

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 07 июня 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
07.06.2017 На строительстве "Бауцентра" двое рабочих сорвались с лесов и получили травмы (Калининградская область)	4
07.06.2017 На перегоне «Большой Луг – Подкаменная» в результате столкновения мотовозов погиб рабочий (Иркутская область)	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
07.06.2017 "Нам не заплатили за 4 месяца". Работники "Горизонта" подают жалобу в суд (Московская область)	5
07.06.2017 В мае в ОП РФ поступило 216 обращений о невыплате заработной платы	5
07.06.2017 Игровики "Амура" не получают зарплату четыре месяца (Хабаровский край)	7
06.06.2017 Суд ввел процедуру наблюдения на Калачеевском хлебокомбинате из-за долга по зарплате (Воронежская область)	8
СОКРАЩЕНИЯ	8
07.06.2017 В поселке Караваево работники ЖКХ столкнулись с автоматизацией производства (Костромская область)	8
06.06.2017 Заказ не спас: Ржевскому краностроительному заводу грозит банкротство (Тверская область)	10
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	11
07.06.2017 «Берите стулья и столы – денег нет»: экс-сотрудники «Челябавтотранса» вышли на пикет по зарплатам	11
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	13
06.06.2017 Лавров заявил о предложении ввести ограничения для мигрантов из Молдавии	13
Т.А.ГОЛИКОВА	14
07.06.2017 Бюджет сомнений. Счетная палата раскритиковала новую редакцию госказны	14
М.В.МИШУСТИН	15
06.06.2017 Мишустин: экономика стагнирует, сбор налогов растет (интервью)	15
А.Л.КУДРИН	27
07.06.2017 Алексей Кудрин советует уволить треть чиновников	27
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	29



07.06.2017 Молодежи найдут занятие по способностям	29
07.06.2017 Четверть опрошенных россиян сообщили, что работают по специальности - Роструд.....	31
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	32
07.06.2017 На «Северстали» мастер подрядной организации сорвался с высоты и погиб (Вологодская область)	32
07.06.2017 Оренбургский силикатный завод за долги сотрудникам по зарплате оштрафован на 100 тысяч рублей	32
06.06.2017 За месяц в Новосибирской области у 3 работодателей выявили 148 неоформленных сотрудников	33
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	33
06.06.2017 «Перекуры и простои обходятся потребителям в 2 трлн рублей в год». Александр Калинин о совместной работе с правительством по улучшению делового климата	33
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	37
09.06.2017 Пресс-конференция "Новые возможности профессионального образования и трудоустройства людей с инвалидностью"	37



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

07.06.2017

На строительстве "Бауцентра" двое рабочих сорвались с лесов и получили травмы (Калининградская область)

Во вторник, 6 июня, на строительстве магазина "Бауцентр" в Калининграде серьёзно пострадали двое рабочих. Об этом Клопс.Ru сообщил источник в экстренных службах региона, а также очевидец происшествия.

Несчастный случай произошёл около 17 часов на строительстве магазина "Бауцентр" в конце Московского проспекта за мотелем "Балтика". Двое рабочих 48 и 24 лет, стоя на строительных лесах, монтировали трубы на высоте около десяти метров. Неожиданно конструкция рухнула, мужчины упали на землю.

"Один из них корчился от боли, другой, скорее всего, был без сознания — он не шевелился, и из его головы шла кровь", — рассказал Клопс.Ru один из очевидцев случившегося.

Обоих пострадавших госпитализировали в БСМП. 48-летнему рабочему диагностировали черепно-мозговую травму, ушибленную рану лба, перелом голени, ушибы. У 24-летнего пострадавшего предварительно был диагностирован закрытый перелом поясничного отдела позвоночника.

<https://klops.ru/news/proishestviya/156918-na-stroitelstve-bautsentra-dvoe-rabochih-sorvalis-s-lesov-i-poluchili-travmy>

07.06.2017

На перегоне «Большой Луг – Подкаменная» в результате столкновения мотовозов погиб рабочий (Иркутская область)

Восточно-Сибирское следственное управление на транспорте СКР начало доследственную проверку по факту столкновения, накануне, 6 июня около 20 часов двух мотовозов на перегоне «Большой Луг – Подкаменная», в результате чего погиб рабочий подрядной организации. Как сообщает пресс-служба Восточно-Сибирского следственного управления на транспорте, в результате инцидента также пострадало двое рабочих, они госпитализированы в ближайшее медучреждение.

<http://baikal.mk.ru/articles/2017/06/07/na-peregone-bolshoy-lug-podkamennaya-v-rezultate-stolknoveniya-motovozov-pogib-rabochiy.html>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

07.06.2017

"Нам не заплатили за 4 месяца". Работники "Горизонта" подают жалобу в суд (Московская область)

6 июня 2017 года **работники** "Горизонта" при поддержке **профсоюза** МПРА и РРП коллективно подали жалобы в Преображенский суд г. Москвы. Причина иска - многомесячные долги по зарплате.

"Мы пришли выбивать свою зарплату. Мы работали по 12 часов каждый день. Без выходных. Строили дороги. МЦК. В месяц, в среднем, должны были заплатить 50 тысяч. За 4 месяца не платили заработную плату. Не заплатили кому за два, кому за 4 месяца", - комментирует один из рабочих, Султан Худжаназаров.

Как рассказывают рабочие, они обращались "...в Следственный комитет, Прокуратуру ЦАО, к генеральному прокурору Российской Федерации, в Приемную президента".

Следует отметить, что после обращений некоторым рабочим обещали вернуть, или даже вернули долги, но частично и на достаточно "интересных" условиях:

"Когда подали заявление в Следственный комитет, вышел со мной на переговоры представитель службы безопасности "Горизонта". Предложил половину, но я должен был подписать заявление, что я должен скрываться от Следственного комитета, не отвечать на звонки", - говорит Александр Пискунов.

Дополнительно следует отметить, что по словам рабочих: "Мы даже были у заместителя мэра Москвы Марата Хуснуллина. Он вроде обещал, что разберется, так вот - тишина. А фирма "Горизонт" до сих пор работает, им дают подряды. Мы не знаем - как это!"

"Нам просто интересно реакция депутатов, за которых мы голосуем. Никто внимание не обращает!" - комментируют рабочие сложившуюся ситуацию.

Напомним, работники "Горизонта" строили транспортные развязки, северо-восточную хорду, станции МЦК, Щелковскую эстакаду.

<http://forum-msk.org/material/news/13300199.html>

07.06.2017

В мае в ОП РФ поступило 216 обращений о невыплате заработной платы

На горячую линию в мае 2017 года поступило 216 обращений по фактам задержки и/или невыплаты заработной платы. Обращения поступили из 48 субъектов Российской Федерации на общую сумму 22,2 млн рублей.



Наибольшее количество обращений (41%) содержали сведения о задержке заработной платы на срок до 3 месяцев; в 33% обращений — от 3 до 6 месяцев; в 17% обращений — от 6 месяцев до одного года. В 9% обращений содержалась информация о задержке заработной платы свыше 1 года, сообщает пресс-служба Общественной палаты РФ.

В 28% случаев сумма задолженностей составляет менее 50 тысяч рублей. 31% жалоб содержали сведения о задолженностях от 50 тысяч до 100 тысяч рублей, а 29% жалоб — от 100 тысяч до 300 тысяч рублей. Незначительная доля жалоб приходится на крупные суммы: от 300 тысяч до 500 тысяч рублей — 7% жалоб и свыше 500 тысяч рублей — 5% жалоб.

Среди регионов, жители которых чаще всего в мае 2017 года обращались за помощью на «горячую линию» ОП РФ, следует отметить Ростовскую область (9%), Республику Башкортостан (7%) и Краснодарский край (6%).

Сведения о задержке заработной платы и нарушениях трудового **законодательства** поступили на горячую линию в мае 2017 года в отношении более 120 организаций.

Перечень «организаций-неплательщиков зарплаты» в мае 2017 года возглавило АО «Кабельный завод „Кавказкабель“». Согласно информации, размещенной на официальном сайте организации, АО «Кабельный завод „Кавказкабель“» входит в десятку крупнейших кабельных заводов России, а постоянными заказчиками и потребителями организации уже несколько десятилетий являются такие предприятия, как ОАО «Газпром», ОАО «РЖД» и другие.

В Общественную палату РФ в рамках горячей линии поступило 6% обращений о задержках выплаты заработной платы на срок от 1 до 3 месяцев от работников АО «Кабельный завод «Кавказкабель». Общая сумма задолженности по поступившим обращениям составила свыше 250 тыс. рублей.

Второе место по количеству поступивших в Общественную палату РФ в мае 2017 года жалоб по фактам задержки выплаты заработной платы занимает ООО «Глубокинский маслоперерабатывающий завод», которое осуществляет производство нерафинированного подсолнечного масла. В отношении данной организации поступило 3% обращений на сумму свыше 400 тысяч рублей. В основном заявители сообщали о задержке выплаты зарплаты от 3 до 6 месяцев.

На третьем месте по обращениям о задержке и/или невыплате заработной платы и о иных нарушениях трудового **законодательства** в мае 2017 года находится ООО ЧОП «Альфа-Антикрииминал». В отношении данной организации поступило 3% жалоб на задержку выплаты заработной платы сроком до 3-х месяцев. Сумма задолженности по поступившим обращениям превышает 300 тысяч рублей.

Также в мае 2017 года на горячую линию Общественной палаты РФ поступила коллективная жалоба от работников филиала СДС № 733 ФГУП ГУСС «Дальспецстрой» при Спецстрое России. Как следует из обращения, в настоящее



время на предприятии осуществляются **массовые увольнения**, что руководство объясняет реорганизационными мероприятиями.

Заявители сообщают: «Таким образом люди остаются без работы и без заработной платы. Деньги мы зарабатываем, но Дальспецстрой забирает себе, а нам с января 2017 г. зарплату не выдает. 11 мая 2017 г. состоится суд о признании Дальспецстроя банкротом, после него мы заработную плату не сможем получить совсем. Просим помочь нам в разрешении нашей безнадежной ситуации».

Информация, поступающая на горячую линию, обрабатывается, обобщается и направляется в Генеральную прокуратуру Российской Федерации и Федеральную службу Российской Федерации по **труду** и занятости. Обращения граждан, связанные с задержками и невыплатой заработной платы, находятся на контроле Общественной палаты РФ. Работа горячей линии будет продолжена.

В Общественную палату Российской Федерации поступают ответы из органов прокуратуры и территориальных подразделений **Роструда**, содержащие сведения о полном или частичном погашении задолженностей, а также о привлечении виновных лиц в нарушении трудового **законодательства** к административной и уголовной ответственности. С данными результатами можно ознакомиться на официальном сайте Общественной палаты Российской Федерации в разделе «Добились».

