

Мониторинг средств массовой информации

1 апреля 2022



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
01.04.2022 В Свято-Казанском монастыре женщине зажало руку в тестомесильной машине.....	4
01.04.2022 В Новокузнецке при обвале грунта погибли трое рабочих	4
01.04.2022 В результате пожара на нефтебазе в Белгороде пострадали два человека	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	5
01.04.2022 В Вятскополянском районе из-за забастовки прекратилось автобусное движение.....	5
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
01.04.2022 Путин поручил компенсировать потери закрытым аэропортам юга России	5
01.04.2022 РСПП рассчитал индекс деловой среды в марте 2022 года	6
01.04.2022 Оператор конференций Adam Smith приостановил работу в России	9
31.03.2022 Лоукостер "Победа" с 1 июня переведет часть персонала на четырехдневную рабочую неделю	9
31.03.2022 "Золотое яблоко" проводит внутреннее расследование после принуждения сотрудников уволиться	9
31.03.2022 На калужском заводе Stellantis приостановят сборку грузовиков Peugeot, Opel и Citroën	10
31.03.2022 Работников пермского завода уговаривают уволиться	10
31.03.2022 Свердловские магазины "М.Видео" увольняют сотрудников.....	10
Т.А. ГОЛИКОВА	11
01.04.2022 Голикова заявила о росте числа работников в простое	11
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	12
01.04.2022 Независимая оценка квалификации - обязательный элемент довыездной подготовки трудовых мигрантов	12
31.03.2022 В Узбекистан вернутся 100 тысяч мигрантов.....	12
31.03.2022 Журналисты-мигранты обсудили изменения в миграционной ситуации	13
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	14
31.03.2022 Порядка 1,3 млн семей использовали маткапитал для образования детей - Минтруд.....	14
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	14
01.04.2022 По требованию Роструда работникам саратовского автотранспортного предприятия оплатили работу в выходные	14
31.03.2022 В Роструде объяснили, что делать в случае задержки зарплаты.....	15
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	15
01.04.2022 Инспекция труда в Нижегородской области объявила предостережение компании "Ситимобил"	15



01.04.2022 В Димитровграде сотрудник магазина рухнул со стеллажа и получил тяжелые травмы	15
31.03.2022 Пермскому заводу устроили проверку в связи с простоем работников.....	16
01.04.2022 Трудинспекция пообещала помочь сотрудникам кинотеатра "Пролетарий" на случай нарушения прав ..	16
31.03.2022 РПСМ поможет архангельскому моряку взыскать задолженность	17
31.03.2022 Гололед и легкомыслие стали причинами несчастного случая в Твери	17
31.03.2022 В Смоленской области завод не платил зарплату 429 сотрудникам	18
ПРОФСОЮЗЫ	18
31.03.2022 Профсоюз — это не путёвки и подарки, а мощный инструмент коллективной защиты”	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	21
01.04.2022 Минстрой разработал платформу с вакансиями для строителей.....	21
01.04.2022 Детский запрос: беженцы с Украины смогут получить маткапитал.....	22
01.04.2022 Чем поможет государство людям, потерявшим в зарплате.....	23
01.04.2022 Андрей Исаев: Значительная безработица России не угрожает	24
31.03.2022 В России станет больше регионов, где социальные услуги оказывают НКО и социальные предприниматели	26



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

01.04.2022

В Свято-Казанском монастыре женщина зажала руку в тестомесильной машине

Спасатели троицкого отряда поисково-спасательной службы Челябинской области спасли женщину, рука которой оказалась зажата в промышленной тестомесильной машине.

ЧП произошло в Свято-Казанском женском монастыре. На кухне, во время приготовления теста рука 45-летней женщины попала между валов тестомеса - зажатой оказалась почти вся кисть левой руки. К счастью, еще один работник кухни оказался рядом и успел быстро выключить машину.

Как сообщили в пресс-службе ПСС, чтобы освободить пережатую валами кисть спасатели применили универсальный и автономный инструмент спасателей - комбинированные ручные ножницы. С помощью КНР-70 валы были отжаты, а рука женщины максимально аккуратно освобождена.

Сейчас состояние **пострадавшей** под контролем врачей, ее сразу передали **сотрудникам** СМП, ожидающим рядом окончания работы спасателей.

<https://uralpress.ru/news/proisshestviya/v-svyato-kazanskom-monastyre-zhenshchine-zazhalo-rukuy-v-testomesilnoy-mashine>

01.04.2022

В Новокузнецке при обвале грунта погибли трое рабочих

Стало известно, что в южной столице Кузбасса произошел инцидент. На заводе **погибли** трое **рабочих**. Произошло, это вчера, 31 марта 2022 года.

Следственный комитет Кузбасса раскрыл подробности произошедшего. Вчера, 31 марта 2022 года примерно в 17:00 поступило сообщение, что в Новокузнецке на заводе произошло обрушение бетонной конструкции.

Под завалами оказались трое человек. Как сообщает СК Кузбасса, всего четверо рабочих спустились на дно котлована, глубина была пять метров. Мужчинам было необходимо заменить трубы водопровода.

И именно в этот момент обрушилась бетонная конструкция. Один человек смог выбраться сам. Но трое остались под завалами. На место была вызвана бригада спасателей. Специалисты приехали и организовали поиск мужчин.

Тела 26, 30 и 44-летнего были найдены.

Следственный комитет Кузбасса продолжает проводить проверку произошедшего.

<https://www.mk-kuzbass.ru/incident/2022/04/01/v-novokuznecke-pri-obvale-grunta-pogibli-troe-rabochikh.html>

01.04.2022

В результате пожара на нефтебазе в Белгороде пострадали два человека

Жителей близлежащих улиц начинают расселять в более безопасные места

Пожар произошел в пятницу на нефтебазе в Белгороде, пострадали два человека, сообщил в своем телеграм-канале губернатор региона Вячеслав Гладков. Он уточнил, что **пострадавшие** - это **работники** нефтебазы. Им оказана первая помощь, их жизни ничего не угрожает.

"Начинаем расселять жителей улиц Почтовая, Макаренко и Константина Заслонова в более безопасное место", говорится в сообщении губернатора.



По данным МЧС, сейчас на нефтебазе горят резервуары с топливом, спасатели пытаются не допустить распространения огня на соседние резервуары. Персонал нефтебазы в Белгороде эвакуирован, жертв нет, сообщил представитель "Роснефти".

Причина пожара не уточняется.

<https://www.bfm.ru/news/496650>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

01.04.2022

В Вятскополянском районе из-за забастовки прекратилось автобусное движение

О том, что работники не выйдут на работу, стало известно от самой "Краснополянской автоколонны", которая обеспечивает перевозки по району. Компания ведет страницу в социальной сети, где и опубликовала пост о забастовке.

Из-за остановки работы, с 1 апреля в Вятскополянском районе прекратилось автобусное сообщение.

Работникам задержали плату за февраль этого года. Они в свою очередь, действуя по закону, уведомили работодателя о приостановке своей деятельности. Возобновить работу водители обещают на следующий день после получения письменного подтверждения о выплате денег.

Кроме этого, сотрудники хотят получить компенсацию за задержку выплаты.

Частники группы рабко предположили, не первоапрельская ли это шутка, но им ответили, что это правда.

Одна из читательниц подтвердила информацию, сообщив, что ей с автостанции позвонила дочь, которая из-за отсутствия автобусов вынуждена идти пешком на станцию Заструг.

Здесь же сообщается, что работники организации уже обратились с заявлениями в **Трудовую инспекцию** и Прокуратуру.

<https://www.mk-kirov.ru/economics/2022/04/01/v-vyatskopolianskom-rayone-izza-zabastovki-prekratilos-avtobusnoe-dvizhenie.html>

СОКРАЩЕНИЯ

01.04.2022

Путин поручил компенсировать потери закрытым аэропортам юга России

Президент отметил, что на эти цели необходимо предусмотреть средства в полном объеме.

Президент Владимир Путин поручил компенсировать расходы аэропортов во времяостоя из-за ограничения полетов, сообщает «ТАСС».

Президент отметил, что на эти цели необходимо предусмотреть средства в полном объеме.

На совещании по поддержке авиаотрасли глава государства напомнил, что «пока еще действует» временное ограничение полетов в ряд аэропортов центральной части и юга России.

«Предлагаю в этой связи компенсировать расходы расположенных здесь аэропортов на период их **вынужденного простоя** для сохранения трудовых коллективов, чтобы они затем максимально быстро вернулись к нормальной работе», - сказал Владимир Путин.

Ранее мы сообщали, закрытие аэропортов Краснодарского края продлили до седьмого апреля. Продолжают работать аэропорты Сочи, Волгограда, Минеральных Вод, Ставрополя и Москвы.



https://kuban.aif.ru/money/putin_poruchil_kompensirovat_poteri_zakrytym_aeroportam_yuga_rossii

01.04.2022

РСПП рассчитал индекс деловой среды в марте 2022 года

Результаты опроса компаний-членов РСПП свидетельствуют о начале нового кризиса в экономике.

Сводный Индекс впервые за десять лет провалился до отметки 32 пункта (напомним, в пик кризиса 2014-2015 годов он опускался до 34,1 пункта).

Наибольшую обеспокоенность у представителей бизнеса вызывает инфляция - индикатор «цены закупки» ушёл в область отрицательных значений. Помимо роста цен, компании видят угрозы для своей деятельности из-за появившихся проблем и ограничений в логистике, из-за волатильности на валютном и фондовом рынке.

