

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 16 июня 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
16.06.2016 Рабочего в Петербурге раздавил холодильник-гигант.....	4
16.06.2016 В Оренбургской области при прохождении практики на заводе погиб подросток	4
15.06.2016 В Пласте во время обвала на шахте погиб рабочий (Челябинская область)	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
16.06.2016 Судно "ST Wind" задержано на Сахалине из-за долга морякам по зарплате в \$20 тыс	5
15.06.2016 Задолженность по зарплате в Ленобласти растет	5
15.06.2016 В Самарской области транспортникам и педагогам задолжали 2,4 млн рублей	6
СОКРАЩЕНИЯ	6
16.06.2016 КАМАЗ не планирует сокращений сотрудников в 2016 г	6
16.06.2016 Ещё одна птицефабрика региона на грани развала (Тольятти)	7
16.06.2016 Рабочие не прошли по конкурсу. Управляющий КМЗ неожиданно сократил более 600 сотрудников (Пермская область)	7
16.06.2016 ЗСМ «Елецкий» из-за падения производства ЖБИ планирует крупное сокращение штатов (Липецкая область)	9
16.06.2016 Кочегаров из Октябрьского района отправили в отпуск без содержания (Амурская область)	9
15.06.2016 Североосетинский завод «Электроцинк» прекращает выпуск свинца	10
15.06.2016 В Тольятти признан банкротом производитель мелкосерийных LADA	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
16.06.2016 Замгенсека Совета Европы обсудила с замглавы Минтруда проблемы гендерного равенства	12
15.06.2016 Срок исковой давности по трудовым спорам увеличен до одного года - глава Минтруда ...	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
15.06.2016 Государство заплатит за кадры АвтоВАЗа	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	14
16.06.2016 МУП "Городецпассажиравтотранс" выплатило более 2 млн. рублей долга по зарплате за апрель 2016 года (Нижегородская область)	14



16.06.2016 Пьяный тракторист погиб под колесами своего же трактора (Расследование ГИТ)	14
16.06.2016 Инспекция труда нашла организатора работ во владикавказском котловане	15
15.06.2016 Государственная инспекция труда проверит «Семиозерское карьероуправление».....	16
15.06.2016 Пермским край стал третьим в ПФО по количеству несчастных случаев на производстве (Информация ГИТ).....	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
16.06.2016 Госдума решила легализовать ремесленничество.....	17
16.06.2016 Безработица недооценена	18
16.06.2016 Мужчины зарабатывают больше женщин из-за переработок и командировок	18
16.06.2016 Переселение народов восстанавливается	19
15.06.2016 КПРФ внесла в Думу законопроект о программе трудоустройства людей моложе 25	20

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****16.06.2016****Рабочего в Петербурге раздавил холодильник-гигант**

Рабочего в районе Купчино города Петербурга раздавило холодильником. Мужчина получил серьезные травмы и в тяжелом состоянии был доставлен в больницу.

Инцидент состоялся на Будапештской улице города Петербурга при разгрузке грузовика с мебелью и бытовыми вещами. По трагическому стечению обстоятельств на одного из рабочих, совершавших разгрузку, упал холодильник. Тяжелый предмет фактически раздавил мужчину: у пострадавшего сильно повреждены череп, грудная клетка и органы.

По информации сотрудников скорой помощи, рабочий, госпитализированный с переломом основания черепа, открытой черепно-мозговой травмой и закрытой травмой груди, в настоящий момент отправлен в операционную.

<http://nation-news.ru/198171-rabochego-v-peterburge-razdavit-holodilnik-gigant>

16.06.2016**В Оренбургской области при прохождении практики на заводе погиб подросток**

Возбуждено уголовное дело по признакам нарушения техники безопасности. В Оренбургской области возбуждено уголовное дело по признакам нарушения правил охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть человека, сообщает пресс-служба СКР.

По предварительным данным, вечером 15 июня **работники** ОАО «Новооркский опытно-экспериментальный завод» не позаботились о создании условий для безопасного **производства**. В итоге **погиб** 17-летний учащийся одного из техникумов города Орска, проходивший практику на территории завода.

Будет проведена экспертиза, которая установит точную причину гибели подростка.

ОАО «Новооркский опытно-экспериментальный завод» занимается выпуском металлоконструкций для сельхозтехники, а также выпуском прицепов и дополнительного оборудования для автотранспорта. Автор Станислав Абрамов

<http://kremlinpress.ru/news/kriminal/v-orenburgskoy-oblasti-pri-prokhozhenii-praktiki-na-zavode-pogib-podrostok/>

15.06.2016**В Пласте во время обвала на шахте погиб рабочий (Челябинская область)**

В Пласте на горнодобывающем предприятии погиб 32-летний рабочий. Мужчину завалило породой во время обвала, он получил смертельные травмы - множество переломов и повреждение внутренних органов.

Трагическое происшествие случилось вчера, 14 июня, на шахте «Центральная» компании «Южуралзолото». На глубине больше шестисот метров мужчина проводил работы по бурению, непосредственно в месте его работы



произошел обвал горных пород. На проходчика упала большая масса земли и камней. Он был тяжело ранен и скончался на месте.

Как сообщает пресс-служба следственного управления СК РФ Челябинской области, ведется доследственная проверка всех обстоятельств **несчастливого случая** на **производстве**. Следователи выясняют, не было ли допущено нарушений правил безопасности, и выявляют должностных лиц, ответственных за их соблюдение. Установлено, что **рабочий** был в каске и имел необходимые средства защиты.

Мужчина приехал работать в Пласт из Свердловской области, и трагически погиб в день своего рождения. У него остались жена и маленькая дочка.

<http://chelyabinsk.monavista.ru/news/1721075/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

16.06.2016

Судно "ST Wind" задержано на Сахалине из-за долга морякам по зарплате в \$20 тыс

Теплоход "ST Wind" (флаг России) задержан властями порта Невельск на Сахалине из-за **невыплаты зарплаты** морякам.

"Семь членов экипажа пожаловались в профсоюз на **невыплату долга по зарплате**. Выплаты задержали на два-три месяца. Долг морякам составляет более \$20 тыс.", - сообщил агентству "Интерфакс - Дальний Восток" председатель Дальневосточной региональной организации Российского профсоюза моряков (ДВРО РПСМ) Николай Суханов.

Он отметил, что направил обращение капитану порта Невельск Аркадию Макарову, в котором сообщил о проблемах с выплатой зарплаты морякам, а также о том, что многие члены экипажа не имеют трудовых договоров, либо имеют договора, не соответствующие законодательству. После проверки судно задержали в порту.

