

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 29 июня 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
29.06.2016 Взрыв на заводе «ЛУКойла» в городе Лангепас: есть пострадавшие (ХМАО).....	4
29.06.2016 В туалете петербургской фирмы нашли изрезанное тело офисного клерка	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
29.06.2016 Более 50 человек обратились в СК региона из-за задолженности по зарплате (Липецкая область)	4
29.06.2016 Новосибирцам задолжали сто миллионов рублей по зарплате	5
28.06.2016 В Удмуртии работодатели задолжали своим сотрудникам почти 60 млн рублей	5
28.06.2016 Задолженность по зарплате в Оренбургской области снизилась в 2 раза, до 18 млн рублей	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	6
29.06.2016 Ростовские шахтеры жалуются Путину на невыплату зарплаты и просят наказать виновных	6
29.06.2016 В Хакасии работники управляющей компании приостановили голодовку	7
СОКРАЩЕНИЯ	8
29.06.2016 Сотрудники McDonald's не подтвердили уход компании из Челябинска	8
29.06.2016 Трудовой скандал в керченской больнице: персонал массово покидает учреждение (Крым)	8
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	9
29.06.2016 Роструд пояснил, может ли работница-декретница уйти в учебный отпуск.....	9
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	9
28.06.2016 Центр профессионального мастерства создадут на базе лагеря "Смена" в Анапе	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
29.06.2016 В программу повышения мобильности трудовых ресурсов внесут корректировки -Топилин	10
29.06.2016 Министр труда РФ опроверг слухи об отмене северных надбавок	10
29.06.2016 Учреждения МСЭ и службу занятости хотят включить в систему независимой оценки.....	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	11
29.06.2016 В краевой трудинспекции подсчитали суммы долгов по зарплате (Красноярский край)	11



29.06.2016 Рабочий упал с 12-го этажа (Астраханская область)	12
28.06.2016 Саратовская гострудинспекция оштрафовала пекарню на 279 тысяч рублей	13
29.06.2016 В Уфе неизвестные жестоко избили водителя (Расследование ГИТ)	14
28.06.2016 За выбитый глаз слесаря предприятие «РЖД» заплатит 75 тысяч рублей (ГИТ Саратовской области)	14
28.06.2016 Три предприятия области задолжали работникам порядка 28 миллионов рублей (Кировская область)	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15
29.06.2016 Кабмин РФ разрешил поэтапный ввод обязательных профстандартов для гос- и муниципальных служащих	15
29.06.2016 Почти половина семей в РФ жалуются на ухудшение финансового положения. 19% связывают это с задержкой зарплаты	16
29.06.2016	17
Госдума может усилить защиту прав работников при банкротстве предприятий	17
29.06.2016	17
Общественная палата вызовет министров на ковер. Новый онлайн-проект ОП РФ «Час с министром» стартует в июле	17



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

29.06.2016

Взрыв на заводе «ЛУКОЙла» в городе Лангепас: есть пострадавшие (ХМАО)

Во время взрыва на наружной установке компрессорной подстанции «ЛУКОЙл — Западная Сибирь» пострадали четверо рабочих. Один из них получил рваные раны лица, трое других отделались ожогами. В данный момент раненых везут в больницу города Лангепас.

Напомним, что ранее о пострадавших не сообщалось.

Сейчас на месте происшествия работают пожарные, спасатели и полицейские.

<http://newinform.com/16731-vzryv-na-zavode-lukoilav-gorode-langepa-est-postradavshie>

29.06.2016

В туалете петербургской фирмы нашли изрезанное тело офисного клерка

В Петербурге в туалете офиса на Конногвардейском бульваре был обнаружен труп мужчины. Изрезанное тело нашли в разгаре рабочего дня. Погибшим оказался 39-летний сотрудник фирмы.

В полицию поступило сообщение об обнаружении тела мужчины в одном из офисов на Конногвардейском бульваре. Полицейские, которые прибыли на место, констатировали, что умереть мужчине помогли. На теле были обнаружены резаные раны, в частности характерные глубокие порезы наблюдались на шее и локтях жертвы.

В ходе расследования удалось установить, что погибший являлся работником фирмы, офис которой располагается в данном бизнес-центре. В организации сотрудникам правоохранительных органов рассказали, что мужчина устроился в компанию меньше месяца назад. При этом о месте проживания нового сотрудника или его регистрации никто ничего не знает.

По делу проводятся следственные мероприятия. Изрезанное тело мужчины доставили в морг для проведения экспертизы и установления точной причины смерти.

<http://nation-news.ru/200197-v-tualete-peterburgskoi-firmy-nashli-izrezannoe-telo-ofisnogo-klerka>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

29.06.2016

Более 50 человек обратились в СК региона из-за задолженности по зарплате (Липецкая область)

Каждое восьмое уголовное дело - коррупционное преступление. В следственном управлении Следственного комитета по Липецкой области подвели итоги работы за первое полугодие. Количество тяжких преступлений по сравнению с 2010 годом сократилось в 2 раза. На особом контроле - коррупционные преступления. За полгода было возбуждено 120 дел. Большая часть связана со взятками. Так, например, экс-руководитель регионального управления Росприроднадзора за содействие в трудоустройстве на руководящую должность получил 400 тысяч рублей. За что



был приговорен к 5 годам лишения свободы и штрафу в 22 млн. А бывший начальник одного из управлений департамента образования Липецка за взятку в 200 тысяч рублей был приговорен к штрафу в 7,5 млн. Напряженной остается обстановка в сфере социальных прав граждан. Из-за невыплат зарплат в СК обратились более 50 человек. Возбуждено 13 уголовных дел, 14 млн рублей возмещено.

