

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

28 ноября 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
28.11.2022 В Свободном бетонная плита упала на рабочего	4
27.11.2022 В сахалинском Шахтерске погиб сотрудник Угольного морского порта	4
25.11.2022 В Кабардино-Балкарии мужчина попал под сеноукладчик и погиб	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
26.11.2022 Россиян оставят без новогодних премий.....	5
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
27.11.2022 В Омской области сократили более 300 сотрудников в третьем квартале	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
28.11.2022 Кто-то должен работать	5
28.11.2022 Крепкий рубль привлек мигрантов.....	7
28.11.2022 Адаптацию мигрантов проводят для галочки.....	10
А.Л. КУДРИН	12
27.11.2022 "Профессионал и не коррумпирован". Жуков может сменить Кудрина на посту главы Счетной палаты....	12
Т.А. ГОЛИКОВА	13
25.11.2022 Голикова отметила важность работы Трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям	13
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	14
26.11.2022 Смерть на работе подорожает.....	14
25.11.2022 Котяков рассказал о ведении отчетности по соблюдению трудовых гарантий мобилизованных.....	15
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	15
28.11.2022 Чтобы не было беды.....	15
27.11.2022 Новое В Роструде рассказали, что поменяется после реформы центров занятости.....	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	16
28.11.2022 Сварщика насмерть придавило домкратом	16
28.11.2022 Руководство спортшколы в ЯНАО незаконно уволило начальника безопасности	17
28.11.2022 В инспекции труда выяснили, какие обстоятельства привели к гибели рабочего в Прогрессе	17
28.11.2022 Работникам «Красное & Белое» из ХМАО не выплачивают заработную плату	18
28.11.2022 В Грязинской автошколе не платили зарплату.....	18
28.11.2022 В калмыцком сельхозпредприятии выявили «серых» работников.....	19



27.11.2022 В Ивановской области завершили расследование смертельного случая на фабрике	19
27.11.2022 В Башкирии грузчик получил тяжелую травму после падения с трехметровой высоты	19
27.11.2022 Электросварщик погиб на термоучастке ВМЗ	20
26.11.2022 В Череповце в смерти рабочего обвиняют мастера	20
26.11.2022 В Старом Осколе воспитателям закрытых на ремонт детсадов недоплачивали зарплату.....	20
25.11.2022 В Тюмени работодатель не организовал обучение по использованию СИЗ.....	21
25.11.2022 Трудинспекция Коми расследует дело о стрельбе в «Северном экспрессе»	21
25.11.2022 На ферме в Сурском работника насмерть придавило створкой ворот	22
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	22
28.11.2022 Систематизировать практики наставничества намерены в Госдуме.....	22
28.11.2022 Эксперты описали новые схемы выплаты зарплат сотрудникам за рубежом	23
28.11.2022 Россияне не идут в строители.....	25
27.11.2022 Чем чревата работа без трудовой книжки.....	26
27.11.2022 Денежный запрос: что делать при задержке зарплаты.....	27



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

28.11.2022

В Свободном бетонная плита упала на рабочего

Плотник в результате инцидента получил множество переломов.

Несчастный случай произошел в минувший четверг, 24 ноября, во время демонтажа бетонных плит - одна из них упала ему на ногу.

Из-за промерзшей земли при падении рабочий травмировал ребра и ключицу. При осмотре медики диагностировали у него открытый перелом голени и закрытые ребер и ключицы. Ведется разбирательство. В расследовании принимает участие Федерация профсоюзов области, сообщает пресс-служба ведомства.

<https://smotrim.ru/article/3063848>

27.11.2022

В сахалинском Шахтерске погиб сотрудник Угольного морского порта

Докер-механик Угольного морского порта в Шахтерске погиб под колесами техники.

Докер-механик Угольного морского порта в Шахтерске погиб под колесами техники во время выполнения технологических работ. У погибшего остались жена и 9 детей.

На место происшествия незамедлительно выехало руководство предприятия, а также представители уполномоченных служб и ведомств.

По данным компании, несчастный случай произошел 26 ноября примерно в 20:40 на технологической дороге. Мужчина в это время проводил осмотр конвейерного оборудования и проверял качество угля. На одном из участков он вызвал погрузчик, а по завершению работ, отпустил сотрудника и технику.

Тело Владимира Трифонова обнаружили в 15 метрах от места работ. В настоящее время специалисты устанавливают обстоятельства и участников произошедшего.

«Руководство Угольного морского порта Шахтерск выражает искренние соболезнования родным и близким докера-механизатора Владимира Трифонова. Многодетный отец погиб на смене вечером 26 ноября. По предварительным данным, он попал под колеса техники. В обстоятельствах произошедшего разбираются уполномоченные органы», - сообщили в пресс-службе ООО «Восточная Горнорудная Компания».

https://sakhalin.aif.ru/incidents/v_sahalinskem_shahterske_pogib_sotrudnik_ugolnogo_morskog_o_porta

25.11.2022

В Кабардино-Балкарии мужчина попал под сеноукладчик и погиб

Мужчина попал под сеноукладчик и погиб в Кабардино-Балкарии. Об этом сообщает Telegram-канал Mash Gor.

Трагедия произошла в Прохладненском районе республики. Мужчина работал в поле на машине и собирал сено. В какой-то момент техника начала работать с перебоями и он вышел посмотреть, что произошло. Мужчина подошел слишком близко к работающему механизму и его намотало на вал сеноукладчика. Рабочий погиб на месте.

Полиция выясняет причины и обстоятельства произошедшей трагедии.

<https://www.gazeta.ru/auto/news/2022/11/25/19122343.shtml>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

26.11.2022

Россиян оставят без новогодних премий

Перед Новым годом большинство сотрудников российских компаний получает премии от начальства. В этом году, судя по результатам опросов работодателей, ситуация будет обратной: руководители намерены отказаться от выплат денежных бонусов.

Многие владельцы бизнеса переживают сейчас не лучшие времена, и денег на премии у них нет.

63 % компаний приняли решение отказаться от предновогодних выплат. В прошлом же году от выплат праздничных премий отказались только 37 %.

В 2023-м 7 % работодателей планируют **сократить** бонусы для **сотрудников**, а 2 % хотят полностью от них отказаться. Однако 71 % фирм предоставляет другие преимущества, среди которых компенсация расходов на связь (54 %), скидки или полное покрытие расходов на обучение (31 %), оплата проезда (29 %), компенсация расходов на питание (28 %), добровольное медицинское страхование (21 %).

Сотрудники отмечают, что такие бонусы привлекают, но более выгодно было бы получать их деньгами, пишет Pensnews.ru.

<https://fedpress.ru/news/77/economy/3148717>

СОКРАЩЕНИЯ

27.11.2022

В Омской области сократили более 300 сотрудников в третьем квартале

Под сокращение попало 303 человека в Омской области в третьем квартале 2022 года, следует из данных Омскстата, 27 ноября сообщает пресс-служба территориального органа статистики.

По данным Омскстата за третий квартал года было принято **на работу** 40 886 человек, **уволено** - 41 221 человек. Уволенных оказалось на 335 человек больше. Большинство - 32 505 человек уволились по собственному желанию.

Под сокращение за обозначенный период попало 303 человека. Из них на сферу образования пришлось 92 человека, здравоохранения и социальных услуг - 86 человек, госуправления - 29 человек и научно-технической деятельности - 24 человека.

В четвертом квартале ожидается сокращение еще 196 человек.

<https://rossaprimavera.ru/news/13bd09f2>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

28.11.2022

Кто-то должен работать

МВД реорганизует процесс оформления трудовых мигрантов

Правительство внесло в **Госдуму законопроект** о реорганизации миграционного учета. Он расширяет использование МВД услуг ведомственного ФГУП «Паспортно-визовый сервис» и профильного московского «миграционного» МФЦ для оформления документов трудовых мигрантов и регистрации граждан по месту жительства. Предполагается, что это упростит предоставление госуслуг и снимет часть нагрузки с министерства — ранее его глава Владимир Колокольцев объяснял недоверие граждан к миграционному управлению ведомства низкими зарплатами и кадровым голодом. Реорганизация коснется в первую очередь въезда мигрантов из



безвизовых стран для работы (порядка 1,5 млн в год) — Белый дом намерен таким образом компенсировать дефицит на **рынке труда**, вызванный мобилизацией и сокращением въезда работников из визовых стран.

Правительственный **законопроект №242428-8** с **поправками** к документам, регулирующим миграционный учет в РФ, зарегистрирован **Госдумой** 25 ноября. Суть вносимых в **закон** о миграционном учете, профильные постановления правительства и ведомственные документы МВД изменений — в фактической передаче «бюрократической» составляющей оформления такого учета ведомственному ФГУП «Паспортно-визовый сервис» (ФГУП ПВС; работает в 67 регионах) и уполномоченным МВД региональным структурам, которые уже работают с министерством по линии оформления приезжающих на работу в РФ трудовых мигрантов.

Всего МВД в год оказывает более 65 млн госуслуг в сфере миграции, из них 27 млн — иностранным гражданам и лицам без гражданства. На ФГУП ПВС приходится, в частности, около 2 млн выдаваемых патентов, крупнейшей из региональных структур со схожими функциями является московский Многофункциональный миграционный центр, на который приходится около четверти всей этой работы — 460 тыс. патентов в год.

Поправки к законодательству должны позволить передачу ПВС и региональным организациям широкого спектра функций миграционного управления МВД — от приема заявлений на выдачу виз, приглашений, разрешений на временное проживание, выдачу или замену видов на жительство, разрешений на работу, переоформление патентов для иностранцев, загранпаспортов граждан РФ, включая фотографирование и проведение обязательной государственной дактилоскопической регистрации, до «оказания содействия» в оформлении и выдаче патентов (сервис «Оплата патента на работу для иностранцев» недавно реализован Минцифры на портале госуслуг), в приеме заявлений о регистрации иностранного гражданина по месту жительства и выдаче уведомлений о прибытии. При этом ФГУП и региональные организации останутся вне системы органов миграционного учета МВД — ведомственная подчиненность «позволяет регулировать и контролировать все аспекты» их деятельности, говорится в пояснительной записке к **законопроекту**.

Не обошел стороной эти перемены и тренд на всеобщую цифровизацию госуслуг. Еще одним «удобством для мигрантов», проектируемым МВД, Минцифры и **Минтрудом**, должно стать мобильное приложение для въезжающих в Россию граждан ЕАЭС, с помощью которого можно будет найти работу и узнать, открыт ли въезд, сообщила 24 ноября глава главного управления по вопросам миграции МВД Валентина Казакова. Напомним, ЕАЭС официально единый **рынок труда**, и постковидный период неслучайно выбран для внедрения цифровых сервисов для мигрантов: хотя РФ (и тем более ЕАЭС в целом) как импортер **труда** относительно мало конкурирует с другими странами за приток рабочей силы, внедрение цифровых сервисов для временных рабочих и мигрантов в странах-импортерах сейчас переживает настоящий бум, и во многом инициативы РФ выглядят как способ «не отставать», например, от стран Персидского залива. В целом же опережение Россией цифровым сервисом в госуслугах других юрисдикций, отмечавшееся несколько лет назад, постепенно исчезает, а **рынок труда** для мигрантов — одно из чувствительных к цифровому прогрессу направлений: для многих мигрантов понятные и открытые, в идеале максимально дистанционные и помогающие преодолевать языковые барьеры услуги принимающего государства критичны и могут влиять на объемы миграционных потоков.

