

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 28 июня 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
28.06.2018 В Воронеже двух рабочих насмерть придавило мешками с пластиком.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
28.06.2018 У газеты «Могочинский рабочий» образовался долг в полмиллиона рублей по зарплатам из-за увеличения МРОТ.....	4
27.06.2018 Псковские предприятия должны своим работникам 75,5 млн рублей зарплаты.....	4
27.06.2018 Псковские власти выделят 39 млн руб. на погашение долга по зарплате работникам "Псковавиа".....	5
27.06.2018 Предприятие Амурской области задолжало зарплату за 4 месяца.....	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	6
28.06.2018 Сотни жителей пикетировали новосибирский парламент из-за повышения пенсионного возраста.....	6
27.06.2018 В Саратове прошёл митинг против повышения пенсионного возраста, роста цен и налогов	7
СОКРАЩЕНИЯ	9
27.06.2018 Сотрудников компании, строившей «Галерею Чижова», попросили на выход.....	9
27.06.2018 Сотрудники предприятия боятся потерять работу из-за действий «дочки» Сбербанка (Тверь)	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
28.06.2018 Минтруд РФ сомневается в необходимости повышать пособие по безработице до МРОТ .	12
28.06.2018 Приход за ребенком. Бабушки и дедушки станут чаще оформлять декретные отпуска	13
28.06.2018 Власти рассмотрят вопрос об электронных трудовых книжках.....	15
28.06.2018 В ряде регионов СЗФО прожиточный минимум пенсионера оказался необоснованно занижен.....	15
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	16
28.06.2018 В Уфе на предприятии УМПО погиб рабочий (Расследование ГИТ).....	16
28.06.2018 Гострудинспекция ХМАО назвала причины гибели работника «Югорского лесопромышленного холдинга»	16
27.06.2018 Оштрафована турфирма, чей автобус попал в ДТП в Тверской области (Проверка ГИТ)	17
ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА	17



28.06.2018 Медведев поручил Минтруду и Минфину разработать меры в области занятости лиц предпенсионного возраста.....	17
28.06.2018 Повышать пенсионный возраст нужно, но для Крайнего Севера нужны особые условия - ученый	18
27.06.2018 Турчак призвал единороссов максимально широко обсуждать пенсионную реформу.....	19
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	20
28.06.2018 Медведев объявил о внедрении электронных трудовых книжек с 2020 года.....	20
28.06.2018 Зарплаты учителей заметно ниже, чем показывает официальная статистика, выяснили эксперты народного фронта	21
28.06.2018 Передачу работодателями данных из электронных трудовых книжек в ПФР планируется начать с 2020 г.....	22
28.06.2018 Более 70% россиян высказались в пользу 4-дневной рабочей недели.....	23
28.06.2018 Работа за границей привлекает почти половину россиян	23
27.06.2018 ТПП РФ поддерживает предложения ФНС по самозанятым.....	25
27.06.2018 Налог на самозанятых может оказаться не самым дешевым решением для граждан - Титов	26
27.06.2018 Сенаторы озабочились зарплатами почтальонов	27



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

28.06.2018

В Воронеже двух рабочих насмерть придавило мешками с пластиком

В Воронеже двое рабочих 61 года и 52 лет погибли на одном из предприятий Левобережного района. Трагедия произошла 27 июня днём. О случившемся сообщает Следственный комитет.

По данным ведомства, в складском ангаре коммерческой организации на двух мужчин упали мешки с гранулированным пластиком (вес одного мешка 25 кг). Рабочие получили травмы, не совместимые с жизнью.

Следователи не указывают название организации, где случилась трагедия. Пока проводится проверка.

<https://moe-online.ru/news/incidents/1015639>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

28.06.2018

У газеты «Могочинский рабочий» образовался долг в полмиллиона рублей по зарплатам из-за увеличения МРОТ

Газета «Могочинский рабочий» **задолжала полмиллиона рублей по зарплатам** своим сотрудникам. Такая ситуация сложилась из-за увеличения минимального размера оплаты труда (МРОТ), сообщают 28 июня читинские информагентства.

Известно, что требования МРОТ повысились в этом году, но действующего на данный момент финансирования оказалось недостаточно, чтобы выплачивать сотрудникам заработные платы в установленном размере. Редакция уже сократила возможные расходы и экономит на всем, что только можно.

<http://www.mkchita.ru/social/2018/06/28/u-gazety-mogochinskiy-rabochiy-obrazovalsya-dolg-v-polmilliona-rublej-po-zarplatam-izza-povysheniya-mrot.html>

27.06.2018

Псковские предприятия должны своим работникам 75,5 млн рублей зарплаты

Задолженность продолжает увеличиваться

По данным прокуратуры Псковской области на 1 июня 2018 года, размер просроченной задолженности предприятий и организаций региона перед 1176 работниками достиг 75,5 млн рублей.

"И она продолжает увеличиваться", - отметили в пресс-службе ведомства.

При этом только в 2018 году в результате принятых прокуратурой региона мер реагирования 3944 работникам выплачена **задолженность по заработной плате** на сумму около 71,9 млн рублей.



Проблемы своевременной выплаты зарплаты обсуждались на Третьем открытом форуме прокуратуры Псковской области, который состоялся в Пскове.

Главный государственный инспектор труда в Псковской области Геннадий Иойлев отметил, что из общей суммы задолженности только авиакомпания "Псковавиа" задолжала своим работникам 35 млн рублей. Большую задолженность также имеет "Псковпассажиртранс".

Как ранее сообщало ИА REGNUM, для решения вопросов с долгами "Псковавиа" власти региона выделяли авиакомпании субсидии из областного бюджета.

<https://regnum.ru/news/economy/2438903.html>

27.06.2018

Псковские власти выделят 39 млн руб. на погашение долга по зарплате работникам "Псковавиа"

Власти Псковской области решили направить из бюджета региона 39 млн рублей на погашение **долгов** по **заработным платам** работникам компании "Псковавиа". Об этом сообщили ТАСС в пресс-службе администрации области.

Как сообщалось ранее, в начале апреля Росавиация по просьбе администрации Псковской области приостановила летный сертификат авиакомпании "Псковавиа", которая осуществляла регулярное авиасообщение между Москвой и столицей региона. Псковские власти заявляли о намерении в кратчайшие сроки устраниć все замечания федерального агентства и направить в ведомство заявку на снятие ограничений.

"Врио губернатора области Михаилом Ведерниковым принято решение о выделении средств из областного бюджета на погашение **задолженностей** ОАО "Псковавиа" в объеме 39 млн рублей, в ближайшее время запланировано погашение **задолженности по заработной плате** в размере 16 млн рублей из областного бюджета", - говорится в ответе на запрос ТАСС.

В пресс-службе администрации региона пояснили, что "Псковавиа" в настоящее время находится в сложной экономической ситуации. Власти области принимают меры по оздоровлению финансово-хозяйственной деятельности компании, направленные на восстановление нарушенных трудовых прав работников и финансовое оздоровление компании в целом. При этом, как сообщает пресс-служба, отмечается необходимость повысить эффективность управления компанией, сохранить имущество "Псковавиа" и контроль региона за ее деятельностью.

В настоящее время разрабатывается проект распоряжения администрации области о приватизации компании, на аэродроме ведется вырубка деревьев и кустарника в зонах подхода воздушных трасс, приобретается специализированная техника. Так, в июне для псковского аэропорта Кrestы поступил трап, в июле поступит пожарная машина. Также 25 июня в рамках рабочей встречи Ведерникова с руководством авиакомпании "Азимут" была достигнута договоренность о возможном возобновлении регулярного авиасообщения с Москвой уже до конца года.

ТАСС - Российские новости

27.06.2018

Предприятие Амурской области задолжало зарплату за 4 месяца

В Амурской области предприятие «АмурЛесПром» **задолжало** своим работникам **зарплату** за четыре месяца.



Общая сумма долга составляет 775,9 тысячи рублей. Зарплату не получают 23 работника предприятия.

В министерстве лесного хозяйства и пожарной безопасности Амурской области сообщили: «Проблемы со средствами у «АмурЛесПрома» появились зимой 2018 года. Причиной является отсутствие заказов».

Из-за долгов была прекращена подача теплоэнергии на предприятие, после чего работа остановилась. По состоянию на 19 июня сумма долгов составляла 1,1 миллиона рублей, куда также входила оплата труда руководства компании.

Сообщается, что совет директоров отказался от выплат в свою пользу, что позволило снизить сумму долга. Специальная комиссия при правительстве Амурской области предложила выставить оборудование компании на продажу, благодаря чему удастся выручить 372,8 тысячи рублей.

Информация о реализации уже появилась на сайте Росимущества.

<http://runews24.ru/blagoveshchensk/27/06/2018/c1a30bd61b7edd8db31700139fa6b463>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

28.06.2018

Сотни жителей пикетировали новосибирский парламент из-за повышения пенсионного возраста

Пикет против повышения пенсионного возраста прошел у здания новосибирского заксобрания 28 июня. Жители потребовали от депутатов, которые собрались на очередную сессию, поддержать их борьбу против федеральной реформы.

Федерация профсоюзов Новосибирской области устроила пикет утром 28 июня. В нем участвуют более 350 человек, передает корреспондент Тайги.инфо.

Толпа кричала, что депутаты должны «прислушаться к мнению народа». Участники скандировали: «Хочу дожить до пенсии, а не умереть».

