

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 6 декабря 2017**



## Содержание

<b>Содержание</b>	<b>2</b>
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b>	<b>4</b>
06.12.2017 На Кубани при взрыве на биофабрике пострадал рабочий.....	4
06.12.2017 За сутки в Калининграде трое человек получили травмы в результате падения с высоты ...	4
05.12.2017 В Севастополе рабочий погиб, упав с автовышки .....	5
05.12.2017 Рабочий «ТАНЕКО» погиб, упав с 20-метровой высоты в Нижнекамске .....	5
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ</b>	<b>5</b>
05.12.2017 Работники зерновой компании "Настюша" заявили о задержке зарплаты (Москва) .....	5
<b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ</b>	<b>6</b>
06.12.2017 «Город встанет»: водители автобусов решились на пятидневную забастовку из-за низкой зарплаты (Новосибирск).....	6
05.12.2017 Курганские учителя готовятся к забастовке из-за снижения зарплат.....	7
05.12.2017 Строительство газопровода к Севастопольской ТЭС продолжается, несмотря на забастовку рабочих одного из подрядчиков - заказчик .....	8
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	<b>8</b>
06.12.2017 Работники на севере Сахалина протестуют против массовых сокращений.....	8
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b>	<b>9</b>
06.12.2017 Хозяйка тундры.....	9
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ</b>	<b>10</b>
06.12.2017 Каждый пятый автор резюме на "Работе в России" сообщил о готовности к переезду – Роструд .....	10
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	<b>11</b>
06.12.2017 Трудовая инспекция может получить дополнительные поводы для внеплановых проверок .....	11
06.12.2017 В Абакане беременная воспитательница отомстила детсаду за невыплату (Проверка ГИТ) .....	11
<b>СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА</b>	<b>12</b>
05.12.2017 В Астрахани 84 рабочего троллейбусного учреждения уволены без выходного пособия....	12
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ</b>	<b>12</b>



06.12.2017 Банкрот «Ямалстрой» сократил долг по зарплате перед рабочими на 35 млн рублей .....	12
06.12.2017 На Дальнем Востоке появились десятки тысяч новых рабочих мест.....	13
06.12.2017 Бедные, но хотя бы не нищие .....	13
06.12.2017 Рабочие места вместо зарплат .....	14
06.12.2017 Мимо квот .....	15
05.12.2017 Подписан закон о ратификации соглашения с Узбекистаном о привлечении трудовых мигрантов .....	17
05.12.2017 Заработные платы врачей выросли почти в полтора раза за 5 лет .....	18
05.12.2017 Борис Титов заявил, что на теневой сектор приходится почти половина экономики России .....	19

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

06.12.2017

**На Кубани при взрыве на биофабрике пострадал рабочий**

На расположенной в Новокубанском районе Краснодарского края биофабрике, произошел взрыв, в результате которого тяжелые травмы получил 50-летний рабочий, ремонтировавший неисправное оборудование. Мужчина доставлен в городскую больницу соседнего города Армавира.

- На место происшествия выехал полицейский - участковый, который установил, что во время ремонта утечки фреона в холодильной камере произошел взрыв компрессора сублимационной установки, - сообщили в пресс-службе ГУ МВД России по Краснодарскому краю. - В результате происшествия и пострадал рабочий, который чинил это неисправное оборудование.

По материалам проверки полиция составит отчет, который будет передан в Следственный комитет для дальнейшего расследования.

<https://rg.ru/2017/12/06/reg-ufo/na-kubani-pri-vzryve-na-biofabrike-postradal-rabochij.html>

06.12.2017

**За сутки в Калининграде трое человек получили травмы в результате падения с высоты**

С 5 по 6 декабря в Калининграде в результате падения с высоты получили травмы трое человек. Об этом Клопс.Ru сообщил источник в экстренных службах города.

Первый инцидент произошёл в 12:00 на ул. Булгакова. Там на строительной площадке с высоты двух метров упал рабочий. 43-летнего мужчину увезли в больницу с сотрясением головного мозга и ушибами всего тела.

Через 10 минут на ул. Семипалатинской около школы №26, также на стройке, пострадал рабочий. 26-летний мужчина упал со второго этажа. По сообщению очевидцев, у него была сильно разбита голова, мужчина был без сознания. Его госпитализировали с черепно-мозговой травмой и ушибами грудной клетки.

Вечером, в 20:30, на ул. Дзержинского из окна второго этажа выпала 39-летняя женщина. Она была в состоянии алкогольного опьянения. Пострадавшую доставили в больницу. У неё черепно-мозговая травма, а также перелом обоих предплечий и поясничного отдела.

<https://klops.ru/news/proisshestviya/166008-za-sutki-v-kaliningrade-troe-chelovek-poluchili-travmy-v-rezultate-padeniya-s-vysoty>



05.12.2017

**В Севастополе рабочий погиб, упав с автовышки**

В Севастополе будут судить владельца автовышки. Как передает корреспондент РИА «Новый День», в июле текущего года 27 летний местный житель оказывал услуги «автовышки»: к «стреле» транспортного средства была прикреплена самодельная люлька, которая поднимала рабочих на высоту для ведения фасадных работ.

В результате несоблюдения норм безопасности произошел несчастный случай: люлька упала с пятиметровой высоты, когда рабочие отделывали фасад многоэтажки на улице Брестской. Один из пострадавших скончался на месте происшествия.

В настоящее время завершено расследование уголовного дела по данному факту: севастопольца обвиняют в оказании услуг, не отвечающих требованиям безопасности жизни и здоровья потребителей, повлекших по неосторожности смерть человека. Следствием собрана необходимая доказательственная база, уголовное дело с утвержденным обвинительным заключением направлено суд, сообщили в пресс-службе следственного комитета Севастополя.

