

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 3 августа 2018**



## Содержание

<b>Содержание</b>	2
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ</b>	3
03.08.2018    Строители моста через Амур снова заявили о задержках зарплаты .....	3
03.08.2018    Генпрокуратура потребовала от прокуроров выяснить причины роста долгов по зарплате в РФ .....	3
<b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ</b>	3
02.08.2018    «Людоедские законы» собрали на митинге в Волжском более тысячи человек.....	3
<b>ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ</b>	4
03.08.2018    WSJ рассказала о работающих в России вопреки санкциям ООН северокорейцах.....	4
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b>	5
03.08.2018    Для сотрудников служб занятости населения (СЗН) предлагают установить KPI .....	5
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ</b>	6
03.08.2018    "Единая Россия" обсудила вопросы трудоустройства людей старшего возраста .....	6
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	7
03.08.2018    В Хабаровском крае обсудили способы защиты трудовых прав работников предпенсионного возраста.....	7
03.08.2018    Трудинспекция назвала причины несчастного случая с двумя челябинцами на оборонном предприятии в Уфе.....	8
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ</b>	9
03.08.2018    Госдума проведет 21 августа слушания по совершенствованию пенсионной системы - Володин.....	9
03.08.2018    Неэффективный труд как гарант социальной стабильности.....	10
02.08.2018    Трудовой стаж от Титова противоречит реалиям трудового рынка .....	12
02.08.2018    В Госдуме поддержали идею сократить рабочий день сотрудников в жару .....	14



## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

03.08.2018

Строители моста через Амур снова заявили о задержках зарплаты

Установлены новые случаи **задержки зарплаты** работникам компаний, строящих трансграничный мост через Амур в ЕАО. Жители обратились к заместителю Генерального прокурора РФ Юрию Гулягину. Долги накопились у «Стройсоюза» из Ногинска Московской области.

Компания занималась строительством таможи в селе Нижнеленинское. Ранее, в январе и феврале, не получили часть зарплаты, а в марте-апреле остались вообще без зарплаты около 130 работников другого субподрядчика «СК Мост» - АО «Мостдорстрой». Тогда для защиты своих прав **рабочие** объявили **забастовку**, напоминает ИА ЕАОMedia.

Около 10 дней назад строительный кран и часть временной рабочей переправы обрушились на месте строительства моста через реку Амур между Амурской областью России и китайской провинцией Хэйлунцзян. Создание двухполосной переправы прерывалось из-за паводка. Оно началось конце 2016 года, длина сооружения составит более километра. Пять опор расположатся на российской стороне, столько же - на китайской. Срок сдачи проекта установлен на декабрь 2019 года.

<https://iz.ru/773961/2018-08-03/stroiteli-mosta-cherez-amur-snova-zaiavili-o-zaderzhkakh-zarplaty>

03.08.2018

Генпрокуратура потребовала от прокуроров выяснить причины роста долгов по зарплате в РФ

Генеральная прокуратура России потребовала от прокуроров выяснить причины роста **долгов по зарплате** в стране.

Как заявил на расширенной коллегии Генпрокуратуры РФ первый заместитель генпрокурора Александр Буксман, "в большинстве регионов ситуация (с **задолженностями по зарплате** - прим. ТАСС) достаточно стабильная, но в целом по стране **задолженность по зарплате** составляет на текущий момент почти 3 млрд рублей, ее рост составил 13%".

"Надо разобраться в причинах такого роста", - подчеркнул он.

За первое полугодие 2018 года после вмешательства прокуроров были погашены **задолженности по зарплате** на 10 млрд рублей.

ТАСС - Российские новости

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

02.08.2018

«Людоедские законы» собрали на митинге в Волжском более тысячи человек

Сложная **рабочая** неделя закончилась громким **митингом**, где все неравнодушные смогли выразить свою позицию к новым законопроектам правящей власти.



На территории центрального парка "Волжский" в городе-спутнике Волгограда прошел митинг против повышения пенсионного возраста, повышения НДС и "золотого" бензина.

Еще на подходе к площади можно было услышать обсуждение этих тем с разных сторон. Жители соединились воедино, независимо от своей точки зрения. Все они пришли на площадь, чтобы сказать о наболевшем. Самые активные вышли к микрофону и высказались. Люди еле сдерживали слезы, полностью разочаровавшись в нашей власти и боясь своего будущего.

- Мы достойны такой власти. Все мы: я, вы. Знаете почему? Мы проголосовали на выборах! Надо ходить на голосование и думать, кому вы отдаете свой голос. На выборах нужно выражать свою активную позицию, - выступила Анастасия Распутина из сообщества мам города.

