

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 1 августа 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
01.08.2016 На Уралмаше рухнули строительные леса и придавили рабочих (Свердловская область)....	4
01.08.2016 При взрыве газового баллона в Махачкале пострадали 23 человека	4
01.08.2016 В Кемеровской области разбился самолет из Краснодара	4
01.08.2016 В Уфе нетрезвый водитель, уходя от погони, сбил дорожных рабочих.....	5
30.07.2016 Двое дорожных рабочих погибли на трассе Волгоград - Москва от удара током	5
29.07.2016 За день в Новгородской области двух электриков убило током в Окуловке и в Панковке	6
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	6
01.08.2016 В Смоленской области долги по зарплате выросли почти в два раза.....	6
01.08.2016 Ярославские футболисты заявили, что «сидят на базе голодные»	6
30.07.2016 Строителям Керченского моста два месяца не платили зарплату – СМИ	7
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	7
29.07.2016 В Орле вышли на акцию протеста рабочие завода «Дормаш».....	7
29.07.2016 В пикете шахтеров в Гуково приняли участие 250 человек.....	9
СОКРАЩЕНИЯ	10
01.08.2016 Минобрнауки опровергло информацию о сокращении бюджетных мест в вузах	10
01.08.2016 СМИ: В России могут уволить более 10 тыс. ученых	11
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	11
01.08.2016 Безработица поднимает граждан с насиженных мест.....	11
01.08.2016 Власти Камчатки начали платить за привлечение в регион специалистов	13
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	13
01.08.2016 О зарплате «в конвертах» можно сообщить по телефону (Саратовская область).....	14
01.08.2016 Борьба с теневыми заработными платами — задача № 1 (Пензенская область)	14
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	14
29.07.2016 Соцблок правительства примет участие в разработке программы "Стратегия роста".....	15



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

15

01.08.2016 «Севмаш» собирается набрать 400 работников из разных регионов РФ 15

01.08.2016 Доля актуальных наборов данных у Роструд выше 50% 16

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

16

31.07.2016 Предприятие Липецкой области задолжало сотрудникам почти 3 млн рублей 16

29.07.2016 На нижегородском предприятии скончался водитель, грузивший хлеб в машину 17

29.07.2016 В Петербурге суд отказал в удовлетворении иска профсоюза к авиакомпании "Россия" 17

ПРОФСОЮЗЫ

18

30.07.2016 Профсоюзам предлагают отслеживать начисление стимулирующих выплат медработникам 18

УСЛОВИЯ ТРУДА

19

01.08.2016 Ямальские предприятия получат субсидии на улучшение условий труда 19

29.07.2016 Профсоюз vs Ашан (Московская область) 19

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

21

01.08.2016 В Минфине выступили за увеличение трудоспособного возраста 21

01.08.2016 ОП перенаправила в Генпрокуратуру 86 жалоб на организацию детского отдыха 22

01.08.2016 Парад работ. Впервые с начала кризиса компании опять нанимают 22

01.08.2016 Эксперты ВШЭ заявили о падении экономики России ниже дна 25

31.07.2016 Минфин предупредил о нехватке денег на зарплаты 27

29.07.2016 Медведев: МРОТ в РФ продолжит увеличиваться 27

29.07.2016 Ограничивать въезд и трудоустройство мигрантов из Кореи в РФ не планируется – МВД .. 28



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

01.08.2016

На Уралмаше рухнули строительные леса и придавили рабочих (Свердловская область)

На Уралмаше произошло обрушение строительных лесов многоэтажного дома. Как рассказывают очевидцы ЧП, примерно на уровне десятого-одиннадцатого этажа стали отваливаться отделочные кирпичи и вслед за ними строительные леса.

– Я курила на балконе в это время. И прямо на моих глазах стена обрушилась – и кирпичи полетели вниз. Пыль, крики. Мужики очень громко кричали, – рассказала Любовь.

По её словам, сейчас на месте работают специалисты МЧС, скорая помощь. По одним данным, пострадали как минимум пять человек, а по другим – три.

– По предварительной информации, в результате происшествия пострадали 3 человека. На месте происшествия для разбора обрушившихся конструкций и извлечения пострадавших работают пожарно-спасательные подразделения и служба спасения Свердловской области. Помощь пострадавшим оказывают врачи скорой медицинской помощи, – сообщили в пресс-службе МЧС по Свердловской области.

Рабочие же рассказывают, что с лесов рухнули шесть человек, ещё два строителя были внизу.

http://www.e1.ru/news/spool/news_id-448493.html

01.08.2016

При взрыве газового баллона в Махачкале пострадали 23 человека

Минздрав республики Дагестан сообщает о том, что число пострадавших при взрыве газового баллона в Махачкале возросло до 23, при этом, пятеро из них находятся в тяжелом состоянии.

Ранее в СМИ говорилось о том, что от взрыва газового баллона пострадало 16 человек. Также было известно, что все пострадавшие получили ожоги разной степени тяжести. Детей среди них нет.

Все пострадавшие были госпитализированы. По предварительным данным, газовый баллон взорвался в цокольном помещении банкетного зала.

http://www.aif.ru/incidents/chislo_postradavshih_ot_vzryva_gazovogo_ballona_v_mahachkale_vozroslo_do_23

01.08.2016

В Кемеровской области разбился самолет из Краснодара

Как сообщает пресс-служба СК России, днем 31 июля с аэродрома Бердска после дозаправки вылетел следовавший из Краснодара в Красноярский край самолет Ан-2. Он принадлежал частной компании. На борту находились два пилота и авиатехник. 1 августа неподалеку от поселка Крапивинский Кемеровской области обнаружены обломки воздушного судна. Спасти не удалось никому.



В настоящее время устанавливаются все обстоятельства катастрофы. Расследование уголовного дела возбуждено по ч. 3 ст. 263 УК РФ «Нарушение правил безопасности движения и эксплуатации воздушного транспорта, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц».

По информации ГУ МЧС по Кемеровской области, поисковые работы проводились всю ночь, в них были задействованы более 80 человек.

<http://kubnews.ru/news/42569/>

01.08.2016

В Уфе нетрезвый водитель, уходя от погони, сбил дорожных рабочих

В Уфе нетрезвый водитель, уходя от погони, сбил дорожных рабочих. В столице Башкирии перед судом предстанет 24-летний уфимец Анатолий Сахиуллин. В апреле 2016 года по его вине погиб человек.

Прокуратурой установлено, что в апреле текущего года пьяный мужчина двигался по проспекту Салавата Юлаева в состояние алкогольного опьянения. Когда его попытались остановить сотрудники ДПС, водитель только увеличил скорость. Уходя от погони, парень сбил на улице Сипайловой двух рабочих, которые ремонтировали дорогу. В результате наезда, 24-летний сотрудник дорожной службы получил смертельные ранения, а его коллега получил травму руки.

Даже после совершения аварии Сахиуллин не остановил автомобиль. Дорожные полицейские задержали его на ул. Сельская Богородская, открыв прицельную стрельбу по колесам машины. Анатолий Сахиуллин свою вину признал. Уголовное дело направлено в суд.

http://sputnik.fm/news/14437_v_ufe_netrezvyyj_voditel_ukhodja_ot_pogoni_sbil_dorozhnykh

30.07.2016

Двое дорожных рабочих погибли на трассе Волгоград - Москва от удара током

Двое дорожных рабочих погибли в субботу ночью на федеральной трассе Волгоград - Москва от удара током. Об этом корреспонденту ТАСС сообщила представитель регионального Следственного управления СК РФ Наталия Куницкая.

"Сегодня около 03:00 мск на трассе Волгоград - Москва в Михайловском районе области обнаружены тела двух работников дорожно-строительной организации. По этому факту организована доследственная проверка", - сказала Куницкая.

По ее словам, во время дорожных работ водитель грузового спецавтомобиля поднял кабину и зацепил линию электропередачи, от удара током он погиб на месте. "Еще один работник, вероятно, не подозревая, что автомобиль находится под высоким напряжением, дотронулся до него и также погиб от разряда тока", - пояснила Куницкая.

По предварительным данным, ремонтные работы на участке трассы Волгоград - Москва в Михайловском районе производит волгоградская компания "Дорстройсервис". Погибшие являлись работниками этой организации.

<http://tass.ru/proisshestviya/3498714>

**29.07.2016****За день в Новгородской области двух электриков убило током в Окуловке и в Панковке**

Вчера в Новгородской области погибли два работника.

Первый трагический случай произошёл в 8:50 на трансформаторной подстанции в Окуловке - погиб электромонтер АО «Новгородоблэлектро».

В 12:30 электромеханик «Ростелекома» получил смертельный удар током при подъёме на световую опору в Панковке.

Государственная инспекция труда в Новгородской области начала расследование этих несчастных случаев.

Согласовано с прокуратурой области проведение внеплановых проверок в связи с возникновением угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников организаций.

<http://velikiy-novgorod.monavista.ru/news/1836067/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ**01.08.2016****В Смоленской области долги по зарплате выросли почти в два раза**

28 июля региональная комиссия по предупреждению возникновения задолженности по зарплате, выработке комплекса мер по погашению возникшей задолженности рассмотрела текущее положение дел в подведомственной сфере. Председательствующий на заседании вице-губернатор Николай Кузнецов подчеркнул, что ситуация с просроченной зарплатной задолженностью в регионе находится под постоянным контролем администрации, говорится в релизе департамента госслужбы занятости населения.

Начальник ведомства Андрей Шиманов констатировал, что ситуация на рынке труда региона остается относительно стабильной.