Часть жителей протестовали около парковки, где обычно депутаты ставят автомобили перед сессиями. По наблюдениям Тайги.инфо, на момент публикации на парковке было всего пять машин. Зампред бюджетного комитета Валентин Сичкаров, например, подъехал ко входу на джипе, но затем уехал парковаться в другое место.

«Весело», — заявила член президиума политсовета реготделения «Единой России» Екатерина Болдырева, глядя на пикет.

При этом в самом здании заксобрания перед сессией устроили небольшой концерт. Молодые люди в форме поют «Стою у трапа самолета», из-за чего скандирования с улицы сложнее расслышать.

После окончания пикета парковка у заксобрания оказалась забита.

UPD (11:30): К ПИКЕТЧИКАМ ВЫШЛИ ВРИО ГУБЕРНАТОРА АНДРЕЙ ТРАВНИКОВ И МЭР НОВОСИБИРСКА АНАТОЛИЙ ЛОКОТЬ. ТРАВНИКОВ ПРИЗНАЛ, ЧТО ВОПРОС ТРЕБУЕТ ДАЛЬНЕЙШЕЙ ТЩАТЕЛЬНОЙ ПРОРАБОТКИ. «У ЛЮДЕЙ, КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ В НЫНЕШНИХ УСЛОВИЯХ, ВОЗНИКАЕТ МНОГО ВОПРОСОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ И ПО ЛЬГОТНОМУ СТАЖУ, КОТОРЫЙ МОЖНО ВЫРАБОТАТЬ И В БОЛЕЕ МОЛОДОМ ВОЗРАСТЕ. ПОЭТОМУ ОДНОГО РЕШЕНИЯ ПО ВОЗРАСТУ НЕДОСТАТОЧНО, ТРЕБУЕТСЯ КОМПЛЕКС МЕР», — цитирует ЕГО НДН.ИНФО.



Первый митинг против повышения пенсионного возраста и НДС прошел в Новосибирске 16 июня. На него пришли, в основном, представители левых сил и «Пенсионеров за достойную жизнь». Организаторы той акции объявили о следующем митинге, который запланирован на 28 июня. Власти согласовали это мероприятие.

Кроме того, на 1 июля был запланирован общегородской митинг против законопроекта правительства. Участники хотели протестовать против законопроектов федерального правительства о повышении НДС с 18% до 20%, увеличении пенсионного возраста для мужчин и женщин до 65 и 63 лет, соответственно. Мэрия запретила акцию со ссылкой на данные антитеррористической комиссии. В этот же день в других городах страны, где не проходят игры Чемпионата мира по футболу, запланированы аналогичные акции.

<https://tayga.info/141205>

27.06.2018

В Саратове прошёл митинг против повышения пенсионного возраста, роста цен и налогов

26 июня в Саратове прошёл митинг против повышения пенсионного возраста, роста цен и налогов. Он стал первым, «разогревающим», митингом перед Всероссийской акцией протesta КПРФ, которая запланирована на 28 июля.

Накануне организаторы постарались максимально широко оповестить горожан об акции протеста, и саратовцы дружно откликнулись. Тем более, что последние инициативы и дела буржуазной власти вызвали бурю возмущения граждан, и об этом свидетельствовали плакаты митингующих: «НЕТ — пенсионной реформе **Медведева!**», «Сдохнем дружно на заводе!», «НЕТ — повышению пенсионного возраста!», «**Медведева** на пенсию в 13,7 тысячи рублей!», «Рост пенсионного возраста — рост безработицы и смертности!» и др.

Митинг открыл первый секретарь Ленинского РК КПРФ, депутат Саратовской гордумы А.А. Карасёв. Он заявил, что КПРФ выступает категорически против пенсионной реформы, роста тарифов и ухудшения социального положения большинства граждан.

Повышение пенсионного возраста вынудит миллионы наших граждан в буквальном смысле работать «до гробовой доски». После исполнения 60 лет часть пожилых людей может остаться без работы и без пенсии, а молодежь будет клиентом биржи **труда**. К женщинам, которые выполняют ряд важных социальных функций, таких, как воспитание детей и внуков, и закрывают «прорехи» государства по части заботы о подрастающем поколении, правительство проявило особенно жёсткий подход. Их пенсионный возраст может повыситься сразу на 8 лет! Это удар по социальному статусу наших матерей и сестер! Сейчас до 65 лет не доживают 30% женщин и 50% мужчин. Для мужчин, родившихся в 1963—1964 годах, ожидаемая продолжительность жизни составит около 64 лет. Это значит, что большая часть этого поколения, скорее всего, просто не доживет до пенсионных выплат.

Далее выступил первый секретарь Саратовского горкома КПРФ, депутат Саратовской облдумы А.Ю. Анидалов. Он заявил, что «едроское» большинство в **Госдуме и Совете Федерации** уже готово поддержать этот людоедский пенсионный **законопроект**, несмотря на то, что граждане страны категорически «против», т.к. считают, что до пенсии теперь просто не доживут!

Но правительство не остановилось на этом. На 30% выросли цены на бензин и солярку, для автовладельцев увеличивается стоимость ОСАГО.

Ещё одним «подарком» стало решение об увеличении НДС до 20%, что неизбежно увеличит стоимость продуктов, товаров, ЖКХ и всего остального.



«И всё это власть инициировала во время чемпионата мира по футболу, видимо, в надежде на то, что для мужчин сейчас главное — как наши сыграют, а для женщин — когда мужчины придут домой. Сейчас ситуацию прощупывают, смотрят, как мы отреагируем! Сегодня 90% населения вообще не заинтересованы платить взносы в Пенсионный фонд. Процент серых зарплат увеличится в разы! Кроме того, **закон** может привести к дискриминации по возрасту», — заявил А.Ю. Анидалов.

Современное буржуазное правительство практически банкрот, и оно пытается в очередной раз переложить всю тяжесть расходов государства, чиновников и олигархов на плечи трудящихся и социально незащищенных слоев населения, совершая прямое нарушение Конституции РФ, по которой не допускается **принятие** решений, ухудшающих положение народа.

Саратовская область — один из беднейших регионов России, средняя зарплата в регионе не превышает 25 тысяч рублей, пенсия не превышает 50% от среднего заработка по региону.

Неудовлетворительное состояние здравоохранения, особенно в сельской местности, социального обеспечения, экологии — новые факторы, которые не позволяют увеличивать пенсионный возраст, так как большинство граждан просто не доживут до пенсии. По сроку продолжительности жизни Россия находится во второй сотне стран, проигрывая лидерам по 10 лет и более.

Все социологические опросы показывают, что население России, в том числе и Саратовской области, выступает против повышения пенсионного возраста. В ходе социально-экономического развития страны не должны ухудшаться достигнутые в прошлом социальные нормы и гарантии.

Митинг прошёл в формате свободного микрофона, выступали все желающие: активисты КПРФ, представители других оппозиционных партий, горожане с активной гражданской позицией.

«Обращаемся к депутатам **Государственной Думы** и членам **Совета Федерации** Федерального Собрания Российской Федерации с требованием отклонить законодательную инициативу **Правительства РФ** о повышении пенсионного возраста», — взвывали ораторы под бурные крики поддержки участников митинга.

К сожалению, не обошлось без провокатора, который попытался увести в сторону ход обсуждения темы митинга, неся какую то околесицу. Но саратовцы быстро раскусили демагога и с гневом прогнали прочь.

В завершение акции протеста была принята резолюция.

Участники митинга потребовали:

- Депутатам всех уровней заявить о недопустимости **принятия** решения о росте пенсионного возраста, а депутатам **Государственной Думы** ФС РФ отклонить любые **предложения**, связанные с ростом пенсионного возраста.
- Не допустить роста НДС и иных налогов.
- Снизить цену на топливо до уровня 2017 года.
- Правительству **Д.Медведева**, допустившему, и даже ставшему инициатором указанных решений, уйти в отставку.
- Президенту Путину принять срочные меры для реализации вышеизложенных пунктов или уйти в отставку.



На мероприятии был организован сбор подписей под обращением, с требованием: «Мы, нижеподписавшиеся, обращаемся к Президенту Российской Федерации, Федеральному Собранию, депутатам всех уровней с требованием не допустить повышения пенсионного возраста. Также мы требуем немедленной отставки **правительства РФ** во главе с Д.А. Медведевым».

Организаторы митинга пригласили горожан принять участие в следующей «разогревающей» акции протesta КПРФ, которая запланирована на 3 июля (в 17.30.) в центре Саратова у памятника Вавилову.

Лишь сплотившись в едином порыве, народ сможет отстоять свои права!

<http://www.qwas.ru/russia/kprf/V-Saratove-proshjol-miting-protiv-povyshenija-pensionnogo-vozrasta-rosta-sen-i-nalogov2/>

СОКРАЩЕНИЯ

27.06.2018

Сотрудников компании, строившей «Галерею Чижова», попросили на выход

Вокруг «Алтиус инженеринг и констракшн» назревает очередной скандал

С компанией «Алтиус инженеринг и констракшн», которая построила такие здания, как «Галерея Чижова», Центральный рынок и Камерный театр, связаны несколько неприятных историй: на стройплощадках гибли рабочие, падал 400-тонный кран, а саму фирму неоднократно требовали признать банкротом - сначала один из партнеров, ярославский «Перформ инжиниринг» за долг в 6,1 млн рублей (тогда стороны разошлись миром), а в июне нынешнего года, как пишет портал De Facto, претензии «Алтиусу» предъявила предприниматель Татьяна Кривцова. Иск пока не принят к производству, суть претензий не раскрывается. О самой компании известно, что ее владелец - турок, имеющий российское гражданство, и потому в Воронеже фирму часто называли «турецкой».

