

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 28 марта 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
28.03.2017 На кондитерской фабрике в Туле женщине раздробило обе руки	4
28.03.2017 В Псковском районе погиб рабочий в результате взрыва	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	4
27.03.2017 Завод Минобороны в Севастополе не выплачивает зарплату с января 2015 года	4
27.03.2017 "Дина" из солидарности поддержала акцию протеста МФК "Динамо" в финале КР	5
27.03.2017 Хоккеисты "Сочи" снова остались без зарплаты	6
СОКРАЩЕНИЯ	6
27.03.2017 1553 сотрудника КТЗ находятся в режиме неполной занятости (Республика Чувашия)	6
28.03.2017 Хабаровских служащих увольняли с помощью "черных списков" в поликлинике	7
Э.С. НАБИУЛЛИНА	8
28.03.2017 Набиуллина в ответ на критику АРБ: отзывы лицензий нацелены на развитие конкуренции	8
28.03.2017 ЦБ РФ рассчитывает перейти к консультирующему надзору в результате проходящей реформы	9
28.03.2017 ЦБ намерен завершить процесс очистки банковского сектора РФ за 2-3 года.....	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
28.03.2017 Работа по переводу сотрудников из ПФР в налоговую должна завершиться до 1 июля - Топилин	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	11
28.03.2017 Долги по зарплате с начала года выросли на треть.....	11
28.03.2017 На треть снизилось число нарушений по оплате труда.....	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	13
28.03.2017 Количество смертельных случаев на предприятиях Кузбасса за 10 лет снизилось в девять раз	13
28.03.2017 Участник шоу "Танцы" получил черепно-мозговую травму, выступая под Нижнем Новгородом	13
28.03.2017 В Башкирии рабочий пострадал при выпасе скота	14



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

14

28.03.2017 В штат - к соседям. Переехать на работу станет проще	14
28.03.2017 У россиян появился шанс сменить работу... или хотя бы получить прибавку к зарплате.....	15
28.03.2017 Депутаты предложили законопроект о допуске сотрудников на заседания советов директоров и правления.....	18
28.03.2017 Работодателям предложено открыть спецсчета	20
28.03.2017 Госдуме предлагают запретить ненормированный рабочий день для некоторых категорий граждан	20



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

28.03.2017

На кондитерской фабрике в Туле женщина раздробила обе руки

Женщине в пряничном цеху кондитерской фабрики в Туле раздробило обе руки. Об этом TULA.AIF.RU сообщил источник, знакомый с ситуацией.

Работнику богоодицкой зерносушилки оторвало ноги

По его словам, трагедия на производстве произошла 27 марта. Подробности происшествия неизвестны.

Официально информация не подтверждается. TULA.AIF.RU связался с пресс-службой предприятия, СУ СКР и инспекцией труда, где сообщили, что ничего не знают о данном случае.

http://www.tula.aif.ru/incidents/others/istochnik_na_konditerskoy_fabrike_v_tule_zhenshchine_razdrobilo_obe_ruki

28.03.2017

В Псковском районе погиб рабочий в результате взрыва

Проводится доследственная проверка

Сообщение о гибели в результате взрыва рабочего в поле вблизи одной из деревень в Псковском районе поступило 27 марта 2017 года в правоохранительные органы, сообщили в СУ СК России по Псковской области. По данному факту Псковским межрайонным следственным отделом проводится доследственная проверка.

По предварительным данным, погиб один из троих рабочих, который был задействован для производства мелиоративных работ.

http://www.pskov.aif.ru/society/people/v_pskovskom_rayone_pogib_rabochiy_v_rezultate_vzryva

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

27.03.2017

Завод Минобороны в Севастополе не выплачивает зарплату с января 2015 года

Задолженность работникам составляет 21 млн рублей

Задолженность по выплате заработной платы перед работниками ФГУП «771-й ремонтный завод спецсвязи Черноморского флота Минобороны РФ» в Севастополе на начало года составила 21 млн 241 тыс. рублей. Это почти половина общей задолженности по городу. Об этом на заседании правительства 27 марта заявил руководитель Государственной инспекции труда Севастополя Владимир Дудка, передает корреспондент ИА REGNUM.



«Зарплата работникам не выплачивается с января 2015 года по настоящее время. Задолженность ФГУП «771 ремонтный завод спецсвязи ЧФ Министерства обороны» составляет 46% от общей задолженности предприятий Севастополя», — сказал Дудка, добавив, что настоящее время «люди выведены на **неполную рабочую неделю**».

Он отметил, что ведомство обращалось с требованием исполнения трудового законодательства в военную прокуратуру флота, направлены письма в адрес министра обороны, министра труда.

Чиновник добавил, что есть надежда на улучшение ситуации в ближайшее время, поскольку идет согласование контракта на три года стоимостью 150 млн рублей в рамках гособоронзаказа. «Таким образом, предприятие начнет получать деньги», — заключил Дудка.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, правительство Севастополя планирует создать Крымский центр судостроения и судоремонта на базе, в том числе, заводов Министерства обороны РФ: «13-й завода», «91-го» и «771-го». Это предусмотрено Стратегией развития города до 20130 года.

Как сообщало ИА REGNUM, Севастопольский авиазавод задолжал 28 млн рублей работникам и бюджету.

<https://regnum.ru/news/economy/2255174.html>

27.03.2017

"Дина" из солидарности поддержала акцию протеста МФК "Динамо" в финале КР

Игроки московской "Дины" только из солидарности поддержали акцию протеста подмосковного "Динамо" в финале Кубка России по мини-футболу, заявил агентству "Р-Спорт" президент столичного клуба Сергей Козлов.