Для РФ как импортирующей **труд** юрисдикции именно сейчас улучшения сервисов для мигрантов очень актуальны. Из-за **дефицита кадров** на **рынке труда**, возникшего из-за частичной мобилизации граждан РФ для участия в военной операции на Украине, Белый дом вынужден снимать ограничения на наем иностранных работников. В основном это касается трудовых мигрантов из «безвизовых» стран: в частности, правительство недавно отказалось от количественных и отраслевых ограничений при найме граждан Узбекистана (см. «Ъ» от 14 ноября). При этом въезд работников из «визовых» государств падает — так, к концу 2022 года **Минтруд**, регулирующий квоты на выдачу «рабочих» виз, по результатам анализа региональных заявок предложил сократить их число с изначально заявленных 100 тыс. до 78 тыс. Сейчас сложно сказать, в какой мере на динамику миграции повлияла сама военная операция: напомним, миграционные потоки между РФ и Украиной традиционно были очень велики, но неизвестно, в какой степени отсутствующая сейчас (по крайней мере, в прямом маршруте при закрытых границах) трудовая миграция с Украины в РФ, очень влиятельная в 2010-х, перекрывается потоком беженцев с Украины на российскую



сторону, поскольку какая-то часть их получает гражданство РФ; в целом этот аспект миграции остается в статистике загадкой.

Рост же нагрузки на миграционное управление МВД, которое занимается вопросами учета иностранцев в РФ, вероятно, создает риски мини-коллапса в этой сфере или, по крайней мере, существенного отставания от потребностей в импорте труда из-за дефицита «пропускных способностей» регистрирующих структур. Так, выступая с докладом в **Госдуме** 19 октября, глава ведомства Владимир Колокольцев, отвечая на критику работы управления (в частности, у него один из самых низких рейтингов доверия граждан), отмечал, что «на эти должности у нас не стоит очередь из желающих трудоустроиться», кадровый голод составляет 20%, а виной всему — низкие зарплаты в ведомстве (см. “Ъ” от 20 октября). «Выход» части бюрократической работы по учету мигрантов за пределы ведомства должен позволить поднять зарплаты таких специалистов — на них не распространяется министерская тарифная сетка; средств на это из бюджета министерство также не просит. Наконец, корпоративная культура в вынесенном за периметр МВД сервисном ФГУПе, генетически связанном с системой МФЦ, может быть сформирована проще, быстрее и бесконфликтнее, чем внутри самой системы МВД: решение выглядит в какой-то степени вынужденным.

Отметим, что вместе с упрощением легального въезда мигрантов для работы в России МВД разрабатывает и **законопроект**, позволяющий использовать информационные системы для розыска незаконных мигрантов. Для этого 30 сентября министерство внесло в правительство **законопроект** «Об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в РФ иностранных граждан и лиц без гражданства». Он предусматривает введение соглашений о лояльности, реестров недобросовестных работодателей, а также приглашающих и принимающих иностранцев лиц. Тогда в ведомстве сообщали, что при подготовке корреспондирующих изменений в связи с **принятием** данного **закона** будет рассмотрен вопрос о введении в **законодательство** возможности назначения высылки не только за правонарушения в сфере миграции, но и за другие, характеризующиеся повышенным общественным вредом. Всего, по оценкам Владимира Колокольцева, в РФ находится около 6 млн иностранных граждан, из них 9% не имеют для этого законных оснований.

Неочевидно, в какой мере реорганизация системы учета (обычно критичной для восприятия мигрантами принимающей страны и во многом — мигрантов такой страной) в перспективе повлияет на характер **принятия** мигрантов в обществе в РФ. Сами по себе масштабы миграционных потоков с «антимигрантскими» настроениями в обществе, которые, видимо, ослабли в последние годы, связаны нелинейно — и не менее важны представления о правовом статусе мигрантов в обществе, на которые дизайн системы их регистрации и учета, по опыту других стран, влияет.

<https://www.kommersant.ru/doc/5692679>

28.11.2022

Крепкий рубль привлек мигрантов

Возобновился приток в Россию трудовых мигрантов, вызванный укреплением рубля. Для поддержки тренда власти отменили лимиты на привлечение иностранных работников для трех отраслей: строительной индустрии, агропрома и легпрома

С началом пандемии зарплата трудовых мигрантов в России выросла минимум в три раза

ДОНАТ СОРОКИН/ТАСС

Правительство приняло постановление, впервые снимающее ограничения на прием трудовых мигрантов из Узбекистана для нужд строительной и аграрной отраслей, действовавшие с 2017 года. Речь идет именно об этой республике, поскольку узбекские рабочие составляют почти половину приезжающих в Россию — около 1,8–2 млн человек из 3–4,5 млн, ежегодно пересекающих границу (у граждан Киргизии, вторых по кадровой численности, уже есть право на упрощенный въезд и трудоустройство, поскольку их страна — член ЕАЭС). Для них также отменяется требование обязательной вакцинации от COVID-19, а ПЦР-тест заменен обычным медосмотром. Более того, теперь



к pilotному проекту по целевому найму трудовых мигрантов из Узбекистана для нужд строительного сектора и АПК добавлена легкая промышленность, где **дефицит кадров** составляет от 5 до 10%. Компании готовы участвовать в программе по упрощенному привлечению иностранных работников, но, как и эксперты, в среднесрочной перспективе выход видят в более системной подготовке кадров внутри страны.

Иностранцы потянулись за дешевой валютой

По данным погранслужбы ФСБ, в 2019 году на территории России находилось около 9,6 млн иностранцев, в ковидном 2020-м их число сократилось до 7,1 млн, а в 2021-м, когда активно восстанавливалось строительство и были хорошие урожаи, которые надо было убирать, насчитывалось всего 5,5–6,9 млн (не всегда легальных, отсюда и разница в цифрах). Как правило, половина прибывающих иностранцев — это трудовые мигранты, на дефицит которых жаловались в прошлом году в строительной отрасли, сфере услуг, агрокомплексе и других местах, где много ручного труда.

В 2022 году мы наблюдаем большую миграционную волну, которой не было шесть лет и которая связана с укреплением рубля. МВД сообщает, что в апреле в Россию прибыло 3,12 млн трудовых мигрантов — почти на миллион больше, чем за аналогичный период прошлого года. В консалтинговой компании FinExpertiza подсчитали, что число иностранцев, приехавших на заработки, по сравнению с уровнем допандемийного 2019 года, выросло почти вдвое. «Главным фактором, определяющим динамику трудовой миграции, является курс рубля. Как только он начинает слабеть, зарплаты в пересчете на иностранную валюту снижаются и работа в России становится менее финансово привлекательной», — пояснил «Эксперту» Агван Микаелян, член совета директоров аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza. — После того как в феврале рубль сначала обвалился, а затем начал стремительно укрепляться, в Россию пошел поток мигрантов из Средней Азии».

Статья по теме:

Власти РФ изменят концепцию миграционной политики

Пилотная программа по упрощенному привлечению на работу граждан Узбекистана была запущена в октябре прошлого года на фоне серьезного **дефицита кадров**. Она предполагает существенное сокращение сроков регистрации и получения разрешения на работу — с одного-двух месяцев до нескольких дней. При этом ввозят иностранцев и оплачивают их проживание — по разным оценкам, примерно 40–60 тыс. рублей за человека — сами компании. Раньше это обошлось бы им в сотню тысяч.

Сначала программа действовала только для строительных компаний, предоставляя дополнительный лимит в 10 тыс. человек на отрасль в целом. С февраля 2022 года компаниям АПК также добавили 1100 человек. Наконец, в начале ноября премьер-министр Михаил Мишустин подписал постановление о снятии ограничений при организованном ввозе рабочей силы из Узбекистана. При этом в программу включили швейную отрасль, которая, как выяснилось, остро нуждается в новых кадрах. Но что дадут этим отраслям послабления и насколько может увеличиться поток мигрантов с учетом сохраняющегося дефицита рабочих специальностей?

Кто будет строить?

Больше других от снижения миграционного потока в прошлом году пострадала строительная сфера, где традиционно трудится много иностранцев (до четверти всех занятых и больше). В июле прошлого года Минстрой оценивал общую потребность отрасли в трудовых ресурсах в два миллиона человек. По данным Superjob, за год число вакансий здесь выросло на 176% (август прошлого года к августу позапрошлого), при том что число соискателей сократилось всего на 6%. Пытаясь решить проблему, Минстрой оперативно подписал с правительствами стран СНГ, Сербии и Хорватии соглашения о наборе кадров и снятии санитарных транспортных ограничений для строителей, и крупные российские компании чартерными рейсами привезли свыше 40 тыс. рабочих, главным образом из Узбекистана. Однако в начале 2022 года глава Национального объединения строителей НОСТРОЙ Антон Глушков снова заявил, что отрасли не хватает от полутора до двух миллионов человек, причем дефицит трудовых мигрантов оценивается в 400 тысяч. «Трудовая миграция после пандемии в полном



объеме не вернулась. Если раньше у нас на стройках трудились до 600 тысяч иностранных граждан, то сейчас только около 200», — говорит Антон Глушкин. А значит, стройкомпании охотно воспользуются возможностью упрощенного ввоза работников.

Агропром не компенсировал уехавших

Программу по упрощенному ввозу рабочих из Узбекистана ждали и в агропроме, особенно в овощеводстве, садоводстве и куроводстве, где больше всего ручного труда. Аграрным предприятиям установили лимит на уровне 1100 человек, впоследствии увеличив его до 3500. По словам исполнительного директора Картофельного союза России Алексея Красильникова, после завершения сезона сбора урожая ажиотаж спал, к тому же многие хозяйства привезли в помошь себе узбекских мигрантов. «Болевых точек сейчас нет, но, думаю, вопрос с привлечением рабочей силы из-за границы снова станет актуальным в следующем году, когда площади под овощи, в том числе в закрытом грунте, будут увеличены в связи с расширением мер господдержки на пять миллиардов рублей», — говорит Алексей Красильников.

Ряд крупных агрохолдингов также столкнулся с оттоком рабочей силы в пандемию и с невозможностью привлечь их обратно в прошлом году, что привело к росту общего уровня зарплат. **Дефицит кадров** на своих птицеводческих и свиноводческих фермах, а также на мясоперерабатывающих заводах отмечала и группа «Черкизово». Она подавала заявку на упрощенный ввоз рабочих из Узбекистана еще прошлой осенью, когда программа только начинала продумываться. «У нас уже несколько лет стабильно трудятся мигранты, их у нас шесть процентов от штатной численности, — пояснили «Эксперту» в пресс-службе «Черкизово». — Каких-то значимых изменений в последнее время не было, но мы готовы рассматривать увеличение числа иностранных работников. С начала 2022 года ситуация с приездом мигрантов несколько раз менялась. Сейчас мы отмечаем хороший входящий поток на московские и подмосковные площадки, где у нас есть успешный опыт взаимодействия с этой категорией работников. При этом оплата труда граждан других государств не отличается от зарплаты резидентов на аналогичных позициях».

Сшить кадровый баланс

С ноября привлекать по упрощенной схеме узбекских мигрантов смогут и в легкой промышленности. По данным отраслевого объединения «Союзлегпром», сегодня здесь насчитывается 20 тыс. компаний, в которых занято около 292 тыс. человек. «Нехватка рабочих рук на предприятиях отрасли к настоящему времени оценивается в диапазоне от 8–9 до 13–14 тысяч человек. Проблемная ситуация в этой сфере сложилась в Центральном, Южном, Уральском федеральных округах», — говорит президент «Союзлегпрома» Андрей Разбродин.