<https://newdaynews.ru/crimea/622334.html>

05.12.2017

**Рабочий «ТАНЕКО» погиб, упав с 20-метровой высоты в Нижнекамске**

25-летний рабочий компании «ТАНЕКО» погиб, упав с 20-метровой высоты в Нижнекамске. Об этом сообщил старший помощник руководителя СКР по РТ Андрей Шептицкий.

Монтажник без страховочного пояса пытался спуститься по шахтной лестнице вниз. Парень поскользнулся и упал с 20-метровой высоты. Он получил травмы, не совместимые с жизнью, и скончался в присутствии медиков.

Следком проводит проверку по факту гибели 25-летнего монтажника. По результатам проверки следователи решат, открывать ли уголовное дело.

<http://www.tatar-inform.ru/news/2017/12/05/586947/>

**ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ**

05.12.2017

**Работники зерновой компании "Настюша" заявили о задержке зарплаты (Москва)**

Работники зерновой компании "Настюша", находящейся в начальной стадии банкротства, заявили о **задержке зарплаты**, сообщается на сайте Генпрокуратуры РФ.

"Прокуратура Восточного административного округа Москвы провела проверку по коллективному обращению работников ООО Зерновая компания "Настюша" о нарушении их прав на своевременную оплату труда", - говорится на сайте.

Отмечается, что в ходе проверки доводы подтвердились. **Задолженность** работодателя по выплате **зарплаты** появилась в ноябре 2016 года и превысила 18,9 миллиона рублей.

В отношении юридического лица и его руководителя было возбуждено дело о правонарушении по статье "нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права", они были



оштрафованы, также виновные должностные лица привлечены к дисциплинарной ответственности. **Задолженность по зарплате** полностью погашена.

Ранее сообщалось, что по заявлению казахстанской кредитной организации Forte Bank (прежнее название "Альянс Банк") была введена начальная процедура банкротства - наблюдение - в крупной российской зерновой компании "Настюша".

Как пояснил представитель казахстанского банка, задолженность подтверждена решениями суда в Алма-Ате, долг на сумму около 11 миллионов рублей позднее был признан и российским судом. По словам представителя Forte Bank, зерновая компания как поручитель по кредиту не исполняет обязательства перед банком с 2015 года. Представитель должника ранее говорил в суде, что основным заемщик - казахстанское ТОО "Трансавто" - погасило задолженность, но доказательств не представил.

Ранее представитель казахстанского банка пояснил в суде, что "Настюша", казахстанское СП "Трансавто" и еще один солидарный должник - подмосковное ОАО "Московский комбинат хлебопродуктов" (МКХ) - входят в одну группу лиц, бенефициаром которой является Игорь Пинкевич.

Тверской суд Москвы в августе арестовал главу группы компаний "Настюша" Пинкевича по подозрению в мошенничестве при строительстве жилого комплекса "Царицыно" на юге Москвы. Структура "Настюши" - МКХ - занимается строительством жилых районов "Царицыно-1" и "Царицыно-2".

Группа "Настюша" - крупная российская сельскохозяйственная и пищевая компания, ей принадлежит ряд активов в РФ и Казахстане. В частности, "Настюша" контролирует "Мельничный комбинат в Сокольниках" и "Московский комбинат хлебопродуктов", занимающиеся производством муки, а также несколько хлебоулочных комбинатов в Москве и Подмосковье. Кроме того, группа возводит в столице жилой комплекс "Царицыно".

**РИА Новости**

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

06.12.2017

**«Город встанет»: водители автобусов решились на пятидневную забастовку из-за низкой зарплаты (Новосибирск)**

Водители одного из автобусных маршрутов в левобережной части Новосибирска решили устроить забастовку с 10 по 15 декабря — их не устраивает зарплата.

Об этом в редакцию НГС.НОВОСТИ сообщил один из водителей маршрута, попросив не указывать его фамилию.

«Мы планируем выйти на линию и встать на "конечках". Не знаем, правда, пока, кто поддержит. Сообщаем по сарафанному радио, — рассказал Сергей Н. — Нас уже просто довели до последнего. Хозяева отказываются что-либо оплачивать, потому что им мэрия уже должна деньги полгода».



Номер маршрута он не стал называть, опасаясь за то, что это может сорвать планы по забастовке, но упомянул, что это левобережный маршрут, на линию которого выходят 20 автобусов. Водитель объяснил, что главный повод для забастовки — задержка заработной платы и её размер.

«За этот год солярка подорожала на 30%. Мы получали 30 тысяч, а теперь к концу года получаем 20. Перевозим мы также по 400–500 пассажиров в день. Остаётся только на заправку и кондуктору,

— объяснил он. — Все наши руководители просто дорабатывают, пока кредиты. Как выплатят, город встанет. Смысла никакого, нет перспективы». Задержки зарплаты он связал с тем, что мэрия задерживает перевозчикам выплату компенсаций льготного проезда.

По его словам, 5 декабря подобную акцию провели водители маршрута № 60, который ходит по маршруту Дюканова (Троллейный ж/м) — Полевая (Затулинский ж/м). Однако сам перевозчик этого маршрута информацию не подтвердил. Сергей Харитонов, руководитель ООО «Предприятие "СИБНИКМА"», обслуживающего автобусный маршрут № 60, объяснил, что это было всего лишь собрание по рабочим вопросам, которое сняла на видео одна из кондукторов.

«Не было никакой забастовки. Мы проводили рабочее совещание на остановке "Полевая". А там выбежала кондуктор, сняла какой-то ролик, а вот я стал звездой», — рассказал Харитонов. По его словам, обсуждались давно назревшие, но до сих пор нерешённые вопросы с организацией элементарных условий для водителей на конечных остановках. На ней, например, нет ни столовых, ни туалета для работников общественного транспорта.

