

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

24 января 2023



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
24.01.2023 Работник получил травмы на железнодорожных путях в Томской области	4
23.01.2023 Снегоуборочный трактор насмерть сбил дорожного рабочего в Сергиевом Посаде	4
23.01.2023 На улице 4-й Новопавловский проезд в Рязани застрял трактор с песком	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
24.01.2023 Работодателей предложили штрафовать за отсутствие документов воинского учета	5
24.01.2023 Масло-сыродельный завод под Калининградом взят под наблюдение.....	5
23.01.2023 В Мурманской области сохраняется дефицит врачей	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
24.01.2023 Ликвидация Федерации мигрантов России - не случайность, а тенденция.....	6
СЧЕТНАЯ ПАЛАТА	8
24.01.2023 Госкомпании подтягивают к рынку	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
24.01.2023 Пилотов собирают как на пожар.....	9
23.01.2023 Эксперт назвал основные причины большого разрыва в зарплатах мужчин и женщин	10
23.01.2023 Минтруд предложил профинансировать переобучение сотрудников ОПК в 2023 году.....	11
23.01.2023 В Госдуме заявили о необходимости давать мобилизованным отпуска для поездок к женам	11
23.01.2023 Число женщин на опасных работах сократилось на 16% - Минтруд	13
23.01.2023 Минтруд: государство должно позволять женщинам сохранять баланс между работой и семьей.....	13
23.01.2023 В Госдуме сообщили, что почти половину безработных в РФ составляют женщины	14
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	14
24.01.2023 Власти оценят внедрение искусственного интеллекта в госорганах	14
24.01.2023 Роструд помогает работодателям из новых регионов в переходе на трудовое законодательство.....	15
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	15
24.01.2023 Мастер получил тяжелую травму на Борском стекольном заводе	15
23.01.2023 В брянской строительной организации «Сатурн» нарушили трудовое законодательство	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16
24.01.2023 СПЧ проведет заседание по вопросу трудоустройства детей с 14 лет	16
24.01.2023 На пробацию могут рассчитывать более 500 тысяч граждан	17



24.01.2023 В Госдуме обсудили новую стратегию достижения гендерного равенства	17
24.01.2023 Как аутсорсинг поможет оптимизировать риски на рынке труда.....	18
24.01.2023 Какие компании намерены поднять зарплату сотрудникам	19
24.01.2023 Россияне предлагают работодателям проводить профориентацию для их детей	20
23.01.2023 Львова-Белова поддержала исключение согласия органов опеки при трудоустройстве подростков	21
TELEGRAM-КАНАЛЫ.....	21
23.01.2023 10:25:16 Роструд добился погашения долга по зарплате в липецкой строительной организации в размере 11,1 млн рублей	21



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

24.01.2023

Работник получил травмы на железнодорожных путях в Томской области

Мужчина доставлен в больницу.

Работник травмировался подвижным составом на железнодорожных путях в Томской области. Мужчина доставлен в больницу, сообщает пресс-служба Западно-Сибирской транспортной прокуратуры.

По данным ведомства, 23 января около 13 часов в Томске на путях необщего пользования в районе станции Копылово Западно-Сибирской железной дороги при выполнении маневровых работ работник ООО «Нефтехимическая транспортная компания» травмирован от подвижного состава организации.

Пострадавшего доставили в больницу, ему оказывается медицинская помощь. Причины и обстоятельства произошедшего устанавливаются.

Транспортная прокуратура организовала проверку исполнения законодательства об охране труда и безопасности движения на железнодорожном транспорте.

Добавим, следователи новосибирского следственного отдела на транспорте Восточного межрегионального СУТ СК России проводят доследственную проверку.

https://tomsk.aif.ru/incidents/rabotnik_poluchil_travmy_na_zhelezodorozhnyh_putyah_v_tomskoye_oblasti

23.01.2023

Снегоуборочный трактор насмерть сбил дорожного рабочего в Сергиевом Посаде

В Сергиевом Посаде под колесами трактора **погиб** дорожный **рабочий**. О трагедии сообщил сегодня репортер Андрей Трофимов в своем телеграм-канале.

По предварительным данным, мужчина чистил снег с приледовой зоны и попал под колеса, когда водитель трактора сдавал назад.

В настоящее время выясняются все обстоятельства произошедшего.

<https://www.mk-mosobl.ru/incident/2023/01/23/snegouborochnyy-traktor-nasmert-sbil-dorozhnogo-rabochego-v-sergievom-posade.html>

23.01.2023

На улице 4-й Новопавловский проезд в Рязани застрял трактор с песком

Очевидец выложил видео в группе «Новости Рязани ВКонтакте».

В Рязани, 23 января, на улице 4-й Новопавловский проезд во дворе застрял трактор с песком. Очевидец выложил видео в группе «Новости Рязани ВКонтакте».

Известно, что трактор застрял во дворе дома №12. На видео видно, что данный участок дороги был очень скользкий, на льду поскользнулся и **упал работник**. Мужчина прокомментировал, что не раз падал на этом же месте.

В комментариях жители города поддержали автора видео, заявив, что ситуация с гололедицей на дорогах и дворах типична для всей Рязани.

https://rzn.aif.ru/society/na_ulice_4-y_novopavlovskiy_proezd_v_ryazani_zastryal_traktor_s_peskom



СОКРАЩЕНИЯ

24.01.2023

Работодателей предложили штрафовать за отсутствие документов воинского учета

В Госдуму во вторник внесен законопроект об административных штрафах за заключение трудового договора с военнообязанным без документов воинского учета, а также за несообщение о таком работнике в военкомат.

Автором инициативы выступило Законодательное собрание Калужской области.

Согласно законопроекту, заключение трудового договора с военнообязанным или лицом, подлежащим призыву на военную службу, не представившими документы воинского учета, повлечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 10 тысяч до 20 тысяч рублей. На лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - от 5 тысяч до 10 тысяч рублей, на юридических лиц - от 50 тысяч до 100 тысяч рублей.

Несообщение руководителем или другим ответственным за военно-учетную работу должностным лицом организации в военный комиссариат или в иной орган, осуществляющий воинский учет, сведений о принятых на работу либо об **уволенных** с работы гражданах, состоящих на воинском учете, повлечет наложение административного штрафа в размере от 5 тысяч до 25 тысяч рублей.

"Указанные изменения позволят повысить эффективность мероприятий по воинскому учету, так как будут способствовать более ответственному отношению трудоустраивающихся граждан и потенциальных работодателей к своим обязанностям по воинскому учету", - говорится в пояснительной записке.

Законопроект поддержан советом законодателей при Центральном федеральном округе.

Ранее сообщалось, что Законодательное собрание Калужской области предложило начать требовать у военнообязанных при регистрации по месту жительства, получении водительских прав и лицензии на оружие.

https://rapsinews.ru/legislation_news/20230124/308634922.html

24.01.2023

Масло-сыродельный завод под Калининградом взят под наблюдение

Одно из старейших предприятий по переработке молока в Калининградской области попало под наблюдение. **Процедуру банкротства** масло-сыродельного завода в городе Правдинске 23 января ввел арбитражный суд в рамках дела о банкротстве (№A21-13415/2022).

Инициатором процесса в ноябре 2022 года выступил «Райффайзенбанк», предъявивший требования на сумму более 13,42 млн рублей. Аналогичный иск на сумму 13,4 млн рублей компания получила от бизнесмена Михаила Демушкина.

Ранее власти региона признали компанию одной из старейших в Калининградской области. Предприятие было создано 75 лет назад и за время работы неоднократно удостаивалось различных профессиональных призов на всесоюзном (во времена СССР) и всероссийском уровне.

Последние годы дела на «Правдинском маслосыродельном заводе» шли не очень успешно. В 2016 году, как сообщалось местными СМИ, сотрудниками Роспотребнадзора в процессе проверки качества продукции завода были выявлены нарушения ряда микробиологических показателей. В 2021 году компания получила выручку почти на 40 млн рублей. При этом убытки предприятия превысили 13,682 млн.