«Обращайтесь к Джему!»

И вот, похоже, вокруг «Алтиуса» разгорается очередной скандал: на днях в редакцию «МК в Воронеже» обратились сотрудники компании, которые поведали почти сюрреалистическую историю. Мало того, что с мая им **не платят зарплату**, так на прошлой неделе их офисы в бизнес-центре «Галереи Чижова» оказались опечатанными, пропуска заблокированными, никаких внятных объяснений никто не дает, а самое печальное - не получается забрать трудовые книжки.

- Я вышла из отпуска, собралась на работу, - рассказывает инспектор отделка кадров «Алтиуса» Елена Стрельникова. - Чтобы подняться на 15 этаж, мы должны пересечь пункт контроля. Оказалось, что пропуск заблокирован. Поговорили с администрацией, нас пропустили. Но когда поднялась наверх, буквально уперлась носом в опечатанный офис.

Начальник транспортного отдела Евгений рассказывает примерно то же самое. Все кабинеты были закрыты, и даже замки на дверях поменяли. Открытым оставался только офис генерального директора некоей Ольги Хаустовой, к ней и пошли разбираться.

- Когда мы начали с ней вести разговор, она нам буквально заявила, что является директором лишь на бумаге. Мол, обращайтесь к Джему. На что я ей пояснила, что Джем Реджеп юридически уже давно не директор, и претензии ему предъявить мы не можем, - говорит Елена. - Затем она нас стала отсылать в дирекцию «ГЧ», чтобы там решать наши



вопросы. Мы, естественно, отказались по той простой причине, что трудовой договор с нами заключал директор «Алтиуса», зарплату нам начисляет тоже он. Формально мы к «Галерее» не имеем никакого отношения.

Встречу с руководством сотрудники сняли на видео, и происходящее выглядит, мягко говоря, странно. Ольга Хаустова постоянно кому-то звонит и советуется, как будто абсолютно не в курсе ситуации. Диковинным выглядит примерно такой ее разговор с невидимым собеседником: «Алло, у меня тут три сотрудника «Алтиуса» сидят. А где их трудовые книжки вообще хранятся?»

То есть, складывается впечатление, что руководитель фирмы вообще не имеет понятия, что творится в ее организации. Позже выясняется, что трудовые, вероятно, находятся в отделе кадров «ГЧ». Но, как говорит современная молодежь, «это не точно».

- Слава богу, они в целости и сохранности, - облегченно выдает сотрудникам Ольга Хаустова. На что получает логичный вопрос от начальника отдела Евгения: «На каком основании они там лежат?! Я не работаю и не работал в «Галерее».

Зиц-председатель Фунт

Ольга Хаустова на все претензии лишь бессильно разводит руками, а обозленные сотрудники прозвали ее «зицпредседателем Фунтом» - миловидную блондинку в очках посадили в кресло гендиректора в начале года, а хитроумный турок Джем Реджеп остался учредителем - персонажем, который формально ничего не решает.

- Фунт всегда сидел. При Александре Втором «Освободителе», при Александре Третьем «Миротворце», при Николае Втором «Кровавом». При Керенском он сидел тоже, - вспоминает Ильфа и Петрова начальник транспортного цеха Евгений.

С другой стороны, думается, ООО «Алтиус Инжиниринг и Констракшн» - не совсем еще «Рога и копыта»

Инспектор отдела кадров Елена говорит, что в подвешенном состоянии оказались около 20 менеджеров «Алтиуса», в том числе две девушки-декретницы. А пятьдесят иностранных рабочих-строителей не видят зарплату уже в течение нескольких месяцев. Люди постарались предельно четко донести свою позицию до руководства: они согласны уйти по соглашению сторон с выплатой выходного пособия и погашением **задолженности по зарплате**. Больше они не просят. Однако, по словам Елены, на эти простые и законные требования им буквально смеются в лицо.

А далее ситуация развивалась бурно: когда люди начали фиксировать на камеру свой тернистый путь на рабочие места, разгорелся конфликт, охрана вызвала группу быстрого реагирования, а сами работники - полицию. На место они прибыли почти одновременно, и сотрудник полиции смог умерить пыль рьяных ребят из ГБР.

- Тут даже не в деньгах дело. Я должна трудовые на законных основаниях забрать - либо по сокращению штатных единиц, либо по соглашению сторон. Писать заявления по собственному желанию мы бы не хотели, это нецелесообразно - уволиться, а потом идти на биржу труда, это смешно, - комментирует Елена.

К слову, несколько человек уже написали заявление по собственному, трудовые получили, но денег так и не дождались. Вступать в конфликт люди откровенно боятся.

Ну а те, кто не сдался, написали жалобы в прокуратуру и **трудовую инспекцию**. В крайнем случае, готовы идти в суд.

Пресс-служба «Галереи Чижова» на запрос «МК в Воронеже» дала такой комментарий:



«ООО «Алтиус инженеринг и констракшн» до недавнего времени, действительно, арендовало офисные помещения в бизнес-центре «Галереи Чижова». Однако со стороны данной компании условия договора аренды были нарушены - у «Алтиуса» возникла задолженность перед Ассоциацией по оплате предоставленных площадей. Арендатор заблаговременно был уведомлен о необходимости погасить имеющуюся задолженность и о мерах, предусмотренных договором в случае невыполнения взятых на себя обязательств. К сожалению, оплата в предусмотренные сроки так и не поступила. Мы были вынуждены прекратить сотрудникам «Алтиус инженеринг и констракшн» доступ в помещения бизнес-центра до момента урегулирования взаимоотношений по порядку и сроку погашения задолженности».

Так что же далее? То, что скандальная репутация «турецкой» фирмы пополнилась еще одним эпизодом, не беда. Проблема в другом: в явном нарушении трудовых прав сотрудников компании. Они-то - не турецкоподанные, и вправе рассчитывать на защиту российских законов. Редакция «МК в Воронеже» надеется, что прокуратура отреагирует на заявление граждан соответственно.

<http://vrn.mk.ru/social/2018/06/27/sotrudnikov-kompanii-stroivshey-galereyu-chizhova-poprosili-na-vykhod.html>

27.06.2018

Сотрудники предприятия боятся потерять работу из-за действий «дочки» Сбербанка (Тверь)

Сотрудники тверского предприятия «Мелькомбинат» обратились к Герману Грефу: из-за действия «дочки» Сбербанка «НРК Актив» 500 человек могут потерять работу. **Процедура банкротства «Мелькомбината»** начата три года назад, и сейчас введено внешнее управление, которое, по мнению собрания кредиторов, позволит восстановить платежеспособность и рассчитаться по долгам. «НРК Актив» и ВТБ настаивают на конкурсном производстве. К банкротству предприятия могли привести действия самих банков.

Сотрудники тверского «Мелькомбината» обратились к председателю правления Сбербанка Герману Грефу. В письме, датированном 18 июня (есть в распоряжении "Ъ"), господина Грефа просят взять под личный контроль конфликт между ОАО «Мелькомбинат» и дочерней компанией «Сбербанк Капитал» «НРК Актив». «Основная проблема сводится к тому, что ОАО «Мелькомбинат» искусственным образом банкротится ООО «НРК Актив» и в ближайшее время будет сделан выбор между внешним управлением и конкурсным производством», — утверждается в письме.

По словам авторов, в случае введения конкурсного производства порядка 500 человек потеряют работу, что вызовет социальную напряженность в городе, «ведь профессия мукомолов редкая и в пределах Твери найти работу будет крайне сложно».

Германа Грефа просят обратиться к кредиторам с просьбой поддержать внешнее управление и посодействовать выкупу долгов у «НРК Актив» с рассрочкой на пять-семь лет.

Компания «НРК Актив» — 100-процентная «дочка» ООО «СБК Проект», в свою очередь полностью принадлежащего дочернему предприятию ОАО «Сбербанк России» «Сбербанк Капитал».

Иск о банкротстве «Мелькомбината» начали рассматривать в январе 2015 года. Наблюдение ввели 27 октября по иску «Форроса» на 1,4 млн руб. В настоящий момент, по словам члена совета директоров Сергея Потапова, общая кредиторская задолженность, включенная в конкурсную массу, — 3,1 млрд руб., из них порядка 1,2 млрд руб. — перед компаниями, настаивающими на конкурсном производстве. Прежде всего банковскими структурами — «НРК Актив», ВТБ.



Арбитражный суд Тверской области ввел внешнее управление в апреле на 18 месяцев по итогам обращения собрания кредиторов. Решение приняли на собрании в январе. В конце мая кредиторы проголосовали за план внешнего управления ОАО «Мелькомбинат». Согласно документу, одна из версий причин банкротства компании — действия банков. С сентября 2013 года по март 2015 года предприятие погасило кредитов на 1,1 млрд руб., что привело к сокращению оборотного капитала под давлением кредиторов и падению объемов производства. За этот период выручка упала на 36%, что вызвало утрату платежеспособности. Уже после принятия иска о банкротстве Сбербанк и ВТБ вынудили «Мелькомбинат» перечислить 272 млн руб. в счет досрочного погашения кредитной линии. Действия привели к убыточности в 2015 году и неизбежности начала **процедуры банкротства**.