На центральной площади собралось более тысячи жителей разных возрастов. Активисты предоставили возможность оставить свою подпись.

Большинство жителей города были возмущены законопроектами, которые пытаются внедрить в Госдуме. Есть и те, кто уже со всем смирился и считает, что митинги - не выход. Меньше всего, оказалось, тех, кто поддерживает пенсионную реформу. Но на митинг они не пришли.

Волжане, кстати, заметили, что мэр города Игорь Воронин тоже отсутствовал на митинге, как и все местные представители партии "Единая Россия".

<http://ladno.ru/stranar/37806.html>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

03.08.2018

WSJ рассказала о работающих в России вопреки санкциям ООН северокорейцах

Россия продолжает выдавать разрешения на работу жителям Северной Кореи, несмотря на санкции Совета Безопасности ООН, пишет WSJ. В **Минтруде** России заявляют, что резолюции Совбеза не нарушаются

Россия позволяет тысячам рабочих из Северной Кореи въезжать в страну и выдает новые разрешения на работу, пишет The Wall Street Journal, ссылаясь на официальные данные **Минтруда** России.

Совет Безопасности в сентябре 2017 года принял резолюцию о санкциях против КНДР. Резолюция запретила странам создавать СП с северокорейскими компаниями, а также предоставлять разрешения на работу гражданам КНДР. Контракты, которые были окончательно оформлены до введения санкций, не подлежали действию резолюции. Как отмечает WSJ, все работники из КНДР, приехавшие на заработки до введения санкций, должны вернуться на родину до сентября 2018 года.

После введения санкций в России было зарегистрировано более 10 тыс. новых работников из Северной Кореи, утверждает издание. Как минимум 700 новых разрешений на работу было выдано северокорейским рабочим в этом году. По официальным данным **Минтруда**, 24 тыс. северокорейцев было официально трудоустроено в России на конец прошлого года.



На сайте **Минтруда** действительно есть приказы об утверждении перечня профессий для привлечения иностранных работников, в которых фигурируют граждане Северной Кореи. Так, приказом от 6 декабря 2017 года разрешения на работу только в Амурской области получили 108 северокорейцев.

Часть российских компаний, в которые устраиваются северокорейцы, являются СП с компаниями из КНДР, добавляет WSJ.

Газета со ссылкой на американского чиновника утверждает, что, несмотря на санкции, количество северокорейских рабочих, выезжающих на заработки в Россию и Китай, не сократилось. "Мы не хотим преуменьшать степень того, насколько серьезными могут быть нарушения", - отметил собеседник газеты.

В пресс-службе **Минтруда** России, комментируя эту публикацию, РБК заявили: "Российская Федерация действует в строгом соответствии с резолюциями Совета Безопасности ООН от 11 сентября 2017 года и 22 декабря 2017 года".

<http://www.rbc.ru/politics/03/08/2018/5b640da99a79478bc3e9f17d>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

03.08.2018

Для сотрудников служб занятости населения (СЗН) предлагают установить KPI

Для сотрудников служб занятости населения (СЗН) предлагают установить KPI - ключевые показатели эффективности работы. Одним из критериев оценки может стать количество трудоустроенных людей, в том числе старшего возраста. С предложениями по повышению результативности работы СЗН в **Минтруд** обратились эксперты ОНФ. В ведомстве "Известиям" сообщили, что инициатива ОНФ сейчас находится на рассмотрении. А на 2019 год запланированы мероприятия по модернизации центров занятости с привлечением средств федерального бюджета. Эксперты считают, что изменения в деятельности СЗН назрели давно: службы используют устаревшие формы общения с населением, а люди обращаются к ним не за помощью в трудоустройстве, а за пособием по безработице.

Эксперты Общероссийского народного фронта за два года проинспектировали региональные службы занятости Центрального, Северо-Западного, Уральского и Приволжского федеральных округов. По итогам проверок они составили предложения, которые были направлены главе **Минтруда** Максиму **Топилину** и в правительство.

В документе говорится о необходимости разработки новой системы показателей, которые помогут реально оценить деятельность сотрудников СЗН. Действующие нормы - рейтинг регионов, нормативы доступности госуслуг, целевые и контрольные показатели - недостаточны и часто противоречат друг другу.

Критериев оценки, по мнению экспертов ОНФ, должно быть не больше десяти. Они призваны отображать степень выполнения задач, поставленных перед СЗН. Например, можно учитывать количество человек, устроившихся на постоянную работу с помощью сотрудника службы или трудоустроившихся по профессии, полученной в рамках дополнительного профобразования. Также предполагается учитывать и качество взаимодействия представителей служб занятости с соискателями и работодателями.

