

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 26 декабря 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
26.12.2016 Крушение самолёта Ту-154 МО РФ над Чёрным морем. Хроника событий	4
26.12.2016 Рабочий-мигрант разбился на Комендантском проспекте в Петербурге.....	5
26.12.2016 В ходе вооруженного конфликта на Северном Кавказе с 19 по 25 декабря погибли семь человек	6
26.12.2016 Стали известны подробности трагедии на месторождении «Роснефти» в ХМАО, где погиб рабочий.....	6
26.12.2016 Два молодых рабочих погибли при пожаре на складе под Брянском.....	7
23.12.2016 В Башкирии рабочий «выбивал» свою зарплату, угрожая ножом	7
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	8
26.12.2016 Новый год в Приморье: увольнения, задержки зарплаты, ущемление профсоюзов.....	8
ЗАБАСТОВКИ. ГОЛОДОВКИ	9
25.12.2016 Работники «Псковпассажиравтотранса» готовы провести забастовку (Псковская область) ..	9
23.12.2016 Голодать не привыкать (Приморский край)	9
СОКРАЩЕНИЯ	10
23.12.2016 Численность безработных в Тольятти составила более 7 тыс. человек.....	10
ГОЛОДЕЦ О.Ю.	11
25.12.2016 Голодец выразила соболезнования близким погибших в авиакатастрофе	11
24.12.2016 Подождите год. С 2018 года зарплата врачей будет 200% от средней по стране	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
25.12.2016 Минтруд создал оперативный штаб для помощи семьям погибших при крушении Ту-154... ..	12
23.12.2016 Российская трехсторонняя комиссия продлила действие генерального соглашения на 2017 г.	12
23.12.2016 Министр труда пояснил, почему МРОТ должен быть региональным	13
23.12.2016 Утверждены единые рекомендации по оплате труда работников госучреждений на 2017 год	14
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	15
25.12.2016 Роструд примет участие в расследовании крушения Ту-154 в Сочи	15



25.12.2016 ФСС выплатит по 1 млн руб. родственникам погибших в ЧП с Ту-154, состоявших в трудовых отношениях.....	16
25.12.2016 Роструд: выплатить годовые премии можно после 15 января	17
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	17
26.12.2016 54-летний мужчина изготавливал пиротехнику на рабочем месте (Нижний Новгород)	17
23.12.2016 Гострудинспекция определила ответственных за ЧП с гражданином Франции на пензенском заводе	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	18
26.12.2016 ФАДН разработает новый профессиональный стандарт для госуправленцев в сфере межнациональных отношений	18
26.12.2016 Несчастливое число. Традиция выплачивать работникам так называемую 13-ю зарплату уходит в прошлое	20
26.12.2016 Опрос: российские компании переходят к системе премирования сотрудников в привязке к KPI	21
26.12.2016 Оплату труда сократило каждое десятое предприятие	22
26.12.2016 Рынок труда: итоги года	24
23.12.2016 В профильном комитете ГД согласны, что введение прогрессивной шкалы НДФЛ пока бессмысленно	27
23.12.2016 Минздрав передумал увольнять семейные династии врачей	28



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

26.12.2016

Крушение самолёта Ту-154 МО РФ над Чёрным морем. Хроника событий

В ФСБ сообщили, что есть очевидцы и видеозапись крушения Ту-154. Там добавили, что со свидетелями работают члены следственной группы.

— По состоянию на настоящий момент установлены очевидцы падения авиалайнера, имеется также запись видеорегистратора. С ними работают члены следственной группы, - отметили в Федеральной службе безопасности.

сегодня в 13:46

В ФСБ сообщили, что рассматривают четыре основных версии крушения Ту-154 над Чёрным морем 25 декабря.

— Основными рабочими версиями остаются: попадание в двигатель посторонних предметов; некачественное топливо, повлёкшее потерю мощности и отказ работы двигателей; ошибка пилотирования; техническая неисправность самолёт, - отметили в Центре общественных связей ФСБ.

Там добавили, что оснований рассматривать версии теракта и диверсии нет.

Там добавили, что признаков и фактов, которые указывают на возможность теракта или диверсии, пока не обнаружено

сегодня в 13:09

Пресс-секретарь президента РФ Дмитрий Песков адресовал Министерству транспорта и Росавиации вопрос о том, последует ли за крушением Ту-154 в Чёрном море приостановление эксплуатации этих самолётов.

— Этот вопрос надо адресовать авиавластям, Минтрансу, — сказал он.

сегодня в 12:33

Министр обороны РФ Сергей Шойгу решил присвоить Московскому военно-музыкальному училищу имя художественного руководителя Ансамбля имени Александрова Валерия Халилова, который погиб при крушении Ту-154.

сегодня в 12:33

Министерство обороны РФ задействовало в поисках на месте крушения Ту-154 уже 45 судов. Также привлечены пять вертолётов, беспилотные летательные аппараты.



— В зону проведения операции прибывают корабли, водолазы и авиационная техника, - добавили в пресс-службе военного ведомства.

сегодня в 12:18

Глава Минтруда Максим Топилин сообщил, что скоро родственники погибших при крушении Ту-154 в небе над Черным морем получают компенсации. По его словам, выплаты начнутся, как только будут подготовлены все необходимые документы. Министр заверил, что никаких проблем с этой процедурой не возникнет.

сегодня в 12:17

Специалисты Минобороны РФ в Москве начали забор генетических проб у родственников погибших при крушении самолёта Ту-154, заявили в военном ведомстве.

сегодня в 12:03

В акватории Чёрного моря обнаружен запасной трап потерпевшего крушение самолёта Ту-154 МО РФ. Как рассказал Лайфу источник в экстренных службах, в ходе исследования территории авиакатастрофы найдено пять иллюминаторов, фрагмент обшивки, кислородные баллоны, детали сидений и одно колесо от шасси.

сегодня в 11:57

Бортовые самописцы потерпевшего крушение над Черным морем Ту-154 пока найти не удалось. Об этом сообщил глава МЧС Владимир Пучков.

Пока нет ещё, - сказал он.

https://life.ru/t/%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8/951825/krushieniie_samoliota_tu-154_mo_rf_nad_chiornym_moriem_khronika_sobytii

26.12.2016

Рабочий-мигрант разбился на Комендантском проспекте в Петербурге

В Приморском районе Петербурга накануне, 25 декабря, днем обнаружено тело рабочего-мигранта, упавшего с высоты на стройке жилого дома на Комендантском проспекте, сообщают СМИ. Трагический инцидент случился на стройке ЖК «Legenda на Комендантском». На объекте был выходной день, тело 27-летнего гражданина Таджикистана с признаками падения с высоты обнаружил дежурный прораб. Известно, что погибший работал подсобным рабочим на стройке. Проводится проверка по факту гибели рабочего. Известно, что предсмертной записки не обнаружено

<http://letnews.ru/rabochij-migrant-razbilsya-na-komendantskom-prospekte-v-peterburge>



26.12.2016

В ходе вооруженного конфликта на Северном Кавказе с 19 по 25 декабря погибли семь человек

В ходе вооруженного конфликта на Северном Кавказе за неделю с 19 по 25 декабря 2016 года погибли семь человек, информации о раненых не поступало. Таковы итоги подсчетов "Кавказского узла", основанных на собственных материалах и информации из других открытых источников.

Нападения на сотрудников силовых структур

24 декабря на окраине села Телетль Шамильского района Дагестана произошла перестрелка сотрудников силовых структур с предполагаемыми боевиками. Правоохранители в ходе спецмероприятий обнаружили вооруженных людей на окраине села и предложили им сдаться, но те открыли стрельбу. В ходе последовавшей перестрелки два предполагаемых боевика были убиты. Личности убитых предварительно установлены, это местные жители Ибрагим Амиров, 1989 года рождения, и Гамзатапанди Магомедов, 1982 года рождения. Амирова силовики считают главарем "шамильской" группировки, а Магомедова - его подчиненным. На месте перестрелки найдены два автомата, пистолет, граната, боеприпасы и самодельная бомба, готовая к применению.

