

## Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 31 октября 2016



## Содержание

|   |    |
|---|----|
| <b>Содержание</b>   | 2  |
| <b>ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ</b>  | 4  |
| 31.10.2016 В кузбасской шахте машиниста насмерть задавило электродвигателем (Кемеровская область) .....         | 4  |
| 31.10.2016 Сотрудник земснаряда утонул в силикатном озере в Липецкой области .....                              | 4  |
| 31.10.2016 Следователи выясняют причины пожара на заводе под Ростовом-на-Дону .....                             | 4  |
| 31.10.2016 На стройке в Парголово погиб рабочий-мигрант (г. Санкт-Петербург). ....                              | 5  |
| 31.10.2016 В Тверской области при валке леса погиб молодой парень .....   | 5  |
| 29.10.2016 В Куньинском районе грузовик сбил насмерть дорожного рабочего (Псковская область) .....              | 6  |
| <b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ</b>  | 6  |
| 31.10.2016 Хоккеисты "Кристалла" (Саратов) готовы к забастовке.....   | 6  |
| 31.10.2016 Медики, устроившие пикет в Нерюнгри: Мы готовы пойти на крайние меры .....                           | 7  |
| 28.10.2016 Власти Башкирии хотят разобраться в ситуации с вахтовиками на Ямале, объявившими голодовку .....     | 10 |
| <b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ</b>  | 10 |
| 31.10.2016 В России долги по зарплате за 9 мес. выросли на 3,6% .....   | 10 |
| 31.10.2016 Профсоюзы не уверены в своевременной выплате зарплат бюджетникам в Забайкалье ...                    | 11 |
| <b>СОКРАЩЕНИЯ</b>   | 13 |
| 28.10.2016 Арбитражный суд Москвы признал "Группу Е4" банкротом .....   | 13 |
| <b>О.Ю.ГОЛОДЕЦ</b>  | 13 |
| 28.10.2016 Голодец предложила создать рабочую группу по обсуждению «налога на тунеядство» .....                 | 13 |
| <b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b>  | 14 |
| 31.10.2016 За неделю число безработных в РФ снизилось на 0,2%.....  | 14 |
| 28.10.2016 Замминистра труда: спрос на квалифицированных рабочих будет только расти .....                       | 15 |
| 31.10.2016 Пилотный проект ФСС по выплатам больничных продлят еще на три года.....                              | 16 |
| <b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ</b>  | 17 |
| 31.10.2016 Комментарий Д. Васильева в сюжете про сервис «Проверь трудовой договор!» на телеканале Россия-1..... | 17 |



|   |    |
|---|----|
| 31.10.2016 Роструд: Россияне на этой неделе будут отдыхать три дня подряд.....                                  | 17 |
| <b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>   |    |
| 31.10.2016 Руководство «Фирмы Ригор» заплатит штраф в двойном размере (Хакасия) .....                           | 17 |
| 31.10.2016 В Татарстане из-за нарушений норм охраны труда могут остановить работу 3 стройфирм .                 | 18 |
| <b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ</b>  |    |
| 31.10.2016 Реформа контроля и надзора провозглашена нацпроектом .....   | 18 |
| 31.10.2016 Водить по-русски. Мигрантов ограничат в работе.....  | 20 |
| 30.10.2016 Международная организация труда предлагает повсеместно сократить рабочую неделю до четырёх дней..... | 21 |
| 31.10.2016 Бизнес-леди поддержат по закону.....   | 23 |
| 29.10.2016 АПК Северного Кавказа нуждается в квалифицированных кадрах .....                                     | 24 |
| 28.10.2016 Правительство РФ внесло в ГД законопроекты о тарифах страховых взносов в 2017-2019 гг .....          | 27 |



## ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

**31.10.2016**

**В кузбасской шахте машиниста насмерть задавило электродвигателем (Кемеровская область)**

В понедельник ночью в шахте им. Тихова рабочего насмерть задавило электродвигателем. Следственный комитет начал проверку.

Как сообщили в пресс-службе СУ СКР по Кемеровской области, трагедия случилась в 00:10 на шахте Ленинск-Кузнецкого района на станции загрузки наклонного ствола.

Следователи установили, что 45-летний рабочий демонтировал нижние болты крепления электродвигателя маслостанции проходческого комбайна, находясь под ним. В какой-то момент конструкция, поддерживающая комбайн, и двигатель рухнул на рабочего. От полученных травм мужчина скончался на месте.

На место происшествия приехали сотрудники следственного комитета с спасательные службы. Предстоит провериться, получал ли погибший инструктаж по технике безопасности при проведении работ. Следствие организовало доследственную проверку, чтобы выяснить обстоятельства смерти рабочего.

<http://fedpress.ru/news/42/incidents/1693569>

**31.10.2016**

**Сотрудник земснаряда утонул в силикатном озере в Липецкой области**

В Липецке проводится проверка по факту обнаружения тела мужчины в озере. Как рассказал корреспондент rusfact.com, в минувшую субботу из силикатного озера в Липецке, водолазы вытащили тело мужчины. Установлено, что мужчина являлся сотрудником земснаряда, в его обязанность входило отмывание песка для изготовления силикатного кирпича. На теле погибшего отсутствовали следы насильственной смерти. Предполагается, что мужчина оступился на пирсе и упал в воду. А так как рабочая одежда достаточно тяжелая, то он не смог выбраться из воды и утонул.

<http://cod48.ru/novosti/sotrudnik-zemsnaryada-utonul-v-silikatnom-ozere-v-lipeckoj-oblasti-27269.html>

**31.10.2016**

**Следователи выясняют причины пожара на заводе под Ростовом-на-Дону**

В огне погиб один из сотрудников предприятия



Около трёх часов огнеборцы Ростовской области тушили пламя, которое окутало цех по производству утеплителя «Пеноплекс». Завод располагается в городе-спутнике Ростова-на-Дону — Батайске. Как сообщили ИА REGNUM в региональном управлении СКР 31 октября, следователи выясняют причины пожара.

Как уточнили в ГУ МЧС России по Ростовской области, информация о пожаре на предприятии поступила на пульт дежурного накануне в 13:40 По прибытию пожарных расчетов возгоранию был присвоен второй ранг сложности. Локализовать и ликвидировать пламя на площади 2 тыс. квадратных метров удалось только к 16:45.

В огне погиб 47-летний мужчина. Предварительно, это рабочий предприятия. Следователи осмотрели место происшествия, собраны материалы, которые прольют свет на причины пожара и обстоятельства гибели человека.

Как уже сообщало ИА REGNUM, по итогам 2015 года травмы на производстве получили 863 работника. В результате несчастных случаев погибло 56 человек, из них — семь женщин. Наиболее травмоопасны оказались предприятия обрабатывающих производств, строительства, транспорта и сельского хозяйства. Стоит отметить, что в этом году уже произошло несколько несчастных случаев на производстве, которые повлекли за собой гибель рабочих.

<https://regnum.ru/news/accidents/2199363.html>

31.10.2016

На стройке в Парголово погиб рабочий-мигрант (г. Санкт-Петербург).

Сотрудники правоохранительных органов устанавливают обстоятельства гибели мигранта в Выборгском районе (город Санкт-Петербург). Об этом сообщили местные средства массовой информации.

Отмечается, что тело мужчины было обнаружено днем двадцать восьмого октября текущего года на стройке в Парголово, около дома номер пять по Вологодской улице.

Также следует добавить и то, что личность погибшего была установлена. Это сорокашестилетний гражданин Республики Узбекистан. В настоящий момент сотрудники правоохранительных органов проводят проверку. Более детальная информация озвучена будет уже в ближайшее время

[http://anonsens.ru/7720\\_na\\_strojke\\_v\\_pargolovo\\_pogib\\_rabochij\\_migrant\\_suredg](http://anonsens.ru/7720_na_strojke_v_pargolovo_pogib_rabochij_migrant_suredg)

31.10.2016

В Тверской области при валке леса погиб молодой парень

Беспечность одного из рабочих стала причиной гибели другого на валке леса в Западной Двине. 51-летний вальщик леса из Западной Двины обвиняется в причинении смерти по неосторожности своему коллеге. Днём 28 сентября бригада рабочих валила берёзы на рабочем месте - участке Западнодвинского участкового лесничества. В ходе работы один из мужчин подпилил одно дерево, но не срубил до конца, после чего стал подпиливать стоящую рядом



берёзу. В результате неосторожных действий первое дерево надломилось, упало и кроной накрыло 20-летнего парня, который трудился на месте работы сборщиком сучьев. От полученных травм молодой человек скончался на месте. Ведётся следствие.

