

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 13 августа 2019**



## Содержание

<b>Содержание</b> .....	2
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b> .....	4
13.08.2019 В Саратове работник трамвайного депо упал с 15-метровой высоты .....	4
13.08.2019 В Хакасии водитель "Газели" насмерть сбил дорожного рабочего .....	4
13.08.2019 Двое сотрудников погибли на рабочих местах в Приморье за неделю .....	4
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ</b> .....	5
12.08.2019 В Тюменской области 24 предприятия имеют миллионные долги по зарплате .....	5
12.08.2019 Строителям стадиона «Самара Арена» не выплачивают зарплату, несмотря на судебные решения .....	5
<b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ</b> .....	6
13.08.2019 Власти прокомментировали ситуацию с забастовкой водителей в Балахне. Транспортные предприятия восстановят трудовые отношения со всеми работниками .....	6
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b> .....	6
13.08.2019 В Орске перезапустили обанкротившийся машиностроительный завод, однако вопрос о трудоустройстве оставшихся без работы сотрудников не решен (Нижний Новгород) .....	6
13.08.2019 Сенгилеевский цементный завод требуют признать банкротом .....	7
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b> .....	8
13.08.2019 Соцвыплаты уводят от суда. Счетная палата и Минтруд разошлись в оценке досудебного урегулирования споров .....	8
13.08.2019 Профсоюзы предложили Минтруду четырехдневную рабочую неделю.....	9
12.08.2019 Минтруд предлагает перераспределить квоты на иностранных работников в России .....	9
12.08.2019 Минтруд подготовил законопроект о выходном для диспансеризации .....	10
12.08.2019 Более 16 тыс. жителей Иркутской области получили по 100 тыс. руб. за утраченное имущество .....	10
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ</b> .....	11
13.08.2019 В Воронеже учителя коллективно пожаловались на директора в Минпросвещения и Роструд .....	11
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b> .....	13
13.08.2019 Руководство кемеровской организации в сфере ЖКХ наказали за невыплату работникам зарплаты.....	13



13.08.2019 В Башкирии на заводе не выплатили компенсацию за задержку зарплаты и пособие после несчастного случая с работником .....	13
ПРОФСОЮЗЫ .....	13
12.08.2019 Профсоюзы предлагают рассмотреть идею о сокращенной рабочей неделе без ущерба в зарплате.....	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	14
12.08.2019 НИИ труда рассматривает проект о новом списке профессий среднего профобразования .	14
13.08.2019 Лишь 18% организаций в РФ ожидают появления новых профессий - ВНИИ труда .....	14
13.08.2019 ВНИИ труда назвал самые востребованные профессии в России.....	15
12.08.2019 Мастер и министр. Ольга Васильева о том, чем Россия удивит на мировом чемпионате рабочих профессий.....	15

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ****13.08.2019****В Саратове работник трамвайного депо упал с 15-метровой высоты**

В настоящее время Южное следственное управление на транспорте СКР высняет все подробности произошедшего

В Саратовском трамвайном депо с высоты 15 метров **упал рабочий**, сообщили «АиФ-Саратов» в пресс-службе Южного следственного управления на транспорте СКР.

По данным ведомства, инцидент произошел 12 августа текущего года в 10:35. В настоящее время известно, что пострадавший сорвался с 15-метровой высоты при проведении ремонта кровли здания цеха. Сразу после падения он был госпитализирован в первую городскую клиническую больницу с многочисленными травмами.

За истекший с момента падения период времени следователи успели провести детальный осмотр места происшествия и опросить свидетелей. Сейчас проводится комплекс мероприятий по установлению всех обстоятельств произошедшего и выявлению виновных лиц. По итогам этой работы сотрудники ведомства примут окончательное решение о возбуждении уголовного дела по факту падения мужчины или признании его следствием несчастного случая.

[https://saratov.aif.ru/incidents/accident/v\\_saratove\\_rabotnik\\_tramvaynogo\\_depo\\_upal\\_s\\_15-metrovoy\\_vysoty](https://saratov.aif.ru/incidents/accident/v_saratove_rabotnik_tramvaynogo_depo_upal_s_15-metrovoy_vysoty)

**13.08.2019****В Хакасии водитель "Газели" насмерть сбил дорожного рабочего**

В Хакасии водитель "Газели" насмерть сбил дорожного рабочего. Трагедия произошла сегодня, 13 августа, в 11:40 на трассе между Абаканом и Черногорском на так называемом Калининском кольце. Так, водитель грузовика "Газель", совершая обгон движущейся в попутном направлении фуры, не заметил находившегося на проезжей части дорожного рабочего и сбил его. Травмы оказались несовместимые с жизнью.

В пресс-службе ГИБДД отметили, погибший был в оранжевой жилетке, а вот дорожных знаков, предупреждающих участников движения о ремонте дороги, в момент трагедии не было. На видео, опубликованном в соцсети, знаки присутствуют. Не исключается вероятность того, что знаки были выставлены после ДТП.

По факту дорожно-транспортного происшествия дорожными полицейскими проводится проверка.

<http://zapad24.ru/news/hakasiya/67551-v-hakasii-voditel-gazeli-nasmert-sbil-dorozhnogo-rabocheho.html>

**13.08.2019****Двое сотрудников погибли на рабочих местах в Приморье за неделю**

Два смертельных и один тяжелый несчастный случай зарегистрированы на предприятиях Приморья за минувшую неделю.

Так, на одном из судов компании «Интеррыбфлот», предположительно, от инфаркта умер 56-летний второй механик, передает пресс-служба Федерации профсоюзов Приморского края.

Во Владивостоке погиб 43-летний сварщик ООО «Россо».



Ожоги второй степени получил 56-летний машинист предприятия «Уссурийские мостостроительные конструкции». Представители профсоюзов работают в комиссиях по расследованию этих случаев.

<http://prim.news/2019/08/13/dvoe-sotrudnikov-pogibli-na-rabochix-mestax-v-primore-za-nedelyu/>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

12.08.2019

В Тюменской области 24 предприятия имеют миллионные долги по зарплате

В Тюменской области за семь месяцев 2019 года прокуроры выявили 3 074 нарушений в сфере оплаты труда. В суды направлено 1 363 иска, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в прокуратуре региона.

По актам прокурорского реагирования в дисциплинарной ответственности привлечено 211 лиц, к административной - 181. Возбуждено 45 уголовных дел.

