

## Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

**Обзор СМИ 20 июня 2016**



## Содержание

|  |    |
|--|----|
| <b>Содержание</b>  | 2  |
| <b>ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ</b>   | 4  |
| <b>20.06.2016 Монтажник погиб на строительстве Керченского моста (Республика Крым)</b> .....   | 4  |
| <b>20.06.2016 Двое рабочих упали с автовышки в Тульской области</b> .....  | 4  |
| <b>20.06.2016 В результате пожара на пороховом заводе в Казани пострадали три человека</b> .....   | 4  |
| <b>20.06.2016 Северокорейский рабочий погиб на петербургской стройке</b> .....   | 5  |
| <b>20.06.2016 В Новотроицке выясняются обстоятельства смертельного несчастного случая на АО «Уральская сталь» (Оренбургская область)</b> ..... | 5  |
| <b>19.06.2016 Один рабочий погиб и двое пострадали на стройке на западе Москвы</b> .....   | 5  |
| <b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ</b>   | 6  |
| <b>20.06.2016 Правительство Сахалина ужесточило контроль за выплатой зарплат</b> .....   | 6  |
| <b>20.06.2016 В Волгоградской области нарушаются трудовые права работников</b> .....   | 6  |
| <b>20.06.2016 На рыбинском «Раскате» отметили сокращение задолженности по заработной плате (Ярославская область)</b> .....                     | 7  |
| <b>20.06.2016 На космодроме Восточный вновь задерживают зарплату</b> .....   | 7  |
| <b>17.06.2016 Долги по зарплате в Волгоградской области превышают 423,7 млн рублей</b> .....   | 8  |
| <b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ</b>   | 8  |
| <b>19.06.2016 Работники ООО «КИНГКОУЛ ЮГ» собираются 21 июня провести в городе Гуково пикет (Ростовская область)</b> .....                     | 9  |
| <b>СОКРАЩЕНИЯ</b>  | 9  |
| <b>20.06.2016 Завод Ford в Ленобласти перед коллективным отпуском уйдет в простой еще на две недели в июне-июле</b> .....                      | 10 |
| <b>20.06.2016 «Петербургский театральный журнал» под угрозой закрытия</b> .....  | 10 |
| <b>20.06.2016 В Бурятии аптечная сеть стала банкротом из-за долга в 191 млн рублей</b> .....   | 12 |
| <b>О.Ю.ГОЛОДЕЦ</b>   | 13 |
| <b>17.06.2016 Повышение минимальной зарплаты в РФ сократит социальное неравенство - Голодец</b> .....  | 13 |
| <b>17.06.2016 Голодец за введение в РФ прогрессивного подоходного налога при доходах более 7 млн в год</b> .....                               | 14 |
| <b>17.06.2016 Число вакансий в Российской Федерации увеличилось до 1,4 млн - Голодец</b> .....   | 14 |



## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

15

|   |    |
|---|----|
| 20.06.2016 Минтруд сообщил об 1 млн официально зарегистрированных безработных в России .....    | 15 |
| 19.06.2016 Первый замминистра труда направлен в Карелию для установления причин ЧП.....         | 15 |
| 18.06.2016 Топилин: рынок труда уверенно переходит в легальную плоскость (интервью, видеосюжет) |    |
| .....   | 16 |
| 17.06.2016 Минтруд анализирует работу медико-социальной экспертизы, новых увольнений пока нет   |    |
| .....   | 16 |

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

16

|  |    |
|--|----|
| 20.06.2016 Недобросовестных работодателей оштрафовали за неделю на 364 тыс. рублей (Липецкая область)..... | 16 |
|--|----|

|  |    |
|--|----|
| 20.06.2016 Министр Топилин назначил нового руководителя инспекции труда в Ленобласти ..... | 17 |
|--|----|

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

17

|  |    |
|--|----|
| 20.06.2016 Реформа «бюджетной сети»..... | 17 |
|--|----|

|   |    |
|---|----|
| 20.06.2016 Уперлись в потолок. Руководителям бюджетных организаций ограничат зарплату ..... | 20 |
|---|----|

|  |    |
|--|----|
| 20.06.2016 На ВАЗе закладывают имущество ..... | 21 |
|--|----|

|   |    |
|---|----|
| 20.06.2016 Безработица в России в мае сократилась до 5,6 процента ..... | 22 |
|---|----|



## ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

**20.06.2016**

### Монтажник погиб на строительстве Керченского моста (Республика Крым)

Монтажник погиб при выполнении работ по строительству Керченского моста, сообщили в понедельник РИА Новости в ФКУ "Упрдор Тамань".

"В ночь на воскресенье монтажник одного из мостоотрядов при выполнении работ на опоре на острове Тузла упал с высоты. На место происшествия была незамедлительно вызвана скорая помощь. В результате **падения строитель** от полученных травм скончался. Ведётся выяснение причин происшествия", - рассказал собеседник агентства.

РИА Новости

**20.06.2016**

### Двое рабочих упали с автовышки в Тульской области

Двое рабочих упали с автовышки в селе Рождествено Суворовского района. Один мужчина погиб на месте.

Как сообщает Следственное управление СКР по Тульской области, ЧП произошло во время проведения работ на крыше жилого дома. Опора автовышки провалилась в грунт, в результате чего мужчины сорвались. Сразу же погиб 49-летний слесарь, второй 56-летний рабочий был госпитализирован в больницу с телесными повреждениями.

<http://tula.mk.ru/articles/2016/06/20/dvoe-rabochikh-upali-s-avtovyshki-v-tulskoye-oblasti.html>

**20.06.2016**

### В результате пожара на пороховом заводе в Казани пострадали три человека

Трое пострадавших доставлены в больницу в результате пожара на Казанском пороховом заводе. Об этом сообщила агентству "Интерфакс" пресс-секретарь министерства здравоохранения Татарстана Айгуль Салимзянова.

В свою очередь в Республиканской клинической больнице агентству уточнили, что двое из трех поступивших находятся в тяжелом состоянии в реанимации ожогового отделения больницы.

"Еще одна пациентка - в состоянии средней степени тяжести", - сказала собеседница агентства.

Как сообщалось, в понедельник на Казанском пороховом заводе произошел пожар, на тушение направлены 16 единиц техники и 60 человек личного состава. По данным ГУ МЧС по республике, угрозы населению нет.

Это не первый инцидент на Казанском пороховом заводе. В частности, осенью 2014 года два этажа здания завода были частично разрушены в результате хлопка, а в январе 2016 года здесь произошел пожар в одноэтажном отдельно стоящем здании на площади 40 кв.м.



<http://www.interfax.ru/russia/514358>

20.06.2016

Северокорейский рабочий погиб на петербургской стройке

По предварительным данным, мужчина упал с высоты

Строительный рабочий из Северной Кореи погиб на строительной площадке на севере Петербурга. Причину смерти и ее обстоятельства устанавливают следственные органы.

Как сообщили сегодня, 20 июня, в Главном следственном управлении СКР о Санкт-Петербурге, днем 19 июня на террасе второго этажа строящегося дома в поселке Парголово было обнаружено тело 33-летнего рабочего, гражданина КНДР.

"Проводится доследственная проверка, по результатам которой будет принято процессуальное решение", - отметили в ГСУ СКР.

По данным сайта "Конкретно.ру", рабочий был обнаружен с признаками падения с высоты у строящегося девятиэтажного дома по Тихоокеанской улице. "В Петербурге кореец находился по рабочей визе, был зарегистрирован в общежитии на Северном проспекте", отмечает издание.