Горячая линия по вопросам задержек и невыплаты заработной платы открыта в Общественной палате РФ в соответствии с поручением Владимира **Путина** о повышенном внимании к фактам нарушений работодателями своих обязательств по отношению к работникам в части исполнения требований трудового **законодательства**, касающихся своевременной и полной оплаты **труда**, данного 2 апреля 2015 года на совещании с членами Правительства по вопросам ситуации на **рынке труда**. Инициатором открытия горячей линии является председатель Комиссии ОП РФ по социальной политике, **трудовым отношениям** и качеству жизни граждан Владимир Слепак (письмо от 05.05.2015 № 5ОПК-13/б/н).

<http://www.allmedia.ru/newsitem.asp?id=964410>

07.06.2017

Игроки "Амура" не получают зарплату четыре месяца (Хабаровский край)

Задолженности "Амура" перед хоккеистами по **зарплате** составляют четыре месяца, сообщает "Спорт-Экспресс".

Хоккеисты не видели полной зарплаты с начала года, но им выплачиваются авансы в размере 10-20 процентов от зарплаты.

Пока руководство даже не обещает игрокам полного погашения, но известно, что хоккеистам запретили допускать утечки в прессу.



http://www.sport.ru/hockey/Igroki_Amura_ne_poluchayut_zarplatu_chetyre_mesyatsa/article357858/

06.06.2017

Суд ввел процедуру наблюдения на Калачеевском хлебокомбинате из-за долга по зарплате (Воронежская область)

Арбитражный суд Воронежской области ввел процедуру наблюдения в отношении ООО "Комбинат хлебопродуктов Калачеевский" (ООО "КХПК"), говорится в материалах суда.

В апреле 2017 года работники хлебокомбината обратились в суд с коллективным заявлением о признании ООО "КХПК" банкротом в связи с **долгом по заработной плате**. Предприятие задолжало 31 работнику 1,9 млн рублей.

Требования заявителей были признаны обоснованными и включены в реестр требований кредиторов хлебокомбината в составе второй очереди.

<http://interfax-russia.ru/Center/news.asp?id=838747&sec=1679>

СОКРАЩЕНИЯ

07.06.2017

В поселке Караваево работники ЖКХ столкнулись с автоматизацией производства (Костромская область)

Почти полтора года не прекращаются судебные процессы из-за систематических увольнений работников МУП ЖКХ в пригороде Костромы - поселке Караваево. Профактив предприятия связывает тяжбы с борьбой за права работников. Руководство заявляет о модернизации производства и вынужденной оптимизации персонала. Почему сокращают работников МУП, разбирался корреспондент "Солидарности" Павел ОСИПОВ.

С ЗАВИДНЫМ УПОРСТВОМ

В редакцию "Солидарности" пришло письмо из костромского обкома профсоюза работников жизнеобеспечения. В нем говорится о конфликте в МУП ЖКХ "Караваево", что в одноименном поселке под Кострой. Началась история в марте 2016-го, когда семеро операторов котельных МУП обратились в обком с жалобой на недоначисление сверхурочных. В итоге вопрос пришлось решать через суд, который был выигран работниками.

Еще до начала судебных заседаний активисты, подавшие иск, включая предпрофкома и двух его замов, получили уведомления об увольнении по **сокращению штата**. Необходимость последнего работодатель обосновал модернизацией оборудования. (Работники МУП, опрошенные "Солидарностью", говорят лишь о частичной модернизации в котельной № 2.) Суд восстановил коммунальщиков на работе, но они сразу же были отправлены в простой - под предлогом полной автоматизации производства. Затем снова последовали уведомления о сокращении и, собственно, увольнения. Как рассказывают операторы, их обязанности, вероятно, выполняли электрики и



сантехники, не имеющие допуска к работе с газовым оборудованием. Но поручиться за это на сто процентов никто не смог. А пока - суд да дело: весной сокращенные вновь были восстановлены. И... в конце мая четверо сотрудников получили уведомление о том, что будут уволены в конце июля.

- Сокращают четверых: двух "тех самых" (подпадавших под прежние сокращения. - П.О.) и двух других, - поясняет председатель Костромского обкома профсоюза работников жизнеобеспечения Марина Синицына. - За основу взяли время, когда работники пришли на предприятие. То есть кто первый, кто последний. Хотя в трудовом законодательстве такого нет, чтобы выбирать [кандидатов на сокращение] по принципу "кто когда пришел".

Стоит заметить, что на самом деле Трудовой кодекс говорит следующее: "При сокращении численности или штата работников пре- имущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией" (ст. 179). На практике одним из критериев квалификации работника является как раз отработанный стаж: зачастую считается, что у кого он меньше, тот и менее квалифицирован.

"НЕ НУЖНЫ"

В настоящее время из второй котельной решено уволить предпрофкома (с последнего времени бывшего) Зульфию Васильеву и ее заместителя. Их, возможно, прочат на места двух увольняемых сотрудниц из котельной № 1. "Возможно" - поскольку они уже получили на руки новые уведомления о сокращении с 24 июля, но еще не имеют никаких письменных гарантий дальнейшего трудоустройства. Третьего судебного иска к работодателю за незаконное увольнение Васильева не исключает...

Увольняемые из котельной № 2 сотрудники, с которыми общалась "Солидарность", отмечают, что ситуация выглядит не слишком приятной для них: ведь их якобы собираются поставить на рабочие места людей, вообще не замешанных в конфликте. Сразу несколько наших собеседников, не сговариваясь, предположили: "Людей сталкивают лбами". Особо примечательно то, что внеочередное избрание нового предпрофкома, по словам наших собеседников, было поддержано самой Зульфией Васильевой. (Речь не идет об осуждении проф- актива, но, возможно, о неверно принятом стратегическом решении.)

- Я, честно говоря, не знаю, как эту ситуацию разрулить, потому что она заходит в какой-то тупик, - говорит Марина Синицына. - Они сокращают, мы восстанавливаем, по судам ходим - ну не дело ведь? Предприятие тратит деньги [на судебные издержки], но, видимо, всем наплевать... Дело в том, что они сейчас и ведут себя тихо, эти работники... Я у них спросила: "Сверх- урочка-то у вас как оплачивается?" - "Все как оплачивалось [до первого судебного иска], так и оплачивается". - "Вы что-то намерены делать с этим?" - "Нет, мы боимся, что нас тоже сократят". Люди боятся защищать свой достаток, а достаток-то у них смешной: 12 - 15 тысяч... Работать в Костромской области негде...

По словам бывшего предпрофкома МУП Зульфии Васильевой, сейчас она и другие коллеги замещают операторов первой котельной, которые ушли в отпуск. Правда, работают за них сторожами: отопительный сезон закончился.



- Мы ждем каждый день, как на пороховой бочке сидим. Что завтра будет, не знаем. Пока работаем так... - говорит Васильева и добавляет: - На каком основании их увольняют и нас ставят на их места?!

- Просто очень подозрительно: почему по суду нас восстанавливают, котельная работает - а они нас туда не хотят на работу брать? Значит, у них договор есть с подрядчиком, - делится соображениями оператор котельной, пожелавшая сохранить анонимность.

Возможно, это соображение является ключом к пониманию ситуации в МУП ЖКХ "Караваево". Вот только непонятно, почему коллектив до сих пор только гадает о передаче обслуживания котельной на аутсорсинг, когда директор предприятия напрямую и безо всяких пыток говорит "Солидарности", что так оно и есть:

- Нет разницы: член профсоюза, не член профсоюза, - утверждает директор МУП Сергей Урвалов. - Просто есть котельная, и в свое время было принято решение о ее модернизации, переводе на автоматический режим работы. Работники по всем правилам были оповещены. Но они оказались членами профсоюза, нашли там какие-то [лазейки], что где-то не там были поставлены запятые или еще что-то, и вот - у нас идет уже с ними полемика... Поэтому не один год уже сокращаем, а сама котельная - она работает в автоматическом режиме больше года. Тот подрядчик, который устанавливал это оборудование, занимается ее обслуживанием. [Дежурные операторы] не нужны там, получается.

При всем том обе спорящие стороны отдельно оговаривают, что две котельные МУП ЖКХ признаны судом единственным структурным подразделением. А значит, речь идет, скорее, о сокращении численности персонала, нежели штатных единиц. (Во втором случае на предприятии не должно было бы остаться ни одного оператора котельной.) И при наличии в неавтоматизированной котельной № 1 работников, которых нельзя уволить в принципе (если нет служебных нарушений), например многодетных матерей, это неизбежно ставит перед руководством вопрос о сокращении "лишних новичков".

Как профактивисты, так и руководство МУП готовы к тому, что судебные разбирательства выйдут после 24 июля на новый виток. Хотя, казалось бы, вопрос мог лежать не в судебной плоскости, а в емкости здравого смысла. Ведь достаточно было просто оставить двух операторов на двух сменах в котельной № 2 вместо того, чтобы одновременно платить им за простой, а аутсорсинговой фирме - за обслуживание новых агрегатов.

06.06.2017

[Заказ не спас: Ржевскому краностроительному заводу грозит банкротство \(Тверская область\)](#)

Завод, получивший заказ на 1,6 млрд рублей, может стать банкротом из-за 11 млн долга

В отношении Ржевского краностроительного завода Арбитражным судом Тверской области введена процедура наблюдения. С заявлением о банкротстве предприятия в суд обратились две компании, общая кредиторская задолженность предприятия перед ними составляет около 11 млн рублей.



«С заявлениями о признании должника банкротом ранее в суд обратились ООО «А ГРУПП» и ООО «Азерпайп» (поставщики стальных труб). На данный момент признано обоснованным требование первой компании на сумму около 5,6 млн рублей. Требования «Азерпайп» составляют примерно столько же — 5,45 млн рублей. Заявление компании суд рассмотрит 7 августа. На заводе назначен временный управляющий. Рассмотрение заявления о банкротстве по существу назначено на 26 сентября», — пишет портал «Афанасий бизнес».

Ржевский краностроительный завод является одним из ведущих производителей башенных кранов в России, а также — одним из старейших предприятий Тверской области. После раз渲ла Советского Союза предприятие пережило не один кризис, доходило и до предбанкротного состояния — в 2009 году на заводе уже вводилось внешнее наблюдение. Ситуация выправилась к 2012 году, но потом, в 2015 году — вновь ухудшилась из-за резкого падения объемов заказов. В 2016 году в Арбитражный суд региона также поступало заявление о банкротстве предприятия. В марте прошлого года на предприятии была объявлена забастовка из-за выплат долгов по зарплате.

Как сообщало ИА REGNUM, в августе предприятие, по итогам переговоров врио губернатора Тверской области Игоря Рудени с заместителем министра промышленности и торговли Российской Федерации Александром Морозовым, было включено в план импортозамещения и получил контракт на изготовление грузоподъемного оборудования для «Севмаша» на сумму 1,6 млрд рублей. Тогда же было заявлено, что ведутся переговоры о новых заказах для завода. В мае местные СМИ сообщили о сокращениях на заводе и возможном срыве исполнения контракта.

