

Мониторинг средств массовой информации

18 апреля 2023



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
18.04.2023 Механик из Колпино «упал» в авторемонтную яму на рабочем месте	4
17.04.2023 В Красноярске на мужчину обрушилась кирпичная стена	4
17.04.2023 В «Бутырке» заключенный напал на сотрудника СИЗО	4
СОКРАЩЕНИЯ	4
18.04.2023 Почему безработица в России достигла исторического минимума	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
17.04.2023 Бишкек развивает сотрудничество с российскими регионами	5
Э.С. НАБИУЛЛИНА	6
17.04.2023 Годовая инфляция в РФ еще замедлится в апреле, в дальнейшем вновь будет повышаться - ЦБ	6
СЧЕТНАЯ ПАЛАТА	6
18.04.2023 В Орловской области стало меньше врачей и среднего медперсонала	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	6
17.04.2023 Лучшие практики управления социальной сферой выберут на конкурсе "Смарт диалог"	6
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	7
17.04.2023 Николай Кривозерцев вошел в состав общественного совета при Роструде	7
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	8
18.04.2023 55-летний рабочий строительной компании в Уфе упал в люк с высоты 2,5 м	8
18.04.2023 В Приамурье скончался работник Амурских электросетей	8
18.04.2023 В Башкирии транспортная компания обманула с зарплатой 40 водителей	8
17.04.2023 Женщине выплатили 147 тыс. рублей и восстановили на работе в Удомле	9
ПРОФСОЮЗЫ	9
18.04.2023 Профсоюзы в Петербурге отказались от первомайских демонстраций из-за ковидных ограничений	9
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	10
18.04.2023 Нехватка кадров фиксируется на швейных фабриках Москвы - власти	10
18.04.2023 ТПП РФ предложила освободить некоторых работодателей от квоты по приему инвалидов	10
17.04.2023 Клименко: мы сейчас поднимаем многие IT-производства	11
17.04.2023 Минцифры: зарплаты российских айтишников в 2022 году выросли на 19%	12
17.04.2023 «Профессионалитет»: как в России помогают студентам и работодателям обрести друг друга	12



НОВЫЕ РЕГИОНЫ 15

17.04.2023 Ополченцев ЛДНР хотят наделить статусом ветеранов боевых действий..... 15



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

18.04.2023

Механик из Колпино «упал» в авторемонтную яму на рабочем месте

Житель Колпино был доставлен в травмпункт с ушибленной раной подбородка, ссадинами шеи и ушибами двух пальцев левой руки. Об этом сообщил источник в правоохранительных органах.

Пострадавший работает автомехаником. По словам 31-летнего мужчины, он упал в авторемонтную яму на работе. После осмотра врачей пострадавший был отпущен домой. Сейчас полицейским предстоит выяснить, что на самом деле произошло в автосервисе.

<https://spb.mk.ru/social/2023/04/18/mekhanik-iz-kolpino-upal-v-avtoremontnuyu-yamu-na-rabochem-meste.html>

17.04.2023

В Красноярске на мужчину обрушилась кирпичная стена

В Красноярске **строитель погиб**, когда пришёл устраиваться на работу, сообщил Telegram-канал 112.

Сотрудник СК России на месте гибели мужчины

ГСУ СК России по Красноярскому краю

Согласно полученной информации, мужчина пришёл на объект на улице Бограда, чтобы попытаться устроиться на работу. Начальник участка попросил мужчину немного подождать у строительного вагончика. Мужчина же решил осмотреть фронт работ самостоятельно и прошёл на территорию стройки.

«Экскурсия оборвалась быстро и внезапно - на мужчину обрушилась кирпичная стена», - говорится в сообщении.

Мужчина погиб на месте.

<https://regnum.ru/news/accidents/3798752.html>

17.04.2023

В «Бутырке» заключенный напал на сотрудника СИЗО

Сотрудник СИЗО «Бутырка» получил травмы после того как на него напал заключенный.

Как стало известно «МК», инцидент произошел в воскресенье днем. 32-летний мужчина получил сотрясение мозга и ушибы, его пришлось доставить в больницу. Установлено, что младшего инспектора избил один из заключенных. По данному факту проводится проверка.

<https://www.mk.ru/incident/2023/04/17/v-butyrdke-zaklyuchenny-napal-na-sotrudnika-sizo.html>

СОКРАЩЕНИЯ

18.04.2023

Почему безработица в России достигла исторического минимума

По данным Росстата, официальный уровень безработицы в нашей стране по итогам марта достиг исторического минимума в 3,5 процента. В январе 2023 года он составлял 3,6 процента, в декабре 2022-го - 3,7. При этом численность безработных в стране, по данным правительства РФ, за прошлый год снизилась на 445 тысяч человек, или на 13,8 процента. По состоянию на январь 2023-го она составляла 2,7 миллиона граждан.

На такую динамику могло повлиять сразу несколько социально-экономических и geopolитических факторов.