"Дина" в воскресенье проиграла "Динамо" со счетом 2:3 во втором матче Кубка России по мини-футболу, но по сумме двух матчей завоевала трофей. Футболисты обеих команд демонстративно не принимали активных действий в первую минуту матча. Позднее президент Ассоциации мини-футбола России (АМФР) Эмиль Алиев сообщил "Р-Спорт", что акция протеста была вызвана **долгами по зарплате** в обоих клубах, которым может быть вынесено официальное предупреждение.

"Инициатором этой акции были футболисты "Динамо". Игроки "Дины" поддержали ее из профессиональной солидарности, - сказал Козлов по телефону. - Если бы "Динамо" не вышло с такой инициативой, этой акции просто не было бы. Финансовые проблемы у нашего клуба такие, как и везде, как и во всем мини-футболе, во всем профессиональном спорте в России. Это перманентная ситуация, это последствия кризиса в стране в 2014 году. Но у клуба "Дина" нормальный рабочий диалог со своей командой".

"Наш вид спорта в основном держится на энтузиастах. Мы в свою очередь продолжим искать партнеров для клуба. Мы принесли спортивной Москве еще один трофей - Кубок России по мини-футболу. Будем прикладывать все усилия,



чтобы достучаться до вышестоящего руководства. Может, захотят нас увидеть, поздравить с этой победой", - добавил собеседник агентства.

РИА Новости. Все Новости

27.03.2017

Хоккеисты "Сочи" снова остались без зарплаты

Игрокам ХК "Сочи" так и не заплатили четырехмесячную **задолженность по зарплатам** к сроку, о котором ранее заявляло руководство клуба.

Спортсменам обещали выплатить деньги до конца прошлой недели. Технические работники клуба получили деньги и к клубу претензий не имеют. Новая дата, когда игрокам выплатят деньги за четыре месяца, руководством клуба не называется, - передает портал Юга.ру.

Напомним, в начале января гендиректор клуба Сергей Воропаев пообещал выплатить **долги** в течение нескольких дней, а через три недели глава профсоюза игроков и тренеров КХЛ Андрей Коваленко заявил, что команда не получает **зарплату** три месяца. Спортсмены подали заявление в прокуратуру.

<http://vestikavkaza.ru/material/192993>

СОКРАЩЕНИЯ

27.03.2017

1553 сотрудника КТЗ находятся в режиме неполной занятости (Республика Чувашия)

По данным еженедельного мониторинга, проводимого органами службы занятости населения, по состоянию на 22 марта 2017 г. на предприятиях Концерна введен режим неполной занятости для 1553 работников, в том числе: — работали неполное рабочее время по инициативе работодателя - 1456 человека (ЗАО «Промтрактор-Вагон» - 516 человек, ООО «Промтрактор-Промлит» - 940 человек); — находились в отпусках без сохранения заработной платы - 65 человек (ЗАО «Промтрактор-Вагон» - 40 человек, ОАО «Промтрактор» - 12 человек, ООО «Промтрактор-Промлит» - 11 работников). — находились в простое - 32 работника (ЗАО «Промтрактор-Вагон» - 32 человека).

По данным Государственной инспекции труда в Чувашской Республике на предприятиях Концерна «Тракторные заводы» задолженности по заработной плате не имеется.

Так, численность официально зарегистрированных безработных граждан в Чувашии на 27 марта составила 5235 человек, уровень регистрируемой безработицы - 0,78%. В режиме неполной занятости работают 2168 сотрудников, а потребность в работниках, заявленная в **Минтруда** Чувашии, составила 15413 человека.



<http://skoronovosti.ru/cheboksary/2017/03/28/423559-1553-sotrudnika-ktz-nakhodyatsya-v-rezhime-ne.html>

28.03.2017

Хабаровских служащих увольняли с помощью "черных списков" в поликлинике

Став неугодными начальству, служащие полиции и хабаровского главка МЧС могли получить отказ в лечении. О «черных списках» единственной ведомственной поликлиники в Хабаровске рассказали ее бывшие сотрудники.

«Сложилась такая практика, за 10 лет работы я с этим сталкивалась неоднократно, что на неугодных сотрудников поступали определённые письма. Так называемые чёрные списки. И если руководство хотело человека как-то наказать либо его уволить, то нам врачам выдавались списки. Они были никак не заверены, никак не зарегистрированы. Просто пофамильные списки сотрудников. И это были люди, которым нельзя было выдавать больничные листы», - заявила в эфире Пятого федерального телеканала бывшая врач-терапевт поликлиники управления МВД Маргарита Агапова.

Этот факт подтвердила и другой врач поликлиники Ирина Соломатова. Она заявила, что в каждом кабинете лежали перечни сотрудников полиции и МЧС, кому ни при каких обстоятельствах нельзя выдавать листки нетрудоспособности.

В управлении МВД по Хабаровскому краю попытались опровергнуть это заявление. Но при этом сообщили, что на самом деле никаких проверок в медико-санитарной части не проводилось.

О работе «черных списков» рассказал и пострадавший от такой системы - Сергей Иваночки, уволенный начальник Центра управления в кризисных ситуациях ГУ МЧС по Хабаровскому краю. Поскольку сейчас в чрезвычайном ведомстве идут масштабные **сокращения штатов**, Иваночки также предложили уйти в отставку по достижению пенсионного возраста (45 лет). Он отказался. Но когда у него случились серьезные проблемы со здоровьем и он, с высоким давлением, пришел в медчасть, произошла настоящая травля. Ему просто-напросто отказали оказывать медицинскую помощь.

«Я пришёл с высоким давлением под 180 на приём к терапевту Матрёниной. Она была нашей участковой. Она заявила мне: руководством принято решение больничный мне не выдавать, и чтобы я шёл восвояси», - рассказал Сергей Иваночки.