Результаты еженедельного мониторинга по состоянию на 27 июля 2016 года таковы: «суммарная задолженность по заработной плате в организациях всех сфер собственности, расположенных на территории Смоленской области, составила 47 195,00 тыс. рублей, численность работников, перед которыми имеется задолженность, – 1 838 человек», – отмечается в сообщении. Эта проблема в основном характерна для предприятий, не преодолевших кризисные проявления или находящихся в процедурах банкротства.

«В результате проведенной работы по состоянию на 27 июля 2016 года задолженность по заработной плате погашена в полном объеме на ряде предприятий и организаций региона», – говорится в релизе.

Отметим, месяцем ранее Смоленскстат сообщал, что «на 1 июля 2016 года по сведениям организаций (без субъектов малого предпринимательства) суммарная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила 27,4 млн. рублей и уменьшилась по сравнению с 1 июня 2016 года на 3,6 млн. рублей (на 11,6%)». Тогда эта проблема касалась 601 человека.

<http://www.rabochy-put.ru/news/76125-v-smolenskoy-oblasti-dolgi-po-zarplate-vyrosli-pochti-v-dva-raza-.html>

01.08.2016**Ярославские футболисты заявили, что «сидят на базе голодные»**

Широкий резонанс в социальных сетях вызвал пост вратаря ярославского «Шинника» Александра Малышева о ситуации на тренировочной базе клуба «Белкино»: «Ну вот и все! Край!.. Футболистов ФК «Шинник» проживающих на базе Команды в Белкино с сегодняшнего дня перестали кормить, прибирать в номерах и стирать вещи!!! Парни сидят



на базе голодные!.. Работников ни в коей мере не осуждаем. После всех предупреждений о невозможности больше бесплатно работать им дали одну зарплату за апрель!!! А что дальше?» (орфография сохранена - прим.ред.)
- Проблема действительно есть, и ее стараются решить как можно скорее. Сегодня у команды выходной после вчерашнего матча Завтра футболисты сберутся на базе и я думаю, что к этому моменту мы найдем выход из ситуации», - рассказал пресс-атташе «Шинника» Андреем Паршиным

<http://www.yar.kp.ru/online/news/2467624/>

30.07.2016

Строителям Керченского моста два месяца не платили зарплату – СМИ

В Крыму в бывшем лагере "Акуна Матата" теперь общежитие для работников, задействованных на строительстве Керченского моста. Они уже более двух месяцев не получают заработную плату. Более того, сумма за отработанный час при наборе на работу была в полтора раза больше, чем та, которую им закрыли в наряде.

Об этом сообщает Керчь.ФМ по итогам общения со сварщиками и монтажниками, живущими по Орджоникидзе, 80.

Как рассказали рабочие, 29 июля стало первым днём, когда к ним приехал представитель фирмы, которая их набирала на работу. Он стал закрывать наряды. После озвученной суммы, в полтора раза меньше обещанной, они решили вызвать журналистов.

При трудоустройстве всем мужчинам объявили, что трудовые договоры на строительстве моста подписываются на месте стройки, а зарплата будет выплачиваться 25 числа каждого месяца с предоставлением питания и жилья. Но когда они приехали – и зарплата и обещанные условия не соответствовали обещаниям. Рабочим дали подписать договор, где они чисились кондукторами ДИ, при этом они работают монтажниками и сварщиками.

- Мы работаем два месяца на керченском мосту с крымской стороны, фирма называется ООО "Бизнес ресурс". Зарплату не выплачивают. В договоре написана сумма 23.50 в час, а по договору, по которому нас набирали на работу, нам обещали 1500 в день за 12-часовой рабочий день, час перерыв, без выходных. Мы все приезжие. По договору нам должны были предоставлять жилье и питание. Все устраивались по объявлению на Авито, - рассказал молодой человек из Воронежа.

Рабочим предоставляют двухразовое питание в виде полноценного второго блюда и питья два раза в день, но и это достается не всем.

- Они считают, что после 11-часовой ночной смены мы сильно устали и хотим спать, а завтракать вообще не хотим. Кроме того, на 50 человек у нас два туалета и бойлер на 110 литров, - добавил рабочий.

Мужчины говорят, что готовы получить деньги на проезд и уехать домой. В то, что им вернут зарплату, они уже не верят, резюмирует издание.

<http://meridian.in.ua/news/25617.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

29.07.2016

В Орле вышли на акцию протеста рабочие завода «Дормаш»

В Орле в пятницу утром у стен завода «Дормаш» прошла акция протеста.



Как сообщают «Орловские новости», несколько десятков рабочих потребовали выплаты долгов по зарплате. По данным издания, задолженность составляет более 40 млн рублей. Рабочие также подписывали доверенности на представление их интересов в суде.

Сообщается, что впервые о проблемах на предприятии рабочие заявили летом прошлого года. Они написали письмо губернатору, где сообщили, что коллектив завода находится на грани срыва, потому что людям месяцами не платили зарплату. В итоге общая задолженность предприятия перед ними по разным оценкам составила 40-50 млн рублей. По факту невыплаты зарплаты следственными органами возбуждено и расследуется уголовное дело. Также по материалам проверки, проведенной прокуратурой, в отношении гендиректора завода Вячеслава Гудкова возбуждено дело и по злоупотреблению должностными полномочиями. Еще один «хозяин завода», как его называют рабочие, Виктор Воропаев не так давно встречался с прокурором области. По инициативе последнего Воропаеву разъяснили, что ему также может грозить уголовное дело за невыплату зарплаты. Тем не менее выплаты так и не начались, но недавно в счет погашения долга им выдали станки и прочее оборудование завода.

«Ни Воропаева, ни Гудкова мы уже давно не видим, — рассказали рабочие. — Они с нами не общаются. Последний раз, когда видели, директор нам сказал: „Вы давно прожрали свою зарплату“. Как вам?»

Еще один рабочий заявил, что выплаты есть, но они издевательски мизерные: «Вот, например, на этой неделе пришла эсэмэс с переводом 30 рублей. Ко Дню Победы тоже сделали щедрый подарок: перевели 11 рублей! Так и живем».

В настоящее время на «Дормаше» трудится около 400 человек. В прошлом году было 600. Тех, что остались, уже уведомили о сокращениях. «Говорят, что в октябре. Я так понимаю, что они сейчас специально ничего не предпринимают, чтобы с нами рассчитаться, чтобы в октябре просто выставить нас на улицу и все», — предполагают рабочие.

Начальник департамента промышленности Орловской области Геннадий Парахин. Он сообщил, что власти надеются вернуть часть долгов. «Стоимость бульдозеров порядка 30-35 млн рублей. Если их удастся отстоять, мы сможем погасить больше половины долгов по зарплате», — говорит Парахин.

Он также рассказал, что накануне состоялось заседание арбитражного суда, где было принято решение о введении на заводе процедуры внешнего наблюдения. С сегодняшнего дня на заводе работает внешний управляющий Лариса Титова. «Процедура должна закончиться выводом конкурсного управляющего о преднамеренности предбанкротного состояния. Иными словами, на этом этапе будет проведен доскональный анализ хозяйственной деятельности предприятия и его руководства. Эта процедура дает нам возможность разблокировать счета, думаю, в течение недели уже это будет сделано. Собственник Воропаев нам заявил, что у него есть возможность начать производство, вот ему и предоставляется уникальная возможность — это сделать», — рассказал Парахин.

В то же время он сообщил, что Воропаев отказывается общаться с чиновниками лично. «Пока — диалог неконструктивный. Но свои заявления я делаю на основании документов», — заметил Парахин.

Он также рассказал, что в департамент была представлена антикризисная программа ЗАО «Дормаш». В ней, в частности, говорится о том, что руководство предприятия намерено возвращать долг в \$5,6 млн за поставленные в Азербайджан 20 единиц техники. Кроме того, имеется аккредитив на поставку техники в Иран на сумму в \$24 млн.



«У собственника, таким образом, есть все, чтобы возобновить производство. Если не справится, будет привлекаться инвестор. Мы будем прорабатывать все варианты», — заверил начальник департамента.

По итогам встречи настроение рабочих не изменилось. «Мы каждый раз слышим одно и то же», — говорят они. «Нас оставили без законных средств к существованию. Это преступление против рабочих. В нашей стране получается так: у кого деньги, тот и владеет законом», — заявил один из работников «Дормаша».

<http://www.rosbalt.ru/russia/2016/07/29/1536386.html>

29.07.2016

В пикете шахтеров в Гуково приняли участие 250 человек

29 июля рядом с офисом группы компаний "Кингкоул-Юг" прошел очередной из серии согласованных с властями пикетов. Оставшиеся без работы шахтеры требовали выплаты задолженностей по заработной плате — 300 млн рублей.

Как сообщал "Кавказский узел", рабочие компаний "Кингкоул-Юг" в мае начали проводить в Ростовской области пикеты, основным требованием протестующих является погашение задолженности по зарплате. Предприятия, входящие в "Кингкоул", находятся на разных стадиях банкротства. 18 июля шахтеры провели пикет, в котором приняли участие более 200 человек.

Помимо рабочих с шахт группы компаний "Кингкоул-Юг", их поддержать приехали горняки с шахты "Восточной", которым уже четыре года не выплачивают зарплату. Протестующие держали плакаты - "Кингкоул — компания воров!", "Работа, зарплата, достойная жизнь", "Мы не рабы — верните наши деньги", передает корреспондент "Кавказского узла".