<https://regnum.ru/news/economy/2284781.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

07.06.2017

«Берите стулья и столы – денег нет»: экс-сотрудники «Челябавтотранса» вышли на пикет по зарплатам

Бывшие сотрудники обанкротившегося муниципального предприятия «Челябавтотранс», переведенные в учрежденное ООО «Общественный городской транспорт», вышли на пикет. МУП задолжал водителям автобусов, диспетчерам и кондукторам 27 миллионов рублей.

В среду, 7 июня, в сквере на Алом Поле собрались около 200 человек. Кроме действующих и уволившихся сотрудников предприятия, пикет поддержали коллеги из МУП «Челябинский электрический транспорт», а также группа «сочувствующих» – как самим пикетчикам, так и погибающему муниципальному транспорту.

По словам председателя первичной профсоюзной организации ООО «Общественный городской транспорт» Людмилы Черепановой, перед работниками существует задолженность по заработной плате за март и апрель, а также по компенсационным выплатам по увольнению. На данный момент сотрудники предприятия недополучили от 40 до 100 тысяч рублей каждый.



«Всё очень серьёзно и сложно, люди устали ждать, - рассказала Людмила Черепанова. - Мы обращались во все инстанции, работали и с городской администрацией, и с общественными движениями, даже написали письмо Путину. Но получили одни отписки: «ситуация на контроле, держим руку на пульсе». Но для нас важно именно сейчас получить деньги. Люди устали от безденежья и от проблем, которые с ним связаны. Кондукторы, например, приехали сюда из других городов зарабатывать деньги, снимают квартиры. А в итоге получается, что они оказались заложниками этих невыплат. Нам обещали весь апрель и май, что перечислят деньги завтра-послезавтра. Последняя дата, которая была озвучена, - 31 мая. Мы получили январскую зарплату в марте, февральскую - в конце апреля. И уже в мае сказали: «Всё, мы устали!». Люди на последнем издыхании».

По словам председателя профсоюза, почти половина бывших сотрудников МУПа уволилась, не выдержав безденежья. На конец года на предприятии работали 1150 человек, на момент перевода в ООО «Общественный городской транспорт» - уже около 600. Все кондукторы ушли работать в «ЧелябГЭТ», поскольку «там пока платят», подчеркнула Черепанова. По ее мнению, коллеги могут оказаться в аналогичной ситуации, поскольку сумма их долга даже превышает долг «ЧАТа»: 1,5 миллиарда против 900 миллионов.

«Вы отдайте нам наше, заработанное. Всё, мы устали. Например, кондуктор – это, наверное, не самая лучшая работа. Они выслушивают негатив от пассажиров, которые хотят уехать на автобусе, а автобуса нет. Водитель сидит за рулем, всё это слушает. Вы представляете, его дома жена «пилит», которая в декрете сидит, а он – единственный кормилец, который не получает денег. А ребенку полтора года, ему надо всё!», - заявила председатель профсоюза.

Бедственное положение подтверждают другие пикетчики. При этом люди утверждают, что далеко не все уволились по собственному желанию – многих принудили это сделать, чтобы не платить выплаты по сокращению штата.

«Нам обещали выплатить деньги, уговаривали не волноваться, - рассказала оператор-диспетчер Ольга Быкова. - Даты выплат постоянно переносили. А потом, когда мы напоминали об этих обещаниях, нам отвечали: «А мы такого не говорили!». Разве так можно? Мне один из наших водителей рассказал, как пришел однажды к директору, а он ему говорит: «Вот, берите стулья и столы – у меня нет денег». То есть мы стулья и столы должны кушать?»

Диспетчер отметила, что большинство сотрудников находятся в тяжелых социальных условиях: матери с несколькими детьми, пожилые люди, мужчины, кормящие большую семью, приезжие, снимающие квартиры.

Людмила Черепанова добавила, что сотрудников предприятия уговаривали не выходить на пикет, обещали выплатить деньги, приглашали на совещания на уровне областной администрации. Однако люди поставили условие: либо они получают деньги до 6 июня, либо выходят на улицу с плакатами. Не все желающие смогли прийти на мероприятие, поскольку многие по-прежнему выходят на работу, не пропуская трудовые смены.

Сотрудники администрации Челябинска и руководство предприятия не пришли на встречу. Пикетчики приняли одного из мужчин, стоявших в стороне, за главу транспортного управления Романа Болотова. Когда люди окружили



его, мужчина поспешил скрыться. Пикетчики предполагают, что он все же имел отношение к городской администрации.

Часть людей отправились в офис управления транспорта, где разговор с настоящим Романом Болотовым всё же состоялся. Он пообещал выплатить 10 миллионов рублей до конца недели. Еще 10 миллионов - на следующей. Оставшиеся 7 миллионов предприятие предполагает взять у своих партнеров.

Как ранее сообщало агентство, Арбитражный суд Челябинской области признал МУП «Челябавтотранс» несостоятельным (банкротом) и ввел на предприятии конкурсное производство сроком на шесть месяцев. В апреле взамен МУПа-банкрота было создано ООО «Общественный городской транспорт». Новое транспортное предприятие, также, как и МУП, на 100% принадлежит муниципалитету.

<http://uralpress.ru/news/2017/06/07/berite-stulya-i-stoly-deneg-net-eks-sotrudniki-chelyabavtotransa-vyshli-na-piket-po>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

06.06.2017

Лавров заявил о предложении ввести ограничения для мигрантов из Молдавии .

В ответ на высылку российских дипломатов из Молдавии в МИД поступило предложение об ограничении работы молдавских **трудовых мигрантов**, рассказал Сергей Лавров, выступая в Балтийском федеральном университете им. И.Канта. По его словам, российские власти решили не прибегать к подобным мерам, передает «Интерфакс».

Он отметил, что после высылки российских дипломатов в ведомстве рассматривались разные варианты ответа, в том числе и жесткие. «Я не скрою, было искушение у многих наших коллег ввести и такие «меры наказания», — рассказал Лавров. Но «Путин принял решение на данном этапе этого не делать», добавил министр.

Правительство Молдавии объявило пятерых российских дипломатов персонами нон грата 29 мая. Премьер-министр страны заявил, что это решение было принято на основе информации, полученной спецслужбами о их деятельности в Молдавии.

Президент Молдавии Игорь Додон осудил действия оппозиционного по отношению к нему правительства, предупредив, что они ведут к кризису в отношениях с Россией. Додон заявил, что из-за высылки дипломатов потребует отчета от директора службы информации и безопасности Михайя Балана и министра иностранных дел Андрея Галбура.

В ответ на действия правительства Молдавии в России персонами нон грата были объявлены пятеро молдавских дипломатов. 31 мая им предписали в трехдневный срок покинуть страну.



<http://www.rbc.ru/rbcfree/news/5936c07e9a79474408763b68?from=newsfeed>

Т.А.ГОЛИКОВА

07.06.2017

Бюджет сомнений. Счетная палата раскритиковала новую редакцию госказны

Депутаты Госдумы и Счетная палата усомнились в реалистичности макроэкономических показателей, которые легли в основу новой редакции закона о федеральном бюджете на 2017 год. Вопросы, в частности, вызвала реальность показателей прироста ВВП и уровня инвестиций на 2%. Беспокойство госаудиторов вызвало и отсутствие решения правительства о дивидендах госкомпаний, что может лишить бюджет уже заложенных в него 200 млрд руб. Все это, впрочем, не помешало бюджетному комитету Госдумы рекомендовать правительственные поправки к бюджету-2017 к принятию.

Вчера бюджетный комитет Госдумы рекомендовал палате одобрить в первом чтении законопроект о правке действующего закона о бюджете на 2017 год. Занизив параметры госказны при ее принятии, сейчас правительство имеет возможность их заметно улучшить. На деле -- привести бюджет в соответствие с реальной экономической ситуацией. Ключевой показатель -- дефицит снижается с 3,2% до 2,1% ВВП (с 2,753 трлн до 1,924 трлн руб.). Это соответствует текущей динамике -- по итогам первых четырех месяцев года дефицит составил 1,9% ВВП.

Объем прогнозируемого ВВП в 2017 году в новой редакции вырастает до 92,2 трлн руб. (на 6,2%), доходы бюджета -- до 14,679 трлн руб. (на 8,8%, или на 1,191 трлн руб.). Этот "лишний" 1 трлн доходов образуется прежде всего из-за более высокой, чем прогнозировалось, цены нефти -- \$45,6 за баррель против прежних \$40 (фактическая цена Urals по итогам января--мая заметно выше -- \$51,3 за баррель). Расходы бюджета-2017 увеличиваются меньше, чем доходы, -- на 2,2%, или на 362 млрд, до 16,603 трлн руб.

Перед рассмотрением поправок глава бюджетного комитета Андрей Макаров сообщил, что "у большинства экспертов, в том числе у Счетной палаты, есть очень большие сомнения в отношении показателей пересмотренного прогноза". По его словам, вопросов не вызывает только размер инфляции в 3,8% (вместо 4%). В заключении, которое вчера представила глава Счетной палаты (СП) Татьяна Голикова, госаудиторы действительно выделили целый ряд рисков. "Сценарные условия носят более оптимистичный характер" и "не в полной мере" учитывают реалии, сказано в документе. В частности, СП кажется, что с учетом низкой динамики роста ВВП в первом квартале существует риск недостижения заявленного прироста экономики на 2%. Отметим, что одновременно прогноз цены на нефть палате представляется "излишне консервативным".

СП отмечает, что из-за того, что Минфин вновь не представил расчеты по части доходов, палата не может оценить достоверность прогноза поступлений. Госаудиторам не понравилось также отсутствие обоснования снижения показателя собираемости по налогу на прибыль и НДС со 100% до 97,5% и с 96% до 94,5% соответственно (цена



вопроса -- 60,3 млрд руб.). На задании комитета Татьяна **Голикова** обратила внимание депутатов и на то, что в 2017 году бюджет может недополучить 205 млрд руб. в виде дивидендов госкомпаний. Глава СП напомнила, что решение правительства о перечислении 50% прибыли так и не принято, "а 30 июня -- это срок, когда все компании должны принять решение о зачислении соответствующих доходов в федеральный бюджет". Отметим, что туманность перспектив получения этих денег осознают и в Минфине: в поправках заложена страховка от недополучения дивидендов -- возможность изъять из ФНБ на нужды казны дополнительно 200 млрд руб.

Коммерсантъ

М.В.МИШУСТИН

06.06.2017

Мишустин: экономика стагнирует, сбор налогов растет (интервью)

О работе налоговой службы с предпринимателями, как государство делает прозрачной работу ФНС, применении последних разработок в ИТ рассказал в интервью Михаил Мишустин, глава Налоговой службы России.

