

Мониторинг средств массовой информации



3 июля 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
03.07.2024 Рабочий умер в кабине башенного крана на юге Москвы из-за жары	4
03.07.2024 В Хабаровске врачи борются за жизнь водителя автобуса, устроившего ДТП.....	4
02.07.2024 Дорожный рабочий пострадал при ДТП на автоподъезде к Североморску	4
02.07.2024 Начальник отдела безопасности мэрии Соликамска скончался на работе. Подробности	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
03.07.2024 Свыше 100 тысяч рублей задолжала рабочим строительная фирма в Пензе	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
03.07.2024 В Госдуме готовят закон о временных гастарбайтерах	5
В.В. ПУТИН	7
02.07.2024 Путин утвердил положение о Федеральном медико-биологическом агентстве.....	7
Э.С. НАБИУЛЛИНА	7
03.07.2024 АНОНС: ЦБ РФ обсудит с экспертами развитие финансового рынка в условиях трансформации экономики	7
Т.А. ГОЛИКОВА	8
02.07.2024 Ежегодно медпомощь в РФ получают почти 118 млн человек - Голикова.....	8
02.07.2024 50 тыс. специалистов потребуется фармацевтической и медицинской промышленности до 2030 г.	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	9
03.07.2024 Роструд рассказал о правилах работы в жару	9
03.07.2024 Почти 70% компаний готовы инвестировать в молодых специалистов с недостающим опытом работы	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	10
03.07.2024 В Коми расследовали случай с зажатым между вагоном и машиной человеком	10
03.07.2024 Провалившийся в квартиру с крыши работник получил перелом позвонка.....	11
03.07.2024 С работы - в больницу	11
03.07.2024 Гострудинспекция выясняет причины ДТП с участием микроавтобуса и грузовика в Нижегородской области	12
03.07.2024 В Абакане частные охранные предприятия «Ермак» и «Беркут» нарушили права своих сотрудников 12	12
02.07.2024 Двое рабочих, предварительно, упали в Оку при ремонте моста в Нижнем Новгороде	13
02.07.2024 Подравшийся хирург Воротынской ЦРБ получил тяжелый вред здоровью	13



СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	14
03.07.2024 Более 3 тысяч подростков трудоустроены на лето в Забайкальском крае	14
ПРОФСОЮЗЫ.....	14
03.07.2024 Генсовет ФНПР потребовал прекратить нарушения имущественных прав профсоюзов.....	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15
03.07.2024 СФ рекомендует кабмину рассмотреть вопрос о совершенствовании оплаты труда в МВД.....	15
03.07.2024 Технический уклон.....	15
03.07.2024 HeadHunter могут сделать ответственным за базу квалификации ИТ-кадров.....	16
03.07.2024 В Госдуму вносят проект о неприменении дисциплинарных взысканий за опоздания из-за жары	18
03.07.2024 Большинство ИТ-специалистов не готовы к переезду ради компании мечты	19
03.07.2024 Россияне стали меньше опасаться потери работы.....	20
03.07.2024 Лидирующей по росту зарплат сферой бизнеса оказалось строительство.....	20
03.07.2024 Комитет ГД поддержал проект о замене неиспользованного допвыходного повышенной оплатой.....	21
03.07.2024 В Госдуме предложили сделать выходным День семьи, любви и верности	21
02.07.2024 Стали известны реальные причины дефицита кадров на рынке труда в России	22
02.07.2024 Кабмин РФ поддержал проект об усилении защиты служебной информации органов госохраны	23



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

03.07.2024

Рабочий умер в кабине башенного крана на юге Москвы из-за жары

Рабочий башенного крана **погиб** из-за жары на высоте 200 метров в Москве. Об этом сообщает Telegram-канал Shot.

По данным издания, мужчине стало плохо во время работы утром. Коллеги заметили, что он потерял сознание, и вызвали спасателей для эвакуации. Кабина крана была сильно раскалена на жаре.

На помощь спасателям также прибыл дополнительный боевой расчет с альпинистским снаряжением. К сожалению, спасти мужчину не удалось. Предварительной причиной является остановка сердца.

<https://mos.fine-news.ru/rabochij-umer-v-kabine-bashennogo-krana-na-juge-moskvy-iz-za-zhary>

03.07.2024

В Хабаровске врачи борются за жизнь водителя автобуса, устроившего ДТП

Мужчина пережил клиническую смерть и находится в больнице почти неделю.

В Хабаровске врачи спасают **водителя автобуса**, который устроил массовое **ДТП** из-за проблемы с сердцем и чуть не погиб сам. Об этом сообщили в пресс-службе регионального министерства здравоохранения.

Напомним, авария произошла 27 июня на улице Ленина. Водитель автобуса №89 отъезжал от остановки, когда его самочувствие резко ухудшилось. Транспортное средство въехало в легковушку, которую отбросило следующую по принципу домино. Всего в ДТП оказались повреждены четыре машины.

"К месту вызова оперативно прибыли две бригады скорой медицинской помощи. Врачи диагностировали жизнеугрожающее нарушение ритма сердца у больного. Состояние больного привело к развитию клинической смерти", - отметили в минздраве.

Благодаря усилиям медиков сердечный ритм пациента удалось восстановить. Сейчас он лежит в Краевой больнице имени Владимирацева, где продолжает реабилитацию.

<https://hab.aif.ru/society/v-habarovske-vrachi-boryutsya-za-zhizn-voditelya-avtobusa-ustroivshego-dtp>

02.07.2024

Дорожный рабочий пострадал при ДТП на автоподъезде к Североморску

Пешеход, 1975 года рождения получил ранения.

В Мурманске на восьмом километре автоподъезда к Североморску 2 июля произошло ДТП. Водитель Kia двигался со стороны улицы Рогозерская, не уступил дорогу автомобилисту Hyundai при перестроении, сообщили в Госавтоинспекции региона.

В результате произошло столкновение: машины выехали на обочину, где случился наезд на дорожного рабочего. Пешеход, 1975 года рождения, пострадал и был обслужен в медучреждении.

До этого авария произошла в Кольском районе. Мы писали, что «Нива» улетела в кювет и перевернулась.

<https://murmansk.mk.ru/incident/2024/07/02/dorozhnyy-rabochiy-postradal-pri-dtp-na-avtopodezde-k-severomorsku.html>



02.07.2024

Начальник отдела безопасности мэрии Соликамска скончался на работе. Подробности

Информация о дате и месте прощания будет сообщена дополнительно.

1 июля на **рабочем** месте **скончался** начальник отдела безопасности мэрии Соликамска Борис Анкушин. Об этом сообщила местная администрация в соцсетях.

Борис Анкушин посвятил свою жизнь государственной и муниципальной службе, отдав более 40 лет работе в различных структурах. После окончания Пермского политехнического института в 1981 году, он долгие годы прослужил в ГУФСИН по Пермскому краю. В 2007 году он перешел на работу в администрацию Соликамска, где за 17 лет зарекомендовал себя как ответственный и преданный своему делу специалист.

Борис Анкушин пользовался уважением коллег и руководителей, его помнят как доброго, отзывчивого человека. В настоящее время администрация Соликамска выражает глубочайшие соболезнования родным и близким Бориса Анкушина.

Информация о дате и месте прощания будет сообщена позднее.

<https://smi24.net/mix/382470810/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

03.07.2024

Свыше 100 тысяч рублей задолжала рабочим строительная фирма в Пензе

По информации СУ СК РФ по региону, с августа 2022 года по апрель 2024 года руководство организации не перечисляло зарплату в полном объеме. По данному факту возбуждено уголовное дело по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (полная **невыплата** свыше двух месяцев **заработной платы**). Санкции статьи предусматривают до трех лет лишения свободы.

"В настоящее время выполняются следственные действия, направленные на установление всех обстоятельств совершенного преступления и закрепление доказательственной базы, принимаются все необходимые меры для погашения **задолженности по заработной плате**", - добавили в управлении.

Ранее сообщалось, что 700 тысяч рублей задолжало своим работникам сельхозпредприятие в Пензенской области.

