

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 20 февраля 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
20.02.2019 В Чите погиб сотрудник пункта приема металла, работавший без каски.....	4
20.02.2019 В Нижнем Тагиле 27-летний рабочий «Уралвагонзавода» покончил с собой.....	4
20.02.2019 Микроавтобус наехал на дорожных рабочих в Алтайском крае	4
19.02.2019 Водитель попавшего в Ростовской области в ДТП микроавтобуса погиб - СК.....	5
Т.А. Голикова	5
20.02.2019 Зажиточный минимум. Чиновники по-новому оценят нужды россиян	5
А.Л. КУДРИН	6
19.02.2019 Кудрин назвал фундаментальным предложение Путина реформировать сферу надзора до 2021 года.....	6
19.02.2019 Кудрин предлагает изучить наиболее объективные методики оценки роста ВВП	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	7
19.02.2019 Топилин объяснил разницу доплат к пенсии ее соотношением с прожиточным минимумом 7	7
19.02.2019 Минтруд прокомментировал новые меры для поддержки семей с детьми	8
20.02.2019 Баснословные зарплаты и премии чиновников обсудили в Госдуме	8
19.02.2019 Численность официально безработных россиян увеличилась за неделю на 2,3% - Минтруд 9	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	10
20.02.2019 Серовский механический завод оштрафовали на 700 тыс. рублей за нарушение норм охраны труда	10
20.02.2019 Работникам севастопольского ГУПа заплатили миллионные долги по зарплате	10
20.02.2019 «Саянсервис» грубо нарушал трудовое законодательство.....	11
19.02.2019 За нарушение сроков выплаты зарплаты оштрафовал Роструд псковскую организацию ...	11
ПРОФСОЮЗЫ	11
19.02.2019 С начала 2019 года в Ульяновской области создано свыше 2,6 тысячи новых рабочих мест	11
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	13
18.02.2019 Службы занятости населения Москвы планируют переехать летом в МФЦ	13



20.02.2019 Шибко умный. Человеку предстоит конкурировать за рабочие места с искусственным разумом. Кто победит?	13
20.02.2019 Депутаты расширили паллиативную помощь. Законопроект о поддержке неизлечимо больных принят во втором чтении	16
20.02.2019 Страна нежданной старости. Россияне не готовятся стать пожилыми.....	17
20.02.2019 В Якутии повысили зарплаты бюджетников, не вошедших в "майские указы" от 2012 года	18
19.02.2019 Рост реальных зарплат населения почти остановился	19
19.02.2019 Общественный совет ПФР обсуждает вопрос изменения статуса фонда - Дроздов.....	20
19.02.2019 Закрытие супермаркетов на выходные приведет к росту цен, считают эксперты.....	20
19.02.2019 Трудовая занятость оренбуржцев предпенсионного возраста стала главной темой заседания правительства области	21



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

20.02.2019

В Чите погиб сотрудник пункта приема металла, работавший без каски

В Чите погиб 29-летний работник одного из городских пунктов приема и переработки металла.

Как сообщает пресс-служба СУ СК по Забайкальскому краю, погибший работал на погрузчике, не надев защитную каску. Во время спрессовывания металла из прессы вылетела металлическая деталь и попала ему в голову. Травма оказалась смертельной.

Правоохранители проводят доследственную проверку, опрашивают работников и руководство базы. Был проведен предварительный осмотр места происшествия.

Тело погибшего отправлено на экспертизу, следственные действия продолжаются.

<http://theworldnews.net/ru-news/v-chite-pogib-sotrudnik-punkta-priema-metalla-rabotavshii-bez-kaski>

20.02.2019

В Нижнем Тагиле 27-летний рабочий «Уралвагонзавода» покончил с собой

19 февраля в Нижнем Тагиле на «Уралвагонзаводе» был найден мертвым 27-летний рабочий цеха 170.

Молодой человек покончил с собой. Об этом ИА «Уральский меридиан» сообщили в пресс-службе предприятия. Молодой человек был найден мертвым с признаками асфиксии. Факт смерти рабочего подтвердили в полиции. Как сообщили ИА «Уральский меридиан» в МУ МВД «Нижнетагильское», до выяснения всех обстоятельств следствие не может распространяться о деталях произошедшего.

То же самое ответили в пресс-службе АО «НПК «Уралвагон завод»: «Информацию до завершения следственных и доследственных действий мы дать не можем, не имеем права».

По факту смерти рабочего в настоящее время проводится доследственная проверка.

27-летний рабочий покончил с собой фактически на глазах у других работников цеха. Это произошло в разгар трудового дня, как только мужчина вышел от начальника, — пишет Zabast.com.

<https://ural-meridian.ru/news/106014/>

20.02.2019

Микроавтобус наехал на дорожных рабочих в Алтайском крае

В Алтайском крае микроавтобус наехал на группу дорожных рабочих, в результате чего один человек погиб, двое пострадали, сообщили в региональном управлении ГИБДД России.

Инцидент произошел на 19-м км автодороги Барнаул–Павловск утром в среду, 20 февраля. Водитель Renault Trafic по неустановленным причинам сначала сбил людей, которые ограждали место работ, а затем въехал в машину дорожных служб «ГАЗ». В настоящее время устанавливаются все обстоятельства случившегося, пишет ТАСС.

<https://iz.ru/847850/2019-02-20/mikroavtobus-naekhal-na-dorozhnykh-rabochikh-v-altaiskom-krae>



19.02.2019

Водитель попавшего в Ростовской области в ДТП микроавтобуса погиб - СК

Водитель микроавтобуса "Мерседес", следовавшего по маршруту Ростов-на-Дону - Миллерово и попавшего в ДТП на трассе М-4 "Дон" в Ростовской области, погиб. Об этом ТАСС сообщили во вторник в пресс-службе следственного управления СК России по Ростовской области.

"Водитель микроавтобуса погиб", - сказал собеседник агентства. Как сообщила ТАСС министр здравоохранения Ростовской области Татьяна Быковская, все участники ДТП - граждане России. "Все они жители Ростовской области", - сказала Быковская, уточнив, что речь идет и о погибших, и о пострадавших.

По информации пресс-службы Национального союза страховщиков ответственности, ответственность водителя микроавтобуса была застрахована в СПАО "Ингосстрах". Сообщается, что страховщик подтвердил наличие договора и "готовность осуществлять выплаты, если событие будет признано страховым случаем". Пострадавшие и родственники погибших могут получить до 2 млн руб.

Как сообщил ТАСС министр транспорта региона Андрей Иванов, компания-перевозчик ООО "Роут 161", которой принадлежит микроавтобус, вынужденно **приостановила деятельность**, ограниченный штат сотрудников не позволяет продолжить работу. "На балансе предприятия числятся два транспортных средства: микроавтобусы "Мерседес-бенц" 2013 и 2014 годов выпуска. Штатная численность - пять человек, включая водительский состав: директор, бухгалтер и три водителя. Если у них один автомобиль разбит, то им явно не до перевозок сейчас, их опрашивают, проводятся следственные мероприятия", - сказал Иванов.

Ранее сообщалось, что ДТП произошло во вторник днем на трассе М-4 "Дон" в Октябрьском районе Ростовской области. По предварительным данным ГУ МВД России по региону, водитель микроавтобуса "Мерседес" не справился с управлением и столкнулся с автомобилем "Камаз", после чего микроавтобус опрокинулся и задел автомобили "Хёндэ-Элантра" и "Фольксваген". По предварительным данным, в автобусе находились 20 человек, шесть из них погибли, остальные, включая троих детей, госпитализированы в БСМП города Шахты. Их состояние оценивается как тяжелое.

Региональная прокуратура и следственное управление СК России по области начали проверки по факту ДТП.