Один из организаторов протестных акций ДМИТРИЙ КОВАЛЕНКО, рассказал присутствующим о некоторых достигнутых успехах. По его сведениям, администрация Гуково начала выдавать часть задолженности по пайковому углю. В частности, в середине недели 50 человек, шахтеры и пенсионеры, получили около 100 тонн пайкового угля с шахты "Шерловской". Следующий уголь, добавил Коваленко, планируется поставлять с шахт "Садкинской" и "Обуховской".

По словам организатора акции, министр топлива и энергетики Ростовской области Тихонов обещал выдать шахтерам примерно 1000 тонн угля. Однако горняки на это не согласны и требуют не менее 6000 тонн.

Не менее важным вопросом для рабочих являются задолженности по ЖКХ и просрочки платежей по банковским кредитам. У РОМАНА ШАБУРОВА, горного проходчика с шахты "Замчаловской", общая сумма задолженности "Кингкоула" по зарплате — 390 тысяч рублей, а его долг по свету — 18 тысяч.

"Когда я получал хорошие зарплаты, по 40 тыс. рублей, решился взять кредит в "Сбербанке", - рассказал Шабуров корреспонденту "Кавказского узла". "Но затем начались перебои с зарплатой. Я платить не смог, а банк, помимо договора по кредиту, 10 тыс. забирает сверху. А процент задолженности по моей зарплате всего 200 рублей", - сказал рабочий.



Власти обещают горнякам заморозить проценты по кредитам и пени по ЖКХ, однако пока дело с мертвой точки не сдвинулось. "Если бы нам вернули заработанные деньги, то сразу снялось бы много вопросов с задолженностями. Электроэнергия, вода, тепло, все платили бы точно в срок, может быть, даже газ кто-нибудь себе провел", - пояснил Коваленко

На шахту "Замчаловскую" приехал конкурсный управляющий АНДРЕЙ РЕУК и приступил к выполнению обязанностей. На встрече с рабочими он пояснил, что для того, чтобы с ними рассчитаться, нужно продать имущество шахты на сумму около 500 млн рублей. При этом в первую очередь государство рассчитается с главными кредиторами "Кингкоула" - "Сбербанком" и "Альфа-банком", которым пойдут 80% выручки от проданного имущества.

25 шахтеров попали в список малоимущих

На пикете активно составлялись списки малоимущих рабочих, у которых общий доход не превышает 9526 рублей на члена семьи. Они претендуют на социальную адресную помощь, выдаваемую государством. К концу пикета список малоимущих составил 25 человек.

НИКОЛАЙ ЗАБОЙРАЧНЫЙ рассказал корреспонденту "Кавказского узла", что он несколько лет работал электротягачарем на шахте "Замчаловской", его зарплата составляла 18-20 тыс. в месяц, и он решил взять кредит в "Альфа-банке". Однако с мая 2015-го по январь 2016 года ему не платили зарплату. Сумма задолженности предприятия перед ним составляет уже более 100 тыс. рублей. За свет и воду он платить не может, и боится, что их ему отключат. У него есть семья и двое детей.

Горняки шахты "Замчаловской" требуют от конкурсного управляющего Андрея Реука восстановления нормальной работы расчетного отдела, бухгалтерии, главного бухгалтера, чтобы получить расчет и документы с точными суммами по задолженности предприятия перед ними. Некоторые рабочие считают себя еще работающими на шахте и иногда ходят ее охраняют.

4 августа состоится встреча Андрея Реука с рабочими шахты, посвященная этим вопросам. А следующий пикет горняков пройдет в понедельник, 1 августа.

<http://www.kavkaz-uzel.eu/articles/286663/>

СОКРАЩЕНИЯ

01.08.2016

Минобрнауки опровергло информацию о сокращении бюджетных мест в вузах

Глава департамента информационной политики Минобрнауки Анна Усачева заявила о том, что информация СМИ о сокращении бюджетных мест в вузах на 40% к 2017 году является недостоверной. Об этом сообщает РИА Новости.

Она добавила, что количество бюджетных мест в вузах гарантировано федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" и не может подвергаться сокращению.

Усачева также опровергла данные о том, что планируется сократить число ученых.



"С 2016 года были удвоены выплаты академикам и членам-корреспондентам государственных академий наук и в 2017 году указанный уровень выплат будет сохранен", - сказала она.

Ранее издание "Газета.ру" сообщила о том, что в связи с сокращением финансирования госпрограмм "Развитие образования" и "Развитие науки и технологий" Минобрнауки может провести **массовые сокращения** в вузах и исследовательских институтах. Кроме того, кабмин якобы планирует урезать 40% бюджетных мест в вузах в 2017 году.

<https://rg.ru/2016/08/01/minobrnauki-oprovverglo-informaciiu-o-sokrashchenii-biudzhetnyh-mest-v-vuzah.html>

01.08.2016

СМИ: В России могут уволить более 10 тыс. ученых

«Доля научной госпрограммы в общих расходах бюджета сократится с 0,98% в 2015-м году до 0,87% в 2019-м»

Москва, 1 Августа 2016, 08:22 — REGNUM К 2019 г. в России под сокращение могут попасть 10,3 тыс. ученых из-за недостатка финансовых средств на государственную программу «Развитие науки и технологий». Об этом сообщает «Газета.Ru», изучив документы Минобрнауки, подготовленные к бюджетному совещанию у премьер-министра РФ Дмитрия Медведева, которое состоялось 29 июля.

«Доля научной госпрограммы в общих расходах бюджета сократится с 0,98% в 2015-м году до 0,87% в 2019-м, — говорится в сообщении. — Поэтому в 2017-м г. из вузов предлагается уволить до 500 человек. Большие потери запланированы в Академии наук и Курчатовском институте».

По данным издания, к 2019 году из зарплатной ведомости Федерального агентства научных организаций (ФАНО) Минобрнауки предлагается вычеркнуть 8,3 тыс. научных сотрудников.

Кроме того, из-за нехватки средств правительство РФ в 2017-м г. может сократить 40% бюджетных мест в вузах от установленного на этот год уровня.

«Минобрнауки не хватает денег, чтобы оплатить прием студентов на первый курс, — говорится в сообщении. — Нехватка средств в бюджете приведет и к сокращению стипендий студентов».

<https://regnum.ru/news/society/2161581.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

01.08.2016

Безработица поднимает граждан с насиженных мест

МОСКВА, ЮЖНО-САХАЛИНСК И САНКТ-ПЕТЕРБУРГ ПРИТЯГИВАЮТ БОЛЬШИНСТВО ВНУТРЕННИХ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ

Тяжелое материальное положение вынуждает все больше россиян сниматься с насиженных мест и отправляться в другие регионы на заработки. Работу или подработку сейчас ищут до 20 млн россиян, подсчитали специалисты W-City community research. И, по их расчетам, за 2016 год численность россиян, ищущих работу в других регионах, может



вырасти на 50%. Привлекают внутренних трудовых мигрантов прежде всего две столицы, а также Южно-Сахалинск. При этом Москва из магнита превращается в супермагнит, следует из оценок экспертов и исследователей.

По данным **Минтруда**, численность официально зарегистрированных безработных составляет в России сейчас 954,8 тыс. человек, уровень безработицы в стране – 1,2%. Количество вакансий, которые работодатели заявили в органы службы занятости, составило 1,4 млн единиц. Казалось бы, безработных меньше, чем вакансий, и им надо только помочь найти эти вакансии. Росстат, который рассчитывает безработицу по методологии Международной организации труда, сообщает, что в июне 2016 года 4,2 млн человек активно искали работу, это 5,4% экономически активного населения.

Уровень обеспеченности работой по регионам весьма отличается. Если в Москве и Санкт-Петербурге во втором квартале 2016 года безработица составила 1,8% и 1,6% соответственно, то, например, в Чечне – 16,4%, в Республике Тыва – 19,1%, а в Ингушетии – 30,9%. В Центральном федеральном округе самый высокий уровень безработицы отмечен в Ярославской области (7%), антирекордсменом Северо-Западного округа стала Карелия с 9,8%. В Крыму уровень безработицы составляет 6,3%.

Таковы официальные данные. Впрочем, они сильно отличаются от тех оценок и расчетов, которые приводят независимые исследовательские центры. Так, эксперты из W-City community research считают, что поиском любых заработков сейчас занято по меньшей мере 25% экономически активного населения России, то есть около 20 млн человек. По их данным, в июне в кадровые агентства обратилось на 20% больше соискателей вакансий, чем годом ранее. При этом отмечается, что под воздействием кризиса стала расти трудовая мобильность россиян.

«По нашим прогнозам, число внутренних трудовых мигрантов в 2016 году резко возрастет», – сказал «НГ» главный редактор портала W-City.net Тимофей Суровцев. Как следует из его объяснений, если в середине 2015 года в России около 5,5 млн человек искали работу в других регионах, то к концу текущего года их число может вырасти на 50%, и в итоге работу на стороне будет искать уже каждый восьмой экономически активный россиянин. По данным опросов, проводимых этой исследовательской компанией, число внутренних трудовых мигрантов в России в первом квартале 2016 года выросло на 15% в сравнении с аналогичным периодом прошлого года, или почти на 500 тыс. человек.

По данным Росстата, каждый второй россиянин, работающий за пределами региона своего постоянного проживания, работает в Москве. Тимофей Суровцев подтвердил, что поток граждан РФ из других регионов в Москве вырос и составил в июне около 250 тыс. человек. (Ранее агентство Regnum сообщало, уже в январе 2016 года число безработных жителей России, пытающихся найти работу в Москве, достигло 250 тыс. человек, что было на 100 тыс. человек, или на 67%, больше, чем в начале 2015 года.) То есть Москва из магнита для внутренних трудовых мигрантов превращается в супермагнит.

