

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 16 августа 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
16.08.2018 Рабочий погиб в результате обвала на шахте в Краснотурьинске	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
16.08.2018 Водителям «скорой помощи», устроившим забастовку в Уфе, вновь не платят зарплату	4
16.08.2018 Задолженность по зарплате в Дагестане превысила 82 млн рублей	5
16.08.2018 Донские компании задолжали своим работникам более 57 миллионов рублей	5
15.08.2018 Российский Forbes начал выплаты по зарплате за июль	5
СОКРАЩЕНИЯ	6
16.08.2018 В Набережных Челнах под сокращение попали 110 пенсионеров	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	6
16.08.2018 Почти 50% социальных и культурных объектов в РФ приспособлены для инвалидов - Минтруд	6
16.08.2018 Законопроект об электронном сертификате для инвалидов может поступить в кабмин в августе	7
16.08.2018 За первую неделю августа стало на 5220 меньше безработных в РФ	7
15.08.2018 В Кемерово прошло Всероссийское совещание по проблемам состояния условий и охраны труда в угольной промышленности	7
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	8
16.08.2018 Не уверен - не увольняй. Введут ли уголовную ответственность за увольнение "возрастных" сотрудников?	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	10
16.08.2018 Жалобы хабаровчан на работодателей примут следком и инспекция труда	10
15.08.2018 Псковский Роструд оштрафовал ООО «База Спартак» за многочисленные нарушения трудового законодательства	10
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	11
16.08.2018 В Госдуме нет места для дискуссий власти с народом	11
16.08.2018 Резюме длиною в жизнь. Реально ли человеку в возрасте найти достойную работу	12
15.08.2018 Сидят без дела. Более двух миллионов молодых россиян в возрасте 15-24 лет нигде не учатся и не работают	14



16.08.2018 Как онлайн-кассы помогут налоговикам и трудинспекторам выявлять неоформленных сотрудников	14
--	----



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

16.08.2018

Рабочий погиб в результате обвала на шахте в Краснотурьинске

В Краснотурьинске произошло обрушение шахты, в результате чего погиб один рабочий.

Происшествие случилось на шахте Северопесчанская, где проводит работы ОАО «Богословское рудоуправление», входящее в состав УГМК.

В момент происшествия под землей находился 131 человек. Необходимости в эвакуации людей не было.

Нина Пелевина, заместитель начальника управления общественных связей УГМК, сообщила, что шахта обрушилась примерно в 22:00 на горизонте 255 метров. Один рабочий оказался завален горной массой, мужчина погиб на месте. Его тело удалось извлечь спасателям, прибывшим на место ЧП.

Второй рабочий получил незначительные телесные повреждения, ему была оказана первая медицинская помощь. Его доставили в городскую больницу для полного обследования.

Сейчас шахта работает в штатном режиме. Причины обрушения пока не установлены. Специально созданная комиссия проводит расследование.

Следственно-оперативная группа, в состав которой входят следователи, криминалисты, сотрудники МЧС и полиции, обследуют место обвала, ведут опрос свидетелей, общаются с руководством предприятия.

Также силовики изучат рабочую документацию о работах на шахте и о проведении инструктажей по технике безопасности.

<https://tagilcity.ru/news/incident/16-08-2018/rabochiy-pogib-v-rezultate-obvala-shahty-v-krasnoturinske>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

16.08.2018

Водителям «скорой помощи», устроившим забастовку в Уфе, вновь не платят зарплату

Водители Сипайловской подстанции «скорой помощи», устроившие шумевшую забастовку из-за задержки зарплаты вновь не получают оплату труда. Об этом ГорОбзор.ру рассказал один из сотрудников подстанции. По его словам, водители не получили оплату за два прошедших месяца и аванс за текущий.

- До сих пор не выплатили зарплату за июнь, июль и август. Пообещал нам начальник, что выплатит все до 5 августа, но не уточнил какого года. Ничего мы ещё не получили. Они что, ждут от нас более серьезных действий? Нам не хотелось бы такого, люди ведь не виноваты, - пояснил один из сотрудников подстанции скорой помощи.

