

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 16 мая 2019**



## Содержание

<b>Содержание</b> .....	2
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b> .....	4
16.05.2019 Рабочий погиб на угольном разрезе в Кемеровской области .....	4
15.05.2019 На Урале на металлургическом заводе погиб рабочий .....	4
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ</b> .....	4
16.05.2019 Москалькова: в 2018 году прошло почти 230 акций протеста, вызванных невыплатой зарплаты .....	4
15.05.2019 Беглов взял с «Метростроя» «честное слово» открыть новые станции .....	5
<b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ</b> .....	6
16.05.2019 «Люди хлеба вдоволь не едят». Работники олигарха Аристова вышли на митинг .....	6
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b> .....	6
15.05.2019 Томский асфальтовый завод «Беформ» хотят признать банкротом .....	6
15.05.2019 Действия УралХима в отношении Тольяттиазота предпринимаются в рамках закона, компания .....	7
<b>ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ</b> .....	8
15.05.2019 Мигранты в Татарстане узнают о правах и общаются с юристами через мобильное приложение .....	8
<b>Т.А. ГОЛИКОВА</b> .....	8
15.05.2019 Кабмин РФ вскоре рассмотрит проекты о наказании за нарушения в организации отдыха детей .....	8
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b> .....	9
16.05.2019 Минтруд прорабатывает вопрос о дополнительном выходном для диспансеризации .....	9
15.05.2019 Заседание рабочей группы РТК .....	9
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ</b> .....	10
16.05.2019 Более полумиллиона жалоб поступило в Роструд от граждан в 2018 году .....	10
16.05.2019 К Москальковой не обращались из-за незаконного увольнении предпенсионеров .....	10
16.05.2019 Роструд отмечает сокращение количества несчастных случаев на работе почти на 20% за 5 лет .....	11
16.05.2019 Долги по зарплате выплачены 2,5 млн работников на сумму 59 млрд руб. за три года – Роструд .....	11



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	12
16.05.2019 Гострудинспекторы назвали главную причину производственных травм в Башкирии .....	12
16.05.2019 Инспекция труда Башкирии назвала предприятия-рекордсмены по долгам по зарплате .....	12
15.05.2019 Против директора теперь педагог-гитарист (Батайск).....	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	13
16.05.2019 Почти 19 тыс. граждан восстановили трудовые права в 2018 году - Москалькова .....	14
16.05.2019 Ежегодно экономика теряет \$5 трлн из-за несоответствия квалификации работников - эксперт .....	14
16.05.2019 Реформа контрольно-надзорной деятельности может увеличить ВВП России на 6%.....	15
15.05.2019 На какую работу может рассчитывать выпускник вуза .....	15
15.05.2019 Кузнецова поддержала инициативу создания детских комнат в вузах.....	17
15.05.2019 Губернатор Саратовской области Радаев признал, что регион находится на самом дне по зарплате в ПФО .....	17

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

16.05.2019

**Рабочий погиб на угольном разрезе в Кемеровской области**

Оператор гусеничного погрузчика погиб в результате падения машины на угольном разрезе в Кемеровской области.

Машина упала с высоты порядка четырёх метров, сообщает РИА Новости со ссылкой на представителя экстренных служб региона. Инцидент произошёл на участке открытых работ угольного разреза ЗАО «Распадская-Коксовая» в Междуреченске.

Тело погибшего рабочего доставлено в городской морг. Обстоятельства трагедии в настоящее время выясняются. Технологический процесс в результате происшествия нарушен не был.

<https://news.ru/chp/rabochij-pogib-na-ugolnom-razreze-v-mezhdurechenske/>

15.05.2019

**На Урале на металлургическом заводе погиб рабочий**

В городе Серов Свердловской области рабочий скончался на Надеждинском металлургическом заводе. Причина смерти станет известна после вскрытия, сообщили «URA.RU» в профсоюзе.