Как уточнил Суровцев, столичные рекрутеры констатируют, что в поисках работы или подработки безработные россияне по-прежнему предпочитают столицу, нежели краевые и областные центры. «В Москве больше предложений и зарплаты выше, – объясняет эксперт. – Часто на московских вакансиях даже без профессиональной подготовки оплата выше, чем у специалистов с квалификацией в депрессивных российских регионах, и это остается главным магнитом для приезжающих в столицу».

Самыми популярными направлениями для трудовой миграции в России кроме традиционных двух столиц являются Крым и Краснодарский край, сообщали ранее в Центре изучения пенсионной реформы со ссылкой на **Роструд**. Также в ведомстве добавляли, что 28% соискателей готовы переехать на работу в другой регион, при этом 20% опрошенных давали согласие именно в Крым и Краснодарский край.



Как, в свою очередь, говорит руководитель пресс-службы Superjob.ru Иван Кузнецов, «вне зависимости от объективного уровня жизни в других регионах, Москва и Санкт-Петербург традиционно остаются наиболее привлекательными в глазах россиян для трудовой миграции». «Во многом это стереотип, который продолжает существовать из-за того, что в России в целом низкая трудовая мобильность. В отличие от других стран у нас очень мало людей, которые готовы ездить за работой в другие города, – пояснил «НГ» Кузнецов. – Зачастую карьерные возможности расположены гораздо ближе, чем принято думать».

Портал Superjob.ru провел свое исследование и составил рейтинг трудовой привлекательности крупнейших городов России в 2015 году. Города ранжировали по интегрированному показателю, который учитывал уровень зарплат, их соотношение к прожиточному минимуму, количество претендентов на вакансию, число нетрудоустроенных и долю соискателей, готовых к переезду. Москва в этом рейтинге занимает первое место, а Санкт-Петербург уступил второе Южно-Сахалинску. В пятерку лучших вошли также Петропавловск-Камчатский и Якутск. А вот Краснодар, отмечавшийся другими экспертами как одно из основных притягательных мест для трудовых мигрантов, расположился только на 43-м месте из 45. Его позицию определили слишком высокий конкурс на вакансию и переизбыток нетрудоустроенных.

Директор региональной программы Независимого института социальной политики Наталья Зубаревич к основным центрам притяжения кроме двух столиц относит также все нефтегазовые северные районы страны. «Там преобладает вахтовый метод работы», – пояснила она «НГ». По ее словам, трудовая мобильность в стране сейчас на гораздо более высоком уровне, чем принято считать: «Это форма адаптации к сложной ситуации в экономике, в первую очередь к безработице. Есть города, где до трети населения работают в других регионах».

Тимофей Суровцев считает, что мощным драйвером вынужденной трудовой мобильности является длительная рецессия, которая привела к снижению реальных доходов населения. Уже 23% семей (по данным опубликованного на днях опроса Высшей школы экономики) считают себя бедными, а 41% россиян заявили о нехватке средств на покупку необходимой одежды или продуктов питания.

Независимая газета

01.08.2016

Власти Камчатки начали платить за привлечение в регион специалистов

На Камчатке выдали первый сертификат на привлечение специалистов из других регионов страны, сообщили изданию Камчатка-Информ в краевом Агентстве по занятости населения и миграционной политике. В рамках программы повышения мобильности трудовых ресурсов сертификат на привлечение 25 отсутствующих на Камчатке кадров выдали АО «Аметистовое», которое занимается золотодобычей. Сертификат подразумевает затраты в размере 225 тыс. рублей на одного нанятого на работу специалиста в рамках реализации инвестиционного проекта «Строительство горнообогатительного комбината «Аметистовый». Ранее в интервью ТАСС глава Агентства по развитию человеческого капитала (АРЧК) на Дальнем Востоке Валентин Тимаков рассказал, что Дальний Восток, как ни один другой регион России, нуждается в квалифицированных кадрах. По его словам, региону нужны в первую очередь рабочие специальности: автомеханики, горнорабочие, водители, токари, слесари и электрики. Он также отметил, что в России наблюдается крайне низкая мобильность работников.

<http://dv.land/news/8002>

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

**01.08.2016****О зарплате «в конвертах» можно сообщить по телефону (Саратовская область)**

Телефон доверия работает в администрации Саратова.

В администрации Саратова продолжает работать телефон доверия по вопросам применения «серых схем» выплаты заработной платы – (8452) 74-86-96.

По вопросам неформальной занятости, уклонения работодателей от оформления трудовых отношений с работниками, применения скрытых схем выплаты заработной платы (выплаты «в конвертах»), выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда или ниже величины средней заработной платы по видам экономической деятельности, задержки выплаты заработной платы, а также иных нарушений, связанных с оплатой труда, можно обращаться по указанному телефону с понедельника по пятницу с 09:00 до 18:00, напоминает пресс-служба мэрии.

<http://riasar.ru/news/item/39029-o-zarplate-v-konvertakh-mozhno-soobshchit-po-telefonu>

01.08.2016**Борьба с теневыми заработными платами — задача № 1 (Пензенская область)**

Как пополнить местный бюджет? Ответ на этот вопрос искали главы городов и районов Пензенской области. В

Каменке прошло заседание межведомственной комиссии по налогам и сборам. Речь шла о необходимости бороться с «теневой» заработной платой населения.

Вице-Губернатор Пензенской области, Валерий Савин, отметил: «Особое внимание прошу обратить на легализацию заработной платы населения. В этом плане нам есть над чем работать. К сожалению, у нас ещё много предпринимателей и индивидуальных предпринимателей, которые умышленно занижают зарплату и не показывают реальных доход работников».

Главам муниципалитетов рекомендовали активнее сотрудничать с Ассоциацией предпринимателей и промышленников, но не исключать и индивидуальный подход к руководителям предприятий, чтобы они заключали трудовые отношения с работниками должным образом и не занижали в документах уровень зарплаты, дабы сэкономить на налогах.

Заместитель Председателя Правительства Пензенской области, Андрей Лузгин, подчеркнул: «В качестве инструмента в этой работе мы рекомендуем заключать трёхсторонние соглашения. Во многих районах есть ассоциации промышленников. Обращайтесь за помощью к ним».

Активизировать работу в данном направлении стоит и другим районам. Пополнение бюджета — процесс непростой, но жизненно необходимый, особенно для маленьких муниципалитетов.

http://tv-penza.ru/read_news.php?kod=16116

О.Ю.ГОЛОДЕЦ



29.07.2016

Соцблок правительства примет участие в разработке программы "Стратегия роста"

Социальный блок **правительства РФ** примет участие в разработке среднесрочной программы "Стратегия роста" на основе доклада Столыпинского клуба. Об этом заявила сегодня журналистам вице-премьер **правительства РФ** Ольга **Голодец**.

"Весь социальный блок находится в серьезной зависимости от экономического роста. И это моя личная позиция, что самое главное для нас - это экономический рост. Наша политика в области занятости, в области подготовки персонала, в области политики в отношении профстандартов нацелена прежде всего на то, чтобы поддержать структурные изменения занятости, создать необходимый потенциал для роста экономики", - сказала **Голодец**.

По её словам, вопросы пенсионного обеспечения также напрямую связаны с экономическим ростом. "Основа нашей пенсионной системы - это стремление заинтересовать человека в том, чтобы получать хорошую зарплату и формировать себе достойную пенсию. Это увязка **труда** и обеспечения, как в текущей жизни, так и в пенсионном возрасте", - сказала **Голодец**.

"Для нас экономическая эффективность - это приоритет номер один. В этом смысле позиция Столыпинского клуба мне очень близка, и я буду её всячески поддерживать", - добавила она.

Ранее **президент РФ** Владимир **Путин** поручил доработать доклад Столыпинского клуба и подготовить на его основе среднесрочную программу "Стратегия роста". Этим займется межведомственная группа в правительстве, которая должна не позднее четвертого квартала представить программу на **рассмотрение** президиума экономического совета при президенте.

ТАСС

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

01.08.2016

«Севмаш» собирается набрать 400 работников из разных регионов РФ

Вопросы реализации программы повышения мобильности трудовых ресурсов обсуждались во время посещения «Севмаша» (Северодвинск, Архангельская область, входит в ОСК) заместителем руководителя **Роструда** Денисом Васильевым, сообщает пресс-служба предприятия.

В рамках программы, рассчитанной на период до 2017 года, на Севмаш предполагается набрать 400 специалистов из других регионов России, говорится в сообщении.

С участием «Севмаша» в Северодвинске функционирует система профтехобразования. Благодаря техникуму судостроения и машиностроения и техническому колледжу Северного (Арктического) Федерального университета предприятие ежегодно пополняется молодыми рабочими. Кроме того, до сих пор в Институте судостроения и морской арктической техники Северного (Арктического) Федерального университета существует система обучения «завод-втуз», дающая возможность получить специалиста с хорошими производственными знаниями.

Тем не менее, вопрос о привлечении рабочих из других городов на предприятие остается актуальным. Благодаря реализации программы повышения мобильности трудовых ресурсов сегодня на предприятии трудятся 20 человек, приехавших из Астраханской, Вологодской, Ростовской областей, Крыма, Башкортостана, Татарстана и Удмуртии.