Напомним, конфликт разгорелся 9 июля 2018 года, когда 10 водителей «скорой помощи» устроили предупредительную акцию. На тот момент зарплату они не получали с апреля. После серии публикаций в СМИ руководство организации «Автотранском» все же погасило долги перед сотрудниками, но, как оказалось, не до конца.



Ранее сообщалось, что опубликовано открытое письмо сотрудников Станции скорой медицинской помощи Уфы под заголовком «Нет – приватизации службы скорой помощи». Профсоюз медиков «Действие», комментируя ситуацию ГорОбзор.ру, указал на нарушения в договорах между водителями и «Автотранском».

<https://gorobzor.ru/novosti/obschestvo/14372-voditelyam-skoroy-pomoschi-ustroivshim-zabastovku-v-ufe-vnov-ne-platyat-zarplatu>

16.08.2018

Задолженность по зарплате в Дагестане превысила 82 млн рублей

В Дагестане суммарная **задолженность по заработной плате** с января по июль текущего года превысила 82,7 млн рублей, сообщили в региональном органе государственной статистики.

При этом только за июль общая сумма долгов снизилась более чем на 17% - или на 17,2 млн рублей.

Чаще всего задолженность образуется из-за отсутствия у организации собственных средств. Кроме того, иногда это связано с несвоевременным поступлением средств из регионального бюджета.

Удельный вес просроченной заработной платы числится в сфере обрабатывающих производств, а также сельском хозяйстве, передает РИА Дагестан.

<http://vestikavkaza.ru/news/Zadolzhennost-po-zarplate-v-Dagestane-prevysila-82-mln-rubley.html>

16.08.2018

Донские компании задолжали своим работникам более 57 миллионов рублей

Реальная задолженность может оказаться больше.

Ростовстат сообщил, что в работодатели в Ростовской области задолжали свои сотрудникам 57 миллионов 430 тысяч рублей. Данные приводятся по состоянию на первое число августа нынешнего года.

Отмечается, что за месяц задолженность работникам выросла на 5 %. Сотрудники предприятия, которая работает в сфере строительства недополучили самую большую сумму. Она составляет 90 % от общего числа. Таким образом, руководство будет обязано выплатить им 51 миллион 595 тысяч рублей.

Организации, работающие в сфере обрабатывающих производств, оказались на автором месте по **долгу** выплачивания **зарплат** работникам. Сотрудники этих компаний ожидают выплаты 3 миллионов 335 тысяч рублей.

На третьем месте «рейтинга» компаний-должников - фирму со сферой водоотведения и водоснабжения. Им предстоит выплатить 2 миллионов 468 тысяч рублей.

Ростовстат отмечает, что реальная задолженность может оказаться больше.

«ФедералПресс» напоминает, что недавно мы называли самые громкие банкротства Ростовской области.

<http://fedpress.ru/news/61/economy/2114455>

15.08.2018

Российский Forbes начал выплаты по зарплате за июль

Сотрудникам редакции российской версии журнала Forbes начали выплачивать **долги по заработной плате** за прошлый месяц. В частности, шеф-редактор издания Николай Мазурин сообщил, что уже получил зарплату за июль, однако несколько ключевых сотрудников редакции, по его словам, зарплату пока не получили.



Об этом шеф-редактор российского Forbes сообщил в комментарии агентству "Интерфакс". Мазурин рассказал, что получил SMS из банка о переводе средств в среду вечером, около 20.00 мск. По его словам, сотрудники, которым также была начислена зарплата, должны будут выйти в четверг на работу, в противном случае, это засчитают как прогул, заявил шеф-редактор.

Сентябрьский номер Forbes между тем сегодня был подписан в печать и выйдет в соответствии с графиком, то есть 30 августа. Об этом ранее во вторник заявил и.о. главного редактора российской версии журнала Андрей Золотов.

<https://rueconomics.ru/344296-rossiiskii-forbes-nachal-vyplaty-po-zarplate-za-iyul>

СОКРАЩЕНИЯ

16.08.2018

В Набережных Челнах под сокращение попали 110 пенсионеров

В Набережных Челнах с начала года под сокращение попали 110 пенсионеров. Центр занятости населения автограда мониторит ситуацию. Об этом сообщает «Бизнес Online».

