

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 27 апреля 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
26.04.2018 Двое рабочих пострадали при обрушении ТЦ в Москве	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
27.04.2018 Предприятия Свердловской области должны рабочим более 300 миллионов рублей	4
27.04.2018 Авиакомпания "Скол" в ХМАО задолжала более 8 млн рублей зарплаты	4
СОКРАЩЕНИЯ	5
27.04.2018 В Красноярске и Абакане прекращают работать дилерские центры «Тойота» и «Lexus».....	5
26.04.2018 Сотрудников MAZA Park на проспекте Просвещения уволили и не выплатили зарплату (Санкт-Петербург)	5
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	6
27.04.2018 Минтруд утвердил профстандарт "Врач скорой помощи"	6
27.04.2018 Работников опасных предприятий смогут вызывать из отпусков с их согласия - проект.....	7
26.04.2018 «Увеличение окладов врачей возможно только за счет уменьшения доли вторичных выплат»	8
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	8
27.04.2018 Саратовцу раздробило руку на производстве. ГИТ и СУ СКР ищут виновного	9
27.04.2018 Госинспекция труда провела расследование несчастного случая на предприятии по производству карбонильного железа (Нижний Новгород)	9
27.04.2018 Металлический болт попал в глаз рабочему в Сямже – расследование ГИТ (Вологодская область)	10
27.04.2018 Трудовая инспекция установила причины смертельного несчастного случая на химзаводе в Череповце (Вологодская область).....	10
26.04.2018 Комплексная проверка благотворительного фонда «Рауль» (Санкт-Петербург. Проверка ГИТ)	10
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	11
27.04.2018 Отмечен рост производительности в регионах.....	11



27.04.2018 Кузнецова предлагает сохранять доплаты к пенсиям детям при их временном трудоустройстве.....	12
27.04.2018 Власти Коми: большинство предприятий АПК столкнутся с трудностями при выплате МРОТ	13
26.04.2018 В законе появится понятие «молодой специалист» - проект.....	13
26.04.2018 Аксенова: первичному звену врачей можно повысить зарплату путем повышения тарифов	15
26.04.2018 Россия не должна быть кузницей кадров для других стран – считают в Совете Федерации	16



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

26.04.2018

Двое рабочих пострадали при обрушении ТЦ в Москве

ИНТЕРФАКС — Двое рабочих пострадали в результате обрушения конструкций в торговом комплексе в центре Москвы, сообщил "Интерфаксу" в четверг информированный источник.

"Спасатели прибыли на место в торговый центр на Краснопресненской набережной после сообщения об обрушении конструкций. В ходе разведки на восьмом этаже обнаружено двое пострадавших", — сказал собеседник агентства.

Предположительно, пострадавшие являются рабочими, добавил он.

<https://realty.interfax.ru/ru/news/articles/92903>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

27.04.2018

Предприятия Свердловской области должны рабочим более 300 миллионов рублей

Об этом заявил начальник отдела по надзору за соблюдением федерального законодательства, прав и свобод граждан прокуратуры Свердловской области Михаил Мякишев, передаёт корреспондент «ФедералПресс».

На сегодняшний день задолженность предприятий Свердловской области перед сотрудниками более 300 миллионов рублей. Большая часть должников — банкроты. Но около 100 миллионов рублей задолжали действующие предприятия. Также зампредседателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Киселев заявил, что 107 предприятий в регионе находятся в состоянии «неполной занятости».

«Ситуация по погашению зарплатных долгов в регионе остаётся по-прежнему сложной. За первый квартал 2018 года по нашим материалам уже возбуждено четыре уголовных дела», — рассказал корреспонденту «ФедералПресс» начальник отдела по надзору за соблюдением федерального законодательства, прав и свобод граждан прокуратуры Свердловской области Михаил Мякишев.

Особая напряженность с выплатой **долгов по зарплате** наблюдалась в Полевском, Сысерти, Новоуральске и Качканаре. В результате работы прокуратуры, службы судебных приставов, инспекции труда и профсоюзов за 2017 год удалось добиться погашения задолженности предприятий более, чем на 700 миллионов рублей.

<http://fedpress.ru/news/66/society/2031149>

27.04.2018

Авиакомпания "Скол" в ХМАО задолжала более 8 млн рублей зарплаты

В окружной государственной инспекции труда потребовали погасить долг перед работниками предприятия до 14 мая.

Авиакомпания "Скол" в Ханты-Мансийском автономном округе (ХМАО) задолжала сотрудникам более 8 млн рублей. Об этом сообщили в четверг в окружной государственной инспекции труда.



"Выявлена задолженность по заработной плате перед работниками авиакомпании "Скол". Общая сумма задолженности составила более 8,2 млн рублей", - говорится в сообщении.

В инспекции добавили, что долг образовался за два месяца перед 183 работниками предприятия. По требованию ведомства долг необходимо погасить до 14 мая. "В отношении юриста и и. о. гендиректора возбуждены административные дела, компания оштрафована на 40 тыс. рублей, должностное лицо - на 10 тыс. рублей", - отметили в ведомстве.

"Скол" - вертолетная авиакомпания, главный офис расположен в Сургуте. Компания осуществляет вертолетные перевозки на территории Восточной и Западной Сибири, выполняет рейсы за рубежом. В России является одним из крупных операторов вертолетных перевозок. Основные аэропорты базирования - Черемшанка (Красноярск) и Полигон Скол (Сургут).

<http://tass.ru/ekonomika/5161610>

СОКРАЩЕНИЯ

27.04.2018

В Красноярске и Абакане прекращают работать дилерские центры «Тойота» и «Lexus»

Причины этого непредвиденного и необоснованного решения ООО «Тойота Мотор» - дистрибутора Тоёта и Лексус в Российской Федерации - руководству ГК «Крепость» неизвестны: у компаний не было **задолженностей по зарплате**, налоговым платежам, просрочек по обязательствам перед банками-кредиторами. Об этом говорится в письме ООО «Тойота Мотор», поступившем в редакцию «Ъ-Сибирь».