Предприятие предоставляет привлечённым специалистам оплату стоимости проезда и найма жилого помещения, выплаты работникам, не имеющим стажа работы в районах Крайнего Севера, надбавку к заработной плате в размере 80% с первого дня работы.

Ранее сообщалось, что «Севмаш» построит для ВМФ РФ 15 атомных подводных лодок четвертого поколения, в том числе восемь ракетных подводных крейсеров стратегического назначения проекта 955 «Борей» и семь многоцелевых атомных подводных лодки с крылатыми ракетами проекта 855 «Ясень». По вновь утвержденным планам «Севмаш» построит все «Бореи» до конца 2021 года, а «Ясени» - до конца 2023 года.

<https://rns.online/military/Sevmash-sobiraetsya-nabrat-400-rabotnikov-iz-raznih-regionov-RF-2016-08-01/>

01.08.2016

Доля актуальных наборов данных у Роструд выше 50%

Портал открытых данных РФ на сегодняшний день содержит почти 6000 наборов данных. Однако, нельзя сказать, что все данные востребованы. Зачастую причина кроется в том, что разработчики не всегда имеют представление о том, как коммерциализировать создаваемые на основе открытых данных приложения. Кроме того, не всегда федеральные органы исполнительной власти, субъекты РФ, публикующие свои публикующие свои наборы открытых данных на федеральном портале, поддерживают эту информацию в актуальном состоянии. Аналитический центр при Правительстве РФ оценивает соотношение актуальных наборов данных в среднем как 32% от общего количества. У Роструда, Минэнерго, Росавтодора, Минздрава и Минэкономразвития доля актуальных наборов данных выше 50%, а вот у Минобрнауки, ФТС России, Росморречфлота – не достигает и 10%.

<http://open.gov.ru/events/5515335/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

31.07.2016

Предприятие Липецкой области задолжало сотрудникам почти 3 млн рублей

Государственная инспекция труда в Липецкой области проводит постоянный мониторинг соблюдения норм трудового законодательства в сфере оплаты труда. В ходе плановых и внеплановых проверок инспекторы труда регулярно выявляют нарушения и выносят предписание на их устранение. Так, по обращению работников ООО «Агробизнес» Государственной инспекцией труда в Липецкой области проведена внеплановая выездная проверка. Было установлено, что в организации имеется **задолженность по заработной плате** за июнь 2016 г. в сумме 2928,73 тыс. руб., при этом 9 работников трудятся на предприятии без оформления договоров. ООО «Агробизнес» выдано предписание об устранении выявленных нарушений. Юридическое лицо привлечено к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ и ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ. По требованию гострудинспекторов работнику ООО «Лебедяньмясопродукт» произведена выплата задержанной заработной платы в сумме 225 тыс. руб. Также четырем вольнонаемным работникам Главного управления МЧС России по Липецкой области произведена оплата сверхурочной работы в сумме 44 тыс. руб. Должностное лицо управления привлечено к административной ответственности.

<http://lipeck.monavista.ru/news/1837891/>

**29.07.2016****На нижегородском предприятии скончался водитель, грузивший хлеб в машину**

Медицинский работник по предрейсовым медосмотрам оказал водителю первую помощь

Госинспекция труда в Нижегородской области начала расследование **несчастного случая со смертельным исходом**, произошедшего на **производстве** ЗАО «Арзамасский хлеб» с 38-летним **водителем**.

Ранним утром 27 июля на производственной территории водитель автомобиля выполнял погрузочные работы хлебобулочных изделий, и ему стало плохо, сообщает пресс-служба ведомства.

Медицинский работник по предрейсовым медосмотрам оказал водителю первую помощь и вызвал скорую, но мужчина скончался до приезда бригады.

Проводится расследование несчастного случая и внеплановая проверка по вопросам охраны труда. Устанавливаются причины происшествия.

<http://fedpress.ru/news/52/society/1656988>

29.07.2016**В Петербурге суд отказал в удовлетворении иска профсоюза к авиакомпании "Россия"**

Система оплаты труда, введённая в авиакомпании в 2015 году, останется без изменений.

Московский районный суд Петербурга признал законным введение новой системы оплаты труда сотрудников авиакомпании "Россия", принятой в прошлом году. В удовлетворении исковых требований одной из профсоюзных организаций авиакомпании в части отмены двух приказов, которыми была введена новая система оплаты, было отказано.

Согласно решению суда, приказы "О введении в действие положений об оплате труда и компенсационных выплатах", которые были приняты руководством авиакомпании «Россия» в 2015 году, не нарушают требования действующего трудового законодательства. В то же время по результатам судебного решения потребуется корректировка даты введения в действие одного из приказов. Стоит отметить, что отсутствие нарушений трудового законодательства при изменении условий оплаты труда было подтверждено еще в 2015 году **Государственной инспекцией труда** в Петербурге при проверке жалобы профсоюзной организации лётного состава.

Изменения положения об оплате труда и компенсационных выплатах были приняты менеджерами авиакомпании "Россия" в связи с увеличением в структуре заработной платы лётного состава доли гарантированной окладной части за счёт изменения долей её переменных составляющих. Результатом внесённых изменений стало значительное увеличение доли гарантированной окладной части заработной платы лётного состава. При этом как в прежней, так и в новой системе оплаты сохранился основной принцип: уровень заработной платы в первую очередь зависит от налёта часов.

Помимо этого, изменения в оплате были вызваны внедрением новых компьютерных технологий в организацию труда лётного состава и расширением доли ведения полётной документации в электронном виде в период выполнения полёта и послеполётных процедур.



Ранее сообщалось, что первичная профсоюзная организация лётного состава авиакомпании "Россия", действуя в интересах прав части работников, обратилась в суд с иском, в котором потребовала отменить приказ перевозчика от 21 сентября 2015 года "О введении в действие положений об оплате труда и компенсационных выплатах". Профсоюзная организация настаивала на том, что работодатель не имел права изменять действующую на тот момент систему оплаты труда, так как это, по данным профсоюза, привело к снижению общей заработной платы части работников авиакомпании.

Профсоюз, который пытался оспорить решение суда, не объединяет в авиакомпании "Россия" большинство работников лётного состава, а другая, первичная профсоюзная организация Межрегионального профессионального союза пилотов гражданской авиации выразила согласие с введением нового положения об оплате труда.

22 декабря 2015 года **митинг сотрудников** авиакомпании "Россия" собрал на площади Чернышевского в Петербурге около 50 человек. По словам митингующих, "Аэрофлот" решает свои экономические проблемы за счёт дочерних авиакомпаний, которые разоряются.

http://life.ru/t/life78/884226/v_pietierburghie_sud_otkazal_v_udovlietvorienii_iska_profsoiuza_k_aviakompanii_rossiia

ПРОФСОЮЗЫ

30.07.2016

Профсоюзам предлагаю отслеживать начисление стимулирующих выплат медработникам в Крыму

В Крыму не во всех медучреждениях справедливо начисляют стимулирующие выплаты сотрудникам. Чтобы избежать социального напряжения, в минздраве предлагают профсоюзам на местах мониторить ситуацию с выплатами и контролировать их начисление.

В Крыму в некоторых медицинских учреждениях не соблюдается принцип справедливого начисления стимулирующих выплат сотрудникам, считают представители крымского Общероссийского народного фронта, отмечает пресс-служба ОНФ.

"Согласно поручению президента, данного по итогам Форума ОНФ "За качественную и доступную медицину", должна быть установлена следующая форма начисления заработной платы у медработников - 70% оклад и 30% стимулирующие. Надо отметить, что оклады у врачей увеличились, однако полностью форма не соблюдается. Сегодня по-прежнему остаются слишком субъективные вопросы отношений медперсонала с главным врачом, от которых зависят размеры стимулирующих выплат", - отметил эксперт Общероссийского народного фронта Алексей Волков.

В свою очередь в минздраве уточнили, что средняя заработная плата зависит от базового оклада, компенсационных и стимулирующих выплат. И если компенсационные выплаты являются обязательными, то стимулирующие выплачиваются из экономии заработной платы и объемов выполнения государственного задания.

"На сегодняшний день объемы выполнения госзадания крайне низкие, однако, деньги начисляются спецфондом в достаточном количестве. Если мы говорим о том, насколько справедливо главный врач начисляет стимулирующие выплаты, то министерство здравоохранения не может зайти каждый день в каждую больницу. Это работа профсоюзных организаций, трудовых коллективов и комиссий по трудовым спорам. Необходимо активизировать эту



работу, тогда она действительно будет эффективной", - отметил первый заместитель министра здравоохранения Крыма Алексей Слободянник.

Эту позицию поддерживают и в минтруда Республики. По словам министра Елены Романовской, порядок формирования стимулирующих выплат и бальная система должны быть прозрачными.

"Мониторинг стимулирующих выплат - это задача профсоюза на месте. Наша позиция - в документе, в котором руководители медучреждения согласовывают выплату премий, обязательно должна стоять подпись профсоюзного комитета. В обязательном порядке должен быть на обозримом месте порядок формирования стимулирующих выплат и бальная система: например, за что один человек получил премию в 5000 руб, а другой только 500", - подчеркнула Романовская.

<http://crimea.ria.ru/society/20160730/1106500508.html>

УСЛОВИЯ ТРУДА

01.08.2016

Ямальские предприятия получат субсидии на улучшение условий труда

Власти Ямало-Ненецкого автономного округа предоставляют субсидии пяти организациям, победившим в конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда; максимальный размер гранта составляет 100 тысяч рублей, сообщил РИА Новости сотрудник пресс-службы губернатора.