Территория завода – около 2 га. На ней расположены производственные цехи, где выпускается масло, сыр, цельномолочная продукция. Там же находятся хранилища и рефрижераторы для хранения сыров. Руководит компанией Евгений Крапивный.



<https://rusbankrot.ru/bankruptcy-and-liquidation/maslo-syrodelnyy-zavod-pod-kaliningradom-vzyat-pod-nablyudenie/>

23.01.2023

В Мурманской области сохраняется дефицит врачей

В Мурманской области не хватает медицинских работников. Для **сокращения** дефицита **сотрудников** в этой сфере внедряют новые инструменты стимулирования их работы.

Медики Заполярья получают различные надбавки к зарплатам. На них в 2023 году потратят более 115 миллионов рублей. Также некоторым категориям врачей компенсируют арендную плату за съемное жилье и проезд к месту работы. Об этом рассказал губернатор региона Андрей Чибис на оперативном совещании в правительстве.

«Установлена выплата в 1,5 миллиона рублей врачам, приезжающим работать в Кандалакшу, Ковдор, Заполярный и Оленегорск. Продолжает действовать выплата в один миллион рублей для приезжающих работать в другие медучреждения области», - дополнил министр здравоохранения области Дмитрий Панычев.

Меры поддержки для врачей Заполярья продолжают разрабатывать. Это помогает удерживать на работе старых сотрудников и привлекать свежие кадры.

<https://murmansk.mk.ru/social/2023/01/23/v-murmanskoy-oblasti-sokhranyaetsya-deficit-vrachej.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

24.01.2023

Ликвидация Федерации мигрантов России - не случайность, а тенденция

Почему Минюст добился прекращения деятельности старейшей организации России, представляющей мигрантов.

Федерацию мигрантов России создали в 2007 году с помощью Администрации президента (курировал ее Виктор Иванович Гришин, заместитель Суркова). Цель была напрямую взаимодействовать с лидерами национальных диаспор. Однако продуктивного общения не получилось: каждый тянул одеяло на себя. А диаспор в Федерации было много: Узбекистан, Таджикистан, Армения, Киргизия, Азербайджан, Индия, Афганистан, Пакистан, Непал и многие другие страны, как сказано на официальном сайте организации.

В основном организация помогала иностранцам изучать русский язык и получать образование, проводила спортивные и культурные мероприятия.

Показателем разлада внутри организации (и в целом эффективности всей затеи) стало утверждение в 2015 году во главе Федерации Вадима Коженова, не представлявшего ни одну из диаспор. При его руководстве ФМР вела активную деятельность. Одним из ключевых направлений стало участие в реформе миграционного законодательства Российской Федерации, инициировании различных изменений, направленных на упрощение получения иностранными гражданами легального статуса пребывания в стране, включая получение гражданства и права на работу. Так, с 2020 года возможность претендовать на гражданство России получили родители совершеннолетних детей, которые являлись гражданами России. Ранее такое право имели только родители несовершеннолетних детей.

В пандемию, когда мигранты должны были предъявлять QR-коды для работы, а поликлиники их не обслуживали, ФМР удалось договориться с отдельными учреждениями о вакцинации иностранцев от COVID-19 за небольшую сумму.

Федерация оказывала иностранцам юридическую помощь, принимая за год по 300 звонков на горячую линию, а также занималась просвещением через соцсети и специализированные СМИ. На youtube-канале с посещаемостью в 1,5 млн человек президент ФМР рассказывал о последних изменениях законодательства, инструктировал



иностранцев о порядке действий в различных ситуациях. Ролики переводились на основные языки **трудовых мигрантов**.

Примечательно, что прямой эфир ФМР на YouTube, который "следует признать публичным мероприятием", Верховный суд России в числе прочего посчитал противоречащим уставу организации.

Трибуна для одного

Кроме Коженова в медиапространстве ФМР никто не представлял, и роль диаспор в мероприятиях организации выглядела номинальной. Их лидеры даже формально вышли из учредителей ФМР 28 октября 2021 года. Это может говорить о реформе организации: так и не договорившись о полномочиях, учредители решили оставить одного человека, который бы представлял их интересы.

В беседе с МЕДИА-МИГ научный руководитель Института региональных проблем Дмитрий Журавлев заявил, что "хоть некоторая структура все равно нужна, но в том виде, в котором Федерация была в последнее время, она была скорее клубом по интересам. Люди собирались, что-то обсуждали, до чего-то договаривались, но не действовали. Можно сказать, что это был руль, не подключенный к мотору. Организация превратилась в имитацию".

Годовой бюджет ФМР составляли преимущественно доходы от платной юридической помощи (1 приём = 3 000 руб X 150 обращений в месяц = 450 000 руб.).

Какие-то суммы вносили мигранты, участники ФМР, какие-то - лично Коженов, как он говорил сам в интервью.

Финансовую активность Федерация начала показывать с 2017 года, правда отрицательную: с нулевой выручкой и чистой прибылью в -2,3 млн. руб. Суммы с плюсом отражены в опубликованной отчетности за 2020 год, когда ФМР привлекла долгосрочные заемные средства на сумму 17 009 000 руб., а также за 2021 год - за счет краткосрочных кредитов на 10 509 000 руб., что негативно сказалось на показателях ликвидности.

У компании низкие оборотные и внеоборотные активы, поэтому рентабельность активов высокая, за счет низких активов и высокой чистой прибыли. Компания работает за счет привлечения денежных средств и покрывает их высокой чистой прибылью. При такой модели работы, если у компании начнется снижение прибыли и она не сможет покрывать свои обязательства, то компания станет неплатежеспособной", - рассказала в беседе с "МЕДИА-МИГ" ведущий бухгалтер компании "Проф1-Гарант" Юлия Рузаева.

Централизация и жесткий контроль

Минюст доказал, и Верховный Суд 20 декабря 2022 года поддержал эту позицию, что организация многое делала не по уставу, устраивая публичные мероприятия и ведя предпринимательскую деятельность. Устав 2007 года Вадим Коженов переписывал несколько раз, но утвердить новый так и не сумел. Учитывая, что нарушения ФМР не несли никакой угрозы, причины ее ликвидации могут быть гораздо глубже.

С образованием в феврале 2022 года Межведомственной комиссии Совета Безопасности Российской Федерации по вопросам совершенствования миграционной политики управление этими процессами централизуется и берется под жесткий контроль, что исключает участие случайных организаций.

Это видно не только по ФМР. В декабре 2021 года были ликвидированы российские юридические лица "Международный Мемориал" и Правозащитный центр "Мемориал" (признан в РФ иноагентом), которые занимались в том числе поддержкой беженцев и мигрантов, а также исследованием нарушений прав человека в Центральной Азии.

В конце 2022 г. в реестр иноагентов включили Светлану Ганнушкину, президента Комитета "Гражданское содействие" (признано в РФ иноагентом), главу сети "Миграция и право", ведущей аналогичную деятельность.

Государство избавляется от неподконтрольных организаций, существующих на непонятные доходы и распространяющих влияние на мигрантов.



В случае с ФМР свою роль сыграло и диаспоральное представительство - за 2022 г. руководители национально-культурных автономий неоднократно попадались на 322.1 УК РФ.

Напомним, что Президент России Владимир Путин в ходе встречи с руководителем ФАДН Игорем Бариновым заявил о недопустимости формирования миграционных анклавов по социальному и территориальному признакам и необходимости создания адаптационных механизмов уже в странах исхода. Диаспоры в такую политику явно не вписываются.

"Попытка изменить порядки, существовавшие в Федерации мигрантов России, говорит о желании сделать жестче всю миграционную политику", - сказал в беседе с МЕДИА-МИГ Дмитрий Журавлев.

Заметим, что центральный офис ФМР не закрылся, он называет себя центром помощи мигрантам. В своем видеообращении после ликвидации Вадим Коженов сказал, что организацию массовых мероприятий они прекращают, а вот просветительскую деятельность нет: он будет и дальше развивать свой YouTube-канал. Подписывайтесь на наш канал в Дзен и Телеграмм.