Анатолий Щуров, руководитель СУ СК России по Липецкой области: "Хотелось бы обратить внимание работников, которые устраиваются на работу, чтобы проверяли договоры о приеме на работу, узнавали, кто директор, кто бухгалтер и существует ли вообще та или иная организация. Имеются факты, когда создаются предприятия неблагонадежные, не имеющие директора и принимающие людей на работу".

http://lipetsktimes.ru/news/incidents/bolee_50_chelovek_obratilis_v_sk_regiona_iz_za_zadolzhennosti_po_zarplate/

29.06.2016

Новосибирцам задолжали сто миллионов рублей по зарплате

Новосибирскстат подсчитал задолженность по зарплате. Общий долг за текущий год составляет 100 миллионов рублей. Стоит отметить, что 22 миллиона рублей из этой суммы должны были пойти в счет будущей пенсии.

- Пенсионный фонд использует все возможные средства для борьбы с неплательщиками: списание долгов со счетов должников, обращение в суды, взыскание задолженности за счет имущества должника через службу судебных приставов. Но это не решает все проблемы, - сообщает пресс-служба Управления Пенсионного фонда по Новосибирской области. Добавим, что своевременную оплату труда в этом году не получили 2 тысячи 700 человек.

<http://www.nsk.kp.ru/online/news/2436743/>

28.06.2016

В Удмуртии работодатели задолжали своим сотрудникам почти 60 млн рублей

Без зарплат остаются более 1,2 тыс. человек.

В настоящее время общая сумма задолженности по зарплате в республике составляет 59 миллионов рублей, свои деньги не могут получить 1 тыс. 254 человека, рассказала сегодня, 28 июня, на пресс-конференции министр **труда** и миграционной политики Удмуртии Надежда Губская.

Среднемесячная зарплата в Удмуртии составила 24,4 тыс. рублей

"По данным Удмуртстата, задолженность в Удмуртии сформировалась на четырех предприятиях: Удмуртский завод строительных материалов, Чепецкое управление строительства, аэроклуб ДОСААФ и Камский институт инженерных и гуманитарных технологий. Причем, два первых предприятия находятся на разных стадиях банкротства", - сказала министр.

Надежда Губская напомнила, что к работодателю, который не выплачивает зарплату своим сотрудникам, можно применять различные меры материального, административного и уголовного воздействия. К ним относятся штрафы, дисквалификация руководителей, проверка в рамках уголовного производства, возможность работника обратиться с иском о признании предприятия банкротом.



"В настоящее время в Госдуме РФ рассмотрен проект федерального **закона**, который дополняет существующие меры новыми. Во-первых, предполагается увеличить размер компенсации за задержку зарплаты. Сейчас работники вправе претендовать на компенсацию за каждый день в размере 1/300. Законодатели предлагают увеличить этот размер до 1/150. То есть компенсация увеличится в 2 раза. Кроме того, предлагается увеличить срок исковой давности по спорам, связанным с невыплатой зарплаты. В настоящее время срок составляет 3 месяца. Этот срок предлагают увеличить до 1 года. Кроме того, работнику хотят дать возможность обратиться с исковым заявлением по погашению задолженности по зарплате не только по месту нахождения работодателей, но и по месту жительства", - отметила Надежда Губская.

http://www.udm.aif.ru/society/people/v_udmurtii_rabotodateli_zadolzhali_svoim_sotrudnikam_pochti_60 mln_rublej

28.06.2016

Задолженность по зарплате в Оренбургской области снизилась в 2 раза, до 18 млн рублей

Задолженность по зарплате в Оренбургской области снизилась в 2 раза, до 18 млн рублей по сравнению с 2015 годом и составляет 18 млн рублей. Об этом сегодня сообщил журналистам министр труда и занятости региона Вячеслав Кузьмин.

"На сегодняшний момент **задолженность по заработной плате** составляет 18 млн рублей, что вдвое ниже уровня 2015 года. Это объясняется постоянной работой с предприятиями и организациями, допустившими просроченную задолженность", - сказал он.

Долги по зарплате скопились в основном на сельскохозяйственных предприятиях. По данным прокуратуры, расследуется уже второе уголовное дело из-за **невыплаты заработной платы** в отношении руководителя птицефабрики "Восточная" в Новотроицке. На предприятии долги частично не выплачены с декабря 2015 года по апрель 2016 года на сумму более 1,8 млн рублей. Ранее руководитель птицефабрики привлекался за **невыплату зарплаты** к административной ответственности.

С начала года прокуратурой направлено в суд 130 исков о взыскании **задолженности по заработной плате**, возбуждено 9 административных и 2 уголовных дела. Предостережение от прокуратуры получили руководители компании "Дмитровское", которое в прошлом году накопило долги в 900 тыс. рублей и агрофирмы "Краснохолмская", погасившей долги в 3,5 млн рублей.

ТАСС

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

29.06.2016

Ростовские шахтеры жалуются Путину на невыплату зарплаты и просят наказать виновных

Горняки Ростовской области обратились к президенту Владимиру Путину с просьбой решить ситуацию с **невыплатой заработной платы** и наказать виновных в ней. Они заявили о прекращении оплаты кредитов и коммунальных услуг из-за отсутствия денег. «Мы, шахтеры, и наши семьи не живем, а доживаем. Нет средств на похороны родных, занимаем деньги у знакомых на еду, на лекарства», – говорится в обращении к главе государства. «Помимо нашей проблемы из-за брошенных шахт ожидается экологическая катастрофа. Мы готовы объявить массовую голодовку для защиты нашего права на достойную жизнь и спасения городов», – добавляют авторы петиции. Как сказал «НГ»



организатор протеста, шахтер-ветеран Валерий Дьяконов, участники акции также отправили обращение генеральному прокурору РФ Юрию Чайке и донскому губернатору Василию Голубеву. Напомним, 21 июня донские **шахтеры** начали бессрочную **акцию протеста** в центре Гукова (см. «НГ» от 22.06.16). Более 2 тыс. горняков, которые трудились на шахтах компании «Кингкоул» из Гукова, Зверева и Красного Сулина, уже более полутора лет не могут получить заработную плату и пайковый уголь. На сегодня задолженность составляет около 300 млн руб. Несмотря на аномальную жару (температура воздуха доходит до 40 градусов), ежедневно на площадь выходит более 200 человек. В акции протеста принимают участие и жены горняков.