25 декабря ночью на трассе Махачкала - Каспийск полицейские попытались проверить документы у людей, ехавших в автомобиле. В ответ по ним был открыт огонь. Два сотрудника полиции получили ранения. Оба пострадавших при обстреле полицейских скончались: один - на месте, второй - в больнице. **Погибшие - сотрудники** полка патрульно-постовой службы полиции Вели Курбанов и Изафедин Сардаров. Стрелявшие скрылись с места происшествия.

<http://www.kavkaz-uzel.eu/articles/294931/>

26.12.2016

Стали известны подробности трагедии на месторождении «Роснефти» в ХМАО, где погиб рабочий

Техногенное ЧП, в результате которого погиб один сотрудник компании «РН-Юганскнефтегаз» и еще двое получили тяжелые ранения, произошло на территории цеха №6 по поддержанию пластового давления (ЦППД-6), расположенного на Приобском месторождении.

Об этом, как передает корреспондент Znak.com, говорится в служебной справке-молнии, которая после случившегося была разослана руководителям подразделений компании (копия есть в распоряжении редакции). ДСП датировано 23 декабря.

«При проведении работ по замене основной задвижки номер 11 (ДУ 100 Ру250) при закрытой дублирующей задвижке номер 12, выкидной линии насосного агрегата номер 3, в машинном зале БКНС-8 Приобского месторождения ЦППД-6 УПД произошло разрушение запорного механизма задвижки номер 12, находящейся под высоким давлением. В результате происшествия пострадало три работника, один из которых погиб. Два работника



ООО «РН-Юганскнефтегаз были госпитализированы в окружную клиническую больницу Ханты-Мансийска», – указывается в сообщении.

https://www.znak.com/2016-12-26/stali_izvestny_podrobnosti_tragedii_na_mestorozhdenii_rosnefti_v_hmao_gde_pogib_rabochiy

26.12.2016

Два молодых рабочих погибли при пожаре на складе под Брянском

Склад пиломатериалов в Супонево под Брянском загорелся в ночь с субботы на воскресенье, 25 декабря. С огнем удалось справиться в течение полутора часов, в помещении были найдены тела двух работников.

Сообщение о загорании в складском помещении по улице Красноармейской в поселке Супонево Брянского района поступило на пульт оперативного дежурного Центра управления в кризисных ситуациях Главного управления МЧС России по Брянской области в 03:18 в воскресенье 25 декабря. К месту вызова незамедлительно выехали три пожарных расчета и автолестница.

Пожарные расчеты прибыли к месту вызова и приступили к тушению в 03:25. Пожар произошел на складе пиломатериалов на площади около 100 квадратных метров, сообщили в пресс-службе ГУ МЧС России по региону. Благодаря оперативным действиям пожарных удалось не допустить распространение огня. В 04:51 горение было полностью ликвидировано.

По информации из наших источников, в огне погибли двое мужчин — работников склада. Причина пожара устанавливается. Обстоятельства гибели людей выясняют следственные органы.

<http://news.nashbryansk.ru/2016/12/26/accidents/dva-molodyih-rabochih-pogibli>

23.12.2016

В Башкирии рабочий «выбивал» свою зарплату, угрожая ножом

В городе Стерлитамаке сотрудники уголовного розыска задержали 29-летнего безработного местного жителя, ударившего ножом своего бригадира за **невыплату зарплаты**.

На днях в одну из больниц Стерлитамака поступил тридцатипятилетний мужчина с множественными ножевыми ранениями. «Скорую помощь» доставившую его в больницу вызвали сотрудники строительной организации, в которой трудился пострадавший. Врачи «скорой помощи» сообщили об этом криминальном случае в дежурную часть Министерства внутренних дел России по городу Стерлитамаку и на место происшествия выехала следственно-оперативная группа.

Выяснилось, что ранил мужчину двадцатидевятилетний горожанин, который трудился отделочником в этой же строительной организации, но к этому времени уже уволился. Со слов сотрудников, предприятие **задолжало** ему



зарплату. Через месяц он решил узнать у бригадира, когда же ему все-таки выплатят деньги. Однако ответа на свой вопрос не получил. Мужчина затаил обиду, и решил разобраться с ним по-своему - злоумышленник поехал в офис строительной организации, прихватив с собой кухонный нож и, угрожая ножом, стал требовать выплаты заработной платы за выполненную работу. Разгорячившись, бывший рабочий нанес несколько ударов ножом в различные части тела бригадира, сообщает пресс-служба Министерства внутренних дел по Башкирии.

В ходе розыскных мероприятий сыщики отработывалось версии местонахождения подозреваемого. В итоге нашли его в Ишимбайском районе у своей сожительницы. Сотрудники правоохранительных органов его задержали и доставили в отдел для дальнейших разбирательств. Сейчас в отношении задержанного возбуждено уголовное дело по 111 статье Уголовного Кодекса «Умышленное причинение тяжкого вреда здоровью».

<https://rb versia.ru/v-bashkirii-rabochij-vybival-svoyu-zarplatu-ugrozhaya-nozhom>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

26.12.2016

Новый год в Приморье: увольнения, задержки зарплаты, ущемление профсоюзов

В уходящем году дальневосточный регион не справился с проблемой ущемления прав трудовых коллективов

В Приморском крае перед Новым годом уведомления об увольнении должны получить более 200 работников Лермонтовского горно-обогатительного комбината, расположенного в селе Светлогорье. Сложная обстановка складывается и на других предприятиях региона: зарплату не выдают сотрудникам Находкинского судоремонтного завода, профсоюзные взносы удерживают в "Примтеплоэнерго", сообщает корреспондент ИА REGNUM.

Сотрудники Находкинского судоремонтного завода, точнее - вспомогательного подразделения предприятия, в последний раз деньги получали в сентябре, это была половина ставки. По данным Федерации профсоюзов Приморья, другие подразделения, около 800 человек, ожидают выплаты. Задолженность перед коллективами скопилась из-за долгов Тихоокеанского флота Минобороны России и "Примтеплоэнерго" за те работы, которые судоремонтный завод в Находке уже выполнил.

Тем временем в "Примтеплоэнерго" сохраняется долг перед Пенсионным фондом на сумму в 250 миллионов рублей. Кроме того, работодатель на протяжении нескольких месяцев не выплачивает соответствующие взносы членам профсоюза.

Обязательным к погашению не считают долг руководство Комбината строительных материалов во Владивостоке. На предприятии к данному моменту ведётся реализация имущества, однако профсоюзные взносы незаконно удерживаются.



Задолженность по профсоюзным взносам на предприятии "Дальневосточное" в посёлке Суражевка и в образовательных учреждениях Спасска-Дальнего превысила 1 миллион рублей. На днях должна решиться судьба работников Лермонтовского горно-обогатительного комбината в Светлогорье: свыше 200 человек перед Новым годом ожидают получить уведомления об увольнении.

Как сообщало ИА REGNUM, по последним данным Росстата, в Приморском крае без зарплаты сидят около 3,6 тысяч человек. Только на "Радиоприбор" приходится 404 миллиона рублей долга перед сотрудниками. Чаще всего с **задержками заработной платы** в субъектах ДФО сталкиваются коллективы обрабатывающих производств, шахтёры и строители.

<https://regnum.ru/news/economy/2221829.html>

ЗАБАСТОВКИ. ГОЛОДОВКИ

25.12.2016

Работники «Псковпассажиравтотранса» готовы провести забастовку (Псковская область)

25 декабря 2016 г. Работники ГП ПО «Псковпассажиравтотранс» готовы провести забастовку из-за **задержек** выплат **зарботных плат**. Об этом в прямом эфире на радиостанции «Эхо Москвы в Пскове» сообщила председатель Псковского облсовпрофа Ульяна Михайлова. Она подчеркнула, что за последние пять лет на территории Псковской области это первый подобный случай. Недавно в облсовпроф приходили на консультацию представители первичной профсоюзной организации «Псковпассажиравтотранса» и консультировались по поводу проведения забастовки. Работники, в частности, обеспокоены периодической **задержкой заработной платы**, необоснованно, по их мнению, расширенным руководящим составом, количеством заместителей руководителя данного предприятия. «А маленькие заработные платы лиц, которые фактически производят продукт и оказывают услугу, не выплачиваются в срок. Мы договорились, что общее собрание работников мы проведем в обязательном порядке, то есть для первого шага мы правовую организационную помощь окажем, поддержим эту встречу с трудовым коллективом, а дальше — как решат работники. Это мощная профсоюзная организация, мы всегда будем поддерживать этот трудовой коллектив», — подчеркнула Ульяна Михайлова.