<https://media-mig.ru/zakonodatelstvo/pochemu-minyust-dobilsya-prekrasheniya-deyateli-nosti-starejshej-organizacii-rossii-predstavlyayushej-migrantov/>

СЧЕТНАЯ ПАЛАТА

24.01.2023

Госкомпании подтягивают к рынку

Минфин расширяет сбор и детализацию данных об их деятельности

Белый дом продолжает реформу корпоративного управления госкомпаниями для повышения их эффективности и управляемости. В соответствии с рекомендациями **Счетной палаты** Минфин предложил скорректировать состав сведений об управлении госкомпаниями в рамках ежегодной отчетности правительству. Так, Минфин будет подробнее отчитываться о выплатах дивидендов и использовании предприятиями оставшейся прибыли, а также о вознаграждении топ-менеджмента. Ожидается, что поправки приблизят стандарты раскрытия информации госАО к рыночным и позволят правительству проводить динамический мониторинг и принимать управленческие решения — пул данных необходим для работы цифрового центра принятия решений ГАС «Управление».

Минфин намерен модернизировать нормативную базу по корпоративному управлению акционерными обществами с госучастием — проект поправок к постановлению №1214 от 31 декабря 2010 года опубликован на regulation.gov.ru. Напомним, что правительство проводит поэтапную работу по повышению эффективности и прозрачности управления госсобственностью — после получения таких полномочий в 2020 году Минфин планировал решать проблемы цифровизацией процессов учета госимущества, реорганизацией унитарных предприятий, унификацией дивидендной политики и ужесточением контроля над работой менеджмента госАО (см. “Ъ” от 28 октября 2020 года). Под конец 2022 года правительство уже утвердило обновленную систему вознаграждения руководства госкомпаний, привязав ее к ключевым показателям эффективности госАО (см. “Ъ” от 21 ноября 2022 года).

Как поясняют в аппарате Белого дома, проект Минфина подготовлен в соответствии с рекомендациями **Счетной палаты** — госаудиторы, напомним, не раз фиксировали неэффективное управление госсобственностью. В данном случае речь идет о предложениях СП по уточнению состава данных, включаемых в отчеты самого Минфина, а также Минобороны и управления делами президента, об управлении акциями в федеральной собственности и методике расчета таких показателей. Аналогичные изменения предлагается внести в постановления правительства в отношении отчетов ведомств-акционеров и госкорпораций по переданным в качестве имущественного взноса акциям.

Сейчас Минфин, Минобороны и управделами президента ежегодно к 1 сентября представляют в правительство отчет об исполнении поручений президента и правительства, мерах по совершенствованию системы



корпоративного управления, решениях по выплате дивидендов в отраслевом разрезе, финансово-хозяйственной деятельности госАО (их рентабельности и долговой нагрузке в сравнении со средней по отрасли), а также об итогах общих собраний акционеров. Новые правила потребуют отчитываться перед правительством более подробно (сдвинув срок к 15 сентября). Так, правительство получит данные о распределении прибыли, причем не только о поквартальной выплате дивидендов, но и о направлениях использования оставшейся прибыли и решениях о невыплате дивидендов с объяснением их причин. Также будут доступны данные о докапитализации госАО с указанием источников средств и о достижении госкомпаниями КРП. Будут детализированы и данные о хозяйственности — о выручке, прибыли или убытке, собственном капитале, долгосрочных и краткосрочных обязательствах, а также об уровне рентабельности активов и проданных товаров. Кроме того, поправки предполагают раскрытие в годовых отчетах госкомпаний сведений о вознаграждении единоличного исполнительного органа и членов совета директоров.

Норма по раскрытию данных о зарплатах, как поясняют в Минфине, служит для приближения стандартов раскрытия информации госАО к практике рыночных компаний. Данные об уровне рентабельности активов и проданной продукции характеризуют эффективность использования акций хозяйствования, акции которого принадлежат публично-правовым образованиям. В Минфине напоминают, что ежегодный отчет об управлении акциями госАО должен служить в качестве аналитического инструмента акционера, то есть государства. Сейчас у властей уже есть информация о направлениях использования чистой прибыли АО. Поправки же позволяют агрегировать информацию о распределении прибыли госкомпаний в рамках отчета для целей анализа, организации динамического мониторинга и принятия управленческих решений. Детализация данных и расширение состава сведений, отметим, необходимы для наполнения государственной автоматизированной системы (ГАС) «Управление» — для обеспечения работы проектного офиса правительства по оценке эффективности управленческих решений.

<https://www.kommersant.ru/doc/5783914>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

24.01.2023

Пилотов собирают как на пожар

Авиаотрасль просит не навязывать экипажам новую спецодежду

Как стало известно “Ъ”, АЭВТ попросила **Минтруд** отменить требование обеспечить пилотов и бортпроводников противопожарной спецодеждой, которое вступает в силу 1 сентября. В авиакомпаниях считают обязательства невыполнимыми и противоречащими стандартам ИКАО, а спецодежду сравнивают с непригодными для полетов костюмами пожарных. Там подчеркивают, что на борту уже есть все необходимое для борьбы с огнем: от дымозащитных капюшонов, топоров и огнетушителей до кислородных баллонов.

По данным “Ъ”, президент Ассоциации эксплуатантов воздушного транспорта (АЭВТ) Владимир Тасун направил в **Минтруд** просьбу исключить противопожарную спецодежду для экипажей из требований к единым типовым нормам выдачи средств индивидуальной защиты. Приложение к приказу **Минтруда** №767н вступит в силу 1 сентября. Его положения обязывают авиакомпании выдать пилотам, в частности, костюм и головной убор от воздействия открытого пламени, противоударную спецобувь, «защитные очки от слепящей яркости», огнеупорные перчатки и беруши. Бортпроводники должны быть снабжены спецодеждой для защиты от «производственных загрязнений».

При этом, как отмечается в письме АЭВТ от 16 января (есть у “Ъ”), для пилотов «исключена возможность работы, связанной с воздействием открытого пламени». Кроме того, в случае пожара наибольшую опасность на борту представляет собой не огонь, а дым, «и в качестве защиты имеется дымозащитный капюшон». В АЭВТ отдельно подчеркнули, что обеспечение форменной одеждой как пилотов, так и бортпроводников в гражданской авиации — один из основных акцентов внимания для работодателя, так как «внешний вид сотрудников составляет неотъемлемую часть имиджа авиакомпании».



В авиакомпаниях новые требования считают избыточными и разделяют позицию АЭВТ. В Smartavia отметили, что все перечисленные обязательные СИЗ — «это, по сути, спецодежда пожарного, что никак не соответствует задачам экипажей и задокументированным действиям при возникновении открытого огня». При этом специальные огнеупорные перчатки уже входят в комплект аварийного оборудования, «и как раз они могут быть быстро и эффективно применены». В Smartavia добавили, что закупка новых СИЗ потребует от «значительных средств». В другой компании уточнили, что стоимость «одного огнеупорного костюма начинается от 15 тыс. руб., тогда как Фонд соцстрахования компенсирует лишь 20%».

Собеседник "Ъ" еще в одной крупной компании говорит, что дополнительное оснащение «фактически формой пожарного, полет в которой невозможен» потребовало бы дополнительных мест хранения на борту, для чего потребуется одобрение «конструктивных изменений от производителя». Требование переодеваться не записано ни в одном регламенте, подчеркнул он.

В Smartavia тренировки для экипажей проводятся раз в год в специальных учебных центрах. В Azur Air тоже не реже раза в год проходят подготовку по борьбе с огнем на борту. Помимо теории программа предполагает тренировку с помощью имеющихся на борту средств, в первую очередь это огнетушители и противопожарные топоры. Также экипажи практикуются в применении средств индивидуальной защиты — противодымных капюшонов, очков, кислородных комплектов (баллоны с кислородом и маски) и перчаток.