ТАСС - Российские новости**Т.А. ГОЛИКОВА**

20.02.2019

Зажиточный минимум. Чиновники по-новому оценят нужды россиян

Введение в России нового показателя качества жизни - минимального потребительского бюджета (МПБ) - обсуждает рабочая группа при Министерстве труда. Об этом "Известиям" рассказали в аппарате вице-премьера Татьяны Голиковой. Подтвердили информацию и в самом ведомстве. В отличие от прожиточного минимума, новый показатель будет отражать реально необходимые расходы россиянина для нормальной жизни, а не для выживания. В перспективе МПБ может стать основой для расчета минимальной зарплаты. Консультации о разработке методики исчисления МПБ предусмотрены генеральным соглашением между правительством, объединениями профсоюзов и работодателей на 2018-2020 годы, уточнили в аппарате Татьяны Голиковой. Там добавили, что рассмотрение конкретных законодательных инициатив возможно после того, как вопрос проработает группа при **Минтруде**. В министерстве отметили, что инициативу о расчете минимального потребительского бюджета выдвинула Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР). Она уже представлена рабочей группе, рассказал секретарь организации Олег Соколов.



- Минимальный потребительский бюджет учитывает стоимость набора продуктов, аренды жилья, услуг ЖКХ, расходы на образование и досуг. Сумма составляет около 39 тыс. рублей, - пояснил "Известиям" Олег Соколов.

Из существующих в России показателей МПБ близок к прожиточному минимуму, но есть и принципиальные отличия. Последний показатель равен стоимости потребительской корзины, которая складывается из цены минимального набора продуктов плюс 50% от набора продуктов на непродовольственные товары и 50% на услуги. То есть если минимум провизии на месяц стоит 5 тыс. рублей, то на другие покупки россиянин тратит 2,5 тыс., а на услуги - еще 2,5 тыс., считают чиновники. В минимальном потребительском бюджете же учитывается более широкий ассортимент продуктов, а стоимость остальных товаров и услуг рассчитывается исходя из рыночной стоимости, а не доли от продовольственной части. Новый показатель подразумевает расходы на аренду жилья, образование, досуг. Кроме того, прожиточный минимум рассчитывается отдельно для детей, трудоспособных граждан и пенсионеров. МПБ же предлагается вычислять только для работающих.

С 1 января минимальный размер оплаты труда (МРОТ) стал равным прожиточному минимуму в 11,28 тыс. рублей.

- Этот показатель крайне низок и не отвечает принципу достойной оплаты труда. МПБ же позволит оценить степень несоответствия, а в перспективе может стать основой для расчета МРОТ, - сказал Олег Соколов.

Уточним, речь идет о минимальной зарплате. Также в России существует МРОТ для исчисления налогов, сборов и штрафов, который сейчас составляет 100 рублей, об изменении этого показателя речь не идет.

- Прожиточный минимум обеспечивает лишь физиологическое выживание, его нынешний размер унижительно низок, - считает профессор департамента правового регулирования экономической деятельности Финансового университета при правительстве Оксана Петюкова. - В перспективной же социально-экономической политике с опорой на средний класс целесообразно использовать МПБ, размер которого может удовлетворить реальные потребности россиян.

- Сейчас у бизнеса нет резервов для того, чтобы поднять уровень минимальной зарплаты. Если бы она не облагалась налогами, МРОТ безболезненно можно было бы поднять, например, до 20 тыс. рублей, - считает вице-президент "Деловой России" Николай Остарков.

По данным Росстата, среднемесячная зарплата в прошлом году составляла 43,4 тыс. рублей. При этом за чертой бедности сегодня живут около 13% населения, или 19 млн человек. Согласно новым майским указам президента, к 2024 году правительство должно снизить уровень бедности вдвое.

Известия

А.Л. КУДРИН

19.02.2019

Кудрин назвал фундаментальным предложение Путина реформировать сферу надзора до 2021 года

Глава Счетной палаты отметил, что реформа не должна ограничиться обновлением старых инструкций.

Предложение президента России Владимира Путина провести реформу надзорной деятельности до 2021 года является самым фундаментальным в его послании Федеральному собранию. Такое мнение председатель Счетной палаты Алексей Кудрин выразил на своей странице в Twitter.

"Самое фундаментальное предложение в послании президента - провести ревизию всей нормативной базы в контрольно-надзорной деятельности до 2021 года", - написал глава Счетной палаты.



Кудрин также добавил, что реформа не должна ограничиться обновлением старых инструкций. "Это должна быть реформа контроля на новых принципах в интересах граждан и бизнеса", - подчеркнул он.

В среду глава государства в послании Федеральному собранию заявил, что действие всех ныне существующих нормативных актов в контрольно-надзорной деятельности должно прекратиться в 2021 году, им на смену через два года должны прийти документы, соответствующие современным требованиям.

Ранее премьер РФ Дмитрий Медведев указал на проблему избыточных требований контрольно-надзорных органов к бизнесу в России и необходимость разработки механизма, который будет предусматривать анализ и пересмотр действующих обязательных для бизнеса требований. Этот механизм получил название "регуляторной гильотины".

По мнению премьер-министра, сократить количество требований необходимо прежде всего в наиболее зарегулированных сферах: транспорт, экология, промышленная безопасность, ветеринария, санитарно-эпидемиологический надзор.

<https://tass.ru/ekonomika/6138401>

19.02.2019

Кудрин предлагает изучить наиболее объективные методики оценки роста ВВП

Глава Счетной палаты РФ Алексей Кудрин считает, что зафиксированный в прошлом году Росстатом рост российской экономики на уровне 2,3% нельзя назвать стабильным и при этом предложил изучить, какие методики оценки этой статистики показывают объективную картину.

"Эксперты спорят по поводу того досчета, который сделал Росстат. Мне до конца трудно оценить, я не владею первичными данными, но действительно, думаю, надо исходить из того, что этот рост как минимум нестабилен", - сказал Кудрин журналистам.

"В части изучения методик надо потратить еще немного времени, понять, какие методики все это делают объективно", - добавил он.

Кудрин отметил, что изначально прогнозировал рост ВВП по итогам 2018 года на уровне 1,5%. "И я долго придерживался этого. Сегодня, может быть, мы уточним. Центральный банк говорит, что это ближе к 1,7%", - отметил Кудрин.

Росстат в начале февраля оценил рост российской экономики по итогам 2018 года в 2,3%, что оказалось выше прогнозов Минэкономразвития и ЦБ.

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

19.02.2019

Топилин объяснил разницу доплат к пенсии ее соотношением с прожиточным минимумом

Ранее глава государства Владимир Путин в своем послании Федеральному собранию указал на несправедливость при установлении доплат к пенсиям.

Министр труда и соцзащиты РФ Максим Топилин объяснил, что индексация пенсий с 1 января 2019 года не отразилась на размере выплат части россиян из-за зависимости социальных доплат от соотношения пенсии с прожиточным минимумом в стране и регионе. Об этом он сообщил в среду ТАСС.



Президент РФ Владимир Путин в послании Федеральному собранию указал на несправедливость при установлении доплат к пенсиям, сложившуюся с начала 2019 года в рамках реализации пенсионной реформы, и потребовал немедленно ее устраниить.

По словам Топилина, согласно действующему законодательству, тем, у кого пенсия ниже прожиточного минимума в регионе, положена соответствующая доплата. "Это общая норма закона, в котором указано, что пенсия не может быть ниже прожиточного минимума в регионе. В тех регионах, где прожиточный минимум ниже, чем в среднем по РФ, выплачивается федеральная социальная доплата к пенсии, там, где прожиточный минимум выше, чем средний по РФ, выплачивается региональная социальная доплата к пенсии", - сказал Топилин.

Например, пояснил министр, если прожиточный минимум в регионе - примерно 9 тыс. рублей, а пенсия составляла 8 тыс. до 1 января 2019 года, то к ней начислялась федеральная социальная доплата в размере 1 тыс. рублей. После индексации на 7% с 1 января пенсия составила примерно 8560 рублей, но прожиточный минимум в регионе остался на прежнем уровне. В таком случае сокращается доплата к пенсии на сумму индексации. "Он [пенсионер] все равно сейчас получает примерно 9 тыс., поскольку индексация произошла, а федеральная социальная доплата просто уменьшилась на сумму этой индексации", - пояснил Топилин.

