

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

14 октября 2022



Содержание

https://ok.ru/profile/591585191480/statuses/155177922139448 ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
14.10.2022 В Коми при демонтаже ветхого дома погиб рабочий	4
13.10.2022 Водитель грузовика погиб при столкновении с автокраном в Иркутском районе	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
13.10.2022 Учителя в Дагестане не получили зарплату из-за технического сбоя	4
13.10.2022 Журналист Ильёв: "Химки" должны уволенному Писареву около 32 миллионов рублей	5
СОКРАЩЕНИЯ	5
14.10.2022 «Остались только девочки». Как IKEA покидает Россию и Новосибирск	5
14.10.2022 «Растишки» больше не будет: Danone выходит из молочного бизнеса в России	7
14.10.2022 Мобилизация «украла» сотрудников: российские компании начали жаловаться на дефицит кадров	7
13.10.2022 Переславские депутаты выступили против сокращения муниципальных служащих	9
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	9
13.10.2022 На госуслугах появился сервис временной регистрации для иностранцев	9
13.10.2022 Логистические компании будут активнее привлекать иностранных работников в штат - ПЭК	9
Э.С. НАБИУЛЛИНА	10
14.10.2022 Центробанк РФ просят упростить оформление кредитных каникул участникам СВО	10
Т.А. ГОЛИКОВА	11
13.10.2022 Этой осенью в РФ наблюдается нетипичное снижение регистрируемой безработицы -эксперт	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
14.10.2022 В правительстве региона рассказали, кому из мобилизованных не положена выплата в 100 тысяч	11
14.10.2022 Безработице объявляют войну	12
14.10.2022 Минтруд надеется внести в Госдуму законопроект, регулирующий платформенную занятость	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	15
14.10.2022 Долги по зарплате более 5 млн рублей получили работники «Теплолюкс-Тюмень»	15
14.10.2022 В Перми медсестра получила тяжёлую травму, упав на пол в наркодиспансере	16
14.10.2022 Сотрудникам фирмы в Хорошево-Мневниках отдадут 28-миллионный долг по зарплате в течение месяца	16
14.10.2022 Ульяновская трудовая инспекция завершила расследование смерти водителя внутри автоцистерны	16
14.10.2022 Завершено расследование по делу о смерти двух работников фермы в Алтайском районе	17



13.10.2022	Перед сменой водитель прошёл медосмотр, а во время работы умер	17
13.10.2022	Госинспекция труда выдала предостережение из-за невыплат зарплат в нижегородском "Эгоисте"	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ		18
14.10.2022	Вероятность происшествий на опасных предприятиях-банкротах предложили оценивать по критериям..	18
14.10.2022	Спецоперация и мобилизация усиливают кадровый голод.....	18
14.10.2022	Востребованные выпускники	21
14.10.2022	Активность в поиске: мобилизация резко увеличила число «мужских» вакансий	23
13.10.2022	Разработан проект первой российской IT-платформы для управления бизнесом.....	24
13.10.2022	Правозащитники заговорили об изменении подхода к мобилизации граждан: нужны врачебные спецкомиссии	25



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

14.10.2022

В Коми при демонтаже ветхого дома погиб рабочий

В Удорском районе Республики Коми возбудили уголовное дело по факту гибели рабочего при демонтаже многоквартирного дома. Об этом сообщили в СК региона.

В одном из сел района разбирали ветхий многоквартирный дом. Во время работ произошел обвал перекрытий кровли и стен. В результате один из разнорабочих получил травмы, несовместимые с жизнью.

По данным следствия, к трагедии привели нарушения правил безопасности, допущенные ответственным сотрудником строительной организации.

Дело возбуждено по части 2 статьи 216 УК РФ (нарушение правил безопасности при ведении строительных или иных работ, повлекшее по неосторожности смерть человека). Расследование продолжается.

<https://rg.ru/2022/10/14/reg-szfo/v-komi-rabochij-pogib-pri-demontazhe-vethogo-doma.html>

13.10.2022

Водитель грузовика погиб при столкновении с автокраном в Иркутском районе

Второго водителя доставили в больницу.

В Иркутском районе сотрудники ГИБДД работают на месте трагической аварии. ДТП произошло днем 13 октября на 9 километре федеральной автодороги в обход Иркутска.

Как сообщили irk.aif.ru в пресс-службе ГУ МВД России по Иркутской области, там произошло столкновение грузовика «Киа» и автокрана «Хэндэ». В результате **дорожно-транспортного происшествия водитель грузовика** скончался на месте от полученных травм.

Водителя автокрана доставили в больницу. Полицейские выясняют причины и обстоятельства дорожно-транспортного происшествия.

https://irk.aif.ru/incidents/dtp/voditel_gruzovika_pogib_pri_stolknovenii_s_avtokranom_v_irkutskom_rayone

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

13.10.2022

Учителя в Дагестане не получили зарплату из-за технического сбоя

Учителя школы в селе Коркмаскала в Кумторкалинском районе Дагестана вовремя не получили заработную плату за сентябрь из-за технического сбоя в программе, сообщили в пресс-службе администрации района.

Сегодня, 13 октября, в телеграм-канале «Спросите у Расула» был опубликован текст жалобы учителя Коркмаскалинской СОШ на то, что педагоги школы до сих пор не получили зарплату за прошлый месяц.

«Уже почти середина октября, а на вопрос: "Когда ждать зарплаты?", ссылаются на то, что нет денег в бюджете. Куда обращаться с этим беспределом, ведь есть семьи, доход которых только зарплата со школы?», - говорится в публикации.

Корреспондент «МК в Дагестане» связался с администрацией Кумторкалинского района, где, ссылаясь на финансовое управление, заявили, что **задержка** в выплате **зарплат** была вызвана техническим сбоем в программе.

«Коркмаскалинская СОШ была профинансирована в обычном порядке вместе с остальными общеобразовательными учреждениями района. По техническим причинам средства не сели на счета работников только этого учреждения, но аванс учителя получили вовремя», - заявили в финуправлении.



На данный момент сбой в программе устранен.

«Деньги уже на счетах и отразятся на балансе в ближайшее время», - сказали в пресс-службе администрации района.

«МК в Дагестане» также запросил пояснения у министерства образования и науки республики. Ждем комментария профильного ведомства.

<https://mkala.mk.ru/social/2022/10/13/uchitelya-v-dagestane-ne-poluchili-zarplatu-iz-tekhnicheskogo-sboya.html>

13.10.2022

Журналист Ильёв: "Химки" должны уволенному Писареву около 32 миллионов рублей

По данным источника, подмосковные "Химки" **не выплатили** экс-главному тренеру Николаю Писареву компенсацию за досрочное увольнение в размере 30 миллионов рублей и **зарплату** за месяц работы.

Суммарный долг "Химок" перед уволенным с должности главного тренера красно-черных после неполного месяца работы Николая Писарева составляет более 32 миллионов рублей, сообщает телеграм-канал журналиста Сергея Ильёва.

53-летний тренер сборной России Николай Писарев 10 августа 2022 года был назначен на пост наставника подмосковных "Химок", сменив в этой должности Сергея Юрана. Под руководством Писарева красно-черные провели 4 матча (3 в Российской премьер-лиге и 1 в Кубке России), в которых потерпели 4 поражения. 2 сентября официальный сайт "Химок" объявил о назначении главным тренером "Химок" Спартака Гогниева.

<https://www.rusfootball.info/pliga/1146686013-zhurnalists-ilev-himki-dolzhen-uvolennomu-pisarevu-okolo-32-millionov-rublei.html>

СОКРАЩЕНИЯ

14.10.2022

«Остались только девочки». Как IKEA покидает Россию и Новосибирск

«Технически на работе нет никого»

До 24 февраля в разных структурах IKEA в России работали 15 000 человек - это были сотрудники производств, складов и собственно персонал магазинов. Под сокращение попали в основном последние. Те сотрудники супермаркетов, которые пока не ушли по соглашению сторон, заняты в основном консервацией помещений.

«Сколько точно сотрудников [в России] сохранилось, мы не знаем. Но мы точно знаем, что герои есть, которые сидят, которые ждут ликвидации, которые не ушли по соглашению сторон. У нас в Новосибирске остались только девочки - пять в декрете, пять на больничном. Технически, на работе нет никого», - поделилась лидер новосибирского профсоюза IKEA.

Фактическая ликвидация компании, сказала Харитонова, наступит через 8 месяцев - 14 августа 2023 года. Однако работников уведомили, что увольнение тех, кто ещё не ушёл добровольно, наступит раньше - 1 декабря 2022 года.

«Людей пытаются уволить за 8 месяцев до ликвидации. Законодательно это не запрещено, но и не разрешено. Я разговаривала с бухгалтерами, которые знакомы с процедурой ликвидации. Они сказали, что увольнять людей до окончания ликвидации можно, но это следует делать по сокращению. А у нас много людей, попадающих под льготные категории, которые не подлежат увольнению.

Про ликвидацию также пояснили, что если эта процедура добровольная, а не принудительная, то её можно прекратить в любой момент. Ликвидатор может сказать: «А я передумал» и не ликвидировать предприятие. Я от IKEA ожидаю чего угодно. Не исключаю даже, что 1 декабря они уволят всех сотрудников, а 2 декабря скажут: «Всё,



ликвидации не будет, мы передумали». Тем более у них впереди 8 месяцев на то, чтобы передумать», - высказала мнение Харитоновна.

Возможность отмены ликвидации юрлица не указана ни в ГК РФ, ни в Федеральном законе от 08.08.2001 № 129-ФЗ, однако запрета на подобное действие в них тоже не содержится. Согласно приказу **Роструда** от 13.05.2022 N 123 «Об утверждении Руководства по соблюдению обязательных требований трудового законодательства», в упомянутые Харитоновой льготные категории, которые нельзя увольнять при сокращении, входят беременные женщины, женщины с детьми до трех лет, матери и кормильцы несовершеннолетних детей-инвалидов, а также многодетные родители, если один из них не работает.

«У всех Новый год - а мы на биржу труда»

Многие работники IKEA ушли до официальной даты увольнения - 1 декабря - по соглашению сторон, согласно которому при добровольном уходе они получают компенсацию в размере шести-семи окладов. Летом, когда проходила распродажа оставшихся товаров со складов компании, эту выплату активно обсуждали в СМИ и соцсетях, часто с нотками зависти. На деле же, говорит лидер новосибирского профсоюза IKEA, всё оказалось сложнее.