Независимая газета

29.06.2016

В Хакасии работники управляющей компании приостановили голодовку

Акция протеста в Вершине Теи длилась с 21 июня. Работники общества с ограниченной ответственностью «Управляющая компания «Востоксантехмонтаж г. Абаза» прекратили голодовку. Об этом **ИА REGNUM** сообщили в прокуратуре Хакасии. По данным ведомства, руководство прокуратуры региона, советник уполномоченного по правам человека и представители республиканского правительства 28 июня встретились с участниками акции протеста — **Владимиром Локтионовым** и **Луизой Куюковой**. Они начали голодовку в Вершине Теи 21 июня в связи с невыплатой окончательного расчета при увольнении.

Прокуратура Хакасии 27 июня направила в суд заявления о выдаче судебных приказов, которые удовлетворены. Кроме того, 27 июня было возбуждено уголовное дело в связи с невыплатой работникам заработной платы свыше двух месяцев.

Как сообщили **ИА REGNUM** в следственном управлении СКР по Хакасии, по предварительным данным, с декабря 2015 по апрель 2016 года руководство компании, находящейся в стадии банкротства, не произвело выплату заработной платы и иных выплат двум работникам в сумме 114 тыс. рублей и 66,9 тыс. рублей соответственно.

«В ходе приема Локтионову В. И. и Куюковой Л. П. были разъяснены положения закона о правовых способах защиты нарушенных прав, а также сообщено о принятых мерах прокуратурой РХ и следственными органами республики в целях пресечения нарушений закона и восстановления их прав. После данной встречи и принятого комплекса мер по защите прав данных лиц голодовка приостановлена», — говорится в сообщении региональной прокуратуры.

В ведомстве отметили, что надзорные и иные мероприятия будут продолжены вплоть до полного погашения задолженности по зарплате перед Локтионовым и Куюковой.

Как уже сообщало ранее **ИА REGNUM**, голодовка в Вершине Теи началась 21 июня. Инициатор акции протеста — работник «Тейского рудника» **Константин Трещев**. К нему присоединились еще двое сотрудников «Тейского рудника», а также Локтионов и Куюкова из «ВСТМ». Голодающие требовали погасить задолженность по зарплате. Требования работников «Тейского рудника» вскоре были удовлетворены, и они прекратили голодовку.

Работники «ВСТМ» акцию протеста продолжили, вскоре Владимира Локтионова пришлось госпитализировать.

<https://regnum.ru/news/economy/2151034.html>

**СОКРАЩЕНИЯ****29.06.2016****Сотрудники McDonald's не подтвердили уход компании из Челябинска**

После публикации материала о закрытии в Челябинске сети ресторанов быстрого питания McDonald's в редакцию 74.ru по обратной связи пришло несколько сообщений сотрудников компании. По их словам, сеть в городе остаётся, но при этом меняется юридическое название компании – с ООО «Макдоналдс» на ООО «СПП» (Сеть предприятий питания).

«Нас предупредили о ликвидации в соответствии с Трудовым кодексом, и в то же время мы получили приглашение на работу», – отметил один из сотрудников компании.

Ранее Chel.ru сообщил, что компания McDonald's проинформировала Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области о ликвидации четырех своих предприятий, в связи с чем под сокращение попадут 280 сотрудников. Об этом сайт проинформировал начальник управления Владислав Смирнов. Из его слов можно было сделать вывод, что компания уходит из города.

Официальных комментариев от McDonald's до сих пор нет.

<http://chelyabinsk.ru/text/newsline/182996162564096.html?full=3>

29.06.2016**Трудовой скандал в керченской больнице: персонал массово покидает учреждение (Крым)**

Настоящий трудовой скандал разгорелся в Керченской детской больнице: сотрудники учреждения массово увольняются из-за того, что работать приходится в нечеловеческих условиях.

Журналистам удалось побеседовать с медиками, которые готовят документы на увольнение.

Стоит отметить, что на сегодняшний день из больницы в течение прошедших двух месяцев уже уволилось около 50 человек, при этом это не предел, количество покинувших больницу медиков будет только расти. Персонал сетует, что увольняться не хочется, однако приходится, ведь работать приходится поистине в нечеловеческих условиях. Так, заработная плата медицинского персонала в больнице мизерная, при этом уже несколько месяцев руководство больницы не выплачивало медикам никаких подъемных. На фоне низкой заработной платы давит на медиков еще и то, что работать им часто приходится за тех, кто находится на больничном или в отпуске, при этом за сверхурочную работу они не получают абсолютно никаких прибавок. Несладко приходится и младшему медицинскому персоналу: медсестер руководство больницы заставляет проводить дополнительные уборки в приемном покое, мыть лестницы, убирать коридоры и туалеты.

К слову, глава детской больницы заверяет, что стимулирующие выплаты отсутствуют из-за того, что учреждение не выполняет план, при этом происходящим в больнице уже заинтересовалась местная прокуратура.

<http://zakryma.ru/9901-trudovoj-skandal-v-kerchenskoj-bolnice-personal-massovo-pokidaet-uchrezhdenie/>



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

29.06.2016

Роструд пояснил, может ли работница-декретница уйти в учебный отпуск

Предоставление работнице двух отпусков - отпуска по беременности и родам и учебного отпуска - за один и тот же период времени не предусмотрено российским законодательством. Из этого следует вывод: в ситуации, когда отпуска совпадают по времени, компании обязаны предоставлять один из отпусков по выбору работников на основании их заявлений. Такие разъяснения даёт Роструд.