<https://tass.ru/ekonomika/6139827>

19.02.2019

Минтруд прокомментировал новые меры для поддержки семей с детьми

Новые меры для поддержки семей,звученные президентом России Владимиром Путиным в ходе послания Федеральному Собранию, помогут совершить рывок в повышении рождаемости. Об этом заявил глава Минтруда Максим Топилин.

Его ведомство оперативно подготовит законопроекты для реализации перечисленных главой государства распоряжений, подчеркнул министр в среду, 20 февраля. Он также отметил, что средств на выполнение поручений достаточно.

«Хватит, они будут заложены в бюджете, как сказал президент», — цитирует его «РИА Новости».

Ранее в среду президент России Владимир Путин предложил с 1 января 2020 года увеличить выплаты за первого и второго ребенка до двух прожиточных минимумов. РФ должна добиться возобновления естественного прироста населения в 2023–2024 годах, подчеркнул российский лидер.

<https://iz.ru/847995/2019-02-20/mintrud-prokomentiroval-novye-mery-dlia-podderzhki-semei-s-detmi>

20.02.2019

Баснословные зарплаты и премии чиновников обсудили в Госдуме

Замглавы **минтруда** назвала отрасли с самым большим разрывом доходов между богатыми и бедными

В **Госдуме** обсудили проблему соотношения зарплат руководителей государственных и муниципальных учреждений и зарплат их подчиненных. В **Минтруда** считают, что новых **законов** на сей счет принимать не надо, и уверяют: в 96,7% случаев средняя зарплата российских начальников не более чем в 4 раза выше средней зарплаты работников.

Глава думского Комитета по **труду** и социальной политике Ярослав Нилов (ЛДПР), открывая «круглый стол», сказал, что «то и дело общество обсуждает резонансные случаи» — баснословные премии и зарплаты руководства в



госкомпаниях и бюджетных учреждениях, но правительство полагает, что с точки зрения права на данном этапе больше ничего принимать не надо.

Замминистра труда и соцзащиты Любовь Ельцова признала: далеко не все у нас «идеально», но принятых **законов** и постановлений действительно пока достаточно. В 2016 году в Трудовом **кодексе** прописали обязанность устанавливать предельные размеры соотношений между среднемесячной зарплатой руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров — и среднемесячной зарплатой работников. Это требование касается государственных и муниципальных учреждений (в том числе школ, детсадов, библиотек, больниц, вузов, театров и т.д.), унитарных предприятий, внебюджетных фондов (ФОМС, ПФ, ФСС) и их территориальных отделений. Но в **законе** не говорится, во сколько именно раз зарплата начальника может превышать зарплату подчиненного: решение этого вопроса отдано на откуп **Правительству РФ** (если речь идет о федеральных учреждениях и предприятиях) и региональным властям (если речь идет о региональных или муниципальных бюджетных учреждениях или предприятиях).

Сейчас на федеральном уровне постановлениями правительства установлен предельный уровень такого соотношения «от 1 до 8» применительно к руководству федеральных бюджетных учреждений и предприятий, «от 1 до 10» — применительно к председателям внебюджетных фондов и «от 1 до 8» — для их заместителей и главных бухгалтеров. Если, к примеру, средняя зарплата сотрудников в каком-то вузе около 50 тысяч рублей, то ректор вуза и проректоры не могут там получать в среднем больше 400 тысяч рублей в месяц. Отдельно оговорено, какие выплаты входят в расчет, а какие нет: не учитываются материальная помощь, оплата питания и проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха. Соцпакет не сравнивается, а он везде очень разный, отмечали участники обсуждения, и с его учетом соотношение может получиться больше чем 1 к 8 максимум.

При расчете по нынешней методике по данным **Минтруда** в 2018 году в почти 97% государственных и муниципальных учреждений соотношение зарплат руководителей и сотрудников «не превысило 4 раз».

Но Трудовой **кодекс** разрешает в отдельных учреждениях устанавливать зарплаты руководства без учета общих соотношений. Право получать (по особому согласованию) даже и в 15 раз больше сотрудников могут, к примеру, руководители Большого, Малого, Мариинского и Александринского театров, Эрмитажа и Третьяковской галереи, ректоры нескольких десятков вузов.

По статистике с 2000 по 2017 годы разрыв между 10% самых низкооплачиваемых работников и 10% самых высокооплачиваемых снизился в России в 2 раза: сейчас зарплаты первых в 14,1 раза ниже. Но в некоторых сферах разрыв еще существеннее, признала замглавы **Минтруда**: наука — 19,5 раза, финансы, торговля, строительство, ремонт автотранспорта, информация и связь — 16 раз. По сравнению с ОЭСР (Организация экономического сотрудничества и развития, куда до 2014 года Россия тоже стремилась вступить) выглядим мы неважно: там разрыв — «на уровне 3–4 раз»...

Ежегодно не позднее 15 мая **закон** требует обнародовать в Интернете данные о средних зарплатах руководителей всех государственных и муниципальных учреждений и предприятий. Но на каких именно сайтах можно найти такую информацию — в каждом регионе и каждой отрасли вопрос решается по-своему, что затрудняет общественный контроль, о котором тоже говорили в **Госдуме**.

МК

19.02.2019

Численность официально безработных россиян увеличилась за неделю на 2,3% - Минтруд

Численность официально зарегистрированных безработных россиян увеличилась с 6 по 13 февраля на 2,3% и составила 763,9 тысячи человек, рост числа безработных отмечен в 83 регионах, сообщили журналистам в пресс-службе **Минтруда РФ**.



"С 6 по 13 февраля 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 2,3%, что является сезонным фактором, и составила 763 890 человек . Увеличение численности безработных также связано с повышением с нового года пособия по безработице", - заявили в **Минтруде**. По данным ведомства, годом ранее численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, составляла 793,2 тысячи человек.

За неделю снижение численности безработных граждан произошло в Республике Дагестан.

В 83 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Ненецком автономном округе, Хабаровском, Камчатском, Краснодарском, Пермском краях, Сахалинской, Калининградской, Псковской, Астраханской областях, Республике Татарстан.

В **Минтруде** также сообщили, что на 13 февраля 2019 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 141 353 человека.

При этом на 1 февраля 2019 года уровень регистрируемой безработицы в среднем по Российской Федерации, по оперативным данным, составил 1% от численности экономически активного населения (на 1 февраля 2018 года - 1%).

Также, по данным ведомства, на 13 февраля 2019 года количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,5 миллиона единиц.

РИА Новости. Все Новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

20.02.2019

Серовский механический завод оштрафовали на 700 тыс. рублей за нарушение норм охраны труда

Государственная инспекция труда в Свердловской области выявила нарушения требований трудового законодательства и охраны труда в АО «Серовский механический завод» («СМЗ»). Об этом сообщает пресс-служба ведомства.

АО «СМЗ» было привлечено к административной ответственности в виде штрафов, предусмотренных частями 1, 3 и 4 статьи 5.27.1 КоАП РФ «Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации» и частями 1,4 и 6 ст. 5.27 КоАП РФ «Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права». Общая сумма составила 700 тыс. руб.

Представитель работодателя обжаловал вынесенные постановления о назначении штрафов в Серовском городском суде. Однако суд признал доводы представителя несостоительными. Постановления Государственной инспекции труда в Свердловской области о назначении штрафов юридическому лицу были оставлены в силе.

<http://urbc.ru/1068085198-serovskiy-mehanicheskiy-zavod-oshtrafovali-na-700-tys-rublej-za-narushenie-norm-ohrany-truda.html>

20.02.2019

Работникам севастопольского ГУПа заплатили миллионные долги по зарплате

Государственное унитарное предприятие «Городской автозаправочный комплекс» задолжало своим работникам более 13 миллионов рублей. В результате исполнения предписания, выданного инспектором труда, задолженность погашена в полном объеме.



Как сообщает пресс-служба правительства Севастополя со ссылкой на Государственную инспекцию труда, с 2016 по 2018 годы на предприятии провели 13 внеплановых проверок и выдали восемь предписаний.

Благодаря принятым мерам восстановлены права 87 уволенных работников ГУПС «Городской автозаправочный комплекс».

