

Мониторинг средств массовой информации

6 мая 2022



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
06.05.2022 Два ребенка и водитель пострадали в ДТП со школьным автобусом в Липецкой области	4
05.05.2022 В Волгограде врачи реанимации спасают упавшего в шахту лифта иностранца	4
05.05.2022 В Уфе рабочий выжил, проведя час под обвалившимся грунтом траншеи	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
06.05.2022 "Пропали все трудовые": на заводе "Рязцветмет" продолжают нарушать права рабочих	5
05.05.2022 В ХМАО бюджетники пожаловались губернатору на долги по зарплате	5
СОКРАЩЕНИЯ.....	6
06.05.2022 В Рыльской ЦРБ Курской области пройдут массовые сокращения с последующим трудоустройством	6
05.05.2022 Туристическая отрасль РФ начнет стремительно терять рабочие места?	6
05.05.2022 В Пензе приступили к ликвидации МУП «Зеленое хозяйство».....	7
05.05.2022 Уникальный завод «СТЭС-Владимир» продадут с молотка за 1,5 млрд рублей	7
05.05.2022 В России третий год подряд фиксируют сокращение операционных и перевязочных медсестер	8
05.05.2022 Томский суд признал банкротом проектный институт «Томгипротранс»	8
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	9
06.05.2022 В России мигранты бастуют из-за сокращения зарплат	9
05.05.2022 Россия снимает ограничения на въезд для граждан Кыргызстана с 16 мая	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
06.05.2022 Учет нуждающихся в соцподдержке хотят вести на единой онлайн-платформе	11
06.05.2022 Изменен порядок выплаты пенсии по потере кормильца.....	12
05.05.2022 За грубые нарушения прав сотрудников проведут внеплановые проверки	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
06.05.2022 Восемь тысяч человек подали заявки на бесплатное переобучение в РАНХиГС.....	13
05.05.2022 Роструд: россиянам доступны 197 тыс вакансий в строительстве, 149 тыс - в здравоохранении	14
05.05.2022 Российским компаниям нужны 2 млн специалистов	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	15
06.05.2022 В Норильске расследована гибель электромонтера-линейщика ООО "ПСМК"	15
06.05.2022 «СнабРемФлот-НН» оштрафовали на 175 тыс руб за травмированного механика	16
06.05.2022 Роструд расследует взрыв на крупном курганском фармпредприятии.....	16



06.05.2022 Областная трехсторонка приступает к разработке Регионального соглашения.....	16
05.05.2022 В Брянске инспекция труда подвела итоги работы за 4 месяца	17
05.05.2022 Нижегородского производителя валенок оштрафовали за нарушение трудового законодательства	18
05.05.2022 Гострудинспекция расследует обстоятельства получения травм водителем опрокинувшейся в Лысковском районе фуры.....	18
ПРОФСОЮЗЫ	18
06.05.2022 Предложение увеличить продолжительность отпуска поддержали в профсоюзах	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
06.05.2022 Поиск работы в Интернете станет более надежным	19
06.05.2022 Москвичей можно «заманить» на склады только зарплатами.....	20
05.05.2022 Сравнивать зарплату с МРОТ предложили без учета премий и доплат	21
05.05.2022 Титов предложил отправлять налоги в регионы, а часть перенаправлять в федеральный бюджет	21
05.05.2022 Минцифры РФ подготовило правила предоставления субсидий операторам связи	22
05.05.2022 Топилин: Сегодня главная задача - дать максимальную свободу бизнесу.....	23



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

06.05.2022

Два ребенка и водитель пострадали в ДТП со школьным автобусом в Липецкой области

В Липецкой области грузовик столкнулся со школьным автобусом. Два ребенка и водитель "Газели" пострадали.

Три человека пострадали в ДТП с участием школьного автобуса в селе Большие Извалы в Липецкой области, сообщает ГТРК "Липецк" со ссылкой на пресс-службу УМВД по Липецкой области.

Авария произошла 6 мая утром. По предварительным данным, водитель грузового автомобиля выехал на встречную полосу, где столкнулся со школьным автобусом, в котором находились 6 школьников, сопровождающий и водитель. В результате **ДТП водитель грузовика** был госпитализирован, а две девочки отправлены на медицинский осмотр.

Уточняется, что все дети были пристегнуты ремнями безопасности. В настоящее время на месте работают сотрудники ГИБДД, которые устанавливают все детали аварии.

https://smotrim.ru/article/2726511?utm_source=internal&utm_medium=vesti2&utm_campaign=news-all-link

05.05.2022

В Волгограде врачи реанимации спасают упавшего в шахту лифта иностранца

В Волгограде 5 мая продолжают бороться за жизнь молодого **рабочего, упавшего** в шахту строящегося ЖК «Колизей» в Кировском районе.

Пострадавшего с множественными повреждениями доставили в больницу №15. Один из диагнозов - черепно-мозговая травма.

- Мужчина продолжает лечение в реанимации, - сообщили корреспонденту «Блокнота Волгограда» в комитете здравоохранения региона. - Его состояние оценивается как крайне тяжёлое.

Мужчина является гражданином Республики Узбекистан и легально находится в России. Он постоянно проживает в Нижнем Новгороде, откуда и приехал в Волгоград на заработки. Накануне он выполнял строительные работы на одном из этажей шестиэтажной высотки по улице 70 лет Победы.

По факту падения мужчины на стройке ЖК «Колизей» организована проверка. Следователям предстоит выяснить, при каких обстоятельствах на строящемся объекте получил травмы мужчина, в том числе - устанавливается степень вреда здоровью.

<https://bloknot-volgograd.ru/news/volgogradskie-vrachi-reanimatsii-spasayut-upavsheg-1475184>

05.05.2022

В Уфе рабочий выжил, проведя час под обвалившимся грунтом траншеи

В Уфе рабочий час провел под обвалившимся на него грунтом в 6-метровой траншее. Об этом сообщает ГТРК "Башкортостан".

Коллеги сразу же вызвали спасателей и попытались самостоятельно откопать мужчину, однако не смогли. Его спасли прибывшие на место **сотрудники** экстренных служб, которые расчистили пространство вокруг **пострадавшего** и помогли ему выбраться.

Медики оказали рабочему необходимую помощь на месте, от госпитализации он отказался.

https://smotrim.ru/article/2725288?utm_source=internal&utm_medium=vesti2&utm_campaign=news-all-link



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

06.05.2022

"Пропали все трудовые": на заводе "Рязцветмет" продолжают нарушать права рабочих

Ситуация с нарушением прав сотрудников на предприятии "Рязцветмет" продолжает развиваться и, к сожалению, не в пользу сотрудников. Об этом "Рязанским новостям" рассказал рабочий этого завода.

Ранее сотрудник, пожелавший не раскрывать своего имени, сообщил о соперничестве за предприятие между нынешним директором Гончаровой и новым руководителем.

"В борьбе за производство победила бывшая", - такую информацию донесло до сотрудников непосредственное начальство.

Напомним, по словам собеседника "РН", около 150-200 человек сидят без зарплаты с марта (в этом месяце был получен аванс в размере 10 тыс. рублей прим. ред.) после того, как они написали заявление об уходе и принятии на работу снова, но уже к другому руководителю.

"Я подошел к своему непосредственному руководству и сказал, что хочу оставить в силе заявлении об увольнении, а о принятии аннулировать, чтобы уже забрать свою трудовую и пойти устроиться в другое место. А мне сказали, что пропали все трудовые и все заявления. Пропали все документы! Я понимаю потерялось одно-два заявление, а тут все: и об увольнении, и о приеме, так еще и трудовые. Это как?", - поделился рязанец.

Мужчина негодуют, как могли пропасть такие важные документы, как трудовые книги.

"У нас есть рабочие в бригаде, которым уже под 70. У них всего одна запись в трудовой. Всю жизнь на этом заводе проработали", - пояснил собеседник "РН".

Также рабочий добавил, что непосредственное руководство его бригады советует сотрудникам обратиться в прокуратуру, но кто-то боится, а кто-то понятия не имеет как нужно действовать.

"Я не знаю куда идти. Какую дверь мне открыть", - пояснил мужчина.

"Рязанские новости" уже направили запрос, чтобы получить пояснения от **Государственной инспекции труда Рязанской области**. Редакция продолжает следить за этой проблемой.

https://ryazannews.ru/fn_947013.html

05.05.2022

В ХМАО бюджетники пожаловались губернатору на долги по зарплате

Сотрудники муниципального автотранспортного предприятия Пыть-Яха пожаловались губернатору ХМАО Наталье Комаровой на невыплату заработной платы на фоне **массовых сокращений**. Об этом URA.RU рассказала одна из работниц Анна Резаева.

По словам женщины, на предприятии и прежде бывали задолженности с выплатой зарплатой. Сейчас оно находится в стадии банкротства. **Сотрудников уже сократили**, однако деньги по-прежнему не выплатили. "Мы ждем выплат с февраля по апрель. Однако никакой конкретики нет. А при этом у людей кредиты. Кому-то уже звонят коллекторы. Поэтому мы и обратились с обращением в адрес губернатора [ХМАО Натальи Комаровой]", - рассказала женщина. Она также добавила, что рассчитывает еще и на вмешательство в ситуацию со стороны прокуратуры.