С 25 апреля из-за их несоответствия высоким условиям и стандартам бренда дилерские договоры расторгли с «Тойота Центр Красноярск», «Тойота Центр Красноярск-Запад», «Лексус Центр Красноярск» и «Тойота Центр Абакан».

Перечисленные дилерские центры были открыты с 2006 по 2014 год. Договор с ГК «Крепость» разрывается из-за банкротства красноярской компании.

Также в компании подчеркнули, что последние годы представители в областях работали не довольно качественно и результативно. «К сожалению, специальный план не смог оказать положительное воздействие на финансовое здоровье» всей группы компаний Крепость», - сообщается на официальном сайте «Toyota Motor».

Компания «Тойота Мотор» не продлила дилерские договоры с филиалами в Красноярске и столице Хакасии. В настоящее время ведется работа по подбору новых партнеров в областях, готовых отвечать высоким стандартам брендов.

<http://newsler.info/532247-v-krasnoyarske-i-abakane-prekraschayut-rabotat-dilerskie>

26.04.2018

Сотрудников MAZA Park на проспекте Просвещения уволили и не выплатили зарплату (Санкт-Петербург)

150 человек уволили из парка развлечений и **не выплатили заработную плату**.

О кадровых перестановках сообщили сами сотрудники развлекательного центра. Также они рассказали о том, что владелец здания **не выплатил им зарплату**, передает издание Piter TV.



По словам уволенных, на этой неделе под сокращение попали консьержи, кассиры и менеджеры MAZA Park. Всего без работы оказались около 150 человек. Причины такого решения руководства никому не объяснили и к тому же персонал не получил расчет за последний месяц.

Журналисты издания решили разобраться в ситуации и связались с пресс-службой развлекательного заведения. Там сообщили, что центр закрывается и рассказали, что с января этого года здание со всем имуществом принадлежит новому владельцу. Скорее всего, это и послужило причиной массового увольнения персонала.

[http://vigornews.ru/obchestvo/489042_Sotрудников MAZA Park на проспекте Просвещения и не выплатили зарплату.html](http://vigornews.ru/obchestvo/489042_Sotrudnikov_MAZA_Park_na_prospekte_Prosvetleniya_i_ne_vyplatili_zarplatu.html)

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

27.04.2018

Минтруд утвердил профстандарт "Врач скорой помощи"

Врачи скорой помощи смогут работать в амбулаториях и стационарах, следует из нового профстандарта. Это позволит изменить формат приемных отделений больниц, где вместо узкопрофильных специалистов прием и обследование пациента на первом этапе будут вести врачи скорой помощи. По словам экспертов, такая система поможет усилить эффективность работы во время чрезвычайных ситуаций. Отделения скорой помощи в больницах уже открываются в преддверии ЧМ по футболу. Также по стандарту врачи должны уметь отсеивать ложные вызовы и правильно действовать в случае вызова на драку или другое ЧП.

Минтруд утвердил профстандарт "Врач скорой помощи". Документ закрепил за этими специалистами право работать не только на месте вызова и в специализированном транспорте, но и в медицинских учреждениях. В любых условиях они должны обследовать пациента, определить, в какой медпомощи он нуждается, назначить лечение.

В новых трудовых функциях состоит принципиальное отличие профстандарта от его предшественника - квалификационной характеристики специалистов здравоохранения. Это пояснил "Известиям" один из разработчиков документа, завкафедрой скорой медицинской помощи и хирургии повреждений Первого Санкт-Петербургского государственного медицинского университета имени академика И.П. Павлова Ильдар Миннуллин.

- Предполагается, что в крупных многопрофильных стационарах (емкостью более 400 коек, куда за сутки поступают не менее 50 пациентов) будут организованы отделения скорой помощи. Это приемные отделения нового формата, - рассказал он.

Их создание регламентировано приказом Минздрава № 388н "Об утверждении порядка оказания скорой, в том числе скорой специализированной медицинской помощи". Принципиальное отличие отделений нового формата в том, что вместо узкопрофильных специалистов прием и обследование пациента, в том числе аппаратное, проводят врач скорой помощи. Он подтверждает или опровергает первичный диагноз, направляет пациента в соответствующее отделение.

По словам эксперта, такие отделения уже функционируют в некоторых городах России, например в нескольких больницах Санкт-Петербурга, Москвы, Казани, Набережных Челнов.



- Сейчас они активно создаются в городах - организаторах ЧМ по футболу. На днях, например, приемное отделение скорой помощи открывается в Волгограде. Работа таких отделений показывает, что при чрезвычайных ситуациях эта модель очень эффективна, - пояснил Ильдар Миннуллин.

Также, по его словам, новый подход открывает перед врачами скорой помощи перспективы профессионального роста.

Новый стандарт также предусматривает, что врач скорой помощи умеет работать при чрезвычайных ситуациях, стихийных бедствиях и микросоциальных конфликтах, знает основы взаимодействия с экстренными службами и силовыми структурами, принципы сортировки пострадавших при массовых травмах и умеет определить ложный вызов.

- Навыки сортировки пациентов при ЧС требуются, потому что самую большую проблему в таких случаях представляют легко пострадавшие - они требуют к себе внимания. А тяжелые пациенты могут молчать, потому что находятся в шоке. В социальных конфликтах, например драках, врачи должны не вмешиваться в разборки, но им нужно оценить объем и порядок оказания помощи, при необходимости вызывать полицию, - отметил Ильдар Миннуллин.

Навык определения ложных вызовов необходим, потому что в 90% случаев экстренная помощь не требуется, рассказал "Известиям" председатель профсоюза работников скорой помощи Дмитрий Беляков.

