

## Мониторинг средств массовой информации

**13 апреля 2022**



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
13.04.2022 На "Уралвагодзаводе" скончался рабочий .....	4
12.04.2022 Оператор теплового пункта скончался на рабочем месте в Приморском крае .....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ .....	4
12.04.2022 Работники Бугульминского АТП пожаловались, что два месяца не получают зарплату .....	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ .....	5
12.04.2022 «Денег нет, работодатель молчит»: в Татарстане забастовали строители трассы Москва - Казань.....	5
СОКРАЩЕНИЯ .....	5
13.04.2022 Headhunter спрогнозировал рост безработицы в России до уровня 2009 года .....	5
13.04.2022 Челябинские заводы массово набирают работников .....	6
12.04.2022 В Подмосковье трудоустроили 500 человек, потерявших работу .....	7
12.04.2022 Большинство сотрудников «Караменской ГЭ» ожидает сокращение в 2022 году .....	7
12.04.2022 В Краснодаре предложат вакансии сотрудникам приостановивших работу иностранных компаний .....	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	8
13.04.2022 Власти России опять ужесточают меры к нарушителям из числа гастарбайтеров .....	8
12.04.2022 Первые 340 переселенцев с Донбасса отправятся на Дальний Восток .....	10
А.Л. КУДРИН .....	11
13.04.2022 Кудрин представит в Совфеде отчет о работе Счетной палаты за 2021 год .....	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	11
13.04.2022 Меры социальных контрактов намерены распространить почти на 1 млн россиян в 2022 году .....	11
13.04.2022 Рост трудоспособного населения в России стал рекордным с 1990-х .....	12
12.04.2022 Минтруд готов бесплатно переобучить безработных .....	13
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ .....	16
13.04.2022 В ХМАО погасили долги по зарплате перед более чем 160 работниками "РемСтройМастера" .....	16
12.04.2022 Роструд продолжит профилактические визиты в компании для оказания поддержки работодателям .....	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ .....	17
13.04.2022 В Башкирии оператора крана насмерть придавило оборудованием .....	17
13.04.2022 Инцидентом на насосной станции Нижневартовска заинтересовались в трудинспекции .....	17
13.04.2022 Магазины Levi's рассчитывают возобновить работу в Нижегородской области .....	17



13.04.2022 Брянский «Жилсервис Мичуринский» оштрафовали на 30 тысяч рублей за долги по зарплате .....	18
13.04.2022 На казённом предприятии НАО платили зарплату ниже минимальной .....	18
13.04.2022 В Перми рабочего затянуло в работающую цепь трактора. Он погиб.....	18
12.04.2022 На Камчатке рабочий получил травмы на строительстве краевой больницы .....	19
12.04.2022 В Орске работники одной из организаций получали зарплату без районного коэффициента .....	19
<b>ЛЕГАЛИЗАЦИЯ.....</b>	<b>20</b>
12.04.2022 Неформальная занятость: власти на страже прав работающих граждан .....	20
<b>ПРОФСОЮЗЫ .....</b>	<b>20</b>
13.04.2022 Профсоюзы оказывают гуманитарную помощь жителям ЛДНР и Украины .....	20
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....</b>	<b>22</b>
13.04.2022 Бизнес поддержал идею Минтруда по регулированию платформенной занятости .....	22
13.04.2022 Как найти работу в непростые времена .....	24
12.04.2022 В МЭР предложили перераспределить работников предприятий нацпроекта по производительности .....	25
12.04.2022 Святенко: Доплаты к пенсиям работающим детям-инвалидам будут мотивировать к труду .....	26
12.04.2022 В Госдуму внесен законопроект об исключении понятия «услуга» из закона об образовании .....	26
12.04.2022 Сроки заявок на возмещение затрат на обеспечение охраны труда предлагают продлить .....	27



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

13.04.2022

На "Уралвагодзаводе" скончался рабочий

На "Уралвагонзаводе" в Нижнем Тагиле (Свердловская область) **скончался рабочий**. Наладчик кузнечно-прессового оборудования был обнаружен без сознания, а вскоре скоропостижно скончался. Об этом рассказали в пресс-службе предприятия.

"Оперативно вызванный экипаж скорой помощи провел необходимые реанимационные действия, но спасти сотрудника не удалось. На предприятии создана комиссия, которая расследует обстоятельства случившегося. Администрация „Уралвагонзавода“, профсоюзный комитет и коллеги приносят соболезнования родным и близким покойного. Его семье будет оказана помощь", - цитирует пресс-службу "УВЗ" АН "Между строк".

Источники агентства пояснили, что мужчине было 58 лет, а на "УВЗ" он работал с 2000 года. По неподтвержденной информации, смерть могла наступить в результате перенесенной болезни. Журналист URA.RU обратился за комментарием в пресс-службу "УВЗ". На момент публикации ответа не поступило. В СК России по Свердловской области URA.RU сообщили, что не комментируют произошедшее.

<https://m.ura.news/news/1052545365>

12.04.2022

Оператор теплового пункта скончался на рабочем месте в Приморском крае

По данным федерации профсоюзов Приморского края, за неделю с 4 по 10 апреля в регионе на **рабочих** местах **скончались** три человека. Также один рабочий получил серьезные травмы во время выполнения своих профессиональных обязанностей.

Как сообщает vostokmedia.com, первую смерть зафиксировали на Дальнегорском горно-обогатительном комбинате. 35-летний сотрудника предприятия нашли на собственном рабочем месте. Мужчина не подавал признаков жизни. Его госпитализировали в медучреждение, где он впоследствии и скончался. **Погибший** числился **слесарем-ремонтником** пятого разряда на комбинате. 30-летний машинист «Приморского ГОКа», расположенного в Красноармейском районе, получил несовместимую с жизнью травму в ходе движения электропоезда.

В городе Артеме на **рабочем** месте **скончался** оператор теплового пункта ФГБУ «Центральное жилищно-коммунальное управление». Оказать 62-летнему сотруднику своевременную помощь не удалось.

В Лесозаводске также произошел серьезный **несчастный случай**, однако дорожного **рабочего**, попавшего под колеса грузовика, смогли спасти. По сведениям ФППК, его отправили в медучреждение с серьезной травмой позвоночника.

Ведомство инициировало проверку по факту каждого из четырех инцидентов.

<https://360tv.ru/news/proishestviya/operator-teplovogo-punkta-skonchalsja-na-rabochem-meste-v-primorskem-krae/>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

12.04.2022

Работники Бугульминского АТП пожаловались, что два месяца не получают зарплату

Сотрудники планируют обращаться в **трудовую инспекцию**.

Работники Бугульминского автотранспортного предприятия пожаловались, что руководство не выплачивает заработную плату два месяца. Такая информация появилась в социальных сетях.



"Бугульминское АТП не платят зарплату уже два месяца за февраль и март, люди в долгах и кредитах не живут, а выживают. Администрация куда смотрите, где деньги?" - пишут сотрудники.

От безысходности работники предприятия решили обратиться на горячую линию **трудовой инспекции** и писать в Москву.

Под постом начали появляться комментарии, в которых бугульминцы осуждают руководство ПАТП.

"Не удивительно, что там никто не хочет работать..." "Кто недобросовестный работодатель, ему плевать на договор" "Поэтому и автобусов нет" - отмечают горожане.

<https://kazved.ru/news/rabotniki-bugulminskogo-patp-pozalovalis-cto-dva-mesyaca-ne-polucayut-zarplatu-5848365>

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

12.04.2022

**«Денег нет, работодатель молчит»: в Татарстане забастовали строители трассы Москва - Казань**

Более 20 рабочих в Татарстане, занятые на строительстве трассы Москва - Казань, бастуют из-за **невыплаты зарплаты**.

По информации портала «Татарстан-24», руководство проекта не выплатило деньги монтажникам, электрикам, экскаваторщикам и водителям. Каждый из них должен был получить не менее 90 тыс. рублей за месяц. Кроме того, у них закрыли столовую.

Отмечается, что многие рабочие приехали из Сибири, Урала и Дальнего Востока, а теперь они не могут вернуться домой. При этом, по их словам, работодатель не выходит на связь.

[http://findnews.ru/deneq\\_net\\_rabotodatel\\_molchit\\_v\\_tatarstane\\_zabastovali\\_stroiteli\\_trassy\\_moskva\\_kazan.html](http://findnews.ru/deneq_net_rabotodatel_molchit_v_tatarstane_zabastovali_stroiteli_trassy_moskva_kazan.html)

## СОКРАЩЕНИЯ

13.04.2022

**Headhunter спрогнозировал рост безработицы в России до уровня 2009 года**

Уровень безработицы в России в 2022 г. может подняться примерно 7,5%, что будет соответствовать показателю 2009 г. Такой прогноз дал в интервью РБК глава сервиса по поиску работы Headhunter Михаил Жуков.

«В новейшей истории страны было несколько всплесков безработицы: 1998 год - исторический максимум, затем 2009-й, 2015-й, 2020-й. К февралю этого года у нас был исторический минимум - 4,1%, это дополнительный фактор, который может демпфировать ситуацию с самым неблагоприятным развитием экономики», - сказал Жуков.

По его словам, сейчас все эксперты сходятся во мнении, что уровень безработицы в 2022 г. будет выше, в диапазоне от 5,7-7,5%. В августе 2009 г. Росстат сообщал, что этот показатель достиг 7,8%, количество безработных тогда составило 6 млн человек.

Ситуация с безработицей в России может развиваться по двум сценариям, считает Жуков. Первый предполагает краткосрочный всплеск безработицы, за которым последует резкое падение до определенного уровня. Второй сценарий - резкий всплеск и небольшое снижение (до 6,5%).

При этом глава Headhunter ожидает, что «людей если и будут увольнять, то крайне неохотно и вынужденно»: чаще сотрудников будут отправлять в простой. Безработица не будет секторальной и одномоментной, поэтому можно ожидать перетока работников между различными сферами.



При этом есть гибкие инструменты подстройки рынка, такие как неполная занятость, уменьшение оплаты труда, подработки, а также активные действия государства по поддержанию занятости, которые смягчат рост безработицы, добавил он.

Жуков полагает, что новый рынок труда с учетом экономического состояния страны должен сформироваться к концу лета. «На мой взгляд, до конца лета бессмысленно говорить о том, как будет развиваться ситуация. Все пытаются определиться с пониманием будущей конфигурации экономики», - пояснил он.

