

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

18 октября 2023



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
17.10.2023 «МК»: сварщик погиб из-за падения профиля на стройке в Подмосковье.....	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	4
18.10.2023 Узбеки и таджики не заполняют город? Власти Подольска объяснили, для кого в районе откроют миграционный центр	4
В.В. ПУТИН	5
18.10.2023 Путин назвал институт детских правозащитников авторитетной и востребованной структурой	5
Т.А. ГОЛИКОВА	6
17.10.2023 Голикова назвала Забайкальский край регионом с наиболее высоким уровнем безработицы	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	7
18.10.2023 Лечение - свет: работу врачей в школах стандартизируют.....	7
18.10.2023 Минтруд предложил штрафовать за несоблюдение квоты на инвалидов	10
17.10.2023 Минтруд предложил оцифровать учет удостоверений бывших узников концлагерей	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	12
18.10.2023 В Нижегородской области водитель-экспедитор скончался за рулем и устроил ДТП	12
17.10.2023 Предприятие в Торжке задолжало работникам более 880 000 рублей по зарплате.....	12
17.10.2023 В Тверской области руководитель МУП задолжал сотрудникам около миллиона рублей	12
18.10.2023 Профилактический визит в компанию по производству торговых автоматов	13
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	13
18.10.2023 Гладков: более 6 тыс. вакансий предложили белгородским школьникам на осенние каникулы	13
17.10.2023 Ульяновцев бесплатно выучат на социальных работников	14
ПРОФСОЮЗЫ.....	14
18.10.2023 Плановая "Перезагрузка" V Всероссийский интеллект-форум "Профсоюзы. XXI век" состоялся в Сочи	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
18.10.2023 Депутаты предложили давать отсрочку от армии обучающимся за счет работодателя	19
18.10.2023 Рынок труда России опять входит в период трансформации.....	19
17.10.2023 ГД приняла в I чтении проект об обеспечении трудовых прав добровольцев Росгвардии	23
17.10.2023 Россиянам хотят давать отгул для сдачи ГТО	23
17.10.2023 Губернаторам хотят дать дополнительные права в рамках проверок на коррупцию	25



17.10.2023 Бюджетный комитет Госдумы поддержал проект бюджета Соцфонда РФ на 2024-2026 годы.....	26
НОВЫЕ РЕГИОНЫ	27
17.10.2023 Пушилин: ДНР обеспечена медицинским персоналом в целом на половину	27



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

17.10.2023

«МК»: сварщик погиб из-за падения профиля на стройке в Подмоскovie

Электрогазосварщик погиб из-за падения на него металлического профиля на стройке в Подмоскovie, сообщил «Московский комсомолец». По информации издания, трагедия произошла из-за того, что рабочий случайно задел профиль, когда передвигал строительные леса. Мужчину доставили в больницу, однако врачам не удалось его спасти. Погибший, по данным журналистов, был уроженцем Таджикистана. Ранее сообщалось, что на цементном заводе в подмосковной Коломне **погиб рабочий, получивший травму** головы.

<https://mosregtoday.ru/news/sec/rabochij-pogib-iz-za-padenija-metallichesкого-profilja-na-strojke-v-podmoskove/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

18.10.2023

Узбеки и таджики не заплонят город? Власти Подольска объяснили, для кого в районе откроют миграционный центр

Жители Подмоскovie уже несколько недель бастуют против него

Власти Подмоскovie объяснили, почему хотят открыть центр для мигрантов, против которого бастуют местные жители

Несколько недель назад жители подмосковного Подольска записали видеообращение к Владимиру Путину. У президента России они потребовали отмены открытия многофункционального миграционного центра (ММЦ).

Власти Московской области решили, что в здании, где несколько лет назад располагался универмаг, теперь будет организация, куда вскоре начнут приезжать мигранты из стран бывшего СССР.

Администрация подмосковного Подольска рассказали MSK1.RU, зачем в городе откроют миграционный центр и кто за него отвечает. По словам властей ММЦ будет создан не **трудоуох мигрантов**, а для тех, кто жил в странах СССР и хочет вернуться в Россию.

- Открытие ММЦ позволит создать условия для возвращения в Российскую Федерацию тех, кто воспитан в традициях российской культуры, владеет русским языком и не желает терять связь с Россией. Прежде всего, это лица, адаптированные к проживанию в Российской Федерации, которые ранее имели гражданство СССР, проживали и проживают в государствах, входивших в состав СССР, и не получили гражданство этих государств, - рассказали MSK1.RU в администрации города.

По словам властей, земля, где находится многофункциональный миграционный центр, не принадлежит администрации, а организации «Автотранспортное предприятие № 6». В связи с этим никто не заключал договоров с властями города.



- Какие-либо соглашения и договоры, предусматривающие, в том числе размещение ММЦ на территории городского округа Подольск, с администрацией городского округа Подольск не заключались, - уточнили в администрации.

Как сообщили власти, в многофункциональном миграционном центре не будет **трудовых мигрантов**. А сотрудники будут только консультировать приезжих из стран СНГ.

- Услуги по оформлению и выдаче патента для осуществления иностранными гражданами и лицами без гражданства трудовой деятельности оказываться не будут, - рассказали в администрации.

Корреспонденты MSK1.RU также лично встречались с жителями Подольска и опубликовали репортаж о том, как живет город, о котором забыли чиновники.

Напомним, что это уже не первый случай, когда жители Подмоскovie записывают видеообращение к Владимиру Путину с жалобой на мигрантов в районе.

<https://msk1.ru/text/gorod/2023/10/18/72822143/>

В.В. ПУТИН

18.10.2023

Путин назвал институт детских правозащитников авторитетной и востребованной структурой

Президент России Владимир Путин направил приветствие участникам, организаторам и гостям XXI Всероссийского съезда уполномоченных по правам ребенка в субъектах Российской Федерации. Телеграмма опубликована на сайте Кремля.

"Приветствую вас на XXI Всероссийском съезде уполномоченных по правам ребенка в субъектах Российской Федерации. За прошедшие годы институт детских правозащитников зарекомендовал себя авторитетной и востребованной структурой, чутко реагирующей на запросы общества, родителей, специалистов в сфере материнства и детства и, конечно, на неотложные, чувствительные проблемы несовершеннолетних граждан страны", - говорится в приветствии.

Глава государства отметил, что многогранная деятельность уполномоченных по правам ребенка способствует укреплению традиционных ценностей, реализации масштабных и значимых проектов, нацеленных на повышение качества жизни семей с детьми, защиту прав и интересов подрастающего поколения, совершенствование профильного **законодательства** и правоприменительной практики. Он особо отметил, что сейчас крайне важно продолжать системную работу в новых регионах России.

Президент выразил уверенность в том, что съезд пройдет в конструктивном ключе, а принятые по его итогам решения обязательно найдут воплощение в реальных делах и начинаниях. "Желаю успехов в вашем благородном **труде**", - подытожил **Путин**.

XXI Всероссийский съезд уполномоченных по правам ребенка в РФ проводится с 18 по 20 октября в Хабаровске. Участвуют уполномоченный при **президенте РФ** по правам ребенка Мария Львова-Белова, губернатор Хабаровского края Михаил Дегтярев, заместитель министра РФ по развитию Дальнего Востока и Арктики Эльвира Нургалиева, представители



Администрации президента РФ, уполномоченные по правам ребенка в субъектах РФ и сотрудники их аппаратов, эксперты.

ТАСС - Российские новости

Т.А. ГОЛИКОВА

17.10.2023

Голикова назвала Забайкальский край регионом с наиболее высоким уровнем безработицы

Забайкальский край является одним из десяти регионов с наиболее высоким уровнем безработицы, она составляет там 7,5%. Об этом сообщила вице-премьер РФ Татьяна Голикова.

"Забайкальский край - один из десяти регионов с наиболее высоким уровнем безработицы - 7,5%, тогда как среднероссийский показатель - 3% по методологии Международной организации труда. Одной из причин является профессионально-квалификационная диспропорция на рынке труда региона", - привели слова Голиковой в ее аппарате по итогам заседания межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда.

Она уточнила, что только 7% вакансий заявлены без требования к квалификации работников. Таким образом, в регионе высок спрос на квалифицированных рабочих, при этом в структуре безработных только чуть более четверти имеют профессиональное образование, отметила вице-премьер.