Данные об увольнениях челнинцев пенсионного и предпенсионного возраста на предприятиях центр передает в **государственную инспекцию труда в РТ**.

«Будем отслеживать нет ли нарушения трудового законодательства, поскольку увольнение по возрасту является дискриминацией», - отметила директор Центра занятости населения города Татьяна Быданова на пресс-конференции.

Ранее стало известно, что в автограде с начала года сократили 585 работников. Основную часть людей, потерявших работу, составили сотрудники ликвидированной страховой группы «АСКО» - 147 человек. При этом для поиска работы 285 жителей Челнов обратились центр занятости, в их числе 113 пенсионеров.

<https://inkazan.ru/news/economy/15-08-2018/v-naberezhnyh-chelnah-pod-sokraschenie-popali-110-pensionerov>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

16.08.2018

Почти 50% социальных и культурных объектов в РФ приспособлены для инвалидов -Минтруд

Почти половина наиболее важных социальных и культурных объектов в России приспособлены для лиц с ограниченными возможностями здоровья, сообщил в четверг замминистра труда и соцзащиты РФ Григорий Лекарев.

"Нам удалось приспособить практически 50% приоритетных объектов, тех объектов, которые мы отобрали", - сказал он, выступая на Общероссийском форуме "Общество равных возможностей", который приурочен к 30-летию создания Всероссийского общества инвалидов.

По словам замминистра, когда запускалась госпрограмма "Доступная среда" в 2011 году, для инвалидов было приспособлены лишь 14% наиболее важных социальных объектов.

В январе этого года по поручению президента РФ Владимира Путина программа была продлена до 2025 года. Кроме создания безбарьерной среды для лиц с ограниченными возможностями здоровья программа дополнена созданием центров комплексной реабилитации для лиц с инвалидностью.



ТАСС - Российские новости

16.08.2018

[Законопроект об электронном сертификате для инвалидов может поступить в кабмин в августе](#)

Минтруд РФ рассчитывает внести в правительство **законопроект** об электронном сертификате для приобретения технических средств реабилитации (ТСР) для инвалидов в течение августа, заявил в четверг заместитель министра труда и соцзащиты РФ Григорий Лекарев.

"Мы должны в течение августа, будем надеется, что у нас это получится, внести в правительство согласованный проект федерального **закона**. Он сейчас проходит согласование в Минфине, все практически заинтересованные федеральные органы его поддержали", - сказал он, выступая на общероссийском форуме "Общество равных возможностей", который приурочен к 30-летию создания Всероссийского общества инвалидов.

Документ позволит инвалидам самостоятельно выбирать и приобретать техническое средство реабилитации с помощью электронного сертификата, добавил замминистра.

Первоначально планируется выпускать сертификаты на ТСР серийного производства - телефоны с текстовым выходом, телевизоры с телетекстом для приема программ со скрытыми субтитрами, медицинские термометры и тонометры с речевым выходом. В дальнейшем практику могут распространить и на другие изделия.

Предельный размер возмещаемых расходов при приобретении ТСР с использованием сертификата предлагается определять уполномоченным органом по каждому виду технического средства реабилитации. Такой порядок обеспечит единую стоимость ТСР и услуг, полагают в **Минтруде**.

ТАСС - Российские новости

16.08.2018

[За первую неделю августа стало на 5220 меньше безработных в РФ](#)

Всего в службах занятости, по данным **минтруда**, сейчас зарегистрировано 687 180 безработных. Год назад на 8 августа их было на сто тысяч человек больше - 788 120 человек. Тем временем 109 тысяч россиян находятся в отпусках по соглашению сторон или трудятся неполное время. Из них 21,6 тысячи находятся в простое, 85,9 тысячи работают не целый день или не полную неделю, 1,6 тысячи человек отправлены в неплановые отпуска.