«У наших работников есть разные контракты на разное количество часов. Кто-то работает условно 16 часов в неделю - технически два рабочих дня, а кто-то 40 часов - это полноценная пятидневка. Соответственно, поскольку оплата идет пропорционально отработанному времени, на 16 часах человек получит за 8 дней в месяц, 40 часов это полноценный рабочий месяц, разница ощутима. Люди с небольшими контрактами выживали за счет того, что брали переработки и подписывали допсоглашения - контракт, допустим, прописан на 16 часов а допсоглашение ещё на 20, и вот набегает 36 часов, жить можно.

Когда начали предлагать увольнение по соглашению сторон многим, кто работал по системе допсоглашений, оно оказалось невыгодно. Им насчитали по их основному контракту. А так как основной контракт очень маленький, суммы получились смехотворные. Семь окладов - звучит круто, но по факту это какие-нибудь 100 000 рублей. А уходить в никуда с такими деньгами и в такой обстановке как сейчас - очень сомнительное решение. Тем более у многих дети, у многих ипотека. Люди и остались», - рассказала Нина Харитоновна.

Отдельно сотрудницу возмущает момент, что датой увольнений указано 1 декабря - предновогодний период, когда расходы у людей резко возрастают: «Увольняют прямо перед Новым годом, когда нужно покупать подарки, елочку. У всех Новый год - а мы на биржу труда».

«Не хотят терять лицо»

Помимо сложностей с компенсациями в размере нескольких окладов, в IKEA было не всё гладко и с другими выплатами работникам, которые ушли добровольно. Проблемы, по словам лидера новосибирского профсоюза компании, появились ещё до массовых увольнений, которые начались после окончания распродаж 15 августа.

«По выплате окончательного расчёта возникли проблемы. В профсоюз обращались по вопросам невыплат это остаток зарплаты за отработанные дни, компенсация за неотгуленный отпуск, выплаты окончательного расчёта, в профсоюз обращались по этому вопросу. В частности, крупные суммы неотгуленных отпусков получились у декретниц, и не все получили деньги», - утверждает Харитоновна.

Также, по её словам, в период массовых увольнений в середине августа, когда закончилась распродажа, из-за возросшей нагрузки на бухгалтерский аппарат IKEA долго не выдавала уволенным работникам документы - в связи с этим они не могли искать новую работу и оформляться на биржах труда.

«Настал конец августа, пришло время увольнять людей и возникли проблемы с выдачей документов. Документы выдавались на руки не в день увольнения, а спустя несколько дней, а это грубое нарушение. Вся фишка в чём - чем быстрее встанешь на биржу труда после увольнения, тем быстрее начнёшь получать пособие по безработице. Хочешь ты или не хочешь, а жить как-то надо, ипотеку оплачивать и прочее. Чем быстрее получишь документы, тем быстрее сможешь начать новую работу. А без трудовой книжки - куда ты пойдёшь устраиваться? Только неофициально, но это риск», - подчеркнула Харитоновна.



Новая проблема для тех, кто остался в IKEA, появилась после того, как в России объявили частичную мобилизацию 21 сентября. С ней столкнулись в основном не попавшие под сокращение сотрудники-мужчины - им якобы стали настойчивее предлагать уволиться по собственному желанию. Новосибирский супермаркет, однако, с такой проблемой не столкнулся, поскольку весь его персонал мужского пола уже уволился.

«Но если бы парни остались, ситуация была бы та же, что в других городах. Они [IKEA] пытаются любыми способами избавиться от людей, которые могут попасть под мобилизацию. Есть подозрения в том, что они просто не хотят терять лицо. Военкомат по месту прописки человека не нашёл чтоб вручить ему повестку - тогда они будут вручать её через работодателя. И получится некрасивая ситуация, что вроде бы вся такая из себя европейская компания будет выдавать повестки. У них больше опасения за репутационные риски идут. Они же хотят вернуться через несколько лет, когда всё уляжется и геополитическая ситуация станет поспокойнее», - считает лидер икеевского профсоюза.

Сама IKEA для получения комментария и озвучивания своей позиции по поднятым в статье вопросам оказалась не доступна.

<https://ndn.info/publikatsii/236413-ostalis-tolko-devochki-kak-ikea-pokidaet-rossiyu-i-novosibirsk/>

14.10.2022

«Растишки» больше не будет: Danone выходит из молочного бизнеса в России

Еще одна компания покидает Россию.

Французская компания по производству молочных продуктов Danone приняла решение окончательно покинуть российский рынок.

Согласно пресс-релизу производителя, Danone намерен передать контроль над бизнесом Essential Dairy and Plant-based (EDP) в России. «За первые девять месяцев 2022 года на бизнес EDP в России приходилось около 5% чистых продаж Danone, - отметили в компании. - Сделка может привести к списанию до одного миллиарда евро». «После закрытия сделки, которая должна быть одобрена регулирующими органами, приведет к деконсолидации бизнеса Danone EDP в России. Приоритетом Danone остается ответственное и уважительное отношение к местным сотрудникам, потребителям и партнерам на протяжении всего процесса».

В России компания Danone представлена брендами «Простоквашино», «Активиа», Actimel, «Растишка», «Даниссимо», Danone, «Bio Баланс», «Актуаль» и другими, напоминает «Коммерсантъ». На территории России компания владела 18 предприятиями с более чем десятью тысячами сотрудников.

Ранее стало известно, что шведский производитель мебели и предметов быта IKEA провел **массовое увольнение сотрудников** в России. Под увольнение попали десять тысяч россиян.

<https://www.ridus.ru/news/391968>

14.10.2022

Мобилизация «украла» сотрудников: российские компании начали жаловаться на дефицит кадров

Массовый призыв в российскую армию изменил отечественный рынок труда. Как утверждают эксперты, часть компаний уже потеряли более 10% своих работников. В то же время многие предприятия отменяют заявки на прием новых **сотрудников** из-за перспектив **сокращения** спроса, пишет «Независимая газета». По оценкам специалистов, в некоторых секторах экономики прогнозируется дальнейшее усиление кадрового голода. Другой наметившийся тренд - переток работников на предприятия с бронью от призыва, в том числе и ОПК.

По данным издания, призыв бизнес-омбудсмена Бориса Титова ограничить мобилизационные потери предприятий 10% штатной численности красноречиво свидетельствует о том, что есть производства, которые лишились гораздо больше десятой части своего персонала.



По информации портала Superjob, роста числа вакансий в стране не наблюдается. Как заявил «Независимой газете» президент Superjob Алексей Захаров, пока эксперты не видят ни существенного падения числа вакансий, ни его роста: «Единственный существенный спрос (в два-три раза) отмечался на специалистов в сфере инфобезопасности».

Руководитель Лаборатории социальных исследований Института региональных проблем Петр Кирьян считает: люди, которых коснется мобилизация - это в подавляющем большинстве своем работающие сограждане. «Последние три недели они пытаются понять принципы и правила мобилизации. Некоторое время спустя экономисты оценят, как все происходящее скажется на рынке труда. Первое уже очевидно - пока мы видим, что будет «бронь» для тех работников, которые работают прямо или косвенно на оборонку. Рядом расположился сектор IT (не весь, а та часть, которую Минцифры и Минобороны считают значимой для обороны и нормального функционирования инфраструктуры). То есть рынок труда делится на «бронированные» и обычные места работы», - заявил он в беседе с телеграмм-каналом «Незыгарь».

По его словам, первой категории надо готовиться к переработкам и «плану любой ценой», а второй - к возможным повесткам. Кирьян также отметил, что рынок труда оказался в непривычной для него ситуации точечного дефицита кадров. «Незаметные» прежде навыки, вроде управления мусоровозом или диспетчеризация сложных транспортных узлов, в период мобилизации оказались под ударом. Никто не мог предположить, что в 2022 году под одной специальностью «водителя» может скрываться и таксист, и работник на сложной технике, вроде карьерного самосвала. Призыв первого обходится экономике и рынку труда меньшими издержками, чем второго», — указал эксперт.

Экономист Денис Ефремов в беседе с «Блокнотом» указал, что работодатели и профессиональные организации вынуждены активно «защищать» требуемую им часть сотрудников от мобилизации.

«Нынешний кризис - необычный. Каждой отрасли нужны специалисты, и сегодня попросту нет такого сегмента экономики, из которого можно было взять и удалить «лишних» сотрудников. Дефицит становится неизбежным. Это в свою очередь сказывается на производственных цепочках», — пояснил Ефремов.

Он полагает, что система мобилизации в существующем виде устарела: «Главная претензия к ней - она во многом уже не соответствует реалиям времени и нуждается в модернизации. Иначе мы все чаще и чаще будем фиксировать образующиеся провалы в экономике. Но если падает экономика, то падает и «оборонка». Государство заинтересовано в том, чтобы выправить ситуацию на рынке труда».

Как сообщал «Блокнот», некоторые российские регионы приступили к продолжению частичной мобилизации. В частности, новые мобилизационные задания получили власти Курской и Ростовской областей. При этом военный комиссар Якутии отмечал, что никаких новых волн быть не должно и всех должны призвать в рамках одной частичной мобилизации.

О получении нового мобилизационного задания сообщил первый заместитель губернатора Курской области Алексей Смирнов. По его словам, регион на 100% выполнил план по первому мобилизационному заданию и теперь приступает к выполнению второго.

«Сейчас получили второе задание и совместно с военными комиссариатами работаем по выполнению этого задания. Также работаем по укомплектованию мобилизованных курян всем необходимым», - сообщил курский чиновник.

Новая волна мобилизации резервистов также началась в Ростовской области, сообщает «Блокнот Ростов». Губернатор Василий Голубев предупредил, что регион получил новое мобилизационное задание и к его исполнению уже приступили муниципальные призывные комиссии.

<https://bloknot.ru/e-konomika/mobilizatsiya-ukrala-sotrudnikov-rossijskie-kompanii-nachali-zhalovat-sya-na-defitsit-kadrov-998701.html>



13.10.2022

Переславские депутаты выступили против сокращения муниципальных служащих

Депутаты Переславской городской Думы единогласно не поддержали новую структуру местной власти, которая предполагает оптимизацию муниципальных служащих. Об этом корреспонденту ИА REGNUM сообщил депутат гордумы Евгений Работников.

Переславская городская дума

Ранее ИА REGNUM сообщало, что и. о. главы городского округа Переславль-Залесский Александр Тарасенков внёс проект решения о новой структуре администрации. Документ предусматривал **сокращение сотрудников** подведомственных учреждений. В четверг, 13 октября, в Переславле прошло внеочередное заседание думы, на котором депутаты рассмотрели инициативу. По его итогам ни один депутат не поддержал проект.