Как и в кризис 2014-2015 годов, шоковые изменения в политике и экономике повлияли сильнее всего на личные оценки состояния делового климата.

Индекс рынка производимой продукции потерял 6,9 пункта - его значение равно по итогам мартовского опроса 40 пунктов.

Максимальное отклонение от значения, полученного в прошлом месяце, у индикатора «цены закупки» - он стал ниже на 22 пункта. О росте цен заявили 88% респондентов, две трети из общего числа опрошенных остановились на ответе «цены выросли за месяц существенно».

Компании вынуждены в ответ на давление рынка также поднимать цены продаж - показатель составил 67,6 пункта, его значение примерно равно значению, полученному в феврале.

В текущих условиях произошло сокращение спроса - причём компании отметили снижение интереса в первую очередь к их продукции или услугам: если значение индикатора «спрос в отрасли» опустилось на 2,9 пункта до значения 46,4 пункта, то значение «спроса на продукцию / услуги компаний» упало уже на 8,1 пункта до 42,6 пункта.

Оценки конкурентной среды остались почти неизменными, и компонент Индекса составил в итоге 53,2 пункта.

Индекс B2B, который в феврале впервые за долгое время пересёк пограничную отметку 50 пунктов, упал в отчётный период до 41,7 пункта (-10,8 пункта).

Новых заказов стало меньше у пятой части опрошенных предприятий. До этого - по крайней мере, в 2021 году доля этого ответа не была выше 15%. Соответственно, показатель «количество новых заказов» опустился до значения 45,6 пункта (-9,2 пункта).

Также компаниям стало сложнее выдерживать сроки выполнения заказов - в этом случае значение индикатора упало на 8 пунктов до 40,5 пункта.

Заметно ухудшилась ситуация и с выполнением контрактных обязательств - хотя большинство респондентов (86,1%) заявили, что в их компаниях с выплатами за месяц ничего не изменилось, остальным пришлось дополнительно увеличить сроки выплат по контрактам. В то же время треть участников опроса сообщила, количество просроченных обязательств со стороны контрагентов выросло.

В итоге значение показателя «обязательства компаний перед контрагентами» снизилось на 11,9 пункта до 45,8 пункта, а значение показателя «обязательства контрагентов» упало на 13,9 пункта до 35 пунктов.

Значение Индекса логистики равно в отчётный период 36,3 пункта. Его снижение на 9,7 пункта однозначно связано с ухудшением оценок среднего времени доставки продукции и оценок сферы логистики в целом.



Индикатор «среднее время доставки» опустился до значения 33,1 пункта на 12,5 пункта, а значение показателя «логистика в целом» стало ниже сразу на 15,6 пункта. В марте оно составило исторический минимум - 26,3 пункта. 42,6% респондентов указали, что ситуация в сфере логистики за прошедший месяц стала хуже.

Динамика уровня складских запасов хотя и отрицательная, но отклонение, по сравнению с другими показателями, выглядит незначительным - по итогам марта индикатор остался около пограничной отметки, набрав 49,6 пункта (-0,8 пункта).

Индекс B2G в марте оказался ниже на 7,6 пункта.

Отрицательная динамика Индекса обусловлена в первую очередь с ухудшением отношений с иностранными партнёрами - об этом сообщили порядка 45% участников опроса. Две трети компаний остановились на нейтральном ответе. Этот индикатор замер на отметке 29,9 пункта, потеряв в марте 15,7 пункта.

По мнению четверти опрошенных, отношения с финансовыми институтами и банками также ухудшились. В прошлый отчётный период с этим готовы были согласиться менее 10% компаний. За счёт перераспределения оценок показатель опустился до значения 36,7 пункта.

Только в случае оценки отношений бизнеса с органами власти зафиксирован рост значения - в этом случае компонент Индекса B2G перешёл в положительную зону оценки с 51,3 пункта, прибавив 1,7 пункта. Однако это не говорит о каких-либо подвижках к лучшему - большинство респондентов (около 95%) не видят никаких изменений в своих отношениях с властью.

Значение Индекса финансовых рынков в марте стало ниже почти в два раза - оно провалилось по шкале до 24,4 пункта, стартовав с февральского значения 44,7 пункта.

Колебания на валютном рынке, санкционные ограничения в финансовой сфере не могли не сказаться на оценках бизнес-сообщества.

Почти половина всех участников опроса отметили, что состояние валютных рынков изменилось к худшему, причём подавляющее большинство из этого множества выбрало резко негативный ответ. Примерно та же картина и в случае оценки динамики на фондовом рынке.

Показатель «состояние валютных рынков» упал сразу до значения 18,4 пункта (-24,6 пункта), а значение индикатора «состояние фондового рынка» потеряло 19,3 пункта и составило 22,2 пункта.

Несколько лучше выглядят оценки финансового положения компаний - в этом случае у компаний оказался некоторый запас прочности. Об ухудшении финансового положения сообщили чуть более трети опрошенных организаций, и среди ответов преобладает более мягкая формулировка «за месяц ситуация несколько ухудшилась».

Ожидаемо, наибольшее отклонение значения у Индекса личных оценок - он отличается от других наибольшей чувствительностью к малейшим изменениям в деловом климате, так как здесь фокус смешён на субъективные оценки представителей бизнеса, а не на оценку объективных показателей хозяйственной деятельности компаний.

Индекс личных оценок делового климата равен в отчётный период значению 10,4 пункта, его снижение радикально - Индекс потерял в марте 34,1 пункта.

30,4% респондентов считают, что ситуация ухудшилась существенно, 37,4% остановились на более мягкой формулировке «состояние делового климата за месяц ухудшилось». Чуть более четверти участников опроса выбрали ответ «ничего не изменилось», и только 4,4% компаний поставили положительную оценку.

Индекс социальной и инвестиционной активности в марте 2022 г.

Кадровая политика компаний-членов РСПП, согласно итогам опроса, изменилась мало. Компании стали несколько реже нанимать сотрудников, однако, по другим параметрам - по частоте применения мер по **сокращению**



рабочего времени и по доле организаций, решивших уволить часть персонала, - всё осталось так же, как было в февральских данных.

Соответственно, сотрудников в отчётный период нанимали 67,8% опрошенных организаций (-11,6 п.п.). Меры, позволяющие оптимизировать издержки за счёт **сокращения рабочего** времени, применяли 10,2% компаний.

Увольнение сотрудников происходило также в десятой части компаний.

Социальные программы для сотрудников действовали, как и в феврале, в 76,3% компаний. Иные социальные программы осуществляли 40,7% опрошенных организаций, их доля за месяц стала меньше на 6,4 п.п.

68,5% компаний, направлявших средства на социальные программы для сотрудников, выплачивали работникам дополнительные средства на социальные нужды, не предусмотренные в ТК РФ. 60,5% организаций оплачивали путёвки (санаторно-курортное лечение, детский отдых).

Добровольное медицинское страхование действовало в 52,8% опрошенных организаций.

Почти половина компаний оплачивала транспорт для сотрудников. 40,4% предприятий обеспечивали работников питанием.

Жилищные программы для сотрудников были распространены в трети опрошенных компаний. В пятой части действовали программы дополнительного пенсионного страхования.

В целом, распределение выглядит похожим на данные, полученные в февральский раунд опроса. Значимо реже респонденты стали отмечать вариант «в компании действовали жилищные программы для работников».

Объём средств на социальные программы остался неизменным в 78,8% опрошенных предприятий. Ответы «бюджет вырос» и «бюджет был сокращён» выбрали примерно равные доли компаний - порядка 10%.

Напомним, что в прошлый отчётный период 27,5% респондентов ответили, что бюджет на социальные программы в их компаниях вырос.

Опережающее обучение сотрудников вели 37,4% компаний. Стажировки сотрудников проходили примерно в таком же числе организаций.

Реже всего компании организовывали временную занятость - этот вариант отметили только 14,8% компаний.

Учитывая пересечение между категориями, суммарно в реализации дополнительных мер по снижению напряжённости на рынке труда принимали участие 56,5% опрошенных компаний. В прошлый отчётный период их доля была немного выше - она достигала 62%.

Инвестиционную активность проявляли в отчётный месяц 47,5% организаций. Расхождение в 2,5% с данными, полученными в феврале, укладывается в статистическую погрешность.

64,2% компаний продолжили реализацию своих инвестиционных программ согласно графику и в полном объёме запланированных средств. 17% предприятий отстали от графика, а 18,9% были вынуждены сократить объёмы инвестиций (доля этого варианта выросла за месяц на 10 п.п.).

В то же время 7,5% компаний сумели в текущих условиях увеличить объёмы инвестиционных вложений.

<https://rspp.ru/events/news/rspp-rasschital-indeks-delovoy-sredy-v-marte-2022-goda-62469c645527c/>



01.04.2022

Оператор конференций Adam Smith приостановил работу в России

Компания Adam Smith Conferences, которая занимается организацией экономических форумов, решила приостановить работу в России из-за событий на Украине.

На этой неделе в Москве прошло одно из самых известных традиционных мероприятий Adam Smith Conferences - Саммит финансовых директоров, однако его проведением занимался уже локальный партнер, а не сама международная компания.

"К сожалению, Adam Smith Conferences на данный момент приостанавливает свою деятельность в России и передает российским партнерам, в числе которых находится компания Trinity Events, свои мероприятия", - заявила на саммите CFO руководитель межотраслевых проектов Trinity Events Наталья Дробыш.

