

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

31 января 2023



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
31.01.2023 В Подмосковье двое рабочих погибли, выпав из монтажной люльки	4
30.01.2023 Сотрудница новосибирского института пострадала при взрыве в лаборатории.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
31.01.2023 В ХМАО упали зарплаты работников ювелирной сферы	4
31.01.2023 Челябинские работодатели задолжали своим сотрудникам 29 млн рублей.....	4
31.01.2023 Водители владивостокских автобусов требует выплатить им зарплату	5
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
30.01.2023 Завод Hyundai в Санкт-Петербурге продлил режим простоя до конца февраля.....	5
30.01.2023 В столичной службе занятости рассказали, каких специалистов ищут работодатели в 2023 году.....	5
Д.В. ЕГОРОВ.....	7
31.01.2023 ФНС выписала успокоительное	7
СЧЕТНАЯ ПАЛАТА	8
31.01.2023 Минобороны предложило ограничить число банков для выплат военным	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
31.01.2023 Минтруд предложил увольнять начальников за конфликт интересов подчиненных.....	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
31.01.2023 Микротравмы: в чужом глазу соринку видим	12
31.01.2023 В Роструде перечислили работающих «по режиму сокращенного времени».....	12
30.01.2023 Работодатели не могут штрафовать работников - Роструд	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	13
31.01.2023 Костромичей призывают сообщить куда надо о своих обидах на работодателей.....	13
31.01.2023 Трудовая инспекция нашла нарушения в «Яргорэлектротрансе»	14
31.01.2023 В Башкирии сотрудник мусоросортировочного комплекса лишился руки на работе	14
31.01.2023 Сотрудники инспекции труда посетили СПК «Зимницкий»	15
30.01.2023 В Брянской области расследуется второй смертельный несчастный случай в одной строительной компании	15
30.01.2023 Главный госинспектор труда в Петербурге рассказал, где нельзя работать подросткам	15
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	16



30.01.2023	Вакансии онлайн. Портал «Работа России» оказывает услуги в электронном виде.....	16
ПРОФСОЮЗЫ		17
30.01.2023	В РТК обсудили проект закона «О занятости населения в Российской Федерации»	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ		18
31.01.2023	Работников не хватает в половине сфер деятельности в Заполярье.....	18
31.01.2023	Стандарты клиентоцентричности	19
30.01.2023	В ЛДПР предложили новый механизм индексации пенсии работающих пенсионеров.....	19
30.01.2023	Эксперты: сокращения в IT-компаниях могут повлиять на перспективы уехавших из страны "айтишников"	20
30.01.2023	Минобрнауки расширит практику целевого набора по инженерным специальностям.....	21
TELEGRAM-КАНАЛЫ.....		23
30.01.2023 16:14:11	Роструд напомнил о короткой рабочей неделе и длинных выходных в феврале	23
30.01.2023 14:02:06	Работодатель не может штрафовать персонал, но ему доступны другие меры наказания - замечание, выговор и увольнение — Роструд.....	23
30.01.2023 14:45:06	Сотрудники российских компаний смогут пожаловаться на работодателей через мобильное приложение, сообщает Роструд.....	24
НОВЫЕ РЕГИОНЫ		24
31.01.2023	Пенсионный возраст на новых территориях достигнет российского к 2032 году	24
30.01.2023	Новые территории станут стимулом для развития российской экономики, считает эксперт	26



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

31.01.2023

В Подмосковье двое рабочих погибли, выпав из монтажной люльки

Двое **рабочих погибли** в понедельник днем на строительстве жилого дома в поселке Развилка Ленинского городского округа Московской области.

Как стало известно «МК», ЧП произошло в 16.45. Рабочие, уроженцы Узбекистана 46 и 49 лет, не были пристегнуты страховочными тросами в монтажной люльке. Выполняя работы на фасадной части дома, они выпали из люльки после того, как оборвался один из крепежных тросов. Упав с высоты 10 метров, они скончались на месте.

<https://www.mk.ru/incident/2023/01/31/v-podmoskove-dvoe-rabochikh-pogibli-vypav-iz-montazhnoy-lyulki.html>

30.01.2023

Сотрудница новосибирского института пострадала при взрыве в лаборатории

Взрыв в лаборатории института химической биологии и фундаментальной медицины СО РАН новосибирского Академгородка привел к травме сотрудницы, работавшей с жидким азотом, 30 января сообщило издание «Родные Берега».

Инцидент произошел 26 января при проведении лабораторных работ в научном институте. Женщина 1981 года рождения занималась криоконсервацией клеток в жидком азоте. В какой-то момент емкость с жидким азотом нагрелась, что превратило его в газ, давление которого с силой вытолкнуло крышку, травмировавшую сотрудницу.

Женщине повредило губу и один из зубов. Первоначально утверждалось, что она получила сотрясение головного мозга, однако директор института Владимир Коваль эту информацию опроверг.

В связи с тем, что взрыв был незначительным, экстренные службы на место происшествия не выезжали. По словам начальника ГО и ЧС Советского района Новосибирска Юрия Перязева, случившееся характеризуется, как **несчастный случай на производстве**.

<https://rossaprimavera.ru/news/cbfd3086>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

31.01.2023

В ХМАО упали зарплаты работников ювелирной сферы

В Ханты-Мансийском автономном округе за январь упали зарплаты в ювелирной отрасли. В среднем работникам предлагают платить почти на шесть тысяч меньше, чем в прошлом году. Об этом URA.RU рассказали аналитики hh.ru.

"Средняя предлагаемая зарплата в январе 2023 года на 5 747 рублей ниже прошлогодних значений - 51 724 рублей", - говорится в исследовании. При этом спрос на сотрудников наоборот вырос - более чем на 20% в сравнении с январем 2022 года. Чаще всего компании ищут работников в сфере продаж.

<https://m.ura.news/news/1052622748>

31.01.2023

Челябинские работодатели задолжали своим сотрудникам 29 млн рублей

Работодатели Челябинской области задолжали своим сотрудникам около 29 млн рублей. Согласно данным пресс-службы Челябинскстата, задолженность в сравнении с декабрем 2022 года выросла.

"На 1 января 2023 года суммарная **задолженность по заработной плате** составила 28,8 млн рублей. По сравнению с 1 декабря 2022 года долг увеличился на 138 тысяч рублей", - отметили в Челябинскстате на сайте.



Сумма долга остается стабильной с мая 2022 года и колеблется в диапазоне от 26,6 до 29 млн рублей. Основная часть задолженности сформировалась в 2021 году: 15,4 млн рублей, что составляет 53%, остальное - итоги 2022 года.

Согласно данным Челябинскстата, в среднем на каждого работника, которому должны, приходится 111,5 тысячи рублей задолженности. Вся сумма долга приходится на работников обрабатывающих производств.

Одновременно экономисты региона зафиксировали рост средней зарплаты. По оценкам из экономического блока правительства области, он связан с увеличением конкуренции работодателей за кадры.

<https://m.ura.news/news/1052622692>

31.01.2023

Водители владивостокских автобусов требует выплатить им зарплату

Профсоюз работников автотранспорта и дорожного хозяйства готовит обращения в надзорные органы для устранения нарушений.

Сотрудникам «Владивостокского производственного объединения пассажирского автотранспорта №1» не в полном объеме выплатили зарплату за декабрь 2022, об этом сообщает официальный сайт профсоюзов Приморского края.

В настоящее время **Профсоюз работников** автотранспорта и дорожного хозяйства готовит обращения в надзорные органы для устранения нарушений.

https://vl.aif.ru/money/voditeli_vladivostokskih_avtobusov_trebuets_vyplatit_im_zarplatu

СОКРАЩЕНИЯ

30.01.2023

Завод Hyundai в Санкт-Петербурге продлил режим простоя до конца февраля

На заводе «Хендэ Мотор Мануфактуринг Рус» в Санкт-Петербурге продлили режим простоя до конца февраля, сообщил ТАСС со ссылкой на приказ компании. Завод прекратил производство в марте 2022 года из-за сложностей с поставками комплектующих.

«Информируем вас об объявлении простоя в феврале 2023 года. 20.02 и 21.02 будут рабочими днями для всех работников нашей компании», - сказано в документе.

Сотрудники завода также утверждают, что на предприятии продолжаются сокращения. В пресс-службе завода отказались комментировать ТАСС эту информацию.

В марте 2022 года завод Hyundai в Санкт-Петербурге приостановил производство. В компании пояснили, что решение принято из-за проблем с поставкой комплектующих в Россию. Петербургская «Фонтанка» писала, что на заводе планируют **сократить** до 80% **сотрудников**. До начала **сокращений** там работали 2,5 тыс. **сотрудников**.

В декабре «Ведомости» сообщали, что на предприятии возобновили производство кузовов и их окраску для Hyundai Solaris. Планировалось, что детали будут экспортировать на завод в Алматы для сборки машин.

<https://www.kommersant.ru/doc/5797149>

30.01.2023

В столичной службе занятости рассказали, каких специалистов ищут работодатели в 2023 году

Московская служба занятости назвала сферы, где сейчас требуется больше всего специалистов. Активно наем ведут промышленные предприятия, которые ищут представителей инженерно-технических и рабочих специальностей. В лидерах также сфера услуг, ретейл, транспорт и логистика, IT.

- В базе службы занятости населения представлены около 400 тысяч вакансий для специалистов из всех экономических отраслей. Найти подходящую работу могут соискатели с любым опытом и квалификацией. В 2023



году наиболее трендовой сферой стала промышленность. Компании ищут представителей рабочих и инженерно-технических специальностей. Им предлагают достойную заработную плату, которая в среднем составляет 150 тысяч рублей. Работодатели также предоставляют щедрые бонусы: ДМС, квартальные и годовые премии, компенсацию расходов на питание и транспорт, дотации на аренду жилья, льготные программы кредитования, абонемент в фитнес-клуб. Центр «Моя работа» регулярно проводит открытые отборы для специалистов промышленной сферы, а также предлагает им актуальные вакансии через специальную лендинговую страницу на официальном сайте, - рассказал директор столичной службы занятости Андрей Тарасов.