Кроме того, СЗН следует наделить дополнительными функциями, пришли к выводу в ОНФ. Так, "фронтовики" предлагают обязать службы занятости разрабатывать перечень востребованных профессий в регионе и определять перспективную кадровую потребность. А для поиска сотрудников по запросу работодателей обращаться не только к своим базам, но и в кадровые агентства, а также мониторить негосударственные сайты по поиску работы и соцсети.



Предложения ОНФ сейчас находятся на рассмотрении в **Минтруде**, сообщили "Известиям" в пресс-службе ведомства. И добавили, что начало работы по модернизации служб с привлечением средств федерального бюджета запланировано на 2019 год.

В данный момент **Минтруд** "проводит анализ процессов, реализуемых в центрах занятости населения, выявляет резервы повышения эффективности работы, требующие более модернизированной инфраструктуры".

- В рамках федерального проекта будет проводиться обучение сотрудников центров занятости населения, в том числе по работе с категориями, требующими особого внимания. Например, с высвобождаемыми работниками и гражданами старшего возраста, - отметили в министерстве.

Ребрендинг служб занятости был необходим давно, заявил "Известиям" модератор площадки ОНФ "Производительность труда и поддержка занятости", член Общественной палаты Илья Семин. По его словам, сейчас СЗН не являются востребованным инструментом для поиска вакансий. Это приводит к тому, что туда нередко обращаются только для оформления пособий по безработице.

В работе центров занятости необходимы системные изменения, уверен и руководитель экспертно-аналитического центра РАНХиГС Николай Калмыков. Сейчас СЗН, по его словам, работают неэффективно, используя устаревшие регламенты и формы коммуникации с гражданами.

- Уровень доверия к ним низкий, многие даже о них не знают. Молодежь, как показывают наши исследования, к ним не обращается, потому что не понимает, какая от них может быть польза, - подчеркнул эксперт.

К тому же, отметил он, в центрах предлагают в основном малоинтересные вакансии, и сама их классификация неудобна для поиска.

Известия

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

03.08.2018

"Единая Россия" обсудила вопросы трудоустройства людей старшего возраста

Граждане предпенсионного возраста не должны оставаться без работы из-за изменений пенсионного законодательства. На это есть четкий настрой и в правительстве, и у депутатов Госдумы, которые до второго чтения законопроекта о пенсионных изменениях намерены провести его широкое общественное обсуждение. Площадку для дискуссии по важной теме предоставила, в частности, "Единая Россия" - Предпринимательская платформа партии при участии Роструда проанализировала ситуацию на рынке труда и наметила ряд мер по поддержке людей пенсионного и предпенсионного возраста.

**Замруководителя Роструда Денис Васильев** в рамках "круглого стола" на эту тему выслушал рекомендации экспертов и сам представил несколько предложений ведомства на тему улучшения ситуации на рынке труда для граждан предпенсионного возраста. Во-первых, необходимо развивать сервисы, помогающие таким опытным работникам устроиться, процесс их создания должен получить новый импульс, сказал представитель Роструда. Но и офлайн-поддержка граждан не менее важна. Необходимые инструменты для этого есть, но надо их доработать, считает Васильев. Ведомство намерено сосредоточиться на борьбе с дискриминацией на рынке труда. Вместе с региональными госинспекциями труда проводятся проверки на тему нарушения прав людей предпенсионного возраста, запущены тематические "горячие линии". В диалоге с работодателями зачастую удается найти решение, сообщил **Васильев**.



Важно также реформировать службы занятости. Сейчас они, по оценке **Роструда**, "не в том состоянии", чтобы полноценно помогать с поиском работы указанной категории граждан. "Уже сейчас направили директивы, как действовать, чтобы сгладить ситуацию на рынке труда", - пояснил замглавы ведомства. Службы занятости должны быть нацелены именно на результат при работе с пожилыми людьми.

Конечно же, упор будет сделан на переобучение граждан предпенсионного возраста - в планах адаптировать к рынку труда порядка 100 тысяч граждан в год, на это будет потрачено 5 млрд рублей.

Но чему учить? Ответ на этот вопрос пока находится в стадии обсуждения - как и методики преподавания, сказал **Васильев**. Есть еще и проблема со сложившимся стереотипом, который нелегко будет сломать, - о том, что в зрелом возрасте непочетно учиться. Воздействовать на такую установку собираются при помощи социальной рекламы.

