

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 14 апреля 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
13.04.2021 Балка раздавила кузбассовцу голову во время разбора цеха	4
13.04.2021 На свинокомплексе в Зеленоградском районе найден мёртвым 24-летний сотрудник	4
13.04.2021 Вспыхнуло, когда резали металл: на соломбальском заводе при взрыве баллона пострадал рабочий	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
14.04.2021 В Барнауле водители «Почты России» устроили забастовку	5
14.04.2021 Пермских таксистов призывают к забастовке	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
14.04.2021 Власти Москвы надеются на постепенное снятие ограничений по въезду трудовых мигрантов	6
14.04.2021 Эксперты обсуждают с кабмином образование не менее шести агломераций мирового уровня в РФ	6
13.04.2021 Россия и Узбекистан подписали меморандум о контроле в сфере трудовой миграции	7
Т.А. ГОЛИКОВА	7
13.04.2021 Голикова заявила об отсутствии проблем с вывозом россиян из Турции	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
14.04.2021 Трудовые договоры россиян станут электронными	8
14.04.2021 Ушли молодые: рынок труда лишился более миллиона работников до 30 лет	9
13.04.2021 Индексацию зарплат лётчиков и шахтёров утвердили на уровне 1,06	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	11
13.04.2021 Более 1500 работников калужского сельхозпредприятия получили зарплату после вмешательства Роструда	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	11
14.04.2021 В Башкирии помощник машиниста тепловоза получил тяжёлую травму глаза	11
14.04.2021 В Воронеже компания погасила долги по зарплате 76 работникам	12
14.04.2021 Задолженность перед работниками «Югранд» полностью погашена	12
14.04.2021 Частную клинику на Камчатке оштрафовали за нарушение трудовых прав работника	12



13.04.2021 Электромонтажника нашли мертвым в хостеле на Бору	13
13.04.2021 В Рыбинске работодателя накажут за невыплату зарплаты	13
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	13
13.04.2021 800 компаний уже трудоустроили безработных по программе субсидирования найма	13
ПРОФСОЮЗЫ	14
14.04.2021 Из состава ФНПР исключены два отраслевых профсоюза.....	14
14.04.2021 В Федерации независимых профсоюзов предложили поднять МРОТ до уровня 41 тыс. рублей.....	15
14.04.2021 Выплату зарплат бюджетникам в РФ надо перевести на федеральный уровень – глава ФНПР	15
14.04.2021 Как не отнимать работу у россиян и избежать социального взрыва	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
14.04.2021 В ГД предложили давать отцам оплачиваемый отпуск после рождения ребенка.....	17
14.04.2021 Два разных подхода.....	18
14.04.2021 Сразу два региона России подготовили проекты индексации пенсий работающим пенсионерам	20
14.04.2021 Большинство компаний в РФ не планируют переход на четырехдневную рабочую неделю - опрос.....	22
14.04.2021 Минюст подготовил нормы о распространении "регуляторной гильотины" на другие сферы	22
14.04.2021 Почти втрое за последний год выросла потребность в работниках	23
14.04.2021 Физлицом об стол	23
13.04.2021 ГД приняла во II чтении поправки в Трудовой кодекс о приоритете конституции.....	25
13.04.2021 В СФ обратили внимание на проблему защиты трудовых прав граждан на фоне пандемии	26



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

13.04.2021

Балка раздавила кузбассовцу голову во время разбора цеха

В поселке Темиртау **погиб** 55-летний **рабочий** во время разбора производственного помещения, сообщили в следкоме. Предварительно, компания знакомых за деньги стала демонтировать заброшенную постройку, однако в процессе произошло непредвиденное.

- Мужчина решил на высоте около шести метров демонтировать кран-балку. Не удержавшись, он упал на землю. Отрезанная часть конструкции также упала вниз, придавив мужчине голову, - рассказали в СУ СКР.

Рабочий умер на месте. Приехавшие сыщики начали доследственную проверку. Они выяснят, оформляя ли погибший трудовой договор. Также экспертам предстоит выяснить точную причину смерти.

<https://vse42.ru/news/31669105>

13.04.2021

На свинокомплексе в Зеленоградском районе найден мёртвым 24-летний сотрудник

На свинокомплексе в Зеленоградском районе найден мёртвым 24-летний сотрудник. Об этом "Клопс" рассказал источник в экстренных службах региона.

О трагедии стало известно 12 апреля около полудня. **Погибшего** с электропроводом на шее обнаружил на **рабочем** месте коллега. Умерший - местный житель, работал на предприятии оператором цеха по откорму животных. Прибывшие на место медики скорой констатировали его смерть.

Региональный СКР проводит по факту происшествия проверку, выясняются все обстоятельства, в том числе будет рассматриваться версия о самоубийстве. Для установления точной причины смерти мужчины назначена судебно-медицинская экспертиза.

<https://klops.ru/news/2021-04-13/231610-na-svinokomplekse-v-zelenogradskom-rayone-nayden-myortvym-24-letniy-sotrudnik?from=lenta>

13.04.2021

Вспыхнуло, когда резали металл: на соломбальском заводе при взрыве баллона пострадал рабочий

На заводе в Архангельске при взрыве баллона **пострадал рабочий**

При взрыве бензинового баллона **пострадал рабочий** Соломбальского машиностроительного завода. Его госпитализировали с серьезными ожогами. По данным полиции, сотрудник предприятия резал металл, когда произошло ЧП.

О взрыве в Архангельске около двух часов ночи 13 апреля сообщила работница завода.

- У нас произошел взрыв то ли баллона с кислородом, то ли бензин... на заводе, проспект Никольский. Литейный цех. **Рабочий получил ожоги.** Пожара нет, уже всё затушили сами, - цитирует звонок Региональная диспетчерская служба.

По предварительной информации, взорвался четырехлитровый бензиновый баллон. У пострадавшего 1967 года рождения - ожоги живота, шеи и груди 2-3 степени на 20% поверхности тела. Рабочая одежда сотрудника сгорела. Ему понадобилась помочь реанимационной бригады.



- Предварительно, там велись работы по резке металла, - уточнил в беседе с 29.RU начальник пресс-службы регионального УМВД России Иван Распутин. - Произошло возгорание бензинового баллона, который входит в состав оборудования газорезчика. Предварительная причина возгорания баллона - нарушение техники безопасности при проведении работ.

Полиция проводит проверку. Заведут ли уголовное дело - зависит от степени тяжести вреда здоровью рабочего.

<https://29.ru/text/incidents/2021/04/13/69864344/>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

14.04.2021

В Барнауле водители «Почты России» устроили забастовку

В Барнауле **водители «Почты России» устроили забастовку** из-за того, что у них забрали надбавочные за погрузку корреспонденции в машины. Об этом сообщают «Вести Алтай».

- В Барнаульском сортировочном центре водители отказались самостоятельно загружать фургоны. По их словам, им за это больше не платят, - пишет издание.

Ранее им доплачивали почти 5 тыс. рублей за совмещение профессий. Правда, раньше они получали доплаты за перевозку и сопровождение денег, но эту услугу отдали инкассаторам. Получается, что и раньше погрузочно-разгрузочные работы отдельной строкой не оплачивали.

На почте работают преимущественно женщины, водители отказываются без дополнительного стимула водитель этим заниматься. Забастовка продлилась около часа, пока руководство филиала вело переговоры. Позже водители принялись за работу. В руководстве алтайского филиала Почты России сегодняшнее происшествие объяснили недоразумением.

https://altai.aif.ru/society/v_barnaule_voditeli_pochty_rossii_ustroili_zabastovku

14.04.2021

Пермских таксистов призывают к забастовке

В Перми водителей такси посредством соцсетей призывают устроить забастовку 17 и 18 апреля. На акцию могут выйти водители такси, которые работают на агрегатора "Яндекс", сообщает издание Business Class.

Причиной для забастовки являются низкие тарифы на перевозку пассажиров. Между тем, в пресс-службе агрегатора отметили, что жалоб на низкие расценки не поступало. "У нас нет подтверждений, что люди, призывающие к таким акциям, имеют отношение к нашему сервису. Тарифы в городе мы не снижали, условия водителей за последние месяцы не ухудшались", - отметили в организации.

Эксперты считают, что на призыв устроить **забастовку** могут откликнуться **водители**, не имеющие лицензии и недовольные ценами. В период забастовки расценки на услуги такси могут подняться примерно на 40 рублей. В этом случае участники акции дадут возможность заработать тем, кто в забастовке не участвует.

Согласно данным Пермстата, за март по сравнению с предыдущим месяцем цены на услуги городского такси упали на 8,8%.

<https://regnum.ru/news/3242771.html>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

14.04.2021

Власти Москвы надеются на постепенное снятие ограничений по въезду трудовых мигрантов

Власти Москвы ожидают постепенного снятия ограничений по въезду **трудовых мигрантов** в город, все будет зависеть от эпидемиологической обстановки. Об этом сообщил журналистам заместитель мэра столицы по вопросам экономической политики и имущественно-земельных отношений Владимир Ефимов.