«В комнате отдыха неожиданно стало плохо 25-летнему агломератчику, и он скончался. Может быть, он умер от общего заболевания, может быть, надышался какого-то газа — пока неизвестно. В комиссию по расследованию гибели рабочего вошли члены профсоюза горно-металлургической отрасли», — сообщила «URA.RU» пресс-секретарь федерации профсоюзов Свердловской области Аксана Сгибнева.

На ситуацию отреагировали в региональном Следственном комитете. «В подсобном помещении предприятия было обнаружено тело молодого мужчины без внешних признаков насильственной (криминальной) смерти. Проводится доследственная проверка», — заявил корреспонденту помощник руководителя СКР по Свердловской области Максим Чалков. По телефонам металлургического завода никто не ответил.

В соцсетях уже активно обсуждают происшествие. «На заводе задохнулся угарным газом молодой человек», — пишут в группе «Подслушано в Серове» во «ВКонтакте».

<https://ura.news/news/1052384219>

**ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ**

16.05.2019

**Москалькова: в 2018 году прошло почти 230 акций протеста, вызванных невыплатой зарплаты**

Уполномоченный по правам человека в России Татьяна Москалькова сообщила о том, что в прошлом году в России произошло почти 230 акций протеста, связанных с **невыплатой зарплаты**.

"В 2018 году прошло 229 протестных акций, связанных с **невыплатой заработной платы** и другими проблемами в этой сфере, в 2019 году - 39", - сказала она на координационном совете уполномоченных по правам человека в субъектах РФ.

Москалькова отметила, что сейчас в активные трудовые процессы в России вовлечено 75 млн человек.



Она подчеркнула, что, по данным соцопросов, право на труд и его справедливую оплату входит в пятерку наиболее важных для граждан прав. "Если в 2018 году 46% указали это как наиболее значимое право, то в этом году этот процент вырос до 53,2%", - указала омбудсмен.

<https://tass.ru/obschestvo/6436047>

15.05.2019

Беглов взял с «Метростроя» «честное слово» открыть новые станции

Решение о возможной увеличении доли города в компании будут принимать после этого срока

Правительство Петербурга взяло "честное слово" с руководства ОАО "Метрострой", что три новых станции Фрунзенского радиуса будут открыты в сентябре 2019 года. Об этом заявил врио губернатора Александр Беглов, отвечая на вопрос депутата ЗакСа Оксаны Дмитриевой в ходе ежегодного отчета главы города перед парламентом, передает корреспондент ИА REGNUM.

Александр Беглов признал, что три станции метро на юге города ждут почти 1 млн жителей. Напомним, "Проспект Славы", "Дунайскую" и "Шушары" с электродепо "Южное" должны были ввести в строй еще в декабре прошлого года, однако контракт пришлось несколько раз продлевать.

"Это сентябрь 2019 года", - сказал врио губернатора о сроках сдачи станций.

Он добавил, что в первую очередь Смольному необходимо было удостовериться, что рабочим "Метростроя" и его субподрядчикам вернут все многомесячные **долги по зарплатам**.

"Руководство "Метростроя", Александровы - отец и сын - дали честное слово, что в сентябре станции метро будут запущены. Будем оказывать содействие, чтобы они выполнили свое обещание", - заявил Александр Беглов.

Станции Красносельско-Калининской ветки будут сданы к 2022 году, сообщил он, правда, он не уточнил, какие именно станции имеет в виду.

Напомним, ККЛ должна включать в себя станции "Путиловская", "Броневая", "Юго-Западная", а также "Заставская", "Каретная" и "Боровая".

"Наша дорожная сеть и система общественного транспорта не отвечает темпам развития мегаполиса", - добавил Беглов.

Он заметил, что город решит, следует ли увеличивать долю собственных акций в ОАО "Метрострой" после сентября и открытия Фрунзенского радиуса. Также будет принято решение о возможном приглашении на рынок других компаний-конкурентов.