"Представители судовладельца уже побывали на теплоходе. Все деньги обещают выплатить морякам в ближайшее время. Возможно, уже сегодня они получают деньги, и судно отправится дальше", - уточнил Н.Суханов.

По его словам, профсоюз также обратился в транспортную прокуратуру Южно-Сахалинска.

<http://interfax-russia.ru/FarEast/news.asp?id=735533&sec=1671>

15.06.2016

Задолженность по зарплате в Ленобласти растет

Просроченная задолженность по зарплате в Ленинградской области в апреле увеличилась на 7,6%.

Задолженность по зарплате увеличилась до 7,4 млн рублей. Отметим, что месяцем ранее просроченная зарплата была меньшей — 68,8 млн рублей.



Как показывает статистика, составленная аналитиками Петростата, 41,7 млн рублей из этой суммы приходится на обрабатывающие производства, 16,1 — на строительство, 7,7 — на производство электроэнергии, газа и воды, 6,3 — на сельское хозяйство, охоту и услуги в этих областях.

Кроме того, в таблице отмечены долги на 1,4 млн в сфере деятельности по сбросу сточных вод и отходов, и еще 0,9 млн — транспорта.

Работодатели задолжали деньги 1033 сотрудникам на девяти предприятиях без субъектов малого предпринимательства.

<http://www.dglo.ru/news/2016-05-18/zadolzhennost-po-zarplate-v-lenoblasti-raste/>

15.06.2016

В Самарской области транспортникам и педагогам задолжали 2,4 млн рублей

Как сообщили в Самарстат, просроченная **задолженность по заработной плате** сложилась из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней. Из федеральной казны предприятия региона недополучили 0,9 миллиона рублей, из местного - 1,5 миллиона рублей.

Оплату за работу не получают вовремя представители сферы транспорта и системы образования. Напомним, по данным на 1 февраля текущего года, работодатели не выплатили подчиненным 6,2 миллиона рублей. Задолженность на тот момент сложилась в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях, обрабатывающих производствах, сборе сточных вод, отходов и аналогичной деятельности, в области культуры.

<http://63.ru/text/newsline/177928893878272.html?full=3>

СОКРАЩЕНИЯ

16.06.2016

КАМАЗ не планирует сокращений сотрудников в 2016 г

Крупнейший российский производитель грузовиков КАМАЗ не планирует **сокращений сотрудников** в 2016 году, сообщил на встрече с журналистами генеральный директор компании Сергей Когогин.

"Мы не планируем в этом году процесс сокращений. Единственное, что мы ограничиваем прием и идет естественная убыль персонала. В первом квартале мы сами оплачивали общественные работы, чтобы сохранить персонал", - сообщил Когогин в четверг в кулуарах ПМЭФ.

По его словам, по итогам 2015 года численность сотрудников КАМАЗа сократилась до 35,5 тысячи человек с 38 тысяч за счёт естественной убыли.

КАМАЗ занимает 11-е место среди ведущих мировых производителей тяжелых грузовиков и восьмое место в мире по объемам выпуска дизельных двигателей. В единый комплекс компании входят 12 крупных заводов автомобильного производства. Всего группа "КАМАЗ" включает в себя более 150 организаций, расположенных в России, государствах СНГ и других странах.



РИА Новости

16.06.2016

Ещё одна птицефабрика региона на грани развала (Тольятти)

Не секрет, что уровень безработицы в Тольятти - один из самых высоких в регионе. Об этом ежемесячно рапортует областное **минтруда**. **Сокращения сотрудников** АвтоВАЗа, его «дочек» и поставщиков повышают уровень социальной напряжённости в городе.

Не отстают и другие отрасли. На днях стало известно о проблемах на Тольяттинской птицефабрике (Ставропольский район, с. Александровка), где трудятся более тысячи жителей Тольятти и его окрестностей.

- Происходит самое настоящее уничтожение нашей фабрики. Вслед за падением объёмов производства сократились и зарплаты. Причём на все 30-45%. Так, в прошлом месяце у нас ребята заработали всего по 5200-5800 руб. И как на это жить, когда цены на жилищно-коммунальные услуги и жизненно необходимые продукты каждый день растут? Получается, что нас и членов наших семей обрекают на нищету. Создаётся впечатление, что живём в тяжёлые послевоенные годы!» - возмущён работник котельного цеха Владимир Максимкин.

Впрочем, по его словам, сокращений на предприятии пока не было, но с такими зарплатами люди ещё немного - и сами уйдут... только вот куда? Ответ на этот и другие вопросы от «АиФ-Самары» руководство предприятия на момент выхода номера в печать нам не предоставило.

А деньги где?

Кризис в региональном птицеводстве обозначился ещё два года назад, когда перестала работать Обшаровская птицефабрика, а вместе с ней фактически «вымерло» одноимённое село. С тех пор реконструкцию обещают Безенчукской, Тимашевской, Подбельской и Кротовской птицефабрикам. Все они пока ещё функционируют, но, к сожалению, малы и не могут обеспечить самарцев местной «курятиной» и яйцами. А своих сотрудников - достойными зарплатами.

В последнее время на рынках и в магазинах города и области в основном можно увидеть мясо птицы из Татарстана, Мордовии, Белгородской области, местные куры попросту отсутствуют.

Впрочем, деньги из областного бюджета той же Тольяттинской птицефабрике выделяли неоднократно. Ещё в 2013 г. область вложила в предприятие 53 млн руб. как раз на снижение долговой нагрузки перед кредиторскими организациями, а также на перекредитование.

Другой вопрос - куда делись средства, если партнёры предприятия начали выходить в суды с исками о банкротстве?

АиФ - Самара

16.06.2016

Рабочие не прошли по конкурсу. Управляющий КМЗ неожиданно сократил более 600 сотрудников (Пермская область)

Вчера стало известно о том, что из находящегося в **процедуре банкротства** ОАО «Кунгурский машиностроительный завод» (КМЗ) было уволено свыше 600 сотрудников. Представитель управляющего мотивировала свои действия истечением срока дополнительного соглашения о продлении трудовых отношений на два месяца — до 14 июня.



Против увольнения выступали кредиторы общества, которые еще 16 мая проголосовали за продолжение производственной деятельности предприятия. По данным „Ъ“, сотрудники КМЗ с 15 июня по соглашению с краевым правительством формально должны были временно перейти на работу в ООО «Турбобур», которому, однако, из-за юридических проволочек пока не удалось выбраться из конкурсного производства.