Во-первых, из-за расширения производств многие предприятия сталкиваются с кадровым голодом. По данным "Авто Работы", число вакансий в промышленной сфере в целом увеличилось в два раза. Не хватает людей самых разных профессий - от инженеров-конструкторов до электросварщиков. Сокращение импорта привело к резкому росту объема работы, а значит, и дополнительной потребности в специалистах в машино- и судостроении, нефтехимии, производстве металлоконструкций. К тому же увеличился оборонзаказ, а вместе с ним - нехватка слесарей, операторов станков, сборщиков и других синих воротничков.

Во-вторых, на падение безработицы повлиял естественный процесс: люди уходят на пенсию и освобождают рабочие места, которые могут занять другие специалисты. В 2022 году пенсионного возраста достигли около 1,9 миллиона россиян. А в трудовой возраст (в нашей стране молодые люди находят первую постоянную работу в среднем в 20 лет) вошли около 1,4 миллиона человек. Таким образом, число граждан, желающих найти работу, сократилось, а объем предложения (вакансий) вырос. По данным Банка России, в декабре 2022 года каждое второе предприятие испытывало дефицит рабочих, а треть компаний сообщала о нехватке квалифицированных специалистов.

В рейтинге Росстата, где верхние позиции занимают регионы с наименьшим уровнем безработицы, в 2022 году лидировал Ямало-Ненецкий автономный округ. Там показатель составлял 1,6 процента. В группу передовиков с показателем менее 2,5 процента также вошли Камчатский край, Ханты-Мансийский автономный округ, Санкт-Петербург, Татарстан, Москва, Чукотский автономный округ, Владимирская и Курская области, Хабаровский край и Самарская область.

По данным Банка России, в декабре 2022 года каждое второе предприятие России испытывало дефицит рабочих. Низкий уровень безработицы коррелирует с высоким уровнем зарплат в регионе. Так, по данным официальной статистики на 2022-2023 годы, средние зарплаты в Москве, Санкт-Петербурге и Казани составили 112, 80 и 53,7 тысячи рублей соответственно. Это одни из самых высоких показателей в стране. И безработица в указанных регионах невысокая - 2,1-2,2 процента, что ниже среднего уровня по стране.

Между тем самые высокие показатели безработицы в 2022 году были традиционно зафиксированы в Ингушетии, Северной Осетии, Дагестане и Чечне (28, 12, 11,6 и 11 процентов соответственно). Это связано с недостатком рабочих мест на Северном Кавказе и с высоким темпом естественного прироста населения. Отсюда и высокие цифры **трудовой миграции** местного населения в другие регионы.

<https://rg.ru/2023/04/18/reg-dfo/kogda-padenie-raduet.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

17.04.2023

Бишкек развивает сотрудничество с российскими регионами

Бишкек взял курс на активное развитие сотрудничества с российскими регионами. В последние недели киргизская столица достигла договорённости о побратимстве с Екатеринбургом, в планах обсуждение партнёрских проектов с Ростовом-на-Дону и расширение взаимодействия с российской столицей, сообщает "Российская газета".

Об этом рассказал руководитель городской администрации Эмилбек Абдыкадыров, который отметил заинтересованность Бишкека в изучении и внедрении передового опыта российских городов для развития киргизской столицы.

Отмечается, что в этом Бишкеку помогают **трудовые мигранты**, которые отправляются на работу в Россию, а по возвращении на родину пользуются приобретённым опытом. Востребованности мигрантов из Киргизии помогает их хорошее знание русского языка.

Одним из шагов по развитию киргизско-российских связей стал подписанный меморандум между мэрией Бишкека и «Российской газетой» о развитии информационного сотрудничества. В столичном руководстве республики отметили, что это сотрудничество позволит Бишкеку укрепить связи с российскими регионами.<https://russkiymir.ru/news/312422/>



Э.С. НАБИУЛЛИНА

17.04.2023

Годовая инфляция в РФ еще замедлится в апреле, в дальнейшем вновь будет повышаться - ЦБ

Годовая инфляция в РФ еще замедлится в апреле, в последующие месяцы вновь будет повышаться, следует из материалов Банка России.

"В апреле показатель годовой инфляции еще снизится из за выхода из окна расчета прироста апреля 2022 года. В последующие месяцы, напротив, из расчета годовой инфляции будут постепенно выходить низкие значения месячных приростов второй половины 2022 года, а текущий рост цен будет более существенным. Соответственно, показатель годовой инфляции будет повышаться", - сообщил регулятор.

По прогнозу Банка России, в базовом сценарии с учетом проводимой денежно кредитной политики годовая инфляция составит 5-7% в 2023 году, вернется к 4% в 2024 году и будет находиться вблизи 4% в дальнейшем.

По последним данным Минэкономразвития, инфляция в России в годовом выражении замедлилась до 3,15% на 10 апреля против 3,29% неделей ранее. Ранее в апреле глава Банка России Эльвира **Набиуллина** говорила, что годовая инфляция в марте опустилась ниже 4% и в апреле продолжит снижаться.