По данным исследования Йельского университета, с начала военной операции на Украину и введения западных санкций более 600 иностранных компаний покинули Россию или каким-либо образом ограничили свою деятельность в стране.

По состоянию на 23 марта российские работодатели заявили «к высвобождению от работы» порядка 59 000 сотрудников, сообщал **Минтруд**. Это около 0,11% от общего числа работающих по найму. Под понятие «планируемое высвобождение» подпадают увольнения в рамках сокращений или ликвидаций компаний и расторжения трудового договора с заключением нового в случае реорганизации предприятий.

В середине марта правительство утвердило меры поддержки рынка труда и предупреждения безработицы, на них будет направлено более 39 млрд руб. Они включает создание в регионах временных рабочих мест для граждан, находящихся под риском увольнения, и организацию оплачиваемых общественных работ для тех, кто зарегистрировался на бирже труда для поиска нового места работы. Средства также выделяются на региональные программы по профессиональному обучению или дополнительному образованию сотрудников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, и на гранты некоммерческим организациям для проведения переобучающих курсов.

<https://www.vedomosti.ru/economics/news/2022/04/13/917863-headhunter-rost-bezrabotitsi-2009>

13.04.2022

#### Челябинские заводы массово набирают работников

Крупнейшие челябинские заводы массово набирают работников. Эти данные URA.RU представили в Главном управлении по труду и занятости населения Челябинской области.

"Ведущим предприятиям региона требуются инженеры, рабочие, технологи, операторы станков, монтажники, станочники, металлурги, слесаря, токари и многие другие специалисты. Есть вакансии и на руководящие должности", - следует из данных регионального центра по труду и занятости, предоставленных URA.RU.

Так в ООО "Станкомаш" требуется 22 сотрудника, в ПАО "Челябинский металлургический комбинат" требуется 121 сотрудник, ОАО "ММК-МЕТИЗ" набирает 58 человек. Свободные вакансии есть в АО "Челябинский цинковый завод" -14 вакансий, в ПАО "Челябинский кузнечно-прессовый завод" - 166, в ПАО "Челябинский трубопрокатный завод (ЧТПЗ)" - 35 и в ООО "ЧТЗ-УРАЛТРАК" - 46. В среднем зарплата квалифицированного рабочего на челябинских предприятиях варьируется от 30 до 58 тыс. рублей.

На предприятиях есть свободные вакансии и на руководящие должности. На ООО "Станкомаш" требуется заместитель начальника с зарплатой до 75 тыс. рублей, на ПАО "Челябинский трубопрокатный завод (ЧТПЗ)" требуется начальник участка с зарплатой до 84 тыс. рублей. Сразу несколько руководителей ищут на ООО "ЧТЗ-УРАЛТРАК" - это начальник центра с зарплатой 46 тыс. рублей и два начальника отдела с зарплатой в 40 тыс. рублей.

<https://m.ura.news/news/1052545366>



12.04.2022

В Подмосковье трудоустроили 500 человек, потерявших работу

В Московской области трудоустроили 500 человек, которые ранее потеряли работу, сообщили в пресс-службе регионального правительства.

"В Шереметьево у нас 1,5 тысячи человек пришло, 500 - нашли новую достойную работу . Когда ишешь - всегда находишь. По решению президента тем, кто потеряет работу, будут выплачиваться компенсации", - приводят слова губернатора Андрея Воробьева в пресс-службе.

В Подмосковье проводятся встречи работодателей и тех, кто находится в поиске работы, добавили в сообщении.

Ранее глава области поручил найти вакансии для работников аэропортов "Шереметьево" и "Домодедово", которые находятся в **вынужденном простое** в связи со снижением количества внутренних и международных авиарейсов.

**РИА Новости. Все Новости**

12.04.2022

Большинство сотрудников «Караменской ГГЭ» ожидает сокращение в 2022 году

Штат ОАО «Караменской геолого-геофизической экспедиции» подвергнется сильному сокращению. По словам руководства, уведомления об **увольнении** не получали только 2 **сотрудника**.

Об этом сообщает пресс-служба ОАО «КГГЭ».

Стало известно, что расчетный счет компании заблокирован, а имущество арестовано. Подобные меры применены из-за налоговых задолженностей КГГЭ с декабря 2021 г. На данный момент они составляют 20,3 млн руб., включая и неначисленную заработную плату. Дополнительно АО «РЮГК» должно экспедиции более 28,6 млн руб.

По словам Александра Садикова, гендиректора компании, в 2021 г. она работала над проектом основного акционера, «Корпорации развития Магаданской области» (90% активов). Организация заказала исследования с последующими процедурами на Кони-Пьягинской рудной зоне. Специалисты КГГЭ провели необходимые работы. Согласно смете, на реализацию проекта требовалось 124,8 млн руб. Работы могли продолжаться и дальше, если бы не неожиданное прекращение финансирования в ноябре 2021 года.

В КГГЭ сообщили о планах главного акционера ликвидировать предприятие. С 2021 г. его счета заблокированы, а имущество считается арестованым. В апреле 2022 г. большинство сотрудников, за исключением бухгалтера и директора, получили уведомления об увольнении.

ОАО «Караменская геолого-геофизическая экспедиция» может выполнять любые задачи в рамках геофизических исследований при бурении рудных скважин, а также осуществлять ядерно-геофизические работы. С 2021 года предприятие входит в АО «Корпорация развития Магаданской области».

<https://pronedra.ru/karamenskaya-gge-massovo-sokrashhaet-shtat-646337.html>

12.04.2022

В Краснодаре предложат вакансии сотрудникам приостановивших работу иностранных компаний

Министерство труда и социального развития Краснодарского края проведет 14 апреля в Краснодаре ярмарку вакансий для сотрудников приостановивших работу иностранных компаний, в которой примут участие крупные организации торговли и общественного питания. Об этом журналистам сообщили в пресс-службе администрации Краснодарского края во вторник.

"В крае нет **массовых сокращений**, тем не менее профильные ведомства региона ежедневно находятся в диалоге с бизнес-сообществом, чтобы оперативно реагировать на новые вызовы. Мероприятие организуют 14 апреля в центре занятости населения краевой столицы. В числе работодателей в ней примут участие крупные организации с



вакансиями в сфере торговли и общественного питания. Приглашают на мероприятие сотрудников приостановивших работу иностранных организаций", - говорится в сообщении пресс-службы.

Уточняется, что сотрудникам приостановивших работу иностранных компаний окажут помощь в составлении резюме, помогут с поиском новой работы.

Ранее губернатор Краснодарского края Вениамин Кондратьев заявлял, что малый и средний бизнес региона начинает занимать ниши приостанавливающих работу на российском рынке иностранных компаний.

<https://tass.ru/ekonomika/14352233>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

13.04.2022

### Власти России опять ужесточают меры к нарушителям из числа гастарбайтеров

Верховный суд (ВС) признал законной депортацию мигрантов из России в ковидный период, когда это было запрещено по указу президента. Однако ВС посчитал, что мораторий не распространяется на тех приезжих, кто уже был признан нежелательным иностранцем или кого выдворили де-факто, хотя де-юре они еще оспаривали эти решения. Эксперты считают, что причина такого своеобразного подхода – в отсутствии последовательной миграционной политики, поскольку власти стараются и обеспечить запросы бизнеса в рабочей силе, и угодить антимигрантским настроениям в обществе. Отсутствие единого курса либо на ужесточение, либо на смягчение мер в отношении гастарбайтеров и создает сумбур правоприменения.

Как ранее писала «НГ», суды неоднократно игнорировали указ президента от 18 апреля 2020 года о временном запрете на выдворение иностранных граждан (ИГ) либо пытались его обойти. Правозащитники тогда насчитывали такие случаи десятками. Например, в июле 2020-го Чудовский райсуд Новгородской области приговорил выходца из Узбекистана к принудительному выдворению за нарушение режима пребывания, в тексте решения не было и намека на мораторий. Бывали и ситуации, когда человека высыпали несмотря на иск в вышестоящую судебную инстанцию. Эксперты предполагали, что либо сами приезжие, либо общественные организации от их имени обязательно попытаются оспорить эту практику, потребовав от РФ компенсации за нарушения прав таких депортированных.

Однако в Страсбургский суд обращаться уже бессмысленно, а ВС занял сторону властей. В конкретном деле в отношении жителя Украины было принято решение о нежелательности за три дня до указа президента № 274, предусматривающего запрет на выдворение иностранцев из РФ в связи с коронавирусом. Человек попытался сослаться на провозглашенный мораторий, но чиновники и суд первой инстанции посчитали иначе: мол, раз указ вышел позже, обратной силы у него нет, значит, в отношении тех, кого уже успели признать нежелательными, решения должны быть исполнены. И того украинца депортировали почти сразу же, даже не дождавшись апелляционного обжалования. И надо же так, что вторая и третья инстанции позднее подтвердили его правоту, посчитав выдворение «очевидным нарушением президентского указа». Но рассмотрение кассационной жалобы в ВС привело к тому, что тот признал позицию обеих этих инстанций «необоснованной», обвинив их в «неверном толковании норм материального права». ВС напомнил, что депортация была осуществлена до апелляции и кассации, тем самым увязав действие президентского указа с фактическим местонахождением человека. То есть раз мигрант в этот момент уже находился за пределами РФ, то и ссылка на указ ее президента, в общем-то, недопустима.

По словам юриста Сергея Савченко, решение ВС выглядит скорее попыткой оправдать чиновников, действующих по своему усмотрению – и в основном в антимигрантском контексте. Сам он считает, что проблема кроется в разрозненной миграционной политике, которая старается учитывать интересы сразу двух противоположных сторон – заинтересованных в мигрантах предпринимателей и общества, в котором на фоне пандемии и теперь санкций выросли настроения против приезжих. Отсюда и противоречивые политические высказывания, и



отсутствие логики в самой миграционной работе, которая склоняется в сторону то ужесточения, то привлечения гастарбайтеров на заработки в Россию.