"К 2030 году наибольший спрос на работников предполагается в сельском хозяйстве и в добывающей промышленности. Серьезный резерв для обеспечения предприятий кадрами - выпускники. Уже сегодня 2/3 выпускников школ этого года выбрали для получения профессионального образования учреждения СПО (среднего профессионального образования - прим. ТАСС)", - добавила Голикова.

По итогам заседания вице-премьер поручила правительству Забайкальского края совместно с **Минтрудом** провести анализ прогноза численности занятого населения в регионе. Кроме того, поручено продолжить работу по увеличению уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования и повышению их заработной платы, а также активизировать работу по адресной маршрутизации выпускников. Совместно с Минобрнауки провести анализ численности выпускников образовательных организаций высшего образования и причин их трудоустройства за пределами Забайкальского края.

ТАСС - Российские новости



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

18.10.2023

Лечение - свет: работу врачей в школах стандартизируют

Министерства согласились с **предложением** создать общие регламенты для медработников в образовательных учреждениях

Вице-спикер **Госдумы** Ирина Яровая сообщила, что Минздрав, Минпросвещения, **Минтруд** и Роспотребнадзор согласились с **предложением** о «качественной донастройке» школьной медицины. Регламенты по ней сейчас неопределенные, разрозненные и требуют стандартизации, считает вице-спикер. Депутат предлагает разработать типовую инструкцию о конкретных пошаговых действиях школьных врачей. Какая сейчас ситуация со школьными врачами и медсестрами, разбирались «Известия».

Неопределенные регламенты

Ирина Яровая на совещании с представителями Минздрава, Минпросвещения, Роспотребнадзора и **Минтруда** обсуждала «донастройку школьной медицины».

«В рамках рабочего совещания достигнуты принципиальные договоренности о необходимости стандартизации работы школьных врачей с описанием конкретных мероприятий, которые надлежит проводить в школе по всему спектру вопросов сопровождения деток, мероприятий по обеспечению в учебных заведениях условий, влияющих на сбережение здоровья детей», - цитирует пресс-служба Ирину Яровую.

Фото: РИА Новости/Александр Кондратюк

Указывается, что сейчас регламенты по школьной медицине носят неопределенный и разрозненный характер, поэтому вице-спикер предложила министерствам разработать типовую инструкцию, в которой будут содержаться конкретные пошаговые действия школьных врачей. Для внесения изменений не нужен **законопроект** - достаточно будет межведомственного приказа.

Кроме того, во всех регионах страны планируется провести мониторинг качества школьной медицины. На ноябрь намечено совещание с участием уполномоченных федеральных и региональных министерств.

Еще в сентябре Яровая обратилась к вице-премьеру Татьяне **Голиковой** с **предложением** установить стандартизированный подход к организации школьной медицины. На полях Восточного экономического форума она заявила, что в школах должны работать высококвалифицированные врачи, а это возможно только после прикрепления их к медучреждениям и получения специалистами льгот. Это нужно для качественной диспансеризации детей и постоянного текущего наблюдения за ними, заявила тогда Ирина Яровая.

Разнообразие систем



Пресс-служба Минздрава России заявила «Известиям», что вопросы оказания медицинской помощи учащимся школ законодательно урегулированы - соответствующие положения есть в **законе** «Об основах охраны здоровья граждан» и **законе** «Об образовании».

Фото: РИА Новости/Алексей Куденко

- В большинстве случаев школа предоставляет помещение, а поликлиника организует работу медкабинета с соответствующим его лицензированием, и медработник при этом является сотрудником медицинской организации, - заметили в Минздраве. - При этом действительно есть ситуации, когда медицинский работник является сотрудником школы. И это также не противоречит **законодательству**, однако в этом случае действительно применяются другие условия оплаты **труда**.

В сентябре Ирина Яровая заявляла, что действующий приказ Минздрава, который позволяет иметь в школах врача, носит рекомендательный характер. Сопредседатель профсоюза медработников «Действие» Андрей Коновал в беседе с «Известиями» подтвердил, что случаи, когда медработники остаются работниками школы, нередки. Но основные проблемы здесь - с нехваткой медработников в школах, а также с тем, что такие врачи не всегда могут рассчитывать на доплаты и льготы, которые положены их коллегам, говорит эксперт.

Профессор Института образования НИУ ВШЭ Ирина Абанкина напоминает, что в СССР в школах в медкабинетах делали прививки, проводили плановые медосмотры у врачей-специалистов, снимая детей с уроков. Работали даже стоматологические кабинеты.

- Сейчас же многие говорят о том, что достаточной может быть работа старшей медсестры, - сказала она «Известиям». - Диспансеризация - это все-таки ответственность поликлиник. С другой стороны, многие ратуют за возвращение медицины в школы, президент Национальной медицинской палаты Леонид Рошаль многократно поднимал эти темы. Однозначного решения нет.

Фото: РИА Новости/Алексей Мальгавко

Однако самое важное, что это очень дорогостоящий вопрос: нужны и современное оборудование, и врачи. Педиатров в стране недостаточно, тем более говорить нужно и о системе детских садов, и о среднем специальном образовании в этом контексте. В рамках существующих бюджетных решений расширить систему школьной медицины почти невозможно, считает Ирина Абанкина.

Эксперт Центра федеральных, региональных и сетевых проектов ИУРР РАНХиГС Нинель Хан также указывает, что с учетом нехватки врачей и с позиции диагностики заболеваний даже не важно, будет в школе врач или медсестра - школьная медицина нужна в первую очередь для профилактики заболеваний, уверена она.

Однако главный внештатный детский специалист Минздрава по медицинской помощи в образовательных организациях Жанетта Горелова подчеркивает, что все сегодняшние нормативно-правовые документы составлены таким образом, что в школах работает именно система, «служба здравоохранения».

- Наиболее распространенным вариантом медицинской помощи в школах является лицензирование медицинских кабинетов от лица медицинских организаций, - рассказала она



«Известиям». - В этом случае школа безвозмездно предоставляет медицинской организации помещение, соответствующее условиям и требованиям, в том числе лицензионным.

Фото: РИА Новости/Александр Кряжев

Медкомпания, получив лицензию, сама определяет персональный состав медперсонала: это могут быть врач-педиатр, фельдшер, медицинская сестра, специалист по оказанию медицинской помощи несовершеннолетним, врач по гигиене детей и подростков. В 2020 году также появились специалисты по оказанию медицинской помощи несовершеннолетним, обучающимся в образовательных учреждениях - медсестры с высшим образованием по системе бакалавриата. Ирина Абанкина называет эту специальность хорошим компромиссом в спорах между теми, кто выступает за наличие в школах врача или только медсестры.

Медработник при этом остается сотрудником медицинской организации и подчиняется главному врачу, говорит Жанетта Горелова.

- Проблемой здесь является то, что образовательное учреждение, предоставив медицинской организации помещение, снимает с себя дальнейшую ответственность за его состояние, отказывается проводить ремонтные работы, ссылаясь на то, что на момент проведения лицензирования всё соответствовало требованиям, а в дальнейшем расходы на содержание должна нести медицинская организация, - сказала она.

Менее распространенный вариант - самостоятельное лицензирование медицинского кабинета школой. В этой ситуации медработник трудоустраивается в школу и подчиняется ее директору.

Фото: РИА Новости/Николай Хижняк

- В малокомплектных отдаленных учреждениях, а также школах, где отсутствует возможность лицензирования медицинского кабинета, используется вариант заключения договора на медицинское обслуживание обучающихся с ближайшей медицинской организацией, - продолжает Жанетта Горелова. - В этом случае педагогические работники должны быть обучены оказанию первой помощи в обязательном порядке.

Всего в России по состоянию на 2022 год, по данным специалиста, выделено 12 658,5 ставки, укомплектованность по ним составила 77,3%. Член Ассоциации юристов России Мария Спиридонова добавляет, что **законодательство** дает точное пояснение об организации присутствия врачей в учебном заведении, но не разъясняет, сколько их должно быть в конкретной школе.

- Возможности оказания медпомощи детям и подросткам в малочисленных сельских школах, городских школах и школах крупных городов совершенно различны, - заметила она. - Кроме того, в России имеется достаточно большое количество регионов, значительно отличающихся друг от друга по климатогеографическим, социальным и экологическим факторам. Учитывая эти принципиальные различия, не может быть единой модели медицинской помощи и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия во всех школах.

