

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**2 ноября 2022**



## Содержание

|   |                                 |
|---|---------------------------------|
| ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....  | ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА. |
| 02.11.2022 В Армавире два человека погибли из-за взрыва битума.....                                     | Ошибка! Закладка не определена. |
| 01.11.2022 В Лабытнанги работник погиб из-за обрушения траншеи.....                                     | Ошибка! Закладка не определена. |
| ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ .....   | 4                               |
| 02.11.2022 Строителям главного долгостроя Югры задерживают зарплату? Разбираемся в ситуации.....        | 4                               |
| 02.11.2022 Зарплаты саратовских врачей в два раза ниже заявленных 55 тысяч рублей .....                 | 5                               |
| СОКРАЩЕНИЯ.....   | 5                               |
| 02.11.2022 Металлургическое предприятие в Приморье в 2023 году может прекратить работу .....            | 5                               |
| 02.11.2022 СМИ: Jagermeister уходит из России.....  | 6                               |
| ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....   | 6                               |
| 02.11.2022 Киргизия просит убрать барьеры, мешающие трудиться в странах ЕАЭС .....                      | 6                               |
| 01.11.2022 МВД отменило сбор отпечатков пальцев у беженцев .....  | 8                               |
| А.Л. КУДРИН .....   | 9                               |
| 02.11.2022 Качество жизни измеряется в России только наполовину .....                                   | 9                               |
| 01.11.2022 Кудрин рассказал о преимуществах новых госпрограмм на предстоящую трехлетку .....            | 11                              |
| 01.11.2022 Кудрин считает бюджет на предстоящую трехлетку сбалансированным с учетом новых вызовов ..... | 11                              |
| Т.А. ГОЛИКОВА .....   | 12                              |
| 01.11.2022 Голикова поздравила МПГУ со 150-летием и поблагодарила вуз за подготовку педагогов .....     | 12                              |
| МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....   | 12                              |
| 02.11.2022 Минтруд РФ поддержит проекты негосударственного сектора в социальной сфере .....             | 12                              |
| 02.11.2022 Минтруд сообщил, что в регионах строят новые современные учреждения соцобслуживания .....    | 13                              |
| 02.11.2022 Минтруд РФ: центры серебряного волонтерства поэтапно откроются в каждом регионе РФ .....     | 13                              |
| 01.11.2022 Карелова призвала погасить долги по зарплате перед участниками спецоперации .....            | 14                              |
| НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....   | 14                              |
| 01.11.2022 Работника Краснобаковской котельной нашли мертвым на работе .....                            | 14                              |
| 01.11.2022 В Брянске при монтаже лифта покалечился работник ООО «ЛифтПро».....                          | 14                              |
| 01.11.2022 Гострудинспекция расследует гибель 62-летнего автослесаря в Нижнем Новгороде .....           | 15                              |
| ЛЕГАЛИЗАЦИЯ .....   | 15                              |
| 01.11.2022 Глава пензенского минтруда Алексей Качан рассказал о последствиях теневой занятости .....    | 15                              |



|  |    |
|--|----|
| 01.11.2022 В Арсеньеве продолжается работа по снижению неформальной занятости на территории городского округа..... | 16 |
| СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....   | 16 |
| 02.11.2022 Цифровая платформа «Работа в России» для инвалидов.....   | 16 |
| ПРОФСОЮЗЫ .....  | 16 |
| 01.11.2022 В профсоюзе назвали способ сокращения разницы в зарплатах.....  | 16 |
| АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....  | 17 |
| 02.11.2022 Миллион на репетиторов: каким будет материнский капитал в 2023 году .....                               | 17 |
| 02.11.2022 Нилов анонсировал законопроект о сохранении пенсии мобилизованным военным пенсионерам.....              | 19 |
| 02.11.2022 СФ рассмотрит законы об альтернативной службе в период мобилизации и статусе добровольца .....          | 19 |
| 02.11.2022 Jobby: в России из-за мобилизации выросло число вакансий для студентов .....                            | 21 |
| 02.11.2022 Период IT-распада: как спасти российскую отрасль кибербезопасности .....                                | 21 |
| 01.11.2022 Мужчин собираются отправлять в декрет: разбираемся в новых идеях Госдумы.....                           | 24 |
| 01.11.2022 В Комитете Госдумы обсудили компенсации компаниям за трудоустройство несовершеннолетних.....            | 25 |
| 01.11.2022 Симулятор трамвая: как привлечь кадры в транспортную отрасль .....                                      | 25 |

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

02.11.2022

В Армавире два человека погибли из-за взрыва битума

Два человека погибли в результате взрыва битума на предприятии в Армавире, произошедшего из-за нарушения техники безопасности, сообщили РИА Новости в прокуратуре Краснодарского края.

По данным МЧС, в среду утром произошел хлопок с последующим возгоранием остатков битума в ёмкости на площади 2 квадратных метра. В 08.40 было ликвидировано открытое горение Северной промзоне Армавира.

"По предварительным данным, двое погибших. Прокуратура города Армавира организовала проверку. Предварительно, причиной стало нарушение техники безопасности при проведении строительно-монтажных работ", - сказал собеседник агентства.

В ходе проверки будет дана оценка причин и условий произошедшего, а также соблюдению техники безопасности на предприятии, добавил он.

Проверку организовал и Армавирский межрайонный следственный отдел регионального управления СК РФ. По предварительным данным, во время ремонтных работ произошло возгорание емкости с полимерно-модифицированным битумом, **погибли** 29-летний и 44-летний **сотрудники** предприятия, сообщили РИА Новости в управлении СК РФ по Краснодарскому краю.

<https://ria.ru/20221102/bitum-1828609367.html>

01.11.2022

В Лабитнанги работник погиб из-за обрушения траншеи

СКР проводит проверку.

Установлено, что 31 октября текущего года в городе Семи лиственниц специалисты выполняли комплекс работ по найму у одного из ямальских предпринимателей. В ходе строительно-монтажных работ обрушилась траншея и под завал попал один из работников. К сожалению, один из **работников** - мужчина 1987 года рождения - **погиб** на месте, сообщает СК РФ по ЯНАО.

По результатам проверки будет принято процессуальное решение.

[https://yamal.aif.ru/incidents/details/v\\_labytnangi\\_rabotnik\\_pogib\\_iz-za\\_obrusheniya\\_transhei](https://yamal.aif.ru/incidents/details/v_labytnangi_rabotnik_pogib_iz-za_obrusheniya_transhei)

**ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ**

02.11.2022

Строителям главного долгостроя Югры задерживают зарплату? Разбираемся в ситуации

В социальных сетях строители Нижневартовской окружной больницы заявили, что последние месяцы наблюдают проблему с получением заработной платы. «Мы сидим целый месяц без зарплаты (ни аванса, ни зарплаты, спрашивается на что жить?)», - написали работники в паблике «Типичный Нижневартовск» во «ВКонтакте». Они также добавили, что своим обращением хотят придать огласке проблему и внимание вышестоящих органов. Редакция Muxsun.fm связалась с подрядчиком - красноярской компанией ООО «Монолитстрой», которая в 2019 году получила контракт от правительства Югры на завершение больницы-долгостроя. Представитель компании сообщил, что «задержек по зарплате нет». В **Государственной инспекции труда** в ХМАО корреспонденту сообщили, что о проблеме тоже слышат впервые. «К нам не поступали подобные обращения. В первый раз слышу. <> Ни то, что последний месяц, даже за весь этот год подобных обращений не было», - прокомментировал собеседник. Ранее сообщалось, что строительство нижневартовской больницы-долгостроя тянется более 10 лет. Весной 2022 года вице-губернатор Югры Азат Ислаев заявил, что сроки сдачи объекта вновь переносятся на осень 2022 года, однако уже понятно, что и в эти сроки подрядчик не уложится. Больница-долгострой - один из самых скандальных объектов



Югры, с которым связаны откаты, взятки, выемки документов и громкие задержания. Так, в ноябре 2021 года СКР по ХМАО возбудил уголовное дело на директора филиала УКС в Нижневартовске Александра Макарикова. Ему было предъявлено обвинение по статье «Получение взятки в особо крупном размере».

<https://muksun.fm/news/2022-11-02/stroitelnyam-glavnogo-dolgostroya-yugry-zaderzhivayut-zarplatu-razbiraemysya-v-situatsii-2578550>

02.11.2022

Зарплаты саратовских врачей в два раза ниже заявленных 55 тысяч рублей

Саратовской области выделено 800 млн руб. из резервного фонда правительства РФ на повышение заработной платы медиков. Всего 85 регионам РФ направили 58,5 млрд руб. Соответствующее постановление подписал премьер-министр Михаил Мишустин. На начало нынешнего года средняя зарплата врачей в регионе составляла 55 тыс. руб. (по данным минздрава), медсестёр - 33 тыс. руб. Но, как оказалось, далеко не все мед-учреждения области могут похвастаться достойной оплатой труда врачей.

Согласно прогнозу Мин-экономразвития РФ, средняя заработная плата в 2022 году вырастет более чем на 11,5%. Соответственно, заработки врачей должны быть приведены к этому показателю. Как сообщил в своём Telegram-канале министр здравоохранения Саратовской области Олег Костин, региону будет выделено свыше 2 млрд руб. на модернизацию первичного звена. Транш в 800 тыс. руб. пойдёт «на выравнивание уровня заработных плат и их повышение для медицинских работников региона». «Нам необходимо новые кадры привлекать, свежую кровь, но для этого условия нужно создать и по жилью, и по зарплате», - написал министр.

В конце мая 2022 года Роман Бусаргин заявлял о том, что области не хватает

2 тысяч медиков. Можно предположить, что на сегодняшний день **нехватка кадров** стала ещё острее: врачи отправлялись добровольцами в Донбасс, Луганск и в регионы, недавно вошедшие в состав России. Некоторые медики также были призваны в рамках частичной мобилизации, о чём в конце октября сказал заместитель министра здравоохранения Денис Грайфер. Получится ли привлечь врачей увеличением зарплат? Ведь заявленные медицинским ведомством 55 тыс. руб. получают далеко не все специалисты. Как выяснил «МК в Саратове», чем меньше районный центр и чем дальше он удалён от Саратова, тем ниже там заработная плата медиков.