"Мы, безусловно, считаем, что необходимо снимать ограничения по въезду **трудовых мигрантов**. Но тут первоочередное - это эпидемиологическая безопасность на территории Москвы, поэтому у нас тут есть уполномоченный орган - Роспотребнадзор, который по возможности снимает такие ограничения", - сказал Ефимов.

Он отметил, что есть порядок принятия решений по обеспечению рабочей силой тех проектов, которые остро в них нуждаются. Для того, чтобы взаимодействовать с застройщиками, миграционный центр уже открыл представительство в Узбекистане, сейчас открывают в Таджикистане, чтобы по заявкам московских работодателей осуществлять подбор рабочей силы и осуществлять ее въезд на территорию Москвы.

По словам заммэра, это не только работа в рамках существующих ограничений, она имеет большой потенциал на будущее, поскольку позволяет заранее подбирать специалистов.

"Для нас это важно, так как мы заранее будем знать, кто приезжает. <...> Пока об открытии границ полностью говорить мы не можем", - добавил Ефимов.

<https://tass.ru/ekonomika/11143693>

14.04.2021

Эксперты обсуждают с кабмином образование не менее шести агломераций мирового уровня в РФ

Не менее шести агломераций мирового уровня и 14 общенационального предлагается образовать на территории России к 2030 году. Это следует из презентации проекта "Агрессивное развитие инфраструктуры", которая есть в распоряжении ТАСС, концепция проекта разрабатывается в рамках стратегии социально-экономического развития России до 2030 года и в последние месяцы обсуждается в правительстве с экспертами.

"Не менее шести агломераций мирового уровня (предлагается образовать) к 2030 году в том числе за счет создания технологических суперрегионов и университетов мирового уровня", - говорится в перечне инициатив с уточнением, что под агломерацией понимается центр экономического развития страны. Также предлагается образовать не менее 14 агломераций общенационального масштаба.

Предполагается, что будут созданы система управления агломерациями, единый институт пространственного планирования, фонд развития агломераций, единая цифровая платформа учета и распределения **трудовых мигрантов**. На территории агломераций предлагается проводить единую градостроительную, тарифную и транспортную политику. "В РФ только Московская агломерация входит в мировой топ городов (26% ВВП страны). Наличие только одной агломерации с постиндустриальной экономикой снижает конкурентоспособность страны в глобальной экономике", - говорится в документе.

<https://tass.ru/ekonomika/11141533>



13.04.2021

Россия и Узбекистан подписали меморандум о контроле в сфере трудовой миграции

По итогам встречи спикеров Совета Федерации Валентины Матвиенко и Сената Олий Мажлиса (парламента) Узбекистана Танзилы Нарбаевой подписан меморандум о контроле в сфере **трудовой миграции**.

Документ подготовлен и окончательно согласован в рамках работы межпарламентской российско-узбекской комиссии. Матвиенко отдельно обратила внимание на то, что эта структура «работает очень эффективно» и результативно.

Стороны сделали акцент на том, что парламенты двух стран должны содействовать договоренностям, которые достигнуты между президентами России и Узбекистана.

В свою очередь, Нарбаева напомнила, что в ходе визита президента Узбекистана Шавката Мирзиёева в Москву, который запланирован на лето этого года, в столице России должен пройти российско-узбекский региональный форум. При этом она уверена, что межпарламентская комиссия стран подошла к тому, что налаживать взаимодействие нужно на уровне не только федеральных, но и региональных парламентов.

<https://www.pnp.ru/politics/rossiya-i-uzbekistan-podpisali-memorandum-o-kontrole-v-sfere-trudovoy-migracii.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

13.04.2021

Голикова заявила об отсутствии проблем с вывозом россиян из Турции

Россиян, которые оказались в Турции, вывезут на родину, проблем с их возвращением быть не должно. Об этом сообщила во вторник, 13 апреля, вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

«Граждане не должны беспокоиться, кто оказался в Турции, и кто хочет побывать там то время, которое по путевке, мы их вывезем, тут проблем быть не должно», - сказала она в интервью на телеканале «Россия 24».

Вице-премьер РФ отметила, что россияне, которые еще не успели поехать на отдых в Турцию, но запланировали его, могут уточнить у туроператоров предложения о смене направления или перенести отдых в Турции на срок, когда запланировано снятие ограничений на авиасообщение. **Голикова** добавила, что такая возможность есть по договоренности с Ростуризмом.

Она также напомнила, что Россия ограничила регулярное и чартерное авиасообщение с Турцией на период с 15 апреля по 1 июня.

В этот же день в компании «Аэрофлот» назвали даты вывозных рейсов для россиян из Турции. Компания будет выполнять по два регулярных рейса в неделю в Стамбул и обратно. Кроме того, «Аэрофлот» выполнит три вывозных рейса из Антальи 17, 24 и 30 апреля для возвращения россиян из Турции на родину.

С середины марта в Турции зафиксирован быстрый подъем заболеваемости COVID-19. В связи с ростом заболеваемости COVID-19 в Турции Россия решила временно ограничить авиасообщение с республикой.

По данным международного статистического бюро Worldometer на 13 апреля, в Турции выявлено 3 962 760 случаев заболевания COVID-19, из них 34 455 с летальным исходом. С начала пандемии от коронавирусной инфекции полностью выздоровели 3 424 733 человека.

Правительство России утвердило порядок оказания помощи россиянам, застрявшим за рубежом, 4 апреля прошлого года. Гражданам рекомендовано заполнить форму на портале госуслуг. Заявка рассматривается в течение 24 часов. В



случае одобрения помочь поступит на счет заявителя в течение суток, позднее будет направлена информация о дате вывозного рейса.

<https://iz.ru/1151051/2021-04-13/golikova-zaiavila-ob-otsutstvii-problem-s-vyvozom-rossiian-iz-turcii>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

14.04.2021

Трудовые договоры россиян станут электронными

Минтруд доработал законопроект (есть в распоряжении "Российской газеты"), вносящий изменения в Трудовой кодекс в части совершенствования электронного документооборота. Предлагается закрепить право работодателя составлять электронные трудовые договоры с сотрудниками.

Фото: Владимир Федоренко/РИА Новости

Сейчас работодатель самостоятельно выбирает форму ведения документов, связанных с работой (на бумажном носителе или в электронном виде), за исключением тех, оформление которых в письменном виде или ознакомление с которыми под роспись работника прямо предусмотрено трудовым законодательством. Соответственно, как говорится в пояснительной записке к законопроекту, нет законных оснований для оформления этих кадровых документов только в электронном виде (к ним относятся трудовой договор, ученический договор, договор о материальной ответственности и порядка 30 видов других кадровых документов).

В **Минтруде** решили устраниТЬ этот правовой пробел, тем более, что часть россиян выбрала электронные трудовые книжки. А многие остаются на удалёнке и им удобнее общаться с работодателями через электронную почту. Поэтому законопроект закрепляет возможность и механизмы ведения и использования документов, связанных с работой, в электронном виде без дублирования на бумажном носителе. Это даст больше возможностей для удаленного трудоустройства: соискатель сможет подобрать себе работодателя из другого региона, дистанционно пройти собеседование и заключить трудовой договор.

"Ведение электронного кадрового документооборота повысит оперативность оформления официальных трудовых отношений. Работники смогут без посещения кадровой службы подписывать кадровые документы, поданные ими или предназначенные для них, с помощью электронной подписи. Также работники будут иметь быстрый доступ к необходимым документам. Принятие законопроекта позволит им быстрее получить государственные, муниципальные, банковские и иные услуги, где требуется предоставление данных от работодателя - необходимые сведения можно будет запросить через информационную систему", - отмечают разработчики законопроекта .

Напомним, что в прошлом году и в начале нынешнего года **Минтрудом** России был проведен эксперимент по переводу в электронную форму документов и сведений о работнике по вопросам трудовых отношений, направленный на отработку механизмов ведения и применения данных документов без дублирования на бумажном носителе. Он был признан удачным. Также в рамках эксперимента была выявлена избыточная норма об оформлении приказа о приеме на работу, содержание которого аналогично некоторым положениям трудового договора. В этой связи данная норма исключается из Трудового кодекса.

Если нынешний законопроект будет одобрен ,то заключать электронные трудовые договоры без дублирования на бумаге работодатели и работники смогут уже с конца нынешнего года. Кстати, электронной подписью работников должен обеспечивать работодатель.

<https://rg.ru/2021/04/14/trudovye-dogovory-rossiian-stanut-elektronnymi.html>



14.04.2021

Ушли молодые: рынок труда лишился более миллиона работников до 30 лет

Это рекорд за последние 12 лет

По итогам 2020 года численность занятых в России сократилась на 1,65 млн человек, причем 1 млн из них составили работники в возрасте до 30 лет. Об этом говорится в исследовании международной аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza (есть в распоряжении «Известий»). Снижение количества молодых сотрудников стало рекордным с 2009 года, больше всего пострадали сферы услуг, промышленности и транспорта. В **Минтруде** связали это с отказом молодежи от стажировок, а работодателей - от найма неквалифицированного персонала. Эксперты указали на влияние демографических ям 1990-х и отток мигрантов.