Дождаться родителя



Директор по развитию Национальной родительской ассоциации Марианна Шевченко считает, что сейчас речь должна идти не о расширении медицинской помощи детям в школах и не о ее стандартизации, а об упрощении работы врача в образовательном учреждении.

Фото: РИА Новости/Виталий Аньков

- Инвестировать большие деньги в переоборудование и создание высокотехнологичных медицинских кабинетов в школах нет необходимости, - сказала она «Известиям». - Основная проблема, о которой говорят и сами школьные врачи, - это сдерживающие регламенты, которые сейчас не позволяют оказать какую-либо медицинскую помощь без согласия родителей.

По словам Марианны Шевченко, если ребенок вывихнул ногу с подозрением на перелом, медики - и школьный, и фельдшер скорой - до приезда родителя будут ждать, прежде чем предпринимать какие-то меры. С этой ситуацией пришлось столкнуться и ей самой, когда сын получил травму.

- Нужно максимальное внимание тому, чтобы врач или квалифицированный фельдшер, которого тоже будет достаточно, был всегда и был в доступе, чтобы можно было к нему обратиться, и, самое главное, чтобы он мог оказать первичную медицинскую помощь, - сказала она «Известиям». - Вводить дополнительные регламенты - только еще больше раздражать врачей. У них в **законодательстве** уже есть всё, чтобы нормально и спокойно работать - просто надо дать больше свободы, дать возможность работать. Вероятно, на родительских собраниях родителям следует прописывать разрешения для школьных врачей.

Впрочем, поясняет Мария Спиридонова, как раз с первой помощью проблем быть не должно: до оказания медицинской помощи первая помощь по **закону** может оказываться школьникам при несчастных случаях, травмах, ранениях, поражениях, отравлениях, других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью.

<https://iz.ru/1590939/sergei-gurianov/lechene-svet-rabotu-vrachei-v-shkolakh-standartiziruiut>

18.10.2023

Минтруд предложил штрафовать за несоблюдение квоты на инвалидов

Минтруд предложил штрафовать работодателей, которые не выполняют квоту на людей с инвалидностью, на сумму от пяти до десяти тысяч рублей, сообщила пресс-служба министерства.

Соответствующий законопроект опубликован на сайте нормативно-правовых актов. Федеральный закон вступит в силу 1 сентября 2024 года.

"**Минтруд** России предложил установить ответственность работодателей за неисполнение квоты для приема на работу инвалидов. Для усиления выполнения этой нормы работодателями **Минтрудом** разработаны соответствующие поправки в КОАП. Ответственность для должностных лиц и индивидуальных предпринимателей - административный штраф от пяти до десяти тысяч рублей", - говорится в сообщении.

По данным пресс-службы, квота по трудоустройству людей с инвалидностью считается выполненной только после фактического трудоустройства, а не просто по факту создания такого рабочего места в штатном расписании. Размер квоты устанавливает региональное законодательство с учетом ситуации на рынке труда.



Более половины участников СВО, признанных инвалидами, перенесли ампутации

Вчера, 17:38

"Если численность работников более 100 человек - 2-4% от среднесписочной численности работников; если численность работников от 35 до 100 человек - не более 3%. В среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах, которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда", - уточняется в сообщении.

Работодатель может трудоустроить человека с инвалидностью в любой другой организации в рамках заключенного соглашения, если не имеет возможности принять его на работу на свое предприятие. Работодатель может профинансировать создание рабочих мест в другой организации в рамках выполнения своей квоты, добавили в министерстве.

Путин поручил сохранить выплату по уходу за ребенком-инвалидом до 18 лет

<https://ria.ru/20231018/shtraf-1903562099.html>

17.10.2023

Минтруд предложил оцифровать учет удостоверений бывших узников концлагерей

Минтруд России предложил оцифровать учет удостоверений бывших несовершеннолетних узников фашистских концлагерей и гетто в период Второй мировой войны. Это позволит россиянам получать меры поддержки по принципам социального казначейства, сообщили журналистам в пресс-службе ведомства.

"Проектом приказа предлагается оцифровать учет удостоверений бывших несовершеннолетних узников фашистских концлагерей и гетто, созданных фашистами и их союзниками в период Второй мировой войны. Это впоследствии позволит гражданам получать полагающиеся меры поддержки по принципам социального казначейства через портал госуслуг или беззаявительно", - говорится в сообщении.

Цифровой учет удостоверений нужен, чтобы органы, назначающие меры поддержки, могли подтвердить статус заявителя без истребования этих документов с человека. Проект приказа разработан по аналогии с проектом постановления по оцифровке учета удостоверений ветеранов труда.

Отмечается, что с 1 июля 2024 года уполномоченные органы, ответственные за выдачу удостоверений, самостоятельно будут вносить в Единую централизованную цифровую платформу в социальной сфере (ЕЦП) сведения о выдаваемых удостоверениях. Сведения о ранее выданных удостоверениях уполномоченные органы должны внести в ЕЦП до 1 января 2025 года. После введения и наполнения реестра с 1 января 2025 года россияне, как и прежде, смогут пользоваться удостоверениями, в том числе - для назначения мер социальной поддержки.

В **Минтруде** уточнили, что отсутствие сведений в реестре ЕЦП по ранее выданным удостоверениям не будет основанием для отказа в получении мер социальной поддержки.

ТАСС - Российские новости



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

18.10.2023

В Нижегородской области водитель-экспедитор скончался за рулем и устроил ДТП

В Нижегородской области водитель-экспедитор скончался за рулем грузовика и устроил ДТП. Об этом сообщает **Гострудинспекция** в Нижегородской области. По данным ведомства, трагедия произошла 15 октября в Заволжье. 57-летний водитель-экспедитор приехал на загрузку. «При въезде на территорию

предприятия он потерял сознание и столкнулся со стоящим перед ним транспортным средством. Водитель пострадавшего авто обнаружил, что тот без сознания. Прибывшая бригада скорой помощи констатировала смерть работника», - рассказали подробности в **Гострудинспекции**.

<http://www.province.ru/nn/tragediya/v-nizhegorodskoj-oblasti-voditel-ekspeditor-skonzchalsya-za-rulem-i-ustroil-dtp.html>

17.10.2023

Предприятие в Торжке задолжало работникам более 880 000 рублей по зарплате

Работники предприятия в Торжке пожаловались в **трудовую инспекцию** на невыплату заработной платы

Фото: Дмитрий АХМАДУЛЛИН

В **Государственную инспекцию труда** по Тверской области поступило обращение от работников муниципального предприятия в Торжке.

Инспектором проведена проверка, по результатам которой работодателю выдано предостережение.

В результате принятых мер долг перед работниками погашен в полном объеме и восстановлены трудовые права 39 работников на общую сумму 881 758 рублей.

<https://www.tver.kp.ru/online/news/5503085/?from=integrum>

17.10.2023

В Тверской области руководитель МУП задолжал сотрудникам около миллиона рублей

39 сотрудников МУП города Торжка «Горхозяйство» обратились в **Государственную инспекцию труда** в Тверской области с заявлением по факту невыплаты им заработной платы. Об этом 16 октября рассказали в Госинспекции.

По результатам проверки руководителю организации было выдано предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований трудового договора.

Сообщается, что долг перед сотрудниками в общем размере 881 758 рублей был погашен.

<https://tver.mk.ru/social/2023/10/17/v-tverskoy-oblasti-rukovoditel-mup-zadolzhal-sotrudnikam-okolo-milliona-rubley.html>



18.10.2023

Профилактический визит в компанию по производству торговых автоматов

Сотрудники **государственной инспекции труда** продолжают совершать профилактические визиты в организации. Накануне представители ведомства посетили компанию по производству торговых автоматов Брянского района - Общество с Ограниченной Ответственностью "Ньютек".

Инспекторы дали разъяснения по вопросам заключения трудовых договоров, сумм возможных удержаний из заработных плат, а также правилам приема и увольнения сотрудников. Кроме этого, доведена информация о порядке отстранения от работы, разъяснены изменения в Трудовом кодексе Российской Федерации.

