

Мониторинг средств массовой информации



7 марта 2023

**Содержание**

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
07.03.2023 Рабочий получил смертельную травму на площадке под Саратовом	4
06.03.2023 На северо-западе Москвы на стройке погиб рабочий	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	4
06.03.2023 Астраханские водители «скорых» готовятся к забастовке	4
06.03.2023 «Цены московские!»: почему торговцы с рынка «Агро Молл» вышли бастовать.....	4
СОКРАЩЕНИЯ	6
06.03.2023 На безработицу в России влияет структурная трансформация экономики	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
07.03.2023 Другие, чужие	7
07.03.2023 Пункт по обучению неквалифицированных мигрантов откроют в Петербурге	8
07.03.2023 Амнистию депортированных мигрантов поддержали в Госдуме	9
06.03.2023 Санкции не привели к резкому сокращению числа трудящихся из ЕАЭС в России - ЕЭК	9
В.В. ПУТИН	10
06.03.2023 Путин предложил распространить паспорта для семей мобилизованных на всю страну	10
Т.А. ГОЛИКОВА	10
06.03.2023 Гранты правительства Москвы до 3 миллионов рублей получат НКО, оказывающие помощь участникам спецоперации и их семьям	10
06.03.2023 Кабмин России создал оргкомитет по проведению чемпионата по профмастерству "Абилимпикс"	11
06.03.2023 Голикова: уровень безработицы в России обновил исторический минимум	12
СЧЕТНАЯ ПАЛАТА	12
07.03.2023 В Счетной палате считают необходимым изменить законодательство в сфере мобилизации	12
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	13
07.03.2023 Субсидии могут распространить на переезд сотрудников внутри региона	13
06.03.2023 В Правительстве одобрили законопроект о занятости	14
06.03.2023 Мечта детства: первая в РФ женщина-машинист дальнего поезда вышла в самостоятельный рейс.....	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	15
07.03.2023 ОАО «Агрофирма Болдино» оштрафовали после травмирования сотрудников	15
07.03.2023 На 70 процентов снизилось число проверок трудового законодательства в Хабаровском крае.....	15



07.03.2023 В Уфе 37-летний сотрудник погиб при погрузочных работах	16
07.03.2023 В Приамурье водителя нашли мертвым в служебной машине.....	16
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	17
07.03.2023 Липецкие компании объединились для подготовки кадров	17
06.03.2023 Более 200 рабочих мест вакантны для инвалидов в Псковской области	18
ПРОФСОЮЗЫ	19
07.03.2023 Стартовал «Стратегический резерв-2023»	19
TELEGRAM-КАНАЛЫ.....	20
06.03.2023 В России началась короткая рабочая неделя	20
06.03.2023 18:03:16 Роструд планирует актуализировать списки контрольных вопросов для проверок.....	20
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	20
07.03.2023 Метелев рассчитывает на упрощение трудоустройства подростков к лету	20
07.03.2023 Первую "Менделеевскую карту" планируют выдать 24 июня	21
06.03.2023 В Госдуме проверили успехи регионов по решению проблем мобилизованных и их семей	21
06.03.2023 В Госдуме рассматривают вопрос об увеличении МРОТ до 19242 рублей.....	22
06.03.2023 Романов предложил запретить увольнять мужей неработающих женщин в декрете.....	22
НОВЫЕ РЕГИОНЫ	23
07.03.2023 Меры соцподдержки коснутся более 1,6 млн жителей новых регионов РФ - сенатор.....	23



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

07.03.2023

Рабочий получил смертельную травму на площадке под Саратовом

В Балаковском районе Саратовской области на строительной площадке **погиб рабочий**. СУ СКР по региону начало доследственную проверку.

Как уточняет ИА «Взгляд-инфо», во время движения на телескопическом подъемнике 18-летний молодой человек ударился головой о дверь и упал на землю. Через непродолжительное время он умер. Вызванные на место происшествия медики констатировали его смерть.

Следователи провели осмотр места происшествия, изъяли документы организации. Проводится комплекс мероприятий для установления обстоятельств произошедшего.

<https://iz.ru/1479903/2023-03-07/rabochii-poluchil-smertelnuiu-travmu-na-ploshchadki-pod-saratovom>

06.03.2023

На северо-западе Москвы на стройке погиб рабочий

Рабочий погиб, сорвавшись с высоты на стройплощадке на северо-западе Москвы в понедельник днем

<https://news24.pro/incidents/343804279/>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

06.03.2023

Астраханские водители «скорых» готовятся к забастовке

Доедет ли скорая до жителей Астрахани

Водители карет скорой помощи собирают подписи и готовятся к забастовке. Журналистам сообщили, причина в том, что их зарплата не растет.

«Водителей можно понять, зарплата в 18-20 тысяч в месяц, для сегодняшней жизни, тем более для мужчины, это очень мало», - сказал общественник Наиль Адельшинов.

В январе водители со стажем записали видеообращение о просьбе поднять зарплаты. В Минздраве прокомментировали, что жалование будет увеличено на размер индексации, однако изменений не произошло. Обращение к губернатору Игорю Бабушкину также не дало результата. Водители пока не отказываются работать, но хотят устроить забастовку. Кроме того, уже собрано 150 подписей, сообщает «Арбуз».

<https://fedpress.ru/news/30/society/3213669>

06.03.2023

«Цены московские!»: почему торговцы с рынка «Агро Молл» вышли бастовать

Предприниматели, работающие на рынке «Агро Молл», перекрыли дорогу, ведущую на торговую площадку. В разговоре с корреспондентом 161.RU торговцы объяснили причины своей забастовки и отметили, что продолжат протестовать, добиваясь приемлемых условий от руководства комплекса.

6 марта, 10:30. На трассе возле хутора Ленина образовалась 1,5-километровая пробка. У въезда на рынок «Агро Молл» дежурили сотрудники полиции, не давая машинам проехать на территорию.

— На рынке протестуют, — объяснил полицейский. — Идите дальше, там расскажут.



На обочинах стояли грузовики, которых так и не пробрались на «Агро Молл». Дорогу еще ранним утром заблокировали не меньше сотни торговцев, недовольных изменением условий торговли на площадке.

— Мы работаем семьей, раньше на «бабаевском» [закрытом овощном рынке], теперь здесь, — объяснял один из собравшихся. — Арендодатели подняли цены на услуги, за место теперь берут почти в два с половиной раза больше. Теперь за фуру 10 тысяч, за газель 5 тысяч.

— Цены московские! — добавила одна из продавщиц.

Отдельно предпринимателей возмутило введение на «Агро Молле» системы предоплаты — минимум за пять суток. Если машина продавца покинет рынок раньше, вся сумма остается у площадки. Если останется на шестой день и дальше, то придется платить за каждый дополнительный день.

Условия несогласия

— Я приехал продавать клубнику на сутки, а мне говорят платить сразу за пять, — сетует один из протестующих. — Кто с клубникой пять суток стоит? Три часа, максимум пять.

— Раньше было как: платили за сутки. Приехал, заплатил, вторые пошли — опять собрали, — добавил другой. — А сейчас приезжаешь и должен заплатить за пять суток. А я торгую сутки, ну полторы от силы.

— Вот представьте: я плачу, приезжаю торговать, заканчиваю к концу дня и уезжаю. На следующий день приезжаю снова и вынужден платить деньги за пять суток опять.

По словам некоторых предпринимателей, из-за удаленности рынка от центра Ростова торговать на «Агро Молле» и так было не очень удобно. Торговцы жаловались на транспортные расходы и, например, на биотуалет, в который «зайти невозможно».

Представитель администрации «Агро Молла» заявил корреспонденту 161.RU, что изменение системы оплаты связано со «стремительным развитием нового рынка». Он не согласился с претензиями предпринимателей — заявил, что расположение рынка удачное, а биотуалеты чистые.

Протестующих возмутило, что поначалу администрация рынка попыталась проигнорировать протест, вызвав полицию и ОМОН. Однако позже, когда толпа двинулась к офису руководства, представители «Агро Молла» вышли на разговор. Они отметили, что митинг «ни к чему хорошему не приведет», решить вопрос не поможет.

Споры торговцев с администрацией заняли полтора часа, но прийти к компромиссу не удалось. Хотя предприниматели и возобновили продажи, многие пообещали продолжить забастовку на следующий день.

За 1081-й километр

История «Агро Молла» начинается там, где заканчивается история аксайских рынков. Об открытии четырех новых торговых площадок за пределами Ростова заговорили летом 2021 года после спецоперации силовиков и блокировки рынков «Классик», «Атлант», «Овощной» и «Алмаз». Этому предшествовало возбуждение уголовного дела против тогдашнего главы Аксайского района Виталия Борзенко, предпринимателя Карима Бабаева, членов его семьи и бизнес-партнеров. Их нареяли преступным сообществом, обвинив в махинациях с землей. Дело рассматривается до сих пор.