<https://penza.aif.ru/money/svysh-100-tysach-rublej-zadolzhala-rabochim-stroitelnaya-firma-v-penze>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

03.07.2024

В Госдуме готовят закон о временных гастарбайтерах

Завоз иностранной рабочей силы исключительно по оргнабору оставляет лазейки для нелегалов

По информации «НГ», в Госдуме предлагают подкрепить будущий указ президента РФ о создании публично-правовой компании «Работа в России» специальным законом о госрегулировании всей сферы деятельности по трудоустройству иностранных граждан. Соответствующая рабочая группа, которая действует при комитете ГД по делам национальностей, уже презентовала концепцию такой инициативы. Ее смысл в том, чтобы гастарбайтеры завозились в страну в основном по организованному набору и исключительно временно. Однако эксперты сразу увидели лазейки по обходу данного императива, причем закладываемые в самом этом документе.



Рабочая группа при названном думском комитете, глава которого – эсэр Геннадий Семигин не так давно был снят со своей должности, вообще-то призвана заниматься адаптацией и интеграцией разных категорий приезжих в РФ. Но понятно, что депутаты не могли не влезть в такую остропопулярную сейчас тему, как борьба с миграционным наводнением страны.

При этом замыслы, которые были оглашены на заседании рабочей группы 25 июня, как стало известно «НГ», звучат вполне благородно. Дескать, недостаточно будет одного президентского указа, проект которого был подготовлен в Минтруде еще в конце апреля. С одной стороны, вроде бы будущая публично-правовая компания «Работа в России» как раз будет развивать именно направление по временному ввозу мигрантов на основе оргнабора. Но с другой стороны, получается так, что и иные способы привлечения гастарбайтеров вроде бы не отменяются.

Поэтому и было решено разработать проект закона о госрегулировании сферы по трудуоустройству в РФ иностранных граждан. Его ключевой смысл сформулирован на бумаге якобы достаточно определенно: «Результатом такой деятельности следует признать не закрытие конкретного вакантного рабочего места, но его закрытие на срок, необходимый работодателю». И конечно, делается посыл, что привлечение гастарбайтеров будет происходить исключительно по плановым показателям. Об этом, кстати, говорится и в проекте соответствующего указа президента РФ. Вот только там не раскрывается, в каком формате будет проходить взаимодействие компании «Работа в России» с заказчиками, то есть теми, кому нужны приезжие трудящиеся.

Депутаты решили подойти к решению такой проблемы по уже проторенному пути – и объявили о необходимости появления саморегулируемой организации (СРО) работодателей. Следует напомнить, что законодательство о СРО считается наиболее эффективным потому, что предусматривает субсидиарную ответственность участников той или иной СРО за какие-либо нарушения или происшествия. Впрочем, у правового управления Госдумы сразу возникло множество замечаний к законопроекту, но надо заметить, что явно не для того, чтобы эту инициативу заблокировать. Похоже, наоборот, с той целью, чтобы ее можно было принимать. Поэтому правоведы с Охотного Ряда выслали депутатам целую таблицу с конкретными замечаниями, которые тем нужно будет учесть.

А у экспертов, опрошенных «НГ», оказались собственные претензии к документу в основном насчет того, что обязательные оргнаборы таковыми вовсе и не выглядят. Ведь в самом законопроекте и закладываются лазейки для его обхода, подчеркнул, например, доцент кафедры политологии и политического управления Института общественных наук РАНХиГС при президенте РФ, член экспертного совета отделения Всемирного русского народного собора по городу Москве Михаил Бурда. «Создание механизмов оргнабора должно стать ограничительным фильтром для массовой неквалифицированной миграции, а не новой программой по завозу гастарбайтеров. В связи с этим категорически нельзя отдавать регулирование этого бизнесу или каким-то организациям, которые в погоне за прибылью в очередной раз проигнорируют аспект безопасности и интересы местных жителей. Регулирование оргнабора должно осуществляться государством в лице специально созданного ФГУП, а не бизнесменами и миграционными дельцами», – заявил он «НГ».

И Бурда напомнил, что главная проблема внешней **трудовой миграции** – это диспропорция между потребностью рынка труда и качеством рабочей силы, которую миллионами пытаются завезти миграционные лоббисты, прикрываясь потребностями в сфере строительства. «Однако потом такие мигранты уходят работать в более престижные места – такси, доставку, торговлю. А они там не нужны, о чем свидетельствует опыт уже 33 субъектов РФ, где введены ограничения на привлечение мигрантов к отдельным видам трудовой деятельности», – отметил эксперт.

Независимая газета



В.В. ПУТИН

02.07.2024

Путин утвердил положение о Федеральном медико-биологическом агентстве

Президент РФ Владимир Путин утвердил положение о Федеральном медико-биологическом агентстве (ФМБА) и определил предельную численность работников ФМБА. Такой указ главы государства размещен 2 июля на интернет-портале правовой информации.

Ранее «Парламентская газета» писала, что 17 июня Путин издал указ о том, что руководство ФМБА будет возложено на главу государства. Ранее агентством руководило Правительство, а до этого Минздрав.

Подписанным 2 июля указа руководителю ФМБА разрешается иметь семерых заместителей, включая одного первого заместителя и одного заместителя в статусе статс-секретаря, а также до 15 управлений по ключевым направлениям деятельности агентства. Также ФМБА дозволяется иметь территориальные органы и подведомственные организации.

При этом Правительство будет координировать деятельность агентства в соответствии с президентскими указами, распоряжениями и поручениями.

В указе отмечается, что предельная численность сотрудников центрального аппарата ФМБА установлена на уровне 305 человек, а фонд оплаты их труда составит около 571,9 миллиона рублей из расчета на год. При этом данное количество не учитывает персонал по охране и обслуживанию зданий. Предельная численность работников территориальных органов ФМБА составит, согласно документу, 942 сотрудника, а фонд оплаты их труда в расчете на год составит 830,4 миллиона рублей в год.

В число полномочий ФМБА входит внесение президенту и кабмину проектов федеральных законов, нормативных актов и других документов по вопросам деятельности агентства, федеральный государственный санитарно-эпидемиологический контроль в обслуживаемых организациях и на обслуживаемых территориях, в том числе ЗАТО, госрегулирование безопасности при использовании атомной энергии, федеральный госконтроль за обеспечением безопасности донорской крови и ее компонентов, создание, ведение и развитие базы данных по проведению мероприятий, связанных с обеспечением безопасности донорской крови и ее компонентов.

Кроме того, ФМБА организует деятельность службы крови и безвозмездное обеспечение донорской кровью и ее компонентами при оказании медпомощи, проводит мероприятия по выявлению особо опасных факторов физической, химической и биологической природы и готовит предложения по устранению их влияния на здоровье работников, организует медико-биологические и химико-аналитические испытания образцов спецсредств нелетального действия, гражданского оружия и патронов к нему, а также медико-биологические испытания травматического воздействия образцов спецсредств и гражданского оружия в части, касающейся оценки допустимого воздействия на человека их поражающих факторов, и реализует ряд других функций.

<https://www.pnp.ru/social/putin-utverdil-polozhenie-o-federalnom-mediko-biologicheskom-agentstve.html>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

03.07.2024

АНОНС: ЦБ РФ обсудит с экспертами развитие финансового рынка в условиях трансформации экономики

Финансовый конгресс Банка России проходит в Санкт-Петербурге 3-5 июля. Деловая программа мероприятия будет посвящена стратегии развития экономики в условиях трансформации, денежно-кредитной политике, финансовому рынку, защите прав потребителей и другим важным финансовым



трекам. В мероприятии примут участие руководители крупнейших игроков российского финансового рынка, руководство Банка России, представители стран - партнеров России.

В этом году конгресс пройдет на двух площадках, каждая из которых является по-своему знаковой для Санкт-Петербурга. Деловая программа первого дня конгресса состоится в БКЗ "Октябрьский", второй и третий день мероприятия пройдут на новой сцене Александрийского театра.

В первый день форума, 3 июля, пройдут две пленарные сессии. В рамках сессии "Рост в условиях ограничений" председатель Банка России Эльвира **Набиуллина**, глава Сбербанка Герман Греф, глава ВТБ Андрей Костин и главный управляющий директор Альфа-банка Владимир Верхошинский обсудят впечатляющие темпы восстановления российской экономики в условиях санкций, потенциал и приоритеты для ее дальнейшего развития. Первый день форума завершит пленарная сессия "Долгосрочные ресурсы для экономики - ключевые приоритеты развития финансового рынка", на которой председатель совета директоров Московской биржи Сергей Швецов, глава комитета Госдумы по финансовому рынку Анатолий Аксаков, первый зампред ЦБ РФ Владимир Чистюхин и другие эксперты обсудят условия для длительного и устойчивого роста рынка капитала в РФ.