По данным оперативного мониторинга по состоянию на 1 августа 2019 года в Тюменской области 24 организации имеют **задолженность по заработной плате** на общую сумму более 145 млн рублей.

Более половины суммы задолженности приходится на 17 организаций, проходящих различные процедуры банкротства. Это завод "Сибнефтегазмаш", ПАО "Ялуторовский автомобильный завод", ЗАО "Тюменский строитель", ЗАО "Стройимпульс" и другие.

<https://regnum.ru/news/society/2687747.html>

12.08.2019

Строителям стадиона «Самара Арена» не выплачивают зарплату, несмотря на судебные решения

Речь идет о решениях о взыскании средств с ООО «СК «Татдорстрой» и ООО «Гранд Проект».

Как ранее сообщал «СитиТрафик», строители стадиона «Самара Арена» спустя более, чем два года после работ на объекте, так и не увидели свою заработную плату.

Они считают, что власти Татарстана хотят «замять дело».

Специалисты вновь подняли тему в Twitter, попросив губернатора Самарской области Дмитрия Азарова все же решить данную проблему.

На это им ответили сотрудники министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области, сообщив, что по искам бывших работников ООО «СК «Татдорстрой» и ООО «Гранд Проект» судами уже вынесены решения о взыскании задолженности по заработной плате, которые переданы в службу судебных приставов Республики Татарстан на исполнение.

- В соответствии с местом нахождения работодателей Роструд осуществляет контроль за мерами, принимаемыми государственными органами Республики Татарстан к погашению задолженности, - добавили они.

<https://citytraffic.ru/news/ekonomika/stroitelnyam-stadiona-samara-arena-ne-vyplachivayut-zarplatu-nesmotrya-na-sudebnye-resheniya/>



## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

13.08.2019

Власти прокомментировали ситуацию с забастовкой водителей в Балахне. Транспортные предприятия восстановят трудовые отношения со всеми работниками

Совещание по ситуации на транспортных предприятиях ООО «РБик» и ООО «Гранд» в Балахне прошло в администрации Балахнинского района, говорится в сообщении районной администрации.

11 августа в соцсетях появилась информация о том, что водители автобусов № 7 и № 57 не вышли в рейс. На этих маршрутах работали другие автобусы из Нижнего Новгорода.

В сообщении администрации со ссылкой на руководство компаний-перевозчиков говорится, что работникам были озвучены новые условия труда, с которыми те не согласны. Эти условия планируется изменить в связи с переходом на оплату проезда по безналичному расчету. 12 августа водители и кондукторы отказались выйти в рейс, собравшись на территории гаража. Они озвучили свою позицию представителям СМИ и администрации. Работники рассказали, что не согласны со сменой руководителя предприятия и не готовы к смене условий труда.

Затем в администрации Балахнинского района прошло совещание. Принято решение пока оставить неизменными график работы и порядок оплаты труда работников, а также восстановить трудовые отношения со всеми работниками транспортных предприятий.

Прокуратура проведет проверку соблюдения трудового законодательства ООО «РБик» и ООО «Гранд». Администрация планирует ежедневно проводить мониторинг ситуации на маршрутах № 7 и № 57. Стоимость проезда не изменилась.

[https://nn.aif.ru/society/details/vlasti\\_prokommentirovali\\_situaciyu\\_s\\_zabastovkoy\\_voditeley\\_v\\_bal\\_ahne](https://nn.aif.ru/society/details/vlasti_prokommentirovali_situaciyu_s_zabastovkoy_voditeley_v_bal_ahne)

## СОКРАЩЕНИЯ

13.08.2019

В Орске перезапустили обанкротившийся машиностроительный завод, однако вопрос о трудоустройстве оставшихся без работы сотрудников не решен (Нижний Новгород)

На базе обанкротившегося машиностроительного концерна "ОРМЕТО-ЮУМЗ" в Орске запущено новое производство. Предприятие "Уралмаш - Горное оборудование" провело здесь первую пробную плавку.

Испытание дуговой электропечи емкостью 50 тонн стали прошло успешно. Это позволит в ближайшее время запустить производство полного цикла: от выплавки стали до изготовления продукции. Первым шагом к восстановлению работы концерна станет совместный выпуск с заводом "Уралмаш" крупнотоннажного конвертора для "ЕВРАЗ".

Однако вопрос о **трудоустройстве** оставшихся без работы сотрудников машиностроительного гиганта пока не решен. На новое предприятие принято всего 200 человек из 3000, оказавшихся не у дел.

О дальнейшей судьбе промышленного гиганта шла речь в ходе состоявшейся на минувшей неделе в Кремле встрече **президента России** с врио губернатора Оренбургской области Денисом Паслером. Лидер региона заверил, что до конца недели на предприятии планируется запустить кузнечно-прессовый цех, а затем цех за цехом привести завод в порядок. Что касается занятости, то уже в ближайшие месяцы число трудоустроенных на новом производстве сотрудников может достичь 800 - 1000 человек.



- К сожалению, таких предприятий у нас много - больше десяти находятся примерно в том же состоянии, - констатировал Паслер. - По пяти предприятиям с банками удалось структурировать договоренности, когда мы сможем их привести в состояние продажи. Они находятся в банкротстве три-пять лет. Понятно, что заводы не модернизируются, в них ничего не инвестируется, люди находятся в подвешенном состоянии. Но, по крайней мере, мы сейчас сделали график, "дорожную карту", по которой банки начнут подыскивать потенциальных инвесторов.

Как уже писала "Экономика Поволжья", почти год концерн "ОРМЕТО-ЮУМЗ", который прежде считался одним из промышленных флагманов региона, находился в затяжном кризисе. Цехи на заводе встали 12 сентября, большую часть персонала отправили на вынужденный отдых. А поскольку промышленный гигант был еще и крупнейшим работодателем на востоке области, то остановка производства грозила социальным взрывом в Орске, где только в последние годы закрылось еще несколько предприятий.

Приостановку работы на "ОРМЕТО-ЮУМЗ" пришлось продлевать несколько раз, долги по зарплате росли - положенные по **закону** во время простоя 2/3 заработка сотрудникам вовремя не выплачивались, а кредиторы требовали признать завод банкротом. В ситуацию вмешались профсоюзы и правительство области.