<https://ikstv.ru/novosti/obshhestvo/rabotnikam-sevastopolskogo-gupa-zaplatili-millionnye-dolgi-po-zarplate-20-02-2019/>

20.02.2019

«Саянсервис» грубо нарушил трудовое законодательство

Государственной инспекцией труда в Республике Хакасия проведена плановая проверка в ООО «Саянсервис».

Госинспекцией труда в РХ в ООО «Саянсервис» (г. Абакан), проведена плановая проверка. Основным видом деятельности общества является производство санитарно-технических работ, монтаж отопительных систем и систем кондиционирования воздуха.

Госинспекторами выявлено большое количество нарушений, в том числе охраны труда.

Как сообщили в Гострудинспекции республики, в адрес работодателя выдано предписание об устранении выявленных нарушений.

Рассматривается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности.

<http://www.19rus.ru/more.php?UID=90775>

19.02.2019

За нарушение сроков выплаты зарплаты оштрафовал Роструд псковскую организацию

Государственная инспекция труда в Псковской области привлекла к административной ответственности общество с ограниченной ответственностью «ТВК», сообщили Псковскому агентству информации в пресс-службе инспекции.

В ходе внеплановой проверки, организованной по заявлению работников, было установлено, что работодатель нарушил сроки выплаты заработной платы, кроме того не осуществил расчет с работниками в день увольнения. Выявленное нарушение стало основанием для наложения административного штрафа.

<https://informpskov.ru/news/293705.html>

ПРОФСОЮЗЫ

19.02.2019

С начала 2019 года в Ульяновской области создано свыше 2,6 тысячи новых рабочих мест

Из них 528 высокопроизводительные, открытые на площадках индустриального парка «Заволжье» и особой экономической зоны. 1856 единиц вакансий создано предприятиями малого бизнеса.

По словам руководителя Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области Светланы Дроновой, в рамках реализации инвестиционных проектов создано 342 рабочих места, что составляет более 12 % от общего количества, организованных с начала года. «Рабочие места преимущественно созданы на обрабатывающих производствах - 539, в торговле - 748, в сфере пищевой и перерабатывающей промышленности - 167. Как правило,



ежегодно мы создаём свыше 23 тысяч новых рабочих мест, и в этом году планку понижать также не намерены», - руководитель ведомства.

Тему обеспечения стабильности в социально-трудовой сфере обсудили в Нижнем Новгороде. 18 февраля полномочный представитель Президента РФ в ПФО Игорь Комаров провел рабочую встречу с **председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаилом Шмаковым и руководителями профсоюзных организаций регионов ПФО**.

В начале встречи Игорь Комаров напомнил, что одна из главных задач федеральных и региональных властей - исполнение «майского» Указа Президента России Владимира Путина №204. На встрече обсуждалось улучшение условий труда, организация отдыха и оздоровления работников, взаимодействие органов государственной власти и профсоюзов.

Одним из основных стал вопрос занятости и развития рынка труда. В 2018 году уровень безработицы в ПФО снизился до 4,4%. Участники совещания отметили, что этот показатель меньше общероссийских значений (4,8%). Напомним, Ульяновская область по уровню регистрируемой безработицы сохраняет один из самых низких показателей в Приволжском федеральном округе. По последним данным он составил 0,49%, это 2 место в округе.

Игорь Комаров и Михаил Шмаков обсудили проблемы своевременной выплаты **зарплат** и погашения **задолженности** по оплате труда на предприятиях округа. Игорь Комаров подчеркнул, что на постоянном контроле находятся вопросы соответствия заработной платы отдельных категорий бюджетников целевым индикаторам, которые предусмотрены в указах Президента РФ.

Полпред призвал профсоюзных лидеров более эффективно строить взаимодействие с работниками бюджетных учреждений. По словам полпреда, нужно не только следить за ситуацией в трудовых коллективах, но также принимать непосредственное участие в урегулировании социально-экономических противоречий и конфликтов между работодателями и работниками, разбираться с каждой конкретной проблемой, разговаривать с людьми, вести прямой диалог.

«Для нас развитие экономики является базовым интересом. Это рост **зарплат**, новые рабочие места, уход от такого негативного явления, как **долги по заработной плате**. Поэтому все те задачи, о которых говорил Игорь Анатольевич Комаров, для нас являются важнейшими, и на этом пути мы готовы сотрудничать и с Президентом России, и с его полномочными представителями в федеральных округах, и с главами регионов всех субъектов РФ», - отметил **Михаил Шмаков**.

По итогам встречи полномочный представитель Президента РФ в ПФО Игорь Комаров и председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков подписали протокольное решение, в котором, в частности, рекомендовали провести в регионах ПФО консультации и переговоры по внесению изменений и дополнений в региональные трехсторонние соглашения по регулированию социально-экономических отношений с учетом приоритетных национальных проектов «майского» Указа Президента.

Для справки

Федерация независимых профсоюзов России - это наиболее крупное и авторитетное объединение трудящихся, в котором состоят свыше 20 млн человек, из них пятая часть - члены профобъединений Приволжского федерального округа.

В ПФО взаимодействие с профсоюзными объединениями осуществляется в рамках трехстороннего соглашения и комиссий по урегулированию социально-трудовых отношений, ведется работа по заключению коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений.



<http://www.kremlinrus.ru/news/107/93385/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

18.02.2019

Службы занятости населения Москвы планируют переехать летом в МФЦ

Службы занятости населения будут консультировать москвичей в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг. Об этом журналистам сообщила первый заместитель руководителя столичного департамента труда и социальной защиты населения Александра Александрова.

«У нас уже есть pilotный проект - два офиса переехали в МФЦ (центры госуслуг районов Нижегородский и Лефортово, а также Нагорный и Нагатино-Садовники - прим. Агентства «Москва»). Преимущество этого шага в том, что люди могут получить услугу по подбору персонала в комфортных условиях, с хорошо оборудованном рабочим местом, с консультантом, который поможет и правильно составить резюме и из базы данных подберет необходимые вакансии», - сказала А.Александрова.

По ее словам, все сотрудники служб занятости, которые начнут прием в МФЦ, пройдут переобучение. «Мы попросили наших коллег из МФЦ разработать для нас программу обучения для сотрудников. Все сотрудники, которые переедут в центры МФЦ, пройдут программу адаптации по стандартам клиентоориентированного сервиса офисов «Мои документы», - отметила А.Александрова.

В свою очередь в пресс-службе столичного департамента труда и социальной защиты населения добавили, что за месяц новый сервис в试点ных офисах опробовали уже 2 тыс. 350 человек. Переезд территориальных отделений служб занятости в центры «Мои документы» планируется завершить летом 2019 г.

<https://www.mskagency.ru/materials/2864651>

20.02.2019

Шибко умный. Человеку предстоит конкурировать за рабочие места с искусственным разумом. Кто победит?

Эксперты все чаще заявляют, что часть профессий исчезнет, или они так изменятся, что только искусственный разум будет способен освоить новые компетенции. Насколько оправданы эти опасения? Об этом и об ожиданиях самих работников рассказал в интервью "Российской газете" генеральный директор ВНИИ труда Минтруда России Дмитрий Платыгин.

В основу интервью легла эксклюзивная информация об итогах совместного исследования ВНИИ и Санкт-Петербургского государственного университета, которое они провели, чтобы узнать, как сами работники оценивают происходящие изменения, чувствуют ли угрозу своей занятости в связи с масштабным внедрением цифровых технологий.

Дмитрий Николаевич, говорят, через 10 лет не будет таксистов, а будут беспилотные автомобили, а всех охранников заменят видеокамеры. Прогнозируют "исчезновение" юристов, экономистов, менеджеров, бухгалтеров и администраторов. Или это не так? И слухи сильно преувеличены?

Дмитрий Платыгин: Наверное, истина где-то посередине. Есть страны, которые находятся на границах технологического развития, и они, возможно, быстрее подойдут к тому, что людей в определенных сферах будут заменять роботы. Например, зоны паспортного контроля в европейских странах - там уже нет пограничников. Можно



просто приложить паспорт к автоматизированной системе, она его отсканирует, посмотреть в камеру и пройти через границу.