Кроме того, по данным источника, днем ранее на одной из строек в том же районе было найдено тело 49-летнего гражданина Белоруссии. Труп находился в строительной бытовке без признаков насильственной смерти. Причина смерти устанавливается.

<https://regnum.ru/news/accidents/2146809.html>

20.06.2016

В Новотроицке выясняются обстоятельства смертельного несчастного случая на АО «Уральская сталь» (Оренбургская область)

Днем 18 июня 2016 года в цехе № 2 вагоноопрокидывания АО «Уральская сталь» обнаружен труп 47-летнего **машиниста** предприятия с **травмами** груди и живота. По данному факту следственными органами Следственного комитета Российской Федерации по Оренбургской области проводится проверка.

По предварительным данным, в ходе работ в цехе вагоноопрокидывания машинист предприятия был зажат между стеной и толкателем.

В настоящее время проводятся проверочные мероприятия, направленные на установление причин произошедшего. По результатам проверки будет дана оценка действиям ответственных лиц компании по ч.1 ст.143 УК РФ(нарушение правил техники безопасности). Назначена судебно - медицинская экспертиза для установления причины смерти погибшего работника.

<http://vestirama.ru/novosti/uralskaya-stal-452752752742.html>

19.06.2016

Один рабочий погиб и двое пострадали на стройке на западе Москвы



Один рабочий погиб и двое пострадали на стройке на западе Москвы, сообщает агентство "Москва" со ссылкой на источник в правоохранительных органах.

Инцидент произошел в одном из домов на улице Барклая. Один рабочий погиб и двое госпитализированы в связи с отравлением парами лакокрасочных материалов. Рабочие проводили малярные работы в невентилируемом подвальном помещении. Все обстоятельства происшествия выясняются.

<http://www.mperspektiva.ru/topics/11291/>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

20.06.2016

Правительство Сахалина ужесточило контроль за выплатой зарплат

145 работников ООО «Сахалин-Строй-Механизация» недополучили 24,4 млн рублей

С 1 января 2016 года **долги по заработной плате** на предприятиях Сахалина выросли в 2,5 раза и к 1 июня достигли 35,7 млн рублей. Найти выход из ситуации обязаны руководители районов, в противном случае они могут лишиться должностей или понести уголовную ответственность, сообщает 20 июня пресс-центр областного правительства.

По словам и.о. руководителя агентства по труду и занятости населения Сахалинской области Татьяны Бабич, наибольшую **задолженность по зарплате** перед работниками имеют два предприятия - ООО "Сахалин-Строй-Механизация" и филиал ОАО "Дальмостострой", Сахалинский мостоотряд. В первом случае руководители должны 145 работникам 24,4 млн рублей, во втором случае накоплен долг в 8,6 млн рублей перед 308 работниками.

Кроме того, **задолженности по зарплате** имеются на предприятиях города Александровск-Сахалинского, в Охинском, Смирныховском, Углегорском районах, а также в Макаровском и Северо-Курильском городских округах.

Губернатор области Олег Кожемяко отметил, что ситуацию с **задолженностью по зарплате** обязаны взять под контроль руководители районов. В случае, если проблема не будет решена, факты задолженности будут проверены правоохранительными органами, а мэров может ожидать увольнение или уголовная ответственность.

<https://regnum.ru/news/economy/2146709.html>

20.06.2016

В Волгоградской области нарушаются трудовые права работников

Практически ежедневно в Центр защиты прав граждан «Справедливая Россия» в Волгограде обращаются граждане, чьи права нарушены работодателями. Причем споры, в том числе судебные, зачастую делятся годами, поэтому решение проблем этих людей вряд ли будет простым и быстрым.

Один из обратившихся – бывший работник ОАО «Волгоградский судостроительный завод». По его словам, в 2013 году предприятие объявлено банкротом. Исполнительные листы, по которым производится выплата **задолженности по заработной плате**, находятся в одном из банков. При этом выплаты производятся небольшими суммами. Бывшего работника завода интересует, возможно ли получить компенсацию за несвоевременные выплаты? Восстановить справедливость хочет и сотрудник завода железобетонных изделий и конструкций. Он рассказал, что с января 2016 года ему безосновательно урезали премию до 24%. Руководство в устной форме обещало через 3 месяца вернуть



премию на прежний уровень. Но этого не произошло. При этом в трудовом договоре есть ссылка на положение об оплате труда, но на руки работнику это положение не дают. Бывший работник ОАО «Химпром» в августе 2015 года выиграл суд о компенсации морального вреда. И теперь компания должна ему 70 тысяч рублей. Однако получить деньги он никак не может. Предъявлял исполнительный лист в банк, но там на счету этого предприятия нет денег. Обращался в прокуратуру, суды, бесполезно. «Специалисты Центра нашли реквизиты «Химпрома» в другом банке. Поэтому заявителю предложено взять исполнительный лист из службы судебных приставов и предъявить в банк», – прокомментировали эту ситуацию в Центре защиты прав граждан.

<http://domsoviet.tv/articles/v-volgogradskoj-oblasti-narushayutsya-trudovye-prava-rabotnikov.html>

20.06.2016

На рыбинском «Раскате» отметили сокращение задолженности по заработной плате (Ярославская область)

В рамках заседания областной комиссии по вопросам своевременной выплаты **зарплаты**, были отмечены позитивные изменения в части выплаты **задолженности по заработной плате** на рыбинском предприятии «Раскат». По сравнению с состоянием на 1 марта задолженность сократилась на 36% и составляет сейчас 13 млн рублей. При этом высокий уровень кредиторской задолженности сохраняется.

<http://news.rambler.ru/money/33957442/>

20.06.2016

На космодроме Восточный вновь задерживают зарплату

В редакцию ИА «Амур.инфо» обратились сотрудники частного охранного предприятия «9 рота». Людям с марта **не выплачивают зарплату**. Предприятие занимается охраной строительных объектов космодрома. Несмотря на то, что фирма зарегистрирована в Москве, большинство работников – амурчане.

«У нас в фирме работает 30 человек. Всем без исключения **задерживают зарплату**. Каждую неделю руководство обещает, что деньги выплатят, но ничего не меняется, – говорит один из сотрудников предприятия. – У нас люди работают вахтовым методом. Приезжают на вахту, а даже продукты не на что купить».

По словам сотрудников предприятия, они уже написали заявление в прокуратуру. «Нам пришел ответ, что наше заявление направили в **трудовую инспекцию** и в следственный комитет. А дальше тишина, – рассказывают сотрудники фирмы.

Как сообщало ИА «Амур.инфо», строительство космодрома сопровождалось чередой скандалов с **невыплатой заработной платы**.

Один из крупнейших должников «Тихоокеанская мостостроительная компания». Это дорожно-строительных компаний Дальнего Востока, один из самых крупных субподрядчиков на космодроме Восточный. Прокуратура Приморского края подсчитала задолженность ТМК перед рабочими. Выяснилось, что компания **не выплатила зарплат** на 124 миллиона рублей.

В апреле глава ТМК Игорь Нестеренко был приговорён к трём годам и трём месяцам колонии общего режима по обвинению в мошенничестве, а в мае к трём годам и четырём месяцам приговорён бывший председатель совета директоров компании Сергей Юдин.



