

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

21 ноября 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
19.11.2022 В Орле сотрудник автомойки пострадал при наезде автомобиля	4
18.11.2022 В Югорске в результате пожара в котельной пострадали два человека	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
18.11.2022 Работодатели Ленобласти задолжали сотрудникам более 50 млн рублей	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
21.11.2022 Отказывались выдавать справки о брони. Как техников «Аэрофлота» принуждают перейти в дочернюю компанию.....	5
18.11.2022 Пестовский лесопромышленный комплекс приостанавливает свою работу	6
Т.А. ГОЛИКОВА	6
21.11.2022 Голикова заявила о готовности плана проведения Года педагога и наставника в РФ	6
21.11.2022 Мероприятия Года педагога направлены на повышение престижа профессии - Голикова	7
18.11.2022 Число зарегистрированных безработных в РФ за неделю снизилось на 6,8 тыс.	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
21.11.2022 Минтруд представил на общественное обсуждение новую модель добровольного соцстрахования	8
21.11.2022 Самозанятых планируют включить в программы добровольного страхования на случай болезни.....	8
18.11.2022 В Минтруде предложили выделять предприятиям субсидии на оплату переезда сотрудников	9
19.11.2022 Вакансия — оружие пролетариата.....	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	11
20.11.2022 В Кировской области два человека получили травмы на производстве	11
20.11.2022 В Смоленской области погиб работник пилорамы.....	11
20.11.2022 Воронежцы сообщили о гибели охранника ЖК из-за удара током от шлагбаума	12
18.11.2022 Трудовая инспекция нанесла визит в компанию «Глинопереработка»	12
ПРОФСОЮЗЫ	12
21.11.2022 Профсоюзы РФ поддерживают проект о выходном дне 31 декабря: можно сделать выходным и 2 мая ..	12
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	13
21.11.2022 31 декабря вместо 8 января: как россияне будут отдыхать на новогодние праздники.....	13
21.11.2022 Госкомпании украсят скромностью	13
21.11.2022 Высокопоставленным депутатам повысят зарплаты.....	14



21.11.2022 Праздник к нам придет: ГД рассмотрит законопроект о выходном 31 декабря.....	16
21.11.2022 Уроки военной кройки и шитья	17
20.11.2022 Исследование показало дефицит детских врачей в РФ: на две вакансии лишь одно резюме.....	19
19.11.2022 Собянин заявил, что в Москве нет дефицита кадров из-за частичной мобилизации.....	20
19.11.2022 «Санкционная гонка» зарплат в России затронула не все отрасли	20
18.11.2022 Почему зарплаты в России растут в два раза медленнее, чем цены	21



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

19.11.2022

В Орле сотрудник автомойки пострадал при наезде автомобиля

Сотрудник автомойки **получил травмы** при наезде автомобиля в Орле. Об этом пишет InfoOrel.ru со ссылкой на региональную Госавтоинспекцию.

Инцидент произошел 17 ноября в 14:40. на улице Васильевская, 140. Водитель Kia при движении в боксе автомойки наехала на сотрудника.

В результате мужчина был госпитализирован.

<https://iz.ru/1428099/2022-11-19/v-orle-sotrudnik-avtomoi-ki-postradal-pri-naezde-avtomobila>

18.11.2022

В Югорске в результате пожара в котельной пострадали два человека

Два человека пострадали в результате пожара в котельной в Югорске Ханты-Мансийского автономного округа, они доставлены с ожогами в больницу. Об этом сообщили в пятницу в администрации города.

Ранее в региональном главке МЧС сообщили, что из-за пожара отключенными от теплоснабжения остались 64 многоквартирных жилых дома, в которых проживают более 1 тыс. людей. Был развернут межведомственный оперативный штаб для координации работ по ликвидации последствий происшествия и оказания помощи населению.

"В результате происшествия **пострадали** два **работника** котельной. С ожогами 1-й и 2-й степени они доставлены в Югорскую городскую больницу", - говорится в сообщении.

По предварительной информации, причиной происшествия послужило нарушение регламента проведения технического обслуживания одного из котлов горячего водоснабжения.

Также власти уточнили, в котельной расположено всего шесть котлов, из них четыре для отопления, два работают на подаче горячего водоснабжения, один из которых получил повреждения. Подача горячего водоснабжения и теплоснабжения временно прекращена, в ближайшее время готовятся к запуску два котла по отоплению для поддержания температуры у потребителей.

На обслуживании котельной находятся девять учреждений, включая детский сад "Белоснежка" - родители проинформированы о необходимости забрать детей домой.

<https://tass.ru/proisshestviya/16366367>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

18.11.2022

Работодатели Ленобласти задолжали сотрудникам более 50 млн рублей

Сумма **долга** работодателей Ленинградской области по **зарботной плате** сотрудникам составляет 50,2 млн рублей. Такие данные по состоянию на начало ноября приводит Петростат, сообщает корреспондент ИА REGNUM.

Долг по заработной плате в Ленинградской области продолжает расти. В октябре он превысил показатель сентября на 20%, достигнув отметки в 34,2 млн рублей. Организации и предприятия за месяц задолжали ещё 16 млн рублей своим сотрудникам.

Если смотреть по отраслям, по которым образовался долг, то большая его часть в октябре была сконцентрирована в сфере обрабатывающих производств, 25 млн рублей. На втором месте в антирейтинге шла сфера водоснабжения,



водоотведения и организации сбора и утилизации отходов, 5,3 млн рублей. Замыкает тройку **должников** сельское хозяйство, **долг** по **зарплатам** сотрудников там составил 3,4 млн рублей.

Отметим, что Ленобласть значительно обогнала Санкт-Петербург по размеру **задолженности** по **зарплате**. В мегаполисе **долг** по **зарплате** примерно в 2,5 раза меньше - 18,9 млн рублей.

<https://regnum.ru/news/3750431.html>

СОКРАЩЕНИЯ

21.11.2022

Отказывались выдавать справки о брони. Как техников «Аэрофлота» принуждают перейти в дочернюю компанию

Один из сотрудников пожаловался на шантаж

Как утверждает один из сотрудников «Аэрофлота», руководство не хотело отдавать им справки о брони, если они не переведутся в «А-Техникс»

На прошлой неделе стало известно, что более 360 техников «Аэрофлота» **отправили в простой**, а обслуживание самолетов передали в дочернюю компанию «А-Техникс». Перейти туда предложили и сотрудникам департамента технического обслуживания «Аэрофлота», но не все из них согласились. Часть работников пожаловалась, что потеряет досрочную пенсию и другие льготы.

Как рассказал MSK1.RU один из сотрудников «Аэрофлота», отвечающего за безопасность полетов, руководство угрожало ему не выдать справку о брони от мобилизации, если он не переведется в «А-Техникс». Работник предоставил portalу MSK1.RU аудиозапись разговора, как утверждает, с начальником структуры службы периодического технического обслуживания Олегом Брагинским:

- Вы же не хотите самолеты обслуживать? Объясняю ситуацию. Техническое обслуживание самолетов «Аэрофлот» переводится туда [в «А-Техникс»]. В справке написано, что вы весь такой незаменимый работник для «Аэрофлота». А вы мне при этом рассказываете, что не собираетесь дальше обслуживать самолеты «Аэрофлота».

- Не, я говорю, что я остаюсь в «Аэрофлоте».

- Но «Аэрофлот», отдав туда [в «А-Техникс»] техническое обслуживание, говорит, что этот сотрудник теперь не нужен. Понимаете логику? «Аэрофлот» теперь говорит, что мне этот сотрудник нужен там, в «А-Техниксе», а здесь он мне не нужен.

- Ну скажите просто, что вы отказываетесь выдавать [справку о брони от мобилизации].

- Ну фактически да, получается так.

По словам работника «Аэрофлота», этот разговор состоялся 7 октября 2022 года. Через неделю, когда аудиозапись разговора попала в сеть, справку ему получить все-таки удалось.

- Этот начальник [Брагинский] на следующий день, когда разошлись записи, ушел в отпуск, - отметил MSK1 сотрудник.

Подобную справку пытался получить сотрудник «Аэрофлота»

Портал MSK1.RU отправил запрос в авиакомпанию «Аэрофлот», но на момент публикации ответа не было.