На сайте регионального минздрава медучреждения размещают свои вакансии. Балаковская районная больница приглашает кардиолога на зарплату от 35 тыс. руб. на ставку, эндокринолога - от 31 тыс. руб. Краснокутская РБ чётко озвучивает заработок врача: для всех специалистов - 40 тыс. руб. на одну ставку. ГУЗ «Александрово-Гайская районная больница имени В. П. Дурнова» готова платить педиатру 22791 руб. (одна ставка), офтальмологу - 21668 руб., дерматовенерологу 23960 руб. Получается, для того, чтобы заработать те самые, озвученные региональным минздравом 55 тыс. руб. в месяц, врачам в районных больницах нужно пахать на 2-2,5 ставки.

В Новоузенской больнице ситуация не лучше: на ставку врач-педиатр может заработать 23500 руб., кардиолог и невролог (1,25 ставки) - тоже 23500 руб. В Турковской РБ заработная плата на одну ставку «плавающая»: эндокринологу, терапевту, хирургу, рентгенологу, стоматологу предлагают от 12792 до 49 тыс. руб. в месяц.

<https://saratov.mk.ru/economics/2022/11/02/zarplaty-saratovskikh-vrachey-v-dva-raza-nizhe-zayavlennykh-55-tysyach-rublei.html>

## СОКРАЩЕНИЯ

02.11.2022

Металлургическое предприятие в Приморье в 2023 году может прекратить работу

Профсоюзы Приморья бьют тревогу - одно из горно-металлургических предприятий **края** может в 2023 году **прекратить деятельность**, сообщается на сайте Федерации профсоюзов региона.



Тему сохранения предприятий региона и рабочих месту депутат Госдумы РФ Виктор Пинский («Единая Россия») обсудил с представителями профсоюза горно-металлургического предприятия «Дальполиметалл» (Дальнегорск) во время приёма граждан во Владивостоке.

«Профсоюз «Дальполиметалла» обеспокоен судьбой **работников** из-за перспектив прекращения деятельности предприятия. По данным **профсоюза**, уже в апреле 2023 года нечем будет платить налоги из-за того, что в этом году существенно снизились цены на продукцию предприятия. Работать над тем, чтобы снизить, например, налог на добычу полезных ископаемых (НДПИ) для дальневосточных предприятий я начал ещё в прошлом созыве Госдумы. И для Приморского ГОКа это удалось сделать. Предприятие уже пользуется льготой. Помогла тесная работа с Минфином в Госдуме. С «Дальполиметаллом» ситуация более сложная. И сейчас надо срочно решить, как распространить льготу по НДПИ на него.

Приморские предприятия должны продолжать работать, несмотря на трудности, которые принесли в этом году изменения в макроэкономике. Задача власти, в том числе **министерств** и ведомств, сделать так, чтобы предприятия в регионах получили нужную им поддержку и продолжили свою деятельность. Это жизненно важно для экономики и жителей Приморья», - сказал Виктор Пинский.

Как сообщало ИА REGNUM, комитет Госдумы по бюджету и налогам считает, что запланированное повышение в 2023 году налоговой нагрузки для компаний по добыче угля, газа и нефти может повлечь негативные последствия для их инвестиционной активности.

<https://regnum.ru/news/3740518.html>

02.11.2022

СМИ: Jagermeister уходит из России

Производитель крепкого ликера Jagermeister решил **свернуть бизнес** в России. Об этом сообщает агентство ЕАН со ссылкой на представителя одной из компаний, которая снабжает алкоголем бары в Екатеринбурге.

«Ранее об этом были только слухи. Но российские поставщики один за другим начали заявлять об отказах. В ряде точек уже закончились запасы», - подчеркнул собеседник.

До этого агентство сообщало о возникновении серьезного дефицита алкогольной продукции. Он наблюдался летом.

Евросоюз весной принял решение о запрете поставок в РФ вин, в частности, игристых, пива и крепких спиртных напитков.

Ранее компания Diageo объявила о том, что покидает российский рынок. Ей принадлежат бренды Johnnie Walker, JB, White Horse и Crown Royal, водку Smirnoff, ликеры Baileys, ром Captain Morgan, джин Gordon's, пиво Guinness. Heineken и Carlsberg также пошли на приостановку своих проектов.

Ранее агентство «Интерфакс», ссылаясь на данные Ассоциации компания розничной торговли, сообщило, что крупные торговые сети в РФ в июне-августе решили сократить импорт алкоголя на 60-100% в сравнении уровнем прошлого года.

<https://finansenew.ru/company/smi-jagermeister-uhodit-iz-rossii.html>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

02.11.2022

Киргизия просит убрать барьеры, мешающие трудиться в странах ЕАЭС

Для республики важно ликвидировать барьеры, мешающие трудовой деятельности

Кыргызстан выступает за ликвидацию барьеров, мешающих гражданам стран ЕАЭС осуществлять трудовую деятельность в государствах интеграционного объединения. Об этом на различных мероприятиях говорят руководители республики.



В своем выступлении на прошедшем в октябре 2022 года в Астане саммите "Россия - Центральная Азия" президент КР Садыр Жапаров назвал миграционные процессы - свободу передвижения, занятость и условия пребывания трудящихся - актуальными вопросами общей повестки.

- Хотя наши граждане и имеют равные возможности для **трудоустройства** и определенные преференции, на практике продолжают существовать барьеры для осуществления трудовой деятельности. В связи с этим в целях сокращения бюрократии и бумажной волокиты требуется внедрение цифровых технологий для беспрепятственного въезда, облегченного прохождения регистрации трудящихся в государствах **трудоустройства**, а также реализации права на полноценный доступ к медицинскому обеспечению и страхованию в рамках существующих соглашений, - подчеркнул Садыр Жапаров.

Президент КР особое внимание обратил на упрощенную процедуру регистрации в стране пребывания, обозначив ее как благоприятное условие для трудовых мигрантов.

Первый заместитель главы **кабинета министров** республики Адылбек Касымалиев в Москве в ходе 95-го заседания Экономического совета Содружества Независимых Государств заявил о важности интеграции мигрантов в общество, формирования толерантного отношения к ним и уважения с их стороны **законодательства**, языка и культуры страны пребывания. Адылбек Касымалиев, как и президент КР, поднял тему упрощения регистрации трудовых мигрантов, приезжающих в поисках работы из одних государств ЕАЭС в другие.

Этот вопрос периодически поднимается кыргызской стороной. И в этом нет ничего удивительного, так как более 700 тысяч граждан КР находятся в России. Они, как и другие иностранцы, должны регистрироваться (становиться на миграционный учет) только по месту фактического проживания, что является одним из условий легального долгосрочного пребывания в РФ. Нарушение этого требования становится причиной попадания в так называемый черный список и запрета на въезд в Российскую Федерацию на несколько лет.

Многие собственники жилья, которые и должны регистрировать у себя иностранных граждан, делать это отказываются. И все потому, что им придется нести дополнительные финансовые обязательства перед государством в виде уплаты налогов.

В итоге прибывший в Россию кыргызстанец вынужден регистрироваться не по месту фактического проживания. К каким последствиям это приводит, рассказал эксперт секретариата Совета по мигрантам при спикере парламента КР Улан Шамшиев.

- Многие граждане Кыргызстана в Российской Федерации встают на миграционный учет не по месту проживания потому, что их просто не регистрируют там, где им удобно жить, - пояснил он. - Они прибегают к нелегальным методам решения проблемы. Это несложно сделать за определенную сумму денег. В итоге, к сожалению, около 30 процентов наших граждан пребывают на территории России с нарушениями. И если правоохранительные органы РФ проводят рейд и находят в жилом помещении иностранных граждан, зарегистрированных не там, где они живут фактически, то мигранты подпадают под процедуру депортации. Они должны покинуть Россию на срок от года до трех лет. Это основной, так сказать, контингент черного списка, в котором сегодня находятся тысячи граждан КР.

Кыргызская сторона пытается найти выход из этой ситуации. Не так давно, к примеру, в Москве побывал министр **труда**, социального обеспечения и миграции Кудайберген Базарбаев. Он встретился с главой МВД РФ Владимиром Колокольцевым и обсудил вопрос регистрации трудовых мигрантов из КР по месту фактического проживания. "Это проблема для наших соотечественников. Долгие годы она решалась поверхностно, в корне не рассматривалась. На встрече с руководством министерства внутренних дел России мы рассмотрели эту тему и договорились, что в новых **проектах законов** будет учтено наше мнение. Речь идет о придании регистрации в РФ уведомительного характера", - сказал Кудайберген Базарбаев.

Уведомительный характер регистрации - это когда для постановки на миграционный учет в госорганах не требуется присутствие собственника жилья с соответствующими документами. Человек приходит и просто говорит, где он реально проживает.





Если РФ и КР удастся прийти к устраивающему обе стороны компромиссу, то, как полагают эксперты, одним барьером на пути движения трудовых ресурсов на пространстве ЕАЭС станет меньше.

Кстати

Граждане стран ЕАЭС, самостоятельно оказывающие услуги или выполняющие работы, могут добровольно зарегистрироваться в России как самозанятые.

Как отметили в Евразийской экономической комиссии (ЕЭК), такое право дает федеральный **закон** РФ "О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима "Налог на профессиональный доход".

- Статус самозанятого - это легальное получение дохода без рисков привлечения к ответственности за незаконную предпринимательскую деятельность. При этом регистрация в качестве самозанятого является основанием для продления срока легального пребывания в России, - подчеркнули в ЕЭК.

- Чтобы стать самозанятым, достаточно иметь идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) и учетную запись в личном кабинете налогоплательщика. Необходимо скачать мобильное приложение "Мой налог" и зарегистрироваться в нем с помощью логин-пароля от личного кабинета. Также существует веб-версия кабинета для самозанятых. Если ИНН нет, его можно получить в любой налоговой инспекции, работающей с гражданами, в течение пяти рабочих дней. Для этого необходимы заявление и паспорт. После получения ИНН там же можно получить логин-пароль от личного кабинета. Это займет всего 15 минут, - пояснили в комиссии.

<https://rq.ru/2022/11/02/neprostaia-registraciia.html>

---

01.11.2022

МВД отменило сбор отпечатков пальцев у беженцев

МВД России отменило обязательную дактилоскопию беженцев

Дактилоскопическая регистрация и фотографирование не будут проводиться в отношении лиц, признанных беженцами или получивших временное убежище в России

МВД России отменило обязательную дактилоскопию (сбор отпечатков пальцев) для беженцев и лиц, получивших временное убежище на территории России. Соответствующий приказ опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

"Обязательная государственная дактилоскопическая регистрация и фотографирование не проводятся в отношении иностранных граждан, признанных беженцами либо получивших временное убежище на территории Российской Федерации", - говорится в документе.