-Доказать ложность вызова практически невозможно. Человек может заявить, что на момент звонка он чувствовал себя умирающим. Иногда скорая приезжает, а больного вообще не оказывается на месте. Из-за этого те 10%, которым мы реально нужны, нас не дожидаются, - пояснил эксперт.

По мнению реаниматолога скорой помощи Сергея Сеньчукова, отделения скорой помощи в стационарах - хорошая идея, но она скопирована с западной системы, из тех стран, где на выезде работают парамедики (специалисты по оказанию экстренной помощи, не являющиеся врачами). В России на скорой работают врачи и фельдшеры. Если у нас сохранится существующая система, стационарное отделение скорой помощи избыточно. Если же система будет меняться, тогда это будет востребовано.

В Минздраве не ответили на запрос "Известий".

Известия

27.04.2018

[Работников опасных предприятий смогут вызывать из отпусков с их согласия - проект](#)

Минтруд РФ разработал проект, предусматривающий возможность вызывать из отпусков работников опасных предприятий с их согласия в исключительных случаях, соответствующий проект размещен на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

Документом предлагается внести в статью 125 ТК РФ следующие изменения: "Отзыв из отпуска работника, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, допускается с его согласия в исключительных случаях, когда нахождение работника в отпуске может неблагоприятно отразиться на ходе работы организации и (или) его структурного подразделения . Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена работнику в удобное для него время в течение текущего рабочего года".



Кроме того, часть 3 статьи 125 ТК РФ изложить в следующей редакции: "Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет и беременных женщин".

РИА Новости. Все Новости

26.04.2018

«Увеличение окладов врачей возможно только за счет уменьшения доли вторичных выплат»

Общероссийский народный фронт (ОНФ) провел экспертное совещание на тему «Актуальные вопросы системы оплаты труда медицинских работников». По итогам обсуждения эксперты ОНФ подготовят и направят в правительство РФ свои предложения. Свое суждение о развитии системы оплаты труда врачей высказал директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты РФ Сергей Горбачев.

«Ежегодно в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса российская трехсторонняя комиссия по регулирования социально-трудовых отношений утверждает на федеральном, региональном и местном уровнях систему оплаты труда медработников государственных и муниципальных учреждений.

Рекомендации при формировании системы оплаты труда медработников без учета выплат по районному регулированию оплаты труда доля окладов была не менее 55-60 процентов в структуре заработной платы. 30 процентов - стимулирующие выплаты преимущественно от достижения конкретных результатов. И 10-15 процентов - выплаты компенсационного характера.

Такие предложения представляют собой согласованную позицию профильного Министерства здравоохранения так и общероссийского профсоюза здравоохранения, которое ежегодно работает, спорит, доказывает. Коллеги приходят к консенсусу, и эти рекомендации получают свое обновление.

Когда мы говорим о рабочей группе по совершенствованию системы оплаты труда, как-то забываем о той работе, которая проводится ежегодно. И это, наверное, неправильно. И какие-то дальнейшие предложения должны быть включены в рекомендации по повышению оплаты труда. Все предложения должны доноситься до площадок Минздрава с учетом мнения профсоюза.

Сегодня увеличение доли окладов возможно только за счет уменьшения доли вторичных выплат в структуре заработной платы. Допустим, у человека зарплата составляет 300 рублей: 100 рублей - оклад, 100 рублей - компенсационные, 100 рублей - стимулирующая выплата. Мы хотим увеличить ему заработную плату до 400 рублей, и говорим: увеличьте долю оклада на 50 процентов, то есть до 200 рублей. Тогда зарплатные надбавки уже составят не 100 процентов, а 50 процентов к окладу.

Так вот при совершенствовании оплаты труда в регионах органы власти сталкиваются с тем, что люди не готовы к уменьшению доли вторичных выплат либо к их упразднению. Надо понимать, что увеличение доли оклада приведет к уменьшению их процентного отношения к окладу. Здесь же тема сельских выплат, выплат заслуженным врачам и т. д. И профсоюзами это тут же трактуется как ухудшение условий оплаты труда. Конечно, это несколько огорчает.

Между тем, очевидно, что совершенствовать систему оплаты врачей необходимо».

<http://fedpress.ru/expert-opinion/2030669>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ



27.04.2018

Саратовцу раздробило руку на производстве. ГИТ и СУ СКР ищут виновного

В Саратове рабочий ООО «Белошвейка-64» получил производственную травму, передает в четверг pr-служба СУ СК Российской Федерации по Саратовской области.

Напомним, что 24 апреля в фирме по пошиву одежды ООО «Белошвейка-64» 31-летний рабочий попал правой рукой в станок, и ее практически оторвало. Пострадавшего положили в клинику, там ему оказали медицинскую помощь.

В Ленинском районе Саратова по материалам, поступившим из милиции, началась доследственная проверка по факту **несчастного случая на производстве**. Он сказал, что наладчик работал с включенным станком, когда ему оторвало руку. Они так объясняют, [что следует говорить]: «никто ничего не лицезрел, никто ничего не знает».

По утверждению очевидца, объяснения такого характера руководство заставило дать прибывшим на место происшествия сотрудникам милиции.

Инцидент произошел в ООО «Белошвейка 64» по адресу: ул. Песчано-Уметская, 42.

<http://navkolo.me/saratovcu-razdrobilo-ruk-na-proizvodstve-git-i-su-skr-500071.html>

27.04.2018

Госинспекция труда провела расследование несчастного случая на предприятии по производству карбонильного железа (Нижний Новгород)

ООО «Синтез – ПКЖ» в Дзержинске оштрафовано на 220 тысяч рублей за травмы, полученные работниками производства 25 и 31 марта. Об этом сообщается а сайте регионального управления Роструда.