О том, что 607 сотрудников были уволены из ОАО «Кунгурский машиностроительный завод» (КМЗ), вчера со ссылкой на председателя профсоюзного комитета завода Веронику Катыгину сообщила газета «В курсе.ру». Эту информацию „Ъ“ подтвердил собственник находящегося в банкротстве предприятия Иван Ли. По его словам, сотрудники КМЗ 14 июня были уволены по распоряжению представителя управляющего Ольги Поташевой. Сам же конкурсный управляющий Андрей Мягков 10 июня издал приказ «об окончании простоя и необходимости приступить к работе 14 июня» (имеется в распоряжении „Ъ“). Тогда же, 14 июня, истекло дополнительное соглашение, которое было подписано руководством предприятия с сотрудниками о продлении трудовых отношений на два месяца. Связаться с господином Мягковым „Ъ“ не удалось: его телефон был выключен. Ранее он заявлял „Ъ“ о том, что у него нет уверенности в сохранении штата предприятия.

Против увольнения сотрудников ОАО «КМЗ» выступали кредиторы. 16 мая на собрании они проголосовали за продолжение текущей деятельности общества с сохранением штата сотрудников. По данным „Ъ“, в возобновлении производственной деятельности ОАО «КМЗ» заинтересован основной кредитор общества — ООО «СБК Геофизика», которое этой весной совместно с Иваном Ли создало ООО «Кунгурский машиностроительный завод». По словам Ивана Ли, на последнем совещании с представителями ООО «СБК Геофизика» ему удалось согласовать план запуска производства. Под эти цели господин Ли уже договорился о новых заказах для предприятия. Вчера Иван Ли заявил „Ъ“, что намерен в течение двух-трех дней разрешить вопрос недопонимания, возникшего между кредиторами и управляющим, и осуществить обратное трудоустройство сотрудников в ОАО.

Уволенные работники ОАО «Кунгурский машзавод», почти два месяца находившиеся в вынужденном отпуске, в свою очередь направили коллективное письмо конкурсному управляющему Андрею Мягкову, председателю комитета кредиторов и главе Кунгура Ларисе Елтышевой (имеется в распоряжении „Ъ“), в котором просят исполнить обещания и принять меры к запуску завода.

Кунгурский машзавод — основной актив группы компаний «Кунгур» (основана в 2006 году). Позиционировала себя как лидер в сфере производства и сервисного обслуживания буровых установок, инструмента. Холдинг выпускал свыше 50 модификаций оборудования для нефтегазовой промышленности. В ГК «Кунгур» входили активы, расположенные в Пермском крае, Свердловской области и Башкирии. КМЗ выпускает агрегаты для ремонта, освоения и бурения нефтяных и газовых скважин, самоходные и передвижные буровые агрегаты, турбобуры и винтовые забойные двигатели. Основной кредитор — Сбербанк (свыше 700 млн руб. долга). В 2015 году банк переуступил долг своей коллекторской структуре — ООО «СБК Геофизика».

Напомним, что арбитражный суд открыл конкурсное производство в отношении ОАО «КМЗ» в декабре 2015 года. В рамках **процедуры банкротства** КМЗ было намерено сократить 709 своих сотрудников уже в апреле. Предполагалось, что все они перейдут на работу в новую структуру — ООО «Кунгурский машиностроительный завод».

Как рассказал „Ъ“ источник в правительстве края, по соглашению с краевыми властями сотрудников КМЗ с 15 июня планировалось временно трудоустроить в ООО «Турбобур» (как и КМЗ, входит в группу компаний «Кунгур»). К тому моменту общество по решению кредиторов должно было перейти из конкурсного производства во внешнее управление. На таком варианте развития ситуации настаивал кредитор «Турбобура» — ООО «СБК Геофизика». Конкурсный управляющий ООО «Турбобур» Сергей Морозов (как и Андрей Мягков — член СРО «Авангард») 29 апреля направил в арбитражный суд Пермского края заявление о переходе во внешнее управление, однако 12 мая



суд на полгода продлил конкурсное производство. Рассмотрение заявления о введении внешнего управления отложено до 21 июня.

По словам собеседника „Ъ“, близкого к предприятию, трудоустройство в ООО «Турбобур» рассматривалось как временная мера, пока решается вопрос с формированием структуры ООО «Кунгурский машиностроительный завод».

<http://www.kommersant.ru/doc/3014073>

16.06.2016

ЗСМ «Елецкий» из-за падения производства ЖБИ планирует крупное сокращение штатов (Липецкая область)

На АО «Завод стройматериалов «Елецкий» с 1 июля 2016 года сократят не менее 30 человек в связи с уменьшением объемов производства, сообщил «Абирегу» генеральный директор предприятия Борис Чумарин. По его словам, сокращения коснутся 20-25% работников предприятия.

Господин Чумарин рассказал, что в последнее время на фоне падения производства на ЗСМ «Елецкий» на 30% выросли цены на цемент, на 100% – цены на металл, не считая традиционного роста цен на энергоносители.

«Мы тоже пересмотрели свои отпускные цены в сторону повышения, но после этого все, с кем предприятие заключило договоры на поставку наших ЖБИ, аннулировали с нами контракты», – сказал Борис Чумарин. Сегодня в связи с ужесточением конкуренции на рынке ЖБИ АО «ЗСМ «Елецкий», «чтобы выжить, вынуждено продавать свою продукцию по себестоимости и даже ниже собственных затрат».

ЗСМ «Елецкий» работает на строительном рынке с 1961 года. Выпускает продукцию из сборного железобетона для строительства объектов производственного и социально-бытового назначения. Мощность – 60 тыс. куб. м железобетонных изделий в год. Занимает около 15% регионального рынка ЖБИ.

<http://allelets.ru/zsm-eleckij-lipeckaya-oblast-iz-za-padeniya-proizvodstva-zhbi-planiruet-krupnoe-sokrashhenie-shtatov>

16.06.2016

Кочегаров из Октябрьского района отправили в отпуск без содержания (Амурская область)

Работники Октябрьского сетевого района ООО «Варваровский коммунальщик-2» остались без работы в кризис и в разгар подготовки к отопительному сезону. Их уволили еще в мае, а инженеров **отправили в отпуск за свой счет**. Коммунальщики обратились в «Амурскую правду» за помощью.

