным ООО «Сибирский деликатес», зарегистрированное в селе Красноярка, сообщает портал «Новый Омск».

Суд постановил ввести на предприятии конкурсное производство на полгода. Управлять процедурой банкротства будет и далее Вячеслав Поюнов.



Проблемы у «Сибирского деликатеса» начались в конце января текущего года. Компания задолжала «ЮниКредитБанку» 328,5 млн рублей, после чего по заявлению банка там была введена процедура наблюдения. Теперь предприятие, занимавшее 15% местного рынка, обанкротилось.

<http://top55.info/news/newsid/59183/>

28.04.2016

Сотрудников «Гринфлайта» и всех дочерних фирм отправляют в неоплачиваемый отпуск (Челябинская область)

Сотрудники ООО «Гринфлайт» и всех предприятий, входящих в холдинг (ООО «Бук финанс», ООО «Промстрой», ООО «УралСтройГрупп», АН «Ключевые люди» и других), на месяц отправляют в отпуск без содержания с 1 по 31 мая, сообщил один из сотрудников строительной компании.

По его данным, генеральный подрядчик «Гринфлайта» – ООО «Промстрой» - распускает отделы ПТО, стройконтроля и другие. «Это означает, что строительство микрорайона «Академ» будет полностью остановлено. А для строительной отрасли один месяц простоя равен трём месяцам задержки сдачи домов», говорит наш собеседник.

В компании «Гринфлайт» сегодня воздержались от комментариев.

Начальник главного управления по труду и занятости населения Челябинской области Владислав Смирнов сообщил, что в его ведомство уведомление о месячном простое строительного холдинга или об отправке части сотрудников в отпуск за свой счёт пока не поступало.

Между тем сегодня стало известно, что СМП-Банк, от которого ждали решения по выдаче компании нового кредита и разрешения на передачу находящихся в залоге долей потенциальным инвесторам, не считает целесообразным выделять дополнительные деньги и согласовывать цену собственников. В пресс-службе банка сообщили, что смена собственников не приведёт к решению проблем дольщиков и завершению строительства.

Компания «Гринфлайт» является одним из крупнейших застройщиков Челябинска и занимает порядка 20% рынка. На данный момент у компании заморожены работы на 26 объектах, всего у «Гринфлайта», по разным оценкам, более 5 тыс. дольщиков. Сейчас 40% уставного капитала ООО «Гринфлайт» принадлежит бизнесмену и фигуранту «медицинского дела» Александру Москалюку, который уехал в Израиль. Оставшиеся 60% уставного капитала застройщика в равных долях разделены между ООО «Медиа-Стиль» (принадлежит действующему гендиректору «Гринфлайта» Сергею Мануйлову), ООО «ЦСТ» и Маргарите Бутаковой.

<http://www.mir74.ru/26323-sotrudnikov-grinflyta-i-vseh-dochernih-firm-otpravlyayut-v-neoplachivaemyy-otpusk.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

28.04.2016

М.Топилин: Правительство РФ направит регионам 1,1 млрд руб. на поддержку занятости населения

Правительство РФ одобрило решение о поддержке 11 региональных программ дополнительных мероприятий в сфере занятости населения на сумму 1,1 млрд рублей. Об этом сообщили сегодня в пресс-службе Минтруда со ссылкой на слова министра труда и социальной защиты РФ Максима Топилина.



"Всего предполагается распределить 1,1 млрд рублей, из них Республике Башкортостан - 177,9 млн рублей, Республике Татарстан - 299,4 млн рублей, Республике Мордовия - 140 млн рублей, Удмуртской Республике - 18,55 млн рублей, Брянской области - 15,2 млн рублей, Владимирской области - 34,7 млн рублей, Кемеровской области - 100 млн рублей, Кировской области - 21 млн рублей, Псковской области - 14 млн рублей, Самарской области - 203,5 млн рублей, Тамбовской области - 36,8 млн рублей", - сообщил Топилин.

По словам министра, региональные программы предусматривают мероприятия, направленные на опережающее профессиональное обучение и временную занятость работников, находящихся под риском увольнения, а также возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда принятых работников и трудоустройство инвалидов.

"Основная часть мероприятий связана с поддержкой работников ключевых предприятий, например таких, как "Камаз" в Республике Татарстан, ОАО "Уфимское приборостроительное производственное объединение" в Республике Башкортостан, ООО "Завод Автоприбор" во Владимирской области, ОАО "Атоваз" в Самарской области и других", - отметил министр.

Всего, по его словам, реализация дополнительных мероприятий в 11 регионах позволит поддержать занятость 35 тысяч человек в более чем 250 организациях.

ТАСС

28.04.2016

Минтруд улучшит работу трудовых инспекций

Валерий Корж, директор Департамента условий и охраны труда Минтруда РФ, рассказал о политике ведомства по отношению к трудовым инспекциям.

Деятельность трудовых инспекций должна быть более эффективной, отметил Валерий Корж в ходе своего выступления на ВНОТ-2016. Минтруд считает работу инспекций одним из важнейших инструментов в области соблюдения трудовых прав работников. Кроме этого сотрудники инспекций выполняют множество других важных функций — проводят разъяснительные и консультационные работы для предпринимателей и их сотрудников, рассказывают о нюансах применения трудового законодательства и новых требований охраны труда. При таких обязанностях трудовые инспекции должны найти более эффективные методы работы.

На сегодняшний день в самой структуре рынка труда произошло множество изменений: увеличение количества трудовых мигрантов и нелегально занятых рабочих, переход на субподряд и аутсорсинг, общая глобализация занятости и внедрение новых бизнес-моделей — все это требует от инспекций по охране труда оперативной реакции и гибкости. Именно поэтому необходимо искать новые формы взаимодействия между Минтрудом, как основным регулирующим ведомством, и рынком труда.

Для достижения этих целей Роструд реализует принятую правительством Концепцию повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на 2015-2020 годы. В частности, в работу ведомства внедрены новые инструменты, позволяющие эффективнее действовать в сфере надзора, информирования и планирования.