<https://www.br-tvr.ru/index.php/obshchestvo/65577-profilakticheskij-vizit-v-kompaniyu-po-proizvodstvu-torgovykh-avtomatov>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

18.10.2023

Гладков: более 6 тыс. вакансий предложили белгородским школьникам на осенние каникулы

Губернатор региона отметил, что трудоустройство учеников на лето показало большую эффективность

БЕЛГОРОД, 18 октября. /ТАСС/. Более 6 тыс. вакансий предложили работодатели Белгородской области для трудоустройства школьников на время предстоящих осенних каникул. Об этом сообщил журналистам губернатор региона Вячеслав Гладков.

Он напомнил, что трудоустройство учеников на лето показало большую эффективность и интерес со стороны как ребят, так и их работодателей. "Приняли решение, чтобы эту работу продолжить и в период осенних каникул, мы сформировали банк из 6 тыс. вакансий, 300 работодателей дали согласие на то, чтобы принять наших детей", - сказал Гладков. Он подчеркнул, что подобный труд не только позволяет ребятам подзаработать, но формирует у них "правильный навык правильного отношения к труду".

"Как можно записать или получить информацию? Все очень просто: на портале "**Работа в России**" или обратившись в центр занятости по месту жительства", - пояснил губернатор. Гладков не исключил, что именно такая работа может стать "первым шагом к будущей профессии, знакомством с теми людьми, которые создают продукты питания, производят изделия, которыми сами ребята пользуются ежедневно". "Или в сфере услуг, также очень много вакансий в сфере благоустройства, бюджетных учреждений, приходите - будет интересно", - подчеркнул губернатор.

В свою очередь, в пресс-службе главы региона напомнили, что минувшим летом свыше 23 тыс. школьников Белгородской области работали на предприятиях и в организациях региона. Особо выделили почти 4 тыс. ребят в возрасте от 14 до 18 лет, кто с начала года в свободное от уроков время благоустраивает населенные пункты и пришкольные территории, а также выполняет различные подсобные работы.

<https://tass.ru/v-strane/19048527>



17.10.2023

Ульяновцев бесплатно выучат на социальных работников

Ульяновцам предлагают бесплатно выучиться на социального работника. Как рассказали в администрации города, обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации "Специалист по защите прав семьи и детей" будет проходить с 30 октября по 11 декабря в дистанционном формате.

Участникам программы необходимо иметь доступ в интернет, после прохождения обучения выпускники получат удостоверение о повышении квалификации.

Преподавать на курсах будут специалисты ульяновского филиала РАНХиГС. Они познакомят слушателей с порядком и условиями осуществления семейных прав, способами и формами их защиты, особенностями подготовки процессуальных документов, необходимых для защиты семейных прав, а также с порядком взаимодействия с судом и другими органами власти.

Принять участие в образовательной программе могут женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, граждане предпенсионного возраста, **работники**, находящиеся под риском **увольнения**, граждане 50 лет и старше, женщины, не имеющие работы и воспитывающие детей дошкольного возраста, безработные, зарегистрированные в службе занятости, жители до 35 лет, которые в течение четырёх месяцев и более после окончания учёбы или военной службы не могут найти работы.

Для участия в программе необходимо с помощью учётной записи на портале госуслуг авторизоваться на портале "**Работа в России**", выбрать программу "Специалист по защите прав семьи и детей", подать заявку до 27 октября, в течение трёх дней после подачи заявки прийти в Центр занятости для прохождения профориентации и предоставления документов, после успешной подачи заявки ожидать её рассмотрения.

https://ul.aif.ru/society/ulyanovcev_besplatno_vyuchat_na_socialnyh_rabotnikov

ПРОФСОЮЗЫ

18.10.2023

Плановая "Перезагрузка" V Всероссийский интеллект-форум "Профсоюзы. XXI век" состоялся в Сочи

Экономическая ситуация в стране и ее влияние на деятельность профорганизаций, прогноз развития профсоюзного движения **России**, эффективные инструменты информационной работы и мотивации - эти темы стали основными на очередном профсоюзном интеллект-форуме. Кроме того, за два дня мероприятия его участникам удалось потренироваться в навыках невербальной коммуникации, оценить подходы к финансированию профорганизаций, поговорить о вызовах, с которыми сталкиваются трудящиеся женщины, провести квиз и даже прикинуть различные варианты развития человечества. За работой форума наблюдали журналисты "Солидарности" Ирина СЕРЕДКИНА и Александр КЛЯШТОРИН.

НОВАЦИИ ЭКОНОМИКИ

198 участников, два дня насыщенной работы, девять площадок - так на сухом языке цифр можно описать V Всероссийский-интеллект форум "Профсоюзы. XXI век", состоявшийся в Сочи 12 -



13 октября. Но цифры - цифрами, а смыслы - смыслами. О них профлидерам, активистам, спикерам и гостям форума рассказал его идейный вдохновитель и зампред **Федерации независимых профсоюзов России**, главный редактор газеты "Солидарность" Александр Шершуков, открывая мероприятие.

- В прошлом году наш форум стал исторической площадкой, на которой руководители профсоюзных центров Донецкой и Луганской народных республик подписали соглашение о сотрудничестве с **Федерацией независимых профсоюзов России**. А сегодня мы приветствуем Максима Паршина и Игоря Рябушкина уже как руководителей полноправных членских организаций **ФНПР**, - напомнил Шершуков. И добавил:

- Как писал Вольтер, "все жанры хороши, кроме скучного". Мы старались, чтобы все наши встречи и площадки были по-настоящему интересными.

Судя по отзывам участников, скучать не пришлось. Генеральные партнеры форума поделились своим видением мероприятия, после чего стартовали обсуждения на основных площадках. Первая же беседа затронула принципиальные для профлидеров вопросы. Как профсоюзы **России** преобразовались в последние годы? Чему профорганизации научились за время пандемии? Насколько эффективны имеющиеся инструменты профсоюзной работы с работодателями и правительством? К чему профсоюзам хотелось бы прийти в ближайшем будущем? Эти темы участники форума обсудили с председателем **ФНПР** Михаилом Шмаковым.

По словам главы **ФНПР**, за более чем сто лет своей истории **российские** профсоюзы пережили немало переломных моментов и преобразований. Некоторые из них будут обсуждаться на заседании Генерального совета **ФНПР**, которое вскоре пройдет в Москве под девизом "От советских профсоюзов - к современным профсоюзам **России**".

- Профсоюзы - экономическая организация. Мы с вами обязаны соответствовать экономике. Какая экономика - такие и профсоюзы. За последние 30 лет мы пережили разные виды экономик - от либеральной рыночной в чистом виде до возврата к некоторым элементам, хорошо себя зарекомендовавшим в экономике предыдущего периода, - рассказал Михаил Шмаков, обсуждая с собравшимися социально-экономические реалии.

Он подчеркнул, что сейчас и профсоюзы, и страна, и мир в целом переживают новый переломный момент: **Россия** в предыдущие десятилетия пыталась встроиться в глобальную экономику, которая теперь стала значительно более фрагментированной. При этом создаются новые экономические объединения, такие как БРИКС, уже расширившийся до 11 стран, и их профцентрам необходимо налаживать более плотные контакты между собой.

В продолжение темы **профсоюзов** и экономики выступил секретарь **ФНПР**, руководитель департамента **социально-трудовых** отношений и социального партнерства Олег Соколов.

В целом его тезисы звучали оптимистически. Он начал с констатации того факта, что самые мрачные экономические прогнозы, звучавшие в прошлом году с "высших эшелонов", не оправдались. Хотя Минэкономразвития и Центробанк наперебой сулили серьезное падение ВВП, производства, инвестиций и зарплат - все оказалось не так уж плохо. Снижение, где оно было, оказалось менее значительным, а по ряду параметров показатели даже выросли - например, в обрабатывающей промышленности.



Первый день форума завершился тренингом на пространную, но увлекательную тему "Невербальная коммуникация. Что это и почему это так важно. Голос, мимика, жесты и многое другое, воздействующее на аудиторию зачастую сильнее, чем текст". Провел его для профлидеров известный режиссер и политический консультант Лев Харламов. Харизматичный ведущий рассказал (и тут же показал) некоторые приемы и лайфхаки, которые точно пригодятся коллегам при публичных выступлениях.

Позже мы расскажем об этом подробнее, а пока спойлер: с "правильными" жестами придется сживаться естественно и искренне, применять их рассудочно не получится.

И вот где было много искренних невербальных проявлений - так это на профсоюзном квизе, устроенном в завершение первого дня. Желающих оказалось больше 50 человек - и все они провели время с умом, юмором и пользой. Впрочем, как и все остальные!