В «России» подчеркнули, что самолеты авиакомпаний как отечественного, так и западного производства оснащены комплектом аварийного оборудования, в которое входят дымозащитный капюшон для защиты головы и органов дыхания и асbestosовые перчатки. «Доступ к этому оборудованию имеют как пилоты, так и бортпроводники», — добавили в пресс-службе.

В некоторых авиакомпаниях опасаются, что требования наличия противопожарной спецодежды в перспективе могут обернуться серьезными нареканиями со стороны Ространснадзора. Вопрос нуждается в отраслевой проработке, считает президент Шереметьевского профсоюза летного состава Игорь Дельдюжов: «В действующем виде положения о СИЗ несут в себе коррупционные риски, которые нельзя возлагать на работодателей». В профсоюзе летного состава РФ, где также намерены обратиться в Минтруд за разъяснениями, назвали документ «сырым и требующим доработки». По словам главы профсоюза Мирослава Бойчука, стандарты ИКАО не предусматривают противопожарную спецодежду для пилотов, существующие правила форменной одежды экипажей «проверены десятилетиями» и считаются достаточными.

<https://www.kommersant.ru/doc/5783897>

23.01.2023

Эксперт назвал основные причины большого разрыва в зарплатах мужчин и женщин

Зарплаты женщин в России остаются на 28 % ниже, чем у мужчин. Такую статистику привела первый замминистра труда и социальной защиты РФ Ольга Баталина. Почему происходит такая дискриминация, и что может помочь исправить ситуацию, «МК в Питере» рассказал социальный психолог Алексей Рощин.

Проблема с разницей в размере зарплат мужчин и женщин не в пользу последних характерна не только для России, отметил эксперт. Курс на равноправие был взят еще 100 лет назад, но видимых сдвигов в этом направлении по-прежнему мало — побороть эту несправедливость пока не получается. Традиционно представители сильного пола чаще занимают руководящие посты, отсюда и более высокие оклады, заметил психолог.

«Дело в том, что мужчины чаще становятся руководителями. Во-вторых, они чаще имеют более высокую разрядность в отношении квалификации — какие-нибудь слесари шестого разряда, это в основном мужчины, а не женщины. Поэтому при высчитывании средней зарплаты выходит, что мужчины получают больше. Еще одно из ходовых объяснений — женщины в большей степени обременены семьей и детьми. Хоть многие и заявляют, что нагрузка в отношении заботы о детях должна быть равномерной, пока это не получается. По факту мы видим, что есть матери-одиночки, а отец-одиночка — это экзотика. Это отражается и на зарплате женщин», — объяснил Рощин.



В таких условиях требовать от женщин, чтобы они зарабатывали больше, просто лицемерие, заметил психолог. Путь к равноправию есть, но он не вызывает энтузиазма у самих владельцев компаний.

«Чтобы сровнять зарплату, нужно требовать от работодателя завышать ее женщинам, то есть платить непропорционально больше, чем мужчинам. Естественно, это встречает сильное сопротивление в самих компаниях. И из-за этого дело недвигается с мертвой точки», - резюмировал Рошин.

В **Минтруда** отметили, что разрыв в зарплатах мужчин и женщин за последние годы сокращается, но все равно остается слишком большим. Причиной тому в ведомстве видят сохранение барьеров, которые стоят на пути женщин к карьерному продвижению.

<https://spb.mk.ru/social/2023/01/23/ekspert-nazval-osnovnye-prichiny-bolshogo-razryva-v-zarplatakh-muzhchin-i-zhenshhin.html>

23.01.2023

Минтруд предложил профинансировать переобучение сотрудников ОПК в 2023 году

Минтруд России предлагает профинансировать переобучение более 12 тысяч сотрудников оборонно-промышленного комплекса (ОПК) в 2023 году, соответствующий проект представлен на общественное обсуждение. Об этом журналистам сообщили в понедельник в пресс-службе ведомства.

"Ранее такая возможность была у работников промпредприятий, находящихся под риском увольнения. Однако большинство регионов отмечают снижение спроса на это направление поддержки занятости, тогда как интерес к переобучению работников предприятий оборонно-промышленного комплекса достаточно высок. Потребность в этом заявлена 63 субъектами Российской Федерации. Перечень компаний, работники которых смогут переобучиться за счет государства, будет утверждать Минпромторг", - говорится в распространенном сообщении. "Таким образом в 2023 году обучение пройдут более 12 тыс. работников предприятий ОПК, включая граждан, трудоустроенных через центры занятости", - уточняется в нем.

В последнем случае соискатель заключит ученический договор, в котором будут прописаны условия обучения для получения квалификации.

Помимо этого, работники промышленных предприятий, которые находятся под риском увольнения, смогут переобучиться на другую специальность или повысить профессиональные навыки в рамках нацпроекта "Демография".

<https://tass.ru/ekonomika/16865651>

23.01.2023

В Госдуме заявили о необходимости давать мобилизованным отпуска для поездок к женам

России грозит превращение в «страну невест»

Дать мобилизованным отпуска для поездок к женам призвали Минобороны депутаты Госдумы. Парламентарии уверены, что так женщинам будет легче пережить разлуку с мужьями. Кроме того, думцы обратились к коллегам по нижней палате с просьбой прекратить придумывать страшилки для уехавших из страны представителей сильного пола. В противном случае Россия рискует превратиться в «страну невест», а следующее десятилетие станет новой эпохой спада рождаемости.

Ждать мужа из зоны СВО, работать в режиме 24/7, воспитать детей, сварить борщ, защитить кандидатскую, успеть в парикмахерскую, сделать карьеру в политике, открыть креативный бизнес, - вот такие непростые реалии у российских женщин в 2023 году. Как представительницам прекрасного пола реализовать себя по максимуму и не превратиться при этом из нимфи в рабочую лошадь с букетом болезней, - депутаты и чиновники решали в понедельник на заседании комитета Госдумы по делам семьи, женщин и детей. Помочь российским дамам должна новая Национальная стратегия в интересах женщин.



- Стратегия принята правительством 29 декабря и рассчитана до 2030 года, - рассказала замглавы **Минтруда** Ольга **Баталина**, - Это уже вторая стратегия, первая была принята в 2017 году. Мы проанализировали, что было сделано в рамках первой, и посмотрели на новые вызовы, с которыми сталкиваются наши женщины.

Портрет российской женщины по версии **Минтруда** весьма впечатляющий: у нее высокий уровень образования, она активна, ориентирована на карьерный рост в сочетании с семьей и воспитанием детей.

- Государство должно позволять им сохранить баланс, не заставляя женщин выбирать между сферами своей реализации, - отметила **Баталина**.

Между тем, в вопросе занятости перевес всё еще сохраняется в пользу мужчин. Как рассказала глава думского комитета по делам семьи Нина Останина, доля женской безработицы составляет 49%, а искать работу дамам приходится в среднем семь месяцев. Кроме того, сохраняется разрыв в зарплате: за одну и ту же работу мужчины получают в среднем на 28% больше женщин.

Традиционно женскими остаются гостиничный бизнес (74% рабочих мест занимают дамы), финансовая и страховая сферы (68%), образование и здравоохранение. Но и в бизнесе представительницы прекрасного пола начали активно отвоевывать лидерские позиции: по подсчетам чиновников, 30% предприятий малого и среднего бизнеса сегодня в России возглавляют женщины. Это более 1 млн 700 тысяч компаний. Более того, российские женщины обогнали мужчин в творческих начинаниях: 58% учредителей креативного бизнеса - дамы.

Со здоровьем у российских женщин тоже всё неплохо. Как отметил замминистра здравоохранения РФ Олег Салагай, женщины в России традиционно более трепетно относятся к своему организму, а потому и живут дольше в среднем на 10 лет. По статистике дам в нашей стране 54%. Это уже не прекрасная половина, а прекрасное большинство, шутят в Минздраве:

- Сохраняется тенденция к увеличению продолжительности жизни женщин. Сокращается материнская смертность. Повышается доступность высокотехнологичной медицинской помощи. Сокращается разрыв в продолжительности жизни между городом и селом. Но бремя факторов риска все еще высоко. Поэтому повышение физической активности женщин, рациональное питание и отказ от табака и алкоголя - приоритет в области политики общественного здоровья.