Панельные дискуссии в рамках конгресса пройдут 4-5 июля. Участники конгресса в эти дни обсудят развитие платежной инфраструктуры, финансовых технологий, регулирование участников финансового рынка, климатическую и ESG-повестку, международное сотрудничество. Кроме того, традиционной сессией станет обсуждение конкуренции в российском банковском секторе.

Приглашенным гостем конгресса стал председатель Центрального банка Ирана Мухаммед Реза Фарзин, который в ходе специальной сессии 4 июля расскажет, какие возможности открывает многостороннее сотрудничество центральных банков на международной арене и каким опытом может поделиться Иран со странами БРИКС.

О конгрессе

Финансовый конгресс Банка России - ежегодный крупнейший в России международный финансовый форум, который собирает экспертов, представителей российских и зарубежных структур, руководителей центральных и коммерческих банков, финансовых организаций и бизнес-сообщества.

Сессии конгресса - интерактивные дискуссии, в ходе которых обсуждаются актуальные проблемы, стоящие перед российской и мировой финансовой системой. ТАСС является генеральным информационным партнером конгресса.

ТАСС

Т.А. ГОЛИКОВА

02.07.2024

Ежегодно медпомощь в РФ получают почти 118 млн человек - Голикова

Почти 118 млн человек ежегодно получают медицинскую помощь в РФ, это 81% населения страны. Об этом сообщила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** на стратегической сессии по нацпроекту "Новые технологии сбережения здоровья". "Ежегодно медицинскую помощь в России получают почти 118 миллионов человек, это 81% населения страны. Ее организация напрямую связана с обеспечением граждан и медицинских организаций лекарственными препаратами, медицинскими изделиями, разработкой и внедрением новых технологий", - сказала она.

ТАСС



02.07.2024

50 тыс. специалистов потребуется фармацевтической и медицинской промышленности до 2030 г.

Фармацевтической и медицинской промышленности до 2030 года потребуется 31,2 тыс. специалистов с высшим образованием и 19 тыс. специалистов со средним профессиональным образованием. Об этом сообщила вице-премьер РФ Татьяна Голикова.

"Минпромторгом России проведена оценка данной потребности до 2030 года, для этого была собрана информация от всех производителей лекарственных препаратов, субстанций. Расчет потребности произведен с учетом изменений в дорожных картах. Это будет учтено, когда мы будем представлять нацпроект "Кадры", - сказала она на стратегической сессии по нацпроекту "Новые технологии сбережения здоровья".

Согласно презентации Голиковой, кадровая потребность фармацевтической промышленности до 2030 года - это 7,2 тыс. специалистов с высшим образованием и 9,8 тыс. специалистов со средним профессиональным образованием. В свою очередь в медицинской промышленности - 23,9 тыс. специалистов с высшим образованием и 9,2 тыс. специалистов со средним профессиональным образованием.

"Рост потребности специалистов для медицинской промышленности вызван увеличением критической номенклатуры почти в пять раз", - пояснила она.

Вице-премьер подчеркнула важность расширения собственного производства радиофармацевтических лекарственных препаратов. По ее словам, в России их применяют в основном для диагностики и контроля онкологических заболеваний, при этом слабо развита терапия.

"Нам предстоит сконцентрировать усилия производителей на тех радиофармацевтических препаратах, которые мы не производим. Из них приоритетными являются 29. Особенно подчеркну необходимость организации собственного производства рубидия для диагностики ишемических заболеваний сердца", - подытожила она.

ТАСС

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

03.07.2024

Роструд рассказал о правилах работы в жару

Роструд: в жару нужно обеспечивать температурный режим, питьевую воду и аптечку

МОСКВА, 3 июл - РИА Новости. Работодатели должны обеспечить подходящий для работы температурный режим, делать дополнительные перерывы и подготовить места для отдыха, а также сделать доступной питьевую воду и аптечку, рассказали РИА Новости в Роструде.

"В жаркую погоду необходимо обеспечить соответствующий температурный режим, например, за счет кондиционирования, а также давать сотрудникам возможность делать перерывы в работе, предусмотреть места для отдыха, следить за тем, чтобы в рабочих помещениях всегда была доступна чистая питьевая вода и аптечка с медикаментами", - говорится в сообщении.

По данным ведомства, согласно трудовому законодательству РФ работодатель обязан обеспечить своим сотрудникам нормальные условия труда на каждом рабочем месте, которые будут соответствовать требованиям охраны труда.

"Учитывая жаркую погоду, работодателю необходимо идентифицировать опасности, представляющие угрозу жизни и здоровью работников, в рамках процедуры управления профессиональными рисками. В



частности, опасность теплового удара при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха и опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности – опасность воздействия повышенных температур воздуха", - объяснили в Роструде.

В сообщении уточнили также, что в результате этого анализа нужно оценить уровни профессиональных рисков и принять меры по их исключению или снижению.

03.07.2024

Почти 70% компаний готовы инвестировать в молодых специалистов с недостающим опытом работы

На вопрос, почему компания готова к трудоустройству молодых специалистов без опыта работы, 32% опрошенных ответили, что из новичка можно "вылепить" нужного специалиста

МОСКВА, 3 июля. /ТАСС/. Большинство работодателей готовы трудоустраивать и обучать молодых соискателей с недостающим опытом работы, а 68% готовы инвестировать в таких специалистов. Об этом свидетельствуют результаты опроса, который провели на портале "Работа России".

В нем приняли участие более 2 тыс. компаний, организаций и предприятий из всех регионов страны.

"Большинство работодателей (94%) готовы трудоустраивать молодых соискателей с недостающим опытом работы и обучать их. 68% работодателей сообщили, что готовы инвестировать в специалистов с недостающим опытом работы", - указано в итогах исследования, опубликованного в Telegram-канале **Роструда**.

На вопрос, почему компания готова к трудоустройству молодых специалистов без опыта работы, 32% опрошенных ответили, что из новичка можно "вылепить" нужного специалиста. Также 27% высказали мнение, что молодежь лучше чувствует тренды, предлагает смелые идеи, не ограниченные рамками.

Отмечается, что более половины работодателей (57%) используют систему наставничества. Кроме того, 13% приглашают молодых специалистов на производственную практику с последующим трудоустройством, еще 11% оплачивают специализированные профильные курсы начинающим специалистам.

Каждый четвертый участник опроса (25%) заявил, что половина пришедших новичков остается работать в компании. Еще 16% уточнили, что почти каждый третий новичок (30%) остается и делает успешную карьеру.

<https://tass.ru/obschestvo/21263453>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

03.07.2024

В Коми расследовали случай с зажатым между вагоном и машиной человеком

Роструд завершил расследование.

Трудинспекция в Коми завершила расследование случая с зажатым между вагоном и машиной человеком, сообщает **Роструд** Коми.

Сотрудник предприятия общепита оказался зажатым между вагоном и машиной. Расследование тяжёлого несчастного случая завершено.

«Работника зажало между транспортным средством и железнодорожным вагоном при самопроизвольном движении транспортного средства. Комиссией по расследованию установлены причины произошедшего



несчастного случая - нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств, неудовлетворительная организация производства работ», - рассказали в трудинспекции.

Комиссия квалифицировала случай как связанный с производством. Решается вопрос о привлечении виновных к административной ответственности.

<https://komi.aif.ru/incidents/v-komi-rassledovali-sluchay-s-zazhatym-mezhdu-vagonom-i-mashinoy-chelovekom>

03.07.2024

Провалившийся в квартиру с крыши работник получил перелом позвонка

По предварительной информации, причиной падения послужило обрушение перекрытий.

Рабочий, который во время ремонта крыши провалился в одну из квартир, при падении получил перелом поясничного позвонка. Об этом сообщает **трудовая инспекция** по Нижегородской области.

Несчастный случай произошел 29 июня на ул. Кировская, 16. По предварительной информации, причиной падения послужило обрушение перекрытий. 49-летний мужчина с множественными травмами был госпитализирован.

В настоящее время региональная **гострудинспекция** выясняет обстоятельства произошедшего и наличие трудовых отношений. Расследование находится на контроле руководителя ведомства Ильи Мошеса.

Напомним, вечером 2 июля со Стригинского моста в Нижнем Новгороде сорвалась люлька с рабочими и упала в реку.