В пресс-службе администрации Пыть-Яха заявили, что в МУП АТП введена процедура конкурсного управления. "Хозяйственную деятельность оно прекратило. С 11 февраля там работает конкурсный управляющий. Он отвечает за все вопросы, в том числе и за долги по зарплате", - прокомментировали в мэрии. Связаться с конкурсным управляющим на момент публикации материала не удалось.

<https://m.ura.news/news/1052551044>



СОКРАЩЕНИЯ

06.05.2022

В Рыльской ЦРБ Курской области пройдут массовые сокращения с последующим трудоустройством

С каждым медработником вопрос о трудоустройстве будут решать индивидуально, обещают в областном комитете здравоохранения.

В Курской области продолжается реформа системы медицинского обслуживания. Она предполагает трехуровневую структуру здравоохранения. Во время реорганизации планируется изменение штатных расписаний в больницах и поликлиниках. Эта перспектива заставила сильно поволноваться многих курских врачей и медперсонала среднего звена. Например, в Рыльском районе более 1 000 жителей подписались под обращением к главе региона с просьбой не сокращать специалистов их ЦРБ.

Роман Старовойт поручил разобраться в ситуации и встретиться с коллективом медучреждения и представителями общественности, отметив, что при дефиците врачей об увольнении не должна идти речь.

5 мая специалисты областного комитета здравоохранения приехали в Рыльский район и пообщались с медиками и местными жителями. Они обсудили реорганизацию ЦРБ в рамках трёхуровневой системы здравоохранения.

Представители облздравкомитета рассказали, что Рыльская больница - будет учреждением второго уровня. Сегодня в ней работает первичное сосудистое отделение для лечения больных с инфарктом и инсультом. Их направляют из пяти соседних районов.

Согласно планам реорганизаторов, в ЦРБ создадут полноценное круглосуточное хирургическое отделение и центр амбулаторной онкологической помощи. Также было озвучено, что лор-врач и врач-травматолог продолжат работать в прежнем объёме. Но поменяется ее формат: в зависимости от ситуации - в рамках дневного стационара или на хирургических койках. Количество хирургических коек в больнице увеличат с 26 до 30. В дневном стационаре будут проводить несложные хирургические манипуляции.

Ответили рыльским медикам также на главный вопрос, который их тревожит - **сокращение работников** в ЦРБ не планируется, всех трудоустроят в соответствии с новым штатным расписанием, при этом произойдёт перераспределение функций и обязанностей, пояснили представители областного комитета.

«Процедура выдачи **уведомлений о сокращении** предусмотрена законодательством. Сначала сокращаются имеющиеся ставки, затем создается новое штатное расписание с новыми ставками. С каждым сотрудником вопрос о его трудоустройстве будет решаться индивидуально», - рассказала зампредседателя регионального комитета здравоохранения Валерия Даниленко.

Также стало известно, что планируется укрепление первичного звена - амбулаторной помощи больным. Оно предполагает проведение диспансеризации и профосмотров, раннюю диагностику заболеваний и диспансерное наблюдение за пациентами.

«Эффективная работа этого звена позволит снизить количество сложных случаев, требующих серьезного вмешательства», - подчеркнул первый заместитель председателя областного комитета здравоохранения Евгений Гориводский.

<https://chr.mk.ru/social/2022/05/06/v-rylskoy-crb-kurskoy-oblasti-proydet-massovye-sokrashheniya-s-posleduyushhim-trudoustroystvom.html>

05.05.2022

Туристическая отрасль РФ начнет стремительно терять рабочие места?

Такие сферы российской экономики, как туризм, досуг и сфера развлечений, рисуют столкнуться с **сокращением рабочих** мест. Об этом корреспонденту ИА REGNUM 5 мая заявил доктор экономических наук, профессор департамента психологии и развития человеческого капитала финуниверситета при правительстве РФ Александр



Сафонов . Так он прокомментировал итоги опроса, который показал, что жители РФ сильнее всего экономят на отпускных поездках и на посещении ресторанов и кафе.

«Основная причина экономии домохозяйств на потребительских расходах - это падение реальных доходов населения и неопределенность в области занятости. Эти факторы вынуждают граждан отказываться от расходов, не связанных с первоочередными потребностями, - сказал Сафонов. - Естественно, что такая модель потребления приведет к падению объема оказываемых услуг в данных отраслях и постепенному **сокращению** числа **рабочих** мест в них. Ровно как это происходило в период пандемии. Особенno это будет касаться сферы развлечений и досуга, а также фитнеса и туризма».

Как полагает экономист, властям РФ стоит уже сейчас принять экстренные меры по поддержке данных отраслей, чтобы не спровоцировать эффект домино на рынке труда.

«Необходимо быстрее принимать решения по индексации оплаты труда. Не менее важна и поддержка всего сектора услуг. Нужно поддерживать внутренний туризм в летний период за счет софинансирования отдыха семей и особенно поддержки летнего отдыха детей, прежде всего из малообеспеченных семей», - сказал Сафонов.

Напомним, как сообщало ИА REGNUM , ранее российской сфере туризма предсказали рост операционных издержек.

<http://regnum.ru/news/3583612.html>

https://bryansk.aif.ru/society/nezamenimyh_net_nekotorye_bryanskie_predpriyatiya_postradali_ot_sankcij

05.05.2022

В Пензе приступили к ликвидации МУП «Зеленое хозяйство»

Соответствующее постановление подписал мэр города Александр Басенко.

Процесс ликвидации муниципального унитарного предприятия «Зеленое хозяйство» начался в Пензе.

Соответствующее постановление мэр города Александр Басенко подписал 28 апреля.

Согласно документу, в состав ликвидационной комиссии, которую возглавил руководитель предприятия Андрей Денискин, вошли шесть человек.

За шесть месяцев ей необходимо выявить кредиторов и уведомить их о **ликвидации предприятия**, получить дебиторские задолженности, составить ликвидационный баланс и представить его на утверждение в городское управление муниципального имущества, направить сведения об исключении МУПа из ЕГРЮЛ.

Кроме того, в порядке и сроки, установленные трудовым законодательством РФ, нужно предупредить **работников** о предстоящем **увольнении** и обеспечить проведение комплекса организационных мероприятий в отношении работников с соблюдением трудовых и социальных гарантий.

https://penza.aif.ru/society/v_penze_pristupili_k_likvidacii_mup_zelenoe_hozyaystvo

05.05.2022

Уникальный завод «СТЭС-Владимир» продадут с молотка за 1,5 млрд рублей

Во Владимире почти за 1,5 млрд рублей продадут завод "СТЭС-Владимир". Заявки принимаются до 10 июня. Ранее предприятие, которое в 2016 году посещал премьер-министр Дмитрий Медведев, было **признано банкротом**. Пока желающих не нашлось.

Обо всём по порядку. Первоначально производство позиционировалось как нацеленное на импортозамещение. Компания выпускает уникальное пеностекло высокого качества, которое по характеристикам не уступает



европейским изделиям. Во время своего посещения экс-губернатор Владимирской области Светлана Орлова расхваливала предприятие в контексте импортозамещения.

В 2014 году на территории ввели в эксплуатацию новый цех. Однако после обвала рубля взятый на развитие производства кредит превратился в непосильный долг. К 2016 году, когда на "СТЭС-Владимир" приехал глава кабмина Дмитрий Медведев, компания уже работала не на полную мощность. В 2017 году "Внешэкономбанк" подал в суд иск о банкротстве. Сумма просроченных неисполненных обязательств достигла 3,3 млрд рублей.

В 2018 году власти заверяли, что появились новые заказы и ситуация стабилизировалась. В 2019 году компанию **признали банкротом**, а теперь продают с молотка.

Владимирцам и двум сотням рабочих остаётся надеяться, что новые владельцы на фоне второй волны импортозамещения займутся развитием предприятия, а не уничтожат уникальный комплекс.

https://vlad.aif.ru/money/zavod-bankrot_stes-vladimir_prodadut_na_torgah_za_1_5_mlrd_rubley

05.05.2022

В России третий год подряд фиксируют сокращение операционных и перевязочных медсестер

Сокращение численности операционных и перевязочных медсестер происходит как в стационарах, так и в поликлиниках

Основное снижение специалистов зафиксировали среди операционных медсестер в больницах: за 3 года исчезло свыше 2243 медработников.

В докладе о результатах хирургической помощи за 2021 год от профильной комиссии Минздрава отметили и снижение количества хирургов. С 20 683 хирургов в 2016 году, их количество уменьшилось до 18 799 на 2021 год.

Количество основных плановых операций тоже уменьшилось. Меньше всего стали проводить холецистэктомию (155,9 тыс. операций в 2019 году / 105,1 тыс. операций в 2021), паховую герниоластику (146,3 тыс. в 2019 году / 95,8 тыс. в 2021), пластику послеоперационной грыжи (52,6 тыс. в 2019 году / 28,8 в 2021), операции на щитовидной железе (33,2 тыс. в 2019 году / 15,09 в 2021).

<https://www.zdrav.ru/news/1097664-v-rossii-tretiy-god-podryad-fiksiruyut-sokrashchenie-operatsionnyh>

05.05.2022

Томский суд признал банкротом проектный институт «Томгипротранс»

Арбитражный суд Томской области признал банкротом ОАО «Томский проектно-изыскательский институт транспортного строительства "Томгипротранс"» из-за долгов более чем в 80 млн рублей. Об этом сообщает «Интерфакс-Сибирь» со ссылкой на картотеку арбитражных дел.

