

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 12 октября 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
12.10.2016 В Керченском проливе погибли двое рабочих (Крым)	4
12.10.2016 Лаборантка саратовской поликлиники отравилась на рабочем месте	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
12.10.2016 Воронежский «Буран» отправился, возможно, в последнее выездное турне. Четверо ключевых игроков отказались выходить на лед из-за долгов по зарплате	4
12.10.2016 На Среднем Урале обострилась проблема невыплаты зарплат	5
12.10.2016 В Волгоградской области работникам не выплатили зарплату почти на 25 миллионов рублей	5
12.10.2016 Сельскохозяйственники крупно задолжали (Оренбургская область)	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	6
12.10.2016 В голодовке работников Лучегорского угольного разреза в Приморье уже участвуют 100 человек	6
12.10.2016 В Лучегорске рабочие прекратили голодовку после обещания выплаты 28 млн рублей	7
12.10.2016 В ЯНАО голодают рабочие, занятые на обустройстве месторождения «Новатэк»	8
12.10.2016 Новотроицкая птицефабрика - в процедуре банкротства, директор Алексей Косачёв отстранён от должности, работники бастуют (Оренбургская область)	9
СОКРАЩЕНИЯ	9
12.10.2016 Компанию одного из крупнейших новосибирских ретейлеров потребовали признать банкротом	9
12.10.2016 Лермонтовский ГОК в Приморье останавливает работу из-за истощения месторождения вольфрама	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
12.10.2016 Расходы на деятельность Минтруда составят почти 259,3 млрд рублей	11
12.10.2016 Минтруд: Для 85% россиян работа приносит стресс и болезни	11
11.10.2016 Минтруд предлагает установить прожиточный минимум в 9,889 тыс. руб. за 3 квартал 2016 г.	14
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	14
12.10.2016 В Омске снизилась безработица	14



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	15
11.10.2016 Руководитель Госинспекции труда обсудил вопросы безопасности на «Крестовском».....	15
АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ГРАЖДАНСКАЯ СЛУЖБА	15
12.10.2016 Воронежская Почта России готова принять девять новобранцев.....	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15
12.10.2016 Осужденным предложили работу в госкомпаниях.....	16
12.10.2016 Бюджетникам сложно согласиться на протест	18
12.10.2016 Глава ФНС заявил, что пенсия и лечение должны зависеть от уплаты налогов.....	20
11.10.2016 Депутаты ГД считают нужным снизить ставки страховых взносов с зарплат в РФ ниже 30%	21



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

12.10.2016

В Керченском проливе погибли двое рабочих (Крым)

Двое рабочих погибли при буксировке плавучего подъемного крана. На месте гибели людей продолжаются поисково-спасательные работы, проводить их мешают сложные метеоусловия. Плавучий подъемный кран затонул во время буксировки из порта «Кавказ» в Краснодарском крае в Севастополь, об этом сегодня, 12 октября, агентству «Интерфакс» сообщили в экстренных службах. «В 3:40 по московскому времени при буксировке из порта «Кавказ» в Севастополь в сложных погодных условиях затонул плавучий кран, двоих из семи рабочих спасти не удалось», — уточнил собеседник агентства. Он пояснил, что всего на борту находились 7 человек, пятерых из которых удалось эвакуировать, а двое, по предварительным данным, затонули вместе с краном.

Отмечается, что люди погибли в акватории, где глубина составляет порядка 90 метров.

<http://fed.sibnovosti.ru/incidents/338950-v-kerchenskom-prolive-pogibli-dvoe-rabochih>

12.10.2016

Лаборантка саратовской поликлиники отравилась на рабочем месте

Вчера из поликлиники в Ленинском районе Саратова госпитализировали работницу медучреждения. В стационар попала 20-летняя лаборантка поликлиники, у которой нашли острое ингаляционное отравление медицинским препаратом. Женщина живет в поселке Дубки. Она не смогла рассказать об обстоятельствах несчастного случая из-за своего состояния. Сейчас ей оказывают медицинскую помощь в Саратовской областной клинической больнице.

<https://www.saratovnews.ru/news/2016/10/12/laborantka-saratovskoi-polikliniki-otravilas-na-rabochem-meste>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

12.10.2016

Воронежский «Буран» отправился, возможно, в последнее выездное турне. Четверо ключевых игроков отказались выходить на лед из-за долгов по зарплате

Воронежский «Буран» отправился на серию выездных игр по маршруту Курган-Тюмень-Орск-Челябинск. Руководству клуба каким-то образом удалось найти деньги на эти матчи. Хотя команда отправилась на гостевую серию без четырех ведущих игроков - защитников Андрея Геращенко и Дмитрия Кузнецова, нападающих Даниила Акиншина и Алексея Князева. Они принципиально отказались выходить на лед до погашения задолженности по зарплате.

Оную зарплату за два месяца руководство клуба обещало выплатить игрокам до конца прошедшей недели. Однако хоккеисты снова увидели кукиш, щедро сбрызнутый маслом. Какой елей лили в уши игрокам и почему они решились



«последний раз совсем немножко потерпеть» – непонятно. Неясно также, почему не сдержал своего слова директор клуба Сергей Ткачев и не написал, как обещал, заявления об увольнении. Видимо, Сергей Николаевич знает нечто такое, чего всем остальным знать не положено или его задобрили каким-нибудь вкусным пряником, но он ведет себя так, будто ничего не случилось и даже несколько возмущен поведением хоккеистов, отказывающихся выходить на лед: дескать, вы жаловались на отсутствие формы, клюшек, йода и бинтов – так мы все это купили.

<http://vrn.mk.ru/articles/2016/10/12/voronezhskiy-buran-otpravilsya-vozmozhno-v-poslednee-vyezdnoe-turne.html>

12.10.2016

На Среднем Урале обострилась проблема невыплаты зарплат

Предприятия должны своим сотрудникам 470 млн рублей. Сумма задолженности перед строителями 7 млн рублей. Гастарбайтеры готовы к акциям протеста, но это – лишь верхушка айсберга проблем, существующих на рынке труда Свердловской области.

По предварительной информации, генеральным подрядчиком на объекте является «Екатеринбургская градостроительная компания». По данным представителя трудовых мигрантов, перед строителями, которые возводили объект, образовалась задолженность свыше 7 млн рублей.