<https://161.ru/text/business/2023/03/06/72112445/>



СОКРАЩЕНИЯ

06.03.2023

На безработицу в России влияет структурная трансформация экономики

Вряд ли безработица в 2023 году уйдёт существенно выше 4%.

То, что уровень безработицы в России в январе обновил исторический минимум и достиг, это нетипичная ситуация для периода сокращения экономической активности (по итогам 2022 года ВВП России сократился на 2,1%, а в некоторых отраслях, например, автопроме, сокращение выпуска измеряется десятками процентов), заявила РЕХ руководитель отдела макроэкономического анализа ФГ "Финам" Ольга Беленькая.

Одно из объяснений - увеличение спроса на труд в отраслях, связанных с гособоронзаказом, импортозамещением, восстановлением присоединенных регионов, расширением транспортно-логистической инфраструктуры в направлениях востока и юга, и это увеличение спроса на труд может компенсировать его снижение в пострадавших отраслях экономики.

С другой стороны, логично было бы ожидать, что мобилизация, проводившаяся осенью (по официальным данным, 300 тыс. человек), и миграционный отток (по данным Росстата, число "выбывших" в прошлом году выросло с 238 тыс. до 668 тыс., то есть почти в три раза) должны были бы привести к **сокращению** предложения занятых и **рабочей силы**, и исторически низкий уровень безработицы - результат усилившегося дисбаланса между спросом и предложением на рынке труда.

Однако статистика Росстата не показывает сокращения численности занятых, и это выглядит достаточно удивительно. По данным Росстата, численность занятых в экономике в 2022 году составила 72 млн человек, что на 300 тыс. выше, чем в 2021 году.

Отчасти это может быть связано с тем, что мобилизованные формально должны учитываться в составе занятых и рабочей силы, но фактически не заняты в экономической деятельности (из-за чего предприятия испытывают дефицит рабочей силы), а миграционный приток в прошлом году несколько превысил отток.

В январе текущего года численность занятых увеличилась на 800 тыс. по сравнению с декабрем 2022 года (с 72,1 млн до 72,9 млн, максимум с 2017 года) и превысило уровень января 2022 года (71,5 млн) на 1,4 млн, а число безработных в январе 2023 года сократилось до 2,7 млн с 2,8 млн в декабре и с 3,3 млн в январе 2022 года.

Как отмечал ЦБ РФ в обзоре региональной экономики, примерно половина опрошенных предприятий испытывало дефицит кадров, в наибольшей степени это относилось к предприятиям машиностроения, металлургии, строительства и транспорта.

Это связывается с ростом гособоронзаказа, импортозамещением в машино- и судостроении, увеличением грузооборота на Восточном полигоне, оттоком специалистов из одних регионов в другие из-за более высоких зарплат (например, в присоединенные к России регионы для восстановления инфраструктуры).

Дефицит кадров во многих случаях становится ограничением для увеличения предложения товаров и услуг. К тому же на фоне рекордно низкой безработицы дефицит кадров провоцирует ускорение роста зарплат и, как опасается ЦБ РФ, их реальный рост в этом году может превысить рост производительности труда, что также является инфляционным риском.

Данные Росстата показывают, что средняя зарплата в номинальном выражении выросла в прошлом году на 12,6%, но в реальном выражении (с учетом инфляции) снизилась на 1% (г/г), хотя в последние три месяца реальные зарплаты перешли от отрицательной годовой динамики к слабому росту.

Хотя темпы роста реальных зарплат, действительно, могут ускориться по мере дальнейшего замедления годовой инфляции, на наш взгляд, пока угроза раскручивания инфляции именно со стороны роста зарплат выглядит преувеличенной.



Представляется, что реальная ситуация сложнее, и к тому же существенно различается по отраслям экономики. Как нередко сообщается в СМИ: "В условиях спецоперации "оборонка" работает в две-три смены, а иногда производство длится круглосуточно".

Но такая ситуация наблюдается не везде: Росстат раскрыл данные по отраслям с наибольшей долей неполной занятости - организации, занимающиеся производством автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов, обработкой древесины и производством изделий из дерева, гостиницы и предприятия общественного питания, организации почтовой связи и курьерской деятельности.

Также обращает внимание фиксируемое Росстатом снижение потребности работодателей в работниках (число заявок в органы службы занятости населения) - оно устойчиво снижается с сентября прошлого года, а в январе 2023 года опустилось до 1,58 млн чел. - минимум с лета 2020 года. Эти цифры могут говорить о том, что спрос на труд все-таки начал сокращаться.

Скорее всего, безработица в 2023 году может несколько повыситься на фоне снижения потребностей предприятий в новых сотрудниках, а также ожидаемого замедления развития новых проектов в частном секторе экономике в условиях высокой неопределенности.

Структурная трансформация экономики предполагает, что в одних секторах производство и занятость будет сокращаться, в других - расти, и поскольку высвобождаемые работники по профилю деятельности далеко не всегда соответствуют требованиям секторов, где спрос на труд растет, безработица может повыситься от текущих исторически низких значений.

Однако при сохранении ограничений со стороны предложения труда (прежде всего, демографических) и мер поддержки занятости со стороны правительства, вряд ли безработица в этом году уйдет существенно выше 4%.

Как сообщал РЕХ, по данным Росстата, уровень безработицы в январе 2023 года обновил исторический минимум и достиг 3,6% (ноябрь-декабрь - 3,7%).

<https://iarex.ru/news/91316.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

07.03.2023

Другие, чужие

В России нет всплеска ксенофобии. К такому выводу пришли участники круглого стола, состоявшегося недавно в пресс-центре МИА "Россия сегодня". "Обычно во время военных конфликтов в странах растет уровень ксенофобии среди населения, но в России этого не произошло", - заявил зампредседателя научного совета ВЦИОМ, ведущий эксперт Центра исследований гражданского общества и некоммерческого сектора НИУ ВШЭ Иосиф Дискин.

Он также прокомментировал ситуацию в сфере миграционной политики, предложив ввести в стране программу социальной ориентации для мигрантов второго поколения. Молодые люди, объяснил он, часто не помнят тягот, с которыми их родители столкнулись на родине, не могут сориентироваться в российском обществе. Было бы также правильным, считает эксперт, расширить систему господдержки бывших мигрантов, "чтобы наше волонтерское движение интегрировало в себя людей, которые стали относительно недавно нашими гражданами".

По данным фонда "Общественное мнение" (ФОМ), большинство россиян (78 процентов) не испытывают никакого беспокойства или недовольства по поводу мигрантов из Центральной Азии. Более половины респондентов (53 процента) считают, что государство должно помогать мигрантам адаптироваться, более трети (32 процента) - что не должно. Если бы мигранты поселились с ними рядом, 18 процентов россиян отнеслись бы к этому хорошо, 24 процента - плохо, 48 процентам это было бы безразлично. Почти половина российских граждан желали бы существенно ограничить въезд мигрантов из Центральной Азии в их города. А 59 процентов опрошенных считают, что "мигранты занимают рабочие места, на которых местные жители работать не хотят".



Последнее утверждение полностью отражает реальность. Присутствие мигрантов не обостряет конкуренции на рынке труда и практически не влияет на уровень безработицы в России. Это доказали экономисты дальневосточных подразделений ЦБ Мария Кудаева и Иван Редозубов. В своей работе "Влияние миграционных потоков на экономическую активность и рынок труда России в целом и региональном аспекте" они опровергли расхожие представления о мигрантах как о людях, чье присутствие в стране обостряет в ней безработицу. Исследовали 12 принимающих регионов (мегаполисы, Татарстан, Краснодарский край, Тюменская область) и 21 отдающий регион (Дальний Восток и Забайкалье, Северный Кавказ, части Сибири и Поволжья), где миграция наиболее выражена. В итоге авторы констатируют, что "последствий миграции для безработицы ни в России в целом, ни в регионах не определено".