НОВАЦИИ В ФИНАНСАХ И СТРУКТУРЕ

Второй день самой серьезной ежегодной неформальной встречи профлидеров вновь начался с изучения экономической темы - "Внедрение одноканального финансирования в практику работы профсоюзов". Ее представили глава **ФНПР** Михаил Шмаков и главный бухгалтер профцентра Ольга Гриднева.

Болезненную тему денег спикеры разложили по полочкам. И хотя вопросов, как и тревог, было множество - осталось их наверняка чуть меньше, чем было.

Напомним вкратце суть: по сегодняшней системе финансирования деньги "стартуют" из первичек и распределяются снизу вверх по структуре, исходя из принципа: 96% - на внутрисоюзную работу (по отраслевой вертикали, начиная с ЦК и заканчивая первичками) и 4% - на межсоюзную работу (по горизонтали, от самой **ФНПР** до территориальных профобъединений, включающих разные профсоюзы).

Одноканальная система (о которой говорилось еще в резолюции IX съезда **ФНПР** в 2015 году) предполагает, что средства аккумулируются сначала на счете ЦК отраслевого профсоюза, а оттуда распределяются по всем структурам вверх и вниз исходя из утвержденных долей. Доли же распределяются так: 92% - на внутрисоюзную работу и 8% - на межсоюзную.

- На наш взгляд, внедрение одноканальной системы перечисления взносов позволит усилить финансовую дисциплину в целом, - объясняла Ольга Гриднева.

- На сегодня банк ВТБ разработал программное обеспечение для одноканального сбора и распределения взносов. И уже идет [экспериментальная] работа в **профсоюзе работников промышленности** по внедрению этой системы. Как только она заработает, мы увидим результаты, поймем некоторые детали и будем продвигаться дальше - попытаемся подключить в эту систему еще и еще организации.

* * *

От экономических профсоюзных реалий перешли к проблемам и перспективам развития профцентров новых **регионов России**. О жизни Луганской и Донецкой народных республик, развитии их трудового законодательства и состоянии профсоюзных организаций участникам форума рассказали руководители профцентров Максим Паршин и Игорь Рябушкин.



Прошел почти год со времени вхождения республик в состав **Российской** Федерации и с момента вступления республиканских профцентров в **ФНПР**. Все это время идет реорганизация, техническое переоформление профсоюзных структур согласно требованиям **российского** законодательства. Параллельно с выстраиванием профсоюзной структуры продолжается повседневная работа по защите прав трудящихся. Здесь коллеги из ЛНР и ДНР отметили, что уровень прежних социальных гарантий в республиках был выше нынешнего, **российского**.

- Возникло множество споров и вопросов, какое трудовое законодательство применять. Наша позиция, конечно, такая: применять то, что лучше, что выше, но не всегда наше видение совпадает с позицией органов власти, - делился Максим Паршин. - Мы наработали практику: направляем обращение в правительство **РФ**, копию в **ФНПР**, и затем в режиме ВКС вместе обсуждаем проблемы. Пользуясь случаем, хочу поблагодарить **ФНПР** за поддержку наших требований.

* * *

"Женский вопрос" и профсоюзы: женсоветы и женкомиссии как способ работы с аудиторией" - этой теме было посвящено выступление Александры Шубиной, руководителя департамента по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профдвижения аппарата **ФНПР**. Она подробно рассказала о независимом исследовании, проведенном силами профцентра. С его результатами можно ознакомиться на сайте **ФНПР**.

НОВАЦИИ НАСТОЯЩЕГО И БУДУЩЕГО

Соорганизатором форума в 2023 году выступил **профсоюз работников** здравоохранения **РФ**, объединяющий более 2 млн врачей и медработников по всей стране. **Профсоюзу** удалось добиться значительных успехов в развитии информационных ресурсов, а также проработать вопросы мотивации. На двух площадках форума представители ЦК профсоюза и его региональных структур поделились опытом работы по этим направлениям. Так, экспертную площадку "Новый взгляд на подачу профсоюзной информации" представили на форуме руководители наиболее влиятельных в медиасфере региональных организаций профсоюза. Модератором выступила начальник профильного "информационного" управления Ольга Жанкевич:

- Информработа сегодня в пуле самых актуальных направлений деятельности, и нужно, чтобы на всех уровнях нашей организации осознали, какую роль играет узнаваемость профсоюза в эпоху цифровизации, - отметила она, подчеркнув, что трансформация подходов к информработе позволила повысить охват аудитории профсоюза с 2,5 млн до 0,15 млрд, число подписчиков в соцсети "ВКонтакте" увеличилось на 420%, а также наблюдался стремительный рост личного бренда профлидеров и количества упоминаний организации в СМИ.

Экспертную же площадку "Работающие инструменты увеличения профсоюзного членства" открыл председатель **профсоюза работников** здравоохранения **РФ** Анатолий Домников. Среди действенных "орудий труда" по этому направлению он назвал единую образовательную программу, информационную и молодежную работу.

- Благодаря новым подходам мы преодолели застой и усилили наши ряды: в прошлом году профсоюз пополнился 130 тысячами молодых специалистов, - представил он главную цифру. И



поделился результатами анализа работы по укреплению профсоюзной структуры на всех уровнях.

Закончилась официальная программа форума встречей участников с писателем-фантастом Вадимом Пановым, в рамках которой обсуждались вероятные сценарии для человечества в целом и развитие таких сфер, как образование, здравоохранение, трудовые отношения.

- На мероприятии собралась значительная часть передовых профсоюзных сил, - заявил, закрывая форум, Александр Шершуков. - Подзаголовок форума этого года - "Перезагрузка" - можно трактовать по-разному. Но я бы предложил следующую интерпретацию: слушая коллег, мы в известном смысле перезагружаем самих себя. Чтобы, разъехавшись отсюда с теми идеями, которые здесь получили, с несколько измененным - в хорошем смысле - сознанием, передавать полученный опыт дальше. В том числе и тем коллегам, которые до форума пока не добрались.

Подробнее о площадках форума читайте в следующих номерах "Солидарности".

"А"-справка

Постоянно действующее профсоюзное совещание - короткие выступления профлидеров с лучшими практиками работы - традиционно стало прекрасным дополнением к общей программе форума. В этом году свои результаты представили глава **профсоюзов** Оренбуржья Ярослав Чирков с проектом "Профактив. Перезагрузка лидеров **трудовых** коллективов в отдаленных территориях"; председатель Федерации **профсоюзов** Челябинской области Олег Екимов, рассказавший о создании профорганизации в структурах компании Wildberries; лидер Федерации **профсоюзов** Республики Татарстан Елена Кузьмичева с презентацией проекта "Нагрудный знак "За наставничество"; руководитель ППО АО "Атомэнергоремонт" Евгений Волков, представивший опыт цифровизации типовых управленческих процессов; и, наконец, ведущий юрист первички АО "Первоуральский новотрубный завод" Елена Швалева, поделившаяся легальными приемами по снижению кредитной нагрузки для членов **профсоюза**.

"А"-справка

Организаторами интеллект-форума "Профсоюзы. XXI век. Перезагрузка", проходящего под эгидой **ФНПР**, в 2023 году выступили газета "Солидарность" и **профсоюз работников здравоохранения РФ**.

Партнерами форума стали **Российский профсоюз работников** транспортной безопасности, **Российский профсоюз работников** атомной энергетики и промышленности, **Российский профсоюз** железнодорожников и транспортных строителей, **профсоюз работников** государственных учреждений и общественного обслуживания **РФ**, "Всероссийский Электропрофсоюз", Федерация **профсоюзов** Кабардино-Балкарской Республики, ОППО АО "Черномортранснефть", Федерация **профсоюзов** Республики Татарстан, Федерация **профсоюзов** Ставропольского края, ООО "Курортное управление" (холдинг) г. Кисловодск", АО СКО **ФНПР** "Профкурорт", агентство "Домовой и партнеры", АНО "Институт **трудовых** отношений и гражданского общества", ООО "Ритейл" (ЭМПРАНА).

Солидарность



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

18.10.2023

Депутаты предложили давать отсрочку от армии обучающимся за счет работодателя

Депутаты фракции ЛДПР подготовили **законопроект**, которым предлагается давать отсрочку от призыва на военную службу гражданам, проходящим профессиональное обучение за счет работодателя в рамках ученического договора. Внести документ в **Госдуму** планируется сегодня, 18 октября, сообщает РБК.