Другой пример - сферы банковская и страхования, где для клиентов предлагают все больше онлайн-сервисов. Теперь искусственный интеллект может мгновенно оценить вашу кредитоспособность. В банковской сфере и страховании долгое время число занятых росло. А с 2015 года тренд изменился - началось снижение. Убывает количество людей, которые были заняты вспомогательными обеспечительными работами, их заменяют онлайн-сервисы.

И когда этот процесс завершится?

Дмитрий Платыгин: В 1930-е годы прошлого столетия вышло эссе Джона Мейнарда Кейнса "Экономические возможности наших внуков". Автор предсказывал, что к концу столетия рабочая неделя будет длиться 15 часов, потому что всех рабочих заменят механизированные устройства.

Но прошло больше 80 лет, а 15-часовой рабочей недели нет. Это к вопросу об исчезновении профессий - у нас нет фиксированного набора профессий в "зафиксированной" структуре экономики. Что-то уходит, но постоянно и очень быстрыми темпами появляются новые виды деятельности, новые товары, новые услуги. Идет постепенное перетекание занятости из одной отрасли в другую. И этот механизм бесконечен. Иначе, если бы ничего не менялось, сколько у нас сейчас было бы безработных?

Но сегодня в России безработица на низком относительно других стран уровне - 4,8 процента.

Вы упомянули 15-часовую рабочую неделю. А российские 40 часов - это много или мало?

Дмитрий Платыгин: В России, если сравнивать со странами Европы, одна из самых продолжительных рабочих недель и достаточно большой объем рабочих часов в год. В среднем фонд рабочего времени одного работника в нашей стране (это 1978 часов в год) превышает аналогичный показатель стран ОЭСР (среднее значение там - 1766). В Германии, например, среднее количество часов на одного работника - 1371, во Франции - 1482, в Великобритании - 1674, в Канаде - 1706, в США - 1790. Исключение составляет Чили - 1988 часов, Греция, Корея, Мексика, где количество часов превышает 2000.

Но для того, чтобы давать оценку - много это или мало, нужно понимать, какая добавленная стоимость произведена за каждый отработанный час. А производительность труда у нас не самая высокая. Мы более чем в два раза отстаем от таких европейских стран, как Германия, Франция, Голландия, Бельгия. Изменить ситуацию должна госпрограмма по повышению производительности труда.

А кто больше всего перерабатывает и с чем это связано?

Дмитрий Платыгин: Это характерно для разных категорий работников. Но во многом переработки обусловлены тем, что работа все чаще оценивается не по часам, а по решенным задачам.

Особенно это касается интеллектуального труда. А значит, рабочий день заканчивается не по звонку, а когда есть результат работы. Кроме того, широко распространяются платформенная занятость и дистанционная работа, когда люди самостоятельно регулируют свое рабочее время. Такую возможность для себя рассматривают в целом треть опрошенных работников.

Готовы ли люди ко всем этим переменам на рынке труда?

Дмитрий Платыгин: Мы попросили работающих людей по пятибалльной шкале оценить свои профессиональные квалификации, цифровую грамотность, владение языком, готовность обучаться. Профессиональную квалификацию почти все категории работников, за исключением молодежи 18-29 лет, оценили очень высоко. Средний балл составил 4,51. И чем старше население, тем выше оценка.



Что касается компьютерной грамотности, языка, то здесь, наоборот, с возрастом оценка снижается. Пока "цифровые" компетенции не стали частью профессиональной квалификации. В целом, выше остальных свои профессиональные компетенции, включая навыки по профессии, деловое общение, компьютерную грамотность и владение иностранными языками, оценила возрастная группа 30-39 лет. 70 процентов респондентов ответили, что готовы повышать уровень квалификации. Но - в меньшей степени за счет собственных средств (29 процентов), в большей - за счет государства или работодателя (44 процента). У молодежи в возрасте 18-29 лет наибольшая готовность к обучению (88 процентов) и самая высокая готовность к обучению за свой счет (41 процент).

А готовы ли россияне менять место жительства и ехать за работой?

Дмитрий Платыгин: Мы задавали и этот вопрос. Около трети респондентов ответили, что готовы к различным изменениям и в равной степени допускают получение новой профессии, переход на работу в другую отрасль или смену места жительства.

Мужчины готовы к переменам в большей степени, чем женщины, с разницей, достигающей 5-9 процентов. Однако с возрастом готовность к любым переменам быстро снижается, и отличия в группе молодежи и лиц 50 лет и старше - в два раза.

Если в группе 18-29 лет готовность к получению новой профессии, переходу на работу в другую отрасль и смене места жительства наиболее высокая - 36 процентов, 44 процента и 50 процентов соответственно, то, например, в группе 40-49 лет эти показатели ниже - 23 процента, 27 процентов и 28 процентов, а в группе 50-59 лет - 14 процентов, 24 процента и 21 процент.

Смена места жительства ради работы, прежде всего, возможна для лиц с высшим профессиональным образованием (39 процентов). Это работники, получившие образование в сфере обороны и безопасности (61 процент), сельского хозяйства (50 процентов), гуманитарных наук (45 процентов). Сменить место жительства ради работы готовы также работники сферы ИТ (48 процентов).

Причины могут быть разные. Уезжают в другие регионы наиболее активные, чаще всего молодежь. Поэтому ошибаются те, кто считает, что наша молодежь пассивна. Кстати, именно у молодых наиболее высокая готовность к самозанятости и фрилансу. Отчасти потому, что можно больше заработать. При этом они нередко совмещают самозанятость с хобби, пытаются заниматься тем, что им нравится.

А для старшего возраста эти ценности не важны?

Дмитрий Платыгин: Если смотреть по роду занятий, то работа на себя приемлема для руководителей и квалифицированных работников сельского и лесного хозяйства (59 процентов), рыбоводства и рыболовства (57 процентов), сферы ИТ (56 процентов), строителей (60 процентов), работников сферы торговли (52 процента), гостиниц, ресторанов, общепита (59 процентов), сферы обслуживания (54 процента).

Интересно, в каких отраслях работники чувствуют себя уверенно и не ощущают угрозы сокращения рабочих мест?

Дмитрий Платыгин: Стабильна социальная сфера. И это понятно - социальную, коммуникативную составляющую ни роботы, ни машины в среднесрочной перспективе заменить не смогут. Но и эти сегменты подвергаются трансформации, и там будет нужно постоянное повышение квалификации. Также уверенно себя чувствуют занятые во вновь возникающих видах деятельности, связанных с информационными технологиями - здесь большинство опрошенных довольны уровнем зарплаты, им нравится работа, и они в большей степени чувствуют свои перспективы.

Как не потерять работу

Всегда быть в тренде



Дмитрий Николаевич, исследование помогло вам разобраться в чувствах и настроениях самих работников? Людей какого возраста и профессий вы опрашивали?

Дмитрий Платыгин: В целевую группу вошли более 1634 человек от 18 до 59 лет, разных уровней образования, сфер деятельности и квалификации.

По мнению 70 процентов респондентов, с внедрением компьютерных технологий существенно изменятся требования к их умениям и навыкам. 59 процентов считают, что изменится содержание их труда. 40 процентов ожидают сокращения рабочих мест. 13 процентов опрошенных видят риск исчезновения своей профессии.

Наиболее высоко оценили вероятность грядущих изменений высококвалифицированные работники и руководители, то есть те, кто занят интеллектуальным трудом. Когда мы говорим об опасениях работников относительно сокращения числа рабочих мест или исчезновения профессии, то предполагаем, что речь идет об их собственной оценке разрыва между тем, что требуется работодателю, и тем, что они умеют делать.

То есть компьютеризация не столько вытесняет профессии, сколько их трансформирует?

Дмитрий Платыгин: Совершенно верно. Профессия - это не некий конечный набор функций. Последнюю функцию автоматизировали, и профессия исчезла. Так не происходит.