Напомним, к дополнительным отпускам, предусмотренным ст. ст. 173 - 176 ТК РФ, по соглашению работодателя и работника могут присоединяться ежегодные оплачиваемые отпуска.

Работнику, совмещающему работу с получением образования одновременно в двух организациях, осуществляющих образовательную деятельность, гарантии и компенсации предоставляются только в связи с получением образования в одной из этих организаций (по выбору работника).

<http://buhday.ru/news/26896.php>

О.Ю.ГОЛОДЕЦ

28.06.2016

Центр профессионального мастерства создадут на базе лагеря "Смена" в Анапе

Центр профессионального мастерства будет работать на базе Всероссийского лагеря "Смена" в Анапе. Об этом сообщила сегодня на заседании организационного комитета по подготовке и проведению мирового чемпионата по профессиональному мастерству по стандартам WorldSkills, запланированного в Казани в 2019 году, вице-премьер Ольга Голодец.

"Одновременно мы создали 7 межрегиональных центров компетенции. В одном из них мы сейчас находимся. Я думаю, регионы сейчас приложат все усилия, чтобы вывести эти центры на серьезный технологический уровень, и действительно стать центрами компетенции в нашей стране. У нас подготовлен проект создания центра профессионального мастерства на базе Всероссийского лагеря "Смена", - сказала Голодец.

Координацию проекта по созданию и развитию межрегиональных центров компетенций осуществляет Центр развития профессионального образования Московского политехнического университета совместно с Минобрнауки России и Союзом "WorldSkills Россия". Специалисты Московского политеха в сотрудничестве с учебно-методическими объединениями в сфере среднего профессионального образования (УМО СПО) разработают федеральные стандарты и новые образовательные программы для колледжей-участников проекта в соответствии со списком "Топ-50 профессий и специальностей".

WorldSkills - международное некоммерческое движение, основанное в середине прошлого века и направленное на повышение престижа рабочих профессий. РФ присоединилась к движению в 2012 году.

Раз в два года WorldSkills проводит международные соревнования профессионального мастерства. В 2019 году мировой чемпионат Worldskills International пройдет в Казани. Такое решение приняло международное жюри на



генассамблее WorldSkills International в Сан-Паулу в августе 2015 года. Заявку России поддержала 31 страна из 57 стран - участниц движения WorldSkills International.

ТАСС

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

29.06.2016

В программу повышения мобильности трудовых ресурсов внесут корректировки -Топилин

Программа повышения мобильности трудовых ресурсов будет скорректирована. Необходимость внесения изменений подтвердил министр труда и социальной защиты России Максим **Топилин**, который сейчас находится с рабочей поездкой в Магаданской области, сообщила сегодня пресс-служба правительства региона.

"Программа только начинает работать, она зависит от инвестиционных проектов, а эти проекты идут по времени не всегда таким образом, как мы планируем изначально. Поэтому мы будем программу корректировать, самое главное, чтобы у нас были идеи. Надо понять, в чем специфика региона, чтобы поддержать те проекты, из-за которых люди приезжают в Магадан из мест, где нет работы", - процитировали в пресс-службе слова **Топилина**.

В частности, губернатор Магаданской области Владимир Печеный обратился к министру с просьбой скорректировать в программе срок, на который предприниматель должен будет заключить договор с приезжим работником. "Программа работает не так давно, и, на наш взгляд, нужно будет вносить некоторые корректировки. Возможно, трехлетний срок заключения трудовых договоров - это много. Считаем, что его нужно уменьшить до двух лет, это позволит не обременять работодателей, если работник им не подходит", - сказал Печеный.

Программа повышения мобильности трудовых ресурсов была принята в 2015 году. Она предусматривает возможность выдачи работодателям сертификатов на создание условий для переезда работников из других регионов страны и закрепления их на рабочем месте. Также им дается право на получение финансовой поддержки из федерального бюджета. В 2016 году на реализацию программы в федеральном бюджете заложено порядка 500 млн рублей.

В рамках реализации программы Магаданская область намерена привлекать работников для занятости на крупных инвестиционных проектах, например, на освоение Яно-Колымской золоторудной провинции, Омсукчанского угольного кластера, Ороевской металлогенической зоны, строительство высоковольтных ЛЭП.

ТАСС

29.06.2016

Министр труда РФ опроверг слухи об отмене северных надбавок

«Спокойно работайте, трудитесь, приезжайте сюда», - заявил Максим **Топилин**

Вопрос о возможном сокращении или отмене льгот для граждан, работающих на Крайнем Севере, никогда не обсуждался в правительстве России, заявил министр труда и социальной политики РФ Максим **Топилин** в ходе рабочей командировки на Колыму, сообщает 29 июня пресс-служба правительства Магаданской области.



По словам **Топилина**, вопрос северных льгот иногда поднимается в правительстве в связи с совершенствованием законодательства, однако речь никогда не шла о сокращении или отъеме надбавок. Он пояснил, что на территории с особым климатом и условиями наоборот необходимо привлекать людей и платить им больше.

"Я бы вообще тему отмены льгот закрыл и сказал бы, что этой темы нет. Спокойно работайте, трудитесь, приезжайте сюда", - подчеркнул глава **минтруда**.

<https://regnum.ru/news/economy/2150849.html>

29.06.2016

Учреждения МСЭ и службу занятости хотят включить в систему независимой оценки

Минтруд готовит поправки в законодательство, чтобы включить учреждения медико-социальной экспертизы (МСЭ) и органы службы занятости в систему независимой оценки, об этом сообщил глава Минтруда России Максим Топилин в ходе визита в Магаданскую область.

"Пока по законодательству учреждения медико-социальной экспертизы и органы службы занятости не входят в систему независимой оценки. Но мы понимаем, что их также нужно оценивать со стороны потребителя услуг. Сейчас мы готовим поправки в законодательство с тем, чтобы их тоже включить в оценку", — приводит пресс-служба его слова.