Одна из рекомендаций экспертов - наладить дистанционное переобучение. Между тем граждане предпенсионного возраста вполне открыты к новым знаниям - 55,5 процента готовы переобучаться, чтобы получить более востребованную профессию, рассказал о результатах исследования гендиректор портала "Работа.ру" Александр Ветерков. Согласно опросам, работодатели в целом действительно неохотно нанимают зрелых работников. Но есть профессии, где они востребованы - в частности, это врачи, учителя, инженеры, а также сотрудники сферы консалтинга, розничной торговли. "Избыточные" работники предпенсионного возраста - юристы, экономисты, бухгалтеры, маркетологи.

<https://rg.ru/2018/08/02/edinaia-rossiia-obsudila-voprosy-trudoustrojstva-liudej-starshego-vozrasta.html>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

03.08.2018

В Хабаровском крае обсудили способы защиты трудовых прав работников предпенсионного возраста

Данный вопрос стал актуален в связи с широким обсуждением изменений параметров пенсионной системы

Первый зампреда краевого парламента Юрий Матвеев отметил, что в связи с широким обсуждением изменений параметров пенсионной системы вопросы **защиты трудовых прав граждан** предпенсионного возраста на сегодняшний день особенно актуальны.

«В Хабаровском крае завершаются масштабные обсуждения проекта Федерального закона, касающегося изменений пенсионной системы РФ. В настоящее время, по итогам обсуждений, депутаты Законодательной Думы Хабаровского края подготовили ряд предложений от региона, которые будут направлены в федеральный центр», - сказал он, отметив, что в ходе дискуссий с жителями возник и ряд вопросов, косвенно относящихся к изменяемым параметрам, но при этом требующие тщательной проработки. В их числе Матвеев назвал соблюдение трудовых прав граждан предпенсионного возраста, которые нередко сталкиваются с трудностями при трудоустройстве.

В свою очередь, руководитель **Госинспекции по труду** в Хабаровском крае Петр Непомнящий подчеркнул, что одной из задач ведомства является устранение всех проявлений ограничений при приеме на работу работников старшего поколения. «Помимо работы с обращениями граждан, мы намерены проводить проверки предприятий, в особенности тех, где планируются сокращения», - сказал он.

Участовавшие в обсуждениях горожане отметили, что необходимо переломить ситуацию, при которой люди, чтобы получать хорошую зарплату, согласны заключать формальный трудовой договор - на месяц, а иногда и меньше, что позволяет работодателю избежать налоговой нагрузки. При этом отчисления в пенсионный фонд поступают незначительные, что в итоге сказывается на будущих пенсиях.



Руководитель региональной приемной, председатель социальной платформы Партии в регионе Ирина Штепа уверена - первостепенным является вопрос обеспечения граждан рабочими местами, независимо от возрастной категории. «Это не только вопросы наемного труда, но и самозанятости, которой необходимо обучаться также, как и любой другой специальности», - сказала она, добавив, что пути решения проблемы самозанятых граждан будут проработаны на базе Социальной, а также Либеральной платформ Партии.

Напомним, ранее Правительство РФ предложило поэтапно повышать пенсионный возраст до 65 лет для мужчин и 63 лет для женщин. «Единая Россия» выступила с предложением провести широкое обсуждение изменений пенсионного законодательства на местах для того, чтобы важные инициативы регионов были учтены в конечной редакции нового законопроекта. Как сообщил секретарь Генсовета Партии Андрей Турчак, полученные от регионов предложения будут проанализированы и обобщены, а затем направлены в Госдуму.

<http://www.qwas.ru/russia/edinros/V-Habarovskom-krae-obsudili-sposoby-zawity-trudovyh-prav-rabotnikov-predpensionnogo-voznrasta/>

03.08.2018

Трудинспекция назвала причины несчастного случая с двумя челябинцами на оборонном предприятии в Уфе

**Гострудинспекция** Башкирии завершила расследование несчастного случая с двумя челябинцами на заводе ПАО «ОДК-УМПО». Об этом сообщает Ufa1.ru. Причиной инцидента, в котором один из рабочих погиб, стало нарушение требований охраны труда.

Представителей УМПО обвинили в отсутствии контроля над челябинскими рабочими

Трагедия произошла 25 июня. Двое челябинцев — водитель грузовика и слесарь, приехали на завод в командировку, чтобы забрать на ремонт сломавшееся оборудование. Во время демонтажа сорвалась двухтонная конструкция. Водитель получил смертельные травмы, а слесарь, пытаясь помочь коллеге, повредил ключицу.

— Демонтировав одну из деталей (суппорт) станка весом от полутора до двух тонн путём строповки, мужчины, в дальнейшем проигнорировав требования охраны труда, при откручивании болтов крепления второй такой же детали не произвели подготовку элемента к подъёму также путём строповки, — говорится в материалах расследования Гострудинспекции.