«Считаю сегодняшнее решение Думы правильным. Проект решения, который предоставил исполняющий обязанности главы городского округа Переславль-Залесский - сырой. Куда торопятся - непонятно! Единогласное решение депутатов это тому подтверждение», - сказал депутат Евгений Работников.

Более того, депутаты в целом являются противниками оптимизации Переславской администрации. Они вспоминают опыт города и района. Тогда число сотрудников администрации сильно сократилось, и это сказалось на качестве работы властей - у жителей возникают трудности с записью к специалистам.

<https://regnum.ru/news/3723567.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

13.10.2022

На госуслугах появился сервис временной регистрации для иностранцев

На портале "Госуслуги" появился сервис, позволяющий зарегистрировать в пределах жилой площади иностранного гражданина. Об этом сообщается в телеграм-канале Минцифры России.

"На портале "Госуслуги" появился новый сервис, с помощью которого владелец жилья может временно зарегистрировать у себя иностранца", - говорится в сообщении ведомства.

В Минцифры напомнили, что согласно законодательству России, владелец жилого пространства должен уведомить МВД о пребывании у него иностранного лица. Аналогичное требование предъявляется к гостиницам.

Осведомить правоохранительные органы необходимо в течение 7 дней с даты приезда гостя. В противном случае иностранцу и хозяину могут выписать штраф от 2 до 5 тысяч рублей на каждого.

До этого заявления по данным обстоятельствам подавались через почтовые отделения, МФЦ или МВД. Теперь процедуру можно совершить на госуслугах. После заполнения нужных полей хозяин может ожидать ответа. Запрос обрабатывается в течение одного рабочего дня, уточнили в ведомстве.

Ранее сообщалось, что по данным материалов аналитической службы аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza, во втором квартале 2022 года в Россию въехали более 3 миллионов человек в качестве **трудовых мигрантов**. По данным FinExpertiza, такое число стало рекордным за весь период доступной статистики с 2017 года.

<http://msk-news.net/politics/2022/10/13/323730.html>

13.10.2022

Логистические компании будут активнее привлекать иностранных работников в штат - ПЭК

Наем персонала из партнерских стран поможет частично восполнить нехватку линейных сотрудников. Дефицит растет - за год показатель увеличился с 10% до 20%, сообщает мультисервисный оператор.



В новых экономических условиях все больше логистических компаний будут ускоренными темпами привлекать персонал из Средней Азии, стараясь частично восполнить усиливающийся дефицит кадров, прогнозирует заместитель директора ПЭК, руководитель комитета по транспортной логистике "Деловой России" Вадим Филатов.

Число **трудоустроенных мигрантов**, которые прибывают в Россию для работы в логистике, растет. "За три месяца ПЭК увеличил количество трудоустроенных сотрудников из Таджикистана и Узбекистана с 50 до 100 человек в месяц. Мы оформляем патенты и разрешения на работу за счет компании, оплачиваем 50% стоимости авиабилетов. Предоставляем общежитие, бесплатные корпоративные обеды, спецодежду, хозяйственные принадлежности. Иностранные сотрудники участвуют в различных мероприятиях компании, включая спортивные. Также отдельно для них организуем национальные праздники четыре раза в год", - отметил Вадим Филатов.

Чаще всего работники из Средней Азии приходят в логистические компании на линейные позиции: кладовщик, комплектовщик, оператор и так далее. Дальнейший карьерный рост зависит от компетенций и желания развиваться.

По опыту ПЭК, государственные органы среднеазиатских республик заинтересованы в создании новых рабочих мест и оказывают содействие в обучении сотрудников. Например, ПЭК заключил договоры с министерствами труда и занятости Таджикистана и Узбекистана по рекрутингу персонала для работы на складских площадках по всей России. В этих республиках компания ежегодно проводит ярмарки вакансий, приглашая потенциальных сотрудников на работу.

"Важно, чтобы процесс оформления был прозрачным. От нанимателей требуется исполнять обязательства, а сотрудники в законном порядке должны получать патент на работу", - резюмировал Вадим Филатов.

ПЭК - мультисервисный оператор логистических услуг, эксперт в сфере комплексных решений и организации грузоперевозок на территории России и за рубежом.

Компания основана в 2001 году. Филиальная сеть ПЭК насчитывает более 274 отделений в России, Армении, Беларуси, Казахстане, Узбекистане, Таджикистане и Китае.

<https://hr-tv.ru/companies-news/logisticheskie-kompanii-budut-aktivnee-privlekat-inostrannyh-rabotnikov-v-shtat.html>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

14.10.2022

Центробанк РФ просят упростить оформление кредитных каникул участникам СВО

Депутат Госдумы Сергей Леонов (ЛДПР) обратился к главе Центробанка РФ Эльвире **Набиуллиной** с просьбой дать возможность родственникам вместо мобилизованных обращаться в банки для оформления кредитных каникул.

«Многие военные, участвующие в СВО, по понятным причинам не имеют реальной возможности подать заявление в банк для их оформления. Поэтому смолянки делают это вместо своих мужей. Банки отказывают им, указывая на то, что обратиться с заявлением должен непосредственно заёмщик. При этом, когда мобилизованные все-таки дозваниваются до банка сами, их личность пытаются установить по паспортным данным и кодовому слову. Конечно, «заветное» слово помнят немногие. И здесь люди попадают в безвыходную ситуацию», - отметил Леонов в своем телеграм-канале.

Парламентарий считает, что процедуру оформления кредитных каникул нужно упростить.

«Обратился к председателю Центрального банка России Эльвире Сахипзадовне **Набиуллиной** с просьбой рассмотреть возможность упрощения процедуры оформления кредитных каникул и предоставить право членам семей мобилизованных обращаться с заявлениями в банки, если сами военные это сделать не могут», - добавил депутат.

Как сообщало ИА REGNUM ранее, согласно закону о кредитных каникулах, право на льготу получают как участники специальной военной операции, так и члены их семей.



<https://regnum.ru/news/3723976.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

13.10.2022

Этой осенью в РФ наблюдается нетипичное снижение регистрируемой безработицы -эксперт

Нетипичное снижение уровня регистрируемой безработицы наблюдается осенью 2022 года в РФ. Несмотря на уход части иностранных компаний с российского рынка, их производство осталось в РФ, предприятия сменили собственников и продолжают работать, сообщил в четверг президент сервиса по поиску работы Superjob Алексей Захаров.

"Мы не видим роста безработицы, потому что люди очень неохотно покидают работу, они держатся за свои рабочие места. <...> Мы впервые, наверное, за всю историю наблюдений не видим осенью, чтобы росла цифра официально зарегистрированных безработных, как всегда это происходит. <...> Сейчас осень в этом плане не типичная, не растет регистрируемая безработица. Более того, даже цифры регистрируемой безработицы уменьшаются", - сказал он на пресс-конференции, которая прошла в режиме онлайн.

7 октября вице-премьер Татьяна **Голикова** сообщила, что число официально зарегистрированных безработных за две недели в РФ сократилось на 25 тыс. человек, до 621,4 тысяч. Доля безработных не превышает 0,8% от общего количества работников в России.

Захаров добавил, что с учетом мобилизации части сотрудников не фиксируется общий рост количества вакансий. При этом в определенных отраслях традиционно виден сезонный спад активности, например, в сельском хозяйстве и строительстве. Рост активности замечен в промышленности, который может быть связан с импортозамещением, а также в оборонной промышленности. Эксперт отметил, что сейчас малый бизнес "ведет себя пассивно", а работодатели на крупных предприятиях продолжают активный подбор персонала.

"Если брать мобилизацию, то она коснулась от 0,5% до 1% списочной численности. Для крупных компаний эти потери неприятные, но они не сопоставимы с тем, что произошло при ковидных локдаунах. Тогда компании потеряли больше, целые отрасли останавливались", - пояснил президент Superjob.

Последствия ухода компаний

Захаров отметил, что, несмотря на уход части иностранных компаний с российского рынка, их логистика и производство остались в РФ, предприятия продолжают работать, сменив собственников.

"Мы много слышали об уходе потребительских брендов, <...> но это не создает ни малейшей проблемы, импортозамещение майки - один день, импортозамещение велосипеда - три дня. <...> Какое-то оборудование было сюда поставлено, <...> мы не производим, <...> вот здесь мы начнем через какое-то время сталкиваться с неприятными вещами, импортозамещение понадобится в станкостроении, в тяжелых вещах", - подытожил эксперт.

<https://tass.ru/ekonomika/16043691>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

14.10.2022

В правительстве региона рассказали, кому из мобилизованных не положена выплата в 100 тысяч

Правительство Новосибирской области опубликовало текст постановления о единовременных выплатах в размере 100 тысяч мобилизованным гражданам.

Текст постановления о единовременной выплате в размере 100 тысяч рублей гражданам, попавшим под частичную мобилизацию, опубликован на сайте правительства Новосибирской области. В некоторых случаях мобилизованным могут отказать в перечислении средств.



Как говорится в тексте документа, перечисление средств не требует от мобилизованных никаких заявлений. Выплаты будут осуществляться министерством труда и социального развития на основании списков из НВВКУ.

В документе также описываются случаи, при которых **Минтруд** может отказать в выплате.

Так деньги не получают граждане, исключенные из части-формирования, например, по отсрочке.

Причиной невыплаты 100 тысяч также могут стать ошибки при составлении списков НВВКУ. В этом случае у мобилизованного остается право повторно обратиться за выплатой.

Кроме того, в постановлении указывается, что если мобилизованного исключили из НВВКУ «в связи с виновными действиями», он обязан вернуть деньги в бюджет.

В случае гибели мобилизованного гражданина, выплату могут наследовать его родственники.

<https://novos.mk.ru/social/2022/10/14/v-pravitelstve-regiona-rasskazali-komu-iz-mobilizovannykh-ne-polozhena-vyplata-v-100-tysyach.html>

14.10.2022

Безработице объявляют войну

Минтруд продлит программу поддержки занятости на 2023 год

Минтруд предлагает продлить на следующий год ряд госпрограмм по поддержке рынка труда — в их числе организация временных и общественных работ, а также профессионального переобучения. Всего ведомство планирует потратить на эти цели более 27 млрд руб., охватив мерами поддержки более 300 тыс. человек. Впрочем, с учетом влияния на рынок труда частичной мобилизации риски роста безработицы, находящейся на историческом минимуме, пока невелики.