В плюс «Мелькомбинат» вышел в третьем квартале 2016 года, за 2017 год прибыль составила 43 млн руб., за первый квартал 2018 года — 18 млн руб.

Согласно плану, полностью погасить задолженность в 3,1 млрд руб. предприятие сможет к третьему кварталу 2021 года.

Основным источником гашения требований кредитора должна стать выручка от продажи нескольких работающих бизнесов должника.

Против внешнего управления выступают «НРК Актив» и ВТБ. Представители должника не ответили на запросы «Ъ». Пресс-служба Сбербанка России также отказалась от комментариев. По словам Сергея Потапова, «Мелькомбинат» обращался в «НРК Актив» с предложениями о реструктуризации долга. В начале июня ЗАО ОПК, возглавляемое сыном господина Потапова, предлагало уступить им право требования перед «Мелькомбинатом» на сумму 589 млн руб. в рассрочку до 2023 года. Предложение до настоящего момента осталось без ответа.

ВТБ и «НРК Актив» пытались оспорить решения кредиторов, но 14-й арбитражный апелляционный суд встал на сторону собрания кредиторов. Кассационная жалоба на момент сдачи материала подана не была.

<http://www.kommersant.ru/doc/3669981>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

28.06.2018

Минтруд РФ сомневается в необходимости повышать пособие по безработице до МРОТ

Минтруд РФ сомневается в необходимости повышать пособие по безработице до МРОТ, поскольку в некоторых районах России такие выплаты будут сопоставимы со средним заработком и фактически лишат население стимулов к трудуоустройству, заявил РИА Новости первый заместитель министра труда и соцзащиты РФ Алексей **Вовченко**.

Во вторник глава РСПП Александр Шохин заявил, что бизнес считает необходимым повысить пособие по безработице в России как минимум до уровня минимального размера оплаты труда (МРОТ).

"В размере МРОТ - это, может быть, и многовато, потому что во многих областях, тем более в сельской местности, это сопоставимо со средним заработком. То есть человек может ничего не делать и получать это пособие. Это будет совсем дестимулирующая мера. Поэтому с размером нужно быть аккуратнее", - заявил **Вовченко**.

При этом он напомнил, что размер максимальных пособий в России не повышался с 2010 года. "Уже прошло восемь лет. И тогда он был повышен решением президента в кризисное время, повысили сразу в 1,5 раза. И это позволило людям сделать небольшую передышку, потому что увольнения были массовыми в первый год кризиса. Конечно, это



помогло. Мы не говорим, что у нас сейчас кризис большой, однако размер пособий по безработице должен быть достойным", - подчеркнул замминистра.

Он отметил, что оптимальным считает страхование от безработицы. "Это переход на какие-то страховые основы защиты от безработицы, страхование от безработицы за счет отчислений из фонда оплаты труда в некий фонд занятости, как это было когда-то. Соответственно, если человек является застрахованным на определенную сумму, он может получать пособие не просто так виртуально установленного уровня, а именно в каком-то соотношении к утраченному заработка. Независимо от того, МРОТ это или нет", - заявил замминистра, отметив, что это стабильный механизм.

Собеседник агентства также напомнил, что **Минтруд** готовит законопроект об изменении критериев и сроков предоставления пособия по безработице, что также должно повлиять на размер выплат.

"Мы в законопроекте не столько пособия касаемся, сколько условий признания безработным, касаемся также длительности получения этого пособия, там очень много мер", - добавил замминистра.

Вовченко затруднился обозначить сроки, когда законопроект может быть внесен в правительство.

Согласно постановлению правительства, максимальная величина пособия по безработице на 2018 год установлена в размере 4,9 тысячи рублей, минимальная - 850 рублей. Что касается МРОТ, он с 1 мая был повышен до прожиточного минимума и сейчас составляет 11 163 рубля.

РИА Новости. Все Новости

28.06.2018

Приход за ребенком. Бабушки и дедушки станут чаще оформлять декретные отпуска

О том, что бабушка или дедушка могут оформить декретный отпуск по уходу за ребенком (то есть за своим внуком), мало кто знает. В законодательстве для этого созданы все условия, потому что государству выгоднее, чтобы на работу как можно скорее после родов вышла молодая мама.

Как пояснили "Российской газете" в **минтруде**, взять отпуск по уходу за ребенком можно с первого дня его рождения. Точнее, с того дня, как у мамы закончится больничный по беременности и родам, то есть спустя 70 дней после появления малыша на свет.

В реальности случаев таких совсем немного, так мало, что, как оказалось, даже статистики на этот счет не ведется. Однако в свете возможного повышения пенсионного возраста такая возможность окажется гораздо более востребованной.

Три года до пенсии Один из главных аргументов противников реформы - это то, что работающие бабушки и дедушки потеряют возможность помогать детям с воспитанием внуков. На самом деле нет. Работающие бабушка или дедушка могут уйти в отпуск по уходу за малышом вместо мамы или папы. На общих основаниях в течение полутора лет они вправе получать пособие из Фонда социального страхования. Всего в этом отпуске можно находиться три года, но вторые полтора года не оплачиваются. Зато рабочее место за отпускником сохраняется.

Для оформления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет необходимо подать соответствующее заявление и свидетельство о рождении ребенка работодателю - и все, никаких дополнительных документов бабушке или дедушке подавать не надо.



Сколько заплатят Во время отпуска по уходу за ребенком выплачивается пособие, если, конечно, человек трудился официально и работодатель делал за него отчисления во внебюджетные фонды, в том числе Фонд социального страхования.

Размер пособия - 40 процентов от среднего заработка за два предшествующих года, но не больше определенной суммы - ограничение связано с тем, что взносы в Фонд социального страхования берутся не со всей зарплаты. Так, в прошлом году взносами облагались 755 тысяч рублей в год, или 63 тысячи рублей в месяц, а в 2016 году - 718 тысяч в год, или 60 тысяч в месяц. В этом году максимальный размер пособия по уходу за ребенком составит 24,5 тысячи рублей в месяц, минимальный - всего 3,1 тысячи, если бабушка или дедушка получали зарплату на уровне МРОТ либо если они ушли в декретный отпуск не в первый раз, а во второй.

Есть при рождении детей еще одна выплата - пособие по беременности и родам.

Но на него бабушка рассчитывать не сможет. "Декретные" может получить только мама, потому что по сути это больничный лист, его женщины оформляют за 70 дней до родов и на 70 дней после них. Максимальный размер декретных в этом году составляет 61,4 тысячи рублей в месяц, или 282 тысячи рублей за 140 дней. Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется, если его получатель находится в отпуске по уходу за ребенком и при этом работает на условиях неполного рабочего времени, отмечает **минтруд**. Таким образом, если у бабушки есть возможность, сидя с внуком, продолжать работу на полставки (например, из дома), она может это делать, не теряя права на пособие по уходу за ребенком.

Сколько это в баллах Когда человек находится в отпуске по уходу за ребенком, за него платятся взносы в Пенсионный фонд РФ. Таким образом, время, проведенное в декрете, не считается потерянным для будущей пенсии. Во-первых, увеличивается страховой стаж (для получения страховой пенсии нужно, чтобы он был не менее 15 лет). Во-вторых, на индивидуальном счете будущего пенсионера прибавляются баллы - за год 1,8 пенсионного коэффициента.

комментарий Елена Герасимова директор Центра социально-трудовых прав - В случае повышения пенсионного возраста число бабушек и дедушек, желающих оформить отпуск по уходу за внуком или внучкой, будет возрастать.

Во-первых, в некоторых случаях это может стать компромиссом между пожилым работником предпенсионного возраста и работодателем, если человеку в возрасте становится сложно справляться с профессиональными обязанностями или освоить современные технологии. Это даст возможность сторонам разойтись миром, обеспечив сотруднику социальные гарантии и пособие.

Во-вторых, в России сильна традиция, когда старшие родственники помогают молодым, в том числе в деле воспитания детей.

Но пока практика, когда отпуска по уходу за детьми оформляют бабушки, дедушки и папы, в России не распространена. На всех них приходится примерно два процента от общего количества таких отпусков. Впрочем, схожая ситуация и в других странах, где отпуска по уходу за детьми можно оформить любому близкому родственнику мамы ребенка.

Возможно, таких случаев было бы гораздо больше, если бы выросли пособия по уходу за ребенком. У фонда социального страхования сейчас нет финансовых проблем, и задачу можно было бы решить через перераспределение средств внутри фонда, повышение уровня предельных зарплат, с которых берутся взносы, и борьбу с теневой занятостью.

Российская газета - неделя



28.06.2018

Власти рассмотрят вопрос об электронных трудовых книжках

Правительство РФ рассмотрит вопрос о трудовых книжках в электронном виде. Власти планируют внести в Госдуму соответствующий законопроект в феврале 2019 года.

Электронные трудовые книжки могут появиться в 2020 году, однако сначала параллельно с ними будут существовать старые "бумажные", передает "Интерфакс". По словам замминистра труда и социальной защиты Любовь Ельцова, Минтруд учитывает пожелания работающих граждан всех возрастов.