Согласно сообщению, 25 марта 27-летний аппаратчик смещивания загружал в смеситель компоненты производства. В это время произошло самопроизвольное возгорание смеси в горловине бункера. Рабочий получил тяжелые ожоги лица, шеи и роговицы глаз.

Отмечается, что порошок карбонильного железа является пожаро-взрывчатым веществом. В ходе расследования были выявлены нарушения технологического процесса. На предприятии не производился замер температуры порошка в бункере и не было выдержано время пассивации порошка. Кроме того, узел загрузки смесителя был негерметичным. Также на производстве не была обеспечена защита персонала от воздействия опасных веществ при взрывах, пожарах и других авариях при проведении операций по загрузке порошка в смеситель.

Аналогичный случай произошел на том же производстве через неделю.

Во время загрузки порошка в загрузочное устройство произошло возгорание смеси. Пламя перекинулось на верхнюю часть спецовки работника, который в результате получил ожоги лица, шеи, тела и рук.

Несчастный случай произошел из-за того, что не была устранена негерметичность узла загрузки биконического смесителя. Пострадавший рабочий был допущен на производство в спецовке без брезентовой куртки. Также был нарушен порядок продувки биконического смесителя инертным газом.

По результатам расследования, ООО «Синтез – ПКЖ» оштрафовано на общую сумму 220 тысяч рублей за обоих пострадавших на производстве работников.

<http://newsroom24.ru/news/zhizn/169658/>



27.04.2018

Металлический болт попал в глаз рабочему в Сямже – расследование ГИТ (Вологодская область)

Врачам удалось сохранить зрение пострадавшему.

Как рассказали в Государственной инспекции по труду, ЧП произошло 24 апреля на ООО «Сямженский ЛПХ». При откручивании от лесозаготовительного комбайна болта металлический осколок попал работнику в глаз. Врачи диагностировали у пострадавшего проникающее роговичное ранение.

В Сямженской районной больнице извлечь осколок не смогли, пациента срочно перевезли в Вологду. Операция прошла успешно. Медикам даже удалось сохранить мужчине зрение.

Сотрудники трудовой инспекции выясняют причины, по которым произошел инцидент, сообщает ИА «СеверИнформ».

<http://www.severinform.ru/index.php?page=newsfull&date=27-04-2018&newsid=251408>

27.04.2018

Трудовая инспекция установила причины смертельного несчастного случая на химзаводе в Череповце (Вологодская область)

Работодатель погибшего мужчины оштрафован на 135 тысяч рублей.

Несчастный случай произошел с работником ООО «Николь Групп» 1 апреля этого года в цехе производства мочевины АО «Апатит». На дне вагона без признаков жизни был обнаружен аппаратчик подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов и продукции.

Расследованием случившегося занялась государственная инспекция труда, а также следственный комитет. Сегодня областное управление Гострудинспекции сообщило о результатах.

Как отмечают в ведомстве, причинами смертельного несчастного случая стало необеспечение работника средствами защиты, отсутствие инструкции по охране труда, отсутствие обучения безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте. Кроме того, выяснилось, что погибший не прошел медицинский осмотр по фактору работы на высоте.

Должностные лица и компания были оштрафованы в общей сложности на 135 тысяч рублей. Материалы расследования направлены в прокуратуру Череповца.

<http://www.cpv.ru/modules/news/article.php?storyid=83434>

26.04.2018

Комплексная проверка благотворительного фонда «Рауль» (Санкт-Петербург. Проверка ГИТ)

Прокуратура Адмиралтейского района Санкт-Петербурга вместе с **трудовой инспекцией**, Роскомнадзором и кГИОП провели комплексную проверку благотворительного фонда «Рауль», который занимается трудоустройством инвалидов и детдомовцев. Итогом проверки стал целый ворох протоколов об административных правонарушениях. Нас же это дело может интересовать как своего рода прецедент - до сих пор правоохранительные, и контролирующие органы предпочитали не трогать иностранных агентов, действующих под видом социально ориентированных НКО. Хотя эти структуры оказывали и до сих пор оказывают огромное влияние на всю



гуманитарную сферу России-их представители заседают в общественных советах при министерствах и ведомствах, в Общественной палате РФ, а порой и вовсе работают в органах власти на ответственных должностях.

Фонд «Рауль» - одна из тысяч действующих в России прозападных НКО, занимающихся внешне достаточно благородным делом-помощью инвалидам, выпускникам детдомов и коррекционных школ, которым фонд и созданное при нем ООО «Центр работа-Ай» помогает трудоустроиться на простую работу вроде уборщиц, ремонтников и др. в коммерческие организации Петербурга, в первую очередь в те же западные компании вроде «Икеи», «Оби» «Зара» и т.п. Причем, как показали проверки, во многих случаях речь шла не об официальном трудоустройстве по Трудовому кодексу, а по гражданско-правовым договорам, что, собственно, и привлекло внимание контролирующих органов. Масштабы деятельности негласной биржи труда для инвалидов и детдомовцев впечатляют: по заявлениям руководства фонда, стратегия «Рауля» предполагает что к 2020 году через него должно пройти не менее 10 тысяч подростков и инвалидов в Петербурге и других регионах РФ.

Фонд назван в честь шведского дипломата Рауля Валленберга и был создан по инициативе группы граждан Швеции, Дании, Великобритании и Голландии под руководством совладельца ряда крупных западных компаний Дэвида Келлермана, инвестирующие в питерские магазины и бизнес-центры.

<http://www.segodnia.ru/content/201116>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

27.04.2018

Отмечен рост производительности в регионах

В прошлом году регионы приступили к выполнению еще одного майского указа президента помимо повышения зарплат бюджетникам - субъекты сфокусировались на увеличении количества высокопроизводительных рабочих мест (ВПМ). Так, в 2017 году после двухлетнего сокращения их численность выросла на 6,9% и составила 17,6 млн, свидетельствуют данные Росстата, с которыми ознакомились "Известия". Число ВПМ растет медленно из-за того, что предприниматели зачастую делают выбор в пользу дешевого труда, отмечают эксперты.