В итоге незакрепленную деталь развернуло, и она придавила водителя к перекладине станка. Его коллега вместе с другими сотрудниками предприятия попытался выжить товарища, но ему это не удалось — мужчина лишь повредил себе ключицу.

Спустя какое-то время с помощью кран-балки пострадавшего вытащили, но травмы оказались слишком серьёзными — мужчина скончался в травмпункте.

— Несчастный случай квалифицировали как связанный с производством. Гострудинспекция нашла грубые нарушения труда в компании, где работали мужчины: разбор деталей осуществляли без чёткого плана, а представители УМПО не обеспечили контроль за производимыми работами, — сообщает Ufa1.ru. — По результатам расследования представителей компании и предприятия оштрафовали. Материалы направили в следственные органы.



ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение» — разработчик и крупнейший производитель газотурбинных двигателей в России. Основными видами деятельности являются разработка, производство, сервисное обслуживание и ремонт турбореактивных авиационных двигателей, производство и ремонт узлов вертолетной техники, выпуск оборудования для нефтегазовой промышленности. В объединении работают более 24 000 человек. Выручка предприятия по итогам работы в 2016 году составила 68,81 миллиарда рублей, сообщается на сайте предприятия.

<https://chelyabinsk.74.ru/text/incident/65227551/>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

03.08.2018

Госдума проведет 21 августа слушания по совершенствованию пенсионной системы -Володин

**Госдума** проведет парламентские слушания по совершенствованию пенсионной системы 21 августа. Об этом в пятницу сообщил журналистам спикер нижней палаты парламента Вячеслав Володин.

"**Принятие** такого решения вызвано тем, что депутаты в регионах активно обсуждают этот **законопроект** с избирателями, а профильный комитет уже работает с поступающими **предложениями** и **поправками** ко второму чтению" - сказал он.

"24 сентября мы установили датой окончания сбора **поправок**. С 27 августа по 9 сентября депутаты будут работать в своих избирательных округах. Учитывая важность этого **законопроекта**, было бы правильно всесторонне обсудить его до начала осенней сессии", - пояснил Володин.

Возможность проведения больших парламентских слушаний спикер обсудил с председателем комитета по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярославом Ниловым. Володин отметил, что главы всех думских фракций поддержали данное **предложение**, в слушаниях примут участие депутаты, представители **кабмина**, институтов гражданского общества, эксперты.

Как сообщил источник в **Госдуме**, 7 августа Володин проведет совещание с депутатами и сотрудниками аппарата **Госдумы**, на котором будет обсуждаться подготовка слушаний.

Ранее нижняя палата парламента уже проводила слушания по резонансным **законопроектам**, в частности, по проекту о реновации.

### Пенсионный законопроект

Предложенный правительством **законопроект** об изменениях в пенсионной системе, предполагающий, в частности, повышение возраста выхода на пенсию в течение длительного переходного периода до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин, прошел первое чтение в **Госдуме** 19 июля. После его утверждения масштабное обсуждение инициативы продолжится, **предложения** по доработке **проекта закона** будут собраны и зафиксированы в виде **поправок** ко второму чтению, которое состоится осенью. Срок представления **поправок** продлен с 18 августа до 24 сентября.

Средства, которые даст увеличение пенсионного возраста, будут направлены на повышение доходов пенсионеров, заверяют в правительстве. **Принятие** документа позволит с 2019 года обеспечить рост пенсий неработающим пенсионерам в среднем на 1 тыс. рублей.



ТАСС - Российские новости

03.08.2018

**Неэффективный труд как гарант социальной стабильности**

Рекордно низкая безработица стала признаком скорее болезни, чем здоровья отечественной экономики

С точки зрения производительности труда российская экономика потеряла три года. В целом за период с 2015-го по 2017-й производительность труда в стране вообще не выросла, следует из официальных данных. Кроме того, цели прошлого майского указа президента провалены. При этом и в Минэкономразвития (МЭР), и в **Минтруде** с гордостью сообщают о рекордно низком уровне безработицы. В стране сохраняются неэффективные, неконкурентоспособные рабочие места с целью недопущения социальных недовольств.

Разговоры о необходимости повышать в стране производительность труда пока не приводят к заметному успеху. Если брать период с 2012 года, когда были приняты предыдущие майские указы президента, по 2017-й включительно, то, согласно официальным данным, производительность труда в целом по экономике выросла лишь примерно на 6%.