<http://www.amur.info/news/2016/06/20/112527>

17.06.2016

Долги по зарплате в Волгоградской области превышают 423,7 млн рублей

Работу по погашению «зарплатных» долгов в регионе активизировали

В Волгоградской области на сегодняшний день в реестр организаций, имеющих **задолженность** по выплате **заработной платы**, включен 31 хозяйствующий субъект из восьми районов и городских округов. По данным Гострудинспекции, общая **задолженность** по **заработной плате** составляет 423,7 миллиона рублей. Такая информация прозвучала накануне на заседании межведомственной комиссии по мобилизации доходов в консолидированный бюджет и вопросам неформальной занятости населения, передает 17 июня корреспондент ИА REGNUM.

По результатам семи заседаний областной комиссии удалось заслушать около 30 предприятий-должников. Сумма погашенной задолженности составила более 90 миллионов рублей. Всего же с начала года органами местного самоуправления Волгоградской области было проведено 1841 заседание муниципальных комиссий по различным вопросам охраны труда.

Только за первый квартал текущего года 19 работодателей погасили **задолженность по заработной плате** перед 1543 работниками на общую сумму 23,4 миллиона рублей. Так, в полном объеме погасили долги пред своими сотрудниками работодатели, заслушанные на заседаниях муниципальных комиссий в Даниловском, Жирновском, Котовском, Ольховском, Палласовском районах и в Урюпинске.

Между тем, несмотря на определенные результаты, заместитель губернатора Волгоградской области Евгений Харичкин отметил, что работу на местах по выявлению случаев и погашению задолженности необходимо усиливать и установить персональную ответственность глав администраций органов местного самоуправления за организацию этой работы.

Пожаловаться на нарушения своих трудовых прав в части **задержки** выплат **зарплаты** жители Волгоградской области могут, позвонив на специализированную "горячую линию", открытую в области. С начала работы телефона доверия в облсовпроф поступило 499 обращений от граждан. Все сигналы фиксируются и передаются в надзорные органы для принятия мер.

Добавим, что, по данным Федеральной службы государственной статистики по Волгоградской области, **долги** предприятий и организаций региона по **заработной плате** на 1 мая составили 21,5 миллиона рублей перед 1133 работниками. По сравнению с показателями на 1 апреля текущего года задолженность уменьшилась на 16 миллионов рублей или на 42,6%.

Как сообщало ИА REGNUM, в прошлом году работодателями волгоградского региона была погашена **задолженность** по **заработной плате** перед 3006 сотрудниками на общую сумму 111,4 миллиона рублей.

<https://regnum.ru/news/economy/2146211.html>

**ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ**



19.06.2016

## Работники ООО «КИНГКОУЛ ЮГ» собираются 21 июня провести в городе Гуково пикет (Ростовская область)

Бывшие шахтёры предприятий компании ООО «КИНГКОУЛ ЮГ», которым до сих пор не выплатили заработную плату, собираются 21 июня провести в городе Гуково долгосрочный пикет. Такое решение горняки приняли после того, как члены инициативной группы встретились с министром топлива и энергетики Ростовской области Михаилом Тихоновым.

Встреча с областным чиновником вышла спонтанной. Изначально Михаил Тихонов приезжал в Гуково для того чтобы встретиться с представителями профсоюзов шахтёров. Присутствовавшие в зале заседаний члены шахтёрской инициативной группы пригласили министра переместиться в Зверево, где собралось около 100 бывших работников ООО «КИНГКОУЛ». Люди надеялись, что Михаил Тихонов прояснит ситуацию с заработной платой.

Министр встречаться со всеми шахтёрами отказался, но предложил поговорить с группой из 20 человек в здании администрации города Зверево. Двадцать горняков проследовали в актовый зал мэрии, а остальные собравшиеся остались ждать результатов встречи на улице. На встрече также присутствовали представители зверевской администрации и заместитель министра топлива и энергетики Ростовской области.

Тихонов рассказал присутствующим об инвесторах, которые якобы готовы выкупить брошенные шахты, а также о продолжающейся **процедуре банкротства**. Посетовал, что в Государственной Думе не поддержали проект создания резервного фонда РФ, из которого, по задумке инициаторов, государство выплачивало бы задолженности по заработной плате, накопленные частными предприятиями.

Был поднят вопрос и о пайугле. Тихонов сказал, что около 500 тонн угля достать удалось, и пообещал, что выдача будет увеличена до 1000 тонн. Кто-то из присутствующих на собрании женщин быстро подсчитал, что при такой выдаче, каждому горняку достанется около 700 килограмм угля. Чтобы доставить такое количества топлива необходимо 1500 рублей. А между тем денег у бывших шахтёров нет. Люди спросили у министра, как же им поступать в такой ситуации.

На этот вопрос областной чиновник сказал, что в городе Гуково есть более 1000 рабочих мест с зарплатой в 20 тысяч рублей. Шахтёры поинтересовались, где же в городе такие рабочие места. Министр сказал, что все они в «Глории Джинс». Тихонов пообещал людям, что после своего возвращения из Москвы, он сообщит им о решении федеральных властей по вопросу задолженности по заработной плате.

После окончания разговора члены инициативной группы вышли на улицу, где их ждали остальные горняки. По итогу люди не остались удовлетворены очередными призрачными обещаниями и приняли решение о начале долгосрочной акции протеста. При этом шахтёры опасаются, что местные власти будут всячески препятствовать проведению пикета.

Как будут дальше действовать местные и областные власти в этой непростой ситуации, покажет время. Пока же напряжение среди обманутых шахтёров растёт, люди не видят перспектив разрешения конфликтной ситуации и не верят, что когда-нибудь они всё же смогут получить свои заработанные деньги. При этом горняки не чувствуют поддержки от властей.

<http://www.shakhty.su/2016/06/19/001/>

## СОКРАЩЕНИЯ

**20.06.2016****Завод Ford в Ленобласти перед коллективным отпуском уйдет в простой еще на две недели в июне-июле**

Завод Ford во Всеволожске (Ленинградская область) уйдет в простой с 27 июня до 1 июля, и с 11 июля до 15 июля 2016 года, сообщил "Интерфаксу" представитель профсоюза предприятия.

При этом из предыдущего простоя, объявленного 9 июня 2016 года, завод вышел лишь в понедельник, 20 июня. Источник на предприятии сообщал "Интерфаксу", что **вынужденный простоя** произошел из-за недостатка комплектующих.

После второго простоя, запланированного до 15 июля текущего года включительно, рабочих завода ждут два выходных и летний коллективный отпуск с 18 июля до 15 августа 2016 года.

<http://interfax-russia.ru/NorthWest/news.asp?id=736873&sec=1679>

**20.06.2016****«Петербургский театральный журнал» под угрозой закрытия**

Традиционную сумму в 1,2 млн рублей от Министерства культуры в 2016 году «Петербургский театральный журнал» не получил, как стало известно из официального письма 17 июня, и это подкосило его бюджет. Главный редактор издания Марина Дмитревская призналась порталу Лениздат.Ру, что так устала бороться за выживание журнала, что думает о его закрытии.

**Нежданная немилость**

В начале 2016 года редакция «Петербургского театрального журнала» («ПТЖ») получила письмо от Министерства культуры, в котором редакции предлагалось собрать документы и получить 1,2 млн рублей по государственному контракту. Ту же сумму «ПТЖ» получал в 2015 году, вообще эта строка бюджета, немного колеблясь в размере контракта, была неизменна на протяжении последних лет.

Но после того, как документы были собраны, в Министерстве, как стало известно главному редактору журнала 17 июня из официального письма, отказали без какой-либо формулировки. Заметив при этом, что Министерство «высоко ценит вклад журнала», но «в связи с оптимизацией бюджета у Минкультуры отсутствует возможность финансирования журнала в рамках доведенных лимитов». Это решение для редакции стало неожиданностью. Таким образом, государственная поддержка журнала, который уже 25 лет освещает театральную жизнь страны, свелась к 1 миллиону «депутатской» поддержки (за журнал вступились парламентарии Максим Резник, Анастасия Мельникова и Марина Шишкина).