<http://www.trainings.ru/events/news/?id=19712>

23.12.2016

Голодать не привыкать (Приморский край)

КОЛЛЕКТИВ Лермонтовского горно-обогатительного комбината - единственного предприятия приморского посёлка Светлогорье - готов в случае увольнения **рабочих** объявить **голодовку**, сообщил председатель краевой организации горно-металлургического профсоюза Валерий Онисенков.



В октябре комбинат остановился, так как на месторождении закончились запасы вольфрама, а геологоразведка новых не велась.

- В 2009 году, когда предприятие ещё принадлежало ООО «Русский вольфрам», - вспоминает профсоюзный лидер, - люди столкнулись с теми же проблемами: отсутствием работы, зарплаты и перспектив на будущее. **Рабочие** проводили одну **акцию протеста** за другой. Вся страна узнала о том, что люди реально голодают и вынуждены питаться картофельными очистками.

По словам В. Онисенкова, тогда рабочие обратились за помощью к руководству страны, и дело после смены управляющего, казалось бы, наладилось. Но вот предприятие залихорадило вновь. А другой работы в посёлке нет. И люди отсюда не могут уехать: нет денег. До простоя средняя зарплата горняков здесь составляла 10-15 тыс. рублей, потом упала до 7-10 тыс. рублей в месяц.

«Деньги от продажи вольфрамового концентрата в КГУП «Примтеплоэнерго» (это предприятие сейчас управляет комбинатом. - Ред.) текли рекой. Но по непонятным нам причинам на самые перспективные работы они не выделялись. С 2009 года по 2013-й «Примтеплоэнерго» получило чистой прибыли от комбината около 1,6 млрд. рублей», - говорится в обращении рабочих к Владимиру Путину, в котором они просят главу государства сохранить предприятие.

<http://gazeta-pravda.ru/archive/issue/144-30495-23-26-dekabrya-2016-goda/golodat-ne-privykat/>

СОКРАЩЕНИЯ

23.12.2016

Численность безработных в Тольятти составила более 7 тыс. человек

Такие данные по итогам недели привел городской Центр занятости населения

Численность безработных в Тольятти составила более 7 тыс. человек, сообщили в пресс-службе городского Центра занятости населения (ЦЗН).

По данным TLTgorod, 52,6% приходится на женщин, 15,4% - на молодое поколение до 30 лет, 11,5% - составили граждане предпенсионного возраста. Кроме того, 25,7% - это граждане, уволенные по **сокращению штата**; 6,6% состоящих на учете безработных граждан имеют группу инвалидности.

За неделю в городе уволился 281 человек, трудоустроено 117 граждан. Уровень регистрируемой безработицы составил 1,82%.

Предприятия и организации заявили о потребности в 3572 работниках, из которой 35,7% - вакансии для рабочих. Напряженность на рынке труда - 2,4 человека на 1 свободное рабочее место.



В пресс-службе добавили, что на сегодняшний день 43 предприятия Тольятти работают в режиме неполного рабочего времени или временной приостановки работы. В связи с этим 30747 человек заняты **неполную рабочую неделю**, а 2774 находятся в вынужденном отпуске по вине работодателя.

<http://izvestia.ru/news/654130>

ГОЛОДЕЦ О.Ю.

25.12.2016

Голодец выразила соболезнования близким погибших в авиакатастрофе

Вице-премьер Ольга **Голодец** выразила соболезнования близким и родным погибших в авиакатастрофе. Она также назвала гибель руководителя Академического ансамбля песни и пляски Российской армии имени А.В. Александрова Валерия Михайловича Халилова невосполнимой утратой для России.

"Соболезную родным и близким, друзьям и соратникам погибших сегодня в авиакатастрофе близ Сочи", - приводит слова **Голодец** ее пресс-секретарь.

Она отметила, что страшная трагедия унесла жизнь и руководителя Академического ансамбля песни и пляски Российской армии имени А.В. Александрова Валерия Михайловича Халилова.

"Валерий Михайлович был выдающимся деятелем искусств, внес большой вклад в современную культуру в качестве дирижера и композитора, отличался невероятным трудолюбием, множество раз гастролировал по России и за рубежом с ведущими оркестрами Вооруженных Сил. При этом Валерий Михайлович прилагал огромные усилия для популяризации музыкального творчества, организовав, в частности, известнейший фестиваль "Спасская башня", - сказала **Голодец**.

"Валерий Михайлович был полон планов. Совсем недавно, в 2016 году при его непосредственном участии было воздано Всероссийское духовое общество. С гибелью Валерия Михайловича Россия понесла невосполнимую утрату", - отметила вице-премьер.

РИА Новости

24.12.2016

Подождите год. С 2018 года зарплата врачей будет 200% от средней по стране

Зарплата российских врачей с 1 января 2018 года составит 200 % от средней по стране. "С 1 января 2018 года заработная плата врачей в соответствии с майскими указами президента будет составлять 200 % от средней по стране. Это неукоснительная позиция, которую никто не может пересматривать и которой мы будем неуклонно следовать", - сообщила вице-премьер Ольга **Голодец**. Она подчеркнула, что эта норма заложена в бюджет.



Российская газета - неделя

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

25.12.2016

Минтруд создал оперативный штаб для помощи семьям погибших при крушении Ту-154

Руководитель Министерства **труда** и социальной защиты Максим **Топилин** дал поручение об организации выплат компенсаций семьям погибших в крушении авиалайнера Министерства обороны над темным морем, передала пр-служба министерства.

Сегодня было проведено совещание оперативного штаба, целями которого было скоординировать действия Пенсионного фонда РФ, Фонда социального страхования Российской Федерации и **Роструда** по организации помощи семьям погибших.

«Пенсионному фонду доверено провести оперативное установление членам семей погибших жителей пенсии по случаю потери кормильца». **Роструду** доверено выявить, предусмотрены ли выплаты коллективными договорами либо отраслевыми соглашениями.

Также **Роструд** и Фонд социального страхования РФ должны принять меры по обеспечению выплат, предусмотренных **законодательством**, семьям погибших, находившихся в **трудовых отношениях** с работодателями.

Как сказал «Интерфаксу» источник в оперативных службах региона, родственники погибших при крушении самолета Ту-154 начали прибывать в Сочи. Как до этого докладывало morning-news.ru, **президент России Владимир Путин** потребовал тщательно изучить все обстоятельства авиакатастрофы в Черном море.

В катастрофе самолета Ту-154, потерпевшего крушение в акватории Черного моря, погибли 84 пассажира и восемь членов экипажа.

<http://morning-news.ru/2016/12/mintrud-sozdal-operativniy-shtab-dlya-pomoschi-semyam/>

23.12.2016

Российская трехсторонняя комиссия продлила действие генерального соглашения на 2017 г.

Правительство РФ, профсоюзы и работодатели продлили действие генерального соглашения о сотрудничестве на 2017 год. Соответствующее решение было принято на заседании Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений. Об этом сообщили сегодня в пресс-службе **Минтруда**.

В присутствии вице-премьера правительства РФ Ольги **Голодец** подписи под документом поставили министр труда и социальной защиты РФ Максим **Топилин**, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин.



"Генеральное соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне, а также совместные действия сторон по их реализации", - сообщили в ведомстве.