- Как непростая ситуация в экономике и в мире, и в России - не очень высокие цены на нефть, промышленное производство растет не очень высокими темпами, снижается экспорт - сказывается на налоговых поступлениях, как выполнены планы за текущий год и какие перспективы на 2017-й год?
- Без сомнения, макроэкономическая ситуация напрямую влияет на динамику поступления налогов и сборов во все уровни бюджета. Мы буквально на днях подводили итоги 10 месяцев, происходящие события в экономике напрямую отражаются на налоговом администрировании.

Хочу сказать, что, действительно, если взять общую макроэкономическую ситуацию, то произошло серьезное снижение основных параметров, характеризующих развитие экономики это и снижение за полугодие темпов роста ВВП на 0,9%, снижение оборота розничной торговли на 5,4%, инвестиции в основной капитал снизились примерно на 4,3%, объем экспорта упал сильно - на 25%. Конечно же, очень серьезно повлияло на поступление налогов на добычу полезных ископаемых (НДПИ) снижение средней цены на нефть. Это примерно 28% .

Действительно индекс промышленного производства чуть-чуть 0,3% растет, но этого немного. И в этих условиях, конечно, необходимо было, в том числе заместить прямые потери бюджета, от недопоступления такого важного бюджетообразующего налога, как налог на добычу полезных ископаемых (НДПИ). К сожалению, его падение составило порядка 17%, если в общей цифре, то минус 433 миллиарда рублей за 10 месяцев не досчитались мы, по сравнению с прошлым годом.



Какими, собственно говоря, способами, поступления каких налогов росли, и позволили нам даже превысить прошлый год по доходам во все уровни бюджета, в консолидированный бюджет, на 2,6%, то есть, плюсом в 300 миллиардов рублей зафиксировано поступление за 10-ть месяцев этого года.

Основным бюджето-образующим налогом, который в том числе сформировал эту картину, это налог на добавленную стоимость (НДС), он вырос на 8,6%.

Налог на доходы физических лиц (НДФЛ) вырос на 7,6%. Причем, интересно то, что средняя зарплата выросла, по сравнению с прошлым годом на 7,9%. Это означает, что не растут схемы, связанные с конвертными выплатами в зарплатах.

Существенный рост показала собираемость акцизов на алкоголь - 26% по стране плюсом, и 25% рост был, по сравнению с 10-ю месяцами прошлого года, сбор акцизов на крепкий алкоголь, что очень важно.

Сбор налога на прибыль вырос на 2,9%. И если говорить о ставке 20%, которую основные компании платят, потому что, он складывается также из выплат дивидендов большим крупным компаниям, которыми облагаются по ставке 13% в федеральный бюджет. Вот если взять налог на прибыль по ставке 20%, он вырос на 7,4% это неплохо. Это позволяет нам говорить о том, что в принципе основные параметры, которые заложены в бюджет, будут исполнены. Это важно.

- Как изменилась административная нагрузка на бизнес? Как изменилось количество выездных проверок, сколько за счет этого доначислено в бюджет, сколько уже поступило денег?

- Хочу сказать, без сомнения и это очень важно, что административная нагрузка, а также нагрузка, связанная с проверками, в частности, это обычно, ожидают от налоговой службы страны, не растет, наоборот, серьезно уменьшается.

Если говорить о количестве проверок, то за 9 месяцев этого года, данные по итогам 10 месяцев еще не подсчитано, но за 9 месяцев количество проверок снизилось на 13,4%, это примерно в цифрах с 23 тысяч проверок, которые были в 15-ом году за 9-ть месяцев, до всего 20 тысяч проверок.

Причем, все эти проверки осуществляются по критериям риска, которые публичны, которые открыты. В частности, мы всегда можем объяснить, зачем пришла налоговая служба проверять, это очень важно и для бизнеса и для общества, в том числе для тех же инспекторов. Критерии риска, по которым налоговая служба приходит, достаточно понятны и прозрачны.

Например, среднеотраслевая зарплата такая, а в вашей компании она в два раза ниже, соответственно, налоговая среднеотраслевая нагрузка, с таким же видом экономической деятельности, которую ведет ваша компания, такая, а у вас в компании она ниже, иногда бывает в четыре-пять раз.



Поэтому, разговор налоговой инспекции с бизнесом должен быть открытым. Я стою за то, чтобы было понятно, зачем пришли, и регламентные сроки проверки, также доначисления, взыскания были прозрачны бизнесу.

Уровень доначислений и поступлений растут серьезно. То есть, при снижении количества проверок, доначисления выросли на 40% по одной проверке. И самое главное, что взыскания растут на 42%, а вот количество судов снизилось. Если говорить об общем количестве судов, то снизилось оно на 72%, примерно за эти 10 месяцев, с 29 тысяч до всего 8 тысяч. И количество жалоб налогоплательщиков снижается.

- То есть, бизнес стал доволен?

- Бизнес стал меньше судиться и меньше жаловаться. Жалобы снизились на 12%, по сравнению с прошлым периодом. Хотя, примерно остается удельный вес выигрышей судебных решений в пользу бюджета, около 80%. То есть, все равно есть 20% тех решений, которые суды принимают в пользу налогоплательщиков.

Мы считаем, что очень хорошо работает система досудебного аудита. То есть, когда налогоплательщик может по любому вопросу, по действию или бездействию налоговой службы обратиться и получить за две недели предварительное решение. Это очень важно, еще до похода в суд.

- Налоговые и таможенные органы традиционно считаются основными донорами бюджета. Какой эффект дало объединение налоговой и таможенной систем? Процесс объединения завершен или еще продолжается?

- Вы говорите об обращении президента в послании Федеральному собранию - это создание единого механизма администрирования налоговых и иных платежей.

В первую очередь, идет речь об объединении информационных систем налоговой и таможенной службы. Проведена большая работа по анализу смежных процессов налогового и таможенного администрирования. Главное наше пересечение - это фискальный эффект. Если говорить о фискальном эффекте, работа, связанная с необходимостью получения налоговой службой взаимно и таможенной службой, нужной информации для выполнения своих функций.

Налоговая служба уже начала получать информацию о таможенной стоимости, при ввозе грузов на территорию России для применения дальнейшего в автоматизированной системе контроля за возмещением налога на добавленную стоимость (НДС). Когда груз попал на территорию России, начисляется соответствующая таможенная пошлина, есть соответствующий налог на добавленную стоимость, потом он начинает двигаться до розницы.

На сегодняшний день мы видим по каждому переделу добавленной стоимости все цепочки, которые компании должны соответственно заплатить в соответствующий федеральный бюджет, до розницы. Такая интеграция произошла и возымела эффект. Примерно, доначисления составили 52 млрд рублей, по информации таможни, существует на соответствующие налоги и сборы, которые необходимы.



Вторым направлением совместной работы с таможенной службой является создание единой системы управления рисками. Все участники внешнеэкономической деятельности такие же налогоплательщики, и система соответствующих показателей риска в таможенной службе, у нас они сейчас сопряжены. Такая система дает уже фискальный эффект.

Необходимо, конечно, не соединять сами ведомства, как многие воспринимают. Передача под ведение Министерства Финансов РФ таможенной службы позволило нам такую работу, под руководством Министра финансов провести.

- Как интегрированная система работает, с учетом развития Евразийского экономического союза?

- Совершенно верно, это без сомнения все основные необходимые элементы, которые были решены в ЕАЭС, реализуются нами, совместно с таможенной службой. Вы, наверное, говорите о маркировке товаров, о системе прослеживаемости.

Если говорить о маркировке товаров, то было принято такое межгосударственное решение, о создании проекта по маркировке, в первую очередь изделий из натурального меха, которое вступило в действие.

- На чипирование шуб, как мы помним.

- Да, можно так сказать чипирование шуб. За этим стоит гораздо больший пласт. Были получены потрясающие результаты, с точки зрения легализации оборота меховых изделий. Количество объектов налогообложения выросло в 16 раз, имеется в виду самих шуб, по сравнению со всеми статистическими показателями 15-го года. Прогнозные отраслевые показатели соответствующих отраслевых ассоциаций на 16-й год, они также были ниже в 2,5 раза. Заказано было огромное количество контрольных измерительных знаков. На сегодняшний день изготовлено около 6 млн экземпляров знаков.

Легализовалось около 20% участников рынка импортеров или производителей меха, которые раньше вообще не были никак зарегистрированы. Примерно реализовано в розницу больше 1/4 млн за 3 мес изделий из натурального меха, на сумму превышающую 15 млрд рублей.

Вот это очень важный элемент, по которому, будет видно, кто, откуда завез, если этот товар соответственно пришел импортный, или не от членов ЕАЭС, или произведен был на территории России.

Все это стало элементом взаимодействия таможенных и налоговых служб для легализации оборота меховых изделий и наведения порядка на рынке.

- Как бизнес реагирует на такие нововведения? Ранее эксперты высказывали опасения, что будут созданы какие-то дополнительные административные препоны?



- Вы знаете, мы провели очень большую работу для того, чтобы бизнес получил комфортную среду, для того, чтобы осуществить необходимые нормативные действия. Результат был достигнут за счет формализации отношений с бизнесом в электронный вид. Открыт был личный кабинет импортеров или соответственно производителей натуральных изделий из меха. Мы дали возможность быстрого заказа контрольных знаков, чипов. Госзнак непосредственно занимается производством, сделали, соответствующие видео ролики и разместили на сайте.

Для меня лично результат полученный за три месяца является поразительным. Я говорю абсолютно откровенно, потому что никто не ожидал, что такое большое количество импортеров и производителей легализуется. Будем смотреть дальше.

- Но на какие-то другие виды товаров будете вводить тоже?

- Это в компетенции правительства.

- Но в любом случае вы уже участвуете в каких-то обсуждениях?

- Да, речь идет сейчас пока идет о лекарствах, в частности. Здесь важно сделать такой подход системы, чтобы можно было и другим федеральным органам исполнительной власти внедрять такие системы. Система маркировки показала себя очень эффективно, с точки зрения, как я уже сказал, легализации оборота натуральных меховых изделий, и выхода из тени тех, кто этим занимался и был невидим для государства.

- Как в условиях стагнирующей экономики налоговая служба повышает уровень администрирования налогов и борется с применением "серых" и нелегальных схем, а также с фирмами однодневками?

- Понятие фирмы однодневки достаточно непростое. Что такое фирма однодневка - это компания, не ведущая реальной деятельности. Такая компания, как правило зарегистрирована в месте массовой регистрации. Компания, исполнительный орган которой не находится по месту регистрации, никто не отвечает на контактный телефон. Технически эта компания создана для того, чтобы ее никто не нашел или была невидимой. В этом смысле лучшим ответом налоговой службы является невозможность осуществления таких операций через технические фирмы однодневки.

Я приведу вам пример автоматизированной системы контроля за возмещением налога на добавленную стоимость (НДС). Как это работает? Со всей страны собираются фактически счета фактуры, выставленные всеми поставщиками, полученные всеми покупателями, приложением к декларации по НДС. Вы видите книгу учета покупок и продаж всех поставщиков и всех покупателей в стране. Когда вы хотите обратиться за возмещением налога на добавленную стоимость, то каждый из участников этой цепочки, начиная от ввоза товара на территорию России, если это был импортный товар, или произведенный в России, должен заплатить государству то, что положено.