В сфере промышленности востребованы токари, фрезеровщики, шлифовщики, гальваники, монтажники радиоэлектронной аппаратуры, слесари, операторы станков с ЧПУ. Также нужны инженеры различных профилей: электронщики, схемотехники, технологи, метрологи, программисты, конструкторы, испытатели.

По-прежнему работодатели ищут сотрудников в сфере услуг, ретейле, в том числе интернет-торговле, транспорте и логистике, IT.

В сфере услуг работодатели чаще всего ищут официантов, поваров, бариста, массажистов. В торговле наибольший спрос отмечается на продавцов, сборщиков заказов, комплектовщиков, мерчендайзеров, специалистов по маркетплейсам и менеджеров интернет-магазинов. Сфера транспорта и логистики нуждается в водителях различных категорий, операторах связи, машинистах поезда и проводниках пассажирских вагонов. В сфере IT высокий спрос отмечается на специалистов по кибербезопасности, инженеров компьютерной обработки информации, экспертов в области информатики и вычислительной техники, графических дизайнеров.

В центре «Моя работа» не только подбирают подходящие вакансии для горожан, но и комплексно готовят их к выходу на рынок труда. Карьерный консультант проводит ознакомительное интервью с каждым соискателем, чтобы понять его цели, запросы и жизненную ситуацию. Исходя из этого ему помогают составить «продающее» резюме, правильно преподнести навыки и компетенции на собеседовании, а также предлагают дополнительные сервисы службы занятости.

Тем, кто планирует как можно скорее трудоустроиться и рассматривает для себя массовые вакансии, предлагают посетить открытые отборы и рекрутинговые центры компаний. Соискателям, которые только выбирают будущую профессию или планируют сменить карьерный вектор, рекомендуют пройти профориентационное тестирование. Для кандидатов, которые хотят улучшить навыки эффективного трудоустройства, карьерные эксперты проводят индивидуальные консультации, тренинги и деловые игры. У безработных москвичей, мам с детьми дошкольного возраста и горожан старше 50 лет есть возможность бесплатно освоить востребованную профессию по направлению службы занятости.

У жительницы столицы Марины Левиковой за плечами почти 20 лет работы маляром порошковой покраски. Она потеряла работу в предпенсионном возрасте и обратилась за помощью в трудоустройстве в Центр занятости населения.

- Карьерный консультант службы занятости внимательно выслушал мою историю, учел пожелания к будущей работе и помог найти подходящую вакансию. Меня направили на собеседование на предприятие по производству изделий авиационно-космического назначения «Аэроприбор-Восход», где успешно прошла интервью. Меня сразу официально оформили в штат компании, сейчас прохожу испытательный срок и учусь прямо в процессе работы. Все это произошло в очень короткий срок: в начале декабря впервые обратилась в центр «Моя работа», а почти через три недели уже вышла на предприятие. Очень рада, что у меня появился шанс работать в стабильной и надежной компании, которая предлагает не только достойную заработную плату, но и пакет бонусов. В него входит, например, частичная компенсация питания, - рассказала Марина Левикова.

Москвичка Марина Безлепкина не работала больше года. После длительного перерыва в карьере она обратилась за помощью в трудоустройстве в Центр занятости населения «Моя работа».

- Карьерный консультант центра «Моя работа» объяснил, как скорректировать резюме под актуальные требования рынка труда, и порекомендовал множество полезных сервисов службы занятости. Тестирование помогло выявить



мои сильные стороны, а индивидуальная консультация карьерного эксперта - понять, в какой сфере хочу развиваться. Также посетила несколько тренингов по эффективному трудоустройству, в числе которых «Резюме глазами рекрутера» и «Выгорание: перезагрузка».

Из всех предложенных вакансий в центре «Моя работа» выбрала наиболее подходящую. Мне очень хотелось освоить профессию бариста с нуля, и у меня это получилось. Успешно прошла все этапы собеседования с работодателем и внутреннее обучение. Сейчас уже чуть больше месяца работаю бариста в сети магазинов продуктов здорового питания. Отмечу, что эта профессия очень интересная, но не такая простая, как кажется на первый взгляд. Надо разбираться в способах приготовления и подачи напитков, в сортах кофе, быть доброжелательным, чтобы клиенты захотели вновь вернуться к нам, - отметила Марина Безлепкина.

Трудоустроиться москвичам помогает крупнейший государственный кадровый оператор по поиску работы - служба занятости населения города Москвы. В ее структуру входит 59 территориальных отделов трудоустройства, большинство из которых расположено в центрах госуслуг «Мои документы». Флагманские центры с расширенным набором услуг находятся по адресам: улица Щепкина, дом 38, строение 1 и улица Шаболовка, дом 48. Кадровый центр для **сотрудников**, находящихся под риском **увольнения**, располагается по адресу: улица Куусинена, дом 2, строение 1.

<https://moscow.media/moscow/340862105/>

Д.В. ЕГОРОВ

31.01.2023

ФНС выписала успокоительное

Взыскания задолженности по единому налоговому счету пока не будет

Налоговики до проведения индивидуальных сверок с налогоплательщиком не станут взыскивать задолженность в виде отрицательного сальдо по недавно введенным единым налоговым счетам (ЕНС). В выпущенном **ФНС** письме разъясняется, что такие «ручные» сверки после обращения предпринимателя в службу будут проходить до 1 марта этого года. «Мораторий» на взыскание объявлен для исключения конфликтов, возможных в связи с переходом на новый порядок уплаты налогов, — ранее появившиеся в личных кабинетах промежуточные результаты формирования сальдо вызвали беспокойство у части бизнеса.

В рамках перехода на единый налоговый счет, на котором теперь формируется баланс начислений и платежей налогоплательщика, налоговые органы не будут применять меры принудительного взыскания в отношении отрицательного сальдо и сумм пени по платежам за периоды до 2023 года. Как следует из письма главы **ФНС** Даниила **Егорова**, опубликованного на сайте ведомства, такой порядок будет действовать до проведения индивидуальных сверок данных между инспекциями и предпринимателями. Проводиться такие «разборы» будут до 1 марта — для этого, сообщает **ФНС**, предприниматели должны сами обратиться в налоговые органы, заявив о своем несогласии со сформированным сальдо.

Напомним, с 1 января налоговые платежи в бюджеты перечисляются на единый счет в казначействе с указанием лишь суммы и ИНН плательщика. Налоговики сами распределяют их в счет уплаты всех положенных налогов. Такой порядок вводился для упрощения платежей и исключения случаев, когда у предпринимателей одновременно возникала и задолженность, и переплата по разным видам налогов (см. «Ъ» от 29 июня 2022 года). В общей сложности, по данным **ФНС**, новый механизм охватывает 72,7 млн налогоплательщиков.

Установленный письмом «мораторий» на взыскание, очевидно, связан, в том числе, с тем, что в последние несколько недель бизнес сообщал о случаях отображения в личных кабинетах налогоплательщиков «внезапных» задолженностей. В **ФНС** это объясняли тем, что в ряде случаев процесс формирования итогового сальдо на момент проверки личных кабинетов еще не завершился, в связи с чем некоторые налогоплательщики и видели, как было сказано, «предварительные неактуальные данные».



Объявленная сейчас мера в основном касается лиц, допустивших ошибки,— предполагается, что сверки позволят исключить конфликты, связанные с внедрением новой системы. Отметим, что именно массовость ошибок при заполнении платежных документов называлась одной из причин перехода на ЕНС — их насчитывалось около 80 млн в год.

В письме Даниила **Егорова** сообщается также, что до 1 мая и до окончания декларационной кампании по отдельным налогам и сборам плательщики не будут привлекаться к ответственности за непредставление уведомлений об исчисленных налогах, сборах и взносах за периоды до 2023 года, а также за занижение налоговой базы (если это не было выявлено проверкой).

Заведующий бюро адвокатов «Де-юре» Никита Филиппов отмечает, что сам по себе ЕНС сильно упрощает расчеты, но его внедрение «столкнулось с суровой действительностью — систему пока нужно настраивать, проверять и корректировать». Соглашается с этим и управляющий партнер Kaminskiy, Stepanov Partners Владислав Каминский: «Система оказалась не вполне готова к введению ЕНС, и многие наши клиенты уже жаловались на "беспричинное" отрицательное сальдо на счету». Однако, подчеркивает он, виноват в сложившейся ситуации и человеческий фактор. «Все налоговые консультанты как один советовали налогоплательщикам в 2022 году провести сверку расчетов и сделать ревизию неисполненных требований и решений, но сделали это далеко не все», — отмечает эксперт.

Подобные трудности перехода, полагает управляющий партнер Экспертной группы Veta Илья Жарский, могут привести к росту судебных разбирательств, в связи с чем сделанный **ФНС** шаг навстречу бизнесу выглядит вполне логичным и «отвечающим интересам и налогоплательщиков, и налоговых органов». Как добавляет Никита Филиппов, это позволит налоговым органам исключить большинство необоснованных претензий, связанных с формированием сальдо. Кроме того, напоминает он, согласно действующим правилам, если налогоплательщику после 1 января направлены требования об уплате налогов или решения о взыскании задолженности, то более ранние аналоги прекращают свое действие — до направления же новых они остаются в силе. В связи с этим, полагает он, письмо **ФНС** о непривлечении к налоговой ответственности в переходный период призвано успокоить налогоплательщиков.