Сейчас в редакции планируют остановить ряд проектов на сайте, закрыть отдел кадров, отдел драматургии, **сократить штат** - притом, что сотрудников уже осталось только 10 человек. Но этого недостаточно - в 2016 год у журнала остался с миллионом рублей из городского бюджета - около 700 тысяч за вычетом налогов. При этом, замечает Марина Дмитревская в разговоре с Лениздат.Ру, зарплата сотрудников журнала составляет всего 1 МРОТ.

Уже три номера, признается Дмитревская, журнал не может себе позволить платить гонорары как авторам блога, который работает в режиме ежедневной газеты, так и авторам текстов для печатной версии.

Идеология или дефицит бюджета



Сама Дмитревская полагает, что причины отказа в финансировании могут быть идеологическими. «Это же небольшая сумма, это копейка для федерального бюджета, - заметила главный редактор в разговоре с Лениздат.Ру. - Но «ПТЖ» - журнал независимый, у меня есть некоторые догадки».

Главный редактор предполагает, что кроме позиции журнала, немилость министерства могла спровоцировать деятельность Ассоциации театральных критиков. Организация была основана осенью 2015 года, и на общем голосовании Дмитревскую выбрали членом ее координационного совета. Вся редакция «Петербургского театрального журнала» тоже вступила в ассоциацию. «Ассоциация стремится отстаивать профессиональные интересы, которые сейчас приносятся в жертву идеологическому прессингу», - рассказала Марина Дмитревская. В том числе своим достижением Ассоциация театральных критиков считает сохранение должности профессора Российского государственного гуманитарного университета, балетному критику Вадиму Гаевскому - свою роль в этом решении сыграло и письмо, отправленное на имя ректора университета.

«Я слышала, что Министерство культуры воспринимает Ассоциацию театральных критиков как какой-то боевой орган, угрозу», - рассказала Марина Дмитревская Лениздат.Ру.

Не в первый раз руководитель журнала предполагает, что издание страдает из-за своей независимой позиции. Так, в 2014 году Дмитревская высказала мнение, что журнал не получил грант от комитета по печати из-за недовольства ведомства некоторыми публикациями.

#### Проще закрыть

В редакции собираются объявлять запуск краундфандинговой кампании, это будет уже третий сбор средств. Первые два раза «ПТЖ» успешно набрал 307 и 275 тысяч из заявленных 500 тысяч рублей на поддержание сайта. Дмитревская замечает: она уже получает в соцсетях письма с вопросами, куда переводить деньги, но на этот раз не уверена, что это исправит ситуацию. «Мы уже знаем, что подают самые бедные, подают копейку, - рассказала главный редактор. - Это только наши читатели, коллеги, никаких крупных вкладчиков. Сейчас даже просить-то неловко».

Она допустила и возможность полного ухода в интернет-версию. Правда, сейчас на журнале висит обязательство отработать выданный миллионный грант и выпустить еще как минимум два номера, потому что деньги выделены на их типографию и верстку. Но для того, чтобы их выпустить, «ПТЖ» должен чем-то оплатить хотя бы зарплаты сотрудников и аренду помещения.

Помогали «ПТЖ» и театры: Вахтанговский, БДТ, Мастерская Фоменко, «Мастерская». «Но чтобы помочь нам, федеральные театры должны получить разрешение от своего учредителя - того же самого Министерства культуры. Не знаю, насколько федеральные театры смелы, чтобы это сейчас сделать», - отметила Дмитревская. При этом городские театры не могли помочь и раньше: не хватало средств. «А сейчас, когда все бюджеты секвестрированы, они думают о том, как бы самим выжить. Сейчас периферийный театр получает в год 600 тысяч на все спектакли, о какой помощи может идти речь? Мы ведь Пальмиру восстанавливаем, а вся наша культура коту под хвост».

Стресс, признается Марина Дмитревская, уже давно сказывается на ее здоровье «Мне уже не так мало лет, и я волоку этот журнал уже 24 года. Сколько можно над нами издеваться? Каждый раз, когда надо это выволакивать опять, мне это очень тяжело. Сейчас я решаю для себя, продолжать ли дело. У меня просто нет сил. Я решаю, стоит ли моя собственная физическая жизнь того, чтобы приносить ее в жертву журналу».



Сменить Дмитревскую, по ее словам, некому - никто из сотрудников не хочет занять место главного редактора. Ее уход будет означать и закрытие журнала. «Получается, что я свою жизнь кладу на это дело, и ситуация какая-то безвыходная», - рассказала главный редактор.

Близкие поддерживают Дмитревскую в желании уйти, советуют писать книги и беречь здоровье. Но главный редактор все еще колеблется: «Журнал-то закрыть просто. Но профессии же не будет. Тогда мне надо уходить с факультета, я не могу учить своих студентов (Марина Дмитревская ведет семинары по театральной критике в СПбГАТИ, - прим. Лениздат.Ru), которым потом не будет никакого применения. Пока есть журнал, мои студенты хоть понимают, для чего они учатся, профессия поддерживается».

### Шлейф проблем

Несмотря на ухудшающуюся с каждым годом ситуацию, по-прежнему около сотни экземпляров «ПТЖ» благотворительно посылаются во все отделения Союза театральных деятелей по России, дома ветеранов и дома отдыха СТД. Подписка и продажи оплачивают расходы только на десятую часть. Журнал как социально значимый и просветительский продается, как замечает Марина Дмитриевская, резко ниже себестоимости. «Наш читательский ареал скромен, нас покупают люди, которые интересуются театром, а это небогатая публика. Поэтому мы продаем журнал по 250 рублей и это максимальная цена, которую я сама готова платить за издания», - рассказала она.

«Я понимаю, что в нынешней экономической ситуации, наверное, меньше всего кого-то интересует театральная критика, - заключила Марина Дмитревская. - Но мы правда единственный всероссийский журнал, который 25 лет освещает театральную жизнь страны. Нам ведь нужно так немного денег, у нас такие нищенские зарплаты, мы просто пытаемся поддерживать культуру и профессию. Не надо это никому - ну, значит, не надо. Потом ведь возникает экзистенциальный вопрос: к чему все эти усилия, если страна настолько дичает?».

О том, что Министерство культуры планирует сократить финансирование 15 российским театральным журналом, речь шла еще в апреле 2016 года. Тогда в ведомстве была создана рабочая группа во главе с критиком Григорием Заславским, которая должна была определить «неэффективные» журналы, а также принципы, по которым будут выделяться бюджетные средства на театральную прессу. Сам Заславский при этом замечал, что сокращение финансирования театральной периодики - это естественный процесс при общем урезании бюджета на культуру.

Взаимоотношения с финансовой государственной помощью у «Петербургского театрального журнала» традиционно складываются сложно. Так, в 2013 он не смог получить даже утвержденного финансирования из городского бюджета из-за конфликта с комитетом по печати. Чиновники должны были подготовить документы, чтобы журнал получил субсидию, выделенную по рекомендации депутата ЗакСа Марины Шишкной. Но в комитете по неясным причинам документы не подготовили, и журнал остался без денег. А в 2012 году комитет по печати отзывал выданную субсидию в размере 1,5 млн рублей. В ведомстве посчитали, что журнал нарушил условие договора, опубликовав в №69 три материала о взаимодействии протестного движения и современного театра.