Сейчас, по словам лидера движения «Гражданская солидарность» Георгия Федорова, в связи с экономическим кризисом, мощнейшими санкциями и уходом многих иностранных компаний из России ситуация с **трудовыми мигрантами** обостряется. Эксперты прогнозируют их массовый отток из страны. По его мнению, это, очевидно, изменит положение на рынке труда – в частности, на освободившиеся позиции станет претендовать все больше наших соотечественников, которые «будут справедливо требовать заработную плату, соответствующую их квалификации, стажу и условиям труда, в отличие от фактически бесправных мигрантов». И государству предстоит сделать выбор – благополучие граждан или интересы крупного бизнеса. Сам он уверен, что властям стоит заняться повышением престижа рабочих профессий, установив для бизнеса жесткие требования по обеспечению привлекаемых кадров социальными гарантиями и достойной оплатой труда. А вовсе не «потакать желанию капитала эксплуатировать дешевую рабочую силу». «Если это не будет сделано сейчас, завтра мы получим катастрофический рост безработицы и, как следствие, бедности и нищеты», – предупредил Федоров.

По словам члена Московской Хельсинской группы Ильи Шаблинского, действующая миграционная политика действительно «лишена ясного и четкого вектора», отсюда и разнотечения на местах. Действуют разнонаправленные факторы: с одной стороны, власти стараются учитывать антимигрантские настроения людей, с другой – промигрантские интересы бизнеса. Он тоже отметил, что в ближайшее время не стоит ожидать притока рабочей силы из стран СНГ, наоборот, количество мигрантов будет сокращаться из-за сложной экономической ситуации. Причем Шаблинский напомнил, что в последнее время правительство не раз заявляло об интересах предпринимателей, которые по идеи должны сейчас выходить на первый план. Однако, заметил он, правительственная комиссия недавно одобрила законопроект о передаче в свои страны граждан СНГ, осужденных в РФ за нетяжкие преступления. То есть тех, кто получил наказание, не связанное с лишением свободы, либо был приговорен к условному сроку. Эта инициатива вроде бы связана с подписанием Россией соответствующей Конвенции государств СНГ, ратификация которой запланирована на второй квартал года. Но она, по его мнению, сейчас весьма неактуальна – планы по реадмиссии не бьются с той концепцией сохранения притока рабочих рук в условиях их дефицита. Уже подсчитано, что под выдворение попадут несколько тысяч ИГ, но ведь среди них есть и работники российских компаний, городского ЖКХ, строек, которые, вероятно, нужны своим работодателям. «Можно же было учесть, что речь идет о людях, совершивших деяния, не представляющие особой общественной опасности», – напомнил Шаблинский. Вместо соглашения о реадмиссии, уверен он, напротив, нужно оставлять мигрантов, которые могут легально работать, если они, действительно, нужны и востребованы. А вот что касается безработных ИГ, то, наверное, как раз они и могут стать объектом Соглашения о реадмиссии, в этом случае ничьи интересы не пострадают. Однако, вероятнее всего, на местах подобные решения сведутся к коррупционной составляющей, предположил Шаблинский.

Гражданский активист Алексей Егоркин указал на то, что власти выносят на обсуждение малозначимые – в контексте глобальных – проблемы или заведомо не решаемые вопросы, касающиеся мигрантов. И все для того, чтобы «выпустить пар, отвлечь внимание граждан от более насущных тем». «Для нас опасны не мигранты, а те, кто массово завозит их с целью заменить настоящих граждан на безропотный трудовой планктон. Власть у нас как уж на сковородке мечется между давлением глобалистов, алчностью олигархов, правами собственных граждан и национальными интересами страны», – заявил он «НГ». И пока, по словам Егоркина, не будет выстроена четкая пророссийская политическая линия, обсуждать вопросы гастарбайтеров из ближнего зарубежья не имеет никакого смысла. И без четкой артикуляции национальных идей, доктрины развития российского государства, то есть идеологии, общество так и будет «заложником прихотей тех, кто оказывается у руля нашего государства и их друзей в бизнесе и за рубежом, миграционная же политика, да и иные проблемы, – это просто следствие отсутствия вышеупомянутых решений».

[https://www.ng.ru/politics/2022-04-12/3\\_8415\\_migrants.html](https://www.ng.ru/politics/2022-04-12/3_8415_migrants.html)



12.04.2022

## Первые 340 переселенцев с Донбасса отправятся на Дальний Восток

Более 300 жителей Донецкой и Луганской народных республик (ДНР и ЛНР) во вторник отправятся поездом в Приморский край

"Сегодня отправляется первый состав, это 340 мест в купейных вагонах, первые переселенцы, которые осознанно приняли решение поехать и построить заново свою жизнь в Приморском крае. Этот поезд отправляется сегодня вечером из Таганрога прямиком во Владивосток, будет мчать шесть дней без остановки, - сказала Нургалиева. - Пока они будут находиться в пути, мы соберем более подробные их профили. В этом плюс длинного пути, за это время мы сможем совместно с Приморским краем более детально подобрать для них возможности работы, когда они через шесть дней приедут в Приморский край, во Владивосток, их будут ждать уже конкретные **предложения** по городам, по предприятиям, по размещению".

Как отметила представитель Корпорации развития Дальнего Востока, уже в среду начнет формироваться новая группа переселенцев из числа жителей республик Донбасса, которые смогут поехать жить и работать в Хабаровский край. В дальнейшем корпорация намерена проработать этот вопрос со всеми регионами Дальневосточного федерального округа.

Власти помогут переселенцам не только оперативно трудоустроиться, но и вступить в программу переселения соотечественников, принять участие в программе "Дальневосточный гектар", получить другие меры поддержки.

"Многие из них хотят принять участие в программе переселения соотечественников. В рамках этой программы, вступив в нее, они смогут получить подъемные, это десять прожиточных минимумов, около 170 тыс. рублей на каждого человека, и уже на эти средства смогут арендовать жилье. Дальше, получив гражданство, молодые семьи смогут принимать участие в программе "Дальневосточная ипотека", где самая низкая ставка, льготная ипотека под 2% для живущих на Дальнем Востоке", - отметила Нургалиева. Кроме того, переселенцы, по ее словам, смогут устроить детей в детские сады и школы, а студенты получат возможность зачислиться в вузы региона на тот курс, на котором они учились ранее.

Говоря о ситуации на **рынке труда**, Нургалиева отметила, что Дальний Восток сейчас активно развивается. "На Дальнем Востоке около 3 тыс. предприятий свободного порта, территории опережающего развития, открываются новые предприятия внутри этих специальных режимов, и они требуют трудовых ресурсов, квалифицированной рабочей силы. Как раз Дальний Восток это та территория России, где сейчас самая большая потребность и большое количество рабочих мест. Например, Приморский край, куда сегодня едет наш состав, представляет 62 тыс. вакансий, которые доступны для наших переселенцев.

## Ситуация в Донбассе

Обстановка на линии соприкосновения в Донбассе обострилась 17 февраля. В ДНР и ЛНР сообщили о самых интенсивных за последние месяцы обстрелах со стороны Украины. **Президент России** Владимир Путин 21 февраля заявил о признании суверенитета ДНР и ЛНР, с их лидерами были подписаны договоры о дружбе, сотрудничестве и взаимной помощи.

Путин в ответ на обращение руководителей республик Донбасса 24 февраля принял решение о проведении специальной военной операции на Украине с целью ее демилитаризации и денацификации.

<https://tass.ru/obschestvo/14358893>



## А.Л. КУДРИН

13.04.2022

Кудрин представит в Совфеде отчет о работе Счетной палаты за 2021 год

Председатель Счетной палаты России Алексей **Кудрин** на пленарном заседании верхней палаты парламента в среду представит отчет о работе контрольного ведомства за 2021 год.

Во вторник **Кудрин** представил его сенаторам на заседании комитета Совета Федерации по бюджету и финансовым рынкам.

Согласно годовому отчету ведомства, Счетная палата РФ в результате проверок за 2021 год выявила нарушения на сумму более 1,5 трлн рублей.

"Счетной палатой по итогам проверок в 2021 году выявлено 4 253 нарушения и недостатка на общую сумму 1 541,4 млрд рублей. Такие результаты получены с учетом применения новых цифровых решений, включая дистанционные методы аудита, а также использования инструментов риск-ориентированного подхода, которые позволили сократить нагрузку на объекты аудита с низким уровнем риска, увеличить количество проверенных высокорисковых объектов и областей аудита и при этом оптимизировать временные и трудовые затраты", - говорится в документе.

При проведении проверок и анализа ведомство фокусировалась на причинах и условиях нарушений.

<https://tass.ru/ekonomika/14360727>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

13.04.2022

Меры социальных контрактов намерены распространить почти на 1 млн россиян в 2022 году

Минтруд РФ намерен заключить 280 тысяч социальных контрактов в 2022 году, под такие меры поддержки попадет порядка 1 млн россиян с учетом членов семей, сообщила в среду первый замминистра труда и соцзащиты Ольга **Баталина**.

"Планируем в этом году социальным контрактом охватить порядка одного миллиона человек с учетом членов семей и заключить порядка 280 тысяч социальных контрактов", - сказала она на форуме лучших региональных практик "Жить и воспитываться в семье".

Ранее премьер-министр РФ Михаил Мишустин подписал постановление, в соответствии с которым в течение 2022 года при оценке дохода семьи для заключения социального контракта не будут учитываться доходы членов семьи, потерявших работу после 1 марта.

Социальный контракт - это специальный договор, который заключается между органами соцзащиты и малоимущей семьей либо малоимущим гражданином. Он дает возможность пройти переобучение, открыть свое дело, развить личное подсобное хозяйство, устроиться на работу, получить поддержку в трудной жизненной ситуации. Соцконтракт заключается с гражданами со среднедушевым доходом в семье ниже величины прожиточного минимума. По действующим правилам, среднедушевой доход семьи рассчитывается на основе доходов всех ее членов за три последних месяца.

<https://tass.ru/ekonomika/14364045>



13.04.2022

## Рост трудоспособного населения в России стал рекордным с 1990-х

В 2021 году трудоспособное население России увеличилось на 1,35 млн человек, что стало рекордом с 1990-х, следует из оценки Росстата. На это повлияли пенсионная реформа, рост миграции и повышение рождаемости в нулевых

По состоянию на 1 января 2022 года в России ориентировочно проживало 83,2 млн человек трудоспособного возраста, что на 1,35 млн больше по сравнению с показателем на 1 января 2021 года. Это максимальное увеличение с начала 1990-х, следует из обновленных оценок Росстата, которые изучил РБК. В последнее десятилетие основным трендом в России было сокращение граждан в трудоспособном возрасте: лишь два года стали исключением из этого правила - год присоединения Крыма 2014-й (+250 тыс.) и первый год реализации пенсионной реформы - 2019-й (+1,31 млн, показатель сопоставимый с текущим повышением).