В прошлом майском указе, посвященном экономической политике, президент Владимир Путин ставил цель увеличить производительность труда к 2018-му в 1,5 раза относительно уровня 2011-го. Новая цель президента – «рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5% в год».

При этом последние три года стали для российской экономики уже по-настоящему потерянными с точки зрения производительности труда. Как сообщает Росстат, по итогам 2015-го производительность труда в экономике снизилась на 1,9% в годовом выражении, в 2016-м она упала еще на 0,3%. По итогам 2017-го мы получили рост производительности сразу на 2%, сообщает МЭР. Тем самым общий итог трехлетки – колебания около нуля.

Росстат рассчитывает индексы производительности труда исходя из динамики ВВП и затрат труда (если говорить в целом про экономику), а также исходя из динамики добавленной стоимости и трудозатрат – если говорить про отдельные отрасли. Оценка затрат труда включает количество рабочих мест и отработанного времени.

На этом фоне не первый год в правительстве хвалятся показателями безработицы, находящимися на историческом минимуме. По данным Минэкономразвития, уровень безработицы с исключением сезонного фактора с марта сохраняется на рекордно низком уровне – 4,8% (имеется в виду показатель безработицы, исчисляемый на методологии Международной организации труда). В 2015 году уровень безработицы был 5,6%, в 2016-м – 5,5%, в 2017-м – 5,2%.

В статистических отчетах прослеживается взаимосвязь между показателями производительности труда и безработицы. На периоды высокой безработицы приходились периоды более быстрого роста производительности труда и наоборот – снижение безработицы обычно сопровождалось замедлением роста или даже спадом производительности труда.

Похоже, рекордно низкая безработица в России – это сейчас признак не здоровья экономики, а наоборот, загнанной внутрь и невылеченной болезни. В стране сохраняют неэффективные, неконкурентоспособные рабочие места – видимо, с целью недопущения социальной напряженности.

В **Минтруде** уверяли: «Повышение производительности труда – это рост компетентности работников, а не сокращение рабочих мест». Однако очевидно: надеяться на то, что абсолютно все работники того или иного



предприятия, вставшего на путь эффективного развития, смогут переобучиться и сохранить рабочее место, не приходится.

Например, ранее в эфире телеканала «Царьград» руководитель направления Центра макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования Дмитрий Белоусов сообщил, что знаком с историями из некоторых регионов, когда к местным властям приходили иностранные инвесторы и предлагали реализовать на предприятиях свои проекты и обеспечить рост производительности труда, но с условием увольнения части работников. И некоторые местные власти, особенно там, где шла речь о градообразующих предприятиях, отказывались от таких проектов из-за опасений социальной дестабилизации.

По словам Белоусова, у нас достаточно распространена ситуация, когда работникам мало платят и при этом сохраняют избыточную занятость, понимая, что этих людей нельзя выбрасывать на улицу. Но однажды наступает момент, когда нужно все же повысить оплату труда, чтобы в том числе мотивировать людей. Рост же доходов граждан приводит к тому, что увеличивается спрос в основном на импорт, добавляет Белоусов. Тем самым мы имеем многослойный самообман и нерешенную проблему – следует из его объяснений.

Часть опрошенных экспертов не поддержали тезис о взаимосвязи безработицы и производительности. «Современная статистика может определять производительность труда либо в расчете на объем произведенной продукции, либо в расчете на отработанное время. Понятно, что в условиях спада производства мы всегда будем иметь снижение производительности, а при его росте – увеличение. Таким образом, никаких качественных выводов по этой динамике делать нельзя», – считает замдиректора Института народнохозяйственного прогнозирования РАН Александр Широв.

Но некоторые эксперты, вовсе не отрицая того, что производительность труда – формальный показатель, все же соглашались с выводами о взаимозависимости с безработицей. «При сохранении низкого уровня безработицы снижение ВВП в 2015 и 2016 годах привело к снижению расчетного показателя производительности труда», – говорит аналитик компании «Финам» Алексей Калачев. В 2015-м, по Росстату, ВВП РФ сократился на 2,5%, в 2016-м – на 0,2%. «В 2017-м начался обратный процесс, но рост производительности идет медленно», – добавляет Калачев. Рост ВВП по итогам 2017-го был на уровне 1,5%.

Эксперт напоминает: власти, принимая программу «Повышение производительности труда и поддержка занятости», уверяют, что производительность и занятость не должны противоречить друг другу. «Другими словами, нужно не сокращать численность, а просто производить больше. Для этого необходимы модернизация, обновление производства, автоматизация труда, цифровизация процессов и документооборота и т.п. Видимо, проблема того, кому продавать большее количество произведенной продукции, в такой конструкции как бы выносится за скобки, – замечает Калачев. – По сути, это возврат к государственному регулированию экономики, где задачи ставятся и выполняются на основе формальных показателей».