<https://nn.aif.ru/incidents/provalivshisya-v-kvartiru-s-kryshi-rabotnik-poluchil-perelom-pozvonka>

03.07.2024

С работы - в больницу

Летом укусы клещей не редкость, но чтобы такой случай признали производственной травмой... Тем не менее подобный прецедент в России уже есть. А какие несчастные случаи чаще происходят на предприятиях нашего региона? С этим вопросом мы обратились в **Государственную инспекцию труда (ГИТ)** в Рязанской области.

За прошлый год надзорное ведомство зафиксировало 67 несчастных случаев на производстве, а за 5 месяцев текущего - 40. Как видим, тенденция неутешительная, и самое печальное, что травмы приводят не только на больничную койку, - кому-то медики уже не в силах помочь. Так, 31 мая погиб ремонтник, выполнявший работы на фасаде дома № 10 на улице Халтурина в Рязани, где располагался Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции, а 1 сентября откроется школа для детей с особенностями развития. Проводится проверка обстоятельств несчастного случая, в том числе соблюдения подрядчиком требований законодательства об охране труда.

Именно нарушение этих требований привело 3 июня к гибели рабочего на одном из заводов Михайлова, в связи с чем возбуждено уголовное дело. Работник очищал стенки бункера готовой продукции, не используя средства защиты органов дыхания. Причиной смерти стало ?перекрытие дыхательных путей продуктами производства?. Погившему было всего 28 лет.

Основное количество несчастных случаев происходит из-за неудовлетворительной организации работ, которая выражается в недостаточном контроле со стороны административно-технического персонала за действиями работников?, - констатирует **Госинспекция труда**. Вся информация направляется в прокуратуру и следственные органы, где решается вопрос о привлечении к уголовной ответственности



лиц, допустивших нарушения трудового законодательства. Если оснований для возбуждения уголовного дела нет, виновные несут административную ответственность. При этом самыми травмоопасными, по оценке **ГИТ**, являются обрабатывающие предприятия и строительные объекты, и чаще всего люди получают травмы, в том числе приводящие к смерти, из-за падения с высоты: с деревьев, строящихся зданий, приставных лестниц и т.п. Иногда в статистику попадают, мягко говоря, нестандартные случаи. Как сообщила инспекция, в этом году житель Рязанской области погиб на работе из-за укусов собак.

Отделение СФР по Рязанской области в свою очередь проинформировало, что на оплату листков нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве с начала текущего года направлено свыше 9,1 миллиона рублей. Пособие по временной нетрудоспособности в связи с производственной травмой или профессиональным заболеванием выплачивается в размере 100% среднемесячного заработка до выздоровления пациента или установления учреждением медико-социальной экспертизы стойкой утраты трудоспособности.

Людмила Баженова

Панорама города (Рязань)

03.07.2024

Гострудинспекция выясняет причины ДТП с участием микроавтобуса и грузовика в Нижегородской области

«Ситроен» опрокинул «Газель» на трассе.

Государственная инспекция труда выясняет обстоятельства и причины ДТП, которое произошло на 600-м километре автодороги М-12 2 июля, об это сообщает пресс-служба инспекции.

Напомним, микроавтобус «Ситроен» столкнулся с грузовым автомобилем «Газель», который опрокинулся от удара. В результате пострадали оба водителя и пассажир «Газели».

Трое пострадавших доставлены в медицинское учреждение.

Авария поставлена на контроль у главного госинспектора труда в Нижегородской области Ильи Мошеса.

<https://www.vremyan.ru/news/550847>

03.07.2024

В Абакане частные охранные предприятия «Ермак» и «Беркут» нарушили права своих сотрудников

В столице Хакасии прокуратура и **Гострудинспекция** проводят проверки исполнения законодательства об охране труда в частных охранных предприятиями.

По сведениям, имеющимся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС СОУТ), **Государственной инспекцией труда** в Республике Хакасия установлено, что в ООО "ЧОП "Ермак" и ООО "ЧОО "Беркут" СОУТ не проведена.

Ст. 8 Федерального закона № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" установлено, что специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже, чем один раз в 5 лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

Материалы о выявленных нарушениях **госинспекцией труда** направлены в прокуратуру г.Абакана, которая возбудила в отношении частных охранных предприятий дела об административных правонарушениях, за которые КоАП РФ предусмотрена ответственность.



В ходе рассмотрения **госинспекцией труда** возбужденных прокуратурой дел, установлено, что руководители частных охранных предприятий приступили к устранению нарушений, заключив договоры на проведение СОУТ.

<https://vg-news.ru/n/173974>

02.07.2024

Двое рабочих, предварительно, упали в Оку при ремонте моста в Нижнем Новгороде

Двое **рабочих**, по предварительной информации, **упали** в реку Оку при ремонте Стригинского моста в Нижнем Новгороде, сообщается в телеграм-канале **Гострудинспекции** по региону.

"По предварительной информации, 2 июля 2024 года при выполнении ремонтных работ Стригинского моста в городе Нижнем Новгороде произошло падение в воду двух рабочих", - говорится в сообщении. Состояние рабочих не уточняется.

Инспекция взаимодействует с компетентными органами, устанавливает обстоятельства происшествия и наличие трудовых отношений.

По предварительным данным инспекции, генеральным подрядчиком работ является ООО "ЕТС", зарегистрированное в Москве. Субподрядчик - ООО "Колор констракшн", зарегистрированное в Воронеже.

В ГУ МЧС России по региону сообщили, что при проведении строительных работ на мосту в воду **сорвалась** подвесная люлька, местонахождение **рабочих** пока неизвестно, к месту планируется выдвижение водолазной группы.

В Следственном управлении СК РФ по региону сообщили, что возбуждено уголовное дело по признакам преступления, предусмотренного ч. 3 ст. 216 УК РФ (нарушение правил безопасности при проведении строительных и иных работ, повлекших по неосторожности смерть двух лиц). "В ходе расследования уголовного дела действиям лиц, ответственным за соблюдение правил безопасности при производстве ремонтных работ будет дана юридическая оценка", - проинформировали в пресс-службе.

ТАСС

02.07.2024

Подравшийся хирург Воротынской ЦРБ получил тяжелый вред здоровью

Трудовая инспекция продолжает расследование несчастного случая.

Хирург Воротынской ЦРБ получил тяжелый вред здоровью во время драки с коллегой. Об этом сообщает пресс-служба **трудовой инспекции** Нижегородской области со ссылкой на результаты медицинского обследования.

Ведомство продолжает расследование несчастного случая.

Напомним, 43-летний хирург воротынской ЦРБ во время конфликта получил удар в глаз. В результате ему потребовалась медицинская помощь.

Ранее сообщалось, что полиция будет также разбираться в обстоятельствах произошедшего.

<https://nn.aif.ru/incidents/podravshisya-hirurg-vorotynskoy-crb-poluchil-tyazhelyy-vred-zdorovyu>



СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

03.07.2024

Более 3 тысяч подростков трудоустроены на лето в Забайкальском крае

Более трех тысяч подростков трудоустроены на лето в Забайкальском крае. Об этом стало известно благодаря информации на сайте Министерства труда и социальной защиты населения региона. По данным министерства, в общей сложности в этом году планируется трудоустроить на временную работу четыре тысячи несовершеннолетних.

Согласно источнику, большинство подростков работают разнорабочими, упаковщиками, помощниками воспитателя, уборщицами и курьерами. График их работы неполный, а заработка плата зависит от отработанного времени.

По вопросам трудоустройства детей вы можете обратиться в Читинский центр занятости по адресу Петровская, 37, или воспользоваться информационной платформой **"Работа в России"**. Глава региона Александр Осипов подчеркивает важность обеспечения безопасности труда для молодежи.

<https://gosrf.ru/bolee-3-tysyach-podrostkov-trudoustroeny-na-leto-v-zabajkalskom-krae>

ПРОФСОЮЗЫ

03.07.2024

Генсовет ФНПР потребовал прекратить нарушения имущественных прав профсоюзов

Обратить внимание соответствующих структур на недопустимость нарушения законодательства в отношении профсоюзов - с таким призывом к руководству страны обратились члены Генерального совета **Федерации независимых профсоюзов России**. Соответствующее заявление участники Генсовета приняли на заседании, состоявшемся 26 июня.

Как уточняется в заявлении, в последние годы отмечается проведение целой кампании по изъятию профсоюзного имущества. При этом "произвольно трактуя законодательство, цитируя нормы с пропусками, ссылаясь на неприменимые к данным обстоятельствам законы, допуская необоснованные грубые и публичные выпады против руководства **профсоюзов**, пытаются не только отменить принятые **профсоюзами** имущественные решения, но и изъять вполне успешные - в экономическом и социальном смысле - объекты, где **российские работники** восстанавливают свое здоровье по социальным ценам с профсоюзной скидкой, занимаются спортом, проводят культурные мероприятия".