Правда, 5 октября прокурор Екатеринбурга Светлана Кузнецова провела совещание с участием председателя Ассоциации национально-культурных объединений Свердловской области Фаруха Мирзоева. Но к изменению ситуации это не привело.

http://www.ural.aif.ru/society/situation/na_srednem_urale_obostrilas_problema_nevyplaty_zarplat

12.10.2016

В Волгоградской области работникам не выплатили зарплату почти на 25 миллионов рублей

По данным ИА «Высота 102», ссылающегося на Волгоградстат, в регионе вырос объем просроченной задолженности по заработной плате.

К сведению, на 1 октября текущего года сумма задолженности по зарплате составила в регионе 24637000 рублей. Этот показатель оказался выше на 1,8%, чем объем задолженности, зафиксированный месяцем ранее.

На сегодняшний день без заработка остаются 1400 с лишним человек. Как отмечают аналитики, значительная доля суммы долга уже стала хронической.

Годами не оплачивает труд 530 работников ОАО «Волгоградский бройлер», предприятие задолжало им 14300000 рублей. Также к категории хронических неплательщиков зарплаты относятся ООО «Волгоградский завод спецмашиностроения» и ОАО «Завод ЖБИ и конструкций». Имеются задолженности в ОАО «Волгоградавтомост», ООО «Изобуд-Юг» и в ООО «Камышинская отделочная фабрика».

<http://vdivgazeta.ru/news/feed/v-volgogradskoy-oblasti-rabotnikam-ne-vyplatili-zarplatu-pochti-na-25-millionov-rubley>

12.10.2016

Сельскохозяйственники крупно задолжали (Оренбургская область)



Смогут ли все предприятия выплатить зарплату, неизвестно

По данным на 1 сентября, общая сумма официально зарегистрированной задолженности по заработной плате снизилась на 1,5 миллиона рублей. Если по состоянию на 1 августа сумма долга насчитывала 37 миллионов рублей на 13 предприятиях, то к 1 сентября она сократилась до 35,5 миллиона рублей на семи предприятиях.

По предварительным данным, на конец сентября задолженность по зарплате резко снизилась до 21,4 миллиона рублей. Это произошло за счет погашения крупного долга перед работниками ЗАО «Птицефабрика «Восточная» в размере 15 миллионов рублей. Прокуратура также установила скрытую задолженность в размере более 50 миллионов рублей на 61 предприятии области. 570 нарушителей закона понесли административную и дисциплинарную ответственность. По материалам прокурорских проверок возбуждено и расследуется 18 уголовных дел по фактам невыплаты зарплат. Суды области рассмотрели свыше 4 000 исков о взыскании долгов в пользу работников на общую сумму около 72,5 миллиона рублей.

- На сегодняшний день остается острой проблема погашения долгов перед работниками обанкротившихся предприятий. Весомая часть (почти 40%) приходится на данную категорию должников, - отметили в областной прокуратуре.

Акты прокурорского реагирования, предупреждающие о наступлении ответственности за невыплату зарплат, были вручены конкурсному управляющему ООО «СМК-Технологии», где задолженность составляет более 2 миллионов рублей, и ООО «Востокспецгазстрой», где долг перед 200 работниками приближается к 7 миллионам рублей.

<http://oren.mk.ru/articles/2016/10/12/selskokhozyaystvenniki-krupno-zadolzhali.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

12.10.2016

В голодовке работников Лучегорского угольного разреза в Приморье уже участвуют 100 человек

Уже 100 работников Лучегорского угольного разреза в Приморье участвуют в голодовке. При этом люди продолжают выполнять свои служебные обязанности. Об этом корр. ТАСС сообщила представитель профсоюза угольного предприятия Светлана Параскун.

"На 10:00 (03:00 мск) местного времени ровно 100 **работников** стали участниками **голодовки**. При этом никто не отказывается от выполнения своих служебных обязанностей. Пока только один участник акции был отправлен на медицинское освидетельствование по состоянию здоровья", - сказала представитель профсоюза.

Все участники акции расположились в административном здании предприятия. Они отказываются от еды, но пьют воду и сладкий чай. "Работодатель не препятствует перемещению по зданию. Все ночевали здесь, никто не уходил домой. Пьют только воду и сладкий чай", - отметила Параскун.

Представитель профсоюза подтвердила, что согласительная комиссия из числа представителей Дальневосточной генерирующей компании (ДГК), в состав которой входит угольный разрез, и профсоюза уже приступила к работе.



"Пока результатов нет. Мы настроены продолжать акцию до тех пор, пока наши проблемы не будут решены", - сказала Параскун.

В минувшую среду на Лучегорском угольном разрезе началась **голодовка работников**. Первоначально в ней принимали участие 40 человек. Рабочие протестуют против сокращений персонала и снижения заработной платы - за год она уменьшилась в два раза. Также работники предприятия требуют выполнения от руководства отраслевых тарифных соглашений, согласно которым угольщики и энергетики имеют право на льготы и гарантии.

По версии работодателя (ДГК- прим. ТАСС), причиной конфликта стало невыполнение Лучегорским угольным разрезом установленных показателей премирования, что привело к снижению премии работникам предприятия за август. ДГК заявляет о выполнении всех прочих обязательств перед работниками. Накануне губернатор Приморского края Владимир Миклушевский призвал руководство холдинга "РАО ЕЭС Востока" и Дальневосточной генерирующей компании (ДГК) сменить менеджеров Лучегорского угольного разреза. Для урегулирования ситуации в Лучегорск уже отправился вице-губернатор Евгений Вишняков, сообщает пресс-служба губернатора Приморья.

Лучегорский разрез

Предприятие "Лучегорский угольный разрез" занимается разработкой Бикинского месторождения бурого угля, основным потребителем которого является крупнейшая электростанция края Приморская ГРЭС. Разрез является многопрофильным хозяйством, в котором на сегодняшний день работает почти три тысячи человек. Кроме горняков, сюда входят управление железнодорожного транспорта, автотранспортное хозяйство, многочисленные вспомогательные службы. По данным профсоюза, 400 работников в этом году были уволены с предприятия, масштабные сокращения предстоят и на Приморской ГРЭС.

Лучегорск - административный центр Пожарского района Приморского края, расположен к северу от Владивостока на расстоянии почти 500 км, население - 19,5 тыс. человек. **

ТАСС - Российские новости

12.10.2016

В Лучегорске рабочие прекратили голодовку после обещания выплаты 28 млн рублей

Работники «Лучегорского угольного разреза» (входит в состав АО «Дальневосточная генерирующая компания») в Приморье 12 октября решили прекратить голодовку после встречи согласительной комиссии с руководством предприятия. На встрече был подписан протокол со всеми требованиями рабочих. Ранее сообщалось, что до понедельника сотрудникам ЛУР работодатель выплатит 28 млн руб.

