

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 23 ноября 2016



Содержание

| | |
|--|-----------|
| Содержание | 2 |
| ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ | 4 |
| 23.11.2016 11 врачей пострадали в ДТП под Иркутском по пути на работу..... | 4 |
| 23.11.2016 В Мурино рабочий упал в шахту лифта с 21 этажа (Ленинградская область) | 4 |
| 23.11.2016 На сызранском предприятии "Тяжмаш" погиб человек (Самарская область) | 5 |
| ЗАДОЛЖЕННОСТЬ | 5 |
| 23.11.2016 Российские спасатели опять рискуют остаться на Новый год без денег | 5 |
| 22.11.2016 Из-за банкротств предприятий Карелии долги по зарплате достигли 31 млн руб | 6 |
| 23.11.2016 В Уфе 338 работников предприятия не получили свыше 9 млн рублей по зарплате | 7 |
| 23.11.2016 На Ямале предприятия-должники отчитались перед губернатором | 7 |
| 22.11.2016 Нужно верить, что ХК "Кристалл" вернется (Саратовская область) | 8 |
| 22.11.2016 В Ростовской области долги по зарплате выросли на треть до 110 млн..... | 8 |
| ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ | 9 |
| 23.11.2016 Душанбе направил ноту Москве из-за гибели рабочих в Тюмени..... | 9 |
| СОКРАЩЕНИЯ | 10 |
| 23.11.2016 Минтруда сообщает об угрозе увольнения сотрудников ТФК «КАМАЗ»..... | 10 |
| 23.11.2016 Спецстроем и с песней. Агентство военных и космических строек уходит в историю | 10 |
| 23.11.2016 В Кремле опровергли ликвидацию Спецстроя | 12 |
| 23.11.2016 Арбитраж Москвы отложил на 21 марта дело о банкротстве ОАО "Компания "Главмосстрой" | 13 |
| ГОЛОДЕЦ О.Ю. | 14 |
| 23.11.2016 Минус 6 млн сотрудников | 21 |
| 23.11.2016 В соцблоке правительства опровергли сообщения о повышении пенсионного возраста | 14 |
| МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ | 14 |
| 23.11.2016 Госслужащих обяжут проинформировать руководство об их страничках в соцсетях, блогах и форумах..... | 14 |
| 23.11.2016 Минтруд считает спокойной ситуацию с безработицей в России..... | 16 |
| НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ | 16 |



| | |
|---|-----------|
| 23.11.2016 В Свердловской области завершилась программа «Год защиты органов дыхания» | 16 |
| 23.11.2016 «Красмаш» оплатился за нарушения..... | 17 |
| 22.11.2016 На тамбовском военном заводе произошел разлив кислоты | 18 |
| АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ | 18 |
| 23.11.2016 Невыплата или неполная выплата зарплаты внесены в список оснований, по которым государственные инспекторы труда могут проводить внеплановые проверки работодателей | 18 |
| 23.11.2016 Отчисления с зарплаты выложат в личный кабинет | 19 |
| 23.11.2016 На Дальнем Востоке появятся 80 тыс. вакансий. | 23 |
| 23.11.2016 Минфин хочет уменьшить страховые взносы с зарплат и увеличить НДС..... | 25 |
| 23.11.2016 Кабмин РФ внес в ГД проект о совершенствовании налогового учета нематериальных активов | 26 |
| 23.11.2016 Калининградским рыбакам обещают валюту, а оставляют без штанов | 27 |
| 22.11.2016 Путин поздравил директора МОТ с переизбранием на эту должность | 28 |
| 22.11.2016 Правительство предлагает расширить право организаций учитывать расходы на обучение работников | 30 |

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****23.11.2016****11 врачей пострадали в ДТП под Иркутском по пути на работу**

Двенадцать человек пострадали в результате столкновения самосвала и микроавтобуса в Иркутской области.

Как сообщает ТАСС со ссылкой на местную полицию, ДТП произошло утром 23 ноября на 16 км Байкальского тракта в Иркутской области. Автомобиль марки Mercedes, за рулем которого находилась 23-летняя жительница Иркутска, столкнулся по касательной с самосвалом. В результате самосвал совершил столкновение с ехавшим навстречу микроавтобусом Ford Transit. Удар оказался настолько сильным, что Ford опрокинулся.

По данным Министерства здравоохранения Иркутской области, в салоне микроавтобуса находились 24 человека: врачи, средние медицинские работники, водитель Ивано-Матренинской детской больницы и три сотрудника клининговой компании. Как пишет ТАСС, пассажиры Ford направлялись на работу в отделение восстановительного лечения, которое находится на 23 километре Байкальского тракта.

В результате аварии 12 человек, среди которых 11 медицинских работников, были госпитализированы в Иркутскую городскую клиническую больницу №3.

Состояние пострадавших оценивается как удовлетворительное и средней степени тяжести.

<http://sobesednik.ru/proisshestviya/20161123-11-vrachey-postradali-v-dtp-pod-irkutskom-po-puti-na-rabotu>

23.11.2016**В Мурино рабочий упал в шахту лифта с 21 этажа (Ленинградская область)**

В поселке Мурино Всеволожского района Ленинградской области накануне в строящемся доме погиб 28-летний рабочий.

Как сообщили «Росбалту» в пресс-службе СУ СК РФ по ЛО, мужчина занимался внутренней отделкой на 21 этаже. Он упал в шахту лифта и рухнул на временные перекрытия восьмого этажа. На место прибыли медики, однако рабочий скончался в машине «скорой».

Обстоятельства трагедии устанавливаются.

<http://www.rosbalt.ru/piter/2016/11/23/1569556.html>



23.11.2016**На сызранском предприятии "Тяжмаш" погиб человек (Самарская область)**

Источник сообщает о несчастном случае, который произошел сегодня на территории предприятия "Тяжмаш".

По неофициальной информации, мужчина, выполняя работы на высоте, упал и от полученных травм скончался. ЧП произошло в первой половине дня и на место были вызваны сотрудники чрезвычайных служб, в том числе и медики, которые констатировали его смерть.

Официальных заявлений по данному факту от пресс-службы АО «ТЯЖМАШ» не поступало. Также пока неизвестны подробные обстоятельства гибели мужчины, но, видимо, предстоит расследование и последует официальная версия происшествия.

Напомним, что это не первый смертельный случай на производстве в Сызрани, в этом году. Так, 10 августа, в 7-ой штольне шахты посёлка Новокашпирский произошло обрушение пласта сланца, весом около 2 тонн. В результате обрушения погиб 42-летний рабочий.

<http://ktv-ray.ru/novost/na-syzranskom-predpriyatii-tyajmash-pogib-chelovek/11313>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

23.11.2016**Российские спасатели опять рискуют остаться на Новый год без денег**

Сотрудникам МЧС России опять перестали выплачивать заработную плату. Таким образом, повторяется прошлогодняя ситуация, когда семьи спасателей вынужденно отмечали Новый Год без денег. Тогда недовольство личного состава пришлось умирять с помощью профилактических бесед и предложений начальства «перебиться» до получения банковскими кредитами.

Одним из первых прекратили платить денежное довольствие сотрудникам сибирских подразделений ГУ МЧС России. Об этом «ФедералПресс» на условиях анонимности рассказали сразу несколько представителей ведомства. «Прекратили платить деньги. Теперь нет возможности выплачивать кредит - что делать, ума не приложу», - пожаловался один из них.

В свою очередь в свердловском главке утверждают, что у них никаких сбоев в выплатах нет. «У нас все в порядке, сбоев нет. Все выплаты осуществляются в полном объеме, в том числе социальные», - заявила агентству начальник отдела информационного обеспечения ГУ МЧС России по Свердловской области Наталья Зырянова. При этом известно, что личный состав на Среднем Урале в прошлом году в это время года изнывал от безденежья - зарплаты здесь не платили, как и по всей стране.



Судя по всему, сейчас ситуация с зарплатами неоднородна: где-то выплаты идут в полном объеме, где-то в меньшем, а в некоторых регионах, как в Сибири, приостановлены. Также было в конце 2015 года: о **задержках зарплат** тогда заявил личный состав пожарных подразделений. Спасатели не получили деньги за ноябрь-декабрь, в результате повысилась социальная напряженность.

Руководство МЧС ответило на недовольство проведением профилактических бесед. При этом закредитованным сотрудникам предлагали оформлять в банках овердрафты - т.е. по сути брать новые кредиты.

В результате в конце декабря 2015 года замминистра по чрезвычайным ситуациям Владимир Артамонов устроил жесткий разнос подчиненным. Он потребовал взять ситуацию под жесткий контроль и подчеркнул - аналогичная ситуация может повториться в конце 2016 года. Судя по всему, Владимир Артамонов оказался тогда прав.