Подполковнику пришлось лечиться за собственные деньги в частной клинике, где ему и выписали больничные листы. Но, по возвращении на службу, руководство главка собрало комиссию и уволило Сергея Иваночки за прогулы. Вообще, действия начальства в данном случае были подвластны закону: внутренний приказ чрезвычайного ведомства предписывает кадровую службу принимать листы нетрудоспособности только того медучреждения, к которому приписан заболевший сотрудник



Корреспондент РИА «Восток-Медиа - Хабаровск» связался со сделавшей в федеральном эфире громкие заявления о существовании «чёрных» списков Маргаритой Агаповой. Женщина указала на неточности в репортаже:

«Никаких дел в судах по этому вопросу мы не проиграли. Было неудачное для нас разбирательство по факту незаконного увольнения Сергея Иваночки. После этого мы обратились с иском в Индустриальный районный суд, где доказываем факт неоказания ему медицинской помощи в медико-санитарной части УМВД по Хабаровскому краю. Но процесс ещё не завершён. Более того, 14 марта бывший сотрудник хабаровской полиции сумел добиться правды в суде. Факт неоказания ему квалифицированной помощи был доказан. Полученную во время контртеррористической операции на Северном Кавказе травму признали боевой. МВД теперь обязано выплатить своему бывшему сотруднику огромную компенсацию».

Агапова заявила, что конечной целью этого разбирательства она поставила дойти до Конституционного суда России, чтобы оспорить дискриминирующую военных норму федерального закона «О здравоохранении». Если бы на всех полицейских, военнослужащих распространялась бы система обязательного медицинского страхования, подобные скандалы с попаданием в так называемые «чёрные» списки в закрытых ведомственных клиниках были бы исключены.

Начальство Сергея Иваночки конечно следовало закону, подписывая указ об его увольнении. Мы даже не будем еще раз повторять мысль о травле и тому подобное. Но ведь клятву Гиппократа же врачи давали? Почему они отважились сообщить о том, что им запрещали помогать людям, только после увольнения, ссор с начальством и т.д.? Тут-то прямо встает вопрос: «а судьи кто?».

<https://newsland.com/user/4297740009/content/khabarovskikh-sluzhashchikh-uvolniali-s-pomoshchiu-chernykh-spiskov-v-poliklinike/5751949>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

28.03.2017

Набиуллина в ответ на критику АРБ: отзывы лицензий нацелены на развитие конкуренции

Приоритетом для ЦБ РФ является очищение системы от недобросовестных игроков и формирование добросовестной конкуренции, отзывы лицензии у ненадежных банков играют на руку добросовестным участникам рынка, ответила глава Банка России Эльвира **Набиуллина** на критику со стороны Ассоциации российских банков.

Открывая съезд АРБ, глава ассоциации Гарегин Тосунян высказал мнение, что действия ЦБ по расчистке банковского сектора подрывают конкуренцию на рынке, так как регулятор часто принимает решения об отзыве лицензий, а не о санации проблемных банков.



"Мы отзываем лицензию, когда понимаем, что действия менеджмента и собственников банка абсолютно не соответствуют интересам его вкладчиков и кредиторов, что банк уже не сможет вернуться к устойчивому состоянию, потому что у него дыра в капитале. Если мы не отзовем лицензию у такого банка, то он продолжит подделывать отчетность, забирая средства вкладчиков, прямо их воровать, выводя активы, либо кредитовать неэффективные проекты, часто аффилированных с банком лиц", - сказала **Набиуллина**, выступая на съезде АРБ.

Глава ЦБ отметила, что на рынке есть банки, которые честно работают, соблюдают нормативы, не накапливают риски, действуют осмотрительно. В то же время недобросовестный банк ничем не ограничен, не утруждает себя риск-менеджментом и просто "пылесосит" средства вкладчиков.

"Разумеется, снаружи для клиентов он выглядит как банк с наиболее привлекательным предложением. Если мы не будем такие банки выводить с рынка, то нормальные, честные банки всегда будут проигрывать в конкуренции. Поэтому мне очень странно, что АРБ постоянно призывает ЦБ не отзывать лицензии. На наш взгляд, это в корне противоречит интересам добросовестных банков, которых, я уверена, большинство в ассоциации", - заявила глава регулятора.

"Нас очень беспокоит, что Ассоциация российских банков хоть и говорит о важности развития конкуренции, тем не менее не выражает нетерпимость к фальсификации отчетности, к мошенничеству, к нарушению закона, не осуждает схемные операции, не предпринимала попытки выработать стандарты добросовестного поведения", - добавила **Набиуллина**.

РИА Новости.

28.03.2017

ЦБ РФ рассчитывает перейти к консультирующему надзору в результате проходящей реформы

Банк России рассчитывает перейти к консультирующему надзору в результате проходящей сейчас реформы надзора, заявила председатель ЦБ РФ Эльвира **Набиуллина** в рамках съезда Ассоциации российских банков.

"В результате реализуемой сейчас реформы надзора Банка России, мы рассчитываем перейти к консультирующему надзору. Тогда Банк России сможет предлагать банкам адекватные меры исправления ситуации на начальном этапе возникновения проблем", - сказала глава регулятора.

Консультирующий надзор возможен только, когда коммерческий банк на обманывает ЦБ РФ, не пытается скрыть реальные проблемы, отметила она.

РИА Новости.

28.03.2017

ЦБ намерен завершить процесс очистки банковского сектора РФ за 2-3 года



Центральный банк РФ намерен в течение двух-трех лет довести до конца процесс очистки банковского сектора от недобросовестных игроков, заявила глава регулятора Эльвира **Набиуллина**, выступая на конференции Ассоциации российских банков.