Среди приоритетных целей соглашения стороны видят, в частности, создание условий, содействующих формированию структурно развитой, обеспечивающей нужды страны и населения, конкурентоспособной экономики на базе рабочих мест, позволяющих использовать материальные и человеческие ресурсы эффективно с точки зрения интересов всех субъектов экономики; обеспечение нового, более высокого уровня жизни граждан РФ, прежде всего за счет кардинального повышения эффективности государственного управления и социальной ответственности всех субъектов экономики, внедрения принципов достойного труда на основе подходов Международной организации труда. **

ТАСС

23.12.2016

Министр труда пояснил, почему МРОТ должен быть региональным

Министерство труда выступило с инициативой уравнивать минимальный размер труда и прожиточный минимум, сделав МРОТ региональным. В комментарии Центральной профсоюзной "Солидарности" министр труда Максим **Топилин** пояснил смысл этого:

- В Трудовом кодексе написано, что МРОТ должен быть равен прожиточному минимуму. У нас прожиточный минимум очень дифференцирован. Сделать его единым на среднероссийском уровне можно, но это будет фикция. Например, в Дагестане он около 8 тыс. рублей, а на Чукотке - около 25 тыс. рублей.

По той логике, которую озвучивает **Топилин**, если приравнивать минималку к прожиточному минимуму, то МРОТ должен быть региональным, ведь зарплата должна составлять столько, сколько необходимо для жизни в данном регионе. При этом министр подтвердил, то тогда в МРОТ войдут и "северные" надбавки, и региональные коэффициенты, и все прочее, ведь они входят в прожиточный минимум.

- На прожиточный минимум накрутить районный коэффициент нельзя, он уже в нем есть. Вся регуляторика зарплат, цен и т.п. сидит в прожиточном минимуме. Тогда в МРОТ должны войти и районные коэффициенты и северные надбавки, но он при этом должен быть равен прожиточному минимуму! - поясняет Максим **Топилин**. - Речь не идет ни о снижении зарплат, ни об изменении каких-то районных коэффициентов. Наоборот, мы сейчас с Минэкономки прорабатываем закон о том, чтобы не пересматривать "северные" надбавки и районные коэффициенты. Речь идет только о МРОТ. Это не будет сразу, это займет несколько лет, надо садиться и договариваться с партнерами. Но мы в законопроекте прописали, что нельзя снижать зарплату в этой связи, нельзя делать манипуляции с районными коэффициентами и северными надбавками. Мы все это готовы прописать "в лоб".



Также министр пояснил, что каждый регион будет устанавливать свой прожиточный минимум, однако ориентируясь на законы о прожиточном минимуме и о потребительской корзине.

- Они смогут снизить его [ПМ] только если цены у них понизятся. Мы [состав] любой потребительской корзины рассматриваем на Российской трехсторонней комиссии, и просто так вычеркнуть оттуда какие-то продукты питания или что-то еще просто невозможно, - заверил **Топилин**.

Напомним, что прожиточный минимум в России сегодня составляет 9889 рублей, минимальная оплата труда: 7500 рублей. При этом вице-премьер Ольга **Голодец** заявляла, что на прожиточный минимум прожить практически невозможно.

http://www.solidarnost.org/news/Ministr_truda_poyasnil_pochemu_MROT_dolzhen_byt_regional_nym.html

23.12.2016

Утверждены единые рекомендации по оплате труда работников госучреждений на 2017 год

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений утвердила Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год, сообщает пресс-служба **Минтруда** РФ.

"Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) утвердила Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год. Единые рекомендации на 2017 год подготовлены Межведомственной рабочей группой, сформированной РТК на основе предложений сторон социального партнерства", - говорится в сообщении.

Отмечается, что при подготовке документа за основу были взяты Единые рекомендации на 2016 год.

Согласно релизу, наиболее существенные изменения касаются условий оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров из-за установления предельного уровня соотношения размеров среднемесячной зарплаты руководства и работников учреждений.

"Помимо общих для всех учреждений Единые рекомендации на 2017 год традиционно содержат отраслевые разделы – по здравоохранению, образованию и культуре. В них предусматриваются в том числе рекомендации по структуре заработной платы", - добавляется в сообщении.



Отмечается, что в сфере образования рекомендуется использовать средства, предназначенные на оплату труда, так, чтобы размеры окладов, ставок зарплаты работников в структуре зарплаты в образовательных организациях составляли не менее 70%.

В сфере здравоохранения рекомендуется продолжить работу по увеличению доли выплат по окладам в структуре зарплаты работников. Рекомендуется сбалансировать ее таким образом, чтобы 55-60% заработной платы направлялось на выплаты по окладам, 30% – на стимулирующие выплаты за эффективную деятельность, повышение квалификации, 10-15% – на выплаты компенсаций в зависимости от условий труда медработников.

В сфере культуры рекомендуется направлять не менее 50-55% на выплаты по окладам, 10-15% – на выплаты компенсационного характера, оставшуюся часть – на выплаты стимулирующего характера.

РИА Новости.

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

25.12.2016

[Роструд примет участие в расследовании крушения Ту-154 в Сочи](#)

Роструд направил своих представителей для участия в расследовании крушения самолет Ту-154 в Сочи. Об этом сообщили сегодня ТАСС в пресс-службе **Роструда**.

"По поручению **руководителя Федеральной службы по труду и занятости** начальник Управления государственного надзора в сфере труда Егор Иванов экстренно вылетел в Сочи для участия в расследовании причин и обстоятельств, в результате которых произошло падение самолета", - сообщили в ведомстве.

Роструд также примет все необходимые меры для обеспечения страховых выплат родным погибших в результате катастрофы.

Самолет Ту-154 пропал с радаров в 05:40 мск вскоре после вылета из Сочи. На его борту находились военнослужащие, представители СМИ, а также музыканты ансамбля имени Александрова, летевшие поздравлять с Новым годом авиагруппу ВКС России на авиабазе Хмеймим в Сирии. Всего 84 пассажира и 8 членов экипажа. По данным Минобороны РФ, обломки Ту-154 найдены в 1,5 км от побережья в районе Сочи на глубине 50-70 метров.

Президент России Владимир Путин поручил премьер-министру Дмитрию Медведеву сформировать и возглавить государственную комиссию по расследованию крушения самолета. **

ТАСС



25.12.2016

ФСС выплатит по 1 млн руб. родственникам погибших в ЧП с Ту-154, состоявших в трудовых отношениях

Родственники погибших в авиакатастрофе пассажиров Ту-154, которые состояли в **трудовых отношениях**, получают страховую выплату по линии Фонда социального страхования (ФСС) в размере 1 млн рублей. Об этом сообщил сегодня ТАСС глава **Роструда** Всеволод **Вуколов**.

"Родственники погибших, которые состояли в **трудовых отношениях** получают по 1 млн рублей по линии ФСС", - подтвердил **Вуколов**, отметив, что сейчас сверяются списки.

"Выплата по авиастрахованию составит около 2 млн рублей. Военнослужащие получают выплаты от Минобороны. Также семьи получают материальную компенсацию от регионов и выплаты по добровольному страхованию, если погибшие были застрахованы дополнительно", - сказал **Вуколов**. Документация по необходимым выплатам будет подготовлена оперативно, добавил он.

Ранее во Всероссийском союзе страховщиков сообщили, что лимит страховых компенсаций для родных военных, погибших в авиакатастрофе Ту-154, составит до 7,8 млн руб., для семей гражданских лиц, находившихся в самолете, - 3 млн руб.

Об авиакатастрофе Ту-154 в районе Сочи Самолет Ту-154 пропал с радаров в 05:27 мск через две минуты после взлета из аэропорта Адлер, где была выполнена дозаправка. На его борту находились военнослужащие, представители СМИ, в том числе сотрудники Первого канала, телеканалов "Звезда" и НТВ, а также музыканты ансамбля имени Александрова, летевшие поздравлять с Новым годом авиагруппу ВКС России на авиабазе Хмеймим в Сирии.

В списках находившихся на борту числятся 92 человека. По данным Минобороны РФ, обломки Ту-154 найдены в 1,5 км от побережья в районе Сочи на глубине 50-70 метров, обнаружены тела десяти погибших, выживших не наблюдается. В районе катастрофы идет поисковая операция.

Президент России Владимир Путин поручил премьер-министру **Дмитрию Медведеву** сформировать правительственную комиссию по расследованию крушения самолета. В постоянном контакте с главой государства находится министр обороны РФ Сергей Шойгу.