Введение электронных трудовых книжек увеличит объем данных, которые ежемесячно предоставляет работодатель в Пенсионный фонд России. Все государственные органы смогут получать информацию из электронной трудовой книжки в режиме реального времени.

В настоящее время просчитывается стоимость перехода на электронные трудовые книжки для работодателей, как будут предоставляться гарантии для работников.

<https://rg.ru/2018/06/28/vlasti-rassmotriat-vopros-ob-elektronnyh-trudovoyh-knizhkah.html>

28.06.2018

В ряде регионов СЗФО прожиточный минимум пенсионера оказался необоснованно занижен

В ряде регионов СЗФО прожиточный минимум пенсионера (ПМП) оказался необоснованно занижен - такой вывод сделали специалисты **минтруда**. Всего в "черном списке" ведомства значатся 14 субъектов РФ, среди которых Санкт-Петербург, Республика Карелия, Калининградская и Псковская области. По результатам проверки величина ПМП у них оказалась меньше фактической среднегодовой.

От показателя ПМП зависит размер обязательных доплат малоимущим пенсионерам, положенных тем, чьи доходы не дотягивают до прожиточного минимума в регионе его проживания. Материальное обеспечение человека в принципе не может быть ниже размера минимальной пенсии. Проблема же состоит в том, что ежегодно при формировании бюджета этот показатель власти каждого региона рассчитывают и устанавливают произвольно.

"Необоснованное занижение в регионах величины ПМП приводит к тому, что установленная малообеспеченному пенсионеру социальная доплата к пенсии не обеспечивает доведение его материального уровня до фактического регионального прожиточного минимума", - обращают внимание в **минтруде**.

Например, в некоторых регионах ПМП устанавливают на уровне, строго равном общероссийскому, что избавляет местные власти от необходимости доплачивать пенсионерам из собственного бюджета. Где-то показатель из года в год не меняется, несмотря на инфляцию.

Кстати, в ведомстве говорили об этой ситуации еще в 2016 году. Тогда же регионам были даны рекомендации, как устанавливать "пенсионный" показатель по единой методике. Так как во внимание они приняты не были, министерство вновь взялось за их разработку, но уже на законодательном уровне. Теперь ПМП и в целом по стране, и в регионах будет устанавливаться "в размере фактической величины прожиточного минимума для пенсионеров за второй квартал предыдущего года".

Изменения не приведут к снижению доходов этой категории населения, подчеркнули разработчики нормативного акта. Наоборот, в регионах СЗФО, где ПМП был занижен, ожидается рост. Размер доплаты вырастет на сумму от 200



до двух тысяч рублей в зависимости от региона, подсчитали эксперты. Поправки в законодательство планируется ввести в октябре 2018 года.

Российская газета - неделя (Северо-Запад)

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

28.06.2018

В Уфе на предприятии УМПО погиб рабочий (Расследование ГИТ)

Во время происшествия пострадали водитель грузовика и слесарь.

Госинспекция труда в РБ расследует несчастный случай, произошедший 25 июня на заводе «ОДК-УМПО» в Уфе.

В пресс-службе ведомства сообщили, что во время инцидента пострадали 40-летний водитель грузовика и слесарь. Как оказалось, в процессе демонтажных работ на токарно-карусельном станке, при подготовке снятия суппорта массой 1,5-2 тонны случилось его падение. В итоге водителя придавило к траверсе станка, он скончался в реанимации. Слесарь пытался помочь коллеге, но при поднятии детали станка он повредил ключицу. Его доставили на лечение в стационар.

В Гострудинспекции сообщили, что сейчас на предприятии проверяется соблюдение норм охраны труда, в том числе уровень обучения работников технике безопасности.

<http://runews24.ru/ufa/28/06/2018/41f70b324c265df49f7fcc690c82f9f6>

28.06.2018

Гострудинспекция ХМАО назвала причины гибели работника «Югорского лесопромышленного холдинга». Комиссия, возглавляемая главным государственным инспектором региональной Гострудинспекции, завершила расследование несчастного случая на производственной площадке АО «Югорский лесопромышленный холдинг» в поселке Малиновский Советского района. В результате ЧП погиб 44-летний сотрудник.

В ходе изучения обстоятельств трагического инцидента было установлено, что 2 июня текущего года оператор агрегатных линий сортировки и переработки бревен осуществлял контроль подачи сортированного пиловочника в окорочный станок и в цех на линию раскroя, удалял сломанные бревна с разобщителем при помощи багра, а также убирал сломанные бревна под накопителем и производил уборку коры между толстомерной и тонкомерной линиями.

Около 22 часов поступил сигнал сработавшего металлоискателя и с окорочного станка в цех перестал поступать пиловочник. Для выяснения причины рабочие компании поднялись на площадку и зашли в помещение, где обнаружили лежащего на транспортере коллегу. Вызвав «скорую помощь» и начальника завода, сотрудники попытались снять пострадавшего с транспортера. Приехавшие медики констатировали смерть работника.

Комиссия по итогам расследования пришла к выводу, что причиной несчастного случая стало несоблюдение оператором технологического процесса, которое выражалось в нарушении правил безопасности при переходе в неподложенном месте между окорочным станком и транспортером.

Предприятию выдано обязательное для исполнения предписание по устранению причин ЧП. Кроме того, компания и ответственные должностные лица оштрафованы по ч.1, 3 ст.5.27.1 КоАП РФ «Нарушение государственных нормативных требований охраны труда». Семье погибшего сотрудника оказана материальная поддержка.



<http://pravdaurfo.ru/news/166411-gostrudinspeksiya-hmao-nazvala-prichiny-gibeli>

27.06.2018

Оштрафована турфирма, чей автобус попал в ДТП в Тверской области (Проверка ГИТ)

Прокуратурой Тверской области с участием специалистов УГАДН по Тверской области и **госинспекции труда** проведена проверка туристической компании «РосТурСервис». Поводом послужила авария со смертельным исходом.

Напомним: катастрофа произошла днем 22 апреля под Торжком, на Калининском шоссе. В автобусе находились паломники, которые возвращались из Нило-Столобенской пустыни. Водитель «Mercedes», в котором находились 38 пассажиров, не справился с управлением, автобус вылетел в левый по ходу движения кювет, после чего перевернулся.

В аварии пострадали 13 человек. Шестерым медпомощь оказали на месте, еще шестеро были госпитализированы в медучреждения. От полученных травм 65-летняя женщина из подмосковных Мытищ скончалась до прибытия медиков.

После ДТП в «РосТурСервисе» началась межведомственная проверка. Как сообщает областная прокуратура, были выявлены нарушения требований законодательства о безопасности дорожного движения, правил обеспечения безопасности перевозок пассажиров. Также нарушен порядок проведения предрейсовых и послерейсовых медосмотров водителей, обязательного страхования гражданской ответственности перевозчика.

Постановления о возбуждении дел об административных правонарушениях - ч. 1 ст. 11.31 и ч.ч. 2, 3, 6 ст. 12.31.1 КоАП РФ - были направлены для рассмотрения в отдел автотранспортного надзора по Тверской области Центрального МУГАДН Федеральной службы по надзору в сфере транспорта.

В итоге юридическое лицо признано виновным в совершении указанных правонарушений и оштрафовано на сумму более 500 тысяч рублей.

В адрес гендиректора ООО «РосТурСервис» внесено представление об устранении нарушений при перевозке пассажиров, трудового законодательства, транспортной безопасности. За его исполнением прокуратурой области установлен контроль.

<http://tver.mk.ru/incident/2018/06/27/oshtrafovana-turfirma-chej-avtobus-popal-v-dtp-v-tverskoy-oblasti.html>

ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА

28.06.2018

Медведев поручил Минтруду и Минфину разработать меры в области занятости лиц предпенсионного возраста

Премьер-министр РФ, председатель "Единой России" Дмитрий Медведев на заседании Совета руководителей фракций единороссов подчеркнул важность проведения пенсионной реформы и предложил обобщить инициативы, связанные в том числе с поддержкой лиц предпенсионного возраста. Об этом сообщила в четверг пресс-служба партии по итогам заседания Совета.



"В своем выступлении (на пленарном заседании Совета - прим. ТАСС) председатель подчеркнул необходимость предложенных изменений и отметил, что их главная цель - сделать жизнь людей после выхода на пенсию более благополучной, обеспечить повышение пенсий темпами выше уровня инфляции", - отмечается в сообщении.

Пресс-служба приводит высказывания Медведева о том, что "инициативы, сформулированные на дискуссионных площадках [Совета], надо обобщить и проработать совместно с правительством, в том числе это касается сопутствующих мер, направленных на социальное развитие, заботу о здоровье граждан и стимулирование демографического роста". "Также **Дмитрий Медведев поручил Минтруду России** совместно с Минфином России разработать меры по содействию занятости на рынке труда граждан предпенсионного возраста, в том числе таких, как повышение квалификации граждан предпенсионного возраста и внедрение проактивных инструментов работы органов службы занятости с гражданами предпенсионного возраста", - проинформировала пресс-служба "Единой России".

Подробнее на ТАСС:

<http://tass.ru/ekonomika/5333030>

28.06.2018

Повышать пенсионный возраст нужно, но для Крайнего Севера нужны особые условия - ученый

Повышение пенсионного возраста в России сегодня является необходимой мерой для экономики страны, однако из этой реформы нужно исключить жителей Крайнего Севера, многие из которых живут только за счет социальных выплат, считает кандидат исторических наук, ведущий научный сотрудник отдела этнографии, этнологии и антропологии Истории, археологии и этнографии народов Дальнего Востока ДВО РАН Вадим Тураев.