Легко ли быть молодым

По данным FinExpertiza, сильнее всего по динамике - на 24,9% (или на 89 тыс. человек) - снизилась численность работников самой младшей возрастной категории, от 15 до 19 лет, то есть новичков на рынке труда и учащихся, подрабатывающих в свободное от занятий время. Впрочем, эта группа выступает самой малочисленной: на конец года работающих тинейджеров было лишь 268 тыс. на всю страну.

На втором месте по сокращению занятости оказались россияне 25-29 лет, то есть работоспособные молодые сотрудники, которые уже приобрели определенный опыт на рынке труда и проходят через этап профессионального становления и закрепления в профессии. Их стало меньше на 8,2%, или на 758 тыс. человек. В то же время число занятых в возрасте 20-24 лет, то есть недавно вышедших на работу во время или после завершения учебы, снизилось на 4,5%, или на 163 тыс. человек, говорится в исследовании.

Таким образом, за 2020 год российский рынок труда потерял 1,01 млн работников в возрасте от 15 до 29 лет включительно - в декабре их насчитывалось 12,17 млн человек против 13,18 млн годом ранее. Это рекорд как минимум за последние 12 лет, отметили аналитики. Впрочем, тренд на сокращение молодых сотрудников стал очевидным в последние четыре года, когда их убыль была не менее полумиллиона человек в год. Так, в 2019-м численность занятых в возрасте 15-29 лет сократилась на 849 тыс., в 2018-м - на 839 тыс., в 2017-м - на 512 тыс., а в 2016 году - на 789 тыс. человек.

Среди выбывших с рынка труда молодых сотрудников около 280 тыс. работали в сфере обслуживания и торговли, отметила президент FinExpertiza Елена Трубникова. Еще на 240 тыс. сократилась численность рабочих в возрасте до 30 лет в промышленности, транспорте и строительстве - первые две отрасли понесли серьезные потери из-за коронавируса, а стройка лишилась большого количества иностранных трудовых мигрантов.

FinExpertiza также проанализировала динамику сокращения числа работников до 30 лет в региональном разрезе (данные приводятся в среднем по году). Наибольшее снижение количества молодых сотрудников произошло в Амурской области - там среднегодовой показатель уменьшился на 22%, или на 19 тыс. человек. Чуть менее драматическое сокращение произошло в Северной Осетии (на 20%, или на 11 тыс.) и Мурманской области (на 17%, или 13 тыс.). В Бурятии убыль молодых работников составила 16%, или 13 тыс., в Севастополе - 16%, или 6 тыс. В перечень регионов с самым сильным сокращением трудящейся молодежи также попали Хакасия, Мордовия, Республика Алтай, Архангельская и Курская области.

При этом уровень безработицы среди молодежи оставался стабильно высоким: по данным исследования Института экономической политики им. Е.Т. Гайдара и РАНХиГС, по итогам декабря 2020 года он составил 16,9%, что лишь на 1 п.п. выше аналогичного показателя годом ранее. Справка «Известий»



Под занятым экономической деятельностью населением понимаются россияне, которые выполняли работу по найму хотя бы один час в неделю, получая при этом вознаграждение, а также трудились не по найму для получения прибыли или семейного дохода.

Тренд на сокращение

В **Минтруде** «Известиям» заявили, что в течение 2020 года численность занятого населения действительно снижалась под влиянием пандемии и связанных с ней факторов, причем это было актуально для всех возрастных групп. На сокращение числа молодых сотрудников повлиял отказ молодежи от стажировок, а работодателей - от найма неквалифицированного персонала, занятого прежде всего в сфере услуг. При этом для помощи в трудоустройстве действуют программы переобучения и субсидирования найма, по последней уже поданы заявки на оформление свыше 60 тыс. граждан, сообщили в ведомстве.

Дефицит рабочей силы, особенно молодых сотрудников, выступает следствием демографической ямы 1990-х, полагает Елена Трубникова. Однако коронавирусный кризис усугубил проблему: весной, во время карантина, уровень занятости среди работников до 30 лет упал значительно сильнее по сравнению с другими возрастными группами. Это обусловлено структурой рынка труда, так как значительная часть молодежи работает в сфере услуг и секторе малого и среднего бизнеса, особенно пострадавших из-за локдауна и падения спроса, пояснила она.

Данные исследования подтверждают тренды: в I квартале 2021 года в рубрике «Работа для молодежи» количество вакансий упало на 16%, с частичной занятостью - на 20%, а число стажировок сократилось в пять раз, заявила HR-директор «Зарплаты.ру» Вера Маневич. В то же время количество вакансий, где не требуется опыт работы, выросло на треть - сказались последствия отъезда мигрантов, которые пока не могут вернуться на работу в Россию.

Снижение числа самых юных работников связано с невозможностью найти привычную подработку во время пандемии - ранее они раздавали листовки или работали в общепите, отметила Вера Маневич. А категория трудящихся в возрасте 25-29 лет столкнулась с сокращениями и неоплачиваемыми отпусками, в результате чего они не смогли оплачивать аренду и вынуждены были уехать из мегаполисов на родину, где все рабочие места оказались заняты местными жителями.

Изменения, произошедшие на рынке труда, привели к появлению новых трендов, отметил коммерческий директор сервиса «Работа.ру» Владимир Корицкий. Одним из них стала миграция между трудовыми сферами: сотрудники, оставшиеся без работы во время пандемии, меняли профессию на более востребованную. Нестабильная ситуация во многих отраслях также побудила россиян брать подработки в других компаниях и даже в других сферах, резюмировал эксперт.

<https://iz.ru/1150692/ekaterina-vinogradova/ushli-molodye-rynek-truda-lishilsia-bolee-milliona-rabotnikov-do-30-let>

13.04.2021

Индексацию зарплат лётчиков и шахтёров утвердили на уровне 1,06

Правительство России утвердило коэффициент роста зарплат, используемый при начислении доплат к пенсиям лётчиков и шахтёров, в размере 1,06. Соответствующее постановление кабмина опубликовано на официальном интернет-портале правовой информации.

«Утвердить индекс роста среднемесячной заработной платы в Российской Федерации за 2020 год в размере 1,06», - говорится в документе.



В пресс-службе **Минтруда** доплату к установленной пенсии для бывших работников организаций угольной промышленности и бывших лётчиков гражданской авиации назвали отраслевым механизмом дополнительного социального обеспечения.

«Доплата осуществляется за счёт поступивших в Пенсионный фонд России дополнительно к основному тарифу сумм взносов, уплачиваемых работодателями за данные категории работников. В расчёте доплаты участвуют несколько показателей, в том числе и среднемесячная заработная плата в Российской Федерации», - заявили в министерстве.

Отмечается, что темп роста среднемесячной зарплаты за прошлый год составил 106%. В связи с этим и утвердили индекс роста в размере 1,06.

В ведомстве также подчеркнули, что определяющим фактором при расчёте реального размера доплаты и его перерасчёте является соотношение взносов, которые уплачивают работодатели за данные категории работников, к объёму сформированных этими работниками прав на доплату.

Ранее в Госдуме предложили повышать зарплату учителям за онлайн-уроки. Сложность и интенсивность уроков в дистанционном и смешанном режиме на порядок выше, чем при обычной работе учителя, и это надо учитывать в системе оплаты труда, убеждены депутаты.

<https://www.pnp.ru/politics/indeksaciyu-zarplat-letchikov-i-shakhterov-utverdili-na-urovne-106.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

13.04.2021

Более 1500 работников калужского сельхозпредприятия получили зарплату после вмешательства Роструда
ООО "Калужская Нива" задолжала своим сотрудникам более 33 миллионов рублей. Об этом сообщается на сайте **Роструда**.

Согласно сообщению, во второй половине февраля 2021 года 1557 работников организации остались без зарплаты. Задолженность предприятия составила 33 332 983 рубля 16 копеек.

"В отношении организации проведено соответствующее мероприятие с принятием мер инспекторского реагирования и рассмотрением вопроса о возбуждении дела об административном правонарушении в отношении виновных лиц", - гласит сообщение, опубликованное ведомством.

Однако, задолженность уже ликвидирована, на дату 01.04.2021 г. выплачена в полном объеме.

https://kaluganews.ru/fn_705391.html

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

14.04.2021

В Башкирии помощник машиниста тепловоза получил тяжёлую травму глаза

Гострудинспекция Башкирии приступила к расследованию **несчастного случая**, в результате которого **пострадал** 24-летний **работник** эксплуатационного локомотивного депо «Стерлитамак».

Инцидент произошёл ночью 11 апреля на перегоне Куганак-Косяковка. При осмотре дизельного помещения в момент включения топливного насоса произошёл излом трубы, в результате чего работник получил удар в область глаза. Пострадавшего мужчину доставили в больницу города Стерлитамака.



В ходе расследования будут определены обстоятельства и причины произошедшего.

https://ufa.aif.ru/incidents/details/v_bashkirii_pomoshchnik_mashinista_teplovoza_poluchil_tyazhyoluyu_travmu_glaza

14.04.2021

В Воронеже компания погасила долги по зарплате 76 работникам

В Воронеже АО «СГ-Трейдинг», являющееся дистрибутором сжиженного углеводородного газа, погасила перед своими сотрудниками долги по зарплате на общую сумму в 1,9 млн руб. Об этом сообщили в пресс-службе **Государственной инспекции труда** в регионе в среду, 14 апреля.