Будто обнадеженные таким результатом, более половины **трудовых мигрантов** высказали намерение остаться в России навсегда. Это отмечается уже в другом исследовании: "Коронавирус и **трудовая миграция**". Его провели ученые НИУ ВШЭ. Исследование осуществлялось путем онлайн- и телефонных опросов. Опрашивали мигрантов, находящихся в России и за ее пределами. Выяснилось, что по причинам, вызванным пандемией, без работы осталась треть мигрантов. В Москве им пришлось тяжелее, чем в других регионах. В столице без работы остались 40,8 процента гастарбайтеров, тогда как в регионах - 21,2. "Работодатели избавлялись в первую очередь от менее опытных и квалифицированных работников и неформально занятых, т. е. тех, чьи трудовые отношения основывались на устных соглашениях. Трудно пришлось самозанятым, а также работавшим в микро- и малых предприятиях", - говорится в докладе, подготовленном по результатам исследования. Безработными оказались 54,3 процента мигрантов из числа гостиничного и ресторанных персонала, 35,4 процента домработниц и нянь, 32,9 процента продавцов и лишь 18,5 процента строителей. "В отличие от российских **работников**, в **массовом** порядке переживших **сокращение** оплаты труда, мигранты столкнулись с **массовыми сокращениями**, обусловленными **закрытием бизнесов**", - отмечается в исследовании. Основная причина увольнения (ее назвали более трети опрошенных) - закрытие предприятий и сокращение штата. Бывало, однако, и так, что работнику не платили, но предоставляли еду и жилье. Об этом рассказали 18,9 процента опрошенных. Денег даже на еду не хватало 35 процентам респондентов. Тем не менее лишь каждый десятый раздумывал, стоит ли временно покинуть Россию, переждать трудности на родине, а потом вернуться. Большинство - 42,4 процента опрошенных - были уверены, что смогут вернуться на старую работу, 42,8 процента - что найдут себе новую. Те же, кто намеревался, но из-за карантина не смог приехать в Россию, заявили, что не отказываются от своего намерения. Потому что ситуация на рынках труда в странах СНГ сейчас гораздо хуже, чем в России.

В последнее десятилетие года уровень ксенофобии в России устойчиво снижался. В 2015 году многонациональность называли полезной 45 процентов опрошенных, вредной - 23. В конце 2018 года это соотношение стало еще более контрастным - 50 процентов и 21 соответственно.

Ксенофобии как массового психоза в России сейчас нет. У отдельных граждан, конечно, случаются обострения этого социального недуга. Ксенофобия обостряется всякий раз, когда падает уровень жизни российского обывателя, который тут же начинает искать, кто в этом виноват, и столь же привычно находит.

Российская газета

07.03.2023

Пункт по обучению неквалифицированных мигрантов откроют в Петербурге

Центр трудовых ресурсов объявил о конкурсе по организации работы "консультационного пункта по вопросам внутренней **трудовой миграции** в других субъектах РФ". Информация 3 марта появилась на портале госзакупок.

Согласно информации по объекту закупок, запрашиваемое финансирование требуется на организацию работы Ярмарки Вакансий и Консультационного пункта по вопросам внутренней **трудовой миграции** в других субъектах Российской Федерации, направленных на ограничение притока неквалифицированной иностранной рабочей силы в экономику Санкт-Петербурга (в формате online) для граждан, проживающих в других субъектах Российской Федерации.



Федерации площадка поспособствует сокращению числа неквалифицированных **трудовых мигрантов** в Санкт-Петербурге и замене их специалистами из российских регионов.

Основной задачей пункта станет налаживание работы с органами занятости не менее чем в 20 субъектах РФ. Данные учреждения будут информировать работодателей и работников о состоянии трудового рынка.

В частности, согласно договору, Исполнитель должен провести анализ ситуации на рынке труда в Санкт-Петербурге и потребности предприятий Санкт-Петербурга в специалистах и предоставляет такую информацию заказчику. Результаты работы надо представить на согласование заказчику не позднее чем за 10 рабочих дней до даты открытия Консультационного пункта, - что следует из текста договора (полностью с документом можно ознакомиться здесь).

Также победитель госзакупки сможет наладить обучение будущих сотрудников по востребованным специальностям в Санкт-Петербурге.

http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/news/n_3/o_384136

07.03.2023

Амнистию депортированных мигрантов поддержали в Госдуме

Идею президента НОСТРОЙ Антона Глушкова амнистировать депортированных из России **трудовых мигрантов**, позволив им вернуться на российские стройки, нашла поддержку в Госдуме. Заместитель председателя Комитета по экономической политике Артём Кирьянов счёл это предложение вполне приемлемым.

«Конечно, мы не говорим о том, что нужно возвращать людей, которые занимались противоправным ремеслом. Но, например, амнистия тем, кто нарушил сроки пребывания или совершил административные правонарушения, но никому не навредил, по моему мнению, возможна», - цитирует Кирьянова «Интерфакс».

По мнению депутата, стройотрасль и ЖКХ нуждаются в притоке мигрантов, а те, в свою очередь, стремятся на заработки в Россию. «Поэтому, если у людей есть желание приехать и работать на тех условиях, которые сегодня предлагаются в России, то мы-то уж точно не должны этому сопротивляться», - считает Кирьянов.

О том, что идея амнистии **трудовых мигрантов** не вызвала отторжения ни в Госдуме, ни в профильном министерстве, говорил в интервью «Интерфаксу» и председатель экспертного совета при думском Комитете по строительству и ЖКХ Владимир Ресин.

«Минстрой и правительство мониторят ситуацию и готовы вводить дополнительные меры, если потребуется. Например, рассматривается возможность объявить амнистию **трудовым мигрантам**, которых в свое время выслали за нарушение миграционного режима», - отметил Ресин.

<https://sroportal.ru/news/amnistiyu-deportirovannyx-migrantov-podderzhali-v-gosdume/>

06.03.2023

Санкции не привели к резкому сокращению числа трудящихся из ЕАЭС в России - ЕЭК

Геополитическая обстановка и санкции не привели к резкому сокращению числа трудящихся из ЕАЭС в России, заявила РИА Новости директор Департамента **трудовой миграции** и социальной защиты ЕЭК (Евразийской экономической комиссии) Алтынай Омурбекова.

«Сказать, что события последнего времени повлияли на сам рынок труда, - мы такой анализ проводили. Потому что у нас были опасения в связи с закрытием отдельных предприятий в РФ, отдельных компаний, может произойти вымывание трудовых ресурсов. Но наш анализ показал, что наши трудящиеся задействованы в тех отраслях, которые оказались наименее всего подвержены тому же санкционному влиянию. Поэтому, что касается граждан ЕАЭС, то резкого сокращения не случилось», - сказала Омурбекова на полях первого кыргызско-российского женского форума "Диалог Кыргызстана и России во имя будущего" в Москве.



Запад усилил санкционное давление на Россию из-за Украины, что привело к росту цен на электроэнергию, топливо и продукты питания в Европе и США. Президент РФ Владимир Путин ранее заявлял, что политика сдерживания и ослабления России - это долгосрочная стратегия Запада, а санкции нанесли серьезный удар по всей мировой экономике. По его словам, основная цель Запада - ухудшить жизнь миллионов людей. В РФ не раз заявляли, что Россия решит все проблемы, которые ей создает Запад.

РИА Новости. Новости экономики, бизнеса и финансов

В.В. ПУТИН

06.03.2023

Путин предложил распространить паспорта для семей мобилизованных на всю страну

Президент РФ Владимир Путин поддержал идею паспорта каждой семьи мобилизованного и предложил распространить ее на всю страну. В документе отображаются потребности семьи бойца, паспорт дает право местным властям работать с родными мобилизованных напрямую, минуя органы соцзащиты. Глава государства озвучил это **предложение** во время разговора по видеосвязи с губернатором Курганской области Вадимом Шумковым, который рассказал, что такой проект реализуется в регионе, передает ТАСС.

Путин поблагодарил губернатора за инициативы по поддержке спецоперации и семей военнослужащих. «Эта идея паспорта каждой семьи мобилизованного - очень хорошая, и думаю, что нужно будет ее тиражировать на всю страну», - сказал Путин.

Социальный паспорт оформляется с согласия мобилизованного и его семьи и включает контроль за оказанием региональных мер поддержки. В документе содержится информация о получении мобилизованным единовременных и ежемесячных выплат, о предоставлении семье социальных услуг, бесплатной юридической помощи, при необходимости технических средств реабилитации.

Как писала «Парламентская газета», Владимир Путин во время Послания Федеральному Собранию 21 февраля предложил создать специальный государственный фонд для адресной помощи участникам специальной военной операции и их семьям. Речь идет о социальной, медицинской, психологической поддержке, организации санаторно-курортного лечения и реабилитации, поддержке в сферах образования, **трудоустройства**, спорта, предпринимательства.