Постоянно в рамках одной и той же профессии появляются новые задачи и новые функции. И автоматизация высвобождает работнику время, чтобы он мог приложить свои усилия для выполнения каких-то других задач.

Возьмем администраторов офисов, бухгалтеров, которые и сегодня востребованы на рынке труда. Посмотрите, как изменилось содержание их труда. Главный бухгалтер должен уметь управлять людьми, ставить задачи по автоматизации, работать в разных программных продуктах, вести электронный документооборот.

Современный офисный администратор должен владеть разными компьютерными программами, уметь вести документооборот, в большинстве случаев - знать английский язык.

Так что современный работник должен постоянно подстраиваться к новым требованиям, осваивать новые компетенции, тогда он будет всегда востребован.

Российская газета

20.02.2019

Депутаты расширили паллиативную помощь. Законопроект о поддержке неизлечимо больных принят во втором чтении

Законопроект о паллиативной помощи, который должен определить это понятие как комплексную медицинскую и социальную помощь и закрепить право на обезболивание и получение паллиативной помощи на дому, прошел второе чтение в Госдуме. При этом глава профильного комитета Госдумы Дмитрий Морозов сообщил, что «реализация социального компонента остается под парламентским контролем», так как «необходимо прорабатывать дополнительные льготы».

Депутаты Госдумы во вторник единогласно проголосовали за принятие законопроекта о паллиативной помощи. В первом чтении документ был принят 16 января. Он вносит изменения в закон «Об основах охраны здоровья граждан в РФ». В ходе недавно проведенных парламентских слушаний министр здравоохранения РФ Вероника Скворцова изложила расчетную цифру нуждающихся в такой помощи в России — 730 тыс. человек, при этом выявлено таких пациентов, по ее словам, около 340 тыс. (см. «Ъ» от 12 февраля). При этом, как ранее сообщали в фонде помощи хосписам «Вера», в России ежегодно нуждаются в паллиативной помощи 1,3 млн человек, такая оценка сделана по модели ВОЗ, которая учитывает уровень смертности от различных заболеваний.



«Мы проработали все спорные моменты и достигли консенсуса с профессиональным сообществом, Минздравом, Минтрудом, правительством, благотворительными фондами, специалистами по паллиативной медицине», — заявил, представляя поправки к закону, председатель комитета Госдумы Дмитрий Морозов. Он перечислил моменты, которые учтены ко второму чтению: «Взаимодействие с социальными организациями, право граждан на обезболивание, информированное добровольное согласие лиц, которые не имеют возможности выразить волю, взаимодействие волонтеров некоммерческих и религиозных организаций, оказание психологической и духовной помощи пациентам, оказание помощи на дому, включая предоставление специальных медизделий». «Хочу отметить, что остались под парламентским контролем две позиции,— продолжил господин Морозов.— Это возможность взаиморасчета субъектов РФ и оказание помощи членам семьи таких пациентов. По мнению правительства, на сегодняшний день есть все возможности для реализации этих положений, но мы оставляем за собой право парламентского контроля».

Депутаты одобрили пять поправок к законопроекту, рекомендованных комитетом. В частности, ст. 9 о взаимодействии органов госвласти, органов самоуправления и медорганизаций в целях обеспечения прав граждан в сфере охраны здоровья будет дополнена еще одним субъектом — организациями соцобслуживания. Изменена и ст. 19 (право на медпомощь): сейчас в ней говорится, что пациент имеет право на «облегчение боли доступными методами и лекарственными препаратами». Предлагается конкретизировать этот пункт, добавив, что у пациента есть право на облегчение боли «наркотическими и психотропными лекарственными препаратами».

Законопроект в нынешней редакции существенно расширяет ст. 36 («Паллиативная медицинская помощь»). Сейчас она состоит из двух частей: трактует понятие паллиативной медпомощи как «комплекс медицинских вмешательств, направленных на избавление от боли и облегчение других тяжелых проявлений заболевания, в целях улучшения качества жизни неизлечимо больных граждан» и говорит, что такая помощь может оказываться в амбулаторных и стационарных условиях. Сейчас эта статья выросла до пяти частей. Теперь в меры в рамках паллиативной помощи войдут также «мероприятия психологического характера и уход». Паллиативная медицинская помощь будет разделена на первичную медпомощь, в том числе доврачебную и врачебную, и паллиативную специализированную медпомощь. Медорганизации, оказывающие паллиативную помощь, должны будут «осуществлять взаимодействие» с членами семьи пациента или его законным представителем, лицами, осуществляющими уход за пациентом, волонтерами, а также организациями соцобслуживания и религиозными организациями для «предоставления соцслуг, мер соцзащиты, мер психологической поддержки и духовной помощи».

Депутат от фракции ЛДПР Владимир Сысоев заявил о необходимости принятия еще одной поправки — о том, что паллиативная помощь должна оказываться «бесплатно независимо от величины среднедушевого дохода». Он выразил опасение, что может сложиться ситуация, «когда неизлечимо больные граждане будут иметь право на бесплатную помощь, которая подразумевает медицинское вмешательство, а мероприятия, связанные с психологической помощью и уходом, могут оказаться им недоступными». «Мы понимаем, что необходимо прорабатывать дополнительные льготы, дополнительную соцподдержку. Но и те меры, которые сегодня есть, регламентированы соответствующим законодательством, они на самом деле тоже немалые», — ответил Дмитрий Морозов, и в результате поправка была отклонена.

Коммерсантъ

20.02.2019

Страна нежданной старости. Россияне не готовятся стать пожилыми

Большинство россиян не видят возможностей для подготовки к собственной старости, а для тех, кто считает это важным, главными способами являются диета, спортивные упражнения и создание сбережений. Впрочем, только половина тех, кто говорит об этом, реально практикуют названные занятия. Среди тех, кто видит в старости только



негативные проявления, большинство ожидают возможных проблем с получением пенсии и доступом к здравоохранению.

Большинство россиян не рады наступлению старости и ассоциируют ее с бедностью, что отличает их от почти половины мирового населения. Такие данные в своем исследовании отношения жителей 30 стран мира к старению и их ожиданий по поводу предстоящей жизни в преклонном возрасте представила компания Ipsos. Так, каждый третий участник исследования в мире (33%) ждет наступления старости с позитивным настроением. Есть страны, где эта доля достигает двух третей, к ним относятся Индия (73%), Турция (63%), Польша (62%). В ряде стран большинство населения настроено негативно — как в Болгарии (87%), Японии (87%) и Испании (83%). В России доля пессимистов также составляет 80%. Беспокойство из-за наступления старости в России также сильнее, чем в большинстве стран, о нем говорят 63% опрошенных, больше только в Бразилии (72%) и Китае (71%).

Понимание старости в разных странах отличается: так, в Испании человека считают старым с 74 лет, а в Саудовской Аравии и Малайзии — с 55 и 56 лет соответственно, в РФ — с 61 года. В целом по глобальной выборке респонденты считают, что старость наступает в 66 лет. Главные отрицательные черты старости, по мнению респондентов в мире, — недостаток денег на жизнь (30%), потеря мобильности (26%) и памяти (24%). В России также ставят на первое место возможные финансовые проблемы (46%), но после них граждан больше беспокоят потери близких и друзей и боль, которая может появиться в старости (26%). Участники исследования отметили наличие и плюсов в старшем возрасте: можно больше времени проводить с друзьями и семьей (36% глобально; 25% в России), больше времени для хобби и отдыха (32% и 16% соответственно), для путешествий (26% и 6%) и возможность не работать (26% и 18%).

Две трети опрошенных в мире (64%) считают, что могут подготовиться к старости, чтобы быть здоровее и лучше справляться с трудностями, и знают, как это сделать. Чаще всего речь идет о регулярной физической активности и здоровом питании (60% и 59%), на третьем месте — сбережения (51%). Отказ от курения, наличие друзей и регулярные занятия спортом или хобби упомянули 45%, 44% и 44% опрошенных. В России же только 29% граждан верят в возможность подготовиться к жизни в преклонном возрасте (последнее место по этому показателю), и хотя в целом описания подготовки в РФ и в мире во многом схожи, россияне чаще говорили о необходимости снижать потребление алкоголя (49% в РФ против 36% глобально). При этом как в России, так и во всем мире существует разрыв между декларируемыми и реальными действиями. Так, в РФ 60% считают необходимыми физические упражнения — но занимаются ими только 31%; 55% граждан говорят о важности сбережений — но есть они только у 14% россиян.