Иск о признании общества банкротом подала ООО «Инвестиционная компания "Ридиум"». В июне 2021 года компания обратилась в суд и в отношении «Томгипротранса» началась процедура наблюдения из-за долга почти в 2 млн рублей.

Впоследствии заявление о вступлении в дело в качестве кредиторов направили ещё 37 компаний. Среди них НФС, ГУП «Татинвестгражданпроект, АО «Росжелдорпроект» и ООО «Тесей». Общая сумма требований к должнику по этим заявлениям составляет ещё 78,9 млн рублей.

Также летом 2021 года было возбуждено другое уголовное дело по факту **невыплаты зарплаты** сотрудникам института. По данным ФССП, «Томгипротранс» не выплатил работникам около 1,9 млн рублей.

https://tomsk.aif.ru/society/tomskiy_sud_priznal_bankrotom_poektnyy_institut_tomgiprotrans



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

06.05.2022

В России мигранты бастуют из-за сокращения зарплат

Десятки мигрантов из стран Центральной Азии, работающие в российском сервисе доставки еды и продуктов Delivery Club, выразили недовольство снижением зарплат. Они заявляют, что изменение тарифной политики повлекло за собой уменьшение выплат и работать в таких условиях не представляется возможным.

Компания не раскрывает подробности внутренних проблем, но говорит, что сотрудники начали возвращаться к работе. И без того плачевное положение мигрантов в России стало ухудшаться с началом войны в Украине.

Сотрудники сервиса Delivery Club бастовали почти неделю. Точнее, акция началась 22 апреля и продолжалась до конца апреля.

Работники отделений сервиса в разных городах России снимали видео акций и приводили свои аргументы. Видеозаписи были опубликованы в соцсетях и в YouTube. По видео можно понять, что больше всего недовольных сотрудников в Москве.

«Мы сейчас в Москве. Все собравшиеся работают в сервисе Delivery Club. Раньше один заказ мы доставляли за 120 рублей, теперь стоимость снизили до 90 рублей. Поэтому курьеры в Москве и регионах собираются и выражают свое недовольство. Мы требуем, чтобы размер оплаты вернули на прежний уровень», - говорит на видео мигрант из Кыргызстана.

По словам курьеров, к основной сумме они получали 40 рублей за расстояние в один-два километра до ресторана или кафе, откуда надо забрать блюда, плюс по 20 рублей за каждый километр до клиента. Сейчас сократили объемы и этих выплат.

В другом видео еще один кыргызстанец призывает своих коллег не выходить на работу пока не будут выполнены их требования:

- Уважаемые коллеги, работающие в Delivery Club. Давайте не будем выходить на работу пока не выполнят наши требования. Не выходите на смену, мы закроем все смены возле метро. Невозможно работать за 90 рублей. У всех есть семья. Стало трудно прокормить семью и себя. Цените свой труд! Сейчас на 90 рублей даже 1 килограмм муки не купить. Также говорим узбекам и таджикам. Поймите правильно.

На видео, распространяемых в Интернете, можно увидеть, что недовольство выражают работники из разных стран. Среди них есть мигранты из Узбекистана и Таджикистана.

«Мы понимаем, какой период сейчас переживает Россия и весь мир. Но мы хотим возврата прежней схемы выплат», - говорит один из таджикских мигрантов.

Delivery Club - крупнейший сервис доставки еды и продуктов питания в России. Компания работает с 2009 года. Сервис работал по двум направлениям, но сейчас он доставляет лекарства, косметические средства, зоотовары, гаджеты, товары для дома и ремонта.

Пресс-служба Delivery Club распространила сообщение в российских медиа, которым отрицала бойкот со стороны сотрудников. В сообщении отмечено, что количество курьеров и размер зарплат не сократились, изменилась лишь схема выплат.

«Прежний тариф состоял из двух частей: оплата за доставку заказа и за пройденное расстояние до клиента. Новый тариф включает в себя три части: оплата за пройденное расстояние до ресторана, оплата за доставку заказа и пройденное расстояние до клиента. Изменение тарифа направлено на минимизацию негативного эффекта ухода из российского рынка сетей быстрого питания. Эти изменения требовались для того, чтобы оплата трудов курьера учитывала оба плеча и была более справедливой в новых реалиях», - говорится в сообщении.



Российские СМИ стали сообщать, что недовольство курьеров привело к неожиданным последствиям. Так, на два месяца был задержан глава профсоюза «Курьер» Кирилл Украинцев, которого обвинили в призывае к забастовкам курьеров сервиса Delivery Club. В его доме был проведен обыск.

В России в сфере доставки еды и продуктов также работают «Яндекс.Еда», «Додо Пицца», «Домино Пицца», Grow Food, «СберМаркет», IGoods, «Самокат», «Яндекс.Лавка», SaveTime. Большинство имеет свои магазины и рестораны.

Ранее с такой же проблемой столкнулась «Яндекс.Еда» - и компания, владеющая сервисом, также отрицала факт забастовок.

За последние два месяца участились случаи сокращения **зарплат** мигрантов и **задержки** выплат. Правозащитники говорят об участившихся случаях жалоб мигрантов на безработицу. Такая ситуация возникла после того, как иностранные компании стали покидать Россию на фоне войны с Украиной.

Россия остается основным направлением, куда отправляются мигранты из Центральной Азии в поисках работы. Некоторые эксперты прогнозируют рост оттока мигрантов обратно на родину в связи с кризисом в самой России. По последним данным, после начала военной агрессии России против Украины, страну покинули 750 иностранных компаний.

<https://www.centralasian.org/a/migrantlar-ish-tashlash/31837090.html>

05.05.2022

Россия снимает ограничения на въезд для граждан Кыргызстана с 16 мая

Такое решение принял правительство Российской Федерации с учётом стабилизации эпидемиологической ситуации на фоне значительного уменьшения количества заражений коронавирусом.

Правительство Российской Федерации на фоне стабилизации эпидемиологической ситуации принял решение снять ограничения на въезд в Россию для граждан Кыргызстана, а также на выезд российских граждан в Киргизию с 16 мая 2022 года, сообщает пресс-служба правительства Киргизии.

Стоит напомнить, что в июле 2021 года пресс-служба посольства России в Кыргызстане сообщила о введении новых правил для въезда в страну.

Согласно документу, с 10 июля граждане Кыргызстана и других стран ЕАЭС при въезде в страну должны были предъявлять через приложение «Путешествую без COVID-19» результаты ПЦР-теста, отобранного не ранее чем за 72 часа до прибытия в Россию.

Отметим, что 14 апреля текущего года вопрос о снятии ограничений на въезд в Россию был обсужден в ходе 23-го заседания кыргызско-российской межправительственной комиссии в Москве.

В заседании приняли участие заместитель председателя кабинета министров Киргизии Арзыбек Кожошев и заместитель председателя правительства Российской Федерации Алексей Оверчук.

Стороны также обсудили вопросы правового статуса пребывания **трудовых мигрантов** из Киргизии на территории России.

Правительство Российской Федерации на фоне стабилизации эпидемиологической ситуации принял решение снять ограничения на въезд в Россию для граждан Кыргызстана, а также на выезд российских граждан в Киргизию с 16 мая 2022 года, сообщает пресс-служба правительства Киргизии.

Стоит напомнить, что в июле 2021 года пресс-служба посольства России в Кыргызстане сообщила о введении новых правил для въезда в страну.

Согласно документу, с 10 июля граждане Кыргызстана и других стран ЕАЭС при въезде в страну должны были предъявлять через приложение «Путешествую без COVID-19» результаты ПЦР-теста, отобранного не ранее чем за 72 часа до прибытия в Россию.



Отметим, что 14 апреля текущего года вопрос о снятии ограничений на въезд в Россию был обсужден в ходе 23-го заседания кыргызско-российской межправительственной комиссии в Москве.

В заседании приняли участие заместитель председателя кабинета министров Киргизии Арзыбек Кожошев и заместитель председателя правительства Российской Федерации Алексей Оверчук.

Стороны также обсудили вопросы правового статуса пребывания **трудовых мигрантов** из Киргизии на территории России.

<https://sng.fm/21144-rossija-snimaet-ogranichenija-na-vezd-dlya-grazhdan-kyrgyzstana-s-16-maja.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

06.05.2022

Учет нуждающихся в соцподдержке хотят вести на единой онлайн-платформе

В Единой государственной информационной системе социального обеспечения (ЕГИССО) предложили размещать принимаемые решения об отнесении граждан к категориям получателей мер социальной защиты. Такой **законопроект кабмина Госдума** планирует рассмотреть в первом чтении на пленарных заседаниях в весеннюю сессию.

В России создана специальная цифровая платформа - Единая государственная информационная система социального обеспечения. Как пояснял премьер-министр Михаил Мишустин на заседании **кабмина** в ноябре 2021 года, в эту систему будут поступать сведения из многих ведомств. И после **принятия** изменений в **законодательство** она сможет более точно определять семьи, оказавшиеся в сложной финансовой ситуации и которым нужна помошь государства. «Изменения в **законодательстве** позволяют не только сократить сроки предоставления мер социальной поддержки, но и персонально информировать людей обо всех пособиях, выплатах и других возможностях для граждан с низкими доходами», - говорил **Мишустин**.

Законопроектом предлагается размещать в ЕГИССО решения об отнесении граждан к категориям получателей социальной поддержки, а также о возможности выдачи (в электронной форме либо на бумаге) свидетельства или удостоверения на право получения соцподдержки.