Согласительную комиссию возглавил вице-губернатор Приморья Евгений Вишняков. Как сказал «Интерфаксу» участник комиссии, председатель координационного совета организаций профсоюза Пожарского района Сергей



Беляков, принято решение провести служебное расследование действий некоторых должностных лиц угольного разреза, а также выплатить премию рабочим, которой они лишились.

«На сегодняшний день голодовка прекращена. Работа по урегулированию спорных вопросов продолжится завтра», - добавил Беляков.

Голодовку во вторник утром начали около 40 работников ночной смены угольного разреза, на следующий день в акции участвовало уже до ста человек. Они протестовали против сокращений рабочих мест и понижения зарплаты. По данным профсоюза предприятия, с сентября 2015 г. работы лишились 400 человек, у остальных вдвое снижена зарплата.

Головная компания Лучегорского угольного разреза - Дальневосточная генерирующая компания (ДГК) - сформировала согласительную комиссию для решения проблемы. Работодатель считает, что причиной конфликта стало невыполнение Лучегорским угольным разрезом установленных показателей премирования, из-за чего премии за август были снижены. ДГК заявила, что все социальные обязательства перед работниками выполняются несмотря на сложную экономическую ситуацию и что делается все, чтобы предприятие сохранилось. Задолженность всех групп потребителей за тепловую энергию перед компанией превышает 6 млрд руб., передает «Интерфакс».

Губернатор Владимир Миклушевский 11 октября попросил председателя правления РАО «ЕЭС Востока» Сергея Толстогузова вмешаться и сменить руководство угольного разреза. Губернатор рассказал, что был лично на этом предприятии, говорил с рабочими и считает ситуацию непростой и что директор разреза не справляется с обязанностями, в частности, не встречается с коллективом.

«В марте будет пересмотрена финансовая модель предприятия, а пока руководство компании берет на себя обязательство принять положение о премировании сотрудников и коллективный договор о социальных льготах и гарантиях. Более того, сотрудникам разреза до понедельника будет выплачена премия, которая действовала ранее, до 1 января 2016 г., на общую сумму более 28 млн руб.», - заявил днем в среду вице-губернатор Вишняков. Его цитирует «Интерфакс» со ссылкой на пресс-службу администрации края. По его словам, также достигнута договоренность о том, что до марта 2017 г. руководство ЛУР и «Дальневосточной генерирующей компании» (в состав которой входит ЛУР) не будет проводить никаких сокращений

<http://www.vedomosti.ru/business/news/2016/10/12/660625-luchegorske-golodovku>

12.10.2016

В ЯНАО голодают рабочие, занятые на обустройстве месторождения «Новатэк»



На Ямале объявили голодовку рабочие треста «Севзапспецстроймонтаж», входящего в петербургскую холдинговую компанию «Стройиндустрия». Как сообщает «Красный север», работники, занятые на обустройстве Термокарстового месторождения (лицензия принадлежит компании «Новатэк»), требуют выплаты зарплаты.

По данным издания, 10 человек отказались от пищи еще 6 октября, спустя два дня к ним присоединился еще 17 человек. Все они оформлены по трудовым или подрядным договорам в тресте «Севзапспецстроймонтаж», который обустривает несколько промышленных объектов в ЯНАО и на протяжении последнего года испытывал трудности в расчетах с персоналом.

По словам дорожного рабочего Дениса Потанина из Новосибирской области, на третий день протестующим выплатили половину задолженности, это примерно 800 тысяч рублей.

По словам Галины Осинной, ведущего инженера ПТО из Ростовской области, которая работала на трест в течение года, на крайние меры пошли от отчаяния: ей работодатель не доплатил 300 тыс. рублей.

<http://www.rosbalt.ru/russia/2016/10/12/1557934.html>

12.10.2016

Новотроицкая птицефабрика - в процедуре банкротства, директор Алексей Косачёв отстранён от должности, работники бастуют (Оренбургская область)

На птицефабрике «Восточная» в Новотроицке запущена процедура банкротства, руководитель предприятия Алексей Косачёв отстранён от должности. К тому же сегодня работники птичника объявили забастовку. Причиной стали многомиллионные долги по зарплате.

Известно, что предприятие задолжало и кредиторам, и налоговой службе, и даже коммунальщикам. Половина рабочего коллектива была вынуждена уволиться с птицефабрики. Остальные решили бастовать. С сегодняшнего дня предприятие в простое.

<http://vestirama.ru/novosti/pticefabrika-zabastovka-121016.html>

СОКРАЩЕНИЯ

12.10.2016

Компанию одного из крупнейших новосибирских ретейлеров потребовали признать банкротом

Компанию "Русская традиционная кухня" ("РТК"), входящую в одну из старейших и крупнейших ретейл-сетей Новосибирска "Новые торговые системы", требуют **признать банкротом**. Об этом сообщили ТАСС в Арбитражном суде Новосибирской области.



"Подано заявление о признании ООО "Русская традиционная кухня" банкротом. К рассмотрению пока не принято", - сказал собеседник агентства.

Иск, поданный компанией по оптовой торговле одеждой "Сибтрикотаж", зарегистрирован в картотеке суда, однако никаких документов по нему пока не опубликовано. Согласно картотеке суда, в мае нынешнего года "Сибтрикотаж" отсудила у "РТК" 6 млн рублей компенсации ущерба, нанесенного затоплением склада с одеждой.

"РТК" управляет сетью магазинов и кафе русской кухни "Добрянка" в Новосибирске. Она входит в холдинг "Новые торговые системы", созданный братьями Евгением и Виталием Насоленко в Новосибирске. С 2001 года он начал развивать сеть магазинов "Столичный", а три года спустя - сеть супермаркетов "Пятерочка" по франшизе в Сибири. За счет покупки конкурирующих сетей НТС во второй половине 2000-х годов стал крупнейшим ретейлером в Новосибирске и одним из крупнейших в Сибири, однако после кризиса 2008 года многие направления бизнеса были закрыты.

В настоящее время НТС располагает более чем 100 магазинами в Новосибирской области и Алтайском крае, в том числе по франшизе в Новосибирске открыты два гипермаркета "Бахетле". НТС остается одной из крупнейших продуктовых сетей в регионе.