<https://www.kommersant.ru/doc/5797232>

СЧЕТНАЯ ПАЛАТА

31.01.2023

Минобороны предложило ограничить число банков для выплат военным

Минобороны разработало законопроект об ограничении числа банков для выплат военным

Минобороны предлагает ограничить круг банков, через которые могут получать зарплату военные. Это снизит риск того, что информация о дислокации войск и персональные данные военных попадут к третьим лицам, считают в ведомстве

Министерство обороны России предлагает поменять систему денежных выплат военным: сейчас получать довольствие они могут почти в 80 банках, но ведомство хочет ограничить эти операции более узким кругом кредитных организаций. Законопроект с соответствующими поправками в закон "Об обороне" разработан Минобороны и одобрен на заседании комиссии правительства по законопроектной деятельности, сообщил РБК источник, близкий к аппарату правительства. РБК ознакомился с документом.

Минобороны предлагает поручить проведение выплат военным только полевым учреждениям Банка России, а также кредитным организациям, перечень которых определит правительство. В документе речь идет о перечислении денежного довольствия, заработной платы и иных выплат военнослужащим, федеральным гражданским госслужащим и работникам Вооруженных сил России.



Законопроект внесен на рассмотрение в правительство министром обороны России Сергеем Шойгу, согласован с Банком России и Минфином, также на него получены заключения Минюста, **Счетной палаты** и Института законодательства и сравнительного правоведения при правительстве России, следует из пакета документов. РБК направил запрос в Минобороны, правительство, ЦБ, Минфин и крупные банки.

Кто может переводить выплаты военным

В настоящее время зарплаты и другие выплаты проводят 77 кредитных организаций. "Такое количество банков, в том числе банков с привлечением иностранного капитала, создает предпосылки доступа третьих лиц к персональным данным личного состава, раскрывает принадлежность к Вооруженным силам Российской Федерации, а также места дислокации органов военного управления, соединений, воинских частей и организаций Вооруженных сил Российской Федерации", - говорится в пояснительной записке к документу.

Согласно законопроекту, денежные переводы военным будут осуществляться на основании договоров Минобороны с банками из списка правительства, а также с полевыми учреждениями ЦБ. Банки могут быть отобраны правительством в соответствии с законом "О государственном оборонном заказе". Такие кредитные организации должны обладать лицензией на проведение работ, связанных с использованием сведений, составляющих государственную тайну.

Полевые учреждения Банка России - это воинские учреждения, которые, согласно закону о ЦБ, предназначены для банковского обслуживания воинских частей, учреждений и организаций Минобороны, иных государственных органов и юридических лиц, обеспечивающих безопасность России, а также физических лиц, которые живут на территориях объектов, обслуживаемых полевыми учреждениями в тех случаях, когда создание и функционирование территориальных учреждений ЦБ там невозможны.

Инициативу Минобороны поддерживает опорный для российского оборонного сектора Промсвязьбанк, сказал РБК его представитель. "Согласно законодательству РФ, комбинация определенных данных о военнослужащих является гостайной. ПСБ обладает лицензией на проведение работ, связанных с использованием сведений, составляющих государственную тайну, и участвует в перечислении денежного довольствия военнослужащим", - уточнил он.

При переводе денежных средств нужно знать ряд персональных данных, в том числе фамилию, имя, отчество (Ф.И.О.), кроме того, у банка есть паспортные данные получателя, отмечает коммерческий директор компании "Код безопасности" Федор Дбар.

"Поэтому опасения весьма серьезные, поскольку, во-первых, сам факт выплаты зарплаты военнослужащему позволяет банку понять перечень военнослужащих. В текущей ситуации такая информация считается критической, и ее необходимо защищать. Так что уменьшение количества банков, которые располагают такими данными, - это шаг на пути к безопасности", - уверен Дбар.

Раскрытия данных военнослужащих "нельзя допускать ни при каких обстоятельствах", подчеркивает эксперт: "В данном вопросе лучше немного забрать комфорта и удобств, но взамен дать гарантию, что данные не будут раскрыты. Так что уменьшение количества банков, оставление тех, которые на сто процентов принадлежат государству, и введение жесткого контроля - это единственный вариант работы с такой информацией". Стопроцентная гарантия, что информация не будет слита, "существует лишь в теории", но "при предлагаемом варианте контроля эти шансы понижаются на порядок", заключает Дбар.

<https://www.rbc.ru/finances/31/01/2023/63d79ac79a79470617e68f37?from=newsfeed>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

31.01.2023

Минтруд предложил увольнять начальников за конфликт интересов подчиненных

Минтруд предложил ужесточить антикоррупционные нормы и увольнять начальников за конфликт интересов подчиненных, узнал РБК. Требование будет относиться к чиновникам и силовикам

Минтруд предложил изменить правила противодействия и урегулирования конфликта интересов у должностных лиц. Ведомство подготовило изменения в закон "О противодействии коррупции" (а также в отдельные законодательные акты), которые возлагают на руководителей обязанность принимать меры для исключения конфликта интересов у подчиненных. Проект поправок есть в распоряжении РБК, их подлинность подтвердил собеседник, знакомый с текстом. Если начальнику было известно о конфликте интересов и он бездействовал, то он подлежит увольнению в связи с утратой доверия, следует из документа.

Законопроект был вынесен на обсуждение общественного совета при **Минтруде** 25 января, следует из повестки заседания совета. Он прошел межведомственное согласование и внесен в правительство, сообщили РБК в пресс-службе ведомства.

Что предлагается изменить

Уточнение ряда антикоррупционных норм было запланировано Национальным планом противодействия коррупции на 2021-2024 годы, который президент Владимир Путин утвердил в 2021 году. В частности, правительство должно было до 30 марта 2023 года рассмотреть вопрос о внесении поправок, предусматривающих "возложение на непосредственного руководителя обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов у подчиненных". Именно на введение этой нормы направлен новый законопроект **Минтруда**, который затронет государственных и муниципальных служащих, сотрудников таможенных органов, уголовно-исполнительной системы и Следственного комитета, а также МВД и Противопожарной службы.

Согласно документу, должностные лица обязаны сообщать своим непосредственным руководителям о возникновении "личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов". Получив такую информацию, руководитель, в свою очередь, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию этого конфликта. В случае если он не обладает необходимыми для этого полномочиями, его обязанностью будет сообщить о проблеме вышестоящему должностному лицу, которое обладает требуемыми рычагами власти.

Если меры не были приняты или же сообщение не было передано высокопоставленному начальству, руководящий сотрудник подлежит увольнению "в связи с утратой доверия".

Под конфликтом интересов в российском законодательстве понимается ситуация, при которой личная заинтересованность лица влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных или служебных обязанностей. Личная заинтересованность, в свою очередь, означает возможность получения доходов в виде денег, имущества, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо еще выгод самим лицом или его родственниками.

Минтруд выделяет два аргумента, почему предлагаемое регулирование будет эффективным:

- оно позволит незамедлительно информировать лиц, уполномоченных на принятие необходимых мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;
- оно даст возможность оперативно принимать указанные меры.

Общественный совет поддержал законопроект **Минтруда**, сообщила РБК член совета, зампред Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Нина Кузьмина. По ее словам, ведомству было рекомендовано проработать возможность внесения изменений в Трудовой кодекс, с тем чтобы раскрыть понятие "непосредственный руководитель".



Как правило, "непосредственное руководство" характеризуется прямым руководством над лицом и отсутствием между такими лицами в рамках административной или организационно-штатной структуры других руководителей, указывает **Минтруд** в пояснительной записке. Соответствующие положения применимы, например, к государственным гражданским служащим и закрепляются в их должностном регламенте. Таким образом, непосредственный руководитель определяется исходя из локальных правовых и иных актов, заключают в **Минтруде**.

Какие меры предлагается применять

В большинстве случаев решение проблемы может состоять в перераспределении (перепоручении) задач, например в передаче исполнительного производства другому должностному лицу, считают в **Минтруде**. Кроме того, к возможным мерам в ведомстве относят следующие:

- предложение подчиненному отказаться от полученной или предполагаемой к получению выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
- усиление контроля за исполнением подчиненным должностных обязанностей, при выполнении которых может возникнуть или возникает конфликт интересов;
- ограничение доступа подчиненного к конкретной информации, обладание которой может привести или уже приводит к конфликту интересов;
- отстранение подчиненного от исполнения поручения, которое приводит или может привести к конфликту интересов, а также от участия в обсуждении и процессе принятия решений по указанному поручению.

Кроме того, по мнению **Минтруда**, целесообразно регламентировать порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности отдельным указом президента. В частности, предлагается предусмотреть визирование такого уведомления сотрудником подразделения по профилактике коррупционных правонарушений и приобщение его к личному делу.

Эффект от ужесточения ответственности

По действующему законодательству работодатель и непосредственный руководитель также обязаны принимать меры к разрешению конфликта интересов, отметил партнер BGP Litigation Анатолий Логинов. Если они не исполняют эту обязанность или исполняют ее ненадлежащим образом, такие лица могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности.

"На данный момент наказанием необязательно будет увольнение. Оно может быть альтернативным и выбираться из тех видов наказаний, которые предусмотрены конкретным законом, регулирующим тот или иной вид государственной, муниципальной службы, в зависимости от степени тяжести нарушения. В то же время после принятия поправок таким наказанием императивно будет увольнение", - поясняет эксперт.

Норма будущего закона сформулирована так, что руководитель должен быть проинформирован (уведомлен) о наличии конфликта интересов, чтобы его возможно было привлечь к ответственности и, как результат, уволить, если такой конфликт не был урегулирован, говорит Логинов. Если же он не был надлежащим образом проинформирован о наличии конфликта, он не подлежит привлечению к ответственности.