От кого: Жители Октябрьского района

Откуда: село Екатеринославка

— Неужели в России только пословицы мудры? К примеру, «готовь сани летом». В нашем районе отопительный сезон закончился 10 мая, а уже 16 мая нас всех, сотрудников ООО «Варваровский коммунальщик-2», уволили, а инженерно-технических работников **отправили в отпуск за свой счет**. Котельные закрыты, техника и оборудование не ремонтируются. Наш директор Р. В. Манукян обещал нам работу, но всех выгнали за ворота, — написали они в письме. — Потребители платят деньги, а ремонт техники, оборудования и тепловых сетей не проводится. Зимой нам



приходится выслушивать незаслуженные упреки в свой адрес за то, что летом ничего не делается. Мы, работники Октябрьского сетевого района ООО «Варваровский коммунальщик-2», просим вашего вмешательства».

От редакции:

За комментариями по поводу сложившейся ситуации мы обратились в администрацию Октябрьского района и непосредственно к руководству теплоснабжающего предприятия.

Нам пояснили, что о жалобах уволенных сотрудников в организациях знают. Как оказалось, эта мера была вынужденной. Договоры заключались на определенный срок, так как между предприятием и районной администрацией прежде не было подписано концессионного соглашения (форма государственно-частного партнерства). А теперь, после его подписания, с принятыми на работу коммунальщиками заключают бессрочные трудовые договоры.

Владимир Сафронов, заместитель главы администрации по ЖКХ, строительству и транспорту администрации Октябрьского района:

— Сотрудники «Варваровского коммунальщика» отправлены в отпуск без сохранения заработной платы до 1 июля, а затем они снова приступят к работе. В июле будут производить ремонт и демонтаж старых котлов. На 27 июля у нас намечена поставка новых котлов. От сотрудников предприятия мы тоже получили письмо, ждем теперь ответа руководства теплоснабжающей организации.

Ремик Манукян, директор ООО «Варваровский коммунальщик-2»

— Работники были трудоустроены на период отопительного сезона — с ними был заключен срочный договор, поэтому по его окончании они были уволены. Дело в том, что котельные мы приняли 1 января 2016 года, у нас был заключен с администрацией Октябрьского района временный договор аренды. Если нет постоянного соглашения, как я могу на постоянную основу брать людей? Поэтому со всеми были заключены срочные договоры. Теперь же между районом и предприятием достигнуто концессионное соглашение, и с 1 июля мы выходим на работу. Потому со многими работниками заключат уже бессрочные трудовые договоры. Но что касается кочегаров, то их по-прежнему будут привлекать на сезон.

По словам директора, в этот отопительный сезон на коммунальном предприятии было занято 200 человек, которые обслуживали 26 котельных по всему Октябрьскому району. Такой же штат планируется и в этом году. В июле начнется утепление тепловых сетей, а также ремонт котельных. Для этого будет привлечена часть работников, которых возьмут на постоянную основу. В конце сентября будет трудоустроена оставшаяся часть уволенных весной сотрудников. «Я понимаю, что в селе с работой сложно, сам здесь живу, но у нас не было другого выхода», — заметил Ремик Владимирович.

<http://www.ampravda.ru/2016/06/16/067472.html>

15.06.2016

Североосетинский завод «Электроцинк» прекращает выпуск свинца

На остановку свинцового производства планируется затратить 40 млн рублей.

На крупнейшем и старейшем в Северной Осетии металлургическом предприятии "Электроцинк" начались работы по ликвидации свинцового производства. Как сообщает корреспондент ИА REGNUM, сегодня, 15 июня, будет



остановлено отделение короткобаранных печей, которые оказывают наиболее неблагоприятное влияние на окружающую среду.

Окончательная остановка свинцового производства произойдет до сентября 2016 года. За это время будут переработаны все продукты, которые есть на площадке, и "Электроцинк" не будет больше выпускать свинец. На втором этапе предполагается **сокращение штатов**. К 1 августа текущего года все 154 работника будут наделены первоочередным правом занимать вакансии, которые будут появляться на предприятии.

Выпуск свинца осуществляется силами 260 работников. Наиболее опытные из них будут переведены в структурные подразделения основного цинкового и вспомогательных производств завода и дочерних компаний, а также на другие предприятия Уральской горно-металлургической компании (УГМК). Уведомления о сокращении с 1 июля получили 77 человек. Соответствующая информация была направлена в республиканскую службу занятости. Сотрудникам пенсионного возраста при увольнении по соглашению сторон предложена компенсация в размере трех месячных зарплат, независимо от стажа работы.

Напомним, что средняя заработная плата на заводе составляет 29 тысяч рублей и к концу года должна достигнуть 31 тысячи рублей. В прошлом году предприятие перечислило 575 млн рублей в виде налогов, в том числе 140 млн рублей налога на прибыль, которые пошли в республиканский бюджет. В 2016 году этот показатель составит не менее 180 млн рублей. По данным руководства предприятия, в настоящее время на заводе трудятся около 2500 человек.

Как сообщало ИА REGNUM, решение об остановке производства свинца на заводе "Электроцинк" было принято в соответствии с договоренностью между временно исполняющим обязанности главы РСО-Алания Вячеславом Битаровым и руководством ООО "УГМК-Холдинг" в целях снижения воздействия предприятия на окружающую среду и улучшения санитарно-эпидемиологической обстановки во Владикавказе. По мнению общественных экологов и многих жителей республики, завод является одним из главных загрязнителей воздуха. До недавнего времени в регионе проводились акции протеста с требованием закрыть металлургическое предприятие.

<https://regnum.ru/news/economy/2145092.html>

15.06.2016

В Тольятти признан банкротом производитель мелкосерийных LADA

Решением арбитражного суда ЗАО "Супер-Авто", выпускавшее мелкосерийные модели LADA, **признано банкротом**, а сотрудники компании уволены.

Компания "Супер-Авто" была зарегистрирована 24 января 1997 года. В разное время ее инженеры работали над созданием и постройкой опытных образцов минивэна "Надежда", пятидверной "Нивы", трехдверной LADA 112 и длиннобазной LADA 110 (последняя стала визитной карточкой фирмы). Но самыми известными продуктами стали 1,8-литровые LADA 110 и 16-клапанные LADA 2115. И если последние оснащались вазовским мотором, то двигатель 1,8 компания разрабатывала и производила сама.

Когда АВТОВАЗ прекратил выпуск семейства Samara 2, в компании приняли решение выпускать "Приоры" с принципиально новым атмосферным двигателем объемом 1,8 литра мощностью 130 лошадиных сил. Подготовка производства этих моторов проходила по стандартам качества альянса Renault-Nissan, а мелкосерийный выпуск LADA Priora 1.8 стартовал на "Супер-Авто" в конце 2014 года. Но затем начался кризис, продажи резко упали. В итоге компания не успела "отбить" затраты на подготовку производства и сертификацию автомобилей.