Ранее Федеральная налоговая служба требовала **признать банкротом** одного из совладельцев холдинга Виталия Насоленко в связи с наличием у него 83,9 млн рублей задолженности. Однако в ходе судебных разбирательств у должника не обнаружилось имущества, способного покрыть долги, и суд принял решение прекратить производство по делу о банкротстве Насоленко.

<http://tass.ru/ekonomika/3696906>

12.10.2016

Лермонтовский ГОК в Приморье останавливает работу из-за истощения месторождения вольфрама

Лермонтовский горно-обогатительный комбинат в поселке Светлогорье Приморского края приостанавливает работу с 1 октября и до весны 2017 года. Об этом сообщает сегодня пресс-служба **Федерации независимых профсоюзов** Приморского края со ссылкой на председателя краевой организации Горно-металлургического профсоюза России Валерия Онисенкова.

"Как сообщил мне работодатель, предприятие выработало все запасы месторождения, осталась одна залежь, прогнозные запасы руды в ней не подтверждаются. Временная приостановка работы, по его мнению, должна не допустить ухудшения социальной обстановки. Время приостановки работодатель, по его словам, намерен посвятить поиску инвестиций на разработку другого месторождения", - приводит пресс-служба слова Онисенкова.

Получить комментарий руководства Лермонтовского ГОКа пока не удалось.



Приморский поселок Светлогорье с населением чуть более 1,5 тыс. человек внесен в список моногородов страны. Он расположен на севере Приморья в 2 км от административной границы с Хабаровским краем на реке Первая.

Расстояние до ближайшего районного центра поселка Лучегорск около 70 км.

Практически все взрослое население поселка работает на горнодобывающем предприятии "Лермонтовский ГОК", которое занимается разработкой вольфрамового месторождения. В первом полугодии предприятием выпущено 384,6 тонн вольфрамового концентрата на общую сумму 335,3 млн рублей.

Разрабатываемое месторождение практически истощено. В 17 километрах от села находится месторождение с запасами около 10 тысяч тонн руды, на начало разработки которого ориентирован проект индустриального парка. Этот проект предполагает создание гидрометаллургического комплекса, а также гостиницы и горнолыжной базы с двумя трассами. Финансирование проекта планируется осуществить из Фонда развития моногородов, учрежденного Внешэкономбанком

ТАСС - Российские новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

12.10.2016

Расходы на деятельность Минтруда составят почти 259,3 млрд рублей

Расходы федерального бюджета на деятельность министерства труда и социальной защиты на 2017 год составят 259,3 миллиарда рублей, на деятельность федеральной службы по труду и занятости 90,2 миллиарда, говорится в проекте бюджета на будущий год, размещенном на портале правовой информации.

В структуре расходов бюджета на 2016 год министерство труда и социальной защиты имело 139 миллиардов 564 миллиона 509,6 тысячи рублей, в то время как на нужды Федеральной службы по труду и занятости из бюджета было выделено 93 миллиарда рублей.

В частности, реализация государственной программы "Доступная среда" в 2017 году подразумевает расходы Минтруда на сумму 11 миллиардов 697 миллионов 961 тысяч рублей, а подпрограмма "Совершенствование государственной системы медико-социальной экспертизы" 11 миллиардов 560 миллионов 261 тысяч рублей. Социальное обеспечение населения предполагает, согласно документу, траты в сумме 134 миллиардов 452 миллионов 180 тысяч рублей.

<https://ria.ru/economy/20161012/1479059242.html>

12.10.2016

Минтруд: Для 85% россиян работа приносит стресс и болезни

Чиновники подсчитали, что только каждый пятый сотрудник полностью доволен своей работой.

По результатам опроса Минтруда более 60% работников отмечают стресс в качестве негативного фактора, связанного с работой, рассказали Лайфу в пресс-службе ведомства. Ещё 25% работников указали в качестве основного источника



негативного влияния на здоровье вредные условия труда. И лишь менее 20% работников не считают, что производственная деятельность влияет на их здоровье.

— Подверженность стрессам на работе — это спусковой крючок для развития сердечно-сосудистых заболеваний, заболеваний нервной системы, отклонений в репродуктивном здоровье, — констатируют в Министерстве.

На работе человек проводит большую часть дня, и поэтому от того, как он чувствует себя там, во многом зависит и самочувствие в целом по жизни. Последствия этого могут быть весьма опасны: многие зарабатывают синдром хронической усталости, симптомы которого — бессонница, конфликтность, быстрая утомляемость, слабость по утрам, резь в глазах, частые головные боли, склонность к одиночеству.

Как уже писал Лайф, одним из способов решения проблемы Минтруд считает внедрение госпрограммы "Безопасный труд".

Смертельно опасен

В Международной организации труда (МОТ) считают, что стресс на работе — одна из причин повышенной смертности. К примеру, в организации выяснили, что на рабочих местах люди погибают чаще, чем на производстве.

— В настоящее время уровень смертности на рабочих местах превышает смертельный травматизм на производстве. Так, в 2015 году умерло на рабочем месте от общих заболеваний 65 человек, погибло на производстве вследствие несчастного случая — 49 человек. В 2014 году эти цифры выглядели следующим образом: умерло от общего заболевания 53 человека, погибло на производстве — 69, в 2013 году — 65 и 51 соответственно. Причина подавляющего большинства случаев смерти на рабочем месте — сердечные заболевания. Практически доказана эта связь со стрессами и психическими нагрузками на рабочем месте, — указывала МОТ.

Другая организация — Международная организация здоровья (World Health Organisation) — причисляет стресс к главным заболеваниям, угрожающим здоровью человека в XXI веке.

По её данным, в России каждый третий работник хотя бы раз в неделю испытывает сильный стресс, а 13% — практически ежедневно. За рубежом ситуация также не радостная: в США более 90% работников признают, что их психологическое состояние определяют именно результаты работы, а не внутренние ресурсы, такие как, например, уверенность в своих силах.

Кроме ухудшения самочувствия работников стресс приносит убытки и самому работодателю: по данным компании International Association for Human Values, 40% текучести кадров происходит из-за стресса; 60—80% несчастных случаев на работе вызваны стрессом; 60% прогулов происходят по вине стрессов.

Рецепты счастья



Стресс на работе может быть обусловлен двумя факторами, поясняет психолог-консультант Анна Мартынова. Первый, самый очевидный, — это физические условия.