Мы не вернем сегодня налог на добавленную стоимость, если кто-то в цепочке этого не сделал. Дальше идет доказательная база. В основном эти самые фирмы однодневки видны сразу же в технологической системе, потому что, они просто не уплачивают НДС, ведь речь всегда идет о разрыве налога, то есть если вы хотите что-то получить, то вы должны его заплатить.

Платежи видно по нашему информационному ресурсу. Есть такой электронный сервис, на сайте налоговой службы, "Проверь себя и контрагента". В нем помещена информация о дисквалифицированных лицах, о тех, кто не имеет права занимать соответствующие должности, регистрировать компании, также можно найти вообще любую компанию на сайте и посмотреть ее благонадежность в этих списках.

К сожалению, все равно никто не застрахован, от того, что сегодня компания, которая, скажем "благонадежна", а завтра становится не благонадежной, или участвует в схеме.

Целый комплекс мер направлен на то, чтобы невозможно было утаивать налоги. Нами также реализован, в том числе, с участием в судах, в формировании концепции соответственно реальности экономической сделки, или пока мы говорим о злоупотреблении правом.

На сегодняшний день мы не повышаем налоги столько времени, но администрирование показывает, что рост собираемости налогов растет гораздо быстрее, причем, в реальном выражении, если вычесть уровень инфляции, гораздо быстрее, чем темпы роста ВВП, это есть вопрос на то, что пока администрирование позволяет нам справляться с этими задачами.

- Как вы считаете в настоящее время нужно повышать налоги?

- Нет, на мой взгляд, не нужно сейчас повышать налоги, нужно наводить порядок в учетных системах, в системах, которые идентифицируют субъекты права, объекты недвижимости, чтобы то, что положено по **закону**, платили все одинаково.

В этом смысле создается неравная конкуренция, когда кто-то использует фирмы однодневки или использует какие-то схемы, а рядом предприниматель, который не использует, а платит все честно, это есть самая большая проблема, я сейчас говорю о бизнесе.

Для государства это недобор тех самых налогов, которые полагаются по **закону**. Ведь налоговая служба в этом смысле не собирает деньги, или как многие думают, она контролирует исполнение **законодательства**.

- Администрированием занимается.



- Администрирование - это контроль за исполнением налогового **законодательства**. Если **закон** говорит о том, что так положено платить, то в этом смысле контроль очень важен, учет и контроль, как говорят, для того, чтобы не повышать налоги и справляться с вызовами, которые есть у государства, для обеспечения всех необходимых, в том числе, трат.

- Как вы оцениваете процесс деофшоризации экономики?

- Курс на деофшоризацию, мы много об этом говорили, мы участвуем в работе международного форума Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), где собираются главы налоговых служб практически 70 стран мира. Что очень важно, дело в том, что мир становится очень прозрачным.

Современные информационные технологии, возможности электронных сервисов позволяют сегодня, в том числе налоговым службам других стран, банкам, достаточно прозрачно видеть все операции налогоплательщика.

На сегодняшний день, созданная повестка дня "Двадцатки" (G20) ставит вопрос о, так называемой эрозии налоговой базы, и в том числе об обмене информацией между всеми странами. Решили, что через налоговые службы будут обмениваться единым стандартом обмена информацией по налогоплательщикам.

- Россия тоже присоединилась?

- Абсолютно, она присоединится в 2018-м году, но мы подписали конвенцию по оказанию взаимной помощи или обмена информации с западными странами.

- Какие выгоды от подписания декларации получит Россия?

- Если сегодня налогоплательщик РФ, который имеет контролируемую иностранную компанию, не важно в какой юрисдикции она зарегистрирована, а также не будет связан резидентством со своей страной, этими активами, то преследование его с 2018-ого года будут очень серьезными, так как начнется обмен информацией.

Уже порядка 100 стран признали этот стандарт. Вот о чем речь, и далее возможность добровольного декларирования, чтобы россияне и многие уже воспользовались этой процедурой. Также был **закон** о контролируемых иностранных компаниях, для того, чтобы в первую очередь разобраться со своей страной. Чтобы предприниматели были перед своей страной прозрачны, и тогда наша страна защитит вас от вопросов или возможных претензий налоговых органов других стран. Я считаю, что в этом смысле очень важно всем понимать, то, что в 18-ого года мир будет очень прозрачным.

- Как вы можете оценить реализацию амнистии капитала, это была успешная идея?

- **Закон** о добровольном декларировании, это не совсем амнистия, **закон** о добровольном декларировании позволял всем проинформировать налоговые службы в простой форме о незадекларированных активах.



Я считаю, что в этом смысле все, что мы обещали, было выдержано. Практически на сегодняшний день, вы знаете, не было никаких утечек, эта информация не обрабатывается в наших информационных системах, она содержится для того, чтобы отвечать на все вопросы, связанные, в том числе, с будущим обменом информацией.

- Как вы считаете эта работа была проведена успешно?

- А что такое "успешная"? Успех деофшоризации заключается в том, что мы перестали обсуждать эту проблему, мы о ней много не говорим.

- Как налоговая служба поддерживает развитие малого и среднего бизнеса? Помогает ли налоговая служба представителям малого и среднего бизнеса попасть в реестр субъектов малого предпринимательства?

- Реестр субъектов малого предпринимательства, это очень важный информационный ресурс, которым за несколько месяцев ввода сервиса в промышленную эксплуатацию, воспользовалось уже более 2 млн предпринимателей. Мы зафиксировали 2 миллиона запросов и сформировали уже около 600 тысяч выписок.

О чем идет речь? Очень долго наша страна не могла сформулировать, что такое малое предприятие, потому что, **закон о субъектах малого предпринимательства** содержал нормы, которые неоднозначно трактовали его идентификацию.

Около года назад началась эта работа Корпорации по развитию малого бизнеса, возглавляемая Александром Браверманом, тогда сформулировали, что такое микро предприятия, что такое субъект малого предпринимательства, ввели соответствующие параметры. Соответственно стало возможным сделать такой реестр, абсолютно четко идентифицирующий по определенным критериям предприятия.

В реестре сегодня содержится информация о 5,7 миллиона индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, которые являются субъектами малого предпринимательства. Причем, 95% из них являются микро предприятиями.

Микро предприятие - это предприятие, у которого оборот не более 120 миллионов рублей и количество сотрудников до 15-ти человек. Можно получить любую справку, сформировать выписку по субъекту малого предпринимательства, никуда не ходя, никакие справки не принося из Пенсионного фонда, из налоговой инспекции, что вы попадаете под этот критерий, что у вас такой-то оборот, что вы столько налогов заплатили. Нет, это все делается буквально минутами.

Очень важно, что общероссийский классификатор видов экономической деятельности позволяет вам увидеть, кто занимается, какой деятельностью, какое предприятие, в любом регионе. Это можно посмотреть по адресу, можно, например, вас будет интересовать, кто занимается каким-то видом экономической деятельности, например, шьет или производит электронную продукцию, и прочее, это все очень легко сделать.



Я приглашаю посмотреть на сайте налоговой службы реестр, и надеюсь, что нашим предпринимателям, в первую очередь, он поможет найти партнеров или реализовать свои услуги.

- Как создание агентства по поддержке малого и среднего предпринимательства повлияло на регистрацию новых компаний?

- Если вы говорите о статистике, то здесь надо понимать, что мы действуем в соответствии со 129 ФЗ "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей", федеральным органом исполнительной власти, который ведет соответствующий реестр юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

В России 4,7 миллиона юридических лиц, которые действующие, и около 5 миллионов недействующих. В течение прошлого года мы исключили около 430 тысяч недействующих юридических лиц, это означает, что они не работают, что невозможно найти по месту нахождения исполнительного органа их представителя, нет учредителей, нулевые обороты, долго сдается нулевая отчетность, и так далее.

Согласно данным статистики, пока большого оживления в регистрации нет. Прозрачность реестра позволило очистить реестр от тех компаний, которые, не занимаются никакой деятельностью и не платят налоги в бюджет.

- Какую выгоду получат налогоплательщики от перевода администрирования страховых взносов в ФНС с начала года? Какое влияние это окажет на администрирование бизнеса?

- В данном случае задача решалась комплексно. Для снижения всех административных барьеров и снижения издержек бизнеса, при этом администрирование, для снижения количества проверок, выгодна бизнесу, когда единственным контролером станет Федеральная налоговая служба. До объединения этим занималось три отдельных фонда.

Мы серьезно к этому подготовились, теперь вместо различных четырех форм отчетности, будет единая форма расчетов страховых взносов, и она будет квартальная.

Налоговая служба уже ее согласовала и с фондами, и ввела уже соответственно и нашу практику отчетности, с 1 января все налогоплательщики получат ее.

Мы снизим количество проверок, потому что, они были достаточно значительны, с маленькими начислениями и поступлениями, поскольку, автоматизированная система позволяет видеть соответствующие фонды оплаты труда и поступления страховых взносов, будут отражаться в личных кабинетах физических лиц.

В настоящее время у нас 22 миллиона физических лиц зарегистрированы в личных кабинетах, они потом увидят, сколько работодатели заплатили в страховые фонды за них, для того, чтобы видеть формирование в будущем своих



необходимых прав. Я надеюсь на то, что этот процесс пройдет достаточно безболезненно, для того, чтобы налогоплательщики не почувствовали негативных моментов в своей деятельности. Применяемая система еще больше упростит порядок оплаты социальных взносов.

- Технически у вас уже все готово?

- Да, технически мы готовы к этому, и на сегодняшний день фиксируем, что с 1 января мы приступаем к администрированию.

- На сколько оправданы опасения бизнеса по поводу внедрения инновационных касс? В чем выигрывает налоговая служба?

- Для тех, кто легален, для тех, кто транспарентно работает с государством, ничего опасного здесь нет. Более того, стоимость должна будет снижаться. На сегодняшний день мы уже фиксируем достаточно серьезное снижение.

С макроэкономической точки зрения, мы говорим о прозрачности механизма налогового администрирования, начиная с момента отображения таможенной стоимости, когда груз попал на территорию России, все переделы добавленной стоимости, но потом всех ждет розница. Наибольшие вопросы возникают именно в розничных продажах, многие никак не фиксируют факт оплаты, не платят налоги.

- В розничной торговле может не быть кассы?

- Кассы нет или просто не ставят просто. Во-первых, это выгодно, если налогоплательщик наличными платит. Во-вторых, есть вопросы, в том числе и изменения соответствующих параметров электронных механизмах защиты касс, контрольных лентах и другое.

Подобные мероприятия позволяют сделать отношения бизнеса прозрачным, система дает возможность налогоплательщику видеть, что происходит с его бизнесом. Во всяком случае, что владельцам бизнеса, предпринимателям будет абсолютно понятно по каждому реализованному чеку, что продали, что получили и так далее. Плюс, упрощенная система налогообложения - 6% с доходов, либо 15% с доходов, минус расходы, это очень хорошие в этом смысле параметры, для того, чтобы ничего не прятать от государства.