«В рыночной экономике производительность труда не самоцель, она скорее побочный продукт роста эффективности производства. Предприниматель стремится произвести и продать как можно больше товаров, произведенных с меньшими затратами. В условиях высокой стоимости рабочей силы, конечно, важно производить меньшим числом занятых рук, – говорит Калачев. – В условиях же низкой стоимости труда этот стимул работает плохо».

У Минэкономразвития свое объяснение, почему в стране невысокая производительность труда. Сегодня причина в том, что «собственники и менеджеры предприятий не владеют передовыми технологиями повышения производительности, не знают, как замотивировать работников», пояснили в МЭР.



«В случае, когда производительность растет, они не всегда понимают, что делать с дополнительной продукцией, как правильно ее продавать, как выходить на экспорт и т.д. Также важно понимать, что успех повышения производительности складывается из результатов, достигнутых на каждом рабочем месте, и зависит от желания рабочего, мастера цеха, управленца, собственника делать свое дело лучше с каждым днем, – сообщают в МЭР. – В этом заключается одна из целей национального проекта (по повышению производительности труда и поддержки занятости – «НГ») – создать условия для максимально эффективного использования потенциала каждого человека».

Независимая газета

02.08.2018

Трудовой стаж от Титова противоречит реалиям трудового рынка

Заявление российского бизнес-омбудсмана Бориса Титова о том, что пенсионный возраст необходимо отменить, носит теоретический характер и вряд ли применимо в современной России - считает доцент РАНХиГС Сергей Хестанов.

Это заявление Титова связано с пенсионной реформой в России

Напомним, что Титов, который в России традиционно защищает интересы бизнеса, пришел к выводу, что параметра пенсионного возраста вообще быть не должно, а сам выход на пенсию должен осуществляться на основании пенсионного стажа.

Кроме того, Титов предложил дать возможность докупать пенсионный стаж, как это происходит сегодня во многих развитых странах - например, человек отработал 35 лет, и ему не хватает 5 лет стажа до хорошей пенсии. В таком случае нужно предоставить этому гражданину возможность докупить недостающее ему количество трудовых лет и прямо сейчас выйти на пенсию.

Естественно, это заявление Титова связано с проведением пенсионной реформы в России, которая по-настоящему стала главной темой в нашей стране в последние месяцы, когда **правительство РФ** взяло четкий курс на повышение базового пенсионного возраста.

Это было вынужденное решение ввиду того, что в противном случае у нас уже в ближайшие годы возникнут большие проблемы с наполнением Пенсионного фонда. Это видно из того, что у нас на сегодняшний день официально работает только 46 процентов граждан, а 31 процент находится на пенсии - это не только пенсионеры в силу возраста, но и по причине льгот бюджетников.

Россия вынуждена пойти на пенсионную реформу

В такой ситуации, учитывая негативную демографию и текущий выход на **рынок труда** малочисленного поколения девяностых годов рождения, мы вынуждены пойти на отмену пенсионных стандартов, установленных еще в 1932 году.

Именно тогда возраст выхода на пенсию для мужчин установили на отметке в 60 лет, а для женщин - на отметке в 55 лет, но в начале тридцатых годов на одного пенсионера приходилось семь работающих, а сегодня такое соотношение составляет 1 к 1,8.

Таким образом, у **правительства РФ** просто нет другого выхода, как начинать данную реформу - могут быть дискуссии о ее нюансах, но то, что в России пенсионный возраст необходимо повышать, в этом сомнений нет. Об этом



свидетельствует и позитивная социальная динамика в виде повышения уровня средней продолжительности жизни, причем в будущем данный параметр продолжит улучшаться.

Соответственно, России нужно делать ставку на более эффективное использование имеющихся людских ресурсов, а это значит перманентное переобучение людей, а также серьезные вложения в здравоохранение в виде того же проекта «Демография».

Перспектива **предложений** Титова носит туманный характер

Другой вопрос, непонятно, стоит ли нам здесь играть с понятием трудового стажа ввиду того, что у нас в стране порядка тридцати процентов экономики находится в серой зоне, а большинство людей жило в девяностые, когда эта проблема была еще шире.

Из-за этого мы не сможем выявить объективный трудовой стаж у значительной части россиян.

Тем более, в нашей социальной системе это понятие уже сейчас напрямую связано с получением страховой пенсии - например, в 2015 году был принят **закон**, который к 2025 году повысит требования к трудовому стажу с 8 до 15 лет. И это говорит о том, что в нашем правительстве прекрасно понимают, что нельзя делать подобные реформы резко, и это противоречит данным **предложениям** Титова.