"То, что происходит сейчас, безусловно, является трагедией и изменит не только судьбы людей, но и рынок во всем мире. Ближайшее время многим компаниям придется работать в антикризисном режиме и искать решения для своего бизнеса", - процитировала Дробыш письмо Adam Smith Conferences. По ее словам, Trinity Events "подхватывает мероприятия, которые будут проходить в России".

Ряд иностранных спикеров, которые должны были выступить на саммите в онлайн-режиме, участвовать в нем не стали.

<https://www.interfax.ru/business/832633>

31.03.2022

Лоукостер "Победа" с 1 июня переведет часть персонала на четырехдневную рабочую неделю

Лоукостер "Победа" переведет весь наземный персонал, включая офисный, на четырехдневную рабочую неделю, говорится в письме директора по персоналу компании Анны Козловой.

"С 1 июня 2022 года вся наземная команда (кроме сменного персонала), включая руководителей компании, будет работать в режиме **неполной рабочей недели**: четыре рабочих дня и три выходных. Это означает, что рабочими днями будут понедельник - четверг или вторник - пятница и заработка плата будет уменьшена пропорционально отработанному времени", - отмечается в письме.

ТАСС - Российские новости

31.03.2022

"Золотое яблоко" проводит внутреннее расследование после принуждения сотрудников уволиться

Сеть магазинов косметики и парфюмерии "Золотое яблоко" проводит внутреннее расследование по факту принуждения **сотрудников к увольнению** "по собственному желанию", сообщили РИА Новости в пресс-службе компании.

В среду в сети появился видеоролик с фрагментом разговора, где сотрудников магазина вынуждают увольняться "по собственному желанию" из-за сокращения штата на фоне антироссийских санкций .

"Вчера вечером в сети появился ролик с записью неприемлемого разговора об **увольнении** между **сотрудниками** нашей команды. Мы крайне обеспокоены ситуацией. Подобное поведение сотрудника нашей компании недопустимо и идет вразрез с нашими ценностями. На текущий момент мы занимаемся внутренним расследованием и выяснением всех обстоятельств выложенного в сеть ролика", - заявили в компании.

Там сообщили, что создана горячая линия для обращения сотрудников напрямую в управляющую компанию. Команда HR проведет проверку по каждому факту обращения и примет меры, чтобы исключить подобные ситуации в будущем, заявили в пресс-службе.

В компании также добавили, что продолжают набирать сотрудников в штат, в том числе в магазины.



"Золотое яблоко" - торговая сеть по продаже косметики и парфюмерии, входит в топ-10 крупнейших парфюмерных магазинов России.

РИА Новости. Все Новости

31.03.2022

На калужском заводе Stellantis приостановят сборку грузовиков Peugeot, Opel и Citroën

Автоконцерн Stellantis приостановит работу завода «ПСМА Рус» в Калуге из-за нехватки комплектующих.

«Завод Stellantis в Калуге будет вынужден **прекратить деятельность** из-за нехватки комплектующих, что не сделает мир лучше», - заявил глава концерна Stellantis Карлос Таварес.

На производстве работают около двух тысяч человек. Продолжат ли им выплачивать зарплату, не сообщается. На заводе собираются, в основном, коммерческие модели концерна - Peugeot Traveller, Expert, Partner, Partner Crossway и 408, Opel Combo Cargo, Combo Life, Zafira Life и Vivaro, Citroën C4, SpaceTourer, Jumpy, Berlingo Multispace и Berlingo.

https://www.the-village.ru/shorts/stellantis-kaluga-stop?utm_source=zen.yandex.ru&utm_medium=referral&utm_campaign=ya_zen

31.03.2022

Работников пермского завода уговаривают уволиться

Сотрудники пермского завода "Инкаб" сообщают, что руководство уговаривает их уволиться добровольно. С таким предложением начальство якобы начало обращаться к рабочим еще 2 недели назад.

"Работники пермского завода „Инкаб“ рассказали, что руководство уговаривает их уволиться. Соглашения начали предлагать около 2 недель назад", - сообщает telegram-канал Properm со ссылкой на слова рабочих.

Сообщается, что уволилось уже 20 сотрудников. В пресс-службе порталу заявили, что в связи со сложившейся экономической ситуацией предприятие трансформирует бизнес и оптимизирует ресурсы, в том числе кадровые. Сотрудникам честно и открыто сказали об изменениях. Кто-то уходит в другие организации, а кому-то предлагают уйти по соглашению сторон.

ООО "Инкаб" - один из крупнейших производителей оптического кабеля в России и странах СНГ. За месяц завод выпускает около 6 тыс. км кабеля. Из-за начала военной спецоперации РФ на Украине западные страны вводят экономические санкции в отношении России. Многие отечественные **производства** вынуждены приостанавливать **работу** и отправлять сотрудников в **вынужденный простой**.

Если вы являетесь сотрудником предприятия, где возможны или уже проходят сокращения, столкнулись с ростом цен на товары или хотите что-то рассказать пишите в наш telegram-бот.

<https://m.ura.news/news/1052542455>

31.03.2022

Свердловские магазины "М.Видео" увольняют сотрудников

В магазинах бытовой электроники "М.Видео" сокращают сотрудников. Об этом URA.RU рассказали два источника из разных структур сети.

"В Екатеринбурге в „М.Видео“ сокращают штат и увольняют 35 **сотрудников** - под **сокращение** попали 11 из магазина в „Гринвиче“, 24 из филиала в „Меге“", - сообщил собеседник агентства.

Второй инсайдер сообщает, что сокращают только кредитных специалистов. "[Тех, кто работает в кредитном отделе], просят уходить по собственному [желанию]. Ничего не объясняют, вероятно связано с тем, что не выполняется план по кредитам", - рассказывает источник.



Корреспондент направил запрос на уточнение обстоятельств и причин **сокращения штата сотрудников** "М.Видео" в Екатеринбурге. На момент публикации ответа не поступило.

Ранее сообщалось, что в сетях магазинов бытовой техники "М.Видео", "Эльдорадо" и DNS убрали рассрочку, как способ оплаты. Такая оплата предлагалась в магазинах как кредитная акция и заключалась в том, что клиент не переплачивал за технику - проценты банку платили сами магазины. Решение было связано с повышением ключевой ставки Центробанка РФ.

ЦБ РФ повысил ключевую ставку на фоне нестабильной ситуации с российским рублем. К 10 марта стоимость доллара США достигла 121 рубля. Но к концу марта стоимость валют вернулась на досанкционный уровень. Нестабильность курсов валют связана с западными санкциями в ответ на спецоперацию РФ на Украине. По словам российского президента Владимира Путина такие меры имеют признаки информационной, экономической и политической войны, так как направлены на ухудшение жизни миллионов россиян.

Если вы попали под **сокращение**, являетесь **сотрудником** закрывшегося предприятия, столкнулись с какими-либо проблемами, увидели резкое повышение цен или просто хотите что-то рассказать - напишите нам.

<https://m.ura.news/news/1052542401>

Т.А. ГОЛИКОВА

01.04.2022

Голикова заявила о росте числа работников в простое

Ситуация на рынке труда в России на сегодняшний день стабильная, но растёт число граждан в режиме неполного рабочего дня, в простое, заявила вице-премьер РФ Татьяна Голикова.

В аппарате вице-премьера журналистам сообщили, что Голикова провела заседание межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда. Главной темой заседания стало обсуждение текущей ситуации на рынке труда, ход реализации рекомендаций Минтруда России по поддержке рынка труда.

"На сегодняшний день ситуация на рынке труда стабильная, но мы фиксируем растущее количество граждан, работающих в режиме неполного рабочего дня или недели, а также увеличение численности работников, находящихся в простое. В связи с этим нашей ключевой задачей является заблаговременная организация работы всех структур и проведение превентивных мероприятий для сохранения рабочих мест и численности занятых граждан", - сказала Голикова, слова которой приводят в аппарате.

По словам министра труда и социальной защиты Антона Котякова, число вакансий на портале "Работа России" увеличилось до 1,8 миллиона вакансий, в то время как на 1 марта их количество составляло 1,6 миллиона. Это связано с начинаяющимися сезонными работами.

С понедельника граждане получили возможность подавать заявки на обучение в рамках нацпроекта "Демография", за первые четыре дня получено 9 973 заявки, уточняется в сообщении. Также с понедельника начался прием заявок по программе субсидирования найма. Уже подано свыше 1 300 заявок.

Министр попросил регионы уделять пристальное внимание не только на занятость по найму, но и на ситуацию с самозанятыми гражданами, индивидуальными предпринимателями.

<https://ria.ru/20220401/prostoy-1781269054.html>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

01.04.2022

Независимая оценка квалификации - обязательный элемент довыездной подготовки трудовых мигрантов

В минувшую среду в Торгово-промышленной палате РФ прошёл круглый стол, посвящённый вопросам доиммиграционной подготовки **трудовых мигрантов**, прибывающих в РФ. Участники мероприятия - представители служб и объединений, связанных с **трудовой миграцией**, — обсуждали проблемы централизованного органа труда, довыездной подготовки кадров и подтверждения их профпригодности.

На мероприятии отмечалось, что Россия заинтересована в организованной **трудовой миграции**, что подготовка кадров для российских предприятий должна начинаться на территории государств выезда, нести затраты на подготовку должны российские работодатели, но при условии гарантии, что в итоге они получат не просто рабочую силу, а квалифицированных специалистов.