Под населением трудоспособного возраста понимаются граждане от 16 лет и до достижения пенсионного возраста. Верхняя граница отнесения к этой категории каждый год меняется в связи с изменением возраста выхода на пенсию. В 2021 году к трудоспособным относились мужчины до 61,5 лет и женщины до 56,5 лет, пояснили в Росстате.

Число мужчин в трудоспособном возрасте к началу текущего года достигло 43,3 млн человек, увеличившись на 594 тыс. за год. Трудоспособных женщин насчитывалось 39,9 млн, что на 751 тыс. превышает соответствующий показатель 2020 года.

Рост числа трудоспособных россиян ожидаемо привел к снижению коэффициента демографической нагрузки (он показывает, сколько людей нетрудоспособного возраста - детей и пенсионеров - приходится на 1 тыс. граждан трудоспособного возраста: чем выше значение, тем сильнее демографическая нагрузка на трудоспособное население, которое уплачивает страховые взносы в Пенсионный фонд России и формирует его доходную часть). По итогам 2021 года коэффициент составил 749, что стало минимальным значением с 2016 года, рассчитал РБК по данным Росстата. В 2020 году коэффициент был выше и достигал 785. Эти данные близки к демографическому прогнозу Росстата от 2020 года: тогда ведомство прогнозировало изменение коэффициента с 786 на начало 2021 года до 755-758 через год.

## Меньше россиян пенсионного возраста

Росстат параллельно зафиксировал снижение численности россиян в возрасте старше трудоспособного. По состоянию на 1 января 2022 года их насчитывалось 35 млн человек, что на 1,89 млн меньше, чем год назад - сокращение стало рекордным за историю Российской Федерации.

Основную часть снижения численности старшего поколения в 2021 году обеспечили женщины: число россиянок пенсионного возраста сократилось на 1,1 млн по сравнению с прошлым годом, до 24,7 млн человек. Мужчин нетрудоспособного возраста оказалось почти в два с половиной раза меньше (10,3 млн), и их число сократилось за год на 758 тыс. человек. В результате общая численность граждан старше трудоспособного возраста стала минимальной с 2014 года.

Общая численность населения по состоянию на 1 января 2022 года составила 145,6 млн человек, следует из материалов Росстата. Они не учитывают данные переписи населения, по предварительным результатам которой в стране проживает 147 млн человек. Этот показатель еще может корректироваться в большую или меньшую сторону, заявляли в статслужбе. В Минтруде не ответили на запрос РБК.

Текущие данные Росстата получаются как базовая оценка численности населения по возрастным группам по итогам предыдущей переписи населения 2010 года плюс ежегодные накопленные показатели естественного прироста/убыли населения и миграционного притока/оттока. Как правило, чем дальше такие расчетные показатели оказываются от результатов переписи, тем больше вносится погрешности (особенно с учетом традиционно менее надежных данных по международной миграции). Перепись, прошедшая осенью 2021 года, станет новой точкой отсчета для подобных оценок в дальнейшем.



## Совпадение эффектов

На рост трудоспособного населения в России в первую очередь сработали эффекты пенсионной реформы. "Если посмотреть на абсолютный показатель увеличения трудоспособных граждан в 1,35 млн, то он примерно соответствует численности "добавленных" реформой людей. У нас около 2 млн человек - мужчин и женщин в возрасте 55 и 60 лет, соответственно. Вот и перекрыли тенденцию сокращения трудоспособного населения", - отмечает профессор, заведующая кафедрой народонаселения экономического факультета МГУ Ирина Калабихина. Что касается снижения доли лиц в пенсионном возрасте, то тут, по ее словам, совпадало два эффекта - накопление числа смертей от короновируса среди пожилых россиян и относительное сокращение числа пенсионеров по причине увеличения пенсионного возраста.

На рост численности населения трудоспособного возраста, безусловно, сильно повлияла пенсионная реформа, однако этот фактор не является единственным, уверена профессор кафедры труда и социальной политики РАНХиГС Любовь Храпылина. Одной из причин могла стать миграция, которая в 2021 году стала более активной по сравнению с пандемическим 2020 годом, предполагает она. По итогам 2020 года трудоспособное население, несмотря на реформу, сократилось почти на 800 тыс. человек, следует из оценок Росстата. В 2021 году, по данным МВД, российское гражданство получило 735 тыс. иностранцев, а 252 тыс. человек оформили вид на жительство.

В 2021 году влияние миграции было достаточно противоречивым - сказались последствия пандемии, говорит доцент кафедры статистики РЭУ им. Г.В. Плеханова Ольга Лебединская. По ее мнению, статистику могли улучшить молодые россияне, родившиеся в начале двухтысячных, которые только вступили в категорию трудоспособного возраста. В этот период Россия вышла из демографической ямы и рождаемость начала увеличиваться, напоминает она.

Резкий рост численности трудоспособного населения в 2021 году мог быть связан и с несовершенством статистики в 2020 году, отмечает профессор Финансового университета при правительстве Александр Сафонов. Пандемия осложнила сбор статистических данных, поэтому не исключено, что оценки по 2020 году оказались несколько заниженными.

"Трудоспособное население" не означает "экономически активное" (не все в трудоспособном возрасте работают), а переход в категорию "старше трудоспособного" не говорит об автоматическом прекращении трудовой деятельности, обращает внимание Храпылина. Многие россияне продолжают работать и в преклонном возрасте, напоминает она. На начало 2022 года в России насчитывалось 8,5 млн работающих пенсионеров, следует из данных ПФР.

<https://www.rbc.ru/economics/13/04/2022/62541f409a7947ca585aa5ab?from=newsfeed>

12.04.2022

Минтруд готов бесплатно переобучить безработных

Повышение квалификации не всегда помогает подняться по карьерной лестнице

В России стартовал прием заявок на бесплатное переобучение для безработных и работников в простое, объявил **Минтруд**. Мера актуальная, ведь перед правительством стоит задача снизить в 2022 году бедность и социальное неравенство. Между тем, судя по исследованию, проведенному в РАНХиГС, продолжение образования взрослыми не всегда способствует снижению социального неравенства. Как пояснили опрошенные «НГ» эксперты, есть разные сценарии. Первый - благодаря новым навыкам работник повышает доход, еще больше отрываясь от остальных. Второй - переобучаться приходится, чтобы получить хоть какую-то зарплату, что актуально в кризис. Для решения проблемы неравенства нужен комплексный подход государства, сферы образования, бизнеса и даже самого работника. Требуется больше информации о перспективах отраслей.

**Минтруд** объявил во вторник, что граждане, которые потеряли работу или находятся под риском увольнения, смогут присоединиться к программам бесплатного переобучения нацпроекта «Демография». Подать заявку можно на портале «Работа России». «Обучение будет проходить по востребованным на локальных рынках труда



профессиям», - уточняют в ведомстве. Всего соискателям доступно свыше 24 тыс. образовательных программ. Длительность курсов составит от трех недель до трех месяцев.

Президент Владимир Путин поставил перед правительством задачу обеспечить в 2022 году снижение уровня бедности и неравенства населения по доходам. И меры, которые будут способствовать максимально быстрому и безболезненному переходу с работы на работу, сохранению зарплат, крайне важны.

Тем не менее проблема требует комплексного подхода с учетом различных сценариев и рисков. Например, на Ясинской (Апрельской) конференции, организованной Высшей школой экономики, был представлен доклад директора Научно-исследовательского центра мониторинга и статистики образования Федерального института развития образования РАНХиГС Марка Аграновича о взаимосвязи показателей образовательных систем и неравенства. В его основе анализ данных стран - членов и стран - партнеров ОЭСР.

«Можно предположить, что уровень развития системы образования взрослых, которое ориентировано на повышение квалификации и профессиональную мобильность, должен способствовать снижению социальной дифференциации», - отмечает автор доклада. Однако, как показали расчеты, связь между участием населения в возрасте 25 лет и старше в неформальном образовании и социальным неравенством «очень слабая», причем «для формального образования эта связь еще слабее».

Более детальный анализ дал уже неожиданный результат. «Продолжение образования наименее образованной части населения позитивно отражается на снижении социального неравенства, а наиболее образованной - наоборот, сопровождается ростом социальной дифференциации», - сообщается в материалах.

С чем же может быть связан такой парадокс? Объяснений может быть как минимум два.

Первое. «Если мыслить категориями социального расслоения, то всеобщее и обязательное образование - база для социального равенства. А образование дополнительное, добровольное - это социальный лифт, - говорит директор центра «Социальная механика» Михаил Чураков. - Рынок четко определяет: чем выше образование, тем больше возможностей трудоустройства. И тем больше возможности переподготовки. Образование - это инструмент, средство личностного развития». А значит, это инструмент, который позволит и улучшить качество жизни, включая доход.

«Повышение уровня образования и образованности в общем случае ведет к повышению заработной платы, а дополнительное образование в текущих условиях в России повышает возможности трудоустройства», - поясняет и Марк Агранович.

Но есть и другое объяснение. «Повышение квалификации или переквалификация не всегда предполагают переход на более высокооплачиваемую работу. Все зависит от того, что подвигло специалиста продолжить образование во взрослом возрасте», - уточнила директор по продажам и маркетингу стаффинговой группы ANCOR Наталья Щербакова.

Возможна и такая ситуация, когда кандидат вынужден получать дополнительное образование, потому что его профессия морально устарела и сложно найти работу по специальности или нужны новые знания, чтобы сохранить текущее место, продолжила Щербакова. Также возможен вариант, когда человек решил осознанно сменить профессию из-за склонностей характера, жизненных приоритетов. «В обоих случаях не следует ожидать роста заработка и получения престижной должности сразу после обучения», - предупредила Щербакова.

При попытках сохранить текущее место работы уровень дохода может остаться и прежним, а при смене профессии скорее всего придется сделать и определенный «шаг назад», ведь соискателю придется устраиваться на стартовые позиции.

«Практика такова, что при переходе в другую профессию, отрасль после переобучения кандидат может потерять на первых порах до 30-50% своего привычного дохода, так как ему приходится конкурировать с теми, кто сложился в новой сфере как специалист, лучше знает этот рынок и кто, возможно, моложе», - соглашается партнер по развитию бизнеса рекрутингового агентства ProPersonnel Надежда Михина.