Топилин отметил, что в прошлом году регионы достаточно активно стали проводить независимую оценку в различных отраслях социальной сферы. По его словам, благодаря независимой оценке возникают лучшие практики, принимаются соответствующие решения региональных органов власти по улучшению работы учреждений социальной сферы.

Независимая оценка качества социальных услуг ориентирована на помощь гражданам с выбором учреждения социальной сферы, а также на повышение качества социальных услуг. Так, при невысокой оценке будут приниматься соответствующие меры по улучшению материально-технического обеспечения, обучению персонала, изменению технологии обслуживания.

Результатами независимой оценки являются рейтинги учреждений, сформированные по каждой отрасли социальной сферы: здравоохранению, образованию, культуре, социальному обслуживанию. Рейтинги размещаются в сети Интернет на сайтах учреждений и органов власти, а также на сайте bus.gov.ru, уточнили в пресс-службе.

<http://ria.ru/society/20160629/1454337432.html#ixzz4CypmD94z>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

29.06.2016

В краевой трудинспекции подсчитали суммы долгов по зарплате (Красноярский край)

В антирейтинге предприятий, которые не платят своим работникам месяцами, 37 организаций региона. <Чертову дюжину> среди компаний возглавляет Красноярский завод монтажных заготовок <Сибтехмонтаж>. Производственная компания имеет задолженность перед 201 работником на общую сумму свыше 20 млн рублей. Рядом с ней примостился производитель хлебобулочных изделий - <Красноярский хлеб> с задолженностью перед 452 работниками в размере 16,6 млн рублей. Следом за <лидерами> следуют четыре компании, долг перед



сотрудниками у которых примерно одинаковый, около 6 млн рублей. Это Красноярское управление <Востокэнергомонтаж> (там 110 работников ждут положенные 6,9 млн рублей), ООО <Интерьер> (78 сотрудников так и не получили до сих пор 6,8 млн рублей), Завод полупроводникового кремния (долг предприятия перед сотрудниками - 6,6 млн рублей) и ОАО <10 Арсенал Военно-морского флота> в Канске (долг работникам 6,5 млн рублей, организация находится в предбанкротном состоянии).

Кстати, по сумме среднего долга на одного рабочего лидирует не передовик антирейтинга, а как раз канское ОАО, связанное с обеспечением военной безопасности. Там на одного человека приходится около 136 тыс. рублей долга. За ним следует кремниевый завод - там средний долг превышает 113 тыс. рублей. Тогда как в <Сибтехмонтаже> этот показатель составляет 101 тыс. рублей, на <Красноярском хлебе> - 36 тыс. рублей.

В инспекции сообщают, что за пять месяцев этого года уже выплачено 267,5 млн рублей задержанной зарплаты, а руководителям выписано штрафов на 39,3 млн рублей. И всё же общий долг предприятий на начало июня 2016 года превысил 202 млн рублей.

Кстати, кроме инспекции и прокуратуры, за деятельностью нерадивых директоров предприятий следят силовые структуры. Так, в июне было возбуждено сразу несколько уголовных дел в отношении предпринимателей. Они попали под уголовное преследование из-за **задержки** или **невыплат зарплаты** сотрудникам своих предприятий.

СК РФ по краю возбудил два дела в отношении директоров строительного предприятия ООО <Поток> и ООО <Интерьер>. Первое находится в Кежемском районе, на нём трудится 30 человек. Второе - в краевой столице, на предприятии занято около 80 сотрудников. Причиной невыплат стала тяжёлая финансовая ситуация, однако руководители рассчитывались с подрядчиками и закупали материалы.

МК в Красноярске

29.06.2016

Рабочий упал с 12-го этажа (Астраханская область)

В минувшую пятницу в Ленинском районе насмерть разбился монтажник сплит-систем. 34-летний мужчина сорвался с 12-го этажа во время установки кондиционера. Трагедия произошла на улице Балашовской. Погибший выполнял с напарником частный заказ.

Работали на себя

Как рассказала "КК" помощник руководителя следственного управления Елена Алексеева, в настоящее время проводится проверка. Известно, что мужчина занимался установкой сплит-систем вместе с товарищем. При этом монтажники работали частным порядком, то есть на себя. Как выяснилось, они вешали наружный блок сплит-системы, что является в высотных домах самым опасным элементом работы, без страховки. Как правило, монтажники встают на подоконник, чтобы закрепить блок или свисают без страховочных поясов с лоджий или балконов. Непрочность материала или неустойчивость положения мастеров нередко приводит к несчастным случаям.

Без страховки нельзя

Георгий Ташлыков, промышленный альпинист:

- Я не знаю, при каких обстоятельствах произошло несчастье, но практика показывает, что, как правило, монтажники сплит-систем работают без страховки. А это явное нарушение техники безопасности. Ведь даже если человек работал



не с внешней стороны, а внутри помещения, то все равно он должен быть пристегнут хотя бы одной подстраховочной веревкой или монтажным поясом. Работать без страховки очень опасно. Особенно сейчас, когда стоит жара: человек в таких погодных условиях на высоте очень уязвим - чуть не туда ступил, его повело, закружилась голова и т. д.

Вообще, чтобы работать на высоте, нужно иметь допуск. Помните, в 2009 году в Санкт-Петербурге разбилось очень много людей, которые очищали крыши домов от снега. Так вот все они были не профессиональными специалистами, имеющими разрешения на высотные работы, а простыми дворниками и старбайтерами без подготовки. А если говорить о фирмах, занимающихся установкой сплит-систем, то, как правило, компаниям невыгодно держать в штате промышленных альпинистов. Во-первых, накладно, во-вторых, очень сложно получить разрешение на работы на высоте.