Впрочем, швейная промышленность у трудовых мигрантов большой популярностью не пользуется. «Работа в этой сфере весьма тяжелая, а оплата низкая. Отсюда и невысокая престижность таких профессий», — поясняет Андрей Разбродин. Хотя доходы мигрантов с 2020 года постоянно растут, что отчасти обусловлено текущими валютными курсами. Наблюдается и тенденция опережающего повышения уровня зарплат для иностранных работников.

Впрочем, вряд ли приезжающие захотят иметь дело с Минпромторгом. «Идея программы была хороша для пандемии, поскольку предполагала кратное, до нескольких дней, сокращение сроков оформления мигранта, причем у него на родине, что упрощало наем в России», — рассказывает президент Федерации мигрантов России Вадим Коженов. — Но она была направлена на повышение мотивации иностранцев, которых работодатели привозили за свой счет из-за закрытых границ, — примерно десятка тысяч человек. Теперь, когда мигранты сами могут приехать в Россию, мало кто захочет подписывать соглашения с министерствами. Кто-то, безусловно, воспользуется снятием лимитов ради упрощенного оформления, но тотальной проблемы **дефицита кадров** это не решит: большая часть трудоспособных мигрантов уже и так находятся на территории нашей страны».

Однако руководитель компании Ralf Ringer, одного из крупнейших производителей обуви в России, Андрей Бережной рад новой возможности. «**Дефицит кадров** всегда есть, это перманентный фактор, зависящий от спроса и сбыта, — говорит он. — Мы же, имея в среднем по компании около десяти процентов трудовых мигрантов, обязательно воспользуемся любым способом упрощения их ввоза. Это регулярный менеджмент — искать пути



оптимизации во всем». Из пяти предприятий компании больше всего мигрантов сейчас на московской обувной фабрике — около 33% сотрудников, меньше всего — на владимирской. «Чем ближе к центру, особенно к Москве, тем неохотнее люди идут на промышленное конвейерное производство. В больших городах гораздо проще найти легкую работу, а конвейер — это всегда тяжелый труд, и ментально тоже». Впрочем, во всех отраслях компании делают ставку на мигрантов, которые стремятся укорениться в России. «У нас условия оплаты труда у иностранцев такие же, как у российских резидентов, но им дополнительно предоставляется бесплатное общежитие, например при Зарайской обувной фабрике, — делится Андрей Бережной. — И мы видим, как такие ребята обзаводятся семьями, получают потом гражданство и остаются здесь, что повышает их надежность для работодателя».

Однако в среднесрочной перспективе делать ставку только на «оседлых» мигрантов нет смысла, поскольку «без квалификации они всегда могут найти другую работу». Куда важнее обратить внимание на развитие внутреннего рынка труда. Например, сегодня уровень загруженности вузов по специальностям для легкой промышленности соответствует растущим потребностям отрасли, но выпускники не всегда приходят на предприятия. Поэтому «Союзлегпром» уже несколько лет продвигает программу «Профессионализм», которая сейчас внедряется в большинстве федеральных округов. «Суть ее в том, что предприятия получают уже готовых специалистов, которых не нужно адаптировать к конкретному производству. Процесс адаптации происходит в ходе обучения в профильном колледже и на площадке конкретного предприятия», — отмечает Андрей Разбродин.

<https://expert.ru/expert/2022/48/krepkiy-rubl-privylek-migrantov/>

28.11.2022

Адаптацию мигрантов проводят для галочки

Чиновники относятся терпимо к сжатию русскоязычного пространства вокруг России

В регионах для адаптации гастарбайтеров продолжают печатать буклеты и настольные игры, то есть действуют для галочки. Между тем, напомнили эксперты, на постсоветском пространстве идет быстрое сворачивание использования русского языка. Это значит, что новые поколения мигрантов уже не будут им владеть. И поскольку не похоже, что власти РФ откажутся от политики массового ввоза трудовых ресурсов, было бы логично объявить знание госязыка России обязательным условием для въезда и работы. Или хотя бы влиять на лояльность приезжих через стоимость их патентов.

По данным Главного управления по вопросам миграции (ГУВМ) МВД РФ, в России находится около 6 млн иностранных граждан (ИГ), половина из них — это трудовые мигранты. Среди приезжих выявлено большое количество нарушений закона.

Например, с начала года правоохранители установили факт 660 тыс. фиктивных регистраций и 220 фиктивных браков с гражданами РФ. Между тем, согласно информации пресс-службы **Минтруда**, со следующего года действующий список профессий, по которым мигрантов будут принимать в России без квот, увеличится со 149 на 12 позиций. Добавляются не только машинисты автогрейдера, трактористы, крановщики, сверловщики, но и администраторы вычислительной сети, операторы беспилотных летательных аппаратов и редакторы СМИ. Как подчеркнул доцент РАНХиГС, директор АНО «Академический альянс» Михаил Бурда, когда речь идет о квоте в какой-то конкретной сфере деятельности, имеются в виду приезжие-патентники. Он пояснил при этом, что приказ **Минтруда** касается небольшой в количественном отношении категории ИГ, которые обладают особенно востребованными профессиями и являются квалифицированными специалистами. Но их доля ничтожна мала: «Патентов выдано около 1,5 млн за девять месяцев, а квалифицированных мигрантов всего 5 тыс.».

Отсюда вытекают и проблемы с адаптацией приезжих в российское общество, чего большинство явно не хотят. На днях в Екатеринбурге прошел круглый стол, собранный местной Общественной палатой (ОП). Там сообщили о просветительских семинарах для работодателей, вовлечении в процедуры интеграции тех мигрантов, кто уже давно находится в России. К примеру, изданы специальные буклеты «Мигранты — мигрантам» и «Мигрантки — мигранткам». Также выпущены такие настольные игры, как «Будем знакомы?» — по истории России, Таджикистана и Узбекистана или «Россия — страна возможностей», которая информирует россиян об основных заботах приезжих.



Как сказал «НГ» Бурда, все нынешние мероприятия по адаптации ИГ берут основу в методических рекомендациях Федерального агентства по делам национальностей (ФАДН). Какие-то регионы подходят к ним более ответственно, другие же – небрежно и беспорядочно. «Дело в том, что у ФАДН есть давнее, но так и не реализованное поручение – четко определить, что является социокультурной адаптацией и интеграцией приезжих», – напомнил эксперт, отметив, что для этого планировалось создать особый федеральный закон. Однако «проект разрабатывается агентством фактически с момента его основания», а не принят, по одной из версий – из-за непреодолимых разногласий с МВД. А раз закона нет, то органы исполнительной власти субъектов РФ и исполняют рекомендации по мере возможности или же докладывают наверх, что возможностей у них нет.

В целом же, настаивает Бурда, властями упущен один крайне важный момент: в России нет механизмов, которые побуждали бы непосредственно самих мигрантов к адаптации и интеграции. По его словам, у гастарбайтеров просто нет времени на обучение и просвещение, они приезжают сюда работать. Так что те же настольные игры, по мнению эксперта, есть не что иное, как «осваивание бюджета и президентских грантов»: «Я видел, как иностранцы играют в нарды, но не в настольные игры, которые среди них распространяют». Главная ошибка в том, что мигрантов почему-то уговаривают адаптироваться, вместо того чтобы доводить до них и руководства их стран: либо те принимают условия и правила, которые заведены в России, и люди едут сюда уже подготовленными, либо они направляются на заработки куда-нибудь еще. Бурда уверен, что поздно вести адаптационную работу с гастарбайтерами, когда они уже в России, заниматься этим нужно еще в стране исхода. «Человек должен понимать, с чем столкнется, быть к этому подготовленным, заранее выучить язык, узнать какие-то нормы, традиции: что тут допустимо, а что – нет», – пояснил эксперт. Но тут же уточнил, что, конечно, трудовому мигранту вовсе не обязательно знать, кто был первым российским космонавтом, но коверкать русские слова точно нельзя. Вместе с тем, подчеркнул он, на сегодняшний день на просторах СНГ видно обратное: языковые патрули в Казахстане и Киргизии, отказ от обучения русскому языку в местных школах. В Таджикистане и Узбекистане отдельные чиновники называют его языком колонизаторов и даже призывают с ним бороться. «Разумеется, если не будет возможности изучать русский в государствах исхода, то мигранты его вообще знать не будут, приезжая в Россию», – сказал Бурда.

Это значит, что необходимо активизировать работу Россотрудничества, хотя есть и другой, более жесткий для мигрантов вариант: можно ввести критерий знания русского языка в механизм определения стоимости месячного патента. Отличникам делать скидки, а двоечники должны платить полную цену. «Это будет хорошим стимулом к изучению языка, но сперва, правда, надо будет избавиться от коррупционной составляющей, когда сертификат о прохождении экзамена получают чуть ли ни все мигранты, а приходя за гражданством, они не могут произнести присягу», – напомнил Бурда.

Другие же эксперты указывают на риск того, что если ужесточать условия, то мигрантов будут переманивать на территорию того же Евросоюза в качестве одной из санкций против РФ. Например, отметил ранее в беседе с «НГ» завкафедрой туризма Московского госуниверситета спорта и туризма Алексей Коршунов (см. «НГ» от 02.06.22), в последний год наблюдаются осторожная заинтересованность и прощупывание потенциальных возможностей в привлечении рабочей силы, в частности из Киргизии, со стороны ряда стран ЕС. «В современной экономике трудовой ресурс может быть таким же экспортным продуктом, как нефть и газ. И многие государства это прекрасно понимают», – пояснил он.

https://www.ng.ru/politics/2022-11-27/1_8600_migrants.html



А.Л. КУДРИН

27.11.2022

"Профессионал и не коррумпирован". Жуков может сменить Кудрина на посту главы Счетной палаты

Первый вице-спикер Госдумы Жуков может возглавить Счетную палату

Первый заместитель председателя Госдумы Александр Жуков может возглавить Счетную палату. По информации источников РБК, его кандидатуру в качестве преемника выдвинул сам Алексей **Кудрин**, планирующий переход в "Яндекс". Окончательного решения еще не принято, и президент Владимир Путин, который лично согласовывает кандидата, может принять неожиданное решение. Помощники Жукова заявляют, что ничего не знают о возможном новом назначении шефа. Подробнее - в материале "Газеты.Ru".

Первый зампредседателя Госдумы Александр Жуков может возглавить Счетную палату, заменив планирующего перейти в "Яндекс" Алексея **Кудрина**, сообщают источники РБК, знакомые с обсуждением кандидатур и близкие к администрации президента. Их информацию подтвердили четыре федеральных чиновника.

«Жуков - это хорошая кандидатура, он профессионал и не коррумпирован. Его поддерживает лично **Кудрин**», - рассказал один из собеседников издания, отметив, что есть и другие кандидаты.

Окончательного решения еще не принято, и президент РФ Владимир Путин может сделать выбор в пользу неожиданного варианта, добавил источник. Сам **Кудрин**, по словам собеседника издания, хотел бы видеть в качестве преемника именно Жукова.

Представитель Жукова заявила РБК, что ей "ничего не известно" о возможном уходе начальника в Счетную палату.

Ранее замглавы бюджетного комитета Совета Федерации Сергей Иванов, который отвечает за взаимодействие со Счетной палатой, заявил, что смена ее главы будет возможна только после обновления соответствующего закона. По его словам, в соответствии с новой редакцией Конституции главу Счетной палаты будет назначать и освобождать от должности Совфед, а не Государственная дума, как раньше. Поправки в закон о Счетной палате пока не внесены, но они готовятся, подчеркнул Иванов.