Кроме того, водители постоянно разбивают бамперы из-за плохого подъезда к остановке. «У администрации Кировского района ответ всегда такого плана, что вопрос на контроле, вопрос решается», — пояснил Харитонов. По его словам, задержек зарплат у них нет, однако выплаты от городской администрации компенсаций за льготный проезд пока поступили только за август.

НГС.НОВОСТИ отправили запрос в мэрию Новосибирска, чтобы выяснить ситуацию с маршрутом № 60 и задолженностью перед перевозчиками по компенсации льготного проезда.

<http://news.ngs.ru/more/51666601/>

05.12.2017

Курганские учителя готовятся к забастовке из-за снижения зарплат

**Учителя** готовы выйти на **митинги** и забастовки

Зауральские учителя создали забастовочный комитет и готовятся еще до Нового года выйти на акцию протеста. Ранее педагоги обратились с заявлением в суд на действия регионального правительства, которое лишило льгот сельских учителей. Жалобы на падающие доходы работники школ, которые отчаялись найти поддержку у местных властей, хотят отправить президенту и на федеральные телеканалы.



Зауральских педагогов лихорадит с июня 2017 года, когда стало известно, что по требованию Минфина дотационный регион должен отменить лишние льготы. В том числе - заменить стопроцентную оплату коммунальных услуг сельским учителям фиксированной суммой в 1200 рублей. При этом власти заверили педагогов, что все сэкономленные средства пойдут на увеличение им зарплат. Закон вступил в силу 1 сентября. В областном департаменте образования заявляют, что с тех пор доходы учителей не уменьшились, а вот у профсоюзов и в региональном отделении ОНФ число жалоб растет день ото дня.

Протест плохо поддается контролю через профсоюзы - учителя им не доверяют

<https://inforu.news/2017/12/05/kurgansk-uchitelya-gotovyatsya-k-zabastovke-iz-za-snizheniya-zarplat/>

05.12.2017

Строительство газопровода к Севастопольской ТЭС продолжается, несмотря на забастовку рабочих одного из подрядчиков - заказчик

Строительство газопровода-отвода к Севастопольской ТЭС не приостановлено из-за протеста рабочих одного из подрядчиков объекта - ООО "Самара-Спецмонтаж", заявивших о **задержках** с выплатой **зарплаты**; в установке "трубы" заняты еще несколько компаний, заявляет "Черноморнефтегаз" (заказчик проекта).

"Работы на данном участке ведутся. Они не прекращены, помимо "Самара-Спецмонтаж", там работают также другие подрядчики, другие группы рабочих", - сказал "Интерфаксу" представитель компании "Черноморнефтегаз".

Крымские СМИ сообщили ранее, что несколько десятков человек заявили о перебоях с выплатой зарплаты с июля по октябрь и приостановили работы на газопроводе-подходе к ТЭС.

<http://interfax-russia.ru/South/news.asp?id=891836&sec=1679>

## СОКРАЩЕНИЯ

06.12.2017

Работники на севере Сахалина протестуют против массовых сокращений

5 декабря работники ОАО "Сахалинморнефтемонт" (Сахалинская область, г. Оха) провели пикет с требованиями остановить **массовое сокращение** на предприятии, сохранить коллектив и обеспечить его работой.

По мнению протестующих, это возможно, если руководство будет действовать по антикризисному плану "Роснефти" для предприятия-банкрота в ее структуре. План, утвержденный в июне 2017 года, включает создание безубыточной организации, перевод туда персонала, обеспечение его работой.

Организация действительно была создана - одноименное АО "Сахалинморнефтемонт". Туда даже перевели небольшую часть коллектива. Основной переход всего персонала был назначен на ноябрь текущего года.

Вместо этого 3 ноября работников ознакомили с уведомлением об увольнениях. Кардинально изменившийся курс предполагает **сокращение штата** в несколько этапов. Первый придется на начало января 2018 года, когда предприятие покинут 46 человек.



Руководство пояснило, что цель сокращений - создание "условий для поддержания производственной деятельности предприятия", поскольку финансовые показатели ухудшились, а четкого взаимопонимания с основным заказчиком работ (ООО "РН-Сахалинморнефтегаз", дочерняя компания "Роснефти") - нет.

Обманутый коллектив направил возмущенное письмо руководству своего предприятия и предприятия - основного заказчика, также губернатору Сахалинской области и главе муниципалитета и двум президентам: ПАО "НК "Роснефть" и Российской Федерации.

"В случае развития ситуации по пути сокращения персонала <...> 318 семей работников в г. Оха останутся без дохода и средств к существованию, поскольку найти иную работу в муниципальном образовании, расположенном в районе Крайнего Севера, затруднительно, - говорится в письме. - Потеря дохода для многих станет настоящей жизненной трагедией. С учетом семейных связей в группу риска попадает 954 человека. Все это создает социальную напряженность в коллективе и в городе <...> Мы против **массового увольнения**".

Авторы обращения потребовали от руководства ОАО "СМНМ" сохранить коллектив и остановить сокращение персонала, вместе с основным заказчиком принять срочные меры по исполнению первоначального плана выхода из кризиса. От руководства "Роснефти" коллектив требует организовать жесткий контроль над исполнением планов и решений, касающихся ОАО "СМНМ", а от муниципальной и региональной власти - реального участия в судьбе трудового коллектива при **массовом сокращении**.

"В случае, если наши требования не будут услышаны, мы будем вынуждены приступить к организации акций протеста в поддержку наших требований, солидарно взаимодействуя с другими профсоюзными организациями рабочих Охинского района", - предупредили работники.