<https://www.pnp.ru/social/putin-predlozhil-rasprostranit-pasporta-dlya-semey-mobilizovannykh-na-vsyu-stranu.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

06.03.2023

Гранты правительства Москвы до 3 миллионов рублей получат НКО, оказывающие помощь участникам спецоперации и их семьям

На грант правительства Москвы до трех миллионов рублей могут претендовать в столице социально ориентированные некоммерческие организации, которые реально помогают участникам специальной военной организации и их семьям. Программы и индивидуальные решения, предлагаемые ими, будут оценены в ходе специального конкурса, который стартовал в столице и продлится до 5 апреля. Победители станут известны 15 мая, а приступить к поддержаным городом проектам НКО смогут уже в июне. Об этом сообщила заммэра Москвы по вопросам социального развития Анастасия Ракова.

«В Едином центре поддержки, который открыли мэр Москвы Сергей Собянин и заместитель председателя правительства РФ Татьяна Голикова, все участники СВО - мобилизованные, контрактники, добровольцы - и их родные могут получить весь комплекс поддержки, чтобы быстрее адаптироваться и вернуться к мирной жизни, - рассказала вице-мэр. - Важно, что для каждого обратившегося наши специалисты составляют индивидуальную



программу. Мы постарались создать в центре дружелюбную, даже "домашнюю" атмосферу, чтобы посетители могли чувствовать себя комфортно. Под одной крышей собрались специалисты различных столичных ведомств, чтобы охватить максимум услуг, которые могут потребоваться участникам СВО и их семьям. А объединение усилий города с некоммерческими организациями поможет нам действительно окружить заботой таких москвичей. Поэтому мы запускаем конкурс грантов для социально ориентированных НКО, которые работают над программами помощи участников СВО и их близких. Общий объем финансовой поддержки составит 90 миллионов рублей".

Средства по словам Анастасии Раковой будут распределяться по трем группам заявок. Размер малого гранта составит до одного миллиона рублей, среднего - от одного до двух миллионов рублей, большого - от двух до трех миллионов рублей.

Михаил Яшин, руководитель "Общества инвалидов войны в Афганистане - Московский Дом Солдатского Сердца", высоко оценил грантовую поддержку правительства Москвы. "Наши подопечные - люди не с врожденной особенностью здоровья, а с приобретенными в период боевых действий, - рассказал он. - Только с августа 2022 года наши мастера-ортопеды изготовили 70 протезов для участников СВО. Мы продолжим помогать участникам спецоперации и готовы принять участие в конкурсе. Если город нас дополнитель но поддержит, мы расширим круг людей, которым сможем помочь". Работает с участниками СВО и благотворительный фонд помощи детям и взрослым "Подарок Ангелу". Его учредитель и гендиректор Анастасия Приказчикова поделилась, что они, в частности, при помощи грантовой поддержки смогут помочь еще большему числу участников спецоперации преодолеть посттравматический стресс и быстрее и вернуться к обычной жизни.

Свое направление работы у НКО - "Технологии возможностей". "Мы знаем, как и чем помочь человеку, которому нужен протез, можем научить его и близких ухаживать за техническим средством реабилитации и правильно его использовать, - рассказал ее директор Иван Бирюков. - В данный момент работаем с группой демобилизованных, которым предстоит протезирование. Вопросов много: когда можно ставить протез, каков принцип его действия. Мы постоянно на связи с этими людьми - консультируем, рассказываем, учим, сопровождаем. В результате мы даем жителям города уверенность и возможность освоиться в новых для него условиях".

<https://rg.ru/2023/03/06/reg-cfo/granty-pravitelstva-moskvy-do-3-millionov-rublej-poluchat-nko-okazyvaiushchie-pomoshch-uchastnikam-specoperacii-i-ih-semiam.html>

Российская газета

06.03.2023

Кабмин России создал оргкомитет по проведению чемпионата по профмастерству "Абилимпикс"

МОСКВА, 6 мар - РИА Новости. Правительство России создало организационный комитет по проведению национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс" и утвердило его состав.

Соответствующее распоряжение опубликовано на официальном портале правовой информации .

"Образовать организационный комитет по проведению национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс" и утвердить его состав", - говорится в документе.

В состав вошли заместитель правительства РФ Татьяна **Голикова** в роли председателя комитета, министр просвещения РФ Сергей Кравцов в роли зампредседателя комитета, руководитель Роспотребнадзора Анна Попова и другие.

"Абилимпикс" - самое массовое движение поддержки людей с ограниченными возможностями здоровья в рамках нацпроекта "Образование". В России конкурсы "Абилимпикс" проходят с 2015 года. За это время чемпионатное движение "Абилимпикс" показало себя эффективной моделью комплексной профессиональной реабилитации, которое включило все ее этапы, а также стало важнейшим инструментом формирования единого инклюзивного



образовательного пространства, доступного для людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья.

РИА Новости. Все Новости

06.03.2023

Голикова: уровень безработицы в России обновил исторический минимум

Голикова: уровень безработицы в России обновил исторический минимум в январе

Вице-премьер РФ Татьяна Голикова заявила, что в январе 2023 года уровень безработицы в России составил 3,6%, обновив исторический минимум, сообщает 6 марта телеграм-канал правительства России.

В сообщении говорится, что вице-премьер провела заседание межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда, на котором обсудила текущую ситуацию в сфере занятости населения, а также вопросы по обеспечению кадрами отдельных промышленных предприятий. Отдельное внимание на заседании уделили вопросам трудоустройства граждан, переехавших из ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей.

«Число зарегистрированных безработных составляет 563,6 тыс. человек», - говорится в сообщении.

По словам вице-премьера, по программе субсидирования найма работодатели направили заявки на 41 тыс. рабочих мест. Наибольшее их число заявлено в Москве (3,7 тыс.), Красноярском крае (2,8 тыс.) и Татарстане (более 2 тыс.).

Как сообщало ИА REGNUM, по данным Росстата, в декабре 2022 года уровень безработицы составлял 3,7%. Так, численность безработных за месяц снизилась с 2,775 миллиона человек до 2,734 миллиона человек.

<https://regnum.ru/news/society/3786565.html>

СЧЕТНАЯ ПАЛАТА

07.03.2023

В Счетной палате считают необходимым изменить законодательство в сфере мобилизации

Об актуализации этой сферы ведомство говорит в своем отчете за 2022 год

Счетная палата (СП) подготовила детальную информацию к отчету в Госдуме – он состоится 16 марта. «Ведомости» ознакомились с документом, его достоверность подтвердил собеседник, близкий к контрольному ведомству.

В отчете говорится, что в 2022 г. СП провела экспертизу всего 1352 проектов законодательных и иных нормативных правовых актов (НПА), в том числе 29 проектов, содержащих сведения, составляющие гостайну. В частности, после начала спецоперации в СП поступило более 20 проектов НПА, связанных с внесением изменений и уточнений в ряд федеральных законов и других актов. Они касались предоставления отсрочки от мобилизации или исключения из числа мобилизованных отдельных категорий граждан, особенностей их пенсионного обеспечения, предоставления отсрочки по кредитным обязательствам лицам и др.

«Значительное количество изменений, вносимых в указанные НПА, свидетельствует о необходимости актуализации законодательства в сфере мобилизации и мобилизационной готовности с учетом современных реалий (наличие кредитных обязательств у мобилизованных, необходимость сохранения за мобилизованными рабочих мест, поддержка семей мобилизованных граждан и проч.), а также необходимости совершенствования системы мобилизации экономики», – отмечается в отчете СП. Поправки, которые уже вносит Госдума, актуальны и нужны, любое законодательство должно совершенствоваться и отвечать современным реалиям, поэтому «мы эту работу вместе с Минобороны продолжим», сказал «Ведомостям» председатель комитета Госдумы по обороне Андрей Картаполов.

Но Картаполов не считает, что нужен новый закон о мобилизации: «Тот закон о мобилизационной подготовке и мобилизации, который действует, в целом выполняет свой функционал, сейчас нужны точечные изменения в него, которые будут повышать эффективность его работы». Власти стараются не делать резких движений ни в сфере



мобилизации экономики, ни в сфере мобилизации граждан, пытаясь соблюдать «эффект нормальности», говорит политолог Алексей Макаркин: «Для экономики резкие телодвижения не очень полезны, участников рынка стараются успокоить, поэтому если изменения в сфере мобилизации, в том числе экономики, предпринимаются, то это поправки в существующие законы, а не глобальные изменения».

Схожая ситуация и с гражданами, которых также пытаются успокоить после сентябрьской мобилизации 2022 г., говорит Макаркин: «Сейчас люди уже успокоились. Поэтому вряд ли стоит ждать каких-то масштабных законопроектов, которые сами по себе также могут стать причиной новых стрессов».

В отчете СП также говорится, что в 2022 г. ведомство направило в правоохранительные органы 37 материалов по итогам своих проверок.