"Я бы хотела подчеркнуть, что абсолютно точно намерены довести процесс очистки (банковского сектора - ред.) до конца в ближайшие годы. Для себя мы оцениваем этот срок в два-три года", - сказала она.

Набиуллина отметила, что надеется, что к этому моменту фатальная утрата банками устойчивости и следующего за ней отзыва лицензий станет экстраординарным событием.

РИА Новости.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

28.03.2017

Работа по переводу сотрудников из ПФР в налоговую должна завершиться до 1 июля - Топилин

Министр труда и соцзащиты Максим **Топилин** в ходе заседания правления Пенсионного фонда России попросил детально отработать переход сотрудников Пенсионного фонда в Налоговую службу в связи с передачей администрирования. По его словам, эта работа должна быть завершена до 1 июля.

Администрирование обязательных страховых взносов, которые поступают в Пенсионный фонд РФ, ФОМС и ФСС с 1 января 2017 года осуществляет налоговая служба. Ранее этим занимался ПФР.

Ранее глава ПФР Антон Дроздов сообщил о **сокращении штата** сотрудников в 2017 году на 12 тысяч человек. Вице-премьер РФ Ольга **Голодец** ранее заверила, что 12 тысяч сокращаемых сотрудников ПФР не останутся без работы, речь идет о передаче администрирования из Пенсионного фонда в Налоговую службу, поэтому люди переходят из одной организации в другую.

"У меня большая просьба применительно к тем темам, которые связаны с переходом сотрудников Пенсионного фонда в налоговую службу детально, персонально, потому что это судьбы наших с вами бывших коллег, персонально отработать с федеральной налоговой службой в регионах все сюжеты, связанные с переводом людей, с тем, чтобы люди нашли свою новую работу и функционально могли обеспечивать собираемость взносов уже в рамках налоговой службы", - сказал **Топилин**.

"Эта работа должна быть завершена до 1 июля, второй цикл, поэтому у меня большая просьба этим персонально заниматься", - отметил он.

РИА Новости.



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

28.03.2017

Долги по зарплате с начала года выросли на треть

Сначала года объем задолженности по заработной плате в стране постоянно увеличивается. По данным Росстата, 1 января он составлял 2,7 миллиарда рублей, а 1 марта - уже 3,6 миллиарда. При этом число людей, которым не платят зарплату, выросло почти на 40%. Эксперты отмечают, что в отсутствие собственных средств предприятия латают финансовые дыры за счет своих сотрудников.

По мнению главного научного сотрудника Института экономики Российской академии наук, профессора

Людмилы Ржаницыной, задолженность по заработной плате в 3,6 млрд рублей, отраженная в официальной статистике, ниже, чем в действительности.

- В учет Росстата не входят малый бизнес и торговля, а именно в этом секторе большие долги. К тому же федеральный бюджет в январе, как правило, не сразу начинает финансировать подведомственные организации, что также не фиксируется как задержка, - сказала профессор.

По данным Росстата, с января по февраль задолженность по зарплате в России увеличилась на 18,6%, а с февраля по март - еще на 11,8%. При этом численность работников, которым не платят зарплату, выросла за этот период на 20 тыс. человек (с 49 тыс. до 69 тыс. человек).

Как сообщили "Известиям" в пресс-службе **Федеральной службы по труду и занятости**, за январь-февраль текущего года в ведомство поступило и было рассмотрено свыше 68,7 тыс. обращений граждан. Из них 30,9 тыс. связано именно с задолженностью по заработной плате.

Людмила Ржаницына отметила, что в масштабах страны это немного. Но если учитывать, что семья как минимум состоит из трех человек, то страдающих от безденежья людей - в несколько раз больше.

- Три четверти россиян не имеют накоплений, так что для подавляющего большинства жителей нашей страны задержка зарплаты означает практически нищенское существование, - пояснила эксперт.

Проректор РАНХиГС Александр Сафонов в разговоре с "Известиями" обратил внимание на то, что в первую очередь рост зарплатной задолженности затрагивает отрасли обрабатывающей промышленности.

По данным Росстата, здесь объем просроченной задолженности по зарплате составил на 1 марта 1,9 млрд рублей. В частности, предприятия, производящие готовые металлические изделия, задолжали своим работникам 739 млн рублей, а металлургические заводы - 136 млн рублей.



В сфере добычи полезных ископаемых также образовалась существенная задолженность (231 млн рублей). Значительная ее часть приходится на угледобывающую отрасль (74 млн рублей). Такое положение вещей Александр Сафонов объяснил отсутствием сбыта. По его словам, усугубляет ситуацию и окончание отопительного сезона.

- Уголь добывают, остановить шахту непросто. В итоге шахтеры спускаются в забой, но платить им нечем, - сказал Александр Сафонов.

В лидерах по уровню задолженности по заработной плате оказалась и сфера строительства (764 млн рублей).

- Сейчас во многих регионах бюджеты напряженные. А у частных организаций нет денег, чтобы финансировать строительство, - объяснил Александр Сафонов. Он добавил, что компании, которые ранее построили жилье, не могут распродать квартиры и получить прибыль из-за низких доходов населения.

В беседе с "Известиями" Людмила Ржаницына напомнила, что некоторое время назад **Минтруд** предлагал внедрить страхование зарплаты в качестве резерва при невыплатах. Предполагалось, что будет создан специальный страховой фонд, в который компании отчисляли бы 1% от фонда оплаты труда. Однако работодатели категорически отвергли такую инициативу.

Не так давно с инициативой ввести карточки на продукты для малоимущих выступил Минпромторг. По мнению Людмилы Ржаницыной, такие "талоны на еду" должны получать и те люди, которым длительное время не платят зарплату.