Проектом федерального **закона** также предусматривается, что органы государственной власти субъектов РФ вправе устанавливать дополнительные категории, учет сведений по которым может вестись в ЕГИССО. Сведения об отнесении граждан к категориям получателей соцподдержки смогут предоставлять через портал госуслуг. Также заявители смогут получить такую информацию, обратившись в МФЦ.

С помощью информсистемы согласно **законопроекту** будут вести учет об отнесении граждан к таким категориям нуждающихся в соцподдержке, как: пострадавшие в результате радиационных или техногенных катастроф; многодетные семьи; ветераны и инвалиды Великой Отечественной войны, члены семей погибших (умерших) инвалидов и участников Великой Отечественной войны; ветераны **труда**; бывшие несовершеннолетние узники концлагерей; дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей; дети, потерявшие в период обучения обоих родителей или единственного родителя.

В связи с **принятием** **законопроекта** потребуется внесение изменений в нормативные правовые акты Правительства - они должны быть подготовлены **Минтрудом** России во втором квартале 2022 года, говорится в сопроводительных материалах к документу.

Комитет **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов отмечает в своем заключении, что реализация **проекта закона** будет способствовать упрощению процедур получения гражданами мер социальной защиты (поддержки) за счет расширения возможностей ЕГИССО и применения межведомственного электронного взаимодействия.



<https://www.pnp.ru/social/uchet-nuzhdayushhikhsya-v-socpodderzhke-khotyat-vesti-na-edinoy-onlayn-platforme.html>

06.05.2022

Изменен порядок выплаты пенсии по потере кормильца

Совершеннолетним выпускникам школ, получающим страховую пенсию по потере кормильца, сохранят право на выплату до 1 сентября. Закон об этом публикует "РГ".

Так, 18-летние выпускники продолжат получать пенсию до начала нового учебного года. А те, кто станет студентом, будут получать ее и дальше - на протяжении всего периода учебы до 23 лет, пояснил статс-секретарь - заместитель министра труда и социальной защиты Андрей **Пудов**.

Законом предусмотрен упрощенный порядок возобновления выплаты пенсии по случаю потери кормильца при поступлении ребенка в колледж или вуз: он просто продолжит ее получать, писать заявлений для этого не потребуется. Закон вступает в силу с 1 июня.

Сегодня выпускники школ, которым исполнилось 18 лет, лишаются пенсии по потере кормильца и вновь начинают ее получать, если поступят на очное обучение в другую образовательную организацию, но после предоставления в Пенсионный фонд заявления и справки о продолжении учебы.

<https://rg.ru/2022/05/06/izmenen-poriadok-vyplaty-pensii-po-potere-kormilca.html>

05.05.2022

За грубые нарушения прав сотрудников проведут внеплановые проверки

Минтруд предлагает разрешить проводить внеплановые проверки предприятий, где грубо нарушаются трудовые права работников. Пакет соответствующих проектов документов поступил на рассмотрение в Российскую трехстороннюю комиссию (РТК).

В Минтруде напоминают, что до конца года введен мораторий на проведение плановых проверок. Проверяющие после согласования с прокуратурой могут прийти, лишь если получат достоверную информацию о том, что на предприятии был причинен тяжкий вред здоровью работникам или кто-то погиб. Но в минтруде опасаются, что из-за сложной экономической ситуации далеко не все работодатели будут вовремя выплачивать зарплату и не начнут увольнять сотрудников без выплаты выходного пособия.

За месяц в **Роструд** поступило более 42 тысяч обращений, в которых содержатся факты нарушений трудового законодательства либо риски таких нарушений. Более 4 тысяч обращений касались увольнений, почти 13 тысяч - вопросов несвоевременной выплаты зарплаты.

В минтруде напоминают, что в 2020 году также был мораторий на внеплановые проверки в связи с коронавирусными ограничениями. Но тогда было поручение премьер-министра Михаила Мишустина и вице-премьера Татьяны Голиковой, позволяющее оперативно реагировать на нарушения трудовых прав. И это позволило **Роструду** провести почти 37 тысяч проверок, по результатам которых почти полмиллиона работникам была выплачена зарплата (всего - на 7,6 млрд рублей). Права почти 700 тысяч работников были восстановлены. Сейчас предлагается пойти аналогичным путем.

В целом ситуация на рынке труда сейчас спокойная. Официальных безработных чуть более 3 млн - и эта цифра не растет. При этом, по данным оперативного мониторинга на основе данных от предпринимателей, сегодня порядка 98 тысяч работников находятся в простое и около 110 тысяч граждан переведены в режим неполной занятости. Активно через центры занятости ищут работу около 700 тысяч человек.

Со своей стороны центры занятости готовы предоставить соискателям 1,9 млн вакансий. "Это достаточно хороший показатель, который дает возможность нашим гражданам выбирать возможное место своего дальнейшего



трудоустройства и, скажем так, реагировать на те вызовы, с которыми сталкивается рынок труда", - подчеркнул на встрече с президентом Владимиром Путиным в среду глава минтруда Антон Котяков.

Он напомнил, что на базе **Роструда** работает "горячая линия", которая дает возможность гражданам в формате "24 на 7" обратиться с соответствующими вопросами по защите их трудовых прав. "В случае если у гражданина есть опасения, что его трудовые права нарушаются, он также может обратиться за консультацией и за просьбой проверить соответствующие правоотношения", - уточнил Котяков. А региональные центры занятости переведены в проактивный формат работы. "Как только появляется информация о том, что у предприятия возникают какие-то проблемы, сотрудники центров занятости выезжают на место, предоставляют всю необходимую информацию о тех мерах поддержки, которые есть как для предпринимателя - для собственника предприятия, так и для работников", - уточнил министр. Это очень сильно помогает не допустить банкротства предприятий.

<https://rg.ru/2022/05/05/za-grubye-narusheniia-prav-sotrudnikov-provedut-vneplanovye-proverki.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

06.05.2022

Восемь тысяч человек подали заявки на бесплатное переобучение в РАНХиГС

Четверть заявителей уже приступили к обучению.

Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (РАНХиГС) за первый месяц со старта федерального проекта «Содействие занятости» в 2022 году приняла более 8 тысяч заявок на программы бесплатного переобучения. Четверть заявителей уже приступили к обучению.

Набор образовательных программ в каждом регионе подобран во взаимодействии с региональными службами занятости и опирается на объективный запрос местного рынка труда. Задачей проекта является трудоустройство не менее 75 % граждан, прошедших переобучение.

В этом году значительно расширены категории участников проекта. Решением Правительства России право на бесплатное переобучение в рамках проекта «Содействие занятости» получили молодые люди до 35 лет, столкнувшиеся с трудностями при поиске работы. Это студенты последних курсов, выпускники и отслужившие по призыву парни, а также молодёжь без высшего и среднего профессионального образования. Также проект теперь доступен сотрудникам под риском увольнения или уже потерявшим работу в любом возрасте.

«Мы получили заявки изо всех 85 регионов страны. Каждая четвёртая - из Санкт-Петербурга, Москвы или Московской области. Более полутора тысяч - от жителей Сибири и Урала. Что касается категорий граждан, наиболее активными участниками госпрограммы, как и в прошлом году, остаются женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком, и люди в возрасте 50 лет и старше. Все они будут учиться как очно в родных городах, так и дистанционно в зависимости от выбранной программы и результатов профориентации в местных центрах занятости», - отметил заместитель директора Центра общественных связей РАНХиГС Сергей Шатунов.

РАНХиГС является одним из трёх федеральных операторов программы бесплатного профессионального обучения, которая реализуется Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и **Федеральной службой по труду и занятости** в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». В реализации проекта задействованы более 40 филиалов Академии, которые выступают в качестве базовых образовательных организаций, работающих на территории своих субъектов федерации.

Поволжский институт управления имени П.А. Столыпина - филиал РАНХиГС, являясь региональной площадкой федерального оператора, осуществляет набор на 27 программ дополнительного профессионального образования. На данный момент к обучению уже приступили 100 человек, которые в начале июня получат дипломы о профессиональной переподготовке по таким направлениям, как «Бухгалтерский учёт и налогообложение»,



«Государственное и муниципальное управление», «Управление персоналом» и «Контрактный управляющий в сфере закупок товаров, работ, услуг».

«В настоящее время открыт набор на обучение по программам, реализуемым в мае и июне. Среди программ профессиональной переподготовки наиболее востребованными являются направления, формирующие компетенции в сфере предпринимательства, управления проектами и персоналом, библиотечно-информационной деятельности. Краткосрочные программы повышения квалификации направлены на повышение цифровых компетенций слушателей, а также развитие специальных навыков в сфере потребительского кредитования, операций с недвижимостью, бухгалтерского учёта коммерческих и некоммерческих организаций, закупок для государственных и муниципальных нужд, - рассказала заместитель директора ПИУ РАНХиГС Виктория Коротина. - Всего в рамках проекта на площадке Центра дополнительного образования Института будет обучено 520 слушателей. Ждём вас на наших программах!»

Подробнее с перечнем осуществляемых образовательных программ, а также процессом регистрации на обучение можно ознакомиться на сайте Поволжского института управления имени П.А. Столыпина - филиала РАНХиГС (piu.ranepa.ru) в разделе «Дополнительное образование».

https://saratov.aif.ru/edu/vosem_tysach_chelovek_podali_zayavki_na_besplatnoe_pereobuchenie_v_ranhigs

05.05.2022

Роструд: россиянам доступны 197 тыс вакансий в строительстве, 149 тыс - в здравоохранении

Почти 200 тысяч вакансий доступны россиянам в сфере строительства, почти 150 тысяч - в сфере здравоохранения, сообщили журналистам в пресс-службе **Роструда**.