<https://wik-end.com/news/proishhestviya/v-tverskoy-oblasti-pri-valke-leza-pogib-molodoj-paren.html>

**29.10.2016**

В Кунинском районе грузовик сбил насмерть дорожного рабочего (Псковская область)

В Псковской области, в Кунинском районе под колесами грузовика погиб дорожный рабочий. Информация представлена пресс-службой регионального управления МВД.

Происшествие произошло 28 октября, в 12:30 на 433-м километре федеральной автомобильной дороги М-9 «Балтия» - «Москва-Рига». По предварительным данным, мужчина, управлявший грузовым автомобилем марки «Ивеко», во время движения задним ходом сбил техника-геодезиста 1996 года рождения.

От полученных телесных повреждений молодой человек скончался на месте происшествия. На данный момент сотрудники правоохранительных органов занимаются выяснением причин и обстоятельств инцидента.

[http://rusargument.ru/31752\\_v\\_kuninskom\\_rajone\\_gruzovik\\_sbil\\_nasmert\\_dorozhnogo\\_rabochego\\_fidelrevolution](http://rusargument.ru/31752_v_kuninskom_rajone_gruzovik_sbil_nasmert_dorozhnogo_rabochego_fidelrevolution)

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

**31.10.2016**

Хоккеисты "Кристалла" (Саратов) готовы к забастовке

"Выездная серия игр сложилась непросто, - сказал в интервью саратовскому хоккейному клубу "Кристалл" главный тренер коллектива Андрей Лунев. - Команда поехала ни морально, ни психологически не готова по известным причинам, в команде на тот момент была нерабочая обстановка. В силу отсутствия элементарных условий деятельности профессионального хоккейного клуба. Начали совсем плохо, на все нужно время, разговаривали с ребятами. Должен отметить, что в команде собрались нормальные ребята, которые хотят расти в хоккейном плане и играть. Смогли себя перебороть и концовку закончили на мажорной ноте, выиграли. К концу поездки удалось нам вернуть ту игру, которая у нас была.

Коллектив у нас дружный, здесь нет разлада. Ребята понимают ситуацию одинаково и подходят к ней практически со стопроцентным результатом одинаково. Вопрос психологии, морального климата, того позитива, без которого невозможно дать результат – этого нет. Люди каждый день начинают с того, что думают – нет зарплаты, нет условий, нет экипировки. Это все накладывает отпечаток на все остальное. Есть такое понятие в спорте – "через не могу", а у



нас понятие "через не хочу". Я приведу пример из поездки: видел как выходила на раскатку, на игру команда "СКА-Нева", люди выходят глаза горят, настроение отличное, довольные – идут как на праздник. Захожу в нашу раздевалку, сидит игрок и смотрит на коньки перевязанные изолентой, там нос отваливается – это ни в какие ворота... Это непрофессионально. В любительской хоккейной лиге форма лучше, чем в главной команде области.

Только что собирали собрание, команда приняла решение, что мы тренируемся, готовимся к домашней серии игр, которая начинается 3 ноября. Параллельно готовим бумагу о приостановлении трудовой деятельности с этой даты, если требования команды не будут выполнены – это, как минимум, выплаты долгов по зарплате, то с 3 ноября команда приостанавливает свою трудовую деятельность (забастовка - ред.). Такое решение было принято командой".

<http://news.sarbc.ru/main/2016/10/31/189788.html>

31.10.2016

Медики, устроившие пикет в Нерюнгри: Мы готовы пойти на крайние меры

Участники прошедшего на прошлой неделе в Нерюнгри «пикета медиков» заявили, что готовы пойти на крайние меры и объявить забастовку, если их требования не будут выполнены.

Медработники вышли на площадь города с требованием увеличить им зарплату. Как заявляют медсестры и санитарки Нерюнгринской центральной районной больницы, сейчас их оклад — 2500-3500 рублей. При этом зарплата санитарок практически равна МРОТ и составляет 16-17 тысяч рублей.

Всего на пикет вышло несколько десятков человек. По данным администрации Нерюнгри, демонстрантов было не больше 25. Организаторы акции — сотрудники Нерюнгринской ЦРБ и межрегиональный профсоюз работников здравоохранения «Действие» — утверждают, что в демонстрации приняли участие 42 медработника.

После проведения пикета на сайте профсоюза «Действие» была опубликована «Резолюция акции медиков», в которой медсестры, санитарки и лаборанты больницы подробно изложили свои требования. Организаторы пикета направили текст резолюции главврачу Нерюнгринской больницы, главе Якутии, председателю правительства республики, в министерство труда Якутии, министерство здравоохранения РС (Я) и РФ и прокуратуре РФ, председателю правительства РФ Дмитрию Медведеву и президенту Владимиру Путину.

Как сообщила News.Ykt.Ru участница пикета, если администрация ЦРБ и республиканские власти не пойдут навстречу медикам, в конце ноября будет организовано еще одно протестное мероприятие — но уже не пикет, а митинг.

О причинах пикета News.Ykt.Ru рассказала руководитель профсоюза сотрудников Нерюнгринской ЦРБ, медсестра Наталья Алексеева:

— В ближайшее время мы собираемся записать видеобращение, адресованное Владимиру Путину. Если наши требования не будут выполнены, то мы будем вынуждены пойти на крайние меры и организовать митинг. Дальше может последовать забастовка, не отказываемся и от голодовки. Мы готовы пойти на крайние меры. Но если наши требования будут выполнены, то все это, конечно, сразу прекратится.

Каковы сейчас ваши основные требования? Как долго вы добиваетесь повышения зарплаты?



— Мы добиваемся повышения зарплаты с 2010 года. Сейчас мы хотим, чтобы наш оклад был на уровне других российских регионов. Сейчас у медсестер оклад — 3000, у санитарок — 2680 рублей. Мы хотим поднять размер оклада хотя бы в два раза.

Когда был организован ваш профсоюз? И как вы связались с руководством межрегионального профсоюза «Действие»?

— Весной мы искали правозащитную организацию, которая могла бы помочь нам отстоять наши права. В итоге вышли на сопредседателя профсоюза «Действие» Андрея Коновалу, его контакты нашли на сайте организации. В мае мы создали свою первичную профсоюзную организацию. Сначала в ней было девять человек, сейчас — 106. Все они — сотрудники Нерюнгринской районной больницы.

Вы пытались как-нибудь договориться с руководством больницы и Минздравом, чтобы решить этот вопрос без проведения пикета?

— Когда Андрей Коновал приезжал в Нерюнгри в июне, мы ходили с ним к главврачу больницы Нюргуну Степанову. Андрей Петрович первым делом задал ему вопрос: «Вам, как главному врачу, не стыдно, что ваши сотрудники получают унизительно нищенскую зарплату?». Главврач ответил, что размер зарплаты работников от него никак не зависит.

Понимаете, мы организовали пикет не просто так. Лето и осень этого года прошли в переписках — мы обращались и в администрацию ЦРБ, и в правительство, и в Минздрав республики. В итоге мы получили только отписки.

Изначально предполагалось, что на пикет выйдут 100 человек, но пришло всего несколько десятков.

— На пикет вышли 42 сотрудника больницы. Это были в основном медсестры, санитарки, лаборантки. К концу остались 25 человек. Утром руководители отделений больницы говорили сотрудникам, чтобы они не шли на пикет, иначе потом у них будут проблемы на работе. Некоторых в тот же день лишили подработки — посадили на одну ставку. Некоторые старшие медсестры в тот день устроили незапланированные мероприятия, чтобы не отпускать людей на акцию. В детской поликлинике заведующая дезинформировала всех, сказав, что пикет отменяется. И в итоге людей запугали. Даже те, кто хотел прийти, побоялись участвовать в пикете. Сопредседатель профсоюза «Движение» Андрей Коновал в беседе с журналистом News.Ykt.Ru отметил, что рассчитывает на конструктивный диалог с республиканскими властями.

— Мы хотим добиться конкретных результатов. Но если нам не пойдут навстречу или если нас будут игнорировать, мы будем продолжать нашу кампанию. Накануне пикета был проведен стратегический семинар, на котором присутствовали 30 членов профсоюза Нерюнгринской ЦРБ. Медики обсудили дальнейший план действий: если власти не отреагируют на их требования, уличные акции продолжатся.

Нам на днях сообщили, что в начале ноября правительство республики займется проектом по изменению системы оплаты труда. Если он не приведет ни к каким значимым изменениям, то во второй половине ноября в Нерюнгри пройдет митинг. На него будут приглашены не только медики, но и жители города, потому что вопросы здравоохранения касаются всех.