Больше всех количество ВПМ нарастила Мордовия. Там прирост составил 17,4%. Следом идут Ульяновская область и Крым. В этих регионах количество ВПМ увеличилось на 15,3%.

Президент в майском указе 2012 года давал поручение нарастить численность таких рабочих мест до 25 млн к 2020 году. Однако если в 2012-2014 годах их прирост просто замедлялся, то в кризисные 2015-2016 годы количество ВПМ вовсе сократилось. Общее снижение за два года составило 13,9%. По итогам прошлого года количество высокопроизводительных рабочих мест превысило показатели 2012 года всего лишь на 200 тыс.

Высокопроизводительное рабочее место - это должность, дающая возможность произвести максимум продукта за минимум времени. При учете ВПМ исходят из добавленной стоимости, производимой каждым работником. Увеличение численности ВПМ необходимо для роста производительности труда в стране, который, в свою очередь, влияет на рост экономики.

Для повышения эффективности на производствах в середине прошлого года правительство утвердило отдельную программу. Она нацелена на стимулирование роста производительности труда в ключевых секторах экономики, сокращение разрыва по уровню производительности труда со странами-лидерами и обеспечение благоприятных условий для роста производительности труда в стране, сообщили "Известиям" в пресс-службе Минэкономразвития.



Программа предполагает увеличение показателя на 30% через восемь лет в компаниях, которые будут принимать участие в ее реализации. Так, предприятия должны будут повышать квалификацию персонала и развивать проектное управление.

Также предприятиям придется провести аудит финансово-хозяйственной деятельности, внедрить модель "бережливого производства" для устранения всех видов потерь, оптимизировать логистические процессы, увеличить выпуск продукции с высокой добавленной стоимостью. Региональные службы занятости должны будут трудоустраивать безработных на места с зарплатой не ниже, чем на предыдущей работе. К 2025 году количество таких трудоустроенных должно быть не менее 90%.

В пресс-службе **Минтруда** переадресовали запрос "Известий" в Минэкономразвития. В пресс-службе МЭР не ответили на вопрос "Известий", удастся ли регионам увеличить количество ВРМ до 25 млн в течение ближайших двух лет. При этом ранее в пресс-службе министерства на аналогичный вопрос "Известий" сообщали, что пока еще рано делать выводы по исполнению президентского поручения.

Число высокопроизводительных мест растет медленно из-за того, что предпринимателям невыгодно в них инвестировать, отметил профессор Института госслужбы и управления РАНХиГС Александр Щербаков. По его словам, создание ВРМ предполагает соответствующее оборудование, а для этого работодатели должны сделать инвестиции. Но во что вкладывать свои деньги, а во что нет - решает работодатель, а он может сделать выбор в пользу дешевого труда увеличилось в 2017 году количество высокопроизводительных рабочих мест хоть и менее производительного, считает эксперт.

Задачи майских указов президента не предполагали, что экономика будет в кризисе в 2015-2016 годах, напомнил директор Института стратегического анализа ФБК Grant Thornton Игорь Николаев. Так что вряд ли все задачи будут выполнены в срок, считает он.

Всего в мае 2012 года президент издал 11 указов, содержащих 218 поручений. Один из самых важных из них - о повышении зарплат. По поручению президента реальная заработная плата в 2018 году должна увеличиться в 1,4-1,5 раза к уровню 2012 года.

Известия

27.04.2018

[Кузнецова предлагает сохранять доплаты к пенсиям детям при их временном трудоустройстве](#)

Уполномоченный при **президенте РФ** по правам ребенка Анна Кузнецова обратилась к спикеру Совфеда Валентине Матвиенко с **предложением** сохранять федеральные доплаты к социальным пенсиям детям при их временном **трудоустройстве**. Об этом сообщили в пятницу в пресс-службе детского омбудсмена.

"Уполномоченный при **президенте РФ** по правам ребенка Анна Кузнецова обратилась к председателю **Совета Федерации** РФ Валентине Матвиенко с **предложением** законодательно закрепить за данной категорией получателей социальной пенсии федеральную социальную доплату к ней при временном **трудоустройстве**", - говорится в сообщении. В пресс-службе Кузнецовой пояснили, что подросткам, получающим пенсию по потере кормильца, при временном **трудоустройстве**, например, во время летних каникул, прекращают начислять федеральную социальную доплату к данной пенсии, а зачастую требуют возвращать "излишне уплаченные средства".

По сообщению пресс-службы, Кузнецова обратилась в **Минтруд РФ** с **предложением** внести изменения в текущее **законодательство**, но из ведомства поступил ответ со ссылкой на определение Конституционного суда РФ, в котором



указывалось, что "предоставление работающим детям - получателям социальной пенсии возможности получения социальной доплаты к пенсии поставит их в неравные условия по сравнению с другими категориями получателей пенсий, для изменения указанных положений **законодательства** требуется дополнительное обоснование".

"Трудно согласиться с позицией **Министерства труда и социальной защиты РФ**, так как определение Конституционного суда вынесено в отношении человека, получающего пенсию по старости. Дети-инвалиды и дети, потерявшие кормильца, в силу возраста не имеют профильного образования, а их работа оплачивается порой символически и носит больше характер самореализации. Можно говорить о том, что эти дети - наименее защищенная категория граждан, им требуется особая поддержка", - цитирует пресс-служба детского омбудсмена ее слова, поясняя, что именно поэтому Кузнецова обратилась к Матвиенко с просьбой законодательно решить возникшую проблему.