Ранее техники «Аэрофлота» также обратились в прокуратуру. Сотрудники считают, что компания неправомерно отдала работы по обслуживанию воздушных судов в «А-Техникс», чем нарушила пункты 3.4-3.5 (работодатель обязуется обеспечить своих работников объемами труда) коллективного договора с сотрудниками департамента технического обслуживания воздушных судов. Но Московская межрегиональная транспортная прокуратура нарушений в этом не нашла, об этом ведомство рассказало в своем официальном ответе на запрос MSK1.RU:



- Московской прокуратурой по надзору за исполнением законов на воздушном и водном транспорте с привлечением специалистов контролирующих органов проводятся проверки по всем доводам поступающих обращений. В Московскую прокуратуру по надзору за исполнением законов на воздушном и водном транспорте поступали обращения работников Департамента по техническому обслуживанию воздушных судов ПАО «Аэрофлот» о несогласии с передачей объемов работ и их переводом из авиакомпании в ООО «А-Техникс».
 - Нарушений прав работников ПАО «Аэрофлот», в том числе предусмотренных пунктами 3.4-3.5 коллективного договора, а также фактов, свидетельствующих о наличии угрозы безопасности полетов воздушных судов, прокуратурой не выявлено.
0. Проведение организационных и штатных мероприятий авиакомпании является предметом их оперативно-хозяйственной деятельности. В начале ноября более 360 техников Аэрофлота **отправили в простой**. Ранее MSK1.RU писал про отчет МАК о действиях пилотов и состоянии самолета, который изменил представление о происшествии в Подмоскowie. Правительство же собралось потратить почти 4 млрд, чтобы импортозаместить авиадетали. А еще в июне этого года стало известно, что на импортозамещение «Сухого Суперджета» понадобится 50 миллиардов рублей без учета двигателей. Новую версию лайнера как раз обещают сделать к 2024-му.

<https://msk1.ru/text/business/2022/11/21/71825144/>

18.11.2022

Пестовский лесопромышленный комплекс приостанавливает свою работу

Под увольнение попадают 185 специалистов при общей численности 220 человек.

Под увольнение попадают 185 специалистов при общей численности 220 человек. Чтобы разъяснить сотрудникам, какими социальными гарантиями они смогут воспользоваться при потере работы и рассказать о возможности трудоустройства в других местах, на предприятие прибыли представители Правительства области и руководство района.

Приостановка деятельности, как говорят сами сотрудники, была ожидаема, тем не менее, найти сейчас другую **работу** с хорошей зарплатой непросто. Руководство предприятия гарантирует **работникам, уволенным** по соглашению сторон, выплату заработной платы в двукратном размере. Правительство области также готово помочь лишившимся работы пестовчанам.

Ситуация внештатная и главная задача - оказать поддержку каждому сотруднику индивидуально, подчеркнул заместитель председателя регионального правительства Илья Маленко. По словам руководства предприятия, об окончательном закрытии пестовского лесопромышленного комплекса речь не идет. Во время простоя цеха завода будут находиться в дежурном режиме. Но этот период может продлиться не менее полугода, поэтому и стоит задача трудоустройства работников в других местах.

<https://smotrim.ru/article/3049952>

Т.А. ГОЛИКОВА

21.11.2022

Голикова заявила о готовности плана проведения Года педагога и наставника в РФ

План мероприятий проведения Года педагога и наставника в России подготовлен со всеми заинтересованными сторонами, планируется начать работу над запуском в декабре, заявила вице-премьер России Татьяна **Голикова**.

Она напомнила, что 2023 год в России будет Годом педагога и наставника.

"В настоящее время со всеми заинтересованными... подготовлен проект плана мероприятий, в который также включен раздел, посвященный 200-летию со дня рождения Константина Дмитриевича Ушинского", - сказала **Голикова** на совещании у премьер-министра.

По ее словам, проект плана планируется рассмотреть в ближайшее время, чтобы уже в декабре начать работу по запуску Года педагога и наставника. Многие мероприятия направлены на **повышение престижа профессии** педагога, уточнила **Голикова**.



РИА Новости. Все Новости

21.11.2022

Мероприятия Года педагога направлены на повышение престижа профессии - Голикова

Оргкомитет подготовил проект плана мероприятий Года педагога и наставника в 2023 году, они будут направлены на **повышение престижа профессии**. Об этом сообщила в понедельник вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** на совещании премьер-министра РФ Михаила Мишустина со своими заместителями.

"Во исполнение указа президента 2023 год будет Годом педагога и наставника. Правительством утвержден соответствующий организационный комитет и в настоящее время со всеми заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, общественниками, педагогической общественностью, подготовлен проект плана мероприятий, в которые также включен раздел, посвященный 200-летию со дня рождения Константина Дмитриевича Ушинского. Большое количество мероприятий в проекте плана направлено на **повышение престижа профессии педагога**, привлечение молодых людей в педагогику", - рассказала вице-премьер.

Она отметила, что уже сегодня наблюдается интерес у выпускников школ к педагогическим специальностям. "В этом году количество заявлений, которые были поданы абитуриентами на педагогические специальности увеличилось по сравнению с прошлым в три раза, и конкурс на одно бюджетное место в среднем составил 12 человек", - пояснила **Голикова**.

Вице-премьер напомнила, что по поручению президента страны было выделено 10 млрд рублей на проведение капитального и текущего ремонта и оснащение оборудованием 33 педагогических вузов, подведомственных Министерству просвещения РФ. Из этих средств 7 млрд предусмотрены на капитальный и текущий ремонт и 3 млрд - на обеспечение современным оборудованием. "На данный момент времени все ремонтно-строительные работы завершаются и мы намерены завершить их к окончанию 2022 финансового года", - подытожила **Голикова**.

<https://tass.ru/obschestvo/16384107>

18.11.2022

Число зарегистрированных безработных в РФ за неделю снизилось на 6,8 тыс.

В России продолжается снижение числа зарегистрированных безработных, за неделю их количество сократилось на 6,8 тыс. человек, при этом число граждан, находящихся в простое и работающих в режиме неполного рабочего дня или рабочей недели увеличилось, сообщила вице-премьер Татьяна **Голикова** по итогам заседания межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда

"Продолжается тенденция еженедельного снижения числа зарегистрированных безработных. В центрах занятости зарегистрировано 563,4 тыс. граждан - на 6,8 тыс. человек меньше, чем неделей ранее", - сказала **Голикова**, ее слова привели в аппарате вице-премьера.

Она отметила, что количество вакансий на портале "Работа России" по-прежнему превышает численных зарегистрированных безработных почти в 4 раза.

При этом, отмечается небольшое увеличение количества сотрудников, находящихся в простое, с 76,3 до 76,6 тыс. человек, и граждан, работающих в режиме неполного рабочего дня или рабочей недели, - с 82,6 до 84,1 тыс. человек.

Кроме того, как сообщили в аппарате вице-премьера, за минувшую неделю количество заключенных трудовых договоров по-прежнему превышает количество расторгнутых.

По данным Росстата, безработица в России в сентябре 2022 года выросла до 3,9% с 3,8% в августе (исторический минимум за весь период наблюдений с 1991 года), вернувшись на уровень мая-июля.

В апреле показатель безработицы в РФ составлял 4%, в марте и феврале - 4,1%, в январе - 4,4%.



Общая численность безработных в России в сентябре 2022 года составила 2 млн 887 тыс. человек, что на 32 тыс. выше показателя августа 2022 года.

<https://www.interfax.ru/russia/873160>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

21.11.2022

Минтруд представил на общественное обсуждение новую модель добровольного соцстрахования

На общественное обсуждение представлена новая модель добровольного социального страхования на случай временной нетрудоспособности. Она позволит охватить добровольным страхованием самозанятых граждан. Сейчас это доступно только индивидуальным предпринимателям, адвокатам, нотариусам. Об этом сообщает пресс-служба **Минтруда** России.

Предполагается, что новая модель добровольного социального страхования заработает с 1 июля 2023 года. Страховщиком выступит Социальный Фонд России.

"В новой модели предусмотрен выбор страховой суммы - то есть, по сути, гражданин сам определяет, какой размер выплат в случае болезни он хотел бы получать и, исходя из этого, уплачивает страховые взносы", - пояснил Министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**.