Систему довыездной подготовки мигрантов сейчас обкатывают в Узбекистане, пока что только для строителей: проводятся процедуры по линии МВД, внедряются квалификационный отбор и профподготовка. Необходимая составляющая - независимая оценка квалификации. В Минэкономразвития считают, что главную роль во всём этом процессе должны играть отраслевые объединения работодателей.

В стройотрасли таковым является Национальное объединение строителей, которое объединяет более 97 тысяч российских строительных компаний. **Трудовые мигранты** стройотрасли нужны, как воздух, поэтому НОСТРОЙ очень быстро включился в тему и в试点ный проект, реализуемый совместно с Узбекистаном.

Независимая оценка квалификации должна быть обязательной для иностранных строителей, потому как на стройке речь в первую очередь идёт о качестве и безопасности, изложила позицию НОСТРОЙ руководитель проектного офиса Наталья Желанова. Формированием системы НОСТРОЙ нацобъединение занимается уже два года: разрабатывает профстандарты, открывает центры оценки квалификации, внедряет единую платформу НОСТРОЙ, позволяющую проводить экзамен дистанционно. В прошлом году систему адаптировали под иностранцев и протестируют в Узбекистане, где подготовкой кадров занимаются в моноцентрах. Результат не порадовал, поэтому в учебные программы, по которым в стране обучают строителей, было решено внедрить российские профстандарты.

Российские работодатели, которым предлагается финансировать обучение и привлечение иностранных рабочих, должны быть уверены в том, что на выходе они получат специалистов нужной квалификации. Без независимой оценки квалификации здесь точно не обойтись, считают в НОСТРОЙ, и участники мероприятия с этим мнением согласились.

Согласились они и с тем, что в России необходимо создать государственный регулятор организованного набора **трудовых мигрантов**, поручить ему взаимодействие с госструктурами государств выезда и координатором от российского бизнеса, коим могла бы выступить ТПП РФ.

<https://sroportal.ru/news/nezavisimaya-ocenka-kvalifikacii-obyazatelnyj-element-dovyezdnoj-podgotovki-trudovyx-migrantov/>

31.03.2022

В Узбекистан вернутся 100 тысяч мигрантов

На родину в Узбекистан из других стран - преимущественно из России - вернутся 100 тысяч мигрантов. Об этом сообщили власти республики. Преимущественно те, кто вернется, заняты в работе в России и других государствах.

Прежде в министерстве занятости сообщали, что часть **трудовых мигрантов** вернется из России на родину в апреле-мае 2022 году. Причиной тому мог стать курс рубля, сообщили РИА Новости.



Общественная служба новостей сообщала, что спикер парламента Киргизии Талант Мамытов на встрече с председателем Совета Федерации России Валентиной Матвиенко попросил провести «миграционную амнистию» для киргизских граждан. Мамытов и Матвиенко встретились на фоне проведения заседания совета Межпарламентской ассамблеи стран-участниц СНГ.

Спикер парламента сослался на Евразийский экономический союз, в котором значится свобода движения товаров, услуг, капитала и рабочей силы. В связи с этим он обратился с просьбой об облегчении миграционных требований для граждан Киргизии.

<https://www.osnmedia.ru/obshhestvo/v-uzbekistan-vernutya-100-tysyach-migrantov/>

31.03.2022

Журналисты-мигранты обсудили изменения в миграционной ситуации

Участники сообщества журналистов-мигрантов наметили новые темы для журналистских материалов и поделились видением текущей миграционной ситуации в Москве.

Участники сообщества журналистов-мигрантов наметили новые темы для журналистских материалов и поделились видением текущей миграционной ситуации в Москве. Среди наиболее актуальных вопросов - вероятность масштабного ухода **трудовых мигрантов** из столицы из-за экономической ситуации, ограничения на работу граждан других стран в некоторых отраслях, переориентация человеческих ресурсов на сельское хозяйство.

- Все мы реагируем на происходящие экономические изменения. Многие москвичи, например, закупают продукты и товары повседневного спроса впрок. Мигранты тоже испытывают беспокойство, но паники среди них нет. Часть людей уехали, когда возобновились перелеты, но те, кто остался - продолжают спокойно работать - уверена руководитель Таджикского культурного центра Хуршеда Хамракулова.

Эксперт полагает, что резкого оттока мигрантов в России не будет, но в создавшейся ситуации к **трудовым мигрантам** следует быть лояльнее: по закону гражданин другого государства выдворяется из РФ после двух административных правонарушений.

- Под угрозу депортации, например, попадают те, кто перешел дорогу в неподожденном месте, а через месяц был остановлен ГАИ без огнетушителя в машине. В таких случаях необходим индивидуальный подход, - считает Хамракулова.

Участники встречи обсудили, что сразу в нескольких регионах страны, например, в Подмосковье, Калужской области и Тюмени, действуют запреты на работу граждан других стран в службах такси, а в столице уменьшилось число мигрантов, задействованных в курьерских службах. При этом, в строительном секторе и ЖКХ, - основных сферах, где используется труд иностранцев, количество работников из ближайшего зарубежья стабильно высоко.

Журналист Шамсуддин Бобоев считает, что часть иностранных граждан, которые находятся на территории России на заработках, было бы эффективно перенаправить на предприятия сельского хозяйства: в странах Средней Азии развито земледелие, а в РФ высока потребность в выращивании собственных сельскохозяйственных культур взамен импортируемых из-за рубежа.

Активистка киргизской диаспоры Гульназ Опузбекова рассказала, что молодые киргизы все чаще едут получать высшее образование в Китай, Южную Корею и Турцию: в этих странах для молодежи созданы наиболее выгодные условия. Общественница считает, что России необходимо увеличивать количество квот в вузах для обучения студентов из стран ближнего зарубежья. Такая мера позволит повысить лояльность среди молодежи стран-соседей.

Неоднократно на встрече поднимался вопрос о событиях на Украине, украинских беженцах и **трудовых мигрантах**. Блогер Яна Бондарь, которая занимается помощью в натурализации **трудовых мигрантов**, заметила, что в последний месяц значительно возросло количество выходцев из Украины, пожелавших оформить РВП и ВНЖ: в данный момент талоны на прием документов выдаются на середину мая.



При этом, речь идет об украинцах, которые уже давно находятся на территории РФ, имеют работу и интегрированы в российское общество. По словам Бондарь, с давлением или неприятием со стороны представителей других народов московские украинцы не сталкиваются.

Встреча членов сообщества журналистов-мигрантов была организована Гильдией межэтнической журналистики при содействии Департамента национальной политики и межрегиональных связей города Москвы 30 марта.

<https://nazaccent.ru/content/38004-zhurnalisty-migrantly-obsudili-izmeneniya-v-migracionnoj-situacii.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

31.03.2022

Порядка 1,3 млн семей использовали маткапитал для образования детей - Минтруд

Порядка 1,3 млн семей использовали средства материнского капитала на оплату детских садов и образования детей с 2018 года. Об этом говорится в сообщении **Минтруда** в телеграм-канале министерства, опубликованном в четверг.

"С момента запуска программы более 1,3 млн семей решили использовать средства материнского капитала для обучения детей", - рассказали в **Минтруде**.

В министерстве напомнили, что потратить средства сертификата на образование можно момента запуска программы - с 2007 года.

Ранее глава **Минтруда** Антон Котяков заявил, что 79% россиян уже распорядились средствами маткапитала. По его словам, сертификат на маткапитал получили более 12 млн человек, то есть 9,7 млн уже воспользовались его средствами.

При оплате маткапиталом образования средства можно потратить на оплату яслей или детского сада. Материнский капитал можно направить сразу после получения сертификата на обучение в школе, вузе, колледже или для оплаты кружков, средства можно использовать, когда ребенку, на которого получен маткапитал, исполнится 3 года. Также на дату начала обучения ребенок должен быть не старше 25 лет, и образовательная организация должна находиться на территории России и иметь лицензию на оказание образовательных услуг.

ТАСС - Российские новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

01.04.2022

По требованию Роструда работникам саратовского автотранспортного предприятия оплатили работу в выходные

Порядка 450 тысяч рублей за работу в выходные и праздничные дни, а также премиальные выплатили работникам саратовского МКУ «Автообслуживание».

Нарушения в части оплаты труда были выявлены в ходе надзорных мероприятий, проведённых **инспекцией труда** в Саратовской области (<https://git64.rostrud.gov.ru/>). Инспектор труда установил, что работодатель не в полном объеме оплатил 47 сотрудникам работу в выходные и нерабочие праздничные дни в 2021 году - без учета стимулирующих и компенсационных выплат.

Кроме того, указанным работникам также не в полном объеме выплатили материальную помощь - без учета премии ко дню работника автомобильного и городского пассажирского транспорта, утвержденной локальными нормативными документами организации.

По итогам проверки водители получили все причитающиеся выплаты с компенсацией за задержку на общую сумму 448 тысяч рублей. Виновные привлечены к административной ответственности.



Если ваши трудовые права нарушены, вы можете обратиться в **государственную инспекцию труда**, в том числе дистанционно через сервис «Сообщить о проблеме» (<https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/problems>) на портале «Онлайнинспекция.рф»

<https://glasnarod.ru/novosti-regionov/saratovskaya-obl/po-trebovaniyu-rostruda-rabotnikam-saratovskogo-avtotransportnogo-predpriyatiya-oplatili-rabotu-v-vyhodnye/>

31.03.2022

В Роструде объяснили, что делать в случае задержки зарплаты

Работник может пожаловаться на работодателя в случае задержки заработной платы в суд, прокуратуру или в **государственную инспекцию труда**. Об этом говорится в официальном Telegram-канале **Роструда**.