Вы рассчитываете, что зарплату санитарок увеличат до 25 тысяч?

— Многие сотрудники больницы получают мизерную зарплату. Нам важно добиться не просто увеличения оклада, а увеличения заработной платы, получаемой сотрудниками на руки.



Согласно «дорожной карте», принятой правительством Якутии в 2014 году, зарплата среднего медперсонала в 2016 году должна составлять 86% от средней заработной платы по региону, младшего – 70,5%. По данным Росстата, в первом квартале 2016 года средняя зарплата работников по Якутии достигла 53 631,5 руб. Соответственно, зарплата среднего медперсонала должна быть уже более 46 тыс. руб., младшего – более 37 тыс. руб.

Лично я не питаю иллюзий, что зарплату медикам смогут повысить до такого уровня. Но зарплата младшего и среднего медперсонала должна составлять хотя бы 2/3 от заработной платы, указанной в «дорожных картах».

Была информация, что в пикете принял участие только один человек с медицинским образованием.

— Это ложь. Во-первых, санитарки относятся к младшему медицинскому персоналу. Во-вторых, у медсестер, лаборантов и фельдшеров, которые приняли участие в пикете, конечно же, есть медицинское образование.

Мы пытались решить вопрос с зарплатой еще до пикета. Летом мы направили в правительство республики коллективное письмо с подписями 70 сотрудников Нерюнгринской ЦРБ. Без шумихи, без публичных мероприятий. Но когда пришла отписка, члены профсоюза решили организовать в сентябре пикет. Но чтобы нас не обвинили в том, что наша деятельность связана с выборами, мы перенесли акцию на вторую половину октября.

Как отреагировали республиканские власти

В пятницу на официальном сайте правительства республики появилась информация, что за 9 месяцев 2016 года начисленная среднемесячная заработка врачи по республике составила 73 145,55 рублей, в Нерюнгринской ЦРБ — 88351,94 рублей, среднего медицинского персонала по республике — 39 193,84 рублей, в Нерюнгринской ЦРБ — 39 140,59 рублей, младшего медицинского персонала по республике — 25061,61 рублей, в Нерюнгринской ЦРБ — 23 061,61.

«Анализ начисления заработной платы в Нерюнгринской ЦРБ показывает, что среднемесячная заработка медработников растет. Обращаем внимание на то, что при расчете заработной платы учитываются фактически начисленная заработка с учетом оклада, все компенсационные выплаты за стаж, аттестационная категория, стимулирующие выплаты, премиальные и отпускные. В связи с этим ежемесячная заработка отличается от среднемесячной», — отмечается в сообщении.

В релизе были приведены слова первого замминистра здравоохранения Олега Припузова о том, что «структура заработной платы в зависимости от должности работника состоит из выплат по окладам — от 23 до 31 %, выплат компенсационного характера — от 27 до 32 %, выплат стимулирующего характера — от 37 до 50%».

В комментарии News.Ykt.Ru первый замминистра здравоохранения Олег Припузов сообщил, что работа по разработке нового положения об оплате труда работников здравоохранения была начата летом этого года.

— Если сравнивать с Чувашей, то у их медработников оклады выше, но при этом зарплата составляет 14-15 тысяч рублей, — отметил замминистра. — Нужно понимать, что чем выше уровень образования, тем больше заработка плата, и наоборот. Этим объясняется размер зарплаты санитарок и сестер-хозяек. Зарплата медработников повышается уже третий год. Кроме того, с лета этого года мы ведем работу над новым положением об оплате труда работников здравоохранения.

<http://news.ykt.ru/article/49284>



28.10.2016

### Власти Башкирии хотят разобраться в ситуации с вахтовиками на Ямале, объявившими голодовку

Власти Башкирии начали проверку информации о голодовке группы башкирских вахтовиков на Ямале из-за **невыплаты зарплаты**, сообщил РИА Новости представитель правительства региона.

В пятницу в интернете появилось видеообращение группы мужчин, которые сообщают, что они из Башкирии и работают вахтовым методом на Ямале. По их словам, руководство компании три месяца **не платит им заработную плату** и требует, чтобы они уехали домой.

"Власти региона изучат информацию на видеозаписи, сегодня специалисты **государственной инспекции труда** в республике Башкортостан начали по этому обращению внеплановую проверку - результаты ее будут известны позднее", - сказал собеседник агентства.

Как рассказали вахтовики, их 35 человек. Они устраивались на работу в компанию "Специализированное монтажное управление", генеральным подрядчиком которой является московская компания "Коксохиммонтаж".

"Мы объявили голодовку, обратились в местную прокуратуру из-за невыплаченной зарплаты. Нам говорят, чтобы мы прекратили голодовку, что нам заплатят, но денег нет. С руководством организации у нас конфликт из-за этого, они силком заставляют нас уехать домой. Составили списки нашего коллектива, чтобы отправить на вертолете до Надыма, а дальше как добираться до Башкирии. Сказали, там хоть дворником подработайте и купите билеты до Башкирии", - говорится в обращении вахтовиков.

РИА Новости

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

31.10.2016

### В России долги по зарплате за 9 мес. выросли на 3,6%

В России суммарная **задолженность по заработной плате** на 1 октября 2016 года составила 3 658 млн рублей и по сравнению с 1 сентября 2016 года увеличилась на 127 млн рублей (3,6%), говорится в мониторинге «О текущей ситуации в экономике Российской Федерации в январе-сентябре 2016 года», опубликованном на сайте Минэкономразвития РФ.

На 1 октября просроченная **задолженность по заработной плате** отсутствовала в пяти субъектах РФ. За месяц она снизилась в 31 субъекте РФ, осталась без изменения — в четырех субъектах, выросла — в 40 субъектах, образовалась — в пяти субъектах РФ.

Наибольший размер просроченной **задолженности по заработной плате** из-за отсутствия собственных средств из общей суммы указанной **задолженности** приходится на Приморский край (514,8 млн рублей, или 14,2%), г. Москву



(187,8 млн рублей, или 5,2%), Иркутскую область (112,2 млн рублей, или 3,1%), Хабаровский край (168,2 млн рублей, или 4,6%), Мурманскую область (117,7 млн рублей, или 3,3%), Томскую область (113,0 млн рублей, или 3,1%), г. Санкт-Петербург (115,6 млн рублей, или 3,2%).

<https://regnum.ru/news/economy/2199562.html>

31.10.2016

#### Профсоюзы не уверены в своевременной выплате зарплат бюджетникам в Забайкалье

Ситуация с выплатой заработной платы бюджетникам в Забайкальском крае остается напряженной, и нет уверенности в том, что зарплата за октябрь-декабрь будет выплачена своевременно, сообщил сегодня в интервью ТАСС заместитель председателя, главный правовой инспектор Федерации профсоюзов Забайкалья Дмитрий Титов.

"Все зависит, в первую очередь, от поступлений из федерального бюджета, поскольку бюджет края не в состоянии исполнять в должном размере майские указы **президента РФ** и своевременно выплачивать заработную плату. Как только трансферты из федерального бюджета поступят, ситуация стабилизируется", - сказал Титов, отметив, что у профсоюзов нет данных о сроках поступления трансфертов.

Представитель Федерации профсоюзов Забайкалья добавил, что наиболее сложная ситуация с несвоевременной выплатой зарплат складывается в образовании, здравоохранении, культуре, учреждениях социальной защиты населения. Кроме того, многомесячная задолженность по зарплате наблюдается на Сретенском судостроительном заводе, в ряде внебюджетных организаций, нестабильна ситуация и в строительной отрасли.

"Еще один пример - Новоорловский горно-обогатительный комбинат, где работникам на 15% сократили зарплату и не производят ее индексацию, вследствие чего трудовой коллектив грозился начать забастовку", - добавил Титов.

#### Долг превысил 240 млн рублей

В Федерации профсоюзов Забайкалья также сообщили, что, по данным на 21 октября, задолженность по зарплате перед работниками бюджетной сферы в регионе составляет 246,2 млн рублей. "И это не считая задолженности по уплате страховых взносов организаций бюджетной сферы, которая превышает 400 млн рублей", - отметили в федерации.

Помимо этого, счета 80 бюджетных учреждений, преимущественно школ и детских садов, заблокированы в крае из-за их долгов перед пенсионным фондом и предприятиями ЖКХ. Работники таких учреждений вынуждены получать зарплату только после судебных решений.