По информации структуры, нарушение трудового законодательства выявили в ходе проверки, инициированной по обращению работников компании, пожаловавших в ведомство на невыплату зарплаты.

Выяснилось, что задолженность сформировалась перед 76 сотрудниками фирмы за два месяца — ноябрь и декабрь 2020 г. В настоящее время права работников АО «СГ-Трейдинг» восстановлены.

<https://obozvrn.ru/archives/171806>

14.04.2021

Задолженность перед работниками «Югранд» полностью погашена

Задолженность по выплате заработной платы 51 работнику предприятия «Югранд» Сургута полностью погашена. Таковы результаты проверки **Государственной инспекции труда** в Ханты-Мансийском автономном округе.

Как сообщает ведомство, сумма задолженности составляла 2 млн. 263 тыс. 741 рубль с июля прошлого года.

«Нарушение требований трудового законодательства было выявлено в ходе проверки Гострудинспекции в январе этого года. По результатам проверки юридическое лицо было привлечено к административной ответственности, кроме того, было выдано предписание об устранении выявленных нарушений в конкретный срок», - рассказали в профильном ведомстве.

По данным на 13 апреля предписание Государственной инспекции труда в Югре исполнено в полном объеме. Как ранее сообщал ugra-news.ru, «Югранд» занимается производством вагон-домов.

https://ugra-news.ru/article/zadolzhennost_pered_rabotnikami_yugrand_pолностью_pogashena/

14.04.2021

Частную клинику на Камчатке оштрафовали за нарушение трудовых прав работника

Государственная инспекция труда в Камчатском крае обязала частную медицинскую организацию оплатить сверхурочную работу своему работнику, сообщает ведомство.

От работника ООО "Любимый доктор" в краевую **Гострудинспекцию** поступила жалоба и ведомство провело внеплановую проверку, в ходе которой выявлено, что работодатель нарушил трудовые права заявителя.

Так, в нарушение ст. 152 ТК РФ оплата рабочих часов, отработанных сверх нормальной продолжительности рабочего времени, заявителю не производилась. Также заявителю не была выплачена компенсация за дни задержки оплаты сверхурочной работы (ст. 236 ТК РФ).

Помимо этого, в нарушение ст. 320 ТК РФ работодателем не была установлена сокращенная продолжительность работы для женщин (36-часовая рабочая неделя).



"По результатам проверки частной медицинской организации выдано обязательное для исполнения предписание, требующее устранить выявленные нарушения, в том числе выплатить заявителю все причитающиеся ему денежные средства. Предписание работодателем исполнено в полном объеме", - говорится в сообщении.

Кроме того, Гострудинспекция привлекла частную клинику административной ответственности в виде предупреждения и штрафов, сумма которых составила 35 тыс. рублей.

<https://city-pages.info/news/novosti-kamchatki/chastnyu-kliniku-na-kamchatke-oshtrafovali-za-narushenie-trudovykh-prav-rabotnika/>

13.04.2021

Электромонтажника нашли мертвым в хостеле на Бору

Электромонтажника нашли мертвым в хостеле на Бору.

Скончавшийся - сотрудник компании "Теплицстроймонтаж" (Белгород).

Как сообщает **Государственная инспекция труда** в Нижегородской области, 36-летний электромонтажник работал на Бору вахтовым методом. Накануне у мужчины был выходной день.

Организовано расследование несчастного случая. Назначена медицинская экспертиза.

https://www.nta-nn.ru/news/accidents/2021/news_634756/

13.04.2021

В Рыбинске работодателя накажут за невыплату зарплаты

В Рыбинске работодателя накажут за **невыплату зарплаты** одному из сотрудников. Об этом сообщили в пресс-службе прокуратуры по Ярославской области.

В отношении руководителя частной организации вынесли постановление о возбуждении административного дела. Оно находится на рассмотрении в областной **инспекции труда**.

Зарплату не выдали мужчине, который трудился следователем. Он решил уволиться, и 11 января 2021 года стало последним днем его работы. В это же время житель Рыбинска планировал получить деньги - 44 тысячи рублей. Но работодатель **не выплатил зарплату** ни тогда, ни через месяц.

«Рыбинской городской прокуратурой проведена проверка по обращению местного жителя о нарушении работодателем сроков окончательного расчёта при увольнении. После вмешательства прокуратуры деньги мужчине были выплачены в полном объеме», - отметили в прокуратуре.

https://yar.aif.ru/society/persona/v_rybinske_rabotodatelya_nakazhut_za_nevyplatu_zarplaty

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

13.04.2021

800 компаний уже трудоустроили безработных по программе субсидирования найма

Около 800 организаций уже приняли на работу первых участников программы субсидирования найма. Всего направили заявки на участие в программе свыше 1,5 тыс. работодателей. В общей сложности эти организации намерены трудоустроить более 62 тыс. сотрудников, сообщает Минтруд.

Лидерами по трудоустройству стали Владимирская, Белгородская, и Ростовская области.



Напомним, субсидии работодатель получает за тех, кто встал на учет в ЦЗН в прошлом году и еще не нашел работу. Размер субсидии на одно рабочее место может составить порядка 50 тысяч рублей. Это позволит трудоустроить свыше 200 тыс. соискателей.

Средства, которые дает государство, можно направить на организацию рабочего места, компенсацию затрат на наставничество или другие нужды предприятия.

Оформить заявку на субсидию можно дистанционно через портал "Работа в России": trudvsem.ru/information/pages/support-program.

Специалисты центров занятости подберут подходящего кандидата и организуют собеседование, а также передут необходимые сведения в ФСС после трудоустройства подобранныго кандидата. Субсидии выплачивает ФСС.

<https://www.klerk.ru/buh/news/512745/>

ПРОФСОЮЗЫ

14.04.2021

Из состава ФНПР исключены два отраслевых профсоюза

Два отраслевых профсоюза исключены из состава **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)**. Соответствующее решение приняли делегаты Генерального совета крупнейшего профцентра страны. По решению участников Генсовета, состав **ФНПР** покинули **Профсоюз работников** предприятий с иностранными инвестициями РФ и **Независимый профсоюз работников** охранных и детективных служб РФ. Членство первого из перечисленных профсоюзов прекращено в связи с ликвидацией, второй исключен из **ФНПР** "в связи с неуплатой членских взносов".

Как сообщил председатель **ФНПР** Михаил Шмаков, такое решение принято в связи с тем, что в данных профсоюзах в последнее время отсутствовала какая-либо реальная работа.

- Эти два решения связаны с тем, что эти профсоюзы перестали работать, перестали существовать, утратили связь с коллегами, - сообщил Шмаков.

По словам председателя **ФНПР**, такая ситуация должна стать примером для некоторых профсоюзов, которые теряют членство на фоне отсутствия ресурсов на эффективную работу. Шмаков отметил, что наиболее правильный способ борьбы с таким явлением - это объединение отраслевых профсоюзов, работающих в схожих отраслях экономики. Михаил Шмаков призвал отраслевые профсоюзы, оказавшиеся в тяжелом положении, оперативно и своевременно принимать соответствующие решения и пообещал консультативную поддержку **ФНПР** в этом вопросе.

Ранее "Солидарность" рассказала о главном первомайском лозунге 2021 года, с которым профсоюзы **России** выйдут на Первомайские мероприятия - "Восстановить справедливое развитие общества". Среди прочих профсоюзных лозунгов, рекомендованных к использованию во время первомайских мероприятий - "Рост зарплат - лучшая вакцина от бедности!", "Индексация зарплат - не подачка, а обязанность работодателя!", "Ввести прогрессивный налог на доходы!", "Сильные профсоюзы - справедливое общество!", "Возврат пенсионного возраста!", "Ковид не повод для обмана!", "Верните льготы северянам!" и другие.

<https://www.solidarnost.org/news/iz-sostava-fnpr-isklyucheny-dva-otraslevykh-profsoyuza.html>



14.04.2021

В Федерации независимых профсоюзов предложили поднять МРОТ до уровня 41 тыс. рублей

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) необходимо стремиться поднять до уровня 41 тыс. 874 рубля. Такое мнение в среду выразил глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков.

"Совместными усилиями уровень среднемесячной значительной заработной платы за 2020 год доведен до 51 083 рублей. При этом показатель средней зарплаты слабо отражает реальное положение дел из-за сильного перекоса распределения в сторону несопоставимо высоких заработных плат небольшого количества людей. [...] В середине прошлого года рассчитываемый ФНПР минимальный потребительский бюджет, необходимый для полноценного восстановления рабочей силы, составлял 41 874 рубля, вот такой разрыв, нам надо стремиться поднимать МРОТ до такой величины", - сказал он на заседании генсовета ФНПР.

Ранее Шмаков говорил, что МРОТ должен быть выше прожиточного минимума.