ЕСЛИ ДОГОВОРА НЕ БЫЛО, СЕМЬЯ НИЧЕГО НЕ ПОЛУЧИТ

Инна АВДЕЕВА, руководитель Госинспекции труда в Астраханской области:

- По Трудовому кодексу РФ работодатель обязан обеспечить безопасные условия работы и охрану труда. В том числе речь идет об обеспечении работника средствами индивидуальной защиты, в данном случае - страховочными поясами и тросами, поскольку речь идет о работе на высоте. Более того, существуют правила по охране труда при работе на высоте, в которых определена ответственность работодателя. В частности, он не вправе допускать работника к выполнению обязанностей без прохождения обучения, инструктажа и медкомиссии.

Полный контроль за рабочим процессом в итоге лежит на работодателе.

Работник имеет право на обязательное социальное страхование при **несчастных случаях на производстве**, что в последующем дает ему (или его законным представителям) право на получение соцгарантий. Если у работника были официально оформлены трудовые отношения, то ответственность за несчастный случай с ним на производстве несет работодатель. Что касается этой конкретной ситуации, то точной информацией, имелся ли трудовой договор с погибшим, **трудовая инспекция** пока не располагает. Но если окажется, что трудовые отношения сторонами не заключались, то права на получение соцгарантий у семьи погибшего не возникнет.

Комсомолец Каспия (Астрахань)

28.06.2016

Саратовская гострудинспекция оштрафовала пекарню на 279 тысяч рублей

Гострудинспекция по Саратовской области наказала балаковскую пекарню за ненадлежащее оформление трудовых договоров с иностранными работниками. Специалисты надзорного ведомства в ходе проверки российско-турецкого предприятия «УСАРЕ» выявили множество нарушений. Так, документы не содержали информации о режиме рабочего дня и времени отдыха, гарантиях и компенсациях за труд в опасных условиях.

Кроме того, на трудовом договоре, хранящемся у руководителя, не было отметки о том, что второй экземпляр работником получен. Иностранных пекарей не в полном объеме обеспечили средствами индивидуальной защиты: специальным костюмом, оберегающим от общих производственных загрязнений и механических воздействий, фартуком из полимерных материалов с нагрудником, нарукавниками из полимерных материалов, кожаными ботинками, хлопчатобумажным колпаком. Также было установлено, что в трудовых договорах не установлен конкретный день выплаты заработной платы, учет рабочего времени в организации не велся, отсутствовал и график сменности.



Работодателю предписано устранить все допущенные нарушения. Юридическое лицо и генеральный директор привлечены к административной ответственности в виде штрафов на общую сумму 279 тысяч рублей.

<http://sarnovosti.ru/news.php?ID=47953>

29.06.2016

В Уфе неизвестные жестоко избили водителя (Расследование ГИТ)

Уфимская компания "Смайл" скрыла несчастный случай, произошедший с работником.

По информации пресс-службы **Гострудинспекции** РБ, во время доставки товара в торговую точку водителя-экспедитора избили двое неизвестных. Пострадавший сам вызвал скорую помощь. Мужчина получил сотрясение головного мозга, перелом лобного отростка скуловой кости справа и латеральной стенки правой орбиты со смещением отломков.

Причиной несчастного случая стали действия третьих лиц. Инцидент был связан с производством, но начальник фирмы скрыл этот факт от специалистов **Гострудинспекции** РБ. По итогам расследования виновные лица получили штраф в сумме 195 тысяч рублей.

<http://fn24.ru/region/9/incident/13362>

28.06.2016

За выбитый глаз слесаря предприятие «РЖД» заплатит 75 тысяч рублей (ГИТ Саратовской области)

В Ершове Саратовской области Государственная трудовая инспекция расследовала несчастный случай на АО «Вагонная ремонтная компания-2», учредителем которого является ОАО «РЖД». В ходе работы 42-летний слесарь по ремонту подвижного состава производственного участка по ремонту автотормозного оборудования получил тяжелую травму глаза.

При расследовании комиссия установила, что 20 мая рабочий проверял тормозное оборудование вагона на вагоносорочном участке. Он обнаружил утечку воздуха подводящей трубки в механизме авторежима. Для устранения утечки воздуха необходимо было ослабить контргайку, чтобы уплотнить соединения. Слесарь взял гаечный ключ и, не надевая защитные очки, начал отворачивать контргайку снизу вверх, в результате ключ сорвался и противоположной стороной ударил рабочего в правый глаз.

Получив травму, мужчина побежал в участок по ремонту автотормозного оборудования, где бригадир участка оказал ему первую медицинскую помощь. Пострадавшего доставили в железнодорожную больницу Ершова для осмотра врачом офтальмологом, после чего его направили в клинику глазных болезней Государственного медицинского университета им. В. И. Разумовского. Специалисты диагностировали рабочему тяжелое повреждение глаза. В настоящее время слесарь находится на амбулаторном лечении. Причиной случившегося стала неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в отсутствии контроля со стороны должностных лиц предприятия за безопасными условиями труда, за применением работником при производстве работ средств индивидуальной защиты — защитных очков. По результатам расследования юридическое лицо АО «Вагонная ремонтная компания-2» привлечено к административной ответственности в виде штрафа в размере 75 000 руб., и. о. начальника вагонного ремонтного депо — на 4 000 руб.



<http://sarinform.com/lenta/archives/new/2016/6/29/52769>

28.06.2016

Три предприятия области задолжали работникам порядка 28 миллионов рублей (Кировская область)

Заработанных денег не получили более 800 человек

В Правительстве области состоялось очередное заседание областной комиссии по вопросам своевременности и полноты выплаты **заработной платы** и ликвидации **задолженности**.

Особое внимание специалисты уделили трем крайне проблемным в этом плане предприятиям. Это ОАО «Белохолуницкий машстройзавод», ООО «Тэка Энтерпрайз» и ООО «Демьяновские мануфактуры» Подосиновского района.