Российская газета - неделя

15.08.2018

[В Кемерово прошло Всероссийское совещание по проблемам состояния условий и охраны труда в угольной промышленности](#)

В.Корж отметил, что планируется экономический рывок, достижение которого возможно, в первую очередь, при развитии угледобычи в Кузбассе

В четверг 9 августа в столице Кузбасса прошло Всероссийское совещания «Состояние условий и охраны труда в угольной промышленности. Совершенствование законодательства об охране труда». В представительном форуме приняли участие сотрудники профильных министерств и ведомств (Минэнерго, **Минтруд**, **Роструд**, Ростехнадзор), чиновники кемеровской администрации, а также представители профсоюзов, угледобывающих предприятий, научной и образовательной общественности.

Во время открытия с приветственным словом к собравшимся обратился директор департамента условий и охраны труда **Минтруда** РФ В. Корж. Он подчеркнул, что реализация стратегии экономического развития страны возможна только при должном развитии добычи угля в Кузбассе.



Перспективы развития угольной отрасли Кузбасса

На совершенствование угледобычи в Кемеровской области в течение 2017 года было инвестировано свыше 77 млрд рублей, из которых порядка 5 млрд направлено на обеспечение безопасности при осуществлении горных работ. Принятая стратегия развития региона ставит задачу довести ежегодные показатели добычи угля до 424 млн тонн. При этом врио главы Кузбасса С. Цивилев настаивает на необходимости неукоснительного выполнения правил безопасности труда всеми работниками.

По словам руководителя департамента труда и занятости населения Кузбасса Е. Степина, в течение нескольких последних лет на угледобывающих предприятиях фиксируется тенденция сокращения случаев травматизма на производстве. Подобный результат обеспечило применение передовых технологий, внедрение современных систем безопасности, обучение сотрудников и запуск онлайн-контроля производственного процесса.

Состояние условий труда в России

В ходе основного выступления В. Корж познакомил собравшихся с состоянием условий труда в угледобывающей отрасли и рассказал об изменениях российского законодательства в сфере охраны труда. В 2017 году в России число случаев травматизма на производстве сократилось на 6% по сравнению с предыдущим годом. За последние 10 лет количество таких происшествий уменьшилась на 230%, а число тяжелых травм снизилось на 220%.

Показатели несчастных случаев со смертельным исходом сократились на 17% в сравнении с 2016 годом и на 270% за последнее десятилетие. Также уменьшилось число случаев впервые диагностируемых профзаболеваний (-19% в сравнении с 2016 годом).

На этом фоне неблагоприятно развивается ситуация с работниками, выполняющими производственную деятельность во вредных и опасных условиях труда. За период с 2007 по 2017 год количество таких сотрудников возросло на 12,1%, достигнув значения в 37%.

Львиную долю в статистику погибших от полученных травм на производстве (72,6%) в минувшем году внесли пять отраслей хозяйственной деятельности:

- строительство – 413 случаев;
- обрабатывающая промышленность – 265 случаев;
- агропромышленный комплекс, рыболовство, лесное хозяйство – 218 случаев;
- грузоперевозки и хранение – 217 случаев;
- добывающая промышленность – 138 случаев.

К началу III квартала 2018 года 116 предприятий угольной промышленности провели специальную оценку условий труда для более, чем 89,5 тысяч сотрудников. Лишь 18% из них имеют рабочие места оптимальных или условно допустимых классов.

<https://ohranatruda.ru/news/900/578233/>



16.08.2018

Не уверен - не увольняй. Введут ли уголовную ответственность за увольнение "возрастных" сотрудников?

За необоснованное увольнение "возрастных" сотрудников все же могут ввести уголовное наказание - этого не исключил премьер Дмитрий **Медведев**.

Впервые идею высказал глава **Роструда** Всеволод **Вуколов**. А в **минтруде** подтвердили, что такое **предложение** есть и заслуживает **рассмотрения**. В комиссии Общественной палаты по **трудовым отношениям** идею поддержали: если жалобы на незаконные увольнения "будут рассматриваться через призму УК", это будет серьезной мерой защиты, считает глава комиссии Владимир Слепак.

А вот бизнес ожидаемо высказался против. Главный аргумент: недобросовестный работодатель всегда найдет возможность обойти **закон**. Самый простой способ избежать ответственности - уволить работника за год-другой до момента, когда тот достигнет возраста "Х" и попадет под "защитную" статью. "Способов избавиться от неугодного или, по мнению руководителя, уже ненужного работника множество", - сообщил "РГ" глава ТПП РФ Сергей Катyрин. Он напомнил, что и сейчас, по данным **минтруда**, более половины работников, достигших пенсионного возраста, продолжают трудиться. Так что далеко не всегда возраст - это повод указать работнику на дверь. За нужных сотрудников руководители держатся обеими руками.