<http://planetasmiru.ru/regiony/44869-peterburgskij-teatralnyj-zhurnal-pod-ugrozoj-zakrytiya>

20.06.2016

В Бурятии аптечная сеть стала банкротом из-за долга в 191 млн рублей

Арбитражный суд Бурятии **признал банкротом** сеть аптек «Панацея». В суд обратилось ООО «Валео», которое, согласно открытым данным, специализируется на рекламной деятельности. Среди кредиторов также значатся АО НПК



«Катрен» и ПАО Банк ВТБ. По материалам суда, задолженность аптечной сети на 2 июня 2016 г. составила более 191 млн рублей.

Еще 11 января 2016 г. в отношении компании было введено наблюдение и назначен временный управляющий. 8 июня состоялось заседание суда, на котором были объявлены результаты анализа финансового состояния ООО «Панацея».

«Материалы дела, в том числе, отчет временного управляющего о ходе процедуры наблюдения, свидетельствуют о невозможности восстановления платежеспособности ООО "Панацея" и удовлетворения требований кредиторов в полном объеме», - говорится в решении суда.

Согласно отчету временного управляющего, у должника имеется имущество балансовой стоимостью 420 тыс. рублей, товарные запасы стоимостью 140 тыс. рублей. Учредитель аптечной сети Александр Ли не впервые фигурирует в делах о банкротстве: на рассмотрении арбитражного суда находится также заявление кредиторов о признании несостоятельным ООО «Медицинского центра Нефрон», совладельцем которого также является Александр Ли. Общая сумма долга оценивается в данном случае более чем в 33 млн рублей, имущество центра находится в залоге в банка.

ООО «Панацея» по итогам 2015 г. занимала четвертое место в рейтинге аптечных сетей Бурятии, подготовленном аналитической компанией RNC Pharma. На 1 января 2016 г. ей принадлежало 8 аптек и 5,8% розничного коммерческого рынка лекарственных средств. Лидерами в регионе остаются аптечные сети «Лара» (40 торговых точек и 28,8% рынка) и «Байкальские аптеки» (60 точек и 18,8% рынка).

- Можно предположить, что компания активно кредитовалась у дистрибуторов (так называемые товарные кредиты), рассчитывая на рост спроса, но в условиях кризиса спрос снизился, расплачиваться перед поставщиками стало сложно. Кроме того, сеть относительно скромных размеров, дополнительную маржу на эффекте масштаба заработать в данном случае сложно. Сейчас многие небольшие сети стремятся войти в состав всевозможных объединений, очень активна АСНА, но есть и другие варианты, например, франшиза более крупных игроков, - отмечает директор по развитию RNC Pharma Николай Беспалов.

<http://www.pharmvestnik.ru/publs/lenta/v-rossii/v-burjatii-aptechnaja-setj-stala-bankrotom-iz-zadolga-v-191-million-rublej.html>

## О.Ю.ГОЛОДЕЦ

17.06.2016

Повышение минимальной зарплаты в РФ сократит социальное неравенство - Голодец

Повышение минимальной заработной платы по примеру развитых стран сократит в РФ социальное неравенство. Об этом заявила сегодня в интервью ТАСС на площадке Петербургского международного экономического форума вице-премьер правительства РФ Ольга Голодец.

"Наше образование готовит нормальных людей, и у нас сегодня нет таких людей, которые в своем труде стоили бы такой заработной платы, поэтому первый шаг к сокращению неравенства - это, конечно, повышение минимального размера оплаты труда, и во всех развитых странах это довольно высокая величина и она отвечает культурологическим, образовательным запросам населения", - сказала Голодец. Она отметила, что в правительстве хотят, "чтобы наши люди трудились на достойных местах с нормальным уровнем оплаты труда".



"У нас сегодня только в бюджетной сфере людей, которые работают на минимальной заработной плате, 2,2 млн человек", - сообщила вице-премьер, добавив, что "у нас очень большое число людей получает заработную плату ниже прожиточного минимума". "Это уникальная ситуация и ее практически нет в развитых странах, - сказала **Голодец**. - То, что сегодня правительство приняло решение о таком скачке (МРОТ - прим. ТАСС) с 6,2 тыс. до 7,5 тыс., было воспринято в общем-то чуть ли не как революция".

ТАСС

17.06.2016

Голодец за введение в РФ прогрессивного подоходного налога при доходах более 7 млн в год

Введение прогрессивного подоходного налога для россиян, зарабатывающих более 7-8 млн рублей в год, станет хорошей прибавкой к бюджету РФ. Об этом сказала сегодня в интервью ТАСС на площадке Петербургского международного экономического форума вице-премьер правительства РФ Ольга **Голодец**.

"Нужно говорить о том, какие рабочие места нам нужны, какие не нужны. У нас предприятия показывают очень неплохую доходность, прибыльность, и у нас, конечно, очень большой разброс по уровню заработных плат", - сказала **Голодец**.

Она отметила, что "мы не говорим о людях, которые получают 1 млн рублей в год, мы говорим о высоких децалях". "Самый высокий децель - это за пределами 7-8 млн рублей в год", - пояснила **Голодец**.

Она уверена, что "это дало бы хорошую прибавку к бюджету РФ и закрыло бы часть проблем, которые существуют сегодня в отношении бедного населения: доступность медицины, образования".

ТАСС

17.06.2016

Число вакансий в Российской Федерации увеличилось до 1,4 млн - Голодец

В России увеличилось число рабочих мест на **рынке труда** - по сравнению с предыдущим периодом оно выросло до 1,4 млн. Об этом сообщила сегодня в интервью ТАСС на площадке Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ) вице-премьер Ольга **Голодец**.

"Сейчас растет число **предложений на рынке труда**. Сегодня, например, по сравнению с предыдущим периодом число вакансий увеличилось до 1,4 млн, а было 1,2 млн", - сказала **Голодец**.

Она также отметила, что "у нас безработица носит латентный характер, у нас нарастают проблемы с неполной занятостью, но если говорить непосредственно о людях занятых, то у нас число занятых увеличилось на 190 тысяч".

Петербургский международный экономический форум (ПМЭФ) - наиболее значимая ежегодная экономическая конференция в РФ. С 1997 года на площадке ПМЭФ лидеры государств, министры финансов, руководители российских и иностранных компаний, финансисты и ученые встречаются для обсуждения экономических вопросов, стоящих перед Россией и рынками развивающихся стран.

Ежегодно форум посещают до 10 тыс. участников из более чем 70 стран. Эту площадку используют для подписания важнейших контрактов: на ПМЭФ-2015 было подписано 205 соглашений на сумму более 293,4 млрд рублей, годом ранее - 175 соглашений на 401,4 млрд рублей. С 2005 года в работе форума принимает участие **президент РФ**.



Ключевыми темами для дискуссий на XX Петербургском международном экономическом форуме, который проводит созданный в прошлом году государственный фонд "Росконгресс", являются новая экономическая реальность и поиск новых источников роста.

ТАСС

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

20.06.2016

Минтруд сообщил об 1 млн официально зарегистрированных безработных в России

Численность официально зарегистрированных безработных граждан остается на уровне 1 миллиона человек, за неделю уменьшение составило 0,3%, сообщили журналистам в пресс-службе **Минтруда**.

"С 8 по 15 июня 2016 года численность официально зарегистрированных безработных граждан уменьшилась на 0,3% и составила 1 000 713 человек (по состоянию на 8 июня 2016 года – 1 003 672 человека)", - сообщили в ведомстве.