Зато новые вызовы, вставшие перед женщинами, оказались похлеще выбора «карьера или дети». В 2023 году российские дамы столкнулись с риском одиночества.

- Уехали из страны молодые люди из периода демографической ямы, с 1990 до 2000 годов рождения. Сколько молодых женщин будет обездолено и не смогут создать семью? Такое ощущение, что этот вопрос волнует только министра Шадаева из-за оттока молодых айтишников, - задалась практически экзистенциальным вопросом депутат Оксана Дмитриева.

Парламентарий предложила отказаться от воинственной риторики в отношении уехавших и подумать над тем, как вернуть молодых мужчин в страну. В противном случае женщин ждет незавидная перспектива старых дев, а Россия столкнется с еще одной волной спада рождаемости.

Что касается россиянок, мужья и женихи которых оказались в рядах Вооруженных сил из-за частичной мобилизации, - они, по мнению депутатов, в зоне особого риска из-за разрыва привычных социальных связей. Чтобы представительницам прекрасной половины человечества было легче пережить разлуку с любимым, а у мужчин была уверенность, что дома их непременно дождутся, депутаты предложили создать для мобилизованных график отпусков.

- От Минобороны нужно потребовать создать график отпусков для мобилизованных, можно в закрытом режиме. Кроме того, надо привлекать гражданские больницы к лечению раненых и направлять их на реабилитацию в свои регионы, чтобы жены и дочери могли принимать в этом участие, - считает Оксана Дмитриева.



<https://www.mk.ru/social/2023/01/23/v-gosdume-zayavili-o-neobkhodimosti-davat-mobilizovannym-otpuska-dlya-poezdok-k-zhenam.html>

23.01.2023

Число женщин на опасных работах сократилось на 16% - Минтруд

Число женщин, занятых на работах с вредными условиями труда, сократилось на 16%, заявила первый замминистра труда и социальной защиты РФ Ольга **Баталина**.

"Почти на 16% сократилось число женщин, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда", - сказала **Баталина** в ходе круглого стола в Госдуме.

По ее словам, эти данные напрямую связаны с сокращением числа работ и профессий, где ограничено использование труда женщин. **Баталина** уточнила, что направления, оставшиеся в перечне запрещенных, имеют существенное негативное влияние на здоровье, в том числе репродуктивное.

С 1 января 2021 года вступил в силу приказ **Минтруда**, утвердивший обновленный перечень производств, где ограничивается труд женщин. В него включены 100 позиций. Документ заменил принятый более 20 лет назад перечень из 456 профессий и видов выполняемых работ, официально недоступных для женщин.

Впоследствии **Минтруд** еще сократил этот перечень. Соответствующий приказ вступил в силу 1 марта 2022 года. Согласно изменениям, для женщин стали доступны профессии авиационных механиков, инженеров по техническому обслуживанию самолетов и вертолетов, и других профессий отрасли. Для женщин также были сняты ограничения при выполнении котельных, холодноштамповочных, волочильных и давильных работ, на работах по монтажу и обслуживанию технологического оборудования, ремонта нефтепромыслового оборудования за исключением работ, выполняемых по отдельным профессиям.

РИА Новости. Все Новости

23.01.2023

Минтруд: государство должно позволять женщинам сохранять баланс между работой и семьей

Усилия государства должны позволять женщинам сохранять баланс для самореализации в сферах карьеры и семьи, за последние пять лет России удалось серьезно продвинуться в этом направлении. Такое мнение в понедельник выразила первый заместитель министра труда и социальной защиты РФ Ольга **Баталина** на круглом столе в Госдуме.

"Мы видим, что, как и прежде, российские женщины имеют высокий уровень образования, они экономически активны, составляют почти половину всех занятых в российской экономике, при этом ориентированы на полную занятость и профессиональный карьерный рост в сочетании с семейными обязанностями и воспитанием детей. Соответственно, ключевые усилия государства, направленные на создание условий самореализации женщин, должны позволять баланс интересов сохранить, не заставляя женщину выбирать между одной и второй сферой ее реализации. За прошедшие пять лет удалось в этом направлении серьезно продвинуться", - сказала она на обсуждении принятой в РФ Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023-2030 годы.

В частности, по словам **Баталиной**, за последнее время расширены категории женщин, которые могут получить профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при поддержке государства. Если изначально на это имели право женщины в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, то сейчас это все женщины, которые имеют детей дошкольного возраста и не состоят в трудовых отношениях.

Кроме того, в четыре раза сократился перечень работ, на которых ограничивается труд женщин. По словам замминистра, также сыграла роль рост доступности дошкольного образования - сейчас она составляет почти 96%.

Эти и другие мероприятия, по мнению **Баталиной**, способствовали росту занятости женщин в возрасте от 20 до 49 лет, которые имеют детей, - он увеличился почти до 68%.

<https://tass.ru/obschestvo/16861717>



23.01.2023

В Госдуме сообщили, что почти половину безработных в РФ составляют женщины

Женщины в России составляют около 50% безработных, сообщила председатель комитета **Госдумы** по вопросам семьи, женщин и детей Нина Останина.

"Если взять нашу экономику, 49,4%, во всяком случае такая цифра зафиксирована в национальной стратегии, составляет сегодня женская безработица", - сказала Останина на "круглом столе" комитета **Госдумы** по вопросам семьи, женщин и детей на тему "Законодательное обеспечение Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023-2030 годы и **предложения** в план мероприятий по ее реализации".

По ее словам, поиск женщинами работы занимает гораздо больше времени, чем у мужчин, - примерно семь месяцев.

В презентации, которую продемонстрировала Останина, указывается, что в России в настоящее время проживает 77,9 млн женщин - более половины населения страны. Ожидаемая продолжительность жизни составляет 78,2 года.

Кроме того, в презентации сообщается, что 82,4% - это доля женщин среди занятых в области образования, 79,8% - в области здравоохранения и социальных услуг.

В свою очередь первый заместитель министра **труда** и социальной защиты РФ Ольга **Баталина** отметила, что женщины составляют почти половину всех занятых в российской экономике, но по уровню зарплаты все еще отстают от мужчин: разрыв в заработной плате сокращается, но по-прежнему остается на высоком уровне - почти 28%.

"Мы видим, что, как и прежде, российские женщины имеют высокий уровень образования, они экономически активны, составляют почти половину всех занятых в российской экономике. При этом ориентированы на полную занятость и профессиональный карьерный рост в сочетании с семейными обязанностями и воспитанием детей", - сказала **Баталина**.

По ее словам, за прошедшие пять лет были расширены категории женщин, для которых организуются профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование. "Если изначально это были только женщины, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком до достижения возраста трех лет, то сегодня это все женщины, которые имеют детей дошкольного возраста, и не состоят в **трудовых отношениях**", - отметила **Баталина**.

Также был существенно сокращен перечень работ, на которых в настоящее время ограничен **труд** женщин. Эти ограничения были снижены с 456 позиций до 100 позиций, сообщила **Баталина**.

Она добавила, что уровень занятости женщин в возрасте от 20 до 49 лет, имеющих детей в возрасте до шести лет, увеличился до 67,8%.

При этом сохраняются барьеры женской занятости, когда женщины не получают достаточного продвижения, хотя владеют профессиональными навыками наравне с мужчинами. В связи с этим активно внедряются программы женского лидерства, отметила **Баталина**.

<https://www.interfax.ru/russia/881826>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

24.01.2023

Власти оценят внедрение искусственного интеллекта в госорганах

Российские ведомства с 2023 г. будут отчитываться перед правительством о внедрении решений на основе искусственного интеллекта (ИИ). Это следует из дорожной карты "Развитие высокотехнологичного направления "Искусственный интеллект" на период до 2030 г.", которую правительство утвердило в конце декабря 2022 г. "Ведомости" ознакомились с копией документа. На проверку ИИ-зрелости ведомств правительство выделит 45 млн руб. до конца 2024 г.