В прошлом году по результатам аналогичного конкурса выплаты получили две организации, каждая по 100 тысяч рублей.

"В 2016 году на участие в конкурсе подали заявки 17 ямальских организаций. Из них во втором этапе приняли участие 11 предприятий из Салехарда, Губкинского, Лабытнанги, Муравленко, Надымского, Приуральского и Пуровского района", — рассказал собеседник агентства.

Он уточнил, что по результатам конкурса победителями признаны "Газпром добыча Надым", "Муравленковская Транспортная Компания", "ЯРГЕО", "ПНГ-Склад" и "Инвестгеосервис-Авто".

"Трудовые отношения, охрана труда – это предмет совместного ведения федерального центра и субъектов Федерации. Ориентироваться в работе надо на соблюдение баланса интересов между государством, работодателем и, конечно же, работником. А конечная цель – это соблюдение законности и неукоснительное обеспечение реализации законных прав и интересов работников-ямальцев", – сказал губернатор ЯНАО Дмитрий Кобылкин.

РИА Новости <http://ria.ru/society/20160801/1473326110.html#ixzz4G5SDqSOp>

29.07.2016

Профсоюз vs Ашан (Московская область)



Сотрудники Центрального офиса отдела закупок Ашана в Мытищах вынуждены работать в ужасных условиях. В качестве офиса используется бывший склад, в котором температура летом не опускается ниже 30 градусов, уровень шума выше допустимого на 20 децибел, по полу беспрепятственно разгуливают грызуны, а с потолка падают черви

Эпоха рабства закончилась. Или все же нет? Когда вы сидите в душном офисе без окон в 30-градусную жару, из-за шума не можете сосредоточиться на делах, мимо пробежала крыса, а на голову свалился червяк - вы уже не слишком уверены в своей свободе. Эта картина - не эпизод из фильма про подпольные фабрики XIX века, а современная реальность. Центральный офис закупок «Ашана» в Мытищах находится именно в таком состоянии.

Людскому терпению иногда наступает предел, и Павел Манылов, рядовой сотрудник отдела закупок Ашана, решил, что свалившийся ему на голову червяк - последняя капля. Сразу оговоримся, что функционирующий в сфере ритейла «Ашан» прекрасно относится к покупателям, и торговые залы, как и склады, содержатся в прекрасном состоянии. Что же до склада, в котором размещен офис отдела закупок - увы. Павел Манылов не смог смириться с подобной несправедливостью, и 25 декабря прошлого года он зарегистрировал первичную профсоюзную организацию «Ашан» г. Мытищи. Результат последовал незамедлительно: 13 января Манылов был уволен под надуманным предлогом и восстановлен на работе несколько месяцев спустя по решению Мытищинского суда.

Произошедшее только укрепило его веру в силу объединения. В своем ЖЖ Манылов замечает: «Отсутствие структурированного оппонирования со стороны персонала рождает у работодателей опасное ощущение безграничных возможностей - это как раз то, с чего начинается кризис и разрушение империй».

Члены профсоюза обращались с заявлениями к директору отдела закупок, Наталье Волгиной, в **трудовую инспекцию**, даже подали несколько исков в суд, но все тщетно. В цивилизованных странах профсоюз выступает полноценным посредником между работниками и работодателями, и профсоюз «Ашана», пополняющийся новыми членами, всячески подчеркивает свою готовность идти на диалог. Но пока они кричат в пустоту.

Деятельность профсоюзов официально закреплена в ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996г. Среди прочих положений, этот закон запрещает дискриминацию граждан по признаку принадлежности к профсоюзам, а также дает профсоюзам возможность «выступать с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы». Потенциально, профсоюзные организации наделены немалой властью. Удивительно, что их требования так легко игнорируются руководством отдела закупок. Возможно, если сотрудники все-таки смогут досочиться до президента компании «Ашан Россия» Жана-Пьера Жермена, он будет куда более лоялен к российскому законодательству. До тех пор, пока наверху не обратят внимание на деятельность профсоюзов, сотрудникам будет трудно отстаивать свои права.

<http://og.ru/society/2016/07/29/82588>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

01.08.2016

В Минфине выступили за увеличение трудоспособного возраста

Трудоспособный возраст россиян надо увеличивать "любыми путями", заявила первый заместитель министра финансов России Татьяна Нестеренко, выступая на форуме "Территория смыслов" во Владимирской области.

"На это должна быть нацелена пенсионная и социальная политика, политика в образовании и социальной сфере", - отметила первый замглавы минфина. Также надо обеспечить эффективность труда, повышение экономической активности и мобильности населения, уточнила она.

"Трудоспособный возраст" - комплексное понятие. Оно не означает лишь время выхода на пенсию, говорят эксперты. Границы трудоспособного возраста могут меняться. Чем стабильнее экономика, выше качество медицинских и социальных услуг, тем шире могут быть возрастные пределы работоспособности. В мировой статистике трудоспособным считается население в возрасте 15-64 лет. По данным ООН, оно составляет около 60 процентов населения планеты.

"В развитых странах, где увеличивается продолжительность жизни, одновременно растет как численность пожилых, так и продолжительность и качество пребывания людей на пенсии. Их содержание за счет работающих - одна из экономических проблем. Поэтому встает вопрос о повышении трудоспособного возраста. Но нельзя просто добавить, например, пять лет к существующему сроку выхода на пенсию. Необходимо создать условия для того, чтобы человек действительно мог работать дольше, принося пользу себе и обществу", - отметила в беседе с "РГ" директор Агентства социальной информации Елена Тополева.

Первый замминистра финансов России Татьяна Нестеренко, подчеркивая, что увеличению трудоспособного возраста "будет способствовать создание комфортных условий для трудящихся". Прежде всего это касается общей экономической ситуации в стране. На создание комфортных условий нужны деньги. Важен медицинский аспект. "Пока наша система здравоохранения устроена так, что пожилые люди находятся в группе, которую поддерживают не в первую очередь", - отметила Тополева.

Важны вопросы образования. "Экономика, наука, технологии развиваются стремительно. И, если человек хочет быть востребованным, надо повышать свою квалификацию каждые несколько лет", - отметила эксперт.

Не последнее значение имеет "культура старения". В развитых странах - старение и среда, связанная с этим, в зоне особого внимания. Нужна система организации досуга пожилых - от клубов по интересам до специальных спортцентров, действенные меры соцподдержки. "И хоть это не имеет прямого отношения к трудоспособному возрасту, но во многих странах есть даже мода на "старое". Ценятся антиквариат, раритетные вещи. Если они реставрируются, то так, чтобы остался налет старины. В Европе вещи, здания и люди стареют красиво. У нас этот процесс часто принимает печальные формы", - отметил в беседе с "РГ" пенсионер и активный путешественник Владимир Илюшин.

Недавно правительство утвердило стратегию действий в интересах старшего поколения до 2025 года, подготовленную **минтруда**, напомнила Елена Тополева. "К этой стратегии нужен план действий с конкретными



мероприятиями и финансированием. Над планом, насколько мне известно, ведется работа, мы его ждем. Иначе все, что озвучено, останется добрыми пожеланиями в отношении пожилых людей", - сказала эксперт.

Кстати, к повышению трудоспособного возраста мотивирует и пенсионная система. "Чем позже человек выходит на пенсию, тем больше должны быть выплаты", - отметила Елена Тополева.

Российская газета

01.08.2016

ОП перенаправила в Генпрокуратуру 86 жалоб на организацию детского отдыха

Общественная палата РФ перенаправила 86 жалоб, полученных по "горячей линии" по профилактике нарушений организации летнего детского отдыха, на проверку в Генеральную прокуратуру, сообщил председатель комиссии по социальной политике, трудовым отношениям и качеству жизни, член ОП РФ Владимир Слепак.

"Все жалобы сегодня находятся в работе в Генеральной прокуратуре, все до одной. Как только будут поступать первые результаты, я вам сообщу", — заявил Слепак в понедельник во время пресс-конференции в Международном мультимедийном пресс-центре МИА "Россия сегодня".

"Горячая линия" по профилактике нарушений в сфере организации и осуществления летнего детского отдыха, а также по оперативному реагированию на жалобы родителей, детей и персонала открылась в Общественной палате РФ 6 июля. На данный момент организация получила уже 86 жалоб, большая часть из которых связана с нарушением санитарных норм, отсутствием адекватной медпомощи, плохим питанием и некомпетентностью вожатых.

<http://ria.ru/incidents/20160801/1473328060.html>

01.08.2016

Парад работ. Впервые с начала кризиса компании опять нанимают

Благая весть для пиарщиков, маркетологов, программистов, банковских служащих и агрономов: спрос на эти специальности растет, в связи с чем некоторые эксперты прогнозируют на осень восстановление рынка труда в объемах двухлетней давности. Другая новость похуже: роста зарплат работодатели не обещают. Но если уж на рынке оживление, самые талантливые соискатели точно найдут способ подзаработать.

"То программистов не хватает, то менеджеров! -- негодует гендиректор агентства Digital.Tools Алексей Волков. -- Вот сейчас опять надо пять вакансий закрывать!" Эта компания основана шесть лет назад, занимается поисковой оптимизацией и в кризис сокращений вообще не проводила. Весь последний год тем не менее набирает сотрудников -- принимает в большинстве случаев совсем новичков и обучает их в своем корпоративном университете. На доли в компании, большие доходы и красивый офис новым сотрудникам Digital.Tools рассчитывать не приходится: зарплаты небольшие, многим предлагают удаленную работу на позициях начального уровня. Зато обещают быстрый карьерный рост и возможность уже через год перейти в большую компанию на хороший оклад.