<http://fedpress.ru/news/russia/society/1704235>

22.11.2016

Из-за банкротств предприятий Карелии долги по зарплате достигли 31 млн руб

С начала года задолженность увеличилась на 2 млн рублей

По состоянию на 1 ноября 2016 года сумма просроченной **задолженности по заработной плате** в Карелии составила 30,7 млн рублей (на 1 января 2016 года - 35,3 млн рублей). Как сообщили ИА REGNUM сегодня, 22 ноября, в пресс-службе Министерства экономического развития и промышленности республики, основной причиной наличия просроченной **задолженности по заработной плате** является банкротство предприятий.

При этом реальные денежные доходы населения Республики Карелия снизились на 4,6% по сравнению с январем-сентябрем 2015 года. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата на предприятиях и в организациях за январь-сентябрь составила 32,0 тыс. рублей, что на 7,3% выше, чем за аналогичный период прошлого года.

Уровень регистрируемой безработицы на конец октября в регионе составил 1,8% от численности рабочей силы (на конец октября 2015 года - 1,9%). Сумма социальных выплат безработным гражданам за январь-октябрь составила 255,8 млн рублей, в том числе выплачено пособий по безработице на сумму 248,5 млн рублей, стипендий в период профессионального обучения - 7,3 млн рублей.

Прибыль организаций возросла на 44,8% и составила 19,0 млрд рублей. Убытки организаций за рассматриваемый период снизились на 36,6% до 2,8 млрд рублей. Прибыль организаций в добыче полезных ископаемых выросла до 7,4 млрд рублей или на 41,8% и составила 38,8% от всей прибыли прибыльных организаций по республике.



Доля прибыльных организаций в общем числе организаций, учитываемых Карелиястатом, в январе-сентябре текущего года составила 58,6% что на 1,8 процентных пункта ниже, чем за соответствующий период 2015 года (60,4%) и на 3 процентных пункта выше, чем за январь-август 2016 года (55,6%).

По итогам января-октября поступление налоговых и неналоговых доходов в консолидированный бюджет республики составило 21,6 млрд рублей, что на 8,9% выше уровня аналогичного периода 2015 года в основном за счет роста поступлений налога на прибыль организаций и налога на доходы физических лиц.

<https://regnum.ru/news/economy/2208523.html>

23.11.2016

В Уфе 338 работников предприятия не получили свыше 9 млн рублей по зарплате

Работники уфимской компании, производящей стройматериалы, обратились в прокуратуру в попытках добиться выплаты им просроченной зарплаты. Компания «Домостроительный комбинат каркасно-панельного домостроения» в июле этого года не заплатила за работу 338 сотрудникам, задолжав им больше девяти миллионов рублей.

Прокурор Калининского района Уфы обратился в суд, чтобы принудительно взыскать с предприятия долг. Также в адрес директора фирмы направили представление с требованием погасить **задолженность** и выплатить компенсацию за **задержку зарплат**. В итоге руководитель компании оштрафован на полторы тысячи рублей по статье «Нарушение законодательства о труде», и предприятие полностью выплатило работникам просроченный заработок.

<http://ufa.mk.ru/articles/2016/11/23/v-ufe-338-rabotnikov-predpriyatiya-ne-poluchili-svyshe-9-mln-rublej-po-zarplate.html>

23.11.2016

На Ямале предприятия-должники отчитались перед губернатором

В Правительстве Ямала решают, как сократить задолженность по зарплате перед сотрудниками предприятий округа, сообщает пресс-служба губернатора ЯНАО.

В ЯНАО работодатели-должники выплатили сотрудникам 670 млн рублей. На Ямале состоялось заседание антикризисного штаба при губернаторе округа по повышению устойчивости экономики. Присутствовали руководители региональных управлений Следственного комитета, МВД, Федеральной Службы судебных приставов, ФСБ, Антимонопольной службы, Прокуратуры, члены Правительства ЯНАО, депутаты, правозащитники. На местах находились главы муниципалитетов, была организована прямая связь с руководителями предприятий в Москве и Санкт-Петербурге.

Дмитрий Кобылкин подчеркнул: «В сложной экономической ситуации особое внимание должно уделяться защите трудовых прав граждан. Своевременная выплата заработной платы – это основа стабильности. Тем не менее, вопросы к некоторым работодателям есть серьезные. Сегодня примем исчерпывающие меры, направленные на погашение задолженности перед работниками».



На заседании были заслушаны руководители нескольких компаний. По итогам принято решение усилить правоохранительную и фискальную работу по защите прав работников, возбудить производства в отношении компаний-должников. Материалы на предприятия, зарегистрированные в Москве и Санкт-Петербурге, но работающие на Ямале с привлечением вахтовых работников, будут направлены в вышестоящие федеральные структуры и Роструд.

22.11.2016**Нужно верить, что ХК "Кристалл" вернется (Саратовская область)**

Нужно верить, что саратовский "Кристалл" не пропадет с хоккейной карты России, однако безосновательная вера – это идиотизм, заявил агентству "Р-Спорт" председатель Саратовской областной федерации хоккея Александр Силкин, во вторник написавший заявление об уходе.

Во вторник генеральный менеджер саратовского "Кристалла" Вадим Молотилев заявил, что клуб снимается с чемпионата ВХЛ в сезоне-2016/17 из-за финансовых проблем. В начале ноября стало известно, что хоккеисты "Кристалла" обратились с открытым письмом к губернатору Саратовской области Валерию Радаеву с просьбой решить вопрос с финансированием команды. **Долги по зарплате** перед игроками и тренерами составляют четыре месяца.

"Уже было такое, что "Кристалл" пропустил сезон (2014/15), а потом вернулся, но не знаю, как будет теперь. Конечно, нужно верить, что клуб вернется, что не пропадет с хоккейной карты российской, но, знаете, когда надежды чем-то подкреплены - это оптимизм, а когда вера безосновательна - это идиотизм. И вот я уже который год нахожусь в этой ситуации", - сказал Силкин по телефону.

"Говорить, что область и город не пытались помочь, не совсем честно. Дело в том, что якорный спонсор, бизнес, который должен был помочь клубу, по каким-то причинам не смог выполнить договоренности, и случился такой провал. Сколько могли, мы боролись, но эту проблему уже не решить, поэтому "Кристалл" снимается с чемпионата", - отметил Силкин.

РИА Новости

22.11.2016**В Ростовской области долги по зарплате выросли на треть до 110 млн**

В Ростовской области **задолженность по заработной плате** возросла до 110 млн рублей. На сегодня зарегистрирован рост просроченной задолженности на предприятиях региона при сравнении с тем же периодом минувшего года.



Как сообщили аналитики Минэкономразвития Ростовской области. В ноябре 2015-го задолженность была на 29,6% меньше. Отрицательная тенденция отмечается в течение второго года. В позапрошлом году объем задолженности фиксировали на уровне в 85,6% относительно показателя предыдущего календарного периода.

<http://svopi.ru/econom/137941>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

23.11.2016

Душанбе направил ноту Москве из-за гибели рабочих в Тюмени

Таджикистан требует провести объективное расследование и обязать работодателей создавать безопасные условия труда

Таджикистан направил ноту МИД России в связи с гибелью семерых таджикских мигрантов в Тюменской области. Таджикское внешнеполитическое ведомство отмечает периодичность случаев гибели **трудовых мигрантов** в России из-за отсутствия необходимых условий для обеспечения безопасности их труда.

"Таджикская сторона настоятельно требует от российской стороны объективного расследования и выяснения всех причин данного происшествия, привлечения к ответственности виновных лиц, а также принятия административных мер по выполнению работодателями обязательств по созданию безопасных условий труда для работы и недопущения повторения подобных случаев", - говорится в сообщении.

ИА REGNUM напоминает, что ночью 19 ноября 2016 года в семи километрах от села Юргинское Тюменской области произошло возгорание вагона-бытовки, который был оборудован для проживания рабочих на строительной площадке птицефабрики ООО "Абсолют Агро". Предварительная версия пожара - замыкание электропроводки. В результате пожара, который удалось потушить за семь минут, погибли семеро **трудовых мигрантов** из Таджикистана, еще трое пострадали. Все они имели разрешение на работу и были трудоустроены официально.

Сегодня, 23 ноября, тела умерших должны быть доставлены на родину для захоронения. Все расходы на ритуальные услуги и транспортировку тел, а также выплаты компенсаций семьям погибших взяло на себя руководство строительной компании.

По факту ЧП возбуждено уголовное дело по части 3 статьи 219 УК РФ "Нарушение требований пожарной безопасности, повлекшее по неосторожности гибель более двух лиц", предусматривающее наказание в виде лишения свободы на срок до семи лет.