Среди авторов **законопроекта** - председатель ЛДПР Леонид Слуцкий, вице-спикер **Госдумы** Борис Чернышов, первый замглавы комитета по строительству и ЖКХ Владимир Кошелев, глава комитета по **труду** Ярослав Нилов. В пояснительной записке к проекту отмечается, что, по данным **Минтруда**, к 2030 году потребность в кадрах в российской экономике составит 73,6 млн человек. При этом некоторые отрасли, в том числе оборонно-промышленный комплекс, уже сейчас заявляют об остром **дефиците** квалифицированных **кадров**, подчеркнули авторы.

Поправки предлагается внести в федеральный **закон** о воинской обязанности и военной службе. По мнению авторов, отсрочку от военной службы следует предоставить тем, кто в рамках ученического договора:

- впервые получает профессию рабочего или должность служащего;
- получает новую профессию рабочего или должность служащего (уже имея при этом другую профессию рабочего или должность служащего);
- совершенствует знания, навыки и умения по имеющейся профессии рабочего или должности служащего «без повышения образовательного уровня».

Против инициативы ЛДПР выступил член комитета **Госдумы** по обороне Виктор Соболев. «Нам надо восстанавливать наши вооруженные силы до уровня, когда они будут способны отразить агрессию любого геополитического противника. Поэтому с отсрочками надо очень и очень осторожно», - считает он.

Согласно ст. 24 ФЗ «О воинской обязанности», отсрочка от службы в армии предоставляется гражданам, которые считаются временно не годными по состоянию здоровья; студентам вузов; имеющим двух и более детей, либо ребенка-инвалида в возрасте до трех лет, либо воспитывающие ребенка без матери; ухаживающим за родителями, братьями или сестрами, бабушками или дедушками и так далее.

В августе 2023 года президент Владимир **Путин** подписал **закон** об увеличении призывного возраста с 27 до 30 лет. Нижний возрастной предел призыва - 18 лет - не изменился. В сентябре президент подписал указ, повышающий возраст отсрочки для сотрудников IT-компаний с 27 до 30 лет. Оба документа вступят в силу с 1 января 2024 года.

<https://www.kommersant.ru/doc/6282349>

18.10.2023

Рынок труда России опять входит в период трансформации

Гонка квалификаций или временная занятость



Рынок труда в России претерпевает серьезные изменения на фоне явного дефицита рабочих рук. Эксперты прогнозируют, что большинству россиян придется работать в режиме постоянного переучивания и повышения квалификации. А остальных граждан РФ ждет расширяющийся рынок частичной или временной занятости. Гибкая система профессиональной переподготовки важна и необходима, подчеркнул во вторник премьер-министр России Михаил **Мишустин** на стратегической сессии «Образование для **рынка труда**».

Большинство россиян считают, что непрерывное обучение, гибридный формат работы и повышение требований к условиям **труда** станут главными трендами, которые будут определять развитие **рынка труда** в России до 2030 года, говорится в итогах исследования «Влияние социальных трендов на **рынок труда**», проведенного компанией «Яков и Партнеры» и платформы онлайн-рекрутинга hh.ru.

«Три четверти опрошенных работников ожидают, что непрерывное обучение будет самым важным трендом на **рынке труда** в ближайшие семь лет. Говоря о группах навыков, по которым россияне видят необходимость переобучения, 57% респондентов отметили так называемые «жесткие навыки», такие как иностранные языки, программное обеспечение (ПО), математика, геология или инженерия», – отмечают авторы исследования.

Почти все соискатели (96%) сообщили, что уже обучаются и развивают свои навыки. При этом лишь 15% опрошенных заявили о готовности полностью переобучаться самостоятельно, а большинство (64%) ожидают в этом поддержки со стороны своих работодателей. Аналитики уточнили, что респонденты в 1,7 раза чаще склонны ожидать переобучения от высококвалифицированных сотрудников, чем от неквалифицированных.

Тема профессиональной подготовки кадров сегодня крайне важна и актуальна, заявил премьер-министр Михаил **Мишустин** во вторник в ходе стратегической сессии по развитию системы образования для **рынка труда**. «Поскольку многим организациям компетентные работники требуются уже сейчас, необходимо создать гибкую систему профессиональной переподготовки и получения дополнительных навыков для всех граждан, чтобы у них было больше возможностей при **трудоустройстве**», – сказал глава **кабмина**. Он отметил, что лично встречал молодых людей, которые, работая на производствах или в технологических секторах, проходили переподготовку.

По словам премьера, перед властями сейчас стоит задача достижения роста обрабатывающих отраслей промышленности. Кадровый вопрос актуален на предприятиях по всей стране, однако наибольший спрос на работников сейчас наблюдается в сфере машиностроения, в химическом секторе, строительстве и в области транспорта, сказал **Мишустин**. В ближайшие несколько лет, заметил глава **кабмина**, спрос будет также расти в науке, здравоохранении и информационных технологиях.

Данные специализированных агентств несколько не совпадают с этим мнением. Спрос на кадры увеличился почти на 160% летом 2023 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, отмечает «Авито. Работа». Тройку лидеров по приросту числа вакансий занимают сферы управления персоналом, IT и администрирования, отмечают там. А наибольшее увеличение зарплатных **предложений** произошло в сегментах образования, искусств и домашнего персонала.



«Основная причина **дефицита кадров** – это демографическая яма: последние десять лет каждый год на **рынок труда** выходит примерно на 100 тыс. молодых людей меньше, чем было годом ранее. Потери от ковида ? примерно минус миллион человек с **рынка труда**, спецоперация – это еще минус два миллиона человек с **рынка труда**. Это контрактники, мобилизованные и куда-то отъехавшие», ? сказал основатель портала по поиску работы SuperJob Алексей Захаров.

По его словам, сегодня востребованы массовые профессии. «Не хватает всегда одних и тех же, и это не космические геологи. Это водители, медсестры, продавцы, строители, и так будет всегда. Ковид дал огромный толчок развитию сферы услуг, доставке и всему, что с этим связано. Там сейчас можно зарабатывать больше, чем на производстве, имея квалификацию ниже. Соответственно на производство люди не идут, потому что курьеру платят больше, чем токарю», ? отметил эксперт.

С 2024 года правительство начнет ежегодно готовить пятилетний прогноз по кадровым потребностям российской экономики, рассказывал 22 сентября на заседании президиума Госсовета, посвященного вопросам **рынка труда**, президент Владимир **Путин**. Именно на его основе теперь будут рассчитываться параметры подготовки кадров со средним и высшим профессиональным образованием, сказал президент.

Необходимость импортозамещения и обеспечения технологического суверенитета спровоцировала масштабные и быстрые изменения в составе востребованных на **рынке труда** профессий, заявили «НГ» в **Минтруде**. «В частности, наибольший спрос на кадры сложился в сфере промышленности: сегодня на одного зарегистрированного безработного – квалифицированного рабочего приходится до 13 вакансий», – отметили там. Напомним, что безработица в РФ держится на рекордно низком уровне в 3%, а по данным вице-премьера Татьяны **Голиковой**, число официально зарегистрированных безработных в августе было около 490 тыс. человек (на 27% меньше, чем в августе 2022 года).

«До 2030 года прогнозируется увеличение спроса на кадры в таких отраслях, как обрабатывающая промышленность (почти 800 тыс. рабочих мест), транспортировка и хранение (плюс 400 тыс. рабочих мест), здравоохранение и социальные услуги (285 тыс. рабочих мест), наука и исследовательская деятельность, ИТ – на последние два направления приходится дополнительно свыше 430 тыс. рабочих мест», – сообщили в **Минтруде**.

Там отметили, что при росте спроса на кадры для работодателей станет важным обеспечивать удовлетворение спроса за счет внутренних резервов компаний, развивая программы внутреннего переобучения и повышения квалификации. «Правительством, в свою очередь, уже предпринято ряд мер для сближения потребностей работодателей. Полностью переформатирована программа переобучения взрослых по нацпроекту «Демография». Достигнуты высокие результаты занятости по итогам обучения – более 80%. Ряд промышленных предприятий могут воспользоваться господдержкой для переподготовки работников. Программа субсидирования найма помогает компаниям, которые трудоустраивают молодых соискателей, способствуя их практическим навыкам. Также сейчас проходит модернизация центров занятости. Кадровые центры взаимодействуют с центрами карьеры колледжей и вузов, чтобы исключить «проблему первой работы». Карьерные консультанты помогают найти решения, чтобы соискатели могли



эффективно менять свои карьерные траектории, построить свой профессиональный путь», – заявили в **Минтруде**.