В нем уточняется, что речь идет о лицах, признанных беженцами или получивших временное убежище на территории России.

Приказ вступил в силу в момент опубликования.

В декабре 2021 года вступили в силу изменения в законодательство, в соответствии с которыми **трудовые мигранты** и иностранцы, въезжающие в страну на длительный срок, должны проходить обязательную дактилоскопию, фотографирование и медосмотр.

Медицинский осмотр включает в себя тест на инфекционные заболевания, в том числе ВИЧ-инфекцию, а также наркотическую зависимость.

Исключение сделали для граждан Белоруссии, детей младше шести лет, должностных лиц международных организаций, владельцев дипломатических и служебных паспортов.

Из приказа МВД следовало, что **трудовые мигранты**, которые прошли процедуру дактилоскопии, получают патенты на работу в форме карты с чипом, содержащим электронное изображение лица и отпечатки пальцев рук.





Президент России Владимир Путин 1 июля 2021 года подписал закон об обязательной дактилоскопии и медицинском осмотре среди **трудовых мигрантов**.

<http://www.rbc.ru/politics/01/11/2022/636172039a79477c5412909e>

## А.Л. КУДРИН

02.11.2022

Качество жизни измеряется в России только наполовину

Экстренная ситуация не помогает стратегическому планированию

Российские министры, депутаты и другие чиновники проводят в Санкт-Петербурге «форум стратегов», где выясняют влияние государственных программ и проектов на качество жизни населения. При этом они подходят к измерению качества жизни в РФ по стандартам мирного времени, то есть без учета опасности попасть на фронт или под обстрел, без учета последствий изоляции России со стороны Запада, а также без учета нарастающей неопределенности. Стратегические планы РФ не требуют сильной переработки, они легко подправляются с помощью тактических программ поддержки бизнеса и отчасти населения, считают российские государственные стратеги. При этом половина улучшенных государственных программ оперируют малозначимыми показателями, которые не ведут к повышению качества жизни россиян даже в его довоенном понимании.

Стратегии эпохи турбулентности – такая тема заявлялась главной на проходящем в Санкт-Петербурге двухдневном юбилейном «Форуме стратегов». Система стратегического управления в России позволяет гибко реагировать на текущие и потенциальные вызовы, заявил на форуме министр экономического развития Максим Решетников. По его словам, за последние три года правительство сформировало культуру сочетания оперативных и стратегических решений, реализовав несколько оперативных планов – по адаптации экономики и восстановления занятости в условиях распространения коронавируса, в феврале-марте 2022-го – план первоочередных мер по повышению устойчивости экономики в условиях санкций, а сейчас выполняется план поддержки экономики в условиях частичной мобилизации.

Он также отметил, что все эти планы формируются на основе обратной связи. Например, к плану первоочередных мер поступило более 30 тыс. предложений от регионов и представителей бизнеса. Вторая особенность работы в турбулентный период – скорость: более 90% мер в рамках плана первоочередных мер уже запущены, некоторые даже завершены досрочно. А по плану работы в условиях частичной мобилизации все законодательные инициативы были рассмотрены Госдумой в течение недели, сказал Решетников. По его словам, качество работы за последнее время существенно повысилось у всех элементов системы управления. Но правительство с учетом новых санкций провело более широкую работу по стратегированию, объяснил Решетников. «В ходе стратегических сессий выделены основные приоритеты, рассмотрены сценарии развития до 2030 года, с учетом этого формировался федеральный бюджет на 2023–2025 годы, уточнены многие программы и федеральные проекты», – сказал он.

О критике бюджета на следующий трехлетний период, который называют «бюджетом стагнации и поражения», наша газета уже писала (см. «НГ» от 26.10.22 и 16.10.22). Глава Счетной палаты Алексей **Кудрин** бюджет похвалил, но выступил на форуме во вторник с критикой новых государственных программ.

Все госпрограммы, через которые реализуются национальные проекты, должны ориентироваться на конечные общественно значимые, социально-экономические эффекты, которые работают в интересах населения. Они должны формироваться по верхнеуровневым показателям на конечный эффект, отражая рост качества жизни населения с точки зрения уровня жизни, безопасности, снижения смертности, качества образования и так далее, отметил **Кудрин**. В предыдущем списке показателей (которых было около 400) только 22% были верхнеуровневыми, а в новых программах таких показателей – 50%, сказал он. С одной стороны – заметное улучшение, но с другой... «Это означает, что не выполнили рекомендацию самого правительства – в том, что 100% показателей госпрограмм должны быть ориентированы на конечный эффект», – добавил глава контрольного ведомства.



Счетная палата с помощью своей новой методики оценки госпрограмм выяснила, что в предыдущем их поколении у 53% показателей динамика не повышается. «То есть мы сегодня ставим себе задачи не выше или даже ниже, чем уже достигали», – заявил **Кудрин**.

В качестве примера плохой работы госпрограмм он привел работу государственной информационной системы жилищно-коммунального хозяйства (ГИС ЖКХ), на создание которой и запуск в 2016 году было потрачено 2 млрд руб. «Это должна была быть разветвленная система: данные по тарифам, платежам в каждом доме должны туда заноситься, мы должны знать о состоянии тарифной ситуации и платежей в режиме реального времени. Но туда заносится 30% данных. Каких целей она достигнет? – спросил со сцены **Кудрин**. И добавил: – Мы не знаем реальной социальной ситуации в регионах, которую хотели знать».

Ситуация в регионах такова, что качество медицинского обслуживания, качество предоставляемого образования абсолютно неодинаковые, хотя это противоречит требованиям Конституции, заявил на форуме председатель комитета Госдумы по бюджету и налогам Андрей Макаров. По его словам, за много лет ручного управления регионы разучились работать и, даже чтобы построить песочницу, должны обращаться в федеральный Центр. При этом даже с помощью бюджетного выравнивания не удается снять проблему. Если в 2016 году разрыв в бюджетном обеспечении 10 самых богатых регионов и 10 самых бедных до выравнивания составлял 5,7 раз, а после – 2,5 раза, то в 2022 году эти цифры выглядят как 6 и 2,9 раза. «Бюджетное неравенство в результате не сокращается, а увеличивается», – сказал Макаров.

Необходимо увеличивать фонд дотаций на выравнивание регионам, дать им больше свободы, сократить количество «окрашенных» субсидий, считает **Кудрин**. «Чем больше дадут свободы, тем быстрее регионам придется научиться лучшим практикам», – отмечает он. И хотя с 2023 года для повышения самостоятельности регионов и сокращения количества субсидий правительством предусмотрено введение «единой субсидии» как нового подхода к управлению госпрограммами, пока в проекте бюджета эти единые субсидии не обозначены, отметил глава СП. «Возможно, что в ходе исполнения федерального бюджета в 2023 году указанный механизм будет введен», – сказал он.

Сказать, что под влиянием ситуаций происходит смена межбюджетной политики и региональных приоритетов нельзя, считает завлабораторией Института народнохозяйственного прогнозирования (ИНП) РАН Кирилл Янков. «Смены политики нет – происходит вполне понятное в условиях снижения доходной базы «латание дыр», – сказал он «НГ». – Региональным приоритетом станет, конечно, восстановление присоединенных регионов, а по остальным – надо хотя бы стараться не отступать от ранее принятых обязательств. Новых обязательств по «старым» регионам никто сейчас на себя брать не будет, и хотя некоторые губернаторы суетятся – например, придумали «единую геостратегическую территорию Великий Волжский путь», – думаю, ничего у них не получится».

Планирование ради планирования, а не ради конечных показателей, таких как безопасность, здоровье, продолжительность жизни, сохраняется в РФ во многом в силу исторических проблем, считает эксперт. «На рубеже нулевых и 10-х годов госпрограммы появились механически: все расходы министерств и других самостоятельных ФОИВов было приказано свести в единую госпрограмму. А исторически у разных министерств и ведомств были очень разнородные расходы. Например, за регистр средних и крупных судов отвечает Минтранс, а за регистрацию маломерных судов – МЧС. И кто при таком разделении должен отвечать, например, за такой конечный показатель, как повышение безопасности плавания на внутренних водных путях? И до сих пор цели и показатели большинства госпрограмм несут печать этой искусственности», – объясняет Янков.

Есть комплексные цели, за которые при нынешней схеме управления не может целиком отвечать ни одно ведомство, говорит Янков. «Например, за безопасность дорожного движения или за продолжительность жизни. Последняя зависит от многих составляющих – это и здравоохранение, и социальная поддержка, и экология, и комфортная городская среда. Поэтому назначить тут одного ответственного не получится, для оценки выполнения госпрограмм и ведомственных задач понадобятся промежуточные показатели», – считает эксперт.

[https://www.ng.ru/economics/2022-11-01/4\\_8580\\_life.html](https://www.ng.ru/economics/2022-11-01/4_8580_life.html)



01.11.2022

**Кудрин** рассказал о преимуществах новых госпрограмм на предстоящую трехлетку

Новые госпрограммы, разработанные правительством, ориентируются на интересы населения, в том числе на уровень жизни, считает глава Счетной палаты Алексей **Кудрин**.

"Сегодня на 23-25 годы, на эту трехлетку, правительство внесло новые госпрограммы в новом формате. Я назову несколько отличительных черт этой работы. Но, прежде всего, каждая госпрограмма, по решению постановления правительства, должна ориентироваться на конечные общественно значимые, социально-экономические эффекты, которые работают в интересах населения. Госпрограммы должны формироваться по верхнеуровневым показателям на конечный эффект. Качество образования, уровень жизни, снижение смертности и так далее", - сказал **Кудрин**, выступая на XX Общероссийском форуме "Стратегическое планирование в регионах и городах России".

"Второе важное правило, которое я потом прокомментирую, - это, что методики показателей госпрограммы за текущий год не должны меняться. Потому что мы меняем методики расчета показателей, зачастую немного подтасовываем эти показатели под то, что мы реально можем, а не то, что мы первоначально перед собой ставили. И вот отличие новых программ от предыдущего поколения, которые только сейчас внесли, что верхнеуровневых показателей было в предыдущем списке показателей (которых было около 400) 22%, в новом списке - уже 50%. Это что означает? Что не выполнили рекомендацию самого правительства - в том, что 100% показателей госпрограмм должны быть ориентированы на конечный эффект", - добавил глава контрольного ведомства.