В целом можно сказать, что инициатива может стать эффективной мерой, так как будет стимулировать лиц, имеющих полномочия разрешать конфликт интересов, принимать необходимые меры, а не оставлять все на откуп ответственности или безответственности конкретных сотрудников, полагает эксперт. С ним согласен вице-президент Ассоциации юристов и юридических компаний по регистрации, ликвидации, банкротству и судебному представительству Владимир Кузнецов: по его мнению, "централизация" ответственности позволит повысить эффективность законодательного регулирования.

<https://www.rbc.ru/economics/31/01/2023/63d7a06d9a7947091b8271eb>



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

31.01.2023

Микротравмы: в чужом глазу соринку видим

В центре внимания экспертов ведомства оказалась следующая ситуация, в которой на территории работодателя работнику "благодаря дуновению ветра и пыли" попала в глаз соринка. Окулист удалил инородный предмет и диагностировал отсутствие повреждения органа зрения.

Попадание соринки в глаза работнику можно квалифицировать как микротравму. Такое мнение высказали представители **Роструда** на портале Онлайнинспекция.рф.

В центре внимания экспертов ведомства оказалась следующая ситуация. На территории работодателя работнику "благодаря дуновению ветра и пыли" попала в глаз соринка. Он обратился за медицинской помощью к окулисту. Врач удалил инородный предмет и диагностировал отсутствие повреждения органа зрения. При этом сотрудник благополучно вернулся на рабочее место и продолжил работу.

Как пояснили в **Роструде**, к категории микротравм относятся поверхностные раны, повреждения, которые получены работниками при выполнении трудовых обязанностей и не влекут временной потери работоспособности. Изучение причин подобных происшествий и их регистрация выполняется на основании обращения пострадавшего лица к своему либо вышестоящему руководителю (ст.227 ТК РФ).

В данном эпизоде расследование как несчастного случая проводить не нужно, так как он не привел к потере работоспособности и необходимости перевода сотрудника на другую работу. К микротравмам помимо соринки в глазу относятся ссадины, кровоподтеки, поверхностные раны, ушибы мягких тканей.

В ведомстве напомнили, что расследование несчастного случая необходимо только при получении пострадавшим различных травм (ожог, обморожение, тепловой удар, отравление, укус и др.), повлекших гибель, временную или стойкую утрату работоспособности, перевод на другую работу.

Нам же интересно, какие в данном случае специалисту по охране труда можно будет дать реальные и эффективные предложения по устранению причин, приведших к микроповреждению глаза "благодаря дуновению ветра и пыли", ведь именно ради этого имеет смысл заниматься учетом и расследованием подобных инцидентов.

Напомним, что Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников утверждены Приказом Минтруда России от 15.09.2021 N 632н. Вспомнить исторический путь внедрения правовых норм о микротравмах можно здесь.

<https://ohranatruda.ru/news/2845/593967/>

31.01.2023

В Роструде перечислили работающих «по режиму сокращенного времени».

Работать меньше при обычной зарплате. О том, кому устанавливается режим сокращенного рабочего времени, рассказали в Федеральной службе по труду и занятости (Роструд). В телеграм-канале ведомства напомнили, что при таком режиме человек работает меньше (в сравнении с нормальной продолжительностью рабочего времени), а оплата труда при этом сохраняется в полном объеме.

Специалисты перечислили, кому полагается такой сокращенный режим труда:

несовершеннолетним работникам;

инвалидами I или II группы;

занятым на работах с вредными или опасными условиями труда;

педагогам;



медицинским работникам.

С сокращенным рабочим временем часто путают режим неполного рабочего времени, отметили в Роструде и напомнили основные отличия.

«Сокращенное рабочее время — это установленное законом максимальное рабочее время для отдельных категорий работников. Режим неполного рабочего времени — это когда сотрудник работает меньше часов в неделю, чем установленная для него продолжительность рабочего времени. Оно устанавливается по соглашению между работником и работодателем в виде уменьшения числа рабочих часов в неделю и уменьшения продолжительности рабочей смены», — пояснили эксперты по трудовым отношениям.

В феврале у всех россиян будет одна очень короткая рабочая неделя, состоящая всего из трех дней, сообщили в Роструде. В преддверии Дня защитника Отечества, который в нашей стране отмечается 23 февраля, рабочая неделя будет длиться с 20 по 22 февраля.

https://www.rbc.ru/life/news/63d8f6a39a79477608bc7dcc?utm_source=yxnews&utm_medium=mobile&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

30.01.2023

Работодатели не могут штрафовать работников - Роструд

Работодатель не может штрафовать сотрудников, ему доступны такие методы взысканий, как: замечание, выговор и увольнение, сообщается в Telegram-канале **Роструда**.

"Нет, не может. Работодатель может применить к работнику только один из трех видов дисциплинарных взысканий: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям (ст. 192 ТК РФ)", - говорится в сообщении.

В **Роструде** уточнили, что к отдельным категориям работников применяются другие дисциплинарные взыскания: строгий выговор, предупреждение, предупреждение о неполном служебном соответствии, понижение в классном чине и другие. Это относится к сотрудникам следственного комитета, прокуратуры, госслужащим и ряду других.

При этом до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен потребовать у работника письменное объяснение. Если оно не будет предоставлено в течение двух рабочих дней, составляется акт. Приказ о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня издания, не считая время отсутствия сотрудника на работе.

"Если работодатель применяет не предусмотренные законодательством меры ответственности (например, штрафы), то за защитой своих прав Вы можете обратиться в **государственную инспекцию труда и суд**", - добавили в **Роструде**.

РИА Новости. Все Новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

31.01.2023

Костромичей призывают сообщить куда надо о своих обидах на работодателей

Пресс-служба мэрии Костромы сообщает, что сегодня, 31 января будет работать очередная «горячая линия» по вопросам обеспечения и **защиты трудовых прав граждан**.

Все работники смогут по телефону 42-44-13 сообщить о косяках и прегрешениях своих работодателей - от принуждений к увольнению по собственному желанию до выплаты зарплат в конвертах «черным налом» и фактах «неформальной занятости» (то есть работы без оформления трудового договора).

Особое внимание специалисты мэрии будут обращать на сообщения о нарушениях трудовых прав граждан предпенсионного возраста и мобилизованных.



По всем сообщениям о фактах нарушений трудовых прав будут проведены проверки. Если информация подтвердится, то материалы будут направлены в государственную инспекцию по труду или сразу в прокуратуру Костромы.

Звонки будут приниматься по номеру 42-44-13 с 9:00 до 13:00 и с 14:00 до 17:00.

<https://kostroma.mk.ru/social/2023/01/31/kostromichey-prizyvayut-soobshhit-kuda-nado-o-svoikh-obidakh-na-rabotodateley.html>

31.01.2023

Трудовая инспекция нашла нарушения в «Яргорэлектротрансе»

Индексация зарплаты проводилась не для всех работников.

Трудовая инспекция нашла нарушения в работе АО «Яргорэлектротранс». Это предприятие, которое отвечает за работу электротранспорта.

Целый ряд нарушений выявили в трамвайном депо на Ленинградском проспекте. Сотрудники инспекции установили, что индексация зарплаты проводилась не для всех работников. Некоторым специалистам суммы действительно не повышали с 2016 года.

Напомним, что сотрудники транспортного предприятия направили коллективное обращение к депутату областной думы Эльхану Мардалиеву в декабре прошлого года. Люди жаловались на низкие зарплаты, отсутствие спецодежды и обуви.

«Повышение заработной платы происходило постепенно, отдельно для каждого структурного подразделения, а также ежегодно (в 2022 году два раза), согласно постановлениям Правительства Российской Федерации о величине минимального размера оплаты труда для тех категорий работников, у которых заработная плата оказывалась меньше утверждаемого МРОТ», - уточнили в инспекции.

Спецодежда и средства защиты не выдавались в срок. Также в **трудовой инспекции** уточнили, что предприятие не может проводить в принудительном порядке тест на алкоголь для всех сотрудников: люди жаловались на унижительную процедуру.

Транспортному предприятию в Ярославле выдали предписание для устранения нарушений.

https://yar.aif.ru/society/persona/trudovaya_inspekciya_nashla_narusheniya_v_yargorelektrotrannse

31.01.2023

В Башкирии сотрудник мусоросортировочного комплекса лишился руки на работе

34-летний работник мусоросортировочного комплекса ООО «Мохит-СТР» в Стерлитамаке получил тяжелую травму.

Гострудинспекция Башкирии начала расследование, сообщает пресс-служба ведомства.

Установлено, что 25 января на территории комплекса рука сортировщика оказалась между барабаном и лентой конвейера и была ампутирована. На машине скорой помощи пострадавшего доставили в больницу.

В ходе расследования будут определены обстоятельства и причины случившегося.

<https://gorobzor.ru/novosti/proisshestviya/178228-v-bashkirii-sotrudnik-musorosortirovochnogo-kompleksa-lishilsya-ruki-na-rabote>



31.01.2023

Сотрудники инспекции труда посетили СПК «Зимницкий»

Сотрудники **государственной инспекции труда** продолжают совершать профилактические визиты в компании. Накануне представители ведомства посетили организацию СПК «Зимницкий» Дубровского района Брянской области.

Инспекторы дали разъяснения по вопросам заключения трудовых договоров, сумм возможных удержаний из заработной платы, правилам приема и увольнения сотрудников. Также руководству напомнили о необходимости организации обучения персонала безопасным методам работы, оказанию первой доврачебной помощи.

«Доведена информация о рекомендациях по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, о порядке проведения предварительных и периодических медицинских осмотров и их периодичность», - добавили в ведомстве.