«Для успешного развития карьеры недостаточно одного высшего базового образования. Необходимо постоянно актуализировать знания. Есть и профстандарты, которые предполагают, что специалисты в определенных областях должны проходить обязательное повышение квалификации раз в три-пять лет. Без этого они не будут востребованы на рынке труда», - обратила внимание директор Русской Школы Управления Анастасия Боровская. Но нюанс в том, что как недостающие, так и «избыточные компетенции» могут быть причиной снижения доходов, считает доцент РЭУ им. Г.В. Плеханова Фарида Мирзабалаева. «Переподготовка по невостребованным профессиям приводит к сложностям в трудоустройстве. Обладатель вновь приобретенных навыков не находит сферы приложения труда и, соответственно, доходы его не растут», - поясняет эксперт. Бывает и так, что переподготовка требуется для получения хоть какой-то работы. «Представьте ситуацию, что человек получил высшее образование и не может трудоустроиться. В течение года он может получать пособие по безработице, а дальше он вынужден обучаться тому ремеслу, который позволит получить хоть какой-то доход», - говорит Мирзабалаева.

Теперь свои корректизы будут вносить и те новые санкционные условия, которые тоже влияют на рынок труда. «В 2022 году, когда есть угроза значительного роста безработицы, продолжение образования взрослыми станет не столько фактором роста доходов, возможностью перейти на престижную должность или специальность, сколько способом удержания занятости на рынке труда», - считает Михина.

«В условиях все еще продолжающейся пандемии коронавирусной инфекции ситуация на рынке труда осложнилась. В этом плане сценарий, при котором переобучение или переквалификация выступает своего рода спасательным кругом (с точки зрения сохранения занятости), оказывается вполне оправданным. Конечно, снижение качества жизни (заработной платы, условий труда) в таком случае может быть более ощутимым, но все же это лучше, чем отсутствие работы», - говорит старший научный сотрудник Центра сравнительных социально-экономических и политических исследований ИМЭМО РАН Алексей Зенков.

Как уточняет при этом Агранович, если человек выбирает образовательную программу повышения квалификации или переподготовки самостоятельно, то «существуют риски, что он не найдет более высокооплачиваемую работу». По оценкам исследователя, в наиболее уязвимом положении оказываются молодые люди без опыта работы, даже если после окончания вуза или техникума они решают продолжать обучение.

Зенков тоже отмечает, что перспективы повышения уровня жизни за счет переобучения или приобретения новой профессии неодинаковы для разных возрастных групп, но он указывает на сложности у лиц старшего и предпенсионного возраста.

По словам Мирзабалевой, «в переподготовку и повышение квалификации возрастных сотрудников работодатели, как правило, инвестируют с меньшей готовностью, так как период отдачи меньше, чем у молодых». А государственные инвестиции, по оценкам эксперта, «не всегда обоснованы с точки зрения востребованности на рынке труда и ограничиваются рамками выделенных государством средств», поэтому, уверена Мирзабалева, необходимо разрабатывать программы совместного инвестирования государства и работодателя в востребованные навыки. Между тем, по данным, которые привела директор по персоналу сервиса Работа.ру Юлия Санина, 42% опрошенных работодателей готовы нанять соискателя старшего возраста, если он согласен обучаться и повышать квалификацию, а 36% - если он знаком с современными технологиями.

В свою очередь, директор по персоналу группы компаний Finbridge Екатерина Макарова уточнила, что на самом деле возраст, отрасль и другие факторы прямого влияния на рост дохода после прохождения обучения не имеют - значительно больше влияет, скажем так, сам настрой работника: готовность проявить больше инициативы, взять больше ответственности.

Чтобы минимизировать риски, уберечь граждан от неоправданных надежд, по мнению Зенкова, требуется более тесная кооперация образовательных учреждений, представителей бизнеса и государства.



Наконец, немаловажной представляется широкая просветительская работа, считает Зенков: «Люди должны знать, в каких секторах экономики есть избыток специалистов, а в каких недостаток; какие знания, умения и навыки демонстрируют большую востребованность на рынке, а какие нет; какие специальности и профессии будут трансформироваться, наполняясь новым содержанием, а какие и вовсе исчезнут».

Аналитик Института комплексных стратегических исследований Елена Киселева добавляет: «Чтобы переобучение приносило свои плоды и для работников, и для компаний, государство должно оказывать поддержку предприятиям, заинтересованным в подготовке кадров целевым образом, под свои потребности». Ведь важно, чтобы эти предприятия затем смогли предложить не просто работу, а работу с достойным уровнем зарплаты. Но главный вывод экспертов состоит в том, что, несмотря на все обозначенные риски, продолжать образование в зрелом возрасте однозначно стоит. Тем более сейчас, как отметила Щербакова, во многих отраслях ощущается значительный кадровый голод.

[https://www.ng.ru/economics/2022-04-12/4\\_8415\\_unemployed.html](https://www.ng.ru/economics/2022-04-12/4_8415_unemployed.html)

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

13.04.2022

В ХМАО погасили долги по зарплате перед более чем 160 работниками "РемСтройМастера"

Организация "РемСтройМастер", занимающаяся техническими и ремонтными работами на нефтедобывающих предприятиях, погасила задолженность по зарплате перед 163 сотрудниками после проверки **Роструда**, сообщили журналистам в пресс-службе **Роструда**.

"Территориальный орган **Роструда** в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре восстановил права 163 работников ООО "РемСтройМастер". Им выплачена задержанная зарплата. В ходе проверки установлено, что работодатель допустил образование задолженности по оплате труда. Сумма долга составила 69,6 млн рублей", - говорится в сообщении.

Виновных привлекли к административной ответственности.

<https://tass.ru/obschestvo/14363203>

12.04.2022

Роструд продолжит профилактические визиты в компании для оказания поддержки работодателям

**Роструд** не будет проводить плановые проверки до конца 2022 года, но продолжит профилактические визиты в компании для оказания консультационной поддержки работодателям. Об этом сообщила во вторник пресс-служба ведомства.

"В настоящее время **Роструд** активно использует в своей работе профилактические меры реагирования. В частности, инспекторы труда осуществляют профилактические визиты в организации, в ходе которых оказывают консультационную поддержку работодателям и дают разъяснения по вопросам соблюдения трудового законодательства, а также рекомендации по улучшению ситуации в трудовой сфере", - говорится в сообщении.

Как пояснили в ведомстве, это позволит предупредить производственные риски и нарушение трудовых прав работников, а также повысит прозрачность федерального надзора в сфере труда. В марте этого года инспекторы провели 1 200 профилактических визитов.

10 марта правительство РФ ввело мораторий на проведение проверок организаций до конца 2022 года, чтобы снизить нагрузку на бизнес в условиях санкций.

Согласно документу, проведение внеплановых контрольных мероприятий допускается лишь в исключительных случаях. Например, при угрозе жизни и причинения тяжкого вреда здоровью граждан, угрозе обороны страны и безопасности государства, а также при угрозе возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного



характера. **Роструд** по-прежнему будет применять необходимые меры инспекторского реагирования. Такие проверки должны быть согласованы с органами прокуратуры.

<https://tass.ru/obschestvo/14355297>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

13.04.2022

В Башкирии оператора крана насмерть придавило оборудованием

Несчастным случаем занялась Гострудинспекция.

Трагедия произошла в Давлеканово. Именно там 12 апреля во время **рабочего дня погиб** 38-летний **сотрудник** предприятия по производству труб. Мужчину придавило грузозахватным приспособлением, которое он менял. Пострадавшего с тяжелыми травмами госпитализировали, но, к сожалению, спасти его не удалось - мужчина скончался спустя несколько часов. Сейчас Гострудинспекция Башкирии расследуют обстоятельства и причины произошедшего.

<https://mgazeta.com/news/novosti/2022-04-13/v-bashkirii-operatora-krana-nasmert-pridavilo-oborudovaniem-2767710>

13.04.2022

Инцидентом на насосной станции Нижневартовска заинтересовались в трудинспекции

**Государственная инспекция труда** начала расследование ЧП в Нижневартовске. Об этом сообщается на официальном сайте **Роструда**. Как ранее рассказывали журналисты СургутИнформ-ТВ, несчастный случай произошел днем 8 апреля. В здании канализационной насосной станции произошел хлопок газовоздушной смеси. В этот момент в помещении проводился ремонт оборудования. Пять рабочих в результате взрыва получили тяжелые ожоги, сейчас пострадавшие проходят лечение. Следственный комитет возбудил уголовное дело по статье «Нарушение правил безопасности при ведении работ». Причины происшествия планируют установить и в **трудовой инспекции**.

<http://sityv.ru/arhiv/news/incidentom-na-nasosnoj-stanczii-nizhnevartovska-zainteresovalis-v-trudinspekcii/>

13.04.2022

Магазины Levi's рассчитывают возобновить работу в Нижегородской области

Магазины одежды Levi's заинтересованы в возобновлении коммерческой деятельности на территории Нижегородской области. Для этого американский бренд принимает максимальные усилия. Информация появилась на сайте региональной **государственной инспекции труда**.

Сейчас работники магазинов Levi's находятся во временном простое. При этом зарплата и рабочие места сохранены. Вместе с тем, часть торговых точек данного бренда продолжают работу.

Levi's з подтвердил свою заинтересованность в возобновлении коммерческой деятельности, - сообщает **Роструд**.

Ранее американская компания получила предупреждение от **государственной инспекции труда** в Нижегородской области. Представителей Levi's уведомили об ответственности за возможные нарушения норм трудового законодательства. Например, сокращения штата или рабочего дня сотрудников, отправки их в неоплачиваемые отпуска, прекращения выпуска продукции. Также предупреждения **Роструда** получили Calvin Klein, Pandora, Oysho, Pull and Bear, Stradivarius и другие европейские и американские фирмы.



Напомним, с начала февраля в Нижегородской области приостановили работу десятки зарубежных брендов. Это решение они объяснили проведением спецоперации России на территории Украины, а также связанными с этим экономическими последствиями. При этом ни одна из компаний окончательно не покинула российский рынок.

О том, как справляются с этой ситуацией торговые центры, и смогут ли местные магазины заменить Zara и HM, читайте в специальном материале на GIPERNN.RU.

<https://www.gipernn.ru/zhurnal/biznes-i-investicii/novosti/magaziny-levis-rasschityvayut-vozobnovit-rabotu-v-nizhegorodskoy-oblasti>

13.04.2022

Брянский «Жилсервис Мичуринский» оштрафовали на 30 тысяч рублей за долги по зарплате

**Государственная инспекция труда** Брянской области по результатам рассмотрения материалов прокурорской проверки к административной ответственности привлекла ООО «Жилсервис Мичуринский». Об этом сообщает пресс-служба надзорного ведомства региона.