За этот период снижение численности безработных граждан произошло в 49 регионах. Наибольшее снижение наблюдалось в Чукотском автономном округе, Карачаево-Черкесской Республике, республиках Коми и Крым, городе Севастополе, Сахалинской области, Ханты-Мансийском автономном округе-Югре.

В 30 регионах отмечался рост численности безработных граждан. Наиболее значительный рост численности безработных по сравнению с другими регионами отмечен в Орловской, Астраханской, Новгородской областях, Забайкальском крае, Республике Бурятия.

По состоянию на 15 июня суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 333 623 человека.

В **Минтруда** добавили, что по состоянию на 8 июня количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,4 миллиона единиц.

РИА Новости

19.06.2016

Первый замминистра труда направлен в Карелию для установления причин ЧП

Глава **Минтруда** России Максим **Топилин** направил своего первого заместителя в Карелию для установления причин трагедии на озере Сямозеро, в которой погибли дети.

"По поручению главы **Минтруда** России Максима **Топилина** в Карелию направлен первый заместитель министра Алексей **Вовченко**. Он примет участие в работе по установлению причин трагедии", - заявили в пресс-службе ведомства.

По предварительным данным Следственного комитета, 18 июня дети и инструкторы из оздоровительного лагеря "Парк-отель Сямозеро" на лодках попали в шторм на водоеме. Во время похода по Сямозеру в Пряжинском районе Карелии лодки перевернулись и затонули. Погибли 13 детей и один инструктор.

РИА Новости



18.06.2016

## Топилин: рынок труда уверенно переходит в легальную плоскость (интервью, видеосюжет)

Службы занятости должны более агрессивно вовлекать людей в процессы переобучения и трудоустройства. Более того, вскоре они расширят свою активную роль и сами пойдут с помощью к социально незащищенным гражданам. Об этом в интервью говорит министр труда и соцзащиты Максим Топилин. Он отмечает также: всплеска безработицы не ожидается. Показатель, наоборот, снижается и сейчас находится на уровне шести процентов. Ситуация несравненно лучше, чем в 2009 году. Чиновник объясняет это повышением эффективности работы предприятий.

<http://www.vestifinance.ru/videos/27988>

17.06.2016

## Минтруд анализирует работу медико-социальной экспертизы, новых увольнений пока нет

**Минтруд** России анализирует работу учреждений медико-социальной экспертизы, проверяя качество оказания услуг и отношение к посетителям, новых отстранений от работы после увольнений в Москве и Липецкой области не было, заявил РИА Новости в пятницу федеральный министр труда и соцзащиты Максим **Топилин**.

В начале июня **Минтруд** закрепил персональную ответственность руководителей учреждений медико-социальной экспертизы (занимаются определением групп инвалидности) за нарушение профессиональной этики и правил служебного поведения. После жалоб граждан на неподобающее поведение были уволены руководители учреждений медико-социальной экспертизы в Москве и Липецкой области.

"В других регионах пока никого не отстраняем, у нас везде идет анализ ситуации с тем, как специалисты МСЭ тщательно исполняют свою функцию, где существуют сигналы от граждан, когда есть претензии к должностному исполнению своих обязанностей, нормальному доброжелательному отношению специалистов, поэтому будем проводить дальше работу", - заявил **Топилин**.

Министр пояснил, что кадровые решения в Липецке связаны не с отношением к пациентам, а с неисполнением финансовых обязательств. "В Липецке есть проблемы с качественным исполнением финансовых обязательств", - добавил он.

В России 12,45 миллиона инвалидов: 1,53 миллиона инвалидов самой тяжелой, I группы (12,3%), 6,03 миллиона II группы (48,4%) и 4,29 миллиона III группы (34,5%), еще 600 тысяч человек — дети-инвалиды (4,8%).

**РИА Новости**

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

20.06.2016

## Недобросовестных работодателей оштрафовали за неделю на 364 тыс. рублей (Липецкая область)

Госинспекция продолжает проверки работодателей в регионе.

Всего за последнюю неделю государственные инспекторы труда провели 25 проверок соблюдения работодателями трудового законодательства. Они выявили 50 нарушений, на устранение которых выдали работодателям 21 обязательное для исполнения предписание.



24 должностных и юридических лица по итогам проверок привлечены к административной ответственности в виде штрафа на общую сумму 363 тысяч рублей, сообщает **Госинспекция труда** Липецкой области.

<http://gorod48.ru/news/392058/>

**20.06.2016**

**Министр Топилин назначил нового руководителя инспекции труда в Ленобласти**

Как стало известно 47news, вышел приказ министра труда и социальной защиты России Максима Топилина, в котором он назначает нового руководителя Государственной инспекции труда в Ленинградской области. Им стал экс-зам инспектора Игорь Соловьев. Предыдущий глава ведомства, Алексей Брицун, в ноябре прошлого года стал председателем комитета по труду и занятости Ленобласти.

<http://47news.ru/articles/104834/>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

**20.06.2016**

**Реформа «бюджетной сети»**

Как госслужащие вышли из-под контроля

Ни одна программа правительства не обходится без намерений оптимизировать бюджетный сектор. Результаты неоднозначны: избиратели хронически недовольны тем, как работают образование и здравоохранение, а о том, что разрастается сеть почти неконтролируемых учреждений, дублирующих функции госорганов, просто не знают.

АЛЕКСЕЙ БИРЮКОВ, к.э.н.

Уже много лет сокращение бюджетников и бюджетной сети -- догматический элемент любого экономического решения. Если бюджетный сектор, то обязательно раздутый, неэффективный, избыточный -- ничего хорошего. Именно в нем сосредоточена низовая коррупция, работают плохо, ничего толком не производят.

Власти год за годом повторяют, что бюджетную сеть надо оптимизировать. В "Концепции долгосрочного развития до 2020 года" отмечалось, что "сокращение избыточной части государственного и муниципального секторов экономики" -- стратегическая задача. 4 октября 2013 года глава Минфина Антон Силуанов говорил на Госсовете: "У нас более раздутая бюджетная сеть, даже если сравнивать с советским периодом... мы имеем раздутый и неэффективный бюджетный сектор, требующий постоянных растущих вливаний".

По факту это частично и борьба с самими собой. Ведь бюджетный сектор отнюдь не является чем-то уж совершенно чуждым власти. Бюджетная сеть формируется, действует, администрируется и контролируется все той же властью. С другой стороны, форма сети учреждений часто превалирует над целями и задачами. Их мощности, то есть штат, площадь занимаемого помещения, не всегда соответствуют реальному спросу населения на данные услуги.

Исторически сложилось, что многие учреждения обладают ресурсами, которым не соответствует нормальный объем обязанностей. Неудивительно, что эти ресурсы были использованы. Расцвела субаренда, повсеместно приводившая к открытию множества ларьков, магазинов и баров прямо в бюджетных зданиях. Однако это не зло в чистом виде, эта



политика была рациональной, позволяла получать дополнительные средства в условиях скучного бюджетного финансового обеспечения.

#### Структурные, но неоднозначные

Борьба за сокращение бюджетного сектора, если судить по данным Росстата, привела к неоднозначным результатам. С одной стороны, за восемь лет общее количество работников бюджетных учреждений сократилось на 4% (591,2 тыс. чел.). С другой -- в 2007 году бюджетники составляли 16,2% населения трудоспособного возраста, а в 2014-м -- 16,4%. По отношению к занятым в реальном секторе (сельское хозяйство, рыболовство, строительство, добыча полезных ископаемых, транспорт, связь и т. д.) бюджетная доля выросла с 45,5% до 46,2%.