— Качество рабочего места играет большую роль: если работать приходится в шумных условиях, сидя на неудобном кресле, без достаточного количества кислорода, физический дискомфорт будет сильным и хроническим стрессом. Однажды мне пришлось несколько месяцев проработать в небольшой комнате без единого окна, и практически каждый рабочий день я заканчивала с головной болью, притом обычно эта проблема меня не беспокоит. Важно и то, насколько комфортна дорога до офиса, и как организовано питание, перерывы, — говорит психолог.

Второй фактор рабочего стресса — психологический, и связан он с тем, как выстроены отношения с людьми: с начальством, с коллегами. Часто бывает, что работа хорошая, но начальство — трудное. Или коллеги могут быть почти семьёй, а могут — холодными и отстранёнными. Можно быть втянутым в войну или стать мишенью для выплёскивания чьего-то раздражения — и всё это будет делать рабочий день полным таких переживаний, как злость, беспомощность, ненависть, одиночество. Совсем не то, как хочется проживать свою жизнь, отмечает Анна Мартынова.

Согласно опросу рекрутингового агентства HeadHunter, проведённого в России в июне 2016 года, более половины людей (52%), которые решились уволиться, сделали это по своему желанию, а не из-за инициативы работодателя (11%) или по причине банкротства или закрытия компании (38%). Основными причинами, которые побудили уйти с работы, в первую очередь были материальные — неудовлетворительный оклад или бонусы. Однако следующими факторами были ограничения для профессионального роста и развития, невозможность почувствовать себя нужными профессионалами, некомфортная атмосфера в компании. Как раз те причины, которые ведут к получению стресса.

— Больше всего стресс обусловлен психологическими факторами. Кстати, сильный негатив может давать ощущение бессмысленности выполняемой работы, а также такой достаточно хорошо исследованный и описанный феномен, как профессиональное выгорание. Мне кажется, самое важное — это признать, что вам не должно быть плохо на работе, потому что это вредит самой работе и её результатам (не говоря уже о том, что это, вообще-то, ваша единственная жизнь). Важность хорошего самочувствия сотрудников должны, в идеале, понимать hr-специалисты, которые могут стать помощниками в разрешении сложных ситуаций и помощниками в поисках решений, — считает Анна Мартынова.

Однако обращение к сотрудникам hr — правило скорее для иностранных сотрудников, чем для россиян.

— В России будут терпеть до последнего, если понимают, что "игра стоит свеч" и речь идёт о работе в крупной компании. В первую очередь россиян интересует зарплата, должность и территориальное расположение работы, и только один из 100 кандидатов спросит про какие-то другие, нематериальные условия работы, про комфорт и т.п. Это



касается разных позиций — как самых младших сотрудников, так и руководителей. Такой у россиян менталитет, — говорит частный рекрутер Анастасия Кондратьева, имеющая опыт работы в крупнейших корпорациях страны.

https://life.ru/t/%D0%B3%D0%BB%D0%B0%D0%B2%D0%BD%D0%BE%D0%B5/912872/mintrud_dlia_85_rossiian_rabota_prinosit_striess_i_boliezni

11.10.2016

Минтруд предлагает установить прожиточный минимум в 9,889 тыс. руб. за 3 квартал 2016 г.

Минтруд подготовил проект федерального закона, согласно которому предлагается установить прожиточный минимум на душу населения в третьем квартале 2016 года в РФ в размере 9,889 тыс. рублей. Соответствующий проект опубликован сегодня на портале проектов нормативных правовых актов.

В проекте нормативного акта указывается, что минимум для трудоспособного населения составит 10,678 тыс. руб., для пенсионеров - 8,136 тыс. руб., а для детей - 9,668 тыс. руб.

Так, размер прожиточного минимума на душу населения в третьем квартале упал на 0,67% по сравнению с его размером во втором квартале 2016 года (9,956 тыс. руб.). Вместе с тем прожиточный минимум для трудоспособного населения снизился на 0,41% по сравнению с его размером во втором квартале 2016 года (10,722 тыс. руб.).

Прожиточный минимум для пенсионеров снизился на 0,33% по сравнению с его размером во втором квартале 2016 года (8,163 тыс. руб.), для детей - на 1,96% (9,861 тыс. руб. во втором квартале 2016 г.). За I квартал 2016 года прожиточный минимум на душу населения составлял 9,776 тыс. рублей.

В пояснительной записке к документу отмечается, что, по данным Росстата, стоимость продуктов питания на душу населения в третьем квартале 2016 года уменьшилась на 1,9%, в том числе по сравнению с предыдущим кварталом снизились цены на плодоовощную продукцию, некоторые виды круп и куриные яйца. При этом, согласно записке, индекс роста потребительских цен (ИПЦ) в третьем квартале 2016 года по сравнению с предыдущим кварталом составил 101,0% (ИПЦ во 2 квартале 2016 года составил 101,4%).

Величина прожиточного минимума используется для расчетов по поддержке отдельных групп населения, в частности, для оказания соцпомощи малоимущим гражданам, для выплаты ежемесячного пособия на ребенка, для выплат на третьего ребенка, расчета соцдоплат к пенсиям. Для этих целей принимается во внимание величина прожиточного минимума не в целом по России, а в каждом отдельно взятом регионе.

ТАСС - Российские новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

12.10.2016

В Омске снизилась безработица



По подсчетам **Роструда**, Омск вошел в список регионов, где сократилась безработица.

В течение года при содействии областной службы занятости трудоустроены 13,3 тысяч безработных омичей. Также нашли работу около 2,5 тысяч, прошедших профессиональное обучение. В областном банке данных зарегистрировано 20,8 тысяч вакансий Омска и муниципальных районов области.

<http://omsk.mk.ru/articles/2016/10/12/v-omske-snizilas-bezrabotica.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

11.10.2016

Руководитель Госинспекции труда обсудил вопросы безопасности на «Крестовском»

Руководитель Госинспекции труда в Петербурге Александр Кротов провел рабочую встречу с вице-губернатором Игорем Албиным на строящемся стадионе «Крестовский».

Обсуждались вопросы взаимодействия по профилактике производственного травматизма на объекте и соблюдению требований трудового законодательства. Как сообщает пресс-служба ведомства, ранее на объекте было проведено оперативное совещание с руководством генерального подрядчика ОАО «Метрострой» и представителями подрядных организаций. Поводом для встречи стал смертельный случай на строительстве стадиона с работником ООО «МИР». По предварительной информации, мужчина упал с высоты и погиб на месте от полученных травм. ГСУ Следственного Комитета по Санкт-Петербургу проводится расследование смертельного несчастного случая. В начале августа 2016 года на стройке стадиона на Крестовском острове также от падения с высоты погиб один из рабочих

<http://ktostroit.ru/news/261628>

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ГРАЖДАНСКАЯ СЛУЖБА

12.10.2016

Воронежская Почта России готова принять девять новобранцев

В этот осенний призыв управление Федеральной службы почтовой связи по Воронежской области изъявило готовность принять в свои ряды девять человек, проходящих альтернативную гражданскую службу (АГС). Напомним, что закон разрешает призывникам проходить АГС в различных социальных учреждениях, в том числе на почте.