- Общая сумма задолженности на данных предприятиях составляет порядка 28 миллионов рублей перед более чем 800 работниками, сообщили в министерстве промышленности и энергетики. **Гострудинспекция** Кировской области проверила организации и наложила административные штрафы как на юридических, так и на физических лиц на общую сумму около 400 тысяч рублей, - сообщили в пресс-центре Правительства области.

В свою очередь руководители этих предприятий объяснили, что **долги по зарплате** образовались по причине дебиторской **задолженности** за оказанные услуги и выполненные работы, а также снижения заказов и переориентации рынков сбыта. Кроме этого, они предоставили графики возможного погашения задолженности перед своими кадрами. Если версия на бумаге найдет свое отражение в реальности, то работники могут дожидаться выплаты всех полагающихся им денежных средств к концу этого года.

Ситуация остается на контроле Правительства области.

<http://kirov.monavista.ru/news/1756990/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

29.06.2016

Кабмин РФ разрешил поэтапный ввод обязательных профстандартов для гос- и муниципальных служащих

Глава **правительства РФ** Дмитрий **Медведев** подписал постановление об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для государственных и муниципальных организаций, сообщил сайт **кабмина** РФ.

В соответствии с частью первой статьи 195.3 Трудового **кодекса** Российской Федерации, вступающей в силу с 1 июля 2016 года, профессиональные стандарты в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определённой трудовой функции, обязательны для применения работодателями, если **Кодексом**, другими федеральными **законами** и нормативными правовыми актами установлены такие требования.

Согласно части 1 статьи 4 Федерального **закона** №122-ФЗ Правительство России с учётом мнения Российской трёхсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений** может устанавливать особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами, государственными или муниципальными учреждениями и унитарными предприятиями, а



также госкорпорациями, госкомпаниями и хозяйственными обществами, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной или муниципальной собственности (далее - государственные и муниципальные организации).

Подписанным постановлением установлено, что профессиональные стандарты в государственных и муниципальных организациях должны применяться поэтапно на основе утверждённых ими с учётом мнений представительных органов работников планов по организации применения профессиональных стандартов (далее - планы). Реализация планов должна быть завершена не позднее 1 января 2020 года.

Постановление вступает в силу с 1 июля 2016 года одновременно с Федеральным **законом** №122-ФЗ. Принятые решения позволят внедрить профессиональные стандарты в деятельность государственных и муниципальных организаций.

<http://tpp-inform.ru/news/obrazovanie-i-rynok-truda/35535/>

29.06.2016

Почти половина семей в РФ жалуются на ухудшение финансового положения. 19% связывают это с задержкой зарплаты

42% российских семей в мае 2016 года заявили, что состояние их финансов ухудшилось за последний год, констатировал Институт социальной политики Высшей школы экономики, ссылаясь на данные опроса ВЦИОМа. 40% опрошенных пожаловались на проблемы на рынке труда, 38% -- на то, что употребляют более дешевые продукты, а 15% начали развивать подсобное хозяйство. Почти половина (41%) респондентов рассчитывают на помощь государства, но в бюджете, как указывают в докладе, расходы на соцполитику выросли только на 4,3%.

42% российских семей считают, что их материальное положение ухудшилось за последний год, -- такие результаты опроса ВЦИОМа приводит в своем мониторинге Институт социальной политики Высшей школы экономики. 22% опрошенных семей столкнулись со снижением **заработной платы**, 19% -- с **задержкой** ее выплаты. Негативные ситуации на рынке труда за последние три месяца отметили 40% семей.

Больше всего жалоб (38%) в первом квартале этого года было на нехватку средств на покупку необходимых лекарств, взносы по кредитам, оплату жилищно-коммунальных или образовательных услуг. 24% опрошенных задерживали платежи за "коммуналку", 12% -- выплаты по потребительским кредитам, реже (в силу их меньшей распространенности) -- за услуги образования (6%). 13% вынужденно отказываются от приобретения назначенных врачом лекарств. В большинстве случаев, отмечают авторы доклада, риск неплатежеспособности характерен для больших семей и семей с несовершеннолетними детьми -- за первый квартал сообщили о финансовых трудностях свыше половины семей с двумя и более детьми и каждая вторая семья, где более четырех человек.

71% опрошенных заявили, что под влиянием кризиса им пришлось изменить свое потребительское поведение. 53% (или 38% от всех опрошенных) адаптируются к новой реальности, переходя на более дешевые продукты питания. 42% (или 30% от общего числа респондентов) отказываются от потребления товаров, услуг и развлечений. Ранее тренд экономии на еде и услугах фиксировало и Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (подробнее см. "Ъ" от 6 июня). 22% (или 16% всех ответивших) ищут подработку, более высокую зарплату или начинают заниматься бизнесом. Около 15% участников опроса заявили о расширении личных подсобных хозяйств. Ранее "Ъ" уже писал, что такая деятельность в мае могла способствовать снижению безработицы (подробнее см. "Ъ" от 24 июня). Экономия и расширение подсобных хозяйств доминируют в семьях пенсионеров и людей, получающих соцвыплаты, семьи работающих чаще активны на рынке труда в поисках новых источников дохода, отмечают авторы доклада.



Почти половина (42%) тех, кто отметил ухудшение своего материального положения за последний год, заявили, что не справятся без помощи государства. Однако в ближайшей перспективе рассчитывать на помощь им не придется, отмечают авторы доклада -- расходы на социальную политику в 2016 году вырастут только на 4,3% (против 23,5% в 2015 году) и пойдут на минимальную индексацию пенсий и материнского капитала. При этом в 2015 году, напоминая в докладе, 54 региона уменьшили расходы на культуру, 53 -- на образование, 18 -- на соцполитику в целом и 16 -- на социальные пособия. В такой ситуации повышение зарплат в здравоохранении, соцобслуживании и культуре в рамках президентских указов может "привести к сокращению кадров и экономии на развитии учреждений этой сферы", указывается в докладе.