По данным **Роструда**, в ходе контрольно-надзорных мероприятий в январе-феврале 2017 года было выявлено 57,5 тыс. нарушений трудового законодательства. Из них 15,3 тыс. - по оплате труда. В результате за два первых месяца этого года удалось добиться погашения задолженности по зарплате на сумму более 2 млрд рублей перед 126,7 тыс. работников.

Известия

28.03.2017

[На треть снизилось число нарушений по оплате труда](#)

Количество нарушений по оплате труда снизилось на 30% в январе-феврале 2017 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Об этом сообщили сегодня в пресс-службе **Роструда**.

"В ходе контрольно-надзорных мероприятий, проводимых **Рострудом** и его территориальными органами в январе-феврале 2017 года, было выявлено 57,5 тыс. нарушений трудового законодательства. Из них 15,3 тыс. по оплате труда, что на 30% меньше, чем за аналогичный период прошлого года, когда инспекторы труда выявили 21,9 тыс. нарушений, связанных с оплатой труда", - сообщили в **Роструде**.



В результате принятых **Рострудом** мер за два месяца 2017 года удалось добиться погашения задолженности по заработной плате на сумму более 2 млрд рублей перед 126,7 тыс. работниками, отметили в ведомстве. **

ТАСС, РИА Новости, РБК, РБК-ТВ, Рамблер, Russia Today и др.

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

28.03.2017

Количество смертельных случаев на предприятиях Кузбасса за 10 лет снизилось в девять раз

Уровень смертельного производственного травматизма в Кемеровской области за 2016 год снизился на 27%, а за последние десять лет - в девять раз, сообщил начальник отдела государственной службы и аналитической работы Государственной инспекции труда по региону Андрей Тупкалов.

"В прошлом году зарегистрировано девять групповых несчастных случаев, 119 тяжелых несчастных случаев и 30 со смертельным исходом, всего смертельно травмированы 34 работника. В целом уровень смертельного травматизма в сравнении с прошлым годом снизился на 27%", - сказал А.Тупкалов на пресс-конференции в кемеровском пресс-центре агентства "Интерфакс-Сибирь" во вторник.

Он отметил, что в четыре раза снизилось количество смертельных случаев на производстве в транспортной отрасли (с восьми в 2015 году до двух в 2016), в три раза - в организациях сельского хозяйства, охоты и лесного хозяйства (трое погибших в 2015 году и один в 2016), с двух в 2015 году до нуля - в образовательных учреждениях. Также снижение отмечено в добыче полезных ископаемых - с 17 погибших в 2015 до 13 в 2016, - и в строительстве (семь человек в 2016 году против восьми в 2015).

"Всего за 10 лет у нас количество погибших на предприятиях Кемеровской области снизилось в девять раз. В 2007 году погибли 299 человек, затем в 2010 году произошла авария на "Распадской" с большим количеством погибших, и с тех пор у нас стабильно снижается количество погибших", - сказал А.Тупкалов.

По его словам, большое количество таких случаев происходит, в частности, из-за "человеческого фактора", неудовлетворительной организации производства работ, нарушений технологического процесса и инструкций.

Всего за 2017 год проведено 271 расследование несчастных случаев, выявлено более 1,6 тыс. нарушений и выдано более 200 предписаний об их устранении. 500 юридических и должностных лиц, а также индивидуальных предпринимателей оштрафованы на общую сумму более 26 млн рублей.

<http://www.interfax-russia.ru/Siberia/report.asp?id=818834>

28.03.2017

Участник шоу "Танцы" получил черепно-мозговую травму, выступая под Нижнем Новгородом



Государственная инспекция труда проводит расследование несчастного случая, который произошел с участником шоу "Танцы", который получил черепно-мозговую травму, выступая в Дзержинске Нижегородской области, сообщает ведомство во вторник.

"В Дзержинске на сцене дома культуры Химиков 27 марта проводилось танцевальное шоу "Лучшие участники 3 сезона "Танцы" на ТНТ". Во время выступления участник шоу - 24-летний работник ООО "Комеди клаб продакшн" - выполнял акробатическое сальто, неудачно упал. В результате он получил черепно-мозговую травму ", - говорится в сообщении.

Уточняется, что молодого человека доставили в больницу, сейчас устанавливается, какова степень тяжести повреждения. В Гострудинспекции пояснили, что специалисты ведомства организовали проверку несчастного случая на основании сообщения от сотрудников медицинского учреждения, а от работодателя пострадавшего заявления пока не поступало.

РИА Новости

28.03.2017

[В Башкирии рабочий пострадал при выпасе скота](#)

В Башкирии в ООО «Агро – Система» произошел несчастный случай. Его расследованием занялась Гострудинспекция РБ по жалобе пострадавшего работника.

Установлено, что 9 сентября 2016 года во время выпаса скота мужчина упал с лошади. Врачи диагностировали у него стабильный компрессионный перелом тела позвонка и ротационный подвывих позвонка.

Об инциденте скотник сообщил руководству, однако тот проигнорировал требования закона – не сообщил о произошедшем в инспекцию труда и не организовал необходимого расследования. О несчастном случае стало известно от самого пострадавшего.

После вмешательства Гострудинспекции региона виновные лица были оштрафованы на 263 тысячи рублей.

<http://ufacitynews.ru/news/2017/03/28/v-bashkirii-rabochij-postradal-pri-vypase-skota/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

28.03.2017

[В штат - к соседям. Переезд на работу станет проще](#)

Работодателям, привлекающим работников из других регионов за государственные деньги, разрешат сокращать кадры на предприятиях и пользоваться услугами частных агентств занятости. А также их будут реже проверять на факт задержек заработной платы.