<https://regnum.ru/news/polit/2208669.html>



СОКРАЩЕНИЯ

23.11.2016

Минтруда сообщает об угрозе увольнения сотрудников ТФК «КАМАЗ»

Минтруда РФ сообщило, что под риском увольнения 133 работника АО «Торгово-Финансовая Компания «КАМАЗ». Для них компания и Центр занятости организовали опережающее профессиональное обучение в рамках реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, которые направлены на снижение напряженности на рынке труда. Руководитель пресс-службы ПАО «КАМАЗ» опровергает информацию о том, что эти работники рискуют быть уволенными. Он отметил, что обучение — это просто одна из двух форм загрузки персонала во времена простоев. Часть людей мы направили на временные работы, часть — на переподготовку. Это хорошая возможность для предприятия, которой мы пользуемся

<http://poleznayagazeta.ru/news/mintruda-soobshhaet-ob-ugroze-uvolneniya-sotrudnikov-tfk-kamaz.html>

23.11.2016

Спецстроем и с песней. Агентство военных и космическихстроек уходит в историю

Как стало известно "Ъ", президент Владимир Путин принял решение упразднить подведомственное Минобороны Федеральное агентство по специальному строительству (Спецстрой). Поводом для ликвидации стали многочисленные претензии заказчиков и органов власти к срокам исполнения работ и финансовой дисциплине подведомственных агентству ФГУПов. Все функции по строительству объектов, обеспечивающих обороноспособность страны, будут замкнуты напрямую на Минобороны, которому достанутся активы агентства. Новая конфигурация должна заработать в середине 2017 года.

О грядущей ликвидации Спецстроя "Ъ" рассказали несколько источников, близких к Минобороны, и подтвердил высокопоставленный сотрудник администрации президента. По его словам, это решение было принято Владимиром Путиным по итогам закрытого совещания с руководством военного ведомства, состоявшегося 18 ноября в сочинской резиденции Бочаров Ручей. Пресс-секретарь президента Дмитрий Песков, а также представители Минобороны и Спецстроя от комментариев отказались.

Серьезные вопросы к Спецстрою, структурно закрепленному за Минобороны, появились в 2015 году: в июле из-за обрушения секции казармы 242-го учебного центра ВДВ в Омске погибли 24 военнослужащих, а в ноябре Владимиру Путину пришлось перенести на апрель 2016 года первый в истории пуск ракеты-носителя "Союз-2.1а" с космодрома Восточный. Работой агентства заинтересовался вице-премьер Дмитрий Рогозин, поручивший военным и строителям раскрыть информацию о привлекаемых к возведению военных объектов субподрядных компаниях, критериях их отбора и методике приемки построенных ими сооружений. Год назад в докладе господина Рогозина на имя президента утверждалось, что агентство выполняет работы лишь на 15-40% от стоимости заключенных контрактов,



перепоручая сторонним структурам не только основной объем работ, но и создание проектно-сметной документации.

Только на Восточном оказалось более 250 компаний, из которых многие не обладали ни нужными компетенциями, ни оборудованием, ни специалистами. Министерство обороны тогда начало реформу агентства, которая подразумевала ликвидацию примерно половины из 18 ФГУПов Спецстроя загрузку оставшихся работами в военных округах и на Северном флоте, а также на сложных объектах РВСН, ВМФ и ряда госкорпораций.

Реформирование началось, но спустя год претензий к строителям меньше не стало. В октябре этого года Федеральная антимонопольная служба выяснила, что ФГУП "Спецстройинжиниринг" сорвал сроки выполнения работ по госконтрактам на общую сумму более 150 млрд руб. Следственный комитет России возбуждал уголовные дела по фактам **невыплаты заработной платы** строителям на Восточном и хищениям, руководство госкорпорации "Роскосмос" жаловалось на неудовлетворительное качество работ, а Минстрой -- на низкую финансовую дисциплину генподрядчика. По сведениям "Ъ", результатами работы Спецстроя были недовольны и в Генштабе ВС РФ: в начале октября на одном из ведомственных совещаний прозвучало, что отставаний от графика нет только на 11 из 83 военных объектов, а состояние 61 оценивается как "критическое".

Недовольны агентством были и в Кремле. Так, в декабре прошлого года Сергей Иванов, занимавший тогда пост главы администрации президента, обвинил Спецстрой в срывах срока реконструкции аэропорта в Петропавловске-Камчатском, назвав ситуацию вокруг объекта "безалаберностью, разгильдяйством и безответственностью". "У меня зреет мысль вызвать Спецстрою доктора", -- заявил он тогда (см. "Ъ" от 2 декабря 2015 года). Спустя полгода начались аресты бывших и действующих высокопоставленных сотрудников агентства: 27 июля был арестован заместитель директора Александр Буряков, а 3 ноября -- бывший первый заместитель директора Александр Загорулько. Им обоим инкриминируется совершение преступления, предусмотренного ч. 4 ст. 159 УК РФ (мошенничество в особо крупном размере).

Теперь, после совещания 18 ноября, в Минобороны занялись уже не реформами, а ликвидацией. По данным "Ъ", в понедельник министр обороны Сергей Шойгу раздал своим подчиненным список поручений, которые были сформированы по итогам разбора ситуации с агентством у президента. Первому заместителю Руслану Цаликову в срок до 25 ноября поручается образовать совместную комиссию Минобороны и Спецстроя для исполнения президентского решения. Начальнику Генштаба Валерию Герасимову до 1 декабря необходимо подготовить предложения "по порядку передачи вооруженным силам штатной численности Спецстроя", его заместителю Василию Тонкошурову -- до 10 декабря вместе с правовым управлением ведомства представить проект президентского указа об упразднении Спецстроя и возложении на Минобороны задач по строительству объектов специального и производственного назначения. Замминистра по финансам Татьяне Шевцовой и замминистра по тылу Дмитрию Булгакову -- организовать до 1 марта 2017 года передачу бюджетных ассигнований и материально-технических



средств от Спецстроя к Минобороны. Обеспечивать подготовку к ликвидации и передачу в Минобороны функций Спецстроя будет замминистра обороны по расквартированию Тимур Иванов (срок исполнения поручения -- 1 июня 2017 года). Именно ему предстоит в будущем курировать работу подразделений, которые ведомство получит в распоряжение от Спецстроя. Отдельное поручение Сергей Шойгу дал директору Спецстроя Александру Волосову: до 1 июля 2017 года ему предстоит обеспечивать "непрерывность осуществления функций агентства" и выполнение "практических мероприятий по упразднению Спецстроя".

В ближайшее время военным предстоит понять, необходимы ли им все 18 ФГУПов и семь главков Спецстроя: источники "Ъ" допускают, что отдельные активы будут переданы другим федеральным органам исполнительной власти, например Минстрою. Отметим, что на решение о ликвидации Спецстроя отреагировали и в Белом доме: по данным "Ъ", Дмитрий Рогозин уже поручил "Роскосмосу" заключать контракты с подрядчиками по строительству Восточного напрямую -- без участия ФГУП "Дальспецстрой".

Сейчас в Спецстрое работают сотрудники главного контрольного управления президента (см. "Ъ" от 14 октября): ожидается, что они завершат проверку финансового состояния подведомственных Спецстрою предприятий (на предмет банкротства) и оценят эффективность расходования агентством бюджетных средств к середине декабря, после чего проинформируют об итогах ревизии Владимира Путина. Считалось, что от ее итогов будет зависеть судьба агентства, но президент предпочел закрыть этот вопрос раньше.

Коммерсантъ

23.11.2016

В Кремле опровергли ликвидацию Спецстроя

Пресс-секретарь президента России Дмитрий Песков заявил, что решение о ликвидации Федерального агентства по специальному строительству (Спецстрой) не принято, передает РИА «Новости».

«Нет, окончательного решения пока нет», — ответил Песков.

По его словам, существуют разные варианты его дальнейшей судьбы.

«Существуют разные предложения и разные обсуждения. Пока о чем-то говорить конкретном невозможно», — отметил пресс-секретарь главы государства.

Ранее СМИ сообщили, что Путин принял решение о ликвидации Спецстроя.

https://www.gazeta.ru/business/news/2016/11/23/n_9366833.shtml



23.11.2016**Арбитраж Москвы отложил на 21 марта дело о банкротстве ОАО "Компания "Главмосстрой"**

Арбитражный суд Москвы отложил на 21 марта рассмотрение по существу дела о банкротстве крупной российской строительной компании ОАО "Компания "Главмосстрой" (входит в "Базовый элемент"), передает корреспондент РИА Новости из зала суда.

Представитель временного управляющего Татьяны Максимовой сообщил на заседании в среду, что на данный момент не рассмотрены поданные с соблюдением срока требования кредиторов на сумму около 5 миллиардов рублей, поэтому не проведено первое собрание кредиторов. Представитель управляющего просил рассмотрение дела по существу отложить, присутствовавшие представители должника и кредиторов не возражали.