- Реакция - полное игнорирование, - сказал "Солидарности" почти три недели спустя после написания обращения председатель объединенной профорганизации "Роснефть - Сахалин-Сервис" Максим Копосов. - Руководство не вступает в контакт, ответов никаких нет. Зато внимание на письмо коллектива обратила прокуратура Сахалинской области. Как сообщила пресс-служба ведомства, оно приступило к проверке сведений о нарушении трудовых прав работников ОАО "СМНМ".

Не дождавшись ответа на обращение, профактив устроил пикет перед зданием своего предприятия. В нем участвовали около 80 работников предприятия, а также активисты партии "Союз Труда".

В субботу, 9 декабря, профсоюз намерен провести следующий этап акции протеста с теми же требованиями на центральной площади города. Люди надеются активной позицией сдвинуть ситуацию, приостановить сокращение и вернуться в русло усилий по спасению предприятия.

#### Солидарность

### МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

06.12.2017

Хозяйка тундры

Чумработниц официально "узаконят"

Аборигены Севера обратились в **минтруд** с инициативой ввести чумработниц в реестр профессий.



Этого сегодня с нетерпением ждут девять регионов страны - от Чукотки до Карелии, где проживают коренные народы, ведущие кочевой образ жизни.

Если работниц чумов с нового года официально "узаконят", они смогут получать зарплату, им будет начисляться пенсия и все положенные социальные выплаты.

Чумработницы- жены оленеводов. Сегодня их статус приравнен к домохозяйкам. Но в отличие от последних у чумработниц огромный круг обязанностей и физически очень тяжелая работа. Женщина должна, например, уметь поставить чум в любое время года, даже в мороз под 50 градусов. Многие женщины до сих пор управляют оленьими упряжками. На чумработницах лежит пересчет оленьего стада, приготовление еды, включая разделку туш. Выделка шкуры для покрытия чума - тоже прямая обязанность хозяйки тундры. Женщины в тундре шьют на всю семью зимнюю одежду из оленьих шкур, как и сто лет назад, сшивая их части жилами животных.

В Заксобрании Ямала инициатива ввести профессию чумработница звучала не раз, но на уровне отдельно взятого субъекта РФ сделать это невозможно по закону. Поэтому приходится выкручиваться, в некоторых хозяйствах женщин оформляют оленеводами третьего разряда. Компенсируют их работу социальными выплатами. К слову, в колледжах Ямала задолго до внесения инициативы в **минтруд** уже обучают навыкам работы в традиционном жилище аборигенов Крайнего Севера, то есть по сути уже учат на чумработниц.

Как отмечают в правительстве Ямала, зарплата чумработницы должна быть не меньше прожиточного минимума, - сегодня это 13,5 тысячи рублей. Если приплюсовать к этому около семи тысяч рублей льгот, которые выплачивают ежемесячно коренным народам на Ямале, хозяйки тундры смогут получать минимум 20 тысяч.

Российская газета

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

06.12.2017

Каждый пятый автор резюме на "Работе в России" сообщил о готовности к переезду – Роструд

Около 20% соискателей, разместивших резюме на портале "Работа в России", готовы к переезду, рассказал РИА Новости заместитель руководителя Роструда Денис Васильев в кулуарах VII Международного форума "Арктика: настоящее и будущее".

"Около 20% граждан, разместивших резюме на портале "Работа в России", сообщают о готовности к переезду", – заявил Васильев.

При этом в регионы Арктики в основном переезжают вахтовые работники.

"По нашим сведениям, для данной категории работников существуют высокие риски нарушения работодателем первоначально предложенных условий по вакансии. В том числе – и для переезжающих при посредничестве интернет-ресурсов, предлагающих услуги по трудоустройству и оформлению в других регионах", – отметил Васильев.

Ранее Роструд проводил опрос, в котором больше половины респондентов сообщили, что мотивом для переезда на работу в другой регион может служить высокая заработная плата.



РИА Новости

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

06.12.2017

Трудовая инспекция может получить дополнительные поводы для внеплановых проверок

Основанием для внеплановых проверок работодателей со стороны трудовой инспекции могут стать обращения граждан или информация СМИ. Соответствующий **законопроект Госдумы** планирует рассмотреть во втором чтении 6 декабря.

«Внеплановые проверки повысят ответственность работодателя перед сотрудниками», - считает заместитель председателя Комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Валентина Кабанова.

Кроме того, согласно **законопроекту**, основанием для внеплановых проверок может стать информация от органов государственной власти и профсоюзов.

Законодательную инициативу, разработанную Государственным Собранием - Курултаем Башкортостана, поддерживают в Правительстве и Общероссийском объединении работодателей. В частности, речь идёт о нарушениях **законодательства**, связанных с неоформлением с работниками **трудовых отношений** в установленном порядке либо заключением гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих **трудовые отношения**.

По статистике, на которую ссылаются авторы **законопроекта**, только за 12 месяцев 2015 года по результатам совместной межведомственной работы органов государственной власти и местного самоуправления в Башкортостане было легализовано свыше 80 тысяч граждан.

За неоформление **трудовых отношений** в установленном **законом** порядке к административной ответственности были привлечены 736 виновных, размер наложенных штрафов составил около 7 млн руб.

<https://www.pnp.ru/social/trudovaya-inspekciya-mozhet-poluchit-dopolnitelnye-povody-dlya-vneplanovykh-proverok.html>

06.12.2017

В Абакане беременная воспитательница отомстила детсаду за невыплату (Проверка ГИТ)

В столице Хакасии защищены трудовые права воспитателя детского сада «Радуга».

В учреждение нагрянула проверка после жалобы сотрудницы, находящейся в декретном отпуске. Она сообщила, о несвоевременной оплате больничного листа, связанного с беременностью.