По оценке профсоюзов, в последние два года в Забайкалье на второй план ушло выполнение майских указов **президента России** в части повышения оплаты **труда** работникам бюджетной сферы. Власти сконцентрированы исключительно на своевременной выплате зарплат.

Как следствие, по итогам первого полугодия в регионе фиксируют значительное отставание зарплаты ряда категорий работников от индикаторного значения. "Например, у младшего медперсонала средняя зарплата составила 13,8 тыс. рублей, что составляет 45% от средней заработной платы по краю и ниже на 2,7% по сравнению с аналогичным периодом 2015 года. У работников культуры средняя заработка плата - 17,45 тыс. рублей, что составляет 56,8% от средней зарплаты по краю", - пояснили в федерации.

По мнению председателя Федерации профсоюзов Забайкалья Зои Прохоровой, "сейчас речь идет только о своевременной выплате заработной платы бюджетников, остальные проблемы остаются открытыми, в том числе - с перечислениями отчислений в ПФР, в ресурсоснабжающие организации, денег на это в учреждениях нет, и, как результат, их счета заблокированы".

#### Высокий уровень социально-трудовых конфликтов

По итогам исследования научно-мониторингового центра Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов (СПБГУП) за первое полугодие 2016 года, Забайкальский край занял второе место в России по числу социально-трудовых конфликтов - здесь зафиксировано семь подобных ситуаций. Позицию "лидера" делят Приморский край и Свердловская область.

По словам Титова, понятия "конфликт" в **законодательстве** нет, поэтому подобные явления сложно классифицировать. "Мы видим рост социальной напряженности в организациях бюджетной сферы в связи с невыплатой заработной платы. Но является ли это конфликтом между работником и работодателем? Наверное, не совсем, потому что фактически работодатель в большинстве случаев тоже находится в ситуации заложника", - пояснил он.

Представитель профсоюзов добавил, что с 2015 года в крае наблюдаются приостановки работы, прежде всего, в образовательных учреждениях из-за несвоевременной выплаты зарплат. "Но это тоже нельзя назвать конфликтом, так как в данном случае люди просто используют предоставленное им индивидуальное право написать заявление и не работать по **закону**", - подчеркнул он.

#### Финансовые проблемы Забайкалья

Несвоевременная выплата зарплат бюджетникам, а также социальных пособий стала одной из основных проблем в Забайкалье в 2015 году. Задержки в марте, сентябре и декабре приводили к приостановке работы педагогов. В марте



этого года учителя начальных классов школы в поселке Атамановка Читинского района также приостанавливали работу из-за невыплаты зарплаты за февраль. Причиной задержки стал арест счета учреждения.

В решение проблемы вмешалось региональное отделение Общероссийского общественного движения "Народный фронт" "За Россию": 14 марта власти сообщили, что перечислили в Читинский район 16 млн рублей для разблокировки счетов всех бюджетных учреждений района.

В декабре прошлого года Заксобрание Забайкалья приняло региональный бюджет, расходы которого были обеспечены только на 8 месяцев 2016 года. В июле край получил 2 млрд рублей федеральной дотации, в октябре - еще 3 млрд рублей. Несмотря на это, у региона нет денег на выплату зарплат бюджетникам в ноябре и декабре, также власти не могут полностью выплатить заработную плату за октябрь.

ТАСС

## СОКРАЩЕНИЯ

28.10.2016

Арбитражный суд Москвы признал "Группу Е4" банкротом

Российская инжиниринговая компания «Группа Е4» **признана банкротом**, сообщает «РИА Новости». По данным агентства, Арбитражный суд Москвы открыл в отношении компании конкурсное производство сроком на полгода и утвердил конкурсным управляющим Игоря Вышегородцева.

В июне 2015 года арбитражный суд по заявлению кредитора ЗАО «Аксиома права», которому Е4 задолжала около 2 млн руб., ввел в ее отношении процедуру наблюдения. Позднее компания о приобретении 100% ее акций группой частных инвесторов, условия и сумма сделки не раскрывались.

РБК

## О.Ю.ГОЛОДЕЦ

28.10.2016

Голодец предложила создать рабочую группу по обсуждению «налога на тунеядство»

Вице-премьер Ольга **Голодец** предложила создать рабочую группу при **Минтруде** по обсуждению законопроекта о введении «налога на тунеядство».

«У нас действительно есть проблемы в этой теме. Давайте создадим рабочую группу при **Минтруде**», - заявила **Голодец** на заседании Российской трехсторонней комиссии, отвечая на критику идеи введения платежа для безработных, но трудоспособных граждан.



«С нашей точки зрения, это достаточно сложная инициатива. Инициатива, которая не заслуживает поддержки. Мы не белорусы, у нас совершенно другое правовое пространство и совершенно другие системы социальной защиты. Кроме всего прочего в Конституции РФ написано, что медицинская помощь бесплатна», - сказал глава ФНПР Михаил Шмаков.

По его мнению, пособие по безработице в России слишком низкое, и поэтому безработные граждане не стремятся регистрироваться.

«Почему не регистрируются безработные? На 850 руб. никто не будет регистрироваться, даже на 4 тыс. месячного пособия, потому что если это будут реальные цифры, но реально на что может прожить человек, потерявший работу и временно получать компенсацию из общественных денег, тех которые образуются законодательством, то тогда будет регистрация безработных, а если этого не будет, то у нас только иконка, только вывеска "пособие по безработице", на самом деле оно не работает», - сказал Шмаков.

Ранее министр труда и соцзащиты Максим Топилин заявил, что справедливым был бы сбор с неработающих граждан в размере 20 тыс. руб., поскольку официально трудоустроенный человек платит подоходный налог исходя из МРОТ в размере 11,7 тыс. руб. в год, а за нетрудоустроенного гражданина субъект отчисляет в среднем 8-9 тыс. руб. «Мне кажется, 20 тыс. - это нормально, маловато даже», - сказал Топилин «РИА Новостям».

Министр финансов Антон Силуанов говорил RNS, что Минфин готов рассмотреть введение сбора с финансово обеспеченных безработных граждан. «Есть люди, которые, казалось бы, относятся к категории неработающих, но владеют большим имущественным комплексом, есть заработанные доходы, и они сами могут формировать свою собственную страховку. Вот про что говорили в Минтруде. В этой ситуации можно было бы рассматривать, но правительство этот вопрос не обсуждало», - указал он.

По мнению председателя Счетной палаты Татьяны Голиковой, обсуждать саму возможность такого налога преждевременно, поскольку в настоящее время достоверно нельзя определить, кто относится к неработающим, а разница между данными по соответствующим категориям граждан ФОМС и ФНС составляет 5 млн человек.

<https://rns.online/economy/Golodets-predlozhila-sozdat-rabochuyu-gruppu-po-obsuzhdeniyu-naloga-na-tuneyadstvo-2016-10-28/>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

31.10.2016

За неделю число безработных в РФ снизилось на 0,2%

Численность зарегистрированных безработных в РФ, по данным Минтруда, за неделю снизилась на 0,2%.



"С 19 по 26 октября 2016 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 1 тыс. 985 человек или на 0,2%, и составила 834 тыс. 305 человек. По состоянию на 19 октября - 836 тыс. 290 человек", - сообщает пресс-служба Минтруда со ссылкой на результаты проводимого министерством еженедельного мониторинга ситуации в сфере занятости в российских регионах.

По оценкам министерства, численность зарегистрированных безработных снизилась в 48 регионах, при этом наибольшее снижение наблюдалось в Приморском и Краснодарском краях, в Липецкой, Ростовской и Тамбовской областях, в Северной Осетии, Бурятии, Чечне, Чувашии и на Чукотке .

Вместе с тем в 36 регионах был отмечен рост численности безработных. При этом в 19 регионах он превысил 1%.

Единственным российским регионом, где численность безработных не изменилась, является Севастополь.

В министерстве также отметили, что по состоянию на 26 октября суммарная численность работников, находящихся в простое по инициативе администрации, занятых неполное рабочее время, а также работников, которым предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 259 тыс. 657 человек.

<http://www.finmarket.ru/news/4401715>

28.10.2016

Замминистра труда: спрос на квалифицированных рабочих будет только расти

Требования к компетенциям работников постоянно меняются

В воскресенье в Екатеринбурге открывается III Национальный чемпионат сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech 2016. Накануне мероприятия заместитель министра труда Любовь Ельцова рассказала, какие профессии сегодня востребованы на российских предприятиях и на какие будет расти спрос в будущем.