Ранее премьер-министр РФ **Дмитрий Медведев** заявил, что правительство предлагает повысить возраст выхода на пенсию до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин. Реформа будет поэтапной и начнется с 2019 года. Правительство внесло соответствующие **законопроекты в Госдуму** после их **рассмотрения** на заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию **социально-трудовых отношений**.

Согласно **законопроекту**, пенсионный возраст увеличится с переходным периодом для некоторых категорий работников, выходящих на пенсию досрочно. Например, для тех, кто работает в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к ним: сейчас возраст выхода установлен на уровне 55 лет (для мужчин) и 50 лет (для женщин). **Законопроект** предусматривает повышение возраста выхода на пенсию до 60 лет и 58 лет соответственно.

Тураев работает в институте с 1981 года, является автором более чем 200 научных работ, в том числе 17 монографий по теме этнографии современности и этнополитических процессов на Дальнем Востоке. Учёный изучает развитие коренных малочисленных народов (КМН) Дальнего Востока и их судьбы в современном индустриальном обществе, проблемы традиционного природопользования КМН.

БЕЗ ИЗМЕНЕНИЙ НЕ ПОТЯНУТЬ

Ученый - уже давно пенсионер, и, по его словам, личного отношения к вопросу повышения пенсионного возраста у него нет, однако он уверен, что России придется пойти на такую меру.

"Ситуация в стране, в экономике такова, что без повышения пенсионного возраста не потянуть. Как это ни болезненно для определенных категорий, на это надо идти. Но тут есть одна конфликтная ситуация: сейчас человек в 50 лет уже



не может найти работу, а пенсию ему еще нельзя будет получить лет 10-15. Вот эту проблему нужно одновременно с повышением пенсионного возраста решать", - заявил РИА Новости ученый.

ЖИВУТ НА СОЦВЫПЛАТЫ

"Надеюсь, что жители Крайнего Севера сохранят ранний выход на пенсию. Такие **предложения** звучали в ГД и Совфеде - там вопрос поднимался. Для этой категории нельзя повышать пенсионный возраст, и, надеюсь, что ее исключат из общего положения. У жителей Крайнего Севера очень низкая продолжительность жизни, низкий социально-экономический уровень. Очень многие из них живут, главным образом, за счет социальных выплат, пособий на детей, потому что там работы нет, все предприятия ликвидированы", - сказал собеседник агентства.

Тураев отметил, что сегодня на Дальнем Востоке можно "по пальцам пересчитать села, в которых есть какое-нибудь предприятие, где можно подработать".

"Все переведено на традиционный образ жизни. Конечно, есть общины, их много, и это целый кластер экономики. Давно пора для них иметь свой орган управления. Но это предприятия по 5-6 человек. Кто сумел получить квоту на вылов рыбы или участок - более-менее обеспечивает себя. Они работают на свой желудок. И социально-экономическая ситуация такова, что без этих ранних пенсий им не выжить. Их надо абсолютно точно исключать из общего правила. Но, по-моему, власть это понимает", - добавил ученый.

Также Тураев отметил, что помимо северян на Дальнем Востоке много жителей со "сложными" профессиями, для которых также надо сделать исключения. "Нельзя подходить ко всем с одной меркой. Надо учитывать нюансы, связанные с образом жизни, с профессиями, условиями жизни, климатом. Нужны разные подходы", - сказал Тураев.

Регионы РФ до 17 июля должны обсудить проект об изменении пенсионного **законодательства**. Первый вице-спикер нижней палаты Александр Жуков заявил, что **законопроект** осенью пройдет в **Госдуме** второе и третье, окончательное чтение.

В **законопроекте кабмина** отмечается, что данная инициатива создаст условия для ежегодной индексации пенсий выше уровня инфляции при сбалансированности и долгосрочной финансовой устойчивости пенсионной системы РФ в целом. Первый вице-премьер - министр финансов Антон Силуанов на заседании ПТК заявил, что изменения в области пенсионного **законодательства** и налогообложения должны обеспечить новое качество экономического роста страны и повысить уровень жизни граждан. По его словам, пенсионный **законопроект** призван повысить реальные пенсии в стране. Все средства, полученные благодаря его реализации, пойдут в социальные сферы, особенный упор будет сделан на здравоохранение.

По мнению главы Сбербанка Германа Грефа, предлагаемые изменения будут способствовать достижению пенсиями достойного уровня. По словам главы Счетной палаты РФ Алексея Кудрина, повышение пенсионного возраста будет давать экономику бюджету РФ с 2024 года в 1 триллион рублей в год, значительную часть этих средств власти будут направлять на повышение пенсий. Президент Ассоциации негосударственных пенсионных фондов (АНПФ) Сергей Беляков заявил, что решение о повышении пенсионного возраста назрело, эта необходимость связана с принципиально изменившимися демографическими тенденциями и с возрастной структурой населения в РФ.

РИА Новости. Все Новости

27.06.2018

Турчак призвал единороссов максимально широко обсуждать пенсионную реформу



Секретарь генсовета "Единой России" подчеркнул важность экспертного и конструктивного характера этого обсуждения

Секретарь генсовета "Единой России" Андрей Турчак призвал однопартийцев организовать максимально широкое обсуждение пенсионной реформы, предложенной правительством РФ.

"Есть предложение, чтобы в обсуждение пенсионной реформы было вовлечено самое большое количество участников, чтобы оно проводилось максимально широко", - заявил Турчак в среду, выступая на заседании президиума генсовета. В этом контексте он напомнил, что в региональных дискуссиях по обсуждению Послания президента РФ Владимира Путина Федеральному собранию и предложений по обновлению партии приняли участие более 30 тыс. человек. "Это только партийный актив, а на самом деле участие в обсуждении принимали все первичные отделения партии", - уточнил единоросс.

Турчак обратился ко всем членам президиума генсовета и руководителям межрегиональных координационных советов партии с поручением сопровождать и организовывать работу по привлечению общественности и экспертного сообщества к обсуждению вопроса. "Для нас очень важен экспертный и конструктивный характер этого обсуждения", - указал он, заверив, что "все собранные предложения будут переданы [думской] фракции "Единой России", которая проанализирует и обобщит итоги обсуждения до принятия проекта закона во втором чтении".

Секретарь генсовета также напомнил, что на прошлой неделе состоялось расширенное заседание фракции с участием депутатов и членов Совета Федерации, где обсуждались основные направления реформы с участием зампредседателя правительства РФ Татьяной Голиковой, после которого депутаты поехали в регионы и уже в режиме региональной недели начали это обсуждение у себя на территориях.

"Завтра состоится расширенное заседание Совета руководителей фракций "Единой России" по пенсионной реформе, где будут присутствовать руководители фракций наших региональных парламентов", - подтвердил Турчак. По его словам, у участников встречи будет "возможность в рамках дискуссионных площадок перед пленарным заседанием задать вопросы министрам, высказать свои предложения". "Если позволит график, то председатель партии Дмитрий Медведев также примет участие в завтрашнем обсуждении", - проинформировал Турчак.

<http://tass.ru/ekonomika/5329703>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

28.06.2018

Медведев объявил о внедрении электронных трудовых книжек с 2020 года

Вступительное слово Дмитрия Медведева на заседании Правительства:

Сегодня у нас в повестке дня несколько вопросов, связанных с законопроектами. Но начнём мы с вопроса, связанного с такой темой, как электронные трудовые книжки и перевод кадрового документооборота в цифровую форму. Как известно, в большинстве стран хорошо знакомые всем у нас в стране трудовые книжки не применяются. По сути, они дублируют информацию, которая есть в трудовом договоре, служебном контракте и каких-либо иных документах, которые фиксируют факт трудоустройства. Понятно, это всегда отдельное бумажное производство.



Введение электронной трудовой книжки – это не только перевод документа из бумажного в электронный формат. Речь идёт – что, может быть, гораздо более важно – о создании базы данных, где будет храниться информация обо всей трудовой деятельности человека. Как известно, бумажная трудовая книжка, к сожалению, может быть утрачена или подделана, или просто может не сохраниться информация о работодателе, и тогда возникает необходимость в восстановлении трудового стажа по довольно сложной процедуре.

Работодатели будут передавать такие сведения в Пенсионный фонд, причём в режиме онлайн. Это быстрее и удобнее как для самих работодателей, так и для работников, особенно при трудоустройстве на новое место. Дополнительное преимущество электронные книжки дадут тем, кто работает удалённо. Кроме того, при обращении за государственными услугами не надо будет предоставлять сведения о трудовой деятельности, о стаже – всё это будет уже зафиксировано в базе данных. Уменьшатся и затраты работодателей на кадровое производство. Конечно, электронную книжку гораздо труднее подделать, и она сохраняется в базе данных.

Очевидно, что внедрение электронных книжек должно быть поэтапным. Мы уже этим вопросом начинали заниматься. Работодатели продолжат вести традиционный бумажный документ – для ряда людей, кто захочет иметь и бумажную версию, такая опция также сохранится. Передавать документ в электронном виде в Пенсионный фонд начнут с 1 января 2020 года. В течение следующего года надо будет решить все связанные с этим правовые и организационные вопросы, разумеется, проинформировать и подготовить работников.