В нарушение ст. 136 ТК РФ пособие по временной нетрудоспособности выплачивалось частями.

Кроме этого, на момент проверки не была выплачена компенсация за задержку.

Работодателю выдано предписание об устранении нарушений, - пояснили специалисты Гострудинспекции Хакасии. Рассматривается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности.



<http://www.19rus.info/index.php/obshchestvo/item/76690-v-abakane-beremennaya-vospitatelnitsa-otomstila-detsadu-za-nevyplatu>

## СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

05.12.2017

В Астрахани 84 рабочего троллейбусного учреждения уволены без выходного пособия

В частности, сотрудники не получили выплаты за неиспользованный отпуск и выходные пособия, - докладывают в пресс-центре региональной прокуратуры. Проверка показала, что указом директора 155 штатных служащих были сокращены. В нарушение Трудового кодекса им не выплачены полагающиеся деньги.

Не менее 80 работников Астраханского автобусно-троллейбусного учреждения, которое **приостановило деятельность** в конце октября текущего года, остались без выходных пособий и компенсаций. Общая сумма задолженности составляет 1,8 млн руб.

По ее словам, в отношении учреждения и его руководителя возбуждены управленческие дела по статье 5.27 КоАП РФ («Невыплата либо неполная выплата в установленный срок зарплаты, остальных выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений»). Троллейбусы в Астрахани не выходят на линию уже больше месяца. Начальнику МУ АТП внесено представление об устранении нарушений. Они ориентированы на рассмотрение в трудовую инспекцию. Первопричиной остановки работы парка стали долги за электричество и сильный износ контактных сетей.

<http://kremlinpress.com/2017/12/05/v-astrahani-84-rabocheho-trolleybusnogo-uchrezhdeniya/>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

06.12.2017

Банкрот «Ямалстрой» сократил долг по зарплате перед рабочими на 35 млн рублей

Прокуратура Ямала в рамках решения вопроса погашения долгов по зарплате в ООО «Ямалстрой» нашла предприятия, у которых перед компанией сложилась дебиторская задолженность. Как сообщили Znak.com в пресс-службе генпрокуратуры РФ, предприятия перечислили на расчетный счет ООО «Ямалстрой» 35 млн рублей, которые были направлены на погашение задолженности по заработной плате.

Напомним, в отношении «Ямалстроя» в сентябре 2017 года была введена процедура конкурсного производства. В нарушение требований статей 136, 140 Трудового кодекса РФ предприятие не выплатило заработную плату 359 работникам. По состоянию на 1 ноября 2017 года общая сумма задолженности составила 49 млн рублей.

По данным СПАРК, занимающееся строительством жилых и нежилых зданий ООО «Ямалстрой» при выручке более 1,6 млрд рублей по итогам прошлого года понесло убытки в этот же период в объеме более 77,2 млн рублей. Только в этом году фирма являлась ответчиком в суде по семи делам. Сумма исковых требований — более 123,6 млн рублей.



Решение суда о ликвидации компании вынесено 6 октября этого года. Руководил предприятием с 2014 года до октября этого года Анатолий Лаврик, который вместе с Алексеем Заикиным является совладельцем «Ямалстроя». Каждому принадлежит по 50% доли в компании.

[https://www.znak.com/2017-12-05/bankrot\\_yamalstroy\\_sokratil\\_dolg\\_po\\_zarplate\\_pered\\_rabochimi\\_na\\_35 mln rubley](https://www.znak.com/2017-12-05/bankrot_yamalstroy_sokratil_dolg_po_zarplate_pered_rabochimi_na_35 mln rubley)

---

06.12.2017

На Дальнем Востоке появились десятки тысяч новых рабочих мест

Крупнейшие дальневосточные предприятия приглашают на работу специалистов со всей России. На предстоящей ярмарке вакансий будут презентованы 45 тысяч вакансий.

Как уточнили в пресс-службе Минвостокразвития, мероприятие состоится в рамках «Дней Дальнего Востока» в Москве на территории Экспоцентра. Целую неделю, с 8 по 16 декабря, разные площадки выставочной экспозиции будут информировать посетителей об имеющихся вакантных местах на производственных предприятиях региона.

Некоторые организации готовы оказать потенциальному сотруднику поддержку при переезде. В частности, эти данные будут опубликованы на стенде Роструда.

- Ярмарка представит огромный спектр вакансий - от рабочих специальностей до топовых специалистов, - пояснили в Минвостокразвития. - Среди них: механики, инженеры, технологи, электрогазосварщики, коммерческие директора и другие.

Ярмарка вакансий позволит гражданам обсудить рабочие условия непосредственно с будущим работодателем, что, несомненно, повышает её привлекательность среди людей, ищущих работу. В пресс-службе ведомства добавили, что существует «ряд успешных кейсов по трудоустройству» прямо на мероприятии.

- Подобные ярмарки имеют ярко выраженный «отложенный эффект», когда, по сути, формируется кадровый резерв, способный закрыть потребности предприятия в персонале на несколько лет вперёд, - рассказали представители Минвостокразвития.

<https://dixinews.ru/index.php?dn=news&to=art&id=39966>

---

06.12.2017

Бедные, но хотя бы не нищие

На выходе российской экономики из кризиса медики и учителя стали чуть "более лучше одеваться": по-настоящему бедных, т. е. живущих на зарплату в размере прожиточного минимума (ПМ, сейчас это 11 163 руб. для работающего населения), стало меньше, чем в разгар кризиса, но их доля остается существенной. Рост заработной платы в последние годы, в том числе в бюджетной сфере, не привел к существенному снижению доли работающих бедных из-за инфляции и ограниченных ресурсов региональных бюджетов.