По словам **Кудрина**, Счетная палата также разработала новую методику оценки качества госпрограмм.

<https://tass.ru/ekonomika/16215121>

01.11.2022

**Кудрин** считает бюджет на предстоящую трехлетку сбалансированным с учетом новых вызовов

Проект бюджета РФ на 2023-2025 года сбалансирован с учетом новых вызовов для российской экономики. Об этом заявил глава Счетной палаты Алексей **Кудрин**, выступая на XX Общероссийском форуме "Стратегическое планирование в регионах и городах России".

"Да, мы увеличили дефицит, увеличили использование Фонда национального благосостояния. Это, на самом деле, правильно в кризисные годы. Надо тратить больше, чем, может быть, накапливать. И в этом смысле мы пошли правильным путем. Я считаю, что здесь максимально использованы все возможности, все ресурсы государства, в том числе стратегические ресурсы или резервы. Но на ближайшие три года, я считаю, что в целом бюджет сбалансирован с учетом этих вызовов, которые сегодня у нас есть", сказал **Кудрин**.

Глава Счетной палаты также отметил необходимость совмещать бюджетное планирование со стратегическим. "Я назову только одну цифру. В 2023 году наш бюджет по сравнению с текущими обычными правилами формирования получил дополнительно 4 триллиона. То есть если бы мы жили в обычном режиме планирования и бюджетного правила предыдущего поколения, то мы бы на 4 трлн потратили меньше", - добавил он.

О проекте бюджета РФ

Согласно проекту, расходы бюджета РФ составят 29 трлн рублей в 2023 году, 29,4 трлн рублей в 2024 году и 29,2 трлн рублей в 2025 году; доходы составят 26,1 трлн рублей в 2023 году, 27,2 трлн рублей в 2024 году и 27,9 трлн рублей в 2025 году. Дефицит, согласно прогнозам, в 2023 году составит 2% ВВП, или около 3 трлн рублей. Закрывать его предполагается преимущественно за счет заимствований. При этом ожидается, что дефицит бюджета будет постепенно сокращаться - до 0,7% в 2025 году.

В основу проекта бюджета был заложен базовый вариант прогноза социально-экономического развития РФ на 2023-2025 годы, который предполагает постепенное снижение цен на нефть российской экспортной марки Urals (с \$80 за баррель в 2022 году до \$65 в 2025 году), умеренное ослабление курса рубля (с 68,1 до 72,2 рубля за доллар)



и возвращение к целевому значению по инфляции (4%) уже по итогам 2024 года (с 12,4% в 2022 году). Также, согласно базовому варианту прогноза, российская экономика перейдет к восстановительному росту в начале 2023 года, а по итогам 2024 года большинство основных показателей, включая ВВП, промышленное производство, инвестиции в основной капитал и показатели уровня жизни населения, превысят в сопоставимых ценах докризисные значения.

<https://tass.ru/ekonomika/16215207>

## Т.А. ГОЛИКОВА

01.11.2022

Голикова поздравила МПГУ со 150-летием и поблагодарила вуз за подготовку педагогов

Вице-премьер России Татьяна **Голикова** поздравила Московский педагогический государственный университет (МПГУ) по случаю 150-летия вуза и поблагодарила за подготовку молодых квалифицированных педагогов. Она отметила, что рассчитывает на участие университета в работе по возвращению российского образования в новые регионы РФ.

"Дорогие друзья, я от имени правительства РФ, от всех своих коллег хочу искренне поблагодарить вас за ваш труд, за то, что вы выбрали эту профессию, за то, что воспитываете молодых педагогов. Пожелать вам здоровья, процветания университету. Мы в вас верим, верим в ваши инновации и верим в то новое, что вы несете для наших молодых людей. С праздником", - сказала она, выступая на праздновании юбилея.

**Голикова** напомнила, что МПГУ - первое в России высшее учебное заведение для женщин и первый в мире педагогический университет, что очень ценно для российской системы образования.

"Сегодня к нам присоединены четыре новых региона страны - Донецкая и Луганская народные республики, Херсонская и Запорожская области. И нам с вами вместе с коллегами предстоит большая работа, для того чтобы вернуть российское образование в исторические российские земли. Я очень рассчитываю, что ваш вуз эту работу проведет и проведет достойно", - подчеркнула она.

МПГУ основан 1 ноября 1872 года как Московские высшие женские курсы с одобрения императора Александра II и по инициативе передовой русской профессуры во главе с историком Московского университета Владимиром Ивановичем Герье. МПГУ подготовил свыше четверти миллиона педагогов и специалистов. Сегодня в стенах вуза обучается более 27 000 студентов из 75 регионов России и около 3 000 иностранных студентов из 86 стран. 22 выпускника МПГУ носят звание "Учитель года".

<https://tass.ru/obschestvo/16218227>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

02.11.2022

Минтруд РФ поддержит проекты негосударственного сектора в социальной сфере

**Минтруд** России запустил механизмы поддержки проектов негосударственного сектора в социальной сфере, сообщила первый заместитель министра труда и социальной защиты Ольга **Баталина** на V всероссийском форуме "Россия - территория заботы".

"Совместно с оператором ВЭБ.РФ мы в следующем году планируем приступить к строительству современных социальных учреждений с привлечением внебюджетного финансирования в рамках соглашения о государственно-частном партнерстве (цитата по РИА Новости)", - сообщила Ольга **Баталина**. Она уточнила, что механизм государственно-частного партнерства впервые будет использован в сфере соцобслуживания. В следующем году в Самарской и Тамбовской областях планируется запустить пилотные проекты.



В 2021 году более 8 млн пожилых граждан-инвалидов воспользовались услугами во всех формах социального обслуживания, в основном через государственные организации. Порядка 330 тысяч пожилых людей получают помощь через организации НКО. В секторе долговременного ухода доля НКО составляет 31%. При этом по сравнению с 2019 годом количество пожилых, получающих долговременный уход, увеличилась в 2,3 раза.

<https://rg.ru/2022/11/02/mintrud-rf-podderzhit-proekty-negosudarstvennogo-sektora-v-socialnoj-sfere.html>

02.11.2022

Минтруд сообщил, что в регионах строят новые современные учреждения соцобслуживания

Учреждения социального обслуживания, которые строятся в регионах в настоящее время, будут стационарами нового типа с условиями, близкими к домашним. При этом в следующем году совместно с ВЭБ.РФ **Минтруд** начнет строительство современных социальных учреждений с привлечением внебюджетного финансирования, заявила в среду первый замминистра труда и социальной защиты Ольга **Баталина**.

"Наша цель - создать в стационарах условия, близкие к домашним, которые привычны для человека пожилого возраста, понимая, что для него на какое-то время это становится домом. Сейчас все новые объекты, которые вводятся в регионах, это стационары нового типа. Они уже строятся по новым проектам, исходя из не так давно обновленного Санпина и новых требований по организации деятельности внутри интерната, и здесь мы также активно привлекаем негосударственный сектор. Нами запущено два механизма поддержки. Совместно с ВЭБ.РФ в следующем году мы планируем приступить к строительству современных социальных учреждений с привлечением внебюджетного финансирования в рамках соглашения о государственном частном партнерстве", - сказала она на V всероссийском форуме "Россия - территория заботы".

В текущем году впервые в соцобслуживании заработает механизм государственно-частного партнерства, подчеркнула замминистра. Соответствующие пилотные проекты будут запущены в следующем году в Самарской и Тамбовской областях для строительства гериатрических центров в Самаре и селе Антиасы.

"В прошлом году численность пожилых граждан-инвалидов, которым были предоставлены услуги во всех формах социального обслуживания, превысила 8 млн человек, при этом большая часть получает помощь через государственные организации", - рассказала замминистра. По ее словам, порядка 330 тыс. пожилых получают помощь в организациях НКО.

При этом доля НКО в секторе долговременного ухода составляет 31%. "На 1 сентября 2022 года такие услуги по помощи, долговременному уходу, получает порядка 134 тысяч человек. По сравнению с 2019 годом численность граждан, охваченных долговременным уходом, увеличилась в 2,3 раза", - подчеркнула она.

<https://tass.ru/obschestvo/16223777>

02.11.2022

Минтруд РФ: центры серебряного волонтерства поэтапно откроются в каждом регионе РФ

Центры серебряного волонтерства поэтапно будут сформированы в каждом регионе России, на сегодняшний день в субъектах страны работают 56 таких центров, заявила первый заместитель министра труда и социальной защиты Ольга **Баталина**.

"У нас в каждом субъекте Российской Федерации поэтапно будут сформированы центры серебряного волонтерства. Это по сути такое организационное ядро развития серебряного волонтерства в субъекте", - сказала **Баталина** на форуме "Россия - территория заботы" в пресс-центре медиагруппы "Россия сегодня".

Она уточнила, что волонтерское движение серебряного возраста стремительно развивается. На текущий момент в регионах действует 56 центров серебряного волонтерства. На этот год было запланировано открытие 10 центров, 9 из них уже заработали, отметила **Баталина**.





## РИА Новости. Все Новости

01.11.2022

**Карелова призвала погасить долги по зарплате перед участниками спецоперации**

Минобороны следует решить вопросы с невыплатой ежемесячного довольствия участникам спецоперации. Об этом заявила вице-спикер Совета Федерации, член Комитета Совета Федерации по социальной политике Галина Карелова на заседании комитета, в котором участвовали представители военного ведомства, передает «СенатИнформ».

По словам сенатора, в Совфед поступает много жалоб по этой теме. В свою очередь, представитель Генштаба ВС РФ Александр Туляганов сообщил, что Минобороны тесно работает с главами регионов по вопросу своевременных выплат. По его словам, деньги зачисляются на карту с 10-го по 20-е число каждого месяца, поэтому те, кто заступил на службу в конце месяца, в первый раз получили небольшие суммы.

Замглавы Комитета Совфеда по социальной политике Елена Бибикина подняла тему удержания алиментов с тех, кто мобилизован. По ее информации, средства удерживает именно Минобороны. Она призвала ведомство уладить эту проблему с **Минтруда**.

<https://www.pnp.ru/social/karelova-prizvala-pogasit-dolgi-po-zarplate-pered-uchastnikami-specoperacii.html>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

01.11.2022

**Работника Краснобаковской котельной нашли мертвым на работе**

Обстоятельства его смерти устанавливаются.