Столичный арбитраж в мае по заявлению ООО "Федеральная транспортная компания" ввел в компании "Главмосстрой" процедуру наблюдения, включив долг перед заявителем в размере более 1 миллиона рублей в реестр требований кредиторов должника. Компания тогда объяснила невозможность своевременно исполнить обязательства перед контрагентами кассовыми разрывами, возникшими в результате падения спроса на услуги строительного подряда со стороны корпоративных и госзаказчиков.

В сообщении "Главмосстроя" также говорилось об отсутствии авансирования по ряду контрактов, высокой стоимости привлечения заемных средств, подорожании стройматериалов и инфляционных рисках при фиксированной цене контрактов. В то же время в релизе подчеркивалось, что на текущие проекты "Главмосстроя" процедура наблюдения влияния не окажет, компания исполнит обязательства по их завершению.

Осенью 2015 года строители "Главмосстроя" из-за **невыплаты зарплаты** уведомили руководство о приостановке строительства 17-этажного жилого дома в Москве. По факту **невыплаты зарплаты** СК РФ возбудил уголовное дело. Компания пообещала в течение нескольких месяцев полностью ликвидировать **задержки по зарплате** рабочим на своих объектах. По состоянию на май **задолженность по заработной плате** перед сотрудниками отсутствовала, сообщила компания.

"Главмосстрой" основан в 1954 году и специализируется на комплексной жилищной застройке, возведении административных зданий, коммерческих центров и других объектов. Также управляет несколькими предприятиями, производящими стройматериалы и конструкции для комплектации объектов жилищно-гражданского и транспортного строительства.

РИА Новости.



ГОЛОДЕЦ О.Ю.

23.11.2016

В соцблоке правительства опровергли сообщения о повышении пенсионного возраста

Представитель вице-премьера России Ольги Голодец заявил, что в правительстве не обсуждаются предложения о повышении пенсионного возраста с 2019 года.

«Подобные предложения сейчас не обсуждаются в правительстве. Позиция соцблока не поменялась», — приводит слова представителя Голодец «Газета.Ru».

Ранее СМИ со ссылкой на презентацию главы ПФР Антона Дроздова сообщили, что власти прорабатывают вопрос постепенного повышения пенсионного возраста с 2019 года.

<https://russian.rt.com/business/news/334924-socblok-oprovergl-povyshenie-pensionnogo>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

23.11.2016

Госслужащих обяжут проинформировать руководство об их страничках в соцсетях, блогах и форумах

Российских чиновников обяжут информировать работодателя об аккаунтах в социальных сетях, блогах и форумах. Впервые соответствующий отчет им придется подать до 1 апреля 2017 года - **Минтруд** уже готовит специальную форму для заполнения. Если чиновник забудет указать имеющийся аккаунт или не захочет этого делать, ему грозит увольнение.

Основанием для обязательного отчета об участии госслужащих в соцсетях и блогах стала вступившая в силу 1 июля 2016 года ст. 20.2 закона "О государственной гражданской службе" (79-ФЗ), которая обязывает чиновников сообщать, в каких социальных сетях и форумах он участвует и под какими именами. В **Минтруде** "Известиям" рассказали, что главной целью такого регулирования является "обеспечение соблюдения гражданскими служащими правил профессиональной этики". Представленные данные об участии в соцсетях, блогах и форумах не будут общедоступными.

- Устанавливается обязанность граждан России, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы, а также государственных гражданских служащих представлять сведения об адресах сайтов или страницах сайтов в интернете, на которых указанные лица размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, - отметили в пресс-службе **Минтруда**. - Под данными, позволяющими идентифицировать гражданина или гражданского служащего, подразумевается любая информация о гражданине или



гражданском служащем, опубликованная данным лицом в социальной сети, блоге, форуме и позволяющая идентифицировать гражданина или гражданского служащего.

Собеседник "Известий" в **Минтруде** пояснил, что идентифицировать человека позволяет набор данных, таких как фамилия, имя, а также фотография.

Опрошенные изданием представители нескольких различных министерств и ведомств рассказали, что у них еще не собирали данные об аккаунтах в соцсетях, так как непонятно, в какой форме следует представлять такую информацию.

Соответствующую форму уже готовят в **Минтруде**, позднее она будет утверждена правительством. Как именно будет выглядеть форма, в **Минтруде** не пояснили, отметив, что начинать сбор и систематизацию данных можно уже сейчас.

- До принятия соответствующего акта правительства России считаем возможным осуществлять обязательное представление сведений в произвольной форме с заверением подписью гражданина, - заявили "Известиям" в пресс-службе **Минтруда**. - Исполнителем является уполномоченный представитель нанимателя гражданского служащего. Государственным органам рекомендуется проводить проверочные мероприятия на системной основе в отношении граждан по мере необходимости, в отношении гражданских служащих - раз в год. Если чиновник забудет рассказать о каком-то аккаунте, это будет являться фактом представления недостоверных и неполных сведений, утверждают в **Минтруде**.

- Непредставление сведений гражданским служащим влечет освобождение гражданского служащего от должности гражданской службы и его увольнение, - рассказали в пресс-службе министерства.

Есть ряд случаев, когда об активности в Сети чиновники смогут не отчитываться.

- Указанные сведения не представляются гражданскими служащими, если общедоступная информация размещалась в рамках исполнения должностных обязанностей, - рассказали в пресс-службе **Минтруда**. - К указанным случаям относится, например, создание гражданским служащим официального аккаунта государственного органа в интернете или осуществление функций пресс-секретаря с размещением на персональном сайте официальной информации государственного органа.

В **Минтруде** уверены, что среди чиновников могут быть те, кто не пользуется соцсетями.

- В случае если гражданин отрицает размещение общедоступной информации, а также данных, позволяющих его идентифицировать, на сайтах или страницах сайтов в интернете, то полагаем необходимым получить от него подтверждение данного факта в письменной форме, - отметили в пресс-службе **Минтруда**.



Аналитик Российской ассоциации электронных коммуникаций (РАЭК) Карен Казарян напомнил, что в России около 1,5 млн чиновников, из которых, по его оценкам, примерно 70% могут пользоваться соцсетями.

- Соблюдение этических кодексов - это неплохо, учитывая, что чиновники - публичные люди, - говорит он. - Главный вопрос - как проконтролировать полноту представленных сведений и как доказать, что найденный аккаунт в соцсети действительно принадлежит чиновнику, а не фейковый? Надеюсь, все эти вопросы будут предусмотрены в акте правительства.

В качестве примера громкого резонанса на высказывание чиновника в соцсетях можно вспомнить пост бывшего министра образования Дмитрия Ливанова, который негативно охарактеризовал в "Твиттере" SIM-карту компании МТС. Одно грубое слово в Сети - и на министра обрушилась лавина критики со стороны депутатов, общественных движений и простых граждан.

Известия

23.11.2016

Минтруд считает спокойной ситуацию с безработицей в России

Ситуация с безработицей в РФ спокойная, заявила замминистра труда и соцзащиты Любовь Ельцова в ходе международного семинара "Преодоление несоответствия навыков и квалификаций работников перспективным требованиям рынка труда"

"На рынке труда у нас спокойная ситуация — 5,9% — ожидаемый уровень безработицы по методологии МОТ (по итогам 2016 года), 4,3 миллиона человек (ожидаемое количество по итогам 2016 года) и около миллиона у нас колеблется регистрируемая безработица", — сообщила Ельцова.

Она отметила, что есть регионы, где вопрос безработицы стоит наиболее остро, однако государство принимает специальные меры.

Ранее Минтруд сообщал, что с 9 по 16 ноября 2016 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в РФ, снизилась на 0,1 % и составила 837 438 человек.

<https://ria.ru/society/20161123/1481988414.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

23.11.2016

В Свердловской области завершилась программа «Год защиты органов дыхания»

В программу были вовлечены более 30 тыс. работников 16 крупнейших предприятий. В течение полугода для служб охраны труда проводились семинары по вопросам правильного подбора и оценки эффективности средств



индивидуальной защиты (СИЗ). На производствах проводились специальные замеры эффективности СИЗ - фит-тесты, которые показывали, насколько плотно СИЗ прилегает к лицу, насколько качественно обеспечивает уровень фильтрации.

- В области растет показатель **производственного травматизма**. Многие из нарушений, которые были выявлены в ходе проверок, связаны с отсутствием информации о современных средствах защиты, - проанализировала ситуацию заместитель руководителя **Госинспекции труда** Свердловской области Татьяна Гасилина. - Есть дисциплинированные работодатели, которые заботятся о сотрудниках, но, увы, есть компании, которые ставят коммерческие интересы выше вопросов безопасности.

- Проблема по применению СИЗ органов дыхания для региона является одной из ключевых. Заболевания органов дыхания занимают первое место среди профзаболеваний, - дополнил коллегу главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Свердловской области Рэстам Бикметов. - Работник предприятия, так же как и руководитель, должен быть вовлечен в процессы управления охраной труда и оценки рисков, связанных с профзаболеваемостью и травматизмом.