После рассмотрения этих материалов было возбуждено лишь два уголовных дела, еще семь – по материалам, которые СП направила в прошлые годы. Пять уголовных дел было возбуждено по ст. 159 УК (мошенничество). Еще четыре уголовных дела возбуждены по ст. 293 (халатность), ст. 285 (злоупотребление должностными полномочиями), ст. 160 (растрата) и ст. 171 УК (незаконное предпринимательство). Большинство уголовных дел было возбуждено следственными органами по проверкам, проведенным СП в сфере строительства и реконструкции объектов транспортной инфраструктуры и иного недвижимого имущества, говорится в отчете ведомства.

Например, УМВД России на транспорте по Центральному федеральному округу возбудило уголовное дело по факту покушения на хищение денежных средств в размере 3,839 млрд руб.

Инспекторы СП в 2022 г. завели 93 дела об административных правонарушениях. По результатам рассмотрения указанных дел судами вынесено 66 постановлений о назначении административных наказаний.

В отчете также приводится статистика, что больше всего проверок среди министерств в 2022 г. СП провела в Минфине (21 проверка), Минэкономразвития (20), Минпромторге (13), Минздраве и Минстрое (по 12), Минтрансе и Минэнерго (по 10), Минобрнауки, Минприроды и Минпросвещения (по 9). Министерства проверялись как объекты проверки формирования проекта бюджета и его исполнения и как объекты тематической проверки.

Традиционно отчет СП в Госдуме проходит в преддверии отчета правительства. Спикер Госдумы Вячеслав Володин говорил, что премьер-министр Михаил Мишустин выступит в Госдуме с отчетом о работе правительства за 2022 г. в период с 21 по 23 марта.

Собеседник «Ведомостей» в Госдуме говорит, что отчет, вероятнее всего, пройдет во вторник, 21 марта. В преддверии отчета правительства сейчас в Госдуме проходят встречи министров с профильными комитетами. Уже состоялись встречи с министром по развитию Дальнего Востока и Арктики Алексеем Чекунковым, министром культуры Ольгой Любимовой, министром просвещения Сергеем Кравцовым, министром здравоохранения Михаилом Мурашко. А на неделе с 13 марта начнутся встречи фракций с премьер-министром.

Ведомости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

07.03.2023

Субсидии могут распространить на переезд сотрудников внутри региона

Минтруд разработал законопроект, который позволит работодателям получать субсидии для найма сотрудников, переезжающих к рабочему месту внутри одного региона. Законопроект об этом размещен для общественного обсуждения на официальном портале проектов нормативно-правовых актов.

Сейчас компании получают такую компенсацию только при переезде работников из других субъектов. Но, по данным опроса Роструда, около 18 тысяч человек готовы рассмотреть возможность переезда к месту работы внутри своего региона проживания. Всего по программе субсидирования найма работодатели направили заявки на



трудоустройство 41 тысячи сотрудников. "В отдельных случаях сотрудник с требуемой квалификацией может жить в том же регионе, но в другом городе. Для того чтобы работодатели могли использовать и такой резерв, а специалисты могли найти работу, соответствующую их квалификации, предлагается распространить субсидирование найма и на переезд внутри одного субъекта", - рассказал глава минтруда Антон Котяков.

Решение особенно актуально для больших по территории регионов, таких как Красноярский и Хабаровский края, Свердловская область. Трудоустроить сотрудника можно из другого муниципалитета, но не граничащего с муниципалитетом переезда.

Правительство готово субсидировать переезд людей на новое место жительства при условии, что они относятся к востребованным специальностям и трудоустраиваются на стратегически значимые предприятия, отмечает декан факультета международных экономических отношений Финансового университета при правительстве России Павел Селезнев.

Получить субсидию могут предприятия, включенные в перечень минпромторга. Размер поддержки составляет 12 МРОТ, увеличенных на страховые взносы и районные коэффициенты, более 260 тысяч рублей на каждого работника. Компенсация может быть направлена работодателем на выплату зарплаты.

Продлены программы по поддержке занятости, действовавшие в 2022 году. Дополнительной помощью смогут воспользоваться около 370 тысяч граждан. Для них предусмотрено софинансирование временных работ, организация оплачиваемых общественных работ, доступ к программам субсидирования найма и переобучения.

Подъемные силы

06.03.2023

В правительстве одобрили законопроект о занятости

Минтруд, Минэкономразвития, Минфин и Минюст одобрили законопроект о занятости населения. Об этом сообщается в Telegram-канале «Единой России».

Как писала «Парламентская газета», **законопроект** внесли в **Госдуму** 11 января депутаты и сенаторы, среди них спикеры обеих палат парламента Валентина Матвиенко и Вячеслав Володин. **Законопроект** предполагает расширение категорий россиян, которые могут получить помощь от служб занятости. Например, это люди, которые хотят сменить работу или находящиеся под угрозой увольнения. В первую очередь услуги служб занятости смогут получить участники спецоперации и члены их семей.

Документ закрепляет понятия «самозанятость» и «платформенная занятость», вводит меры по борьбе с нелегальной занятостью. Кроме того, предлагаются комплексные изменения, которые помогут предупредить безработицу.

В **законопроекте** определено, как работать с образовательными организациями, чтобы обеспечить профориентацию и содействовать **трудоустройству** молодежи. Появляется норма о помощи учащимся в поиске работы в свободное от учебы время. Большой раздел посвящен защите **трудовых прав** инвалидов.

Замглавы фракции «Единая Россия» Андрей Исаев говорил, что **Госдума** может принять новый **закон** о занятости до конца весенней сессии. Депутат уверен, что **закон** улучшит положение многих россиян и позволит им в условиях меняющегося **рынка труда** оперативно получать помощь государства.

<https://www.pnp.ru/social/v-pravitelstve-odobrili-zakonoproekt-o-zanyatosti.html>

06.03.2023

Мечта детства: первая в РФ женщина-машинист дальнего поезда вышла в самостоятельный рейс

Первая в России женщина-машинист поезда дальнего следования Оксана Соколова, в понедельник вышедшая в свой первый самостоятельный рейс, призналась, что мечтала об этой профессии с детства.



Соколова в 41 год стала первой женщиной-машинистом в России именно поезда дальнего следования . Работает она на Свердловской железной дороге (СвЖД, филиал РЖД). В январе 2023 года она получила удостоверение машиниста электровоза и стала первой в РЖД женщиной, которой доверено водить пассажирские поезда дальнего следования. После этого до самостоятельного рейса ей в течение двух месяцев предстояло пройти стажировку.

"Это мечта детства. Мы жили рядом с железной дорогой и маленьими девчонками бегали, машинистам махали. Я представляла, что у машиниста руль есть. Я штудировала интернет, думала, что все уже. Но мне удача улыбнулась. Мечты сбываются", - сказала Соколова журналистам в понедельник перед своим первым рейсом.

Она отметила, что уже давно совмещает воспитание троих детей и работу, при этом дети очень ее морально поддерживали на пути к получению должности машиниста. Оксана добавила, что в середине марта у неё будет контрольная заключительная поездка в Тюмень, после которой ей будет дано заключение, может ли она ездить в данном направлении.

В 16.24 мск пассажирский поезд №115 сообщением Томск - Адлер с Соколовой в качестве машиниста отправился с вокзала Екатеринбурга, женщина будет его вести до станции Дружинино.

Возможность работать машинистами и помощниками машинистов у женщин в России появилась с 1 января 2021 года благодаря изменениям, внесенным **Минтрудом** России в перечень доступных для женщин профессий. Холдинг РЖД провел большую работу по подготовке к возвращению женщин в профессию машиниста. Так, в частности, определены участки и типы подвижного состава, подготовлена инфраструктура для комфортной работы и межсменного отдыха, разработаны и сшиты комплекты форменной одежды, подготовлен комплекс мер социальной поддержки.

Первый набор на обучение в рамках программы по подготовке женщин-помощников машинистов (стартовая ступень для получения профессии машиниста) в РЖД состоялся в июне 2020 года. По результатам отбора были сформированы учебные группы в Москве и Екатеринбурге.

РИА Новости. Все Новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

07.03.2023

[ОАО «Агрофирма Болдино» оштрафовали после травмирования сотрудников](#)

ОАО «Агрофирма Болдино» оштрафовано на 270 тысяч рублей после травмирования сотрудников, сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** в Нижегородской области.

Напомним, несчастный случай произошел 14 октября в селе Молчаново. Работники компании занимались ремонтом трактора, когда произошел взрыв колеса. В результате мужчин придавило к стене. 53-летний слесарь и 45-летний механизатор получили тяжелые травмы. Спустя несколько дней слесарь скончался в районной больнице. Было возбуждено уголовное дело.

В ходе расследования группового несчастного случая на предприятии были выявлены нарушения. Например, не соблюдались правила по охране труда на автомобильном транспорте. Кроме того, работники не обеспечивались спецодеждой, обувью и СИЗ.