По оценкам руководителей российских предприятий, в ближайшие 5-10 лет будут востребованы, например, специалисты строительных профессий - машинист бульдозера, машинист крана, машинист экскаватора. Нужны и специалисты по обслуживанию и ремонту промышленного оборудования - слесарь КИПиА, слесарь механосборочных работ, слесарь-ремонтник. Это же относится и к специалистам по производству металла и металлообработке, таким как токарь на станках с числовым программным управлением, фрезеровщик. Традиционно востребованы и такие сквозные профессии, как электрогазосварщик и водитель.

«Спрос на эти профессии остается стабильно высоким на протяжении ряда лет, а в среднесрочной перспективе прогнозируется рост спроса на эти профессии», - заявила Любовь Ельцова.



При этом требования к компетенциям работников постоянно меняются, внутри профессий появляются новые специализации: например, в профессии сварщика появились специализации «Сварщик ручной сварки полимерных материалов» и «Сварщик ручной плазменной сварки». Свои приоритеты имеют и отрасли: например, в авиастроении востребованы такие профессии, как слесарь-сборщик летательных аппаратов, сборщик-клепальщик; для электроэнергетики важны машинисты котлов и машинисты паровых турбин, слесари по ремонту оборудования электростанций.

**Ельцова** рассказала, что **Минтруд** совместно с Минобрнауки, работодателями, Агентством стратегических инициатив и другими заинтересованными организациями сформировал список 50 наиболее перспективных и востребованных профессий и специальностей. По ряду новых профессий разрабатываются профессиональные стандарты, требования к образовательным программам. Кроме того, в прошлом году ведомство организовало составление Справочника востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, в том числе требующих среднего профессионального образования.

Отметим, что Любовь **Ельцова** примет участие в пленарном заседании Деловой программы чемпионата WorldSkills.

«ФедералПресс» напоминает: III Национальный чемпионат сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech 2016 соберет 250 участников, 300 экспертов, 29 крупных промышленных компаний, более 100 предприятий.

Участники будут соревноваться по 27 компетенциям, в том числе «компетенциям будущего», таким как промышленная робототехника, реверсивный инжиниринг, технологии композитов, промышленный дизайн, лазерные технологии.

<http://fedpress.ru/news/66/society/1693115>

---

31.10.2016

Пилотный проект ФСС по выплатам больничных продлят еще на три года

**Минтруд** уведомил о разработке проекта постановления Правительства РФ о продлении пилотного проекта по выплатам пособий по временной нетрудоспособности и материнству до 2019 года включительно. За это время предлагается включить в проект следующие регионы:

с 1 июля 2017 г. по 31 декабря 2019 г. - Республики Адыгея (Адыгея), Алтай, Бурятия, Калмыкия, Алтайский и Приморский края, Амурская, Вологодская, Омская, Орловская, Магаданская, Томская области и Еврейская автономная область;

с 1 июля 2018 г. по 31 декабря 2019 г. - Республика Саха (Якутия), Забайкальский край, Волгоградская, Владимирская, Воронежская, Ивановская, Кировская, Кемеровская, Костромская, Курская, Рязанская, Смоленская, Тверская области;



с 1 июля 2019 г. по 31 декабря 2019 г. - Республики Дагестан, Ингушетия, Карелия, Коми, Северная Осетия - Алания, Хакасия, Кабардино-Балкарская Республика, Удмуртская Республика, Чеченская Республика, Чувашская Республика - Чувашия, Архангельская, Тульская, Ярославская области.

Напомним, что в регионах, участвующих в试点ном проекте, выплата пособий производится из ФСС напрямую работникам организации, по документам, представляемым в фонд работодателем.

<http://www.klerk.ru/buh/news/452293/>

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

**31.10.2016**

Комментарий Д. Васильева в сюжете про сервис «Проверь трудовой договор!» на телеканале Россия-1  
Сюжет о сервисе Роструда «Проверь трудовой договор!». Комментарий заместителя руководителя Роструда Д. Васильева и замначальника управления В. Лосева.

[http://russia.tv/video/show/brand\\_id/3838/episode\\_id/1391949/video\\_id/1536387/](http://russia.tv/video/show/brand_id/3838/episode_id/1391949/video_id/1536387/)

**31.10.2016**

Роструд: Россияне на этой неделе будут отдыхать три дня подряд

В Роструде напоминают, что в связи с празднованием 4 ноября Дня народного единства у россиян наступившая рабочая неделя будет четырёхдневной. Затем последуют три выходных дня подряд. Работающие граждане будут отдыхать в праздничный день, а также в субботу и воскресенье, 5 и 6 ноября. Об этом сообщил «Интерфаксу» заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Иван Шкловец.

Согласно Трудовому кодексу, предпраздничный четверг, 3 ноября, станет сокращённым рабочим днем – он будет на час короче.

Шкловец отметил, что в целом по количеству выходных и праздничных дней Россия находится на среднем европейском уровне. «Если же проводить сравнения в мировом масштабе, то россияне отдыхают дольше, чем граждане США, но меньше, чем японцы», – сказал замглавы ведомства.

<http://radio1.news/news/rostrud-rossiyane-iz-za-prazdnika-na-etoj-nedele-budut-otdykhayut-tri-dnya-podryad->

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

**31.10.2016**

Руководство «Фирмы Ригор» заплатит штраф в двойном размере (Хакасия)

Мировой суд назначил административный ООО «Фирма Ригор».



Представитель юридического лица ООО «Фирма Ригор», надлежащим образом извещенного о месте и времени рассмотрения дела заказным письмом, что подтверждается почтовым уведомлением, на судебное заседание не явился, ходатайств об отложении, о рассмотрении дела в отсутствие представителя юридического лица не заявлял.

В соответствии с ч.1 ст.32.2 КоАП РФ административный штраф должен быть уплачен лицом, привлеченным к административной ответственности, не позднее шестидесяти дней со дня вступления в законную силу постановления о наложении штрафа, сообщили в пресс-службе Гострудинспекции РХ.

Бездействие юридического лица ООО «Фирма Ригор» мировой судья квалифицирует по ч.1 ст.20.25 КоАП РФ - как неуплата административного штрафа в срок, предусмотренный настоящим кодексом. На данном основании мировой судья признал виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч.1 ст.20.25 КоАП РФ и подвергнуть наказанию в виде двукратного размера суммы неуплаченного штрафа (104,0 тыс.рублей -юридическое лицо, 64,0 тыс.рублей – должностное лицо).

При отсутствии платежного поручения, свидетельствующего об уплате административного штрафа, по истечении 60 дней постановление направляется судебному приставу-исполнителю для взыскания штрафа в принудительном порядке.

<http://www.19rus.ru/more.php?UID=75417>

**31.10.2016**

**В Татарстане из-за нарушений норм охраны труда могут остановить работу 3 стройфирм**

В Татарстане деятельность трех строительных компаний могут приостановить из-за повторных нарушений правил охраны труда. Об этом сообщает пресс-служба президента РТ. Гострудинспекция направила материалы в суды. Инспекция также требует приостановить деятельность недобросовестных подрядчиков. Названия компаний неозвучили.

Всего в 2016 году за нарушение правил и норм охраны труда вынесено 440 постановлений, сумма штрафов — 16,6 миллионов рублей. Главинвестстрой РТ выявил на 419 объектах 996 нарушений, из них 899 устраниено.

<http://inkazan.ru/2016/10/29/v-tatarstane-iz-za-narushenij-norm-ohrany-truda-mogut-ostanovit-rabotu-3-stroifirm/>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

**31.10.2016**

**Реформа контроля и надзора провозглашена нацпроектом**

В правительстве ее реализацией займется Михаил Абызов

Президиум президентского совета по стратегическому развитию принял предложения министра по вопросам "Открытого правительства" Михаила Абызова по программе реформы контрольно-надзорной деятельности (КНД). К 1 декабря будет готов паспорт программы, предполагающий немедленный старт реформы КНД в двенадцати контрольно-надзорных органах, обязательное сотрудничество силовых структур с проектным комитетом реформы и приоритетное финансирование через Аналитический центр при правительстве РФ.



Как стало известно "Ъ", в начале этой недели правительство объявит об утверждении реформы КНД в качестве приоритетного проекта, соответствующие поручения подписаны председателем правительства Дмитрием Медведевым. Само по себе решение об этом президиум Совета при президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным нацпроектам принял на заседании 19 октября по предложениям министра РФ по вопросам "Открытого правительства" Михаила Абызова (он утвержден старшим должностным лицом, ответственным за реализацию проекта в Белом доме, куратором проекта будет глава аппарата правительства Сергей Приходько), до 1 декабря в президиум совета будет внесен проект паспорта программы.