РИА Новости. Все Новости

СЧЕТНАЯ ПАЛАТА

18.04.2023

В Орловской области стало меньше врачей и среднего медперсонала

Счётная палата России опубликовала оперативный доклад об исполнении бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования за период с января по сентябрь прошлого года. Кроме прочего, в докладе есть данные о численности врачей и среднего медперсонала.

В целом по стране их количество уменьшилось на 2,1%. В начале 2022 года их было 183 845, а 1 октября - 179 957. А численность среднего медперсонала снизилась на 3,7 %. В начале года она составляла 446 915 человек, а 1 октября - 430 429 человек.

Количество врачей и среднего медперсонала уменьшилось в 68 субъектах России, а увеличилась в 15 субъектах. В Орловской области на 1 января прошлого года было 627 врачей и специалистов среднего медперсонала. 1 октября их осталось 605. То есть в регионе стало на 22 медика из этих категорий меньше.

<https://www.mk-orel.ru/social/2023/04/18/v-orlovskoy-oblasti-stalo-menshe-vrachey-i-srednego-medpersonal.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

17.04.2023

Лучшие практики управления социальной сферой выберут на конкурсе "Смарт диалог"

Прием заявок открылся на конкурс лучших управлеченческих практик в области здравоохранения, социальной политики и образования "Смарт Диалог". Продлится прием заявок до 18 июня, сообщила в понедельник пресс-служба АНО "Диалог Регионы".

"В России стартовал прием заявок на конкурс лучших управлеченческих практик "Смарт Диалог". Его цель - поиск эффективных решений в области здравоохранения, социальной политики и образования. Подать заявку на конкурс можно на платформе "Смартека" до 18 июня. Отбирать лучшие региональные практики в каждой номинации будут члены рабочих групп, в состав которых входят представители Агентства стратегических



и инициатив (АСИ), "Диалога", федеральных и региональных властей, а также ведущие эксперты по каждому направлению", - говорится в сообщении.

Как отметила глава АСИ Светлана Чупшева, конкурс направлен на поиск новых инициатив, которые будут распространяться через "Смартеку" во все регионы и улучшать уровень жизни в стране. "Агентство уделяет большое внимание поиску и развитию проектов, которые должны улучшить качество жизни россиян, помочь им решить бытовые и насущные проблемы: как устроить ребенка в школу или детский сад, как быстро и бесплатно получить качественную медицинскую помощь, как расширить применение различных цифровых сервисов. Многие из проектов, поддержанных ранее Агентством и опубликованных на платформе, вышли с регионального на федеральный уровень, распространились по всей России. Надеюсь, что выбранные на этом конкурсе решения будут также повсеместно внедрены на территории страны", - цитирует Чупшеву пресс-служба.

Гендиректор АНО "Диалог Регионы" Владимир Табак, чьи слова приведены в сообщении, отметил, что отобранные управленческие решения помогут властям выявить новые возможности для развития субъектов. "Регионы не должны ждать поступательного развития, они могут использовать успешные управленческие практики своих соседей и делиться своим опытом. Каждый регион может выступить драйвером развития государства. Наша задача эти управленческие решения найти, отобрать из них лучшие и распространить, чтобы в конечном счете каждый гражданин смог почувствовать реальные изменения в лучшую сторону", - цитируют слова Табака в сообщении.

Поясняется, что на конкурс можно представить уже реализованные проекты, которые показали измеримые результаты и способствуют достижению целей и решению задач национальных проектов "Здравоохранение", "Демография", "Образование" и "Цифровая экономика". Победителей определят в 13 номинациях, определенных на основе популярных запросов граждан в интернете. По данным "Диалога", за 2022 год по темам здравоохранения, образования и социальной политики через интернет поступило более 780 тыс. обращений - около 12 % от их общего количества. Данные сферы регулярно входят в топ-10 тематик обращений граждан.

Практики-победители будут представлены на общественное голосование, во время которого жители выберут решения, реализацию которых хотели бы увидеть в своем регионе. Признанные лучшими проекты также будут адаптированы для внедрения на региональном уровне. Организаторы конкурса - АСИ и АНО "Диалог Регионы", головная организация Центров управления регионами. "Смарт Диалог" реализуется при поддержке Минздрава, Минтруда и Минпросвещения России

ТАСС - Российские новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

17.04.2023

Николай Кривозерцев вошел в состав общественного совета при Роструде

Член генерального совета, руководитель экспертного центра «Деловой России» по ESG-трансформации Николай Кривозерцев вошел в состав общественного совета при **Федеральной службе по труду и занятости (Роструд)**. Делоросс также является президентом Ассоциации организаций и специалистов в сфере охраны и безопасности труда Safety Union.

Новый состав общественного совета своим приказом от 13 апреля утвердил руководитель федеральной службы Михаил Иванков. В совет при **Роструде** вошли представители профильных общественных и профессиональных объединений.