Эти данные могли бы стать подспорьем для создания национальной программы улучшения жизни пожилых (входит в нацпроект «Демография» под названием «Старшее поколение»). Так, россияне осведомлены об основных принципах подготовки к старости — и информационные кампании им не нужны. При этом исследование по РФ демонстрирует недостатки действующих институтов: боязнь боли связана с качеством здравоохранения, недостаток средств — с пенсионным обеспечением. В то же время глобальные данные явно коррелируют не только с материальным обеспечением, но и с более сложными социальными и культурными факторами восприятия старости — иначе боязнь старости и пессимизм в отношении к ней были бы стабильно выше только в странах с низким подушевым ВВП.

<https://www.kommersant.ru/doc/3889566>

20.02.2019

В Якутии повысили зарплаты бюджетников, не вошедших в "майские указы" от 2012 года

С 2011 года оплата труда у бюджетников выросла более чем в два раза

Заработные платы бюджетников Якутии, которые не вошли в "майские указы" президента от 2012 года, повышенны на 4% с 1 января 2019 года, сообщил председатель правительства республики Владимир Соловов.



"С 1 января 2019 годы мы повышаем заработную плату бюджетникам, не включенным в "майские указы" на 4%. Безусловно, это лишь первый шаг к устранению сложившихся недостатков, и мы будем дальше двигаться по этому пути" - написал он на своей странице в Instagram.

Как сообщили ТАСС в правительстве республики, в номинальном выражении с 2011 года рост заработной платы бюджетников составил свыше двух раз, в целом по региону - 1,8 раза. Рост реальной зарплаты в регионе с 2011 года составил 1,28 раза.

Собеседник агентства добавил, что в 2018 году произошел значительный рост фонда оплаты труда в связи с повышением МРОТ. Сейчас его уровень составляет порядка 28 тыс. рублей.

О "майских указах"

В "майских указах" президента от 2012 года определены целевые категории бюджетников, чьи зарплаты к 2018 году должны были быть доведены до 100% или 200% от средних трудовых доходов по региону. Это учителя школы, работники культуры, соцработники, медсестры (100%), врачи, преподаватели вузов, научные работники (200%).

Ранее глава Минтруда Максим Топилин пояснял, что заработные платы этих категорий работников после 2018 года должны индексироваться индивидуально, но не должны быть ниже средней по экономике региона.

<https://tass.ru/ekonomika/6136444>

19.02.2019

Рост реальных зарплат населения почти остановился

Реальные доходы продолжили падать

Реальные зарплаты россиян в январе 2019 г. почти не выросли: относительно января 2017 г. они увеличились всего на 0,2%, сообщил Росстат. Это заметно ниже консенсус-прогноза опрошенных Bloomberg аналитиков (0,9%).

Реальные доходы населения продолжили сокращаться – на 1,3% в годовом выражении. Правда, сначала Росстат решил об этом не отчитываться – в опубликованном во вторник докладе он не указал данные о реальных доходах (его копия есть у «Ведомостей»). Позже Росстат заменил доклад на новую версию, дополнив ее данными о доходах. Представитель службы не ответил на запрос «Ведомостей».

Реальные зарплаты почти не растут и теоретически могут уйти в отрицательную область в I квартале 2019 г., опасается главный экономист «Нордеа банка» Татьяна Евдокимова, помешать такому сценарию могут медленное ускорение инфляции и постепенно снижающаяся база в феврале и особенно в марте (в феврале и марте 2018 г. годовые темпы роста реальных зарплат снижались к предыдущему месяцу. – «Ведомости»).

Вероятно, с начала года какие-то компании решили сократить сотрудников или пересмотреть зарплаты, рассуждает главный экономист Альфа-банка Наталия Орлова. Хотя на фоне ускорения инфляции (до 5% в годовом выражении в январе 2019 г.) небольшой плюс все-таки есть, но в ближайшие месяцы рассчитывать на рост зарплат не приходится. Тем не менее настроения могут улучшиться уже во II квартале, если не будут ужесточены санкции, прогнозирует Орлова, за весь 2019 год зарплаты вырастут, хотя и несопоставимо с периодом эlectorального цикла. Примерно на 1%, ждет Евдокимова.

В 2018 г. реальные доходы россиян снизились на 0,2% (с учетом выплаты 5000 руб. пенсионерам в январе 2017 г.), отметив пятый подряд год падения. Это самое долгое снижение доходов в новейшей истории России, замечал директор аналитического департамента «Локо-инвеста» Кирилл Тремасов. Доходы населения сократились, несмотря на рост реальных зарплат на 6,8% благодаря увеличению зарплат бюджетников накануне президентских выборов в марте и повышению МРОТа. Но эlectorальный цикл, а вместе с ним и ускоренный рост зарплат бюджетников



закончились, замечала Орлова. Годовые темпы роста реальных зарплат замедлились с 11% в январе 2018 г. до 2,5% в декабре.

Поддержать доходы в 2019 г. может обещанное повышение пенсий неработающим пенсионерам в среднем на 1000 руб. и индексация крупными компаниями зарплат сотрудников, указывал главный экономист BCS Global Markets Владимир Тихомиров, но это даст рост лишь на 1–1,5%.

В этом году доходы, почти без сомнений, продолжат падать в связи с ускорением инфляции, ростом налогов и жесткой бюджетной политикой, считает Тремасов. Вопрос в том, насколько ЦБ будет готов позволить населению использовать кредиты, рассуждает Орлова: дальнейшее ужесточение денежно-кредитной политики будет давить на потребление. Хотя в январе розница выросла на 1,6%, что лучше ожиданий опрошенных Bloomberg экономистов (1%). Вероятно, повлиял эффект праздников, предполагает Орлова: люди мало ездили за рубеж и много потребляли.

<https://www.vedomosti.ru/economics/articles/2019/02/19/794545-rosstat-raskril-informatsiyu-dohodah-rossiyan>

19.02.2019

Общественный совет ПФР обсуждает вопрос изменения статуса фонда - Дроздов

Общественный совет Пенсионного фонда России (ПФР) обсуждает вопрос об изменении статуса фонда, все изменения обязательно будут представлены правительству, заявил глава ПФР Антон Дроздов.

Во вторник проходит заседание рабочей группы **Госдумы** по совершенствованию пенсионного **законодательства**, которую возглавляет вице-спикер ГД Ольга Тимофеева, и профильного комитета по **труду**, социальной политике и делам ветеранов .

На заседании глава Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин поднял вопрос о правовом статусе социальных фондов, в частности ПФР. По его мнению, это очень важный вопрос, однако он раскритиковал уже ранее озвученные **предложения**. Он отметил, что ПФР нельзя делать ни казённым учреждением, ни публично-правовой компанией, лучше оставить фонд как государственное учреждение или ввести специальный режим управления.

Комментируя слова Шохина, глава ПФР напомнил, что по этому вопросу есть поручение вице-премьера по соцвопросам Татьяны Голиковой "в течение первого квартала 2019 года концептуально определиться по этому вопросу".

"Это будет сделано на площадке правительства, ... но уже сейчас я могу сказать, что ... мы как-то постепенно движемся в этом направлении. У нас создан общественный совет в фонде, там есть представители работодателей и депутатского корпуса", - заявил Дроздов.

РИА Новости. Все Новости

19.02.2019

Закрытие супермаркетов на выходные приведет к росту цен, считают эксперты

Закрытие крупных супермаркетов на выходные дни приведет к падению показателей работы торгового объекта, а возросшие расходы по обеспечению подобного режима работы отразятся на повышении цены на продукты, считают опрошенные РИА Недвижимость эксперты.