Накануне на встрече с президентом РФ Владимиром Путиным министр труда и социальной защиты Антон Котяков заявил, что в России порядка 3,1 миллиона граждан безработных, на учет в центры занятости встали около 675 тысяч россиян .

"Информация о наличии более 1 миллиона 960 тысяч вакантных рабочих мест представлена на портале "Работа России". Так, в производстве в настоящее время доступно более 575 тысяч вакансий, в строительстве -197 тысяч, в здравоохранении - 149 тысяч, в сфере транспорта - 139 тысяч и 123 тысячи вакансий в торговле", - рассказали в **Роструде**.

В ведомстве уточнили, что производственным компаниям требуются как высококвалифицированные кадры, так и представители рабочих специальностей без большого опыта работы. В региональном разрезе лидерами по числу вакансий являются Москва, Московская область, Республика Башкортостан и Краснодарский край.

Единая цифровая платформа в сфере занятости "Работа России" является федеральной государственной информационной системой. Она содержит информацию о возможностях трудоустройства, работодателях, нуждающихся в сотрудниках, наличии вакансий и гражданах, ищущих работу.

РИА Новости. Все Новости

05.05.2022

Российским компаниям нужны 2 млн специалистов

Российские компании готовы трудоустроить почти 2 млн человек, сообщили в **Роструде**. Так, в производстве сегодня требуются 575 тысяч специалистов, в строительстве -197 тысяч, в здравоохранении - 149 тысяч, в сфере транспорта - 139 тысяч, в торговле - 123 тысячи, уточнили в ведомстве.

Отмечается, что производственным компаниям нужны как высококвалифицированные кадры, так и представители рабочих специальностей без большого опыта работы. Работодатели ищут инженеров, токарей, фрезеровщиков, машинистов, электромонтеров, слесарей, электромонтажников. Строительные компании готовы пополнить свои



ряды каменщиками, бетонщиками, малярами, монтажниками, облицовщиками. В сфере транспорта много вакансий для водителей, машинистов и механиков. В здравоохранении - востребованы врачи, провизоры, фармацевты, врачи скорой помощи и другие специалисты.

Больше всего вакансий предлагают соискателям работодатели Москвы, Московской области, республики Башкортостан и Краснодарского края.

Так, по данным портала "Работа России", в Москве соискателям доступно более 151 тысячи рабочих мест, в Московской области - около 92 тысяч рабочих мест, в республике Башкортостан и Краснодарском крае по 70 тысяч.

Чуть более 60 тысяч вакансий открыты в Татарстане, Красноярском и Приморском краях, Нижегородской и Ленинградской областях. Замыкает десятку регионов с наибольшим числом вакансий в стране Ростовская область, где работодателям требуются более 51 тысячи специалистов.

<https://rg.ru/2022/05/05/rossijskim-kompanijam-nuzhny-2-mln-specialistov.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

06.05.2022

В Норильске расследована гибель электромонтера-линейщика ООО "ПСМК"

В Норильске расследован смертельный несчастный случай, унёсший жизнь электромонтера-линейщика ООО "ПСМК". Как выяснилось, работник погиб от воздействия электрического тока линии электропередачи, которая после отключения находилась под наведённым напряжением. Работая в составе бригады, пострадавший выполнял работы по монтажу высоковольтной линии передачи на 17 км автодороги "Дудинка - аэропорт Алыкель". Установлено, находясь в люльке автогидроподъемника, мужчина начал отсоединять закрепленный за провод клиновой зажим натяжного троса. Для этого он взялся одной рукой за провод, другой - за зажим. В момент, когда электромонтер отсоединил провод от зажима, он попал под действие наведенного напряжения, в результате чего получил травмы, не совместимые с жизнью.

По итогам расследования **госинспекцией труда** было установлено, что наряд-допуск для работы в электроустановках, выданный организацией - заказчиком АО «НТЭК», не содержал исчерпывающие мероприятия по подготовке рабочих мест, обеспечивающих безопасное выполнение работ. Работы выполнялись под наведенным напряжением при отсутствии технологических карт или проекта производства работ (ППР). Также отсутствовал утвержденный перечень линий электропередач, находящихся под наведенным напряжением. Кроме того, должностные лица вышеуказанного ООО допустили сотрудника к выполнению работ в отсутствие мероприятий по уравниванию потенциалов участков сети. За допущенные нарушения по окончании расследования работодатель привлечен к административной ответственности в виде штрафа. "ООО ПСМК предписано обязательное проведение мероприятий по недопущению подобных случаев в дальнейшем: проведение обучения и проверки знаний электромонтерами - линейщиками по выполнению работ под наведенным напряжением, а также внеочередная проверка знаний правил при работах с электроустановками для ответственных должностных лиц", - говорится на сайте **Госинспекции труда** в Красноярском крае.

Для рассмотрения вопроса о привлечении виновных лиц к уголовной ответственности по окончании расследования несчастного случая материалы направлены в прокуратуру Норильска и Следственный отдел по Норильску.

<https://zapad24.ru/news/norilsk/90190-v-norilske-rassledovana-gibel-jelektromontera-linejchika-ooo-psmk.html>



06.05.2022

«СнабРемФлот-НН» оштрафовали на 175 тыс руб за травмированного механика

В процессе работы под давлением домкрата произошел разрыв сегмента стального кольца, одна часть которого отлетела в голову механика.

Государственная инспекция труда в Нижегородской области расследовала тяжелый несчастный случай на Борском производстве ООО «СнабРемФлот-НН» с 35-летним пострадавшим механиком. Сообщает пресс-служба ведомства.

Согласно информации, 7 апреля 2022 г. в цехе для разборки, сборки и дефектации дизелей, стендов и гидроузлов механик демонтировал соединительную полумуфту соединительного гидротормоза. Полумуфта не снималась штатными приспособлениями, поэтому мужчина попробовал снять ее с помощью сегмента стального кольца и домкрата. В процессе работы под давлением домкрата произошел разрыв сегмента стального кольца, одна часть которого отлетела в голову механика. Вес отлетевшего фрагмента составляет около 6 кг. Пострадавший получил тяжелую черепно-мозговую травму.

«Факта грубой неосторожности пострадавшего не выявлено. В ходе расследования были выявлены нарушения норм охраны труда. «СнабРемФлот-НН» привлечено к административной ответственности в виде штрафа в размере 175 тыс. руб.», - отметили в инспекции.

<https://vz-nn.ru/news/economica/45868/>

06.05.2022

Роструд расследует взрыв на крупном курганском фармпредприятии

Государственная инспекция труда в Курганской области (территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости - Роструда) начала расследование причин взрыва на фармпредприятии "Синтез". В результате один из работников завода получил тяжелые травмы. Информация об этом опубликована на сайте ведомства.

"Государственная инспекция труда в Курганской области приступила к расследованию тяжелого **несчастного случая с работником** ПАО „Синтез“. В результате взрыва при проведении технологического процесса по сушке препарата (производство активных фармацевтических субстанций) рабочий производства антибиотиков цеха №4 получил повреждения, относящиеся по степени тяжести к тяжелым", - говорится в сообщении.

В ведомстве создана специальная комиссия. Она будет выяснить все обстоятельства и причины несчастного случая.

Ранее URA.RU сообщало, что инцидент на фармацевтическом заводе "Синтез" произошел в конце апреля. Взрыв прогремел в конце рабочего дня, когда почти все сотрудники покинули производство, но один человек задержался. Он пострадал и находился в тяжелом состоянии. По данному факту было возбуждено уголовное дело. Прокуратура региона организовала проверку обстоятельств происшествия. В Роспотребнадзоре заявляли, что пробы воздуха после происшествия находятся в нормативных пределах.

По информации "АФК Система", "Синтез" является одним из основных российских фармацевтических предприятий. Он входит в десятку крупнейших профильных заводов страны по объемам производства лекарств.

<https://m.ura.news/news/1052551155>

06.05.2022

Областная трехсторонка приступает к разработке Регионального соглашения

В Правительстве Новосибирской области 5 мая состоялось очередное заседание Новосибирской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором рассматривались вопросы соблюдения трудового законодательства в организациях Новосибирской области.



Как показывают результаты проверки, основная часть нарушений трудового законодательства касается сроков выплаты заработной платы и оплаты сверхурочных работ.

Об этом факте сообщила в своем докладе руководитель **Государственной инспекции труда** в Новосибирской области Людмила Поспелова.

По словам Людмилы Викторовны, наибольшее количество нарушений выявляется на строительных и промышленных предприятиях, а также в торговле.

Однако, не отстает и малый и средний бизнес.

В январе-марте текущего года госинспекторами выдано 134 предписания. Виновные в нарушениях были привлечены к административной ответственности, выписаны штрафы.

Так, по сведениям Государственной инспекции, в списке нарушителей числятся АО «БСК», ООО «ПЗСТ», АО «ЛИНАС-ТЕХНО». Эти предприятия имеют на сегодня задолженность перед почти двумя сотнями работников.

В период с января 2021 года по апрель 2022 года штатными техническими инспекторами труда ФП НСО было проведено 69 проверок соблюдения требований охраны труда. Было выявлено 275 нарушений требований охраны труда и выдано 69 представлений об устранении выявленных нарушений.