Эксперты РАНХиГС и Института Гайдара в ежемесячном мониторинге экономической ситуации рассчитали динамику численности работников с низкими (в размере одного, двух и трех ПМ) зарплатами и их долю по отдельным



секторам. По сравнению с кризисным 2015 годом доля крайне бедных работников с зарплатой ниже ПМ в целом по стране сократилась, по данным за девять месяцев 2017 г., с 12,4 до 9,2%, а имеющих зарплату ниже трех ПМ - с 64,6 до 59,5%. Но если сравнивать соотношение зарплат с докризисным 2013 годом, положение почти не изменилось: 9,6 и 56% соответственно.

Ситуация существенно отличается в разных секторах экономики: так, за эти четыре года сократилась доля крайне бедных среди работников сельского хозяйства, здравоохранения и обрабатывающих производств и выросла среди занятых в образовании, гостиничной сфере, общественном питании и строительстве. В целом доля занятых в здравоохранении, образовании и науке с заработками ниже трех ПМ незначительно увеличилась.

Больше других за 2013-2017 гг. (в 2017 г. - данные за девять месяцев) выросли, по данным Росстата, зарплаты работников сельского хозяйства (на 45,2% - с 15 724 до 22 824 руб.) и обрабатывающей промышленности (на 40,6% - с 27 095 до 38 023 руб.), что выше среднего по стране (28,9%) и сопоставимо с потребительской инфляцией за 2013-2017 гг. (42,6%). За это же время зарплаты в строительстве выросли на 23%, а в гостинично-ресторанном секторе - на 26%.

Зарплаты бюджетников тоже росли неравномерно: так, средняя зарплата медиков выросла на 26,3% (с 24 439 до 30 877 руб.), педагогов - на 23,4% (с 23 458 до 28 968 руб.), научных сотрудников - на 33,5% (с 48 055 до 64 175 руб.).

Такие показатели - следствие целого комплекса причин, поясняет директор Центра трудовых исследований НИУ ВШЭ Владимир Гимпельсон. Увеличение госзаказа позволило существенно увеличить выпуск машиностроительной и другой продукции и повысить зарплату работников отрасли. В сельском хозяйстве сработали вложенные ранее инвестиции, хорошие урожаи последних лет и отчасти импортозамещение. Кроме того, рост производства сочетался с сокращением занятости и оттоком малоквалифицированной рабочей силы в серый сектор (а также выходом работников на пенсию), где зарплаты ниже средних и не всегда учитываются статистикой, отмечает Гимпельсон.

Средняя зарплата медиков в 2013 г. превышала прожиточный минимум в 3,1 раза, педагогов - в 3 раза, в 2017 г. - в 2,9 и 2,65 раза соответственно. Зарплата работников здравоохранения в 2013 г. составляла 82,1% от средней по стране, в 2017 г. - 80,4%, образования - 79 и 75,4%. Получается, что майские президентские указы, требовавшие сблизить зарплаты учителей, врачей и других бюджетников со средними по региону, выполнены лишь отчасти. На днях министр труда Максим **Топилин** напомнил регионам о необходимости их выполнения. Но реализация щедрых обещаний первого лица возложена на хронически дефицитные в подавляющем большинстве бюджеты территорий. Местные чиновники вынуждены хитрить, чтобы не быть наказанными: действие майских указов распространяется на врачей, учителей и других специалистов, но не на технический и обслуживающий персонал, зарплаты которого остаются прежними, говорит Гимпельсон. Нищих бюджетников стало меньше, они стали просто бедными.

## Ведомости

06.12.2017

### Рабочие места вместо зарплат

Рынок труда прирастет вакансиями, но не окладами

Число вакансий на российском рынке труда в 2017 году выросло на 10–15% по сравнению с 2016 годом, большинство потерявших работу сотрудников находят новое место в течение максимум полутора месяцев. При этом численность «работающих бедных» — получающих зарплату ниже прожиточного минимума — вернулась к показателям



докризисного уровня. Основной массе работников, впрочем, докризисных темпов прироста реальных заработков придется ждать еще минимум три года.

Данные опроса исследовательского холдинга «Ромир» свидетельствуют об улучшении положения работников на российском рынке труда. В 2017 году по сравнению с 2016-м в два с половиной раза (с 23% до 9%) сократилось число поменявших работу — добровольно или вынужденно. При этом четверо из пяти уволенных (80%) смогли трудоустроиться на новую работу в течение максимум полутора месяцев — такого высокого показателя, отмечают авторы исследования, не наблюдалось в предыдущие годы. Всего за неделю смогло трудоустроиться 22% уволенных сотрудников, у 58% поиски работы заняли от двух до шести недель. Все еще в поиске находится 15% респондентов — это значительно ниже показателя прошлых лет. На докризисный уровень 2013 года вернулась доля тех, кто не ищет работу после увольнения, — это 7% работников.

Рост числа вакансий фиксируют и аналитики кадровой компании «Юнити»; по их оценкам, по сравнению с прошлым годом количество рабочих предложений в среднем увеличилось на 10–15%, главным образом за счет спроса на редких специалистов. Рекрутеры все чаще стали получать заказы на поиск сотрудников со специализированным опытом, причем это может быть как топ-менеджер на производство, так и рядовой сотрудник в IT-компанию. По прогнозу «Юнити», в 2018 году нехватка специалистов в большинстве секторов экономики вырастет. «Постепенно это приведет к переходу от рынка работодателя к рынку соискателя», — считает гендиректор компании Владислав Лобанов.

По части зарплат, по оценкам «Ромира», ситуация также за год улучшилась. Вдвое, с 18% до 9%, сократилось число компаний, где зарплата в этом году по сравнению с предыдущим была сокращена. Впрочем, увеличение выплат также произошло в меньшем числе компаний, в 8% случаев при 13% в прошлом году. О **сокращении штата** заявило 10% из числа стабильно работающих компаний (годом ранее этот показатель равнялся 24%, в 2015 году — 29%). О расширении штата заявило 3% респондентов.