Что касается электронного документооборота по кадровым вопросам, электронного надзора, который позволит работодателям отправлять информацию проверяющим органам в электронном виде, сейчас такая система апробируется. Мы с вами договаривались, что будет тестовое использование в порядке эксперимента, чтобы проверить, насколько удобно в электронном виде оформлять отпуска и командировки, заключать и расторгать трудовые договоры, какие здесь есть преимущества и какие риски. По итогам эксперимента Минтруд подготовит предложения по распространению такой практики. И сегодня мы послушаем, что в этом направлении делается.

В апреле стало известно, что Минтруд планирует упростить правила ведения трудовых книжек, что даст возможность работодателю не знакомить работника с вносимыми в документ записями.

Глас народа

28.06.2018

Зарплаты учителей заметно ниже, чем показывает официальная статистика, выяснили эксперты народного фронта

Каждый третий учитель в России не знает, как рассчитывается его зарплата, начисляются ли стимулирующие и компенсационные выплаты. Это следует из данных мониторинга Общероссийского народного фронта (ОНФ), в ходе которого в мае 2018 г. эксперты опросили более 3000 учителей школ в 82 регионах. "Темпы роста зарплаты остаются незначительными и не позволяют достичь уровня, о котором заявляет Росстат", - сделали вывод в ОНФ. К примеру, в Мурманской области, по данным опроса, учителя зарабатывают в среднем 36 382 руб., а по официальной статистике - 50 560 руб.

Но даже эту зарплату педагоги получают при крайне высокой нагрузке, подчеркивают эксперты. Больше всего им приходится работать в Кемеровской, Костромской и Самарской областях - более 30 уроков в неделю. Каждый четвертый учитель работает по совместительству, а каждый пятый из-за высокой нагрузки подумывает об уходе из школы. Кроме того, 7% опрошенных учителей говорят о полной или частичной невыплате зарплаты, 23% - о ее неправильном начислении, а 57% не получают компенсационных выплат за сверхурочную работу или совмещение.



Член центрального штаба ОНФ, зампред комитета **Госдумы** по образованию Любовь Духанина считает нужным отказаться от непрозрачной системы расчета зарплаты, практики разделения на базовую и стимулирующую часть и вернуться к гарантированному окладу за одну ставку учителя. Она также отмечает, что стимулирующие выплаты, по мнению многих учителей, начисляются несправедливо и непрозрачно, а их сумма от месяца к месяцу может отличаться в несколько раз.

Гарантированная часть есть в любой системе оплаты **труда**, говорит ректор МГПУ, бывший замминистра образования Игорь Реморенко: "В реформируемых организациях чем меньше гарантированная часть, тем лучше: это позволяет ротировать работников. В устойчивых организациях важнее постоянная часть - это мотивирует работников. Нужно двигаться к тому, чтобы учитель заключал контракт на год и чувствовал уверенность в завтрашнем дне, принимал возможность разных выплат в зависимости от разной нагрузки в разные месяцы". Мониторинг ОНФ даже приукрашивает ситуацию - по данным Конфедерации **труда**, зарплаты учителей постепенно уменьшаются, отмечает сопредседатель профсоюза "Учитель" Всеволод Луховицкий: "Есть легальные способы превратить на бумаге маленькие зарплаты в большие. Например, в Москве в статистику до 2018 г. входили только постоянные работники, у которых есть договор на неопределенный срок, а совместителей, у которых зарплаты меньше, в статистике не было". По словам Луховицкого, осенью в **Госдуму** будет внесен **законопроект** о введении гарантированного минимума оплаты 18 учебных часов в сумме не менее двух МРОТ: "Приятно, когда такая большая организация, как ОНФ, через четыре года после того, как мы начали говорить о возврате к окладу, поддержала наши выводы. Надеемся, их депутаты поддержат и **законопроект**".

Учителя, естественно, недовольны зарплатами, поэтому для ОНФ они благодатная аудитория, с которой можно работать и которая является системообразующей для выборов и всей политсистемы, считает политолог Константин Калачев: "Нынешней системе власти иногда надо выпускать пар, для нее не страшно, что статистика неточная, а майские указы выполняются не в полном объеме. Президент ставит задачи, а если их не решают, то это проблема тех, кто их не решает". Судьбы рейтингов решают пенсионеры, учителя и врачи, поэтому "логично показать, что учителя в центре заботы", заключает эксперт.

Ведомости

28.06.2018

Передачу работодателями данных из электронных трудовых книжек в ПФР планируется начать с 2020 г.

Работодатели должны будут начать передачу информации из электронных трудовых книжек в Пенсионный фонд России с начала 2020 года, в течение 2019 года необходимо решить все связанные с этим правовые и организационные вопросы, заявил премьер РФ Дмитрий **Медведев**.

"Передавать документ в электронном виде в Пенсионный фонд начнут с 1 января 2020 года. В течение следующего года нужно будет решить все связанные с этим правовые и организационные вопросы, разумеется, проинформировать и подготовить работников", - сказал он на заседании правительства в четверг.

"Очевидно, что внедрение электронных (трудовых) книжек должно быть поэтапным. Работодатели продолжат вести традиционный бумажный документ. Для ряда людей такая опция также сохранится - для тех, кто захочет иметь бумажную версию", - отметил премьер.

Говоря об электронном документообороте по кадровым вопросам и электронном надзоре, который позволит работодателям отправлять информацию в проверяющие органы в электронном виде, он заметил, что в настоящее время такая система апробируется.



"По итогам эксперимента **Минтруд** подготовит **предложения** по распространению такой практики", - добавил премьер.

Глава правительства отметил, что, по сути, бумажные трудовые книжки дублируют информацию, которая есть в трудовом договоре, служебном контракте и в других документах, которые фиксируют факт **трудоустройства**.

По его словам, введение электронной трудовой книжки - это не просто перевод документа из бумажного в электронный формат, но, что более важно, речь идет о создании базы данных, где будет храниться информация обо всей трудовой деятельности человека, что позволит избежать случаев потери трудовой книжки или подделывания информации, содержащейся в ней.

"Работодатели будут передавать такие сведения в Пенсионный фонд, причем в режиме онлайн. Это быстрее и удобнее как для самих работодателей, так и для работников, особенно при **трудоустройстве на новое место**", - сказал премьер.

Он также обратил внимание, что дополнительное преимущество электронные трудовые книжки дадут для тех, кто работает удаленно.

"Кроме того, при обращении за государственными услугами не нужно будет предоставлять сведения о трудовой деятельности и стаже. Все это уже будет зафиксировано в базе данных. Уменьшатся и затраты работодателей на кадровое производство", - сказал **Д.Медведев**.

<http://www.finmarket.ru/news/4802396>

28.06.2018

Более 70% россиян высказались в пользу 4-дневной рабочей недели

Две трети граждан России считают, что **сокращение рабочей недели** до четырех дней никак не отразится на качестве их труда.

По данным исследовательского центра портала Superjob.ru, порядка 76% опрошенных уверены, что работая четыре дня в неделю, вполне справятся с тем объемом, который они выполняют за пять дней.

Однако 13% респондентов выступили против еще одного выходного, полагая, что это негативным образом отразится на качестве работы.

Некоторые отметили, что физически им будет сложно справиться со своими обязанностями за четыре дня.

11% россиян не смогли ответить на данный вопрос.

К слову, в общей сложности были опрошены более 1,5 тысячи человек, проживающие в 302 населенных пунктах России.

<http://runews24.ru/society/28/06/2018/82ec1c48b4b563202f17faa4c8bf8c60>

28.06.2018

Работа за границей привлекает почти половину россиян



Больше половины населения планеты потенциально готово сменить место жительства ради профессионального роста. К переезду за границу ради новой работы готовы в среднем 57% жителей каждой страны, сообщили исследователи, которые опросили работников почти 200 государств. В России этот показатель заметно меньше среднемирового. В нашей стране только 46% работников готовы к переезду за кордон ради профессиональной карьеры. Таковы выводы исследования «Анализ глобального рынка талантов – 2018», проведенного компанией Boston Consulting Group совместно с Network и HeadHunter. Для россиян естественным ограничением на переезд остаются языковой барьер и боязнь покидать насиженные места, отмечают эксперты.

Переехать в другую страну ради работы готово меньшее число россиян, чем в среднем по миру. Свои выводы они основывают на опросе 366 тыс. респондентов из 197 стран, включая 24 тыс. из России. «Лишь 46% респондентов из России готовы уехать из страны ради более перспективной карьеры. Этот показатель почти не изменился по сравнению с 45% четыре года назад и значительно ниже среднемирового уровня 57%», – пишут авторы исследования.

Нерешительность в вопросах переезда ради карьерных перспектив фактически не распространяется на российскую молодежь, тут же подмечают эксперты. Так, больше всего заинтересованы в переезде молодые люди в возрасте до 21 года. Из них почти 60% заявляют о готовности переехать ради улучшения карьерных перспектив.

Среди профессиональных сфер наиболее высока доля желающих переехать в маркетинге, рекламе и коммуникациях (58% желают переехать за границу), IT и технологиях (54%), оцифровке, аналитике и автоматизации (53%) и управлении (52%).