ТАСС

27.04.2018

Власти Коми: большинство предприятий АПК столкнутся с трудностями при выплате МРОТ

Более 180 млн рублей не хватает сельскохозяйственным предприятиям в Коми для выплат с 1 мая этого года повышенного минимального размера оплаты труда (МРОТ). Об этом рассказал в интервью ТАСС заместитель председателя правительства региона - министр сельского хозяйства и потребительского рынка Анатолий Князев.

"Из 52 предприятий агропромышленного комплекса лишь 10 смогут дальше безболезненно работать, трудностей у них не возникнет, зарплаты работников превышают МРОТ. Остальным нужно пересмотреть затраты, штаты, структуру. Мы видим избыток работников во многих предприятиях, но и видим, что иных вариантов на местах нет - другой работы не найти в деревне. Всего на отрасль не хватает 183 млн рублей для выплат повышенного МРОТ", - сказал Князев.

Он подчеркнул, что в такой ситуации оказались 38 регионов России, которые сейчас добиваются дополнительной помощи из федерального бюджета. В республиканском бюджете на данный момент нет возможности повысить субсидии аграриям, отметил Князев.

Ранее **Совет Федерации** РФ выбрал Коми и Архангельскую область в качестве pilotных для изучения практики применения районных коэффициентов и северных надбавок к зарплате. Общественный совет при минсельхозе Коми предложил рассмотреть варианты перенести часть нагрузки по оплате "северных" на федеральный бюджет, вернуть часть полностью уплачиваемого в федеральный бюджет налога на добычу полезных ископаемых, а также предоставить северным регионам налоговые льготы и снизить тарифы страховых платежей.

С 1 января 2018 года со вступлением в силу федерального **закона** о повышении минимальной зарплаты на 20% МРОТ составляет 9 тыс. 489 рублей. С 1 мая этого года он повысится до 11 тыс. 163 рублей. С учетом районного коэффициента и северных надбавок минимальные зарплаты в Коми составят от 18,9 тыс. рублей на юге региона до 26,7 тыс. рублей на севере.

<http://tass.ru/ekonomika/5163361>

26.04.2018

В законе появится понятие «молодой специалист» - проект

Для таких сотрудников предусмотрят гарантии и льготы, рассказали в Молодёжном парламенте при **Госдуме**



Уровень безработицы среди молодёжи в возрасте от 20 до 25 лет в стране составляет 13 процентов. Чтобы решить эту проблему, в Молодёжном парламенте при **Государственной Думе** разрабатывают **поправки** в Трудовой кодекс, которые обеспечат юным сотрудникам гарантии и преимущества. **Трудоустройство** молодёжи станет одним из лозунгов общественных организаций на традиционных демонстрациях, посвящённых 1 мая, - Празднику Весны и Труда, который раньше назывался Днём Международной солидарности трудящихся. Эту тему обсудили эксперты в пресс-центре «Парламентской газеты».

В демонстрациях примут участие свыше 2,5 миллиона человек

Сегодня в ряде регионов на законодательном уровне уже установлено понятие «молодой специалист» - таким категориям сотрудников полагаются дополнительные льготы при **трудоустройстве**. К примеру, в Магаданской области есть подъёмные и льготное жильё для молодых кадров.

«Молодёжный парламент при **Госдуме** выступает за появление понятия «молодой специалист» в федеральном **законодательстве**, - пояснила председатель палаты Мария Воропаева. - У каждого из 85 субъектов свои финансовые возможности и условия **труда**. Где-то есть субсидии для молодых сотрудников, но во многих субъектах, особенно в сельской местности, никаких льгот и преимуществ нет. А ведь речь идёт не только о помощи подрастающему поколению, но и самим территориям. Кадры на селе - это вопрос жизни поселения».

Сейчас молодые парламентарии разрабатывают **поправки** к Трудовому **кодексу** совместно с Комитетом **Госдумы** по труду, социальной политике и делам ветеранов. «Вместе с депутатами мы надеемся выработать конкретную, работающую инициативу», - рассказала Воропаева.

Лозунги о **трудоустройстве** молодёжи найдут своё место на первомайских демонстрациях - представители региональных молодёжных палат выйдут на митинги во всех регионах, причём от субъекта к субъекту девизы, под которыми пройдут активисты, будут разниться, сообщил зампред Молодёжного парламента при **Госдуме** Дмитрий Шатунов. «К примеру, в Еврейской автономной области, в Хабаровском крае ребята будут выступать за снижение тарифов на перелёты. Сейчас, как известно, перелёт из Хабаровска до Москвы в пиковый сезон обойдётся в 50 тысяч рублей. Поэтому молодые парламентарии предлагают снизить тарифы на авиабилеты для россиян младше 35 лет», - отметил он. А вот в Кировской области, которую Шатунов представляет в Молодёжной палате, активисты обратят внимание на введение системы коммерческих заказов на предприятиях в вузах и учреждениях среднего специального образования. Инициатива, по мнению будущих законодателей, даст возможность студентам совмещать работу по профилю и учёбу.

Основной лозунг профсоюзов на 1 мая - «За достойный **труд** и справедливую социальную политику», рассказал секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков. «По нашим оценкам, в митингах примут участие 2,7 миллиона представителей профсоюзов. Акции охватят почти все субъекты - причём не только региональные центры, но и муниципальные образования. Наибольшее количество участников ожидается в Москве - до 120 тысяч человек. До 100 тысяч демонстрантов будет в Екатеринбурге, а в Краснодаре и Якутске - по 50 тысяч», - сообщил Шершуков.

В этом году демонстрантов будет приветствовать особенный гость: генеральный секретарь Международной организации труда Шарон Барроу специально приедет в Москву 1 мая. Участвовать в митингах могут все желающие - правда, прийти на них можно только под профсоюзными лозунгами. По словам Шершукова, значительное число участников акции - молодые люди. «Среди 20 миллионов членов отраслевых профсоюзов, которые входят в структуру ФНПР, более 30 процентов - это молодёжь в возрасте до 35 лет», - отметил он.