Впрочем, по оценкам РАНХиГС, для того, чтобы еще один ключевой показатель рынка труда — темпы роста реальных зарплат — вернулся к докризисным значениям (6% в 2013 году), потребуется еще три года (в 2017 году этот показатель составляет 3%). В то же время доля работников с заработной платой ниже прожиточного минимума в целом по экономике (за второй квартал 2017 года — 10,3 тыс. руб.) в 2017 году уже снизилась до 9,2%, что близко к показателю 2013 года. Уровень оплаты труда пятой части всех занятых в образовании ниже прожиточного минимума, у более половины работников он ниже двух минимумов. Похожая ситуация в здравоохранении — десятая часть работников получает заработную плату ниже прожиточного минимума, более половины — ниже двух. Из всех отраслей лишь в сельском хозяйстве за период 2013–2017 годов произошло значительное уменьшение группы с зарплатой ниже прожиточного минимума, это, впрочем, объясняется изменением методики подсчета (в число аграриев были включены работники рыболовецких предприятий).

#### Коммерсантъ

06.12.2017

Мимо квот

В Петербурге пересматривается система квотирования рабочих мест для инвалидов. Депутаты городского заксобрания предложили считать не количество выделенных мест, а число реально занятых инвалидами вакансий. Парламентарии уверены: с новой системой уже через два года удастся трудоустроить каждого второго соискателя с инвалидностью.



Вопрос отнюдь не праздный. В Петербурге из 96 тысяч инвалидов трудоспособного возраста работают только 34 тысячи. Причем, по специальности трудятся лишь 12 процентов от всех петербуржцев с инвалидностью. Остальные устраиваются где придется. И это притом, что сейчас на предприятиях города по квоте осталось 1145 рабочих мест для инвалидов. Предприятия ищут инженеров, программистов, директоров.

По словам Юлии Рябковой, руководителя отделения Всероссийского общества слепых Московского района, до сих пор руководители предприятий зачастую испытывают иррациональный страх при трудоустройстве соискателя с инвалидностью, ведь они уверены, что такого специалиста нельзя уволить ни при каких обстоятельствах.

Но даже те вакансии, которые предлагаются, люди не занимают. Чтобы разобраться в этой странной ситуации, службой занятости в Петербурге был проведен глобальный мониторинг, призванный выяснить, какая же работа нужна инвалидам в городе. В опросе участвовало свыше пяти тысяч человек.

Как выяснилось, 48,3 процента инвалидов не могут заниматься работой с повышенной физической нагрузкой. 36,2 процента соискателей должны работать сокращенный рабочий день. 27 процентам требуются специальные условия труда.

Лишь 22,8 процента соискателей готовы трудиться полный рабочий день. Еще 23,2 согласны на посменный график работы. Остальным требуется либо сокращенный рабочий день, либо удаленная работа. Такие требования объясняются тем, что многие соискатели с инвалидностью регулярно посещают поликлиники и проходят курсы реабилитации. При пятидневной рабочей неделе с графиком с 9.00 до 18.00 многие просто не смогут попасть на медицинские процедуры.

Между тем, анализ вакансий по квотам показывает, что **неполный рабочий день** компании предлагают редко. В основном в описаниях вакансий стандартный график работы, по сменам могут устроиться в основном кассиры, а гибкий режим предусмотрен для дворников, уборщиков.

Отдельный вопрос - зарплата. Соискатели с инвалидностью в принципе непритязательны. 30,6 процента готовы работать за 10-19 тысяч в месяц, 39,3 процента устроит зарплата до 30 тысяч, а 4,1 процента - согласны на зарплату меньше 10 тысяч.

Зарплаты у вакансий по квотам разные. Например, программистам предлагают и 120-140 тысяч рублей. Но в основном ставки довольно скромные. Например, зарплата на каждой четвертой позиции - 16 тысяч рублей. Такие деньги платят не только дворникам или вахтерам, но и фармацевтам, инженерам и чертежникам-конструкторам. Еще четверть вакансий предусматривает оплату до 20 тысяч рублей.

Остальные вакансии более денежные. Но и на относительно приличную зарплату люди не устраиваются. Не каждую работу может выполнять человек с тем или иным видом ограничений. Например, инвалид по зрению может работать на компьютере с помощью специального программного обеспечения, но до сих пор в Петербурге много организаций, где основной документооборот осуществляется на бумажных носителях, а значит, инвалид по зрению там не сможет работать.

Для инвалидов-колясочников препятствием становится расположение офиса в центре Петербурга - на многих зданиях пандусов нет, и установить их в принципе невозможно. А в узкие лифты в домах-памятниках не помещается коляска. Важный вопрос - логистика. На колясках, на костылях или вслепую люди не могут ежедневно ездить на общественном транспорте с пересадками. Поэтому соискатели стараются найти работу поближе к дому, а лучше и вовсе работать удаленно.



Соответственно, если предприятие ищет узкого специалиста с инвалидностью, то вакансия может годами оставаться незанятой: соискатели с нужными компетенциями наверняка будут находиться, но чтобы сотрудник с конкретной нозологией мог работать в конкретном офисе, должно сойтись слишком много факторов.

Максим Лапшин, руководитель общественного совета организации "На коляске без барьеров", говорит, что чуть проще с работой у тех, кто получил инвалидность после травмы. Сам Максим трудится сейчас на трех работах, на все он устроился еще до получения инвалидности. Такая же ситуация у многих колясочников. Многие из них получили востребованные и довольно редкие профессии, сделали карьеру.