Структура является постоянно действующим совещательно-консультативным органом общественного контроля. Члены совета рассматривают и готовят свои предложения к проектам общественно значимых нормативных правовых актов, отслеживают качество государственных услуг «своего» госоргана, контролируют его антикоррупционную и кадровую деятельность, оценивают эффективность его госзакупок, рассматривают ежегодные планы работы ведомства и отчеты об их исполнении.



С избранием в совет Николая Кривозерцева поздравила вице-президент и руководитель исполкома «Деловой России» Нонна Каграманян.

<https://deloros.ru/press-centr/novosti/novosti-ekspertnoy-palaty/nikolay-krivozertsev-voshel-v-sostav-obshchestvennogo-soveta-pri-rostrude/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

18.04.2023

55-летний рабочий строительной компании в Уфе упал в люк с высоты 2,5 м

В Уфе 55-летний рабочий компании "ДСК КПД" получил тяжелую травму. Он упал в технологический люк с высоты 2,5 м., сообщает **Гострудинспекция** в регионе.

Несчастный случай произошел 14 апреля. Дробильщик участка инертных материалов проводил работы по чистке линии подачи бетона.

В ходе расследования будут определены обстоятельства и причины случившегося.

https://ufa.aif.ru/incidents/details/55-letniy_rabochiy_stroitelnoy_kompanii_v_ufe_upal_v_lyuk_s_vysoty_2_5_m

18.04.2023

В Приамурье скончался работник Амурских электросетей

В Амурской области скончался один из работников «Амурских электрических сетей». Об этом сообщает **государственная инспекция труда** в регионе. Специалисты начали расследование причин смерти этого человека.

Государственная инспекция труда указывает, что «несчастный случай со смертельным исходом» произошел 10 апреля в филиале акционерного общества «Дальневосточная распределительная сетевая компания» «Амурские электрические сети».

«Как следует из направленного работодателем извещения, при выходе из бригадного автомобиля электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств почувствовал резкое ухудшение самочувствия и упал. Работнику была оказана первая помощь, после чего его доставили в лечебное учреждение, где он скончался на следующее утро», — сообщает **инспекция труда**.

В ходе проверки будут установлены причины несчастного случая, а также лица, допустившие нарушения требований охраны труда, явившиеся причинами несчастного случая, добавили в ведомстве.

<https://portamur.ru/news/detail/v-priamure-skonchalsya-rabotnik-amurskih-elektrosetey/>

18.04.2023

В Башкирии транспортная компания обманула с зарплатой 40 водителей

Исковое заявление по коллективному обращению работников транспортной компании «Помощь» подготовила **Гострудинспекция** в РБ.

Суть иска состоит в том, чтобы признать договоры гражданско-правового характера, заключенные с водителями, фактически регулирующими трудовые отношения.

Как пояснили в трудинспекции, компания осуществляла регулярные рейсы из Уфы в Стерлитамак, Ишимбай, Салават и другие города. В конце марта в соцсетях появилось видеообращение водителей перевозчика, которые заявили о полугодовой задержке зарплаты.

Как выяснилось, работали водители по договорам ГПХ, то есть возмездного оказания услуг, которые выпадают из поля регулирования Трудового кодекса. Лица, которые их заключили, не считаются работниками компании и не



вправе рассчитывать на гарантии и компенсации. Если же договор ГПХ имеет признаки трудового - прописан режим работы, должность и так далее (именно так было с водителями «Помощи»), есть шанс в судебном порядке признать его фактически регулирующим трудовые отношения и взыскать задолженность по зарплате.

Гострудинспекция призывает жителей быть внимательными при приеме на работу и требовать заключения именно трудового договора.

<https://resbash.ru/news/obshchestvo/2023-04-18/v-bashkirii-transportnaya-kompaniya-obmanula-s-zarplatoy-40-voditeley-3225011>

17.04.2023

Женщине выплатили 147 тыс. рублей и восстановили на работе в Удомле

Процедуру увольнения проверила **Госинспекция труда**.

Беременной женщине выплатили 147 тыс. рублей и восстановили на работе в Удомле Тверской области. Подробности сообщили в **Госинспекции труда** региона.

Была проведена проверка после увольнения с предприятия беременной сотрудницы. Женщиной было предложено мирное урегулирование конфликта с работодателем, но добровольное устранение нарушений было проигнорировано.

Сотрудница обратилась в Госинспекцию, где ей оказали юридическую помощь в составлении судебного иска, а также выдали работодателю предостережение.

Таким образом её восстановили в должности, она получила средний заработок за время вынужденного прогула в размере 97 тысяч рублей, а также компенсацию морального вреда - 50 тысяч руб.

https://tver.aif.ru/incidents/details/zhenshchine_vyplatili_147_tys_rubley_i_vosstanovili_na_rabote_v_udomle

ПРОФСОЮЗЫ

18.04.2023

Профсоюзы в Петербурге отказались от первомайских демонстраций из-за ковидных ограничений

Профсоюзы в Петербурге не планируют проводить митинги и шествия, посвященные 1 Мая, из-за ковидных ограничений. Об этом во вторник сообщили ТАСС в пресс-службе федерации профсоюзов Петербурга и Ленинградской области.