Что это дает? В первую очередь еще раз скажу, снижение стоимости, вы знаете, что соответствующее поручение было от президента. В Госдуму внесен **законопроект** о том, что индивидуальный предприниматель получит вычет на сумму налога, который они будут платить на стоимость такой кассы.

Мы уже фиксируем стоимость около 18 тысяч рублей, целого ряда соответствующих инновационных касс, которые произвели. Около 40 моделей сейчас зарегистрированы, и уже производятся - среди производителей касс намечается здоровая конкуренция.



Около 5 операторов фискальных данных сейчас пришли в систему, и мы ждем конкурентную среду, которая позволит снижать издержки бизнеса, давать достаточно простую систему.

Для ФНС это будет прозрачность отношений и, я надеюсь, что повышение уровня сбора соответствующих налогов и сборов для регионов, это в первую очередь отразится на региональных бюджетах.

- Как вы оцениваете динамику роста недовольства налогоплательщиков в связи с переходом исчисления налога на недвижимость от кадастровой стоимости?

- Расчеты налога на недвижимое имущество для физических лиц складывается из налога на недвижимость и земельного налога. 28 регионов приняли решение о том, что кадастровая стоимость будет базой для исчисления, расчет и соответствующая оценка и применение ставок дали различные цифры. За эти показатели налоговая служба не отвечает, налоговая является только оператором данных. Мы получаем данные ставок от муниципалитетов, которые их принимают по **закону**.

- Регионы сами принимают решение?

- По ставкам, да. Муниципальные собрания решают, какая будет ставка, они могут предоставить определенные льготы. Как показала судебная практика, большинство вопросов было связано с завышенной оценкой объектов. Была возможность по-разному ее трактовать.

Да, конечно людям не нравится, что оценка где-то выше рыночной стоимости, чем они предполагают. Но есть всегда возможность оспорить оценку через апелляционные комиссии. Можно заказать индивидуальную оценку, чем многие пользуются.

Налоговая служба является оператором по сбору имущественных налогов, который, в первую очередь, умножает ставку на соответствующую оценку и применяет льготу. Вы знаете, что льготы все сохранились, единственное, по количеству объектов теперь льготой можно воспользоваться только на одну квартиру, на один жилой дом, на один гараж.

Мы сделали интерфейс удобным и администрирование здесь исполнило свою функцию. Мы будем ждать окончание сезона платежей, который заканчивается 1 декабря, и потом будем делать соответствующие выводы.

- Можно ли законодательно решить этот вопрос, ведутся ли сейчас такие-то обсуждения?

- Есть много вопросов, связанных с изменениями процедур. В первую очередь, создание института оценщиков, где будет более качественная государственная оценка, соответственно будет более активно применяться метод сравнительных продаж.



Я надеюсь, что в следующем году процедура будет гораздо прозрачнее и доступнее для граждан нашей страны.

Мы же со своей стороны делаем все, чтобы информировать заранее людей через налоговый калькулятор, который расположен на сайте.

Граждане России, используя калькулятор, могут заранее рассчитать и подготовится к уплате налога на недвижимость. Особенно подчеркиваю, что все льготы пенсионерам, соответствующим льготникам, были сохранены и никаких изменений не произошло.

- Как повлияет введение НДС на услуги компаний Amazon, Google и др, приведет ли это к росту цен?
- Оцениваю его положительно. Потому что, в первую очередь, в России принят этот **закон**, который абсолютно зеркален, по **принятию закона**, в частности, вот некоторыми странами Евросоюза, в Японии, когда налогообложение - это международный тренд, есть такая конвенция модельная ОЭСР, по которой налогообложение электронных услуг, в частности, должно вестись по месту реализации этих услуг.

Например, если компания оказывает услуги на территории РФ, почему российские компании, в частности, такие же интернет компании, провайдерам платят НДС, а они не будут платить. Происходит выравнивание, которое производится во всем мире, это произошло и в РФ.

Что здесь было сделано? В первую очередь, мы подготовились к этому серьезно, сделали специально электронный кабинет для иностранных компаний, которые могут очень просто проверить, должны они платить или не должны НДС при оказании электронных услуг на территории РФ. С постановкой на соответствующий учет, очень простую сделали систему администрирования. Я думаю, что в этом смысле это правильно, это позволит выравнивать и условия для работы наших компаний, которых точно также облагают НДС, в странах, где они оказывают свои электронные услуги.

- Налоговая служба намерена внедрять в свою работу современные облачные технологии, bigdata, blockchain?
- Налоговая служба серьезно занимается большими данными, и вы знаете, что мы не скрывали, мы работаем с большими данными давно. Центр обработки данных, в частности, два федеральных центра обработки данных как раз фактически обслуживают национальный файл с использованием самых последних технологий.

Мы очень много применяем и российских технологий. В частности, реестр субъектов малого предпринимательства был построен на технологии Postgres, которая находится в открытом реестре программного обеспечения министерства связи.

Применение технологии blockchain нуждаются в очень серьезном внимании соответствующих лицензирующих органов. Потому что если blockchain - это технология, которая не позволяет изменять информацию, но она должна быть подтверждена достоверной средой. В частности, государство должно легализовать применение этой



технологии. Просто так технологию blockchain внедрять достаточно сложно, потому что, еще раз повторю, главным вопросом считается легализация технологии.

Кто является владельцем алгоритмов и создателем серверных платформ, которые будут подтверждать достоверность данных. Поэтому, в этом смысле, мы очень аккуратны. Я не могу сказать, что мы очень консервативны, мы консервативны в деле информационной безопасности.

В течение многих лет данные налоговой службы "не утекали", мы очень аккуратно следим за тем, чтобы в первую очередь не было угрозы для информационной безопасности, которые содержатся в этих данных.

Мы рассматриваем все новые технологии. Мы смотрим на blockchain, с точки зрения дальнейшего применения.

Я думаю, что 47 электронных сервисов, которые сегодня работают на сайте налоговой службы, они позволяют налогоплательщикам практически формализовать все процедуры, связанные с услугами налоговой службы.

Если ими пользоваться, то ходить в налоговую службу не нужно. И личный кабинет физического лица, и личный кабинет юридического лица, и индивидуального предпринимателя. На сегодняшний день возможность проверить свою компанию на риски, это все как раз последствия использования информационных технологий, современных и больших данных в работе Федеральной налоговой службы.

<http://ladno.ru/interview/33497.html>

А.Л.КУДРИН

07.06.2017

Алексей Кудрин советует уволить треть чиновников

В администрации президента обсуждают реформу госуправления

В администрации президента вчера началось обсуждение проекта Центра стратегических разработок (ЦСР) по реформе госуправления. По данным "Ъ", команда Алексея Кудрина предлагает в 2018-2024 годах сократить госаппарат и затраты на него примерно на 30% от нынешнего, сформировать цифровую экосистему данных для госуправления, а в правительстве -- "стратегический блок" под управлением вице-премьера как постоянный механизм проектной деятельности государства. Саму госслужбу ЦСР предлагает сделать смешанной, выделив в ней срочные контракты и "карьерный" трек, а также централизовав управление кадрами в Федеральном кадровом агентстве. Стоимость госуправления, согласно расчетам ЦСР, должна снизиться с нынешних 2844 руб. в год на гражданина до 1990 руб.

Тема "трансформации госуправления" с 2016 года, когда ЦСР начал разработку программы общехозяйственных реформ под президентскую кампанию 2018 года, оставалась наряду с внешнеполитическими инициативами



полностью закрытой частью разработок команды Алексея **Кудрина**. Напомним, программа ЦСР в мае была передана президенту Владимиру Путину (см. "Ъ" от 1 июня), "Ъ" публиковал основные положения презентации главы совета ЦСР Алексея **Кудрина** на совещании у президента 30 мая, но полный текст программы пока не обнародуется. По данным "Ъ", часть разработок ЦСР, в том числе посвященную реформе госуправления, предполагается обсуждать в администрации президента отдельно. Вчера тема стала предметом совещания у главы АП Антона Вайно -- "Ъ" удалось ознакомиться с базовыми положениями представленных на совещании инициатив ЦСР.

За подчеркнутой нереволюционностью проекта, одной из целей которой заявлено создание новой управленческой культуры госслужбы, обнаруживаются планы довольно существенных изменений практик работы федеральной исполнительной власти.

Технические цели программы до 2024 года -- повышение уровня цифровизации процессов в госуправлении с 5-10% до 50%, снижение доли расходов на обеспечения работы госаппарата в общих госрасходах с 2,5% до 1,74%, участие в проектной части работ не менее половины госаппарата, а работы по поручениям (вне рутинных процессов и проектов) -- до 20%. Кроме этого, общее число госслужащих должно снизиться -- с нынешних 148,3 на 10 тыс. населения до 103,6, т. е. примерно на 30%.

В проекте пять самостоятельных блоков. Первый предполагает сокращение до четырех госстратегий первого уровня (национальной безопасности, научно-технического развития, социально-экономического развития и пространственного развития -- на принятие новых документов этого уровня после принятия этих стратегий предлагается наложить трехлетний мораторий), интеграция в них "портфелей проектов", программ управления изменениями. Госпрограммы ЦСР предлагает сохранить на втором, подчиненном уровне стратегий, выделив в них проектную и процессную части. Роль поручений президента, решений и поручений правительства в работе госаппарата предлагается (это общая мысль для всех проектов реформ гос службы в РФ с 2009 года) сократить, а в аппарате правительства выделить "стратегический блок" под руководством вице-премьера. Блок, как предполагается, будет заниматься мониторингом и контролем реализации стратегий первого уровня, согласованием и коррекцией программ. По факту предлагаемая реформа должна перенести из АП в Белый дом часть выполняемой администрацией президента работы и передать под контроль структуры, аналогичной нынешнему "проектному офису", часть функций госуправления, сейчас реализуемых персонально Владимиром Путиным и премьер-министром Дмитрием Медведевым исходя из собственных представлений о том, как их нужно реализовывать.

Второй и третий блоки -- создание цифровой экосистемы госслужбы и цифровизация информационных процессов в госуправлении. Эта часть программы схожа с предложениями ВШЭ (см. "Ъ" от 19 мая), но более глубока и короче по времени -- шестилетний проект предлагает повысить уровень цифровизации гос службы в пять-десять раз. Интересно предложение создания аналога "бэк-офиса" для системы гос службы ("Общего центра обслуживания", занятого в том числе рутинными операциями документооборота и делопроизводства), а также идея "административного трибунала"



для быстрой процедуры отмены избыточного госрегулирования. ЦСР поддерживает идеи распределенных реестров для открытых информсистем, единых форматов API открытого и регламентированного доступа, использования big data наряду со статистическими форматами, общих стандартов открытых данных.