Размер ежемесячного взноса составит 1247,38 рублей в месяц, если гражданин выбрал страхуемую сумму равную 2 МРОТ, и 1871 рубль, если выбрана сумма, равная 3 МРОТ.

Оформить страхование можно будет в приложении "Мой налог" буквально в один клик. Кроме того, самозанятым предоставят возможность оформлять "страховые каникулы".

Соцстрахование позволит самозанятым получать больничные выплаты, а также выплаты в случае травмы, необходимости протезирования, карантина, процедуры ЭКО или аборта, ухода за заболевшими членами семьи, в том числе за ребенком, компенсации санаторно-курортного лечения.

Право на выплату страховых пособий у застрахованного гражданина возникает после 6 месяцев непрерывной уплаты взносов.

При этом самозанятый получит право снизить размер выплат, если он в течение длительного времени не пользовался выплатами. Размер взносов для него будет снижен: после 18 месяцев без страховых случаев - на 10%, а после 24 месяцев - на 30%.

<https://rg.ru/2022/11/21/mintrud-predstavil-na-obshchestvennoe-obsuzhdenie-novuiu-model-dobrovolnogo-socstrahovaniia.html>

21.11.2022

Самозанятых планируют включить в программы добровольного страхования на случай болезни

Минтруд России представил на общественное обсуждение новую модель добровольного социального страхования на случай временной нетрудоспособности, включив в нее самозанятых граждан, сегодня этим могут пользоваться индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы, сообщили в пресс-службе ведомства в понедельник.

Законопроект опубликован на официальном портале проектов нормативных актов.

В пресс-службе привели слова министра труда и соцзащиты Антона **Котякова**, который сказал, что "при проработке новой модели социального страхования мы опирались на общественный запрос, мнение предпринимательского сообщества и самозанятых".

"В новой модели предусмотрен выбор страховой суммы - то есть, по сути, гражданин сам определяет, какой размер выплат в случае болезни он хотел бы получать и исходя из этого уплачивает страховые взносы. С учетом специфики



работы самозанятых граждан, предусмотрена возможность оформлять "страховые каникулы", оформлять страхование в приложении "Мой налог" буквально в один клик, как это сейчас происходит с государственным добровольным пенсионным страхованием", - уточнил **Котяков**.

В пресс-службе **Минтруда** добавили, что законопроект предусматривает, что гражданин сможет самостоятельно выбирать специальную страховую сумму - то есть сумму, из которой устанавливаются страховые выплаты. Это может быть 32 484 рубля (2 МРОТ за полный месяц) или 48 726 рублей (3 МРОТ за полный месяц). Действующая сейчас модель предусматривает лишь один вариант такой суммы - МРОТ.

Новая модель позволит получать выплаты в случае болезни, травмы, протезирования, карантина, процедуры ЭКО или аборта, ухода за заболевшими членами семьи, в том числе - ребенком, во время санаторно-курортного лечения. Размер ежемесячного взноса составит 1247,38 рублей в месяц, если гражданин выбрал страхуемую сумму равную 2 МРОТ, и 1871 рубль, если выбрана сумма равная 3 МРОТ.

Право на выплату страховых пособий у застрахованного гражданина возникает после шести месяцев непрерывной уплаты взносов. При этом предусматривается переходный период для индивидуальных предпринимателей и других категорий граждан, которые уже пользуются добровольным социальным страхованием.

<https://www.interfax.ru/russia/873398>

18.11.2022

В Минтруде предложили выделять предприятиям субсидии на оплату переезда сотрудников

В **Минтруде** предложили выделять субсидии для предприятий, нанимающих работников из других регионов, которые пойдут на оплату их переезда и аренду жилья в течение года. Такая инициатива опубликована на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

Согласно проекту постановления Правительства, работодатель будет получать на эти цели 183 348 рублей на одного человека. Ожидается, что выплата будет поделена на четыре части и будет производиться ежеквартально.

Согласно пояснительной записке, в **Минтруде** ожидают, что эта мера поддержка позволит обеспечить рабочими местами около 5,5 тысяч человек.

При этом, чтобы рассчитывать на субсидию, предприятия должны будут соответствовать ряду требований. В частности:

- относиться к организациям оборонно-промышленного комплекса, которые включены в соответствующий реестр Минпромторга;
- работать на территории РФ не менее года (кроме случаев, когда ведется работа по гособоронзаказу);
- не находиться в процессе реорганизации (кроме случаев присоединения к работодателю другого юрлица) и ликвидации;
- иметь не менее 50 сотрудников;
- с ней не должны быть аффилированы иностранные граждане или юрлица, которые созданы за рубежом и в соответствии с **законом** другой страны ;
- она не должна участвовать в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов.

Первый зампреда Комитета **Совета Федерации** по экономической политике Иван Абрамов позитивно оценил подобное **предложение** и назвал его своевременным, передает «СенатИнформ».

«Я считаю, что это хорошо отразится на **рынке труда** и даст пользу работодателям, которые сегодня бьются за каждого работника. Наша задача - остановить отток и привлечь людей, чтобы они приезжали и оставались жить в регионе», - заявил сенатор.

<https://www.pnp.ru/politics/v-mintrude-predlozhili-vydelyat-predpriyatiyam-subsidii-na-oplatu-pereezda-sotrudnikov.html>



19.11.2022

Вакансия — оружие пролетариата

Мобилизация усилила нехватку рабочих рук

Спустя почти два месяца с момента объявления частичной мобилизации многие компании производственной сферы заявляют о нехватке сотрудников рабочих специальностей, фиксируют опросы кадровых агентств. Справляться с возросшим дефицитом предприятия планируют привлечением работников старшего возраста, молодых соискателей без опыта, а также наймом женщин на традиционно «мужские» рабочие места. Пятая часть работодателей намерена переманивать работников у конкурентов повышением зарплат — пока в промышленности они выросли в этом году лишь чуть больше, чем в среднем по рынку труда.

Российские компании производственной сферы жалуются на нехватку персонала и повысившуюся текучку кадров. Такой вывод можно сделать из исследования HR-холдинга Ventra (ранее компания приобрела российскую «дочку» международного кадрового агентства Kelly Services) «Рынок производственного персонала 2022: взгляд работников и работодателей».

45% опрошенных работодателей признали, что столкнулись с дефицитом необходимых им кадров. Еще почти четверть опрошенных (24%) заявили, что видят снижение профессионального уровня соискателей вакансий. Эти изменения респонденты связали с влиянием на рынок труда проведенной частичной мобилизации. Она, напомним, была объявлена 21 сентября — участвовать в военной операции на Украине отправились примерно 300 тыс. мобилизованных и 80 тыс. добровольцев, что не могло не повлиять на рынок труда.

Руководитель направления клиентской эффективности платформы онлайн-рекрутинга hh.ru Наталья Данина отмечает, что анализ вакансий по охваченным исследованием Ventra отраслям производства подтверждает, что этой осенью предприятия существенно активизировали подбор персонала. «По сравнению с летом количество вакансий выросло на 35%, с весной — на 39%. Наем непосредственно рабочего и производственного персонала идет наиболее активно — плюс 37% к показателям лета и 42% к показателям весны», — рассказала Наталья Данина. В пресс-службе кадрового портала SuperJob также отмечают, что производственный персонал сейчас в дефиците — наибольшая конкуренция за работников, по оценкам сервиса, сейчас в металлургии, в радиотехнической и электронной промышленности, в ракетно-космической отрасли и в приборостроении.

Чтобы попытаться решить проблему с кадрами, работодатели, как следует из опроса Ventra, используют разные стратегии. 23% работодателей готовы привлекать на производства людей старшего возраста, еще 23% планируют чаще рассматривать женщин на традиционно мужские роли, формировать «женские бригады», 21% рассчитывает автоматизировать свое производство для ухода от ручного труда. 19% планируют повышать уровень оплаты труда для того, чтобы переманить персонал у конкурентов, 8% собираются выводить часть производственных функций на аутсорсинг, чтобы проблемы кадров решали уже сторонние провайдеры, а 4% собираются остановить производство до лучших времен. Как пояснили “Ъ” в hh.ru, помимо расширения найма на производство женщин и возрастных мужчин отмечен рост предложений работы соискателям без опыта (плюс 43% к лету, 52% к весне). «Это может говорить о возрождении программ обучения и наставничества на производстве», — подчеркнула Наталья Данина.