С 2021 года МРОТ и прожиточный минимум рассчитываются исходя не из потребительской корзины, а из медианного дохода (половина работающих получает больше этой величины, половина - меньше). Размер МРОТ составляет 42% от медианной заработной платы - 12 792 рублей, а прожиточного минимума в целом по РФ - 11 653 рублей.

<https://tass.ru/ekonomika/11144409>

14.04.2021

Выплату зарплат бюджетникам в РФ надо перевести на федеральный уровень – глава ФНПР

Выплату зарплат бюджетникам в регионах РФ надо перевести на федеральный уровень, считает глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков.

"Перевод всех затрат по выплате заработной платы бюджетникам во всех регионах, конечно, надо перенести, наверное, на федеральный уровень. <...> Вот переезжаешь 10 километров, границу одного региона в другой, и там зарплаты бюджетникам отличаются вдвое", - сказал он в среду на заседании Генсовета ФНПР.

Ранее министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков отмечал, что Минтруд собирает информацию для формирования системы окладов бюджетников по всем отраслям. По его словам, это может затронуть 11 млн человек.

Президент России Владимир Путин ранее распорядился проанализировать ситуацию с зарплатами бюджетников в стране.

<https://tass.ru/ekonomika/11143955>

14.04.2021

Как не отнимать работу у россиян и избежать социального взрыва

В марте председатель ФНПР Михаил ШМАКОВ обратился к премьер-министру РФ Михаилу МИШУСТИНУ и предложил отказаться от механизма самозанятости среди иностранных работников в пользу трудоустройства граждан России.

"Солидарность" решила детализировать позицию ФНПР по этому вопросу. А также разобраться, какой опасностью может обернуться неконтролируемое распространение самозанятости.

Согласно данным Федеральной налоговой службы, на сегодня число зарегистрированных самозанятых в России достигло 2 млн. К 2024 году, по предварительной оценке Минэкономразвития, эта категория трудящихся будет насчитывать 5 млн. Сейчас в нашей стране самозанятыми могут быть только граждане входящих в Евразийский



экономический союз (ЕАЭС) государств: России, Белоруссии, Казахстана, Армении и Киргизии. То есть у большинства иностранных работников такой возможности нет.

Отметим, что за прошедшие со старта эксперимента год и несколько месяцев в ряде отраслей, где это разрешено, самозанятость распространилась весьма широко. Но есть неприятный нюанс: часто работодатель переводит работников в разряд самозанятых. В основном это явление можно наблюдать пока в сфере услуг. Это таксисты, курьеры служб доставки, инструкторы фитнес-центров и т.д.

Но, похоже, пришло время и производственных отраслей.

ИНТЕРЕС СТРОИТЕЛЬНОГО ЛОББИ

Причиной обращения председателя ФНПР Михаила Шмакова к премьер-министру стал "Общенациональный план действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения, рост экономики и долгосрочные структурные изменения в экономике". Документ был одобрен на заседании **правительства РФ** 23 сентября 2020 года. В частности, он предусматривает привлечение граждан стран СНГ и ЕАЭС для работы в строительной отрасли.

По словам секретаря ФНПР Олега Соколова, это **предложение** поступило со стороны строительного блока, по всей видимости, от Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ.

- Суть **предложения** состоит прежде всего в том, чтобы распространить институт самозанятости на мигрантов, что даст возможность привлекать их на стройки. Это очень плохо по многим причинам, - уверен секретарь ФНПР. - В этой отрасли сохранить обеспечение охраны **труда** за работодателем - необходимость. Но тут выходит, что работодатель не несет никакой ответственности, потому что за все это целиком отвечает самозанятый.

Соколов добавляет, что при использовании самозанятых работодатель экономит на страховых платежах, пенсионных правах работников, их праве на временную нетрудоспособность. Ничего этого у самозанятого нет.

- Если такая отрасль, как строительство, где работает много людей, получит возможность привлекать самозанятых, то фактически можно будет говорить об уничтожении каких-либо прав трудящихся в этой отрасли, - комментирует возможное развитие событий эксперт.

Но еще более интересно, считает секретарь ФНПР, что предлагается рассмотреть вопрос о возможности распространить действие института самозанятости на всех граждан стран СНГ:

- Речь в плане идет конкретно о строительной отрасли. Понятно, что дешевая рабочая сила из Таджикистана, Узбекистана и других стран очень выгодна для работодателей в строительстве. Зарплату они поднимать не хотят. В СМИ они утверждают обратное, но если посмотреть реальную статистику оплаты **труда** в строительной отрасли, то там зарплата растет даже медленней, чем в среднем по стране. Это говорит о том, что работодатели в отрасли не хотят поднимать зарплату, несмотря на то, что у них сейчас дефицит рабочей силы. Они не привыкли нормально платить работникам.

По мнению Соколова, на фоне возможного снятия пандемических ограничений к лету строительное лобби старается сделать все для того, чтобы к этому моменту появилась возможность привлекать как можно больше трудовых мигрантов - и при этом сделать их самозанятыми.

- Они хотят сократить свои расходы и даже формально лишить мигрантов тех прав, которые у них есть как у наемных работников, - подчеркивает Олег Соколов. - В том числе лишить права на режим **труда**, потому что у самозанятого никак не регулируется его режим. И права на охрану **труда** - он сам отвечает за свое здоровье и охрану своего **труда**. И всех других прав, которые есть у работника в соответствии с Трудовым **кодексом**. И социальных прав, о которых я уже упоминал.

БИКФОРДОВ ШНУР ДЛЯ СОЦИАЛЬНОГО ВЗРЫВА



Как отмечает Олег Соколов, следует осознавать, что строительство - это не сфера услуг, а производственная отрасль, где условия труда нередко вредны и опасны. Причем опасны настолько, что риск получить травму, в том числе со смертельным исходом, весьма высок. И если сейчас в случае травмы или смертельного исхода работник или его близкие получают возмещение ущерба из Фонда социального страхования, то самозанятый не будет иметь никакого права на какое-либо возмещение.

- Такой подход не только серьезно ударяет по трудовым и социальным правам работников, - продолжает секретарь ФНПР. - Например, в случае если на предприятии во время аварии рабочие массово получают травмы, мы понимаем, что в этой ситуации те же трудовые мигранты могут выйти на улицы или предпринять иные подобные действия. Потому что если раньше работодатель в силу **закона** был обязан что-то выплатить пострадавшим, то сейчас он скажет самозанятым работникам, что это - их проблемы. По сути дела, мы возвращаемся в XIX век, с "самозанятыми" на предприятии, когда капиталист не отвечал ни за охрану труда, ни за что-либо еще. Он выплачивал какие-то деньги, и на том его обязанности заканчивались - и социальные, и с точки зрения защиты прав трудящихся.

ПУТИ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ

Как рассказал нам Олег Соколов, ФНПР на заседании Российской трехсторонней комиссии неоднократно требовала обсуждения упомянутого Общенационального плана действий:

- Формально - это план правительства, но за подготовку и за внесение документов на **рассмотрение** РТК отвечает Минэкономразвития. В последнее время это министерство приняло довольно много документов, минуя РТК. Но мы рассчитываем, что все-таки этот план будет обсужден. И наша позиция по тем опасностям, которые в нем есть, будет обозначена теперь уже и в рамках решения РТК. Но этот план отчасти временный, он на текущий год. Сейчас готовится единый план достижения цели национального развития, и не исключено, что пока он еще на стадии подготовки. Мы рассчитываем, что этот план обязательно пройдет процедуру **рассмотрения** в рамках РТК. И, конечно, мы будем выступать против тех моментов, которые ухудшают социально-экономическую ситуацию и ухудшают права трудящихся граждан. Я думаю, мы будем обращаться не только к премьер-министру, но и дойдем до президента.

Соколов также сообщил, что в **Минтруде** создана рабочая группа по вопросу о самозанятых. Понимают важность этого вопроса и депутаты от межфракционной рабочей группы по взаимодействию с профсоюзным движением "Солидарность". Так что остается надежда, что для этой проблемы будет найдено оптимальное решение - такое, которое позволит и защитить права трудящихся, и избежать социальных взрывов.

Солидарность

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

14.04.2021

В ГД предложили давать отцам оплачиваемый отпуск после рождения ребенка

Депутат **Госдумы** Иван Сухарев предложил по случаю рождения ребенка предоставлять отцам пятидневный дополнительный оплачиваемый отпуск. Копия письма на имя главы **Минтруда** Антона Котякова имеется в распоряжении RT, сообщается 14 апреля.

В своем послании Сухарев заявил, что рождение ребенка - это большая нагрузка для матери и малыша, и в первые дни после родов им нужна большая поддержка со стороны близких, в первую очередь со стороны отца.

При этом в трудовом **законодательстве** прописано, что отец по случаю рождения ребенка имеет право взять кратковременный отпуск сроком до пяти дней, но работодателем он не оплачивается.



«Прошу вас рассмотреть возможность предоставления оплачиваемого отпуска для работников (отцов) сроком до пяти календарных дней», - сказано в тексте письма.