"Массовых мероприятий, таких как традиционное шествие по Невскому проспекту, не запланировано в связи с действием по 31 мая постановления "О мерах по противодействию распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции", - сообщили в пресс-службе.

Акции к 1 Мая планируются проводить в других формах - встречи руководителей регионов с профактивом, заседания трехсторонних комиссий, собрания трудового коллектива, флешмобы в сетях с лозунгами и т.д.

В частности, Ленинградская федерация профсоюзов планирует провести традиционную акцию и церемонию возложения цветов к стеле на месте первой маевки 27 апреля.

Уже состоялось заседание Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ЛОТК). "Социальные партнеры - власти, профсоюзы и работодатели - обсудили вопросы состояния и перспектив развития рынка труда Ленинградской области в 2023 году, организации детской оздоровительной кампании в 2023 году, создания условий для занятий физической культурой и спортом для взрослого населения Ленинградской области; привлечения иностранной рабочей силы - допустимой доли



иностранных **работников** на территории **области** в 2024 году", - сообщили в пресс-службе федерации **профсоюзов** Петербурга и Ленинградской **области**.

На предстоящем заседании Трехсторонней комиссии Петербурга ЛФП предлагает рассмотреть вопросы о снижении реальной заработной платы по итогам 2022 года на территории Петербурга и региональном соглашении о минимальной заработной плате в городе.

Как сообщал ТАСС со ссылкой на зампредседателя **ФНПР** Александра Шершукова, **Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР)** в этом году рекомендует не проводить митинги и шествия, посвященные 1 Мая. В Москве также не будет подобных мероприятий.

ТАСС - Российские новости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

18.04.2023

Нехватка кадров фиксируется на швейных фабриках Москвы - власти

Нехватка кадров фиксируется на швейных фабриках Москвы, для решения проблемы была запущена практико-ориентированная программа "Фабрика легпрома", сообщил руководитель столичного департамента предпринимательства и инновационного развития Алексей Фурсин.

Фурсин отметил, что индустрия моды - приоритетное направление креативных индустрий для города. По его словам, единственное, что сегодня пока еще мешает столичным дизайнерам и производителям одежды полностью обеспечивать своей продукцией потребителей - это трудности с продвижением своих брендов и **дефицит кадров**.

"Москва сегодня много внимания уделяет и **дефициту** рабочих **специалистов** в отрасли. В январе 2023 года был проведен опрос 20 столичных швейных фабрик, который выявил острую **нехватку кадров** на производствах. Тогда же было принято решение о запуске практико-ориентированной программы "Фабрика легпрома", - сказал Фурсин во время выступления на открытии Российского форума дизайна и моды.

Руководитель департамента пояснил, что в программе участников ждут теоретический и практический курсы, а также стажировка на предприятиях партнеров, где будет выделена финансовая поддержка от потенциальных работодателей. После практики они получат предложения о трудоустройстве на крупнейших столичных производствах.

Фурсин уточнил, что уже сейчас в программу подано 292 заявки. Из них будут отобраны 80 человек: 55 швей, 11 технологов, 9 закройщиков и пять модельеров-конструкторов. В "Фабрике легпрома" участвуют 10 фабрик-партнеров, которые смогут принять выпускников к себе на работу.

РИА Новости. Все Новости

18.04.2023

ТПП РФ предложила освободить некоторых работодателей от квоты по приему инвалидов

Торгово-промышленная палата (ТПП) России в числе **поправок** ко второму чтению **законопроекта** "О занятости населения" предложила в некоторых случаях освобождать работодателей от обязанности трудоустраивать определенное число инвалидов. Об ТАСС сообщил глава ТПП РФ Сергей Катырин.

В марте **законопроект** прошел первое чтение в **Госдуме**. Он должен заменить **закон**, действующий с 1991 года. В частности, планируется изменить правила установления квоты для приема на работу инвалидов. Согласно **законопроекту**, работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, **законодательством** субъекта РФ устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2% до 4% от численности



персонала. При этом вводятся исключения, при которых работодатели могут не соблюдать квоты: например, если на территории субъекта РФ нет необходимого для выполнения квоты числа инвалидов.

"Работодателя можно было бы освободить от выполнения квоты для приема на работу инвалидов, если на территории муниципального образования по месту нахождения работодателя нет необходимого для выполнения квоты для числа инвалидов, а не только в случае отсутствия их в субъекте Российской Федерации, как предлагают разработчики проекта", - сказал Катырин.

Для малых и микропредприятий с численностью работников до 35 человек ТПП предлагает сохранить действующий пониженный максимальный размер квоты для **трудоустройства** инвалидов - 3% от среднесписочной численности работников вместо 4%, как предусматривает **законопроект**.