<https://www.br-tvr.ru/index.php/obshchestvo/55496-sotrudniki-inspeksii-truda-posetili-spk-zimnitskiy>

30.01.2023

В Брянской области расследуется второй смертельный несчастный случай в одной строительной компании

Второй за полгода смертельный несчастный случай с работником краснодарской фирмы ООО «МонтажТехСтрой» расследуется в Брянской области, сообщили в региональной **гострудинспекции**. Несчастный случай произошёл в посёлке Десна Выгоничского района с машинистом электросварочного передвижного агрегата. При исполнении должностных обязанностей у работника произошло резкое ухудшение состояния здоровья, он был доставлен в медицинское учреждение, где впоследствии скончался.

Ранее аналогичный случай произошёл с водителем автомобиля той же компании — он умер прямо за баранкой при выполнении работ на объекте в Унечском районе. Краснодарская компания ООО «МонтажТехСтрой» является подрядчиком строительно-монтажных работ на объектах в Брянской области.

<https://bryansk.news/2023/01/30/git-28/>

30.01.2023

Главный госинспектор труда в Петербурге рассказал, где нельзя работать подросткам

Существует несколько сфер и направлений, в которых нельзя работать россиянам, не достигшим 18 лет.

О них в эфире телеканала «Санкт-Петербург» рассказал руководитель **Государственной инспекции труда** - главный государственный инспектор труда в Петербурге Игорь Беляев.

«Самое главное, нельзя трудоустраивать работников до 18 лет на работы с вредными и опасными условиями труда. Нельзя трудоустраивать на работы, связанные с подземными работами. Нельзя трудоустраивать лиц младше 18 лет на работу, которая будет связана с их нравственным воспитанием. Это в игорные заведения, ночные клубы. Это работы, связанные с продажей спиртных напитков. В бары и так далее», - отметил эксперт.

<https://tvspb.ru/news/2023/01/30/glavnyj-gosinspektor-truda-v-peterburge-rasskazal-gde-nelzya-rabotat-podrostkam>



СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

30.01.2023

Вакансии онлайн. Портал «Работа России» оказывает услуги в электронном виде

Центры занятости в российских регионах с 1 января начали оказывать широкий спектр услуг в удаленном формате.

Центры занятости, работающие в 84 регионах, с 1 января начали предоставлять услуги в онлайн-формате через портал «Работа России». Подать электронную заявку на поиск работы гражданами или на подбор персонала работодателями можно было и раньше, но теперь «россияне могут также удаленно подать заявление, чтобы получить психологическую поддержку, пройти профессиональное тестирование и получить рекомендации по выбору профессии или в открытии собственного дела и другие услуги», - рассказала зампреда правительства Татьяна Голикова.

«Это позволит при визите в центр занятости использовать время более эффективно, а не тратить его на заполнение документов. Все сервисы и услуги для граждан бесплатные», - обратил внимание министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков.

По данным Минтруда, с начала года центры занятости уже получили более 135 тыс. электронных заявок, из них 97 тыс. - на поиск работы, 13 тыс. - на профориентацию, 10 тыс. - на подбор персонала, 7 тыс. - на перепрофилирование и 1,7 тыс. - на психологическую поддержку.

В Москве полноценный комплекс услуг в онлайн-формате начнет предоставляться с 1 июля, в Донецкой и Луганской народных республиках, Запорожской и Херсонской областях - с 2024 года. Но уже сейчас портал «Работа России» стала самой надежной площадкой для поиска работы и подбора персонала.

Например, в республике Бурятия госуслугами воспользовались 20 тыс. человек. «Основная задача портала - содействие занятости населения и обеспечение процесса предоставления госуслуг в области содействия занятости, в том числе их оказания в электронном виде. На портале размещается информация о возможностях трудоустройства, работодателях, испытывающих потребность в сотрудниках, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, гражданах, ищущих работу», - поясняет руководитель Республиканского агентства занятости населения Александр Башкирцев.

На портале можно подписаться на рассылку и получать самые свежие предложения по появившимся вакансиям или разместить свое резюме. Работодатели могут приглашать соискателей работы на собеседование, которое тоже может пройти в онлайн-формате. Кроме того, портал дает возможность получить субсидии при трудоустройстве отдельных категорий граждан. «Портал "Работа России" - это безусловная помощь людям, оставшимся без работы. Здесь всё работает для человека, подбирающего себе вакансию. Никаких бумаг и волокиты - я подавала заявление по содействию в поиске работы дистанционно. Затем меня пригласили в центр занятости. Специалисты центра в короткое время помогли мне определиться с выбором трудовой деятельности», - рассказала бывшая безработная Жанна.

Для работы на портале нужно зарегистрироваться через учетную запись на «госуслугах». Если у кого-то эта процедура вызовет затруднение, можно прийти в любой центр занятости и начать пользоваться всеми услугами портала на гостевом компьютере при помощи подготовленных консультантов.

Во Владимирской области благодаря национальному проекту «Демография» началась модернизация всех 17 центров занятости. «В прошлом году в регионе запустили два обновлённых центра занятости - во Владимире и Муроме. До конца 2023 года запланировано модернизировать ещё 15. В кадровых центрах внедряются новые клиентоцентричные форматы работы, ориентированные на оказание услуг соискателям и работодателям», - отметил министр труда и занятости населения Андрей Григорьев.

Под модернизацией следует понимать не только ремонт и оснащение помещений, но и внедрение современных стандартов кадровой работы. «Предоставление госуслуг в сфере занятости рассматривается как целый комплекс сервисов с учётом интересов и потребностей клиентов для решения разных жизненных и бизнес-ситуаций на



протяжении всего трудового пути соискателя или периода сотрудничества с работодателем. Перечень сервисов постоянно расширяется. Каждой категории клиентов предлагается специально созданный набор», - пояснила директор центра занятости населения г. Муром Екатерина Костакова. Сотрудникам центров занятости даже меняют название их должностей - теперь они карьерные и кадровые консультанты.

В костромской области уже 12 лет используют мобильные центры занятости. Благодаря национальному проекту «Демография» г. Волгореченск получил 2 микроавтобуса, являющихся настоящим офисом на колесах со стационарными рабочими местами, оснащенных ноутбуками, аудио- и видеотехникой. Кроме того, в салоне есть большой экран для трансляции учебных пособий и мультимедийных программ.

«Один из микроавтобусов будет работать с работодателями региона, а другой - с ищущими работу гражданами. Мобильные центры будут выезжать на различные предприятия, организовывать ярмарки вакансий и, в первую очередь, обеспечивать доступность работы для граждан в отдаленных районах региона. Многие работодатели уже готовы на своих площадках принимать наши мобильные офисы», - рассказала начальник отдела рынка труда и **трудовой миграции** департамента по труду и социальной защите Костромской области Наталия Фетисова.

В Костромской области, как и во Владимирской, в рамках нацпроекта «Демография» все центры занятости будут обновлены до конца текущего года. «Модернизация службы занятости - это не смена вывески или переделка интерьера. Специалисты получили новые знания, как работать с клиентами, будут помогать составлять резюме и проходить собеседования. А с помощью новой техники мы будем организовывать проведение ярмарок вакансий онлайн. Это новая форма, которая позволит расширить возможности общения с работодателями для наших соискателей», - отметила директор центра занятости Волгореченска Ольга Мануковская.

https://aif.ru/natsionalniye_proekti_rossii/demography/vakansii_onlayn_portal_rabota_rossii_oka_zyvaet_uslugi_v_elektronnom_vide

ПРОФСОЮЗЫ

30.01.2023

В РТК обсудили проект закона «О занятости населения в Российской Федерации»

В **ФНПР** считают, что законопроект предусматривает ряд прогрессивных положений, но в нем остаются нормы, которые могут свести к нулю позитивные намерения

Стороны **Российской** трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на онлайн-заседании 27 января рассмотрели законопроект о занятости, согласовали социальные стандарты для новых **регионов России** и обсудили ряд других вопросов.

Проект закона «О занятости населения в **Российской** Федерации», подготовлен в связи с существенными изменениями рынка труда после принятия закона в 1991 году.

- Профсоюзы принимали активное участие в обсуждении положений законопроекта еще на этапе его разработки. Защита национального рынка труда и занятости включена по инициативе **профсоюзов** как принцип правового регулирования занятости. Законопроект предусматривает ряд прогрессивных положений, в том числе: дает определение новых форм занятости; признаёт на законодательном уровне необходимость противодействия нелегальной занятости и исключения положений о предоставлении персонала; социальные партнеры на региональном уровне смогут принимать более активное участие в разработке программ содействия занятости и **трудовой** мобильности; **работники**, находящиеся под риском **увольнения**, смогут проходить переобучение; размеры пособий по безработице привязываются к минимальному размеру оплаты труда и будут автоматически изменяться. Наличие этих прогрессивных положений позволяет профсоюзной стороне в основном поддержать законопроект, - такую оценку проекту дал председатель **ФНПР** Михаил Шмаков.

Лидер **ФНПР** подчеркнул, что по профсоюзному счету, данный проект не решает проблему правовой и экономической незащищенности самозанятых и граждан, занятых с использованием цифровых платформ.



Михаил Шмаков сообщил, что **профсоюзы** будут настаивать на том, чтобы в законопроект были включены общие для всех занятых права на вступление в **профсоюзы** и профсоюзную защиту, на обязательное социальное, медицинское и пенсионное страхование. А запрет заемного труда, который есть в **Трудовом** кодексе, должен быть закреплён и в законе о занятости.