12 ноября сообщалось, что аналитики сервиса Superjob исследовали отношение мужчин к уходу в декретный отпуск вместо жены. Как показал опрос, 27% мужчин в случае необходимости готовы уйти декретный отпуск вместо супруги. При этом еще 12% опрошенных допустили такой вариант.

7 октября член комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб заявила, что выступила с инициативой уравнять отцов в правах с матерями, и дать им возможность во время декретного отпуска получать профессиональное образование или проходить курсы повышения квалификации.

<https://iz.ru/1151153/2021-04-14/v-gd-predlozhili-davat-ottcam-oplachivaemyi-otpusk-posle-rozhdeniya-rebенka>

14.04.2021

Два разных подхода

Аварии с лифтом расследуются тщательнее, чем смерть работника. Почему?

Пробелы в **законодательстве** относительно расследования несчастных случаев на производстве иногда дают возможность работодателям выходить сухими из воды. Следственные подразделения уже 10 лет как выведены из прокуратуры. А Трудовой **кодекс** не обязывает сообщать о несчастье, произошедшем с работником, в следственные органы СК России. Так что расследование не всегда проводится оперативно и качественно. Законодатели пытались решить эту проблему путем внесения **поправок** в ТК РФ. Но даже им это не удалось.

ЗАКОН ИЗМЕНИЛИ, ЛОГИКУ УБРАЛИ

В **трудовых отношениях** любой инцидент, будь то опоздание на работу или выпуск бракованной продукции, подлежит расследованию. Цель - понять причины и предотвратить повтор инцидента. Это особенно важно, если несчастье произошло с работником на производстве, ведь априори таких случаев быть не должно. К сожалению, в реальности их довольно много. По данным Росстата (учитывающего несчастные случаи даже не по всем отраслям экономики), в 2019 году в России зафиксировано 39 533 страховых несчастных случая на производстве. 84% - с легким исходом, 12% - с тяжелым, 4% - со смертельным.

Инциденты, повлекшие увечье работника, а тем более гибель, должны расследоваться особенно тщательно. В статье 228 ТК РФ предусмотрено, что работодатель обязан "немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в настоящем **Кодексе**, других федеральных **законах** и иных нормативных правовых актах РФ".

Далее статья 228.1 ТК РФ гласит: "При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение по установленной форме... в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая" - и в ряд других организаций, перечень которых определен ТК РФ.

Для всех понятно, что прокуратура - самая важная и авторитетная структура из тех, которые информируются о несчастном случае. Ее деятельность регулируется Федеральным **законом** от 17.11.1995 № 168-ФЗ "О прокуратуре РФ" с последующими изменениями и дополнениями.

На момент внесения обозначенной выше нормы в ТК РФ с ней все было правильно и логично, ибо в подчинении прокуратуры находилось следственное подразделение, должностные лица которого обладали компетенцией и полномочиями вести все необходимые действия по расследованию несчастного случая.



С 2011 года, в соответствии с **законом "О Следственном комитете РФ"** от 28.12.2010 № 403-ФЗ, комитет стал самостоятельной структурой и не входит в состав прокуратуры. С тех пор в полномочия должностных лиц прокуратуры не входит доследственная проверка и возбуждение уголовных дел. Об этом бывший генеральный прокурор РФ Юрий Чайка сказал, выступая в ходе "правительственного часа" в **Госдуме**. Сегодня в обязанностях и полномочиях прокуратуры много вопросов. Они связаны с надзором за исполнением **законов**, соблюдением Конституции РФ, соблюдением прав и свобод человека и гражданина.

Отмеченные изменения в законодательном статусе прокуратуры и СК России не сопровождались внесением соответствующих изменений в ТК РФ. Сейчас работодатель не обязан информировать территориальные подразделения СК России о смертельном, тяжелом или групповом несчастном случае с работником в период исполнения трудовых обязанностей. То есть Следственный комитет может не получать информацию о таких происшествиях своевременно. А значит, следователи не смогут оперативно прибывать на место происшествия, полноценно осматривать его, опрашивать очевидцев, вести другие следственно-оперативные действия и принимать правильное процессуальное решение.

РАБОТА НАД ОШИБКАМИ ПРОВАЛИЛАСЬ

Сложившаяся ситуация показывает, что информировать о смертельном, тяжелом или групповом несчастном случае с работником в период исполнения им трудовых обязанностей необходимо не только органы прокуратуры, но и территориальные подразделения СК РФ.

С этой целью депутаты **Госдумы** Михаил Тарасенко, Ольга Баталина, Андрей Исаев и ряд других еще в 2015 году в инициативном порядке подготовили проект Федерального **закона № 910925-6 "О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ"**. **Поправки** касались процедуры расследования несчастных случаев. Статью 228.1 ТК РФ предлагалось дополнить положением о необходимости сообщать о смертельном, тяжелом или групповом несчастном случае не только в прокуратуру, но и в следственный орган СК России. В статью 230.1 ТК РФ предлагалось включить норму о направлении материалов расследования таких случаев на производство в следственный орган СК РФ и прокуратуру.

Расследование несчастного случая, повлекшего тяжелую травму или смерть работника, не должно заканчиваться просто составлением акта о несчастном случае. Нужно еще и **принятие** процессуального решения в соответствии с УПК РФ. В этой связи депутаты предлагали включить в статью 230.1 ТК РФ дополнение: "Следственным органом СК РФ, которому ранее сообщалось о данном несчастном случае, на основании представленных материалов и проведенного расследования групповых, тяжелых или смертельных несчастных случаев на производстве принимается решение в соответствии с уголовно-процессуальным **законодательством** (выносится постановление о возбуждении или отказе в возбуждении уголовного дела). О решении следственного органа СК РФ информируется пострадавший, его родственники в случае гибели работника, соответствующая государственная инспекция **труда**, а в необходимых случаях - территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности".

Инициативу депутатов не одобрило **правительство РФ** - поэтому их **предложения** оказались не реализованными.

ЛИФТ ВАЖНЕЕ?

В порядке аргументации своей позиции автор хотел бы обратить внимание на постановление **правительства РФ** от 23.08.2014 № 848 "Об утверждении Правил проведения технического расследования причин аварий на опасных объектах - лифтах, подъемных платформах для инвалидов, пассажирских конвейерах (движущихся пешеходных дорожках), эскалаторах (за исключением эскалаторов в метрополитенах)". Оно появилось после серии аварий с лифтами в жилых домах, при которых погибли или пострадали люди.



В пункте 3 правил предусмотрено: "В случае возникновения аварии владелец опасного объекта в течение 24 часов направляет в территориальный орган Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору по месту нахождения опасного объекта извещение об аварии на опасном объекте в соответствии с формой, утвержденной Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору, а также информирует об аварии на опасном объекте органы внутренних дел (полицию) и следственные органы Следственного комитета Российской Федерации".

В двух документах правительственного уровня приходится наблюдать диаметрально противоположный подход. Значит, если гибнет или травмируется работник в результате несчастного случая на производстве, то сообщать об этом в следственные органы СК России не надо. Но вот если происходит авария с лифтом, то необходимо информировать "органы внутренних дел (полицию) и следственные органы Следственного комитета Российской Федерации".

Чем обусловлен такой противоречивый подход - сказать сложно.

РАБОТОДАТЕЛЯ НЕ ТРОНУТ

В настоящее время **правительство РФ** внесло в **Госдуму** подготовленный **Минтрудом** России проект Федерального закона № 1070354-7 "О внесении изменений в ТК РФ в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости". Увы, в этом документе не нашли отражения позиции, касающиеся информирования СК России о несчастных случаях на производстве.

По сути затронутого вопроса некоторую информацию дал директор департамента условий и охраны труда **Минтруда** России Георгий Молебнов (письмо от 21.12.2020 № 15-3/В-5849):

"**Минтрудом** России было проведено совещание с участием представителей Генеральной прокуратуры РФ и Следственного комитета РФ об урегулировании в действующем **законодательстве** вышеуказанных вопросов.

Позиция представителей Генеральной прокуратуры РФ и Следственного комитета РФ об избыточности обязанности работодателя информировать о происшедших несчастных случаях следственные органы Следственного комитета РФ и по окончании расследования направлять материалы расследования в указанные органы была отражена **Минтрудом** России в проекте официального отзыва.

В связи с изложенным внесение изменений в действующий **Кодекс**, а также включение указанных норм в **законопроект** полагаем нецелесообразным".

Можно только констатировать: в расследовании несчастных случаев многое отдается на откуп работодателю. Он формирует комиссию по расследованию несчастного случая, он утверждает акт о несчастном случае, он оплачивает услуги специалистов-экспертов и т.д. Это "радует", ибо создаются все условия для достижения желаемого нулевого травматизма. Но, к сожалению, за таким подходом не просматривается надежная защита и должное уважение человека **труда**.

Солидарность

14.04.2021

Сразу два региона России подготовили проекты индексации пенсий работающим пенсионерам
Это Севастополь и Адыгея

В бесконечной истории с так и не восстановленной индексацией пенсий работающим пенсионерам наметился новый поворот — в сторону региональных инициатив. Депутаты сразу двух субъектов РФ — госсовет Республики Адыгея и



Заксобрание Севастополя — почти синхронно внесли в **Госдуму законопроект** о возобновлении с 2022 года отмененной пять лет назад индексации.