Минтруд предложил продлить в следующем году государственные программы поддержки занятости, включая организацию временных и общественных работ, а также переобучение сотрудников промышленных предприятий. Это следует из опубликованного на портале regulation.gov.ru проекта постановления правительства «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2023 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов РФ».

Напомним, в марте этого года, после того как ряд иностранных компаний заявили о закрытии своего бизнеса в РФ, правительство обнародовало «План первоочередных действий по обеспечению развития российской экономики в условиях внешнего санкционного давления». Постановлением правительства от 18 марта 2022 года №409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда» было установлено, что в этом году **Минтруд** сможет организовать для поддержки занятости ряд новых мероприятий, а также расширить охват уже существующими. К первым относится организация временных и общественных работ, ко вторым — увеличение числа мест на государственных программах переобучения, созданных в 2018 году в рамках нацпроекта «Демография».

В этом году, как следует из пояснительной записки **Минтруда**, по итогам семи месяцев участие в новых программах поддержки занятости приняли почти 12 тыс. предприятий.

Договоры на участие во временных работах заключили 124 тыс. человек, на участие в общественных — 88 тыс. человек. Еще 234 компании приняли участие в программах по переобучению работников — от них на профессиональные курсы поступило 19 тыс. человек. Отметим, что цифры ведомства пока ниже прогнозных показателей, указанных в мартовском постановлении правительства, так как тогда **Минтруд** планировал охватить временными работами более 500 тыс. россиян, общественными — еще 300 тыс. Впрочем, низкий спрос на меры поддержки занятости, очевидно, обусловлен низким уровнем безработицы — несмотря на различные прогнозы о ее росте, еще весной она снизилась до исторического минимума и пока остается на этом уровне. В августе численность безработных в РФ составила 3,8%, или 2,8 млн человек.



Тем не менее, по мнению **Минтруда**, риски для рынка труда возможны в следующем году, поэтому министерство предлагает продлить запущенные программы поддержки занятости.

В общей сложности они рассчитаны на 383 тыс. человек — на первом этапе они охватят 176 тыс. человек. Из них 123 тыс. ведомство предлагает занять временными работами, 40 тыс. — общественными, а 12 тыс. человек смогут пройти курсы переобучения. Расходы федерального бюджета на программы в течение года составят более 27 млрд руб., на первом этапе — 13,5 млрд руб. Как указывает **Минтруд** в пояснительной записке, ссылаясь на протокол от 15 июля, предложение ведомства направить эти средства на поддержку рынка труда уже одобрила вице-премьер Татьяна **Голикова**.

Отметим, что, хотя проект прогноза социально-экономического развития РФ до 2025 года от Минэкономки предполагает рост уровня безработицы в следующем году до 5,2%, он был сделан в августе этого года и не учитывает, как на рынке труда РФ скажется частичная мобилизация. Она, напомним, по заявлению Минобороны, должна затронуть около 300 тыс. мужчин в трудоспособном возрасте — при этом количество дополнительных безработных в следующем году Минэкономки оценивало в 500–700 тыс. человек.

<https://www.kommersant.ru/doc/5609171>

14.10.2022

Минтруд надеется внести в Госдуму законопроект, регулирующий платформенную занятость

Работникам, задействованным в гиг-экономике (gig economy), или в экономике подработок, нужны социальные гарантии, но это повлечет для компаний серьезные издержки. Бурные дискуссии об этом сейчас развернулись в США. Вопрос соцгарантий для платформенных занятых актуален и у нас. По оценкам Высшей школы экономики (ВШЭ), в России до 15,5 млн человек трудятся сейчас как платформенные занятые. **Минтруд** РФ уже больше года готовит законодательную базу для нового типа занятости. Представители российских платформ рассказали «НГ» о диалоге с ведомством по поводу таких принципов, как саморегулирование, добровольность страхования и отчислений в соцфонды.

Минтруд США предложил считать доставщиков и таксистов сотрудниками компаний, а не независимыми подрядчиками. Цель — защита прав десятков миллионов американцев, подрабатывающих в секторе так называемой гиг-экономики, предоставление им социальных гарантий.

Дополнительные льготы, сверхурочные, правовая защита, гарантия минимальной оплаты **труда** — все это издержки, на которые, как выяснилось, готовы пойти не все. Полноценный сотрудник обходится компаниям на 30% дороже, чем независимый временный подрядчик, следует из данных Reuters.

Вопрос социальных гарантий для работников, которые временно привлекаются под проект или заказ, например, через специальные платформы, актуален и в России.

По оценкам ВШЭ, общая численность занятых в российской платформенной экономике может достигать 15,5 млн человек, при этом число тех, для кого выполнение заказов через платформы становится основной работой, может составлять около 1,7 млн человек. Такие цифры приводятся в докладе «Платформенная занятость в России: масштабы, мотивы и барьеры участия».

Между тем, по данным Центра стратегических разработок (ЦСР), для 86% платформенных занятых такой тип подработок стал основным источником дохода. Об этом сообщается в докладе «Платформенная занятость: вызовы и возможные решения».

«Если говорить о профессиях, то в основном речь идет о менее квалифицированной работе: о рабочих позициях, персонале торговых сетей, сфере бытовых услуг и т.д., — пояснил «НГ» вице-президент по операционному управлению компании ANCOR Алексей Миронов. — Это кассиры, мерчендайзеры, сотрудники торгового зала, продавцы, складские работники, грузчики, курьеры, комплектовщики заказов, линейный офисный персонал и т.д.» Еще деталь: среди платформенных работников 32% — иностранные граждане, следует из доклада ЦСР.



Хотя, как уточнила «НГ» гендиректор платформы «Рокет Ворк», резидент экспертного клуба ЦСР Анастасия Ускова, на самом деле спектр профессиональных компетенций фрилансеров и самозанятых обширный: «С укреплением тренда на аренду кадров, платформы, маркетплейсы, фриланс-биржи становятся поставщиком заказов как для синих воротничков, так и для белых».

ВШЭ обращает внимание на то, что «самозанятые и платформенные работники – пересекающиеся, но не тождественные множества, и зону их пересечения еще только предстоит оценить». ЦСР же отмечает, что 46% платформенных работников оформлены как самозанятые по договору гражданско-правового характера.

Минтруд РФ еще год назад заявлял, что он готовит законодательные новации, касающиеся «платформенной занятости», чтобы обеспечить таких работников социальными гарантиями.

Окончательного результата, правда, пока нет. Как сообщила в конце сентября на Всероссийской неделе охраны **труда** замминистра **труда** Елена **Мухтиярова**, проект новой редакции **закона** о занятости, в котором будет урегулирован вопрос платформенной занятости, сейчас разрабатывается в тесном сотрудничестве с экспертами.

«Мы уже отработали часть глав нового **закона** с социальными партнерами, после обсуждения всего документа и его доработки с учетом интересов всех сторон надеемся внести его на **рассмотрение в Госдуму**», – уточнила она.

«Мы участвуем в рабочей группе **Минтруда** вместе с ЦСР по вопросам платформенной занятости, – рассказала «НГ» Ускова. – Дело движется, однако некоторые сложности замедляют процесс. Так, неточным остается само определение платформ. Что считать платформой? Какие признаки и отличия? Для стандартизации и детерминации требуется кропотливое исследование».

Также Ускова пояснила, что оценить объем сделок в рамках платформенной занятости проблематично. Какие-то сервисы предоставляют прозрачную отчетность по объемам сделок, так как они обеспечивают не только связь заказчика и исполнителя, но и контрактование и расчет. Какие-то платформы работают только как информационные прослойки, а платежи выведены за пределы сервиса.

Но, по мнению эксперта, можно ориентироваться на те цифры, которые связаны с рынком не напрямую: «Так, общий рынок фриланса в стране оценивается в 47 млрд долл. Только самозанятые за время действия режима задекларировали больше 700 млрд руб. Порядок цифр представить можно – сотни миллиардов рублей».

Возвращаясь к процессу проработки законодательной базы, Ускова, уточнила, что, возможно, «у ведомства сейчас есть более глобальные вызовы, связанные с текущей экономической и геополитической ситуацией, и это отодвигает подобные инициативы на второй план».

«Мы видим, как **Минтруд** и другие регуляторы в России ищут сбалансированный подход и готовы учитывать интересы всех участников новой экономики», – пояснила «НГ» руководитель группы корпоративных коммуникаций Яндекс Go Ася Паноян. По ее словам, основные идеи, заложенные в эти подходы, – «принцип саморегулирования и добровольное страхование различных рисков и отчислений в соцфонды». «Мы находимся в диалоге с **Минтрудом** по вопросу будущего регулирования платформенной занятости», – добавила она.

«Потребность регулировать данный тип занятости есть, поскольку государство старается разделять трудовые и все прочие отношения, в том числе гражданско-правовые и отношения с самозанятыми. Со стороны госструктур есть попытки предоставить самозанятым возможность пользоваться связанными с фактом работы социальными льготами, и мы это всячески приветствуем», – говорит Алексей Миронов.

Как пояснил ранее главный финансовый уполномоченный Юрий Воронин, есть, конечно, соблазн приравнять агрегаторы к работодателям, обязав их, в частности, платить социальные взносы, но это, по его мнению, грозит вывести их в серую зону. «Не надо натягивать статус работодателя на платформу. Но если перечисление денег идет через платформу, она может выполнить агентскую функцию по оплате социальных взносов», – считает он.

При этом движение в сторону социальных гарантий уже происходит, продолжила Ускова. «Так, буквально на днях правительство утвердило добровольные взносы в соцстрах для самозанятых, которые теперь смогут претендовать



на оплачиваемые больничные. Многие из них либо как раз активные пользователи платформ для поиска заказчиков, либо сотрудничают с крупными уберизированными сервисами», – пояснила она.

Платформы преподносятся и как способ обелить **рынок труда**. «Проводя через себя услуги и расчеты, они не только становятся источником данных о спросе и **предложении**, но и могут выступать налоговым агентом. Правда, для этого требуется доработка налогового **законодательства**», – сообщал ранее директор юридического департамента и акционер маркетплейса услуг YouDo Игорь Зазвонов.

Наконец, еще одно веяние времени. Не исключено, что формат платформенной занятости может использоваться в том числе IT-специалистами. Причем не только когда российские IT-специалисты пытаются найти себе проекты на зарубежных платформах, но и когда, уехав из России, они продолжают трудиться как раз на российских заказчиков.

«Практика, когда российские IT-специалисты уезжают из страны, но продолжают выполнять задачи для заказчиков из РФ, не нова. Сейчас эта тенденция будет только расти», – считает член генсовета «Деловой России», гендиректор INPRO.digital Виталий Арбузов.