По факту крушения самолета СК РФ возбудил уголовное дело по ст. 351 УК РФ ("Нарушение правил полетов или подготовки к ним, повлекшее по неосторожности смерть человека либо иные тяжкие последствия").

Согласно списку пассажиров Ту-154, опубликованному на сайте Минобороны РФ, на борту самолета находились Елизавета Глинка, известная как доктор Лиза, директор департамента культуры Минобороны Антон Губанков, 64 участника ансамбля имени Александрова и его руководитель Валерий Халилов.--0--**

ТАСС



25.12.2016

Роструд: выплатить годовые премии можно после 15 января

Работодатель не нарушает порядок оплаты труда, если положением о премировании установлено, что премии выплачиваются в месяце, следующем за отчетным, а по итогам работы за год - в марте следующего года или если указана конкретная дата выплат. Информация Роструда с таким разъяснением опубликована на сайте ведомства.

Роструд напомнил, что с 3 октября 2016 года изменились сроки выплаты заработной платы: на это у работодателя есть 15 дней. Однако сроки выплаты стимулирующих выплат, начисляемых за месяц, квартал, год или иной период, могут быть установлены коллективным договором, локальным нормативным актом. Так, если положением о премировании установлено, например, что премии работникам по итогам месяца выплачиваются в месяце, следующем за отчетным, или указан конкретный срок выплаты, а по итогам работы за год - в марте следующего года или также указана конкретная дата ее выплат, то, по мнению Минтруда, изложенному в письме от 15.09.2016 № 14-1/10/В-6568, это не будет являться нарушением требований части шестой статьи 136 ТК РФ в новой редакции.

<http://www.gazeta-unp.ru/news/15850-qgn-16-m12-rostrud-vyplatit-godovye-premii-mojno-posle-15-yanvarya>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

26.12.2016

54-летний мужчина изготавливал пиротехнику на рабочем месте (Нижний Новгород)

Многие в Нижнем Новгороде закупают перед Новым годом различную пиротехнику, однако некоторые пытаются ее делать сами, что заканчивается весьма печально. Так, слесарь одного из предприятий потерял кисть руки, пытаясь самостоятельно изготовить петарду. Об этом сообщает Государственная инспекция труда в регионе.

ЧП произошло на предприятии «Нижегородские сорбенты» 20 декабря. Самодельная петарда взорвалась во время ее изготовления, в результате 54-летний слесарь тяжело пострадал: ему оторвало кисть руки, разможило бедро, а также причинены другие травмы.

Сейчас Гострудинспекция проводит расследование, уточняет обстоятельства несчастного случая, в том числе устанавливается, связан ли несчастный случай с производством.

<https://opennov.ru/news/33086-nizhegorodcu-vzorvavsheysya-petardoy-otorvalo-kist-ruki>

23.12.2016

Гострудинспекция определила ответственных за ЧП с гражданином Франции на пензенском заводе

Комиссия **государственной инспекции труда** в пятницу завершила расследование происшествия на предприятии ОАО "Атмис-сахар" в городе Каменка Пензенской области, в результате которого гражданин Франции лишился руки; ответственными за инцидент признаны двое должностных лиц, сообщил РИА Новости заместитель руководителя по охране труда **ГИТ** региона Андрей Тетюшев.



Ранее следствие сообщило, что 13 декабря сотрудник промышленного отдела ООО "СДС" (Москва) во время командировки на предприятие ОАО "Атмис-сахар" в Каменке при ремонте и запуске ленточного транспортера лишился руки. Возбуждено уголовное дело по статье "нарушение требований охраны труда". В ГИТ региона уточнили, что пострадавшим является гражданин Франции, который 18 декабря был переведен из пензенской областной больницы на родину.

Тетюшев сообщил, что комиссия **гострудинспекции** на заседании в пятницу подвела итоги расследования происшествия. "Виновные лица определены: должностное лицо от "Атмис-сахара" и должностное лицо с ООО "СДС", - сказал собеседник агентства.

По его словам, согласно заключению комиссии, случай связан с производством.

"Определены две причины (происшествия). Первая причина — недостатки в обучении по охране труда, то есть француз был допущен к работе без надлежащего обучения по охране труда. Вторая причина — допуск к работе с оборудованием при отсутствии ограждения вращающихся, движущихся элементов работающего оборудования", - отметил Тетюшев.

Он уточнил, что результаты расследования уже переданы в прокуратуру, которая затем их передаст в Следственный комитет.

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

26.12.2016

ФАДН разработает новый профессиональный стандарт для госуправленцев в сфере межнациональных отношений

По поручению президента до 1 июня 2017 года правительство разработает новый профессиональный стандарт для госслужащих, работающих в сфере национальной политики (межнациональных и межконфессиональных отношений). Курировать подготовку документа будет Федеральное агентство по делам национальностей (ФАДН). Основными критериями, заложенными в новый стандарт, станут компетентность госуправленца в вопросах культуры народов и религий, навыки взаимодействия со СМИ. Важное место в профстандарте будет отведено подходам к адаптации мигрантов в новых условиях, а также мерам по предотвращению радикальных настроений в обществе.

По итогам заседания Совета при **президенте РФ** по межнациональным отношениям 31 октября 2016 года, которое прошло в Астрахани, Владимир **Путин** дал поручение правительству создать и утвердить профессиональный стандарт для специалистов в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений в срок до 1 июня 2017 года.



Создание новых критериев - продолжение работы правительства в рамках Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года, пояснили «Известиям» в Федеральном агентстве по делам национальностей, которое является ответственным за реализацию поручений в сфере национальной политики.

- Сферой применения таких специалистов станет госслужба в федеральных и муниципальных органах власти, связанных с реализацией государственной национальной политики, и госструктурах, которые занимаются сотрудничеством, сохранением и защитой культуры народов России, адаптацией мигрантов. Кроме того, такие специалисты востребованы в некоммерческом секторе, среди НКО, которые занимаются вопросами культуры и межнационального сотрудничества, - пояснили «Известиям» в пресс-службе ФАДН.

Ранее разработкой профессионального стандарта для госслужащих занимались два вуза - РАНХиГС и Московский городской психолого-педагогический университет (соответствующее протокольное решение было принято на заседании президиума Совета при президенте 29 сентября 2014 года). Однако после того как **предложения** рассмотрело Министерство **труда**, документ с многочисленными замечаниями вернули разработчикам.

Как пояснили «Известиям» в ФАДН, после консультаций с экспертами в области национальных отношений в ведомстве пришли к выводу о необходимости совместить в функционале госуправленца - специалиста, разбирающегося в юридических и законодательных аспектах, с экспертом в вопросах культуры народов и религиоведения, а кроме того, еще и дипломатом, который сможет находить способы предупреждения межэтнических конфликтов.

Также в число функций такого специалиста войдет вопрос взаимодействия между мигрантами и местным населением, при этом госуправленец должен уметь предвидеть и избегать возможности формирования национальных анклавов. Кроме того, специалист должен обладать навыком взаимодействия со СМИ, а также вести аналитическую работу, готовить запросы и обращения в правоохранительные и иные уполномоченные органы по сообщениям граждан.

С 2016 года на базе МГУ и Московского городского университета управления правительства Москвы в субъектах РФ организованы курсы повышения квалификации государственных гражданских и муниципальных служащих по вопросам реализации государственной национальной политики.

- Для нас важно было отработать методику подготовки специалистов в сфере межнациональных и межрелигиозных отношений для госслужбы и некоммерческих структур. Большое внимание уделяется вопросам подготовки кадров государственной и муниципальной службы ФАДН России в ходе плановых совещаний с руководителями субъектов Российской Федерации в ходе совещаний, проводимых с участием администрации президента и правительства, - пояснили «Известиям» в ФАДН.



Повышение квалификации кадров в области нацотношений стало приоритетом внутренней политики государства, поскольку в критериях оценки эффективности действий органов власти есть показатели, которые характеризуют состояние межнациональных отношений и миграционной политики, полагает доктор политических наук, член президиума Совета при **президенте РФ** по межнациональным отношениям Владимир Зорин.