В качестве конкретных примеров в документе приводятся попытки изъятия помещений, которые более ста лет назад переданы профсоюзам и где работают профсоюзные структуры (Дворец профсоюзов в Санкт-Петербурге, переданный декретом В.Ленина в 1917 году, Дом Союзов в Москве, переданный решением Московского военно-революционного комитета в 1917 году). Также отмечены попытки отмены имущественных решений, заключенных профсоюзами в прошлом веке, изъятия собственности у нынешних владельцев- добросовестных приобретателей, которые по закону приобрели имущество и вложили в его развитие инвестиционные средства и попытки оспорить правопреемственность профсоюзов **России** на имущество, созданное за столетие.

"Иски по изъятию не только профсоюзного имущества, которое профсоюзы развивают и используют, обращая доходы на уставные цели, но и зданий, где работают профсоюзные организации, серьезно осложняют деятельность профсоюзов в **Российской Федерации** и лишают профсоюзы существенной части материальной базы. Не сомневаемся, что **Россия** переживет нынешнюю кампанию в отношении профсоюзов, однако эффективная система социального партнерства в стране, закрепленная по инициативе профсоюзов в Конституции, может быть разрушена", - предупреждают профлидеры в своем заявлении.



Как подчеркивается в документе, **российские профсоюзы**, являясь самофинансируемыми некоммерческими организациями, выполняют свои уставные обязанности по организации и защите **трудовых прав работников-членов профсоюзов**, используя материальную базу, состоящую из членских взносов и доходов от профсоюзного имущества. Профсоюзное имущество формировалось более чем за сто лет на основе профсоюзных вложений и решений государства, о предоставлении в профсоюзную собственность тех или иных объекты, для выполнения **профсоюзами** своих уставных целей.

<https://www.solidarnost.org/news/genovet-fnpr-potreboval-prekratit-narusheniya-imuschestvennyh-prav-profsoyuzov.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

03.07.2024

СФ рекомендует кабмину рассмотреть вопрос о совершенствовании оплаты труда в МВД

Совет Федерации рекомендует **правительству РФ** при формировании проекта федерального бюджета на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов рассмотреть вопрос о совершенствовании оплаты труда в МВД РФ, включая повышение зарплаты гражданских сотрудников подразделений по вопросам миграции. Об этом говорится в постановлении о **предложениях** СФ по формированию концепции федерального бюджета на ближайшие три года, принятом сенаторами на заседании.

Комитет **Совета Федерации** по бюджету и финансовым рынкам на заседании во вторник рекомендовал верхней палате парламента принять в целом данное постановление.

"Рекомендовать **правительству РФ** при формировании проекта федерального бюджета на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов: рассмотреть вопрос о совершенствовании оплаты труда в МВД РФ и повышении уровня оплаты труда наиболее низкооплачиваемых сотрудников, включая гражданских сотрудников подразделений по вопросам миграции", - отмечается в постановлении.

Правительству также рекомендуется рассмотреть вопрос об увеличении размера финансовой поддержки на дополнительные выплаты и надбавки для лиц гражданского персонала Вооруженных сил РФ, осуществляющих трудовую деятельность на судах обеспечения Черноморского флота, принимающих (принимавших) участие в специальной военной операции (СВО), а также обеспечивающих (обеспечивавших) выполнение задач в ходе СВО.

Кроме того, верхняя палата парламента рекомендует **кабмину** продолжить проработку вопроса о совершенствовании подходов к оплате труда работников органов власти субъектов, осуществляющих полномочия в области лесных отношений.

ТАСС

03.07.2024

Технический уклон

Дефицит инженеров закроют в течение пяти лет

Инженеры стали одной из самых дефицитных промышленных специальностей. На них приходится треть всех вакантных рабочих мест на производстве. Эксперты уверены, что проблема связана с длительными перекосами в образовании, и она может быть решена в ближайшие пять лет.

Долгое время в приоритете были гуманитарии, поясняет Фарида Мирзабалаева, доцент базовой кафедры ТПП РФ "Управление человеческими ресурсами" РЭУ им. Г.В. Плеханова. Молодежь не шла учиться на



инженеров из-за низких зарплат. Но за последние шесть лет зарплаты в промышленно-производственном секторе выросли втрое, сообщили в **Роструде**.

Основой для подготовки технических специалистов является система среднего специального образования. "Еще пять лет назад меньше половины студентов колледжей учились по техническим направлениям", - сообщила недавно заместитель министра просвещения Анастасия Зырянова. Сейчас система приема изменена, что привело к увеличению доли технических специалистов до 56%. Кадровую потребность промышленности на текущий год вице-премьер РФ Денис Мантуров оценил в 240 тыс. человек, уточнив, что треть из них приходится на инженеров и конструкторов. То есть речь идет примерно о 80 тыс. специалистов. О нехватке высококвалифицированных инженеров заявлял глава минцифры Максут Шадаев, они необходимы для внедрения новых перспективных технологий.

Эксперты отмечают, что речь идет о целой группе профессий. Больше всего компании нуждаются в инженерах в промышленности и на производстве, отмечает Фарида Мирзабалаева, ссылаясь на данные Росстата. Далее следуют инженеры в области техники, инженеры по гражданскому строительству и охране окружающей среды.

На днях президент России Владимир Путин на встрече с главой минобрнауки Валерием Фальковым обсудил создание в России передовых инженерных школ. Сейчас уже работает 50 инженерных школ в 28 регионах страны. В проекте участвуют 160 работодателей. Также среднее профобразование может претерпеть изменения и фактически войти в состав действующего проекта "Профессионалитет". "Мы стремимся к тому, чтобы наш флагманский проект "Профессионалитет" был не просто pilotным проектом, планируем, что к 2030 году он станет основой среднего профессионального образования", - заявила недавно вице-премьер Татьяна Голикова. Техникумы, колледжи и вузы способны закрыть потребность в работниках инженерных специальностей в ближайшие 5 лет, считает Марина Мельничук, профессор Финансового университета при Правительстве РФ.

Потеря выпускников системы среднего профессионального образования сократилась до минимума. Недавно в минпросвещения сообщили, что 80% выпускников находят работу после окончания обучения, а по техническим специальностям - 90%. В то же время на утечку кадров из-за призыва в армию обратил внимание руководитель центра молодежных инициатив АСИ Александр Вайно. Служба в армии создает разрыв между учебой и работой, в итоге только чуть больше трети отслуживших выпускников возвращаются в профессию.

Ирина Жандарова

Российская газета

03.07.2024

HeadHunter могут сделать ответственным за базу квалификации ИТ-кадров

Систему обсуждают с 2023 года, но пока участникам отрасли и ведомствам договориться не удалось

В национальном проекте "Экономика данных" могут предусмотреть возможность подтверждения квалификации ИТ-специалистов. Об этом "Ведомостям" рассказали источник в ИТ-компании и два собеседника в профильных ассоциациях, знакомых с ходом разработки документа. "Экономика данных" должна прийти на смену нацпроекту "Цифровая экономика", завершающемуся в 2024 г. По поручению президента Владимира Путина правительство должно представить доклад о разработке нацпроекта до 1 сентября 2024 г., сейчас же Минцифры собирает и анализирует предложения отрасли.

Идея создать систему подтверждения квалификации ИТ-специалистов была предложена рекрутинговой платформой HeadHunter (НН), говорят источники "Ведомостей". Система, которая позволит проверять



умение работать с российскими операционными системами, базами данных и проч., по задумке НН будет представлять собой единую базу дополнительных технических компетенций ИТ-специалистов наряду с основным дипломом. Минцифры, имея доступ к ней, сможет фильтровать получателей льгот, которые есть у сотрудников аккредитованных ИТ-компаний, говорит один из источников "Ведомостей".

Министр цифрового развития Максут Шадаев еще осенью 2023 г. на встрече рабочей группы по кадрам для "Экономики данных" вынес на обсуждение бизнеса идею НН, но участники группы на одной из встреч в конце года инициативу не поддержали. Тогда министр попросил компании предложить свой вариант решения, но результатов это не дало и вернулись к идее НН, рассказывает один из собеседников "Ведомостей". "Платформа НН работает как соединительное звено между соискателем и работодателем, а трафик на площадке большой", - поясняет логику обсуждаемой идеи третий собеседник.