Станет ли это поводом для какого-то еще регулирования со стороны российских властей – вопрос. «Понятно, что и те, кто работает через платформы внутри страны, и те, кто уехал, но продолжает сотрудничать с заказчиками из РФ, играют по одним налоговым правилам в случае сохранения налогового резидентства. Если какие-то дополнительные меры регулирования и нужны, они будут касаться только этого аспекта, – говорит Ускова. – Но не стоит забывать, что налоговое **законодательство** такие кейсы уже регулирует, и не совсем понятно, стоит ли его менять под категорию именно платформенных занятых».

Как затем пояснили «НГ» в пресс-службе **Минтруда**, проектом нового **закона** о занятости вводится понятие «платформенная занятость», которое позволяет описывать отношения, возникающие между заказчиком, платформой и исполнителем при взаимодействии через платформы. В нем устанавливаются права и обязанности как для платформ, так и для исполнителей услуг – граждан, которые заняты посредством платформ.

«Большинство платформенно занятых – самозанятые граждане. С учетом этого одновременно введется работа по развитию инструментов для обеспечения социальных гарантий для самозанятых, – уточнили в министерстве. – Так, уже действует возможность добровольного пенсионного страхования. Вступить в такие правоотношения для формирования страховой пенсии можно через приложение, самозанятый сам может установить размер желаемой пенсии, и исходя из этого будут рассчитаны взносы. Или же можно выбрать приемлемый размер взноса, и в соответствии с этим формировать свои пенсионные права».

«В сентябре была представлена модель добровольного социального страхования (выплата больничных) для самозанятых граждан», – добавили в ведомстве. Размер компенсации по больничным и взносов установлены с учетом пожеланий самозанятых.

https://www.ng.ru/economics/2022-10-13/4_8565_russians.html

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

14.10.2022

Долги по зарплате более 5 млн рублей получили работники «Теплолюкс-Тюмень»

Более 5 млн рублей заработной платы получили 107 работников компании «Теплолюкс-Тюмень» после того, как в дела компании вмешалась **Государственная инспекция труда** в Тюменской области, 14 октября сообщает «Тюменская линия».

Сообщается, что долг по заработной плате образовался у работодателя в отношении своих сотрудников за август текущего года.

Сообщается также, что сотрудники предприятия обратились в **трудовую инспекцию**, чтобы государственный орган разрешил ситуацию с невыплатой работодателем заработной платы.



Инспекция включила компанию в реестр предприятий-должников и теперь вопросом погашения задолженности по заработной плате в «Теплолюкс-Тюмень» занимается контроль инспекции.

Напоминаем, что «Теплолюкс-Тюмень» является компанией, осуществляющей энергосберегающее отопление жилых и нежилых помещений.

<https://rossaprimavera.ru/news/088a3295>

14.10.2022

В Перми медсестра получила тяжёлую травму, упав на пол в наркодиспансере

Медсестра Пермского краевого клинического наркодиспансера получила тяжёлую травму глаза на работе, сообщила **государственная инспекция труда**.

Инцидент произошёл 12 октября.

"Женщина шла по коридору, споткнулась и упала на кафельное покрытие, ударившись лицом. Инспекция проведёт расследование тяжёлого несчастного случая", - рассказали в ведомстве.

Сейчас формируют комиссию, которая должна будет установить все обстоятельства происшествия.

https://perm.aif.ru/incidents/v_permi_medsestra_poluchila_tyazhyoluyu_travmu_upav_na_pol_v_narkodispensere

14.10.2022

Сотрудникам фирмы в Хорошево-Мневниках отдадут 28-миллионный долг по зарплате в течение месяца

Хорошёвский межрайонный следственный отдел возбудил уголовное дело в отношении генерального директора компании по продаже строительных инструментов в Хорошево-Мневниках. На протяжении 10 месяцев 68 работников компании - от офисных менеджеров до рабочих складов - не получали зарплату. Когда общая задолженность превысила 28 млн рублей, они обратились в Хорошёвскую межрайонную прокуратуру.

- Проверка предприятия показала, что генеральный директор имел финансовые возможности платить людям зарплату, но не делал это с декабря прошлого года. Материалы были переданы в следственный отдел, - рассказали «СЗ» в прокуратуре.

По статье «невыплата заработной платы» руководителю предприятия может грозить до трёх лет лишения свободы. Кроме того, он выплатил административный штраф в размере 10 тыс. рублей.

- Задолженность по зарплатам руководитель компании обещал погасить до конца октября, - сообщили в прокуратуре. - Материалы прокурорской проверки также переданы и в **Государственную инспекцию труда**, где также взяли ситуацию под контроль.

<https://szaopressa.ru/sotrudnikam-firmy-v-horoshevo-mnevnikah-otdadut-28-millionnyj-dolg-po-zarplate-v-techenie-mesyatsa/>

14.10.2022

Ульяновская трудовая инспекция завершила расследование смерти водителя внутри автоцистерны

Комиссия под председательством замначальника отдела **Государственной инспекции труда** в Ульяновской области завершила расследование несчастного случая на производстве со смертельным исходом, который произошёл в Новоспасском районе 11 сентября.

Напомним, в тот день 60-летний водитель транспортной компании "НОВА", зарегистрированной в Самарской области, устраняя неисправность вентиля клапана управления внутри автоцистерны, отравился парами нефтепродуктов. Комиссия установила, что причинами происшествия стала неудовлетворительная организация работ. Так, руководители и специалисты подразделения не обеспечили контроль за соблюдением водителем



требований инструкции по охране труда. Погибший самостоятельно выполнял ремонтные работы внутри цистерны, не поставив в известность своего непосредственного руководителя. Комиссия также определила виновных в произошедшем должностных лиц. Материалы расследования в отношении них направили в следственные органы.

https://73online.ru/r/ulyanovskaya_trudovaya_inspeksiya_zavershila_rassledovanie_smerti_voditelya_vnutri_avtocisterny-110958

14.10.2022

Завершено расследование по делу о смерти двух работников фермы в Алтайском районе

Групповой смертельный несчастный случай произошел в селе Кирово, на ферме ООО "Бирюса".

Трагедия случилась минувшим летом. Скотник спустился в водопроводный колодец и потерял сознание. Зоотехник пытался вытащить пострадавшего, но сам потерял сознание. Их подняли на поверхность, но врачи оказались бессильны.

Расследование длилось с августа. И вот **гострудинспекция** озвучила, что установила комиссией по расследованию несчастного случая. Причины названы следующие:

- неудовлетворительная организация производства работ и недостаточный контроль со стороны должностных лиц за соблюдением работниками производственной дисциплины и требований охраны труда;
- руководство общества, в нарушение Трудового кодекса, не проводило обучение по охране труда и проверки знаний требований охраны труда,

"В ООО "Бирюса" отсутствуют система управления охраной труда. Работодателем не проведена оценка профессиональных рисков на предприятии и, соответственно, не разработаны мероприятия по снижению этих рисков, не проведена специальная оценка условий труда. Возможно, смертельного несчастного случая удалось бы избежать", - отметили в **ГИТ** в Хакасии.

Виновные лица привлечены к административной ответственности.

<http://tvrts.ru/index.php/rts-novosti/kriminal-i-proisshestviya/item/33601-zavershenorassledovanie-po-delu-o-smerti-dvukh-rabotnikov-fermy-v-altajskom-rajone>

13.10.2022

Перед сменой водитель прошёл медосмотр, а во время работы умер

Водитель организации умер на рабочем месте. Об результатах расследования несчастного случая рассказали в региональной **Гострудинспекции**

Как сообщили в **ГИТ**, 14 сентября в ООО "Промпласт" произошёл несчастный случай - там погиб водитель. В ходе расследования выяснилось, что перед заступлением на дежурство работник прошёл предрейсовый медосмотр в медпункте ООО "Евразия". В процессе работы сотрудник резко почувствовал себя плохо и потерял сознание. Коллеги вызвали "скорую", но к их приезду пострадавший уже не подавал признаков жизни.

Хотя причиной смерти стало общее заболевание умершего, комиссия расследования несчастного случая выяснила, что работодатель нарушил порядок обучения и проверки знаний по охране труда. "Таким образом, система управления охраны труда в данной организации не функционирует.

Материалы дела направлены в правоохранительные органы, а так же в **Государственную инспекцию труда** в Оренбургской области по месту регистрации юридического лица для учета и принятия мер в отношении работодателя", - сообщили в инспекции.

<https://nversia.ru/news/pered-smenoy-voditel-proshel-medosmotr-a-vo-vremya-raboty-umer/>



13.10.2022

Госинспекция труда выдала предостережение из-за невыплат зарплат в нижегородском "Эгоисте"

Государственная инспекция труда Нижегородской области объявила предостережение ИП С.С. Чернеевой в Нижнем Новгороде из-за нарушения трудовых прав работников. Об этом сообщает ведомство 13 октября 2022 года.

Речь идет о спа-салоне эротического массажа "Эгоист" на улице Фрунзе, 12 в Нижегородском районе.

Как сообщается, нарушения касаются статей 22, 67, 136, 236 Трудового кодекса Российской Федерации, в то числе, выплаты зарплат и заключения договоров.

Гострудинспекция направила ИП предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований.

Уважаемые читатели! Подписывайтесь на новости в социальных сетях. Будем рады вашим комментариям, нам важно знать ваше мнение о событиях города и региона.

<https://nn-now.ru/gosinspekciya-truda-vydala-predosterezhenie-iz-za-nevyplat-zarplat-v-nizhegorodskom-egoiste/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

14.10.2022

Вероятность происшествий на опасных предприятиях-банкротах предложили оценивать по критериям

Правительство внесло в **Госдуму законопроект**, которым предлагается определить критерии оценки реальности угрозы техногенной или экологической катастрофы, гибели людей, а также критерии отнесения текущих платежей к внеочередным расходам.

Как отмечали ранее в Минэкономразвития, критерии оценки реальности угроз предоставят арбитражным управляющим аргументы для обоснования правомерности расходования средств предприятия-банкрота на их предотвращение и уменьшит количество оспариваемых решений.

Предложенными критериями учитываются повреждения объекта из-за несоблюдения температурного режима или отсутствия техобслуживания, нарушение норм безопасности в отношении персонала и окружающей среды и другие возможные факторы.

При этом арбитражный управляющий по **закону** обязан вне очереди направлять средства на устранение угроз. Решение он принимает в соответствии со своим видением ситуации, но с ним могут не согласиться другие кредиторы. Для этого необходимо введение четких критериев, заключили разработчики инициативы.