Отмечается, что при нарушении срока выплаты заработной платы работодатель обязан выплатить ее вместе с денежной компенсацией. Помимо этого работодателя могут оштрафовать, а если задержка заработной платы превышает два месяца, то даже привлечь к уголовной ответственности.

Закон обязывает работодателей выплачивать заработную плату не реже, чем каждые полмесяца. Конкретная дата устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором.

Если она выпадает на выходной или праздничный день, то работодатель обязан начислить зарплату накануне этого дня.

Получить консультацию по защите трудовых прав можно на горячей линии **Роструда** по телефону 8 (800) 707-88-41. Она работает без выходных и круглосуточно.

<https://rg.ru/2022/03/31/v-rostrude-obiasnili-chto-delat-v-sluchae-zaderzhki-zarplaty.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

01.04.2022

Инспекция труда в Нижегородской области объявила предупреждение компании "Ситимобил"

Инспекция труда в Нижегородской области объявила предупреждение компании "Ситимобил". Об этом сообщили в пресс-службе ведомства.

Согласно информации, компании по представлению услуг такси даны разъяснения о том, что нарушение обязательных требований может причинить вред. В случае ликвидации организации и сокращения сотрудников необходимо обеспечить соблюдение трудового законодательства.

Напомним, что такси "Ситимобил" прекратит работу с 15 апреля.

<https://www.niann.ru/?id=577137>

01.04.2022

В Димитровграде сотрудник магазина рухнул со стеллажа и получил тяжелые травмы

Расследованием происшествия занялась Государственная инспекция по труду. Уже установлены все виновные в ЧП.

Недавно в одном из магазинов Димитровграда произошло серьезное ЧП. Там работник серьезно пострадал, упав со стеллажа. Как стало известно, 34-летний сотрудник решил взять тару со стеллажа, но не использовал специальную лестницу и решил подняться по полкам наверх. В итоге, он скользнул, упал на пол и получил серьезные травмы.



За расследование этого инцидента взялась **Госинспекция по труду** в регионе. Выяснилось, что все произошло из-за того, что были плохо организованы работы в торговой точке, а пострадавший нарушил трудовой распорядок и дисциплину.

Уже определены виновные в этом происшествии, документы на них отправлены в Следственный комитет для возбуждения уголовного дела. Кроме того, разработаны мероприятия по устранению причин происшествия, чтобы не допустить таких ЧП в дальнейшем.

Отметим, что это уже не первый случай получения травм на производстве в Ульяновской области. Подобные происшествия расследует Государственная инспекция по труду.

https://mosaica.ru/ru/ul/news/2022/04/01/v-dimitrovgrade-sotrudnik-magazina-rukhnul-so-stellazha-i-poluchil-tyazhelye-travmy?from=archive_news

31.03.2022

Пермскому заводу устроили проверку в связи с простоем работников

Гострудинспекция Пермского края устроила проверку на фанерном комбинате компании "Свеза" в поселке Уральский. Поводом послужила информация о временном простое работников предприятия, сообщается на сайте ведомства.

"По результатам мониторинга ситуации с высвобождением работников в Пермском крае **государственная инспекция труда** в Пермском крае направила ООО „СВЕЗА Уральский“ предупреждение о недопустимости нарушения требований трудового законодательства", - говорится на сайте **гострудинспекции** по Прикамью.

Ранее стало известно, что на фанерном комбинате в Уральском в простой отправлена часть сотрудников (по данным **гострудинспекции** - 237 работников). По сообщению пресс-службы компании "Свеза", им выплачивается 2/3 от среднего размера зарплаты. Простой на комбинате продлится до 1 апреля. Компания объясняла, что была вынуждена пойти на такой шаг из-за "сложившейся политической и экономической ситуации в стране".

США, а также ряд стран Запада ввели санкции в отношении российских компаний, бизнесменов, госслужащих и депутатов. Они стали ответом на проведение российскими войсками на территории Украины спецоперации по демилитаризации и денацификации этой страны. Как отмечал президент страны Владимир Путин, санкции преследуют цель отменить Россию, запретить ее историю и наложить табу на историю страны и ее роли в важнейших мировых событиях.

<https://m.ura.news/news/1052542427>

01.04.2022

Трудинспекция пообещала помочь сотрудникам кинотеатра "Пролетарий" на случай нарушения прав

Гострудинспекция Воронежской области объявила предупреждение администрации кинотеатра «Пролетарий» - в целях предупреждения нарушений трудовых прав работников.

Напомним, на днях появились сообщения, что "Пролетка" приостанавливает работу - на официальном сайте уже убрали расписание сеансов фильмов, нет афиши и анонсов премьер.

Сотрудники могут сообщить о несоблюдении работодателем их трудовых прав, направив заявление в инспекцию труда (можно через электронный сервис онлайнинспекция.рф), - отметили в ведомстве.

Также можно позвонить в гострудинспекцию по номеру "горячей линии" 8 (473) 221-06-66 - с 9.00 до 21.00 без выходных.

https://www.vrn.kp.ru/online/news/4689911/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop



31.03.2022

РПСМ поможет архангельскому моряку взыскать задолженность

Моряк, отработавший пять месяцев за границей на теплоходе "Инженер Вешняков", недополучил 27 830 рублей. Вместо положенных 14 долларов США иностранной валюты взамен суточных по условиям трудового договора, работодатель ОАО "Северное морское пароходство" без объяснения причин сократил выплаты до 11 долларов США в день. В результате оговоренную соглашениями сторон сумму в размере 14 долларов США в сутки моряк получал только на протяжении одного месяца работы.

По словам председателя первичной профсоюзной организации плавсостава ОАО "СМП" Российского профсоюза моряков Сергея Портенко, в подобной ситуации оказался весь плавсостав пароходства.

Как сообщается на официальном сайте РПСМ, моряк обратился за помощью в феврале, после чего профком направил требование об устранении нарушения трудового законодательства непосредственно работодателю.

В нем отдельно подчеркивалось, что в соответствии с трудовым законодательством изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается: только по соглашению сторон трудового договора (ст. 72 ТК РФ), когда необходимо заключение дополнительного соглашения к нему; или по инициативе работодателя, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены за исключением изменения трудовой функции работника (ч. 2 ст. 74 ТК РФ). Но и в последнем случае, даже если речь идет о повышении заработной платы, работодатель обязан уведомить работника в общем случае в письменной форме не позднее, чем за два месяца (ч. 2 ст. 74 ТК РФ).

В пароходстве, в ответе профсоюзу сообщили, что "анализ нормативных правовых актов позволяет прийти к выводу, что нарушений по производству выплаты инвалюты взамен суточных членам экипажей судов со стороны ОАО "Северное морское пароходство" нет".

Обращение в **Государственную инспекцию труда** в Архангельской области и Ненецком автономном округе тоже не принесло желаемых результатов. Подробностей проверки в ответном письме не было. В нем лишь указывалось, что в обращении профсоюза не содержится информации о непосредственной угрозе причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан, а также о таких фактах. Также сообщалось, что компании выдано предостережение о недопустимости нарушения закона, но в связи с чем - не уточнялось.

"В связи с тем, что таким образом ситуацию разрешить не удалось, при нашей поддержке моряк подал иск в Ломоносовский районный суд г. Архангельска. В настоящий момент мы ждем рассмотрения дела и держим ситуацию на контроле", - отметил Сергей Портенко.

https://flagman-news.ru/news/kadry/_rpsc_mozhet_arhangelkому_moryaku_vzyat_zadolzhennost.html

31.03.2022

Гололед и легкомыслие стали причинами несчастного случая в Твери

Водитель-экспедитор получил травму, спрыгивая с автомобиля.

Государственной инспекцией труда в Тверской области завершено расследование несчастного случая, произошедшего возле одного из сетевых магазинов Твери.

Водитель-экспедитор, доставивший товар в торговую точку, получил серьезную производственную травму. Закрыв и опломбировав машину после передачи груза, мужчина спрыгнул с гидроборта и, поскользнувшись на льду, упал. Падение получилось неудачным — пострадавший ударился затылком обо асфальт.

— Водитель-экспедитор, нарушил требования безопасности при эксплуатации транспортных средств, выразившиеся в нарушении п. 5.1.18. Инструкции по охране труда для водителя-экспедитора, «Водителю запрещено спрыгивать с гидроборта автомобиля», — сообщили в ведомстве.



Сопутствующей причиной стало наличие гололеда, полагают в **трудовой инспекции**. Материалы проверки переданы в правоохранительные органы для рассмотрения вопроса о возбуждении уголовного дела.

<https://tvver.ru/news/gololed-i-legkomyslie-stali-prichinami-neschastnogo-sluchaya-v-tveri/>

31.03.2022

В Смоленской области завод не платил зарплату 429 сотрудникам

Долг организации перед работниками составил более 11 миллионов рублей

Работники электромашиностроительного завода в городе Сафоново Смоленской области долгое время не получали зарплату. Но сотрудники продолжали трудиться в обычном режиме. Они производили электродвигатели, трансформаторы и генераторы.

По информации **Государственной инспекции труда** в Смоленской области, долг фирмы составил 11 миллионов 200 тысяч рублей. Ведомство выдало компании предписание, обязывающее работодателям выплатить зарплаты до 5 апреля 2022 года.