В 2022 г. РАНХиГС, ответственная за сбор и замеры индекса ИИ-зрелости, провела оценку 63 федеральных органов исполнительной власти (ФОИВ), рассказал начальник отдела реализации проектов по цифровой трансформации госуправления и индекса ИИ-зрелости Центра подготовки руководителей и команд цифровой трансформации ВШГУ РАНХиГС Максим Катков. Подробностей о том, какие ведомства оценивались и каковы результаты, он не привел, упомянув лишь то, что по результатам ведомствам присваивалось четыре уровня зрелости: начальный, базовый, прогрессивный и лидерский.

В 2022 г. лидерский уровень был присвоен только **Роструду**, сказал "Ведомостям" представитель Минэкономразвития. Прогрессивного уровня достигли ФНС, ФТС и Росгвардия, 28 ФОИВов получили базовый уровень, а начальный - 28 ведомств и три государственных внебюджетных фонда, добавил он.

Центр РАНХиГС разработал методику расчета индекса ИИ-зрелости госорганов в 2022 г. в рамках федерального проекта "Искусственный интеллект" нацпрограммы "Цифровая экономика РФ", утвержденного правкомиссией в августе 2020 г. По словам Каткова, в ближайшие месяцы методика оценки будет совершенствоваться.

<http://www.finmarket.ru/main/article/5883058>

24.01.2023

Роструд помогает работодателям из новых регионов в переходе на трудовое законодательство

Роструд оказывает методологическую помощь работодателям из новых регионов в переходе на российское трудовое законодательство, сообщается на сайте Роструда.

"Для помощи работодателям новых территорий при переходе на российское трудовое законодательство Роструд организовал обучающие вебинары. Еженедельно в них принимают участие специалисты ведомства и работодатели новых регионов. Так, например, в одной из последних сессий участвовали свыше 300 работодателей", - говорится в сообщении.

Как отметил глава Роструда Михаил Иванков, задача Роструда не только поддержать работодателей, но и предотвратить возможные нарушения трудовых прав в трудный период.

"В настоящее время главный акцент в отношении работодателей сделан на консультативную помощь при переходе на российское трудовое законодательство", - отметил Иванков, которого цитирует пресс-служба ведомства.

Работодатели Донецкой и Луганской Народных Республик, а также Херсонской и Запорожской областей могут обращаться за консультациями на круглосуточную федеральную горячую линию Роструда 8(800)707-88-41, добавочный номер 0

РИА Новости. Все Новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

24.01.2023

Мастер получил тяжелую травму на Борском стекольном заводе

Выясняются причины несчастного случая.

Сотрудник АО «Эй Джи Си Борский стекольный завод» получил тяжелую травму во время работы, сообщает пресс-служба **Госинспекции труда** по Нижегородской области.

Днем 9 января 46 летний мастер смены направлялся на осмотр качества стекла на производстве «Мателюкс», но неожиданно потерял сознание и упал лицом вниз.

Мужчину доставили в больницу. Согласно медицинскому заключению, полученная травма работником относится к категории тяжелых.

Сейчас выясняются обстоятельства и причины несчастного случая.



<https://www.vremyan.ru/news/510270>

23.01.2023

В брянской строительной организации «Сатурн» нарушили трудовое законодательство

Брянской строительной организации ООО «Сатурн» объявлено предостережение. Дело в том, что в компании нарушали обязательные требования трудового законодательства. Об этом сообщили в **государственной инспекции труда** Брянской области.

Исходя из текста предостережения, можно предположить, что в компании выплачивали работникам зарплату ниже минимального размера оплаты труда.

<https://guberniya.tv/obshhestvo/v-bryanskoy-stroitelnoy-organizatsii-saturn-narushali-trudovoe-zakonodatelstvo/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

24.01.2023

СПЧ проведет заседание по вопросу трудоустройства детей с 14 лет

Совет правам человека при **президенте РФ** проведет заседание по вопросу **трудоустройства** детей с 14 лет, сообщил глава Совета Валерий Фадеев.

Ранее в **Госдуму** был внесен **законопроект**, который предлагает исключить необходимость согласия органов опеки и попечительства при заключении трудового договора с лицом, получившим общее образование и достигшим 14 лет, "для выполнения легкого **труда**, не причиняющего вреда его здоровью". Инициатор **законопроекта** - депутат Артем Метелев (ЕР).

"С советских времен мы гордимся искоренением худших форм использования детского **труда**. Действительно, у нас сложно подростков до 18 лет использовать на постоянном рабочем месте. Сейчас **поправками к закону** об образовании предпринимаются попытки облегчить привлечение к работам детей с 14 лет. Здесь могут звучать разные аргументы, но мы должны внимательно посмотреть на то, какие решения принимаются и не откроет ли подобное решение ворота массовому использованию детского **труда**", - сказал член Совета СПЧ Борис Кравченко и предложил провести специальное заседание по этому вопросу.

В свою очередь член Совета Игорь Ашманов поддержал **предложение** и отметил, что с этой проблемой надо обязательно разбираться. По его словам, за последние три года он сталкивался с втягиванием детей "в так называемое блогерство, особенно в "тик-ток хаусы".

"Там происходит сексуализация детей и много чего нехорошего, а теперь кто-то под видом улучшенной цифровизации всего пытается это легализовать. С этим надо разбираться", - сказал Ашманов.

Член Совета Кирилл Кабанов сообщил, что параллельно с этим поднимается вопрос разрешения занятия финансовой деятельностью для несовершеннолетних.

"Мы уже обсуждали этот вопрос, и я думаю, что должны сказать позицию - категорически против. Во-первых, рискованная ситуация, там просто попытка банков вытаскивать деньги, это последствия для родителей", - сказал Кабанов.

Одновременно ответственный секретарь СПЧ Александр Точенов сообщил, что, тем не менее, нужно "транслировать хорошее". "В Якутии сам видел, детишки старшеклассники занимаются ИП. Зарабатывают деньги для себя и для родителей. Это хорошо и правильно. Надо смотреть, нельзя перегибать палку", - сказал Точенов.

Глава Совета Валерий Фадеев предложил обсудить этот вопрос и подготовить доклад на эту тему. "Давайте подготовим специальное заседание", - сказал Фадеев.



<https://ria.ru/20230124/trudoustroystvo-1847035676.html>

24.01.2023

На пробацию могут рассчитывать более 500 тысяч граждан

Сегодня на пробацию могут рассчитывать более полумиллиона россиян, сказал журналистам глава Комитета Государственной Думы по безопасности и противодействию коррупции Василий Пискарев, комментируя законопроект, который депутаты рассмотрят 24 января во втором чтении.

По его словам, пробация - это совершенно новый институт для нашей страны. Это система мер поддержки людей, отбывающих срок или освобожденных из мест лишения свободы, или осужденных к наказанию, не связанному с изоляцией от общества. Очень важно ресоциализировать и адаптировать этих граждан к нормальной мирной жизни, чтобы они не встали на путь новых преступлений, сказал Пискарев. По статистике, более 350 тысяч преступлений совершают ранее осужденные люди.

«Сегодня на пробацию могут рассчитывать более полумиллиона наших граждан. Нуждающиеся в трудоустройстве получат поддержку, равно как и нуждающиеся в получении образования, медицинской помощи, отыскании связей с родственниками, восстановлении утраченных документов», - отметил Василий Пискарев.

Он сообщил, что к законопроекту поступили 34 поправки. Их подробно обсудили с руководством Минюста, ФСИН и Уполномоченным по правам человека Татьяной Москальковой.

<https://www.pnp.ru/social/na-probaciyu-mogut-rasschityvat-bolee-500-tysach-grazhdan.html>

24.01.2023

В Госдуме обсудили новую стратегию достижения гендерного равенства

Минтруд подготовит план первого этапа реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин на ближайшие три месяца. Об этом вчера на заседании комитета Госдумы по вопросам семьи, женщин и детей сообщила первый замминистра труда и социальной защиты Ольга Баталина. В первую очередь в приоритетах новой стратегии — улучшение экономического положения женщин.