Определены 12 федеральных органов власти, которые будут участвовать в реформе КНД на первом этапе: это МВД, МЧС, ФАС, ФНС, Россельхознадзор, Роспотребнадзор, Росздравнадзор, Росприроднадзор, Ространснадзор, **Роструд**, Ростехнадзор и ФТС России. Исходя из этого, говорить о "тестовом" характере реформы не приходится -- в списке упомянуты госструктуры, осуществляющие примерно 90% контрольно-надзорных мероприятий в РФ. Всего в проект КНД будет включено 36 ведомств, оставшиеся вне приоритетного списка 24 ведомства пока будут формулировать и реализовывать цели реформы вне прямого руководства "проектного офиса". При этом отдельным поручением главе МВД Владимиру Колокольцеву и главе ФСБ Александру Бортникову поручено организовать постоянное взаимодействие с проектным комитетом реформы.

По словам Михаила Абызова, президиум совета также утвердил ключевые показатели по трем основным целям реформы КНД на этом этапе: это "значительное сокращение вреда в результате несчастных случаев, заболеваний", "сокращение административного давления на бизнес" и "совершенствование работы всей государственной машины, которая обеспечивает контрольно-надзорную деятельность". В рамках первой цели задача проекта -- уже к концу 2018 года сократить число смертельных случаев по контролируемым группам рисков, заболеваний и травм на 15% (к 2024 году на 50%), а уровня материального ущерба на 10% (к 2024 году на 30%). Вторая цель, которая ранее считалась основной задачей реформы КНД, предполагает снижение административной нагрузки на проверяемых субъектов (в основном это бизнес, хотя часть надзора осуществляется в отношении граждан и непредпринимательских организаций, в том числе и госструктур) -- она должна снизиться на 20% к 2018 году и на 50% к 2024 году. Наконец, качество администрирования предполагается измерять специально рассчитываемым индексом -- он должен для 12 госструктур приоритетного списка вырасти на 25% к 2018 году и не менее чем на 50% к 2024 году.

Всего программа реформы КНД предполагает восемь направлений деятельности. Это риск-ориентированный подход в КНД, новая система оценки эффективности контроля и надзора, система профилактики нарушений обязательных требований, исключение дублирующихся, устаревших и избыточных требований, новая кадровая политика в органах надзора, система антикоррупционного мониторинга в КНД, информатизация этой сферы деятельности власти и региональное распространение принципов КНД. Напомним, все эти направления и ранее реализовывались в разной степени в 2007-2015 годах в деятельности правительства, в первую очередь усилиями Минэкономики. Идея нынешнего проекта Михаила Абызова -- в систематизации этих усилий, в переводе их на принципы проектной



реализации и получении проектом единого финансирования. До декабря 2016 года господин Абызов и министр финансов Антон Силуанов должны определить бюджет проекта. Средства предполагается выделять из расходов, зарезервированных под "проектный офис" в бюджете на 2017-2019 годы (1% расходов федерального бюджета в год) в основном через субсидирование АНО "Аналитический центр при правительстве РФ".

Коммерсантъ

31.10.2016

#### Водить по-русски. Мигрантов ограничат в работе

В России станет больше водителей - коренных россиян. Число мигрантов в этой отрасли должно со следующего года уменьшиться.

Об этом говорится в проекте постановления правительства, который обсуждался на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений под председательством вице-премьера Ольги Голодец.

Количество иностранных работников, разрешенное для разных сфер экономики, в следующем году будет мало отличаться от ограничений этого года, отметил директор департамента занятости населения **минтруда** Михаил Кирсанов. Хотя некоторая разница есть.

Например, на пассажирском транспорте доля иностранцев уменьшится с установленных в этом году 40 до 30 процентов, а на грузовом транспорте - с 35 до 30 процентов. Это позволит обеспечить максимальную безопасность перевозок и сократить безработицу среди россиян.

В остальных отраслях деятельности, где есть ограничения на труд мигрантов, доли не поменяются.

В розничной торговле алкогольными напитками, включая пиво, в специализированных магазинах будет разрешено брать на работу не более 15 процентов гастарбайтеров от общего числа работников. Аналогичное ограничение - 15 процентов - будет второй год подряд установлено в сфере розничной торговли табачными изделиями в специализированных магазинах.

Полный запрет на найм мигрантов (нулевая квота) по-прежнему будет установлен для предприятий розничной торговли лекарственными средствами в специализированных магазинах, а также для организаций некоторых видов розничной торговли: в нестационарных торговых объектах и на рынках, а также вне магазинов, палаток и рынков.

Российская газета



30.10.2016

**Международная организация труда предлагает повсеместно сократить рабочую неделю до четырёх дней**

Международная организация **труда** предлагает повсеместно **сократить рабочую неделю** до четырёх дней. Запад тут же погрузился в дискуссии и эксперименты, а в России **предложение МОТ** даже всерьёз не обсуждалось, словно какая-то глупость. Между тем, в нашей стране для большинства работа и так не волк. А у самых трудолюбивых из нас количество не всегда переходит в качество.

**Трудовые резервы**

Если верить данным Организации экономического сотрудничества и развития, в России меньше всех в мире людей, работающих более 50 часов в неделю, - 0,18%. Для сравнения: даже в богатой неспешной Швейцарии их 6,3%, в США - около 12%, а в Мексике - 28%. Впрочем, есть подозрения, что эксперты ОЭСР просто собрали официальные данные о сверхурочных. А в России мало кто их фиксирует и оплачивает. Налёт часов у пилотов или длительность занятий у тренера по фитнесу чаще всего отмечают, но большинство офисного планктонта в России сидят на работе, пока не сделают все дела. И даже не заикаются о каких-то прибавках к зарплате, хотя, согласно Трудовому **кодексу**, имеют на это полное право. Наличие работы стало пониматься в России как дар, который может быть утрачен за любую оплошность.

МОТ считает, что 4-дневная неделя позволит увеличить количество рабочих мест, снизить нагрузку на экологию и даже увеличить производительность **труда**. У сотрудников появляется больше личного времени, чтобы следить за своим здоровьем, а это, в свою очередь, сокращает риск ошибок и несчастных случаев, а также препятствует текучке кадров. Но в России инициативу поддержали разве что профсоюзы. Московская федерация профсоюзов выступила за почасовую оплату **труда** из расчёта 128 рублей 91 копейка в час и за **сокращение рабочих часов** до 32. При этом, согласно исследованию Headhunter, лишь каждый десятый работодатель одобряет «четырёхдневку». А по словам вице-премьера Ольги **Голодец**, «сегодня мы не можем себе такого позволить».

Сегодня в России прибыльность реального сектора составляет менее 10% - малейшие колебания рынков могут их убить. Предприниматели в один голос утверждают, что не удастся за счёт 4-дневной рабочей недели увеличить число рабочих мест. - Для этого потребовалось бы организовать работу во вторую смену, нанять новых бригадиров, увеличить социальные платежи в бюджет. А это неизбежно приведёт к увеличению себестоимости продукции на 10-15%, - говорит предприниматель из Ярославля Виктор Трошин. - А что говорить о малых предприятиях, где работают 1-2 человека? Государство не должно в это лезть, бизнес сам переведёт себя на четырёхдневку, если ситуация на рынке это позволит. Но пока что мы конкурируем с европейскими производителями, которые могут взять нулевые кредиты на модернизацию. И с китайцами, которые работают 6 дней в неделю по 10 часов при обеденном перерыве в 20 минут и отпуске 10 дней в году. Кроме того, производительность **труда** в России в два раза ниже, чем в Евросоюзе, и в 2,5 раза ниже, чем в США. По данным той же ОЭСР, в России показатель эффективности (отношение



ВВП к проведённым на работе часам) равен 25,9 доллара, а в США - 67,4, в Люксембурге - 95,9 доллара. Согласно Майским указам **президента России**, производительность **труда** в стране к 2018 г. должна возрасти в 1,5 раза к уровню 2011 года. Но как это возможно, если степень износа оборудования в нашей промышленности, по данным Росстата, составляет 48%? А при дефиците высококвалифицированных рабочих у нас 5 млн бухгалтеров или 3 млн охранников.