Такие поправки в законодательство разработал **минтруд**. Документ обсуждался на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



Как пояснил директор департамента занятости населения **минтруда** Михаил Кирсанов, также законопроект предполагает отказаться от проверок работодателей на этапе выдачи ему сертификата на получение бюджетных средств, а проверять их только один раз - на этапе отбора и включения в региональную программу повышения мобильности населения. По словам Кирсанова, сейчас работодатели проверяются по несколько раз.

Напомним, работодатель может получить 225 тысяч рублей за прием одного работника из другого региона. За счет этих денег он может компенсировать специалисту стоимость переезда, оплату аренды жилья, обучение и другие расходы. 150 тысяч рублей выделяются на это из федерального бюджета и 75 тысяч - из регионального. Но для того чтобы получить эти деньги, работодателям придется проходить множество бюрократических процедур, и, по мнению специалистов **минтруда**, это отпугивает их от участия в программе и тормозит мобильность населения. Поэтому и принято решение программу подкорректировать.

В частности, предлагается отказаться от требования к работодателям не осуществлять **сокращение работников** в период получения и использования финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом. "Ситуация на предприятии может меняться, и у работодателей может возникнуть потребность в ротации кадров, их сокращении в одном подразделении и увеличения их численности в другом, например, в том, куда приглашаются работники из других регионов", - сказал глава **минтруда** Максим Топилин.

Также в случае принятия законопроекта работодатели получат право сотрудничать с частными агентствами занятости, подбирая работников. "Это позволит более оперативно находить нужные кадры", - отметил Кирсанов.

В этом году правительство направило 203 миллиона рублей на софинансирование 14 региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов. Эти деньги пойдут 60 работодателям, реализующим 62 инвестпроекта. Ожидается, что в рамках программы в эти регионы привлекут 1183 специалиста из других территорий.

Работники будут заняты на крупных инвестпроектах, реализуемых в том числе на строительстве горно-обогатительного комбината, на калийном комбинате, судостроительном комплексе, на производстве тяжелого военно-транспортного самолета Ил-76МД-90А и его модификаций.

досье "РГ"

Куда поехать на работу Деньги на переселение кадров получили Камчатский, Красноярский, Пермский, Приморский, Хабаровский края, Амурская, Архангельская, Вологодская, Липецкая, Магаданская, Новосибирская, Сахалинская, Ульяновская области и Чукотский автономный округ.

Российская газета

28.03.2017

У россиян появился шанс сменить работу... или хотя бы получить прибавку к зарплате



С приходом весны рынок труда вышел из спячки: на рекрутинговых сайтах все чаще стали появляться новые вакансии, работодателя задумались о повышении зарплат для удержания ценных кадров. По оценкам специалистов, в этом году рост зарплат может перегнать инфляцию.

"Положение на рынке труда стабильно. Мы справились с безработицей",-- заявил премьер Дмитрий Медведев на форуме в Сочи. В цифрах ситуация выглядит так: по итогам прошлого года безработица составила 5,5%, что практически соответствует естественному уровню. Это меньше, чем годом ранее, а в этом году **Минтруд** предрекает и того меньше -- 5,2%.

Согласно отчету Международной организации труда, в России в 2017 году число безработных составит 4,3 млн человек, как и в прошлом году. К 2018 году оно может снизиться до 4,2 млн, но при условии прекращения санкций Евросоюза и восстановления цен на нефть.

Люди снова нужны

У тех, кто хочет сменить работу, появился реальный шанс. По свежим данным Korn Ferry Hay Group, сокращения в этом году планирует всего 7,7% компаний -- вдвое меньше, чем годом ранее (14%), и в пять раз меньше, чем в 2015-м. Зато 15% компаний планируют увеличить численность персонала в надежде на возобновление роста экономики.

Аналитики компании HeadHunter предрекают рост числа рабочих мест на российском рынке труда на 8%. Причем на 23% вырастет спрос на рабочие специальности, на 19% -- на административный персонал, потребность в кадровиках и айтишниках возрастет на 17%. В продажах, туризме и юридической сфере рост вакансий будет скромнее -- на 2%, 5% и 8% соответственно. Зато аж на 9% увеличится в банковской сфере, бухгалтерии и строительстве и на 16% -- на производстве.

Самым заметным спрос на работников традиционно окажется в крупных городах. Так, в Челябинске, Санкт-Петербурге, Красноярске и Перми число вакансий может увеличиться на 9%. Минимальный (около 4%) рост ожидается в Нижнем Новгороде, Ростове-на-Дону и, как ни странно, в Москве.

Конкуренция растет

Впрочем, несмотря на приток вакансий, в этом году расслабляться потенциальным соискателям еще рано. По прогнозам аналитиков, количество желающих обрести новую работу вырастет на 21%, что почти втрое выше уровня прироста вакансий. Более всего потенциальных кандидатов прибавится в категориях "Рабочий" (31%), "Туризм" (23%) и "Автомобильный бизнес" (22%). Минимальный прирост соискателей ожидается по части продаж (7%), административного персонала (8%) и банков (10%).



По оценке HeadHunter, соотношение вакансий и резюме приведет к приросту конкуренции между соискателями: если в 2016 году на одну вакансию приходилось 6,5 активного резюме, то в 2017-м этот показатель вырастет до 7,2. Наиболее высокая конкуренция ожидается в сфере развлечений и массмедиа, среди юристов и бухгалтеров.