Прежде всего, таким инструментом является платформа «Онлайнинспекция. рф». Уже сейчас сервисы, доступные посетителям этой платформы, позволяют быстро узнавать о законодательных изменениях и вступлении в силу новых требований и нормативных актов, дистанционно проводить самопроверки, готовясь к визиту трудовых инспекций и улучшая условия труда, получать оперативные разъяснения и рекомендации по всем интересующим вопросам.



Это направление Валерий Корж считает одним из приоритетных в формировании политики работы ведомства. Кроме этого Минтруд поддерживает обмен опытом и наилучшими практиками между трудовыми инспекциями разных стран и призывает к активному взаимодействию специалистов по охране труда.

<http://www.centrattek.ru/novosti/1564/>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

29.04.2016

Роструд прогнозирует небольшое снижение безработицы на конец года

Роструд прогнозирует небольшое снижение безработицы на конец года, заявил журналистам глава ведомства Всеволод Вуколов.

"Прогноз стабильный (на конец года). Пока даже идёт прогноз снижения, небольшой, десятые доли", — сообщил он.

По его словам, за первый квартал 2016 года безработица составила чуть более миллиона человек.

"Но по апрелю она (безработица) снижается, поэтому можно сказать, что обстановка изменилась. Исходя из первого квартала, исходя из того, что всегда первый квартал чуть меньше, чем все остальные, и в апреле ситуация улучшилась, мы говорим о том, что всплеска на конец года мы не видим, исходя из общей практики. Осторожно мы относились к ситуации в 2015 году, особенно в 1 квартале. Исходя из динамики 2015 года, в 2016 году ситуация стабильная", — добавил Вуколов.

<http://ria.ru/society/20160429/1423109043.html>

28.04.2016

В России могут отменить трудовые книжки и график отпусков

Трудовые книжки в России могут отменить.

Пока только на микропредприятиях, где работают менее 15 человек, законопроект об этом правительство внесло в Госдуму. А затем новацию предлагают распространить на все остальные организации.

Из трудового законодательства планируется исключить и другие устаревшие требования. Как заявил замруководителя Рос труда Иван Шкловец, "сократят" подзаконные акты, исполнение которых является затратным, а результат — неочевидным. Речь идет, например, об обязательном ведении графика отпусков. Если это предложение одобряют, то работодатель сможет составлять списки лишь для своего удобства, но уже не предоставлять их трудовым инспекторам при проверке. Однако полностью отказаться от ведения графика отпусков не получится, пояснила "РГ" руководитель отдела кадров крупного издательского холдинга Наталия Поликарпова. Его по-прежнему надо будет составлять до 25 декабря. Еще одно устаревшее требование трудового законодательства — порядок ведения, учета и хранения трудовых книжек. Сейчас прописаны жесткие условия: книжки должны быть прошиты, пронумерованы, скреплены сургучной печатью. Но такую печать в наше время можно найти разве что на почте.

"Только представьте, в наш век информационных технологий мне приходится зажигать свечу и плавить на ней кусок сургуча", — отметила Поликарпова.



А нужны ли трудовые книжки вообще? На микропредприятиях, например, правительство предложило отменить их обязательное оформление. В этом случае при увольнении запись о дате прекращения трудового договора, а также об основании его прекращения производится в трудовой договор, говорится в пояснительной записке к документу. Но если книжку все-таки решили оформить, то она при желании может храниться у работника дома.

В будущем эту норму можно распространить на все компании вне зависимости от количества сотрудников, уверены эксперты. "Трудовые книжки давно стали избыточным требованием кадрового процесса, - уверена руководитель отдела кадров. - Все данные о сотрудниках у нас давно есть в электронном виде, в таком же виде мы давно отправляем их в Пенсионный фонд РФ. А все изменения в должностях и окладах мы прописываем в трудовых договорах".

Также требует уточнения часть 6 статьи 136 ТК РФ, устанавливающая документы, где должны быть указаны дни выплаты заработной платы. На сегодняшний день это три документа - правила внутреннего трудового распорядка, коллективный договор, трудовой договор. Предложение Роструда - оставить эту информацию в одном документе работодателя - в правилах внутреннего трудового распорядка. Вместе с тем требуется и повысить эффективность работы самой инспекции труда, создать единую автоматизированную систему управления контрольно-надзорной деятельностью.

Сейчас создана рабочая группа под руководством минтруда. И до конца этого года она подготовит доклад в правительство со своими предложениями.

Трудовые книжки давно устарели. Все данные о сотрудниках кадровые службы давно перевели в электронный вид

Александр Сафонов проректор Академии труда и социальных отношений

- Давно призывал, чтобы для работников малых предприятий ввели правило, по которому трудовые книжки могли бы храниться у них на руках. С одной стороны, индивидуальным предпринимателям без образования юрлица трудно выполнять забюрократизированные на сегодняшний день требования к хранению трудовых книжек. С другой - сами работники рискуют: ведь бывают случаи, когда мелкие работодатели неожиданно исчезают и люди остаются в итоге не только без зарплаты, но и без документов.

Что касается отпуска, то, чтобы отправлять работника в отпуск, достаточно приказа, который и сегодня утверждается работодателем. Главное, чтобы людей отпускали. Право на отпуск у работника появляется через 6 месяцев после трудоустройства, и обязательно он должен пойти в отпуск не ранее чем через 11 месяцев. Конечно, крупным работодателям с сотнями, а то и тысячами работников график отпусков нужен, чтобы не срывался производственный процесс и не было конфликтов в коллективе. Но в этом случае график вполне можно было перевести в разряд внутренних необязательных документов.

От каких еще документов стоило бы отказаться в сфере трудового законодательства? Стоит пересмотреть многочисленные отраслевые документы, связанные с оплатой труда и разработанные еще в советские годы для отдельных отраслей и профессий - трактористов, металлургов и так далее. Все они продолжают действовать, поскольку не были отменены. И они вызывают много споров. Например, у нас исчезли отрасли, а появились вместо них виды экономической деятельности, таким образом, при трактовке документов возникают нюансы.