Проблема в другом: если человек в возрасте по каким-то причинам остается без работы (например, при ликвидации предприятия), то найти новую ему крайне сложно. Поэтому лучше стимулировать работодателей принимать на работу опытный персонал, сказал Катyрин.

С этим согласен и проректор Академии **труда** и социальных отношений Александр Сафонов: "Положительного эффекта введение уголовной ответственности не даст. Эйджизм у нас реально есть, возраст "риска" начинается с 45 лет. Введение репрессивных мер усилит его проявления".

Лучший стимул - это снижение затрат работодателей, оставляющих у себя возрастных сотрудников. Например, уменьшив ставку отчислений за них в Пенсионный фонд, предлагает Сафонов. А Сергей Катyрин приводит такой расчет: "На обязательное пенсионное страхование перечисляется 22 проц. от фонда оплаты **труда**. Снижение ставки, например, вдвое для работников в предпенсионном возрасте заинтересует работодателя сохранять с ними контрактные отношения. При этом величина "льготного" тарифа и возраст, с которого такая льгота начнет действовать, должны быть тщательно просчитаны".

Кстати, сегодня защитная мера для "предпенсионеров" существует: если человек теряет работу за два года до пенсионного возраста, он имеет право оформить пенсию досрочно. В **минтруде** обещают, что эта мера будет сохранена. А в ТПП предлагают скорректировать эти сроки (у мужчин начиная с 60 лет, у женщин - с 55 и вплоть до достижения нового пенсионного возраста). При условии, что уволенный не найдет работу в течение года.

Конкретно За какие нарушения трудового **законодательства** работодатель может быть привлечен к уголовной ответственности?

В **Роструде** "РГ" сообщили: в настоящее время уголовная ответственность работодателя может возникнуть в следующих случаях:

за нарушение требований охраны **труда**, если это привело к причинению тяжкого вреда здоровью человека или повлекло его смерть

(ст. 143 УК РФ),



за необоснованный отказ в приеме на работу или увольнение женщины по мотивам ее беременности, необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение женщины, имеющей ребенка до трех лет (ст. 145 УК РФ),

за полную невыплату свыше двух месяцев зарплаты и иных установленных **законом** выплат, а также если свыше двух месяцев зарплата выплачивается в размере ниже установленного федеральным **законом** МРОТ (ст. 145.1 УК РФ),

за частичную невыплату свыше трех месяцев заработной платы, пособий и иных установленных **законом** выплат (ст. 145.1 УК РФ).

В случае, если во время проверок выявляются нарушения обязательных требований, содержащих признаки преступлений, предусмотренных УК РФ, уполномоченные должностные лица **Роструда** и его территориальных органов обязаны направить материалы в следственные органы для проведения расследования и привлечения виновных к уголовной ответственности.

Наиболее типичными нарушениями, за которые на практике привлекают к уголовной ответственности, являются невыплата заработной платы и нарушения в сфере охраны **труда**.

Цифра 30 дней отводит **закон Роструду** на **рассмотрение** сообщения работника о нарушении его прав.

Российская газета – неделя

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

16.08.2018

Жалобы хабаровчан на работодателей примут следком и инспекция труда

В среду, 22 августа, первый заместитель руководителя краевого следственного управления СК Илья Соловых и заместитель руководителя государственной инспекции труда в крае Галина Харченко проведут совместный прием граждан в Хабаровске.

Горожане могут обратиться по вопросам нарушения трудового законодательства: невыплата или задержка зарплаты, уклонение работодателя от оформления трудового договора, нарушение требований охраны труда и прочее.

Прием граждан будет проходить в помещении комитета по управлению Центральным районом на улице Фрунзе, 60. Запись на прием и справки по телефонам: (4212) 470-316, 32-71-12, сообщает портал «Губерния» со ссылкой на пресс-службу следственного управления СК по Хабаровскому краю.