Катырин также обратил внимание на то, что **законопроект** дополнительно возлагает на работодателя обязанности резервировать рабочие места по профессиям, наиболее подходящим для **трудоустройства** инвалидов, и создавать для них дополнительные рабочие места. Такие мероприятия, по мнению ТПП, являются избыточными и дублирующими обязанность работодателя по приему на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

Понятия и критерии

В новом **законе** также планируется закрепить такие понятия, как "самозанятый" и "платформенная занятость". ТПП предлагает дополнительно проработать эти определения. "Следует исключить указание на "систематическое" получение дохода самозанятыми, не соответствующее определению понятия "занятость" в **законопроекте**, в котором просто говорится о деятельности, направленной на получение дохода, без указания на ее регулярный характер. Определение понятия "платформенная занятость" следует уточнить, исключив его распространение на **трудовые отношения**, а также возможность относить к цифровым платформам занятости социальные сети, онлайн-классифайды, сервисы онлайн-бронирования в сфере аренды отелей, жилья, иные сайты и цифровые сервисы в сети "Интернет", на которых может осуществляться коммуникация между заказчиками и исполнителями по вопросу выполнения работ и (или) оказания услуг", - сообщили в пресс-службе организации.

Кроме того, **законопроект** вводит новое понятие "тип занятости", определение которого, по мнению Катырина, нужно раскрыть в тексте документа, уточнив, что занятость по типу разделяется на полную, частичную, временную, стажировку, сезонную и удаленную.

При этом в перечне критериев подходящей для безработного гражданина работы следует сохранить действующую редакцию "транспортная доступность рабочего места" вместо допускающей широкое толкование формулировки "желаемое местонахождение рабочего места", считают в ТПП. Там также предлагают исключить критерий "социальное положение и (или) обстоятельства жизненной ситуации гражданина", так как определение подходящей работы на основе социального положения и жизненной ситуации признается дискриминацией в сфере **труда** в соответствии с трудовым **законодательством** и рассматриваемым **законопроектом**.

Катырин также рекомендовал при доработке **проекта закона** "предусмотреть обязанность регионов привести свои нормативные правовые акты в соответствие с ним и исключить дублирование сведений и информации, направляемой работодателями в органы службы занятости".

Предложения ТПП РФ по доработке **проекта закона** направлены в **Госдуму**, **Минтруд** и **Роструд**.

<https://tass.ru/ekonomika/17546907>

17.04.2023

Клименко: мы сейчас поднимаем многие IT-производства

Количество занятых в IT-отрасли РФ сотрудников за 2022 год увеличилось на 12%, заявил замглавы Минцифры Максим Паршин.

"За последний год число занятых в IT увеличилось на 12% и достигло 761 тысячи человек", - сказал Паршин в ходе слушаний в комитете по просвещению Госдумы.



"Зарплаты увеличились на 19%, и зарплата в IT в два раза выше, чем в среднем по экономике. ...Но в то же время **дефицит кадров** в IT-сфере колоссальный", - добавил Паршин.

Нехватка IT-специалистов ощущается, рост числа занятых в этой сфере может быть связан с изменением подходов к учету, считает председатель совета Фонда развития цифровой экономики Герман Клименко.

"Двенадцатиперцентный рост - я бы сказал, что это скорее учетная история. Потому что 2022 год - год льгот для айтишников, год правильного оформления компаний, год льгот, когда компании начали оформляться как айтишные. Не всем компаниям раньше льготы были интересны. Условно говоря, раньше не оформлялись никак, сейчас сотрудники что-то просят. Поэтому я думаю, что рост числа айтишников как таковых - это эффект низкой базы плюс поменялась система учета", - сказал Герман Клименко в эфире своей авторской программы на радио Sputnik.

IT-специалистов по многим направлениям не хватает, продолжил он.

"Объективно **дефицит кадров** есть, причем по многим направлениям. Мы вынуждены сейчас сами поднимать многие производства, где требуются разработчики", - отметил председатель совета Фонда развития цифровой экономики.

<https://radiosputnik.ria.ru/20230417/klimenko-1865948981.html>

17.04.2023

Минцифры: зарплаты российских айтишников в 2022 году выросли на 19%

Зарплаты IT-специалистов в России за минувший год выросли на 19%. Об этом во время парламентских слушаний "Совершенствования правовых и организационных механизмов подготовки IT-специалистов" сообщил замглавы Минцифры РФ Максим Паршин, чьи слова передает ТАСС.

«Сейчас уровень зарплат в IT-отрасли в два раза выше, чем в других отраслях. Это больше, чем в среднем по экономике», - заявил Паршин.

Он также отметил рост IT-отрасли в стране - в 2022 году количество российских айтишников выросло на 12%, достигнув свыше 750 тыс. человек. Вместе с тем замглавы Минцифры признал «колossalный **дефицит** кадров» в этой сфере.

«Я когда общаюсь с айтишниками, владельцами бизнеса, они часто говорят: спасибо за все льготы и преференции, которые правительство и Госдума предоставили. В общем уже не надо ничего, основная, а часто единственная проблема, которая есть - это кадры. Это тот стеклянный потолок, в который упирается IT-бизнес: дайте нам людей», - рассказал замглавы ведомства.