«Порядка 40% работодателей обращают внимание на профессиональную подготовку своих кадров, но в большей степени это касается организаций, количество сотрудников которых превышает 200–300 человек. Более мелкие компании ограничены в финансовых возможностях в этом плане, – сказал «НГ» проректор по молодежной политике Университета РОСБИОТЕХ Владимир Шутенко. – Сейчас Москва реализует программу по компенсации затрат, которые понесли работодатели на подготовку и переподготовку профессиональных кадров, но в регионах такого нет».

Непрерывное образование – уже давно не «еще один способ поучиться», а стиль жизни, считает доцент РЭУ им. Г.В. Плеханова Татьяна Захарова. – Развитие технологий дало мощный толчок для непрерывного обучения, ведь технологии постоянно меняют основы даже самых незыблемых профессий. Еще несколько десятилетий назад специалистам достаточно было повышать квалификацию раз в 2–3 года, сейчас из-за задачи привлекать новые технологии сроки сжимаются. Однако оплачивать непрерывный цикл обучения сотрудников могут только крупные компании, госпредприятия и ведомства».

В марте, например, правительство выпустило постановление, согласно которому государство займется возмещением затрат предприятий оборонно-промышленного комплекса (ОПК) на профобучение (включая дополнительное) их работников, рассказывает эксперт. «Из средств федерального бюджета в рамках проекта «Содействие занятости» покрываются расходы работодателей на профессиональное обучение граждан, которые обратились в службу занятости за помощью в поиске подходящей работы и заключили ученический договор с предприятием. В 2023 году на такие цели направлено свыше 700 млн руб. бюджетных средств. Обучение должны пройти более 12 тыс человек».

Повышением квалификации многие занимаются самостоятельно, отмечает эксперт. «Повышение квалификации дает отличное конкурентное преимущество для карьерного роста. Поэтому те, кто стремится занять более высокую должность, пополняют знания и умения онлайн. Тем более, что для самообучения уже нет тех ограничений, с которыми мы сталкивались раньше. Пандемия Covid-19 перевела многие процессы, в том числе и обучение, в режим онлайн. Сейчас этот процесс практически в любой сфере сузился до «включить интернет, зайти на профессиональный сайт и выбрать программу». Обучающие программы предлагают ВУЗы, тренинговые центры, коучи. Выбор остается за человеком в соответствии с его материальными возможностями», – говорит Захарова.

С учетом введения профессиональных стандартов в производственную деятельность мы вынуждены проводить профессиональную переподготовку управленцев с правом ведения нового вида деятельности, говорит Шутенко. «Для получения профильного образования мы направляем их не только на программы повышения квалификации или переподготовки, но даже на программы среднего профессионального образования. Работник без образования имеет право учиться бесплатно в колледже или вузе. Получение второго образования (и последующих) – только на внебюджете», – говорит эксперт. «В России действует концепция развития непрерывного образования взрослых до 2025 года, но, несмотря на это, в этом процессе занято



меньше одной пятой целевой аудитории проекта, - сказала «НГ» руководитель HR-департамента компании «Полилог» Евгения Болтак. - При этом на рынке ценятся специалисты, обладающие не только ключевыми компетенциями, подходящими под ту или иную вакансию, но и "сквозными" навыками, необходимыми для быстрой адаптации в цифровой среде. Поэтому, конечно же, роль индивидуальных познавательных траекторий, самообразования, заметно выросла за последние годы. По данным исследования, 85% сотрудников ждут образовательной поддержки от компаний. И здесь, для формирования привлекательного HR-бренда, работодателю важно закрыть эти потребности команды. Чуть больше трети компаний вкладываются в обучение сотрудников, но зачастую они не готовы выделять на эти цели значительные средства. Поэтому российский бизнес часто прибегает к другой стратегии — создает образовательные программы и системы мотиваций внутри компаний. Это могут быть собственные корпоративные школы, различные формы наставничества, центры компетенций, поощрение миграции между подразделениями, стажировки — все это не требует больших затрат, но серьезно влияет на повышение лояльности бренду и удовлетворяет потребности сотрудников в обучении. Главное — найти свой уникальный подход».

Независимая газета

17.10.2023

ГД приняла в I чтении проект об обеспечении трудовых прав добровольцев Росгвардии

Госдума на пленарном заседании во вторник приняла в I чтении законопроект об обеспечении трудовых прав граждан, которые заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на войска Росгвардии, и в отношении которых на период действия указанного контракта приостанавливается действие трудового договора.

"При этом в случае такого приостановления действия трудового договора за работником сохраняются место работы и социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на войска национальной гвардии Российской Федерации", - отмечается в пояснительной записке к проекту.

Также законопроектом предлагается установить дополнительные соцгарантии, в том числе супругам таких граждан, имеющим детей в возрасте до 18 лет, предоставляется преимущественное право на оставление **на работе при сокращении** численности или штата **работников**, а для супругов, имеющих детей в возрасте до 14 лет, предусматривается запрет направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни без письменного согласия.

Ранее глава комитета по информполитике Александр Хинштейн сообщил, что в Госдуму внесен пакет проектов, позволяющий Росгвардии иметь свои добровольческие формирования по примеру Минобороны.

РИА Новости. Главное

17.10.2023

Россиянам хотят давать отгул для сдачи ГТО

А также разрешить проводить производственную гимнастику на рабочем месте



Для более активного вовлечения россиян в спорт предложили стимулировать их к сдаче испытаний физкультурно-спортивного комплекса «Готов к **труду** и обороне» освобождением от работы. В день сдачи нормативов сотрудникам хотят давать оплачиваемый выходной, а для тех, кто успешно сдал нормативы, - отпуск в течение одного-двух дней. Помимо этого, на предприятиях хотят разрешить проводить гимнастику для сотрудников. Такие инициативы готовят депутаты из Комитета **Госдумы** по физкультуре и спорту. На заседании рабочей группы при комитете 17 октября было решено доработать соответствующие **законопроекты** перед внесением. Эксперты предложили также рассмотреть возможность сокращения рабочего дня россиян для занятий спортом.

Привлечь самых неспортивных

Сегодня люди в возрасте от 30 до 59 лет менее всего приобщены к занятиям физкультурой и спортом, сказал глава Комитета **Госдумы** по физкультуре и спорту Дмитрий Свищев. «Поэтому сегодня нам очень важно популяризировать комплекс ГТО, развивать спорт по месту работы», - считает депутат. В рабочей группе по законодательному обеспечению развития физкультуры и спорта при комитете, по его словам, предложили несколько мер поощрения работников, выполняющих нормативы ГТО.

Одна из инициатив, как рассказали в аппарате комитета, освобождает сотрудников от работы в день сдачи нормативов, но не более одного раза в год по аналогии со сдачей крови донорами. Если же сотрудник по договоренности с руководством сдал ГТО в свой выходной или в праздничный день, то ему также могут предоставить дополнительный день отдыха. Соответственно, за этот день выплачивается средний заработок.

Работникам, успешно сдавшим нормативы и получившим серебряный или золотой значок, предлагается давать ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск на один-два дня.

И еще в Трудовом **кодексе** предлагается закрепить нормы о предоставлении перерыва сотрудникам для занятий производственной гимнастикой. Это должен определять коллективный договор, соглашения или локальные нормативные акты предприятия. «Работодатель может определить время, например, 10 или 5 минут в течение рабочего дня на производственную гимнастику», - сказал представитель аппарата комитета «Парламентской газете».

Идею придется довести до ума

Безусловно, предлагаемые инициативы носят социальный характер и заслуживают **рассмотрения**, но их нужно доработать, сказала замруководителя секретариата зампреда Правительства Наталья Паршикова. «Пока непонятно, о каком количестве людей идет речь. Сегодня только восемь миллионов человек получили те или иные знаки ГТО. Вполне возможно, еще может быть 10-12 миллионов человек, которые так или иначе занимаются подготовкой к сдаче ГТО», - сказала представитель **кабмина**.