<http://www.gubernia.com/news/laworder/zhaloby-khabarovchan-na-rabotodateley-primut-sledkom-i-inspektsiya-truda/>

15.08.2018

Псковский Роструд оштрафовал ООО «База Спартак» за многочисленные нарушения трудового законодательства

Государственная инспекция труда в Псковской области привлекла к административной ответственности ООО «База Спартак». Об этом Псковскому агентству информации сообщили в пресс-службе инспекции. С момента регистрации в



2014 году в организации не проведена в установленный законодательством срок специальная оценка условий труда на рабочих местах, работники не ознакомлены с условиями труда, не проинформированы о возможном риске повреждения здоровья, о причитающихся гарантиях и компенсациях, о полагающихся средствах индивидуальной защиты, также работники допущены к выполнению работ без прохождения обязательного психиатрического освидетельствования.

Выявленные нарушения стали основанием для наложения административного штрафа. .

<http://60.rodina.news/pskovskii-rostrud-oshtrafoval-ooo-baza-spartak-mnogochislennye-18081521424667.htm>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

16.08.2018

В Госдуме нет места для дискуссий власти с народом

Можно ли считать конструктивным диалогом обсуждение технических поправок к закону о пенсионном возрасте

На следующей неделе в Госдуме проводятся парламентские слушания по правительственному законопроекту о повышении возраста выхода на пенсию. Мероприятие 21 августа пройдет в так называемом большом формате – это когда в нижнюю палату приходят не только депутаты и министры, но и общественные деятели, гражданские активисты, разного рода эксперты.

Информации о том, что может быть на слушаниях, много, но она, в основном, неофициальная. Похоже, что основной доклад будет за главой **Минтруда** Максимом **Топилиным**, а первый вице-премьер Антон Силуанов в ГД якобы не придет. Вместо него, дескать, выступит один из замминистра финансов. При этом промелькнул слух о возможном присутствии Дмитрия Медведева.

Будут, конечно, и речи от профсоюзов, различной организованной общественности и, естественно, представителей парламентских фракций. «Единая Россия» не отступает от позиции солидарности с правительством, но имеет в запасе ряд инициатив по смягчению закона. КПРФ требует менять не возраст, а источники финансирования пенсий, то есть работает по своей повестке. «Справедливая Россия» – за бюджетные выплаты по принципу солидарности поколений, а ЛДПР – за начисление твердых сумм за каждый год стажа.

В принципе опыт проведения такого рода слушаний у ГД имеется – так обсуждалось законодательство по столичной программе реновации или, например, правам строительных дольщиков. Но тогда именно корректировки законодательства было достаточно для учета интересов этих групп населения страны.

Пенсионный же вопрос перерос тот уровень, когда было достаточно его изложения по пунктам и подпунктам в законе. Он уже стал основанием для всеобщего недовольства, что показало падение рейтингов большинства властных институтов. И после того как они не поднялись, пенсионная реформа превратилась в серьезный внутривластный фактор. Свидетельства тому это и те же соцпросы, и нарастающие акции протеста, и, наконец, отказ власти от жесткого блокирования инициативы оппозиции по референдуму.

Конечно, политические проблемы власть может решить и силовым образом – в широком смысле этого термина. Но все-таки, как представляется, для всех будет лучше, если начнется конструктивный диалог. Вот только не надо презентовать его в виде думских слушаний. Хотя граждане и голосуют за партии, но отношение к парламенту у них не самое положительное. Госдуме, даже со всей ее оппозицией, представляют не более чем подразделением власти. И тем более, видимо, не стоит выдавать обсуждения технических поправок за какой-то широкий диалог.



Негативное восприятие пенсионной реформы – это, похоже, больше следствие обманутых ожиданий после победы нацидлера на президентских выборах. Электорат Владимира Путина почему-то подумал, что тот стал его должником, который должен расплатиться как можно быстрее. Ошибка власти в том, что, не разрешив до конца это недопонимание, она начала непопулярные реформы. Таким образом, конструктивный диалог, видимо, придется начать именно президенту – и без согласования, кто кому должен, возможно, все-таки не обойтись. А вот когда – и если – этот этап будет пройден, то можно будет подключать и Госдуму с правительством, и профсоюзы с партиями, которые займутся конкретным изложением текста обновленного общественного договора.