Уход Кудрина

Еще в сентябре Forbes выпустил заметку о том, что основатель «Яндекса» Аркадий Волож предложил главе Счетной палаты 5% в «Яндексе» через опционы, если тот перейдет на работу в компанию. Волож, по данным журнала, планирует выделить в отдельное юрлицо бизнес беспилотных автомобилей и развивать его за границей. Именно это направление и должен возглавить **Кудрин**.

Пару дней назад ТАСС со ссылкой на источник, знакомый с ходом переговоров, сообщил, что **Кудрин** точно переходит в "Яндекс". По его словам, "фактически" решение уже принято, а "формализовано оно может быть 30 ноября или 14 декабря".

Спустя некоторое время уже сам «Яндекс» заявил, что в ближайшее время может изменить структуру собственности, а российские активы будут переданы в управление местному менеджменту. По информации РБК, вечером 24 ноября **Кудрин** встретился с президентом Владимиром Путиным, чтобы согласовать не только свой переход из СП в «Яндекс», но и раздел активов компании.

Карьера Жукова

Жуков окончил экономический факультет МГУ им. М. В. Ломоносова. С 1980 по 1991 год работал в Главном валютно-экономическом управлении Минфина, пройдя путь от экономиста до начальника отдела финансирования внешних экономических связей.

Депутат Государственной думы I, II, III, IV, VI, VII и VIII созывов. Первый зампредседателя Госдумы VI, VII и VIII созывов. В настоящее время на посту первого вице-спикера курирует комитеты по экономической политике, по бюджету и налогам и комитет по вопросам собственности, земельным и имущественным отношениям. В частности,



он отвечает за организацию сотрудничества Госдумы с Организацией Объединенных Наций, МВФ, Организацией экономического сотрудничества и развития, Европейским банком реконструкции и развития и ВТО. С 2004 по 2011 год был вице-премьером правительства, в том числе был заместителем Путина, когда тот был премьером.

С 2010 по 2018 год - президент Олимпийского комитета России.

Играет за футбольную сборную Госдумы.

https://www.gazeta.ru/politics/2022/11/27_a_15850159.shtml

Т.А. ГОЛИКОВА

25.11.2022

Голикова отметила важность работы Трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям

Вице-премьер РФ Татьяна Голикова отметила важность работы Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений** (РТК), которая в этом году отмечает 30-летие со дня образования. По мнению вице-премьера, комиссии удается найти решения по самым сложным вопросам.

"За 30 лет комиссия сформировалась как важный орган трехстороннего взаимодействия полномочных представителей работников, работодателей и правительства, которым удается находить решения по самым сложным вопросам в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. Основа конструктивного взаимодействия в рамках РТК - это, прежде всего, искренняя заинтересованность сторон комиссии в поисках взаимоприемлемых решений, умение членов комиссии принципиально отстаивать свою позицию и при этом воспринимать точку зрения оппонентов. Возникающие зачастую острые дискуссии по наиболее важным вопросам - свидетельство неравнодушия сторон, их открытости в ходе обсуждений", - процитировали Голикову в секретариате вице-премьера по итогам торжественного заседания комиссии.

В секретариате отметили, что с участием членов РТК создавался Трудовой **кодекс**, а также постоянно совершенствуется **законодательство** в сфере **социально-трудовых отношений**. Кроме того, ежегодно на заседаниях РТК и ее рабочих групп рассматривается более 100 проектов нормативно-правовых актов.

"Вошло в практику создание при федеральных органах исполнительной власти рабочих групп с участием социальных партнеров, непосредственно включенных в процесс подготовки проектов нормативно-правовых актов. В 2021 году было проведено 115 заседаний рабочих групп, на активной работе которых во многом основывается деятельность комиссии. Именно благодаря их глубокой проработке проектов, мы на своих заседаниях рассматриваем вопросы в высокой степени готовности", - процитировали в секретариате министра труда РФ Антона Котякова.

Решения РТК доводятся до сведения **Государственной думы**, а также раз в три года заключается генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством. Как пояснили в секретариате, в нем определяются общие принципы регулирования **социально-трудовых отношений** на предстоящий период, а также обязательства сторон по реализации этих общих принципов.

Комиссия - координационный орган, образованный для обеспечения регулирования **социально-трудовых отношений** и согласования социально-экономических интересов общероссийских объединений профессиональных союзов, работодателей и **правительства РФ**. Голикова выступает координатором РТК.

<https://tass.ru/ekonomika/16429381>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

26.11.2022

Смерть на работе подорожает

Выплата за погибших на производстве и от профзаболеваний увеличится вдвое

С 2023 года размер страховой выплаты семьям погибших от несчастного случая на производстве или умерших от полученного профессионального заболевания вырастет вдвое и составит 2 млн руб., следует из внесенного в Госдуму правительственного законопроекта. Увеличение объясняется тем, что установленная еще в 2014 году выплата ни разу не индексировалась. В подготовившем документ **Минтруде** ожидают, что в следующем году число погибших на производстве и от профзаболеваний составит примерно 2 тыс. человек.

Правительство внесло в Госдуму проект поправок к закону «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». В нем предлагается с 2023 года в два раза увеличить размер единовременной страховой выплаты лицам, имеющим право на ее получение в случае смерти застрахованного в связи с несчастным случаем на работе или полученным профзаболеванием.

Сейчас сумма, которую семья погибшего может получить от Федерального фонда социального страхования (ФСС), составляет 1 млн руб. Она была установлена еще в 2014 году и с тех пор, несмотря на ежегодную инфляцию, не менялась, отмечается в пояснительной записке к проекту. При этом некоторыми законами уже установлен иной размер выплаты (2 млн руб.) в схожей ситуации потери кормильца — речь, в частности, идет о нормах Воздушного кодекса, Кодекса торгового мореплавания и закона об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта.

Как следует из расчетов **Минтруда**, приведенных в материалах к проекту, в 2023 году ожидается 2038 страховых случаев со смертельным исходом. Основная их часть придется на погибших от несчастных случаев на производстве — 1445 человек. Согласно статистике, в 2019 году их было 1,5 тыс. человек, в 2020-м — 1,2 тыс., в 2021 году — 1,5 тыс.

Примерно четверть будущих страховых случаев — умершие от профессиональных заболеваний. По прогнозу **Минтруда**, в 2023 году их будет 593 человека, и абсолютное большинство — это медработники, заразившиеся коронавирусом. Именно из-за этого заболевания статистика в этой части за последние годы резко ухудшилась — если в 2015–2019 годах от профессиональных заболеваний умирало не более нескольких десятков человек в год, то в 2020 и 2021 годах их число выросло до 412 и 773 случаев.

По оценке **Минтруда**, объем новых госрасходов из-за увеличения выплаты составит почти 2 млрд руб. Эта сумма, как указывает министерство, составляет 1,7% от общего объема расходов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 2022 году и может быть выплачена семьям пострадавших без изменения проекта бюджета ФСС на 2023–2025 годы. В 2021 году объем расходов на эти цели составил около 1,3 млрд руб., сообщили “Ъ” в пресс-службе ведомства.

Отметим, что, несмотря на сокращение масштабов пандемии, снижение числа умерших от профзаболеваний остается под вопросом — согласно прогнозу Всемирного банка, в будущем возможны и другие опасные эпидемии, что создает постоянные риски для жизни медработников. В то же время в перспективе число смертей от профессиональных заболеваний может вырасти и из-за совершенствования их учета — например, в России по сравнению с другими странами ежегодно фиксируется незначительное число случаев профессиональных онкологических заболеваний, что говорит об их низкой выявляемости. Это, в свою очередь, может вести к заниженным показателям смертности от этих причин (подробнее см. “Ъ” от 9 сентября 2021 года).

<https://www.kommersant.ru/doc/5692053>



25.11.2022

Котяков рассказал о ведении отчетности по соблюдению трудовых гарантий мобилизованных

В **Минтруде** ввели дополнительную отчетность для работодателей, которые обязаны соблюдать трудовые гарантии мобилизованных сотрудников. Об этом министр труда и соцзащиты Антон **Котяков** рассказал в ходе «Парламентского диалога» в **Совете Федерации**, который провела вице-спикер палаты Галина Карелова.

По его словам, в соответствующих документах содержится информация о каждом отправившемся на фронт работнике, также там обозначено, что «на сегодняшний день трудовой договор приостановлен, рабочее место сохранено и его **трудовые права** не нарушены».

Министр напомнил, что сейчас один рабочий день для участников спецоперации засчитывается за два. Это позволяет им быстрее формировать трудовой стаж, что сказывается и на пенсионным обеспечении, уточнил он. «В целом у нас не больше трех тысяч консультаций было по защите прав мобилизованных граждан», - передает слова **Котякова** «СенатИнформ».

Политик также подчеркнул, что трудовые гарантии распространяются и на супруг мобилизованных, в первую очередь с точки зрения преимущественного права на сохранение рабочего места в будущем.

Между тем о постановлении Правительства, в соответствии с которым трудовой стаж в зоне СВО засчитывается в двойном размере, «Парламентская газета» писала еще 22 ноября. Мера касается всех участников спецоперации - служащих по контракту, мобилизованных или добровольно участвующих в боевых действиях.

Ранее **Президент РФ** Владимир **Путин** подписал **закон**, в соответствии с которым добровольцы, участвующие в спецоперации, получили статус ветерана боевых действий. Тем самым они были уравнены в правах с военнослужащими.

<https://www.pnp.ru/politics/kotyakov-rasskazal-o-vedenii-otchetnosti-po-soblyudeniyu-trudovykh-garantiy-mobilizovannykh.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

28.11.2022

Чтобы не было беды

25 ноября прошло онлайн совещание **Роструда** и ФНПР по вопросам расследования несчастных случаев среди командированных на новые территории РФ

Онлайн подключились территориальные **государственные инспекции труда**, представители профсоюзов, в том числе и из новых субъектов РФ.

Открыли мероприятие начальник Управления осуществления федерального надзора в сфере труда Иван Яцких и главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков.

Наши коллеги отметили, что самые значительные проблемы в расследовании несчастных случаев (нарушения при формировании комиссий с участием органов профсоюзного контроля) наблюдаются в Красноярском крае, Новосибирской, Калужской, Мурманской и Волгоградской областях.

В профсоюзы предложили ввести расширенные совещания **госинспекции труда** с участием отраслевых профсоюзов в субъектах РФ по аналогичным вопросам, а также ввести в состав комиссий внештатных технических инспекторов труда от профсоюзов. Все положительные практики нужно применять по всем возникающим проблемам в области охраны труда.

Участники совещания поддержали предложения профсоюзов. Кроме того, Алексей Безюков и Иван Яцких подчеркнули, что **Роструд** совместно с профсоюзами готовит ряд совместных рекомендаций по вопросам расследования несчастных случаев на производстве.



<https://altksp-22.ru/press-center/glavnye-novosti/soveshchanie-v-gosinspeksii-truda/>

27.11.2022

Новое В Роструде рассказали, что поменяется после реформы центров занятости

В **Роструде** рассказали, что поменяется после реформы центров занятости

В **Роструде** рассказали о том, что до конца 2022 года в 61 российском регионе центры занятости перейдут на новый формат работы. Жители Российской Федерации задаются вопросом, что именно поменяется и с чем связаны такие перемены.