В мае Министерство **труда** утвердило перечень вредных производственных факторов, при которых работникам выдают бесплатное молоко и другие равноценные пищевые продукты. Согласно документу, в список вредных производственных факторов на рабочих местах включили: химический (например, неорганические соединения, металлы), биологический (микроорганизмы-продуценты) и физический (ионизирующее излучение) факторы. Указ вступил в силу 1 сентября.

<https://www.pnp.ru/economics/veroyatnost-proisshествiy-na-opasnykh-predpriyatiyakh-bankrotakh-predlozhili-ocenivat-po-kriteriyam.html>

14.10.2022

Спецоперация и мобилизация усиливают кадровый голод

Работники будут мигрировать из гражданского сектора в оборонку

Массовый призыв в Российскую армию существенно изменил отечественный **рынок труда**. Часть компаний уже потеряли более 10% своих работников. При этом многие предприятия отменяют заявки на прием новых сотрудников из-за перспектив сокращения спроса и роста неопределенности. Эксперты ожидают в некоторых секторах усиления



кадрового голода. А также переток работников на предприятия с бронью от призыва, в том числе и в оборонный комплекс.

Призыв президентского бизнес-омбудсмена Бориса Титова ограничить мобилизационные потери предприятий 10% штатной численности говорит о том, что есть производства, которые лишились гораздо больше десятой части своего персонала. Сопоставимым с частичной мобилизацией оказалось и бегство из страны потенциальных работников из-за угрозы призыва.

Полноценная работа для многих производств при таких кадровых потерях оказалась затруднительной.

Дополнительную неопределенность вносит нормативная неразбериха с критериями призыва, бронью и возможностью сохранения рабочих мест мобилизованных. Власти до сих пор не подготовили подзаконные акты, которые могли бы регулировать в том числе трудовую деятельность мобилизованных или сохранение предприятий в случае призыва их владельцев. К примеру, только 18 октября в **Госдуме** начнут рассматривать **законопроект** о праве мобилизованных предпринимателей передавать свой бизнес в управление доверенным лицам. При этом в **Совете Федерации** в четверг даже не смогли договориться о том, какие сроки передачи бизнеса можно считать приемлемыми.

Примечательно, что, несмотря на кадровые потери предприятий, общее число вакансий пока не увеличивается. По данным портала Superjob, роста числа вакансий в стране не наблюдается. **Рынок труда** в целом ведет себя сегодня довольно пассивно, рассказывает президент Superjob Алексей Захаров. «Мы не видим ни существенного падения числа вакансий, ни его роста. Единственный существенный спрос (в два-три раза) отмечался на специалистов в сфере инфобезопасности», – поясняет он.

Такую динамику вакансий эксперт объясняет тем, что даже покинувшие территорию РФ граждане продолжают работать на российские компании. «К примеру, IT-специалисты предпочли не менять работодателя, и продолжать работать на него удаленно. Так поступили во многих отраслях», – говорит Захаров. «Люди в кризисные периоды крайне неохотно меняют место работы. Соответственно теперь требуется куда больше времени, чтобы найти специалиста», – продолжает он.

Номинальный рост зарплат отмечается во многих компаниях. Но в реальном выражении – то есть с учетом инфляции – зарплаты увеличивались только в секторе IT, считают эксперты Superjob.

«В целом для крупных компаний потери от мобилизации сотрудников пока несопоставимы с последствиями, к примеру, от ковида, когда не работали целые отрасли. Сейчас компании по максимуму стараются сохранить и удержать персонал», – указывают в Superjob.

В кадровой компании HeadHunter отмечают, что в стране растет число **предложений** о работе с отсрочками от призыва. Многие россияне готовы переходить на такие новые места даже с уменьшением заработной платы. «По состоянию на 10 октября в системе HeadHunter размещено 2150 вакансий с упоминанием брони или отсрочки от частичной мобилизации. В первую неделю проведения частичной мобилизации число просмотров таких вакансий было в среднем 18 тыс. в день, а число откликов – 2 тыс. в день. На третьей неделе дневные показатели достигли 30 тыс. просмотров и 3,3 тыс. откликов», – рассказывают в компании.

В числе лидеров по количеству вакансий с отсрочкой от мобилизации – IT-компании, предприятия в сфере услуг, а также металлургия, производство промышленного оборудования и др. В теории на сегодняшний день отсрочка предоставляется только сотрудникам оборонно-промышленного сектора, а также работникам связи, СМИ и банков.

Кроме того, растет спрос и число вакансий с удаленным режимом занятости. Сервис «Работа.ру» сообщает, что число таких **предложений** выросло на 89% по сравнению с началом сентября. С этим трендом согласны и эксперты портала Superjob. Там также фиксируют рост числа рабочих мест с дистанционной занятостью с сентября. В итоге в конце месяца работники на удаленке были в каждой пятой российской компании. В HeadHunter отмечают, что если 21 сентября на 46 тыс. вакансий с дистанционной занятостью приходилось свыше 226 тыс. откликов, то к 10 октября показатель вырос более чем на четверть – до 47,5 тыс. вакансий и 309,6 тыс. соискателей на них. Причем подчеркивается, что удаленная занятость востребована у обоих полов.



Существенный рост вакансий с возможностью работы из-за рубежа стал проявляться лишь на третьей неделе частичной мобилизации. «Число таких вакансий выросло до 1650 штук (+58% к неделе до объявления мобилизации). В Москве число таких вакансий выросло до 356 (+40% к неделе с 12 по 18 сентября), в Санкт-Петербурге – до 180 (+44%), в остальных регионах РФ – до 900 (+55%)», – сообщает главный эксперт HeadHunter по **рынку труда** Наталья Данина. Каждая третья вакансия с возможностью работы из-за рубежа была и остается для IT-специалистов.

В целом же российский **рынок труда** пока слабо отреагировал на мобилизацию. По итогам третьей недели проведения частичной мобилизации (с 3 по 9 октября) число активных вакансий снизилось всего на 1%, а число активных резюме выросло на 0,3% по сравнению с неделей объявления мобилизации, продолжает эксперт. Она сообщает, что число активных вакансий за это время увеличилось в шести сферах: домашний персонал (+21% к неделе с 12 по 18 сентября), HoReCa (+14%), наука и образование (+7%), рабочий персонал (+5%), начало карьеры, студенты (+3%), строительство (+2%). При этом увеличивается число активных резюме работников спортивной сферы, маркетологов и IT-специалистов.

При этом эксперты уверены: новые реалии будут вносить свои коррективы на **рынке труда**. «В ближайшее время мы можем ожидать увеличения числа вакансий, предлагающих временную занятость, удаленную работу и оформление по срочному трудовому договору – работодателям будут необходимы люди на замену призванным на военную службу по мобилизации. И конечно, на фоне усиления **нехватки кадров** работодатели могут стать более лояльными к соискателям без опыта работы, а также к людям старшей возрастной категории», – рассуждает Данина. Работодатели для оперативного закрытия вакансий и развития бизнеса могут начать снижать уровень требований для ряда профессий. Например, по стажу и опыту в профессии. «Возможно, что компании из сфер, где преобладает число соискателей-мужчин могут смещать фокус в найме на женщин-соискательниц. Но это точно не произойдет одновременно», – говорит она.

При этом в HeadHunter отмечают заметный рост числа вакансий во всех традиционно «мужских» профессиях за период с 21 сентября по 11 октября 2022-го в сравнении с аналогичным периодом прошлого года. Так, в 2,3 раза выросло число вакансий рабочего персонала, в три раза – в строительстве, более чем в два раза – в секторе «Транспорт и логистика». В два раза в секторах безопасности и IT, почти в три раза – в добыче сырья, следует из данных компании.

Мобилизация же влияет на российский **рынок труда** в нескольких направлениях, считают эксперты. «Первое – это сокращение численности рабочей силы, причем в первую очередь лиц молодого возраста. Второе – дальнейшее развитие дистанционного формата занятости с работниками, временно покинувшими территорию РФ. Третье – работники в целях получения брони будут перемещаться в отрасли, связанные с ВПК», – перечисляет профессор Финансового университета Александр Сафонов. Последнее же, по его словам, будет создавать локальные дефициты рабочей силы. «Либо работники переходят в систему ВПК, оголяя предприятия гражданской специализации, либо переезжают в сопредельные страны», – рассказывает он.

Уже в ближайшее время мы увидим ситуацию аналогичную началу 2000-х годов, когда предприятия ВПК вынуждены были создавать условия для возврата специалистов и рабочих-пенсионеров.

Кроме того, продолжает омбудсмен по вопросам соблюдения прав предпринимателей Дмитрий Порочкин, непонятно, когда вернутся мобилизованные сотрудники. «А ведь через месяц-два-полгода их профессиональный уровень начнет снижаться. Такая ситуация негативным образом может сказаться на всех сферах экономики, кроме защищенных правительством», – считает он.

Неоднородность **рынка труда** видна уже сейчас. «Так в категории «белых воротничков» уже складывается рынок работодателя. Вакансий стало меньше, наем идет дольше, а кандидатов больше. Конкуренция за места сохраняется высокой. Набирает популярность модель аренды кадров. До конца года ситуация вряд ли поменяется», – полагает операционный директор платформы «Рокет Ворк» Сергей Сухоставец.



Для «синих воротничков» ситуация противоположная. «Вакансий в разы больше, чем кандидатов. Складываются признаки дефицита. Особенно спрос большой на вакансии с легким входом – грузчики, курьеры, водители, промоутеры, продавцы. Там же работодатели с большой вероятностью будут отвечать на это улучшением условий **труда** и вознаграждений. И с учетом демографических факторов, оттоком мигрантов, тренд этот сохранится и в следующем году», – отмечает эксперт. Мобилизация будет усиливать кадровый голод, продолжает правящий директор кадровой компании UNITY Феликс Кугел. «По некоторым оценкам, снижение числа мужчин на российском **рынке труда** может способствовать повышению спроса на соискателей-женщин и специалистов старше 50. Однако везде закрыть «мужские» позиции женщинами не получится. В IT женщин-разработчиков также меньше, чем мужчин, и в кратчайшие сроки достичь баланса не получится. Специалисты старше 50 могут получать больше **предложений** о работе в сфере услуг, торговле, но вряд ли будут рассматривать для себя вакансии, связанные с большими физическими нагрузками», – считает он.