В **Совете Федерации** ранее предложили ограничить работу крупных супермаркетов в выходные дни . Инициативу озвучил член комитета по науке, образованию и культуре Алексей Кондратьев. Сенатор предлагает организовать



работу больших супермаркетов по европейскому образцу, где крупные торговые сети закрывают свои магазины в пятницу вечером и открывают только в понедельник.

Сравнение с европейскими городами в данном случае не релевантно, а сама идея кажется странной, считает директор по развитию бизнеса Cushman Wakefield Ольга Ясько. Во-первых, по ее словам, степень развитости и насыщенности рынка разными форматами торговли (от гипермаркетов до ярмарок) пока еще очень отличается не в пользу российского рынка. Во-вторых, добавляет она, в ряде стран востребованность гипермаркетов становится настолько низкой, что они просто уходят с рынка как формат. "Поэтому инициатива, с моей точки зрения, с одной стороны, крайне неудобна для потребителя. С другой стороны, губительна для операторов гипермаркетов", - комментирует Ясько.

В предложенном формате инициатива вряд ли реализуема, такого мнения придерживается директор направления стрит-ритейла Knight Frank Виктория Камлюк. "Существующие небольшие магазины не обеспечат удовлетворения потенциально высвобождаемого спроса, а перенести крупную закупку продуктов на будние дни могут не все потребители", - объясняет она.

Крупные супермаркеты являются якорными арендаторами в торговых центрах - такое ограничение приведет к падению показателей работы торгового объекта, да и вряд ли продуктовый оператор сможет остаться в положительном экономическом балансе при таком регулировании режима работы, продолжает Камлюк.

"Так же это нарушает большинство логистических процессов и снижает объемы поставок, что сказывается и на процессах и оборотах поставщиков. Ну а возросшие расходы по обеспечению подобного режима работы продуктовый ритейлер должен будет переложить на плечи покупателей, повышая цены, что в условиях снижения покупательских возможностей, роста тарифов и налоговой нагрузки может ухудшить положение продуктовых операторов", - объясняет Камлюк.

Предложение ограничить работу крупных супермаркетов в выходные дни далеко не новое: в марте 2017 с аналогичной инициативой выступал первый заместитель председателя комитета **Совета Федерации** по аграрно-продовольственной политике и природопользованию Сергей Лисовский, вспоминает руководитель аналитики торговой и складской недвижимости компании JLL Оксана Копылова. Тогда **предложение** было отклонено ФАС с призывом не вмешиваться в рыночную среду административным регулированием, говорит она.

"Если сейчас инициатива будет узаконена, то, вероятнее всего, формат магазина у дома не получит дополнительного стимула к развитию, при этом будет нанесен значительный ущерб крупным ритейлерам", - говорит эксперт.

Исполнительный директор департамента торговой недвижимости Colliers International Дина Постоленко, добавляет, что в Европе очень развита система профсоюзов, которые всегда очень тщательно отстаивают права работников. "При этом супермаркеты в Европе понимают, что работа в праздничные и выходные дни оплачивается по специальному тарифу, и тогда нужно соизмерить доходы магазина и расходы в том числе на оплату труда. Если это соотношение в пользу доходов, тогда супермаркет соглашается на работу в выходные", - сказала она.

РИА Новости. Новости экономики, бизнеса и финансов

19.02.2019

Трудовая занятость оренбуржцев предпенсионного возраста стала главной темой заседания правительства области

Особая категория

С начала года от дискуссий и прений по пенсионной реформе начался переход к ее реализации. Переходный период, в течение которого будет происходить поэтапное увеличение пенсионного возраста, продлится до 2023 года.



Это время станет напряженным не только для работников Пенсионного фонда. Задача власти - сделать все, чтобы ни в коем случае не были ущемлены права людей, для которых в **законодательстве** сейчас введено новое понятие - предпенсионный возраст. Он устанавливается за 5 лет до выхода на пенсию по старости или по выслуге лет. Сейчас это женщины 1968 года рождения и старше, а мужчины - 1963 года рождения и старше.

По данным статистики, в Оренбуржье проживает 144 тысячи граждан, которые по возрасту относятся к категории предпенсионеров, и 618 тысяч пенсионеров. Значительная часть этих людей - активные участники **рынка труда**. Это значимый трудовой ресурс для экономики области - с богатым профессиональным опытом и высокой квалификацией.

- Наша задача - принять все необходимые меры, чтобы сохранить и обеспечить занятость людей старшего возраста, защитить их **трудовые права**. На предприятиях региона проводится постоянный мониторинг в целях предупреждения необоснованных увольнений работников предпенсионного возраста, - заявил глава региона Юрий Берг.

Без защиты не оставим

Для того, чтобы смягчить последствия от пенсионной реформы, предложены различные льготы для предпенсионеров, а также дополнительные меры поддержки и защиты.

Еще в прошлом году вступил в силу **закон** об уголовной ответственности работодателя за увольнение или отказ в приеме на работу граждан предпенсионного возраста. Но, помимо кнута, есть и пряник, поскольку предусмотрены различные варианты стимулирования работодателей к приему на работу и сохранению на рабочих местах для данной категории граждан.

Отметим, что с 2019-го, предпенсионеры смогут ежегодно брать 2 рабочих дня с сохранением заработной платы для прохождения диспансеризации. К тому же, если люди достигли возраста назначения пенсии по старым правилам, то имеют право на оформление всех льгот, как и пенсионеры. В частности, освобождение от налога на имущество, право на оформление вычета по земельному налогу.

Кстати, перечень льгот в дальнейшем может быть дополнен, так как в **Госдуме** продолжает свою деятельность рабочая группа, которая занимается анализом и обработкой информации и **предложений**, поступающих от граждан, общественных организаций, министерств и ведомств.

Не только льготы

Юрий Берг отметил в выступлении на заседании правительства, что подавляющее большинство людей предпенсионного возраста - активные участники **рынка труда**. И в области уже не первый год ведется работа, чтобы на этом рынке они были востребованы.

Как рассказала и.о. **министра труда и занятости населения** региона Наиля Исхакова, еще в прошлом году служба занятости помогла трудоустроиться двум тысячам оренбуржцев старшего возраста - инженерам, бухгалтерам, экономистам, делопроизводителям, медсестрам, музыкальным работникам, водителям, механизаторам, поварам, слесарям, продавцам.

Найти работу для оренбуржцев предпенсионного возраста помогают специализированные ярмарки вакансий, их в 2018-м было проведено 12.

Начиная с нынешнего года будет значительно увеличено количество обучающихся по специальным программам повышения квалификации, что позволит людям старшего возраста соответствовать требованиям **рынка труда**. До 2024 года на эти цели будет направлено почти 352 млн рублей. Кстати, «студентам» в возрасте будет выплачиваться стипендия, которая с учетом районного коэффициента составит 12 972 рубля.



74 работодателя уже заинтересовались проектом и выразили готовность организовать обучение 260 работников. А 140 оренбуржцев из числа обратившихся в органы службы занятости в поисках работы пожелали пройти переподготовку или повысить квалификацию.

Министерством труда и занятости населения Оренбургской области разработан подробный план мероприятий, направленных на обеспечение занятости граждан предпенсионного возраста. Уже сформирован перечень из 4,5 тысячи предприятий, на которых трудятся почти 11 тысяч граждан данной категории. Ведется регулярный мониторинг состояния занятости в организациях, где работают люди старшего возраста. Естественно, эти вопросы на особом контроле у Государственной инспекции **труда**.

Общее дело

О том, что работа с оренбуржцами предпенсионного возраста должна быть именно адресной, говорил на заседании правительства глава региона. Юрий Берг неоднократно подчеркивал, как важно, чтобы к этим людям относились внимательно и бережно, незамедлительно реагировали на проблемы их занятости.

Особая роль отводится главам муниципальных образований, которые должны тесно взаимодействовать со службой занятости для решения вопросов **трудоустройства** и обучения граждан предпенсионного возраста. Не случайно во время заседания губернатор по видеосвязи общался с главами территорий, которые рассказывали об обстановке на местах.

Обсуждаемые на заседании правительства вопросы - более чем серьезные и сложные. И решить их можно только сообща.

<http://qtsmi.ru/news/read/12460>