На состоявшейся в марте встрече врио губернатора области Дениса Паслера с коллективом завода выяснилось, что концерну все же придется пройти **процедуру банкротства**: средств на выплату огромного долга в 5,5 миллиарда рублей у предприятия нет. По финансовой ситуации на "ОРМЕТО-ЮУМЗ" возбуждено три уголовных дела: у правоохранительных органов есть основания предполагать, что владельцы концерна умышленно вывели оттуда деньги. .

Кстати

По итогам первого полугодия 2019 года Оренбургская область вошла в десятку регионов РФ с самым высоким коэффициентом напряженности на **рынке труда**. Об этом говорят данные, опубликованные **Федеральной службой по труду и занятости**. В Оренбуржье на 14 000 зарегистрированных безработных приходится 12 000 вакансий. Уровень безработицы составляет 1,4 процента, коэффициент напряженности на **рынке труда** - 1,3. Это худший показатель в ПФО. Самый большой коэффициент напряженности в РФ зафиксирован в Ингушетии - 118,4, самый низкий в Амурской области - 0,1.

#### Российская газета - Экономика Поволжья (Нижний Новгород)

13.08.2019

##### Сенгилеевский цементный завод требуют признать банкротом

В Ульяновской области в суд подано заявление о банкротстве цементного завода в Сенгилеевском районе, учредителем которого выступает «Мордовцемент». Соответствующее заявление зарегистрировано в суде.

В Арбитражный суд Ульяновской области поступило заявление общества «Генезис» в отношении «Сенгилеевского цементного завода». Заявитель требует признать ответчика банкротом. Сумма исковых требований составила 1 751 118,66 рублей.

Заявление зарегистрировано в суде 7 августа. Дата судебного заседания не назначена.

По данным ЕГРЮЛ, общество «Сенгилеевский цементный завод» зарегистрировано в октябре 2000 года в посёлке Цемзавод Сенгилеевского района Ульяновской области. Учредителем выступило ПАО «Мордовцемент». Основной вид деятельности предприятия — производство цемента, в числе дополнительных указано ещё пять видов деятельности.

<https://beton.ru/news/detail.php?ID=435717>



## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

13.08.2019

Соцвыплаты уводят от суда. Счетная палата и Минтруд разошлись в оценке досудебного урегулирования споров

Счетная палата подвергла критике **предложение Минтруда** ввести в России порядок обязательного досудебного урегулирования споров о назначении выплат по обязательному социальному страхованию. По мнению ведомства, суды часто выносят решения в пользу граждан, а значит, досудебный порядок ограничит их право на защиту и замедлит **принятие** решения. **Минтруд**, в свою очередь, указывает, что процедура досудебного урегулирования жалоб проще для потерпевших и занимает меньше времени.

Счетная палата выступает против введения досудебного порядка урегулирования споров о назначении пособий по социальному страхованию. Вчера ведомство опубликовало отзыв на соответствующий **законопроект**, который правительство внесло в **Госдуму** в июле 2019 года. Документ, разработанный **Минтрудом**, предлагает **поправки** к двум **законам**, чтобы установить возможность досудебного порядка урегулирования жалоб граждан на решения территориальных фондов Фонда социального страхования (ФСС) о выплате пособий. Как следует из пояснительной записки к **законопроекту**, сейчас застрахованные россияне в спорных ситуациях, связанных с размером назначенных страховых выплат или отказом в их назначении, обращаются непосредственно в суд. Механизм досудебного обжалования должен снизить нагрузку на них, так как, по мнению **Минтруда**, 30–50% таких жалоб могут быть удовлетворены в досудебном порядке.

Сейчас, судя по данным 2011–2014 годов, указывает **Минтруд**, суды дают положительный ответ на 70% жалоб граждан по вопросам страховых выплат за травмы на производстве и профессиональные заболевания. Процедура досудебного урегулирования жалоб, отмечает **Минтруд**, значительно проще аналогичной процедуры **рассмотрения** судебных споров и будет занимать меньше времени. Так, **рассмотрение** жалобы вышестоящим органом страховщика предполагается в течение десяти рабочих дней, в то время как **рассмотрение** дела в суде осуществляется в среднем около двух месяцев.

Впрочем, по мнению Счетной палаты, статистика по искам граждан, на которую ссылается **Минтруд**, скорее свидетельствует о «недостаточной компетентности работников территориальных органов фонда», чем о необходимости введения досудебного порядка их урегулирования. Кроме того, указывают аудиторы, возможность досудебного обжалования действий и решений фонда и его территориальных органов уже предусмотрена административным регламентом организации. Введение же досудебного порядка **рассмотрения** споров в качестве обязанности ограничит право граждан на судебную защиту и может привести к затягиванию сроков назначения страхового обеспечения. Как пояснил «Ъ» председатель комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов, представители **Минтруда** и ФСС получают возможность ответить на критику Счетной палаты в ходе одного из заседаний комитета в сентябре. Сам же комитет, по его словам, пока не вынес решения о необходимости принять или отклонить инициативу ведомств.

Как отмечает руководитель практики **трудового права** адвокатского бюро «Егоров, Пугинский, Афанасьев и партнеры» Анна Иванова, идею **Минтруда** о введении института досудебного урегулирования споров сложно назвать новой для российского **законодательства**. «Аналогичная практика сейчас существует, например, в спорах о защите прав потребителей. В ситуации, когда из-за высокой нагрузки суды общей юрисдикции вынуждены назначать **рассмотрение** 10–15 дел на одно время, а время решения по некоторым из них может в несколько раз превышать законные сроки, введение досудебного порядка урегулирования споров с ФСС действительно позволит хоть сколько-нибудь уменьшить эту нагрузку», — говорит она.





<https://www.kommersant.ru/doc/4059847>

13.08.2019

Профсоюзы предложили Минтруду четырехдневную рабочую неделю

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) направила в **Минтруд предложения** по переходу на четырехдневную рабочую неделю, сообщается на сайте организации.

"Мы предлагаем рассмотреть этот вопрос в Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений**, с учетом действующих систем оплаты **труда**, различий в режимах рабочего времени и других особенностей организации **труда** в России", - говорится в сообщении.

В ФНПР обратили внимание на то, что сейчас компании переходят на **сокращенную рабочую неделю** в связи с финансовыми трудностями, что приводит к существенному сокращению зарплаты сотрудников.