В конце 2022 года правительство утвердило новую редакцию национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023–2030 годы. Главная цель обновленного документа — «обеспечить принцип равных прав и свобод мужчин и женщин и создать равные возможности для их реализации». При этом стратегия, хотя и является «основополагающим» документом, носит рекомендательный характер и не обеспечена финансированием из бюджета.

Правительство планирует отстаивать права женщин в самых различных сферах — от рынка труда до политики. Так, хотя женщины сейчас составляют более половины населения РФ и более половины имеющих высшее образование, в группе «руководители» в соответствии с общероссийским классификатором занятий доля женщин составляет только 46,2%. Женщины составляют абсолютное большинство в отраслях с более низкой зарплатой, таких как образование (доля женщин — 82,4%) и здравоохранение (79,8%). В результате при высоком уровне образования и занятости разрыв в зарплате женщин и мужчин в среднем по экономике РФ составляет 28% в пользу последних. Барьеры для расширения занятости женщин, указано в документе, сохраняются за счет «стереотипных представлений о социальных ролях», что в том числе приводит к высокой бытовой нагрузке на женщин. По оценкам Росстата, на которые ссылаются авторы стратегии, работающие женщины тратят на ведение домашнего хозяйства на 1,5–2 часа или в 2–2,5 раза больше времени, чем мужчины.

Таким образом, в сравнении с предыдущей версией стратегии в части экономического положения позиции женщин в РФ изменились мало. В то же время очевидно, что «ковидное» распространение удаленной работы и масштабная программа строительства государственных детских садов создали дополнительные возможности для женской занятости. Риски бедности, традиционно более высокие для женщин из-за рождения детей, должна снизить единая система выплат на детей из бедных семей в возрасте до 18 лет (подробнее см. “Ъ” от 16 ноября). В перспективе, как



следует из новой версии стратегии, правительство также намерено вовлекать женщин в технологичные сектора экономики, бороться с дискриминацией на рабочих местах и давать женщинам доступ к финансовым и цифровым инструментам повышения благосостояния.

В части здравоохранения положение женщин, как следует из стратегии, напротив, несколько лучше, чем мужчин, — в первую очередь за счет более высокой продолжительности жизни (женщины — 73,8 года, мужчины — 68,4 года) и развития в РФ системы долговременного ухода за пожилыми и инвалидами, а также создания отдельной гериатрической помощи в рамках государственного здравоохранения. Основные усилия государства в этой сфере будут связаны с распространением среди женщин ценностей здорового образа жизни, в том числе для сохранения репродуктивного здоровья.

Наконец, еще один раздел стратегии посвящен социальному благополучию женщин: в нем акцент сделан на сокращении числа женщин в тюрьмах и либерализации Уголовного **кодекса** по отношению к тем из них, кто не совершил тяжких преступлений. Насилию в отношении женщин удалено меньше внимания, что неудивительно: статистика, отражающая эту проблему, сосредоточена в разных ведомствах и часто не позволяет увидеть достоверную динамику.

<https://www.kommersant.ru/doc/5784014>

24.01.2023

Как аутсорсинг поможет оптимизировать риски на рынке труда

Сегодня многие российские компании переживают тяжелый кадровый кризис. Отмечается острая **нехватка** квалифицированных **кадров**, особенно представителей инженерных и технических профессий, рабочих специальностей.

По данным HeadHunter, в сентябре - октябре 2022-го прирост резюме соискателей с российским гражданством составил 81 процент в Казахстане, 59 процентов - в Грузии и Узбекистане, 44 процента - в Армении. Лидируют специалисты из таких сфер, как ИТ, маркетинг, продажи.

Что же делать в такой ситуации отечественным компаниям? Очевидно, что одно из решений - передача отдельных функций, видов работ и бизнес-процессов на аутсорсинг. Он позволяет предприятиям решить такие задачи, как кадровая и финансовая оптимизация, минимизация юридических рисков и рисков по охране труда. Все это повышает шансы на выживаемость компании в кризис.

В условиях жесткой рыночной конкуренции добиваются успеха те, кто способен вести свой бизнес наиболее эффективным способом, работать при одновременном снижении операционных расходов и сохранении высокого качества товаров и услуг. Все большее значение приобретают специализация бизнеса и углубление профессионализма. Именно поэтому компании все чаще передают определенные бизнес-процессы или производственные функции на обслуживание провайдерам, специализирующими в соответствующей области.

Аутсорсинг - это не только способ минимизации затрат и повышения эффективности существующих процессов, но и возможность, используя услуги профессионалов, переориентировать собственные ресурсы в наиболее доходные направления деятельности. Речь уже идет не только об экономии средств, а скорее об их реинвестировании туда, где они принесут больше пользы.

Во время кризиса аутсорсинг - оптимальный вариант найма персонала

На аутсорсинг можно отдать процесс рекрутмента, административные, торговые, маркетинговые и ИТ-функции, бухучет; расчет зарплаты, кадровое делопроизводство, производственные процессы и складские функции.

Во время кризиса аутсорсинг - оптимальный вариант найма персонала. В условиях **дефицита кадров** он позволяет закрыть часть бизнес-задач и дает возможность сосредоточиться на ключевых бизнес-процессах, увеличить производительность.



Аутсорсинг снижает внутренние расходы компании на рекрутмент, кадровый и финансовый департаменты. Передача администрирования социального пакета и его оптимизация (ДМС, сотовая связь, топливные карты и прочее) также помогают уменьшить расходы компании-заказчика. Кроме того, минимизируются юридические риски и судебные споры.

Аутсорсинг дает заказчику возможность сохранить его специальные налоговые режимы (УСН, МСП), уменьшить налог на прибыль за счет расходов на услуги, возможность вычета по НДС с приобретенных услуг.

В современных условиях нехватки и текучки кадров необходимо постоянно привлекать, собеседовать и нанимать новых работников, оформлять увольнения и вести документооборот. Для этого нужен большой HR-отдел, который должен работать как конвейер.

Аутсорсинг помогает снизить как косвенные затраты, так и прямые: за счет повышения гибкости расходы на фонд оплаты труда снижаются на 10-30 процентов. Бизнес нуждается в аутсорсинговых компаниях, которые знают, как устроены бизнес-процессы клиента и могут оперативно предоставить персонал в нужном количестве и обучить его. Также они снижают уровень текучки, так как большое внимание уделяют мотивации персонала.

<https://rq.ru/2023/01/24/reg-cfo/personalnoe-delo.html>

24.01.2023

Какие компании намерены поднять зарплату сотрудникам

Работодатели Центрального федерального округа оценили события прошлого года с точки зрения их влияния на бизнес. И по мнению 19 процентов из них, 2022 год прошел лучше, чем два предыдущих. Причем небольшие компании давали такую оценку значительно чаще, чем крупный бизнес.

При этом только 14 процентов работодателей сообщили, что ключевые события прошедшего года (СВО, санкционное давление, частичная мобилизация) никак не отразились на их бизнесе. Позитивное влияние заметили 10 процентов компаний, негативное - 67 процентов, еще девять процентов респондентов затруднились ответить.

По результатам опроса службы исследований hh.ru, треть работодателей ждут от наступившего года перемен к лучшему. Любопытно, что позитивные оценки более свойственны малому и среднему бизнесу.

В этом году 57 процентов компаний планируют изменить или расширить свою сферу деятельности. Такие планы больше свойственны небольшим компаниям со штатом в 50-100 сотрудников.

- В современных условиях любые прогнозы весьма условны. Но в целом кажется, что каждое новое потрясение делает рынок труда сильнее. Он подстраивается под новые шоки, реагируя на них все более слаженно. Я допускаю: ухудшение экономической ситуации негативно отразится на рынке труда. Однако пока не самые лучшие сценарии в экономике не реализовались, основная масса бизнесов перестраивается на новые рельсы, учится жить в новой реальности, - отмечает Наталья Данина, главный эксперт hh.ru по рынку труда.