В правительстве, как следует из вчерашнего сообщения по итогам заседания межведомственной рабочей группы по ситуации на рынке труда, пытаются помочь работодателям. «Центры занятости в индивидуальном порядке работают с производственными компаниями, нуждающимися в дополнительных сотрудниках», — сообщила пресс-служба правительства, уточнив, что сейчас работодатели продолжают искать сотрудников почти на 2,2 млн позиций, представленных на портале «Работа России».

О стремлении привлечь кадры повышенными зарплатами свидетельствуют и данные исследования сервиса «Зарплата.ру». Его аналитики зафиксировали рост медианных зарплат среди представителей рабочих специальностей, преимущественно по традиционно «мужским» профессиям. Например, в октябре относительно сентября увеличились медианные зарплаты сварщиков (+3%), токарей (+6%), автомойщиков (+6%), грузчиков (+10%), машинистов (+18%), слесарей (+23%). В целом, как следует из статистики SuperJob, годовой прирост средних рыночных зарплат в номинальном выражении без учета инфляции в промышленной отрасли составил 12% — выше



этот показатель оказался только в таких сферах, как информационные технологии (17,2%), строительство (14,5%) и кадры (12,8%). Отметим, что в целом по рынку труда РФ, как заявляла на этой неделе замминистра труда Елена **Мухтиярова**, прирост зарплат в номинальном выражении по итогам 2022 года ожидается на уровне 11,6%, что несколько ниже размера инфляции.

<https://www.kommersant.ru/doc/5678876>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

20.11.2022

В Кировской области два человека получили травмы на производстве

Государственной инспекцией труда по Кировской области завершено расследование несчастного случая на производстве. Травмы в цехе получили два работника 11 ноября 2022 года. Информировать пресс-служба ведомства.

Два работника выполняли монтаж оборудования, но на производстве крекеров произошел двойной несчастный случай.

Ведомство провело расследование и установило причину несчастных случаев на крекерной линии в цехе.

Основные причины произошедшего по результатам расследования:

- Нарушен технологический процесс.
- Несанкционированное использование люльки для поднятия и перемещения груза.
- Не соблюдение требований правовых актов и законов при монтаже оборудования на высоте.

За групповой несчастный случай работодателю выданы предписания по факту выявленных нарушений.

Напомним, в Кировской области десять человек погибли, после получения травм на производстве. Ранее мы публиковали, что в Кирово-Чепецке на химпредприятии погиб рабочий. Еще один сотрудник получил травмы. Следственный комитет сообщил о возбуждении нескольких уголовных дел из-за случившегося.

<https://prochepetsk.ru/news/29006>

20.11.2022

В Смоленской области погиб работник пилорамы

С травмами его экстренно госпитализировали, но в больнице не смогли спасти

Работник пилорамы в Починковском районе скончался от травм, полученных во время работы.

К такому выводу пришли специалисты **Государственной инспекции труда** в Смоленской области, проведя расследование несчастного случая на одной из смоленских пилорам.

Трагедия произошла 17 сентября: мужчина был днём допущен до кровельных работ на крыше пилорамы, откуда упал и получил тяжёлые травмы. Его госпитализировали в больницу, где он скончался. Известно, что мужчину допустили к работе без оформления трудового договора.

"Основной причиной несчастного случая явилось неприменение работником средств индивидуальной защиты вследствие необеспеченности ими работодателем, выразившееся в отсутствии у работника системы безопасности от падения с высоты при проведении кровельных работ. Кроме того, выявлены сопутствующие причины: недостатки в организации и проведении подготовки работника по охране труда, а также отсутствие контроля за соблюдением требований охраны труда при производстве работ", - выявили в **инспекции труда**.

Несчастный случай квалифицирован как связанный с производством. Решается вопрос о привлечении виновного лица к административной ответственности.

<https://www.smolnews.ru/news/679387>



20.11.2022

Воронежцы сообщили о гибели охранника ЖК из-за удара током от шлагбаума

Жители комплекса уверены, что шлагбаум не работал давно.

Охранник ЖК "Антоновские яблоки" погиб из-за удара током от шлагбаума, сообщили жильцы. Видео с камер наблюдения прислали в telegram-канал "Типичный Воронеж" в воскресенье, 20 ноября.

На кадрах видно, как мужчина стоит возле шлагбаума, после падает и начинает биться в конвульсиях. Позже тело мужчины накрыли.

Как сообщают читатели канала, шлагбаум плохо работал, поэтому в УК заставляли охранников самостоятельно опускать и поднимать его. Также жильцы сообщают, что недавно в ЖК обвалилась стена входа на подземный паркинг, а в ГЖИ якобы не реагируют на их заявления.

"Вести Воронеж" уточняют подробности в полиции и Следственном комитете.

Ранее в Лисках мастера участка ударило током во время работ на теплотрассе. Работник получил ожог и травматический шок первой степени. Теперь в происшествии разбираются в **Гострудинспекции**.

<https://vestivrn.ru/articles/view/?year=2022&month=11&day=20&slug=voronezhcy-soobshili-o-gibeli-okhrannika-zhk-iz-za-udara-tokom-ot-shlagbauma>

18.11.2022

Трудовая инспекция нанесла визит в компанию «Глинопереработка»

Сотрудники **трудовой инспекции** Брянской области побывали в компании «Глинопереработка». Визит носил профилактический характер, цель его - проверить, соблюдаются ли требования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов. Компания «Глинопереработка» производит наполнители из бентонитовой глины. Руководству рассказали, как правильно заключать договоры с работниками, какие суммы можно удерживать из зарплаты. Отдельно остановились на теме обучения и проверки знаний по охране труда. По результатам профилактического визита был составлен акт. ФОТО: **трудовая инспекция** Брянской области

Сотрудники **трудовой инспекции** Брянской области побывали в компании «Глинопереработка». Визит носил профилактический характер, цель его - проверить, соблюдаются ли требования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов. Компания «Глинопереработка» производит наполнители из бентонитовой глины.

Руководству рассказали, как правильно заключать договоры с работниками, какие суммы можно удерживать из зарплаты. Отдельно остановились на теме обучения и проверки знаний по охране труда.

По результатам профилактического визита был составлен акт.

<https://guberniya.tv/bezopasnost/trudovaya-inspektsiya-nanesla-vizit-v-kompaniyu-glinopererabotka/>

ПРОФСОЮЗЫ

21.11.2022

Профсоюзы РФ поддерживают проект о выходном дне 31 декабря: можно сделать выходным и 2 мая

Профсоюзы не против нерабочего дня 31 декабря, считают, что можно сделать выходным и 2 мая, заявил РИА Новости глава **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Михаил Шмаков.

Ранее член комитета Совета Федерации по конституционному законодательству Александр Башкин сообщил РИА Новости, что если закон об объявлении 31 декабря праздничным днем будет принят уже в этом году, то новогодние каникулы в январе 2023 года станут на день длиннее из-за переноса .



"Это старая идея о том, что давайте сделаем 31 число нерабочим днем. Можно, только не за счет каких-то других ограничений. Я предлагаю еще второе мая сделать, вернуться к традициям, тоже нерабочим днем", - сказал Шмаков.

РИА Новости. Все Новости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

21.11.2022

31 декабря вместо 8 января: как россияне будут отдыхать на новогодние праздники

Сегодня предлагается другой вариант - отдыхать 31 декабря вместо 8 января. Фото: «МК в Питере»

Законопроект, которым предполагается установить 31 декабря выходным днем, может быть рассмотрен в скором времени. «МК в Питере» спросил у члена комитета **Государственной Думы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Светланы Бессараб, как россияне будут отдыхать в 2023 году.

«В начале хотели, чтобы 31 декабря был дополнительный праздничный день, это, конечно, неверно по отношению к работодателям. Сейчас у нас в календаре уже 14 праздничных календарных жней, не хотелось бы их пополнять, это было бы необоснованно», - заявила Светлана Бессараб.

Сегодня предлагается другой вариант - отдыхать 31 декабря вместо 8 января. Но, по словам эксперта, возникают споры, потому что после Рождества Христова люди тоже хотели бы отдохнуть.