Что поменяется из-за новой реформы центров занятости

О предстоящих изменениях россиянам рассказал Александр Утолин, который является начальником Управления социальных гарантий, бюджетных процедур и финансирования **Роструда**. С некоторыми переменами население столкнется уже в этом году.

Главной отличительной чертой обновленных центров занятости станет то, что оказание услуг там будет комплексное и адресное, то есть они будут предоставляться, исходя из жизненной ситуации гражданина или бизнес-ситуации работодателя. Большая часть услуг будет оказываться населению в электронном формате. По словам Утолина, это значительно сэкономит время россиян.

Все центры занятости будут работать на единой цифровой платформе «Работа в России», а первая электронная услуга, которая уже стала доступна - это поиск работы для граждан и подбор специалистов для работодателей. Ею уже могут воспользоваться жители Российской Федерации.

Как будут работать модернизированные центры занятости в России

В **Роструде** обратили внимание россиян на то, что модернизированные центры занятости населения также должны будут оперативно реагировать на изменения, которые происходят на рынке труда, предупреждать риск увеличения числа безработных. В числе их задач - кадровое обеспечение экономики, содействие непрерывному обучению граждан, улучшению и развитию их профессиональных навыков.

Сотрудники Министерства труда заявили, что в планах у правительства модернизировать все центры занятости страны до конца 2023 года. Это предусмотрено новым федеральным проектом в составе нацпроекта «Демография» - «Содействие занятости».

По сути, центры занятости перепрофилируют в государственные кадровые агентства. Планируется их полное переоснащение, а также переобучение всех сотрудников - 4 тысячи человек в 2021 году и по 6 тысяч человек ежегодно в период с 2022 по 2024 год. Новые изменения направлены на то, чтобы заметно облегчить решение важных социальных вопросов россиян. К тому же теперь можно решать любые задачи в режиме онлайн и не тратить свое время на посещение центров занятости и на очереди, которые там есть.

<https://moscow.media/moscow/335682012/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

28.11.2022

Сварщика насмерть придавило домкратом

Роструд расследует гибель рабочего на металлургическом заводе в Выксе. Несчастный случай произошёл 25 ноября около 7:20.

Согласно информации, винтовой домкрат упал на электросварщика ООО «Сталь-Монтаж» при замене ролика кольцевой печи в колёсопрокатном цехе. От полученных травм 24-летний мужчина скончался. Инспекторам предстоит выяснить обстоятельства и причины трагедии.



Завод начал собственное расследование. По предварительным выводам, подрядчик нарушил технологию работ.

После несчастного случая во всех подразделениях усилили контроль при оформлении наряда-допуска и описании технологии безопасного выполнения работ. Руководство предприятия выражает соболезнования родным и близким погибшего, - прокомментировал начальник управления по безопасности труда ВМЗ Алексей Мордвинов.

<https://xn--80ady2a0c.xn--p1ai/42992-smertelnyj-sluchaj-vmz.html>

28.11.2022

Руководство спортшколы в ЯНАО незаконно уволило начальника безопасности

Руководство ГАУ ЯНАО "Спортивная школа "Ямал" в Салехарде незаконно уволило начальника отдела безопасности в связи с оптимизацией штатного расписания. При этом, как сообщается на сайте мировых судей округа, дело прекратили в связи с истечением срока давности.

"Согласно приказу "Об оптимизации штатного расписания" ГАУ ЯНАО "Спортивная школа "Ямал" с 01.06.2021 была сокращена должность начальника отдела безопасности. На основании приказа от 15.06.2021 юридическое лицо в лице руководителя произвело увольнение сотрудника", - говорится в документах.

Отмечается, что ранее учреждение за аналогичное правонарушение уже привлекалось к ответственности. "Согласно постановлению замначальника отдела **Государственной инспекции труда** в ЯНАО Анны Чепур, спортшкола была признана виновной в совершении административного правонарушения. На нее наложили административный штраф в размере 30 000 рублей, поскольку школа, являясь юридическим лицом, незаконно уволила сотрудников", - отмечается в документе.

Однако в этот раз дело прекратили по истечению срока давности привлечения к ответственности. Директору спортшколы Дмитрию Зайцеву URA.RU направило запрос с просьбой прокомментировать ситуацию. На момент публикации ответ не был получен.

<https://m.ura.news/news/1052606384>

28.11.2022

В инспекции труда выяснили, какие обстоятельства привели к гибели рабочего в Прогрессе

Мужчину ударило током В Приамурье завершилось расследование смерти рабочего в Прогрессе. Мужчина погиб при спиле веток над проводами в августе 2022 года. Его ударило током. В обстоятельствах этой трагедии разбиралась комиссия под председательством сотрудника **Государственной инспекции труда** в Амурской области.

«Электромонтер при помощи гидроподъемника, которым управлял водитель, поднялся на высоту к месту спила деревьев, и допустил прикосновение к находившемуся под напряжением проводу линии электропередачи. Водитель, поняв, что электромонтер получил удар электрическим током, сразу стал опускать гидроподъемник вниз. На место происшествия незамедлительно была вызвана скорая помощь, которая по приезду приступила к проведению реанимационных мероприятий, которые оказались безуспешными», - говорится в сообщении **инспекции труда**.

Комиссия пришла к выводу, что основной причиной несчастного случая явилась неудовлетворительная организация производства работ. Так, не был обеспечен контроль со стороны руководства за ходом выполнения работы. Более того, в МАУ «Благоустройство пгт. Прогресс» допустили сотрудника к работе без оформления задания, наряда-допуска, без прохождения работником обучения и проверки знаний требований охраны труда, без присвоения ему соответствующей группы по электробезопасности.

Кроме этого, при выполнении работы погибший не использовал средства индивидуальной защиты, необходимые ему в работе по профессии электромонтера. Он был без перчаток диэлектрических, бот или галош диэлектрических, которые должен был предоставить специалисту работодатель.



«По результатам расследования несчастный случай квалифицирован, как связанный с производством, в связи с чем, составлен акт (...), который направлен в адрес отделения Фонда социального страхования РФ по Амурской области для дальнейшего принятия решения о назначении и выплате соответствующего пособия», - добавили в ведомстве.

<https://www.blagoveshensk.ru/news/portamur/353825/>

28.11.2022

Работникам «Красное & Белое» из ХМАО не выплачивают заработную плату

Сотрудники «Красное Белое» пожаловались на невыплату заработной платы в **государственную инспекцию труда** ХМАО-Югры. Всего с начала года в организацию поступило семь обращений, и все они из Сургута и Нижневартовска, сообщили корреспонденту «Вестника» в **Государственной инспекции труда** по ХМАО-Югре.

Помимо прочих жалоб, работников популярной сети магазинов возмущает ненадлежащее оформление трудовых отношений, порядок увольнения и выплаты окончательного расчета.

- В адрес **Государственной инспекции труда** с начала 2022 года поступило 7 обращений от работников сети магазинов «Красное и Белое» (ООО «Альфа-М») в городах Сургут и Нижневартовск. В основном работники жалуются на невыплату в полном объеме заработной платы (невыплата премиальной части), - говорится в сообщении.

Всем обратившимся была оказана помощь и рекомендации по дальнейшим действиям, чтобы их трудовые права не были нарушены. Помимо этого, сотрудники **трудовой инспекции** отмечают нарушения трудового законодательства и в других сетевых магазинах. В частности, жители ХМАО жаловались на «Магнит» и «Пятерочку».

- Тематика обращений: увольнение и выплата окончательного расчета, порядок оформления отпуска по беременности и родам, удержание сумм и заработной платы, отказ работодателя принимать заявление работника об увольнении, - сообщили в **трудовой инспекции**.

Всего в **Государственную инспекцию труда** по ХМАО-Югре за последние десять месяцев поступило почти 4000 жалоб. Из них 40% связаны с вопросом оплаты труда.

<https://vestniksr.ru/news/59798-rabotnikam-krasnoe-beloe-iz-hmao-ne-vyplachivayut-zarabotnuyu-platu.html>

28.11.2022

В Грязинской автошколе не платили зарплату

Задолженность по зарплате перед девятью работниками сейчас погашена.

Как сообщает **Государственная инспекция труда** в Липецкой области, из военной прокуратуры Тамбовского гарнизона туда поступил административный материал на должностное лицо Грязинской автошколы ДОСААФ России. В автошколе имелась задолженность по зарплате.

В результате предприятия погашена задолженность по зарплате 9 работникам на общую сумму 208 тысяч рублей, ранее также было произведено частичное погашение заложенности на 57 тысяч рублей.

Должностное лицо автошколы было привлечено к административной ответственности.

<https://gorod48.ru/news/1936897/>



28.11.2022

В калмыцком сельхозпредприятии выявили «серых» работников

На одной из животноводческих стоянок сельскохозяйственного кооператива в Яшалтинском районе старший гуртоправ принял на работу трех пастухов по устной договоренности, не оформив с ними трудовые договоры. Кроме того, он не согласовал это с руководителем СПК.

В отношении старшего гуртоправа кооператива возбуждено дело об административном правонарушении, предусмотренного по ч.3 ст.5.27 КоАП РФ (фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), сообщает прокуратура Калмыкии.

Материалы дела направлены для рассмотрения в **Государственную инспекцию труда** в Республике Калмыкия. Кроме того, в адрес руководителя СПК внесено соответствующее представление.

<https://www.mk-kalm.ru/incident/2022/11/28/v-kalmyckom-selkhozpredpriyati-vyyavili-serykh-rabotnikov.html>

27.11.2022

В Ивановской области завершили расследование смертельного случая на фабрике

Инцидент произошел в июле 2022 года.

В Ивановской области завершили расследование смертельного случая на бывшей фабрике Ногина. На предприятии производят хлопчатобумажные ткани.

Инцидент произошел в июле 2022 года. Во время смены скончался рабочий. Расследование провели сотрудники **Государственной инспекции труда**. Мужчина умер вследствие общего заболевания.

Погибшего допускали к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательного предварительного (при поступлении на работу) и периодического медосмотра. На производстве не использовали спецодежду.

Работодателю выдали предписание об устранении нарушений на фабрике. Предприятие, а также должностное лицо, допустившее нарушения трудового кодекса, привлечены к административной ответственности.

https://ivanovo.aif.ru/incidents/v_ivanovskoye_obl_zavershili_rassledovanie_smertelnogo_sluchaya_na_fabrike

27.11.2022

В Башкирии грузчик получил тяжелую травму после падения с трехметровой высоты

В Башкирии 58-летний работник АО "Уралтехстрой-Туймазыхиммаш" упал с трехметровой высоты.

Инцидент произошел 21 апреля. При выполнении работ по строповке груза на грузчика "наехал" крюк козлового крана, в результате чего работник упал с высоты больше трех метров и получил тяжелую травму. Пострадавший был госпитализирован в Туймазинскую ЦРБ.

"В его ходе было установлено, что к несчастному случаю привело то, что работодателем не были выполнены мероприятия, предусмотренные при производстве на высоте. Кроме того, бригадир и грузчик были допущены к погрузочно-разгрузочным работам без необходимого обучения по охране труда. Таким образом, причинами несчастного случая стали неудовлетворительная организация производства работ, а также недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда. За допущенные нарушения требований охраны



труда работодатель привлечён к административной ответственности в виде штрафов", - сообщили в пресс-службе Гострудинспекции РБ.