<https://www.gazeta.ru/tech/news/2023/04/17/20229853.shtml>

17.04.2023

«Профессионализм»: как в России помогают студентам и работодателям обрести друг друга

Стать настоящим профессионалом своего дела, искренне любить свою работу и быть востребованным на **рынке труда** - эти возможности доступны сегодня по нацпроекту «Образование» всем российским студентам. В этом и молодежи, которая проходит или только начинает обучение в колледжах, и компаниям, которые в будущем возьмут сегодняшних студентов на работу, помогает проект «Профессионализм» - одна из 42 инициатив социально-экономического развития до 2030 года, инициированных **президентом России** Владимиром Путиным.

ФГБОУ «Калининградский государственный технический университет» - Рыбопромышленный кластер: если быть, то первыми!

Запрос на кадры



Новые экономические реалии послужили серьезным толчком для подъема собственных производств. На первый план выходят те специальности, которые необходимы для импортозамещения, функционирования современных и высокотехнологичных производств.

За последние десятилетия в профессиях, связанных с созданием реальной продукции и услуг, образовался настоящий голод, о котором единогласно заявляют представители как крупного, так и малого бизнеса. Профессиональные кадры со средним специальным образованием сейчас и в ближайшем будущем на вес золота.

Чтобы найти хороший кадр, его нужно выучить. Для этого в России запущен «Профессионалитет». В нем работодатель может найти себе будущего работника, а студент - обеспечить себе место на предприятии еще во время учебы.

Одна из ключевых инициатив проекта - вовлечение бизнеса в партнерское управление образовательными организациями. То есть, еще находясь в колледже, студенты будут проходить курсы, связанные с конкретной производственной практикой. Кроме того, молодежь сможет получить «корочку» на отраслевом направлении по новым образовательным стандартам. Байкало_Амурский институт железнодорожного транспорта - филиал ГОУВПО Двгупс - Мы - будущие железнодорожники

В программе «Профессионалитет» уже участвуют 619 образовательных организаций и 380 предприятий реального сектора экономики различных отраслей в 55 регионах страны. В 2022 году в 43 регионах России открылся 71 образовательно-производственный кластер. Так, на Дальнем Востоке в 2022 году было создано 8 кластеров по таким отраслям, как: горнодобывающая, железнодорожный транспорт, сельское хозяйство, машиностроение и др., а в сентябре свои двери откроют еще 7 новых кластеров. К 2026 году число кластеров «Профессионалитета» в России составит более 860. Образование в колледжах теперь строится по-новому - студентов готовят под запрос конкретных работодателей. Больше никаких ненужных лекций и бесполезно потраченных часов - только профильные предметы и оттачивание знаний на практике.

Успехи нынешние и будущие

Сегодня созданы кластеры по таким отраслям, как машиностроение, в том числе авиа- и судостроение, сельское хозяйство, metallurgия, железнодорожный транспорт, легкая промышленность, химическая отрасль, атомная отрасль, фармацевтическая отрасль, электротехническая отрасль, лесная промышленность, топливно-энергетическая промышленность, информационные технологии, радиоэлектроника, строительная отрасль, а также водный и наземный транспорт.

Выбор профессий и специальностей настолько широк, что перед студентом открываются большие возможности в реализации своего потенциала. Это уже оценили выпускники школ. Как ранее сообщал министр просвещения РФ Сергей Кравцов, в последние годы около 60% выпускников 9-х классов выбирают для дальнейшей учебы колледжи и техникумы. Сегодня в тренде многоступенчатое образование, картина успешного движения к карьере полностью поменялась. В учреждения среднего профоразования идут целеустремленные студенты, которые ясно смотрят в будущее и знают «цену» рабочих профессий.

Такие рабочие кадры как воздух необходимы для современного производства, поэтому представители бизнеса активно интересуются подготовкой кадров. Притом сегодня не только компании-гиганты могут поучаствовать во возвращении своих будущих «лучших сотрудников месяца/года». С этого года в проект вовлечены и представители малого и среднего предпринимательства (МСП). А для поддержки российских компаний с начала года в силу вступил долгожданный **закон** об инвестиционном налоговом вычете, поддерживающий образовательные организации, в том числе колледжи и техникумы.

С 1 сентября прошлого года в колледжах по программе «Профессионалитет» уже обучаются около 150 тысяч студентов. Но это лишь начало. Планируется, что к 2024 году число поступающих в учреждения СПО увеличится в четыре раза - до 600 тысяч, а за 5 лет, по поручению Президента, необходимо подготовить более 1 млн кадров. КГБПОУ «Алтайская академия гостеприимства» - Профессионалитет в действии



Готовят кадры в российских колледжах. Студенты получают навыки, которые пригодятся им для работы. При этом сокращаются сроки обучения. Получается, «Профессионалитет» позволит молодым людям не просто получить востребованную специальность, а завершить обучение и устроиться на работу в среднем на год быстрее студентов, обучающихся по традиционным учебным программам. При этом подавать дополнительные документы или сдавать сверхнормативные экзамены для поступления на такие специальности не нужно.