Кроме того, инициатива о выходных днях для сдающих нормативы может вызвать противодействие со стороны работодателей, считает она. «Это же касается не только госучреждений, а например, в коммерческих компаниях с **трудом** отпускают своих сотрудников с работы», - сказала она. Поэтому нужно принимать стимулирующие меры, считает Паршикова.



Замминистра спорта Андрей Федоров согласился с тем, что инициатива полезна для интересов государства, но ее нужно доработать с учетом интересов работодателей.

Идея о двух дополнительных выходных для миллионов человек, успешно сдавших ГТО, в современных экономических условиях имеет мало шансов на поддержку, предположил, в свою очередь, директор Высшей школы юриспруденции и администрирования НИУ ВШЭ Дмитрий Кузнецов. Но вот предоставление оплачиваемого выходного дня для сдачи ГТО - то, что нужно, это позитивно скажется на привлечении россиян к спорту, считает он. Равно как идея о проведении производственной гимнастики на предприятиях. «Однако перерывы для такой гимнастики должны оплачиваться работодателем, иначе будут соблазны, чтобы работники этим занимались за свой счет и в счет в свободное время», - сказал эксперт.

Развитие ГТО - это, конечно, хорошо, но не у всех есть время в принципе заниматься спортом, считает советник президента Федерации триатлона России Любовь Кустарева. Поэтому она предложила разрешить сокращать рабочий день на один-два часа два-три раза в неделю для того, чтобы люди могли заниматься спортом. По рекомендациям ВОЗ этого достаточно, чтобы сократить случаи заболевания сотрудников в несколько раз, обратила внимание она. Глава Комитета **Госдумы** по физкультуре и спорту Дмитрий Свищев предложил рассмотреть эту инициативу в рабочей группе при Комитете по развитию массового и корпоративного спорта.

Кто может сдать ГТО?

Программа физкультурной подготовки «Готов в **труде** и обороне» существовала в СССР с 1931 по 1991 год для оздоровления граждан, развития физкультурного движения и укрепления обороноспособности страны. Многие советские спортсмены получили путевку в большой спорт благодаря знаку ГТО.

Программу возродил в 2014 году **Президент России** своим указом. Сегодня сдать спортивную программу по нормативам может любой желающий от 6 лет до 70 лет и старше. Комплекс ГТО состоит из 11 ступеней в соответствии с возрастными группами и нормативов по трем уровням трудности, соответствующих золотому, серебряному и бронзовому знакам. Испытания определяют уровни развития физических качеств человека: выносливости, силы, гибкости, скоростных возможностей. Субъекты РФ могут дополнительно включать в комплекс ГТО два вида испытаний, в том числе по национальным, военно-прикладным и по наиболее популярным в молодежной среде видам спорта. Большинство вузов учитывают золотой значок ГТО как индивидуальное достижение и дают за него от 1 до 10 баллов при поступлении. Зарегистрироваться на ГТО можно на официальном сайте, заполнив соответствующую форму.

<https://www.pnp.ru/social/rossiyanam-khotyat-davat-otgul-dlya-sdachi-gto.html>

17.10.2023

Губернаторам хотят дать дополнительные права в рамках проверок на коррупцию

Тема: Пленарное заседание **Госдумы** 17 октября 2023 года

Губернаторов предложили наделить правом в рамках антикоррупционных проверок направлять запросы на проведение оперативно-разыскных мероприятий в отношении людей, занимающих государственные или муниципальные должности, по аналогии с запросами в отношении



госслужащих. Такой **законопроект Госдума** приняла в первом чтении на пленарном заседании 17 октября.

Документ, подготовленный Правительством, вносит **изменения в Закон** «О противодействии коррупции» и другие.

«Предлагается наделить губернаторов полномочиями по направлению в рамках антикоррупционных проверок запросов на проведение оперативно-разыскных мероприятий в отношении лиц, которые претендуют или занимают государственные или муниципальные должности, аналогично тому, как это сейчас предусмотрено в отношении государственных и муниципальных служащих», - пояснила замминистра **труда** и социальной защиты Елена **Мухтиярова**. Данная мера не будет затрагивать региональных и муниципальных депутатов.

Также представитель ведомства отметила, что **законопроект** вводит дифференцированную ответственность за несоблюдение антикоррупционного стандарта муниципальными депутатами и выборными должностными лицами. Сейчас за это предусмотрено исключительно досрочное прекращение полномочий, что не всегда соразмерно степени ответственности. Изменения позволят применять различные меры в зависимости от характера и тяжести совершенного нарушения.

<https://www.pnp.ru/social/gubernatoram-khotyat-dat-dopolnitelnye-prava-v-ramkakh-proverok-na-korrupciyu.html>

17.10.2023

Бюджетный комитет Госдумы поддержал проект бюджета Соцфонда РФ на 2024-2026 годы

Комитет Госдумы по бюджету и налогам поддержал принятие в первом чтении проекта бюджета Фонда пенсионного и социального страхования (Соцфонда) РФ на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов, внесенного правительством.

Законопроект предусматривает утверждение основных характеристик бюджета фонда по доходам на 2024 год в сумме 16,019 триллиона рублей (8,9% к ВВП), по расходам - 16,178 триллиона рублей (9% к ВВП), из которых доходы и расходы, не связанные с формированием средств для финансирования накопительной пенсии, составят 15,922 триллиона и 16,125 триллиона рублей соответственно.

При этом доходы на обязательное пенсионное страхование (ОПС) планируются в объеме 10,537 триллиона рублей, на обязательное соцстрахование (ОСС) - 1,135 триллиона, на обязательное социальное страхование от **несчастных случаев на производстве** и профессиональных заболеваний - 225,10 миллиарда, а расходы - 10,771 триллиона, 1,167 триллиона и 161,75 миллиарда рублей соответственно.

Доходы Соцфонда на 2025 год запланированы в объеме 16,413 триллиона рублей, на 2026 год - 17,386 триллиона. Из них часть, не связанная с формированием средств для финансирования накопительной пенсии, - 16,314 триллиона и 17,285 триллиона соответственно. Расходы фонда на 2025 год ожидаются на уровне 16,293 триллиона рублей, на 2026 год - 17,255 триллиона. Из них не связанные с формированием средств для финансирования накопительной пенсии - 16,236 триллиона и 17,193 триллиона рублей соответственно.



Таким образом, бюджет Соцфонда сформирован на следующий год с дефицитом около 159 миллиардов рублей, который планируется покрыть за счет остатков средств бюджета по состоянию на начало 2024 года. В дальнейшем предусматривается переход к профициту бюджета фонда в 120 миллиардов в 2025 году и 131 миллиард в 2026 году.

Общая сумма межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджету фонда составит в 2024 году около 5,426 триллиона рублей, в 2025 году - 5,288 триллиона, в 2026 году - 5,417 триллиона рублей. Кроме того, Соцфонду будут предоставлены трансферты из региональных бюджетов в 2024 году в сумме 294,85 миллиарда рублей, в 2025 году - 322,48 миллиарда, в 2026 году - 411,02 миллиарда, из бюджета Фонда обязательного медицинского страхования - 12,58 миллиарда, 12,38 миллиарда и 12,27 миллиарда рублей соответственно.

РИА Новости. Главное

НОВЫЕ РЕГИОНЫ

17.10.2023

Пушилин: ДНР обеспечена медицинским персоналом в целом на половину

В Республике существует проблема с нехваткой медицинского персонала.

Глава ДНР Денис Пушилин дал интервью в эфире государственного информационного телеканала "Россия 24". Одной из обсуждаемых тем стала ситуация в сфере здравоохранения, в частности проблема **дефицита кадров** в региональных больницах.

На сегодняшний день медучреждения Республики обеспечены медперсоналом лишь на 50 %. В связи с этим местные власти активно работают над привлечением кадров, в том числе и выпускников Донецкого мединститута. Также на помощь дончанам приходят медики из регионов-кураторов. Поэтому, по заявлению Пушилина, острых проблем с оказанием медицинской помощи в Республике нет.

Вместе с тем, по словам руководителя региона, цифра вакантных рабочих мест на предприятиях ДНР близится к 80 тысячам.

<https://www.mk-donbass.ru/social/2023/10/17/pushilin-dnr-obespechena-medicinskim-personalom-v-celom-na-polovinu.html>