После этого "пинка" начальство выплатило подчиненным все долги в полном объеме, не дожидаясь дедлайна.

<https://readovka67.ru/news/92437>

ПРОФСОЮЗЫ

31.03.2022

Профсоюз — это не путёвки и подарки, а мощный инструмент коллективной защиты”

Объяснить суть работы независимых профсоюзов журналист "Трамплина" Наталья Калинина попросила председателя первичной профсоюзной организации «Новопроф-Омск» Олега Марченко и организатора «Новопроф-Омск» Александра Андреева.

За свою жизнь я сталкивалась с двумя типами профсоюзов. Один - это такой формальный профсоюз, в котором дают путевки и дарят конфетки. Я вступила в такой профсоюз, хотя не понимала смысла его работы. Второй тип – боевой профсоюз. Его я видела в 2012 году, когда освещала забастовку на «Инмарко». Тогда упаковщицы остановили работу фабрики мороженого на трое суток. В итоге мне совершенно непонятно, как правильно должны работать **российские** профсоюзы.

Александр: Сейчас в общественном сознании присутствуют две крайности про профсоюзы. Или профсоюз – это бесполезная, беззубая структура, которая только подарки на Новый год выдает. Или всё – у нас конфликт, мы воюем, с профсоюзным флагом идем на баррикады. Мне кажется, обе эти крайности – вредные. Обычные люди не хотят конфликтовать, бежать в суды или на митинги. Это уже сценарий аврала. С другой стороны, люди не склонны уж совсем бесхребетным образом себя вести, совершенно наплевать на собственные интересы.

Олег: У людей сложилось превратное понимание **профсоюза**, что это только путёвки и подарки – и это очень плохо. Ведь **российское** законодательство дает **работникам** очень много возможностей влияния на ситуацию.

А как определяют работу профсоюзов **российские** законы?

Олег: **Профсоюз** – это объединение **работников** для защиты своих прав и интересов. Если конкретизировать – прав в сфере **трудового** законодательства, своих гражданских прав. С помощью **профсоюза** **работники** могут выйти на диалог с работодателем, следить за исполнением норм **трудового** законодательства. Закон разрешает **работникам** выходить на **социально-трудовые** споры и заключать с работодателем коллективные договоры. Коллективный договор помогает работникам «поднимать планку» трудового законодательства: улучшать условия, повышать оплату труда. К примеру, по закону за работу в праздничный день **работник** должен получить оплату в двойном размере. Но **работники профсоюза** могут выступить с инициативой, почему бы не в тройном? Понятно,



что никто по миллиону не получит, но какие-то объективные запросы можно и нужно перед руководством отстаивать.

Александр: Если в **профсоюзе** более половины **трудового** коллектива, работодатель не имеет права отказаться от переговоров. **Профсоюз** действительно очень мощная общественная сила. Достаточно открыть 10-ФЗ и посмотреть, что там гарантируется **профсоюзу**, особенно если в нём состоит 51% **работников**. Огромное количество возможностей! («Трамплин» подробно рассказал, какие возможности есть у **российских профсоюзов** здесь)

Трудовой кодекс достался нам с советских времен, и в нём многое прогрессивного. Например, в **России** достаточно простая процедура создания **профсоюза**. Для сравнения в США профсоюз создать сложно: нужно, чтобы большинство коллектива высказалось «за». Если голосов недостаточно, следующее голосование можно провести только через три года.

Что даёт **работникам профсоюз**? Улучшение условий труда и повышение оплаты труда?

Александр: Это взгляд со стороны. А если смотреть изнутри, со стороны самих **работников**, то **профсоюз** — это поддержка коллег. Чаще всего человек в конфликтной ситуации остаётся один на один с работодателем, и его ставят перед выбором: не нравится — увольняется. Есть отдельные люди, которые обладают бойцовскими качествами: они жалуются в суд, идут в СМИ. Но большинство беззащитны, им остаётся только уволиться. А профсоюз в этой ситуации вступится за человека. Профсоюз — это страховка.

Олег: Да, а еще профсоюз — это про чувство собственного достоинства. Ты не даешь себя в обиду. Здесь даже не вопрос денег, а в принципе вопрос отношения руководства к работникам.

В рамках трудового договора работник обязан работодателю, а работодатель обязан работнику, что для многих оказывается новостью. Часто у нас происходит так: только ты обязан работодателю, а работодатель закрывает глаза на твои запросы, ущемляет твои интересы, создает неприятные условия труда.

Александр: Знаете есть выражение: «Я начальник — ты дурак»?. В трудовых отношениях идет взаимодействие неравнозначных величин. У работодателя есть организованная структура: иерархия, дисциплина, выполнение приказов, поэтому на рабочем месте он имеет огромное количество возможностей по отстаиванию своих интересов. Бывают порядочные менеджеры, но бывают ситуации обратные: токсичность, исходящая сверху от начальства, или самодурство, барская некомпетентность, когда человек попадает на руководящую должность непонятными путями и квалификация его сильно ниже, чем должна быть. Такие начальники создают огромное количество проблем: рушатся рабочие процессы, возникают конфликты в коллективе. Сделать с начальником ничего нельзя, поэтому люди молча увольняются. Начинается отрицательный отбор — остаются безответные, забытые, кому деваться некуда, и часто это идет во вред самой компании. Подобная ситуация была на заводе «Сибгазстройдеталь». Но там профсоюз обратился в свою головную организацию в Москве, вызвал инспекторов и показал: «смотрите, как начальство губит производство и нам вредит». Через какое-то время начальника цеха сняли с должности.

Возникает впечатление, что правильный профсоюз похож на инструмент прямого действия: человек вместе со своими коллегами что-то делает и получает видимый результат для улучшения непосредственно своей жизни.

Олег: Профсоюзное движение только-только неуверенно набирает обороты, поэтому зачастую люди не видят инструментов решения их вопросов.

Конфликт на рабочем месте: что делать работнику? У него в голове два варианта действий: либо он сам защищает свои права, идёт в суд, в правоохранительные органы, либо он увольняется. Мы же — профсоюз — даём ему третий вариант, наиболее эффективный и правильный — это самоорганизация на рабочем месте.

К сожалению, многие люди неправильно понимают работу профсоюза. Они думают, что придет спаситель, супергерой, который всё за них сделает. И они стараются свесить на него свои проблемы...

А я в сторонке постою...



Олег: Да. Но профсоюз — это другое. Когда к нам приходят люди, мы рассказываем им, как на самом деле это работает. Мы оказываем юридическую поддержку, консультируем, делимся опытом других организаций: как происходит создание профсоюза, как добиваться своих целей. Мы даём инструмент, а люди уже сами, исходя из своих целей, этим инструментом пользуются. Например, в Metro люди пожаловались, что кассирам холодно на рабочих местах, и руководство им выдало дополнительные обогреватели.

Мы смотрим, какие у людей насущные вопросы и помогаем эти вопросы довести до решения. Мы помогаем оформить хотелки в организованную работу. Но действовать должны не мы, а сами люди.

Когда люди понимают, как работает профсоюз, они чаще всего начинают вести себя более решительно. Можно привести аналогию с тёмной комнатой. Человек боится зайти в тёмную комнату: вдруг он споткнется, упадёт, ударится. Но когда человек знает, что именно в этой комнате находится, он уверенно шагает и достигает своей цели.

Александр: Профсоюз как будто ввернул лампочку в тёмной комнате: все понимают, как им двигаться, появился совместный опыт на решении небольших вопросов. Что работодатель сможет сделать с таким объединенным коллективом? Например, на заводе, где работает тысяча человек?

Когда я разбиралась в теме, у меня сформировалось мнение, что профсоюз очень сложно создать и легко развалить. При этом, если вы смогли создать крепкий профсоюз, коллектив у вас сбитый, солидарный, то этот профсоюз становится мощнейшей силой. Что это один из самых действенных видов гражданской самоорганизации. Как вы оцените такую точку зрения?

Алексей: Сложно что-то добавить. Я полностью согласен.

Олег: Я думаю, это правильное утверждение. Профсоюз — очень мощная организация, когда коллектив сплочённый. Когда у людей есть понимание, общих интересов и они создают организацию, то они могут достигнуть своих целей в рамках законодательства.

В каких ситуациях люди стремятся создать у себя на работе профсоюз?

Олег: Есть два варианта: либо профсоюз создаётся по какой-то проблеме, чтобы её решить, либо, наоборот, профсоюз создаётся, когда всё более-менее хорошо, чтобы улучшить свои условия труда и в будущем не было проблем. Так, например, создавался профсоюз «Филипп Моррис».

Александр: Есть два варианта создания профсоюза: чёрный и белый. Чёрный — когда уже существует открытый конфликт, земля горит и больше терпеть невозможно. Это сразу острое противостояние с работодателем, как, например, было на «Сладонеже». А бывают сценарии более позитивные: профсоюз создают не чтобы ругаться, а чтобы вступать в диалог.

Олег: Если говорить про белый вариант — он самый эффективный и самый правильный на самом деле. В профсоюзных методиках есть такая иллюстрация: пожар, горит дом, а вокруг бегает человек с криками: «Застрахуйте мой дом!». Здесь такая же ситуация. Когда создается профсоюз на стадии конфликта, этот конфликт очень тяжело решить. Например, объявили сокращение: треть завода сокращаем. Люди начинают создавать профсоюз, обращаются к нам: «Помогите!». Мы спрашиваем: «Вы документы уже подписали?» — «Да, подписали» — «Как мы вам поможем? Давайте обратимся в правоохранительные органы, посмотрим на процедуру увольнения, правильно ли она прошла и т. д. и т. п.». В этой ситуации уже сложно влиять на ход событий. А если мы идем по белому сценарию, то получаем иммунитет от таких проблем. Мы работаем на опережение, анализируем события, тенденцию, куда развивается или может, наоборот, деградирует организация.