Установлено, что работник три месяца после увольнения не мог получить заработную плату за октябрь 2021 года, а также компенсацию за неиспользованный отпуск. Кроме этого, при приеме на работу с ним не оформили трудовой договор.

В итоге юридическое лицо оштрафовали на 30 тысяч рублей, должностное лицо - на 11. Сейчас задолженность по зарплате погашена. Работнику выплачена компенсация.

<https://guberniya.tv/obshhestvo/bryanskij-zhilservis-michurinskij-oshtrafovali-na-30-tysyach-rublej-za-dolgi-po-zarplate/>

13.04.2022

На казённом предприятии НАО платили зарплату ниже минимальной

Порядок пришлось наводить прокуратуре

В деятельности муниципального казённого предприятия были выявлены факты выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда. Проведённой прокуратурой округа проверкой деятельности муниципального сельскохозяйственного предприятия выявлены факты выплаты заработной платы работникам ниже установленного минимального размера оплаты труда в 2021 году - истекшем периоде 2022 года.

В целях устранения допущенных нарушений закона прокуратурой округа внесено представление руководителю предприятия, которое рассмотрено и удовлетворено, сделан перерасчёт заработной платы 6 работникам на сумму 105 тыс. рублей, сообщает пресс-служба ведомства.

Кроме того, в отношении директора предприятия возбуждено дело об административном правонарушении по части 6 статьи 5.27 КоАП РФ - установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, которое направлено для рассмотрения в **Государственную инспекцию труда** в АО и НАО.

<https://www.mk-nao.ru/economics/2022/04/13/na-kazyonnym-predpriyatiem-nao-platili-zarplatu-nizhe-minimalnoy.html>

13.04.2022

В Перми рабочего затянуло в работающую цепь трактора. Он погиб

В Перми закончилось расследование смертельного несчастного случая, произошедшего с мастером строительных и монтажных работ ООО "ДорТехИнжиниринг". Подробности случившегося рассказали в пресс-службе Государственной инспекции труда в Пермском крае.



"Вдоль кромки проезжей части трактор прорезал грунт. В это время мастер замерял траншею. Он близко подошел к работающему навесному оборудованию трактора и поскользнулся. Ногу затянуло под цепной механизм, **работника** затянуло, и он **погиб**", - сообщили в пресс-службе.

Тракторист видел, что мастер производит замеры, но навесное оборудование и трактор не отключил. В инспекции труда пришли к выводу, что причинами несчастного случая стало нарушение требований безопасности и недостаточная подготовка работников по охране труда. За нарушение требований охраны труда строительную фирму оштрафовали на 200 тысяч рублей.

<https://m.ura.news/news/1052545357>

12.04.2022

На Камчатке рабочий получил травмы на строительстве краевой больницы

Прокуратура и Следком проверяют данный факт

Следственный отдел по Елизову Следкома Камчатки по сообщению, размещенному в соцсетях, проводит проверку обстоятельств получения травм работником при строительстве краевой больницы.

Автор поста сообщает, что ночью 8 апреля врачи доставили в реанимацию 22-летнего мужчину с травмами различной степени тяжести, который возможно упал с пятого этажа строящегося здания больницы. Предположительно травмированный мужчина является плотником компании-застройщика.

Елизовская городская прокуратура поставила на контроль результаты проверки, которую проводит Следком Камчатки. Также по информации краевой Гострудинспекции извещение о **несчастном случае на производстве** поступило в орган от работодателя.

[https://kamchatka.aif.ru/incidents/na\\_kamchatke\\_rabochiy\\_poluchil\\_travmy\\_na\\_stroitelstve\\_kraevoj\\_bolnicy](https://kamchatka.aif.ru/incidents/na_kamchatke_rabochiy_poluchil_travmy_na_stroitelstve_kraevoj_bolnicy)

12.04.2022

В Орске работники одной из организаций получали зарплату без районного коэффициента

В организации, имеющей обособленное подразделение в Орске, работникам на ежемесячную заработную плату не начислялся районный коэффициент. В ситуацию вникла прокуратура Ленинского района Орска. Проверка исполнения трудового законодательства показала нарушения.

В адрес организации внесено представление, которое рассмотрено и удовлетворено. Работникам выплачена недостающая часть заработной платы с учётом районного коэффициента.

В отношении юридического и должностного лица вынесены постановления о возбуждении дел об административных правонарушениях. Постановлениями региональной **Госинспекции труда** юридическое лицо оштрафовали на 30 тысяч рублей, должностному лицу вынесли административное наказание в виде предупреждения.

<https://orenburzhie.ru/news/v-orske-rabotniki-odnoj-iz-organizacij-poluchali-zarplatu-bez-rajonnogo-koeffienta/#respond>



## ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

12.04.2022

Неформальная занятость: власти на страже прав работающих граждан

Главная задача – легализация трудовых отношений.

Заседание рабочей группы по снижению уровня неформальной занятости, легализации заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды под председательством заместителя Главы Екатеринбурга Андрея Корюкова состоялось во вторник, 12 апреля 2022 года.

В состав рабочей группы вошли представители Администрации города Екатеринбурга, внебюджетных фондов, налоговой, **трудовой инспекции**, правоохранительных органов, службы занятости и других ведомств.

На заседании комиссии с приглашёнными предпринимателями и руководителями предприятий малого бизнеса, работающих в сфере общественного питания, торговли, строительства, была проведена беседа об обязательном соблюдении законодательства в отношении работающих граждан. В частности, речь шла о легализации трудовых отношений, начислении заработной платы не ниже установленного минимального размера отплаты труда. Особое внимание было уделено предпринимателям, которые привлекают к работе самозанятых лиц, но при этом не осуществляют оплату страховых взносов во внебюджетные фонды.

Работодателям были даны рекомендации по устранению выявленных нарушений.

Отметим, что такая адресная работа проводится планомерно для защиты прав граждан и информирования работодателей о недопустимости нарушений в сфере трудового законодательства.

<http://ural-news.net/economy/2022/04/12/309397.html>

## ПРОФСОЮЗЫ

13.04.2022

Профсоюзы оказывают гуманитарную помощь жителям ЛДНР и Украины

С момента начала спецоперации ВС РФ на территории Украины многие жители остались без крыши над головой, вынуждены были покинуть зону боевых действий. Многие переселенцы прибыли в Брянскую, Ростовскую, Воронежскую **области**. **Российские** профсоюзы не остались в стороне и организовали сбор гуманитарной помощи как для беженцев, так и для тех, кто остался на территории ДНР и ЛНР. Рассказываем, что уже сделано и чем еще можно помочь.

**Ленинградская область**

10 апреля в Тихвин прибыл поезд с беженцами из Мариуполя. Сбор гуманитарной помощи для них организовала первичная профсоюзная организация **Российского профсоюза работников промышленности** (Роспрофпром) Тихвинского вагоностроительного завода (ТВСЗ). В Тихвин приехали более 600 человек, из которых примерно четверть - дети. Их разместили в пансионате "Царицыно озеро".

Как сообщил председатель первичной профсоюзной организации Сергей Рошко, в настоящий момент нужны средства первой необходимости, продукты питания, школьные принадлежности, детские игрушки. Профлидер рассказал, что только в первый день акции к нему обратились около тридцати желающих помочь, а собранной гуманитарной помощью удалось почти полностью загрузить "Газель".

Жителям Тихвина, желающим поддержать беженцев, нужно обратиться к Сергею Рошко по телефону 8-962-681-11-05 и договориться о времени, когда к ним приедут представители профкома, чтобы забрать гуманитарную помощь.

ЦФО



Профсоюзы Центрального федерального округа привезли в Белгород гуманитарную помощь беженцам.

- Мы не могли оставаться в стороне и, как все неравнодушные члены профсоюзов, откликнулись на призыв о помощи. Больше всех страдают больные люди. Поэтому принято решение закупить медицинские препараты. Кроме того, недавно мы отправили в Белгород семь тонн муки, - сказал заместитель представителя **ФНПР** в ЦФО, председатель Смоленского областного объединения организаций профсоюзов Евгений Максименко.

Председатель объединения организаций профсоюзов Ярославской **области** Сергей Соловьев также привез в Белгород медикаменты в качестве гуманитарной помощи. Посылки пришли и от профсоюзов Орловской и Ивановской **областей**.

#### Белгородская **область**

Белгородская областная организация **профсоюза работников** лесных отраслей, все территориальные и первичные профсоюзные организации в ее структуре собирают гуманитарную помощь и доставляют ее в областные профсоюзные санатории и пункты сбора, определенные в каждом муниципалитете.

Белгородская областная организация **профсоюза работников** здравоохранения **РФ** также продолжает сбор гуманитарной помощи для прибывающих в **регион** переселенцев из Донецкой и Луганской народных республик. С 22 февраля Белгородской областной организацией **профсоюза** была оказана поддержка почти на 3 млн рублей.

К примеру, первичная профсоюзная организация горбольницы №2 закупила средства гигиены для детей на 70 тыс. рублей.

- Мы занимаемся этим по велению сердца, потому что сегодня страдают как раз те люди, которые меньше всего хотели бы оказаться в подобной ситуации, - говорит председатель профкома Станислав Сердюк. - Это самое малое, что мы можем сделать. И мы должны помочь тем, кто был вынужден покинуть свой дом.

Как отметил главный врач больницы Роман Проценко, в сборе гуманитарной помощи приняли участие все сотрудники:

- Мы не могли оставаться в стороне и, как все неравнодушные белгородцы, откликнулись на призыв о помощи. Больше всех страдают маленькие дети. Поэтому принято решение закупить подгузники, пеленки, детское питание.

Всего же по Белгородской **области** профсоюзами была оказана гуманитарная помощь более чем на 10 млн рублей.

#### Крым

Очередная партия гуманитарной помощи жителям Украины, ДНР и ЛНР была отправлена **Федерацией независимых профсоюзов** Крыма. Продукты питания, одежда, детские товары, медикаменты продолжают поступать от неравнодушных крымчан и членских организаций в пункт приема гуманитарной помощи, который действует в стенах Дома профсоюзов.

Совместная акция ФНПК и Общественной палаты Крыма по оказанию помощи соотечественникам, которые попали в сложную жизненную ситуацию, будет продолжаться до тех пор, пока в этом будет необходимость.