По собственным данным НН, в первом полугодии 2024 г. на площадке было размещено более 353 800 вакансий в ИТ, это на 16% больше, чем в тот же период годом ранее. Всего на платформе в период с января по июнь 2024 г. было почти 585 000 резюме в ИТ (+7% год к году).

Представитель НН воздержался от комментариев. Говорить о том, войдет ли это мероприятие в новый нацпроект, "пока рано", заявил "Ведомостям" представитель Минцифры. "Конкретный механизм оценки компетенций ИТ-специалистов только прорабатывается, сейчас мы собираем и анализируем предложения отрасли. В любом случае он будет добровольным и поможет кадровым службам при подборе и выборе кандидатов", - сказал он.

Сертификаторы ушли с рынка

Это не первая попытка как-то упорядочить сертификацию айтишников в России за последние пару лет. Например, в сентябре 2023 г. российские ИТ-компании, отраслевые ассоциации, фонд "Сколково" и "Иннополис" обсуждали создание в стране единой системы сертификации ИТ-специалистов, писал "Коммерсантъ" со ссылкой на источники. Такой механизм аналогичен тому, что действовал до начала СВО, когда российские ИТ-специалисты могли сертифицироваться для работы с зарубежными продуктами, например Oracle, Red Hat, VMware и т. д. Свои программы аттестации были у многих крупных разработчиков и интеграторов. Соискатели обучались и сдавали экзамены, а сертификат позволял работать с ПО на инфраструктуре заказчика и давал преимущества при трудоустройстве. Прохождение сертификации стоило 20 000-100 000 руб. в зависимости от курса.

В конце 2023 г. Ассоциация предприятий компьютерных и информационных технологий (АПКИТ) создала свой совет по развитию сертификации ИТ-специалистов. В него вошли представители ассоциации "Руссофт" и АРПП "Отечественный софт", АНО "Цифровая экономика" и других компаний и объединений, рассказала председатель совета Наталья Починок. "Целью совета было создать методологию по созданию системы, которая закрывала бы три важные группы сертификации ИТ-специалистов. Первое - это языки программирования. Второе - это "ролевые" сертификации, например архитекторов или системных администраторов. Третья группа - это вендорские сертификации от крупных компаний на рынке, таких как 1С или ГК "Астра", - перечислила она.

ИТ-сертификация от совета при АПКИТ и подтверждение ИТ-квалификации от НН - это два разных проекта, уточнила Починок. Подтверждение ИТ-квалификаций позволит соискателю доказать свои навыки при поиске работы, а сертификация ИТ-специалистов - это документ-подтверждение профессиональных качеств, которые действуют в течение определенного срока, например три года для языков программирования, уточнила она.

Один из пилотных проектов, которые совет сейчас адаптирует к рынку, - это сертификация Java, которую разработала российская IBS. АПКИТ направляла в Минцифры предложения по включению методологии



в готовящийся нацпроект "Экономика данных", но пока предложения рассматриваются, уточнила Починок.

Кому нужны айтишники с корочками

Идея АПКИТ заключается в том, что с выходом новых технологий люди должны постоянно доучиваться и подтверждение их новых знаний и умений было бы полезно унифицировать, пояснил "Ведомостям" исполнительный директор ассоциации Николай Комлев. "Ланит", Т1, Softline, IBS и др., например, учат языку программирования Java и выдают свои корочки, но остается непонятным, как потенциальному работодателю сопоставить, один ли у соискателей уровень владения или нет, говорит он. По сути, для специалистов сертификация - это возможность систематизировать знания, опираясь на понятные запросы со стороны компаний, а для компаний - формирование четкого запроса к специалистам, добавляет директор по производству группы "Рексофт" Артем Горосян.

"Работодатель мог бы использовать такой ресурс при приеме соискателя на работу, а в случае с действующими кадрами - решать вопрос о повышении зарплаты в соответствии с дополнительно полученными работником знаниями. При этом выданная корочка подтверждалась бы не учителями, а независимым лицом по единым прозрачным правилам", - предлагает Комлев.

Если государству удобнее доверить ведение единой базы ИТ-сертификатов одной организации, то логичнее выбрать не одну частную компанию, а **Роструд** или окологосударственную структуру, считает Комлев. Отдавать сертификацию ИТ-специалистов всей страны в руки одной коммерческой компании не нужно, согласен президент "Руссофта" Валентин Макаров.

С НН АПКИТ готова работать, но не понятно, насколько целесообразно переводить сложную систему экзаменов и испытаний в тесты, указал Комлев. "Тесты должны составлять носители знаний, т. е. профильные компании, а в некоторых случаях и проводить практические испытания, например в случае со специалистами по информбезопасности - на киберполигонах, а уже по итогам заносить в базу hh.ru или **Роструда** как сертификат определенного уровня", - считает он.

Анна Устинова

Ведомости

03.07.2024

В Госдуму вносят проект о неприменении дисциплинарных взысканий за опоздания из-за жары

Группа депутатов от ЛДПР во главе с лидером партии Леонидом Слуцким вносит в Госдуму законопроект, которым предлагается не применять к работнику дисциплинарное взыскание за опоздание на работу в связи с жаркой погодой и другими тяжелыми погодными условиями, документ имеется в распоряжении РИА Новости.

Изменения предполагается внести в статью 192 Трудового кодекса РФ. Как сообщили РИА Новости в пресс-службе ЛДПР, соответствующий законопроект вносится на рассмотрение Думы 3 июля.

"Опоздание на работу в связи с возникновением тяжелых погодных условий, являющихся обстоятельствами непреодолимой силы, не может служить основанием для применения к работнику дисциплинарных взысканий, установленных трудовым законодательством Российской Федерации", - сказано в проекте федерального закона.

Согласно законопроекту, критерии отнесения погодных условий к тяжелым, а также случаи, при которых к работнику не может применяться дисциплинарное взыскание за опоздание на работу в связи с возникновением тяжелых погодных условий, должно будет установить правительство РФ.



"За прошедший месяц в Москве прошли торнадо, Санкт-Петербург на днях пережил ураган, в Ярославле выпал град. Во многих регионах установилась нестерпимая жара. При температуре выше 28 градусов сложнее передвигаться, нагрузка на организм возрастает в разы. Погода влияет на самочувствие людей, их работоспособность. Мы считаем справедливым защитить работников от дисциплинарных взысканий в случае опоздания из-за тяжёлых погодных условий, поэтому подготовили необходимые поправки в Трудовой кодекс", - рассказал РИА Новости Слуцкий. В пресс-службе ЛДПР отметили, что депутаты считают справедливым отнести к такому критерию, помимо таких тяжёлых погодных условий, как метель, сильный гололёд, ливень, шторм, в том числе и жаркую погоду с температурой от 28,5 градусов, поскольку по действующему законодательству именно от такой температуры в помещении рабочее время для **сотрудников** должно быть **сокращено** на один час.

РИА Новости

03.07.2024

Большинство ИТ-специалистов не готовы к переезду ради компании мечты

Москва и Петербург лидируют по уровню зарплат для ИТ-специалистов

Больше половины - 66% - опрошенных ИТ-специалистов отмечают неготовность переехать в какой-либо российский город (кроме столицы) ради компании мечты. Еще четверть отметили, что рассмотрят такую возможность, и лишь 9% выразили готовность к переезду. Это показало исследование hh.ru и Хекслет, с результатами которого ознакомилась "Газета.Ru".

При этом, чаще всего айтишники рассматривают гибридный формат работы (46%), поскольку не хотят терять возможность посещения офиса. Удаленку выбирают 22% ИТ-специалистов, а постоянное посещение офиса - 12%. Интересно, что чаще всего (37%) респонденты не придают значение масштабу компании (федеральная или региональная).

Зарплата по-прежнему является важным фактором при поиске работодателя. Так, ИТ-специалисты в первую очередь рассматривают уровень оплаты труда (52%), перспективность проектов (35%) и возможность карьерного роста (26%). График работы волнует айтишников только в каждом седьмом случае.

На послабления в заработной плате при условии, что компания будет отвечать всем требованиям респондента, готов лишь каждый второй айтишник.

Абсолютное большинство (72%) уступят от 5 до 10 процентов от вознаграждения. Еще 18% откажутся не более, чем от 5% от заработной платы.