Об этом на заседании трехсторонней комиссии сообщил в своем докладе заместитель начальника **инспекции труда** ФП НСО Игорь Шационок.

Особо Игорь Викторович отметил нарушения, зарегистрированные в АО «НПП «Полимерлайн»

- Генеральный директор Абросимов Е. М. в ответ на предложение профсоюзной инспекции об устранении выявленных в ходе проверки (по жалобе инвалида по зрению) направил в наш адрес фактический отказ (отписку) от выполнения представления, - сказал технический инспектор.

Также члены трехсторонней комиссии рассмотрели на своей заседании меры поддержки экономики и населения Новосибирской области в связи с санкциями. Данный вопрос был внесен в повестку дня по предложению профсоюзной стороны.

О подготовке организации отдыха детей в 2022 году доложила социальным партнерам министр труда и социального развития Новосибирской области Елена Бахарева.

Также социальные партнеры обсудили организационные аспекты касающиеся разработки проекта Регионального соглашения между Федерацией профсоюзов НСО, областным объединением работодателей и правительством области на 2023-2025 годы.

<http://fpnso.ru/news/5988/>

05.05.2022

В Брянске инспекция труда подвела итоги работы за 4 месяца

В Брянске **государственная инспекция труда** подвела итоги работы за прошедшие четыре месяца. Сотрудники ведомства провели 124 контрольных и 776 профилактических мероприятий. Специалисты проконтролировали соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в организациях.

За нарушения привлекли к административной ответственности 358 должностных лиц. Также наказали 18 граждан, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юрлица. Штрафы превысили сумму 4693,70 тысяч рублей.

Вместе с тем инспекторы расследовали 13 несчастных случаев с тяжелыми последствиями.

<http://www.br-tvr.ru/index.php/obshchestvo/46439-v-bryanske-inspeksiya-truda-podvela-itogi-raboty-za-4-mesyatsa>



05.05.2022

Нижегородского производителя валенок оштрафовали за нарушение трудового законодательства

Руководство нижегородского ООО «Рыльковская фабрика» (производитель валенок) привлечено к административной ответственности за нарушение трудового законодательства. По данным областного управления **Роструда**, рабочие предприятия были трудоустроены и допущены к работе без обязательного прохождения медицинского осмотра и психиатрического освидетельствования.

За допущенные нарушения трудовых прав девяти сотрудников ООО «Рыльковская фабрика» получил до штрафа 110 тыс. руб.

<https://www.kommersant.ru/doc/5340677>

05.05.2022

Гострудинспекция расследует обстоятельства получения травм водителем опрокинувшейся в Лысковском районе фуры

Расследование причин несчастного случая, произошедшего с водителем фуры марки DAF, который получил тяжелые травмы в дорожном происшествии в Лысковском районе, ведет **Государственная инспекция труда** в Нижегородской области.

Напомним, авария случилась 28 апреля на 518 км трассы М-7 «Волга», где грузовой автомобиль опрокинулся набок, наехав на металлическое ограждение с правой стороны дороги. 42-летнего водителя с места ДТП увезли в Лысковскую ЦРБ.

По информации **Гострудинспекции**, шофер трудоустроен в ИП Арзамаскин Виталий Иванович, который занимается перевозкой грузов неспециализированными автотранспортными средствами. Пострадавший получил тяжелую черепно-мозговую травму и переломы костей и позвоночника.

<https://www.vgoroden.ru/novosti/gostrudinspekiya-rassleduet-obstoyatelstva-polucheniya-travm-voditelem-oprokinuvsheysya-v-lyskovskom-rayone-fury-id355467>

ПРОФСОЮЗЫ

06.05.2022

Предложение увеличить продолжительность отпуска поддержали в профсоюзах

В **Федерации независимых профсоюзов России** поддержали идею увеличить продолжительность отпуска на семь дней. С соответствующей инициативой ранее выступил временно исполняющий обязанности руководителя фракции ЛДПР Леонид Слуцкий. Председатель **ФНПР** Михаил Шмаков, по сообщению ТАСС, одобрил предложение, в то же время, в профцентре указали на определенные нюансы.

- Если добавят семь дней к отпуску, мы будем поддерживать это решение парламента, - сказал Шмаков.

Зампредседателя **ФНПР** Александр Шершуков также высказался в поддержку инициативы. По его мнению, увеличение продолжительности отпуска позволит людям более полно восстановиться. Он уточнил, что такое решение не должно привести к снижению оплаты трудаящихся. Кроме того, полагает профлидер, такая инициатива должна подробно обсуждаться на заседании **Российской** трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Ранее глава **ФНПР** предложил сделать 2 мая выходным праздничным днем, но не за счет других выходных дней.

<https://www.solidarnost.org/news/federatsiya-nezavisimyh-profsoyuzov-podderzhala-uvelenie-otpusk.html>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

06.05.2022

Поиск работы в Интернете станет более надежным

Доступ к вакансиям на SuperJob и HeadHunter пользователи получат только после регистрации на госуслугах

Частные ресурсы поиска работы должны будут предоставлять информацию о своих вакансиях на портал "Работа в России". На нем начнут публиковать перечень частных сайтов. При этом такие сервисы смогут предоставить доступ к информации только соискателям и работодателям, зарегистрированным в Единой системе идентификации на госуслугах. Такое Постановление Правительства вступило в силу 26 апреля.

ВСЕХ ПРОВЕРЯТ ЧЕРЕЗ СИСТЕМУ ИДЕНТИФИКАЦИИ

Согласно изменениям в Закон "О занятости населения в РФ", с начала 2022 года органы власти, государственные и муниципальные учреждения, организации с госучастием, индивидуальные предприниматели и компании со штатом более 25 человек обязаны размещать вакансии на единой цифровой платформе "Работа в России". Также компании могут искать сотрудников на частных сайтах, не менее популярных у соискателей. Например, на HeadHunter зарегистрировано более 58 миллионов резюме. На сайте "Работа в России" - более 5,5 миллиона резюме, а на портале Rabota.ru - 19 миллионов.

В Постановлении от 16 апреля 2022 года №675 кабмин установил, что частные сайты должны передавать информацию от работодателей на портал "Работа в России". Они предоставляют доступ только тем пользователям, которые зарегистрировались в Единой системе идентификации и аутентификации. Это можно сделать на госуслугах. Если у соискателя или компании нет учетной записи в системе, они не смогут разместить свои объявления ни на платформе "Работа в России", ни на частных сайтах поиска работы.

На единой цифровой платформе опубликуют перечень частных сайтов вакансий - его будут обновлять по согласованию с Минтрудом и Минцифры.

МОШЕННИКОВ БУДЕТ МЕНЬШЕ

После вступления в силу этих норм на интернет-сервисах поиска работы будет гораздо меньше мошенничества, сказала "Парламентской газете" член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб. На частных сайтах иногда регистрируются компании, которые под предлогом трудоустройства выманивают у соискателей деньги, например, за переобучение, оформление каких-то документов, инструменты. Собрав средства, они исчезают.

Некоторые вместо работы рекламируют легкий заработка в Интернете, заманивая людей в финансовую пирамиду, или пытаются втянуть соискателей в незаконную деятельность. Другие предлагают поработать без оформления - за высокую зарплату в конверте, а потом не платят вообще ничего. Если все работодатели будут проходить идентификацию в единой системе, процесс поиска работы станет безопаснее для соискателей и они смогут быстрее трудоустроиться.

"Достаточно много случаев, когда сайт под видом поиска работы для граждан на самом деле берет средства от клиентов и не выполняет своих обязательств. Необходимо прежде всего все вакансии размещать на портале "Работа в России" и уже потом передавать на сайты, работающие на коммерческой основе", - считает Светлана Бессараб. По ее словам, соискателям и работодателям выгоднее и безопаснее искать работу и сотрудников через государственный портал.

Для того чтобы человека признали безработным, нужно подать заявление в службу занятости. Сделать это можно как лично, так и в электронной форме - через госуслуги или портал "Работа в России". С 16 марта на бирже труда могут регистрироваться не только безработные, но и сотрудники компаний, временно приостановивших деятельность, **отправленные в простой** или находящиеся под угрозой увольнения. Сейчас у работников есть шанс



найти новое место еще до того, как им вернули трудовую книжку. Подав заявку на портале "Работа в России", люди также могут пройти переобучение или получить помощь в открытии бизнеса.

Светлана Бессараб: "Соискателям и работодателям выгоднее и безопаснее искать работу и сотрудников через государственный портал".

Парламентская газета

06.05.2022

Москвичей можно «заманить» на склады только зарплатами

С начала года зарплаты линейного персонала были проиндексированы на 10-20%

Дефицит складского персонала наблюдается в Московском регионе, речь идет как о линейных сотрудниках, так и о квалифицированных кадрах, при этом москвичи готовы заменить недостающих работников на складах, если будут удовлетворены их зарплатные ожидания. К такому выводу пришли в УК Radius Group на основании опроса резидентов индустриального парка «Южные врата».

- Пандемия вызвала рост интереса к складскому сегменту и обострила проблему нехватки персонала (как линейного, так и квалифицированных кадров) для сортировочных центров, фулфилментов и хабов в Московском регионе. Объем ввода новых площадей с 2020 года составил порядка 2 млн квадратных метров, а спрос на персонал вырос на треть, - отметили в УК Radius Group.