Читайте также: Четырехдневка - "отличнейший стимул" всё переделать по максимуму

Как сообщало ранее ИА REGNUM, глава **правительства РФ** Дмитрий Медведев допустил переход на четырехдневную рабочую неделю и, выступая в Женеве, заявил о том, что за такой рабочей неделей - будущее.

Вместе с тем жители России с опаской отнеслись к такому **предложению**. Около половины российских граждан - 48% - не одобряют возможный переход на четырехдневную рабочую неделю. Такие данные приводит ВЦИОМ.

<https://regnum.ru/news/society/2688320.html>

12.08.2019

Минтруд предлагает перераспределить квоты на иностранных работников в России

Министерство труда и социальной защиты России вынесло на общественное обсуждение проект поправок в ведомственный приказ, который установил распределение квот для выдачи разрешений на работу иностранцам в 2019 году.

Документ опубликован на официальном портале для размещения информации о подготовке нормативных актов в понедельник. Согласно поправкам, общее число квот в целом по России останется без изменений - 144 тыс. 583. Тем не менее, квоты перераспределяются по федеральным округам и субъектам в пределах этой цифры, и увеличивается резерв общероссийской квоты.

В частности, квоту для Москвы предлагается увеличить на 10,6% - с 7 тыс. 555 до 8 тыс. 357 штук. Согласно документу, квота увеличивается во многом за счет рабочих, занятых на строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах: с 3 тыс. 240 до 3 тыс. 497 (на 257 человек), а также за счет руководителей разных уровней (на 87 человек), других профессий квалифицированных рабочих (на 55 человек) и др.

Многokратно увеличивается квота для Республики Крым: с 15 до 274. Увеличение планируется произвести за счет "иных профессионально-квалификационных групп" - с 10 до 218.

Как говорится в пояснительной записке к проекту, корректировка квоты осуществлена на основании предложений органов исполнительной власти регионов "с учетом сложившегося положения на рынке труда, демографической ситуации, принципа приоритетного использования национальных трудовых ресурсов, возможностей обустройства иностранных граждан".

Между тем, в большинстве субъектов, согласно документу, общее число квот снижено за счет увеличения резерва общероссийской квоты.



Так, число квот увеличивается для регионов Центрального федерального округа (с 25 тыс. до 26,2 тыс.), Сибири (с 14,3 тыс. до 15,9 тыс.), уменьшается для Уральского (с 13,2 тыс. до почти 11,8 тыс.), Дальневосточного (с 60 тыс. до 53,4 тыс.) и Северо-Западного федеральных округов (с 12,5 тыс. до 12,1 тыс.), остается на прежнем уровне для Приволжского федерального округа (7,0 тыс.) и не меняется для Северного Кавказа (не упомянут в поправках). Одновременно резерв квоты в России увеличивается с 8 тыс. до 14,1 тыс. штук.

Проект приказа **Минтруда** проходит процедуру общественного обсуждения до 26 августа, процедуру антикоррупционной экспертизы до 18 августа.

<http://www.finmarket.ru/news/5055384>

---

12.08.2019

Минтруд подготовил законопроект о выходном для диспансеризации

**Минтруд** подготовил **законопроект** о предоставлении работающим россиянам старше 40 лет дополнительного оплачиваемого выходного дня для прохождения диспансеризации. Об этом 12 августа сообщает ТАСС со ссылкой на пресс-службу министерства.

«В связи с этим **законопроектом** предлагается дополнение Трудового **кодекса** нормой, устанавливающей гарантии работникам в возрасте 40 лет и старше при прохождении диспансеризации на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка», - говорится в сообщении.

Работодатели, в свою очередь, смогут требовать от сотрудников подтверждения посещения врачей. Такая обязанность может быть прописана в коллективном договоре или локальном нормативном акте.

На данный момент предусмотрено выделение одного дня на диспансеризацию раз в три года. Теперь же оплачиваемый выходной предлагается предоставлять только работникам старше 40 лет и ежегодно. Изменения в **законодательство** могут вступить в силу уже с 1 января 2020 года.

Об инициативе стало известно 15 июля. При этом в Академии **труда** и социальных отношений выступали за выделение двух или трех выходных, так как некоторые обследования требуют проведения сложных анализов, а бывший санитарный врач России Геннадий Онищенко отмечал, что на обход врачей не хватит и недели.

6 июля премьер-министр Дмитрий **Медведев** подписал распоряжение о проведении в 2019 и 2020 годах всероссийской диспансеризации взрослого населения. Глава государства Владимир **Путин** в конце июля поручил сделать диспансеризацию доступной и не «гонять людей за тридевять земель».

<https://iz.ru/909396/2019-08-12/mintrud-podgotovil-zakonoproekt-o-vykhodnom-dlia-dispanserizatsii>

---

12.08.2019

Более 16 тыс. жителей Иркутской области получили по 100 тыс. руб. за утраченное имущество

Более 16 тыс. жителей Иркутской области, которые пострадали от паводков, получили по 100 тыс. за полную утрату имущества, более 6 тыс. - по 50 тыс. рублей за частично утраченное имущество и 45 тыс. человек - единовременную материальную помощь, сообщили в понедельник в пресс-службе **Минтруда** России.

"По состоянию на 12 августа 2019 г. из средств федерального бюджета выплачена единовременная материальная помощь в размере 10 тысяч рублей 45 175 гражданам. Также в связи с утратой ими имущества первой необходимости оказана финансовая помощь 6169 гражданам по 50 тысяч рублей за частично утраченное имущество



первой необходимости; 16 604 гражданам - по 100 тысяч рублей за полную утрату имущества первой необходимости", - говорится в сообщении.

В **Минтруде** также сообщили, что Пенсионным фондом России осуществлена выплата пенсий вне графика жителям пострадавших районов.

Фондом социального страхования организована выдача технических средств реабилитации взамен утраченных в ходе паводка (кресла-коляски, кресла-стулья, трости, слуховые аппараты, средства ежедневного ухода и другие). "До 20 августа будет завершена работа по обеспечению протезно-ортопедическими изделиями индивидуального использования, которые изготавливаются под заказ в отношении каждого конкретного инвалида", - добавили в **Минтруде**.

**Федеральной службой по труду и занятости** организована работа по трудоустройству граждан на постоянные и временные работы как на пострадавших территориях, так и на территориях, выбранных гражданами для переселения, добавили в министерстве.