Хотя почти половина опрошенных заявили об ухудшении своего материального положения, опрос ВЦИОМа не содержит данных о количестве других ответов. Росстат же не фиксирует существенных колебаний уровня бедности за первый квартал -- по данным ведомства, этот показатель с учетом сезонности изменился с 15,9% до 15,7% населения. Ранее эксперт ЦМАКП Игорь Поляков объяснял это тем, что прирост среднедушевых доходов обогнал прирост прожиточного минимума, и это позволило ведомству сделать вывод о формальном снижении числа бедных. Отметим, что через несколько месяцев из-за сезонного падения цен на продукты доля субъективно бедных также может сократиться.

Коммерсантъ

29.06.2016

Госдума может усилить защиту прав работников при банкротстве предприятий

Защиту прав работников на выплату зарплаты при проведении процедуры банкротства предприятия предлагается усилить. Как передает корреспондент **ИА REGNUM** 29 июня, соответствующий законопроект внесли в Госдуму депутаты **Мартин Шаккум** и **Павел Качкаев** («Единая Россия»).

Как отмечают авторы инициативы, зачастую денежных средств, поступивших в конкурсную массу в ходе процедуры банкротства предприятия, не хватает для покрытия текущих расходов, и до погашения задолженности по заработной плате очередь не доходит.

В связи с этим законопроект предусматривает сокращение расходов на проведение процедур банкротства, а также устанавливает условие получения арбитражными управляющими вознаграждения только после погашения задолженности по зарплате и социальным выплатам. Также законопроект предполагает ограничения для арбитражных управляющих на участие одновременно в нескольких процедурах банкротства. Документ расширяет полномочия судебных приставов-исполнителей по исполнению требований о взыскании задолженности по заработной плате, относящихся к текущим платежам.

Также устанавливается запрет на допуск к участию в конкурсных процедурах по закупке товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд работодателей, привлеченных к ответственности за нарушение трудового законодательства, в том числе установленного срока выплаты зарплаты. По мнению авторов законопроекта, его принятие позволит работникам «реализовать свое конституционное право на получение заработной платы своевременно и в полном объеме».

<https://regnum.ru/news/economy/2151185.html>

29.06.2016

Общественная палата вызовет министров на ковер. Новый онлайн-проект ОП РФ «Час с министром» стартует в июле



Первыми участниками проекта Общественной палаты «Час с министром» станут министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин, министр строительства и ЖКХ Михаил Мень и министр транспорта Максим Соколов. Мероприятие пройдет в форме онлайн-конференции, на которой представители региональных общественных палат смогут в прямом эфире задать вопрос гостю проекта. Также будут оглашены обращения граждан, пришедшие в ОП РФ по профилю министерства. Во время встречи будет работать онлайн-чат, куда все подключившиеся к трансляции могут писать свои вопросы и комментарии. Вопросы можно будет задавать только по профилю министра. Министр, в свою очередь, может ответить на обращение сразу либо взять его на дальнейшую разработку. Периодичность встреч с руководителями ведомств — раз в месяц.

Секретарь Общественной палаты, модератор нового проекта Александр Бречалов рассказал «Известиям», что новый созыв палаты более плотно работает с обращениями граждан, а также с общественными палатами регионов и активистами. По его словам, проект «Час с министром» — это новая форма работы с гражданами.

— Мы с коллегами из Общественной палаты и из регионов решили, что нужно уделять еще больше внимания повестке, которую формируют люди, а именно работе с обращениями граждан, — отметил Александр Бречалов. — Мы поняли, что встречаться с представителями правительства раз в год недостаточно. Таким образом родился проект «Час с министром», когда мы в максимально широком по охвату аудитории формате будем работать с руководителем конкретного ведомства, в том числе по повестке граждан. У любого гражданина страны будет возможность подключиться к нашей дискуссии. Все вопросы от граждан будут передаваться в министерство. А те обращения, которые уже поступили, будут отрабатываться в течение встречи с министром.

График участия глав ведомств в проекте формируется исходя из запроса регионов. Александр Бречалов уточнил, что на первом месте по количеству вопросов идет министр труда, на втором — глава Министерства строительства и ЖКХ.

— В ближайшее время господину Меню будет направлено приглашение на участие в проекте, — уточнил он.

По словам секретаря ОП РФ, следующим на очереди по запросу регионов является Минтранс. Также в планах у ОП РФ пригласить на проект глав Минприроды, Ростуризма и других ведомств.

По мнению члена экспертного совета Института социально-экономических и политических исследований Алексея Зудина, этот проект — хорошее начинание. Главное, чтобы встречи были хорошо организованы и это была действительно серия встреч, а не единичное мероприятие.

— Это может быть полезным, хотя всё зависит от того, как хорошо это будет организовано, — отметил он в разговоре с «Известиями». — У членов Общественной палаты России и общественных палат регионов будет о чем спросить министра труда. А самое главное, на мой взгляд, чтобы это не стало разовым мероприятием. Чтобы получилось что-то полезное на выходе, необходима серия встреч.

Политолог Олег Матвейчев в разговоре с «Известиями» также отметил, что проект, по его мнению, хороший, поскольку в России не хватает такого рода разъяснительной работы о том, чем занимается правительство.

— Народ считает, что чиновники не то что ничего не делают, а занимаются коррупцией и воровством с утра до вечера — такое, к сожалению, у людей представление о работе чиновников, — пояснил он. — Поэтому нужно, чтобы министры приходили не только в Государственную думу с отчетами, но и отчитывались перед общественными



организациями. Чтобы все эти выступления проходили онлайн и их можно было выкладывать в интернет. Чтобы люди могли получать ответы на свои вопросы и чтобы народ понимал, чем занимается правительство на самом деле.

<http://izvestia.ru/news/619800#ixzz4CysUU9vq>