Нужна ревизия этих документов, которую должны провести профсоюзы совместно с работодателями. Возможно, стоило бы создать рабочие группы с их участием, которые бы оценили целесообразность ряда советских документов. И те из них, которые обеспечивают сохранение гарантий за особые условия труда, должны остаться. А те, что не



связаны с гарантиями, можно было бы отменить или перевести в юрисдикцию конкретных компаний. Но делать это нужно очень осторожно, с переходным периодом, чтобы процесс прошел безболезненно.

Российская газета. Неделя

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

29.04.2016

В Ингушетии выявлено почти 1500 жителей, работающих нелегально

С начала 2016 года в Ингушетии выявили 1466 человек, которые работали без оформления трудовых отношений. Госинспекция по труду приняла меры к тому, чтобы узаконить трудовые отношения работников. В настоящее время 403 гражданина уже устроены на работу официально. Об этом сообщил заместитель министра труда, занятости и социального развития Ингушетии Руслан Белхороев, комментируя результаты деятельности рабочей группы по снижению неформальной занятости.

В текущем году в республике необходимо легализовать трудовые отношения для 7896 человек. Такие нормы установлены в соответствии с соглашением между Рострудом и правительством Ингушетии о реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости в регионе. За первый квартал этот показатель достигнут на 18,6%, сообщили ИА REGNUM 29 апреля в пресс-службе Минтруда РИ.

Таким образом, для выполнения своих обязательств необходимо активизировать работу муниципальных территориальных рабочих групп по снижению неформальной занятости и легализации «серой» заработной платы.

Эта мера послужит приросту налоговых поступлений в региональный бюджет, а также страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование во внебюджетные фонды.

Сокращение неформальной занятости и ликвидацию «серых» зарплат отнес к числу приоритетных задач органов власти премьер-министр Ингушетии Абубакар Мальсагов. Он распорядился принять исчерпывающие меры по снижению неформальной занятости на уровне муниципальных образований республики.

С учетом того, что Ингушетия продолжительное время находится в числе субъектов с самым большим уровнем безработицы, власти республики заинтересованы в привлечении дополнительных ресурсов для снижения числа безработных в регионе и легализации скрытой рабочей силы, а также получении доходов от ее деятельности.

<http://regnum.ru/news/society/2127191.html>

29.04.2016

Правительство РФ поставило задачу руководству Крыма на треть снизить "теневую" занятость

В сравнении с показателями на начало месяца и по его итогам, в апреле задолженность по выплатам заработной платы сотрудникам крымских предприятий уменьшилась на 12,5 млн. рублей, что составляет 9,8%. Об этом сообщила заместитель председателя Совета министров Республики Крым Алла Пашкунова в ходе совместного заседания межведомственной комиссии по вопросам погашения задолженности по выплате заработной платы и межведомственной рабочей группы по мониторингу ситуации на рынке труда в Крыму.

"По оперативным данным, предоставленными органами местного самоуправления муниципальных образований, задолженность по заработной плате в Крыму по состоянию на 27 апреля 2016 года на 49 предприятиях – должниках



составила 114,4 млн. рублей. По сравнению с 1 апреля текущего года задолженность по выплатам заработной платы сотрудникам снизилась на 12,4 млн. рублей, что составляет 9,8%", - отметила Алла Пашкунова.

Кроме того, она отметила, что правительством РФ перед правительством Республики Крым поставлена задача – снизить объем неформальной занятости на 30%.

"К этой работе необходимо привлечь правоохранительные, контролирующие органы и муниципальные образования. На сегодня это одно из основных направлений работы комиссии", - указала заместитель председателя правительства республики.

http://ugyalta.com/news/pravitelstvo_rf_postavilo_zadachu_rukovodstvu_kryma_na/

29.04.2016

«Черный список» организаций с «серыми» зарплатами сформируют в Приморском крае

Список организаций, в которых, по мнению приморцев, присутствует неформальная занятость, будет сформирован в крае в результате очередного месячника по легализации трудовых отношений, стартующего 1 мая.

По мнению организаторов, активизация работы в этом направлении – напоминание работодателям об административной ответственности за несоблюдение трудового, бюджетного и налогового законодательства. Интерес к информации по неформальной занятости полезен и работникам. Поэтому главный смысл мероприятий месячника – формирование среди граждан негативного отношения к «серой» занятости.

«Люди должны понимать, к каким последствиям может привести нелегальное трудоустройство. Информированность о своих правах позволяет более требовательно общаться с работодателем в вопросах оформления отношений», – убеждена директор департамента труда и социального развития Приморского края Лилия Лаврентьева.

В ходе месячника пройдет анонимный опрос по теме легализации трудовых отношений. Вся необходимая информация – памятки, бланк анонимной анкеты, справочные материалы по неформальной занятости, размещена на сайте департамента.

По результатам месячника будет сформирован список организаций, в которых, по мнению населения, присутствует неформальная занятость.

«Информация будет направлена в контрольно-надзорные органы для принятия мер», – отмечают специалисты.

В центрах занятости, органах местного самоуправления организуют консультирование по вопросам взаимоотношений с работодателем. Узнать о своих правах работники могут и по телефону. Номера «горячих линий» будут указаны на сайтах муниципальных образований.

Напомним, в январе 2015 года Правительство РФ поставило перед регионами задачу максимально снизить показатели неформальной занятости. В Приморье к концу декабря совместные проверки выявили 35,1 тысячу человек, работающих неофициально. В итоге 34,2 тысячи работников заключили официальные договоры с работодателями. В числе официально трудоустроенных 22,5% – предприниматели, которые оформили свою деятельность.

По словам вице-губернатора Павла Серебрякова, важную роль сыграло взаимодействие органов исполнительной власти, федеральных органов и контролирующих организаций, активность муниципальных образований.



«Уже в этом году выявлено около 5,3 тысяч нелегально работающих граждан. После определенных мероприятий с работодателями удалось официально трудоустроить более 5,1 тысячи человек. Активные мероприятия, и не только в ходе месячника, широкая информационная работа с населением, заинтересованность муниципалитетов, которые страдают от недобора налогов, – все это поможет снизить количество нарушений в отношении работника со стороны работодателя», – убежден вице-губернатор.