- Эта работа уже ведется два года, а занимается организацией курсов повышения квалификации - **Минтруд**. Например, на курсах МГУ обучались заместители министров федеральных ведомств, на курсах Московского городского университета управления правительства Москвы обучают специалистов департаментов и управ, - говорит Владимир Зорин. - Но пока практически не охвачены этой работой муниципалитеты. А их в стране 24 тыс., и вся реальная политика реализуется именно «на земле». Потому что именно там определяют места для строительства храмов, мечетей и синагог, выделяются места на рынках, кладбищах. Вопросы изучения языков в школах рассматриваются и решаются в основном в органах местного самоуправления. Очень важно развернуть эту работу широко. Скорее всего, 2017 год будет годом работы с органами муниципального управления и обучения кадров на этом уровне.

<http://izvestia.ru/news/653738>

26.12.2016

Несчастливое число. Традиция выплачивать работникам так называемую 13-ю зарплату уходит в прошлое

Старая добрая традиция выплачивать работникам так называемую 13-ю зарплату - гарантированную денежную премию по итогам года - постепенно уходит в прошлое. И дело не только в сложной экономической ситуации в стране. Времена меняются, работодатели переходят на принципиально иные схемы поощрения сотрудников.

Это показал опрос, проведенный порталом Headhunter специально для "Российской газеты".

Если, к примеру, в 2015 году на вопрос о тринадцатой зарплате положительно ответили 62 процента респондентов, то в нынешнем только 12! Реже других 13-ю зарплату выплачивают занятым в розничной торговле, производстве продуктов питания, строительстве, в сфере недвижимости, перевозок и логистики.

Впрочем, двух секторов перемены пока коснулись меньше всего. Тринадцатую зарплату в этом году получают почти треть работников, которые трудятся в государственных организациях, и около половины тех, кто занят в нефтегазовой отрасли.

Многие работники и не подозревают о существовании тринадцатой зарплаты: интернет-поисковики все еще полны запросов о том, что это такое, кому она положена и как рассчитывается.

Традиция платить работникам тринадцатую зарплату пока еще сильна в госсекторе и нефтегазовой отрасли



Появилась 13-я зарплата еще в советские времена. Тогда она начислялась по итогам года всем работникам предприятия или учреждения и, как правило, была фиксированной, равной среднемесячной зарплате или окладу.

Сейчас работодатели если и платят ее, то скорее по инерции. В том размере, который устанавливают сами в каждом конкретном случае. И здесь их упрекнуть не в чем. В Трудовом кодексе РФ, регулирующем права и обязанности участников рынка труда, сказано, что работодатель может поощрять и премировать сотрудника, в том числе и с помощью стимулирующих выплат. Но непосредственно 13-я зарплата там не упоминается.

Впрочем, это не значит, что сотрудники компаний и организаций, где от такого способа поощрения уже отказались, остаются вообще без вознаграждения. Почти четверть респондентов, участвовавших в опросе Headhunter, рассказали, что не получают тринадцатую зарплату, потому что у них другая система премирования.

В этом плане Россия все больше начинает походить на многие западные страны, отмечают эксперты.

"За границей нет такого понятия, как 13-я зарплата или какого-то ее аналога. И в России это выражение также можно услышать все реже, - констатирует Люк Джонс, партнер рекрутинговой компании Antal Russia. - Времена изменились, сейчас вместо гарантированной выплаты в конце года сотрудники могут надеяться на премию по итогам года или годовой бонус. Причем часто годовой бонус менеджеры получают не в конце декабря, а уже весной следующего года, когда подведены окончательные результаты работы за прошедший период".

Конечно, есть компании, которые дарят своим сотрудникам подарки, устраивают корпоративные праздники, многие уделяют большое внимание нематериальной мотивации. Но в общем на западе работодатели более "скучные" и в большинстве придерживаются стандартных мотивационных схем, основанных на результатах.

То есть сотрудники получают вознаграждение, оговоренное заранее, в случае выполнения компанией в общем и сотрудником лично поставленных руководством целей, констатирует собеседник "Российской газеты".

Есть шутка о том, что в офисе одной из западных компаний на стене висит табличка: "Новая мотивационная схема: работай или будешь уволен". И в ней есть доля правды.

"Несмотря на то что принято считать, что за границей зарплаты выше, а сотрудников ценят больше, чем в России, это не совсем так, - замечает Люк Джонс. - Даже несмотря на более стабильную экономическую ситуацию, конкуренция среди соискателей в Европе и в Америке очень высока, люди боятся потерять работу и держатся за свои места. Поэтому часто не ждут от работодателя особых поощрений".

<https://rg.ru/2016/12/25/13-iu-zarplatu-mnogie-rabotodateli-zamenili-drugimi-bonusami.html>

26.12.2016

Опрос: российские компании переходят к системе премирования сотрудников в привязке к KPI



Журнал «Деньги» провел опрос 30 крупнейших по капитализации российских компаний о том, будут ли у рядовых служащих премии в текущем году. В большинстве случаев ответ на этот вопрос станет известен только в первом квартале 2017 года. «Премии за год выплачиваются сотрудникам, включая топов, с учетом ключевых показателей эффективности работы (KPI) подразделений и компании в целом. Соответственно, решение по премированию за 2016 год будет приниматься после подведения итогов работы за год», — пояснил топ-менеджер одной из компаний.

Активный переход российских компаний к системе премирования сотрудников в привязке к KPI — это, пожалуй, самый заметный тренд уходящего года. В компаниях, где такие системы были, их углубляют, а там, где их не было, стараются максимально быстро внедрить. Идея KPI не новая. «Но де-факто на рынке это было в микроскопических размерах. Премия воспринималась как некая постоянная составляющая доходов», — говорит Иван Кузнецов, представляющий Superjob.

А сейчас компании все настойчивее распространяют систему KPI вниз, на рядовых сотрудников. Несколько лет назад консультанты только пугали этим, а теперь это реальность рынка труда. «Я помню, как в 2008 году оценивал штат PR-подразделения одной финансовой компании и поражаюсь: восемь человек, из них двое работают, а остальные получают зарплату, причем выше рынка», — рассказывает господин Кузнецов. Сейчас эти люди, получавшие 200 тыс. руб. в месяц, попадая на рынок, неожиданно выясняют, что им и 60 тыс. руб. никто не предложит.

«Понятие “тринадцатая зарплата” — ругательное на HR-рынке. Это уравниловка, и практически все компании пытаются отказаться от идеи годовой премии для всех подряд рядовых сотрудников. И все больше используются квартальные и ежемесячные премии», — рассказывает партнер «Экопси консалтинг» Григорий Финкельштейн.

<http://www.kommersant.ru/doc/3181737>

26.12.2016

Оплату труда сократило каждое десятое предприятие

Более половины работодателей обещают, что зарплата вот-вот обгонит инфляцию

В уходящем году более 10% работодателей сокращали зарплату своим сотрудникам. А увеличивали оплату труда — менее трети предприятий. В наступающем году обещают прибавку к заработку уже более половины работодателей. Если эти обещания будут реализованы, то ситуация на рынке труда станет чуть оптимистичнее, чем в уходящем 2016 году.

Российское кадровое агентство HeadHunter подвело зарплатные итоги 2016 года и опубликовало прогнозы на 2017-й. Кроме того, по итогам 2016-го был составлен рейтинг регионов по уровню оплаты труда.

Самые большие заработки, как и следовало ожидать, предлагаются в Москве и в столичном регионе. Среднемесячный доход (до вычета подоходного налога) для работников уровня «специалист» и «ведущий



специалист» без прямых подчиненных составил, по данным HeadHunter, около 69 тыс. руб. в месяц. Этот уровень был принят в зарплатном рейтинге за 100%. Чуть ниже оказались заработки специалистов Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Их доход составил 50 тыс. руб., или 72% от уровня московских зарплат. Третье и четвертое места поделили Дальневосточный и Уральский федеральные округа, с зарплатами соответственно 38,5 и 37,5 тыс. руб. Сибирский округ в этом рейтинге находится ровно посередине, зарплаты там составляют 50,5% от московских (34,9 тыс. руб.). В остальных округах (Южном, Приволжском, Центральном, Северо-Западном и Северо-Кавказском) зарплаты примерно одинаковые, в диапазоне от 27 до 30 тыс. руб., то есть от 40 до 43,5% от столичной.