### Утешение в **труде**

С другой стороны, к статистике ОЭСР нужно относиться с величайшей осторожностью. Из неё следует, что самый трудолюбивый народ в Европе - греки! Судя по недавним скандалам, они просто фиксируют каждую проведённую на работе минуту, даже когда потягивают сок за чтением журнала. И кто поверит, что аргентинцы трудятся активнее россиян и израильян? Официально в Японии продолжительность рабочей недели ненамного больше нашей. Однако Страна восходящего солнца едва ли не первой в мире осознала, какую опасность несёт в себе трудоголизм.

Японские власти проанализировали данные от 1,7 тыс. компаний и 19,5 тыс. работников. Как оказалось, в 23% компаний сотрудники набирают более 80 часов сверхурочных за месяц. В 11,9% удельная переработка достигла 100 часов. В 2015 г. в **Минтруда** поступило 1456 запросов на компенсацию от семей скончавшихся работников - это рекорд. Среди работников до 29 лет количество самоубийств из-за чрезмерной рабочей нагрузки за последние четыре года выросло на 45%. В обиход ввели термин *karoshi*, означающий «смерть от переработки». А реальные людские потери от этого явления могут сравняться со смертностью в ДТП.

Вроде бы в России подобное трудно представить. А федеральные министерства никогда не стремились изучать отечественный трудоголизм. Разве что какой-нибудь психиатр время от времени выскажет: более половины тяжёлых неврозов, повлекших за собой лечение в стационаре, вызваны перегрузками на работе. В эпоху стахановского движения такого не было. Раньше пациенты были веселее: трудоголизм процветал в основном в научной среде, порождая уход в вымышенный мир, к Эйнштейнам и Наполеонам.

Сегодня ситуация обратная: пациента-трудоголика крайне трудно отвлечь от реальности. Например, 40-летний частный предприниматель около месяца спал по три-четыре часа в сутки, в основном за столом в офисе. Семья на него не нарадовалась: мужик занят делом, зашибает деньги. Первое сомнение зародилось, когда кормилец ночью вдруг изорвал в клочки и съел телефонный справочник. Впав в реактивное состояние, он бредил горячими контрактами. А когда пришёл в себя, окружающим пришлось скрывать, что его контейнер с обувью завис на таможне.

- Специалисты часто сравнивают трудоголизм с алкоголизмом, хотя биологически зависимость формируется по-разному, - говорит психолог Мария Берлин. - Зато группы реабилитации похожи: в кругу сидят недавние менеджеры и начальники отделов: «Меня зовут Антон, я трудоголик» Чаше всего в основе рабочего рвения лежит страх что-то потерять - кресло или вложенные средства. Советская мотивация, когда человек мог доработаться до инфаркта



просто за «надо», уходит в прошлое. Классический трудоголик убеждён, что без него предприятие загнётся. Он также недооценивает компетенцию коллег и переоценивает свою роль в общем успехе. Но если присмотреться к такому работнику повнимательнее: много кофе, перекуров и общения в соцсетях. Разумеется, такие персонажи приживаются в фирмах, где зона ответственности каждого сотрудника не определена чётко.

В Москве 20% горожан признались, что работают сверхурочно, а 15% трудятся по выходным. Это неудивительно: в столице самые большие зарплаты и самое дорогое жильё. В провинции трудоголизм выглядит иначе. Охранник из Чебоксар на трёх работах сутками наработал 340 часов в месяц. За этот месяц он прочитал всю Агату Кристи.

<http://tpp-inform.ru/vedomosti/obshchestvo/41784/>

31.10.2016

Бизнес-леди поддержат по закону

Женщин научат тонкостям открытия своего дела, помогут с поиском финансирования и помещения. Эти меры спикер Совета Федерации Валентина Матвиенко предложила закрепить нормативными актами. К слову, 7% бизнес-леди в России уже готовы экспорттировать свою продукцию. Еще 26% считают, что их идеи могут быть представлены на международных рынках.

"Рост роли женщин в жизни страны – безусловно, хорошая тенденция, - заявила Валентина Матвиенко и предложила закрепить поддержку бизнес-леди законодательно. Во-первых, проекты, ориентированные на представительниц прекрасного пола, выделят в бизнес-навигаторе Корпорации МСП. Например, если бизнес-вумен захочет открыть парикмахерскую, она сможет посмотреть на электронной карте потенциальных конкурентов и сотрудников, а также проверить, не сдает ли город в аренду помещения. Во-вторых, женский бизнес будут продвигать на специальных мероприятиях. Также планируется стимулировать экспорт их продукции через Минэкономразвития и Российский экспортный центр. Наконец, бизнес-леди облегчат доступ к финансам и рынкам капитала.

Статистика свидетельствует о том, что бизнес-леди преимущественно заняты в традиционно женских сферах. В топе – услуги в области образования, дизайна и медицины (почти 60%), торговля (около 30%) и производство (в основном текстильное, 15%). В целом женщины составляют около трети предпринимательского сообщества в России. Тогда как в США их доля доходит до 50-ти%. Депутат петербургского ЗакСа, известный в городе лоббист интересов малого бизнеса Ирина Иванова отмечает, что в Северной столице пока действуют лишь отдельные программы по поддержке начинающих бизнес-леди.

Любопытно, что в профильном комитете Смольного не разделяют бизнес по гендерному признаку и не ведут соответствующую статистику. Самы же предприниматели обращают внимание, что среди представительниц прекрасного пола есть немало потенциальных бизнес-леди, которые готовы уйти из компании, чтобы заняться собственным делом. Однако у них зачастую нет стартового капитала и им сложнее преодолеть бюрократию.

Отметим, что о поддержке бизнес-леди сегодня задумывается и правительство. Минтруд разработал проект Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017-2022 годы.



Ее частью, по мнению Валентины Матвиенко, должен стать и проект «Опоры России». Помимо поддержки бизнеса, планируется активнее включать женщин в политику. К слову, в прошлом году Россия заняла лишь 16-е место во Всемирном рейтинге гендерного предпринимательства и развития, уступив не только США и странам Европы, но и Австралии.

<http://businessfm.spb.ru/novosti/biznes-ledi-podderzhat-po-zakonu>

29.10.2016

#### АПК Северного Кавказа нуждается в квалифицированных кадрах

Северный Кавказ нуждается в квалифицированных кадрах для быстро развивающегося агропромышленного комплекса региона. Каждый регион проводит свою стратегию подготовки и трудоустройства специалистов, давая им льготы и оказывая помощь.

Каких работников не хватает в АПК Северного Кавказа, где находят специалистов и как комплексно решается проблема квалифицированных кадров ТАСС рассказали активные участники возрождения сельскохозяйственной отрасли региона - эксперты, чиновники, фермеры и предприниматели.

#### Кадровый дефицит начинается со студентов

Целевой набор в ведущие российские сельскохозяйственные вузы студентов из республик Северного Кавказа невелик. Так, по данным Минобразования Северной Осетии, заявок на целевые места в аграрные вузы практически не поступает, тогда как десятки абитуриентов претендуют на льготное приобретение юридических, экономических и гуманитарных профессий.

"В этом году поступила единственная заявка на целевое место в Тимирязевскую академию, туда уехал учиться молодой человек из Беслана, - рассказали в Минобрнауки. - В прошлом году не было ни одной заявки".

При этом в министерстве объясняют отсутствие претендентов на целевые места в вузах других регионов и Москвы тем, что в Северной Осетии стабильно проводится набор студентов в Горский государственный сельскохозяйственный университет во Владикавказе.

Минсельхоз Карачаево-Черкесии, напротив, делает ставку на специалистов, которые получат образование в столице: в этом году с целевой набор в сельскохозяйственные вузы России увеличился в шесть раз. "К началу учебного 2016 года студентами сельскохозяйственных вузов по целевому направлению от министерства сельского хозяйства КЧР стали 18 человек. В 2015 году в Минсельхоз республики было подано всего три заявки на целевые направления для обучения по аграрным специальностям", - сказал представитель республиканского Минсельхоза.

На Ставрополье вопросы подготовки кадров для АПК решают при поддержке краевого правительства. Край - лидер по целевому набору на аграрные специальности, он уже составляет более 200 человек в год.



"В этом году губернатор Ставропольского края поддержал на бюджетной основе ряд специальностей, которые у нас считаются "провальными" - мы дополнительно включили в перечень агрономов и экономистов. Теперь у нас на бюджетной основе специалистов готовят по четырем направлениям (уже шла подготовка зоотехников и ветеринарных врачей)", - рассказал ТАСС первый зампред правительства края Николай Великдань.