Также "Супер-Авто" потратила собственные средства на разработку и испытания 93-сильного 1,8-литрового мотора на базе восьмиклапанника ВАЗ-21214. Но когда АВТОВАЗ покинул главный инициатор проекта Ален Дибун, руководство автогиганта отказалось от производства более мощной версии LADA 4x4.

Спасти компанию могло производство пикапов и спецавтомобилей на платформе LADA 4x4. Но кузова для них изготавливались на ОПП, которое было ликвидировано. Сварочное оборудование было перенесено на основную площадку АВТОВАЗа, но сварку кузовов там пока не возобновили. В итоге ЗАО "Супер-Авто" обанкротилось, пишет "Авто Mail.Ru".

http://www.tltnews.ru/tlt_news/14/630924/

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

16.06.2016

Замгенсека Совета Европы обсудила с замглавы Минтруда проблемы гендерного равенства

Первый заместитель министра труда и соцзащиты Алексей **Вовченко** обсудил с заместителем генсекретаря Совета Европы Габриэллой Баттаини-Драгони вопросы гендерного равенства на встрече в Страсбурге, сообщает пресс-служба **Минтруда**.

"В ходе встречи в Страсбурге (Франция) первый замминистра Алексей **Вовченко** обсудил с заместителем генерального секретаря Совета Европы Габриэллой Баттаини-Драгони вопросы гендерного равенства, защиты прав женщин, предупреждения и профилактики семейно-бытового насилия", - говорится в сообщении.

Вовченко отметил, что Россия ведет работу по содействию гендерному равенству в рамках принимаемых социальных программ, включая приоритетные национальные проекты, ориентированные на повышение качества жизни населения.

Также он добавил, что гендерные аспекты учитываются и в политике занятости. Последовательно устраняются дискриминационные ограничения. Первый замминистра также проинформировал о поручении российского президента разработать до конца 2016 года проект Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017-2022 годы и план мероприятий по ее реализации.

РИА Новости

15.06.2016

Срок исковой давности по трудовым спорам увеличен до одного года - глава Минтруда

Законопроект по повышению ответственности работодателей за нарушения **законодательства** по выплате зарплаты, принятый **Госдумой** в третьем чтении, предусматривает продление срока исковой давности по обращению в суд с 3-х месяцев до одного года, сообщил глава **Минтруда** России Максим **Топилин**.

"Важно, что **законопроект** предусматривает продление срока исковой давности по обращению в суд за защитой прав по оплате **труда** с трех месяцев до одного года, поскольку, как показывает практика, граждане не идут на решение о подаче иска в действующие сроки", - заявил в среду М.**Топилин**, которого цитирует пресс-служба министерства.



"Мы предлагаем подавать иски по трудовым спорам не только по месту регистрации работодателя, но и по месту жительства работника", - сказал министр.

Как пояснил М.Топилин, согласно **законопроекту**, разработанному **Минтрудом**, "частичная или полная невыплата в установленный срок заработной платы выделяется в отдельный состав административных правонарушений".

"Также предлагается повысить штрафы на должностных лиц за данное правонарушение, совершенное впервые и увеличить максимальный размер штрафов по повторным нарушениям", - сказал министр.

По данным Росстата, по состоянию на 1 мая 2016 года задолженность по зарплате в РФ составила 4,1 млрд рублей, что на 0,4 млрд. рублей, или на 9,3%, меньше, чем на 1 апреля текущего года.

<http://www.finmarket.ru/news/4304254>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

15.06.2016

Государство заплатит за кадры АвтоВАЗа

АвтоВАЗ получит от государства около 184 млн руб. на программу поддержки занятости рабочих, в мероприятиях примут участие работники, находящиеся «под риском увольнения». При этом глава компании Николя Мор заявлял, что сокращений на заводе не планируется. Параллельно сотрудникам завода предложено «окно возможностей» — уволиться и получить пять окладов, но пока этой возможностью мало кто пользуется.

На программу поддержки занятости АвтоВАЗа выделено 183,7 млн руб., сообщил Роструд в среду. Программой предусмотрена социальная занятость инвалидов, содействие трудоустройству молодежи при реализации социальных проектов. Кроме того, с АвтоВАЗом будет заключен договор на организацию опережающего обучения — по двадцати профессиям (в частности оператор автоматических и полуавтоматических линий, рихтовщик, электрогазосварщик, плавильщик металла, машинист крана). Глава Роструда Всеволод Вуколов отметил, что в мероприятиях примут участие работники, «находящиеся под риском увольнения».

Как рабочие АвтоВАЗа постояли за зарплату

Работники «АвтоВАЗагрегата» в октябре 2015 года вышли на очередной митинг. Они требовали выплаты долгов по зарплате. «АвтоВАЗагрегат» — некогда крупнейший поставщик АвтоВАЗа. Летом автопроизводитель перераспределил его заказы между другими поставщиками, и производство на заводе было остановлено

В начале июня вице-премьер Ольга Голодец говорила о том, что в Минтруде «прорабатывают варианты». «Если у АвтоВАЗа есть перспектива, будет введена временная занятость», поясняла она, если нет, то «будут реализованы программы содействия трудоустройству тех работников, которые в этом нуждаются». Но у руководства компании серьезные планы выхода из кризиса, подчеркивала госпожа Голодец, выражая надежду, «что они смогут их реализовать». В понедельник новый глава АвтоВАЗа Николя Мор сообщил «Ведомостям», что сокращение людей не планируется, «но всегда существует естественный отток сотрудников — кто-то меняет работу, кто-то уходит на пенсию». При этом топ-менеджер отметил, что «в перспективе все будет зависеть от состояния рынка: если он будет оставаться на таком же низком уровне, как сейчас, то придется провести переоценку».