<https://www.vremyan.ru/news/513631>

07.03.2023

[На 70 процентов снизилось число проверок трудового законодательства в Хабаровском крае](#)

В 2023 году инспекторы намерены ликвидировать долги по зарплате

На 70 процентов снизилось число проверок трудового законодательства в Хабаровском крае Фото: правительство Хабаровского края



В Хабаровском крае представители бизнеса встретились с сотрудниками **трудовой инспекции**. Они обсудили новые форматы сотрудничества, которое поможет снизить административное давление на предпринимательское сообщество.

У специалистов **трудовой инспекции** около 80 тысяч «подопечных» предприятий. В прошлом году инспекторы вынесли 2 306 административных постановлений, 1 189 из которых - предупреждения и 1 117 - штрафы.

- В любом законодательстве есть особенности, с которыми предприниматели сталкиваются и могут вольно или невольно их нарушать. К инспекции у бизнесменов много вопросов, например, о необходимости выплаты северной льготы. Они жалуются, но по закону должны оплачивать «северные», многие до сих пор ошибаются при их начислении. Много ошибок при приеме на работу или увольнении сотрудников. Поэтому важно вести просветительскую работу прямо через специалистов по надзору, - сказал Олег Герасимов, уполномоченный по защите прав предпринимателей в Хабаровском крае.

У инспекторов компаний разделены по пяти категориям риска: от очень низкого до высокого. Посмотреть, к какому относится предприятие, можно на сайте **Роструда**. Плановые проверки и профвизиты специалисты обычно проводят для компаний с высоким и значительным риском. Остальных не проверяют - для них действует мораторий на проверки.

Трудовые инспекторы также выразили свои пожелания к предпринимателям. Например, в прошлом году они не проверяли выплаты зарплаты. В текущем, если жалоб на невыплату дольше месяца будет больше десяти процентов от общего числа, то придется начать проверки. Работа по ликвидации долгов будет для инспекции в этом году в приоритете. Основаниями для проверок могут быть также угроза вреда здоровью, нарушения, связанные с угрозой жизни для сотрудников.

<https://www.hab.kp.ru/online/news/5169367/?from=integrum>

07.03.2023

В Уфе 37-летний сотрудник погиб при погрузочных работах

19 января 37-летний работник уфимского предприятия погиб при погрузке полимерных геомембран в рулонах. Об этом сообщает **Гострудинспекция** в РБ.

Погрузка велась с «земли». После подхвата продукции на вилы автопогрузчик подъезжал к полуприцепу, груз поднимался, оказываясь над ним. Далее вилы с рулоном опускались, а два работника, находящиеся в кузове, скатывали его и укладывали.

Во время очередного такого приема груза подсобный рабочий поскользнулся и потерял равновесие. Падая за борт, он задел рулон, который съехал с вил и упал на работника. Мужчина скончался в машине скорой помощи.

Гострудинспекция установила, что несчастный случай произошел из-за неудовлетворительной организации производства работ и неосторожности работника.

<https://gorobzor.ru/novosti/proisshestviya/179478-v-ufe-37-letniy-sotrudnik-pogib-pri-pogruzochnyh-rabotah>

07.03.2023

В Приамурье водителя нашли мертвым в служебной машине

В Приамурье водителя транспортной компании РусГидро нашли мертвым в служебной машине.

Как сообщает **госинспекция труда** в Амурской области, несчастный случай со смертельным исходом произошел 23 февраля.



«Как следует из направленного работодателем извещения, водитель автомобиля без признаков жизни был обнаружен в служебном автомобиле. Прибывшие сотрудники скорой медицинской помощи констатировали смерть работника», — говорится в сообщении ведомства.

В настоящее время проводится расследование случая.

<https://portamur.ru/news/detail/v-priamure-voditelya-nashli-mertvyim-v-slujebnoy-mashine/>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

07.03.2023

Липецкие компании объединились для подготовки кадров

Объединение нескольких производств на одной площадке, будь то технопарк или особая экономическая зона, позволяет липецкому бизнесу не только получать определенный набор преференций, но и сообща решать проблему **недостатка кадров**. На предприятиях предложили молодым сотрудникам и достойный соцпакет, и всестороннюю поддержку.

Объединение нескольких производств на одной площадке, будь то технопарк или особая экономическая зона, позволяет липецкому бизнесу не только получать определенный набор преференций, но и сообща решать проблему **недостатка кадров**. На предприятиях предложили молодым сотрудникам и достойный соцпакет, и всестороннюю поддержку.

Недостаток квалифицированных кадров для промышленных предприятий обостряется с каждым годом, несмотря на сближение учебных заведений и потенциальных работодателей. Эксперты связывают это не столько с качеством обучения - оно зачастую как раз на высоте, - а со стремлением молодых специалистов проявить себя в самозанятости и предпринимательстве. Мало кто хочет трудиться на заводе от звонка до звонка. Именно поэтому липецкие предприятия объединились, чтобы показать молодому поколению плюсы стабильной работы на постоянно развивающемся производстве. Резидентам особой экономической зоны и технопарка сделать это оказалось проще.

В "Точке кипения" Липецкого государственного технического университета собрали будущих машиностроителей, химиков, электриков, литейщиков и других востребованных специалистов и представителей кадровых служб резидентов ОЭЗ. Генеральный директор особой экономики Александр Базаев отметил, что подбор персонала в компании происходит задолго до того, как то или иное предприятие-резидент станет в этом нуждаться. Благодаря прогнозированию вакантных мест, к открытию новых мощностей штат уже укомплектован. Впрочем, этого, конечно, мало. В настоящее время известно, что резиденты ОЭЗ в ближайшие три года будут нуждаться в тысяче специалистов: расширение производств и открытие новых предприятий потребуют грамотного подбора кадров. Делать это намерены уже сейчас.

Представители кадровых служб в списке очевидных плюсов работы в компаниях указывают и традиционные: достойную заработную плату, расширенный соцпакет, доставку на работу и обратно корпоративным транспортом, - и относительно новые: к примеру, перспективы дальнейшего обучения и практически гарантированный карьерный рост.

Так, инженер технологического сопровождения производства компании "РЭДАЛИТ Шлюмберже" Тимур Старостенко предложил не только множество вакансий для слесарей-ремонтников, операторов станков с ЧПУ и операторов формовочных линий, но и профильное обучение, дополнительную медстраховку и даже курсы английского за счет работодателя. Об этих и прочих преференциях липецким студентам говорят много и часто, и, как отметил Александр Базаев, работу по профориентации и привлечению специалистов останавливать попросту нельзя.

Предприятия объединились, чтобы показать молодому поколению плюсы стабильной работы на развивающемся производстве



- Если не хватает технического, практического опыта, но человек хочет развиваться и расти, шансы получить работу, вливаться в коллектив у него есть всегда, - отметил он. - Все мы когда-то были студентами и после окончания учебы начинали практически с нуля. Многое зависит от личных амбиций, заинтересованности. На наших предприятиях трудятся десятки выпускников ЛГТУ, и значительная их часть - на руководящих позициях. Это отличный стимул для движения вперед.

На площадке "Технопарк-Липецк" также обсудили кадровые проблемы резидентов. Здесь имеются десятки вакансий для синих воротничков с высокой квалификацией, и подбирать их намерены среди выпускников липецких вузов и ссузов. Однако, как признали сами резиденты технопарка, одной лишь профориентации и познавательных экскурсий на заводы мало. Эксперты кадровых служб согласились, что спектр возможностей для пополнения коллективов предприятия может быть гораздо шире.

В ходе встречи замдиректора городского центра занятости Светланы Романюк напомнила представителям компаний, что госпрограммами предусмотрено субсидирование найма молодых сотрудников, которые подходят под требования законодательства. Это, например, люди с особенностями здоровья. Зачастую работодатели даже не рассматривают такой возможности, а напрасно. Резиденты технопарка и сами вспомнили примеры успешной работы на производстве слабослышащих и глухих специалистов. К слову, эти сотрудники комфортно себя чувствуют на шумных производствах, где обычные люди работают исключительно благодаря берушам. Общение с особенностями сотрудниками тоже выстраивается просто: кто-то изучает основы жестового языка, кто-то общается с помощью письма. Представитель Всероссийского общества глухих Марина Морозова отметила, что специалисты с нарушением слуха, как правило, готовы адаптироваться в коллективе, но было бы хорошо, если бы в вузах начали готовить больше переводчиков русского жестового языка: эти люди смогли бы преподавать слабослышащим и глухим в техникумах и колледжах. Теперь, когда инклюзивное образование становится все доступнее, особым образом студентам должно стать проще получать профессию и устраиваться на работу.