<https://www.viborsalavat.com/social/v-bashkirii-gruzchik-poluchil-tyazheluyu-travmu-posle-padeniya-s-trehmetrovoj-vysoty/>

27.11.2022

Электросварщик погиб на термоучастке ВМЗ

Выясняются причины произошедшего.

24-летний электросварщик погиб на термоучастке АО «ВМЗ» 25 ноября, сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** в Нижегородской области.

Несчастный случай произошел при работе по замене ролика кольцевой печи, произошло падение винтового домкрата.

Сейчас выясняются обстоятельства и причины произошедшего.

<https://www.vremyan.ru/news/506096>

26.11.2022

В Череповце в смерти рабочего обвиняют мастера

Мастер строительно-монтажной организации подозревается в нарушении техники безопасности, повлекшем гибель работника.

Следственным отделом по г. Череповец следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Вологодской области в отношении 39-летнего мужчины возбуждено уголовное дело по признакам преступления, предусмотренного ч.2 ст. 216 УК РФ (нарушение правил безопасности при ведении строительных и иных работ).

По версии следствия, 24.10.2022 в г. Череповце на территории одного из предприятий подрядная организация осуществляла работы по демонтажу оборудования. При этом мастер организации допустил отклонения от технологической последовательности этих работ. В результате произошло обрушение части металлоконструкции на одного из работников. 31-летний пострадавший скончался на месте происшествия от сдавливания груди, сообщили в областном управлении СК России.

В настоящее время следствием с привлечением сотрудников **Государственной инспекции труда** устанавливаются все обстоятельства деяния, в т. ч. причины и условия несоблюдения безопасных условий при организации демонтажных работ. Изъята необходимая документация, проводится судебная экспертиза. Расследование уголовного дела продолжается.

<https://35media.ru/news/2022/11/26/V-Cherepovtse-v-smerti-rabochego-obvinyayut-mastera>

26.11.2022

В Старом Осколе воспитателям закрытых на ремонт детсадов недоплачивали зарплату

Работники дошкольных учреждений получали 2/3 от зарплаты, однако в администрации Старооскольского округа выяснили, что им должны были выплачивать полную зарплату.

В 2021 году в Старом Осколе на капитальный ремонт закрыли четыре детских сада. Детей распределили по другим садам, а воспитателей и помощников воспитателей временно перевели на оплату труда в формате 2/3 от зарплаты. Однако в 2022-м выяснилось, что зарплата должна была начисляться иначе.

«Внутренний финансовый контроль в нашем управлении образования выяснил, что на самом деле этот механизм (с оплатой 2/3 от зарплаты) - неверный. Так как эти средства платятся напрямую из бюджета Белгородской области, мы связались с Минобразования региона и рассказали, что их рекомендации муниципалитетам заключать договоры



на 2/3 от зарплаты - некорректные. Соответственно, и **трудовая инспекция** может не согласиться с таким подходом. В министерстве согласились с нашими доводами и пересмотрят механизм расчётов с коллективами этих четырёх детсадов», - рассказал глава округа Андрей Чесноков в эфире 24 ноября.

По его словам, заведующие детсадов соберут коллективы и пояснят, как и когда им проведут перерасчёт заработной платы. Она должна начисляться исходя из среднего заработка.

Также Чесноков отметил, что до конца года рассчитаться в полном объёме с воспитателями и помощниками воспитателей не успеют:

«Выплата будет сделана в январе 2023 года. Представители управления образования, центр бухгалтерского обеспечения проведут встречи с коллективами и всё подробно расскажут».

<https://www.belpressa.ru/society/obrazovanie/47550.html>

25.11.2022

В Тюмени работодатель не организовал обучение по использованию СИЗ

В Тюмени сотрудники **Государственной инспекции труда** установили причины несчастного случая с бетонщиком ООО "СибирьСтройСервис".

В октябре текущего года бригада выполняла работы по бетонированию вертикальных конструкций на объекте подрядчика. По устному согласованию с начальником строительного участка функции мастера выполнял бетонщик. Монтажник и второй бетонщик принимали участие в монтаже щитовой опалубки. При закреплении стяжа опалубочного щита второй бетонщик встал на ограждающую конструкцию, которая находилась на щитовой опалубке, потерял равновесие и упал с 4 этажа на землю. В результате мужчина получил тяжелую травму.

Как было установлено, причиной несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства работ. Работодатель допустил работника до работы без прохождения обязательного медицинского осмотра. Также работодатель не организовал и не провел обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

Государственной инспекцией труда в Тюменской области решается вопрос о привлечении работодателя к административной ответственности, сообщает пресс-служба ведомства.

<https://vestipb.ru/indnews9857.html>

25.11.2022

Трудинспекция Коми расследует дело о стрельбе в «Северном экспрессе»

Выстрел прозвучал в бытовке.

Госинспекция труда Коми сообщила о том, что к ним поступила информация о тяжелом несчастном случае с работником ООО «Северный экспресс».

По предварительным данным, 19 ноября сотрудник «Северного экспресса» во время пересменки в бытовке произвел выстрел из охотничьего ружья. Обстоятельства ЧП выясняются. Ранение, полученное работником, относится к тяжелой степени тяжести повреждения здоровья. Расследование несчастного случая продолжается.

https://komi.aif.ru/society/details/trudinspeksiya_komi_rassleduet_delo_o_strelbe_v_severnom_ekspresso



25.11.2022

На ферме в Сурском работника насмерть придавило створкой ворот

На ферме "Сурсагропродукт", расположенной в районном посёлке Сурское, 13 ноября произошёл несчастный случай. По информации **государственной инспекции труда** в Ульяновской области, 37-летний скотник, пытаясь помочь лома закрыть створку ворот животноводческого помещения, случайно снял её с петель. В результате створка упала на мужчину, причинив ему смертельные травмы.

Комиссия по расследованию несчастного случая под председательством начальника отдела **ГИТ** региона устанавливает причины и обстоятельства произошедшего, а также определяет лиц, ответственных за приведшие к гибели работника нарушения.

https://ul.aif.ru/incidents/accident/na_ferme_v_surskom_rabotnika_nasmert_pridavilo_stvorkoy_vorot

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

28.11.2022

Систематизировать практики наставничества намерены в Госдуме

Совершенствование **законодательства** в части организации и прохождения практик, стажировок, наставничества, а также **трудоустройства** выпускников образовательных организаций стало темой проведения круглого стола на площадке профильного комитета **Госдумы**. В состоявшемся 25 ноября мероприятии приняли участие депутаты, а также представители экспертного сообщества, сообщается на сайте Федерации независимых профсоюзов России.

В **Госдуме** предлагают закрепить наставничество в российском **трудовом праве**, а также усовершенствовать уже существующие нормативно-правовые акты в рамках реализации федеральной программы поддержки занятости молодежи, реализуемой **Минтрудом**. Предполагается, что такой шаг позволит развивать институт наставничества централизованно по всей стране, и, в результате, повысить процент трудоустроенных выпускников. Законодательные инициативы по развитию института наставничества будут доработаны депутатами и экспертным сообществом вместе с профильными министерствами, ведомствами и профсоюзами в ближайшее время, как сообщил в ходе круглого стола первый заместитель комитета **Госдумы** по молодежной политике Игорь Кастюкович.

О **предложениях** Федерации независимых профсоюзов России по организации системы наставничества рассказала на заседании руководитель департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина.

- На базе опыта наших членских организаций ФНПР видит 2 пути реализации программ производственной практики, но в любом случае решение должно быть комплексным, учитывающим интересы учебного заведения, работодателя и обучающегося. И, естественно, как профсоюзы мы считаем, что **труд** наставника должен быть оплачен, - отметила она.

Профсоюзы направят свои **предложения** в адрес **Минтруда** России и депутатов **Госдумы**. Согласно программе поддержки занятости молодежи **Минтруд** должен представить **предложения** по данным направлениям в правительство до 30 декабря.

<https://www.solidarnost.org/news/sistematizirovat-praktiki-nastavnichestva-namereny-v-gosdume.html>



28.11.2022

Эксперты описали новые схемы выплаты зарплат сотрудникам за рубежом

Проблемы с переводами на фоне санкций и экономический спад заставили работодателей менять схемы перечисления зарплат. Популярной стала опция выплаты для уехавших работников через третьих лиц за комиссию, рассказали эксперты

Западные санкции против российского финансового сектора, валютные ограничения, а также общий экономический спад заставляют работодателей по-другому структурировать схемы **трудовых отношений** с находящимися за рубежом сотрудниками, рассказали РБК юристы и эксперты по **рынку труда**.

Например, компании, чьи работники уехали за границу, по-разному решают вопросы с перечислением зарплат таким сотрудникам: одни ничего не меняют и продолжают перечислять оплату работающим дистанционно на карты зарплатного банка, другие позволяют им поменять банк, еще одно решение - заключение агентского договора с третьим лицом, которое становится посредником между работодателем и сотрудником в выплате зарплаты.

Другая проблема, связанная с релоцированными сотрудниками, - потенциальная потеря ими налогового резидентства России при длительном (более полугода) нахождении за границей.

Эксперты также обращают внимание на разные схемы выплаты зарплат работающим в России, которые могут применять работодатели в целях налоговой оптимизации.

Схемы получения доступа к зарплате для релоцировавшихся

Официальных оценок того, сколько россиян переехали за границу после начала спецоперации, нет. Судя по сообщениям миграционных властей стран, куда массово въезжали граждане России, совокупно речь идет о сотнях тысяч человек. Так, только в сентябре в Казахстан уехали около 200 тыс. россиян, в Грузию - 70 тыс. и в Армению - 60 тыс., подсчитывали в британской компании Oxford Economics.

Значительная часть уехавших продолжили работать на российские компании удаленно и получать зарплату на российские карты. Однако теперь у граждан России существуют проблемы с доступом к денежным средствам за границей.

В марте 2022 года из России ушли международные платежные системы Visa и Mastercard, из-за чего их карты, выпущенные российскими банками, перестали работать за границей. Две другие платежные системы, карты которых могут выпускать российские банки, - национальная "Мир" и китайская UnionPay - работают за рубежом с ограничениями. Карты UnionPay работают в 180 странах, но их прием обеспечен в основном в самых туристических местах, а некоторые европейские банки отключили от обслуживания все российские карты вне зависимости от платежной системы.

Карты "Мир" работали в десяти государствах - в основном это СНГ и популярные у российских туристов страны. В сентябре Минфин США предупредил иностранные банки о рисках ввода санкций против них за сотрудничество с российской платежной системой "Мир", после этого многие зарубежные кредитные организации начали останавливать прием этих карт. Например, банки Турции полностью перестали обслуживать карты "Мир", но они по-прежнему продолжают работать в Казахстане, Таджикистане, Вьетнаме, Армении, Киргизии и Белоруссии, однако теперь их обслуживает меньшее число банков и ими практически нельзя расплатиться в торговых точках. Также некоторые банки принимают только те карты "Мир", которые выпустили неподсанкционные российские банки.

За рубежом "Мир" можно использовать для снятия наличных в банкоматах. Деньги сразу конвертируются в местную валюту. Затем их можно "закинуть" через банкомат на иностранную карту либо пользоваться наличными.