Почему планы АвтоВАЗа переехали на 2016 год



Совет директоров АвтоВАЗа в конце ноября 2015 года принял решение оптимизировать производство и продолжить политику сокращения персонала за счет его естественной убыли. Кроме того, АвтоВАЗ предупредил, что может сократить рабочую неделю или даже перевести сотрудников на социальные работы. При этом руководство завода не отказалось от захвата почти четверти рынка и выхода на операционную прибыль

Производство АвтоВАЗа в этом году может упасть на 13%, до 405,5 тыс. машин, сообщил «Прайм» со ссылкой на данные минпрома Самарской области. Сегодня на АвтоВАЗе работают 43,5 тыс. человек, в 2015 году численность рабочих концерна упала на 15%, до 44 тыс. человек. С середины февраля на предприятии действует четырехдневная рабочая неделя, которая поддерживается региональными и федеральными властями — оплатой пятого рабочего дня при участии работников в социальных работах. Такой режим запланирован до середины августа. АвтоВАЗ также сократил график работы линий конвейера по сборке Lada Kalina\Granta и Lada Priora до трех дней в неделю. Сегодня на АвтоВАЗе действует последний день «окна возможностей» (введен с 1 по 15 июня). При увольнении по соглашению сторон завод выплачивает до пяти средних окладов. На АвтоВАЗе сообщили “Ъ”, что окном за это время воспользовались менее 150 человек.

Предыдущий глава АвтоВАЗа Бу Андерссон, покинувший пост в апреле, подвергался публичной критике акционеров за громкие увольнения — в ноябре 2015 года глава «Ростеха» (владеет блокпакетом автоконцерна) Сергей Чемезов заявлял, что, сокращая рабочие места, нужно было действовать «деликатнее». Тогда господин Андерссон тоже уверял, что сокращений не будет, при этом, как поясняли “Ъ” в Самарской губернской думе, речь шла о «более мягкой форме», когда руководство предлагало уволиться по соглашению сторон взамен на три или четыре оклада.

<http://www.kommersant.ru/doc/3013867>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

16.06.2016

МУП "Городецпассажиравтотранс" выплатило более 2 млн. рублей долга по зарплате за апрель 2016 года (Нижегородская область)

МУП "Городецпассажиравтотранс" выплатило более 2 млн. рублей **долга** по **зарплате** за апрель 2016 года 257 работникам предприятия.

Как сообщается на сайте **Гострудинспекции** в Нижегородской области, 23 мая 2016 года была проведена проверка предприятия на предмет оплаты труда работников. Проверка показала, что трудовые права работников МУП "Городецпассажиравтотранс" нарушены в части соблюдения сроков выплаты зарплаты. Таким образом, на предприятии образовалась задолженность свыше 2 млн. руб. за апрель текущего года.

По результатам проверки работодатель был привлечен к административной ответственности в виде штрафа, а также ему было выдано предписание об устранении выявленных нарушений в срок до 14 июня 2016 года. 10 июня 2016 года работодатель выплатил **зарплату** в размере 4,8 млн. руб, в том числе полностью устранил имевшуюся **задолженность** за апрель.

<http://www.nta-nn.ru/news/item/?ID=283278>

16.06.2016

Пьяный тракторист погиб под колесами своего же трактора (Расследование ГИТ)



Государственная инспекция труда по Кировской области завершила расследование несчастного случая со смертельным исходом, который произошел во время полевых работ. Напомним, инцидент произошел 17 мая 2016 года с трактористом-машинистом, работающим в ООО «Луч» села Лум Яранского района.

В этот день сельский работник попал под колеса своего же трактора Т-150К и скончался на месте. Как такое могло произойти - объяснил очевидец трагедии, механизатор, который чинил в поле другой трактор.

Со слов работника, он заметил, как трактор Т-150К при дисковании земель внезапно остановился на расстоянии 150-200 метров от него. После этого из трубы сельхозмашины пошел сизый дым (тракторист завел основной двигатель с помощью пускового двигателя, выйдя из кабины). Трактор продолжил дискование, но уже стал двигаться по странной траектории.

- Поняв, что случилось что-то неладное, работник сел на другой трактор, доехал до места происшествия и перегородил своим трактором путь неуправляемой машине. Осмотрев место происшествия, работник увидел, что тракторист лежал на пашне и не подавал признаков жизни. О данном несчастном случае было сообщено директору, который возвращался в поле после обеденного перерыва, - сообщает сайт региональной **инспекции труда**.

Позже выяснилось, что трагедия произошла из-за того, что тракторист при запуске пускового двигателя не поставил рычаг коробки передач в нейтральное положение. В результате он попал под колеса сельхозмашины, а затем и под диски бороны.

Специалисты также установили, что погибший тракторист-машинист имел просроченное удостоверение на право управления трактором, был принят на работу без медицинской справки, а в поле выехал, не пройдя предрейсовый осмотр медика. Кроме того, в кабине тракториста была найдена пустая бутылка водки, а в его крови обнаружен этанол в количестве 2,63 промилле.

За нарушение трудового законодательства ООО «Луч» оштрафовано на 202 тысячи рублей.

http://kirov-portal.ru/news/poslednie-novosti/pyanyy-traktorist-pogib-pod-kolesami-svoego-zhe-traktora-7415/?utm_source=news.yandex

16.06.2016

Инспекция труда нашла организатора работ во владикавказском котловане

Работы по ремонту водопровода во Владикавказе, при которых погибли два человека, проводила ставропольская фирма, сообщил представитель **инспекции труда** по Северной Осетии. Заключение инспекции станет основой для правовой оценки организации безопасности работ, пояснили в СКР.

"Кавказский узел" писал, что 14 июня трое рабочие, находясь в котловане, попали под обвал грунта во время работ по ремонту водопровода в столице Северной Осетии, из них двое погибли на месте происшествия.

Третий рабочий в результате инцидента не пострадал, сообщил сегодня корреспонденту "Кавказского узла" представитель следственного управления СКР по Северной Осетии. По его словам, следователи ждут заключения **трудовой инспекции**, которая должна установить, какие требования норм безопасности или охраны труда были нарушены и кем.

"Только после этого мы можем дать правовую оценку деятельности или бездеятельности должностных лиц, отвечающих за безопасность", - сказал он.



Трудовая инспекция должна подготовить заключение в течение 20 дней, отметил сотрудник Следственного комитета.

Сварочные работы, при которых произошел обвал, проводила ставропольская строительная фирма, сообщил корреспонденту "Кавказского узла" сотрудник **государственной инспекции труда** по Северной Осетии.

"Мы были на месте, зафиксировали все. Все данные будут у фирмы, где зарегистрировано юридическое лицо. Мы ждем письма из Ставрополя, чтобы дать распоряжение о начале расследования", - сказал представитель инспекции.

"Кавказский узел" пока не располагает комментариями руководства фирмы, ответственной за организацию работ.

<http://www.kavkaz-uzel.ru/articles/284225/>

15.06.2016

Государственная инспекция труда проверит «Семиозерское карьероуправление»

Государственная инспекция труда Ленинградской области начала внеплановую проверку соблюдения законодательства при увольнении сотрудников ЗАО "Семиозерское карьероуправление" в поселке Гаврилово.