Паводки в Иркутской области начались в конце июня. Погибли 25 человек, 6 числятся пропавшими без вести. В первую волну в 109 населенных пунктах было подтоплено 10,9 тыс. домов, в которых проживали 42,7 тыс. человек. Во вторую в 58 населенных пунктах подтопило 1,9 тыс. домов с населением 5,4 тыс. человек.

**ТАСС - Российские новости**

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

13.08.2019

**В Воронеже учителя коллективно пожаловались на директора в Минпросвещения и Роструд**

Педагоги и технический персонал воронежского лицея №4 (улица Генерала Лизюкова, 87) начали вторую кампанию, направленную на борьбу с собственным руководителем, в августе 2019 года. Сотрудники составили письмо с жалобами на директора лицея Елену Андрианову, которая занимает этот пост с августа 2018 года. Обращение с указанием стажа подписали 45 работников лицея: заместители директора, учителя-предметники, учителя начальных классов, психолог, соцпедагог, библиотекари, секретарь и уборщики.

Со 2 по 12 августа письма отправили сразу в несколько ведомств как местного, так и федерального уровней. Так, среди адресатов Министерство просвещения РФ, Роструд, Контрольно-счетная палата, прокуратура по Воронежу, гордума и персоналии – руководитель департамента образования, науки и молодежной политики региона Олег Мосолов и замглавы администрации Воронежа по социальным вопросам Надежда Савицкая.

Столь обширный список педагоги объяснили тем, что в январе 2019 года они уже жаловались на директора в воронежское управление образования и молодежной политики, но «проверяющие работали в кабинете директора, ни с кем из коллектива не побеседовали, по итогам проверки выступила руководитель управления с резюме: директору указано на недостатки, она их исправит». По словам учителей, с тех пор ничего не изменилось. По мнению подписавшихся под обращением, из-за действий Елены Андриановой «лицей из некогда престижного учебного заведения превращается в заурядную школу, а у коллектива пропало желание проявлять свои творческие способности».

Представитель облдепартамент образования во вторник, 13 августа, сообщил журналисту РИА «Воронеж», что жалоба дошла до ведомства и принята в работу:



– Департамент образования, науки и молодежной политики подтверждает факт коллективного обращения сотрудников лицея №4. В соответствии с имеющимся законодательством обращение рассматривается в установленном порядке.

В пресс-службе мэрии Воронежа отметили, что подобные коллективные жалобы учителей на директоров школ в масштабах города единичны.

– По предварительным оценкам, нынешние доводы заявителей не отличаются от тех, что рассматривались управлением образования в начале года. Тогда по ним в полном объеме были даны разъяснения непосредственно в учреждении. В этот раз заявители также получают обоснованный ответ в установленные законом сроки, – пообещали в горадминистрации 13 августа.

Письмо педагогов и персонала занимает восемь печатных страниц. В частности, учителя недовольны, что директор перевела все начальные классы на пятидневку, что привело к уменьшению часов части учебного плана. В лицее это были часы математики и информатики.

Говорится и о том, что «лицей захлебывается от жалоб родителей, но подтвердить эту информацию может только секретарь, которому запрещено принимать и регистрировать обращения». Как утверждают в письме, остались без внимания директора и указание учителей на критическое состояние крыши – в трех кабинетах вода льется по стенам, на которых размещена проводка и осветительные приборы. По заверениям авторов обращения, в одном из кабинетов уже было короткое замыкание, при этом в школу купили два профессиональных микрофона по 30 тыс. рублей.

Также руководителя обвинили в незаконной кадровой политике. По свидетельству учителей, Елена Андрианова уволила замдиректора по учебно-воспитательной работе, которая восстановилась на работе лишь через суд. При этом, как пишут сотрудники лицея, директор взяла на должность логопеда человека, не имеющего соответствующего образования, что было установлено в ходе плановой проверки Рособрнадзора.

Попытку увольнения замдиректора по административно-хозяйственной работе (АХР) коллектив описывает так: «Во время уроков полицейские допрашивали работников лицея. Дети были напуганы, родители возмущены, коллектив в замешательстве. В результате выяснилось, что вопросов у полиции к замдиректора нет. Несколько раз директор пыталась выжить неугодного ей заместителя дисциплинарными взысканиями. Они были сняты по требованию прокуратуры, в которых указывалось на несоблюдение директором законодательства в области трудового права».

Пожаловались учителя и на урезание премий за дополнительную работу. Технический персонал лицея за год ни разу не получил премии из стимулирующего фонда. В письме говорится, что директор якобы заявила: «Надо было учиться на учителей, а не на уборщиц».

Учителя коснулись завышенной оплаты услуг по охране. По их словам, они обходятся в 38 рублей в месяц с каждого ученика (в лицее около 1350 детей), при этом родители сдают по 100 рублей. «Директор заставила учителей лично и пофамильно отчитываться о том, кто из родителей сдал деньги, а кто нет. При этом в апреле была проведена проверка антитеррористической безопасности лицея. Сотрудники ФСБ беспрепятственно прошли на территорию лицея, оставили муляж гранаты на подоконнике, разложили в здании сомнительные сумки», – говорится в письме.

По словам подписавшихся, между учителями и директором идет «тихая война», а многие за время летнего отпуска пытаются найти себе работу. Остальные собираются и дальше бороться с неугодным руководителем.

В финале обращения учителя попросили представителей органов власти проверить работу Елены Андриановой и встретиться с коллективом. РИА «Воронеж» будет следить за ходом проверок.

<https://riavrn.ru/news/v-voronezhe-uchitelya-kollektivno-pozhalovalis-na-direktora-v-minprosveshcheniya-i-rostrud/>



## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

13.08.2019

**Руководство кемеровской организации в сфере ЖКХ наказали за невыплату работникам зарплаты**

В областном центре к административной ответственности привлекли несколько должностных лиц. На коммунальном предприятии были обнаружены нарушения.

В одной из коммунальных организаций Кемерова была проведена прокурорская проверка, в ходе которой было выявлено нарушение трудового законодательства. Сотрудники несвоевременно получали заработную плату, а их права ущемлялись трудовыми договорами.

В отношении директора и бухгалтера предприятия было возбуждено дело об административном правонарушении. **Инспекция труда** признала руководство виновным и назначила им наказание в виде штрафа в размере 3 и 10 тысяч рублей соответственно.