Четвертый и пятый проекты посвящены кадрам и кадровой культуре, целью их является, в том числе, рост оценки престижности госслужбы для населения с нынешних 6% опрашиваемых (цифра, приводимая ЦСР, ранее не публиковалась) до 60%. Предлагается централизация федеральной (Федеральное кадровое агентство) и региональной (на уровне региональных правительств) кадровой политикой с нормативной моделью работы. Сейчас часть кадровой политики на высоких уровнях официально и неофициально реализуется АП, аппаратом Белого дома и спецслужбами, но большая -- предельно фрагментирована.

Идею "смешанной модели государственной гражданской службы" ЦСР предлагает в виде трех ступеней госслужбы: срочные служебные контракты, система "карьерной" госслужбы и (существующий и сейчас) "высший административный корпус": гарантии, КПЭ и система стимулирования в них предполагается различной. "Модели ценностей госуправления", которые будет культивировать новая система, предполагается закрепить и в неизбежном для такого рода разработок "Этическом кодексе" госслужбы. Он призван стать одной из основ госслужбы как "самообучающейся" организации, самостоятельно генерирующей нужные обществу изменения внутри себя.

Разработка ЦСР в принципе не отрицает влияния на госслужбу политических институтов, но к идее управления бюрократией в России установленным законом политическим путем разработчики очевидно равнодушны. Так, почти не упоминаемая в тексте Госдума рассматривается скорее в концепции "учета мнения заинтересованных групп", нежели как полноценный институт представительной демократии.

Коммерсантъ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

07.06.2017

Молодежи найдут занятие по способностям

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Экспертно-аналитический центр (ЭАЦ) РАНХиГС предлагает правительству изменить систему профориентации, принципы которой не менялись более 20 лет. Соответствующие рекомендации уже направлены в кабинет министров. Поскольку каждый четвертый россиянин испытывает проблемы с трудоустройством из-за отсутствия опыта работы, в РАНХиГС предлагают тестировать на способности начиная со среднего школьного возраста. Российские вузы смогут запрашивать у предприятий информацию о востребованности молодых специалистов на рынке труда, также эксперты считают необходимым создать базы практик и стажировок при организациях и обновить их регламенты.



Специализация молодых людей, "сформировавшаяся по стандартам, принятым в системе российского образования", не соответствует сложившейся конъюнктуре рынка труда, заявили "Известиям" в РАНХиГС. Интерес для работодателей, полагают эксперты, представляют низкоквалифицированные кадры, что говорит о "деструктивных процессах отечественной экономики". Работа по профориентации ведется "формально, эпизодически" и по сути недооценивается ни учебными заведениями, ни работодателями, уверены в ЭАЦ РАНХиГС.

- Дает о себе знать отсутствие на федеральном уровне единой, целостной системы профориентационной работы. Не выработаны основополагающие, концептуальные подходы к профориентации, не учитываются на высоком уровне достижения последних лет в этой области, не выглядит достаточной и актуальной законодательная база, - пояснил "Известиям" директор Экспертно-аналитического центра РАНХиГС Николай Калмыков.

Сейчас профориентация ведется на основании постановления **Минтруда** "Об утверждении положения о профессиональной ориентации и психологической поддержке населения в РФ", датированного 1996 годом. Как социальный процесс, она уже "не отвечает ни государственным, ни общественным требованиям", считает Николай Калмыков. Рынок требует одних специалистов, а система профессионального образования готовит других.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВУ

В РАНХиГС разработали предложения правительству, в которых эксперты ЭАЦ предлагают выявлять способности граждан начиная со среднего школьного возраста, а также оказывать им психологическую поддержку при выборе профессии. Например, для профориентации солдат-срочников сотрудники центров занятости или учебных заведений, расположенных рядом с военными частями, должны проводить соответствующую работу совместно с военкоматами. В РАНХиГС также предлагают направлять потенциальным работодателям запросы в электронной форме - за несколько месяцев до окончания вуза его руководство должно выяснить востребованность молодых специалистов на рынке труда. Также необходимо создать базы практик, стажировок при организациях и обновить их регламенты, считают аналитики.

- При проведении нашего совместного с Центром экономики непрерывного образования исследования 69% молодых людей, которые прошли службу в армии, признались, что профориентацию не проходили. 28% отслуживших в армии сказали, что не знают о существовании центров, где проводится такая работа. С проблемами при трудоустройстве столкнулись 77% респондентов, которые отслужили в армии, и с ними не проводилась работа по профориентации, - привел данные директор ЭАЦ РАНХиГС.

ПОЗИЦИЯ РОСТРУДА И МИНОБРНАУКИ

- Демографические, социальные



и технологические преобразования существенно изменили рынок труда, - заявил "Известиям" заместитель руководителя Роструда Денис Васильев.

В беседе с "Известиями" он привел последние данные соцопроса, согласно которому 67% респондентов выбрали будущую профессию самостоятельно, 19% - по совету близких и друзей, и только 2,5% сделали свой выбор по результатам профориентационных мероприятий. Лишь 27% опрошенных сообщили, что их нынешняя работа полностью соответствует полученной специальности.

- Сейчас, когда темпы цифровизации экономики только нарастают, мы видим, как часто люди "промахиваются" с выбором профессии. Данные опроса подтверждают необходимость развития системы профориентации, в том числе с использованием современных информационных технологий как одного из важнейших инструментов рынка труда, - пояснил Денис Васильев.

В Министерстве образования и науки "Известиям" заявили, что, если правительство даст соответствующее поручение, в ведомстве готовы провести совещания на эту тему.

МНЕНИЕ ЭКСПЕРТОВ

- Конечно, есть реальный спрос со стороны молодежи, которая хочет строить карьеру и не вполне понимает, как это делать. В современной России профориентация могла бы выглядеть как продуманная информационная система, своего рода интерактивный путеводитель в сложном мире поиска работы. Это гораздо глубже и серьезнее, чем банальные сайты для тех, кто ищет работу, - полагает вице-президент Центра политических технологий Ростислав Туровский.

Президент фонда "Петербургская политика" Михаил Виноградов считает, что идеальный интересант профориентационной работы - работодатель. При этом он уверен, что искать нужно именно концептуальные решения - иначе это обернется производственными практиками и УПК, как в 1980-е годы.

- Потребуется большее количество педагогов, совмещающих работу в реальной экономике с преподаванием, а это чревато недовольством педагогических коллективов. Поэтому идея интересная, но нужно проанализировать прошлый опыт и разобраться с приоритетами системы образования, - уточнил Михаил Виноградов.

Предложения, разработанные ЭАЦ РАНХиГС, уже направлены в правительство.

07.06.2017

Четверть опрошенных россиян сообщили, что работают по специальности - Роструд

Только 27% опрошенных Рострудом россиян сообщили, что их работа полностью соответствует полученной ими специальности, заявил заместитель руководителя ведомства Денис Васильев.



На прошлой неделе на портале "Работа в России" **Роструд** провел опрос о том, как люди выбирали свою профессию, насколько точно они угадали с выбором. В опросе приняли участие более одной тысячи человек.

"Результаты опроса показали, что 67% респондентов выбрали свою будущую профессию самостоятельно, 19% - по совету близких и друзей и только 2,5% - по результатам профориентационных мероприятий", - цитирует пресс-служба **Роструда** слова Васильева.

Таким образом, по мнению чиновника, больше половины россиян выбирают свою профессию, не пользуясь профессиональными услугами и сервисами в этой области.

"В результате только 27% всех опрошенных сообщили, что их текущая работа полностью соответствует полученной ими специальности по образованию. То есть уже сейчас, когда темпы цифровизации экономики только нарастают, мы видим, как часто люди "промахиваются" с выбором профессии", - уточнил замруководителя ведомства.

В **Роструде** заявили, что данные опроса подтверждают необходимость развития системы прогнозирования на рынке труда, профориентации, обучения и переобучения, внедрения профстандартов, в том числе международных стандартов, таких как WorldSkills.

РИА Новости.

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

07.06.2017

На «Северстали» мастер подрядной организации сорвался с высоты и погиб (Вологодская область)

ЧП случилось сегодня ночью на территории ТЭЦ ЭВС-2.

Об этом порталу GorodChe.ru рассказали в областной инспекции труда. Сотрудник подрядной организации - ООО «Теплогарант» - упал с высоты 15 метров (с отметки 22 м до отметки 7 м), когда осматривал место проведения работ. От полученных травм мужчина скончался на месте.

— Расследование несчастного случая будет проводить комиссия. Возможно, к нему подключится Ростехнадзор. Наш инспектор уже выехал на место, — рассказал GorodChe.ru заместитель руководителя Госинспекции труда в Вологодской области Александр Самойлов.

<http://www.gorodche.ru/news/incident/91534/>

07.06.2017

Оренбургский силикатный завод за долги сотрудникам по зарплате оштрафован на 100 тысяч рублей

Как сообщает Государственная инспекция труда в Оренбургской области, долг перед 225 работниками за ноябрь и декабрь 2016 года составлял 445,4 тыс. рублей.



По результату проверки в отношении юридического лица ЗАО "Силикатный завод" возбуждено дело об административном правонарушении по ч.23 ст. 19.5 КоАП РФ направлено в мировой суд Промышленного района г. Оренбурга.

Постановлениями мирового судьи судебного участка №11 Промышленного района г. Оренбурга юридическое лицо признано виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч.23 ст. 19.5 КоАП РФ и подвергнуто административному наказанию в виде штрафа в размере 100 тыс. рублей.

http://www.nta-nn.ru/news/pfo/2017/news_567703/

06.06.2017

За месяц в Новосибирской области у 3 работодателей выявили 148 неоформленных сотрудников

С целью легализации трудовых отношений **Госинспекция труда** в Новосибирской области проводит комплекс надзорно-контрольных мероприятий. В результате проверок, проведенных в мае 2017 года, у 3 работодателей выявлено 148 работников, с которыми не заключены трудовые договоры, сообщается на сайте Роструда.

Работодателям выданы предписания об устранении выявленных нарушений. Лица, ответственные за нарушения в части оформления трудовых отношений, привлечены к административной ответственности. В результате принятых **инспекцией труда** мер со всеми работниками заключены трудовые договоры.

ГИТ напоминает, что согласно ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ (уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем) предусмотрено наказание в виде штрафа:

на должностных лиц - от 10 до 25 тысяч рублей;

на ИП - от 5 до 10 тысяч рублей;

на юридических лиц - от 50 до 100 тысяч рублей.

<http://www.klerk.ru/law/news/462577/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

06.06.2017

«Перекупы и простои обходятся потребителям в 2 трлн рублей в год». Александр Калинин о совместной работе с правительством по улучшению делового климата

Ситуация в экономике улучшается, в бизнес приходит «третья волна» молодых предпринимателей, но успокаиваться именно сейчас нельзя. Такую позицию в интервью «Известиям» на ПМЭФ высказал глава «Опоры России» Александр Калинин. Он напомнил, что Япония в 90-х получила «потерянное десятилетие» из-за того, что посчитала себя уже



достаточно успешной. Глава «Опоры» констатирует, что России предстоит еще многое сделать: стимулировать переход микробизнеса к средним компаниям, вспомнить советский опыт научной организации труда для повышения его эффективности, создать хабы стартапов при вузах и перенять зарубежный опыт превращения успешных предпринимателей в телезвезд.