Важным результатом работы с неформальной занятостью и теневыми зарплатами стало увеличение поступлений в Пенсионный фонд на 1,4%. А это более 600 миллионов рублей дополнительно.

<http://primorsky.ru/news/common/110094/>

29.04.2016

Работа автосервиса была приостановлена из-за нелегальных мигрантов (Башкирия)

В Уфе работа автосервиса была приостановлена из-за нелегальных мигрантов. Приставы Ленинского района Уфы приостановили деятельность станции автосервиса на 15 суток. Мастерская расположена в микрорайоне Затон.

В столице Башкирии приостановили работу автосервиса из-за мигрантов, которые не имели разрешения на работу. Владелец мастерской принял гражданина из ближнего зарубежья без разрешения на работу. Помещение опечатали, и теперь клиенты не смогут воспользоваться услугами автосервиса целых 15 дней.

Как рассказал хозяин, иностранец - мастер на все руки. Владелец сервиса намерен оформить документы для того, чтобы законно трудоустроить работника. Об этом сообщили в пресс-службе УФССП по РБ. Автор: Наталья Белоусова
Спутник ФМ

http://sputnik.fm/news/11316_v_ufe_rabota_avtoservisa_byla_priostanovlena_iz-za_nelegal

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

29.04.2016

Глава ГИТ в Забайкальском крае Ю.Шадурская взяла под личный контроль выплаты зарплат на «Забайкалсервисе»

Руководитель государственной инспекции труда — главный государственный инспектор труда в Забайкальском крае Юлия Шадурская взяла под личный контроль вопрос с выплатами зарплат на предприятии «Забайкалсервис», где работнику для привлечения внимания общественности к проблеме пришлось перерезать себе вены, сообщается 29 апреля на официальном портале Забайкальского края. Читинец Денис Дегтяренко пытался привлечь внимание к невыплате зарплаты в компании «Забайкалсервис», вскрыв вены на проходной предприятия при журналистах. По факту попытки суицида газосварщика в Чите началась доследственная проверка. Жалоб о невыплате зарплаты от сотрудников компании «Забайкалсервис» в Госинспекцию труда Забайкальского края не поступало.

«Ситуация с предприятием «Забайкалсервис», равно как и с другими предприятиями, имеющими задолженность по зарплате и неоформленные трудовые договоры, находится под моим личным контролем. Работодателю 27 апреля было выдано предписание о заключении трудовых договоров, выплаты зарплаты и процентов за задержку выплат, составлены протоколы об административной правонарушении», — процитированы на сайте слова Шадурской.



По её словам, за невыплату зарплаты должностных лиц и предпринимателей могу оштрафовать на сумму до 5 тысяч рублей, для юридических лиц штраф составляет от 30 до 50 тысяч рублей.

«В каждом отдельном случае инспектор оценивает степень вины руководителя. Если мы видим, что работодатель злоупотребляет своим правом, то выносим административное наказание по максимальной мере и за каждого работника. В 2015 году по итогам наших проверок заключено более 3 тысяч трудовых договоров. В 2016 году только по предписаниям выплачено более 19 миллионов рублей», — говорится в сообщении.

<https://www.chita.ru/news/86376/>

29.04.2016

ГИТ: Три кировских предприятия оштрафованы за задержку зарплаты работникам

В Правительстве Кировской области состоялось заседание областной координационной межведомственной комиссии по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы и ликвидации задолженности по заработной плате. Его провёл заместитель Председателя Правительства области, министр промышленности и энергетики Кировской области Евгений Михеев.

В частности, были заслушаны отчёты руководителей двух организаций строительной отрасли г. Кирова и одного деревоперерабатывающего предприятия Подосиновского района. Общая задолженность по заработной плате на них составляет порядка 20 млн. рублей перед более чем 800 работниками.

- Гострудинспекция Кировской области провела проверки данных организаций и наложила административные штрафы как на юридических, так и на физических лиц на общую сумму около 500 тысяч рублей, - сообщили в министерстве промышленности и энергетики.

На заседании руководители предприятий доложили, что причинами образовавшихся долгов являются дебиторская задолженность за оказанные услуги и выполненные работы, снижение заказов со стороны постоянных потребителей, переориентация рынков сбыта.

По итогам обсуждения члены комиссии потребовали предоставить графики реструктуризации задолженности по заработной плате и налоговым платежам. Кроме того, даны поручения отраслевым органам исполнительной власти области проработать мероприятия по выходу из создавшейся ситуации.

В свою очередь Е. Михеев обратился к членам комиссии - представителям силовых ведомств с просьбой обратить пристальное внимание на схемы арендных взаимоотношений, созданных собственниками организаций.

<http://www.kirovreg.ru/news/detail.php?ID=73372>

29.04.2016

Сотрудник ГИТ в Саратовской области признан виновным во взяточничестве

Экс-сотрудник Государственной инспекции труда в Саратовской области из Балакова признан виновным в получении взятки, сообщает пресс-служба СУ СКР по Саратовской области.

Под судом оказался бывший заместитель начальника отдела надзора за соблюдением трудового законодательства ГИТ в Балакове Дмитрий Леванов. Суд установил, что в начале августа 2015 года Леванов проводил выездную



проверку в муниципальном учреждении Пугачева, нашел нарушения и потребовал мзду за то, чтобы спустить дело на тормозах. ГИТовец хотел 20 тысяч рублей от руководителя. В конце августа он получил деньги и был задержан.

Леванов свою вину не признавал, и все же она была доказана. Ему назначили штраф в сумме 900 тысяч рублей и лишили права занимать определенные должности сроком на два года.

<https://www.saratovnews.ru/news/2016/04/29/sotrydnik-git-v-balakove-priznan-vinovnym-vo-vzyatochnichestve-/>

29.04.2016

ГИТ: Более половины врачей в Бурятии работают в опасных условиях

Сегодня во вредных и опасных условиях труда работают свыше 57% медицинских работников республики, сказала во вступительном слове лидер Профсоюза отрасли Дыжидма Иванова. Поэтому в вопросах обеспечения гарантий и компенсаций медицинским работникам за работу с вредными и опасными производственными факторами важным является проведение качественной и объективной специальной оценки труда (СОУТ). Стоит отметить, что понимание в деятельности медиков всегда сопутствуют условия труда с вредными и опасными факторами, а снижение контроля способно привести к профзаболеванию, должно стать общим для всех: от руководителя до рядового сотрудника.