Всего Почта России готова принять до 150 альтернативщиков, а воронежское отделение – девять. Как сообщили интернет-газете «Время Воронежа» в пресс-службе управления, эти девять вакансий распределились так: по четыре почтальона и оператора связи и один – водитель. Служить им предстоит в Воронеже и Семилуках.

Как показывает опыт, большинство новобранцев проходят АГС по месту жительства. Но если сюда по распоряжению **Роструда** будут присланы молодые люди из других регионов, то управление готов предоставить им общежитие.

<http://vrntimes.ru/articles/ekonomika/voronezhskaya-pochta-rossii-gotova-prinyat-devyat-novobrancev>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ



12.10.2016

Осужденным предложили работу в госкомпаниях

Минюст уточнил механизм альтернативного наказания принудительным трудом

Министерство юстиции РФ выступило с инициативой направлять осужденных к принудительным работам в госкорпорации и госкомпании, в том числе на объекты в отдаленных регионах России. Перечень таких объектов и квоту трудовых мест должно установить правительство РФ. Эксперты и правозащитники в связи с этим напоминают о негативном опыте использования дешевого труда заключенных в советские времена. В госкорпорациях же говорят, что нуждаются в высококвалифицированных кадрах, к тому же территория большинства объектов является режимной, куда спецконтингент не пустят.

Минюст РФ разработал законопроект, который призван ввести в практику принудительные работы как альтернативу лишению свободы. С соответствующими поправками к Уголовному кодексу (УК) можно ознакомиться на портале нормативных правовых актов, документ проходит этап общественных обсуждений.

Ст. 53.1 ("Принудительные работы") появилась в УК РФ еще в 2011 году и должна была заработать в 2013 году, но ее введение отложили до 1 января 2017 года из-за отсутствия спеццентров, где могли бы трудиться осужденные. В начале 2017 года планируется открыть такие учреждения в Тюменской и Тамбовской областях, а также в Ставропольском и Приморском краях. Кроме того, при колониях начнут работу еще семь участков для осужденных к этому виду наказания. В общей сложности они смогут принять почти 900 заключенных.

Принудительный труд подразумевает, в частности, что осужденные обязаны выполнять предложенную работу с удержанием от 5% до 20% зарплаты. К принудительным работам нельзя привлекать несовершеннолетних, инвалидов I и II групп, беременных, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, женщин 55 лет и старше, мужчин 60 лет и старше, а также военнослужащих. Речь идет о совершивших преступления небольшой и средней тяжести -- в частности, за неуплату алиментов, фальсификацию итогов голосования, невыплату зарплаты, пенсий, нарушение авторских и смежных прав, нарушение права на свободу совести и вероисповедания, а также за хулиганство, кражу, мошенничество, грабеж, разбой, вымогательство, незаконное предпринимательство, отмывание денег, незаконное получение кредита и организацию занятий проституцией.

"Законопроект направлен на определение механизма установления квот для приема на работу осужденных к наказаниям, не связанным с лишением свободы, в организациях, в которых государственные корпорации или государственные компании имеют возможность влиять на принимаемые этими организациями решения", -- говорится в пояснительной записке Минюста.

Авторы не скрывают, что намерены использовать труд осужденных в отдаленных регионах России: "Принимая во внимание, что в соответствии с уголовным законодательством принудительные работы могут назначаться на срок от двух месяцев до пяти лет, положения законопроекта позволят выполнять работы в отдаленных регионах, в том числе с проживанием на объектах". Речь идет о "предприятиях любых организационно-правовых форм, расположенных за пределами исправительных центров", в том числе и на объектах госкорпораций с проживанием в общежитиях. Кроме того, поправки предлагают направлять на объекты госкорпораций и госкомпаний осужденных, которым назначены исправительные (удержание части зарплаты) и обязательные (общественно-полезный труд в свободное время) работы по месту жительства. Перечень объектов и квоту трудовых мест будет устанавливать правительство России.

Использовать труд заключенных на предприятиях вне учреждений ФСИН в мае 2015 года предлагал депутат Госдумы Александр Хинштейн, подготовивший поправки к Уголовно-исполнительному кодексу. Инициативу поддерживало



руководство ФСИН. "Нужно, чтобы мы могли на объект осужденных доставлять и не каждый день возить назад, а создавать условия работы на конкретном предприятии", -- говорил "Ъ" первый заместитель директора ФСИН Анатолий Рудый (см. "Ъ" от 25 мая 2015 года). О планах привлечения заключенных к труду на главных стройках РФ в интервью "Ъ" (см. номер от 7 июля 2014 года) упоминал и глава экономического управления ФСИН Олег Коршунов. Тогда он не исключил, что эки будут участвовать в постройке моста через Керченский пролив и убирать леса после проведения Олимпиады в Сочи.

"У нашей страны есть опыт использования труда заключенных, особенно в 30-х годах прошлого века, -- напомнил "Ъ" профессор кафедры труда и социальной политики Института государственной службы и управления РАНХиГС Александр Щербаков. -- Думаю, что раз уж использовать такой труд, то там, где меньше всего гражданских лиц, и на тех работах, которые требуют простого физического труда, а не интеллектуального. Это может быть прокладка траншей для газопроводных труб". Он отметил, что труд осужденных стоит дешево, поэтому государство сможет экономить. Господин Щербаков также выразил опасение, что привлечение осужденных может негативно сказаться на рынке труда, так как это лишит работы местных жителей, которые могли бы на нее претендовать.

Единственный вариант использования труда осужденных -- замена мигрантов из среднеазиатских республик, уверена директор региональной программы Независимого института социальной политики Наталья Зубаревич. "Тогда для госкорпораций это будет еще дешевле", -- уточнила она.