Заметим, среди стран для карьеры россияне выделяют в первую очередь Германию, США и Великобританию. Причем привлекательность последней, а также Франции и Швейцарии для россиян по сравнению с 2014 годом немного снизилась. В последние годы это общая тенденция для указанных стран, подчеркивают в BCG.

«Тот факт, что более молодые граждане и высококвалифицированные специалисты хотели бы переехать ради работы, говорит о том, что переход России к экономике знаний занимает более длительное время, чем в других ведущих странах», – делают вывод исследователи. Аналитики объясняют такую особенность преобладанием в российской экономике предприятий с госучастием и компаний, аффилированных с государством. «РФ не хватает такого же количества динамичных малых предприятий и многонациональных корпораций, которые в других крупных странах выступают в качестве основных создателей рабочих мест», – подчеркивают в BCG.

Мотивация российских работников также отличается от мировых трендов. «Респонденты из России считают, что хорошая зарплата и бонусы являются наиболее важным аспектом работы, хотя финансовая компенсация занимает всего восьмое место среди респондентов по всему миру», – сообщают эксперты.

По мнению экспертов «НГ», языковой барьер и отсутствие «цифровых» навыков, так востребованных сейчас в мире, зачастую делают большинство российского населения неконкурентоспособными на международном рынке труда.

Другой фактор – низкая подвижность российского населения. «Людям сложно поменять работу даже внутри страны, не говоря о переезде в другие страны», – говорят эксперты. «Средняя российская семья за жизнь переезжает один–два раза, тогда как средняя американская – пять–семь раз», – приводит пример управляющий партнер Экспертной группы Veta Илья Жарский. По мнению эксперта, такая оседлость связана как с психологическими причинами, так и с инфраструктурными. «Психологически переезд – это большой стресс. Вторая проблема – инфраструктурная. Суть в том, что в России нет цивилизованного рынка аренды жилья, а ведь это ключевой вопрос в переезде в другой регион. Если нет такого рынка внутри страны, то у граждан нет и опыта перемещения всего своего быта, а значит, им страшно



пробовать это первый раз и сразу в незнакомой языковой среде», – полагает Жарский. Не увеличивает мобильность населения и сохраняющийся институт прописки, резюмирует он.

«Переезд удобен для людей одиноких, а тем, кто уже обзавелся семьей, достаточно трудно поменять свой образ жизни. Многие люди также не готовы расстаться на длительное время со своим привычным окружением, родственниками и друзьями. Люди предпочитают определенность в жизни, неизвестность многих пугает, а одновременная смена места работы и страны проживания только повышает риски», – говорит замдиректора аналитического департамента «Альпари» Анна Кокорева. Вместе с тем 46% россиян, желающих уехать из страны ради карьеры, это много. «Представьте, 46% трудоспособного населения готовы покинуть страну ради лучшей карьеры. Это говорит о том, что люди недовольны условиями труда и профессиональными возможностями, которые предоставляют сегодня работодатели. Если в ближайшие годы эта цифра начнет расти, то мы столкнемся с утечкой ценных кадров за рубеж, как в 90-е годы», – не исключает она.

Заметим, наравне с тем, что доля желающих уехать ради карьеры из страны россиян год от года практически не меняется, доля желающих приехать в РФ на заработки, наоборот, увеличивается. Так, согласно исследованию того же Boston Consulting Group, Россия только за последние четыре года поднялась в рейтинге стран по популярности среди потенциальных **трудовых мигрантов**. «За период с 2014 года Россия поднялась с 30-го на 25-е место по привлекательности для мигрантов, опережая Ирландию, Польшу и Чехию. А Москва – с 48-го на 37-е, обгоняя Сеул и Хельсинки», – говорится в исследовании. Отметим, возглавили рейтинг США, следом расположились Германия и Канада. Четвертое место у Австралии, пятое – у Великобритании.

Как место для карьеры Россия пока что популярна в основном среди соседних стран. Так, в качестве места работы Россия главным образом популярна среди жителей ряда стран – членов СНГ, включая Узбекистан, Казахстан, Киргизию и Белоруссию, а также Латвию. Как поясняют авторы доклада, причина популярности РФ – в низком уровне безработицы и росте числа рабочих мест.

Независимая газета

27.06.2018

ТПП РФ поддерживает предложения ФНС по самозанятым

Предложения Федеральной налоговой службы в отношении самозанятых – это шаг в правильном направлении, заявил РИА Новости глава Торгово-промышленной палаты РФ Сергей Катырин.

Новый налоговый режим для так называемых самозанятых граждан сейчас разрабатывает Минфин. Предполагается, что граждане, которые сейчас работают нелегально, смогут установить спецприложение на мобильный телефон и платить не более 6% с выручки. А глава ФНС Михаил Мишустин предложил для них дополнительный стимул: в интервью газете "Коммерсант" он заявил, что готов предоставлять им при регистрации налоговый капитал в 10 тысяч рублей.

"Палата поддерживает предложения, направленные на легализацию самозанятых. Предложение ФНС России – это движение в правильном направлении", – считает Катырин. Он напомнил, что позиция ТПП РФ всегда была следующей: "лучшее решение для легализации самозанятых – это недорогой патент или уплата небольших процентов с денежных поступлений от деятельности. И, естественно, абсолютный минимум формальностей и при регистрации, и в процессе деятельности".



"Ключевой пункт здесь - "не более 6%". То есть сохраняется возможность установить ставку и меньше. Нам представляется, после тщательного анализа ситуации это весьма вероятным. Уплата процентов с денежных поступлений может быть удобна еще и тем, что, если поступлений не было, то обязанностей по уплате не возникает. Это было бы удобно, так как в работе у самозанятых бывают простоя", - пояснил глава ТПП.

Интересной Катырину кажется и рассматриваемая ФНС возможность предоставления самозанятым россиянам, решившим платить налоги, 10 тысяч рублей при регистрации в качестве капитала на развитие.

"По разным оценкам, доля теневой экономики в РФ может составлять до 20% ВВП, а международные исследования оценивают ее объем еще выше. Считаю, что для успешной легализации надо обеспечить доверие к действиям государства и социальную направленность всех мер по легализации - я включаю в это понятие и честные необременительные платежи самозанятых. Тогда это будет выгодно им и выгодно государству", - заключил он.

РИА Новости. Все Новости

27.06.2018

Налог на самозанятых может оказаться не самым дешевым решением для граждан - Титов

Налог на самозанятых выглядит красивым и удобным для пользователей, но он может оказаться для них не самым дешевым решением, заявил РИА Новости бизнес-омбудсмен Борис Титов.

"Описанный главой ФНС проект выглядит красиво и удобно. Предельно простая удаленная регистрация, невысокая ставка налога - 3%, если человек работает только с клиентами-физлицами. Однако есть несколько очень важных моментов", - сказал Титов.

Новый налоговый режим для так называемых самозанятых граждан сейчас разрабатывает Минфин. Предполагается, что граждане, которые сейчас работают нелегально, смогут установить спецприложение на мобильный телефон и платить не более 6% с выручки. А глава ФНС Михаил **Мишустин** предложил для них дополнительный стимул: в интервью газете "Коммерсант" он заявил, что готов предоставлять им при регистрации налоговый капитал в 10 тысяч рублей.

"Глава ФНС совершенно справедливо констатирует, что существующие режимы налогообложения для самозанятых невыгодны", - согласен Титов. Однако, по его словам, "ФНС предлагает технологичное, но не самое дешевое для "гаражников" решение".

В частности, Титов отметил, что остается нерешенным главный вопрос - о платежах в государственные внебюджетные фонды. **Мишустин** в беседе с президентом РФ сказал, что взносы планируется включить в состав налога. И вот тут вопрос - речь идет о фактической отмене взносов для самозанятых, или же уплатить некий минимум все же придется, даже если эта уплата и будет учтена в зачет налога?", - сказал он.

Титов напомнил, что размер страховых взносов для индивидуальных предпринимателей сейчас составляет около 32 тысяч рублей. "В интервью Михаил Владимирович (**Мишустин** - ред.) обмолвился, что суммарный платеж в течение года ему представляется на уровне 40 тысяч рублей. Для провинции это не так мало", - отметил бизнес-омбудсмен. По его мнению, решить проблему регистрации и налогообложения самозанятых можно и в рамках существующих налоговых режимов, если предложить людям фиксированные и недорогие патенты, в цену которых будут включены социальные взносы.

РИА Новости. Все Новости



27.06.2018

Сенаторы озабочились зарплатами почтальонов

В **Совете Федерации** поддержали **закон** об акционировании Почты России и захотели узнать реальный размер оплаты **труда** почтальонов.

На соответствующий вопрос спикера верхней палаты российского парламента Валентины Матвиенко глава организации Николай Подгузов ответил, что почтальоны в среднем зарабатывают 15-16 тысяч рублей. Матвиенко усомнилась в том, что такая оплата **труда** адекватна для Москвы и Санкт-Петербурга. По ее мнению, Почта России экономит на зарплатах сотрудников, тратя при этом миллионы рублей на беспилотники, которые падают.

Спикера поддержал сенатор Николай Рыжков. По его сведениям, зарплата почтальонов в действительности втрое ниже, чем озвученная Подгузовым. Кроме того, он посетовал на то, что сегодня корреспонденция доставляется дольше, чем в царские времена, сообщает РИА «Новости».

<http://rusplt.ru/news/senatoryi-ozabotilis-zarplatami-676141.html>