#### Татарстан

1 и 2 апреля в Республику Татарстан поездом прибыли около 500 вынужденных переселенцев из Донецкой и Луганской народных республик. В основном это жители Мариуполя, в том числе не меньше сотни детей разного возраста. Среди взрослых есть инвалиды.

Всех прибывших поселили в пунктах временного размещения, среди которых и профсоюзные санатории республики - "Васильевский", "Ливадия" и "Жемчужина". В номерах имеются средства первой необходимости (предметы личной гигиены, бытовая химия), продукты. Всем прибывшим обеспечено трехразовое горячее питание. В дальнейшем им всем помогут с трудоустройством.



По словам председателя Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елены Кузьмичевой, сотрудники профсоюзных здравниц сделают все возможное для того, чтобы приехавшие чувствовали себя комфортно. Кроме того, Федерация профсоюзов продолжает сбор средств и прием гуманитарной помощи.

#### Камчатка

Члены президиума Федерации профсоюзов Камчатки приняли решение о переводе однодневного заработка для оказания помощи гражданам, эвакуировавшимся в **Россию** из **регионов** Донбасса. Об этом глава профсоюзов Камчатского **края** Максим Кирилич рассказал главе **региона** Владимиру Солодову во время встречи губернатора с профсоюзным активом 31 марта.

Председатель Федерации **профсоюзов** Камчатки также напомнил, что сбор средств для беженцев начался в **трудовых** коллективах **региона**.

#### Оренбург

Оренбургская городская организация **профсоюза работников** народного образования и науки **РФ** откликнулась на призыв общественности поддержать акцию #СвоихНеБросаем.

Работники детских садов, школ, интернатов и колледжей собрали сотни коробок с продуктами питания, медикаментами, средствами первой необходимости, игрушками и канцтоварами; направили в пункт сбора три грузовые "Газели" гуманитарной помощи. Дети передали свои рисунки и письма поддержки. К акции уже подключились около 100 образовательных организаций, и это не предел.

#### Калуга

В профкоме первичной профсоюзной организации АО "Калугапутьмаш" **Российского профсоюза работников промышленности** собрали гуманитарную помощь жителям Донбасса и 5 апреля отвезли принесенные продукты и вещи в отделение Красного Креста.

#### Помощь помогающим

Изначально основной поток беженцев пришелся на приграничные Ростовскую, Белгородскую и Воронежскую **области**, затем эвакуированных отправляли в другие **регионы**. В помощь переселенцам включились территориальные и отраслевые профсоюзные организации. Они предоставили людям возможность жить в профсоюзных здравницах, обеспечили их самым необходимым. Однако теперь уже этим профорганизациям нужна помощь.

**Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР)** открыла специальный счет для сбора средств по оказанию помощи профсоюзам, размещающим на объектах своей собственности граждан, эвакуированных из Донецкой народной республики и Луганской народной республики.

Все собранные средства будут направлены на покупку вещей первой необходимости и покрытие первостепенных расходов.

<https://www.solidarnost.org/articles/obschiy-sbor.html>

### АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

13.04.2022

Бизнес поддержал идею Минтруда по регулированию платформенной занятости

Представители бизнес-сообщества поддержали предложенную **Минтруда** РФ модель регулирования самозанятых, работающих через цифровые платформы. Это стало возможным благодаря диалогу, состоявшемуся в рамках заседания рабочей группы Центра социальных разработок (ЦСР) по платформенной занятости в России.

Обсуждая меры поддержки и соцгарантии для платформенных занятых, представители самих платформ и бизнеса поддержали принципы добровольности обеспечения таких гарантит. Речь идет о социальном, медицинском и



пенсионном страховании. Цифровые платформы выразили готовность более широко информировать своих партнеров о гарантиях, предоставляемых как со стороны государства, так и с их стороны.

Правовое регулирование этой новой формы занятости весьма актуально. Она прочно заняла свои позиции в самых разных отраслях экономики, а количество граждан, сотрудничающих с платформами, постоянно растет. Платформенная занятость - это относительно новый сегмент **рынка труда**, когда человек не является наемным работником, а выступает посредником между онлайн-платформой и конечным получателем услуги.

Для занятых в платформенной экономике отсутствие четкого законодательного регулирования их деятельности может обернуться отсутствием гарантий на случай болезни, страхования определенных рисков и пенсионного обеспечения. Оно должно отражать современные тенденции платформенной занятости и учитывать интересы всех его участников.

Особенно в настоящее время, когда в регионах может приостанавливаться деятельность некоторых производств, в том числе в связи с уходом с рынка иностранных компаний. На фоне этого может возрасти число временно безработных граждан. Они должны иметь возможность поддержать свой уровень жизни, найти работу или временную подработку, в том числе, в статусе самозанятого.

Для поддержки таких граждан на уровне правительства уже рассматриваются несколько важных **предложений**, в частности, по расширению видов деятельности, в которых самозанятые смогут применять свои знания и навыки. Рассматривается и возможность сделать послабление для маркировки продукции, которую производят самозанятые.

"Опора России", ОНФ, Общественная и торгово-промышленная палаты, отраслевые объединения и бизнес, рабочие группы в **Совете Федерации**, **Госдуме** и ЦСР в непрерывном контакте работают с самозанятыми, чтобы обеспечить им возможность в полной мере воспользоваться мерами господдержки. В непростой для экономики период очень важно не ухудшить положение самозанятых и платформенных занятых. Это понимают и бизнес, и представители всех ветвей власти.

"Страхование для самозанятых должно оставаться добровольным, отчисления - это самостоятельный выбор, не надо принуждать гражданина делать отчисления в страховые компании или государственные фонды", - отмечает вице-президент Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства "Опора России" Марина Блудян.

По данным ЦСР, 92 процента опрошенных ими самозанятых, сотрудничающих с платформами, считают, что у них должны быть соцгарантии. Наиболее востребованными среди них оказались больничный, выплаты при несчастных случаях, пенсия и оплачиваемый отпуск. Такие гарантии обязательными назвали более 82 процента респондентов.

В то же время, по данным Сбербанка, согласно проведенному исследованию, среди самозанятых, 33 процента из них копят на пенсию сами, еще 5 процентов вкладывают в негосударственные пенсионные фонды, а 19 процентов никогда даже не задумывались о пенсии и только 26 процентов рассчитывают на государственную пенсию, пусть даже совсем небольшую.

Опираясь на диалог с занятими на своих площадках и последние данные исследований, платформы не только поддерживают социально ориентированные инициативы **Минтруда** РФ, но и продолжают совершенствовать собственные продукты для поддержки платформенных занятых. В настоящее время такие платформы стараются помочь и своим партнерам. Они, конечно, понимают, что любой выпадающий доход должен быть максимально возмещен и даже готовы софинансировать затраты на страховые продукты своим партнерам.

Страховые программы, которые предлагаются самозанятым, продолжают развиваться. Эксперты утверждают, что это востребованный инструмент, имеющий значительные перспективы.

В рабочей группе ЦСР считают, что в ближайшем будущем при регулировании платформенной занятости цифровые платформы должны взять на себя обязанности по информированию своих партнеров о существующих



государственных и негосударственных страховых продуктах и их доступности для различных категорий платформенных занятых, о финтех-решениях, к которым цифровой платформой предоставляется доступ. Также важно, чтобы работающий через платформу гражданин понимал о последствиях при отказе от приобретения того или иного страхового продукта. Только взвесив все за и против, оценив риски, человек может принять правильное и взвешенное решение.

<https://rg.ru/2022/04/13/biznes-podderzhal-idei-mintruda-po-regulirovaniyu-platformennoj-zaniatosti.html>

13.04.2022

### Как найти работу в непростые времена

Служба занятости поможет соискателям переехать в регион, где есть подходящие вакансии: им оплатят проезд до нового места, предоставляют жилье, помогут пройти обучение

**Кабмин** предлагает дать возможность воспользоваться услугами центров занятости для переезда на работу в другой регион не только безработным, но и другим соискателям. Если кандидата решили взять на предприятие, ему и его семье оплатят проезд до нового места, предоставляют жилье, помогут пройти обучение. При этом Правительство составит список профессий, на которые нельзя привлекать иногородних. Такой **законопроект** **кабмин** внес на **рассмотрение Госдумы** 9 апреля. А тем, кто не планирует переезжать, помогут трудоустроиться в родном городе или открыть свой бизнес в соответствии с новыми стандартами работы центров занятости, подготовленными **Минтрудом**. Об этом сообщил сайт министерства 11 апреля.

Не только для безработных

Региональные программы повышения мобильности трудовых ресурсов действуют с 2012 года. С тех пор временно выезжали на заработки более 75 тысяч человек. Навсегда сменили место жительства, устроившись на работу в другом регионе, почти 3,5 тысячи россиян. Сейчас в проекте могут принять участие только безработные. **Кабмин** предлагает расширить программу на тех, кто зарегистрирован в службе занятости как соискатель и готов переехать. Получается, что уехать на заработки смогут в том числе люди, находящиеся под риском увольнения или работающие в компаниях, приостановивших деятельность в связи с западными санкциями. С 16 марта они могут зарегистрироваться на бирже **труда** наравне с безработными.

Порядок согласования таких программ **трудоустройства** определят **Минтруд** и Минфин России. Регионы должны будут предоставлять сведения о том, какие компании готовы взять на работу иногородних, какие есть вакансии для них, сколько денег нужно на их переезд и **трудоустройство**. Согласно правительльному **законопроекту**, в соглашении региона с работодателем укажут, будет ли предприятие участвовать в финансировании переезда работников. Сейчас 80 процентов этих расходов оплачивают из федерального и регионального бюджетов и 20 процентов - из средств компании. В будущем это соотношение может измениться.

Если новые нормы примут, Правительство получит право устанавливать требования к работодателям, участвующим в программах, и составлять список должностей, профессий и специальностей, на которые нельзя привлекать сотрудников из других городов и регионов.

Программы повышения мобильности трудовых ресурсов очень полезны людям, особенно в нынешней экономической ситуации, считает Михаил Тарасенко, член Комитета **Госдумы по труду** и соцполитике.

«При этом особенное значение имеют жилищные гарантии. Это один из способов повышения мобильности рабочей силы, - сказал депутат «Парламентской газете». - Если человек ищет работу и готов переехать, например, из Калининградской области на Дальний Восток, государство должно ему в этом содействовать».