Как создавать профсоюз? Некий Иван Иванович задумался о создании на своем предприятии профсоюза, при этом знаний у него ноль. Что делать?

Олег: Обратиться за помощью к профессионалам в уже действующий профсоюз (как это сделать, читайте на «Трамpline»). Если у вас чёрный сценарий, например, **не выплачивают зарплату**, то на глубокое изучение темы у вас не будет времени. Надо идти к коллегам и предлагать открыть социально-трудовой спор. Если людям **не**



выплачивают зарплату, они на законных основаниях могут отказаться от работы. Вам понадобится помочь специалистов, потому что от незнания можно наломать дров и вообще остаться без работы. Если вы идете по белому сценарию, можно самостоятельно изучать тему и организовываться с коллегами, но лучше тоже обратиться к специалистам.

Александр: В жизни всё обычно перемешано. Люди делятся своими мыслями в курилке, решают почитать **Трудовой кодекс**. Можно обсудить тему создания **профсоюза** с ближайшими друзьями-товарищами, а вот разговаривать с малознакомыми коллегами, не разбравшись в вопросе, я бы не советовал. Представьте, человек приходит агитировать за создание профсоюза в соседний отдел, ему начинают задавать вопросы, человек не может ответить, теряется. От такой агитации делу будет только урон.

В независимые профсоюзы не берут руководство предприятий и работодателей?

Олег: Да, это закреплено в уставе. Но есть оговорка: если коллектив большинством голосов решит, что мы принимаем в профсоюз конкретно этого менеджера, то тогда его берут.

Александр: Есть прямой запрет на приём в профсоюзы тех, кто принимает решения по кадрам — кто может уволить или взять на работу. По всем остальным коллективам может проголосовать о включении их в профсоюз.

Как независимые профсоюзы относятся к помощи политиков?

Олег: Мы советуем разделять профсоюзную деятельность и политическую. В профсоюзных методиках советуют остерегаться политиков, которые пытаются набрать очки на поддержке забастовок.

Понятно, в чём польза **профсоюзов для работников**. А в чём она для городского сообщества? Нужны ли Омску независимые профсоюзы?

Александр: У нас много говорят про проблемы бизнеса, который бежит из Омска.

Но ведь не только предприниматели бегут, но и профильные специалисты, профессионалы своего дела, которые, например, какую-нибудь ТЭЦ запускали в свое время. Отток квалифицированных кадров — такая же проблема для города, не меньшего масштаба, а даже большего.

Олег: Специалист, который мог бы помочь своей компании качественно вырасти, уезжает, потому что здесь платят маленькую зарплату или его не устраивают условия труда. Омск вообще не славится большими зарплатами. А как их добиваться, если у нас дисбаланс на рабочих местах? Чтобы молодежь не покидала Омск, должны быть хорошие зарплаты, хорошие рабочие места, высокий уровень жизни. Профсоюз — это как раз история про улучшение жизни.

<http://novoprof.net/novosti/profsoyuz-eto-ne-putyevki-i-podarki-a-moshchnyy-instrument-kollektivnoy-zashchity/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

01.04.2022

Минстрой разработал платформу с вакансиями для строителей

Кадровая цифровая платформа Минстроя обеспечит "бесшовную" связь между строительными организациями и строителями конкретных специальностей. Об этом рассказал первый замминистра строительства и ЖКХ Александр Ломакин.

"Кадровый вопрос, особенно в строительной отрасли, является важным значимым вопросом. Для решения этой задачи мы создали кадровый центр Минстроя", - рассказал он. В кадровом центре создана так называемая цифровая платформа.

Задачи кадрового центра - сбор и анализ информации, подготовка и реализация мероприятий, направленных на ликвидацию кадрового дефицита в строительной отрасли.



Созданная Минстроем цифровая платформа интегрирована с цифровой платформой **Минтруда**. "Наша задача - обеспечить бесшовную связь между строительными организациями и строителями по конкретным специальностям", - рассказал Ломакин.

<https://rg.ru/2022/04/01/minstroj-razrabotal-platformu-s-vakansiami-dlia-stroitelej.html>

01.04.2022

Детский запрос: беженцы с Украины смогут получить маткапитал

Каковы будут условия предоставления поддержки

Беженцам с Украины, которые получат российское гражданство, выдадут маткапитал на имеющихся детей. Об этом «Известиям» заявили в комитете **Госдумы** по вопросам семьи, женщин и детей. Кроме того, ко второму чтению подготовлен **законопроект** о праве получать маткапитал для эмигрантов-отцов, если мать детей умерла. В РФ уже прибыли примерно 500 тыс. человек с Украины и из Донбасса, в том числе 100 тыс. детей. Большая часть людей использует маткапитал на покупку жилья. Спрос на него будет зависеть от того, какие условия проживания государство изначально предоставит прибывающим и как будет решен вопрос с их **трудоустройством**, считают эксперты.

Право на капитал

Беженцам с Украины, которые получат российское гражданство, выдадут маткапитал на имеющихся детей. Об этом «Известиям» рассказала первый заместитель председателя комитета **Госдумы** по вопросам семьи, женщин и детей Татьяна Буцкая. Кроме того, ко второму чтению подготовлен **законопроект** о праве получать маткапитала эмигрантов-отцов, если мать детей умерла, не успев получить российское гражданство, добавила она.

Маткапитал выдается на второго и последующих детей, рожденных с 2007 года, и на первенцев и последующих детей, рожденных с 2020 года, напомнила она. Для тех, кто получил российское гражданство, сертификат на капитал не приходит проактивно: надо заполнить обращение на сайте «Госуслуги» или в отделении Пенсионного фонда, сообщила парламентарий.

- Об этом мало кто знает, но для нас важно, чтобы вместе с получением российского гражданства люди сразу узнавали о своих правах, в частности, на материнский капитал, - сказала Татьяна Буцкая. Справка «Известий»

Согласно **законодательству**, в семьях, где второй ребенок рожден (усыновлен) с 1 января 2007 года, возникает право на материнский капитал в размере 524 527 рублей. В семьях, где дети рождены (усыновлены) с 1 января 2020-го, на первого ребенка полагается 524 527 рублей, на второго - 168 616 рублей; итого 693 143 рубля. В семьях, где первый и второй ребенок были рождены до 1 января 2007 года, и при рождении третьего ребенка с 1 января 2020 года возникает право на материнский капитал в размере 693 143 рубля.

Как сообщалось ранее, по состоянию на 30 марта в Россию прибыло более 492 тыс. беженцев с Украины и из Донбасса, из них 100 тыс. детей. Вероятно, позже число эмигрировавших будет исчисляться миллионами, считает член комитета ГД по строительству и ЖКХ Александр Якубовский.

- Полагаю, что как минимум четверть беженцев, как жители республик, так и граждане Украины, обратятся за получением российского гражданства. Тем более для граждан ЛНР и ДНР действует упрощенный порядок его оформления, - считает управляющий партнер компании «Метриум» Надежда Коркка.

«Известия» направили запросы в МВД и Минстрой.

Жилой спрос

Маткапитал можно использовать на покупку жилья и ипотеку (улучшение жилищных условий семьи), обучение детей, социальную адаптацию и интеграцию в общество детей-инвалидов, а также в качестве ежемесячной выплаты семьям с низкими доходами и накопительной пенсии матери. По данным Пенсионного фонда, большая часть людей использует средства на улучшение жилищных условий.



Очевидно, что с получением российского гражданства многими украинцами и жителями ДНР и ЛНР спрос на квадратные метры жилья возрастет, отметила доцент Финансового университета, член комитета Торгово-промышленной палаты РФ по предпринимательству в сфере экономики недвижимости Сусана Киракосян. И чтобы не оказаться в ситуации дисбаланса спроса и качественных **предложений** на рынке недвижимости, необходимо своевременно выявлять потребность в жилье граждан, строить наемный фонд, уверена она.

- Люди восемь лет жили в условиях практически геноцида и войны. Вряд ли они скопили денежные капиталы, которые позволят купить жилье. Вместе с тем, конечно, как минимум рынок арендного жилья этот процесс должен оживить достаточно сильно, - полагает Александр Якубовский.

Довольно активно заселяется Крым, отметил эксперт общественного совета при Минстрое Илья Пономарев. Но в целом влияние на рынок не сильное, так как беженцам «не до инвестиций», а в дешевых сегментах **предложение выше спроса**, особенно в небольших городах, сказал эксперт.

- Может быть поддержан спрос на небольших региональных рынках недвижимости, где доля материнского капитала - хорошее подспорье при покупке жилья, - полагает руководитель отдела ипотечного кредитования ГК «Гранель» Юлия Судакова.

Наплыв беженцев в основном повлияет на рынки недвижимости приграничных регионов: Воронежской, Белгородской, Брянской, Курской, Ростовской областей, Крыма, а также, вероятно, Краснодарского края, полагает Надежда Коркка. Может незначительно вырасти спрос на покупку или аренду самых доступных квартир и частных домов, считает она.