Поскольку оптимизация объекта управления -- дело трудоемкое, неудивительно, что за те же годы общее количество работников государственных и муниципальных органов власти к 2014 году превысило 2,2 млн, увеличившись на 36%. Иначе говоря, штаб оптимизации вырос достаточно, чтобы пресечь любые попытки дальнейшего разрастания сети бюджетных учреждений.

Отмечаются и структурные изменения. Если в 2007 году в региональных бюджетных учреждениях было занято 22% всех бюджетников, то к 2014 году -- уже 34%. Этому способствовала безостановочная реформа разграничения полномочий. Она, по сути, заключалась в том, чтобы отдать регионам все то, за что федеральный центр отвечать не хочет, а муниципалитеты -- не достойны (не могут быть контролируемы с должной тщательностью).

Инфраструктура бюджетного сектора пережила обратные изменения. Количество бюджетных учреждений за эти семь лет выросло почти в 1,4 раза. А среднее количество занятых в расчете на одно бюджетное учреждение сократилось с 77,5 до 53,7 человека. И это объяснимо, если учесть, что в конечном итоге объект управления -- учреждение, а не его работники.

Серьезно изменилась (в первую очередь в рамках применения 83-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений") и отраслевая структура бюджетного сектора. Была сокращена, переименована и оптимизирована немалая (если не основная) часть бюджетных учреждений, оказывающих социально значимые услуги населению. Вследствие чего и сама уже "вечная реформа" воспринимается гражданами преимущественно негативно.

Оценить же именно качество и объемы услуг в режиме "до и после оптимизации" исключительно сложно, если вообще возможно. Отчетные показатели госпрограмм весьма редко дают хотя бы отдаленное представление об эффективности бюджетной сети. Сведения, например, о результатах ЕГЭ по субъектам РФ недоступны.

#### Бюджетные подснежники

Важно, что помимо социально значимых бюджетных учреждений есть и иные. Те, основные функции которых практически никак не связаны с населением, но весьма органично соединены непосредственно с работой органов управления.

Речь идет об учреждениях, фактически являющихся подразделениями органов власти. Например, у Минсельхоза около 300 бюджетных учреждений (а еще ведь есть казенные и автономные), включая такие, как ФГБУ "Пресс-служба Минсельхоза России", "Правовой центр агропромышленного комплекса", "Специализированный центр учета в агропромышленном комплексе", "Центр экспертно-аналитической оценки эффективности деятельности агропромышленного комплекса".



Для Минэкономики это Институт макроэкономических исследований, Федеральный ресурсный центр по организации подготовки управленческих кадров, Совет по изучению производительных сил. Для Минтруда -- Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда, Научно-исследовательский институт труда и социального страхования. И тому подобное -- далее без остановок.

Каждое из таких учреждений имеет собственный аппарат управления, кадровую службу, бухгалтерию, закупочный центр, помещения и служебные автомобили, обслуживающий персонал, правовой отдел и секретарей, иногда -- полноценный полиграфический отдел. По данным Росстата, в одном учреждении работает в среднем 54 человека. При этом доля работников, непосредственно занятых исполнением основных функций учреждения (то есть без учета упомянутых выше структур и категорий), вряд ли больше 30%.

Деятельность подобных контор заключается в основном в дублировании функций центрального аппарата соответствующего ведомства, например подготовке докладов, проектов нормативно-правовых актов, методических материалов. В результате фактически имеет место неоднократное расходование бюджетных средств.

Технология перерасхода основана на том, что одна и та же функция оплачивается несколько раз. Сначала деньги тратятся на содержание центрального аппарата, в список должностных обязанностей которого входит определенная работа (первая трата средств). Затем подразделение формирует бюджетное задание на ту же работу и "заказывает" ее бюджетному учреждению, которое, как правило, само задание и готовит (вторая трата средств, пусть и в меньшем размере). Бюджетное учреждение, обязанное по госзаданию выполнить эту работу (семинары, доклады, анализ, нормотворчество, презентации), в свою очередь фактически заказывает ее исполнение в форме проведения торгов (третья трата средств). Нередко при этом еще и исполнитель заказа отдает работу на субподряд. Бывает, что два различных бюджетных учреждения заказывают работу друг другу, что еще больше увеличивает бюджетные расходы.

Другая важная особенность таких вспомогательных бюджетных учреждений -- практически неограниченная заработка плата. Формальные оклады здесь не играют значимой роли -- основная часть выплачивается в виде премий, размер которых не ограничен. К тому же весьма часто бюджетные учреждения формируют завышенные начальные цены на выполнение работ, выставляемых на торги, и используют полученную экономию для премирования сотрудников.

Эта практика не только создает базу для неконтролируемого получения наличных средств, но и сопровождается схемой с "подснежниками" -- это когда люди формально числятся в бюджетном учреждении (получая при этом огромное денежное вознаграждение), а на деле трудятся на центральный аппарат ведомства. Такие бюджетники не являются государственными или муниципальными служащими, а значит, на них не накладываются соответствующие ограничения.

Этот сегмент госсектора довольно велик. Без учета здравоохранения и образования общее количество бюджетных учреждений превышает 133 тыс., в них трудятся (дублируя соответствующие органы власти) 5,26 млн человек.

Только централизация вспомогательных "бюджетных" функций (правовая работа, кадры, закупки, бухгалтерия и т. п.) позволит сэкономить не меньше половины сегодняшних затрат на эту деятельность. Ревизия же государственных заданий на предмет их конкретности и избыточности, дублирования функций учредителей позволит еще больше увеличить высвобождаемые средства, не говоря уже об общеэкономическом эффекте, связанном с перенаправлением занятости в производственный сектор.

Программа-минимум



Итак, размер непроизводственного сектора российской экономики был и остается непозволительно большим, особенно сегодня, в условиях кризиса.

Реформа "бюджетной сети" – если все еще рассчитывать на ее успех – должна осуществляться в плотной координации с административной реформой, иметь систему планирования, включая стратегическое, и обеспечивать подотчетность, прозрачность, сопоставимость соответствующих ресурсов.

Между тем оптимизация бюджетной сети рутинно спотыкается, когда речь заходит о громких инициативах вроде кампании по возведению физкультурно-оздоровительных комплексов и детских садов. Свежий пример. Сейчас, когда основные действия в рамках укрупнения образовательных учреждений вроде бы осуществлены, а соответствующие конфликты, похоже, угасли, реализуется очередная идея по строительству новых и реконструкции имеющихся школ. Распоряжением правительства N2145-р (октябрь 2015 года) утверждена программа "Содействие созданию в субъектах РФ (исходя из прогнозируемой потребности) новых мест в общеобразовательных организациях" на 2016-2025 годы. Учитывая внушительный (2,8 трлн руб.) объем финансового обеспечения программы, вряд ли можно рассчитывать на успехи в деле оптимизации "избыточной бюджетной сети".

Вероятно, было бы оправданно введение моратория на подобные инициативы, пусть их авторы и прикрываются самыми благими намерениями. Не менее разумным шагом видится прекращение поддержки бюджетных учреждений, деятельность которых сводится к дублированию функций органов исполнительной власти.

Наконец, при формировании проекта бюджета на 2017 и последующие годы (учитывая фазу электорального цикла, это, вероятно, программа-минимум) стоило бы предусмотреть централизацию общих функций бюджетных учреждений -- и таким образом высвободить для рынка десятки или даже сотни тысяч квалифицированных работников: юристов, кадровиков, бухгалтеров, секретарей, офис-менеджеров. А сэкономленными средствами распорядиться как-то более рационально.