«На этот год можно не беспокоиться, потому что 31 декабря является субботним днем, а значит - выходным. В офисах 31 декабря - это начало празднования Нового года, если с утра еще какая-то работа ведется, то к обеду начинают поздравлять друг друга, работодатели отпускают. А что касается торговых точек, продуктовых магазинов, люди заходят покупают продукты на новогодний стол. Работают торговые центры, общественный транспорт», - рассказала Бессараб.

<https://spb.mk.ru/social/2022/11/21/31-dekabrya-vmesto-8-yanvary-a-kak-rossiyane-budut-otdykhat-na-novogodnie-prazdniki.html>

21.11.2022

Госкомпании украсят скромностью

Государство расширяет ограничения на зарплаты их топ-менеджеров

Белый дом продолжает расширять контроль за вознаграждением руководства госкомпаний, увязывая **систему оплаты труда** топ-менеджмента с его результативностью — достижением ключевых показателей эффективности и реализации значимых проектов. После уже реализованных ограничений размера оплаты **труда** руководства в госАО и госкомпаниях в 2022 году происходит дальнейшее ужесточение правил и унификация. Теперь едиными правилами должны руководствоваться не 43, а 117 организаций, им придется согласовывать потолок годовых вознаграждений с Минфином и правительственной комиссией.

Как стало известно "Ъ", Белый дом утвердил постановление правительства, корректирующее систему премирования руководства госкомпаний. По новым правилам размер вознаграждения в 117 организациях с госучастием будет зависеть от реализации ими отдельных значимых проектов и от достижения ключевых показателей эффективности (КПЭ). Последние, напомним, включают финансовые показатели, характеризующие прибыльность организации, и отраслевые, увязанные с национальными целями развития.

Власти неоднократно изучали возможность усиления контроля над работой менеджмента госкомпаний. Методику привязки вознаграждений менеджмента госкомпаний к единой системе КПЭ Росимущество разработало на волне первых санкций, в 2014 году, но в 2015 году в Кремле отказались от инициативы, решив, что вопрос сокращения зарплат топ-менеджеров госАО должен решаться на корпоративном уровне. В 2022 году власти обсуждали также



возможность введения потолка зарплат топ-менеджеров госкомпаний и госкорпораций — на уровне трех минимальных заработков премьер-министра, то есть не более 30 млн руб. в год с исключениями по решению **президента РФ**. При этом сам перечень КРІ предлагалось оптимизировать. Однако в октябре Минфин отказался от лимита зарплат в пользу учета рыночных ставок при определении размера вознаграждения.

Первый подход к унификации системы вознаграждения топ-менеджеров крупных госкомпаний правительство сделало в июне. Постановлением №1127 от 23 июня 2022 года введены положения о максимально возможном совокупном вознаграждении руководства компаний, которое состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат, а также выплат от участия в органах управления иных юрлиц. Размер годового вознаграждения устанавливается в зависимости от сложности управления организацией и ее отраслевой принадлежности. Изначально под контроль государства попали выплаты руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов 43 организаций (АСВ, ВЭБ, «Росатом», «Роскосмос», «Автодор», а также РЖД, ОСК, «Почта России», Промсвязьбанк, «Транснефть»).

Поправки правительства распространяют правила на широкий перечень организаций, в которых государству принадлежит более 50% акций. В документе организации разделены на пять групп. В первой — 12 крупнейших организаций, реализующих отдельные значимые проекты (ВЭБ, «Дом.РФ», РЖД, «Россети», «РусГидро»). Во вторую группу вошли пять банков и другие крупные организации («Почта России», Россельхозбанк, Промсвязьбанк). Третья группа — девять организаций, ответственных за развитие отдельных территорий («Корпорация развития Дальнего Востока и Арктики», «Корпорация Туризм.РФ»), четвертая — ответственные за отдельные направления экономики (ГТЛК, ОСК, «Росгеология»). В пятой группе еще 81 организация, при этом размер вознаграждений не зависит от группировки.

Предложения об условиях оплаты **труда** и потолке годовых выплат в этих организациях формируют отраслевые ведомства и советы директоров организаций и направляют их в Минфин вместе с данными о финансовом результате организаций и полученных ими субсидиях. Минфин, в свою очередь, должен согласовать с рабочей группой при правкомиссии по вопросам оптимизации и повышения эффективности бюджетных расходов. Постановление также регламентирует выплаты премий, которые положены руководству при достижении ими КРІ: годовая премия — в пределах 30–50% годового максимального вознаграждения, совокупные размеры квартальных премий — не более 10% от этого же показателя.

Правительство при этом рекомендует следовать новым правилам оплаты **труда** публично-правовым компаниям и акционерным обществам, которые находятся под управлением госкорпораций и госкомпаний, например организациям группы ВЭБа. Как сообщил источник в Белом доме, в будущем правительство продолжит расширять контроль за выплатами в госсекторе.

<https://www.kommersant.ru/doc/5679620>

21.11.2022

Высокопоставленным депутатам повысят зарплаты

Госдума пересмотрит **систему оплаты труда** высокопоставленных депутатов, выяснили «Ведомости». На минувшей неделе руководство **Госдумы** предложило увеличить выплаты вице-спикерам нижней палаты парламента и председателям комитетов за счет сэкономленных средств. Этот вопрос обсуждался на Совете **Госдумы** 14 ноября, рассказали «Ведомостям» шесть собеседников на Охотном Ряду. По словам трех из них, вопрос поднял спикер нижней палаты Вячеслав Володин. «Несправедливо, что единственный человек в **Госдуме**, который имеет зарплату, отличающуюся от других, — это он сам», — пересказывает один из источников «Ведомостей» его аргумент.

Сейчас зарплата спикеров обеих палат по статье 27 **закона** о статусе сенатора и депутата **Госдумы** равна доходу премьер-министра, а значит, она на 40% выше средней министерской зарплаты, продолжает собеседник «Ведомостей». Зарплата же всех остальных парламентариев приравнена к зарплатам руководителей федеральных ведомств: «Так было всегда. Хотя тоже еще с давних пор обсуждался вопрос о том, что нагрузка у вице-спикеров и председателей комитетов по сравнению с рядовыми депутатами выше».



Володин давно задумался над тем, как «стимулировать работу» депутатов и «справедливо», по его мнению, повышать зарплату в зависимости от должности, подтверждает еще один источник «Ведомостей», близкий к руководству **Госдумы**. «Обсуждается идея предоставления дополнительного денежного содержания для тех, кто занимает руководящие должности в **Госдуме** – вице-спикеров и председателей комитетов. Но пока идет дискуссия о ее целесообразности и как именно она может быть воплощена», – сообщил «Ведомостям» собеседник в аппарате нижней палаты.

На совете Володин сказал, что сейчас появилась законодательная возможность направить сэкономленные **Госдумой** средства для повышения выплат депутатам, отмечает первый источник: «В частности, было сказано, что **Госдума** сэкономила 600 млн руб. Поощряют таким способом, говорит источник, вице-спикеров, председателей комитетов и «возможно, кого-то еще».

Речь идет о вступившей в силу 14 июля 2022 г. **поправке** в ст. 2 ч. 3 **закона** о статусе сенатора и депутата **Госдумы**, согласно которой к социальным гарантиям относится ежемесячное денежное вознаграждение, денежные поощрения, из которых складывается зарплата депутата. Но теперь к вознаграждениям решено отнести и средства, выделенные по регламенту **Совета Федерации** или **Госдумы** в пределах бюджета соответствующей палаты парламента. Такая **поправка** была внесена ко второму чтению **законопроекта**, меняющего **закон** о нотариате.

По **законодательству** зарплата депутатов **Госдумы** в 2018 г. составляла 399 300 руб. до уплаты подоходного налога, а фактическая среднемесячная зарплата с учетом больничных и отпусков за шесть месяцев 2018 г. у депутатов составляла 388 000 руб.

По сути, поясняет источник «Ведомостей», Володин хочет, чтобы «на Охотном Ряду было больше мотивации работать». Поэтому и требуется для вице-спикеров **Госдумы** сделать зарплату как у заместителей премьер-министров, а председателей комитетов приравнять к министрам. «Это распределение справедливо с учетом объема работы рядовых и иных депутатов», – считает источник «Ведомостей». «Сегодня у всех депутатов зарплата одинаковая, только у председателя **Госдумы** приравнена к зарплате премьер-министра. Поэтому обсудили возможность ранжирования выплат в зависимости от должностей. Чтобы была выше мотивация к работе», – говорит еще один собеседник.