Ситуация напоминает борьбу с ветряными мельницами: в марте нижняя палата отклонила три аналогичных документа — от ЛДПР, «Справедливой России» и сенатора Василия Иконникова. Ждет ли подобная участь и инициативы с мест или проблему индексаций каждый регион будет решать по своему разумению?

Разработчики приводят одни и те же аргументы — абсолютно справедливые по существу. Все они напоминают, что отмена индексации обернулась ростом теневого сектора и зарплат «в конверте», а также снижением покупательной способности работающих пенсионеров. Если на 1 января 2016 года в России (до отмены индексации) насчитывалось более 15 млн представителей этой социальной категории, то по итогам первого квартала того же года их число сократилось до 9,6 млн человек. В итоге правительству пришлось дополнительно выделить на межбюджетный трансферт по обязательному пенсионному страхованию еще 40,6 млрд рублей.

Законодатели из Севастополя и Адыгеи в финансово-экономическом обосновании к **законопроекту** называют одну и ту же сумму — 400 млрд рублей. Таковы, по их расчетам, будут дополнительные расходы Пенсионного фонда в 2022 году в случае **принятия закона**.

Вообще, все выглядит в высшей степени странно: с одной стороны, государство вроде бы «занимается этой темой» (как скромно сообщил на днях пресс-секретарь президента Дмитрий Песков), с другой стороны, никаких окончательных решений не принято. Вероятно, ответ на вопрос, сколько продлится эта дурная неопределенность, знают только в Кремле. Ряд экспертов считает, что ситуация может проясниться уже 21 апреля, когда Владимир **Путин** огласит свое Послание Федеральному собранию и, не исключено, озвучит какие-то новые позиции по пенсиям и субсидиям. В декабре 2020 года он говорил, что главным условием для возобновления индексации пенсий работающим пенсионерам является бюджетная обеспеченность. Простыми словами, если деньги найдутся. Впрочем, дело явно не только в них.

«У нас выборы в **Госдуму** на носу, депутатам надо улучшать свой имидж, — считает профессор Финансового университета при **Правительстве РФ** Алексей Зубец. — Трудовые пенсии у многих пожилых работающих россиян — по 8–9 тысяч, и это никуда не годится, это ведет к усилению социальной напряженности. Возможно, у законодателей из Севастополя и Адыгеи есть некий инсайд из Кремля — о готовящихся там мерах по пенсиям. Поэтому они и поспешили со своими инициативами, чтобы затем разделить лавры радетелей о народе с первыми лицами страны».

Что касается требуемой суммы в 400 млрд рублей, для госказны она вполне подъемная. Это всего лишь 0,4% от российского ВВП, составляющего 106,9 трлн рублей. Вопрос, где взять деньги, следует адресовать Минфину и Федеральной налоговой службе. Серьезным финансовым подспорьем могут стать меры по борьбе с коррупцией и нецелевым расходованием средств в рамках национальных проектов, считает Зубец. В то же время он убежден, что параметры индексации будут определяться на федеральном уровне, регионы тут никакой роли не сыграют: деньги пойдут из федерального бюджета напрямую в Пенсионный фонд, а размер трансфертов будет увеличен. Другое дело, что в целом ряде субъектов РФ (например, в Ханты-Мансийском АО и других северных регионах) существуют местные доплаты к пенсиям.

«Ничем иным, кроме как фактором приближающихся выборов в **Госдуму**, я не могу объяснить данную инициативу, — говорит член совета Конфедерации **труда** России Павел Кудюкин. — Между тем нет никаких гарантий, что **закон** будет принят: его решение и так уже неприлично затянулось. Мы видим яростное противодействие со стороны Минфина, который в таких вопросах традиционно играет роль первой скрипки. Его аргументы просты: зарплаты, по словам министра Антона Силуанова, в стране постоянно повышаются, соответственно, работающие пенсионеры абсолютно не нуждаются в увеличении выплат от государства».



По словам Кудюкина, годовые расходы в 400 млрд рублей бюджету вполне по зубам. «Ясно, что Пенсионный фонд придется пополнять из госказны, а там, в принципе, всегда есть резервы для перераспределения средств: на чем-то сэкономить, куда-то перебросить», — поясняет эксперт.

<https://www.mk.ru/economics/2021/04/13/srazu-dva-regiona-rossii-podgotovili-proekty-indeksacii-pensiy-rabotayushhim-pensioneram.html>

14.04.2021

Большинство компаний в РФ не планируют переход на четырехдневную рабочую неделю - опрос

Большинство представителей малого и среднего бизнеса в **России** не рассматривают возможность перехода на четырехдневную рабочую неделю для сотрудников своей компании. Об этом сообщается в результатах опроса, проведенного службой исследований крупнейшей **российской** платформы онлайн-рекрутинга hh.ru, проведенного с 6 по 12 апреля 2021 года среди 216 представителей **российских** компаний.

По данным аналитики, 77% не рассматривают возможность перехода на четырехдневную рабочую неделю, только 9% опрошенных представителей компаний говорят об этой возможности в ближайшие 1-2 года. Примерно такое же распределение ответов и в вопросе о таком переходе в более долгосрочной перспективе, за исключением большей доли затруднившихся с ответом.

При этом лично представители компаний в большинстве своем (66%) поддерживают идею **сокращения рабочей недели** до четырех дней, причем среди представителей крупных компаний (более 500 сотрудников) эта доля и вовсе доходит до 82%. В небольших компаниях (до 100 сотрудников) более настороженно воспринимают такую инициативу: 37% не поддерживают переход на 4-дневную рабочую неделю.

Также представители малых и средних компаний чаще вовсе не видят преимуществ в таком переходе (26% против 11% в крупных компаниях). Основные преимущества по мнению всех опрошенных - это, в первую очередь, уменьшение выгорания сотрудников (58%), более эффективное использование рабочего времени (48%), а также повышение уровня здоровья сотрудников (38%).

Недостатком же такого перехода представители компаний видят в первую очередь необходимость снизить зарплату **сотрудникам** (38%) и **сокращение производительности** (33%). Более половины респондентов (57%) согласны с мнением, что для женщин условия труда должны быть легче, чем для мужчин.

<http://tass.ru/ekonomika/11141757>

14.04.2021

Минюст подготовил нормы о распространении "регуляторной гильотины" на другие сферы

Министерство юстиции России подготовило проект постановления правительства, расширяющего механизм так называемой "регуляторной гильотины" и на другие сферы. Об этом заместитель председателя Совета безопасности (СБ) России Дмитрий Медведев заявил в среду на заседании коллегии Минюста.

"Сам механизм этой самой "регуляторной гильотины" доказал свою эффективность, его нужно применять и дальше, распространяя на все обязательные требования, которые проверяются не только в рамках контроля, но и в рамках обычной разрешительной деятельности, - сказал зампред СБ РФ. - Как я понимаю, Минюст уже соответствующий проект постановления в правительство внес".

По словам Медведева, эта реформа позволила отменить уже более 11 тыс. нормативных актов, вместо них было принято более 500 документов. "Считаю, что эта работа проводилась весьма качественно", - добавил он.



<https://tass.ru/ekonomika/11144181>

14.04.2021

Почти втрое за последний год выросла потребность в работниках

Столичный рынок труда, пострадавший от пандемии, оживает. Москвичей, потерявших работу, ждут в службе занятости, которая стала настоящим кадровым агентством. Карьерные консультанты не только ставят на учет и помогают составить резюме безработным горожанам, но и предлагают пройти тест на профориентацию, переобучиться или повысить квалификацию.

Московская служба занятости активно сотрудничает с сервисами по поиску работы HeadHunter и SuperJob, собирая в общий банк актуальные предложения. Сейчас городу требуются практически все кадры - от водителей до гендиректоров предприятий. "Соискателям предлагается свыше 340 тысяч вакансий. Для сравнения: год назад, в начале апреля было свыше 120 тысяч предложений, а в декабре - 253 тысячи", - сообщил "РГ" глава столичного департамента труда и соцзащиты населения Евгений Стружак.

Больше всего вакансий - 58 тысяч - в сфере сервисной индустрии. Сотрудники нужны отелям, ресторанам, общепиту, салонам красоты. Из-за снижения трудовой миграции не хватает работников на стройках и ЖКХ. Там доступно свыше 49 тысяч предложений. Как и до пандемии, много работы для специалистов по информационным технологиям. По-прежнему востребованы менеджеры по работе с интернет-трафиком, программисты, инженеры по внедрению новых технологий. В базе службы занятости более 47 тысяч таких позиций. Причем спрос на них превышает предложение почти в 22 раза.

Больше всего вакансий - 58 тысяч - в сфере сервисной индустрии. Сотрудники нужны отелям, ресторанам, общепиту, салонам красоты

Для людей без опыта работы и специальной подготовки появилось более 10 тысяч вакансий. Именно столько сотрудников требуется на позиции грузчиков, дворников, уборщиков, подсобных рабочих и других людей без особых навыков. Для курьеров открыто 23 тысячи вакансий, а для менеджеров онлайн-магазинов и операторов контакт-центров свыше 3 тысяч. На должность водителей требуется более 17 тысяч человек.