"Осужденные смогут работать, получать зарплату, обеспечивать себя всем необходимым и уплачивать штрафы, -- прокомментировала инициативу координатор правозащитного проекта "Гулагу.нет", член ОНК Москвы Елена Абдуллаева. -- Это социально-реабилитационная функция". Руководитель международной правозащитной группы "Агора" Павел Чиков отметил, что есть много вопросов к механизму, как принудительные работы будут организованы и насколько это будет выгодно. Для властей, говорит он, легче привлечь к этому госкорпорации, а не коммерческие организации. "Госкорпорации более стабильные, на них можно вешать разные обязательства", -- отметил господин Чиков.

В Минтруде "Ъ" пояснили, что вопросы надзора за правами заключенных, выполняющих работы, находятся в ведении Роструда.

"Ъ" опросил об инициативе Минюста представителей ТЭКа, транспортной сферы и тяжелого машиностроения. В "Газпроме" не стали ее комментировать, в "Роснефти" (в правление компании входит бывший глава ФСИН Юрий Калинин) также отказались от комментариев. Источник в одной из компаний оборонно-промышленного комплекса (ОПК) пояснил, что предприятиям нужны высококвалифицированные кадры, "а на рынке низкоквалифицированного труда сильной конкуренции нет, и легче будет нанять обычных работников, чем связывать себя всякого рода обязательствами с трудоустройством осужденных". "Потом, практически все предприятия ОПК -- режимные объекты, пропуск на территорию которых осуществляется после проверки данных посетителя", -- добавил собеседник. Источник "Ъ" в авиаотрасли также выразил сомнение, что спецконтингент допустят на объекты, так как речь идет о безопасности полетов.

Отметим, что в ряде случаев крупные российские компании, в том числе государственные, сталкиваются не с недостатком, а с избытком рабочей силы. Речь идет в первую очередь о моногородах и ЗАТО, созданных еще в СССР. Сейчас в рамках различных программ оптимизации (например, из-за падения заказов, устаревания мощностей или истощения месторождений) компании, остающиеся основными работодателями, не могут пропорционально сокращать штат -- это грозит социальным взрывом. Подобная ситуация, в частности, сложилась в Краснокаменске (Забайкалье), где расположены крупнейшие урановые рудники "Росатома".



Коммерсантъ

12.10.2016

Бюджетникам сложно согласиться на протест

О причинах резкого роста числа конфликтов в трудовой сфере, начавшегося в России, рассказывает политолог Николай Миронов.

Центр экономических и политических реформ (ЦЭПР) опубликовал доклад по итогам мониторинга социально-экономической напряженности в регионах. По данным этого исследования, в России в третьем квартале 2016 года, по сравнению с предыдущим кварталом, число конфликтов в трудовой сфере увеличилось более чем в два раза - с 263 случаев до 544. Большинство из них связаны с задержками заработной платы, причем в некоторых местах они доходят уже до года. О причинах этого явления, напоминающего «лихие девяностые», в интервью «Росбалту» рассказал руководитель ЦЭПР Николай Миронов.

- Как следует из данных вашего доклада, рекордсменами по задержкам зарплат выступают обрабатывающие отрасли России. Чем вы это объясняете?

- Обрабатывающие и строительство. Нефтянка, и все, что касается добывающих отраслей (в основном, нефть и газ) всегда находятся у нас в стране на особом экономическом положении, оставляют себе достаточно большую часть дохода, что позволяет им сохранять довольно высокие зарплаты. Они находятся на экспортных потоках и могут позволить себе выживать и никого не сокращать.

А вот обрабатывающая промышленность не защищена. Она в значительной степени ориентирована на внутренний рынок, санкции его подрубили - даже то, что было. Внутренний рынок в период кризиса очень сильно сократился, потому что упал платежеспособный спрос населения, прежде всего. Чем меньше зарплата и пенсии, тем выше цены и тем меньше граждане могут купить.

Дальше начинается замкнутый круг. Чем меньше покупают, тем меньше доходы предприятий, чем меньше доходы предприятий, тем хуже живут работники и тем меньше они покупают...

В таких случаях обычно включаются бюджетные механизмы поддержки, как было в США во времена Великой депрессии, и не только там. Государством создаются рабочие места (тогда это были так называемые общественные работы), в предприятия вливаются деньги, что позволяет им выживать. Повышается покупательная способность населения и так далее.

Но у нас это не делается, несмотря на то, что в действительности это помогло бы самому государству тоже, так как в РФ и налоговая база сокращается. У нас еще многое упирается в бюджет, но и он сократился. Уменьшился и госзаказ.



Соответственно, предприятия живут хуже и от этого тоже - прибыли у них упали. Они платят меньше налогов, бюджет становится еще меньше, дальше по нарастающей.

- Что нужно делать в такой ситуации?

- Чтобы распутать этот клубок, надо дать предприятиям деньги. Это можно сделать либо напрямую через бюджет (потому что сам по себе спрос не поднимется), или косвенно - посредством банков, которые у нас за счет бюджета и капитализируются. Но здесь возникает разрыв цепочки, поскольку банки выдают деньги под очень высокие проценты. Предприятия не могут их взять и финансовый голод сохраняется.

- В вашем докладе содержится информация, что сейчас в России есть задержки зарплат и на предприятиях ВПК. Это выглядит удивительно, поскольку финансирование оборонки как раз не сокращается.

- В целом да, но это происходит на отдельных предприятиях. Госзаказ - он ведь не монолитный, в нем есть разные сегменты, так что в отдельных случаях подобное возможно, но в целом, там, где существует госзаказ, подобное все-таки аномалия. Хотя и там происходит некоторое фактическое сокращение госрасходов. Но пока это не тенденция.

- Есть ли информация о состоянии дел в этой сфере у бюджетников и работников ЖКХ? В докладе я этого не увидел.

- Пока мало и только по отдельным регионам - в Забайкальском крае, в Хакасии, Калининградской области.

Один из основных регионов, который лидирует по невыплатам зарплат в бюджетной сфере - Забайкальский край. Там ситуация вышла из-под контроля и до сих пор не нормализована. Совсем недавно в крае прошли митинги в государственных предприятиях и учреждениях.

Но в основном бюджетная сфера живет немного по другим законам. Там бастовать и выходить на улицы не принято. Чисто психологически бюджетникам сложнее согласиться на протест, чем работникам коммерческих предприятий. Кроме того, изначально уровень жизни там не был высоким, поэтому стабильность выплат зарплат сохраняется, правда, при этом не происходит их рост. Там, где допущены резкие скачки, как в Забайкальском крае, возникает протест.