Согласно протоколу заседания Совета **Госдумы**, по этой теме помимо Володина выступали руководитель комиссии по регламенту Виктор Пинский, первый замруководителя фракции КПрФ Николай Коломейцев, первые вице-спикеры **Госдумы** Александр Жуков и Иван Мельников, председатель комитета **Госдумы** по информполитике Александр Хинштейн. По итогам заседания Мельникову и Пинскому было поручено подготовить **предложения** «с учетом мнения **Совета Федерации**». Пинский сказал «Ведомостям», что не дает комментарии по телефону. Мельников на звонки не ответил.

«Ведомости» направили запрос в пресс-службу **Госдумы**.

Зарплата депутата или сенатора, за исключением председателей обеих палат, в настоящее время не зависит от занимаемого ими поста, констатирует политолог Павел Скланчук. «Равенство мандатов позволяет воспринимать руководство палат парламента как «первых среди равных». Валентина Матвиенко является сенатором от исполнительного органа власти Санкт-Петербурга, а Вячеслав Володин избран по одномандатному округу в Саратовской области. Разница между парламентариями состоит в штате аппарата: у рядовых депутатов это семь помощников, а руководство имеет дополнительных референтов, для обеспечения их деятельности работают федеральные госслужащие», – говорит он. Видимо, надбавки нужны, чтобы увеличивать мотивацию «вырастать до руководящих должностей».

Решение призвано поднять статус думского руководства в широком смысле слова, т. е. не сводить его к спикеру, говорит вице-президент Центра политических технологий Ростислав Туровский. Высокопоставленные депутаты больше вовлечены в парламентскую работу и могут испытывать потребность в финансовой компенсации своих усилий, добавляет он.



<https://www.vedomosti.ru/politics/articles/2022/11/21/951262-visokopostavlennim-deputatam-povisyat-zarplati>

21.11.2022

Праздник к нам придет: ГД рассмотрит законопроект о выходном 31 декабря

Чем придется пожертвовать, чтобы в последний день года не работать

Госдума рассмотрит нормы о выходном дне 31 декабря на федеральном уровне. Как выяснили «Известия», **законопроект** получил положительное заключение правового управления нижней палаты и может быть рассмотрен в первом чтении в декабре. Примечательно, что документ внесли в нижнюю палату еще в 2020 году. В комитете **Госдумы** по **труду** предлагают его поддержать, чтобы не мучиться с переносами праздничных дней. В некоторых фракциях инициативу не поддерживают - в КПРФ считают, что «у хорошей хозяйки заранее всё должно быть готово». Эксперты считают, что свободное от работы 31 декабря поможет создать атмосферу праздника в этом непростом году.

«Приходилось вмешиваться президенту»

Как выяснили «Известия», **Госдума** в следующем месяце может рассмотреть в первом чтении **законопроект** фракции ЛДПР «О внесении изменения в ст. 112 Трудового **кодекса** РФ». Им предлагается включить 31 декабря в праздничные дни новогодних каникул вместо 8 января, которое должно стать рабочим. Документ стоит в плане нижней палаты.

Комитет **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов инициативу еще не рассматривал, но очевидно, что этот вопрос требует решения уже давно, сказал «Известиям» его глава Ярослав Нилов.

- Напомню, что за вакханалия у нас творилась несколько лет назад. Приходилось вмешиваться президенту, премьеру, некоторые регионы объявляли выходной в этот день самостоятельно. Этой инициативой предлагается закрепить 31 декабря выходным днем на постоянной основе по всей стране, - пояснил он «Известиям».

По его словам, ранее эту идею поддерживал и Владимир **Путин**. Еще в 2020 году глава государства предложил принять все необходимые решения для того, чтобы «организовать этот праздничный день на будущее с федерального уровня».

«По представленному проекту федерального **закона** замечаний концептуального характера не имеется», - говорится в заключении правового управления **Госдумы**, которое имеется в распоряжении «Известий».

Авторы **законопроекта** в пояснительной записке к нему отмечают, что многолетняя практика показывает: если 31 декабря выпадает на рабочий день, то трудовые функции выполняются не в полном объеме, многие работники в этот день берут отгулы, оформляют отпуска без содержания, чтобы подготовиться к Новому году.

«О необходимости и важности отнесения 31 декабря к нерабочим праздничным дням свидетельствуют обращения граждан и организаций, а также многочисленные **законопроекты** по данному вопросу, внесенные в разные периоды в ГД», - подчеркивают они.

Официально, если 31 декабря не выпадает на выходной, то это рабочий день. В 2021-м решение отдыхать в последний день года принял глава **кабмина** Михаил **Мишустин**. В 2020-м 31 декабря россияне работали. В 2019 году 31-е число также выпало на рабочий день, но большинство регионов сами объявили его нерабочим.

Ранее с инициативой не работать в этот день выходил **Минтруд**. В этом году ведомство заявило, что поскольку 31 декабря выпадает на субботу, то никаких отдельных документов по его статусу не требуется. Однако именно поэтому для тех, кто работает не пять, а шесть дней в неделю (предприятия, заводы, банки), он будет рабочим, хотя, возможно, и сокращенным.

«Известия» направили запрос в **Минтруд** с просьбой прокомментировать перспективы поддержки **законопроекта**.

«Сначала поздравить товарищей на работе»



- Я идею о выходном дне 31 декабря поддерживаю, - заявил «Известиям» первый зампред фракции «Справедливая Россия - За правду» Олег Нилов. - Считаю, что подготовка к празднику оказывает самое существенное влияние на то, как он пройдет. На практике в этот день люди в большей степени уже не работают так, как им положено по нормативам.

По его словам, особенно важен выходной для семей с детьми, у которых обычно в это время проходят школьные елки. Поэтому 31 декабря гораздо важнее, чем какой-либо день января, подчеркнул парламентарий.

Представитель фракции КПРФ Николай Харитонов, напротив, считает, что надо придерживаться советской традиции.

- 31 декабря раньше у нас всегда была возможность сначала поздравить товарищей по работе, а потом встретить Новый год дома. Поэтому, на мой взгляд, этот лишний выходной не нужен. У хорошей хозяйки заранее всё должно быть готово. А что, она в последний день будет бегать? Разве она что-то так впопыхах приготовит? - недоумевает коммунист.

В «Единой России» обещали дать оценку инициативе ближе к **рассмотрению законопроекта**. Отметим, что ранее идею о том, чтобы сделать 31 декабря выходным, партия поддерживала. Тогда с инициативой выступал руководитель фракции в **Госдуме** Сергей Неверов. Его в 2020 году поддержал Владимир **Путин**. «В соответствии с действующим **законом** мы не можем в эти сроки ввести это с федерального уровня. Ну а в течение года можно будет решение принять. У нас праздников много в Новый год, одним больше - одним меньше. Конечно, следует это поддержать», - сказал тогда глава государства.

Политолог Дмитрий Фетисов отметил: несмотря на решение отменить в этот раз широкое празднование Нового года во многих регионах и сократить бюджеты на мероприятия, чтобы сэкономленные деньги отправить на помощь участникам спецоперации, сам праздник остается. А **законопроект** может смягчить настроения людей, считает эксперт.

<https://iz.ru/1427080/natalia-bashlykova/prazdnik-k-nam-pridet-gd-rassmotrit-zakonoproekt-o-vykhodnom-31-dekabria>

21.11.2022

Уроки военной кройки и шитья

Школьники и студенты участвуют в обеспечении участников боевых действий

В пятницу первый замглавы администрации президента Сергей Кириенко наградил 18 колледжей, учащиеся которых приняли наиболее активное участие в поддержке участников специальной военной операции. К акции «Мы рядом» Российского движения детей и молодежи и Российского содружества колледжей присоединились более 160 учебных заведений, их учащиеся сшили более 30 тысяч изделий для солдат, в том числе спальные мешки, рюкзаки, подсумки, толстовки, термобелье, балаклавы, маскхалаты, перчатки и шапки. В рамках проекта «Золотые руки ангела» школьники и студенты помогают изготавливать тактические носилки, эвакуационные стропы и сумки для их хранения. Эксперты указывают, что добровольное участие учащихся в таких акциях **законов** не нарушает, но сомневаются, что сшитые ими изделия способны существенно влиять на ситуацию с обеспечением войск.