А в самой сложной ситуации - те, кто не может найти работу более трех лет. Таких в Петербурге 35 процентов от общего числа безработных соискателей с инвалидностью. Они переучиваются, ходят на ярмарки вакансий, собеседования. Кому-то везет, но большинство остается в поиске.

В петербургском заксобрании видят корень проблемы в том, что некоторые предприятия изначально не хотят принимать на работу инвалидов. Согласно законодательству, в компаниях, где трудится свыше 100 сотрудников, 2,5 процента рабочих мест должны быть отданы специалистам с инвалидностью. И ставки создают. Но по разным причинам даже обратившихся инвалидов туда не принимают. Поэтому парламентарии предложили пересмотреть сам принцип квотирования. По их расчетам, если система заработает в ближайшее время, уже к 2020 году будет трудоустроено до половины всех соискателей с инвалидностью.

Ну а сами инвалиды считают, что одного кнута здесь недостаточно. По словам Юлии Рябковой, сейчас предприятия, устраивающие на работу сотрудника с инвалидностью, получают налоговый вычет, но его размер довольно скромный. Поэтому у компаний нет особых стимулов разбираться в вопросе. И никто не гарантирует, что если гайки будут закручиваться, работодатели не найдут способа обойти новые требования.

мнение Денис Четырбок, председатель комиссии по законодательству петербургского парламента: - На практике мы сталкиваемся с примерами, когда организации, хоть и открывают ставки для инвалидов, но заведомо ставят такие требования и зарплату, что на эту вакансию никто не хочет претендовать. В связи с этим мы предлагаем считать квоту выполненной только в том случае, если конкретную ставку занимает конкретный человек.

**Российская газета. Экономика Северо-Запада (Санкт-Петербург)**

05.12.2017

[Подписан закон о ратификации соглашения с Узбекистаном о привлечении трудовых мигрантов](#)

**Президент России Владимир Путин** подписал **закон** о ратификации межправительственного российско-узбекистанского соглашения об организованном наборе и привлечении граждан Узбекистана для осуществления временной трудовой деятельности на территории РФ.

Документ, принятый **Госдумой** 24 ноября и одобренный **Советом Федерации** 29 ноября, опубликован на официальном сайте правовой информации.

Соглашение, которое было подписано 5 апреля 2017 года в Москве, направлено на обеспечение адресного **трудоустройства** граждан Узбекистана в России и предусматривает их доиммиграционную подготовку на территории родной страны. В этих целях предусматривается информирование о возможности **трудоустройства** в РФ, согласование с работодателями кандидатов, а также проектов трудовых договоров, обучение в соответствии с рекомендованными Минобрнауки России учебно-методическими материалами по сдаче комплексного экзамена.



Соглашением также оговаривается контроль за состоянием здоровья будущих трудовых мигрантов, проверка на предмет нахождения в международном или межгосударственном розыске, наличия непогашенной или неснятой судимости, предусматривается организация проезда до места работы в России и возвращение в Узбекистан, а также оформление и выдача документов, подтверждающих право на осуществление трудовой деятельности в РФ.

Соглашение является первым подписанным РФ международным документом по вопросу организованного набора и привлечения иностранных граждан к осуществлению трудовой деятельности на территории России и полностью учитывает интересы РФ в этой области.

#### ТАСС - Российские новости

05.12.2017

#### Зарботные платы врачей выросли почти в полтора раза за 5 лет

Средняя заработная плата врачей с 2012 года выросла почти на 50%, сообщила министр здравоохранения РФ Вероника Скворцова, выступая в среду на "правительственном часе" в Госдуме.

"По данным Росстата, с 2012 года среднемесячная зарплата врачей, среднего и младшего персонала увеличилась, соответственно, более чем на 48%, 46% и 75%. На эффективный контракт переведено 2,3 млн работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения, что составляет 85,5% от общей численности занятых в здравоохранении", - сказала Скворцова.

Она отметила, что, с учетом рекомендаций Минздрава, регионы продолжили работу по совершенствованию системы оплаты труда, ориентированную на увеличение доли выплат по окладам в структуре зарплаты до 55-60%. Число регионов с долей окладов ниже 30% уменьшилось с 56 до 4.

"Я хотела бы назвать эти регионы: Мурманская область, Кемеровская, Тверская и Краснодарский край. В этих регионах от 22% до 27% - оклад, что, естественно, приводит к дифференциации уровня заработных плат у отдельных работников отрасли. Но в целом снижение дифференциации зарплат у специалистов одного профиля и квалификации за последние четыре года превысило два раза", - отметила министр.

<http://tass.ru/obschestvo/4788647>



---

05.12.2017

Борис Титов заявил, что на теневой сектор приходится почти половина экономики России

Теневая экономика составляет около половины от общего объема российской экономики, заявил уполномоченный по правам предпринимателей при президенте России Борис Титов.

«Гаражная экономика — половина экономики страны. Теневая экономика сегодня составляет 48%. Мы с вами, когда видим листки, отчеты правительства — это все отчёты о половине экономики. Вторая половина нам не известна», — сказал Титов.

«Ей надо дать условия, вывести ее из тени, дать новые производства — как мы их называем, производства простых вещей. А это и инструменты, гвозди и молотки, все, что в быту обычно людьми потребляется и обычно производится локально. У нас это не так», — добавил он.

[https://rns.online/economy/Boris-Titov-zayavil-cto-na-tenevoi-sektor-prihoditsya-pochti-plovina-ekonomiki-Rossii-2017-12-05/?utm\\_source=push](https://rns.online/economy/Boris-Titov-zayavil-cto-na-tenevoi-sektor-prihoditsya-pochti-plovina-ekonomiki-Rossii-2017-12-05/?utm_source=push)