В России по уровню медианных зарплат для ИТ-специалистов по-прежнему лидируют Москва и Санкт-Петербург. По данным hh.ru, в топ-3 самых «богатых» специализаций за апрель-июнь вошли Go-разработчики из Москвы и Санкт-Петербурга с медианной зарплатой 271 600 рублей и 250 000 рублей соответственно. В тройке лидеров также оказались Java/Kotlin-разработчики из Москвы со средним доходом 242 700 рублей. Более подробные результаты доступны по ссылке.

Интересно, что в топ-10 наиболее высокооплачиваемых вакансий также вошли Go-разработчики из ПФО и УФО с медианной зарплатой 200 тысяч рублей. Таким образом, разработчики Golang чаще других оказывались в топе самых высокооплачиваемых вакансий по медианной зарплате.

Чаще всего регионы испытывают **недостаток python-специалистов**. Среди городов-миллионников (исключая Москву и Санкт-Петербург) питонистов чаще всего ищут в Екатеринбурге (доля 4,20% от общего числа вакансий), Новосибирске (3,65%), Нижнем Новгороде (3,48%) и Казани (3,00%). В ТОП-5



регионов по количеству вакансий на 5 месте располагаются новосибирские Java/Kotlin-специалисты, доля которых относительно общего числа вакансий составляет 2,92%.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2024/07/03/23374393.shtml>

03.07.2024

Россияне стали меньше опасаться потери работы

Только 8% опрошенных россиян сочли высокими риски потерять работу в 2024 году

Только 8% опрошенных россиян считают, что риски потерять работу в 2024 году высоки или очень высоки. В то же время 49% уверены, что смогут легко или очень легко найти работу, сходную по параметрам с имеющейся (+10 процентных пунктов за год). Такую тенденцию в своем исследовании обозначили эксперты Центра «ИНСАП» ИПЭИ Президентской академии Виктор Ляшок и Марина Лопатина (есть у "Газеты.Ru").

Исследователи отметили, что параллельно растет доля безработных, которые уверены, что легко найдут работу. За год она выросла на 13 процентных пункта, а с марта 2022 года - на 19 п.п., до 37% в апреле 2024 года. Ситуация с **дефицитом кадров**, с точки зрения опрошенных работников, остается стабильно негативной. Около 56% респондентов в апреле 2024 года были уверены, что их организация или подразделение испытывает такой дефицит.

«В начале этого года в среде наемных работников преобладал позитивный взгляд на их положение на рынке труда. На высокий или очень высокий риск потерять работу с июня 2022 года указывают лишь 9-11% работающих респондентов. В апреле текущего года этот показатель достиг минимума - 8%. Большинство работников уверены в стабильном продолжении своей трудовой деятельности на текущем рабочем месте», - отметил Ляшок.

Исследование было проведено в июне 2024 года. В основе исследования - несколько волн телефонных опросов, проведенных с марта 2022 по апрель 2024 года, в которых приняли участие почти две тысячи человек.

<https://www.gazeta.ru/business/news/2024/07/03/23368729.shtml>

03.07.2024

Лидирующей по росту зарплат сферой бизнеса оказалось строительство

Сфера строительства стала лидером по увеличению зарплат сотрудников по сравнению с 2023 годом, следует из исследования сервиса "Авито Работа" (есть у РБК).

"Наибольший прирост средних зарплатных предложений произошел в сфере строительства (+36%)", - говорится в отчете по результатам исследования. По данным экспертов, средняя зарплата сотрудников отрасли в первом полугодии 2024 года составила 85 305 руб. в месяц.

Помимо строительства, в топ-5 сфер с наибольшим приростом средних зарплат для новых сотрудников вошли:

- автомобильный бизнес - 86 183 руб. в месяц (+16%);
- транспорт, логистика - 80 681 руб. в месяц (+15%);
- фитнес, салоны красоты - 64 161 руб. в месяц, (+14%);
- производство, сырье, сельское хозяйство - 64 588 руб. в месяц (+14%).

Рост зарплат в этих отраслях обусловлен **нехваткой работников**, объяснил директор категории "Рабочие и линейные профессии" сервиса "Авито Работа" Александр Сампетов.



По его словам, в строительстве активно развиваются инфраструктурные проекты, увеличиваются объемы "жилищного и коммерческого строительства", что ведет к повышению спроса на квалифицированных сотрудников. В сфере транспорта и логистики спрос на кадры и повышение зарплат обусловлены развитием "электронной коммерции" и "необходимостью эффективных цепочек поставок".

Невхватку кадров испытывают 85% российских компаний, выяснил в декабре 2023 года портал SuperJob. В ноябре того же года глава Центробанка Эльвира **Набиуллина** назвала **дефицит кадров** основной проблемой российской экономики. О нехватке «рабочих рук» в России говорил и президент Владимир Путин. При этом "рекордно низкий" уровень безработицы в стране составляет 2,9%, отметил российский лидер в декабре 2023 года.

<https://www.rbc.ru/rbcfreenews/6683d9ee9a79474b5dac79a4?from=newsfeed>

03.07.2024

Комитет ГД поддержал проект о замене неиспользованного допвыходного повышенной оплатой

Комитет ГД по **труду** рекомендовал Думе принять в первом чтении **законопроект** о замене неиспользованного дополнительного дня отдыха повышенной оплатой работы, выплачиваемой в день увольнения, передает корреспондент РИА Новости.

Законопроект в Госдуму внесло **правительство РФ**.

"Внести в статью 153 ТК РФ следующие изменения... В случае, если на день увольнения работника имеются не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя дни (день) отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, в день увольнения такому работнику выплачивается разница между полагавшейся ему оплатой работы в указанные дни в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи и фактически произведенной за эти дни оплатой", - говорится в **проекте закона**.

В пояснительной записке к **законопроекту** отмечается, что сейчас **законодательством** точно не регламентирован механизм определения даты дополнительного дня отдыха, а также не урегулирован вопрос предоставления работнику при увольнении денежной компенсации в случае неиспользования такого дополнительного дня отдыха.

"Следует отметить, что статьей 153 **Кодекса** не установлена и обязанность работодателя предоставить дополнительный день отдыха работнику, выбравшему такой способ компенсации своего **труда** в выходные и нерабочие праздничные дни. На практике же это зачастую приводит к тому, что работник в случае увольнения лишается как этих дней отдыха, выбранных в качестве компенсации работы в выходной или нерабочий праздничный день, так и повышенной оплаты такой работы в случае, если он не использовал эти дни до увольнения", - сказано в пояснительных материалах.

РИА Новости

03.07.2024

В Госдуме предложили сделать выходным День семьи, любви и верности

Депутат Останина предложила сделать 8 июля выходным днем для многодетных семей

День семьи, любви и верности стоит сделать официальным выходным для многодетных семей, чтобы обеспечить семьям совместный отдых. Такое обращение на имя министра **труда** и соцзащиты Антона **Котякова** 3 июля направила глава комитета **Госдумы** (ГД) по защите семьи Нина Останина.

«В РФ установлен День семьи, любви и верности, который отмечается ежегодно 8 июля. В комитет ГД по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства поступают обращения российских семей, в



которых они предлагают сделать этот праздник выходным днем для многодетных родителей», - приводит ее слова «РИА Новости»

Также в обращении отмечается, что, по мнению комитета Госдумы по защите семьи, данное **предложение** не снизит производительность труда, поскольку большинство мам из 2,4 млн многодетных семей не находятся в **трудовых отношениях**, посвящая себя воспитанию детей.

8 июля в России отмечается День семьи, любви и верности. Президент Владимир Путин подписал указ о предоставлении ему статуса официального в 2022 году.

В 2015-м появилась инициатива сделать официальным выходным День семьи, любви и верности. По состоянию на сегодня решение на законодательном уровне не принято.

<https://iz.ru/1721824/2024-07-03/v-gosdume-predlozhili-sdelat-vykhodnym-den-semi-liubvi-i-vernosti>

02.07.2024

Стали известны реальные причины дефицита кадров на рынке труда в России

Поиск топ-менеджеров занимает полгода, кассира в супермаркете - полдня

В разных отраслях российской экономики начинает ощущаться настоящий кадровый голод. В первой половине 2024 года дефицит персонала достиг исторического пика. Проблему дефицита кадров специалисты обсудили на конференции в Национальной службе новостей.