- Условия работы на нашем предприятии достаточно жесткие, поэтому рабочие активно применяют средства защиты, - рассказала руководитель службы охраны труда и промбезопасности филиала "Производство полиметаллов" Уралэлектромеди Наталья Тушина. - Удалось повысить мотивацию сотрудников использовать СИЗ, но при этом возник вопрос, как правильно их подбирать. Помогли обучающие мероприятия, которые проходили в рамках программы.

<http://www.acexpert.ru/news/v-sverdlovskoy-oblasti-zavershilas-programma-god-z.html>

23.11.2016

«Красмаш» оплатился за нарушения

Как сообщили в **государственная инспекция труда** в Красноярском крае, после плановой проверки завода выяснились подробности организации труда на закрытом от посторонних глаз предприятии.

Установлено, что не все заводчане обеспечены «необходимыми средствами индивидуальной защиты и очищающими средствами. Ряд работников не ознакомлен с условиями труда на рабочих местах». По этому поводу одно из старейших обороннопромышленных предприятий, как пояснили в инспекции, получило предписание, которое уже исполнено. Известна и мера наказания виновных - административная ответственность потянула на штраф в 800 тыс. рублей. Напомним, недавно сообщалось о затянувшейся тяжбе между налоговиками и заводом. Получатель крупных гособоронных заказов в лице филиала - Химзавода подозревается в невыплате 100 млн рублей в виде налогов и акцизов. Судебное дело длится несколько месяцев, следует из картотеки краевого арбитража. В региональном СК возбудили уголовное дело по факту уклонения от уплаты налогов в особо крупном размере.



Кстати, Химзавод и «материнский» завод уже попадали в скандальную судебную хронику. Речь идёт о конфликте между арендатором площадей на Химзаводе, который пожаловался одному из депутатов Госдумы от края. И нардеп написал челобитную в Военно-промышленную комиссию страны. «Красмаш» пытался засудить жалобщика и защитить деловую репутацию, дойдя до третьего апелляционного арбитража, но проиграл.

А если помните гаснувшие факелы, изготовленные к Сочинской Олимпиаде, то их можно причислить к скандалу с международным оттенком. Однако после проверки одним из НИИ выяснилось: повинна в угасании «силушка богатырская» самих факелоносцев.

МК в Красноярске

22.11.2016

На тамбовском военном заводе произошел разлив кислоты

Два человека получили травмы в результате несчастного случая на заводе "Ревтруд", сообщили в **государственной инспекции труда** по Тамбовской области.

Инцидент произошел в лаборатории химического анализа. Слесарь-сантехник перемещал бутылку с серной кислотой в шкаф с прекурсорами. Емкость выскользнула и упала на пол, часть ее содержимого попала на лицо и руки слесаря и лаборантки, открывшей шкаф.

- В соответствии с требованиями статьи 229 Трудового кодекса РФ, работодателем создана комиссия по расследованию данного несчастного случая, - рассказали в инспекции.

Завод "Ревтруд" находится в Тамбове и выпускает военную аппаратуру связи и радиоэлектронной борьбы.

<http://newsrbk.ru/news/3800654-na-tambovskom-voennom-zavode-proizoshel-razliv-kislotyi.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

23.11.2016

Невыплата или неполная выплата зарплаты внесены в список оснований, по которым государственные инспекторы труда могут проводить внеплановые проверки работодателей

Невыплата или неполная выплата **зарплаты** внесены в список оснований, по которым государственные инспекторы труда могут проводить внеплановые проверки работодателей. Соответствующее постановление правительства за подписью премьер-министра Дмитрия Медведева размещено сегодня на официальном портале правовой информации.

Документ расширяет перечень обращений и заявлений граждан, которые могут служить поводом для таких проверок.



Пункт "Основанием для проведения внеплановой проверки является...поступление в федеральную **инспекцию труда**: обращений и заявлений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, информации от органов государственной власти (должностных лиц федеральной **инспекции труда** и других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор), органов местного самоуправления, профессиональных союзов, из средств массовой информации о фактах нарушений работодателями обязательных требований, в том числе требований охраны труда, повлекших возникновение угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников" дополняется словами "а также приведших к **невыплате** или неполной выплате в установленный срок **зарботной платы**, других выплат, причитающихся работникам, либо установлению **зарботной платы** в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством", говорится в документе.

ТАСС

23.11.2016

Отчисления с зарплаты выложат в личный кабинет

Федеральная налоговая служба (ФНС) намерена реализовать технологию, которая позволит гражданам видеть в личном кабинете на сайте ФНС, какие платежи и в каком объеме перевел работодатель, включая налог на доход физических лиц и отчисления в Пенсионный фонд России (ПФР). Представители бизнеса смогут контролировать отчисления в Фонд социального страхования (ФСС) и Фонд обязательного медицинского страхования (ФОМС). Это станет возможным в связи с переходом администрирования страховых взносов к налоговикам. О готовящихся изменениях рассказал во вторник глава ФНС Михаил Мишустин.

Как сообщил руководитель ФНС, после передачи администрирования налоговой службе у каждого гражданина появится больше возможностей видеть в личном кабинете, сколько его работодатель заплатил во все фонды.

- Сейчас мы реализуем технологию, согласно которой можно будет видеть, сколько перечислил работодатель. Благодаря этому потом будет проще формировать свои права, в том числе пенсионные, - сообщил он.

В пресс-службе ФНС "Известиям" подтвердили, что в рамках модернизации информационных сервисов планируется дополнить личный кабинет физического лица разделом, в котором будут отражаться сведения о начислениях страховых взносов на обязательное пенсионное страхование. Первые такие сведения станут доступны уже по итогам I квартала 2017 года. При этом взносы в ФОМС и ФСС будут отражаться в личных кабинетах юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в виде состояния расчетов с бюджетами в целом по организации, но не в личных кабинетах физлиц.

-Данные будут поступать из расчета по страховым взносам, представляемого плательщиком-работодателем ежеквартально. Соответственно обновляться в сервисе они будут с периодичностью раз в квартал, оперативно в



течение нескольких дней после представления работодателем отчетности в налоговые органы, - сообщил представитель ФНС.

Он отметил, что опыт ПФР в предоставлении такой информации гражданам будет учтен, но налоговики будут использовать другие технологии.

Работодатель сегодня формирует несколько платежей с зарплаты работника. Напрямую из доходов сотрудников 13% направляется в налоговую в качестве НДФЛ, еще 22% от зарплаты за счет работодателя направляется в ПФР в качестве пенсионных взносов (в этом году-солидарная и накопительная части), 2,9% - в ФСС, 5,1% - в ФОМС. Отчисления в Пенсионный фонд можно проконтролировать через портал госуслуг, личный кабинет на сайте ПФР, МФЦ и уполномоченные банки. Хотя возможность оперативного получения информации о взносах на данный момент ограничена. Как сообщил "Известиям" представитель ПФР, в личном кабинете гражданина на сайте фонда информация о страховых взносах сейчас обновляется ежеквартально. При этом в фонде рассчитывали с 2018 года обновлять данные ежемесячно. Отчисления в другие внебюджетные фонды проконтролировать сложнее - для этого работнику придется сделать запрос в ФОМС и ФСС.

Руководитель юридического отдела "МЭФ-Аудит" Александр Овеснов отмечает, что объем отчислений в эти фонды никак не влияет на права граждан на получение услуг в рамках обязательного медицинского страхования или выплат в связи с временной нетрудоспособностью, даже если компания по какой-то причине нарушает порядок перечисления выплат.

Инициатива ФНС, возможно, отвечает будущим предложениям правительства по введению "налога на тунеядцев" и диверсификации системы медицинского страхования по объему уплаченных взносов, не исключает заведующий кафедрой РАНХиГС Илья Быковников, а также при персонализации всех платежей во внебюджетные фонды, что также может быть реализовано в будущем. Зная свои отчисления в ФОМС, работник сможет понять, в каком объеме он имеет право на медицинские услуги.

- В случае реализации соответствующих инициатив правительства знание о размере этих отчислений позволит работнику прогнозировать, на что он имеет право в рамках госуслуг: например, медицинская помощь или специальное страхование. Сегодня, условно говоря, по ОМС можно получить две томографии в год. В будущем, возможно, это будет привязано не к количеству услуг за период времени, а к взносам и стоимости услуг,- пояснил Илья Быковников.

Напомним, ранее глава **Минтруда** Максим **Топилин** предположил, что социальный взнос для нежелающих работать граждан (который окрестили "налогом на тунеядцев") может составить 20 тыс. рублей в год. Источник "Известий", близкий к обсуждению, утверждает, что в этом году законопроект вряд ли будет подготовлен - пока предложения о формате взноса слишком разные.