<https://www.mk-kuzbass.ru/social/2019/08/13/rukovodstvo-kemerovskoy-organizacii-v-sfere-zhkh-nakazali-za-nevyplatu-rabotnikam-zarplaty.html>

13.08.2019

**В Башкирии на заводе не выплатили компенсацию за задержку зарплаты и пособие после несчастного случая с работником**

В Баймакском литейно-механическом заводе инспекция труда Башкирии выявила нарушения закона о труде.

Ранее при проверке выявилась задолженность предприятия перед 330 работниками в размере 5,6 млн рублей. Именно такую сумму руководство завода не выплатило сотрудникам в качестве вознаграждения за труд за один месяц. Эта задолженность была погашена до завершения проверки Гострудинспекцией, но при этом завод не выплатил работникам компенсацию за задержку зарплаты.

Кроме того, было установлено, что предприятие не выплатило единовременное пособие при потере трудоспособности работнику, пострадавшему при несчастном случае на производстве. Также проверяющие обнаружили, что с уборщиком столовой завода был заключен гражданско-правовой договор, который по факту регулирует трудовые отношения. Однако взаимоотношения работодателя и сотрудника должны регулироваться согласно трудовому договору, поэтому руководство предприятия обязали заключить с рабочим трудовой договор.

<http://ufatime.ru/news/2019/08/13/v-bashkirii-na-zavode-ne-vyplatili-kompensaciyu-za-zaderzhku-zarplaty-i-posobie-posle-neschastnogo-sluchaya-s-rabotnikom/>

## ПРОФСОЮЗЫ

12.08.2019

**Профсоюзы предлагают рассмотреть идею о сокращенной рабочей неделе без ущерба в зарплате**

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) предлагает рассмотреть идею о введении четырехдневной рабочей неделе без ущерба в оплате **труда** на Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений** (РТК). Соответствующее заявление ФНПР распространила в понедельник.

Премьер-министр РФ Дмитрий **Медведев**, выступая в июне на Международной конференции **труда** в Женеве, не исключил в перспективе перехода мировой экономики к четырехдневной рабочей неделе.



"ФНПР поддерживает идею о **сокращении рабочей недели** как средства оптимизации времени **труда** и отдыха, но при обязательном сохранении прежнего размера заработной платы. Мы предлагаем рассмотреть этот вопрос в Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений** с учетом действующих систем оплаты **труда**, различий в режимах рабочего времени и других особенностей организации **труда** в России", - цитирует пресс-служба слова заместителя руководителя департамента **социально-трудовых отношений** и социального партнерства аппарата ФНПР Елены Косаковской.

Высокопроизводительный **труд** в отдельных странах, отраслях и на предприятиях уже сегодня сделал 35-часовую рабочую неделю реальностью. "Исследования, проведенные в этой связи **Рострудом** и Службой исследований HeadHunter, показали, что сокращение трудовой недели оказалось в пятерке самых популярных идей по оптимизации трудового **законодательства**", - отметили в ФНПР.

Однако в России пока предприятия переходят на **сокращенную рабочую неделю** в связи с финансовыми трудностями, и это влечет существенное сокращение зарплаты работников, добавили в организации.

<https://tass.ru/obschestvo/6756145>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

12.08.2019

**НИИ труда рассматривает проект о новом списке профессий среднего профобразования**

Министерство труда получил приказ Минпросвещения об обновлении перечня профессий и специальностей среднего профессионального образования, проект направлен на рассмотрение в НИИ труда, сообщили РИА Новости в **Минтруде**.

Ранее глава Минпросвещения Ольга Васильева в интервью "Российской газете" рассказала, что с 1 января 2020 года планируется исключить почти 100 позиций из перечня профессий и специальностей среднего профессионального образования. По ее словам, появятся и новые специальности.

"В **Минтруд** России представлен на согласование проект приказа Минпросвещения России "О внесении изменений в перечень профессий и специальностей среднего профессионального образования..." Данный проект направлен на рассмотрение в НИИ труда", - рассказали в **Минтруде**.

<https://ria.ru/20190812/1557423763.html>

13.08.2019

**Лишь 18% организаций в РФ ожидают появления новых профессий - ВНИИ труда**

Только среди 18% организаций ожидают появления новых профессий, это свидетельствует об относительно невысокой инновационной активности предприятий в РФ, следует из презентации ВНИИ труда **Минтруда**, имеющейся в распоряжении РИА Новости.

Уточняется, что это предварительные результаты опроса 2019 года по определению востребованных профессий квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена.

Согласно данным опроса, факторами востребованности профессий являются текучесть кадров (43,5%), расширение производства и получение новых заказов (20,6%), модернизация производства, внедрение новых технологий и освоение новых продуктов (менее 30%).





Более 56% опрошенных организаций не предполагают никаких изменений в профессионально-квалификационной структуре организаций, следует из презентации.

"Что свидетельствует об относительно невысокой инновационной активности предприятий страны, которая детерминирует процессы внедрения технологий и изменения содержания профессиональной деятельности работников", - уточняется в презентации.

В опросе участвовали 26,9 тысячи организаций из всех субъектов РФ. Скорректированный перечень профессий составил 1075 наименований, из них 28,4% отсутствуют в Справочнике профессий. По результатам обработки данных была исключена 181 профессия.

<https://ria.ru/20190813/1557435788.html>

---

13.08.2019

**ВНИИ труда назвал самые востребованные профессии в России**

ВНИИ труда **Минтруда** России выделил десять наиболее востребованных профессий в стране в 2019 году, среди них медсестра, повар, бухгалтер и специалист по социальной работе, следует из презентации института, имеющейся в распоряжении РИА Новости.

Уточняется, что это предварительные результаты опроса 2019 года по определению востребованных профессий квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена .

В топ-10 востребованных профессий по результатам опроса вошли продавец-кассир, повар, педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования, юрист, специалист по социальной работе, специалист по закупкам, педагог допобразования детей и взрослых, медсестра, делопроизводитель, бухгалтер и педагог-дефектолог.

Согласно презентации, востребованность профессий в рамках опроса определялась по массовой потребности в работниках конкретных профессий, потребности в работниках, играющих ключевую роль для обеспечения деятельности, вакансиям и другим параметрам, имевшим значения для респондентов.