Профсоюзная сторона обратила внимание членов РТК на то, что «в законопроекте остаются несправедливые и неэффективные нормы, которые могут свести к нулю все позитивные намерения». Так, сохраняется 6-месячный период выплаты пособия по безработице. Этого срока явно недостаточно, чтобы безработный мог пройти качественную переподготовку, повысить свою квалификацию и затем найти достойную работу. Профсоюзы предложили продлить срок выплаты пособия по безработице на период переобучения. Выплачивать пособие тем, кто меняет профессию или повышает свою квалификацию в максимальном размере.

Кроме этого, профсоюзная сторона предложила «легализовать» неработающую норму о том, что пособие по безработице устанавливается в размере прежнего заработка. Для чего ввести дифференцированный подход при определении размера пособия по безработице в зависимости от предыдущего стажа работы: если безработный имеет трудовой стаж более 8 лет, платить ему пособие, как указано в законе, без ограничения по максимуму.

На заседании договорились, что предложения профсоюзной стороны будут обобщены и направлены в Госдуму.

Также в ходе заседания был рассмотрен и поддержан членами РТК проект распоряжения правительства о внесении изменений в план мероприятий по реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодёжи на период до 2030 года. Изменения предусматривают стимулирование трудовой мобильности молодёжи на приоритетные территории Дальнего Востока и Арктики из других **регионов России**.

Стороны РТК рассмотрели проекты законов об особенностях правового регулирования пенсионного и социального обеспечения, социальной защиты граждан на новых территориях, проект постановления правительства о реализации пилотного проекта по проведению профилактики профессиональных заболеваний работников в отдельных видах экономической деятельности и рассмотрели ситуацию на рынке труда.

В заседании РТК принял участие председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов.

<http://profatom.ru/?cat=8&nid=10511>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

31.01.2023

Работников не хватает в половине сфер деятельности в Заполярье

В Мурманской области в 2023 году наблюдается **нехватка кадров** в половине профессиональных сфер. Сильнее всего дефицит ощущается в медицине, банковском деле и сфере рабочего персонала.

Число кандидатов за прошедшие два года снизилось сразу в девяти направлениях. В сфере топ-менеджеров число потенциальных сотрудников упало с семи человек на место до двух. Подобная ситуация отмечена и в здравоохранении, и в добыче сырья.

При этом оказались и сферы, где кандидатов на вакансии стало в разы больше. Таких направлений отметили 11. В их числе наиболее ярко выделяются юристы и административный персонал. Такие данные в своем исследовании указали аналитики hh.ru.

Такой разрыв в количестве претендентов возник по нескольким причинам. В первую очередь на ситуацию повлияло изменение технологических процессов и приостановка некоторых форм работы. Где-то административные работники больше не нужны, поэтому и конкуренция в этой сфере выше, а найти сотрудника для искателя не проблема.

Какие-то сферы пострадали после начала специальной военной операции. Из-за антироссийских санкций многие остались без работы, что привело к излишку кадров.



Ранее «МК в Мурманске» рассказывал, что над **дефицитом работников** медицинской сферы в Мурманской области начнут работать уже в 2023 году.

<https://murmansk.mk.ru/economics/2023/01/31/rabotnikov-ne-khvataet-v-polovine-sfer-deyatelnosti-v-zapolyare.html>

31.01.2023

Стандарты клиентоцентричности

Вице-премьер – руководитель аппарата Правительства Дмитрий Григоренко одобрил озвученные статс-секретарем – замглавы Минэкономразвития Алексеем Херсонцевым итоги прошлогодного воплощения в жизнь федпроекта (<https://t.me/maydecree/7131>) «Государство для людей». Одновременно был задан вектор развития клиентоцентричности на 2023 год:

Утверждён Перечень приоритетных жизненных ситуаций (их 24), по которым господин Григоренко призвал чиновников действовать оперативно/профессионально. На первом месте «Многодетная семья», на втором — «Строительство индивидуального жилого дома», на третьем — «Попадание в чрезвычайную ситуацию». В топ-10 вошли «Поиск работы (в том числе для молодых специалистов)», «Получение мер поддержки для развития бизнеса», «Поступление в высшее учебное заведение», «Выпуск продукции в оборот и/или продажу».

Утверждена Методика проведения оценки уровня соответствия принципам и стандартам клиентоцентричности. Сперва ФОИВы будут оценивать свою клиентоцентричность самостоятельно, а проверять итоги будет Аналитический центр при Правительстве. Каждому ФОИВу поручено до конца первого квартала определить топ-5 самых востребованных госуслуг, провести на основании свежееутвержденной оценки самопроверку, а ее результаты отправить руководителю Аналитического центра при Правительстве Константину Калинину.

Если по результатам самооценки будет получена оценка «В» или «Г» (то есть недостаточный уровень), необходимо до начала лета утвердить «дорожные карты» по доработке госуслуг и начать их активно исполнять. Господину Калинину поручено тщательно проверять листы самопроверки, поступающие от госорганов. А если какие-то органы будут пытаться «нарисовать» красивые цифры, не имеющие ничего общего с реальностью, тут же докладывать об этом лично вице-премьеру Григоренко.

Параллельно глава Минцифры Максют Шадаев займется доработкой ФГИС «Федеральный реестр государственных и муниципальных услуг (функций)», дабы привести его в соответствие с доктриной клиентоцентричности.

Телеграм канал

30.01.2023

В ЛДПР предложили новый механизм индексации пенсии работающих пенсионеров

Депутаты фракции ЛДПР, а также сенаторы Иван Абрамов, Елена Афанасьева и Вадим Деньгин в понедельник внесли на **рассмотрение Госдумы законопроект** об освобождении работающих пенсионеров от уплаты страховых взносов, что позволит индексировать им страховые пенсии. Документ размещен в думской электронной базе в понедельник.

С 2016 года страховые пенсии работающих пенсионеров и фиксированные выплаты к ней не индексируются. "При этом тариф страховых взносов, уплачиваемых работодателями за работающих застрахованных лиц одинаков, что для работающих пенсионеров, что для застрахованных лиц, не являющихся пенсионерами", - говорится в пояснительной записке.

Как отмечают авторы инициативы, работающие пенсионеры могут увеличить размер выплат за счет их ежегодного перерасчета с учетом заплаченных за это время взносов, однако действующие для этого перерасчета коэффициенты "крайне низкие и не компенсируют работающим пенсионерам издержки, обусловленные инфляцией". Согласно документу, с августа 2022 года максимальное увеличение составило порядка 354 руб. "Таким образом,



действующее пенсионное **законодательство** в отношении работающих пенсионеров содержит механизм двойного ограничения размера страховой пенсии, что является несправедливым", - подчеркивают авторы инициативы.

В этой связи **законопроектом** предлагается внести изменения, согласно которым работающие пенсионеры, получающие страховые пенсии, не будут относиться к застрахованным лицам, "на которых распространяется обязательное пенсионное страхование". Как отмечают авторы, такая мера позволит ежегодно индексировать указанной категории граждан их страховую пенсию и фиксированную выплату к ней. При этом право на ежегодный перерасчет размера страховой пенсии у ее получателей утрачивается, поскольку за таких лиц работодателями не будут вноситься взносы, говорится в пояснительной записке.

"Мы предлагаем иной механизм, который позволит индексировать пенсию работающим пенсионерам, а работодатель получит возможность не платить взносы, обеспечивающие пенсионное страхование. Таким образом, этот механизм будет стимулировать привлечение на работу пенсионеров, которые в свою очередь не будут терять свои деньги из-за неиндексации пенсий", - написал в понедельник своем телеграм-канале один из авторов инициативы, глава комитета по **труду**, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

В финансово-экономическом обосновании отмечается, что **принятие законопроекта** "повлечет дополнительные расходы, покрываемые за счет средств Пенсионного фонда РФ и средств федерального бюджета". В случае **принятия** федеральный **закон** вступит в силу с 1 января 2024 года.

История вопроса

Пенсии работающих пенсионеров не индексируются с 1 января 2016 года. Отмечалось, что это было сделано для уменьшения дефицита Пенсионного фонда России. Думская оппозиция и сенаторы неоднократно выступали за возобновление индексации страховых пенсий, но эти инициативы не нашли поддержки у **кабмина** и большинства парламентариев. Так, 19 января **Госдума** на пленарном заседании отклонила сразу пять альтернативных проектов о возобновлении индексации пенсий работающим пенсионерам.

Ранее **правительство РФ** не поддержало ни один из этих проектов. Как отмечалось в заключениях **кабмина**, корректировка размера страховой пенсии и индексация фиксированной выплаты к страховой пенсии являются компенсацией инфляционных издержек, которые могут покрываться за счет заработной платы работающих пенсионеров. Кроме того, в **законопроектах** не были определены источники и порядок исполнения новых видов расходных обязательств.

<https://tass.ru/ekonomika/16917649>

30.01.2023

Эксперты: сокращения в IT-компаниях могут повлиять на перспективы уехавших из страны "айтишников"

За несколько недель 2023 года технологические компании сократили от 46 до 55 тысяч сотрудников. Такие данные приводят компания Crunchbase и информационный портал Layoffs.fyi. По оценкам экспертов, эти сокращения могут повлиять на дальнейшие планы российских IT-специалистов, работающих в различных странах.

Кадры для IT-отрасли начинают готовить уже в школе. / Татьяна Кравченко

Массовые сокращения персонала ярче всего видны на примере BigTech компаний (международных технологических гигантов). 18 тысяч сотрудников уволила компания Amazon, 10 тысяч - Microsoft, 12 тысяч - Alphabet (материнская компания Google), около 600 человек - 10% персонала - уволит Spotify.

"Последние в 2023 году отчеты глобальных технологических компаний не порадовали рынок: финансовые показатели технологических гигантов оказались хуже ожиданий аналитиков и зачастую даже хуже отчетов за 2021 год, а их собственные прогнозы на будущее не блещут оптимизмом. В итоге только за одну октябрьскую неделю Alphabet, Amazon и Microsoft потеряли суммарно 350 млрд долларов капитализации. Эти компании оказались в ситуации "идеального шторма", - отмечает Андрей Себрант, директор по стратегическому маркетингу "Яндекса".