При этом на данной этапе дискуссии уже и можно будет применять те политтехнологии, которые основаны на старом принципе «разделяй и властвуй». Нынешним пенсионерам – предложить их выгоду, молодым поколениям – свою, а категориям предпенсионным дать, например, твердые гарантии занятости.

Кстати, для своих очередных переизбраний применять такого рода пиар-технологии власть никогда и не отказывалась.

Независимая газета

16.08.2018

Резюме длиною в жизнь. Реально ли человеку в возрасте найти достойную работу

Рынок труда неоднозначно воспринимает попытки пожилых людей найти работу или подработку. Решающее значение начинает играть не возраст как таковой, а опыт и документально подтвержденное регулярное повышение квалификации.

Портал "Суперджоб" проанализировал базу резюме людей предпенсионного и пенсионного возрастов. Оказалось, что среди таких соискателей женщин почти вдвое больше, чем мужчин. Выделяются две основные группы соискателей с разными возможностями трудоустройства, рассказала "РГ - Неделе" руководитель отдела "Суперджоба" по работе со СМИ Юлия Шарапова.

Первая - это люди интеллектуального труда, которые продолжают работать, но подыскивают себе новые варианты трудоустройства либо подработки. Очень много запросов от инженеров, переводчиков, научных сотрудников, работников культуры. Они, как правило, претендуют на удаленную постоянную работу или работу по совместительству. По мнению Шараповой, таким соискателям, обладающим актуальными знаниями и навыками, найти работу легко в любом возрасте. "Четко наметилась тенденция приглашать на работу сотрудников с опытом, - говорит она. - И не только потому, что за дискриминацию по возрастному принципу работодателя могут наказать штрафом в размере до 100 тысяч рублей. Руководители начали понимать, что истинный профессионализм приходит с годами. Но и соискатели должны соответствовать вызовам времени. То есть если работу ищет врач, то он постоянно должен обновлять свои знания".

Кто точно не останется без работы в любом возрасте, так это "технари". У них огромный круг возможностей. Например, можно переучиться на веб-дизайнера и в спокойном режиме делать рекламные проспекты.

Сложнее приходится соискателям из второй категории - людям физического труда. "Согласитесь, если человек всю жизнь работал на стройке, то в 70 с лишним лет ему тяжело будет, образно говоря, таскать кирпичи. Силы уже не те", - отмечает заведующий лабораторией прогнозирования трудовых ресурсов Института народно-хозяйственного прогнозирования РАН Андрей Коровкин. Соискатели, не обладающие специальными или уникальными знаниями, как отмечают в "Суперджобе", ищут работу консьержа, курьера, почтальона с занятостью несколько дней в неделю или несколько часов в день. Такую работу тоже реально найти, но здесь конкуренция высока, а вот оплата совсем скромная - в пределах 10 тысяч рублей в месяц.



Кстати, работодателям стоит помнить, что под упомянутой дискриминацией понимается указание в объявлении о вакансии определенного возраста как одного из требований к соискателю. Также нельзя отказывать в должности по возрастному принципу. Пожаловаться на дискриминацию по возрастному принципу можно на сайте **Роструда** онлайнинспекция.рф.

Российская газета – неделя



15.08.2018

Сидят без дела. Более двух миллионов молодых россиян в возрасте 15-24 лет нигде не учатся и не работают

Более двух миллионов молодых россиян в возрасте 15-24 лет нигде не учатся и не работают, показали исследования, проведенные НИУ ВШЭ. Такую молодежь относят к группе NEET (от англ. Not in Education, Employment or Training, не учатся, не работают). В России в нее попали 15 процентов юношей и девушек.

Как отмечает автор исследования научный сотрудник Центра трудовых исследований НИУ ВШЭ Анна Зудина, вероятность попасть в категорию NEET выше всего, во-первых, у молодых людей, получивших некачественное образование, в том числе высшее, если оно не позволяет его обладателю конкурировать на рынке труда. Во-вторых, у тех, кто имеет низкий уровень образования - не окончил среднюю школу.