С 2020 года потребность в складском персонале выросла на 30% у почти 60% респондентов, среди которых 24 компании-резиденты индустриального парка «Южные врата», в том числе 14 иностранных. Об этом свидетельствуют имеющиеся в распоряжении «Логируса» результаты опроса, проведенного Radius Group в конце апреля 2022 года.

На дефицит линейного персонала указали 76,5% респондентов, на нехватку квалифицированных кадров - 41,2%. Почти 18% респондентов пожаловались на недостаток руководителей, столько же отметили, что дефицита кадров нет.

При этом более половины, или 57,1% респондентов, с начала 2022 года подняли зарплату работникам склада на 10%, 21,4% арендаторов - на 20%, у 14,3% - она осталась на прежнем уровне.

Согласно представленным Radius Group данным, средний уровень оплаты труда работников склада составляет 90 000 рублей в месяц у 62,5% компаний, выше 90 000 рублей лишь у 12,5% работодателей, еще 12,5% указали заработную плату в 70 000 рублей.

При этом компании отметили, что предлагают сотрудникам социальный пакет, оплату питания, обучение, униформу, трансфер, корпоративные мероприятия и другие нематериальные бонусы.

- Наиболее остро вопрос с нехваткой персонала в складах стоял в 2020 году во время пандемии, когда границы были закрыты и у игроков не было возможности привлекать **трудовых мигрантов**. Постепенно, в течение 2021 года мы наблюдали сокращение дефицита, чему способствовало возобновление сотрудничества между Россией и странами Средней Азии в области трудовых отношений, а также появление интереса к этой сфере у россиян. Высокая оплата труда и хорошие условия работы провоцировали приток сотрудников из Московской области. Сейчас дефицит опять растет, мигранты теряют в доходах из-за ситуации с курсом валюты и покидают Россию в связи с нестабильной ситуацией. Но мы видим, что с конца февраля текущего года в индустриальную сферу готовы идти москвичи, - отметил директор по управлению недвижимостью Radius Group Артем Пичугов.

В конце апреля эксперты Radius Group также провели опрос среди москвичей, в котором приняли участие более 900 мужчин в возрасте от 18 лет. Более половины или 53% респондентов отметили, что они в данный момент не трудоустроены. Высшее образование имеют 45% опрошенных, 23% - среднее специальное, еще 10% - неоконченное высшее.



Среди главных критериев привлекательности работы в сфере складской логистики 41,2% назвали зарплату, более 30% нашли привлекательным гибкий график работы, на третьем месте, с результатом в 29,4% - условия труда, цифровизация и автоматизация, которые позволяет сделать работу на складе более удобной, легкой и эффективной. А вот хороший социальный пакет заинтересовал только 17,1% опрошенных.

Напомним, по оценкам FinExpertiza, летом и осенью 2021 года российским предприятиям стабильно не хватало около 2,2 млн работников. Это максимальный показатель с 2014 года. LR

https://logirus.ru/news/warehouses/moskvichey_mozhno_zamanit_na_sklady_tolko_zarplatami.html

05.05.2022

Сравнивать зарплату с МРОТ предложили без учета премий и доплат

Сравнивать зарплату с минимальным размером оплаты **труда** (МРОТ) необходимо без учета компенсаций и надбавок. С такой инициативой выступила группа депутатов фракции «Справедливая Россия - За правду» (СРЗП), которые считают действующий порядок несправедливым. Документ опубликован в электронной базе **Госдумы**.

По **закону** месячная зарплата не может быть ниже МРОТ. Авторы инициативы отмечают, что в состав заработной платы включаются выплаты, премии и надбавки. Однако ситуация, когда сравнивать с МРОТ необходимо всю совокупность элементов, вызывала споры и двоякие толкования.

В пояснительной записке авторы **законопроекта** ссылаются на решение Конституционного суда, согласно которому недопустимо включать в состав зарплаты для целей ее сравнения с МРОТ доплаты за работу в сложных климатических условиях. Еще одно постановление КС запрещало включать в сравнительный расчет доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу и за работу в ночное время.

«Выводы суда касались конкретных категорий компенсационных выплат, но логика, по которой суд пришел к таким выводам, вполне применима и ко всем иным видам компенсационных выплат за особые условия **труда**», - считают парламентарии.

Законопроектом предлагается установить, что заработка плата не может быть ниже МРОТ без учета компенсационных выплат.

Однако в **кабмине** инициативу не поддержали. «Это потребует внесения изменений в системы оплаты **труда** в организациях реального сектора экономики, бюджетной сферы и в государственных органах», - говорится в отзыве Правительства. Соответственно, реализация меры приведет к дополнительной нагрузке на бизнес, что негативно отразится на показателях экономической деятельности предприятий.

<https://www.pnp.ru/economics/sravnivat-zarplatu-s-mrot-predlozhili-bez-ucheta-premiy-i-doplat.html>

05.05.2022

Титов предложил отправлять налоги в регионы, а часть перенаправлять в федеральный бюджет

Уполномоченный при **президенте РФ** по защите прав предпринимателей Борис Титов предложил сначала все налоги и акцизы отправлять в регионы, затем часть из них перенаправлять в федеральный бюджет. Об этом он сообщил в четверг ТАСС.

Министерство финансов РФ ранее предложило исключить фонд оплаты **труда** (ФОТ) из формулы, используемой для распределения по регионам налога на прибыль компаний с филиалами, отмечало издание РБК со ссылкой на пресс-службу ведомства.

«Минфин предложил убрать размер ФОТ, оставив лишь два критерия: число работающих и стоимость фондов. Перераспределение налога станет немного более справедливым. Однако вряд ли на пути к справедливости стоит



останавливаться только на этом. Мы уже предложили идею "федерального налога" на налоговые доходы регионов. То есть сначала все налоги и акцизы отправляются в регионы, затем часть из них (в зависимости от финансовой обеспеченности территории, необходимости решения социальных и экономических задач, перспектив роста) перенаправляются в федеральный бюджет", - сказал Титов, комментируя инициативу Минфина.

Также он предложил видоизменить налог на прибыль внутри этой системы. В частности, сделать ставку матричной - в зависимости от объема прибыли с **поправкой** на коэффициенты - значения сектора для развития региона, социальное значение, воздействие на окружающую среду и так далее.

"Базовая ставка, например - 15%, а более высокой ставкой облагается только та часть дохода, которая превышает пороговые значения, - пояснил бизнес-омбудсмен. - В эту систему должны обязательно включаться и значительные инвестиционные вычеты - 50%, причем по всем налогам - не только на прибыль, но и по НДС, налогу на имущество, акцизам. Думаю, рано или поздно мы по этому пути двинемся".

<https://tass.ru/ekonomika/14554281>

05.05.2022

Минцифры РФ подготовило правила предоставления субсидий операторам связи

Минцифры РФ подготовило список издержек операторов связи при оказании услуг связи, по которым им могут быть предоставлены компенсации в виде субсидий из федерального бюджета. Соответствующий проект постановления **правительства РФ** опубликован на портале нормативных правовых актов. Документ разработан Минцифры.

"Настоящие правила устанавливают цели, условия и порядок предоставления из федерального бюджета субсидии на возмещение затрат на создание и обеспечение функционирования и развития системы обеспечения соблюдения операторами связи требований при оказании услуг связи и услуг по пропуску трафика в сети связи общего пользования в рамках федерального проекта "Информационная безопасность" национальной программы "Цифровая экономика Российской Федерации", - сказано в документе.

Перечень компенсируемых затрат операторов

К затратам операторов связи в рамках федерального проекта, возмещение которых предполагается обеспечивать за счет субсидии, Минцифры предлагает отнести оплату **труда** работников, "непосредственно связанных с достижением результата предоставления субсидии", начисления на выплаты по оплате **труда** таких работников в соответствии с **законодательством** РФ, а также выплаты пособий по временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы. Расходы операторов при этом не должны превышать 12% от общего объема ежегодно выделяемой субсидии в 2022 году и 2023 году. В 2024 году затраты не должны превысить отметку в 26% от ежегодно выделяемой субсидии.

Также издержками операторов связи предлагается признать расходы на общехозяйственные нужды, включая командировочные расходы, коммунальные услуги, услуги связи, транспортные услуги, услуги пользования имуществом, аренду офисного помещения, оплату материально-технического обеспечения, приобретение оборудования и иного движимого имущества, необходимого для осуществления целей. Указанные издержки операторов при этом не должны превышать 40% от фонда оплаты **труда**.

Кроме того, к общему предлагаемому перечню министерство относит расходы на приобретение оборудования (не должны превышать 42% от общего объема субсидии в 2022 году, 20% и 13% в 2023 и 2024 годах соответственно), расходы на приобретение неисключительных прав на программное обеспечение (не должны превышать 9% от объема субсидии в 2022 году, 8% и 10% - в 2023 и 2024 годах).

Вместе с этим затратами, в связи с которыми операторы связи могут претендовать на возмещение в виде субсидии, министерство считает расходы на разработку специального программного обеспечения (не должны превышать 40% от общего объема субсидии в 2022 году, 46% в 2023 году и 18% в 2024 году) и расходы на оплату



услуг, связанных с эксплуатацией оборудования, которые не должны составлять более 4% от общего объема ежегодно предоставляемой субсидии в 2022 году, 18% и 34% - в 2023 и 2024 годах соответственно.

"Затраты на закупку товаров, работ, услуг определяются исходя из стоимости доступных на рынке аналогов. Совокупная величина расходов, предусмотренных настоящим пунктом, не должна превышать 100% общего размера субсидии", - говорится в тексте проекта.