Согласно данным аналитиков из MarketWatch, в 2022 году более тысячи IT компаний сократили 154 тысячи сотрудников. По словам Себранта, это свидетельствует о том, что после периода безудержного роста техногиганты начинают становиться "как все", им тоже приходится переживать чередование взлетов и падений.

Эти обстоятельства наложились на массовый отъезд из России IT специалистов. По оценке главы минцифры Максута Шадаева всего в 2022 году страну покинули около 100 тысяч айтишников. Однако глобальные сокращения не стали для них сюрпризом. Как говорят собеседники "РГ", большинство ожидало крупных сокращений, особенно в секторе Big Tech. Удивление вызвал лишь масштаб увольнений.

"Два года штат IT, особенно западных компаний, раздувался на фоне эпидемии COVID 19, когда потребность в IT резко рванула вверх. При этом люди набирались по принципу "есть в резюме упоминание IT специальности - берем". Гребли чуть ли не всех, кого могли. После того как ковид пошел на спад, спрос в IT сервисах и потребности компаний в сотрудниках уменьшились", - говорит "РГ" HR одной из IT-компаний.

По его словам, очень показательным стало падение стоимости акций Zoom и Netflix (90% и 42% за 2022 год) и других сверхвостребованных в пандемию сервисов. "Как следствие, HR пузырь начал лопаться и потребовались сокращения штата. При этом сокращения больше всего затронули недавно нанятых сотрудников, в основном джуниор позиции в разработке, маркетинге и PR", - добавляет он.

Для большинства опрошенных "РГ" IT специалистов сокращения в западных компаниях пока не стали серьезным фактором изменения планов. На текущую жизнь и дальнейшие планы большинства "релокантов", по их утверждению, влияют иные причины. Так как большинство из них продолжают работать в компаниях с юрисдикцией РФ, то в первую очередь для них и их работодателей важны требования российского законодательства по налоговому резидентству, возможность/невозможность работать удаленно, юридические аспекты страны пребывания, наличие/отсутствие военной "брони", личные обстоятельства и другие факторы, влияющие на жизнь "здесь и сейчас". Уверенней всего чувствуют себя опытные IT специалисты. Даже в тех компаниях, где прошли сокращения, не очень опасаются увольнений, так как регулярно получают приглашения от других работодателей. Сотрудники отмечают, что сокращения в IT компенсируются ростом вакансий в банковском и промышленном секторе и изменить глобальный тренд **дефицита IT специалистов** может только серьезная многолетняя рецессия.

"Многие IT компании в эпоху пандемии росли взрывным образом. Сейчас рост замедлился и пришло время оптимизации процессов", - говорит Алексей Захаров, президент компании SuperJob. По его словам, сокращаются не разработчики, а вспомогательный персонал: модераторы, сотрудники служб поддержки, сотрудники бэкофисов. При этом и иностранные, и российские IT компании испытывают дефицит квалифицированных инженеров.

"Все сокращения, о которых мы слышим, не говорят о том, что в целом с мировой IT отраслью что то не в порядке. На поведение релоцированных российских разработчиков все эти события никак не влияют или влияют в последнюю очередь", - отметил Захаров.

<https://rg.ru/2023/01/30/eksperty-sokrashcheniia-v-it-kompaniiah-mogut-povliiat-na-perspektivy-uehavshih-iz-strany-ajtishnikov.html>

30.01.2023

Минобрнауки расширит практику целевого набора по инженерным специальностям

Эксперты считают, что это не сможет коренным образом изменить ситуацию с **дефицитом кадров**

Минобрнауки планирует расширить практику применения механизма целевого обучения в вузах по инженерным специальностям для того, чтобы обеспечить подготовку кадров для предприятий страны. Об этом говорится в официальном ответе ведомства на запрос главы комитета Совета Федерации по экономической политике Андрея Кутепова. Как пишет ТАСС, в своем запросе в министерство сенатор указывал на необходимость обеспечить предприятия инженерными кадрами на долгосрочную перспективу. Для этого также нужна материальная база, с помощью которой удастся пресечь «перетекание кадров» в первые 10 регионов России по уровню социально-экономического развития».



В ответе министерства говорится, что расширение целевого набора будет проходить через заключение договоров с поступающими на программы высшего образования, а также с теми, кто уже обучается на соответствующих программах. Минобрнауки также подсчитало, что численность обучающихся на разных курсах по программам бакалавриата, магистратуры и специалитета по договорам о целевом обучении по инженерным специальностям составляет 67 385 человек. «Ведомости» направили запрос в Минобрнауки.

Студенты, которые поступают в вуз по целевым квотам, учатся бесплатно по направлению будущих работодателей. После окончания высших учебных заведений они должны отработать не менее трех лет в организации, которая направила их на обучение. Как отметил представитель пресс-службы правительства, общее количество зачисленных по квоте приема на целевое обучение за 2022 г. по всем уровням высшего образования увеличился на 9,1%.

Согласно постановлению правительства, квоты на целевое обучение выделены на подготовку специалистов в области самолето- и вертолетостроения, эксплуатации железных дорог, систем обеспечения движения поездов. Доля целевых бюджетных мест по ним составит 70%. Для специальностей «Строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей», «Проектирование авиационных и ракетных двигателей», «Радиоэлектронные системы и комплексы», «Специальные радиотехнические системы», «Специальные системы жизнеобеспечения» целевые квоты составляют 60% мест.

Несмотря на стабильный спрос на рынке кадров с инженерными специальностями, интерес у абитуриентов по этим направлениям не очень высокий, отмечает научный сотрудник лаборатории «Развитие университетов» ВШЭ Нияз Габдрахманов. «Это видно, в частности, в том, что баллы ЕГЭ на входе довольно низкие. При этом вузы часто сталкиваются с проблемой, когда они не могут заполнить бюджетные места. Есть риск того, что с целевыми местами будет примерно такая же история – конкурс на целевые места еще ниже, как и балл и количество претендентов», – отмечает Габдрахманов.

Эксперт также указывает, что ключевая задача, на которую ориентируются целевые места – это ликвидация **дефицита кадров** в тех областях, где есть их недостаток. По его словам, формирование благоприятных условий для поступления и трудоустройства может стать серьезным мотивом для молодых людей оставаться в регионах. Если эти условия будут соблюдены, а у самого выпускника будут обязательства по трудоустройству и гарантии конкурентной зарплаты, то у молодых людей будут мотивы получать образование и оставаться в регионе. «Существует практика, когда студент не выполняет условия договора. Здесь нужно четче сформулировать и ужесточить ответственность сторон по обязательствам выпускника отработать минимум три года на предприятии, чтобы у всех сторон договора было четкое представление о ходе его выполнения», – заключил эксперт.

Министерство системно проводит политику увеличения числа цифр приема на инженерные направления последние несколько лет, отмечает директор Института образования ВШЭ Евгений Терентьев. Если увеличивать количество мест только для столичных вузов, то всегда есть риск, что ведущие университеты будут собирать всех выпускников по всей стране, отрывая от регионов. «Технология целевого набора, с одной стороны, направлена на то, чтобы сдерживать отток кадров и их концентрацию в столице и региональных центрах, а с другой стороны, целевой прием – это попытка настроить мосты между университетами и индустрией», – поясняет Терентьев. По его словам, наука также зачастую критикуется за оторванность от реальных задач и производства, а целевой набор, в том числе, должен решить и эту проблему.

Шаг министерства перспективный, он также призван вовлечь индустрию в развитие высшего образования, но здесь необходим комплексный подход, считает эксперт. «Если мы не сделаем так, чтобы индустрия пришла в университеты и заинтересовалась этим, и какие-то стимулы для них серьезные возникли, то эта идея так и останется на бумаге», – заключил Терентьев.

Уже не первый год можно наблюдать, что на инженерных специальностях по целевому набору студентам с их уровнем подготовки трудно осваивать обучение, отмечает профессор Института образования НИУ ВШЭ Ирина Абанкина. «Когда мы убираем конкурсные процедуры, соревновательность, изучение в школе предметов по этим программам, то оказывается, что справиться с подготовкой в хороших вузах со сложными программами инженерных специальностей студенты не могут», – отмечает Абанкина. Когда студенты учатся на коммерческой



основе, они осознают риски – их семьи теряют деньги, говорит профессор: «А здесь получается, что работодатель теряет средства и потенциальных работников». По ее словам, значительная часть проблемы упирается в необходимость работы со школьниками, а также в пробуждение мотивации и интереса к наукам на ранних этапах, поэтому увеличение целевого набора не сможет коренным образом изменить ситуацию.

<https://www.vedomosti.ru/society/articles/2023/01/30/960939-minobrnauki-rasshirit-praktiku-tselevogo-nabora-po-inzhenernim>

TELEGRAM-КАНАЛЫ

30.01.2023 16:14:11

Роструд напомнил о короткой рабочей неделе и длинных выходных в феврале

Перенос выходного дня с воскресенья 1 января на пятницу 24 февраля позволит гражданам при пятидневной рабочей неделе отдыхать с 23 по 26 февраля. 22 февраля - сокращенный рабочий день.

kalininamariya

<https://t.me/kalininamariya1990/2466>

Аналогичные сообщения (462):

1. Кадровые новости от PPT.RU https://t.me/kadr_ppt/1950
2. Газета ПИК / Каменск-Шахтинский <https://t.me/gazetapik/3703>
3. Зве.Ни.Инфо TG-канал <https://t.me/zveniinfo/6289>
4. Степной Дозор <https://t.me/StepDozor/25594>
5. Лучше и не скажешь <https://t.me/goodphrase/3578>
6. Набережные Челны Life <https://t.me/chelnylife/11819>
7. Челны Life <https://t.me/lifechelny/110377>
8. "КОМПАС" Хомутово+ https://t.me/gazeta_compass/11726
9. Делаем бизнес вместе|Наталья Горячая <https://t.me/doingbusinesstogether/3178>
10. Администрация Володарского района <https://t.me/volodinfo/1776>

и еще 452 публикации.