Одним из самых рабочих способов получения доступа к своей зарплате для россиян за границей может быть перевод средств с российской карты за рубеж с помощью систем денежных переводов "Золотая корона", Contact, "Юнистрим" и т.п. Отправленные через них деньги можно получить на карту иностранного банка или наличными в отделении банка - партнера системы. Также можно отправить деньги с российского на иностранный счет с помощью



системы SWIFT или корреспондентских счетов. Последние варианты подходят не всем российским банкам, так как кредитные организации под санкциями столкнулись с отключением от SWIFT и корреспондентских счетов в зарубежных банках-партнерах. Например, ЕС отключил от SWIFT Сбербанк, МКБ, Россельхозбанк, ВТБ, "Открытие", банк "Россия", Промсвязьбанк, Совкомбанк, Новикомбанк и ВЭБ.РФ.

Если зарплатная карта выпущена подсанкционным банком, то для обхода возникших ограничений россияне сначала могут перевести деньги на свой счет в российском банке не под санкциями, а потом отправить с него средства на иностранную карту. При этом у некоторых банков под санкциями работают трансграничные переводы в дружественные страны.

"Мы разрешаем сотрудникам менять банк для получения заработной платы. Это делается в том случае, если банк, куда переводилась зарплата прежде, находится под санкциями и переводы могут быть затруднены", - приводит пример работы своей компании руководитель кадровой службы "СКБ Контур" Эльмира Ямилова. Она добавляет, что если в стране пребывания сотрудника действует филиал или представительство "Контура", то зарплата выплачивается работнику от дочернего юрилица на местные счета. "Сотрудник сразу получает деньги на свою карту и может тратить их по своему усмотрению, как и прежде", - описывает HR-специалист.

"Проживающие в недружественных странах сотрудники делают так: с российской карты переводят деньги через приложение на белорусскую карту системы "Мир" (в Белоруссии также выпускаются карты "Мир". - РБК), а затем через приложение белорусского банка - на белорусскую Visa или Mastercard, которой можно пользоваться в той же Черногории", - описал еще один способ получения зарплаты источник РБК, знакомый с использованием схемы. Международные платежные системы не объявляли об уходе из Белоруссии.

Для того чтобы избежать связанных с банковскими картами проблем, работодатели могут использовать компанию-агента, которая будет от их имени выплачивать зарплату, рассказывает профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов. "Заключается договор об агентских функциях с компанией, которая является резидентом другой страны. На ее счет перечисляются зарплатные средства, и за определенную комиссию она расплачивается с российскими работниками", - пояснил он.

Способы налоговой оптимизации

Санкционные ограничения создали ситуацию, когда компании, с одной стороны, боятся случайно нарушить **законодательство**, проводя расчеты с другими странами, а с другой - хотят оптимизировать налоговые издержки, отмечает руководитель практики "Интеллектуальное право. Трудовые отношения и споры" юридической компании "Лемчик, Крупский и партнеры" Александра Акимова. Возможно, некоторые компании считают оптимальным выходом использование альтернативных схем вместо обычных **трудовых отношений** с уехавшими сотрудниками, но такие схемы могут вызвать вопросы у проверяющих органов, рассуждает юрист.

Финансовая сторона вопроса - в том, что за уехавших сотрудников до того, как они потеряют налоговое резидентство России, и при условии, что сотрудник не уведомлял компанию о релокации, страховые взносы и налоги продолжает платить российский работодатель. После потери сотрудником резидентства (если человек пребывает в другой стране более 183 дней в течение одного года) работодатель должен перестать быть налоговым агентом, обязанность уплачивать НДФЛ утрачивается.

В конце июля Минфин предложил **поправки** в Налоговый **кодекс**, которые обязывают россиян, пребывших более полугода за границей, но работающих дистанционно на Россию, платить НДФЛ не 13% (или 15% при зарплате от 5 млн руб. в год), а 30% - такой является ставка подоходного налога для источников за пределами России. В конце октября в интервью РБК министр финансов Антон Силуанов говорил, что считает такой подход "справедливым". Однако спустя месяц министр заявил, что Минфин все же склоняется к сохранению НДФЛ для уехавших россиян на уровне 13% и что этот вопрос прорабатывается в парламенте.

Чтобы обезопасить себя от налоговых издержек и сэкономить на страховых взносах, компании могут применять следующие варианты оптимизации, перечисляет Сафонов.



- Оформление работников по договору с частным агентством занятости. Работник официально числится в агентстве занятости или в аффилированном лице, а фактически работает на другую компанию. Часто в таких случаях вбелую платится лишь МРОТ, а остальное - "в конверте", что помогает экономить на налогах и взносах, объясняет эксперт.
- Заем работнику от работодателя вместо зарплаты. "Заем можно списать как расходы компании и не учитывать в налоговой базе для налога на прибыль; с займа в отличие от зарплаты не нужно платить страховые взносы", - указывает Сафонов.
- Предоставление работнику неоплачиваемого отпуска с выплатой бонуса. Схема могла использоваться во время мобилизации, когда работодателям стали приходить повестки для вручения сотрудникам, добавляет Акимова. При этом с бонуса также не нужно платить страховые взносы, отмечает Сафонов.

Если эти схемы применяются не в массовом порядке, а точечно и аккуратно, комбинируются с традиционными способами оплаты **труда**, то риски их использования минимальны, особенно в условиях моратория на плановые проверки, полагает Акимова. Однако компания все же должна быть готова обосновать целесообразность применения той или иной схемы в контролирующем органе, если он все-таки начал проверку, предупреждает юрист.

<https://www.rbc.ru/economics/28/11/2022/637e150b9a7947f69fd6f5ed?from=newsfeed>

28.11.2022

Россияне не идут в строители

В отрасли нарастает **дефицит кадров**

Стройиндустрия, не успев справиться с кадровым дефицитом, возникшим в разгар пандемии, вновь остро столкнулась с этой проблемой. Сейчас отрасли не хватает почти 25% от необходимого числа работников. Положение усугубилось после объявления частичной мобилизации, переезда некоторых специалистов за рубеж и возвращения трудовых мигрантов к себе на родину, где спрос на рабочую силу также растет. В ближайшие полгода ситуация только будет ухудшаться, ожидает большинство участников рынка.

В распоряжении "Ъ" оказались результаты опроса Национальной ассоциации инфраструктурных компаний (НАИК) и Sherpa Group среди представителей крупнейших дорожно-строительных компаний РФ. Самой острой проблемой для отрасли является **неквадратка квалифицированных специалистов** и рабочей силы: 90% респондентов ожидают в ближайшие полгода только ухудшения ситуации.

В этом году **дефицит кадров** в отрасли обострился из-за геополитического фактора и частичной мобилизации, поясняет гендиректор Sherpa Group Александра Галактионова. Эксперт практики «Строительство и девелопмент» кадрового агентства «Визави Консалт» Наталия Трубчанинова говорит, что доля мобилизованных в строительных компаниях доходит до 7–8% от общей численности сотрудников, еще 2–3% работников либо уехали из страны, либо вернулись в свои регионы. В Минстрое и аппарате вице-премьера Марата Хуснуллина на запрос "Ъ" не ответили.

Впервые стройиндустрия столкнулась с серьезной нехваткой рабочей силы в разгар пандемии, когда трудовые мигранты стали массово уезжать на родину. В июне 2021 года **Минтруд** оценивал недостаток персонала в строительстве и сельском хозяйстве в 350 тыс. работников, а эксперты говорили о 2 млн человек. После упрощения въезда в РФ для граждан из СНГ проблема, казалось, была решена. Летом 2022 года замглавы Минстроя Никита Стасишин сообщил, что компании отрасли больше не фиксируют **дефицита кадров**. По его словам, только с января по май 2022 года в РФ из Узбекистана въехало более 500 тыс. трудовых мигрантов.

Однако сейчас спрос на рабочую силу высок и в странах, традиционно поставляющих трудовых мигрантов в РФ. Перенос рядом российских компаний своих инвестпроектов в страны СНГ привел к росту спроса в этих республиках на инженерные и рабочие кадры, говорит гендиректор «Смарт Инжинирс» Хусейн Плиев. Президент Superjob.ru Алексей Захаров считает, что базовая причина кадрового дефицита в стройиндустрии в низкой производительности труда в отрасли. Более 20 лет строительные компании вместо внедрения современных технологий ориентировались на завоз дешевой рабочей силы из-за рубежа, поясняет он.



По данным Наталии Трубчаниновой, сейчас нехватка персонала в стройиндустрии составляет как минимум 12–15%, чего не было последние пять лет. Александра Галактионова говорит о дефиците в 20–25%. Особенно не хватает квалифицированных инженеров, поясняет Хусейн Плиев. Поэтому ожидаемо в сфере строительства за последний год число вакансий выросло на 46%, добавляет гендиректор кадрового агентства ProPersonal Татьяна Долякова.

Кадровый дефицит фиксируется на фоне увеличения объемов строительства в рамках нацпроектов, добавляет госпожа Галактионова. В то же время рыночные зарплаты в строительстве выше сметных, и в рамках госконтрактов компаниям это никак не компенсируется, им приходится перекрывать расходы за счет других статей доходов, добавляют в НАИК. Но, продолжают в ассоциации, эти возможности ограничены, поэтому происходит переток кадров в другие сферы, где оплата труда выше.

Зампред комитета Госдумы по строительству и ЖКХ Владимир Кошелев рассчитывает, что восполнить недостаток специалистов и рабочих все еще можно за счет привлечения мигрантов и подготовки своих кадров. Хусейн Плиев ожидает, что дефицит будет перекрыт притоком рабочей силы с новых территорий и беженцев с Украины. Но в любом случае восполнить **нехватку высококлассных специалистов** в отрасли в обозримом будущем не удастся, так как существующая образовательная система не дает требуемого количества инженеров, добавляет эксперт. Эффективным было бы смягчить налоговую политику для строительных компаний в части зарплат по аналогии с IT-отраслью, считает президент девелоперской группы «Основа» Александр Ручьев. Иначе, резюмирует Александра Галактионова, риски отказов от проектов и увеличения сроков строительства могут возрасти.

<https://www.kommersant.ru/doc/5692719>

27.11.2022

Чем чревата работа без трудовой книжки

Сотрудник лишится положенных ему социальных гарантий, а работодателя оштрафуют

Иногда радость от успешного завершения поиска работы вскоре может быть омрачена. И послужат этому некорректно оформленные или вовсе не оформленные **трудовые отношения**. Какие последствия в этом случае ждут незадачливого работника и нерадивую организацию, разбиралась «Парламентская газета».

Бесправие с одной стороны, дисквалификация - с другой

Устройство на работу подразумевает оформление **трудовых отношений**. Если этого не происходит, то работник может в прямом смысле слова стать бесправным. Как пояснила «Парламентской газете» председатель Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Инна Святенко, для гражданина, который трудоустроился по «серой схеме», такой вид деятельности не предполагает никаких социальных гарантий.

По ее словам, работодатель не будет оплачивать ему больничный и отпуск, который, кстати, в этом случае и не предусмотрен, не будет отчислять страховые взносы и начислять поощрительные и компенсационные выплаты, в том числе премии. А также не понесет никакой ответственности, если неофициальный член его команды получит производственную травму.

Кроме того, без официального **трудоустройства** вряд ли человек сохранит свое рабочее место при болезни или рождения ребенка. А еще он останется без рабочего стажа, который учитывается при назначении пенсионных начислений.

«Поэтому государственная политика направлена на то, чтобы между организациями и работниками выстраивались открытые рабочие отношения», - подчеркнула сенатор.