Больше работы к осени

О росте числа вакансий и фактическом восстановлении рынка труда до докризисного уровня рекрутеры осторожно говорили еще весной, но тогда речь шла скорее о сезонном росте. Сейчас понятно, что имеет место устойчивый тренд -- рынок труда растет уже полгода.



Руководитель службы исследований HeadHunter Мария Игнатова рассказывает, что компании нанимают уволенных в кризис специалистов, иногда заново восстанавливают отделы. "В июне в первый раз за два года мы увидели, что количество вакансий достигло уровня 2014 года. На протяжении последних шести месяцев ситуация улучшалась, и к осени мы сможем наконец этот уровень превысить",-- говорит Игнатова. В Москве, по данным компании, открыта 81 тыс. позиций, то есть столичный рынок труда уже вышел на докризисный уровень.

Массовые увольнения 2014 года были связаны с тем, что работодатели надеялись, что кризис будет недолгим и без некоторых подразделений можно будет некоторое время обойтись. "Менеджеры, помня 2008 год, действовали по тому же сценарию: сильно резали кости, намереваясь как-то перетерпеть. Вместо этого получили протяженный кризис, и сейчас людей приходится нанимать",-- замечает глава компании JungleJobs Евгения Дворская.

Одна сельскохозяйственная корпорация в Черноземье очень сильно испугалась кризиса и в 2014 году сократила до 70% штата в одном из своих подразделений. Директора доить коров, конечно, не вышли, но если раньше здесь были отдельные специалисты по каждой культуре и агрономы, курирующие отдельные хозяйства, то в связи с кризисом оставили только одного главного агронома и избавились от большинства менеджеров. Прессе сокращения были представлены как оптимизация -- ликвидировались якобы только дублирующие должности. На самом же деле эффект от этой "оптимизации" оказался негативным. Продавать продукцию стало некому, а немногочисленные аграрные спецы не успевали реагировать на внештатные ситуации в полях, которых всегда много: сюрпризы погоды, нашествия вредителей, болезни... Теперь компания намерена восстановить все ликвидированные кадровые позиции.

Как всегда, по данным HeadHunter, быстро растет сфера IT -- вакансий в этом году стало больше на 30%. Еще заметнее рост предложений в консалтинге (плюс 87%), особенно в специализации "антикризисный менеджмент". Хорошая ситуация и в транспортно-логистической сфере -- там прибавка в вакансиях 30%, притом что отчетливый рост начался только в этом году. На 20% увеличилось количество свободных позиций менеджеров по продажам, на 45% -- вакансий в индустрии красоты.

Прекрасно себя чувствуют агробизнес и совсем еще юная отрасль робототехники. Основатель рекрутингового агентства Pruffi Алена Владимирская ожидает в этих областях дальнейшего увеличения спроса на персонал всех уровней.

Для агробизнеса экономическая конъюнктура благоприятна вдвойне: ориентированным на внутренний рынок производителям помогает эмбарго, экспортеров же радует ослабление рубля. Растут и набирают новых сотрудников, таким образом, и те и другие. В робототехнике нужны специалисты в связи с большим спросом на автоматизацию рабочих процессов -- от касс в супермаркетах до управления производством. В Москве, например, крупными работодателями выступают LG, Huawei, АО "Медицинские инструменты", "СМП Роботикс". Все они в настоящее время ищут профильных программистов и инженеров-разработчиков.

Директор Центра трудовых исследований Высшей школы экономики Владимир Гимпельсон предсказывает увеличение найма также в военно-промышленном комплексе: "В оборону государство сейчас активно вкладывается, поэтому там есть рост и нужны новые специалисты".

Точки без роста

Эксперты, впрочем, предупреждают, что прыгать от радости в связи с ростом экономики пока не стоит -- большинства отраслей кадровый позитив не затронет. Сайты поиска работы фиксируют прежде всего запросы крупных и успешных компаний, тогда как средний и малый бизнес людей по-прежнему не нанимает. По словам Владимира Гимпельсона, небольшие предприятия стараются заменить уволенных сотрудников фрилансерами. Например, очень



распространенным явлением стала бухгалтерия на аутсорсинге. Гендиректор центра развития бизнеса и карьеры "Перспектива" Наталья Сторожева отмечает, что предприятия продолжают это практиковать, несмотря на то что количество недовольных внешними бухгалтерами весьма велико. Владелец регионального интернет-магазина (предпочел остаться неназванным) рассказал, что бухгалтер-фрилансер его устраивал только до первой проверки налоговой -- выяснилось, что половина документов оформлена неверно, а каких-то бумаг и вовсе не хватает. В результате -- штрафы, пени, нервы. Теперь у его компании есть штатный бухгалтер, хотя и на полставки.

Противоречивая картина в финансовой сфере -- здесь наблюдаются одновременно и сокращения, и массовый наем. Тинькофф-банк, например, сообщает о наличии 15 тыс. вакансий. В начале кризиса банк избавился от некоторого количества сотрудников, потом увеличил штат на 20%. Банк "Хоум Кредит" в кризис уволил сразу 11,5 тыс. человек, а сейчас, по данным HeadHunter, готов нанять 680. ОТП-банк намерен принять на работу 502 специалиста.

Отрицательную динамику в кадрах показали ресторанный, гостиничный бизнес, а также некоммерческие организации. В сфере услуг возможен рост вакансий, полагает Мария Игнатова, но не раньше чем через полгода. К слову, здесь работников стали меньше увольнять, однако ситуация сложная -- работодатели с энтузиазмом урезают выплаты персоналу. Чаще всего это незаметно для внешних наблюдателей, но ощутимо для сотрудников. Например, режут премии, которые часто составляют солидную долю дохода трудящихся в этой сфере.

IT в шоколаде

Обычно когда количество вакансий растет, увеличиваются и зарплаты -- рынок захватывает соискатель, ему и править бал. Однако руководитель проекта HeadHunter "Банк данных заработных плат" Наталья Данина говорит, что российский рынок действительно становится опять рынком соискателя, но у компаний, испытывающих потребность в новых сотрудниках, нет денег.

Официальные долги по зарплате в этом году выросли на 15% и достигли 4 млрд руб., по данным Росстата. С начала кризиса количество работников, столкнувшихся с невыплатами, увеличилось вдвое -- до 74 тыс., где уж тут говорить о повышениях. Чтобы предотвратить рост задолженности, были внесены поправки в Кодекс об административных правонарушениях, а также в Трудовой и Гражданский кодексы: за задержку больше 15 дней кратно выросли штрафы (уплачиваются государству) и пени (уплачиваются сотруднику).

Учитывая ситуацию в экономике, хорошо уже то, что зарплаты в стране перестали падать. По словам Натальи Даниной, в первую половину 2016 года было зафиксировано небольшое повышение номинальных зарплат: у персонала низшего и среднего уровня -- примерно на 0,2%, у "топов" -- на 2-3%. "Кроме IT, нигде существенного роста зарплаты нет, но и сфер, где оклады режут, почти не осталось", -- констатирует она. Для сравнения, в прошлом году падение номинальной зарплаты составило 1%. При этом у руководителей оклады выросли на 10-20%, у рядовых сотрудников не выросли вообще, а начальный уровень потерял 4%. Хорошим "топам" приходится платить все больше, потому что в кризис решения, принимаемые руководителем, особенно важны для благополучия предприятия -- цена ошибки сильно увеличивается. Ну а программистам повысили зарплату (на 8%), потому что их всегда не хватает.

Попытка сыграть на кризисе и сократить зарплаты в IT ни к чему не привела из-за большого спроса на продвинутые кадры. В кризис компания "Клеверенс", действующая в сфере автоматизации рабочих мест, избавилась от программистов с относительно низкой квалификацией, надеясь нанять за те же деньги профессионалов покруче. Низкоквалифицированные -- это в понимании компании студенты и узкопрофильные спецы, которые не могут освоить смежные области и медленно работают.



Маневр не удался -- пришлось даже увеличить расходы. "У нас были люди с зарплатой от 60 до 90 тыс. руб., а новые не идут меньше чем на 140. Старому персоналу тоже подняли зарплату до 120 и выше",-- подводит итог эксперимента глава "Клеверенс" Сергей Баженов.

Впрочем, квалифицированный специалист в нынешней ситуации сможет добиться прибавки, даже если он трудится в сфере, отличной от ИТ. "Многие компании еще не готовы увеличивать ставки или размораживать индексацию, но для высокопрофессиональных кадров всегда готовы сделать исключения",-- говорит партнер "Экопси консалтинг" Григорий Финкельштейн.

За прибавку, конечно, нужно будет побороться: добровольно ее почти никто из работодателей давать не собирается. По данным опроса работодателей, проведенного Superjob.ru, только 13% компаний планируют в этом году увеличивать зарплаты персоналу, да и то только тем, кто согласился взять на себя дополнительную работу, отметили в пресс-службе ресурса.

Новые вакансии офисных сотрудников действительно часто отличаются расширенными обязанностями. Например, в конце 2014 года, столкнувшись с падением доходов, система поиска тендеров FindTenders.ru полностью отказалась от отдела техподдержки, а тендерный перевела на сделенную оплату. Зимой этого года техподдержку решили восстановить, но нанимали уже людей, готовых работать на одну ставку еще и офис-менеджером. "Эти сотрудники теперь не только консультируют клиентов по техническим вопросам, но и принимают все входящие звонки, работают с общей почтой, готовят документы и закупают канцелярские товары",-- рассказывает исполнительный директор FindTenders Владимир Ивлиев.