Отмечается, что одним из основных критериев востребованности профессии на предприятии является ее роль в обеспечении деятельности. О том, что доля таких работников превышает 50% от штата организации, рассказали 19,5% предприятий. Еще 65% сообщили, что текущая потребность в специалистах востребованных профессий составляет до 10%. Около 9,5% организаций испытывают потребность в таких работниках более 50%.

В опросе участвовали 26,9 тысячи организаций из всех субъектов РФ. Скорректированный перечень профессий составил 1075 наименований, из них 28,4% отсутствуют в Справочнике профессий. По результатам обработки данных была исключена 181 профессия.

**РИА Новости. Все Новости**

---

12.08.2019

**Мастер и министр. Ольга Васильева о том, чем Россия удивит на мировом чемпионате рабочих профессий**

В колледжах и техникумах должен серьезно обновиться перечень профессий. Какие из них исчезнут? Появится ли обязательный ЕГЭ для выпускников со средним профобразованием? Чем удивит мировой чемпионат WorldSkills в Казани? Об этом "Российской газете" рассказала министр просвещения РФ Ольга Васильева.

Ольга Юрьевна, какие профессии или специальности исчезнут?



Ольга Васильева: С первого сентября 2020 года планируем исключить почти 100 позиций из перечня профессий и специальностей среднего профессионального образования (СПО). Почему? Мы точно знаем, что за прошедшие 5 лет на них никто или почти никто не поступал. Некоторые устарели содержательно, другие профессии - в принципе исчезают. Третьи изменились так, что необходимые навыки можно получить на краткосрочных курсах. При этом, конечно, человек всегда может продолжить обучение, повышая свою квалификацию.

Что это за профессии? Например, "изготовитель эмалированной посуды", "сушильщик в бумажном производстве", "ткач", "вышивальщица", "сборщик изделий электронной техники"... Или радиооператор - это профессия тоже устарела технологически. Вместо нее в перечень мы введем, например, новую - "Монтажник оборудования мобильной связи".

Какие еще профессии или специальности появятся?

Ольга Васильева: Среди ближайших или уже состоявшихся обновлений такие специальности, как "Техническое обслуживание и ремонт биотехнических медицинских аппаратов и систем", "Аддитивные технологии", то есть технологии с использованием 3D-печати. Плюс - "Мехатроника и мобильная робототехника", "Графический дизайн". И еще очень интересная специальность, которая уже сейчас пользуется огромным спросом, - "Техническая эксплуатация и обслуживание роботизированного производства". По сути, это работа с промышленными роботами, их сборка, установка, запуск... Уже сейчас по этому перспективному направлению в России учится 360 студентов в 10 колледжах, расположенных в 8 регионах. И получается парадокс: образовательная программа есть, а профессии в справочнике еще нет.

Почему?

Ольга Васильева: Дело в том, что каждой новой специальности нужно примерно два года, чтобы "войти" в государственную систему подготовки кадров. То есть ранее мы все время догоняли запросы экономики и работодателей. Этот разрыв нужно сокращать, причем очень быстро.

В концепцию нового содержания профессионального образования мы заложили механизмы, которые позволят получить "широкую" квалификацию и направленность образовательной программы. Например, "Мастер общестроительных работ" будет включать ранее отдельные профессии "Бетонщик", "Арматурщик", "Каменщик". Также планируется укрупнение профессий и специальностей СПО.

Например, ранее отдельные профессии "Токарь", "Фрезеровщик", "Шлифовщик", "Станочник" объединятся в профессии "Станочник". Кроме этого предусматривается оптимизация сроков обучения по ряду профессий и специальностей СПО.

На площадке WorldSkills в Казани создана зона для профессий будущего: квантовые и нанотехнологии, реверсивный инжиниринг, большие данные

22 августа в Казани стартует чемпионат профессионального мастерства WorldSkills. В каких компетенциях наша команда "покажет класс" всему миру?

Ольга Васильева: Россия присоединилась к движению WorldSkills только в 2012 году. Мы смогли сделать колоссальный рывок. Сегодня в нем все 85 регионов страны - проведены порядка 500 региональных и национальных чемпионатов профмастерства с участием более 100 тысяч ребят. У нас очень сильная команда. Графический дизайн, мобильная робототехника, сетевое и системное администрирование, веб-разработка, сварочные технологии, инженерный дизайн, фрезерные работы на станках с ЧПУ... Я уверена, что в этих и других направлениях мы будем на высоте.





Еще раз подчеркну: всего 7 лет назад наша страна вступает в движение WorldSkills, и уже в 2019 году мы проводим чемпионат мира, опередив в заявках Париж и Шарлеруа. Выделено более 28 млрд рублей на подготовку фантастической площадки в Казани. Мы построили инфраструктуру. "Казань Экспо" - это 140 тысяч квадратных метров и еще 99 тысяч квадратных метров дополнительных площадей. Оснастили их передовым оборудованием. Все это позволит провести чемпионат на высоком уровне.

Соревнования пройдут по 56 направлениям, которые входят в шесть крупных блоков: строительная сфера, информационно-коммуникационные технологии, творчество и дизайн, промышленное производство, сфера услуг и обслуживание гражданского транспорта. Уже сейчас у нас 1400 конкурсантов и примерно столько же экспертов из 69 стран.

Что еще будет интересного в Казани? Мы специально сделали зону для профессий будущего - Future Skills. Квантовые и нанотехнологии, реверсивный инжиниринг, машинное обучение и большие данные...

Сколько колледжей и техникумов в России уже работают по мировым стандартам?

Ольга Васильева: В течение последних лет мы продвигаем новую форму оценки - демонстрационный экзамен по стандартам WorldSkills. Ребята показывают все, чему научились, в приближенных к реальным условиям. Экзамен проходит по мировым стандартам на передовом производственном оборудовании. Их оценивают не только преподаватели-эксперты, но и будущие работодатели.

В этом году демонстрационный экзамен в составе итоговой аттестации сдали около 6 тысяч выпускников по 22 профессиям и 5 по специальностям СПО из 59 регионов России. В составе промежуточной аттестации - порядка 50 тысяч студентов из 81 региона.

Напомню, у нас сегодня более 3,3 тысячи колледжей и 348 вузов, в которых учатся на образовательных программах СПО более трех миллионов ребят. В рамках нацпроекта "Образование" мы планируем, что к 2024 году каждый четвертый студент СПО будет проходить через демонстрационный экзамен.

Что еще нацпроект "Образование" изменит в жизни колледжей и техникумов?