Известия

23.11.2016

Минус 6 млн сотрудников. Блокировка LinkedIn в России приведет к тому, что эта сеть станет совсем элитарной

Блокировка LinkedIn в России приведет к тому, что эта сеть станет совсем элитарной. Уже появился новый признак хорошего специалиста - насколько часто он обновляет профиль в LinkedIn после блокировки

Работу через соцсети в 2016 г. в России находили немногие - только около 2-3% соискателей, по данным ежегодного исследования рынка труда Antal Russia. 28% делали это с помощью сайтов по поиску работы, 18% обращались в рекрутинговые агентства, 13% задействовали личные контакты. Однако каждый пятый сотрудник в России говорит, что нашел работу с помощью профессиональных контактов, налаживать которые очень помогла LinkedIn. Около 17% сотрудников сменили работу после прямого обращения к ним работодателя или рекрутера, при этом вполне вероятно, что предложение поступало из профессиональной соцсети, говорится в исследовании. "Ведомости" разбирались, насколько велики оказались потери работодателей и соискателей.

64% российских работодателей, несмотря на запрет, продолжают использовать сеть LinkedIn для поиска сотрудников и поддержания деловых контактов, показал экспресс-опрос 162 респондентов, проведенный кадровым агентством "Контакт". Совсем отказаться от ресурса планирует лишь каждый десятый работодатель. При этом наниматели говорят, что из-за блокировки LinkedIn им придется чаще задействовать другие каналы - HeadHunter и иные сайты для поиска работы (72%), личные рекомендации и наем хедхантинговых агентств (12%), сеть Facebook (11%), профессиональные сообщества и форумы (2%).

Пойдут в обход

Для IT-компаний Eswid и X-Cart (в каждой примерно 100 сотрудников) LinkedIn всегда была главным источником привлечения персонала, таким и останется, рассказывает их основатель Руслан Фазлыев. С ее помощью Фазлыев нанимает программистов, специалистов отдела техподдержки, тестировщиков и руководителей. "Нам нужны люди, которые не ищут работу и не вывешивают резюме в открытых источниках, а они зачастую есть только в LinkedIn", - говорит Фазлыев. После блокировки сети у работодателей появился новый критерий для отбора самых энергичных и заинтересованных кандидатов - своевременное обновление профиля. Если человек обновляет профиль в LinkedIn, несмотря на запрет, - это признак его высокой заинтересованности в работе, ведь в сеть стало труднее заходить, говорит Фазлыев. А если у IT-специалиста профиль застыл в развитии после ноября 2016 г., это нехороший сигнал, ведь обойти блокировку несложно, замечает он.

Но есть и законопослушные работодатели. В "Ростелекоме" сеть LinkedIn больше не пользуют, рассказывает его представитель Ирина Жаброва. По ее словам, для рекрутинга в компании применяют все возможные методы, а недавно начали формировать собственную практику подбора руководителей.



В нефтехимическом холдинге "Сибур" LinkedIn не была ключевым каналом привлечения сотрудников, поэтому блокировка не скажется на процессах подбора персонала, отмечает директор по персоналу Денис Самохвалов. Для компании более важны другие каналы: сайты по поиску работы, мероприятия в профильных вузах, собственный карьерный сайт, кадровые агентства. Платформа удобна для поиска административного персонала и высшего менеджмента, редких специалистов, но основная доля найма в "Сибуре" ориентирована на отечественных специалистов в регионах. И поиск сотрудников будет вестись в соответствии с законами и стандартами информационной безопасности компании, уверяет Самохвалов.

Чем заменить

Блокировка LinkedIn повлияет на стратегии подбора персонала и поиска работы, считают опрошенные "Ведомостями" рекрутеры и работодатели. Заменить LinkedIn в России ни для работодателей, ни для кандидатов пока не способен ни один ресурс, считает Фазлыев. Блокировка LinkedIn отразится прежде всего на работодателях, которые ищут персонал своими силами и решат отказаться от LinkedIn: это усложнит поиск, сделает его более трудоемким, дорогим и долгим, заставит их обращаться в агентства, прогнозирует Татьяна Савелова, менеджер по работе с клиентами агентства "Контакт".

Такого удобного интерфейса с возможностью расширенного поиска по компаниям, навыкам и рекомендациям нет ни у одного ресурса, убежден Фазлыев. На портале HeadHunter или Superjob резюме размещают в основном менеджеры среднего звена, замечает Юлия Забазарных, партнер "Контакта". Далеко не все кандидаты хотят появляться на таких сайтах, добавляет Мария Грилье, управляющий партнер хедхантинговой компании Wooster Hound. По ее словам, вывешивание резюме на HeadHunter для руководителя и специалиста выглядит жестом отчаяния оставшегося без работы человека.

Нишу LinkedIn вполне могут занять другие игроки. На своей страничке в Facebook руководитель проекта "Антирабство" Алена Владимировская уже написала, что проект возобновляет канал в сети Telegram, где каждый день будет собирать интересные вакансии, в том числе из LinkedIn, даже если это запрещено.

Среди других последствий блокировки - возможное удорожание и увеличение сроков подбора руководителей, говорит Стяжкина. Кроме того, часть аудитории, лишившаяся доступа к LinkedIn, неизбежно перетечет на менее популярные профессиональные площадки типа Google+ или "Мой круг", уверена она.

Роструд против LinkedIn

Блокировка LinkedIn не повлияет на возможности трудоустройства для граждан России и не изменит ситуацию на рынке труда - так прокомментировала ситуацию вице-премьер правительства Ольга Голодец. По ее словам, одной из



основных возможностей для трудоустройства россиян стал портал **Роструда** - общероссийская база вакансий "Работа в России". Сейчас в базе 1,3 млн вакансий, и основная доля приходится на рабочие специальности.

Ведомости

23.11.2016

На Дальнем Востоке появятся 80 тыс. вакансий.

Как не допустить, чтобы стратегически важный для России регион оказался заселён китайцами?

Четыре года назад на саммите АТЭС Владимир **Путин** сказал: «Если мы не предпримем практические шаги для развития Дальнего Востока, в течение нескольких десятилетий его население будет говорить на китайском, японском и корейском языках». Сейчас государство вкладывает большие средства в экономический рост региона. Там созданы территории опережающего развития (ТОРы) и инвестиционные проекты, призванные привлечь на эти земли новых жителей. Привлекут ли? И не будут ли эти поселенцы сплошь гражданами Китая, которых в регионе уже, по разным оценкам, то ли 400 тысяч, то ли несколько миллионов?

Корреспондент «АиФ» съездил на Дальний Восток и узнал, чем он готов заинтересовать жителей средней полосы России.

Выгода очевидна. Город Арсеньев, 160 км от Владивостока. Градообразующее предприятие - завод «Прогресс», входящий в холдинг «Вертолёты России». Здесь делают боевые вертолёты «Аллигатор» - одни из самых совершенных машин в своём классе. Заказов от Минобороны хватает, не хватает специалистов.

«У нас самый дальний завод холдинга, отсюда кадровые проблемы. Нам нужны люди, которые приедут сюда надолго, - говорит Евгений Макаров, зам управляющего директора. - На многие специальности в регионе просто не учат. Например, здесь нет подготовки по бортовым радиоэлектронным средствам связи. Поэтому привлекаем молодёжь из Омска, Красноярска, Иркутска. Проводим обучение, выплачиваем «подъёмные», предоставляем место в общежитии или комнату для семьи. Даём первоначальный взнос на приобретение жилья, компенсируем процент по ипотеке. Зарплата высокая, есть соцгарантии».

Сейчас, по словам Макарова, «Прогрессу» требуется около 300 человек, через год добавится ещё 200 вакансий. В основном это инженерные специальности (технологи, конструкторы, металлурги, химики) и высококвалифицированные рабочие - «синие воротнички».

...**Рынок труда** на Дальнем Востоке специфический. Его отличительная черта - сильно развит вахтовый метод. Люди приезжают сюда на 3-4 месяца, работают на лососёвой путине, затем - на золотодобыче, затем - на заготовке древесины. А потом возвращаются домой. В Бурятию, Тыву, Алтай... Работодатель оплачивает дорогу. Выгода очевидна: зарплаты в ДФО выше, чем в целом по стране. Номинальный среднемесячный заработок составляет 42,5



тыс. руб. против 34 тыс. «на западе» (так дальневосточники говорят об остальной части России). В Якутии он достигает 81 тыс., на Сахалине - 65 тыс. Но у вахтовиков зарплаты выше среднего уровня - работа тяжёлая.

«Однако вахтовым методом экономику этого края всё равно не поднять. А планы масштабные: здесь в течение 5 лет будет создано более 80 тыс. новых рабочих мест, - утверждает Павел Игнатьев, 1-й зам гендиректора Агентства по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке (АРЧК ДВ). - Предприятиям одного только свободного порта Владивосток понадобится 26 тыс. работников. 80% спроса - на рабочих высокой квалификации. И не надо говорить, что это профессии непрестижные. Бывает, что предприятию нужно всего-то 20, а то и 5 специалистов (слесарей, сборщиков-клепальщиков), но без них этот проект никак не запустить! Большой спрос на профессии, связанные с рыболовством и аквакультурой, - капитанов судов, мастеров по добыче рыбы и т. п.»