Работника Краснобаковской котельной нашли мертвым на работе, сообщает пресс-служба **Госинспекции труда** в Нижегородской области.

Несчастный случай произошел 30 октября в котельной МУП «Коммунресурс Краснобаковского района». Тело 47-летнего работника нашел его коллега, который занимается распиловкой дров.

В настоящий момент в произошедшем разбираются специалисты региональной **Гострудинспекции**.

<https://www.vremyan.ru/news/504131>

01.11.2022

**В Брянске при монтаже лифта покалечился работник ООО «ЛифтПро»**

В Брянске произошел несчастный случай во время монтажных работ с лифтовым оборудованием. Выполнявший свои функции сотрудник ООО «ЛифтПро» получил тяжелые травмы.

Как сообщили в **Госинспекции труда** в Брянской области, начато расследование несчастного случая на производстве. Комиссия под председательством государственного инспектора труда устанавливает все обстоятельства и причины происшедшего.

Виновных в нарушении техники безопасности привлекут к ответственности.

<https://www.bragazeta.ru/news/2022/11/01/v-bryanske-pri-montazhe-lifta-pokalechilsya-rabotnik-ooo-liftpro/>



01.11.2022

Гострудинспекция расследует гибель 62-летнего автослесаря в Нижнем Новгороде

Мужчину на скорой увезли с рабочего места

Государственная трудинспекция расследует гибель сотрудника нижегородского филиала АО «Юнис», сообщается на сайте областного ведомства.

По имеющейся информации, днем 18 октября механик участка по обслуживанию теплосетей Кстовского района на улице Шохина обнаружил в ремонтной зоне 62-летнего автослесаря АО «Юнис» в Нижнем Новгороде сидящим на стуле. Мужчина не реагировал на вопросы. Коллега позвонил в скорую. Медики приехали и увезли его в Нижегородскую областную больницу имени Семашко, где он скончался в реанимации.

Теперь надзорное ведомство выясняет обстоятельства и причины случившегося.

Начато расследование, - уточнили в **Гострудинспекции**.

<https://opennov.ru/news/incidents/2022-11-01/71292>

## ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

01.11.2022

Глава пензенского минтруда Алексей Качан рассказал о последствиях теневой занятости

Тема, безусловно, актуальная, поэтому прямой эфир прошел с участием сурдопереводчика. Что же скрывается за формулировкой «неформальная занятость»?

«Если говорить простым языком, то это нелегальное трудоустройство. Те трудовые отношения, которые происходят без подписания договора, официальной заработной платы, без налогов и отчислений во внебюджетные фонды», - поясняет Алексей Качан.

Важно помнить, что если работодатель уклоняется от оформления трудового договора с наемным работником, то последний лишается всех социальных гарантий. Да, его может поначалу подкупить, что он будет получать немного больше, чем если бы работал официально. Но минусов гораздо больше.

Человек в таких трудовых отношениях не имеет права взять больничный лист, уйти в декрет, у него не идет трудовой стаж, отчислений в пенсионный фонд тоже не происходит. В случае, если работник получит травму, находясь на работе, он не сможет рассчитывать на выплату.

«А семья в случае гибели тоже не может получить компенсацию. У нас есть такие обращения», - добавляет Валерий Сиротин.

Многие забывают, что минусы в нелегальном трудоустройстве есть и для работодателя.

«Статья 5.27 ч. 4 КоАП РФ предусматривает ответственность за неоформление на работу официально. Должностным лицам грозит штраф от 10 до 20 тысяч рублей, индивидуальным предпринимателям - от 5 до 10 тысяч, юрлицам - от 50 до 100 тысяч рублей», - подчеркивает Валерий Сиротин.

Выдача зарплаты в конверте - проблема актуальная во всех регионах, говорит Алексей Качан. Пензенская область исключением не является.

В этом году в **трудовую инспекцию** обратились 2 448 человек. 80% обращений связаны с невыплатой заработной платы. Люди требовали легализации трудовых отношений.

Снижение неформальной занятости остается одним из приоритетных направлений. В ближайшее время ожидается, что региональные и муниципальные органы будут наделены специальными полномочиями для осуществления полноценной работы в этой сфере.





Впрочем, подвижки заметны уже сейчас. В прошлом году в Пензенской области была легализована работа 17 235 человек, в этом - 16 398.

В конце прямого эфира Алексей Качан напомнил, что официальный трудовой договор является гарантией защиты для работника. Если нарушаются ваши трудовые права, можно оставить обращение на сайте пензенского минтруда.

<https://penza-press.ru/news/society/46162/>

01.11.2022

В Арсеньеве продолжается работа по снижению неформальной занятости на территории городского округа

В рамках работы по снижению неформальной занятости продолжается проведение выездных рейдовых мероприятий при участии представителей администрации городского округа, полиции,

Совета предпринимателей, с целью выявления фактов ведения предпринимательской деятельности без официального трудоустройства работников.

В ходе очередного обследования в торговой сфере, выявлены три случая ведения предпринимательской деятельности с использованием труда наемных работников без оформления трудовых отношений и двое граждан осуществляющих предпринимательскую деятельность без регистрации в качестве индивидуального предпринимателя и «самозанятого».

Сведения о выявленных признаках неформальной занятости направлены в Государственную инспекцию труда в Приморском крае, налоговую инспекцию и прокуратуру города Арсеньева.

<https://infovostok.ru/?module=articles&action=view&id=49576>

## СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

02.11.2022

Цифровая платформа «Работа в России» для инвалидов

Люди с ОВЗ в поисках работы могут воспользоваться цифровой платформой «Работа в России».

Вакансии для людей с инвалидностью находятся в разделе «Трудоустройство инвалидов» в сервисе «Справочная информация».

В настоящее время предлагается 800 квотируемых рабочих мест. В этом же разделе можно получить информацию об «Абилимпиксе» и мерах соц. поддержки.

Для удобства слабовидящих работает версия с озвучиванием.

[https://www.inva.news/articles/rehabilitation/tsifrovaya\\_platforma\\_rabota\\_v\\_rossii\\_dlya\\_invalidov/](https://www.inva.news/articles/rehabilitation/tsifrovaya_platforma_rabota_v_rossii_dlya_invalidov/)

## ПРОФСОЮЗЫ

01.11.2022

В профсоюзе назвали способ сокращения разницы в зарплатах

Ввести прогрессивную шкалу налогообложения и снизить ставку по кредитам для реального сектора экономики предлагает заместитель руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФНПР Елена Косаковская. Эти меры, по мнению Косаковской, помогут преодолеть разрыв между высокооплачиваемыми и низкооплачиваемыми категориями граждан. Сейчас, как сообщила Косаковская изданию АиФ, разница в оплате между этими категориями составляет примерно 14 раз.



Вводить прогрессивный подоходный налог эксперт предлагает "без резких шагов", поэтапно. Например, считает специалист, при доходе от 300 тысяч рублей в месяц - плюс 1% к базовой ставке налога, 400 тысяч - повышение еще на 1%. Еще одной существенной мерой, которая поможет повысить собираемость налогов и повышение потребительского спроса, может стать повышение пошлин на импортные товары и более благоприятный режим для отечественной продукции. Тогда граждане будут покупать товары, произведенные внутри страны, что повысит их спрос и предложение, вырастет конкуренция, а цены снизятся, считает Косаковская. Также, говорит она, "я солидарна с точкой зрения ТПП РФ: нужно давать реальному бизнесу дешевые кредиты и смотреть за тем, чтобы он развивался".

Прогрессивная шкала налогообложения. Что это такое? Какие плюсы и минусы есть у этой системы? И почему профсоюзы настаивают на ее введении? Ответы на эти вопросы ищите в подкасте.

<https://www.solidarnost.org/news/v-profsoyuze-nazvali-sposob-sokrascheniya-raznitsy-v-zarplatah.html>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

02.11.2022

Миллион на репетиторов: каким будет материнский капитал в 2023 году

Выплаты увеличат, а возможности потратить средства расширят

В России предлагают ввести выплату в 1 млн рублей за рождение третьего и последующих детей, а суммы материнского капитала на первого и второго ребенка ощутимо проиндексировать. Также предлагается расширить спектр услуг, на которые можно потратить эти деньги. Что можно будет оплатить материнским капиталом в 2023 году - в материале «Известий».

Материнский капитал на первого ребенка в 2023 году

В 2023 году размер маткапитала на первого, второго и третьего ребенка увеличится. Так, для первого ребенка с 1 февраля 2023 года выплаты составят 589,5 тыс. рублей. К 2024 году размер маткапитала вырастет до 621,9 тыс. рублей, а к 2025 году увеличится до 646,8 тыс. рублей.

Материнский капитал на второго ребенка в 2023 году

Проиндексируют и выплаты на второго ребенка - в 2023 году за него можно будет получить до 779 тыс. рублей. То есть доплата составит 189 тыс. рублей. В 2024 году выплаты на второго ребенка вырастут до 821,9 тыс. рублей, а в 2025-м увеличатся до 854,8 тыс. рублей.

Маткапитал на третьего и последующих детей в 2023 году

Сегодня основные меры господдержки направлены на родителей первенцев и вторых детей, поясняют эксперты «Известий». Однако в Общественной палате призывают лучше стимулировать тех, кто готов воспитывать трех и более детей. Им ОП предложила выплачивать до 1 млн рублей. Реализацию данной меры уже анонсировали в Приморском крае.

Эксперты убеждены, что траты государства на выплату многодетного семейного капитала не превысят 300 млрд рублей в год, а эффект будет существенным. По данным Института научно-общественной экспертизы, на сегодня самое многочисленное поколение россиянок находится в возрасте от 30 до 40 лет. Именно у них чаще всего рождаются третьи и даже четвертые дети, а значит, они нуждаются в дополнительной поддержке.

Согласно расчетам института, если эти меры удастся реализовать, то уже к 2024 году в России родится на 11% детей больше - это 1,6 млн малышей. Сопоставимый эффект был и в 2007 году, когда впервые анонсировали выплаты по маткапиталу. Тогда рождаемость в России выросла на 9%, напомнил глава института Сергей Рыбальченко.

Как получить материнский капитал



Программа «Материнский капитал» начала действовать в России с 1 января 2007 года. Однако до 2019 года средства выплачивались только на второго и последующих детей, а получить его можно было только один раз.