90 процентов трудовых конфликтов заканчиваются победой сотрудников

А вот ЛДПР в этом году выйдет не на демонстрацию, а на митинг, обратил внимание зампред думского Комитета по образованию и науке Борис Чернышов: «Шествия не будет: на Пушкинской площади в Москве партия расскажет о своей позиции по совершенствованию **трудовых отношений**. И у ЛДПР на митинге будет огромное количество молодёжи».

По мнению Чернышова, Трудовой **кодекс**, вступивший в силу ещё в 2002 году, сегодня не в полной мере отражает интересы сотрудников - особенно на тех предприятиях, где нет профсоюзов. «Права молодёжи сегодня часто не соблюдаются. Огромная проблема заключается и в том, что подрастающее поколение даже не знает своих **трудовых прав**», - сообщил парламентарий. Впрочем, изменением **законодательства** делу не поможешь, считает Чернышов - нужно следить за исполнением уже существующих норм. Для этого, по мнению депутата, важно усилить роль профсоюзов и органов госконтроля за соблюдением трудового **законодательства**.

С тем, что Трудовой **кодекс** в полном объёме не устраивает ни работодателей, ни работников, согласен и Александр Шершуков. «Документ является компромиссным. Тем не менее в нём достаточное количество гарантий для сотрудников, а Международная организация труда признала наш **кодекс** одним из лучших в мире», - сказал он. При этом профсоюзы ежегодно разбирают по 15 тысяч трудовых конфликтов, 90 процентов из которых заканчиваются победой сотрудников. «Однако это происходит лишь там, где есть профсоюзы - на многих предприятиях, в первую очередь малого и среднего бизнеса, таких организаций нет», - заметил эксперт.

Однако эта тенденция общемировая: во Франции, к примеру, профсоюзы охватывают не более 12 процентов работающих граждан, в США - 10 процентов, а вот в России - в районе 40 процентов.

<https://www.pnp.ru/social/v-zakone-poyavitsya-ponyatie-molodoy-specialist.html>

26.04.2018

Аксенова: первичному звену врачей можно повысить зарплату путем повышения тарифов

По ее мнению, уже сегодня первичному звену врачебного персонала возможно повысить зарплату на 1,7 раза путем повышения тарифов

В России должна быть установлена прямая зависимость между зарплатой медиков и удовлетворенностью граждан оказанием медицинской помощи, заявила на экспертном совещании «Актуальные вопросы системы оплаты труда медицинских работников», организованном Общероссийским народным фронтом в Москве член Центральной ревизионной комиссии ОНФ, вице-президент «Союза Национальной Медицинской Палаты» Наталья Аксенова.

По ее мнению, уже сегодня первичному звену врачебного персонала возможно повысить зарплату на 1,7 раза путем повышения тарифов. «Мы предлагаем внести **поправки в законодательство**, чтобы лоббирующие зарплату медиков профсоюзы могли полноценно входить в различные тарифные комиссии», - отметила она.

Аксенова призвала Минздрав активно «мониторить тарифную ситуацию в регионах». Она сообщила о том, что в ОНФ поступают жалобы на то, что там, где тарифы выше, не используется ресурс для повышения заработной платы врачам.

В соответствии с указами **президента РФ**, целевой показатель по соотношению средней заработной платы врачей и средней заработной платы в регионах в 2018 году должен составить 200 процентов. При этом в ОНФ поступают сигналы о серьезных расхождениях декларируемых и реальных зарплат медицинских работников.



<http://fedpress.ru/news/77/society/2030525>

26.04.2018

Россия не должна быть кузницей кадров для других стран – считают в Совете Федерации

В **Совете Федерации** придумали способы предотвращения утечки мозгов

Отмена взаимного признания дипломов с другими странами, обязательное отчисление изобретателями части вознаграждения за интеллектуальную собственность в российский бюджет и обязанность выпускников отрабатывать государственные инвестиции в образование на отечественных предприятиях, по мнению экспертов, предотвратят отъезд высококвалифицированных специалистов за рубеж.

Безвоздушное пространство

Развернувшаяся в последние дни борьба Роскомнадзора с мессенджером Telegram со всей очевидностью показала, что войны будущего станут проходить не столько на полях сражений, сколько в электронных сетях. И предотвратить их или, по крайней мере, минимизировать ущерб могут только технологии, взятые государством на вооружение для защиты своего суверенитета.

«Виртуальное пространство, так же как 100 лет назад воздушное пространство, стало ещё одним пространством ведения войн. Это пространство конкуренции государств, обладающих своими киберармиями, готовящих и проводящих кибероперации», - заявил доцент кафедры прикладного анализа международных проблем факультета политологии МГИМО Андрей Безруков, выступая 25 апреля в **Совете Федерации** на «круглом столе» «Актуальные вопросы обеспечения российского технологического суверенитета».

В ходе обсуждения эксперты предложили несколько методов борьбы за технологический суверенитет государства. Во-первых, в области технологий необходимо вести активную политику импортозамещения. Во-вторых, поддерживать экспорт российских технологий за рубеж, рассматривая современные разработки как инструмент политического влияния. В-третьих, создавать критическую инфраструктуру, захватывая перспективные технологические платформы, с тем, чтобы одновременно решать вопросы экономического и технологического развития страны. Но самое главное - нужно растить и пестовать кадровый потенциал, без которого, как сошлись во мнении все выступавшие, достижение технологического прорыва станет невыполнимой задачей.