18 ноября первый замглавы администрации президента Сергей Кириенко наградил колледжи, наиболее активно помогавшие снабжению действующей армии в ходе акции «Мы вместе», и поблагодарил их учащихся. К акции, организованной Российским содружеством колледжей и Российским движением детей и молодежи, присоединились более 160 колледжей и техникумов. Их учащиеся сшили уже более 30 тысяч изделий для солдат: почти 9 тысяч толстовок, термобелья, балаклав, спальных мешков, перчаток, шапок и более 21 тысячи рюкзаков, маскхалаты и другие вещи. «Ъ» выяснил, как организована работа, в которой с середины осени принимают участие студенты техникумов и колледжей по всей стране, а также некоторые школьники.



Так, в Сахалинском техникуме сервиса шьют нижнее белье для мобилизованных: там в этой работе задействованы будущие закройщики всех курсов. Трусы шьют из хлопчатобумажной ткани — она гипоаллергенна и удобна, рассказали “Ъ” в техникуме. «Работа выстроена как на швейной фабрике: сначала лекала, затем выкройки и потом собственно шитье,— говорит студентка Анастасия Соколова.— Норма — пять изделий в день. Белье шьют разных размеров, чтобы оно подошло бойцам любой весовой категории». Директор техникума Денис Раздобреев поделился с “Ъ” планами: «В дальнейшем будем отшивать флисовые толстовки. Сейчас занимаемся поиском материала. Уже есть договоренность, что ОНФ или Фонд поддержки предпринимателей закупят материал, а студенты с мастерами будут отшивать».

Студенты Колледжа технологий и дизайна Якутии помогают шить спальные мешки, балаклавы, сумки-аптечки для мобилизованных. Как сообщили “Ъ” в пресс-службе Минобрнауки региона, студенты сами вызвались на эту работу с первых дней объявления мобилизации. «Всеми материалами нас обеспечило предприятие “Хоту-тент”, на базе которого и идет пошив»,— сказала преподаватель колледжа Анна Атастыкова. Она отметила, что студентам засчитывается производственная практика: «Это все третьи и четвертые курсы конструкторов-модельеров, технологов, дизайнеров и швей». Студенты техникумов и колледжей Белгородской области также в рамках практики производят спальные мешки, толстовки, балаклавы и термобелье, сообщила министр по делам молодежи региона Татьяна Киреева. На третьем курсе политехнического колледжа Горно-Алтайска в ходе стажировки шьют балаклавы и сиденья-«пятиточечники». В Бурятии студенты Иволгинского колледжа традиционных искусств народов Забайкалья (обучает в том числе портняжному делу) шьют балаклавы и утепленные толстовки для мобилизованных. Для этого на балансе колледжа есть достаточное количество тканей и материалов, сообщили “Ъ” в учреждении: «Из этих материалов и шьем, участие преподавателей и студентов — на волонтерской основе». По данным правительства Ростовской области, волонтеры—студенты колледжа из города Шахты сшили и отправили военным 450 балаклав. Организация «Шанс» передала волонтерам 11 рулонов флисовой ткани. Пресс-служба Минобрнауки Чувашии рассказала “Ъ”, что студенты Цивильского аграрно-технологического техникума сдали макулатуру, а на вырученные деньги закупили нитки и материал для изготовления солдатских толстовок. В других техникумах и колледжах региона волонтеры обращались за финансированием к индивидуальным предпринимателям и «просто к равнодушным гражданам».

Большинство подобных мероприятий координируются в рамках вышеупомянутой акции «Мы рядом» при поддержке Минпросвещения и Росмолодежи. Председатель совета Ассоциации волонтерских центров, глава комитета Госдумы по молодежной политике Артем Метелев рассказал “Ъ”, что акция не предусматривает регионального или федерального финансирования. По его словам, различные компании предоставляют колледжам расходные материалы и ткани. В некоторых регионах образовательные учреждения и учащиеся находят средства самостоятельно. Сейчас в России 192 колледжа выпускают студентов по специальностям «швея», «закройщик», «конструктор одежды», указывают в пресс-службе акции, из них более 160 присоединились к акции. «Списки тех или иных вещей мы получаем от частей, добровольческих батальонов, а затем сообщаем колледжам, в чем есть необходимость,— говорит господин Метелев.— Они сами выбирают, что могут сделать: кто-то делает балаклавы, кто-то — перчатки». По его словам, «нет какого-то числа, когда нужно будет остановиться». На вопрос “Ъ”, считает ли он правильным, что пошивом одежды для военных занимаются студенты, а не бизнес или государство, господин Метелев ответил: «Если люди хотят помочь, то что, мы им скажем “Не надо”? Каждый помогает как может».

В акции принимают участие только студенты техникумов и колледжей, однако в некоторых регионах пошивом одежды и снаряжения для военных в зоне спецоперации занимаются и школьники. Например, на уроках технологии в школах и учреждениях дополнительного образования Приморского края дети под руководством учителей шьют и вяжут теплые вещи для военнослужащих. Пресс-служба правительства региона называет это «флешмобом» и отмечает, что школьники подготовили 594 пары носков, 79 пар перчаток, 135 шарфов, 16 снудов, 37 шапок, 190 балаклав, 50 аптечек, 37 сумок, 30 пар стелек, 17 комплектов белья и один свитер. Ученики 6–10-х классов школы №3 в городе Лабытнанги (Ямало-Ненецкий автономный округ) шьют балаклавы и теплые кофты после уроков. В школе поселка Солнечный Сургутского района (Ханты-Мансийский автономный округ) педагоги и школьники сшили 150 балаклав, которые уже отправили с гуманитарной помощью военнослужащим. «Все материалы покупаем на свои средства»,— подчеркнула учитель технологии Нина Волощук.



Помимо теплой одежды волонтеры собирают тактические носилки, которые используются в боевых условиях при оказании помощи раненым солдатам и мирным жителям. Так, в Санкт-Петербурге этим занимается отделение «Юнармии» Петродворцового района с участием местного подростково-молодежного центра. Материалы и необходимые инструменты предоставляет волонтерское движение «Золотые руки ангела». С его помощью студенты и педагоги ЛЭТИ также собирают носилки, причем часть средств для закупки расходных материалов выделил вуз, а сотрудники организовали сбор пожертвований. К движению присоединились студенты-волонтеры Псковского государственного университета: они на базе швейной мастерской вуза отшивают носилки по заказу 76-й десантно-штурмовой дивизии ВДВ. В Великом Новгороде помогают собирать носилки девятиклассники одной из школ.

Если речь идет об исключительно добровольном участии школьников и студентов, то законность этих мероприятий под вопрос не ставится, говорит партнер юридической фирмы «Рустам Курмаев и партнеры» Дмитрий Горбунов. «Разумеется, желание детей делать что-то добровольно может быть результатом определенных посылов со стороны представителей учебных заведений,— допускает он.— Например, в обмен на пошив одежды учащиеся получают зачет по практике или же освобождаются от каких-то других обязательных работ. Впрочем, и это нельзя интерпретировать как метод давления». Председатель Всероссийского студенческого союза Олег Цапко заявил “Ъ”, что к ним не поступало жалоб на принуждение к участию в подобных мероприятиях: «Многие студенты во время учебы ходят на практику. Если он учится на швею и таким образом будет оттачивать свои навыки — почему бы нет. Но важно, чтобы практика не мешала образовательному процессу».

Сопредседатель профсоюза «Учитель» Всеволод Луховицкий считает такие мероприятия в школах «самой обычной благотворительностью», не связанной с производственным процессом: «Не думаю, что армии не хватает именно пошитых детскими руками балаклав. В большинстве школ уже нет никаких мастерских». Президент Ассоциации разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты Владимир Котов обращает внимание на довольно жесткие стандарты производства спецодежды и средств защиты для промышленного сектора и силовых ведомств: «Чтобы осуществлять им поставки, необходимо пройти процедуры военной приемки, проверку предприятий, производства и используемых материалов, лицензирование такой деятельности». Господин Котов указывает, что в стране есть необходимые мощности для производства теплой одежды и средств защиты, однако признает, что сейчас они загружены: «На это повлияли и ажиотажный спрос, и разрушение логистических цепочек. Но ничего критичного в этой ситуации я пока не вижу. Это абсолютно управляемый процесс. Глубоко сомневаюсь, что есть необходимость использовать детский или любой другой неквалифицированный **труд** для обеспечения нужд промышленных предприятий или силовых структур».