В 2020 году правила изменились: теперь материнский капитал выплачивают и на первого ребенка, а на второго, третьего и последующих детей предоставляют дополнительные выплаты. Размер материнского капитала основывается на уровне инфляции за предыдущий год. В 2023 году она прогнозируется на уровне 12,4%, в 2024 году - 5,5%, а в 2025 году - 4%.

С 15 апреля 2020 года для получения сертификата не требуется заявления, документ автоматически направляется в личный кабинет на «Госуслугах». Обычно на оформление уходит до 15 дней после регистрации рождения малыша. Если по каким-то причинам сертификат не был оформлен автоматически, его можно самостоятельно запросить на «Госуслугах».

По информации «Известий», программу маткапитала в России предлагают сделать бессрочной. Пока она действует до конца 2026 года.

Получат ли материнский капитал беженцы и жители ЛНР и ДНР

Сегодня на материнский капитал могут претендовать и беженцы с Украины, если они получили российское гражданство и живут в России. Также эту льготу автоматически предоставляют жителям ЛНР, ДНР, Херсонской и Запорожской областей. По данным на весну 2022 года, в Россию прибыло до 500 тыс. человек с Украины и из Донбасса, в том числе 100 тыс. детей. Большая часть людей использует маткапитал на покупку жилья.

На что можно потратить материнский капитал в 2023 году

В настоящее время маткапитал можно использовать для улучшения жилищных условий, получение образования, на накопительную часть пенсии матери ребенка, помощь детям-инвалидам. Кроме того, 19 октября правительство России разрешило использовать материнский капитал для оплаты образовательных услуг, предоставляемых частными организациями и ИП с гослицензией. Оплатить можно будет образование и школьников, и дошкольников. Для этого родителям необходимо подать заявление в Пенсионный фонд и предоставить заключенный с ИП договор с расчетом стоимости. Ранее маткапиталом можно было оплатить только услуги юриц.

Родители смогут направлять средства материнского капитала на образовательные услуги детей онлайн без лишних справок. Пенсионный фонд самостоятельно запросит необходимые сведения у образовательной организации, с которой заключено соглашение об обмене данными.

В июне депутаты поддержали идею направлять маткапитал на лечение детей. Вместе с тем член комитета Госдумы по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб отметила необходимость установления критериев оказания подобной помощи.

Также материнский капитал можно использовать в программе «Семейная ипотека». Он может стать как первым взносом (не менее 15% от итоговой суммы), так и частью досрочного погашения ипотеки, рассказала «Известиям» ипотечный брокер и юрист Анна Писанкова. При этом важно соблюдать условия, предусмотренные программой материнского капитала. В частности, это обязательное выделение долей всем членам семьи в момент оформления ипотеки либо не позднее шести месяцев после погашения ипотеки. Материнский капитал в качестве первоначального взноса можно внести сразу после рождения ребенка, не дожидаясь его трехлетия, уточнила Писанкова.

В планах разрешить покупку земли в счет материнского капитала. Предполагается, что на покупку уйдет не более половины средств маткапитала, а оставшиеся деньги можно будет потратить на другие предусмотренные **законом** цели, в том числе и на строительство дома на участке.

Также планируется разрешить покупку автомобилей с использованием средств маткапитала. При этом легковой автомобиль должен быть новым, произведенным в России и иметь не менее трех пассажирских мест, помимо водительского. Стоимость авто не должна превышать 2 млн рублей, а мощность - 125,08 л.с.



### Как обналичить материнский капитал

Всё большей популярностью у граждан пользуется опция обналичивания маткапитала. В 2022 году число заявлений на выдачу части суммы наличными выросло в два раза - за помощью обратились 295,2 тыс. россиян. Возможность обналичить маткапитал появилась для семей с низкими доходами в 2018 году. К 2020 году условия смягчили: сегодня выплату могут получать семьи с доходом ниже двух прожиточных минимумов на человека, она назначается по количеству детей до трех лет в размере регионального прожиточного минимума. А с 2023 года ежемесячная выплата из материнского капитала станет доступна на любого, в том числе и на первого, ребенка. Чтобы выбрать способ распоряжения средствами маткапитала, необходимо подать заявление на ПФР, МФЦ или на сайте «Госуслуги».

<https://iz.ru/1419186/mariia-shaipova/million-na-repetitorov-kakim-budet-materinskii-kapital-v-2023-godu>

02.11.2022

Нилов анонсировал законопроект о сохранении пенсии мобилизованным военным пенсионерам

Депутаты фракции ЛДПР разработали **законопроект** о сохранении пенсионных выплат для мобилизованных военных пенсионеров. Документ, который будет внесен в **Госдуму**, опубликован в Telegram-канале председатель Комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

Сейчас военным пенсионерам останавливают выплату назначенных пенсий при поступлении на службу. При этом таких пенсионеров могут призвать в рамках частичной мобилизации, если они не достигли предельного возраста для нахождения на службе, годны по состоянию здоровья и обладают нужной специальностью.

Инициатива ЛДПР направлена на сохранение обеспечения военных пенсионеров во время службы в рамках мобилизации, пояснил Нилов и уточнил, что документ касается тех, кто вышел на пенсию после прохождения военной службы, работы в органах внутренних дел, наркоконтроля, ФСИН, нацгвардии, пожарной службы и других.

<https://www.pnp.ru/social/nilov-anonsiroval-zakonoproekt-o-sokhranении-pensii-mobilizovannym-voennym-pensioneram.html>

02.11.2022

СФ рассмотрит законы об альтернативной службе в период мобилизации и статусе добровольца

**Совет Федерации** на пленарном заседании в среду рассмотрит ряд **законов**, в частности о порядке прохождения альтернативной гражданской службы в период мобилизации, о приравнивании добровольцев к статусу военнослужащих, а также о прекращении трудового договора независимо от воли сторон в случае призыва работодателя на военную службу по мобилизации.

Кроме того, Совфед рассмотрит проект обращения Федерального собрания РФ к парламентам стран мира о необходимости укрепления режима Конвенции о запрещении разработки, производства и накопления запасов бактериологического (биологического) и токсинного оружия и об их уничтожении. Перед сенаторам в ходе пленарного заседания выступит глава Халк Маслахаты Милли Генгеша (верхней палаты парламента) Туркмении Гурбангулы Берымухамедов. В ходе правительственного часа доклад зачитает вице-премьер РФ Марат Хуснуллин. Он расскажет о реализации инфраструктурных проектов, направленных на развитие субъектов Российской Федерации.

Статус добровольца

Сенаторы в среду могут одобрить **закон** о статусе добровольческих формирований и добровольцев, содействующих Вооруженным силам РФ.

В **законодательство** вводится норма, согласно которой для выполнения отдельных задач в области обороны привлекаются добровольческие формирования, содействующие ВС РФ, в период мобилизации, действия военного



положения, в военное время, при возникновении вооруженных конфликтов, при проведении контртеррористических операций, а также при использовании вооруженных сил за пределами территории РФ.

Добровольческие формирования будут создаваться Министерством обороны (МО) РФ по решению **президента России**. Численность, организация, районы действий, стоящие задачи, порядок управления и срок использования таких формирований будут определяться МО РФ. Порядок обеспечения добровольческих формирований вооружением, военной техникой, материально-техническими средствами, а также порядок оказания медицинской помощи, выплат денежного содержания, других выплат будут также определены МО РФ. В состав добровольческих формирований смогут войти граждане РФ, заключившие контракт о пребывании в таком формировании, а также военнослужащие, направленные от МО РФ.

Для добровольцев и их семей вводятся социальные гарантии и компенсации, предусмотренные **законом** "О статусе военнослужащих". Размеры денежного содержания добровольцев будут устанавливаться МО РФ не ниже размеров зарплат военнослужащих-контрактников. При этом наряду с денежным содержанием гражданам, пребывающим в добровольческих формированиях, МО РФ сможет устанавливать и другие денежные выплаты. Кроме того, добровольцы будут подлежать обязательному государственному личному страхованию за счет средств федерального бюджета. Они также получают право на бесплатный проезд железнодорожным, воздушным, водным и автомобильным (за исключением такси) транспортом.

#### Альтернативная служба в период мобилизации

Также палата в среду рассмотрит **закон**, устанавливающий порядок прохождения альтернативной гражданской службы в период мобилизации.

**Закон** "О мобилизационной подготовке и мобилизации в РФ" дополняется статьей 17.1 "Прохождение альтернативной гражданской службы в период мобилизации". Согласно новой статье, лица, проходящие альтернативную гражданскую службу в организациях Вооруженных сил РФ, других войск, воинских формирований и органов в качестве гражданского персонала, при объявлении мобилизации продолжают проходить такую службу в указанных организациях.

При этом граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу в организациях, подведомственных органам исполнительной власти или органам местного самоуправления, в период мобилизации могут быть направлены для прохождения альтернативной гражданской службы на должностях гражданского персонала ВС РФ, других войск, воинских формирований, органов и специальных формирований.

Кроме того, согласно **закону**, на военную службу в рамках мобилизации могут быть призваны граждане, имеющие неснятую или непогашенную судимость за некоторые тяжкие преступления.

#### Прекращение трудового контракта

В повестке заседания также значится вопрос о **рассмотрении закона**, дополняющего перечень обстоятельств, возникновение которых влечет прекращение трудового договора независимо от воли сторон. Таким обстоятельством теперь является "призыв работодателя - физического лица или работодателя, являющегося единственным учредителем (участником) юридического лица, одновременно обладающего полномочиями единоличного исполнительного органа этого юридического лица, на военную службу по мобилизации, объявленной **президентом РФ**". Данное положение распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

Кроме того, **закон** гарантирует оплату **труда** в размере не ниже минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) артистам, которые не выступают и не участвуют в создании произведений в течение какого-либо времени.

Документ устанавливает минимальный размер оплаты времени, в течение которого творческие работники не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают. Выплаты будут устанавливаться исходя из тарифной ставки, оклада творческого работника с доплатами и надбавками компенсационного или стимулирующего характера, но не ниже установленного федеральным **законом** МРОТ.





Сумма оплаты будет рассчитываться "пропорционально времени, в течение которого творческие работники не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают".

<https://tass.ru/obschestvo/16222027>

02.11.2022

**Jobby: в России из-за мобилизации выросло число вакансий для студентов**

В России в октябре увеличилось количество вакансий для студентов вузов. Об этом «Газете.Ru» сообщили в пресс-службе карьерной платформы Jobby, которая исследовала данные различных сервисов по поиску работы.