Но как показал опыт 2014 года, многие медицинские организации не были готовы к проведению спецоценки. Качество проведенной спецоценки желало быть лучшим. В помощь БРО профсоюза разработал пошаговую инструкцию для руководства данной процедурой.

О недочетах, обнаруженных во время проверки в 2014 –2015 годах, рассказала Ольга Дружинина, заместитель руководителя Государственной инспекции труда и Главного государственного инспектора труда в РБ. Так, слабым местом была названа организационная работа комиссий по проведению СОУТ, где у главного ответственного лица – работодателя в ряде организаций вопросы охраны труда не всегда находились в первом ряду задач, спецоценка проводилась наспех и некачественно.

В современных условиях медицинские работники подвергаются воздействию многих факторов производственной среды, включающих физические, химические, биологические, нервно-эмоциональные и другие, что повышает риск развития заболевания.

Замруководителя управления Роспотребнадзора по Бурятии Ирина Скосырская отметила, что 2005 года по настоящее время у 81 работников здравоохранения впервые установлены 99 случаев хронической профзаболеваемости, что составляет 11 % от всего количества профзаболеваний, из них 63 женщины. 95% случаев профзаболеваний установлены в медицинских организациях с государственной формой собственности. Наибольшее количество заболевания приходится на возраст от 45 до 55 лет, сообщает пресс-служба минздрава Бурятии.

<http://www.baikal-daily.ru/news/16/206408/>

28.04.2016

ГИТ в Тверской области рассмотрела материалы прокурорской проверки ООО «Артель»

Плюс к этому, директора фирмы оштрафовали на 5000 рублей.

Государственная инспекция труда в Тверской области рассмотрела материалы прокурорской проверки выявившей нарушения трудового законодательства руководством строительной фирмы «Артель».



– В ООО “Артель” имелась задолженность по выплате заработной платы перед 68 работниками в размере более 2 млн рублей, – поясняют в пресс-группе прокуратуры Тверской области.

В итоге генерального директора предприятия оштрафовали на 5000 рублей, а задолженность по зарплате была полностью погашена.

<http://tverigrad.ru/publication/v-tveri-biznesmena-obyazali-pogasit-dolg-po-zarplate-v-2-mln-rublej>

28.04.2016

ГИТ в Белгородской области: 19 тысяч рабочих мест признаны вредными и опасными

Данные озвучил руководитель Государственной инспекции труда в регионе Алексей Пупцев на семинаре 26 апреля.

Накануне Всемирного дня охраны труда, который отмечают 28 апреля, в Белгороде обсудили тему стресса на рабочих местах. Неудовлетворительные факторы труда – одна из причин таких стрессов.

По словам Пупцева, к апрелю специальную оценку условий труда провели на 61 494 рабочих местах региона. Почти 30 % результатов – неудовлетворительные.

«Мы стали работать намного жёстче. По результатам различных проверок за нарушения в законодательстве об охране труда в прошлом году были привлечены к административной ответственности 188 юридических лиц, 415 должностных, 19 индивидуальных предпринимателей. Сумма штрафов – 19 млн рублей, а в 2014-м она была 7 млн», – рассказал Пупцев.

Первый замначальника департамента внутренней и кадровой политики области Ольга Павлова отметила, что плохие условия труда негативно влияют на разные стороны жизни:

«От того, насколько комфортно людям на рабочем месте, зависит их производительность труда, а следовательно – и пополнение работодателями внебюджетных фондов, от которых зависит благополучие области и страны».

Председатель регионального объединения организаций профсоюзов Николай Шаталов предложил изучить проблему стрессов более пристально.

«Прежде чем говорить о профилактике стресса, надо разработать законодательную базу, которая бы регламентировала взаимосвязь производственного процесса и психоэмоционального состояния. Работник отказывается от отпусков, стараясь выполнить порученную работу, регулярно задерживается. А в 30 лет умирает от инфаркта, и никто не выявляет причинно-следственную связь между его смертью и стрессами на работе», – пояснил Шаталов и предложил обратиться в Министерство труда и социальной защиты РФ для проведения научных исследований о влиянии стресса на здоровье сотрудников.

Он предположил, что в случае разработки соответствующей документации состояние острого или хронического стресса можно будет учитывать как один из факторов производственного травматизма.

Здоровому человеку преодолевать стрессовые ситуации легче. Руководство предприятий, наладивших заботу о здоровье своих работников, ощущает не только моральную, но и материальную выгоду.

«Снизив заболеваемость на 34 % за счёт материального стимулирования здорового образа жизни и серьёзного медицинского сопровождения сотрудников, мы добились дополнительного производства продукции на 50 млн



рублей. Каждый рубль вложений в здоровье принёс пять рублей дохода», – заявил директор медцентра ЖБК-1 Михаил Рыжков.

<https://www.belpressa.ru/news/category/society/news/19-tysyach-rabochih-mest-v-belgorodskoj-oblasti-priznali-vrednymi-i-opasnymi13037/>

ПРОФСОЮЗЫ

29.04.2016

Глава ФНПР М.Шмаков: Работник не должен платить за кризис!

Глава ФНПР Михаил Шмаков - о лозунгах, с которыми Федерация независимых профсоюзов России выводит трудящихся на Первомайские шествия и митинги

- Михаил Викторович, страна готовится в очередной раз встречать 1 Мая - День весны и труда. Как вы считаете, большинство россиян понимают истинный смысл этого праздника?

- Уверен, что для большинства российских граждан этот праздник был и остается Днем международной солидарности трудящихся, как он и назывался раньше. Его современное название появилось лишь в 90-х годах. Но во всем мире Первомай по-прежнему проводится как День международной солидарности трудящихся. В этом году по призыву Международной конфедерации профсоюзов 1 Мая отмечается в 140 странах мира. Развивая традиции международного профсоюзного движения, ФНПР приняла решение провести в этот день Всероссийскую акцию профсоюзов в форме шествий и митингов под девизом "Нет - росту налогов и цен! Да - росту зарплат и пенсий!".