Опрос 2675 работающих жителей России, проведенный с 21 ноября по 6 декабря 2016-го показал, что чаще других (36%) зарплаты в этом году поднимали сотрудникам в Южном федеральном округе. Реже других (25%) – работникам Московского региона и Северо-Западного округа. Зато в последнем реже всех (42%) снижали уровень оплаты труда. В остальных регионах отметили снижение зарплат 26–30% работников.

Судя по опросу работодателей, примерно в трети российских компаний на январь 2017-го запланирован пересмотр окладов, еще треть планирует проиндексировать зарплаты в первом квартале. В среднем компании планируют поднять зарплату работникам в течение следующего года на 8%. В целом это превысит инфляцию: ожидается, что рост цен в стране в 2016 году составит около 5,6%, а в 2017-м этот показатель правительство планирует удержать на уровне 4%.

По данным Росстата, в третьем квартале 2016-го средняя зарплата по стране составила 35 744 руб., прожиточный минимум для трудоспособного населения – 10 678 руб, а минимальный размер оплаты труда (МРОТ) – 7,5 тыс. руб. Получается, что в среднем работники зарабатывают в 3,3 раза больше, чем прожиточный минимум, и в 4,7 раза больше МРОТа.

Но Росстат сообщает и о том, насколько отличается в различных городах стоимость жизни. В Москве в 2015 году она была на 27% дороже средней по стране, а в Санкт-Петербурге – только на 8%. Самыми дорогими тогда были Петропавловск-Камчатский (превышение среднероссийского уровня составило 59%), Анадырь (55%), Салехард (38%) и города на Сахалине (около 30%). А самым «дешевым» для проживания был город Балашов в Саратовской области, где индекс составил меньше 22% среднероссийского.

Прожиточный минимум в стране очень дифференцирован. Например, в Дагестане он составляет около 8 тыс. руб., а на Чукотке – 25 тыс. руб. Но работодатели Дагестана в среднем предлагали вчера соискателям на сайте hh.ru 29 505 руб, а они надеялись на 34 014 руб. На Чукотке это соотношение составляло 51 156 руб. предложения к 72 391 руб. ожиданий.

Недавно правительство выступило с инициативой уравнивать МРОТ с прожиточным минимумом, сделав при этом МРОТ региональным. «Сделать его единым на среднероссийском уровне можно, но это будет фикция», – заявил министр



труда Максим **Топилин**. Министр пояснил, что каждый регион будет устанавливать свой прожиточный минимум, однако ориентируясь на законы о прожиточном минимуме и о потребительской корзине. По логике **Топилина**, если приравнивать минималку к прожиточному минимуму, то МРОТ должен быть региональным, ведь зарплата должна составлять столько, сколько необходимо для жизни в данном регионе.

Проведенное в октябре 2016 года исследование портала Superjob показывало, что степень удовлетворенности зарплатой зависит кроме региона проживания еще от множества факторов, в числе которых также привычная модель потребления, наличие кредитов, состав семьи. Оказалось, например, что жители Санкт-Петербурга зарплатой удовлетворены чаще, чем москвичи (19 и 14% соответственно), а респонденты с заработком менее 25 тыс. руб. довольны своим доходом практически наравне с теми, кто получает в месяц более 45 тыс. руб. (14 и 15% соответственно).

Независимая газета

26.12.2016

Рынок труда: итоги года

Ситуация на рынке труда в этом году выглядит позитивнее, чем в прошлом: кризис, кажется, прошел, наступил период посткризиса, говорят эксперты. Это характеризуется стагнацией, небольшим ростом новых вакансий и уходом части работодателей в налоговую тень.

"Тренды уходящего года очень неоднозначные. Рынок хоть и был относительно стабильным, но явного развития не было", - говорит гендиректор кадрового агентства "1000 кадров" Мария Маргулис. Первое, что бросается в глаза в этом году, - сокращение **массовых увольнений**: по данным Deloitte, 66% компаний не проводили сокращения персонала в 2016 году или сократили не более 5% сотрудников. Годом ранее доля таких компаний была меньше - 59%.

"В этом году можно отметить рост вакансий, - продолжает Инна Егорова, гендиректор компании "Топ рекрутинг". - Связать это можно с двумя процессами: обновлением команд с целью повышения эффективности работы и территориальной ротацией, вызванной переездом московских компаний в Петербург".

Действительно, почти все сферы в этом году показывают положительную динамику вакансий в сравнении с кризисным 2015-м.

"Год к году за 11 месяцев количество предложений для специалистов в Петербурге выросло на 34%. Для сравнения: в прошлом году число вакансий по сравнению с январем-ноябрем 2014 года сократилось на 2%", - подтверждается в недавнем исследовании HeadHunter.



Негативный тренд этого года тоже налицо. "Часть бизнеса уходит в серую зону, налоги власти снижать не собираются, доходы особо не растут. В итоге у компаний просто нет денег и индексация зарплат не покрывает инфляцию. Если ситуация кардинальным образом не изменится, то можно говорить о возвращении обратно в 1990-е", - сетует Мария Маргулис.

Стремление работодателей сокращать издержки оказывает влияние не только на зарплату, но и на процесс закрытия новых вакансий. "В этом году работодатели заметно увеличили количество этапов отбора кандидатов. Это говорит о том, что они хотят максимально обезопасить себя от ненужных затрат", - замечает Людмила Смолина, директор по развитию бизнеса компании AVRIO Group Consulting. Главные цифры.

По данным Росстата, средняя заработная плата в Петербурге составила 47,9 тыс. рублей (109,9% по сравнению с 2015 годом). Средняя заработная плата по Ленобласти - 35 тыс. рублей против 33,2 тыс. в 2015 году. В середине декабря 2016 года регистрируемая безработица в Ленобласти - 0,40%. Это ниже, чем в начале текущего года (0,46%) и в декабре прошлого года (0,45%).

"Уровень безработицы в Ленобласти - один из самых низких в стране. С начала года трудоустроено 18,5 тыс. безработных. Эффективность трудоустройства достигла 66,7%. Сегодня в банке вакансий службы занятости более 14 тыс. рабочих мест", - говорит председатель комитета по труду и занятости населения Ленинградской области Алексей Брицун.

В Петербурге в январе-ноябре 2016 года 49,7 тыс. человек, или 1,6% экономически активного населения, классифицировались как безработные. К концу ноября 2016 года на учете в службе занятости стояли 25,5 тыс. человек, из них 10 тыс. имели статус безработного. Задолженность работодателей перед сотрудниками предприятий Ленобласти на 1 декабря составляет 66д млн рублей, что больше, чем в 2015 году (51,5 млн рублей).

В Петербурге суммарная задолженность составила 147,3 млн рублей. С 1 ноября задолженность увеличилась на 24%, а вот по сравнению с 1 декабря 2015 года уменьшилась на 20%.

В целом средние зарплаты в России за год увеличились на 4,7%, причем их динамика шла параллельно с динамикой изменения спроса на персонал, отмечается в отчете "Работа.ру".

Наиболее активно зарплатные предложения росли в III квартале на фоне роста спроса работодателей на персонал. Несмотря на номинальный прирост, реальные доходы населения снижаются, так как не могут обогнать инфляцию.

"Значительного повышения заработных плат не предвидится, однако к небольшой индексации рынок труда уже готов, если исключить серьезные негативные сдвиги в экономике страны", - говорит Наталья Данина, директор департамента аналитических бизнес-решений HeadHunter. Что повлияло на рынок.

На вопрос, какие события и явления повлияли в этом году на рынок труда, эксперты назвали несколько факторов.



"Петербург потерял некоторых важных инвесторов, которые отдали предпочтение другим регионам, как, например, "Даймлер". Ушли некоторые международные розничные сети, например Lindex, - напоминает Мария Маргулис. - А вот приезд "Газпрома" только добавил городу элитной недвижимости, бизнес-центров класса А и довольно дорогостоящих рабочих мест".