Коммерсантъ Деньги

01.08.2016

Эксперты ВШЭ заявили о падении экономики России ниже дна

Экономика сжимается «широким фронтом», в минус работают практически все ее сектора, а потеря нефтяных доходов грозит исчерпанием Резервного фонда еще до конца года. О восстановлении экономической активности в России говорить пока рано, в январе—июне 2016 года страна переживала не небольшую коррекцию, а настоящую рецессию, предупреждают эксперты института «Центр развития» Высшей школы экономики (ВШЭ). В подготовленном ими докладе отмечается, что процесс сжатия экономики шел «широким фронтом», затронув все сектора за исключением оптовой торговли, и в результате экономика не просто пробила достигнутое ранее дно, но и пошла ниже него.

«Завершилась лишь первая, самая острая фаза приспособления экономики к «новой нормальности». Экономика вновь начала сокращаться, пробив дно, причем ВВП, который характеризует выпуск всей экономики в целом, пробил дно уже в первом квартале 2016 года, а во втором квартале, согласно нашим оценкам, оказался на 1,4% ниже дна и на 5,5% ниже среднего уровня 2014 года», — отмечается в докладе ВШЭ.

Рекордсменом падения, по данным экспертов, стало строительство, объемы которого сократились за полгода на 10%. В результате во втором квартале 2016 года объемы производства в этом секторе упали ниже минимума кризиса 2009 года и рухнули до уровня конца 2006 года. По сравнению со средним уровнем 2014 года объемы строительства сократились на 15%.



Промышленное производство за полгода сократилось на 0,1%. Эксперты ВШЭ подчеркивают, что повышение конкурентоспособности российских товаров из-за девальвации рубля не смогло компенсировать отечественным предприятиям потери от сокращения внутреннего спроса.

«Спрос почти непрерывно снижается с начала кризиса, а в первом полугодии даже ускорил падение, сократившись за два квартала на 3,7%. Из этого следует, что экономические агенты окончания кризиса не замечали и пока не замечают», — говорится в докладе.

Ранее сегодня эксперты компании Markit сообщили о новом падении индекса деловой активности (PMI) в обрабатывающих отраслях России, опустившегося с 51,5 пункта в июне 2016 года до 49,5 пункта в июле. Главной причиной спада в деловой активности назван слабый спрос на товары российского производства.

«Ухудшение условий спроса продолжало оказывать давление на экономические показатели российских производителей в июле. Головной показатель снова скользнул ниже критической отметки 50,0 балла на фоне сокращения общих объемов новых заказов. Это сокращение привело к ослаблению роста производства и падению рабочих мест по всему сектору», — пояснил экономист IHS Markit Самюэль Агасс.

В опубликованном сегодня докладе ВШЭ особо отмечается сокращение розничного товарооборота, который за январь—июнь 2016 года сократился на 3,1%. Относительно среднего уровня 2014 года товарооборот в рознице упал на 15%, приблизившись к уровням 2008 года.

«В этих условиях мы не ожидаем возобновления устойчивого роста экономики в ближайшее время», — подчеркивается в докладе ВШЭ. По оценкам экспертов, по итогам 2016 года ВВП России может сократиться на 1,5%, что «значительно хуже майского прогноза Минэкономразвития на этот год», а в последующие годы рецессия может продолжиться «пускай и меньшими темпами».

Ранее Минэкономразвития сообщало, что в первом полугодии 2016 года ВВП России с каждым месяцем падал все медленнее, а в июне сезонно очищенный спад ВВП «практически остановился». Всего за первые шесть месяцев 2016 года ВВП России сократился на 0,9%.

Еще одной угрозой для экономики остается сокращение доходов казны от падения цен на нефть. Уже в первом полугодии 2016 года для покрытия дефицита федерального бюджета правительству пришлось использовать 780 млрд руб. из Резервного фонда, к концу же года средства фонда, по оценке ВШЭ, могут быть полностью исчерпаны.

«Большой недобор доходов грозит исчерпанием ресурсов Резервного фонда уже в 2016 году и необходимостью в этом году использовать ресурсы Фонда национального благосостояния для финансирования бюджетного дефицита. Учитывая недобор нефтегазовых доходов бюджета, мы считаем, что секвестр не удастся ограничить заявленными ранее 500 млрд руб.», — предупреждают авторы доклада ВШЭ.

Новый обвал мировых цен на нефть из-за роста запасов и добычи в США, по оценке экспертов ВШЭ, может привести к тому, что доллар по отношению к российской валюте подорожает до 70 руб./\$ или даже выше. Впрочем, аналитики отмечают, что падение спроса россиян на импортные товары не позволит доллару «разгуляться», так что превышения годовых максимумов, скорее всего, не случится. Напомним, что в январе 2016 года курс доллара на Московской бирже поднимался до 85,99 руб.

<http://www.rbc.ru/economics/01/08/2016/579f06e69a79471547947e3d?from=main>



31.07.2016

Минфин предупредил о нехватке денег на зарплаты

На сегодняшний день российская экономика находится "в центре шторма", так как стабильность удается поддерживать исключительно за счет резервов. Об этом заявила первый заместитель главы российского министерства финансов Татьяна Нестеренко.

По ее словам, если в ближайшее время в экономике РФ не произойдет каких-либо положительных изменений, то к концу текущего года людям попросту нечем будет выплачивать заработную плату.

Вместе с тем Нестеренко подчеркнула, что сегодня экономика России находится "в центре шторма". Это означает, что внутренние и внешние факторы влияют на разрыв между доходами и расходами бюджета.

"На первый взгляд может показаться, что все тихо и спокойно. На самом деле, мы уже находимся в центре этого шторма", – заявила Нестеренко.

В связи с этим первый заместитель министра финансов призывала политиков взвешенно принимать решения, способные повлиять на состояние экономики.

Напомним, накануне вице-премьер правительства Российской Федерации Ольга Голодец заявила, что в 2017 году проведут индексацию пенсий.

<http://newsrbk.ru/news/3437775-minfin-predupredil-o-nehvatke-deneg-na-zarplatyi.html>

29.07.2016

Медведев: МРОТ в РФ продолжит увеличиваться

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в дальнейшем будет еще повышаться, заявил премьер-министр РФ Дмитрий Медведев.

"В этом году у нас минимальный размер оплаты труда вырос более чем на 20%. Как мы и договаривались, он будет повышаться и дальше. Учрежден прожиточный минимум, от которого рассчитываются все социальные выплаты, к тому же эти два показателя должны регулярно индексироваться", – сказал Медведев на совещании с кабмином о расходах бюджета на предстоящую трехлетку.

С 1 июля МРОТ в России был повышен на 1296 рублей – до 7,5 тысяч рублей. Таким образом, соотношение МРОТ с прогнозируемой величиной прожиточного минимума трудоспособного населения составит 64,7%. Медведев ранее заявлял, что минимальный размер оплаты труда к 2020 году может достичь уровня прожиточного минимума.

МРОТ учитывается при расчете выплат по социальному страхованию (пособие по временной нетрудоспособности и пособие по беременности и родам) лицам, не имеющим страхового стажа, а также взносов во внебюджетные фонды для самозанятой категории плательщиков. С 2000 года от МРОТ не зависят штрафы и большинство социальных выплат.

Как поясняли в пресс-службе **Минтруда** РФ, пропорционально увеличению минимального размера оплаты труда повысится заработная плата работников, получающих зарплату на уровне МРОТ, и это повышение коснется около 1 миллиона работников, из них 87% – работники, занятые в государственных и муниципальных учреждениях, и 13% – работники негосударственного сектора экономики.



Величину прожиточного минимума определяет правительство для оценки уровня жизни населения в стране. Его значение используется при разработке и реализации федеральных социальных программ, установления минимального размера оплаты труда, размеров стипендий, пособий и других социальных выплат, а также для формирования федерального бюджета.

РИА Новости

29.07.2016

[Ограничивать въезд и трудоустройство мигрантов из Кореи в РФ не планируется – МВД](#)

Въезд, оформление виз и трудоустройство граждан Северной Кореи в России осуществляется в рабочем порядке на основании ранее заключенных межправительственных соглашений, ограничивать возможность въезда мигрантов из Кореи не планируется, сообщили РИА Новости в пятницу в ГУ МВД России по вопросам миграции.

Ранее сообщалось, что 20 рабочих из КНДР вынуждены были покинуть Мальту из-за отказа мальтийских властей продлить им визу. Это произошло после призыва США, Японии и Южной Кореи ко всем странам прекратить использование рабочей силы из Северной Кореи, поскольку, как утверждается, треть их заработка якобы идет на финансирование ядерной и ракетной программ Пхеньяна.

"Ограничивать возможность въезда мигрантов из Кореи не планируется, все происходит в рамках соглашения между правительством РФ и правительством КНДР о временной трудовой деятельности граждан одного государства на территории другого государства (Москва, 31 августа 2007 года)", – сообщили в миграционной службе МВД РФ.

По данным ведомства, гражданам КНДР в Российской Федерации выдано 17,5 тысячи разрешений на работу. Разрешения на временное проживание имеют 19 человек, вид на жительство – 72 человека.

Компания по изоляции Северной Кореи в мире началась после проведения ею 6 января очередного ядерного испытания и последующих за ним пусков баллистических ракет в нарушение резолюций СБ ООН.

РИА Новости