В этом году 57 процентов опрошенных компаний планируют изменить или расширить сферу деятельности

Более того, по данным опроса, 41 процент компаний намерены поднять зарплаты сотрудникам в 2023 году, 46 процентов - оставить без изменений, и только в трех процентах предприятий - уменьшить. Еще 10 процентов работодателей пока не определились.

Когда экономика чувствует себя не очень хорошо, зарплаты не должны расти. Но не в нашем случае. Парадокс современного рынка труда: на фоне экономического кризиса работодатели повышают зарплаты сотрудникам. По информации "Банка данных заработных плат", по итогам третьего квартала 2022-го в сравнении с аналогичным кварталом прошлого года совокупный доход работников вырос на 6,4 процента. Это самый высокий показатель за последние три года, хотя он, разумеется, несопоставим с текущей инфляцией. Видимо, сказывается всеобщий дефицит людей на рынке труда, компании пытаются поднимать зарплаты. Конечно, на покупательскую способность это повышение мало повлияло: на текущие деньги сейчас можно купить меньше товаров, чем в тот же период прошлого года. Но положительная динамика - сама по себе уже хороший знак.



Большинство компаний будут продолжать активно развиваться в текущем году. В ходе опроса 57 процентов работодателей сообщили, что намерены расширить штат. А 40 процентов работодателей рассказали, что в 2022 году численность персонала в их компаниях увеличилась. В 23 процентах компаний численность персонала за 2022 год не изменилась, в 33 процентах сотрудников стало меньше. Еще четыре процента затруднились ответить.

Интересно, что чаще всего о сокращении штата в прошлом году рассказывали самые крупные и самые небольшие компании с численностью соответственно от одной тысячи человек и с численностью менее 50 человек. Рост штата наблюдался в средних компаниях.

Говоря об особенностях подбора персонала в прошедшем году, 38 процентов работодателей отметили, что подходящие кандидаты все так же в дефиците, как и в 2020-2021 годах. Еще 36 процентов считают, что **нехватка** подходящих **специалистов** усилилась по сравнению с предыдущими двумя годами.

Те, кто не ощущает **дефицита кадров**, находятся в явном меньшинстве: только семь процентов работодателей рассказали, что никогда не испытывали сложностей с наймом и 2022-й не стал для них исключением; столько же уверены, что кандидатов на рынке труда сейчас достаточно и есть из кого выбирать. Кроме того, шесть процентов компаний заметили, что в их случае дефицит подходящих кандидатов ослаб по сравнению с 2020-2021 годами. Остальные затруднились ответить.

<https://rg.ru/2023/01/24/reg-cfo/sumeli-otvetit-na-vyzovy.html>

24.01.2023

Россияне предлагают работодателям проводить профориентацию для их детей

Профориентация крайне полезна, а иногда и просто необходима. Чем больше в России будет уделяться этому вопросу внимания, тем скорее появятся кадры, которые нужны стране. И главное - люди будут выбирать то, в чём они могут с удовольствием реализоваться. Об этом «СенатИнформ» заявила замглавы Комитета СФ по науке, образованию и культуре Екатерина Алтабаева.

Согласно результатам опроса сервиса по поиску работы Superjob, 56% работающих родителей хотели бы, чтобы их компании внедрили программы профориентации детей. Однако сегодня такие мероприятия проводят только 5% фирм.

Родители понимают, что чем раньше ребёнок познакомится с тем, где и как можно найти свое призвание, тем скорее и лучше у него сложится дальнейшая жизнь. Поэтому родители, работая в компании или на предприятии, всегда заинтересованы в том, чтобы была возможность у детей прийти и посмотреть: в чём заключается суть работы на данном производстве Екатерина Алтабаева, зампред Комитета СФ по науке, образованию и культуре

По её словам, каждый человек, выбирая специальность, ориентируется на свои внутренние предпочтения, но нужна информация: если её нет, то ты и не знаешь, из чего можешь выбрать. «Например, когда человек говорит, что хочет быть врачом или учителем, он, наверняка, знаком с этой работой, потому что не раз видел, что делают эти специалисты. А сотни других профессий ему могут быть просто незнакомы», - сказала парламентарий. По её словам, надо давать молодым людям пищу для размышлений, чтобы они выбрали то, что, возможно, станет их призванием в дальнейшем.

«Профориентация - это, прежде всего, информированность о том, что это за специальность, в чём состоит суть работы, какие есть плюсы, когда ты выбираешь именно эту работу, не с точки зрения материального обеспечения, а с точки зрения самореализации», - подчеркнула сенатор.

Ранее замдиректора департамента занятости населения и **трудовой миграции** Минтруда Денис Шамгунов сообщал, что порядка 5 млн молодых людей в России пройдут профориентацию благодаря долгосрочной программе содействия занятости молодёжи. Она предполагает помочь в профориентации подрастающего поколения и развитие цифровых решений, благодаря которым будет легче устроиться на работу.



В свою очередь, эксперт Валерия Касамара высказывала мнение, что профориентацию школьников нужно начинать как можно раньше, буквально с 5 класса.

https://senatinform.ru/news/rossiyane_predlagayut_rabotodatelyam_provodit_proorientatsiyu_dlya_ikh_detey/

23.01.2023

Львова-Белова поддержала исключение согласия органов опеки при трудоустройстве подростков

Уполномоченный при **президенте РФ** по правам ребенка Мария Львова-Белова поддержала **законопроект**, предлагающий исключить получение согласия органов опеки при **трудоустройстве** подростков.

Ранее в **Госдуму** был внесен **законопроект**, который предлагает исключить необходимость согласия органов опеки и попечительства при заключении трудового договора с лицом, получившим общее образование и достигшим 14 лет, "для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью". Инициатор **законопроекта** - депутат Артем Метелев (ЕР).

"В целом мы поддерживаем этот **законопроект**, поскольку он направлен на упрощение порядка **трудоустройства** несовершеннолетних, а запрос подростков на работу в свободное от учебы время растет. В частности, поддерживаем исключение необходимости получения согласия органов опеки и попечительства при заключении трудового договора. Достаточно будет согласия одного из родителей или законного представителя", - сообщила Львова-Белова РИА Новости.

При этом, по ее словам, нужно проработать вопросы защиты **трудовых прав** несовершеннолетних.

"Считаем целесообразным дополнительно проработать с экспертным сообществом вопрос защиты прав несовершеннолетних при выполнении условий трудового договора, поскольку в силу возраста подростки могут не понимать, что их права нарушаются, и потому не обращаться за помощью к родителям или в компетентные органы", - сказала детский омбудсмен.

Она отметила, что необходимо найти баланс между интересами несовершеннолетних работников и работодателей, при этом повысить уровень мотивации последних к **трудоустройству** подростков.

"Перегибы в ту или иную сторону могут приводить, с одной стороны, к нежеланию работодателей нанимать подростков, с другой стороны - к трудностям в защите их прав. Важно сделать систему **трудовых отношений** с несовершеннолетними прозрачной, доступной и понятной для всех участников", - подчеркнула Львова-Белова.

РИА Новости. Все Новости

TELEGRAM-КАНАЛЫ

23.01.2023 10:25:16

Роструд добился погашения долга по зарплате в липецкой строительной организации в размере 11,1 млн рублей

На основании поступившей в инспекцию по труду в Липецкой области информации о невыплате заработной платы в ООО «Промстрой Эксперт» были проведены профилактические мероприятия. Установлено, что работодатель допустил образование долга по оплате труда перед 306 работниками за ноябрь 2022 года на сумму 11,1 млн рублей. В результате принятых мер выявленная задолженность погашена в полном объеме. В случае нарушения трудовых прав работник может обратиться в государственную инспекцию труда. Направить обращение можно через сервис "Сообщить о проблеме" на портале "Онлайнинспекция.рф".

Роструд

https://t.me/rostrud_official/974