Также в зоне риска - жители сел и поселков городского типа, замужние женщины и ребята, выросшие в семьях с невысоким материальным положением, низким социальным и культурным капиталом.

В Москве и Санкт-Петербурге в NEET вовлечено меньше молодежи, чем в селах и поселках. Так, доля безработных среди молодежи обеих столиц с 2000 по 2016 год колебалась на уровне 3-11 процентов, а среди парней и девушек из малых населенных пунктов она составила 5-14 процентов.

Молодых людей, которые не только не учатся и не работают, но и не пытаются изменить ситуацию и трудоустроиться (NEET-неактивных), на селе тоже больше. Если в мегаполисах их доля достигает шести процентов, то в малых населенных пунктах - 17.

При этом мужчины активнее женщин, отмечается в исследовании. Они, став безработными, не опускают руки и активно ищут новое рабочее место, а вот женщины в такой ситуации нередко предпочитают уйти с рынка труда вовсе.

Как говорит Анна Зудина, среди стран ОЭСР один из самых высоких уровней NEET в Турции. Там в эту категорию попадает каждый третий молодой человек. Доля не сумевших трудоустроиться безработных там тоже немалая - 34 процента. В России NEET не представляется однозначно безвыходной ловушкой. В состояние занятости переходит почти каждый второй человек из безработных.

Молодые люди, не окончившие школу или получившие плохое образование, чаще всего оказываются не у дел

Между тем молодежь NEET, как правило, является одной из наиболее уязвимых категорий незанятого населения, продолжает Зудина. Она часто является получателями социальных пособий от государства и зависит от денежной помощи со стороны родственников. Пребывание в статусе NEET оставляет чувствительный "шрам" на дальнейшей трудовой карьере и материальном благополучии молодежи. К сожалению, наиболее вероятными "пунктами назначения" вчерашней NEET-молодежи является экономическая неактивность и безработица в более старшем возрасте. Среди других негативных последствий - риски неформальной занятости, проблемы с физическим и психическим здоровьем, склонность к правонарушениям и потреблению алкоголя и наркотиков.

<https://rg.ru/2018/08/15/okolo-15-procentov-molodyh-rossiian-ne-uchatsia-i-ne-rabotaiut.html>

16.08.2018

Как онлайн-кассы помогут налоговикам и трудинспекторам выявлять неоформленных сотрудников

Как известно, в онлайн-чеках указывается ФИО кассира. Недавно читатели нашего форума обсуждали, отслеживает ли ФНС эту информацию с целью сверки с РСВ, где перечислены все сотрудники. Если трудовые отношения с кассиром не оформлены должным образом, налоговикам не составит большого труда выявить этот факт.



Бухгалтеры скептически отнеслись к такому предположению, отметив, что до такой тотальной слежки пока дело не дошло, да и программное обеспечение налоговиков не умеет сравнивать кассиров, отраженных в онлайн-чеках, с данными 3-его раздела РСВ.

Между тем, вполне возможно, что фискальная передача данных с онлайн-касс сыграет свою роль в деле легализации заработной платы.

Так, на днях в УФНС Санкт-Петербурга состоялось заседание оперативного штаба по обеспечению перехода на новый порядок применения ККТ.

Заседание проводилось совместно с представителями УФНС, Комитета по развитию предпринимательства и потребительского рынка Санкт-Петербурга, регионального бизнес-омбудсмена и **Государственной инспекции труда**.

Обсуждался план межведомственных мероприятий по выполнению третьего этапа перехода на новый порядок применения ККТ на территории Санкт-Петербурга.

По итогам заседания, представителями **ГИТ** было внесено предложение: привлекать к административной ответственности хозяйствующие субъекты за уклонение от оформления трудовых отношений либо заключения договора ГПХ, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем на основании материалов, представленных УФНС по Санкт-Петербургу, сообщает пресс-служба Роструда.

Вместе с тем не уточняется, каким образом УФНС будет выявлять такие факты. Подписывайтесь на главное от «Клерка» на Яндекс.Дзен. Самый умиротворяющий бухгалтерский сервис.

<https://www.klerk.ru/buh/news/476908/>