Ольга Васильева: Наш главный приоритет - инфраструктура. К 2024 году в регионах появится 5000 мастерских, оснащенных по "последнему слову" промышленности. Среди приоритетных направлений - строительство, транспорт, сельское хозяйство, информационно-коммуникационные технологии. На базе этих мастерских студенты смогут сдавать демонстрационный экзамен, учиться по индивидуальным траекториям. 800 таких мастерских откроются уже в этом году. Это особенно важно для малых городов и сельской местности, где материально-техническая база не обновлялась десятилетиями.

Еще к 2024 году мы должны создать в стране не менее ста центров опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП). Это очень дорогостоящий проект, на него мы планируем потратить 4 миллиарда 300 миллионов рублей. ЦОПП - это новый социальный лифт, который включает, по сути, три составляющих: образовательные организации, работодателей и учащихся. И здесь целевая аудитория не только молодежь, но еще и "люди серебряного возраста", предпенсионеры и пенсионеры. 14 регионов уже получили на этот проект субсидии из федерального бюджета. Средства пойдут на закупку оборудования. В том числе тренажеров виртуальной реальности, создание цифровой платформы для колледжей и техникумов.

А что это за "короткие программы", которые будут развиваться в ЦОПП?

Ольга Васильева: Это программы профессионального обучения по профессиям рабочих и должностям служащих. Они способны стать драйвером системы СПО.



Например, за несколько месяцев можно получить новые и востребованные квалификации "Оператор наземных средств управления беспилотным летательным аппаратом", "Консультант в области развития цифровой грамотности населения (цифровой куратор)", "Механик авиационный по технической эксплуатации беспилотных авиационных систем" и многие другие. Сегодня у нас есть почти 5000 профессий рабочих и более 140 должностей служащих, по которым реализуются программы профобучения.

Такие программы уже включены в СПО в качестве модулей, и студент получает квалификацию вместе с основным образованием. Программы отвечают современным требованиям профстандартов. Центром сборки и конструирования таких "коротких программ" как раз и станут ЦОПП.

Стереотип среднего профессионального образования, как "ПТУ для троечников", уже не актуален?

Ольга Васильева: Да. Уже сегодня примерно 60 процентов выпускников школ выбирают именно среднее профобразование. Есть организации, где конкурс выше, чем в вузы, где на одно место претендуют минимум 6-7 человек. Сегодня в колледжах дается образование по таким высокотехнологичным областям, как робототехника, программирование, информационная безопасность. Это действительно качественное образование, которое по сравнению с вузами все-таки остается более доступным для выпускников школ (почти 80 процентов обучающихся в государственных колледжах и техникумах именно бюджетники).

Кроме того, среднее профессиональное образование - это для многих еще и более быстрый выход на рынок труда. То есть после 11 классов за 10 месяцев можно получить профессию СПО и выйти на рынок труда, после 9 класса это 3-4 года, и ты уже можешь проявить себя. Получаешь профессию, начинаешь работать.

Сегодня примерно 60 процентов выпускников школ выбирают именно среднее профобразование. Есть колледжи и техникумы, где конкурс выше, чем в вузы

Но по статистике уровень трудоустройства не очень высокий - всего 55 процентов. Почему?

Ольга Васильева: На самом деле 55,8 процента. Это хорошая цифра. В этой статистике мы смотрим только первый год работы после обучения, а значительное число молодых людей после колледжей и техникумов продолжают обучение в вузе, таких около 20%, кто-то идет в армию. Есть и регионы-лидеры по трудоустройству. Допустим, в Томской области у нас трудоустраивается 64,7 процента ребят. В Свердловской области - почти 65,6 процента. А в Архангельской области, там цифра больше - 66,7 процента. Думаю, что такие показатели могут стать реальными не только для отдельных субъектов, но и для всей страны: мы работаем в тесном контакте с центрами трудоустройства, с предприятиями.

Какие специальности могут войти в каталог дефицитных профессий

Есть прекрасные примеры. В Белгородской области, например, у каждого техникума есть ключевой работодатель, который курирует подготовку в нем. Есть Челябинский трубопрокатный завод с развитой системой поддержки оплачиваемых стажировок для студентов. Ребята защищают свои проекты в области металлургии под руководством опытных наставников. Хотелось бы, чтобы работодатели активнее участвовали в практической подготовке студентов, мы сейчас прорабатываем разные варианты.

Какие профессии и специальности популярны у абитуриентов?

Ольга Васильева: Все специальности, которые связаны с нашей с вами жизнью. Стабильно высокий конкурс заявлений на медицину. "Ортопедическая стоматология" - 6,2 заявления на бюджетное место. "Фармация" - 5,9 заявления на место. "Сестринское дело" - примерно 2,9. Особенно отрадно видеть интерес к педагогическим специальностям. "Преподавание в начальных классах" - 2,6. "Дошкольное образование" - 2,4 заявления на место. Технические специальности тоже востребованы. Один из самых высоких конкурсов заявлений в стране на IT специальности. Так на



специальность "Информационные системы и программирование" - примерно 3,2 заявления на одно бюджетное место, "Программирование в компьютерных системах" - 3,4.

Еще конкурс, который для вас будет неожиданным. У нас есть такое замечательное учреждение, как Московская международная киношкола. Там 12 заявлений на место. Есть Уфимский медицинский колледж, там почти 10 заявлений на место. Якутское художественное училище имени Романова - 8,6 заявления на место. И таких образовательных организаций я могу назвать полтора-два десятка точно.

Вопрос ребром

Планируется ли ввести ЕГЭ для выпускников колледжей и техникумов?

Ольга Васильева: Если учащийся ушел после 9 класса в среднее профобразование, то никто не отбирает у него право сдавать ЕГЭ. Оно законодательно закреплено. Другой вопрос - нужен ли этот экзамен выпускникам СПО как обязательный.

Мы создали специальную группу по повышению качества общеобразовательной подготовки обучающихся профессиональных образовательных организаций. Туда мы включили и Рособрнадзор, и министерство науки и высшего образования, и вузы, и научно-исследовательские институты. И мы действительно рассматривали вопрос обязательного ЕГЭ. Однако приняли решение, что вводить его пока нецелесообразно.

<https://rg.ru/2019/08/12/olga-vasileva-rasskazala-chem-rf-udivit-na-chempionate-rabochih-professij.html>