Резидентам технопарка напомнили и о возможности принимать на работу подростков: важно лишь помнить, что трудиться полный рабочий день они не могут и, конечно, их работу нельзя назвать квалифицированной. И хотя таких вакансий на высокотехнологичных предприятиях немного, представители бизнеса согласились: трудоустройство детей - тоже своего рода инвестиция. Кто знает, возможно, им понравится производство и в будущем они выберут востребованную на предприятии профессию и пополнят коллектив. Так или иначе, предприниматели пришли к выводу: в подборе кадров важно использовать все возможности.

<https://rg.ru/2023/03/07/reg-cfo/vzialis-za-vospitanie.html>

06.03.2023

Более 200 рабочих мест вакантны для инвалидов в Псковской области

218 рабочих мест вакантны для трудоустройства инвалидов с заработной платой от 16 242 рублей до 60 000 рублей в Псковской области по состоянию на 1 января. Об этом Псковской Ленте Новостей сообщили в региональном комитете по труду и занятости. В единой цифровой платформе **"Работа в России"** имеются следующие вакансии: врач-методист, артист драмы, библиотекарь, ветеринарный врач, водитель автомобиля, грузчик, дворник, диспетчер, инженер, инженер-конструктор, инженер-программист, контролер, кастелянша, государственный инспектор по охране леса, медицинский статистик, менеджер, официант, плотник, подсобный рабочий, преподаватель, программист, приборист, продавец-кассир, продавец-консультант, рабочий по уходу за животными, руководитель кружка, специалист, социальный работник, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по обслуживанию тепловых сетей, специалист гражданской обороны, старший менеджер, техник, тракторист, уборщик территории, укладчик-упаковщик, швея, фасовщик, электрик участка, электромонтер по эксплуатации электросчетчиков и другие. В 2022 году было заявлено 281 рабочее место, из них: 131 рабочее место для служащих и специалистов с заработной платой от 16 242 рублей до 60 000 рублей. Это бухгалтер, библиотекарь, ведущий инженер, ветеринарный врач, инженер-конструктор, концертмейстер, логопед, менеджер, начальник лаборатории, программист, фармацевт, учитель, учитель-логопед и другие. 150 рабочих мест по рабочим профессиям с заработной платой от 16 242 рублей до 45 000 рублей: дворник, швея, кастелянша, плотник, официант, подсобный



рабочий, продавец-консультант, сторож, укладчик-упаковщик, уборщик территорий, водитель автомобиля, приборист, рабочий по уходу за животными, электромонтер, фасовщик, оператор электронно-вычислительных машин, тракторист, слесарь по ремонту автомобилей, оператор линии в производстве пищевой продукции и другие. Граждане, относящиеся к категории инвалидов независимо от вида заболевания, могут обратиться с заявлением о содействии в поиске подходящей работы в электронной форме через единую цифровую платформу "Работа в России" или путем личного посещения отделения занятости по месту жительства. При обращении необходимо иметь программу реабилитации или абилитации инвалида, выдаваемую учреждениями медико-социальной экспертизы. Законом Псковской области от 3 ноября 2022 года № 2303-ОЗ "Об отдельных вопросах в области содействия занятости населения в Псковской области", устанавливается квота для приема на работу инвалидов. По состоянию на 1 января для трудоустройства инвалидов установлена квота 665 работодателями и составляет 1508 человек, из них работают на квотируемых рабочих местах 1113 инвалидов.

<https://news24.pro/blogs/343793069/>

ПРОФСОЮЗЫ

07.03.2023

Стартовал «Стратегический резерв-2023»

В начале марта 2023 года был дан старт Всероссийской профсоюзной молодежной программе **ФНПР** «Стратегический резерв-2023», главной темой которой в этот раз станет развитие социального партнерства.

Целью программы, в состав Оргкомитета которой входит Председатель Нефтегазстройпрофсоюза **России** Александр Корчагин, станет привлечение профсоюзных активистов, модернизация и укрепление профсоюзного движения, в том числе через включение молодежи в систему социального партнерства и реализацию его принципов на всех уровнях профсоюзной структуры.

Как отмечает заместитель председателя **ФНПР** Александр Шершуков, общей задачей профсоюзов является распространение лучшего опыта членских организаций **ФНПР**, его адаптация для всех профсоюзных структур и воспитание таких активистов, которые независимо от возраста, своей отраслевой принадлежности и места жительства будут приносить пользу всему профдвижению **ФНПР**.

Напомним, что в прошлом году в рамках молодежной программы **ФНПР** по итогам «Премии молодежного совета **ФНПР**» Нефтегазстройпрофсоюз **России** одержал победу в двух номинациях: «Лучший молодежный совет профсоюзов» и «Лучшая профсоюзная инициатива от молодежи» (была номинирована настольная игра-викторина «Вступай в Профсоюз»).

В этом году в программу входят шесть треков - «Навигаторы», «Призыв», «Молодой профсоюзный лидер **России**», «Премия», «Академия», «Амбассадоры», а также конкурс на лучшую постановку работы с молодежью в членской организации **ФНПР**.

В рамках направления «Навигаторы» предусмотрено обучение штатных специалистов членских организаций Федерации, отвечающих за работу с молодежью. Для активистов, которые успешно прошли программу «Стратегического резерва» прошлых лет, создан трек «Амбассадоры» - площадка для общения и создания межотраслевых и межрегиональных проектов, которые будут способствовать развитию профдвижения. Система мотивации молодежных советов и членских организаций предусмотрена в треке «Премия», а также в конкурсе на лучшую постановку работы с молодежью в членской организации **ФНПР**. Стажировку на второй ступени заменит трек «Академия» - обучение в Институте профсоюзного движения АТиСО по программе подготовки кадрового резерва.

Правила участия в мероприятиях программы также были обновлены: участниками федерального форума можно стать только через треки программы, теперь нет возможности попасть на финал по квоте.

По словам председателя Молодежного совета **ФНПР** Анастасии Анисимовой, главным итогом обновленной программы будет включение молодежи в общую работу профсоюзов:



- В моих личных ожиданиях, помимо активного участия молодежи, интерес наших руководителей. Для меня это будет приятный бонус. Более того, мы хотим показать, что молодежь не стоит отдельно от профсоюзного движения - она его часть. И мы хотим, чтобы молодежные советы как объединяющий орган не убирали за рамки общей профсоюзной деятельности, а включили в общую работу.

Ознакомиться с Положением о программе «Стратегический резерв-2023», а также со сроками реализации треков вы можете на сайте stratrezerv.fnpr.ru.

<https://www.rogwu.ru/press-center/news/main/19358/>

TELEGRAM-КАНАЛЫ

06.03.2023

В России началась короткая рабочая неделя

Россиянам предстоит короткая рабочая неделя с выходным днем в среду, 8 марта. Об этом сообщает РИА Новости со ссылкой на **Роструд**. Отмечается, что в производственном календаре на его празднование отведен один день, а перенос выходных не предусмотрен. Рабочий день перед праздником, 7 марта, будет сокращен на один час.

Россия СМИ (

<https://t.me/russinewss/97>

06.03.2023 18:03:16

Роструд планирует актуализировать списки контрольных вопросов для проверок

Соответствующий проект приказа находится на этапе общественного обсуждения до 6 марта 2023 года.

ГАРАНТ.РУ RSS

<https://t.me/garantrss/14245>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

07.03.2023

Метелев рассчитывает на упрощение трудоустройства подростков к лету

Необходимо принять **законопроект**, который снимает барьеры при **трудоустройстве** подростков, в ближайшее время, чтобы они имели возможность устраиваться на работу без лишних проволочек уже этим летом. Об этом заявил один из авторов инициативы, глава Комитета **Госдумы** по молодежной политике Артем Метелев на заседании рабочей группы по вопросам **трудоустройства**, занятости и профориентации молодежи.

В ноябре прошлого года в **Госдуму** был внесен **законопроект**, которым предлагается упростить **трудоустройство** подростков. По словам директора Департамента занятости населения и трудовой миграции **Минтруда** Михаила Кирсанова, в министерстве данный **законопроект** поддержали, сейчас идет согласование с другими ведомствами.

Метелев напомнил, что по итогам Госсовета по молодежной политике с участием президента было дано 38 поручений, шесть из которых касаются **трудоустройства**, профориентации молодежи и молодежного предпринимательства.

Член комитета Юлия Дрожжина рассказала, что **законопроектом** предлагается закрепить четыре новшества. Так, не нужно будет получать разрешение опеки для **трудоустройства** - достаточно разрешения родителей. Появится список работ, рекомендованных для подростков.