«Мобилизация усиливает напряженность на рынке и ведет к еще большему кадровому дефициту. Сильнее всего могут пострадать такие отрасли, как строительство и промышленность. Причем в промышленности **дефицит кадров** фиксировался уже на протяжении последних нескольких лет, особенно в регионах, куда было сложно уговорить релоцироваться кандидатов», – говорит управляющий консультант рекрутинговой компании Get experts Екатерина Котова. При этом она не исключает, что в дальнейшем некоторые работодатели будут с осторожностью брать на работу мужчин призывного возраста.

https://www.ng.ru/economics/2022-10-13/1_8565_hunger.html

14.10.2022

Востребованные выпускники

Какие кадры нужны российской микроэлектронике и фотонике

Популяризация отрасли фотоники и микроэлектроники поможет привлечь студентов на российские предприятия, считает директор по развитию экосистемы АНО "ТТ" Ольга Кожуховская. По ее словам, зачастую учащиеся вузов знают только наиболее медийные предприятия, а о крупных игроках, составляющих основу рынка – даже не слышали. Эксперт предложила вузам больше заявлять о себе и проводить долгосрочную работу по привлечению будущих сотрудников.

Отсутствие налаженных каналов связи между высшими учебными заведениями и предприятиями микроэлектроники и фотоники привели к **дефициту кадров** в этой отрасли. Ежегодно ВУЗы выпускают около 6 тысяч специалистов данной сферы, но далеко не все из них имеют достаточные компетенции для работы в компаниях.

Микроэлектроника и фотоника в наше время также важны, как в начале 20-го века процесс электрификации. Без создания собственных чипов и лазерных установок страна рискует сильно отстать от глобального процесса развития, говорят эксперты.

Решить проблему **нехватки специалистов** помогут обучающие фабрики для студентов, инженерные игры и демонстрационные экзамены, которые будут принимать будущие работодатели. Такие предложения озвучили участники конференции "Микроэлектроника и фотоника: вызовы, стоящие перед отраслями в 2022 году", которая прошла в московском инновационном образовательном комплексе "Техноград".

Рынок есть, специалистов нет

Мировой объем производства фотоники по итогам 2021 года составил 750 млрд долларов, а через три года достигнет 1 трлн долларов, рассказал президент Лазерной ассоциации Иван Ковш. В РФ этот показатель превысил 140 млрд рублей по итогам 2015 года. На фоне других отраслей российской промышленности – результат неплохой, однако по сравнению с мировым производством – капля в море, сказал он.

Около 850 отечественных организаций занимаются фотоникой: ведут научные исследования, готовят кадры, занимаются разработкой и производят оборудование. Предприятия предлагают 3200 моделей



продукции фотоники. В их числе - лазеры, применяемые в медицине. Большая часть этих компаний - 40% - находятся в Москве и Московской области, где в свое время родилась лазерная физика и техника.

"Правительство Москвы активно занимается развитием микроэлектроники и фотоники. Для такой масштабной работы требуются кадры, которые являются основой для функционирования этого направления. Без человеческого капитала мы не сможем продвинуться. Это направление должно стать одним из самых прорывных в Московской технической школе в этом и в 2023 году. Мы сделаем на него наибольший акцент", - пообещала заместитель руководителя департамента инвестиционной и промышленной политики Москвы Дарья Степанова.

Президент Лазерной ассоциации, на основе опроса, проведенного организацией, выделил четыре фактора, сдерживающих развитие фотоники в России. Первая - низкий уровень спроса на внутреннем рынке. Вторая - отсутствие госпрограмм, стимулирующих практическое развитие технологий фотоники в стране. Третья - **нехватка нужных кадров**. В последний год также обострилась нехватка импортных комплектующих, добавил он.

"Для наших предприятий проблема кадров стоит острее, чем нехватка оборотных средств. 40% больших предприятий - НИИ, НПО - просят помощи Лазерной ассоциации в поиске и привлечении нужных кадров. Среди малых предприятий - каждое пятое. При том, по данным Минобрнауки, на 2021-2022 учебном году по специальности "Фотоника, приборостроение, оптические системы и технологии" на первый курс было зачислено 5,9 тысяч человек. Если бы масштабы выпуска составили те же цифры, то кадровые проблемы были бы решены. Но наши организации отмечают, что кадров не хватает", - сказал Иван Ковш.

Не соответствие спроса и предложения

Не соответствие предлагаемых вузами специалистов и того, какие кадры требуются предприятиям, - серьезный вызов для отрасли. Уровень знаний и набор специализаций не соответствуют нуждам компаний, подчеркивают эксперты.

"Было хорошее направление, которое развивалось в Советском Союзе, связанное с работой государственного комитета по науке и технологиям. Он объединял уровень спроса со стороны промышленных предприятий и уровень инженерных кадров со стороны науки. Мы живем в мире, который пока не взаимодействует между теми, кто предъявляет спрос на технологические проекты и теми, кто может такие предложения сделать", - сообщил генеральный директор ООО "ТермоЛазер" Дмитрий Чухланцев.

Первый шаг к объединению сделан - создан Московский инновационный кластер. Он собрал предприятия, которые теперь могут взаимодействовать друг с другом, однако единой программы пока нет.

"В рамках проекта Московской технической школы мог бы быть эффективно организован подпроект "Кадры для фотоники". Он не должен ограничиваться аддитивными технологиями, квантовыми коммуникациями. Он должен быть комплексным и учитывать реальные потребности. В Москве и Мособласти сосредоточены многие ведущие предприятия и учебные центры отрасли. Лазерная Ассоциация могла бы помочь в создании такого подпроекта, используя опыт наших членов", - предложил Иван Ковш.

Заинтересовать студентов

Учащиеся вузов не всегда до конца понимают связь между теорией и практикой, а от бесконечных формул и научных законов часто теряют интерес к предмету. Важно дополнительно мотивировать студентов с помощью включения их в проекты работающих на рынке предприятий, а также предлагать в качестве заданий действительно интересные идеи для разработок, считают эксперты.

"В прошлом году мы ввели формат инженерной игры, студенты первого курса делятся на команды, получают задание и реализуют проекты. Первый раз студенты делали марсоход, второй раз - танки с лазерными пушками. Этот процесс, когда главное довести идею до результата, - правильно действует на формирование подхода к обучению", - поделился директор Института лазерных и плазменных технологий "Московский инженерно-физический институт" Андрей Кузнецов.



Формат learning factory - обучающих фабрик - также показал эффективность в повышении мотивации студентов изучать технические специальности, добавил Кузнецов. На такой фабрике учащийся ВУЗа может проводить собственные исследования, а также выполнять задания от действующих предприятий, которые хотят протестировать и отработать лазерные процессы и новые конструкции.

В учреждениях среднего профессионального образования экзамены у студентов принимают будущие работодатели, рассказал начальник управления профессионального образования и науки департамента образования и науки Москвы Александр Добряков.

"Мы сейчас меняем демонстрационный экзамен - практический экзамен по окончанию колледжа - под стандарты работодателя, который озвучивает свои требования и предоставляет людей для приема экзамена. В колледже полиции экзамен принимают сотрудники ГУВД Москвы. В колледже московского транспорта экзамен принимают сотрудники метрополитена. У них, кстати, 85% студентов были трудоустроены в первый месяц после выпуска", - рассказал Добряков.

<https://expert.ru/2022/10/14/vostrebovannyye-vypuskniki/>

14.10.2022

Активность в поиске: мобилизация резко увеличила число «мужских» вакансий

Какие изменения произошли на рынке труда после 21 сентября

На сайтах по подбору работы после объявления частичной мобилизации возросло число вакансий в «мужских» профобластях, выяснили «Известия». В период с 21 сентября по 11 октября 2022 года поиск персонала в этих сегментах стал активнее в среднем на 74% в сравнении с тем же периодом месяц назад и на 136% - в сравнении с осенью 2021 года. Максимальный прирост отмечается в автобизнесе, IT, сфере транспорта и логистики и в поиске рабочих. Сервис Superjob также отмечает рост вакансий в авто- и ж/д перевозках, станко- и машиностроении, металлургии и автосервисах. Кроме того, в два раза увеличилось число объявлений с форматом постоянной удаленной работы, сообщили в hh.ru.

Море вакансий

Сервисы по поиску работы отмечают резкий рост числа вакансий в «мужских» профессиях после объявления в России частичной мобилизации, выяснили «Известия». По данным hh.ru, в девяти профобластях, в которых в основном задействованы мужчины, число вакансий в период с 21 сентября по 11 октября 2022 года увеличилось в среднем на 74% в сравнении с периодом с 21 августа по 11 сентября 2022-го.

Так, в автомобильном бизнесе прирост составил 97% (+2,8 тыс. активных вакансий), в IT - 85% (+26 тыс.), в сфере транспорта и логистики - 83% (+40 тыс.), в области инсталляции и сервиса - 80% (+6 тыс.), в производстве и сельском хозяйстве - 79% (+31 тыс.), в строительстве - 70% (+41 тыс.). Также на 80% (+60 тыс. вакансий) увеличился спрос на рабочий персонал. Объявлений от компаний по добыче сырья и безопасности стало больше на 45 и 46% соответственно.

По сравнению с аналогичным периодом прошлого года в 2022-м число вакансий по «мужским» профессиям в среднем выросло на 136%, следует из данных HeadHunter.

В сервисе Superjob также отмечают рост количества вакансий в «мужских» сферах с 21 сентября по 10 октября. На сайте компании за этот период появилось на 12% больше объявлений о работе в автосервисах. В области закупки и снабжения горюче-смазочных материалов прирост составил 10%, в разработке ПО - 8%, в сегментах авто- и ж/д перевозок, логистики - 6%, в сферах станко- и машиностроения, металлургии - 1%.

При этом в целом рынок пока слабо реагирует на проведение частичной мобилизации, считает главный эксперт hh.ru по рынку труда Наталья Данина. К примеру, с 3 по 9 октября число активных вакансий снизилось на 1%, а число активных резюме выросло на 0,3% по сравнению с первой неделей после объявления мобилизации, добавила она.



В то же время за период с 21 сентября по 11 октября 2022-го на hh.ru опубликовано 44,7 тыс. вакансий с постоянным удаленным форматом работы. Это в два раза больше, чем за период с 21 августа по 11 сентября 2022-го, сообщили представители сервиса.

«Известия» направили запросы в Минэкономразвития и **Минтруд** с просьбой прокомментировать возможную **нехватку работников** в «мужских» областях, а также о влиянии частичной мобилизации на безработицу и экономический рост.

Тенденция продолжится

Рост числа вакансий и рабочих мест в условиях постоянно развивающейся экономики - это нормальное явление, считает основатель и CEO «Бюро цифровых технологий» Виталий Зарубин. Сейчас активно развивается импортозамещение, открываются новые предприятия, наращиваются объемы производимой продукции, поэтому работодатели будут всё больше нуждаться в кадрах, добавил он.