"Мы все сильно почувствовали переезд "Газпрома": появились новые клиенты в связи с открытием новых офисов. Это событие, безусловно, сильно повлияло на рынок", - соглашается Инна Егорова. "Невозможно не отметить санкции, прежде всего те, которые ввели мы, - считает Мария Маргулис. - Они дали определенный толчок к развитию бизнеса, особенно пищевой промышленности, сельского хозяйства. Другое дело, что таких предприятий не очень много в Петербурге, так что санкции стали хорошей возможностью развития рынка труда для южных регионов".

"С 2015 года держится тренд на повышенный спрос кадров в аграрном секторе, - продолжает тему Маргарита Тяжова, директор по развитию бизнеса рекрутинговой компании Hays в России. - На сегодня АПК переживает бум потребности в технологах, агрономах, зоотехниках, лаборантах, селекционерах. Не наблюдая на рынке труда высококлассных отечественных специалистов, компании готовы приглашать таких профессионалов даже из Европы и Америки". Топовые специальности.

В топ профессиональных областей, где было отмечено наибольшее увеличение вакансий за этот год, по данным hh, вошли: консультирование (+70%), автомобильный бизнес и наука и образование (по +59%), а также домашний персонал (+53%) и IT (+43%).

"Честно говоря, в этом году мы готовились к увеличению запросов на кадры от производств, вступивших в гонку импортозамещения, но этого не произошло, - рассказывает Инна Игорова. - Единственное, что можно отметить, - уменьшение запроса от розничной торговли, так как сократился платежеспособный спрос". "Уходящий год можно назвать периодом перехода от кризисной ситуации к посткризисной. Выражается этот процесс в увеличении количества рабочих мест и появлении новых вакансий. Наиболее востребованные специалисты - это, конечно, IT-разработчики, программисты и специалисты техподдержки. Можно также говорить о подъеме интернет-коммерции, в этой области будут также появляться новые специальности, как специалисты, так и управленцы", - говорит Людмила Смолина. "В 2016-м рынок труда начал приходить в себя после непростого 2015 года. Больших позитивных сдвигов не наблюдалось, однако отсутствовали и существенные негативные, что сказалось на ситуации в целом. Если в грядущем году не произойдет шоковых скачков в экономике, то можно надеяться на стабильное положение. Вообще, будущий год станет определяющим для рынка труда", - резюмирует Наталья Данина.

Деловой Петербург



23.12.2016

В профильном комитете ГД согласны, что введение прогрессивной шкалы НДФЛ пока бессмысленно

Введение прогрессивной шкалы налогообложения пока бессмысленно, это приведет лишь к снижению бюджетных поступлений, считает депутат Госдумы от "Единой России", член комитета Госдумы по бюджету и налогам Сергей Чижов.

Президент РФ Владимир Путин в ходе ежегодной пресс-конференции заявил, что вопрос о введении прогрессивной шкалы налога на доходы физических лиц (НДФЛ) можно ставить, но пока это нецелесообразно, социальную несправедливость можно решить другими средствами.

По мнению Чижова, в настоящее время в России ни граждане, ни налоговая служба не готова к масштабной перестройке налоговой системы. В случае введения прогрессивной шкалы налогообложения необходим контроль за правильным исчислением и уплаты налога, потребуется менять систему администрирования.

"Введение прогрессивной шкалы НДФЛ в России бессмысленно. Это, скорее вопросы политического пиара оппозиции. Пустозвонство", - сказал Чижов РИА Новости. Ранее думские фракции высказывались за отказ от плоской шкалы. В частности, лидер "Справедливой России" Сергей Миронов неоднократно заявлял, что введение прогрессивной шкалы НДФЛ нельзя откладывать в долгий ящик в связи с риском социального расслоения общества. Депутаты СР несколько раз вносили законопроекты о введении такой шкалы в Госдуму, однако нижняя палата парламента отклоняла документы.

К тому же, в настоящее время благодаря плоской шкале налогообложения бюджет РФ получает достаточное количество средств, отметил Чижов. "Сейчас на высокие зарплаты начисляется НДФЛ, это обеспечивает большие поступления в бюджет, к данной ситуации все привыкли. Если налоги будут еще больше, то это может привести к тому, что богатые граждане будут уклоняться от налогов. Если люди с высокими зарплатами начнут активно не платить налоги, то объем поступлений в бюджет снизится", - добавил депутат.

Сейчас в России действует плоская шкала подоходного налога, который составляет 13% независимо от уровня доходов налогоплательщика. Дискуссии о введении прогрессивной шкалы налогообложения на доходы физлиц периодически возникают на разных уровнях власти. Так, отменить плоскую шкалу предлагал социальный блок правительства. Вице-премьер Ольга Голодец говорила, что прорабатывается вопрос о введении прогрессивной шкалы НДФЛ. Она предлагала повысить ставку подоходного налога на богатых граждан, полностью освободив от его уплаты доход малоимущих. Однако Минфин выступает последовательным противником такой меры.



Вместе с тем премьер-министр Дмитрий Медведев заверил 15 декабря, что все возможные изменения налогов с 2019 года будут обсуждены и с экспертами, и с общественностью. По его словам, изменения вряд ли будут существенными. Медведев также заявил, что в будущем возможен возврат к обсуждению прогрессивной шкалы НДФЛ, но сейчас вопрос об отмене плоской шкалы налога не стоит.

РИА Новости.

23.12.2016

Минздрав передумал увольнять семейные династии врачей

Минздрав попросил правительство изменить законодательство, запрещающее врачам брать на работу своих родственников и свояков. Об этом министр здравоохранения Вероника Скворцова сообщила журналистам 23 декабря. «Может быть не надо столь огульно это правило распространять на всех родственников. А говорить о невозможности занятия должностей, связанных с административно-хозяйственной, управленческой функцией, это не должны быть закупки, кадровая политика и другой управленческий функционал», — сказала Скворцова.

9 декабря, Минздрав направил руководителям подведомственных организаций письмо о необходимости уволить своих родственников и свояков. Документ подписан статс-секретарем — заместителем министра Дмитриев Костенниковым. Копия есть в распоряжении РБК.

Ведомство ссылалось на запрет правительства, который действует на основании закона «О противодействии коррупции»: родственникам нельзя работать в некоторых госорганизациях, если один из них находится в подчинении у другого. Руководители федеральных больниц должны были выполнить предписание Минздрава до 16 декабря. Иначе им грозило увольнение в связи с утратой доверия. Минздрав не ответил на запрос РБК о результатах своего требования.

Скворцова подтвердила отправку письма, но указала, что оно носило информационный характер.

В ряде организаций требования Минздрава уже выполнили, выяснило 20 декабря издание Vademecum. Из «Российского кардиологического научно-производственного комплекса» ушла Ольга Чазова, дочь исполняющего обязанности директора Ирины Чазовой. В «Государственном научном центре дерматовенерологии и косметологии» уволился заместитель директора по научной работе Алексей Кубанов, сын главы центра Анны Кубановой.

Мера, которую применил в начале декабря Минздрав, — это крайность, полагает врач-эндокринолог Ольга Демичева. «Кумовство» должно контролироваться медицинскими ассоциациями и профсоюзами, полагает она. Иначе могут пострадать действительно хорошие специалисты, которым «не повезло» с именитыми родителями.

В постановление, о котором говорит Минздрав, **Минтруд** запланировал изменения еще в октябре 2016 года, рассказала РБК секретарь центрального комитета Профсоюза работников здравоохранения России Марина



Краснорудская. Этот проект размещен на сайте раскрытия правовой информации. Документ должен позволить родственникам, один из которых находится в подчинении у другого, работать в одной организации, если она относится к сферам науки, образования, здравоохранения, культуры и социальной защиты. Такое право они получают после разрешения руководителя профильного ведомства.

Требование Минздрава, которые он разослал в начале декабря, относились только к федеральным медицинским учреждениям. Городские и областные больницы и поликлиники не должны были выполнять указание ведомства.

РБК. RBC NEWS