Если у ребенка уже есть медзаключение, которое он получил, например, в рамках школьной диспансеризации, его можно будет использовать для **трудоустройства**. А проверки работодателя, взявшего на работу подростка, станут проводить, если поступят жалобы от несовершеннолетнего работника или его родителей, а не по факту его **трудоустройства**.

Михаил Кирсанов рассказал, что 3 марта **Минтруд** разослал доработанный отзыв на **законопроект** в другие ведомства. «Мы ждем, что нам также согласуют коллеги из Минпросвещения, Минюста, Минздрава и Роструда. Мы ожидаем согласования, после этого внесем в Правительство» - сказал он.

Цель - успеть к лету, подчеркнул Метелев. «Надо, чтобы летом все заработало. Нужно ускориться», - добавил он.

Депутат предложил вынести **законопроект** на **рассмотрение** в первом чтении в ближайшее время, а после доработать текст со всеми заинтересованными ведомствами.

<https://www.pnp.ru/politics/metelev-rasschityvaet-na-uproshhenie-trudoustroystva-podrostkov-k-letu.html>

07.03.2023

Первую "Менделеевскую карту" планируют выдать 24 июня

Первую "Менделеевскую карту" в рамках всероссийского проекта по поддержке молодых ученых планируется выдать 24 июня. Об этом сообщил первый замглавы комитета Госдумы по науке и высшему образованию Александр Мажуга в ходе презентации проекта на пресс-конференции в ТАСС во вторник.

"Мы планируем выдать первую карту 24 июня - в День изобретателя и рационализатора в РФ", - отметил Мажуга.

Он подчеркнул, что "Менделеевская карта" будет не только предоставлять ее обладателям льготы и скидки, но и станет "площадкой для коммуникации, обмена мнениями, построения новых научных команд".

Мажуга также отметил, что для владельцев карт предусмотрены разнообразные программы лояльности, которые разделены на две категории. "Это научные преференции: скидки и льготы при пользовании центрами коллективного пользования, центрами обработки данных, электронными библиотеками, возможность льготного посещения выставок и конференций. Второй блок - льготы и преференции, программы лояльности при путешествиях, командировках, занятиях спортом. Ну и в целом социально-культурная среда - музеи, театры, выставки", - добавил Мажуга.

По его словам, проект направлен на **популяризацию профессии** ученого, мотивацию молодежи заниматься наукой, участвовать в исследованиях и разработках. Мажуга также уточнил, что карта названа в честь Дмитрия Менделеева, так как именно он "один из первых осознал роль науки в развитии государства", он также "самый популярный русский ученый в России и мире".

ТАСС - Российские новости

06.03.2023

В Госдуме проверили успехи регионов по решению проблем мобилизованных и их семей

Координационный штаб помочи мобилизованным и их семьям проанализировал эффективность работы региональных администраций по решению проблем мобилизованных и их семей. Депутатский мониторинг продолжится, и о результатах будут информировать руководство страны, сообщил "РГ" глава штаба, член Комитета ГД по обороне Дмитрий Кузнецов.

Штаб занимается мониторингом поддержки региональными властями мобилизованных граждан и членов их семей, в рамках его работы депутатские запросы отправляются главам регионов и в рабочую группу по обеспечению взаимодействия органов публичной власти и организаций по вопросам мобилизационной подготовки и мобилизации, которую возглавляет первый вице-спикер Совфеда Андрей Турчак.



Согласно данным мониторинга, самые эффективные в решении указанных проблем регионы: Архангельская область - 100% решенных проблем, Нижегородская область - 78%, Приморский край, Липецкая область и Севастополь - 67%-ная решаемость.

Как уточнили в штабе, больше всего обращений поступает по вопросам прохождения службы, это проблемы с командованием, служба не по военно-учетной специальности, проблемы в военной подготовке, нарушение условий быта, нарушение в оформлении и фактическом нахождении военнослужащих. По этому поводу поступило 310 обращений.

На втором месте - вопросы гуманитарной помощи (обмундирование, техника, одежда и иное, в чем нуждаются военнослужащие) - 223 обращения.

Далее следует вопрос выплат (неверно начисляется **заработка плата, не выплачиваются** боевые, губернаторские и выплаты по ранению) - 143 обращения.

Результаты мониторинга направлены руководителю профильной рабочей группы Андрею Турчаку.

Как пояснил Дмитрий Кузнецов, цель работы штаба - чтобы все участники специальной военной операции своевременно и в полной мере получали социальную и правовую защиту от государства. Аналитический материал, по его словам, станет "постоянным продуктом, который позволит в динамике отслеживать ситуацию с защитой прав мобилизованных россиян и информировать об этом руководство нашей страны".

<https://rq.ru/2023/03/06/v-gosdume-proverili-uspehi-regionov-po-resheniiu-problem-mobilizovannyh-i-ih-semej.html>

06.03.2023

В Госдуме рассматривают вопрос об увеличении МРОТ до 19242 рублей

В **Госдуму** внесли **законопроект** об увеличении МРОТ. Предполагается, что в следующем году минимальный размер оплаты **труда** составит 19242 рубля в месяц.

Законопроект представили депутаты от КПРФ Нина Останина и замглавы думского комитета по делам семьи Мария Дробот.

Кроме того, с 1 апреля предложили повысить социальные пенсии на 3,3%. С этой инициативой выступил **Минтруд**.

<https://tambov.mk.ru/social/2023/03/06/v-gosdume-rassmatrivayut-vopros-ob-uvelenii-mrot-do-19242-rublej.html>

06.03.2023

Романов предложил запретить увольнять мужей неработающих женщин в декрете

Первый заместитель председателя Комитета **Госдумы** по контролю Михаил Романов предложил защитить от увольнения законных мужей женщин, которые не работают и ждут ребенка.

Депутат направил запрос главе **Минтруда** Антону **Котякову** с **предложением** внести соответствующие изменения в статью 216 Трудового **кодекса**. Предлагается запретить работодателю увольнять работника-мужчину, если его законная супруга ждет ребенка или находится в декрете по уходу за ним при условии, что до декрета она официально не работала.

Сейчас ТК РФ защищает от увольнения только женщин до исполнения ребенку 3 лет, а также родителей-одиночек с детьми до 14 лет или детьми-инвалидами до 18 лет. Кроме того, нельзя уволить единственного кормильца в семье ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет либо единственного кормильца ребенка в возрасте до 3 лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей. Все эти нормы действуют при условии, что другой родитель или



законный представитель ребенка не состоит в **трудовых отношениях**. По **закону** безработным женщинам не положено пособие по беременности и родам, в то время как трудоустроенные россиянки получают 100 процентов среднего заработка.

«Внезапное лишение кормильца заработка ставит любую семью с детьми в непростое экономическое положение. А если женщина не получает декретных денег, то ситуация становится совсем непростой», - отметил парламентарий. Если **Минтруд** поддержит **предложение**, депутат разработает и внесет в **Госдуму** **законопроект** об этом до конца текущей сессии.

<https://www.pnp.ru/social/romanov-predlozhil-zapretit-uvolnyat-muzhey-nerabotayushchikh-zhenshhin-v-dekrete.html>

НОВЫЕ РЕГИОНЫ

07.03.2023

Меры соцподдержки коснутся более 1,6 млн жителей новых регионов РФ - сенатор

Меры социальной поддержки, которые начали действовать в новых регионах РФ с 1 марта, охватят более 1,6 млн человек. Об этом ТАСС рассказал сенатор от Херсонской области Константин Басюк.

«Как вы знаете, с 1 марта в нашем регионе начали действовать российские стандарты социальной защиты. По оценке **Минтруда** России, эта процедура коснется 1,61 млн человек [во всех четырех регионах]», - сказал Басюк.

Он отметил, что ему поступает множество вопросов по данным темам от жителей Херсонской области, в том числе по получению материнского капитала, пособий на детей.

Как сообщил журналистам 21 февраля министр труда и социальной защиты РФ **Антон Котяков**, семьи в новых регионах РФ смогут получить маткапитал на детей, рожденных с 2007 года. Они смогут обращаться за средствами по правилам, действовавшим на момент рождения ребенка.

Размер маткапитала в 2023 году составляет 586,9 тыс. рублей на первого и 775,6 тыс. рублей на второго ребенка, если семья не получала сертификат на первенца. Сумма для семей, которые получили материнский сертификат на первого ребенка, при рождении второго ребенка составляет 188,6 тыс. рублей. Средства материнского капитала можно потратить на улучшение жилищных условий, образование ребенка, оплату социальной реабилитации для детей с инвалидностью. Также их можно направить в накопительную часть пенсии матери или на ежемесячные выплаты на ребенка до трех лет.

ТАСС - Российские новости