Политолог Константин Калачев считает, что подобные акции отражают стремление «администраторов от образования продемонстрировать свой патриотизм». Он, впрочем, допускает и искренний добровольный **труд**: «Понятно, что у некоторых школьников родственники могут находиться в зоне боевых действий, поэтому они действительно хотят помочь. Но армия должна быть обеспечена всем необходимым без привлечения **труда** школьников, пенсионеров или кого-то еще. А патриотизм можно воспитывать и как-то иначе».

«Нам почти не приходили пошитые волонтерами вещи. Но, думаю, подразделения действующей армии их принимают и используют,— сказал “Ъ” руководитель волонтерского проекта “Тыл-22” (передает гуманитарную помощь и обмундирование для военных и мирных жителей) Дмитрий Бастраков.— В зоне боевых действий нет никаких строгих стандартов по форме и снаряжению, это только в тыловой армии уставщина правит».

<https://www.kommersant.ru/doc/5679521>

20.11.2022

Исследование показало дефицит детских врачей в РФ: на две вакансии лишь одно резюме

Острый дефицит врачей-педиатров наблюдается в России: на две вакансии приходится лишь одно резюме, а средняя предлагаемая зарплата почти на 17 тысяч рублей ниже той, на которую рассчитывают желающие стать педиатрами, показало исследование HeadHunter, имеющееся у РИА Новости.



Исследование приурочено ко Дню педиатра, который отмечается в России 20 ноября.

По данным исследования, за январь-ноябрь 2022 года в России было открыто 12,6 тысячи вакансий педиатров. Чаще всего детских врачей искали в Подмосковье (9%), Москве (8%), Краснодарском крае (6%), Новосибирской области и Санкт-Петербурге (по 5%).

"На одну вакансию врача-педиатра в России приходится всего 0,5 резюме - что говорит об остром **дефиците** этих **специалистов**. В ряде регионов ситуация чуть лучше, чем в среднем по стране. Так, в Москве на одну вакансию педиатра приходится 2,5 резюме, в Чеченской Республике - 2,4, в Санкт-Петербурге - 1,6. Однако и в этих случаях следует говорить о кадровом голоде", - указывается в исследовании.

Как поясняется, нормой на рынке труда считается показатель, равный пяти - шести резюме на одно предложение о работе. В этом случае у работодателей есть выбор между кандидатами, а соискатели не чувствуют острой борьбы за рабочие места.

Средняя предлагаемая зарплата в вакансиях педиатров составляет 54 589 рублей, в то время как соискатели рассчитывают в среднем на 71 435 рублей, показало исследование. Более половины (67%) вакансий педиатров подходят врачам без опыта работы, в 22% требуется опыт от одного года, в остальных случаях - от трех лет.

РИА Новости. Все Новости

19.11.2022

Собянин заявил, что в Москве нет дефицита кадров из-за частичной мобилизации

Мэр Москвы Сергей Собянин заявил, что ни в одной из сфер не наблюдается **дефицит кадров** из-за частичной мобилизации. По его словам, большинство из тех, кто уехал в сентябре из Москвы, вернулись и продолжают работать.

«Я не знаю такого вопроса, честно говоря. Я слышал, где-то читал в интернете, что вот сейчас при мобилизации все уедут, у нас такой дефицит будет. Я не чувствую этого дефицита ни в одной отрасли. Все работают в нормальном режиме», - сказал Сергей Собянин «РИА Новости».

Господин Собянин добавил, что большинство людей, которые уехали из Москвы после объявления частичной мобилизации, вернулись в город и продолжают работать. «Но у нас миграционные потоки в Москве всегда были большие. И даже отток там несколько тысяч человек никак не влияет на рынок труда», - сказал он.

Ранее HR-холдинг Ventra сообщил, что 45% работодателей по всей России столкнулись с **нехваткой кадров** из-за частичной мобилизации. Предприятия планируют нанимать больше работников старшего возраста и молодых соискателей без опыта. Некоторые также намерены трудоустраивать женщин на традиционно «мужские» рабочие места.

<https://www.kommersant.ru/doc/5679239>

19.11.2022

«Санкционная гонка» зарплат в России затронула не все отрасли

Наибольший рост заработной платы сотрудников отмечается в строительной и логистической сферах

Кризис, связанный с введением Западом санкций против России, заставил некоторых работодателей устроить "зарплатную гонку". Об этом пишет РБК со ссылкой на исследование аналитиков банка данных заработных плат рекрутингового портала HeadHunter.

"Фактическая зарплата работников в России в третьем квартале увеличилась в среднем на 6,4 процента по сравнению с тем же периодом прошлого года и достигла 90,5 тысячи рублей (до вычета налогов)", - отмечается в опубликованном материале.



В частности РБК, ссылаясь на исследование, отмечает, что самый большой прирост зарплат отмечается в строительной и логистической областях, что объясняется **дефицитом кадров** в этих сферах.

"За год доход сотрудников в них вырос на десять и девять процентов соответственно. В денежном эквиваленте сотрудники этих сфер по состоянию на конец сентября получали 68,8 тысячи и 58,6 тысячи рублей в среднем", - говорится в публикации.

Ранее на этой неделе в **Минтруда** сообщили, что по итогам года рост средней номинальной заработной платы в России прогнозируется примерно на 11,6 процента, что немного ниже предполагаемой инфляции в стране.

https://www.trud.ru/article/19-11-2022/1441251_sanktsionnaja_gonka_zarplat_v_rossii_zatronula_ne_vse_otrasli.html

18.11.2022

Почему зарплаты в России растут в два раза медленнее, чем цены

Аналитики сервиса поиска работы hh.ru назвали отрасли, в которых из-за санкций увеличились доходы

Но хотя угнаться за ростом цен в стране не смогла ни одна отрасль, все-таки есть сферы, которым это почти удалось.

«Гонка зарплат» - так окрестили эксперты сервиса поиска работы hh.ru нынешнюю ситуацию на рынке труда. Но не спешите потирать руки: участвуют в этой гонке не все отрасли. А только те, в которых образовался самый серьезный **дефицит кадров**. Из-за этого работодатели и увеличивают «ценники»: когда безработного специалиста приличного уровня отыскать непросто

- Приходится переманивать его из других компаний за счет повышения заработной платы, - объяснил в эфире радио «КП» профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов.

Как подсчитали в hh.ru, за год (с третьего квартала 2021 года по третий квартал нынешнего) зарплаты в России выросли в среднем на 6,4%. Маловато будет: по данным Росстата, годовая инфляция сейчас почти вдвое выше и составляет 12,4%. Причина отставания понятна: кризис к нам приходит, экономить приходится всем, и работодателям в том числе.

Но хотя угнаться за ростом цен в стране не смогла ни одна отрасль, все-таки есть сферы, которым это почти удалось. В первую очередь это строители и ремонтники (монтажники, каменщики, крановщики, отделочники, штукатуры, маляры): их зарплаты за год выросли почти на 10%. **Дефицит кадров** здесь очень серьезный - по оценкам Минстроя, отрасли не хватает около 3 млн человек. Причин несколько: многие мигранты в пандемию уехали и не вернулись, строительные вузы выпускают недостаточно специалистов, работа пыльная, не самая престижная... А объемы строительства в стране растут всем санкциям назло.

На втором месте - сфера логистики (водители, диспетчеры, координаторы, агенты по закупкам и т. д.). В этой отрасли зарплаты за год выросли на 8,7%. Тут уже дело в санкциях: многие западные компании перестали поставлять продукцию в Россию, торговые связи разрушились. Поэтому сейчас на вес золота специалисты, способные выстроить отношения с новыми партнерами, а также максимально быстро и дешево доставить товар.

- Рынок труда сегодня достаточно сложный, - отмечает Александр Сафонов. - Во многих отраслях, которые вели бизнес с западными компаниями, приходится перестраивать бизнес-процессы. Общее количество работников сокращается, поэтому при сохранении объемов производства мы будем видеть постоянно увеличивающийся **дефицит кадров**.

Так что можно рассчитывать, что зарплаты будут расти и дальше. Может, они и цены догонят.

<https://www.kp.ru/daily/27473.5/4679736/?from=twall>