«В октябре резко выросло количество вакансий для студентов российских вузов - на 9,16% по сравнению с сентябрем. При этом спрос со стороны работодателей сильно отличается в зависимости от требуемой специализации», - рассказали в компании.

Наибольший спрос наблюдается со стороны производственных организаций: в этой отрасли число вакансий для студентов за месяц выросло более чем вдвое - на 120%. В сфере финансов и инвестиций учащимся вузов стали предлагать на 51,5% больше вакансий. В IT-отрасли появилось на 44,5% больше вакансий для начинающих специалистов, среди которых также рассматриваются студенты.

Средние зарплаты для таких кадров различаются в зависимости от сферы деятельности. Например, пиарщикам и маркетологам, а также «джунам» в IT предлагают 50 тыс. руб. Начинающим специалистам в сфере финансов - от 45 тыс. руб.

По словам основательницы Jobby Татьяны Льюис, такой резкий рост вакансий для студентов в октябре произошел впервые за год. Она связала это с частичной мобилизацией, которая вызвала **нехватку специалистов**.

«Из-за последних событий в сентябре и октябре многие компании ощутили кадровый голод. Единственный способ восполнить недостаток специалистов - воспитать их самостоятельно. Кроме того, студенты не подпадают под призывную кампанию и не боятся строить планы на будущее», - отметила Льюис.

Тенденцию на рост спроса на студентов отметила и глава HR Community Skolkovo Юлия Цапкова. «В турбулентное время зарплатные возможности организаций сильно проседают. Умение продуктивно вовлекать в работу студентов - отличный выход из ситуации для компаний, которые нуждаются в компетенциях здесь и сейчас», - объяснила эксперт.

<https://www.gazeta.ru/business/news/2022/11/02/18938167.shtml>

02.11.2022

**Период IT-распада: как спасти российскую отрасль кибербезопасности**

По данным департамента координации программ и проектов Минцифры, **нехватка кадров** в отечественной IT-индустрии достигла 1 млн человек - в том числе и специалистов в сфере кибербезопасности. Государство уже ввело целый ряд мер поддержки российских айтишников, однако их оказалось недостаточно, говорят эксперты.

Обнаженный периметр цифровой безопасности

**Дефицит** квалифицированных **кадров** наносит серьезный удар по российскому кибербезу - особенно на фоне растущего числа хакерских атак на IT-инфраструктуру отечественных компаний, изданий и государственных ведомств.

Тревожные цифры озвучил заместитель председателя правительства РФ Дмитрий Чернышенко в ходе встречи с президентом России Владимиром Путиным 24 октября. С начала года количество нападений на российское цифровое пространство увеличилось на 80%. И если в 2021-м основной целью хакеров были субъекты отечественного финансового сектора, то сегодня - государственные предприятия и учреждения. Речь о тысячах инцидентов.



«Понятно, что эта борьба будет продолжаться всегда - против нас воюют кибервойска всех недружественных стран», - отметил Чернышенко.

У США, например, есть целое подразделение киберкомандования, бойцы которого уже более 15 лет тренируются совершать такого рода нападения.

При этом тех, кто может противостоять серьезным хакерским атакам, в России можно пересчитать по пальцам. Самые известные борцы с киберпреступниками - Positive Technologies (крупнейший отечественный разработчик решений для информационной безопасности) и Group-IB (одна из ведущих российских компаний в области создания решений для предотвращения кибератак и борьбы с мошенничеством, принимала участие в более чем 1,3 тыс. расследований киберпреступлений в РФ и за рубежом).

Целый ряд ведущих специалистов в области информационной безопасности сегодня находится «вне зоны доступа»: по разным (и как утверждают эксперты - зачастую надуманным) обвинениям их заключили под стражу незадолго до начала Специальной военной операции (СВО). Как отмечало издание «Газета.ru», изоляция таких известных айтишников, как Илья Сачков, Константин Козловский и Павел Врублевский - часть масштабной цифровой войны, развязанной против России иностранными спецслужбами.

Основатель компании Positive Technologies Юрий Максимов выступал с просьбой освободить Сачкова из-под стражи еще в конце марта, обращаясь к парламентариям, главе Минцифры Максиму Шадаеву, заместителям руководителей Минпромторга и Минэкономразвития в ходе расширенного заседания комитета Госдумы по развитию IT-отрасли в условиях санкций. «Слушайте, отпустите Сачкова. Прямо он нам очень нужен с точки зрения компетенций», - заявил Максимов.

#### Цифровые кочевники

По данным Минцифры, на конец 2021 года **дефицит кадров** в отечественной отрасли информационных технологий оценивался приблизительно в 500 тыс. специалистов. В Российской ассоциации электротехнических компаний заявляли, что за первый месяц после начала СВО территорию РФ покинули от 50 до 70 тыс. айтишников. Еще порядка 100 тыс. представителей индустрии могли уехать в апреле, отмечали в АНО «Информационная культура».

Вторая волна оттока IT-специалистов была зафиксирована в сентябре. Издание Forbes, ссылаясь на результаты опроса HR-холдинга Ventr, опубликовало прогноз, согласно которому около четверти российских программистов (при общей численности в 1,7 млн специалистов) собираются покинуть страну в течение ближайшего года.

При этом на отрасль сегодня возлагается огромный груз стратегических задач как по импортозамещению высокотехнологичных решений, так и по защите критической инфраструктуры страны. Это приводит к растущему кадровому голоду: выбывших «техноэмигрантов» нужно замещать квалифицированными специалистами различных IT-направлений. Однако уровень образования «замены» оставляет желать лучшего, а полное отсутствие применимых на практике знаний переводит текущее положение в крайне острую фазу.

#### Онлайн-курсы и IT-иммигранты

На фоне массовой «утечки мозгов» за рубеж с января по август количество резюме IT-специалистов на одном из самых популярных рекрутинговых ресурсов выросло более чем в полтора раза - с 211,1 тыс. до 327 тыс.

Этот парадокс легко объяснить: на рынок пришли соискатели, окончившие онлайн-курсы и другие краткосрочные образовательные IT-программы. По мнению экспертов, квалификация таких кандидатов ниже вузовской подготовки (высшее или дополнительное образование).

Но и к качеству высшего образования есть вопросы. В комментарии изданию vc.ru руководитель Центра развития компетенций в бизнес-информатике Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ Александр Олейник заметил: «На протяжении последних 20 лет эксперты подчеркивают проблемы кадрового голода в IT-сфере России. Одной из важнейших причин такой ситуации отмечается плохое качество подготовки IT-кадров в университетах и недостаточное количество профильных программ дополнительного образования в сфере IT. Определенная доля





правды есть в этих утверждениях. Университеты дают базовые знания, а для работы в бизнесе IT-специалистам нужны более специальные знания технологий и обязательно управленческие, аналитические, командные навыки».

Крупные компании начали привлекать IT-иммигрантов из ряда стран СНГ - Таджикистана, Казахстана, Узбекистана и др. В их числе - уже сформировавшиеся специалисты с внушительным багажом компетенций. Однако за свои знания и умения такие кадры запрашивают соответствующее вознаграждение. Работодателям также нужно учитывать разницу в менталитетах, непростую процедуру оформления айтишников из других государств.

Тот же Сачков не раз говорил о необходимости инвестиций бизнеса в подготовку кадров. По его мнению, специалистов нужно возвращать смолоду, создавая условия для их становления и развития. К этому процессу должны подключиться не только государственные институты, но и компании, которым следует брать патронат над вузами.

«Специальностям, которые нам требуется, очень часто не учат в вузах. Поэтому мы либо сами обучаем сотрудников, либо они получили эти знания по книгам. Думаю, со временем состав IT-специалистов будет еще моложе (младше 26-27 лет - это средний возраст работников Group-IB, прим. ред.), потому что дети будущего начнут еще раньше понимать, чем им нравится заниматься и раньше выходить на реальную работу, не ждать окончания университета», - отмечал Сачков еще в 2019 году.

IT-компаниям нужно инвестировать в начинающих специалистов и сосредоточиться на развитии внутренних кадровых ресурсов. Крупным игрокам рынка необходимо открывать собственные образовательные центры. Пока эта схема работает ограниченно. А в сжатые сроки найти почти 200 тысяч профессионалов - нереально, считает известный айтишник.

На восстановление кадрового ресурса в IT уйдет до 7 лет

Сегодня в России действует ряд новых мер поддержки айтишников. Так, например, они могут воспользоваться:

- льготной ипотекой по ставке в 5% годовых с суммой займа до 18 млн рублей;
- отсрочкой от службы в армии до 27 лет;
- отсрочкой от частичной мобилизации.

Важные условия - IT-компания должна быть аккредитована в Минцифры, а сам специалист - иметь диплом о высшем профильном образовании. А чтобы претендовать на ипотеку по льготной ставке, айтишнику необходимо зарабатывать от 150 тыс. рублей в городах-миллионниках и от 100 тыс. - в остальных населенных пунктах.

Однако не все специалисты в области информационных технологий имеют высшее профильное образование, поэтому не попадают под критерии отсрочки: так, по данным HeadHunter, около 66% мужчин-разработчиков и программистов работают без диплома. А уровень их дохода начинается с 40 тыс. рублей (столько готовы предложить работодатели стажерам-разработчикам). Самый многочисленный (38%) сегмент айтишников - опытные разработчики или мидлы - в среднем получают около 140 тыс. рублей в месяц.

Также специалисты в области информационных технологий боятся устроиться в российские компании, переживая о финансовых, технических и репутационных рисках. Иностранные заказчики сегодня неохотно работают с разработчиками и программистами из РФ, доступ ко многим технологиям мирового уровня сегодня закрыт, а переводы из-за рубежа в подсанкционные банки стали невозможны.

Из-за этого некоторые российские IT-компании релоцировались в другие страны (Армению, Казахстан, Турцию), где госструктуры уже пытаются заключать контракты на привлечение российских специалистов к разработке собственных национальных средств киберобороны.

Воспитание нового поколения борцов с киберпреступностью - процесс долгий и трудоемкий. В нем должны быть задействованы и государство, и бизнес, считают эксперты отрасли. Должный уровень образования - первая ступень в создании мощного кадрового резерва, способного противостоять современным вызовам.