Какие есть вакансии

Соискателям следует обращаться в службу занятости в городе, где они живут. Там найдут подходящие вакансии в той местности, куда человек хочет переехать. На сайте «Работа России» информируют, что специалистов не



хватает в Тамбовской, Архангельской, Курганской, Магаданской, Амурской областях, Красноярском крае, Бурятии, Якутии, в Забайкалье, на Чукотке, Сахалине и Камчатке, в Хабаровском и Приморском краях.

В Архангельской области, например, нужны инженеры, электромонтеры, воспитатели, пекари и продавцы, специалисты по связям с общественностью. Средняя зарплата в регионе, по данным портала «Работа России», 52,7 тысячи рублей в месяц. На Чукотке средняя зарплата - 120,6 тысячи. Там ищут учителей русского языка и литературы, географии, биологии и химии, английского языка - им обещают оклад до 100 тысяч. Машинист бульдозера на золотодобывающем предприятии будет получать 130 тысяч, врач-стоматолог - 100 тысяч, а художник-реставратор в музейном центре «Наследие Чукотки» - от 30 до 43 тысяч рублей. На Сахалине зарплаты скромнее: слесарю обещают от 20 тысяч рублей в месяц, сельскому учителю и электромонтеру - до 35 тысяч. Но на местном нефтегазовом предприятии можно найти вакансии с зарплатой до 100 тысяч.

Всем участникам программы повышения трудовой мобильности и их семьям помогают с переездом, предоставляют жилье, при необходимости переобучают. Также им полагается единовременная денежная выплата, надбавки к зарплате.

#### В чем выгода для работодателя

Компании, участвующие в программе, получают помощь от государства. Предприятиям Дальневосточного федерального округа выплачивают субсидии от 225 тысяч до 1 миллиона рублей, всем остальным - по 225 тысяч рублей. Работников разрешено брать только из регионов, где нет кадрового дефицита.

Если сотрудник расторгнет договор, не отработав хотя бы год, он обязан возместить работодателю все расходы по переезду и **трудоустройству**. Если же договор расторг работодатель, то компания должна возместить государству расходы на привлечение иногородних работников.

Срок действия программы для каждого региона составляет три года с возможностью продления. Если регион успел за три года набрать нужных специалистов, его исключают из программы.

#### Новые стандарты для центров занятости

В **Минтруде** подготовили новые стандарты работы центров занятости, сообщил сайт министерства 11 апреля. Речь идет о социальной адаптации безработных на **рынке труда**, помощи в создании бизнеса. Также правила касаются переобучения женщин, находящихся в декрете, и пенсионеров, которые хотели бы трудоустроиться.

За услугами можно обратиться онлайн - через портал «Работа России». При этом предоставлять дополнительные документы не нужно - необходимые данные уже есть в системе. Мероприятия по социальной адаптации будут проводить как очно, так и дистанционно. Они предусматривают тестирование, создание индивидуального плана для каждого безработного, чтобы он быстрее трудоустроился. Для желающих сменить профессию есть возможность пройти профессиональную подготовку по новой специальности.

Если человек хочет открыть свой бизнес, ему помогут составить бизнес-план и дадут «подъемные» при регистрации в качестве индивидуального предпринимателя.

<https://www.pnp.ru/social/kak-nayti-rabotu-v-neprostye-vremena.html>

12.04.2022

В МЭР предложили перераспределить работников предприятий нацпроекта по производительности

Перераспределение работников предприятий, которые участвуют в нацпроекте "Производительность труда", на другие производства позволит нарастить выпуск нужных товаров в стране в нынешних экономических условиях. Об этом сообщил директор департамента производительности труда, защиты и поощрения капиталовложений Минэкономразвития России Александр Молодцов.

"Сосредоточившись на объеме производства, мы можем помочь компаниям, особенно у кого есть возможность продолжать производственный процесс, но при этом у них высвобождается рынок, они могут оперативно занять,



[но для этого необходимо] возводить новые цеха - это время, деньги. Именно перенаправляя достаточно оперативно работников, которые у нас внутри национального проекта, попытаться достичь тех результатов, которых по-другому достичь не получится, а именно - увеличить достаточно быстро и значимо объем производства в тех предприятиях, которые имеют такую возможность", - сказал он во время круглого стола в Центральном доме кинематографистов.

По его словам, в данный момент Минэкономразвития готовит **предложение** корректировки паспорта национального проекта. Это позволит федеральным и региональным центрам компетенции помогать предприятиям, чтобы наращивать производство.

Нацпроект "Производительность труда" призван создать условия для ежегодного прироста производительности труда в стране на 5%. В помощь бизнесу разработан комплекс мер, в том числе финансовое стимулирование и консультации экспертов по работе предприятий. Нацпроекты, инициированные **президентом РФ** Владимиром Путиным, начали реализовываться в 2019 году.

<https://tass.ru/nacionalnye-proekty/14360543>

12.04.2022

Святенко: Доплаты к пенсиям работающим детям-инвалидам будут мотивировать к труду

Сохранение доплат к пенсиям за детьми-инвалидами и детьми, потерявшими кормильца, при их **трудоустройстве** послужит для них не только мотивацией к **труду**, но и позволит им заработать, что является немаловажным. Об этом заявила телеканалу «Вместе-РФ» председатель Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Инна Святенко, выступившая одним из авторов этой инициативы.

Во вторник на заседании Комитета **Совета Федерации** по социальной политике сенаторы рекомендовали одобрить **закон**, сохраняющий право на получение доплат к пенсиям за детьми-инвалидами и детьми, потерявшими кормильца, в случае их **трудоустройства**. Авторами инициативы выступили вице-спикер **Совета Федерации** Галина Карелова и сенаторы Инна Святенко, Александр Варфоломеев, Елена Перминова и Елена Бибикова.

В настоящее время подростки в возрасте от 14 до 18 лет, имеющие право на такие выплаты, при **трудоустройстве** по направлению центра занятости лишаются их, а принятый **закон** позволит их сохранить.

«Ребята, которые являются инвалидами и получают пенсию по потере кормильца, теперь будут получать и пенсию, и в случае, если они работают по краткосрочному договору, заработную плату в полном объеме. И я уверена, что для них это не только мотивация к **труду**, но и реально заработать лишние копейки - для них это тоже принципиально важно», - сказала Святенко, комментируя **закон**, который рекомендовали одобрить на заседании профильного комитета Совфеда.

Рассмотрение **закона** запланировано на 13 апреля.

<https://www.pnp.ru/social/svyatenko-doplaty-k-pensiyam-rabotayushhim-detyam-invalidam-budut-motivirovat-k-trudu.html>

12.04.2022

В Госдуму внесен законопроект об исключении понятия «услуга» из закона об образовании

В **Госдуму** внесен **законопроект** об исключении понятия «услуга» из **закона** об образовании. Документ опубликован в электронной базе ГД. Авторами инициативы выступили сенаторы от «Единой России».

Секретарь Генерального совета «Единой России» Андрей Турчак в своем Telegram-канале рассказал, что этот вопрос поднимался на заседании Президиума Госсовета с участием **Президента России** Владимира **Путина**. Глава государства тогда отметил, что термин «услуга» обедняет суть преподавательского **труда**, напомнил Турчак.



«Считаю, что сама концепция образования как услуги ошибочна и не соответствует нашим национальным традициям. Учитель не услугу оказывает. Он участвует в формировании личности учеников. Влияет на их мировоззрение, систему ценностей, взглядов. Эти взгляды вчерашний школьник или студент проносят затем через всю свою жизнь», - заявил Турчак. По его словам, в России и СССР всегда было особое отношение к педагогам. «Советская система образования считалась лучшей в мире. Ее главным принципом было развитие творческого взаимодействия учителей и молодежи. И поэтому к учителям относились какуважаемым наставникам, мудрым помощникам», - сказал секретарь Генсовета «ЕР».

Заслуженный учитель России рассказал, какими должны быть уроки истории Володин: Любовь к труду надо прививать со школьной скамьи

Турчак также заявил, что в 1990-е годы в отечественную модель образования «по методичкам Сороса были внедрены правила ростовщичества, торговли и товарно-денежных отношений». Принятие законопроекта завершит «западный эксперимент над российским образованием», отметил Турчак.

В России 2023 год объявлен годом учителя и педагога. «В знак высочайшей общественной значимости профессии учителя 2023 год - год 200-летия со дня рождения одного из основателей российской педагогики Константина Дмитриевича Ушинского - будет посвящен в нашей стране педагогам и наставникам. Год учителя, год педагога», - заявил тогда Владимир Путин.

<https://www.pnp.ru/social/v-qosdumu-vnesen-zakonoproekt-ob-isklyucheni-ponyatiya-usluga-iz-zakona-ob-obrazovani.html>

12.04.2022

Сроки заявок на возмещение затрат на обеспечение охраны труда предлагают продлить

Депутат Государственной думы, лидер профсоюзов Кубани Светлана Бессараб предлагает продлить срок подачи заявлений на возмещение затрат, направленных на обеспечение охраны труда. Соответствующее обращение направлено в Кабинет министров РФ, сообщили газете "Солидарность" в пресс-службе парламентария.

Инициатива возникла вследствие многочисленных обращений к депутату с просьбой перенести крайний срок с 1 августа на 1 октября. Такие послабления уже делались в 2021 году, в период пандемии, сегодня бизнес сталкивается с новыми трудностями и нуждается в поддержке, отметила Бессараб.

Согласно действующему законодательству, компенсация расходов на охрану труда может составлять до 20-30% за счет страховых взносов за предыдущий календарный год. Сумма возмещения увеличивается, если, к примеру, работодатель направлял на санаторно-курортное лечение сотрудников предпенсионного возраста.

- Возмещение части средств, затраченных на охрану труда, может оказать существенную поддержку бизнесу. Работодатели могут направить средства на обеспечение безопасных условий труда. Так, только в Краснодаре разрешение на использование в 2021 году сумм страховых взносов на предупредительные меры получили 608 работодателей на сумму 132,79 млн рублей. Чтобы получить выплату, организации необходимо заполнить отчетные документы и направить их вместе с заявлением в Фонд социального страхования до 1 августа. Однако, по просьбе союза работодателей Кубани, мы направили обращение в правительство с просьбой продлить сроки подачи заявлений до 1 октября, - заявила Светлана Бессараб.

<https://www.solidarnost.org/news/sroki-zayavok-na-vozmeschenie-zatrata-na-obespechenie-ohrany-truda-predlagayut-prodlit.html>