Чтобы соискателям было проще ориентироваться, агентство составило «Навигатор профессий», актуальных для Дальнего Востока в 2016-2021 гг. Список публикуется на сайте и обновляется раз в три месяца, давая представление о наиболее развивающихся отраслях экономики, востребованных специалистах и зарплатах (см. таблицу).

«Нужны учителя» На Камчатке вылавливают около 1 млн. т рыбы в год. Другого такого региона в России нет. Люди здесь живут от путины до путины, всё вертится вокруг рыбной отрасли. Но не всё ею? исчерпывается. В ближайшие годы в крае будет создано 15-20 тыс. вакансий.

«Местных жителей просто не хватит, чтобы их заполнить, - признаётся губернатор Владимир Илюхин. - В крае открыто несколько золотодобывающих рудников. Специалистов везут с материка. Или вот восстановили птицефабрику - тоже приглашали людей из других регионов. Есть потребность в бюджетниках. Нам недостаёт 300 медицинских работников. А также школьных учителей, в первую очередь по физике и математике, причём желательно мужчин».

Понятно, что решиться на переезд за тысячи километров способен не каждый. Программы повышения трудовой мобильности предусматривают виды поддержки. Это и компенсация при переезде, и предоставление жилья, и поддержка повышения квалификации. Получить первую консультацию можно, зайдя на сайт АРЧК ДВ и заполнив форму обратной связи. Там же можно оставить резюме для поиска подходящих вакансий.

Так сложилось исторически, что численность населения Дальнего Востока сокращается. А ведь он стратегически важен - это самый центр Азиатско-Тихоокеанского региона, где экономика развивается быстрыми темпами. Не исключено, что скоро жить там станет престижнее, чем «на западе». И кого там будет больше - граждан России или соседних государств, - зависит от нас самих. Дмитрий Владимиров, Владивосток - Петропавловск- Камчатский - Москва Кому гектар?

Один из инструментов развития Дальнего Востока - программа «Дальневосточный гектар». С 1 октября каждый житель ДФО может получить участок земли в безвозмездное пользование, а через 5 лет - оформить его в



собственность. На **рассмотрение** заявки отводится 20 дней. На данный момент зарегистрировано свыше 12 тыс. заявлений.

Более 500 граждан уже получили участки. Наиболее популярными видами использования земли являются жилищное строительство, сельское хозяйство и рекреационная деятельность (обустройство мест для охоты и рыбалки). С 1 февраля 2017 г программа заработает для всех граждан России. По словам Дмитрия Ферапонтова, координатора проекта «Дальневосточный гектар» по ДФО, уже сейчас анализ обращений показывает: наибольший интерес к получению участков земли проявляют жители Москвы и Санкт-Петербурга.

АиФ

23.11.2016

Минфин хочет уменьшить страховые взносы с зарплат и увеличить НДС

Минфин готовится к снижению страховых взносов, которые платят работодатели с фонда оплаты **труда**, и к одновременному повышению налога на добавленную стоимость (НДС), который считается "налогом с потребителя".

Министр финансов Антон Силуанов на III Международном форуме Финансового университета "Ловушка "новой нормальности" заявил, что минфин готовит **предложения** по увеличению косвенного налогообложения и снижению прямого. Нагрузка на зарплату не вырастет, подчеркнул он, она и так велика и заставляет многие предприятия уходить "в тень", а бизнесу выравнивание баланса между косвенными и прямыми налогами будет выгодно.

Позже заместитель министра финансов Илья Трунин пояснил, что речь идет об НДС и страховых взносах.

Перенос налогового бремени с экономических ресурсов на потребление - это общемировая тенденция, она увеличивает стимулы для активного использования капитала и **труда**, объясняет смысл возможного маневра заместитель председателя Общественного совета при министерстве финансов и руководитель Экономической экспертной группы Евсей Гурвич.

"Кроме того, налоговые ставки становятся инструментом в международной конкурентной борьбе за эти ресурсы, особенно за капитал, который очень мобилен и волен выбирать, в какую страну идти. За потребление такой конкуренции нет, с этой точки зрения повышение НДС безопасно", - говорит Евсей Гурвич.

"Для производства НДС менее чувствителен, и если в структуре доходов бюджета он займет более значимую роль, то мы ослабим зависимость от экспортоориентированных отраслей, которые отчисления в бюджет делают в основном через налог на прибыль, - добавляет председатель экспертного совета Комитета **Госдумы** по бюджету и налогам Михаил Орлов. - То есть государство будет больше заинтересовано в развитии производства внутри страны, а не в экспорте сырья".



Оба эксперта "РГ" полагают, что НДС может быть безболезненно повышен на 2 процента, до того уровня, который существовал до 2004 года. Это принесло бы бюджету 0,5 процента ВВП (при текущих размерах экономики около 500 миллиардов рублей) в год дополнительных поступлений.

Соответственно, на такую же сумму может быть облегчено бремя, которое несут работодатели в пользу социальных фондов (сейчас это 30 процентов с фонда оплаты **труда**). Это приведет к росту зарплат и к сокращению доли работников, получающих деньги в конвертах.

Евсей Гурвич предлагает рассмотреть и полную отмену льготной ставки НДС (10 процентов для ряда продовольственных товаров, детских товаров, лекарств, медизделий и др. - Прим. ред.) - в мировой практике это скорее исключение, чем правило. Зато можно снизить не только ставки по налогам на **труд**, но и по налогу на прибыль, причем это снижение можно комбинировать по-разному.

Глава Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин призвал минфин поскорее определиться с изменением налогов, отметив, что в правительстве все время возникают новые и новые идеи на этот счет, а бизнес хочет определенности.

"Хотя говорится лишь об изменении баланса между прямыми и косвенными налогами, вряд ли налоговый маневр возможен раньше 2018 года, - считает Евсей Гурвич. - Иначе неизбежна дискуссия, получит ли в итоге суммарный выигрыш бюджетная система, можно ли говорить об увеличении налогового бремени в целом, если оно растет в отдельных секторах, и так далее. А до 2018 года, как известно, действует мораторий на увеличение налоговой нагрузки".

Российская газета

23.11.2016

Кабмин РФ внес в ГД проект о совершенствовании налогового учета нематериальных активов

Правительство РФ внесло в **Госдуму** **законопроект**, направленный на совершенствование налогового учета нематериальных активов и сделок с ними, сообщается на сайте **кабмина**.

Документ дополняет перечень доходов, не учитываемых при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций, доходами в виде имущественных прав на результаты интеллектуальной деятельности, выявленными в ходе проведенной налогоплательщиком инвентаризации имущества и имущественных прав. Эта норма будет применяться в отношении имущественных прав, выявленных с 1 января 2017 года до 1 января 2019 года.

Одновременно расширяется перечень расходов на оплату **труда** работников, участвующих в выполнении научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР). К таким расходам предлагается относить начисления



стимулирующего характера, в том числе премии за производственные результаты, надбавки к тарифным ставкам и окладам за профессиональное мастерство и другие подобные показатели, а также расходы на страховые взносы.

Расходы на приобретение прав на результаты интеллектуальной деятельности, в случае их использования в НИОКР, предлагается относить к затратам, к которым в целях обложения налогом на прибыль организаций применяется коэффициент 1,5. Перечень таких НИОКР определен постановлением правительства от 24 декабря 2008 года №988.

Законопроект вносит также изменения, направленные на упрощение налогового администрирования.

Налогоплательщик сможет не представлять в налоговый орган отчет о выполненных НИОКР (отдельных этапах работ) в случае размещения такого отчета в единой государственной информационной системе научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения.

РИА Новости.

23.11.2016

Калининградским рыбакам обещают валюту, а оставляют без штанов

Роструд проводит проверку по следам скандала с нарушениями прав рыбаков на судне "Павел Копытин" Южно-Сахалинского судовладельца. Одиннадцать участников забастовки вернулись в Калининград без зарплат. Каковы шансы получить свои деньги и не попасть в похожую ситуацию снова?

С 7 по 28 октября судно просто дрейфовало в Баренцевом море, людей фактически бросили. Продукты и воду не прислали, хотя заявку на них составили заранее. Моряки ели только рис, гречку и мяса. Питьевая вода закончилась, пили опресненную морскую. Начались проблемы со здоровьем. У помощника мастера добычи выпали передние зубы, у многих кровоточили десны. В итоге капитан получил указание идти в норвежский порт. Команда отказалась покидать судно без зарплат. Получить их на берегу шансов гораздо меньше. Судовладелец прислал бумагу, что судно встает в отстой, а бунтовщиков списывают. Если бы они остались, стали бы нелегалами. Пришлось уступить. Двенадцати морякам с "Копытина" - второму помощнику капитана, электрику, повару и матросам задолжали около 35,5 тыс. долларов. Людям заплатили только за май и июнь. Экипаж другого судна компании ждет зарплаты с лета. Рыбаки написали обращения в Роструд и прокуратуру, туда же обратился Российский профсоюз моряков (РПСМ). Предстоит суд в Южно-Сахалинске. "АиФ" послал запросы в Южно-Сахалинскую гострудинспекцию и Роструд.