Как вправить мозги

«Перед государством встают две взаимоисключающие проблемы: первое - необходимость наращивать государственные инвестиции в человеческий капитал с тем, чтобы обеспечить свои конкурентные преимущества в международных рынках и развитие высоких технологий в интересах внутреннего рынка. Второе - в условиях открытого **рынка труда** не превратиться в безвозмездную кузницу кадров для экономики конкурентов», - поделился соображениями зампред комиссии Общественной палаты РФ по безопасности и взаимодействию с ОНК Михаил Аничкин.

Раз государство за свой счёт обеспечило получение высшего образования, то оно вправе претендовать на результаты интеллектуальной деятельности и авторских прав лиц, получивших это образование.

Для решения проблемы утечки мозгов, по мнению эксперта, необходимо **принятие** федерального закона о мерах защиты государственных инвестиций в человеческий капитал. «Раз государство за свой счёт обеспечило получение



высшего образования, то оно вправе претендовать на результаты интеллектуальной деятельности и авторских прав лиц, получивших это образование», - убеждён Аничкин.

Он предложил законодательно обязать выпускников вузов при получении диплома подписывать обязательство выплачивать часть средств от любых будущих результатов своей интеллектуальной деятельности (патенты, авторские свидетельства и так далее) в пользу Российской Федерации. При этом, считает эксперт, целесообразно установить дифференцированную шкалу таких выплат. Например, при работе на российские компании - 20-25 процентов от получаемого вознаграждения, а при работе на зарубежные компании или российские компании с зарубежным участием - 40-50 процентов. «Таким образом, даже в случае если человек уедет на заработки в другую страну, он будет отчислять часть своих доходов от интеллектуальной собственности в бюджет Российской Федерации в соответствии с нормами международного права», - аргументировал свою позицию член Общественной палаты.

Мы в ответе за тех, кого обучили

Гендиректор группы компаний «Инфовотч» Наталья Касперская предложила ввести KPI (коэффициент показателей эффективности) для вузов по количеству уехавших выпускников. Она привела в пример МГУ, в зданиях которого представители иностранных компаний в открытую ведут поиск и отбор будущих сотрудников. «Должны быть законодательные запреты на такого рода действия», - уверена Касперская. Эксперт напомнила, что в США специалистов привязывают к месту жительства и работы кредитами, и предложила ввести аналогичную практику в нашей стране - за счёт льготного ипотечного кредитования молодых специалистов.

Другая острые проблема, по мнению Касперской, - Болонская система, направленная на сближение и гармонизацию международных систем высшего образования. В результате того, что мы с западным миром стали взаимно признавать дипломы о высшем образовании, масса отечественных специалистов хлынула за рубеж в поисках лучшей жизни. «Нужно вернуться к тому, чтобы наши дипломы не признавались за рубежом. Тогда наши выпускники останутся у нас, а вот мы сможем привлечь иностранных специалистов», - предположила эксперт.

Система управления талантами

Советник министра обороны Андрей Ильницкий напомнил, что важнейшими конкурентными преимуществами в технологическом отношении выступают не столько сами технологии, сколько компетенции. Поэтому он предложил создавать «суверенную систему образования», при которой государство станет вести будущих специалистов со школьной скамьи через вузы прямиком на предприятия оборонной промышленности.

«Для защиты суверенитета нужно ставить вопрос его кадрового обеспечения, создавать сквозные линии отбора талантов от школ к предприятиям, а устраивая их на производства, создавать для них условия и перспективы», - сказал Ильницкий, подчеркнув, что речь идёт не о том, чтобы закрыть учёных в «шарашках», а о том, чтобы обеспечить их жильём, параллельно «немножечко закрыв по секретности». «Если мы не создадим систему отбора, производства и систему применения талантов, то мы не создадим систему управления инновациями. А сейчас для государства система управления инновациями - самая важная задача», - убеждён эксперт.

Нужно вернуться к тому, чтобы наши дипломы не признавались за рубежом. Тогда наши выпускники останутся у нас, а вот мы сможем привлечь иностранных специалистов.

«Интеллектуальный потенциал должен стать ядром социально-экономического развития нашей страны», - считает, в свою очередь, замдиректора Департамента науки и технологий Минобразования Андрей Аникеев. По его мнению, Россия сможет обеспечить свою независимость на технологическом поприще только «за счёт использования более



полного интеллектуального капитала нации». «У нас растёт процент молодых учёных. А молодым людям нужны амбициозные задачи и комфортная среда для реализации этих задач», - сказал Аникеев, подчеркнув, что Россия должна стать комфортным местом для проведения исследований молодыми учёными из всех стран, в первую очередь стран БРИКС.

Диплом в кредит

«Мы сейчас обменялись мнениями. Мнения наших экспертов не обязательно совпадают с мнением комиссии, потому что тут возникает очень много правовых вопросов», - рассказал «Парламентской газете» по итогам «круглого стола» его председатель, глава Временной комиссии **Совета Федерации** по защите государственного суверенитета и предотвращению вмешательства во внутренние дела РФ, заместитель председателя Комитета палаты регионов по международным делам Андрей Клиmov. Сенатор согласился с мнениями экспертов о том, что кадровый вопрос государству ни в коем случае нельзя упускать из-под контроля, как это произошло в 90-е годы. И предложил собственный вариант решения проблемы утечки мозгов.

«Наиболее эффективным способом решения этой проблемы было бы предоставление возможности учиться в кредит. С тем чтобы впоследствии выпускник мог не отдавать эти деньги, если он честно отработает их в том месте, куда направит его государство. Если же он по каким-то причинам не может отработать на указанном месте, то в этом случае он должен вернуть взятый кредит с процентами», - предложил Клиmov. Политик признал, что это «не лучшая мера, но она предполагает подход, адекватный нашей Конституции».

<https://www.pnp.ru/social/rossiya-ne-dolzhna-byt-kuznicey-kadrov-dlya-drugikh-stran.html>