Пока настоящих высококвалифицированных специалистов в области информационных технологий и охраны цифрового периметра готовят лишь в ограниченном количестве вузов (в первую очередь - математических). Уже



звучат предложения о создании отдельных образовательных учреждений высшего звена для обучения по востребованным сегодня IT-направлениям. Курировать такие институты должны крупные компании отрасли.

По оценкам некоторых экспертов, новая волна айтишников может прийти только через пять-семь лет. Однако национальные интересы и обороноспособность страны требуют решений именно сегодня. Пока у России есть компании и специалисты, которые могут стать киберщитом в развязанном цифровом противостоянии с Западом, где профессиональное воспитание IT-экспертов поставлено на поток. Необходимо объединить силы отечественных компаний, чтобы создать информационно безопасное пространство.

[https://www.ng.ru/economics/2022-11-02/100\\_215701112022.html](https://www.ng.ru/economics/2022-11-02/100_215701112022.html)

01.11.2022

Мужчин собираются отправлять в декрет: разбираемся в новых идеях Госдумы

Сейчас российские папы и так имеют право брать отпуск по уходу за ребенком. Что не так с этой возможностью

В **Госдуме** разрабатывают **законопроект** о декретном отпуске для мужчин.

В **Госдуме** разрабатывают **законопроект** о декретном отпуске для мужчин. Об этом сообщила первый зампред комитета **Госдумы** по вопросам семьи Татьяна Буцкая. По ее словам, вполне логично разделение домашних обязанностей: какую-то часть декрета с ребенком сидит мама, а какую-то - меньшую, когда не надо уже кормить грудью, - папа. Давать семьям такую возможность - мировая практика.

Сейчас в России папа в принципе и так вправе вместо мамы взять отпуск по уходу за ребенком. Как и любой другой член семьи - например, работающая бабушка.

Если уж говорить о возможности разделить домашние обязанности, по ныне действующему **законодательству** расклад может быть таким. Сначала будущая мама оформляет отпуск по беременности и родам. Его может взять только женщина (что в целом логично, рожать-то ей - у отца ребенка это не получится). По общему правилу, отпуск по беременности и родам - это 70 дней до родов и 70 - после (если роды осложненные, родилась двойня и т. п., дней полагается больше). Дальше сидеть с дитятей уже вправе папа - для чего ему, а не маме необходимо оформить отпуск по уходу за ребенком. Этот отпуск может длиться до того, как малышу исполнится 3 года, но выплата пособия по уходу за ребенком прекращается после 1,5 лет. Хотя семьям с доходами ниже двух региональных прожиточных минимумов платят специальное детское пособие.

Что в этой системе не так? И каких-таких еще прав нашим российским папам не хватает?

- **Законом** действительно уже предусмотрена возможность брать отпуск по уходу за ребенком отцу. Это решение каждой конкретной семьи, оно диктуется разными обстоятельствами, и в первую очередь тем, чья занятость приносит больше денег. Но вопрос в том, что обстоятельства жизненные могут по ходу дела измениться. (Например, папа вдруг остался без работы, а у мамы есть возможность неплохо зарабатывать. - Ред.). И хорошо бы, чтобы часть отпуска могла взять мама, а часть папа. Это важно с точки зрения сохранения экономической самостоятельности семьи, предотвращения бедности, - объясняет проректор Академии **труда** и социальных отношений Александр Сафонов. - Вот этот вопрос надо отрегулировать, потому что сейчас поделить отпуск по уходу за ребенком между папой и мамой нельзя - его может оформить только кто-то один. Изменения были бы выгодны и для государства. Семьям так будет проще адаптироваться к ситуации на **рынке труда** и не просить дополнительную социальную помощь. В нынешнем же виде возможность отцу сидеть с ребенком выглядит скорее формальной. Редкий мужчина согласится взять на себя весь период этого сидения. А потом уже ничего не поменять.

<https://www.kp.ru/daily/27465/4671144/?from=twall>



01.11.2022

В Комитете Госдумы обсудили компенсации компаниям за трудоустройство несовершеннолетних

Программа содействия занятости подростков может включать меры стимулирования работодателей, трудоустраивающих несовершеннолетних. Такое мнение на заседании Комитета Госдумы по молодежной политике выразил директор Департамента занятости и трудовой миграции Минтруда Михаил Кирсанов 1 ноября, сообщает пресс-служба комитета.

«Работодатель за каждого из них, кто зарегистрирован в службе занятости, через месяц получает компенсацию в размере МРОТ, вторую - через 3 месяца и третью - через 6 месяцев», - рассказал он в рамках совместного заседания рабочей группы комитета и Совета Торгово-промышленной палаты по устойчивому развитию бизнеса, социальной ответственности и волонтерству.

Аналогичная мера действует в отношении выпускников, которые долгое время не могут трудоустроиться, уточнил он. Кроме того, в планах - закрепить в трудовом законодательстве ответственность служб занятости за профориентацию молодых людей, отметил также Кирсанов.

По словам главы комитета Артема Метелева, консолидировать работу с детьми и подростками сможет Российское движение детей и молодежи. «Есть предложение, чтобы организация играла активную роль в вопросах профориентации и трудоустройства, выступая всероссийским оператором федеральной программы занятости подростков», - сказал парламентарий.

<https://www.pnp.ru/economics/v-komitete-gosdumy-obsudili-kompensacii-kompaniyam-za-trudoustroystvo-nesovershennoletnikh.html>

01.11.2022

Симулятор трамвая: как привлечь кадры в транспортную отрасль

На транспортную отрасль, одну из важнейших в экономике, приходится 6% внутреннего валового продукта России. Одной из ключевых проблем отрасли традиционно является кадровая. До недавнего времени, овладеть, например, специальностью водителя трамвая стремилось число соискателей, явно недостаточное для потребностей общественного транспорта.

Усиливал дефицит кадров и тот факт, что медленно меняющиеся образовательные программы, по которым готовят специалистов в обычных учебных заведениях, все сильнее отставали от растущих требований к сотрудникам транспортных предприятий, вступивших в фазу активной технологической трансформации и цифровизации. В какой-то момент в отрасли стала ощущаться нехватка кадров с должным профессионализмом и уровнем знаний.

Чтобы преодолеть разрыв между спросом и предложением на рынке труда, потребовался существенный пересмотр парадигмы развития образовательных организаций и процесса подготовки высококвалифицированных кадров.

Рассмотрим, как реформа транспортного образования была проведена в Москве.

Чтобы выработать лучшие подходы и единые стандарты обучения, было решено создать общую систему подбора и обучения кадров всего столичного транспорта. Перед транспортным комплексом столицы остро встал вопрос о необходимости создания единого центра обучения, который сможет оперативно трансформироваться под задачи управления транспортом в русле идеологии оптимизации процессов, заложенной, в том числе, в национальном проекте "Производительность труда".

В результате слияния учебно-производственного центра Московского метрополитена и учебно-курсового комбината ГУП "Мосгортранс" в 2021 году был создан Корпоративный университет транспортного комплекса.

Насколько эффективным оказалось это решение, видно, в частности, на примере специальности водителя трамвая. До открытия Корпоративного университета транспортного комплекса вопрос дефицита водителей трамвая стоял наиболее остро. В феврале 2021 года Трамвайное управление было передано в состав ГУП "Московский метрополитен". А с начала 2022 года по профессии "водитель трамвая" был обучен 401 человек. Дефицит кадров



снизился более чем в четыре раза за счет увеличенного количества групп в университете и благодаря применению новых технологий при организации учебного процесса.

Московский метрополитен - один из крупнейших работодателей Москвы, причем за последние десять лет в метро появилось около 30 тыс. новых рабочих мест. Сейчас метрополитен дает работу почти 68 тыс. человек. Это в два раза больше, чем в начале двухтысячных годов. В 2022 году "Московский метрополитен" вошел в число финалистов рэнкинга социальных проектов "Наш вклад", проводимого АНО "Национальные приоритеты".

С начала 2021 года почти 50 тыс. человек прошли обучение в Корпоративном университете, учитывая сотрудников, которые проходят повышение квалификации, подготовку, переподготовку и обязательное обучение. На данный момент ежедневно свыше 100 групп общей численностью около 2 тыс. человек проходят обучение по более чем 200 образовательным программам. И очевидно, что повышение качества образования не в последнюю очередь влияет на престижность и востребованность профессии: на сегодняшний день количество желающих обучиться в Корпоративном университете увеличилось на 40% по сравнению с прошлым годом, и тенденция сохраняется.

Программы обучения разработаны таким образом, чтобы максимально оперативно адаптировать будущих транспортников к изменениям технической базы и необходимости приобретения новых профессиональных навыков. Ряд эффективных программ обучения стал доступен благодаря национальному проекту "Производительность труда".

Сейчас самые востребованные для нас профессии - это машинисты электропоездов, дежурные по станции, инспекторы службы безопасности, монтеры пути, электромонтеры, слесари-электрики и другие технические профессии. С начала 2022 года в Корпоративном университете по профессиям машиниста электропоезда, работника службы движения, водителей трамвая и автобуса были обучены более 1,6 тыс. человек.

В корпоративном обучении непрерывно исследуются новые форматы обучения. Для разработки новых образовательных продуктов в прошлом году на базе Корпоративного университета открыли проектный офис. Его основная задача - создание системы развития сотрудника транспортного комплекса: от прокачки ключевых личных качеств благодаря чат-боту в Telegram до коучинговой поддержки для руководителей. Все это помогает сотрудникам эффективнее реализоваться в профессиональной деятельности.

При обучении водителей трамвая и машинистов используются современные технологии - интерактивные тренажеры-симуляторы, которые полностью имитируют управление современным электропоездом и трамваем. Конечно, теоретическое обучение и первоначальные навыки, полученные на тренажерах, закрепляются на практике - на действующем подвижном составе. А с 2020 года в Корпоративном университете обучаются женщины по профессии "машинист электропоезда". Выпускницы работают в электродепо "Фили". Программа для женщин ничем не отличается от мужской.

Принципиально важно, что после успешного окончания обучения в Корпоративном университете транспортного комплекса гарантия получить работу в московском транспорте - стопроцентная. А перспективных сотрудников включают в систему кадрового резерва и готовят к карьерному продвижению. Для них предусмотрены тренинги, коучинговые сессии, психологические консультации. "Взращивание" будущих руководителей из рядовых работников имеет ключевое значение для развития транспортной отрасли в ближайшие десятилетия.

<https://www.rbc.ru/opinions/society/01/11/2022/6361058d9a7947548e9888d2>