Зарплаты вырастут

Несмотря на высокую конкуренцию за свободные рабочие места те, кто получит работу, смогут в этом году рассчитывать на повышение окладов. Как прогнозирует Korn Ferry Hay Group, в этом году своим сотрудникам ее будет повышать большая часть (82,8%) компаний. В среднем по России повышение может составить 7% в номинальном выражении. Сходные прогнозы ранее давали HeadHunter и Superjob. Если цель по инфляции, которую ставит перед собой ЦБ (4%), будет достигнута, зарплаты смогут обогнать ее на 4%. Чуть более пессимистичный прогноз в этом отношении у Игоря Полякова из ЦМАКПа: по его оценке, повышение не превысит 3% фонда оплаты труда в реальном выражении.

Впрочем, большая часть российских компаний, планирующих повышение зарплат, будут производить их в индивидуальном порядке в зависимости от результатов работы каждого конкретного сотрудника. Наиболее важным фактором при этом компании считают личную эффективность, внешнюю конкурентоспособность предполагаемого вознаграждения и его справедливость относительно других сотрудников.

По пути индексации, когда зарплата всех сотрудников предприятия растет на одинаковую величину, пойдут 17,5% компаний. В среднем зарплата руководителей может вырасти на 6,5%, сотрудников среднего звена и специалистов -- на 6,9%, а служащих -- на 7%. Наибольший процент повышения в этом году планируют предприятия индустриального сектора (8%), Hi-tech (8%), сектора биотехнологий и фармацевтики (7,9%). Наименьший размер повышения стоит ожидать работающим в банковской, финансовой (5,8%) и логистической (6,1%) отраслях.

Остаться при своих бонусах

Несмотря на планы по повышению зарплат, компании все так же планируют урезать социальные пакеты и различные льготы для сотрудников. Продолжить сокращение бонусов планирует пятая часть организаций, в основном изменения коснутся ДМС, расходов на командировки, программ обучения и развития, мобильной связи и оплаты питания. Впрочем, отмену льгот планирует всего 2,3% компаний, в основном они собираются отказаться от пенсионных планов (50%) и страхования жизни (42%). В трети случаев под сокращения попадут также специальная материальная помощь и дополнительные дни отпуска, программы обучения и развития, расходы на командировки и ДМС. 25% урежут сотрудникам средства на мобильную связь, 21% -- на служебный транспорт.

Вводить новые бонусы в 2017 году планирует 15% компаний -- чаще всего они будут предлагать своим сотрудникам программы обучения и развития (22%). На втором месте (18,3%) оказались "кафетерий льгот", продажа акций компании со скидкой, страхование от несчастного случая, льготная ипотека, санаторно-курортное лечение. Также в



пятерке наиболее популярных планируемых бонусов -- предоставление фитнес-клуба (18%), оплата питания (17%) и страхование жизни (16%).

Наиболее распространенными бонусами сейчас в компаниях являются компенсация расходов на питание (63% компаний), транспорт (69%), услуги связи (35%), выравнивание окладов и отпускных выплат, возможность командировок и проч. (84%), компенсация НДФЛ для сотрудников (40%). Также встречаются оплата занятий спортом (20% компаний), материальная помощь сотрудникам (26%) и дополнительное медицинское страхование (в 19% компаний). Наличие соцпакета у работающих по-прежнему коррелирует с размером заработка -- например, максимально охвачены ДМС руководящие работники (26%). Среди работников с высшим уровнем квалификации его предоставляют 19%, в других квалификационных категориях полис имеет менее 10% работников.

В то же время останутся популярными и нематериальные способы поощрения сотрудников, особенно в компаниях, продолжающих оптимизацию соцпакетов. Сотрудники таких учреждений могут рассчитывать разве что на устные благодарности, фотографии на доске почета и корпоративные конкурсы лучших работников.

Динамика роста зарплат россиян (%)

	В номинальном выражении	В реальном выражении
2012 год	12	5,8
2013 год	12,5	6
2014 год	9,1	1,2
2015 год	10,1	-9,5
2016 год	7,7	0,5

Источник: Росстат

<http://www.kommersant.ru/doc/3249139>

28.03.2017

Депутаты предложили законопроект о допуске сотрудников на заседания советов директоров и правления

На прошлой неделе депутаты предложили **законопроект** о допуске сотрудников на заседания советов директоров и правления. Инициатива полезная, но она вряд ли будет работать



В апреле **Госдума** рассмотрит **законопроект** об участии представителей трудовых коллективов в заседаниях коллегиальных органов управления. Авторы **закона** - депутаты "Единой России" Андрей Исаев и Михаил Тарасенко. По их мнению, профсоюзы должны выдвигать кандидатуры работников, которые будут вести переговоры с работодателями и участвовать в заседаниях с правом совещательного голоса. Количество представителей сама компания должна указать в уставе или коллективном трудовом договоре. Это социально значимая инициатива, ведь сейчас обсуждается проблема громадного разрыва зарплат топ-менеджеров и рядовых сотрудников, считают ее авторы. Как уверяет Тарасенко, **законопроект** нацелен на то, чтобы руководители лучше информировали сотрудников - например, не грозит ли предприятию банкротство, планируются ли инвестиции и сокращения персонала. **Закон** не касается унитарных предприятий вроде "Почты России" и малого бизнеса, поясняет депутат.

У работников уже сейчас есть право участвовать в управлении компанией, подкрепленное Трудовым **кодексом** (ТК) и Европейской социальной хартией. Согласно ст. 53 ТК, сотрудники могут проводить коллективные переговоры, получать информацию из первых рук, говорит Елена Герасимова, директор Центра **социально-трудовых прав**. Но эти права декларативны, поскольку ТК не описаны механизмы их реализации, уточняет она. Инициатива поможет из недействующей нормы сделать работающую, считает Герасимова. Работник получит рупор для того, чтобы высказать свое мнение боссам, убеждена она.