— Ключевая тема экономической политики сегодня — увеличение темпов роста ВВП, причем правительство возлагает надежды прежде всего на бизнес. Вы готовы помочь перезапуску экономики?

— Мы считаем, что с 2015 года уже многое сделано. Однако ключевая задача на сегодня — сделать так, чтобы микробизнес, которого в стране много, активно становился малым и затем — средним. Пока этого не происходит. У нас в России сегодня комфортно быть микробизнесом. Как только ты становишься малым или средним, то сразу уходишь со специальных режимов налогообложения, надзорных «каникул», и на тебя сваливается такой жесткий пресс более высокой нагрузки и надзора, что бизнесмены говорят: зачем мне это надо? Малых предприятий у нас как было 230 тысяч несколько лет назад, так и осталось. По средним предприятиям у нас вообще 20 тысяч, и так оно и есть много лет. Нам нужно создать в стране акселератор, чтобы микробизнесу было интересно становиться средним. Именно средние, малые компании — те «газели», которые совершают технологические прорывы, дают новые технологии. Мы это обсуждали с замглавы МЭР Олегом Фомичевым, и он нас поддержал в части необходимости создания комплексной системы поддержки растущего бизнеса.

— Как вы видите этот процесс?

— Должны быть специальные финансовые продукты. Должны быть административно поддержаны растущие рынки. Должен появиться инструмент общественного признания. В рамках ПМЭФ мы встречались с коллегами из разных стран, обсуждали их опыт. Например, есть чему поучиться у Китая, который за 20 лет создал новую прогрессивную экономику именно за счет МСП. Во многих странах — лидерах экономического развития — успешные бизнесмены являются предметом особой гордости для всей страны. Они как телезвезды. У нас тоже есть герои, которые создали уникальные предприятия. Потому что такие люди, как к примеру, создатель зубной пасты «Сплат», как создатель мультсериала «Маша и медведь», заслуживают общественного признания. Такие люди заслуживают государственных наград, какие получают выдающиеся государственные деятели, деятели науки, культуры. Выдающиеся предприниматели, которые с нуля создали мировые бренды, должны получать государственные награды.

— Сегодня россияне часто реализовывают свои бизнес-идеи где-нибудь в Сингапуре или Великобритании. А насколько в России сейчас реально создать высокотехнологичное предприятие?

— В мире идет глобальная конкуренция за технологии, знания, за конкретных людей. К примеру, в 90-е годы очень много российских математиков уехало, и всем известный самолет-невидимка «Стелс» был создан в США в том числе благодаря им. Сингапур много лет лидирует по инвестиционному климату, и туда переезжает много



высокотехнологичных предпринимателей — это тревожный сигнал, они должны приезжать к нам. Это большой вызов, и нам нужно на него ответить. Ответ на него — это, конечно, инвестиционный климат и безопасность ведения бизнеса в России. Здесь нужны как минимум три шага. Первый: государственный заказ на популяризацию предпринимательской деятельности. Второй: безопасность ведения бизнеса, защита частной собственности, предпринимательской деятельности от необоснованного преследования. И третий — это акселератор от микробизнеса к среднему.

— Как вы относитесь к идее по созданию хабов технологических стартапов при вузах?

— Это хорошее предложение. У нас есть положительный опыт создания таких связующих цепочек и новой регуляторной среды. К примеру, пять лет назад в России мы по регуляторике интернет-бизнеса были на нуле. За это время благодаря деятельности Кирилла Варламова и возглавляемого им Российского фонда интернет-инициатив было создано новое корпоративное право в отношении интернет-бизнеса. И я был у него в Фонде. Там в год по 20 тысяч стартапов проходит. Это действительно конвейер. И он говорит о том, что сегодня Москва Лондону и Нью-Йорку в отношении драйва по интернет-бизнесу не уступает.

— Бизнес сегодня часто говорит о том, что не надо нам никаких новых льгот, в принципе, много чего уже сделано — лишь бы не чинилось никаких препятствий для работы. И многие таким препятствием называют новую контрольно-кассовую технику (ККТ), которая вгоняет предпринимателей в лишние расходы. Насколько существенна данная проблема?

— Над реформой ККТ мы работали два года, поэтому это не стало сюрпризом, но, безусловно, это накладно для бизнеса.

— Сюрпризом стало, что кассы стоят 30 тысяч...

— Эта реформа состоит из двух частей. Первая — кассовую технику должны заменить до 1 июля 2017 года те, у кого она уже есть. Это, в основном, крупный, средний, малый бизнес, но в любом случае уже состоявшийся бизнес. У них есть деньги и есть компетенции. И, тем не менее, мы столкнулись с рядом трудностей. До 1 июля остался месяц, а кассы заменила лишь одна треть предпринимателей. Поэтому мы договорились с Минфином и Федеральной налоговой службой об отсутствии санкций для тех, кто уже подписал контракты, но сами кассы пока не получил. Второй этап реформы — к 1 июля 2018 года эту кассовую технику должны поставить те, у кого ее никогда не было. Это те, кто работают, к примеру, на едином налоге на вмененный доход, частично те, кто работают на патенте. И мы говорим: давайте проанализируем. Во-первых, касс там требуется 2,5 млн. Во-вторых, там нет компетенций. Их нужно создать. В-третьих, многим она и не нужна. По патенту работает более 60 видов деятельности. А в список тех видов деятельности, где ККТ не нужны, вошло только 20. Мы считаем, там должно быть не 20 видов деятельности, а все 60.



Кроме того, сроки второго этапа должны быть сдвинуты. Мы направили соответствующие письма главам ФНС и Минфина и первому вице-премьеру Игорю Шувалову.

— Важная тема — это вопрос о повышении производительности труда. Что здесь можно сделать?

— Мы подготовили свою программу по повышению производительности труда. Мне удалось даже некоторые тезисы изложить на Совете по приоритетным проектам при президенте РФ. Мы считаем, что повышение производительности труда — это один из важнейших резервов и источников для роста российской экономики. Так получилось, что у нас этой темой очень долго не занимались. Она была в советское время, «научная организация труда» называлась. Готовились специалисты в вузах по этой теме, потом она была забыта. Но ее очень широко применяют все страны Азиатско-Тихоокеанского региона и ЕС. По нашим расчетам, за те товары, которые выпускаются в России, наши российские потребители ежегодно переплачивают лишние 2 триллиона рублей. Потому что мы используем человеческий труд и технику эффективно только на 30% в среднем. У нас не прописаны процедуры, у нас очень часто запрещено использование труда на смежных участках. У нас очень много перекупов. Это никак не лимитировано. У нас часто технологический процесс организован нецелесообразно. К примеру, у вас в офисе копировальная техника стоит на другом этаже. Сколько человек теряет времени на это? И таких примеров много. А это наука. Для начала не надо вкладывать в технику, только прописать процессы. И этим путем идут многие страны: Япония, Китай, Малайзия, Таиланд и вся Европа. Там создана национальная программа повышения производительности труда. У нас этого нет. Соответственно, в каждом нашем товаре 30% в цене вы оплачиваете чью-то неорганизованность. И если эту долю снизить и сделать целую программу, то молоко может стоить не 50 рублей за литр в магазине, а 40.

— Кто же может правильно определить количество перекупов?

— Таких специалистов, кто научной организацией труда занимается, еще нужно подготовить. Поэтому следующее предложение — нам нужно создать 20 тысяч мест в образовании, чтобы подготовить этих людей на основе зарубежных программ. А когда-то это была советская система подготовки кадров. У нас должна появиться новая специальность в институтах — «Научная организация труда». И вот такую программу повышения производительности труда мы подготовили. Мы хотим ее презентовать 18 сентября в 15-летие «ОПОРЫ РОССИИ» на нашем форуме. Нельзя терять преимущества, которые у нас когда-то были. А если даже мы их потеряли, нам нужно очень быстро догонять тех, кто это когда-то подхватил.

— Насколько сильно ведение бизнеса различается в регионах?

— Мы видим то, что в России 50% регионов уже давно в экономическом росте, а в 50% продолжается спад. И это во многом связано с инвестиционным и деловым климатом. В Москве малый бизнес на 20% вырос за последние пять лет. В Санкт-Петербурге сейчас тоже движение идет. Екатеринбург, Тюмень, Новосибирск, Казань, конечно, Белгород. А в другие регионы приезжаешь — там уныние. Предприниматель думает, куда бы оттуда переехать. И это большая



проблема. На это обращали внимание уже все, включая президента. Нужно кардинально исправлять ситуацию, принимать системные решения. Сейчас и кадровые решения принимаются, замена губернаторов прошла в начале года. Но помимо этого в каких-то регионах там есть и объективные вещи. Там нужно принимать решение либо по укрупнению регионов, либо по созданию в этих регионах инвестиционных проектов, финансируемых на государственном уровне. Иначе у нас может быть очень большая дифференциация в стране, а это, конечно, недопустимо. Мы все-таки живем в едином экономическом пространстве.

— Может ли здесь помочь «золотая книга» лучших бизнес-практик регионов?

— Такую книгу ведет Агентство стратегических инициатив и их региональный рейтинг как раз об этом. Другое дело в том, какое дополнительное стимулирование для тех, кто хорошо работает, кроме признания раз в год? Мы считаем, что такие регионы должны обязательно получать какое-то дополнительное финансирование, какие-то дополнительные преференции и какой-то еще кадровый лифт. Например, заместителей губернаторов таких регионов можно было бы считать кандидатами на замещение вакансий в государственном управлении в других регионах либо на федеральном уровне.

<http://iz.ru/602766/alina-evstigneeva/perekury-i-prostoi-obkhodiatsia-potrebiteliam-v-2-trln-rublei-v-god>

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

09.06.2017

Пресс-конференция "Новые возможности профессионального образования и трудоустройства людей с инвалидностью"

Москва, ул. 1-я Тверская-Ямская, д. 2, ИА «Интерфакс»

О совместных проектах, новых возможностях обучения и социальной интеграции инвалидов расскажут:

Людмила Огородова — заместитель министра образования и науки РФ

Всеволод Вуколов — руководитель Федеральной службы по труду и занятости

Наталья Починок — ректор Российского государственного социального университета

Игорь Цирин — директор Центра профессиональных квалификаций и содействия труду «Профессионал»

Станислав Наумов — директор по взаимодействию с органами государственной власти X5 Retail Group, президент Российской ассоциации по связям с общественностью

<https://www.asi.org.ru/event/2017/06/07/invalidy-trudoustrojstvo-rynok-truda/>