В связи с предстоящим массовым высвобождением в ЗАО "Семиозерское карьероуправление", 14 июня 2016 года состоялась встреча сотрудников **Государственной инспекции труда** в Ленинградской области и Комитета по труду и занятости Ленинградской области с работниками организации, целью которой являлось снижение социальной напряженности.

В ходе встречи работникам были предоставлены консультации по вопросам предстоящего в организации высвобождения, полагающихся им выплат при сокращении численности штата, кроме того разъяснен порядок постановки на учет в центрах занятости и дальнейшего трудоустройства. В настоящее время Инспекцией проводится внеплановая проверка надлежащего соблюдения ЗАО "Семиозерское Карьероуправление" трудового законодательства РФ. В случае выявления нарушений по результатам проверки будут приняты все необходимые меры инспекторского реагирования.

Выборгские ведомости (Ленинградская область)

15.06.2016

Пермским край стал третьим в ПФО по количеству несчастных случаев на производстве (Информация ГИТ)

По данным Пермьстата, Пермский край вошёл в тройку лидеров среди 14 регионов ПФО по количеству пострадавших и погибших на производстве. В регионе из 1 тыс. работников почти два человека погибают, либо травмируются до полной или частичной потери трудоспособности. В Республике Марий Эл и Кировской области, занявших первое и второе места в рейтинге, из тысячи работников на производстве травмируются чуть больше двух человек.

В то же время краевая **государственная инспекция труда** сообщает о снижении количества погибших на производстве с начала этого года. Так, за пять месяцев 2016 года в организациях Пермского края на производстве погиб 21 человек, среди них 20 мужчин и одна женщина. Это на три человека меньше, чем за аналогичный период прошлого года. С января по май произошло 32 тяжёлых и четыре групповых несчастных случая (в прошлом году - 46 тяжёлых и восемь групповых).

Напомним, на днях Кировский районный суд Перми рассмотрел уголовное дело, возбуждённое в отношении старшего мастера ремонтно-монтажной группы Пермского филиала управления «Подземметаллзащита» АО «Газпром



газораспределение Пермь». По версии следствия, работник организации, выполняя монтаж кабельной перемычки, упал с приставной лестницы. Мастер, не обеспечивший безопасность погибшему работнику, был признан виновным в совершении преступления по ст. 143 УК РФ по нарушению техники безопасности. Суд приговорил его к одному году и шести месяцам лишения свободы условно и лишил права заниматься деятельностью, связанной с выполнением административно-хозяйственных функций, на два года.

<http://www.newsko.ru/news/nk-3228381.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

16.06.2016

Госдума решила легализовать ремесленничество

В **законе** о развитии малого и среднего предпринимательства может появиться новая статья, регламентирующая ремесленничество - депутаты решили вывести эту деятельность из серой зоны и четко прописать в **законе** ее особенности. Инициатива под авторством Рафаэля Марданшина, координатора проекта "Комфортная правовая среда", может быть внесена в нижнюю палату парламента уже 16 июня (текст имеется в распоряжении Право.ru).

По подсчетам Рафаэля Марданшина, число ремесленников в РФ сегодня достигает 5 млн человек, многие из которых "находятся в серой зоне экономики - не зарегистрированы и не платят налогов". Это в частности связано в том, что существующий ФЗ №209 "О развитии малого и среднего предпринимательства в РФ" не дает определения ремесленной деятельности, а нормативная база по регионам либо совсем отсутствует, либо очень плохо развита. В связи с этим, даже направленные на развитие ремесленничества федеральные программы поддержки на практике остаются не востребованы. При этом, предпринимательская деятельность в сфере ремесел требует значительно больших инвестиций по сравнению с другими видами предпринимательства, высокую квалификацию работников, а также связана с более высокими рисками, так как привязана только к одному виду хозяйственной деятельности.

Что такое ремесло

Новая инициатива позволит ремесленникам не только выйти из тени, но и ускорить темпы развития производства, считает автор инициативы. По замыслу Марданшина, под ремесленной деятельностью следует понимать изготовление товаров, выполнение работ или оказание услуг вручную и с использованием средств механизации - то есть производство текстиля, обуви, дерево- и металлообработку, бытовое обслуживание и другие. Полный перечень видов деятельности, которые можно считать ремесленничеством, предлагается дать в проектируемой ст. 23 Поддержка субъектов ремесленной деятельности, которая должна дополнить **закон** о развитии малого и среднего бизнеса в РФ.

Ремесленниками могут выступать юридические лица и индивидуальные предприниматели. Все они, по **предложению** авторов, должны входить в Ремесленную палату субъекта, а палаты субъектов в свою очередь будут входить в Ремесленную палату России - соответствующие **поправки** предлагается внести в ФЗ №7 "О некоммерческих организациях".

Кто будет регулировать деятельность ремесленников

По идее законодотворцев, все ремесленные палаты - и федеральная, и местные, - должны быть зарегистрированы как юридические лица. Ремесленная палата России образуется Всероссийским съездом представителей ремесленных палат субъектов РФ, в ее обязанности войдет установка правил как в целом для палат на местах, так и для, например,



признания лица ремесленником и включения его в соответствующий реестр. Предполагается, что палаты на местах будут отвечать за ведение реестра субъектов ремесленной деятельности, сбор взносов на содержание палаты, выдачу сертификатов ремесленникам-физлицам и прочее.

В некоторых регионах сегодня уже существуют ремесленные палаты, однако, как подчеркнул соруководитель проекта "Комфортная правовая среда" Игорь Судец, они не могут объединить всех ремесленников. Теперь же, надеется он, представлять их интересы палаты будут на основании **закона**, что поднимет их статус в глазах как самих ремесленников, так и региональных и федеральных властей.

Легализация ремесленной деятельности в дальнейшем позволит перейти к разработке профессиональных и образовательных стандартов по ремесленным профессиям и эффективно решать вопросы **трудоустройства** на региональных **рынках труда**, что в свою очередь обеспечит социальную защищенность "значительной группе населения страны, численность которой составляет 5-7 млн человек", уверены законодотворцы. Конкурентоспособность самих ремесленников от нововведений только вырастет, а развитие малых перерабатывающих производств ускорится, уверен Марданшин.