В настоящее время страна переживает серьезный кризис, вызванный не только западными санкциями и изменениями сырьевой конъюнктуры, но, в первую очередь, антинародными действиями финансово-экономического блока правительства, попытками за счет увеличения цен, тарифов и налогового бремени на трудящихся решить государственные проблемы. Правительство не принимает должных мер, направленных на стабилизацию экономической ситуации и стимулирование экономического роста.

Наоборот, мы отмечаем, что сокращено финансирование отраслей социальной сферы, отменена индексация фонда оплаты труда работников бюджетной сферы, понижены целевые показатели роста заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы. Индексация пенсий, социальных выплат и пособий осуществляется на уровне гораздо ниже фактической инфляции. Отменена индексация пенсий работающим пенсионерам, сделаны первые шаги к повышению возраста выхода на пенсию.

План действий правительства, направленный на обеспечение стабильного социально-экономического развития страны в 2016 году, не содержит мер по активному стимулированию внутреннего потребительского спроса как фактора развития национального производства.

В этих условиях главная задача профсоюзных организаций всех уровней - не допустить, чтобы преодоление экономических трудностей осуществлялось за счет трудящихся, и требовать изменения социально-экономической политики в стране. Эти требования мы предъявляем каждый день на встречах и переговорах в рамках института социального партнерства. В ходе шествий и митингов 1 Мая мы перенесем их в публичную плоскость.

- Принято считать, что на Западе профсоюзы занимают более активную позицию, чем в России...



- Мне часто задают этот вопрос, особенно после того, как где-нибудь в Европе профсоюзы проведут массовые выступления, как, например, недавно было во Франции. Наши товарищи и коллеги протестовали против изменений в их трудовом кодексе. Я должен сказать, что они сейчас борются с предложением ввести 60-часовую рабочую неделю. Мы это отбили три года назад, когда то же самое предлагал Михаил Прохоров и такие же предложения от крупного бизнеса формулировались для изменения Трудового кодекса Российской Федерации. Причем мы отбили эти поправки без битвы стекол и переворачивания машин. Я скажу почему. Потому что во Франции нет того уровня переговоров, не достигнут тот уровень социального партнерства, какой существует в нашей стране. За последние 25 лет мы выстроили систему социального партнерства между представителями профсоюзов, работодателей и исполнительной власти. Это - идеология, продвигаемая Международной организацией труда, когда острые проблемы на предприятии, в регионе и в целом в стране должны решаться за столом переговоров в рамках заключения коллективных договоров и соглашений.

Между тем не все конфликты удается урегулировать за столом переговоров.

Только в минувшем году Научно-мониторинговым центром ФНПР было зарегистрировано 156 крупных социально-трудовых столкновений, которые сопровождались забастовками, остановками работы, митингами и другими протестными действиями.

- Где ситуация наиболее острая?

- К числу хронических лидеров по количеству социально-трудовых конфликтов, которыми являются Свердловская область, Приморский край, Москва, Санкт-Петербург и Челябинская область, добавились Республика Хакасия, Иркутская область и Забайкальский край. Нужно отметить, что географическая локализация конфликтных предприятий определяется распределением производительных сил, заложенным еще в советское время. Однако ведущую роль все же играет отраслевая принадлежность предприятия. К кризисным отраслям можно отнести обрабатывающие производства, строительство промышленных объектов и транспорт.

Во второй половине прошлого года возросла напряженность в отраслях здравоохранения, образования и культуры. Причем конфликты возникали там, где ранее они не фиксировались - научные исследования и разработки, гостиничный бизнес...

Среди форм и методов, к которым прибегали работники, защищая свои права, можно отметить рост количества официально зарегистрированных забастовок. В 2015 году зафиксировано 34 забастовки, тогда как в 2014 их было зарегистрировано 27. А применение угроз проведения митингов, пикетов или других публичных акций возросло более чем в 2 раза.

При этом надо подчеркнуть, что российские профсоюзы никогда не относились к забастовке как к самоцели. Скорее наблюдается другая крайность - до сих пор некоторые профсоюзные организации относятся к забастовке как к действию, лежащему за гранью трудового законодательства. Кстати, по вполне понятным причинам, в формировании такого взгляда принимают активнейшее участие работодатели и власти. Хотя все стороны социального партнерства прекрасно понимают, что коллективный отказ от работы существенной части трудового коллектива является хотя и жестким, но совершенно легальным актом.

Между тем подавляющее количество социально-трудовых конфликтов сегодня проходят вне поля действующего законодательства.



Конфликт загоняется вглубь, а в результате реализуется в таких формах, которые никак не прописаны в действующем законодательстве и являются антигуманными. Например, в голодовках...

- **Михаил Викторович, как вы относитесь к подготовке очередной волны приватизации? Не станет ли она очередным масштабным ограблением страны?**

- Мы выступаем против новой приватизации и пытаемся этому всячески противодействовать, обращаясь к президенту, правительству, членам Совета Федерации и депутатам Госдумы. В частности, ФНПР выражает свою обеспокоенность в связи с планами продажи частным структурам акций крупнейших отечественных предприятий. Например, такие компании, как РЖД, "Аэрофлот", ВТБ, "Ростелеком", "Алроса", "Совкомфлот" и ряд других имеют стратегическое значение для нашего отечества. Они осуществляют многие социально значимые для экономики и населения функции, и от их стабильной работы напрямую зависит нормальное функционирование всех государственных институтов.

ФНПР считает, что никакого положительного результата от такой распродажи наше государство не получит. В условиях экономического кризиса сброс акций госкомпаний по заниженным ценам не способен разрешить проблему дефицита федерального бюджета. Разграбление государства мы уже наблюдали два десятилетия тому назад, когда проводились ваучерная, практически бесплатная, приватизация и залоговые аукционы. Нечто подобное, вне всякого сомнения, произойдет и сегодня в условиях обвального снижения курса рубля по отношению к иностранной валюте.