<https://tass.ru/ekonomika/14555279>

05.05.2022

Топилин: Сегодня главная задача - дать максимальную свободу бизнесу

Антисанкционные решения федеральных властей в настоящее время направлены на то, чтобы российская экономика почувствовала себя свободнее.

Российские предприятия сегодня способны быстро нарастить объемы производства, и главное в такой ситуации - устраниить административные и другие преграды для их работы.

Для этого, в частности, думский комитет по экономической политике в ближайшее время рассмотрит законопроекты об изменении условий офсетных сделок, смягчении требований к резидентам территорий опережающего развития (ТОР) в моногородах, а также упрощении работы в особых экономических зонах (ОЭЗ). Кроме того, парламентарии сегодня занимаются пристально следят за реализацией антикризисных мер в регионах.

Об этом в интервью "РГ" рассказал председатель комитета, бывший **глава Роструда**, Минтруда и ПФР Максим Топилин.

Максим Анатольевич, какие предложения сегодня стоят на повестке дня в возглавляемом Вами комитете по экономической политике? Какие законопроекты вы рассматриваете в контексте общих антикризисных мер?

Топилин: Сейчас есть несколько таких законопроектов. Один из них мы будем обсуждать уже 13 мая на заседании комитета: это принятый в первом чтении законопроект об упрощении заключения офсетных сделок.

Этот механизм позволяет инвестировать под гарантии будущих закупок для государственных и муниципальных нужд: в основном это касается проектов, связанных с производством лекарств. Пока этот инструмент, к сожалению, не заработал в том масштабе, который мы ожидали. Однако теперь мы планируем расширить возможности для офсетных сделок: снизить планку инвестиций в такие проекты с 1 млрд до 100 млн рублей и разрешить запускать их на территории нескольких регионов. Такие предложения от потенциальных инвесторов уже были: например, запустить производство сразу в Москве и Московской области или Санкт-Петербурге и Ленинградской области, но закон не позволял так делать.

Что еще попадет на ближайшее обсуждение комитета?

Топилин: Второй законопроект, который мы будем рассматривать, касается внесения изменений в федеральный закон "О территориях опережающего развития". Предложено смягчить требования к резидентам ТОР в моногородах. Сейчас закон содержит в себе несколько обязательных требований к ним: так, это должна быть юридическое лицо, которое зарегистрировано и работает в моногороде, реализует собственный инвестиционный проект и не является градообразующим предприятием или его дочерней компанией. При этом градообразующим считается предприятие, на котором работает от 20% среднесписочной численности работников всех организаций моногорода. Что же делать, если по независимым от компании причинам численности превышена? Например, случился массовый отток рабочей силы или, не дай Бог, выросла смертность?

Мы планируем уточнить это требование, чтобы статус градообразующего предприятия проверяли лишь на момент включения в список резидентов ТОР. Впоследствии, если такая компания создаст дополнительные рабочие места и привлечет еще сотрудников больше "лимита" в 20%, то ее также нельзя будет считать градообразующим предприятием. Если резидент хорошо работает и помогает развиваться моногороду, зачем чинить препятствия?



А как обстоят дела с особыми экономическими зонами? Их резидентов планируется дополнительно поддержать?

Топилин: В принципе мы их уже поддержали. Ведь с 1 января этого года в список подакцизной продукции попали этан, сжиженный углеводородный газ и жидкую сталь, а значит, в ОЭЗ их больше нельзя было производить или перерабатывать. В апреле мы внесли изменения в закон об особых экономических зонах и разрешили производить такую продукцию на этих территориях, тем более что уже были инвесторы, которые собирались такие проекты реализовывать. Это сразу дало нам около 7 тысяч рабочих мест в нескольких регионах и более 2 трлн рублей инвестиций. С одной стороны, это антикризисная, антисанкционная мера, а с другой - решение для развития экономики в целом.

Кроме того, сейчас мы дорабатываем принятый в первом чтении законопроект, который должен снять ряд административных ограничений для входа в ОЭЗ. Главная идея - связать потенциал особых экономических зон с возможностями по импортозамещению, чтобы дать дополнительный импульс для развития.

Но как в таком случае отследить, правильно ли работают такие масштабные решения на местах?

Топилин: Мы, законодатели, сейчас активно занимаемся как раз этим вопросом: мониторингом антикризисных мер в регионах. Например, в конце апреля в комитете проводили большой селекторное совещание с регионами, я постоянно участвую в подобных встречах в моем избирательном округе, в Татарстане. Нам важно понять, как доходят льготные кредиты, как предприятия реструктурируют свои обязательства по нашим законам по плавающей ставке, как малый бизнес берет "каникулы".

Мы действуем в прямом контакте, буквально в ручном режиме. Потому что сегодня необходимо на уровне конкретных предприятий заранее выявлять и копировать риски, разрешать проблемные ситуации. И я уверен, что сейчас так и нужно работать - буквально "до гвоздя", засучив рукава. Так мы и делаем. В целом я все больше убеждаюсь, что лучше ручного управления никто еще ничего не придумал.

Вы много говорите о поддержке бизнеса. Какие меры уже помогают не отдельным предпринимателям, а бизнесу из самых разных отраслей и регионов?

Топилин: Сегодня одна из главных задач федеральных властей - дать максимальную свободу бизнесу. Напомню, что первый закон, который мы приняли в ответ на санкции еще 8 марта, был 46-ФЗ, одна из ключевых идей которого - освободить малый бизнес от проверок. После этого правительство приняло решение расширить эти меры практически на всех за исключением некоторых критичных отраслей вроде детского отдыха. В остальном проверки отменены. Кроме того, мы продлили все лицензии и сертификаты, ввели параллельный импорт, убрали импортные пошлины в рамках ЕАЭС, запустили новые льготные кредиты для бизнеса. Все это сделано для того, чтобы экономика почувствовала себя свободнее.

Я хочу подчеркнуть, что таких масштабных мер поддержки мы еще никогда не принимали. Например, недавно правительство приняло решение ввести полную отсрочку по страховым взносам за II и III квартал для предприятий из большого круга отраслей - тех, кто снабжает внутренний рынок. По моим оценкам, это даст отечественным компаниям дополнительно более 1,5 трлн рублей свободных средств только в одном квартале (4 мая глава Минэкономразвития Максим Решетников заявил, что это решение позволит 2,8 млн компаний, в которых трудятся две три занятых в стране, сэкономить 1,6 трлн рублей за II квартал - прим. "РГ").

К какому эффекту это может привести в масштабах страны? Мы станем производить больше и сохраним рабочие места, сдержим рост цен?

Топилин: В моем понимании это даст нам шанс, может, и не упасть по ВВП. По крайней мере, я исхожу из того, что эти внутренние процессы, импортозамещение дадут нашей экономике необходимый рывок. И например, когда мы ставим задачи перед региональными властями, то призываем думать не о снижении объемов производства, а наоборот - искать площадки, запускать быстрые проекты, которые позволят его нарастить. По крайней мере, хотелось бы в это верить.



Подобные антикризисные меры вроде разрешения параллельного импорта, моратория на проверки и автоматического продления лицензий - временные или планируется их продлить и далее?

Топилин: Действительно, у нас довольно много подобных временных решений - часть из них действовала еще в начале пандемии, другая введена сейчас. И возникает очень логичный вопрос: а почему не продлить действие этих мер, если они положительно влияют на экономику страны и ничего страшного не происходит?

Допустим, если мы продлили действие лицензий автоматически, а потом проанализировали все данные и увидели, что нарушений лицензионных требований нет? Выходит, можно один раз дать бессрочную лицензию и не усложнять никому работу потом. Мы в Федеральном Собрании сейчас обсуждаем такую идею: чтобы все проанализировать и, возможно, действие каких-то мер продлить.

А как бы Вы оценили ситуацию с занятостью в России? Многие западные компании так или иначе уходят из нашей страны, а на некоторых отечественных предприятиях, например, в аэропортах уже не нужно столько сотрудников. Нам ожидать массовых сокращений?

Топилин: Конечно же, нет. Прежде всего, правительство уже вложило большие средства в программы переобучения и, например, сезонной занятости. В марте мы дали правительству широкие полномочия по регулированию трудовых отношений: чтобы без изменений Трудового кодекса оно смогло, к примеру, индексировать пенсии и МРОТ. Поэтому я уверен, что серьезных потрясений на рынке труда ждать не стоит.

Кроме того, мне кажется, хорошей ответной мерой сейчас было бы наложить дополнительные обязательства на уходящие из России иностранные компании. Сейчас, если работодатель проводит сокращение, то он должен платить уволенным работникам среднюю зарплату еще три месяца после прекращения трудовых отношений. А почему бы не обязать тех, кто уходит с российского рынка из-за санкций, платить полгода или даже 9 месяцев? Или если такие компании объявили простой, то пусть платят не две три тарифной ставки, а две средних зарплаты в месяц. Переложить на них обязательства, чтобы потом не платить из федерального бюджета пособия по безработице или стоимость переобучения. Прямо сказать: ребята, если вы решили так хлопнуть дверью, платите дольше, чтобы не бросать людей. Но это пока только мое предложение, мне кажется, так будет справедливо.

<https://rg.ru/2022/05/05/topilin-segodnia-glavnaia-zadacha-dat-maksimalnuiu-svobodu-biznesu.html>