#### Коммерсантъ Деньги

20.06.2016

Уперлись в потолок. Руководителям бюджетных организаций ограничат зарплату

Зарплата директоров школ, поликлиник, других государственных и муниципальных учреждений будет привязана к средней зарплате рядовых сотрудников. От нее будет зависеть и получка заместителей руководителей и главных бухгалтеров этих организаций.

Законопроект об этом одобрен Госдумой в третьем чтении. По словам министра труда и социальной защиты РФ Максима Топилина, его действие значительно снизит разрыв в зарплатах руководителей и работников.

Какой должна быть кратность в зарплатах руководящего и рядового персонала, установят подзаконными актами федеральное правительство, региональные власти и муниципалитеты - каждый для учреждений и предприятий своего уровня. Конечно, в границах определенных властями. Если будет установлена кратность 1: 8, как предполагают эксперты, то она по воле учредителей может быть уменьшена, скажем, до четырех.

Эта цифра взята не с потолка. В России уже действуют два постановления правительства, по которым на федеральных предприятиях и в учреждениях предельное соотношение зарплат не может быть выше именно одного к восьми. Однако в 2013 году были утверждены единые рекомендации для бюджетников по установлению предельного уровня соотношения зарплаты руководителей и работников. И к ним прислушались.



По данным регионов, в 94,1 процента государственных и муниципальных учреждений социальной сферы (здравоохранения, культуры, образования и науки, социального обслуживания населения) соотношение в зарплатах в итоге было установлено и не превысило 4 раза, отмечают в **минтруде**.

**Законопроектом** также установлена ответственность руководителя за несоблюдение кратности. За это будут увольнять.

Кроме того, документ обязывает делать публичной информацию о среднемесячной (в расчете за год) заработной плате руководящих работников государственных и муниципальных учреждений и предприятий, размещать ее в сети Интернет - на официальных сайтах учредителя либо непосредственно на официальных сайтах организаций.

Кстати, на госкомпании эти требования не распространяются. Но премьер-министр Дмитрий **Медведев** поручил министрам разработать механизмы, по которым зарплата и другие поощрения управленческого персонала госкорпораций, госкомпаний и хозяйственных обществ с долей госкапитала выше 50 процентов зависела бы от показателей эффективности их работы и прибыли возглавляемых ими организаций.

**Российская газета**

20.06.2016

На ВАЗе закладывают имущество

Любопытную информацию мы обнаружили вчера на сайте Единого федерального реестра сведений о фактах деятельности юридических лиц. Касаются они Волжского автозавода и лишний раз подтверждают масштабы накрывшего его кризиса.

В середине мая ВАЗ заложил в столичном «Росбанке» (входит в состав французского Societe Generale) транспортные средства на сумму 1 миллиард 330 миллионов рублей, а на этой неделе – оборудование, машины, инструменты и комплектующие на 2 миллиарда 393 миллиона. По данным «ТАСС», в 2015 году на фоне затрат на запуск новых моделей, кризиса на авторынке, падения покупательской способности и девальвации рубля ВАЗ получил 74 миллиарда рублей чистого убытка по МСФО. Компания также нарушила кovenанты по договорам с банками на 36,6 миллиарда и сообщила, что без поддержки акционеров рискует приостановить операционную деятельность из-за больших убытков и сложностей, связанных с погашением долгов.

Судя по этой информации, завод под управлением французов продолжает медленно идти ко дну, а все разговоры о скором выходе из кризиса – это скорее мечты, не имеющие под собой реальных оснований. Еще год-два такой экономической ситуации – и дело действительно может дойти до банкротства, тем более что на ВАЗе не спешат применять многократно предлагаемые специалистами меры по оживлению рынка, а, наоборот, отталкивают покупателей высокими ценами.

Понятно, что для «Рено-Ниссан» возможное банкротство предприятия станет очень неприятным моментом и ударом по имиджу, однако вряд ли французы назовут все это трагедией. Они просто соберут чемоданы и уедут, ругая политическую нестабильность и экономический кризис. А вот с чем останемся мы? Наверняка об этом задумываются и в Москве, стараясь периодически выделять деньги для Тольятти. Вот на днях приезжал **руководитель Роструда Всеволод Вуколов**, который заявил, что на реализацию мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в Самарской области, предусмотрено выделение субсидий на сумму 322,5 миллиона рублей, из них 183,7 миллиона получит ВАЗ. Деньги должны быть направлены на профессиональное обучение работников, находящихся под риском увольнения, занятость инвалидов, содействие трудоустройству молодежи при реализации



социальных проектов и иные мероприятия. В частности, с ВАЗом заключен договор на организацию обучения по 20 профессиям, в том числе оператор автоматических и полуавтоматических линий, рихтовщик, электрогазосварщик, плавильщик металла, машинист крана.

Еще одна новость, касающаяся нашего автогиганта. По данным Росстандарта, завод отзывает 7 445 автомобилей модели «Ларгус», реализованных с 16 ноября прошлого года до настоящего времени. Причиной является необходимость в замене отвода жгута проводников, что должно исключить оплавление провода. Все ремонтные работы будут осуществляться бесплатно, а уведомлением владельцев должны заниматься дилеры.

В заключение скажем, что президент завода **Николя Мор** недавно отметился огромным интервью в газете «Ведомости», где сказал о том, что на руководимом им заводе в Румынии работает 17 тысяч человек, а на ВАЗе – 43 тысячи, притом что предприятия выпускают едва ли не одинаковое количество автомобилей в год. Было ли это намеком на дальнейшее сокращение численности – скоро узнаем.

<http://augustnews.ru/na-vaze-zakladyyayut-imushhestvo/>

20.06.2016

#### Безработица в России в мае сократилась до 5,6 процента

Число безработных граждан России в мае 2016 года сократилось на 0,3 процента - до 5,6 процента. Таким образом, среди экономически активного населения (52 процента от общей численности, или 76,5 миллиона человек) 4,303 миллиона граждан являются безработными, сообщил 20 июня Росстат.

Официально в службах занятости населения на учете стоит миллион человек - в апреле таковых было на сто тысяч больше. Сейчас 900 тысяч получают пособие по безработице. Оценки ведомства за май носят предварительный характер.

В апреле уровень безработицы составлял 5,9 процента, а в марте - шесть процентов. За последние три года мартовские показатели были самыми высокими. В мае 2015 года безработица составляла столько же, сколько сейчас - 5,6 процента, а ниже всего за год она была в сентябре - 5,2 процента.

Средняя номинальная начисленная зарплата в месяц в мае 2016 года составила 36,6 тысячи рублей. За год она увеличилась на 6,2 процента, однако в реальном выражении, то есть с поправкой на инфляцию, снизилась на один процент.

В то же время реальные располагаемые доходы населения, куда относят все средства на руках у населения за вычетом обязательных платежей и с поправкой на инфляцию, замедлили снижение. Если в апреле сокращение, по уточненным данным Росстата, составило семь процентов, то в мае - 5,7 процента. С начала 2016 года реальные доходы населения упали на 4,9 процента, если сравнивать с аналогичным периодом прошлого года.

Ранее в беседе с "РГ" министр труда и социальной защиты Максим Топилин заявил, что оценивает ситуацию с уровнем безработицы в стране как спокойную и не ждет всплеска численности незанятых граждан. По его словам, в центрах занятости гражданам предлагают полтора миллиона вакансий с конкурентоспособными условиями: средняя зарплата по этим рабочим местам за год выросла на 30 процентов.

<https://rg.ru/2016/06/20/bezrabotica-v-rossii-v-mae-sokratilas-do-56-procenta.html>