Практика приватизации госпредприятий в других странах мира говорит о том, что после продажи частному инвестору на многих предприятиях в интересах бизнеса повышают тарифы и цены на свои услуги, закрывают малодеятельные железнодорожные и транспортные направления, снижают затраты на персонал, сокращают рабочие места, ликвидируют социальную сферу.

- **Как вы оцениваете такой базовый показатель, как МРОТ? Известно, что в мае Госдума должна рассмотреть закон о повышении МРОТ с 1 июля 2016 года.**

- На сегодняшний день МРОТ, то есть минимальный размер оплаты труда, гарантируемый государством каждому работнику Конституцией, составляет всего лишь 6204 рубля. Это не намного больше половины стоимости минимальной потребительской корзины, а именно 55 процентов прожиточного минимума.

Установление столь низкого размера МРОТ государством, с одной стороны, вынуждает работника трудиться существенно больше восьми часов в день, чтобы физиологически выжить, а с другой, практически официально допускает выплату работодателями заработной платы работнику "в черную". В этой связи профсоюзы потребовали учесть данный фактор в антикризисной программе правительства, а именно - повысить МРОТ до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения, рассчитанного по действующей методике. Наши требования по установлению справедливой величины МРОТ были поддержаны профсоюзными депутатами межфракционной рабочей группы "Солидарность".

Совместными усилиями удалось убедить власть пойти на увеличение с 1 июля 2016 года МРОТ на 21%. Однако это только первый шаг в сторону улучшения материального положения трудящихся. Даже увеличенный до 7500 рублей МРОТ не дотягивает до величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Сегодня эта величина составляет 10 187 рублей. Поэтому цели и задачи ФНПР остаются прежними - в ближайшие год-два добиться установления МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, как это предусмотрено действующим Трудовым кодексом РФ. Следующим шагом, который, по мнению ФНПР, необходимо сделать, это



увеличить МРОТ до уровня минимального потребительского бюджета, который составляет сегодня около 23 тысяч рублей.

Понятно, что этого нельзя сделать сразу, по взмаху волшебной палочки. Но тем не менее должна быть дорожная карта, где будет указано, какими темпами государство будет повышать эту важнейшую величину для оплаты труда работников. Убежден, что принятие этой меры позволит вывести заработную плату из тени и улучшит финансовое положение субъектов РФ за счет увеличения поступлений налога на доходы физических лиц.

Кроме того, увеличение МРОТ до уровня минимального потребительского бюджета могло бы позволить повысить доходы государственных социальных внебюджетных фондов за счет роста поступлений страховых взносов. Хотя, по мнению правительства, сбором взносов в социальные фонды должны заниматься не сами фонды, а Федеральная налоговая служба...

- Вы имеете в виду указ Президента РФ о создании единого механизма администрирования налогов и страховых взносов?

- Мы считаем, что Владимир Путин был обманут, когда его убеждали в необходимости подписать этот указ. Оказавшись в сложной ситуации, правительство захотело де-факто вернуться к единому социальному налогу как к источнику новых поступлений в оскудевающий бюджет.

Напомню, что в период с 2001 по 2009 год налоговыми органами собирался ЕСН, то есть практика единого механизма сбора налоговых платежей в государственные внебюджетные социальные фонды на базе ФНС уже существовала. Однако полученный отрицательный опыт показал, что к страховым сборам не применимы те же самые методы администрирования, которые работают по отношению к налогам.

Тем не менее правительство, не обращая внимания на протесты профсоюзов, с усилиями, достойными лучшего применения, продолжает продвигать этот проект. Делаются даже заявления о том, что данный вопрос не относится к проблеме социально-трудовых отношений, а поэтому не должен обсуждаться с социальными парт-нерами в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Заявления подобного рода не только демонстрируют низкий уровень компетентности чиновников, но и работают на разжигание социальной розни в обществе.

Мы со своей стороны сделаем все, чтобы не допустить превращения взносов, которые сегодня принадлежат работникам и являются отложенной частью их зарплаты, в невозвратную форму налогов... Кстати, нашу позицию поддерживают и работодатели. Совместное обращение ФНПР и Российского союза промышленников и предпринимателей мы недавно направили президенту.

- С какими политическими силами вы пойдете в одной колонне и почему? Готовы ли вы принять в свои ряды представителей оппозиции?

- Профсоюзы готовы принять в свои колонны представителей тех политических партий и общественных организаций, которые поддерживают наши лозунги и требования. Например, что касается так называемой несистемной оппозиции, то она в основном поддерживает ультралиберальные идеи и не разделяет профсоюзной идеологии.

В нынешнем году к нам традиционно планирует присоединиться партия "Единая Россия". Ведь профсоюзы - экономическая организация, но вопросы экономики решаются в том числе и на законодательном уровне. Поэтому мы заинтересованы в том, чтобы сотрудничать с партиями, которые имеют мажоритарное количество голосов в парламенте. С другой стороны, политика "Единой России" не всегда отвечает интересам профсоюзов или, скажем так,



не полностью отвечает. Поэтому у ФНПР есть проект, который поддерживается активистами проф-союзов, - партия "Союз труда". Я верю, что у этой политической силы есть большое будущее. В текущем году "Союз труда" будет участвовать в выборах и на местном, и на муниципальном уровне, а также на выборах в Государственную думу.

Труд

28.04.2016

ФНПР рассчитывает на участие в Первомайских акциях более 2,3 млн человек

Число участников Первомайских акций Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) может составить более 2,3 млн человек. Основной лозунг мероприятий в этом году - "Нет - росту налогов и цен! Да - росту зарплат и пенсий". Об этом в ходе пресс-конференции в Москве сообщил глава ФНПР Михаил Шмаков.

"По предварительным данным, примут участие более 2,3 млн. Митинги и шествия пройдут в 1017 городах и **рабочих** поселках Российской Федерации", - сказал он. "Основные наши требования - это **рабочие места** и заработная плата, охрана труда и техника безопасности, выполнение социальных гарантий", - добавил Шмаков, отметив, что "реальная заработная плата **упала** на 9,5%".