Также Инна Святенко добавила, что, если на работника не оформлен трудовой договор в письменном виде, это нарушение Трудового **кодекса РФ**, за что предусмотрена административная ответственность. Так что игнорирование правил официального оформления сотрудника принесет неприятности и нерадивой организации. Должностные лица, к примеру руководитель компании, за подобное могут быть оштрафованы на сумму от 10 до 20 тысяч рублей,



индивидуальные предприниматели без образования юридического лица - от 5 до 10 тысяч рублей, а организация (юридическое лицо) - от 50 до 100 тысяч рублей.

Если такое же отступление от правил будет зафиксировано повторно, то размер санкций увеличится в разы. Должностным лицам грозит уже дисквалификация на срок от одного года до трех лет. Индивидуальные предприниматели получат штраф от 30 до 40 тысяч рублей, а юридические лица - от 100 до 200 тысяч рублей.

Бумажная или электронная - трудовая быть обязана

Чтобы этого не случилось, в отдел кадров нужно своевременно предоставить необходимые документы по списку. Возглавляет список трудовая книжка, также в нем должны быть паспорт, СНИЛС, ИНН, воинский билет или приписное удостоверение, диплом, документы о повышении квалификации, сертификаты и справки.

Сейчас трудовые книжки работников кадровики ведут как в бумажном, так и в электронном виде. Россиянам, впервые трудоустроившимся с 1 января 2021 года, оформляют уже только электронные документы. А для тех, кто начал работать до этого срока, предложили до 31 декабря 2020 года выбрать наиболее предпочтительный для них вариант ведения формуляра о занятости. Для этого нужно было подать работодателю заявление о том, продолжать вести трудовую книжку в привычном бумажном виде или перейти на электронный формат.

Тем, кто так и не определился до 31 декабря 2020 года, работодатели обязаны продолжать вести бумажную трудовую книжку. В любом случае сведения о рабочей деятельности человека должны быть оформлены либо на бумажном носителе, либо в электронной форме.

Исключения из правил

Есть ситуации, когда трудовую книжку человек не предоставляет. К примеру, если это его первое место работы. В этом случае новому сотруднику обязаны оформить документ в пятидневный срок с даты приема.

Не потребуют основной документ о занятости и при **трудовых отношениях** по совместительству. Но при корректном оформлении взаимоотношений будет заключен трудовой договор, в котором обязательна должна быть указана форма сотрудничества.

Также без трудовой возможно работать по договору гражданско-правового характера или у физического лица, если это не связано с осуществлением предпринимательской деятельности.

<https://www.pnp.ru/social/chem-chrevata-rabota-bez-trudovoy-knizhki.html>

27.11.2022

Денежный запрос: что делать при задержке зарплаты

Эксперты рассказали, как призвать к ответу работодателя, который не выдает жалованье вовремя

Россияне привыкли планировать бюджет от аванса до зарплаты в том числе и благодаря регулярности этих традиционных выплат. Казалось бы, проблемы с задержкой жалованья остались в 1990-х, когда с сотрудниками часто не церемонились. Но работодатели умудряются платить не вовремя и в наши дни. Так, недавно в Краснодарском крае Следственный комитет РФ выявил несколько таких случаев. Когда работникам нужно быть тревогу, куда обращаться за помощью и как при трудоустройстве выбрать «правильную» организацию - в материале «Известий».

Попали в сети

Информацию о том, что работники обувной фабрики в Новороссийске два месяца не получают жалованье, сотрудники Следственного управления СКР по Краснодарскому краю узнали из интернета. Следователь выехал на место, и в ходе проверки было установлено, что организация действительно летом задолжала работникам 1,6 млн рублей. Пострадали 69 человек.

«Для восстановления прав граждан было вызвано руководство, с которым достигнута договоренность, и в течение дежурных суток принятыми мерами удалось погасить задолженность по заработной плате перед данными



работниками в полном объеме», - говорится на странице ведомства во «ВКонтакте». Эту информацию подтверждают и сами сотрудники - заработка плата возвращена в кратчайшие сроки в полном объеме.

В том же Краснодарском крае недавно зафиксированы и другие аналогичные правонарушения. В Ейском районе возбуждено уголовное дело в отношении директора коммерческой организации, подозреваемого в невыплате зарплаты сотруднику. В поле зрения правоохранительных органов попал директор предприятия, осуществляющего деятельность по уборке придомовых территорий и лестничных клеток в многоквартирных домах Ейска. Мужчина с января по август 2022 года не платил в полном объеме жалованье 32-летней уборщице-дворнику. В результате задолженность перед потерпевшей превысила 97 тыс. рублей, говорится на сайте СКР.

В Красноармейском районе директор предприятия, осуществляющего деятельность в сфере оптовой торговли мясом и мясными изделиями, с апреля 2021-го по сентябрь 2022 года не выплачивала в полном объеме заработную плату начальнику юридического отдела организации и задолжала работнику больше 198,5 тыс. рублей. Славянским межрайонным следственным отделом СКР по краю было возбуждено уголовное дело. В обоих случаях у подозреваемых имелась реальная возможность для погашения задолженности, но они использовали денежные средства на иные нужды.

Ст. 136 Трудового кодекса РФ гласит, что заработка плата выплачивается сотрудникам не реже чем каждые полмесяца. Причем дата выплаты жалованья устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. По закону деньги обязаны выдать накануне обозначенного дня, если день выплаты совпадает с выходным или нерабочим праздничным днем.

Именем закона

Марина Астаева, адвокат, член Ассоциации юристов поясняет, что для недобросовестных работодателей предусмотрена административная и уголовная ответственность. В первом случае, по словам эксперта, ответственность наступает по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ.

«Правонарушение влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 10 до 20 тыс. рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 1 до 5 тыс. рублей; на юридических лиц - от 30 до 50 тыс. рублей», - цитирует адвокат юридические документы.

По словам эксперта, уголовная ответственность грозит нарушителю закона, если заработка плата и другие суммы, причитающиеся работнику, не выплачены умышленно, из корыстной или иной личной заинтересованности.

- Поэтому для привлечения к уголовной ответственности должно быть доказано, в частности, что руководитель организации имел реальную финансовую возможность для выплаты или не имел такой возможности из-за своих неправомерных действий, - комментирует Марина Астаева.

Ст. 145.1. Уголовного кодекса РФ достаточно строго наказывает нерадивых работодателей за невыплату заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и др. Минимальный штраф для нарушителей - 100 тыс. рублей. Предусмотрено также лишение права на установленный срок занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью и даже лишение свободы. Всё зависит от масштабов правонарушения.

- Если незаконные действия повлекли тяжкие последствия, то виновные наказываются либо штрафом в размере от 200 до 500 тыс. рублей или в размере заработка платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет, либо лишением свободы на срок от двух до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового, - разъясняет адвокат.

Защищаем права

Что же делать работникам, если их права грубо нарушаются? Законом предусмотрены способы защиты.



- В соответствии со ст. 142 ТК РФ, если выплата заработной платы задержана на срок более 15 дней, то в любой день после этого работник имеет право, письменно известив работодателя, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. В период приостановления работы сотрудник вправе отсутствовать на рабочем месте, - комментирует Марина Астаева.

Однако в законе есть оговорки. Приостановление работы не допускается в периоды введения военного и чрезвычайного положения; в военных органах и организациях, ведающих вопросами обеспечения обороны страны и безопасности государства, аварийно-спасательных, поисково-спасательных, противопожарных работ, работ по предупреждению или ликвидации стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, в правоохранительных органах. Нельзя останавливать деятельность государственным служащим, а также работникам организаций, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования; работникам, связанным с обеспечением жизнедеятельности населения (энергообеспечение, отопление и теплоснабжение, водоснабжение, газоснабжение, связь, станции скорой и неотложной медицинской помощи).

По словам адвоката, в соответствии со ст. 37 Конституции РФ и ст. 409 ТК РФ признается даже право работников на забастовку как способ разрешения коллективного трудового спора. До такой крайности можно и не дойти, если грамотно организовать противостояние с нарушителем закона.

- Если работодатель задерживает зарплату более чем на 15 дней, необходимо направить ему заявление с требованием выплатить жалованье. У сотрудника должно быть два экземпляра такого документа: один вы оставляете у работодателя, а второй храните у себя. В компании вам должны поставить отметку о принятии заявления и указать регистрационный номер, дату, должность, ФИО и подпись принявшего сотрудника, - дает разъяснения заместитель генерального директора сервиса «Работа.ру» Александр Ветерков.

По словам эксперта, работодатель может отказаться принимать такой документ или ставить отметку о его получении. В этом случае сотрудник должен отправить заявление в организацию заказным письмом с уведомлением и описью вложения. После чего гражданин имеет право приостановить работу до тех пор, пока не получит зарплату. Но об этом сотрудник тоже должен уведомить работодателя, подчеркивает Ветерков. Если эти меры не приносят результата, работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам, пожаловаться в **Федеральную службу по труду и занятости**, районную прокуратуру или подать в суд на работодателя. Как показывает практика, на страже интересов обиженных работников стоит и Следственный комитет. По закону (236 ТК РФ) компания обязана будет выплатить оскорбленному сотруднику не только заработную плату, которую задержала, но и компенсацию за задержку, отмечает Ветерков.

Осторожность превыше всего

Чтобы не попасть в ситуацию, когда работодатель не выплачивает зарплату, следует выбирать вакансию не менее серьезно, чем партнера для семейной жизни. Например, нелишним будет навести справки о репутации предприятия или организации. Александр Ветерков рекомендует изучить информацию о будущем работодателе заранее, еще до собеседования.

- Важно узнать, как давно компания зарегистрирована, включена ли она в реестры, есть ли негативные факторы, на которые стоит обратить внимание. Сейчас в нашем сервисе доступен отдельный раздел «Компании» с информацией об организациях. Помимо перечисленных критериев, там соискатель может также узнать размер выручки, количество сотрудников, статус работодателя, а также изучить мнение бывших и нынешних сотрудников о компании. Проверенные организации отмечены на сервисе специальным значком, - комментирует Александр Ветерков.

Отзывы важны для оценки благонадежности компании. Комментарии сотрудников позволяют соискателям проще ориентироваться и упрощают выбор работодателя. Однако эксперт обращает внимание, что при изучении отзывов важно понимать, что они не всегда могут быть полностью правдивы, поэтому необходимо оценивать указанную информацию. Обоснованные претензии сотрудников должны описывать конкретные минусы компании, например проблемных руководителей или задержки зарплаты.



- Самый очевидный признак, по которому можно судить о недобросовестном работодателе, - это тот факт, что с вас требуют денег в процессе трудоустройства. Это может быть подано как приобретение учебных материалов, необходимых для работы, покупка униформы или плата за оформление каких-то документов. Если вы услышали что-то подобное от потенциального работодателя, лучше прекратить с ним общение, - говорит Ветерков.

По словам эксперта, стоит задуматься, если рекруттер не может четко объяснить потенциальному сотруднику его обязанности, а в описании вакансии среди требований лишь общие слова о навыках. Как правило, такие предложения составляют представители нелегальных и полулегальных бизнесов.

- Среди опасных звоночек можно также отметить заполнение объемных анкет на первом собеседовании с указанием большого перечня личных данных, вплоть до ФИО родственников и уровня их доходов. Таким образом работодатель собирает базы данных и продает их мошенникам или спамерам, - предостерегает эксперт.

Александр Ветерков также не рекомендует связываться с компанией, которая использует для выплаты заработной платы сторонние, неизвестные соискателю сервисы, деньги с которых придется выводить на карту.

<https://iz.ru/1429896/evgeniia-borodina/denezhnyi-zapros-chto-delat-pri-zaderzhke-zarplaty>