<http://pravo.ru/news/view/130208/>

16.06.2016

Безработица недооценена

Неполная занятость в России недооценена в 5-6 раз, считает проректор Российской академии народного хозяйства и государственной службы, бывший замглавы **Минтруда** Александр Сафонов. По его оценкам, число работников, находящихся в простое, в вынужденных отпусках и трудящихся сокращенную смену или неделю, составляет не менее 2 млн. **Минтруд** сообщает о 330000 человек с неполной занятостью. Сафонов говорит, что в официальных данных не учитываются малые предприятия, а также сектор неформальной занятости. В прошлом году реальная неполная занятость затронула не менее 3,8 млн человек, напомнил Сафонов.

Ведомости

16.06.2016

Мужчины зарабатывают больше женщин из-за переработок и командировок

Руководитель службы исследований HeadHunter Мария Игнатова рассказала в эфире "Москвы FM", чем объясняется разница в зарплатах мужчин и женщин

Мужчины в России зарабатывают больше женщин. Их доходы в среднем на 27 процентов выше. К такому выводу пришли специалисты Росстата.

Руководитель службы исследований HeadHunter Мария Игнатова рассказала в эфире радиостанции "Москва FM", что разница в зарплатах объясняется скорее переработками и большей нагрузкой мужчин на работе.

"По нашим исследованиям мы не видим такую разницу в зарплатах. Скорее такая тенденция есть в ожидаемых зарплатах. Это то, чего хотят люди. Если мы рассматриваем какую-то позицию, например, маркетолога в компании у женщины и мужчины, у них зарплаты идентичные. Различия в зарплатах могут быть связаны с переработками и большей нагрузкой", — пояснила она.



Эксперт добавила, что карьерный путь у мужчин обычно короче, чем у женщины из-за того, что она делает паузу на декрет. "Например, мужчина какую-то зарплату достигает за три года, а женщина – за пять лет", – отметила Игнатова.

Согласно данным Росстата, представители "сильного пола" чаще работают сверхурочно и ездят по командировкам. При этом большая часть женщин стремится удачно выйти замуж, а не строить карьеру.

Накануне депутаты Госдумы приняли в третьем, окончательном чтении поправки в трудовое законодательство, предполагающие повышение штрафов работодателей с первого дня **задержки зарплаты**. Минимальный размер штрафа определен как 1/150 ключевой ставки Центробанка.

Размер процентов предлагается определять исходя из сумм, не выплаченных сотруднику в срок. При этом устанавливается 15-дневный срок для выплаты зарплаты после периода, за который она начислена.

<http://gorodskoyportal.ru/moskva/news/society/25682124/>

16.06.2016

Переселение народов восстанавливается

Тренд на сокращение миграционного прироста населения в начале 2016 года переломился -- но не за счет роста числа приезжих, а из-за сокращения числа уехавших. В РФ из других стран прибыло 133 тыс. человек (131 тыс. за тот же период 2015 года) -- а число выбывших из страны снизилось на 30%, до 62 тыс. (см. график). Миграционный прирост в итоге составил 71 тыс. человек -- существенно выше показателя годом ранее (42,5 тыс.), констатирует мониторинг социально-экономического положения и самочувствия населения РАНХиГС.

Ранее рост числа выбывших из РФ, по темпам существенно опережавший увеличение численности въезжающих, беспокоил аналитиков. Так, за половину 2015 года число прибывших выросло на 3%, а выбывших -- на 18,2% (см. "Ъ" от 1 июня). Теперь же авторы мониторинга, признавая, что рост прибытий в РФ "практически прекратился", ожидают, что в 2016 году стабилизируется или даже несколько снизится число выбытий. Объясняется это исчерпанием эффекта изменения методики учета миграции еще в 2011 году, когда в долговременной миграции стали учитывать лиц, получивших регистрацию по месту пребывания на срок девять месяцев и более. "По мере истечения срока регистрации эти лица считались выбывшими. В результате число прибывших быстро росло в течение 2011-2013 годов, а число выбывших -- с лагом один-два года", -- отмечается в исследовании.

Первый квартал отмечен увеличением миграционного обмена со странами СНГ, кроме Армении, Туркмении и Белоруссии. Прекратилась миграционная убыль в обмене населением с Узбекистаном и Таджикистаном -- ее в РАНХиГС объясняют не девальвацией, а эффектом высокой базы 2012-2013 годов. Практически стабилизировался и приток с Украины -- впрочем, она остается основным миграционным донором РФ. Вклад в увеличение численности населения внесло и восстановление небольшого миграционного прироста из стран дальнего зарубежья (3,3 тыс. человек) -- но в РАНХиГС призывают относиться к этой статистике осторожно. "Выезд населения из страны недоучитывается", -- говорится в докладе.

Еще одной проблемой для РФ остается легализация **трудовых мигрантов**. На 1 мая 2016 года в РФ находилось 3,75 млн иностранных граждан, въехавших для работы по найму (3,9 млн годом ранее), а действительные документы на работу были только у 1,7 млн человек.

Коммерсантъ



15.06.2016**КПРФ внесла в Думу законопроект о программе трудоустройства людей моложе 25**

Депутаты КПРФ внесли в **Госдуму законопроект** о разработке региональной программы по **трудоустройству** граждан РФ в возрасте до 25 лет. Законодательная инициатива размещена сегодня в электронной базе документов **Госдумы**.

Законопроект вносит **изменения в закон** "О занятости населения в Российской Федерации" и прописывает, что региональная программа **трудоустройства** граждан до 25 лет "разрабатывается с учетом прогноза потребностей **рынка труда** в субъекте РФ и заключенных с работодателями соглашений об участии" в этой программе.

Предполагается, что субъект РФ заключает с работодателями соглашение об участии в региональной программе и выдает сертификат на **трудоустройство** граждан, гарантирующий оказание государственных мер поддержки. По замыслу авторов, стоимость сертификата на привлечение трудовых ресурсов составит 225 тыс. рублей.

Финансовое обеспечение такой поддержки предполагается осуществлять за счет средств федерального бюджета, предоставляемых в виде субсидий бюджетам субъектов РФ из расчета 150 тыс. рублей на 1 человека, и средств бюджетов субъектов РФ из расчета 75 тыс. рублей на 1 человека.

В то же время работодатель заключает с работником, привлекаемым в рамках программы, договор на неопределенный срок или срочный трудовой договор продолжительностью не менее трех лет, в которых указываются меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые работодателем работнику (включая выплаты на проезд, обустройство, наем или аренду жилья, обучение).

Отмечается, что если работник до истечения трех лет расторгает договор, ему необходимо возместить работодателю средства в размере фактически предоставленных сотруднику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты.

ТАСС