Глава ФНПР подчеркнул, что профсоюзные акции состоятся, несмотря на совпадение Первомая с православной Пасхой.

В Москве демонстрация состоится на Красной площади. "Уверен, что большинство совместят два больших праздника (Первомай и Пасху)", - заявил в свою очередь глава Московской федерации профсоюзов, депутат Мосгордумы Михаил Антонцев.

"Единая Россия" призывает всех членов партии принять участие в мероприятиях Федерации независимых профсоюзов России", - сказал заместитель председателя Госдумы и первый заместитель председателя ФНПР Андрей Исаев. По его словам, в рамках акции в Москве будет сформирована колонна "Единой России", в рядах которой будут и депутаты Госдумы.

В профсоюзных колоннах пойдут и активисты партии "Союз труда". Об этом сообщил лидер партии, секретарь ФНПР Александр Шершуков.

Шествия и митинги ожидаются более чем в 1 тысяче городов и районных центров России. Наиболее массовые акции запланированы в Москве (ожидаемое число участников - 100 тыс. человек), Якутске (40 тыс. человек), Ярославле (44 тыс. человек), Перми (37 тыс. человек).

ТАСС - Российские новости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

29.04.2016

В Кремле уверены, что проверки рыбокомбината на Шикотане оправданы

В Кремле обратили внимание на обращение сотрудников Сахалинского рыбокомбината с просьбой смягчить проверки, но уверены, что проверки оправданы.



"Здесь трудно сказать: можно задаться вопросом, не перестарались ли они (руководители предприятия), когда удерживали в положении рабов определенное количество людей", - сказал журналистам пресс-секретарь президента РФ Дмитрий Песков. По его мнению, "сказать, что эти проверки совершенно не оправданы, они мешают работать предприятию, было бы неверным".

"Мы обратили внимание на эту публикацию (обращение сотрудников)", - сообщил представитель Кремля. Тем не менее, на его взгляд, "прежде всего надо исходить из того совершенно беспрецедентного ужаса, который там творился".

В интернете размещено обращение 23 сотрудников рыбокомбината с просьбой остановить проверки в отношении директора предприятия, которые, по их мнению, не дают предприятию нормально работать.

<http://tass.ru/proisshestiya/3249953>

28.04.2016

Работники курильского рыбокомбината просят сахалинского губернатора "остановить кошмар" с арестами и проверками предприятия

Работники курильского рыбокомбината "Островной" направят в пятницу обращение губернатору Сахалинской области Олегу Кожемяко с просьбой "остановить кошмар" с возбуждением уголовных дел и задержанием нынешнего директора Алексея Попова.

Под обращением подписались 23 человека, текст обращения размещен на сахалинском интернет-портале.

"После обращения к президенту РФ Владимиру Путину бывших работников с жалобой о невыплате зарплаты наше предприятие "кошмарят", не дают нам работать. В отношении нашего предприятия в настоящее время проводится множество проверок по всем направлениям деятельности, которые фактически парализовали работу градообразующего предприятия: изъяли все документы по хозяйственной деятельности, запретили пользоваться всеми пирсами и причалами, взяли под арест руководителей", - говорится в обращении.

С задержанием А.Попова, отмечают они, сегодня некому снять со счета деньги на выплату зарплаты. "Если "посадят" нашего руководителя, мы тоже будем обращаться к президенту РФ с просьбой остановить этот беспредел. Терпение людей уже закончилось. У нас нет ни проблем, ни претензий к руководству компании, а те работники, что жаловались, уже не рады, что позволили себя использовать в чужой борьбе", - отмечают подписавшиеся.

"Остановите этот кошмар - за несколько дней возбуждено несколько уголовных дел на людей, которые реально пытались вытащить наше предприятие из кризисной ситуации. Мы живем на острове и хотим работать на родном предприятии. Помогите, не оставляйте нас без работы", - призывают они.

Ранее сообщалось, что в четверг на Сахалине был задержан нынешний директор рыбокомбината А.Попов, сегодня Южно-Сахалинский городской суд изберет в отношении него меру пресечения. Его подозревают в мошенничестве с НДС и в задержке заработной платы.

Как сообщалось, бывшая сотрудница рыбокомбината во время прямой линии с президентом России пожаловалась на задержки заработной платы и плохие условия труда. Президент РФ Владимир Путин поручил Генпрокуратуре и Роструду незамедлительно разобраться в ситуации.



По итогам проверки Генпрокуратуры и Роструда возбуждено 6 уголовных дел, учредитель рыбокомбината Юрий Белкин объявлен в международный розыск и заочно арестован. В отношении экс-директора рыбокомбината Натальи Кашкаровой избрана мера пресечения в виде ареста сроком на 2 месяца, она находится в СИЗО Южно-Сахалинска.

Ранее Генпрокуратура сообщала, что уголовные дела заведены по невыплате заработной платы работникам двух предприятий в сфере рыбообработки - ООО "Островной Рыбокомбинат" и ОАО "Холмская жестяно-баночная фабрика" (директоры - Алексей Попов и Александр Крыга); по неправомерным действиям при банкротстве ЗАО "Рыбокомбинат Островной"; по злоупотреблению полномочиями его руководителями при управлении предприятием; по покушению на хищение и хищении бюджетных средств путем обмана на сумму около 7 миллионов рублей, выделенных в качестве субсидий.

"По ним проведены обыски и выемки. Проводятся следственные действия в отношении других подозреваемых", - сообщала ранее прокуратура.

Прежние два директора рыбокомбината Евгений Талаев и Н.Кашкарова ранее по представлениям прокуратуры региона были дисквалифицированы.

19 февраля 2016 г. приговором Южно-Курильского суда Н.Кашкарова уже была приговорена к 2,5 годам лишения свободы условно за долги по зарплате работникам рыбокомбината в общей сумме почти 2 млн рублей. Суд тогда ее также лишил права занимать руководящие должности на срок до 3 лет.

<http://interfax-russia.ru/FarEast/news.asp?id=722198&sec=1672>