В поисках механизаторов, агрономов и селекционеров

Особенно нехватка сельскохозяйственных кадров на селе ощущается при поиске высококвалифицированных специалистов. Как рассказал ТАСС директор садоводческой компании "Фрукт-Трейд" из Кабардино-Балкарии Руслан Гедмишхов, "найти специалиста средней руки нетрудно - с ними проблем нет, а вот высококвалифицированных не хватает, их просто нет".

"Высокие зарплаты и меры поддержки не привлекут в сельское хозяйство людей, если привлекать некого", - считает Гедмишхов, отмечая, что его предприятие в числе тех, кто не испытывает проблем с кадрами, поскольку команда сложилась давно.

Нехватка кадров для АПК существует и в Чечне. По данным заместителя министра сельского хозяйства Магомеда Сельмурзаева, в республике сегодня есть потребность в механизаторах, не хватает агрономов и механиков. "Студенты обучаются в республиканских вузах, но в основном по окончанию учебы они идут не в сельское хозяйство, а в другие сферы", - отметил он.

На Ставрополье проблему нехватки специалистов для АПК решают при помощи переподготовки, изыскивая средства на это в бюджете края. Накануне депутаты утвердили новое направление господдержки в АПК, касающееся кадров.

"Существующие, работающие специалисты в области сельского хозяйства, достигшие определенного уровня, получат возможность получения новых знаний, отвечающих современным требованиям. Возможно, это будут специалисты в области генетики, селекции, технологий производства, растениеводства и животноводства, - рассказал Великдань. - Наши хозяйства направляют ребят на обучение, дополнительно включили специальности - ландшафт, фермерское хозяйство, кадастровую оценку земель сельскохозяйственного назначения".

Нужным специалистам - особые преференции

Каждый регион Северного Кавказа создаёт собственную систему льгот, позволяющих привлечь молодых специалистов в сферу АПК.

К примеру, в Чечне для поддержки молодых специалистов существует программа по устойчивому развитию сельских территорий. "В рамках программы предусматривается оказание помощи в решении жилищного вопроса молодым специалистам, в среднем до 1 миллиона субсидий идут на семью. Более 20 семей улучшили свои жилищные условия с начала года и свыше тысячи - с 2014 года", - рассказал Сельмурзаев.



"Кадровая политика на селе" на Ставрополье формируется не первый год. "Кадровых проблем всегда хватает, у нас на селе кадровая политика давно существует, - говорит Великдань. - Каждый район и каждое хозяйство представляют свои кандидатуры на обучение. По целевому набору у нас специалисты, помимо образования, получают возможность бесплатно проживать в общежитии, после обучения они направляются в хозяйства края".

В Карачаево-Черкесии за последние пять лет 118 молодых семей улучшили жилищные условия на селе.

"Оказана помощь в приобретении и строительстве 30 тыс. кв. метров жилья, свои жилищные условия на селе улучшили 248 семьи, из них 118 молодых семей и специалистов. Ранее таких были буквально единицы, - рассказал замминистра сельского хозяйства КЧР Дашир Бытдаев. - Наша цель - стереть границы между городом и сельской местностью, имеется в виду уровень комфорта жизни. Для этого в село ведут газ, воду, строят и ремонтируют школы, клубы, медучреждения".

По данным Минсельхоза республики, в регионе за последние пять лет введено в эксплуатацию 212 км газовых сетей и более 150 км локальных водопроводов, 14 учреждений первичной медико-санитарной помощи, где в основном работают молодые специалисты. В скором времени в селе Холоднородниковское Прикубанского района завершится строительство школы на 260 мест.

Нет специалистов - но и вакансий тоже немного

Между тем службы занятости некоторых северокавказских регионов не предоставляют широкого списка вакансий в сфере сельского хозяйства.

Как рассказала ТАСС руководитель Службы занятости Северной Осетии Лариса Каболова, "вакансий в сфере АПК немного, зарплаты предлагаются невысокие, ненамного выше прожиточного минимума". Правительство республики даже разработало специальное постановление, предусматривающее систему штрафов за то, что работодатели не извещают службу об имеющихся вакансиях.

"Проводим работу в сёлах, объясняем руководителям районов, почему важно извещать Службу занятости об имеющихся кадровых проблемах, - рассказала Лариса Каболова. - Мы имеем опыт в проведении профильных ярмарок вакансий, это отличный способ работодателям и специалистам найти друг друга".

Согласно базе вакансий службы занятости Республики Ингушетия, вакантных мест на селе немного. Преимущественно работа предоставляется в городах Магас, Назрань, Карабулак. Наиболее интересные вакансии открыты в населенном пункте Джейрах в Джейрахском районе. Там в местный дом культуры требуется балетмейстер с заработной платой 9744 рублей. Кроме того, ФОКу "Джейрах" нужен уборщик территории с зарплатой в 6300 рублей. Нужен тракторист на станции Нестеровская с заработной платой в 8900 рублей, тренера ищут в поселке городского типа Сунжа с зарплатой в 12000 рублей. Во всех случаях жилье работникам не предоставляется.



В свою очередь, руководитель республиканского молодежного центра занятости "Успех" **Минтруда** Дагестана, директор регионального координационного центра WorldSkills в Дагестане Заур Омаров отмечает, что процент обращения молодых людей за вакансиями в сфере АПК достаточно низкий - менее 5% от общего количества.

"С появлением и развитием в регионе таких проектов, как WorldSkills, мы планируем в корне изменить ситуацию в этой отрасли. Надеемся, что в ближайшие годы нам удастся хотя бы в два раза увеличить количество молодых кадров, повысить качество их подготовки во многих отраслях, в том числе и в сельском хозяйстве", - сказал он.

Горожане едут в село - куры выходят в интернет

Особенное фермерское хозяйство "Станицино" работает в Северной Осетии. Специалисты и организаторы фермы "сделали себя сами". Команда 30-летних энтузиастов сельского хозяйства - городские жители.

Руководитель фермерского хозяйства Сергей Сокуров учился и начал свою трудовую деятельность в Москве, управляющая фермой Людмила Лалиева поменяла на ферму в станице Архонской престижную работу на "АвтоВАЗе". Теперь ребята создают современное предприятие, полностью модернизированное и автоматизированное, со своей собственной "фермерской корзиной" и точками сбыта. А главное, весь процесс производства выведен картинкой в интернет, чтобы "клиенты сидели, чем мы кур кормим", и потом могли заказать проверенную продукцию там же через интернет.

"Мы хотим изменить представление о труде в сельском хозяйстве как о непрестижном, - говорит Сергей Сокуров. - Будем проводить экскурсии, чтобы молодёжь видела, что можно работать в чистоте, с компьютерами, получать достойную зарплату, и для специалистов хотим открыть площадку для обучения".

Создатели фермы уверены, что это сегодня найти квалифицированного специалиста сельского хозяйства - большая проблема. А в скором будущем не будет отбоя от желающих работать и созидать на селе. \*\*

ТАСС

28.10.2016

Правительство РФ внесло в ГД законопроекты о тарифах страховых взносов в 2017-2019 гг

Правительство РФ внесло в **Государственную думу** подготовленные **Минтрудом** законопроекты о тарифах страховых взносов в 2017-2019 годах, сообщается на сайте **кабмина**.

"**Законопроектами** предлагается сохранить на период до 2019 года тариф страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на уровне 2016-2018 годов для основной категории плательщиков в размере 30%", - отмечается в сообщении правительства.



Также для обеспечения долгосрочной сбалансированности бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования (ФОМС) предлагается с 1 января 2019 года увеличить тариф страхового взноса на обязательное медицинское страхование с 5,1% до 5,9%.

"Корректировка ставки взноса в ФОМС на 0,8 процентного пункта - это тонкая настройка всей системы взносов в социальные фонды в ситуации, когда в целях поддержки экономики и сохранения приемлемого для экономических субъектов уровня социальных взносов правительство продлевает действие совокупного льготного взноса в социальные фонды (30%, а не 34%) не по 2018 год, как планировалось ранее, а на более дальнюю перспективу", - отметили в **кабмине**.

В правительстве подчеркнули, что эта корректировка необходима для балансировки ФОМС при условии, что ассигнования на здравоохранение через систему ОМС увеличится в 2019 году по сравнению с 2018 годом на 4,8% - до 2 триллионов рублей. Корректировка обеспечит прирост поступлений в ФОМС на 188 миллиардов рублей, позволит выполнить все обязательства по обеспечению медикаментами и по повышению оплаты **труда** медицинских работников, в том числе по майским указам.

Реализация **законопроектов** позволит поддержать тарифы страховых взносов на обязательное пенсионное страхование на уровне страховой нагрузки, приемлемом для субъектов экономической деятельности.

РИА Новости