При этом в 2022 году роста экономики не предвидится, говорится в макропрогнозе Минэкономразвития. В этом году ВВП сократится на 4,2% после роста на 4,7% в прошлом.

- Начало текущего кризиса сопровождалось признаками **дефицита кадров**, а в сфере вакансий с быстрым входом (профессии, не требующие долгого обучения. - «Известия») конкуренция и так уже достаточно низкая. С учетом этого в будущем в некоторых сферах спрос на персонал, вероятно, будет расти вне зависимости от того, «мужская» это профессия или нет, - отметила генеральный директор платформы «Рокет Ворк» Анастасия Ускова.

Ситуация с наполненностью рынка труда отличается от региона к региону, поэтому кадровый голод будет ощущаться везде по-разному, продолжила она. Там, где нехватка будет особенно острой, наверняка постараются стимулировать внутреннюю миграцию, подчеркнула эксперт.

Кроме того, большую популярность может получить модель аренды кадров и аутстаффинга - выведения персонала за штат компании, добавила Анастасия Ускова. По ее словам, будет расти процент вторично занятых специалистов, совмещающих несколько позиций, а также поднимется спрос на фрилансеров и временных сотрудников.

«Мужские» профессии будут заполнять те специалисты, которые активны на рынке труда в моменте, указала эксперт. В их число войдут и женщины, исключая сегменты, где замещение персоналом женского пола невозможно по ТК РФ, подчеркнула она. Например, в IT женщины привлекаются довольно активно, особенно на курирующие позиции типа тестировщика и проектного менеджера, добавил Виталий Зарубин.

Помимо этого, продолжится тенденция перехода на дистанционный формат работы, отметила Анастасия Ускова. Бизнес, с одной стороны, уже привык и адаптировал свои процессы к удаленным рабочим форматам, а с другой - оценил экономическую выгоду удаленщиков, оптимизировав с их помощью расходы на аренду и содержание офисов, подытожила она.

<https://iz.ru/1409708/milana-gadzhieva/aktivnost-v-poiske-mobilizatsiia-rezko-uvelichila-chislo-muzhskikh-vakansii>

13.10.2022

Разработан проект первой российской IT-платформы для управления бизнесом

Российские разработчики представили проект первой отечественной программы, позволяющей управлять всеми бизнес-процессами в едином цифровом рабочем пространстве. Автором проекта стал суперфиналист четвертого сезона конкурса управленцев «Лидеры России» - флагманского проекта президентской платформы «Россия - страна возможностей» - Константин Галкин.

Разработчик отметил, что платформа рассчитана на представителей рынка товаров народного потребления. Она сможет полностью заменить PLM-системы от зарубежных поставщиков, приостановивших деятельность в России, и тем самым способствует цифровизации экономики.



Теперь российские предприниматели смогут запускать, планировать и развивать свой бизнес с помощью отечественной цифровой платформы Cosmic Resource (космический ресурс). По словам Галкина, программа способна заменить зарубежные PLM-системы, используемые компаниями для управления жизненным циклом продукта - от идеи до реализации. Платформа построена с учетом специфики российского бизнеса и рассчитана на всех представителей рынка товаров народного потребления.

«Мы разработали проект PLM-системы, которая будет дешевле зарубежных аналогов и лучше адаптирована под российский бизнес. Тем самым, мы помогаем сразу в двух стратегически важных для государства вопросах. Это поддержка и развитие малого, среднего и крупного бизнеса до конкурентоспособного уровня не только на российском, но и на зарубежных рынках. Второе - повышение производительности труда и возможность иметь хорошо организованный штат удаленных сотрудников, которые смогут работать из любой точки РФ и даже других государств», - отметил он.

Команда полностью завершила подготовку проекта платформы и приступила к переговорам с партнерами и инвесторами. Запуск первого этапа намечен на 2023 год, а в полном объеме программа начнет работать в 2025 году. Пользоваться платформой смогут бренды, ритейлеры и производители товаров народного потребления любых форм собственности и размеров бизнеса.

Разработчики просчитали, что цифровизация бизнеса с помощью Cosmic Resource поможет сократить срок вывода продукта на рынок, увеличит продажи, снизит себестоимость товаров и значительно повысит производительность труда.

«Обеспечение высокой производительности труда станет нашим ответом на **дефицит кадров** из-за демографического кризиса и миграции трудовых ресурсов», - уточнил Галкин.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2022/10/13/18790357.shtml>

13.10.2022

Правозащитники заговорили об изменении подхода к мобилизации граждан: нужны врачебные спецкомиссии

«Каждому из них надо хотя бы измерять давление и заглянуть в медкарту»

Совет по развитию гражданского общества и правам человека подготовил пакет предложений, касающихся усовершенствования процесса частичной мобилизации. В частности, речь идет о создании военно-врачебных комиссий с участием гражданских медиков, которые оценивали бы состояние здоровья резервистов. «Далеко не все мобилизованные здоровы, предыдущие комиссии люди могли проходить 10-20 лет назад, вдруг мобилизованный инфарктник», - говорит председатель Совета Валерий Фадеев.

При этом остро стоит вопрос «оснащения» врачами не только комиссий, но и всех медицинских учреждений в стране - за время пандемии страна потеряла более 100 тысяч людей в белых халатах, а большинство из оставшихся работают в состоянии выгорания. К тому же сегодня медики попадают под мобилизацию. Как выходить из этой ситуации, эксперты рассказали журналистам.

Как говорит Фадеев, задачей медицинских комиссий в мобилизационных пунктах должен стать хотя бы минимальный медосмотр резервистов: «Может быть, не такой тщательный, как с призывникам, но каждому мобилизованному надо хотя бы измерять давление и смотреть его медкарту, многие ведь на учете». Сопредседатель Всероссийского союза пациентов (ВСП) Ян Власов добавляет, что «победа растет из тыла, где происходит производство здоровых солдат, и если не хватает технологий для этого производства, надо их организовать. Комиссии для мобилизованных - одна из таких технологий».

Правда, не совсем ясно, откуда набирать врачей в такие комиссии. Если в 2019 году в стране дефицит врачей составлял 25 тысяч единиц, то, как отмечает Власов, за время пандемии систему здравоохранения покинули еще около 100 тысяч. Часть погибли, часть стали инвалидами, а еще часть достигли максимального градуса профессионального выгорания и ушли. В итоге дефицит людей в белых халатах сегодня составляет в среднем 55%, а в сельских районах доходит до 65%. И это происходит на фоне еще более печальной статистики: в первый год



после окончания вуза с работы уходит 10% врачей, во второй и третий - еще по столько же, а в течение 10 лет каждый второй уходит из профессии.

Как показал опрос, проведенный ВСП, молодых врачей больше всего демотивируют невысокие зарплаты, мало возможностей для карьерного роста, неэтичность и недоброжелательное отношение к пациентам со стороны старших коллег и отсутствие наставничества. Опытных врачей демотивирует большая нагрузка, большой объем ненужной отчетности и недостаточное количество времени на прием пациента (12 минут, когда как по факту нужно отводить до 40 минут), отношение пациентов и низкий уровень материального стимулирования

И в то время как официально сообщается, что зарплаты медиков постоянно растут (по данным Росстата, средняя зарплата врача в стране сегодня достигла 95400 рублей, после уплаты налогов - чуть более 82 тысяч), на практике ситуация выглядит совершенно иначе. «Нужно учитывать, что при подсчете средней зарплаты не учитывается фактор неравномерного распределения доходов (зарплаты руководителей медучреждений порой в десятки раз превышают зарплаты рядовых врачей), занятость врача (в среднем у нас врач работает на 1,5 ставки), разрыв в зарплатах по регионам (они могут отличаться в 5 раз)», - продолжает Фадеев.

Чтобы узнать реальную картину с заработком врачей, ВСП провел тайное анкетирование 1500 врачей из 60 регионов. Оказалось, суммарный уровень доходов врача рядовой больницы, а таких в стране 85%, в среднем составляет 51989 рублей (со всеми надбавками и ставками). Если врач работает на одну ставку, то это уже 30156 рублей (а не 60-70 тысяч, как у нас рапортуют). Почти 60% врачей работают на 1,5 ставки и больше, а больше 30% - на 2 ставки и больше. Оклад терапевта без надбавок составляет в среднем 19677. «Работа на две ставки означает, что врач почти не бывает дома, а значит, у него скорее всего есть конфликты в семье и феномен выгорания. Более 80% работающих в стране врачей испытывают чувство профессионального выгорания, и у более 60% - устойчивые признаки выгорания. Это - страшные цифры», - говорит Власов.

И вот сейчас часть врачей подлежит мобилизации (официально называется цифра в 4 тысячи человек). Фадеев призывает подходить к этому процессу «деликатно»: «Если в сельской местности или труднодоступном регионе мобилизуют фельдшера или доктора, кто будет оказывать помощь населению? Есть редкие, штучные специалисты: патолофорологи, цитологи, неонатологи, онкологи с редкой специализацией - если их призывать, оголяется процесс лечения больных. Нужны отсрочки специалистам с редкими знаниями, опытом, без которых может остановиться процесс или эффективность работы резко снизится. Нужны точечные решения - все эти обстоятельства должны учитывать мобилизационные комиссии регионов». Власов добавляет, что нужны списки специалистов, которые обеспечивают бесперебойную работу системы здравоохранения на время боевых действий и не попадают под мобилизацию - но этой работы не было проведено: «На днях обратилась доктор 43 лет, мать-одиночка с двумя детьми, которую призвали, хотя женщин принимают только в третий разряд, а сейчас идет первый».

Эксперты отмечают, что из-за сложной экономической ситуации Минздрав отложил на пару лет реализацию пилотного проекта по внедрению новой **системы оплаты труда** медработников, что позволит выравнивать оклады врачей в разных регионах. Однако, как заявил Фадеев, «не настолько плохо состояние российского бюджета, у нас все еще профицит, и надо ввести этот проект как можно скорее». СПЧ предлагает приравнять врачей по статусу к работникам МВД, а их зарплаты - к МРОТу. «Врач должен получать 4 МРОТа, а медсестра - 2 МРОТа», - поясняет Валерий Фадеев.

<https://www.mk.ru/social/2022/10/13/pravozashhitniki-zagovorili-ob-izmenenii-podkhoda-k-mobilizacii-grazhdan-nuzhny-vrachebnye-speckomissii.html>