Крупные компании - "Северсталь", АФК "Система", "Вымпелком", X5 Retail Group - отказались комментировать депутатскую инициативу. Публичные компании и без того раскрывают много информации на сайте, удивились представители компаний.

Эта инициатива вводится под лозунгом контроля за "золотыми парашютами" топ-менеджеров, а это неправильно, говорит адвокат по трудовым спорам Павел Андреев. Работники не разбираются в зарплатных схемах, решение о премиях должны принимать акционеры, уточняет адвокат.

Этот шаг ничего не изменит в корпоративном управлении, считает руководитель Российского института директоров Игорь Беликов. В России профсоюзы очень слабы, а работники пассивны и полностью зависят от работодателя, полагает эксперт. Трудно представить, что представитель работников не согласится с миллионной премией гендиректора: он тут же окажется за воротами, признает Евгений Куликов, генеральный секретарь Союза профсоюзов России. Чтобы **закон** начал работать, нужно, чтобы коллегиальные органы принимали решения по согласованию с представителем трудового коллектива. А участие с совещательным голосом, по его мнению, - пустая затея. Судьба представителя кажется незавидной - он своей критикой может вызвать недовольство начальства и одновременно стать козлом отпущения для коллектива за непопулярные решения. Никто не будет разбираться, совещательный у него голос или решающий, уверен Куликов.



Много получают

\$2,16 млн составила в 2016 г. средняя зарплата руководителя в нефтегазовых компаниях, \$1,63 млн - руководителей предприятий тяжелой промышленности, \$1,18 млн - телекоммуникационных компаний, по данным Forbes

Ведомости

28.03.2017

[Работодателям предложено открыть спецсчета](#)

Депутаты от фракции КПРФ внесли в **Госдуму проект закона**, обязывающего работодателей создавать специальные банковские счета, с которых работникам будут возвращаться долги по зарплате при банкротстве. Этот **закон** защитит права работников, если у предприятия-банкрота недостаточно денег на погашение требований кредиторов первой очереди. Наниматель будет обязан пополнять специальный счет не реже раза в месяц не менее чем на 1/10 минимального размера оплаты **труда** на каждого сотрудника. Он сможет прекратить взносы, как только сумма на спецсчете превысит 200% месячного фонда оплаты **труда**

Ведомости

28.03.2017

[Госдуме предлагают запретить ненормированный рабочий день для некоторых категорий граждан](#)

Депутаты от ЛДПР по главе с вице-спикером **Госдумы** Игорем Лебедевым внесли в Думу **законопроект**, предлагающий запретить устанавливать ненормированный рабочий день беременным женщинам, работникам в возрасте до 18 лет, а также увеличить тем, кто работает сверхнормы, оплачиваемый отпуск.

Авторами законодательной инициативы стали вице-спикер **Госдумы** Игорь Лебедев, председатель комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов, зампред комитета **Госдумы** по информационной политике, информационным технологиям и связи Андрей Свинцов.

"**Законопроект** во вторник вносится в **Госдуму**", - сообщили "Интерфаксу" в пресс-службе Я.Нилова.

Согласно **предложениям законопроекта** работодатель, планирующий применение ненормированного рабочего дня, должен закрепить в коллективном договоре или локальном нормативном акте, принимаемом с учетом мнения представительного органа работников, не только перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, но и примерный перечень исключительных случаев, в которых такие работники могут работать сверхнормы.

Законопроект предлагает запретить устанавливать ненормированный рабочий день беременным женщинам, работникам в возрасте до 18 лет, а также работникам, которым это запрещено по состоянию здоровья.



Проект закона также предлагает устанавливать предельное количество часов переработки в режиме ненормированного рабочего дня: время, фактически отработанное работником за пределами рабочего дня (смены), не должно превышать 120 часов в год.

По достижении указанного предельного числа часов привлечение данного работника к работе за пределами установленной для него продолжительности рабочего времени может осуществляться только по правилам привлечения к сверхурочной работе с соответствующей ее компенсацией, говорится в **законопроекте**.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день должна составлять от трех до 15 календарных дней и определяется путем деления времени, фактически отработанного работником сверхнормы в часах за год работы, на восемь часов (исходя из предельного количества часов переработки в год 120 часов и продолжительности нормального рабочего дня 8 часов).

Проект закона кроме того предлагает обязать работодателя обеспечить точный учет времени, фактически отработанного каждым работником с ненормированным рабочим днем за пределами установленной для него продолжительности рабочего дня (смены).

Правило предоставления дополнительного отпуска не распространяется на руководителей организаций (филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений), их заместителей и главных бухгалтеров, предусматривает инициатива.

Особенности применения ненормированного рабочего дня в отношении указанных работников могут устанавливаться учредительными документами юридического лица, локальными нормативными актами, трудовыми договорами либо решениями работодателя, уполномоченных органов юридического лица, а равно и собственника имущества организации или уполномоченных собственниками лиц.

Принятие законопроекта позволит защитить законные права и интересы работников на отдых и на установленную федеральным **законом** продолжительность рабочего времени, ограничив права работодателя на применение режима ненормированного рабочего дня и установив адекватную компенсацию работникам за переработки, пишут авторы в пояснительной записке.

Депутаты также отмечают, что большинство предлагаемых в их **законопроекте** норм основано на "нормах подзаконных актов, которыми фактически регулировались в нашей стране отношения, связанные с режимом ненормированного рабочего дня с момента его появления в 1920-х годах вплоть до вступления в силу Трудового кодекса РФ, а также на многолетней практике их толкования и применения". В частности, авторы ссылаются на постановление Народного Комиссариата Труда СССР (НКТ СССР) от 13 февраля 1928 года № 106.

<http://www.finmarket.ru/news/4496752>