Конечно, в первую очередь речь идет о современных и востребованных рабочих специальностях. Практиковаться студентам предстоит с первых дней учебы, используя новейшее оборудование. Именно на нем выпускники будут работать уже как молодые специалисты. Таким образом, нацпроект «Образование» и программа «Профессионалитет» позволят молодым ребятам сразу же вникнуть в суть своей профессии, понять ее изнутри, прочувствовать и развить свои скрытые потенциалы. 22 апреля во всех кластерах «Профессионалитета» пройдет Единый день открытых дверей. Узнать подробнее о программе и колледжах-участниках можно на портале ЯПРОФ.РФ.

Высокотехнологичные мастерские

Студенты «Профессионалитета» с сентября 2022 года осваивают востребованные профессии в короткие сроки, получают релевантный опыт на производствах, чтобы стать хорошо оплачиваемыми специалистами, которые высоко ценятся на **рынке труда**.

Для их занятий создаются современные мастерские и лаборатории, оснащенные по последнему слову техники. Такие мастерские позволяют не только повысить качество обучения студентов, но и сделать обучение более интересным и ориентированным на практику. По нацпроекту «Образование» более 3 тысяч мастерских оснащены современным оборудованием, а к 2024 году их будет более 5 тысяч!

«Профессионалитет» стал логическим продолжением работы по совершенствованию системы СПО. Сделать отечественное среднее профессиональное образование соответствующим требованиям экономики и запросам **рынка труда** с 2019 года помогает нацпроект «Образование».

К концу 2024 года планируется обновление инфраструктуры учебных заведений во всех регионах России, пройдет внедрение гибких практико-ориентированных программ по наиболее востребованным и перспективным профессиям.

Успешные примеры уже реализованы во многих регионах. Так, в новую программу подготовки вошел Авиационный колледж в Ульяновске. Здесь делают упор на технические специальности. Студенты смогут в короткие сроки освоить такие востребованные профессии, как токари, фрезеровщики, операторы станков ЧПУ, и сразу после окончания обучения устроиться на авиастроительный завод в Ульяновске. А в Ивановской области в проекте принимают участие 10 предприятий. Среди них текстильная компания «Русский Дом», «ПТК Красная Ветка», «Лидертекс», «Бисер» и другие. С 1 сентября студенты начали осваивать профессии оператора швейного оборудования, конструктора, портного, оператора вязально-швейного оборудования, а также технолога текстильных изделий. В Ярославской области колледжи Рыбинского района войдут в состав кластера «Машиностроение» в следующем году. Он будет создан на базе Ярославского автомеханического колледжа. Учебное заведение вошло в число участников федпроекта «Профессионалитет». Партнерами в проекте выступают предприятия «Автодизель» и «Ярославский завод дизельной аппаратуры».

<https://www.mk.ru/nationalprojects/edu/2023/04/17/professionalitet-kak-v-rossii-pomogayut-studentam-i-rabotodatelyam-obresti-drug-druga.html>



НОВЫЕ РЕГИОНЫ

17.04.2023

Ополченцев ЛДНР хотят наделить статусом ветеранов боевых действий

Ополченцам ДНР и ЛНР, несущим службу в рядах народной милиции с 2014 года, хотят дать право претендовать на статус ветеранов боевых действий. Соответствующий **законопроект** одобрили на заседании Комитета **Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов** в понедельник, 17 апреля.

«**Законопроект**, который внесли руководители всех думских фракций, подразумевает **поправки** в Федеральный **закон** «О ветеранах», - рассказал руководитель комитета Ярослав Нилов «Парламентской газете». - В соответствии с ними правом на соответствующие статусы наделяются граждане, которые в составе правоохранительных органов Донецкой и Луганской народных республик начиная с мая 2014 года выполняли задачи, поставленные перед ними органами власти».

По словам Ярослава Нилова, регламент для ветеранов республик будет точно такой же, как и для всех остальных, - по сути, на них лишь распространяют действующие законодательные нормы. Для присвоения статуса им нужно будет обратиться в местное представительство Министерства обороны России (как правило, это военкомат) и предоставить документы, подтверждающие службу в народной милиции или иных правоохранительных структурах, либо же справку о ранении, полученном в ходе боевых действий. После одобрения заявки они получат право на все формы социальной поддержки, предусмотренные текущим **законодательством**: в частности, компенсацию в 50 процентов на оплату коммунальных услуг, обеспечение протезами (за исключением зубных) первоочередное право на приобретение земельных участков в кооперативах и так далее.

«Во вторник, 18 апреля, мы рассмотрим **законопроект** в первом чтении, - отметил Ярослав Нилов. - Если его одобрят, то на этой же неделе состоятся второе и третье».

<https://www.pnp.ru/social/opolchencev-ldnr-khotyat-nadelit-statusom-veteranov-boevykh-deystviy.html>