На проектную или временную работу стали чаще нанимать самозанятых, которых в столице уже свыше 500 тысяч, отметили в департаменте труда и соцзащиты. Дело в налоге на профессиональный доход, который для самозанятых составляет от 4 до 6% вместо обычных 13%. Там же добавили, что с конца года на треть выросло количество вакансий, предполагающих удаленный режим работы.

В центре занятости подчеркнули, что около 60 процентов москвичей, которые ищут работу, не хотят сидеть без дела, получая ежемесячное пособие, а нацелены на немедленное трудоустройство. Найти работу в офисе или "на диване" помогут в одном из 56 отделов труда и соцзащиты, расположенных в офисах "Мои документы", а также во флагманских центрах "Моя работа" и специализированном центре "Моя карьера".

<https://rg.ru/2021/04/14/reg-cfo/bolee-340-tysiach-vakansij-otkrylos-v-moskve.html>

14.04.2021

Физлицом об стол

В 2021-м могут обанкротиться более 178 тыс. россиян

Число граждан-банкротов в нынешнем году достигнет 178,5 тыс. человек, превысив в 1,5 раза прошлогодние показатели - такой прогноз "Известиям" предоставили аналитики сервиса по поиску арбитражных управляющих для банкротства FreshStart (входит в экосистему Сбера). Факторами роста станут популярность механизма избавления от



долгов среди физлиц и последствия пандемии. Опрошенные "Известиями" эксперты даже более категоричны: они предрекают в 2021-м двукратный рост числа несостоятельных граждан - до 220-240 тыс.

По итогам 2021 года суды могут признать несостоятельными 178,5 тыс. граждан против прошлогодних 119 тыс., оценили аналитики FreshStart. По их словам, с каждым годом число россиян, получивших через суд статус банкрота, стабильно увеличивается не менее чем на 50% от уровня предыдущего года, и нет оснований полагать, что в 2021-м ситуация переломится.

Отмечается, что прогнозируемый рост, помимо прочего, обусловлен и тем, что у граждан в 2020-м отсутствовала возможность воспользоваться **процедурой банкротства** из-за карантинных мер в связи с COVID-19. Например, таких как ограничение работы судов и других госорганов. Из-за сформировавшегося отложенного спроса, как оценивают аналитики FreshStart, большинство россиян смогут прибегнуть к механизму избавления от долгов через суд только в нынешнем году. Это подтверждается и данными "Федресурса" (ведёт реестр сведений о банкротстве) за первый квартал. В январе-марте 2021-го, согласно его материалам, суды признали несостоятельными 40,6 тыс. человек, включая и ИП, что на 81,5% больше аналогичного периода 2020-го. В то же время процедуру внесудебного списания долгов, запущенную в сентябре прошлого года, проходят около 3 тыс. россиян. По 342 заявлениям она завершена.

Другими факторами роста показателя выступят повышение информированности населения о возможности избавления от долгов, а также потенциал по банкротству граждан, который в **России** ещё не исчерпан, подчеркнули аналитики сервиса.

Согласно оценкам, основанным на данных кредитных бюро, около 1 млн россиян подходят под критерии судебной **процедуры банкротства**, указали специалисты. В то время как с момента запуска практики - с октября 2015-го по март нынешнего года - несостоятельными признаны 322,8 тыс. человек.

В свою очередь, в Минэкономразвития предложили смотреть на число граждан-банкротов в динамике, отметив, что с момента появления механизма избавления от долгов для физлиц доля воспользовавшихся им с каждым годом увеличивалась. Вместе с тем в **министерстве "Известиям"** подчеркнули: при анализе причин, влияющих на показатель банкротства, нельзя исключать воздействие пандемии. Помимо экономических факторов рост объясняется и повышением уровня осведомлённости населения о самой процедуре, добавили там.

"Известия" опросили топ-30 банков о динамике банкротств среди розничных клиентов. В "Открытии" отметили, что действительно наблюдают рост несостоятельности. За первые три месяца 2021-го число физлиц, в отношении которых инициирована процедура, увеличилось более чем вдвое, уточнили в пресс-службе организации. Несмотря на общую тенденцию роста, всплеска банкротств не фиксируют в Промсвязьбанке, ВТБ и Росбанке.

В бюро кредитных историй ОКБ "Известиям" сообщили: на конец февраля формально 1,1 млн россиян имеют основания для получения через суд статуса банкрота, так как накопили просрочку в три месяца и более перед банками в размере от 500 тыс. рублей. Их суммарная задолженность составляет 1,4 трлн рублей, добавили там. При этом 3,2 млн граждан с аналогичным сроком неисполнения обязательств, но размером долга от 50 до 500 тыс. рублей могут претендовать на внесудебную **процедуру банкротства**. Их общий долг составляет 649 млрд рублей, отметили в бюро.

По данным FreshStart, в **России** сегодня доля мужчин, воспользовавшихся механизмом судебного банкротства, равна 56%, а женщин - 44%. За последний год средний возраст несостоятельных граждан снизился с 47 до 46 лет. В среднем процедура избавления от долгов через суд длится почти два года.

ДВУКРАТНЫЙ РОСТ

Причины роста кроются не только в падении реальных доходов населения, но и в наработке практики личных банкротств, считает доцент РЭУ им. Г.В. Плеханова Сергей Людвиг. По его словам, продолжающийся кризис,



вызванный COVID-19, влияет на возможность граждан обслуживать свои долги. Поэтому число несостоятельных россиян продолжит расти, в том числе и за счёт упрощённой схемы избавления от них, полагает он.

По оценкам руководителя проекта "Федресурс" Алексея Юхнина, в 2021 году стоит ожидать двукратного роста числа личных банкротств - до 220-240 тыс. С его точки зрения, помимо повышения информированности этому способствует ухудшение финансового положения части граждан вследствие пандемии. Но влияние этого фактора будет ограничено, так как банки активно реструктурируют кредиты и лишь часть проблемных должников к осени-зиме уйдут в дефолт, допустил он.

Эксперт добавил: к концу первого квартала 2021 года в **России** на 100 тыс. населения приходится 220 банкротов против прошлогодних 117.

Рост на 50% - ожидаемая динамика, так как механизм банкротства не заработал пока в полную силу, считает управляющий директор Первого коллекторского бюро Павел Михмель. В прогноз FreshStart вошёл минимальный показатель, а реальные цифры будут несколько выше, полагает он.

Вместе с тем аналитики напоминают, что в рамках судебного механизма россиянин может признать себя несостоятельным раз в пять лет, а внесудебного - раз в десять. Помимо плюсов в виде списания долга есть и минусы, указывают они. В частности, статус банкрота не только затруднит получение новых кредитов, но и создаст не предусмотренные законом препятствия, например при трудоустройстве на ответственные позиции.

<https://iz.ru/1149420/roza-almakunova/fizlitcom-ob-stol-v-2021-m-mogut-obankrotitsia-bolee-178-tys-rossiian>

13.04.2021

ГД приняла во II чтении поправки в Трудовой кодекс о приоритете конституции

Госдума на пленарном заседании во вторник приняла во втором чтении **законопроект с поправками** в Трудовой кодекс о приоритете конституции на территории страны.

Изменения предлагаются в статью 10 Трудового **кодекса** РФ .

"В соответствии с указанными конституционными нормами **законопроект** уточняет положения статьи 10 Трудового **кодекса** Российской Федерации, определяющей соотношение правил трудового **законодательства**, иных актов, содержащих нормы **трудового права**, и норм международного права", - говорится в пояснительной записке к документу.

Согласно действующим нормам этого **кодекса**, если международным договором РФ установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены российским **законодательством**, применяются правила международного договора.

"**Законопроект** дополняет указанную норму положением, согласно которому не допускается применение правил международных договоров Российской Федерации в их истолковании, противоречащем Конституции Российской Федерации", - уточняется в документе.

В прошлом году были приняты и подписаны четыре из пяти проектов из пакета инициатив **президента РФ** о приоритете действия Конституции РФ на территории страны.

РИА Новости. Все Новости



13.04.2021

В СФ обратили внимание на проблему защиты трудовых прав граждан на фоне пандемии

Вопросы защиты **трудовых прав** граждан заслуживают особого внимания с учётом сложной экономической обстановки из-за пандемии, считают в комитете **Совета Федерации** по конституционному **законодательству**.

"С учетом дополнения статьи 75 Конституции новой частью 5, согласно которой Российская Федерация уважает **труд** граждан, а также принимая во внимание сложную экономическую обстановку, вызванную в свою очередь неблагоприятной эпидемиологической ситуацией, считаем, что отдельного внимания заслуживают вопросы защиты **трудовых прав** граждан", - говорится в проекте заключения конституционного комитета СФ по докладу о деятельности омбудсмена за 2020 год (есть в распоряжении РИА Новости).

Омбудсмен Татьяна Москалькова выступит с докладом на заседании Совфеда 14 апреля.

РИА Новости. Все Новости