По данным bnMar.pro, для покупки средней квартиры в большинстве крупных городов России нужен первоначальный взнос не меньше 900 тыс. рублей, и это если не брать изрядно «нагретые» рынки Москвы, Санкт-Петербурга, Сочи, курортных городов Крыма, где эта цифра еще выше.

В какой степени увеличение численности населения в крупных приграничных городах повлияет на спрос и на среднюю стоимость аренды, сказать сейчас сложно, отметил президент ГК «Основа» Александр Ручьев. Всё будет зависеть от того, какие условия проживания государство изначально предоставит прибывающим и как будет решен вопрос с их **трудоустройством**, добавил девелопер.

Если поступит большое количество беженцев, через территориальные органы МВД будет формироваться очередь на жилье по договору соцнайма, который заключается на срок до пяти лет, предположил член президиума всероссийской общественной организации «Союз отцов» Павел Склянчук.

<https://iz.ru/1313614/mariia-perevoshchikova/detskii-zapros-bezhentcy-s-ukrainy-smogut-poluchit-matkapital>

01.04.2022

Чем поможет государство людям, потерявшим в зарплате

Работа по совместительству для сотрудников предприятий, приостановивших свою деятельность в России, переобучение, новые возможности начать бизнес - все это позволяет новое постановление Правительства, вступившее в силу 25 марта. Оно призвано снизить напряженность на **рынке труда**, создавшуюся из-за экономических санкций.

Более 36,5 тысячи организаций заявили об изменении режима занятости работников в связи с санкциями. Это может затронуть более 84 миллионов человек - сообщила вице-спикер **Совета Федерации** Галина Карелова на пленарном заседании 23 марта.

Государство пытается не допустить, чтобы люди остались без работы, и помочь тем, кто ее уже потерял.



Теперь получить услуги центров занятости смогут не только безработные, но и работники, оказавшиеся под риском увольнения, переведенные руководством на неполные рабочий день или рабочую неделю, отправленные в неоплачиваемый отпуск, а также в случае простоя или банкротства работодателя.

В соответствии с Трудовым **кодексом** в период простоя работодатель обязан выплачивать работнику часть зарплаты. В этом случае на временную работу человек будет оформлен по совместительству и наряду с новой зарплатой сможет получать две трети оклада на прежней, основной работе, пояснила "Парламентской газете" юрист Валентина Яковleva.

Временное **трудоустройство** смогут получить и несовершеннолетние с 14 лет для работы в свободное от учебы время.

Из нового - переобучение и допобразование при содействии службы занятости стало доступно людям, еще не потерявшим работу. Система переподготовки действует не один год и доказала свою эффективность: в 2021 году смогли трудоустроиться 75 процентов переобученных соискателей - об этом 18 марта на совещании в **Совете Федерации** рассказала замглавы **Минтруда** Елена Мухтиярова.

Безработные также могут рассчитывать и на содействие в открытии собственного бизнеса, в том числе на единовременную финансовую помощь при регистрации в качестве индивидуального предпринимателя или самозанятого, а также юридического лица или фермерского хозяйства.

Служба занятости поможет деньгами в погашении регистрационного сбора будущего предпринимателя, ИП или самозанятого. Также они смогут получать бесплатное обучение и консультации, в какой сфере лучше открыть бизнес.

Еще один способ начать свое дело - социальный контракт с государством: пока безработный будет переобучаться, трудоустраиваться, развивать собственное дело, поддерживать собственное подсобное хозяйство, государство будет выплачивать ему госпомощь.

Так, на открытие собственного дела можно получить до 250 тысяч рублей, на обучение предпринимательским навыкам - до 30 тысяч, на развитие подсобного хозяйства - до 100 тысяч. Эти деньги можно расходовать только по целевому назначению, под отчет. Обращаться за содействием в открытии бизнеса можно в органы соцзащиты или в МФЦ.

Из Резервного фонда, по данным **Правительства РФ**, выделят 39 миллиардов рублей на помощь гражданам в **трудоустройстве**.

56 процентов трудоустроенных россиян, по данным ВЦИОМ, полагают, что в случае потери работы они без особого **труда** найдут ей равноценную замену.

Парламентская газета

01.04.2022

Андрей Исаев: Значительная безработица России не угрожает

В **Госдуме** предлагают давать "зарплатные кредиты" предприятиям, пострадавшим от западных санкций, но сохранившим рабочие места

По данным **Минтруда**, 90 тысяч работников российских предприятий отправили в простой, но массовых увольнений нет. Если компания временно при остановила деятельность, сотрудникам должны выплачивать две трети зарплаты, а при риске увольнения они могут зарегистрироваться в службе занятости, найти временную работу или пройти переобучение. Угрожает ли России безработица и как будут поддерживать занятость? Об этом в интервью "Парламентской газете" рассказал заместитель руководителя фракции "Единая Россия" Андрей ИСАЕВ.

- Андрей Константинович, вырастет ли безработица в России в связи с западными санкциями?



- Безработица может вырасти, и об этом говорил наш президент. Но она, безусловно, не приобретет значительных масштабов. Это будет просто реакция экономики на неизбежную в нынешних условиях перестройку. Рабочие места могут временно сократиться, но развитие новых бизнесов в России, которые появятся на месте ушедших, в конце концов эту безработицу амортизирует.

- Как вы оцениваете меры поддержки занятости, принятые Правительством?

- Ранее мы высказывали несколько **предложений** по занятости, некоторые из которых поддержал **Минтруд**. Например, о расширении работы служб занятости, которые теперь могут оказывать услуги не только безработным, но и сотрудникам, находящимся под риском увольнения или отправленным в простой. Они могут устроиться на временную работу, пройти переобучение. Это абсолютно верное решение.

Мы предлагали также субсидировать создание рабочих мест для тех людей, которые могут потерять работу в связи с западными санкциями. Эта мера принята Министерством **труда** частично. Работодатели, которые в 2022 году возьмут на работу людей до 30 лет, получат субсидию. Я надеюсь, что министерство разработает новые меры поддержки занятости, в которых учтут наши **предложения**.

- Как государство может помочь предприятиям, пострадавшим от санкций, чтобы они не обанкротились и сохранили коллектив?

- Мы предлагаем выделять зарплатные кредиты предприятиям, которые испытывают временные трудности в связи с изменением логистических цепочек, сменой поставщиков. Эти кредиты нужно давать на двух условиях: если предприятие сохранило до 90 процентов рабочих мест и продолжит дальнейшую работу через какое-то время. Считаю, что если эти условия соблюdenы, то государство может погасить эти кредиты полностью. Надеюсь, **кабмин** учит это в очередном пакете мер поддержки занятости. Такие невозвратные кредиты уже давали в разгар пандемии.

- Когда в **Госдуму** внесут новый **законопроект** о занятости?

- Концепция документа уже готова, ее обсудили на заседаниях рабочей группы **Госдумы** по совершенствованию трудового **законодательства** с представителями **Минтруда**, профсоюзами и работодателями. Действующий **Закон "О занятости населения в РФ"** принят тридцать лет назад и устарел. В новом документе нужно дать определение платформенной занятости, уточнить статус и права самозанятых, написать, как государство будет помогать безработным и бороться с серыми зарплатами.

Сейчас следует до конца оценить ситуацию на **рынке труда**, чтобы учесть все нюансы в **законопроекте**. Думаю, что в мае мы сможем вернуться к его обсуждению и в этом году он будет принят.

- Международная организация **труда** 23 марта заявила о приостановлении сотрудничества с Россией. К чему это приведет?

- Можно выразить большое сожаление по этому поводу, потому что Россия была самым активным членом Международной организации **труда** (МОТ). Мы ратифицировали более 70 конвенций МОТ. Для сравнения: США подписали всего 17 конвенций.

Нынешнее абсолютно политизированное решение, не имеющее никакого отношения к реальной сфере деятельности, которой должна заниматься Международная организация **труда**, является для нее позорным. МОТ продолжает сотрудничать со странами, где сплошь и рядом нарушают **трудовые права** и трудовое **законодательство**, где допускают дискриминацию работников, например по гендерному признаку. Но при этом она отказывается от сотрудничества с Россией, которая всегда последовательно реализовывала принципы МОТ. С моей точки зрения, принятое решение делает дальнейшую деятельность Международной организации **труда** во многом бессмысленной.

Парламентская газета



31.03.2022

В России станет больше регионов, где социальные услуги оказывают НКО и социальные предприниматели

В pilotном проекте участвуют 34 региона.

Сообщение В России станет больше регионов, где социальные услуги оказывают НКО и социальные предприниматели появились сначала на Агентство социальной информации.

Распоряжение об увеличении количества регионов 30 марта подписал председатель правительства Михаил Мишустин.

Закон, по которому государство может привлекать бизнес и НКО к оказанию социальных услуг, был принят в 2020 году.

Цель закона - повысить качество и доступность социального обслуживания, создать конкурентный рынок, чтобы у людей был широкий выбор организаций, где они могут получить такие услуги.

Для бизнеса и НКО, участвующего в проекте, предусмотрена господдержка. Субсидии могут получать организации и индивидуальные предприниматели, которые занимаются социальным обслуживанием населения, предоставляют санаторно-курортное лечение, услуги в сфере туризма для детей, оказывают паллиативную помощь, помогают в трудоустройстве.

<https://www.asi.org.ru/news/2022/03/31/v-rossii-stanet-bolshe-regionov-gde-soczialnye-uslugi-okazyvayut-nko-i-soczialnye-predprinimateli/>