30.01.2023 14:02:06

Работодатель не может штрафовать персонал, но ему доступны другие меры наказания - замечание, выговор и увольнение — Роструд.

Копейка рубль бережёт

<https://t.me/rublya/5099>

Аналогичные сообщения (68):

1. Парламентская газета https://t.me/parlament_novosti/19027
2. Московский часовой <https://t.me/MosChasovoyNews/71298>
3. Деньги, банки и Bitcoin. https://t.me/dengi_banki_bitcoin/672



4. *Говорит Москва* <https://t.me/radiogovoritsk/125777>
5. *Москва Новости | МОСКВА LIFE STYLE* <https://t.me/moskvago/14912>
6. *Контрольная закупка* https://t.me/control_zakupka/12690
7. *Про пособия, выплаты* https://t.me/pravo_mam/3260
8. *ВСЕМОГУЩАЯ РОССИЯ* <https://t.me/vmrussia/295143>
9. *Про пособия, выплаты* https://t.me/pravo_mam/3261
10. *Москва сейчас* <https://t.me/mosnow/31480>

и еще 58 публикаций.

30.01.2023 14:45:06

Сотрудники российских компаний смогут пожаловаться на работодателей через мобильное приложение, сообщает Роструд

Работает «Онлайнинспекция.РФ» через «Госуслуги», загруженные запросы будут направляться в трудовую инспекцию и оперативно обрабатываться.

Баррель черной икры

https://t.me/banki_oil/5221

Аналогичные сообщения (4):

1. *Наталья Зубаревич* <https://t.me/zubarevich/2097>
2. *Альф* <https://t.me/alfm12345/1789>
3. *ЗА РУЛЕМ В ТУРЦИИ* <https://t.me/zarulemvturkey/7802>
4. *Дагестан* <https://t.me/tdagestan/76150>

НОВЫЕ РЕГИОНЫ

31.01.2023

Пенсионный возраст на новых территориях достигнет российского к 2032 году

Но детали переходного периода пока не известны

Пенсионный возраст на т.н. новых территориях будут повышать до общероссийского уровня постепенно, до 2032 года, следует из **законопроекта**, внесенного правительством в **Госдуму**. С 1 марта 2023 года жителям ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областей пенсии станут начислять и пересчитывать с особенностями. По предварительным расчетам, на эти цели в 2023 году потребуется 321 млрд.рублей.

Инициатива будет приниматься **Госдумой** в приоритетном порядке, первое чтение запланировано на 7 февраля. А с 1 марта 2023 года проживавшим и проживающим на территории ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей гражданам РФ можно будет обращаться за пересчетом или начислением пенсий в отделения единого Фонда пенсионного и социального страхования.

Речь идет и о тех, кто постоянно проживал на территориях новых субъектов РФ на 30 сентября 2022 года (это дата их присоединения к России), а также о тех, кто проживал на территории ДНР и ЛНР в период с 11 мая 2014 года до 29 сентября 2022 года, но потом перебрался в Россию. И ещё о тех, кто жил на территории Запорожской и



Херсонской областей в промежутке между 24 февраля 2022 года и 29 сентября 2022 года, но, спасаясь от военных действий, уехал «за пределы указанных территорий в Российскую Федерацию».

«В целях единообразного применения» прописанных в **законопроекте** правил потом будут издаваться «разъяснения». Они, безусловно, понадобятся - хотя бы потому, что ответов на многие важные вопросы до сих пор нет.

Один из таких вопросов - о пенсионном возрасте. В России с 2019 года началось повышение возраста выхода на пенсию на пять лет и для женщин, и для мужчин. На искомый рубеж в 60 лет для первых и 65 лет для вторых страна выйдет в 2028 году. В 2023 году, сообщает сайт единого социального фонда, в плановом порядке страховые пенсии начислять никому не придется, зато в 2024 году право на них получат женщины 58 лет от роду и мужчины 63 лет от роду. Но в ДНР и ЛНР пенсионный возраст до сих пор - 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин, а в Запорожской и Херсонской областях, как на Украине, и для мужчин, и для женщин - 60 лет... С июля 2022 года достигшим местного пенсионного возраста жителям гарантировались т.н. пенсионные выплаты в размере 10 тысяч рублей.

А что теперь? **Законопроект** гласит: граждане, не получающие пенсии по **законам** РФ, но в период с 1 января 2023 года до 31 декабря 2032 года достигшие возраста, который дает право на назначение пенсии по старости по **законам** ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей, действовавшим на конец 2022 года, смогут по-прежнему обращаться за начислением пенсий или пенсионных выплат и получать их «на условиях и в порядке», прописанных в региональном **законодательстве**.

Как это следует понимать - пояснительная записка не объясняет. И на официальных сайтах администраций четырех регионов не удалось обнаружить недавних документов на сей счет. Да и вообще там с прошлой осени введено военное положение, идут активные боевые действия и линия фронта всё время движется...

В **Госдуме** говорят, что пенсионный возраст повышаться до российского уровня будет для жителей ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей постепенно. Глава профильного Комитета по **труду** и социальной политике Ярослав Нилов (ЛДПР) сказал «МК», что «по имеющейся информации, регионы должны будут принять свои нормативно-правовые акты и установить в них этапы этого перехода, чтобы к 2032 году выйти на российские параметры». «Все детали, должны быть прописаны в этих актах», которые должны появиться в ближайшее время, «потому что с 1 марта всё уже должно заработать», считает депутат. «В ФНПР понимают проблему, и будут делать всё, чтобы не наломать дров», - в свою очередь, сказал «МК» замглавы крупнейшей российской профсоюзной организации Давид Кришталь...

Вопрос о порядке перерасчета пенсий тем, кто право на них уже получил, прописан более детально. Если в результате перерасчета по российским правилам сумма получится меньше, чем гражданин получал до того, к пенсии будет делаться доплата до прежнего уровня. Когда бы ни обратился за перерасчетом гражданин в течение отведенного на подачу заявления времени (до 1 марта 2024 года) - пересчитанную пенсию выплатят за период с 1 марта 2023 года.

В России размер начисленной пенсии зависит от общей суммы взносов, уплаченных за работника работодателем. Применительно ко всем жителям ДНР и ЛНР сумма страховых взносов, уплаченных с 2002 года по декабрь 2022 года, будет определяться особым образом: исходя из страхового тарифа в 16% от заработка и среднемесячного заработка в 40 183 рубля. А для жителей Запорожской и Херсонской областей - исходя из тарифа в 16%, но среднего заработка в размере 37 315 рублей. Дело в том, что в качестве модельных образцов взяты соседние российские регионы: в случае ДНР и ЛНР - Ростовская область, а в случае Запорожской и Херсонской областей - республика Крым: такие там были средние зарплаты в прошлом году. Значит, жителям т.н. новых территорий будут начислять более-менее одинаковую пенсию, не зависящую от их реального заработка, что выгодно для очень многих.

Цена вопроса определена в финансово-экономическом обосновании к **законопроекту**: с 1 марта 2023 года пенсии и пенсионные выплаты пересчитают у 1,73 млн. человек, общий объем расходов за период с 1 марта по 31 декабря 2023 года - около 321 млрд. рублей. Как делались расчеты - понять невозможно. В 2023 году расходы



профинансируют «за счет средств, зарезервированных в федеральном бюджете», - говорится в документе, но в каком разделе бюджета эти средства были зарезервированы - не уточняется.

<https://www.mk.ru/economics/2023/01/30/pensionnyy-vozrast-na-novykh-territoriyakh-dostignet-rossiyskogo-k-2032-godu.html>

30.01.2023

Новые территории станут стимулом для развития российской экономики, считает эксперт

Донецкая и Луганская народные республики, Запорожская и Херсонская области, вошедшие в состав России, это крупные промышленные центры и в перспективе вольются в экономический комплекс страны, уверен финансовый аналитик, кандидат экономических наук Михаил Беляев.

- Сейчас в эту зону мы будем вкладывать деньги. Чтобы возвести дом, надо привезти бетон, кирпич, арматуру, поставить работников. Это значит, что вы создали рабочие места и дали заказы другим отраслям, которые всё это производят, - сказал в интервью portalu Pravda.Ru эксперт.

По его мнению, в долгосрочной перспективе эти регионы станут донорами нашей экономики, то есть будут приносить деньги.

- Это там, где: уголь, сталь, машиностроение, богатейшее сельское хозяйство. Херсонская область - это сельскохозяйственная специализация, даже для снабжения внутреннего рынка, про внешний мы вообще не говорим. Мы видим, как обострилась ситуация на внешнем продовольственном рынке, и насколько, кстати, там будет именно такая продукция. Да, сначала придётся туда вкладывать, но сразу будет отдача в виде рабочих мест и заработков, - заявил Михаил Беляев.

Ранее **Минтруд** предложил установить порядок предоставления мер социальной поддержки гражданам Донецкой и Луганской народных республик, а также Херсонской и Запорожской областей. Государственно-правовое управление президента РФ поддержало концепцию законопроекта и рекомендовало установить 1 марта 2023 года в качестве даты вступления закона в силу.

<https://www.solidarnost.org/news/novye-territorii-stanut-stimulom-dlya-razvitiya-rossiyskoy-ekonomiki-schitaet-expert.html>