ОСОБЫЙ ВЗГЛЯД Михаил ЧЕСАЛИН, зампреда комитета облдумы по законодательству: - Рабство в современном мире - в значительной степени выбор самого раба. В условиях, когда на тебе отсутствуют железные кандалы, ты сам подписываешь договор, в котором обозначен минимальный размер оплаты. Обещания к иску не пришьешь. Работодатель же, как правило, преследуют одну цель: получить дешевую рабочую силу.

При наличии властей, начиная от трудинспекции и заканчивая парламентом, который формируется из работодателей почти на 99%, рассчитывать на защиту государства работнику сложно. У надзорных служб, которые должны проверять



условия контрактов, условия труда, нет стимула работать в интересах наемных работников. Хотя их можно заинтересовать: посадить ту же **гострудинспекцию** на проценты от наложенных штрафов. Но такие законодательные предложения почему-то не проходят. Поэтому пока форма защиты одна: не подписывать липовые договоры, создавать профсоюзы и отстаивать свои права коллегиально. История говорит, что это единственный возможный путь.

Вадим МАМОНТОВ, председатель регионального отделения РПСМ: - Когда в прошлом году разбирали причины крушения траулера "Дальний Восток", стали возмущаться, что для российских судовладельцев, базирующихся на востоке страны, законы не писаны. Этот беспредел продолжается 25 лет, и пора навести порядок. Матрос на нелегальном промысле может заработать до 2 тыс. долларов в месяц. Но может и вообще ничего не получить: с травмой спишут с судна. История с "Павлом Копытиным" показала, что ничего не изменилось: то же пренебрежительное отношение к работникам.

С соблюдением прав моряков проще. На их стороне Конвенции, международные профсоюзы и государственный портовый контроль. У рыбаков ничего подобного не наблюдается. Главным образом потому, что международных требований на сей счет мало, место работы человека может быть в какой угодно стране, неясной юрисдикции, и не поймешь, какой компании. Если же судно под флагом РФ, то здесь две проблемы: мизерные нормативы оплаты труда и минимальный госконтроль за работодателем. При этом деятельность по найму под флаг РФ вообще никем не контролируется. Если помножить это на, мягко говоря, хроническую доверчивость некоторых слоев населения, получим массовое воспроизводство "дальних Востоков". Между тем информация о работодателях доступна в интернете и если обновляется, то исключительно негативными примерами. Почему бы перед походом в "крюинговое агентство" не навести справки? Черный список судов есть на сайте РПСМ: <http://www.sur.ru>

СПРАВКА По сведениям дипломного отдела Калининградского порта, в регионе осталось около 12 тыс. судовых офицеров, 11,5 тыс. рядовых специалистов и 950 судовых поваров. Ежегодно через этот отдел приписывают к судам около 7 тыс. человек. Серьезные работодатели: представительства норвежских, голландских, американских и некоторых российских компаний могут ежегодно трудоустроить еще около 15 тыс. калининградцев. Сколько работников нанимаются через мелкие крюинговые агентства на суда под российским флагом или на иностранные суда напрямую, сосчитать невозможно.

АиФ - Калининград

22.11.2016

Путин поздравил директора МОТ с переизбранием на эту должность

Россия продолжит решать задачи, лежащие в сфере интересов Международной организации **труда** (МОТ), заявил **президент РФ Владимир Путин** в ходе встречи с гендиректором МОТ Гаем Райдером.



Российский лидер также поздравил его с переизбранием на эту должность. "И, прежде всего, хотел бы поздравить с переизбранием на должность генерального директора Международной организации **труда**. У России всегда, на протяжении многих лет, были очень конструктивные, добрые и деловые отношения с Международной организацией **труда**. Придаем большое значение этому нашему сотрудничеству, также как и тем задачам, которые решает МОТ: работа с профсоюзными организациями тесная, защита прав трудящихся и, безусловно, является и нашим приоритетом", - заявил **Путин**, приветствуя Райдера.

Глава государства отметил, что предыдущая программа взаимодействия между Россией и МОТ, которая завершилась в текущем году, выполнена полностью, уже подписано новое соглашение.

"И мы, конечно, будем стремиться вместе с вами, чтобы решать основные задачи, которые стоят по направлениям, которые лежат в сфере ваших интересов: улучшение условий **труда**, заработная плата, социальные гарантии трудящихся", - отметил **Путин**.

Сотрудничество МОТ с Россией

Райдер подчеркнул ту важность, которую МОТ придает сотрудничеству с Россией. "У нас есть несколько измерений этого сотрудничества", - сказал он, отметив, что очень конструктивным было сотрудничество в плане взаимодействия с министерством **труда** РФ, а также с работодателями и работниками.

Кроме того, по словам Райдера, работа офиса организации в Москве позволяет покрывать деятельностью МОТ практически все соседние с Россией страны, в которых РФ служит представителем лучших практик и опыта.

Также он отметил деятельность России в измерениях БРИКС и "большой восьмерки". "Россия установила эту тенденцию внимания к **труду** и к трудящимся в работе БРИКС", - заявил Райдер.

Он также вспомнил послание **Путина**, которое он адресовал конференции МОТ в 2011 году. "Там были две основных идеи, два основных посыла, которые актуальны сейчас, через 5 лет. В первую очередь, вы придавали значение социальному диалогу, и вот в этом визите я вижу усиление и силу социального диалога и партнерства с Россией. И, самое главное, господин президент, вы тогда нам сказали, что задачи социальной политики должны стоять на первом месте среди целей и задач по всему миру, и, как я полагаю, Россия подает личный пример по реализации такого подхода на практике, что во многом соответствует концепции МОТ по достойному **труду**", - заявил гендиректор организации.

Он также высказал уверенность, что Россия продолжит рассматривать МОТ, как союзника и источник поддержки в реализации социальной политики.

Международная организация **труда**



Одним из основных направлений МОТ является разработка и **принятие** международных конвенций в **социально-трудовой сфере**. За время существования МОТ подписаны 189 конвенций, Россия ратифицировала 74 из них. В настоящее время в России ведется работа по подготовке к ратификации Конвенции о минимальных нормах социального обеспечения ? 102 и Конвенции о профилактике и контроле профессиональных рисков, вызываемых канцерогенными веществами и агентами ? 139.

Гай Райдер в ноябре 2016 года был переизбран избран Генеральным директором МОТ большинством голосов титулярных членов Административного Совета на второй пятилетний срок с 1 октября 2017 года.

МОТ активно участвует в наполнении трудовой повестки заседаний Группы "двадцати". Также в ходе российского председательства в БРИКС 2015-2016 годах был проведен ряд совместных с партнерами мероприятий по социально-трудовой тематике. В настоящее время реализуется вторая фаза программы МОТ, направленной на укрепление систем начального и среднего профессионального образования и развитие **рынка труда** в странах СНГ, Азии и Ближнего Востока на период 2016-2019 гг. **

ТАСС

22.11.2016

[Правительство предлагает расширить право организаций учитывать расходы на обучение работников](#)

Правительство РФ внесло в **Госдуму законопроект**, который уточняет перечень расходов организации на обучение своих работников, которые учитываются при расчете налога на прибыль. **Законопроект** внесен под названием "О внесении изменений в статью 264 Налогового **кодекса** Российской Федерации в целях мотивации организаций к участию в подготовке высококвалифицированных рабочих кадров".

Согласно документу, к прочим расходам, связанным с производством, организация сможет отнести не только расходы на обучение, но и на прохождение независимой оценки квалификации. При этом обучение может происходить на основании договора с российскими или иностранными образовательными организациями, а также с научными организациями.

Независимая оценка квалификации может быть пройдена только физлицом, заключившим с организацией трудовой договор. Организация обязана хранить документы, подтверждающие расходы на прохождение работником независимой оценки, в течение всего срока действия договора, но не менее четырех лет.

К расходам на обучение также можно будет отнести расходы, осуществленные на основании договоров о сетевой форме реализации образовательных программ. Такие договоры могут предусматривать расходы на содержание помещений и оборудования налогоплательщика, используемого для обучения, оплату **труда**, стоимость имущества, переданного для обеспечения процесса обучения.



"Внесение указанных изменений будет способствовать развитию системы профессионального образования, а также совмещению теоретической подготовки и практического обучения на предприятиях", - говорится в пояснительной записке к документу.

<http://www.finmarket.ru/news/4416967>