По данным аналитиков, весной текущего года нехватка специалистов в ИТ-сфере России составила полмиллиона человек (45% от общего количества работников). Налицо дефицит медиков - учреждениям недостает 63 тысяч врачей, фельдшеров и санитаров. Ситуация ухудшилась и в МВД, где недокомплект достиг 152 тысяч человек.

- Сотрудников не хватает во многих отраслях в России. Но это связано прежде всего с тем, что рынок труда формируют работодатели, многие из которых не хотят обучать молодежь, а предпочитают получить готового кандидата, - говорит HR-эксперт Ильгиз Валинуров. - Однако так не бывает, чтобы на все позиции по всем городам были уже профессионалы. Поэтому задача работодателей - больше вкладываться в развитие сотрудников. И тогда дефицита не будет.

То же самое касается удержания работников. Если давать людям возможности карьерного роста, не нужно будет заниматься поиском новых, продолжает эксперт: "Поиск нового сотрудника - это всегда дороже, чем удержание текущего. Увольнять человека надо только в том случае, если он не справляется со своими задачами. Да и то - прежде чем уволить, есть смысл его сначала подучить, и только после этого стоит принимать кардинальные решения".

Дефицит кадров в России связан с несколькими причинами, и одна из главных - демография, чего не было никогда, говорит директор по развитию крупного ресурса по поиску работы Роман Губанов. 75 миллионов россиян относится к трудоспособному населению. А безработных - около 2,5 миллиона человек, беспрецедентно малый показатель: "Выбирать сотрудников особо не из кого, поэтому стоит держаться за существующих".

Что касается дефицита рабочей силы из-за отъезда зарубежных **трудовых мигрантов**, эта проблема надумана: "Россия вполне может справиться без гостей из Средней Азии, - уверен аналитик. - В нашей стране достаточно людей, которые займут позиции строительных и сельскохозяйственных рабочих, курьеров, водителей, продавцов в магазинах и складских сотрудников - как в своих регионах, так и в других. Опять же - активно внедряется автоматизация процессов, способная заменить сотни гастарбайтеров".



Сколько времени занимает поиск работы для кандидата и поиск сотрудника для работодателя? Если вы продавец-консультант или кассир - найдете место за полдня. И вас тоже найдут быстро, утверждают специалисты. А вот подобрать достойного кандидата на высокую позицию в компании - самое сложное.

Время поиска топ-менеджеров - людей, которые получают один-два миллиона рублей в месяц и даже больше, - может занимать до полугода, рассказывает эксперт. Это нормальная практика. У работодателей завышенные требования к кандидатам. Они хотят сразу получить идеального сотрудника. Есть конкуренция со стороны соискателей, и работодатель принимает решение неспешно.

- По своему опыту скажу, что состоявшийся топ-менеджер - человек старше 45 лет, - делится рекрутер. - Могу привести недавний пример. Собственник агрохолдинга искал себе директора. Сначала он был настроен взять молодого специалиста, дерзкого и энергичного. Я ему сразу сказал: "Не может быть директором предприятия с оборотом в несколько миллиардов молодой парень". В итоге так и вышло - мой клиент из кандидатов возраста 34, 36 и 50 лет выбрал 50-летнего мужчину. Да, опыт, квалификация могут быть и в 35 лет. Но мудрость появляется с возрастом. По данным крупной исследовательской компании, уровень оплаты труда в январе-мае в России по сравнению с тем же периодом прошлого года вырос более чем на треть. Прирост зарплат наблюдался во всех отраслях экономики и бизнеса.

Самые высокие медианные зарплаты (показатель, больше и меньше которого в стране получает одинаковое количество жителей) предлагали компании транспортно-логистической отрасли (139 тысяч рублей), сегмента добычи полезных ископаемых (116 тысяч) и тяжелого машиностроения (110 тысяч), строительные (103 тысячи) и нефтегазовые компании (102 тысячи). Самые скромные - организации в области культуры и искусства (55 тысяч), телекоммуникационной индустрии и розничной торговли (52 тысячи).

- Значительный рост зарплат в логистике связан с обострением дефицита складского персонала и водителей грузовиков, - комментирует директор по персоналу ПЭК Виктория Цой. - Количество вакансий растет быстрее числа резюме. Средний срок закрытия одной вакансии вырос более чем вдвое - до 25 дней. В результате за январь-май уровень зарплаты водителей грузовиков увеличился за год на 20-50% - до 200-250 тысяч рублей в месяц. Все важнее для работников становится гибкий график, закрепление конкретных выходных дней и поддержка от компании.

<https://www.mk.ru/economics/2024/07/02/stali-izvestny-realnye-prichiny-deficita-kadrov-na-rynke-truda-v-rossii.html>

02.07.2024

Кабмин РФ поддержал проект об усилении защиты служебной информации органов госохраны

Правительство РФ поддержало законопроект, направленный на усиление защиты служебной информации органов государственной охраны. Текст проекта отзыва кабмина есть в распоряжении ТАСС. "Правительство Российской Федерации поддерживает законопроект", - указывается в документе. Речь идет о законопроекте, который внесла на рассмотрение палаты группа депутатов во главе с председателями комитетов Госдумы по безопасности и противодействию коррупции Василием Пискаревым и по обороне Андреем Картаполовым. Поправки предлагаются внести в закон "О государственной охране".

Так, в новой редакции предлагается изложить статью закона о защите сведений об органах госохраны. В частности, устанавливается особый порядок доступа к информации о деятельности органов госохраны. Сведения о военнослужащих, госслужащих и работниках органов госохраны, а также об уволенных лицах могут передаваться органами госохраны другим госорганам, организациям и гражданам только в случаях, предусмотренных федеральными законами. В остальных случаях такие сведения могут передаваться



только на основании решения руководителя Федеральной службы охраны (ФСО) или уполномоченного им лица.

ФСО наделяется полномочиями устанавливать порядок доступа физических лиц к таким сведениям. При этом в таком доступе им может быть отказано в том числе по соображениям собственной безопасности органов госохраны.

В законе также конкретизируется положение о запрете раскрывать информацию об органах госохраны в интернете и СМИ. Уточняется, что запрет касается всех военнослужащих и гражданского персонала ФСО, по действующим нормам он распространяется на сотрудников органов госохраны.

Законопроект также вводит институт профессиональной тайны ФСО, к которой относится информация, не содержащая сведений, составляющих гостайну, но разглашение которой может создать угрозу безопасности объектов госохраны или собственной безопасности органов госохраны. Указывается, что лица с доступом к информации, составляющей профессиональную тайну ФСО, "обязаны соблюдать конфиденциальность данной информации и требования к ее защите". Перечень такой информации и требования к ее защите определит директор ФСО.

Кроме того, документ предоставляет возможность для военнослужащих органов госохраны, заключивших контракт о службе и достигших предельного возраста пребывания на ней, заключить новый контракт, если они при этом являются высококвалифицированными специалистами.

Ограничение для иноагентов и запрет общения с иностранцами

Законопроект также конкретизирует основания, по которым граждане РФ не могут быть военнослужащими, госслужащими или работниками ФСО. В частности, в законе прописывается прямой запрет для иноагентов занимать такие должности. При этом сохраняются действующие нормы о запрете служить или работать в ФСО для тех, кто не прошел необходимые проверки и процедуры, не представил необходимые документы, занимается предпринимательской деятельностью, входит в состав политической партии, имеет имущество за рубежом, а также употреблял наркотики или имеет судимость, в том числе погашенную.

Военнослужащим и гражданскому персоналу органов госохраны также запрещается устанавливать или поддерживать контакты с лицами, "в отношении которых заведомо известно, что они являются иностранными гражданами", а также обращаться в зарубежные СМИ, иностранные и международные организации и в НКО, признанные иноагентами.

Кроме того, нововведение запрещает военнослужащим и гражданскому персоналу ФСО иметь счета и хранить деньги и ценности в иностранных банках за пределами РФ. Такой же запрет распространяется на их супругов и несовершеннолетних детей. Речь идет в том числе и об активах, которые были получены по наследству. Согласно проекту, такие счета должны быть закрыты, а активы отчуждены в срок, установленный руководителем ФСО. В противном случае такие **служащие и работники** должны быть **уволены** из органов госохраны. Если военнослужащие и гражданский персонал ФСО не могут выполнить требования из-за наложенного на зарубежные активы ареста и по другим, не зависящим от них причинам, то их счета в зарубежных банках должны быть закрыты, а активы - отчуждены в течение трех месяцев с момента, когда это станет возможно.

ТАСС