«На самом деле, это возможно. Все будет здесь зависеть от требований к трудовому стажу, и при введении возможности докупки нужных годов, сколько это будет стоить. Есть страны, где вообще можно купить пожизненную ренту - например, в Великобритании, поэтому теоретически это можно допустить, хотя на деле в этом вопросе все далеко неоднозначно», - заключает Хестанов.

Как считает эксперт, возможность для таких нововведений существует, но важно, чтобы это было дополнением, а не заменой той пенсионной системы, на которую ориентируется большинство россиян, поэтому мы здесь говорим об особых случаях

Россия не сможет сейчас повысить параметр трудового стажа

«Таким образом, подобный механизм можно ввести только в случае, если такой вариант развития события будет добровольной альтернативой для гражданина, поэтому разговор здесь идет об исключительных случаях», - констатирует Хестанов.

В то же время, наша страна не готова к дальнейшему повышению трудового стажа.

Например, мы должны сегодня ориентироваться здесь на цифру в 15 лет, причем в той же Германии выход на пенсию возможен в 65-67 лет, но при условии трудового стажа в 35 лет, а во Франции гражданин может выйти на пенсию даже в 60 лет, но если проработал до этого 40 лет.

«Вообще, здесь нужно добиться ситуации, когда бюджет Пенсионного фонда будет сбалансирован, и нашему государству не нужно будет его каждый год балансировать путем трансфертов из федерального бюджета», - резюмирует Хестанов.

В такой ситуации нам не придется постоянно думать об изменении в трудовом стаже или пенсионном возрасте, поскольку самой проблемы не будет существовать, а, когда она есть, все эти реформы сводятся к тому, чтобы решить проблемы федерального бюджета.



«Сейчас мы пытаемся решить проблемы федерального бюджета с помощью умеренных методов, а что касается трудового стажа, то любые требования к нему радости не добавят, но в той же Германии даже социальную пенсию можно получить только в том случае, если человек проработал в течение 5 лет - в противном случае, он будет жить на пособие», - заключает Хестанов.

В России это невозможно, поскольку у нас есть на этот счет четкие требования конституционного **законодательства**, что также усложняет возможность реализации тех **предложений**, которые озвучил в своем выступлении бизнес-омбудсмен Титов.

<https://rueconomics.ru/341624-trudovoi-stazh-ot-titova-protivorechit-realiyam-trudovogo-rynka>

02.08.2018

В Госдуме поддержали идею сократить рабочий день сотрудников в жару

Идея сократить сотрудникам рабочий день во время жары правильная, так как поможет сохранить здоровье сотрудников, при этом не принесет значительных убытков бизнесу, считает зампред комитета Госдумы по охране здоровья Леонид Огуль.

Ранее синоптики прогнозировали, что тридцатиградусная жара вновь вернется в Москву с середины текущей недели, при этом ветер в столице будет слабым. Роспотребнадзор в свою очередь рекомендовал сокращать рабочий день сотрудников на один час, если температура в рабочем помещении приближается к отметке 28,5 градусов жары, при повышении температуры до 29 градусов - на два часа, при температуре 30,5 градусов - на четыре часа, сообщила пресс-служба ведомства.

"Роспотребнадзор дает, безусловно, правильные рекомендации. **Сокращение рабочего** времени на один час не принесет значительных убытков бизнесу, а здоровье сотрудников сохранит. Кроме того, не нужно забывать про обязательные для всех работодателей санитарные нормы, регламентирующие продолжительность рабочего дня при высоких температурах", - сказал Огуль РИА Новости.

Депутат напомнил, что действующие санитарные нормы предписывают **сокращение рабочего** дня при отклонении температуры воздуха в рабочем помещении. Он пояснил, что показатели микроклимата на рабочем месте должны обеспечивать сохранение теплового баланса человека и поддержание оптимального теплового состояния его организма. В первую очередь, по его словам, это касается работников заводов и предприятий общественного питания.

"Кто-то скажет, что эти нормативы не актуальны для работников офисов, в которых сплит-системы поддерживают невысокую температуру. Но дело не только в температуре воздуха внутри помещений. Значительный перепад температуры офис-улицы тоже губительно сказывается на здоровье человека. Кроме того, служащим надо еще добираться до работы и с работы по летней жаре, когда даже поездка в автомобиле не может быть комфортной, не говоря уже об общественном транспорте или пешем способе передвижения", - добавил парламентарий.

РИА Новости. Главное