Вообще, бюджетники и пенсионеры у нас люди бедные. Зарплаты и пенсии у них низкие, но государство не допускает, чтобы их вообще не платили. Это задача политическая. Потому и «слетел» губернатор Забайкалья - он допустил социальную напряженность в бюджетной сфере.

Повторю, увеличения доходов населения не происходит. А цены растут и люди живут все хуже и хуже, хотя сила привычки, инерция делают свое дело. Будешь бастовать - тебя с работы выгонят. А что делать дальше, куда пойдешь?



- Вы обращаете внимание на то, что сообщения о снижении задолженности по зарплатам (впрочем, незначительном, - на 3,7%) на фоне резкого роста количества конфликтных случаев в трудовой сфере выглядят странно и высказываете предположение о том, что не вся информация о случаях задержки зарплат попадает в официальную статистику. На ваш взгляд, кто скрывает данные о росте задолженности на предприятиях? Росстат, власти, работодатели?

- Я бы не стал ругать Росстат. Многие предъявляют ему претензии, говорят, что он микширует социальные проблемы, но на самом деле это далеко не всегда так. Без статистики тоже плохо, поэтому, что есть, то есть. Другое дело, что сами предприятия, и органы **Роструда**, региональные власти могут не направлять информацию туда.

Например, мы выявляем какой-то конфликтный случай, но это не значит, что юридически там было все безупречно оформлено, правильно были соблюдены все статистические нормы и руководство предприятия всем, кому надо, заявило: да, мы не платили зарплату.

Часто бывает по-другому. Люди по факту перестают получать деньги, но при этом информация об этом никуда не направляется, а им говорят: «завтра, завтра» и могут даже юридически это оформить. У некоторых ведь зарплата состоит из оклада и премии. В итоге оставляют голый оклад, премии срезают, человек получает какие-то копейки, но юридически все чисто. Мы ведь обычно подписываем трудовые договора, в которые уже заложено нарушение наших прав. А иначе с работодателем не договориться.

И получается, что люди сидят без зарплаты, но никто об этом не знает. Ни **Роструд**, ни налоговые органы не реагируют, пока вы туда не напишите. Впрочем, они часто ничего не делают и после того, как получают такое обращение.

Ни налоговая, ни Пенсионный фонд у нас почему не обращают внимания на то, что от работников вдруг перестали поступать платежи. Так было, например, в Гуково Ростовской области - пока шахтеры не провели там акцию протеста, никто из государственных органов не забил тревогу. А между тем и Пенсионный фонд, и налоговая не получали деньги. Возможно, была какая-то договоренность... В результате дошло до того, что люди взбунтовались.

Мы лишь фиксируем обострение ситуации, а формальная составляющая может быть разной. То же самое и с органами статистики. Они фиксируют только то, что им пришло. У нас в стране правильно оформленная задолженность по зарплатам на сегодня составляет 3 млрд рублей, но фактическая сумма гораздо выше. Все остальное - в тени.

<https://newsland.com/user/4296648026/content/biudzhetikam-slozhno-soglasitsia-na-protest/5503384>

12.10.2016

Глава ФНС заявил, что пенсия и лечение должны зависеть от уплаты налогов



Глава Федеральной налоговой службы РФ Михаил Мишустин считает, что уплата налогов налогоплательщиком должна быть напрямую связана с его правом на пенсию или на лечение.

Пенсионная копилка: россиянам предложили самим копить на старость

"Да, без сомнения, много людей не платят налоги и стараются избежать наличия о себе информации в информационных ресурсах, получая какие-то доходы, что с этим делать — ну, наверное, должны быть какие-то жесткие меры, в этом смысле я не могу сказать, что сильно поддерживаю закон, который был бы про тунеядство, но, с другой стороны, формирование ваших прав — на пенсию, на лечение, конечно, должно напрямую зависеть от того, платите вы или нет налоги", — сказал Мишустин, выступая в Совете Федерации в среду.

"Без сомнения, это вопрос к законодателю, как лучше это сделать", — добавил глава ФНС.

Ранее замминистра труда Андрей Пудов заявил, что Минтруд обсуждает возможность введения налога для трудоспособных лиц, официально нигде не работающих ("налог на тунеядство"). В пресс-службе Минтруда РИА Новости тогда пояснили, что обсуждение такого налога ведется на экспертном уровне в контексте изучения реализации такого опыта в Белоруссии. Топилин в свою очередь заявлял, что тема прорабатывается, но соответствующего законопроекта сейчас нет.

Глава Минтруда Максим Топилин также заявлял, что в России около 20 миллионов человек трудоспособного возраста, за которых не поступают социально-страховые платежи, без учета официально зарегистрированных безработных. При этом в это число входят как неработающие граждане, так и те, кто занят в теневом секторе, и правительство ищет способы легализации таких лиц.

<https://ria.ru/society/20161012/1479036577.html>

11.10.2016

Депутаты ГД считают нужным снизить ставки страховых взносов с зарплат в РФ ниже 30%

Депутаты **Госдумы**, подготовившие рекомендации по итогам парламентских слушаний об основных направлениях бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики считают нужным снизить ставки страховых взносов с зарплат ниже текущего уровня в 30%, заявил глава комитета ГД по бюджету и налогам Андрей Макаров. Из 30% страховых взносов с фонда оплаты **труда** 22 п.п. идут в ПФР, 5,1 п.п. — в ФОМС и 2,9 п.п. — в ФСС.

По словам Макарова, в основных направлениях не нашли свое отражение вопросы из области налоговой политики, в частности, вопросы, связанные с неналоговыми платежами. Депутат считает, что "тема очень важная и болезненная для бизнеса". Одновременно не до конца раскрыта тема страховых платежей.



"Мы считаем, что здесь есть возможности для существенного снижения ставки страховых платежей. Более того, мы считаем, что это должно быть сделано немедленно. ... Мы полагаем, что возможность унификации ставки, то есть создание единой плоской шкалы, которая также обсуждается, дает возможность снижения ставок страховых платежей до гораздо более низкого уровня, чем 30%. Очевидно, что здесь не должно быть увеличение налоговой нагрузки на бизнес, а здесь должно идти снижение налоговой нагрузки", - сказал Макаров журналистам.

В рекомендациях, которые имеются в распоряжении РИА Новости, упоминается, что совокупный тариф страховых взносов на обязательное государственное социальное страхование в соответствии с действующим **законодательством** составит 34% с 1 января 2019 года.

"Здесь есть все возможности его (тарифа - ред.) существенного снижения и перехода к плоской шкале", - отметил депутат.

РИА Новости.