"Что касается дальнейшей работы с "Метростроем" - все зависит от "Метростроя". Будут хорошо работать - добро пожаловать, будут плохо работать - будем принимать другие решения", - сказал Беглов.

Добавим, фактически генеральным директором сначала "Ленметростроя", а затем ОАО "Метрострой" в течение почти двадцати лет был Вадим Александров. В июне 2017 года управление было передано его сыну Николаю Александрову. Семья также является акционерами компании.

<https://regnum.ru/news/economy/2628759.html>



## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

16.05.2019

**«Люди хлеба вдоволь не едят». Работники олигарха Аристова вышли на митинг**

Устали молчать. Рабочие завода олигарха Аристова вышли на массовый митинг. У главной проходной ЧЭМК сегодня собралось около 200 человек. Metallурги недовольны уровнем зарплат.

На акцию протеста сегодня вышли шахтовщики, плавильщики и слесари. Согласно региональному соглашению, которое подписывает руководство ЧЭМК с профсоюзами и правительством, зарплаты рабочих должны повышать каждый год. В реальности, за последние 8 лет оклады почти не изменились.

«Я получила 10 тысяч. Вот вы пойдите и попробуйте ипотеку, кредиты заплатить. Среди нас есть матери-одиночки».

«Люди в Челябинске здесь хлеба вдоволь не едят. И правительство вот это, куда оно смотрит? Детей нечем кормить. Вот я один ребенка воспитываю, по потере кормильца, мама у него умерла. Никакой помощи. Чтобы какую-то помощь здесь добиться, столько надо бумаг собрать».

Причем финансовые проблемы на заводе есть только у рабочих. Чистая прибыль владельца ЧЭМК олигарха Аристова в 2016 году увеличилась почти до 7 миллиардов.

«А вы, извините меня, сидите и давите. Как вам там не тошно еще? Вы что, ждете наших смертей? Мы работаем на смертельном предприятии».

К митингующим руководство компании так и не вышло. Директор пригласил рабочих в цех.

<https://31tv.ru/novosti/ljudi-hleba-vdovol-ne-edjat-rabotniki-oligarha-aristova-vyshli-na-miting.html/>

## СОКРАЩЕНИЯ

15.05.2019

**Томский асфальтовый завод «Беформ» хотят признать банкротом**

Известное томское предприятие по производству асфальта, «Завод строительных материалов «Беформ» хотят **признать банкротом**. Иск о начале **процедуры банкротства** подан со стороны томской ФНС, сумма долгов около 1 миллиона рублей. Ранее против завода уже подавали иск о взыскании долгов, это делал департамент по развитию инновационной и предпринимательской деятельности Томской области. Сейчас долги фирмы - около 4 миллионов рублей.

Согласно сайту Арбитражного суда Томской области, региональный департамент по развитию инноваций обратился в арбитражный суд с иском к ООО «ЗСМ «Беформ» о взыскании с фирмы 2 миллионов 807 тысяч рублей задолженности. По договору речь идет о предоставлении субсидии из областного бюджета, благодаря чему компания получила серьезную сумму денег. О предприятии «Беформ», мы писали не раз, особенно в связи со спорной деятельностью асфальтового завода в селе Зоркальцево вблизи жилых домов, на что не раз жаловались местные жители, и даже подавались иски в суд. Его руководителем является томский бизнесмен Глеб Ерохин. Он же связан с компанией ООО «ТомскПромСтрой», где Ерохин также является директором. Компания «Беформ» зарегистрирована в Зеркальцево, фирма «ТомскПромСтрой», - в Томске, на улице Герцена, 74/2. Также Глеб Ерохин зарегистрирован как ИП. Завод «Беформ» занимается выпуском и укладкой тротуарной плитки, стеновых блоков, бетона, железобетона, плюс дорожные работы и благоустройство. Компания «ТомскПромСтрой», - строительством жилых зданий и



ремонт дорог, она выиграла ряд крупных тендеров от областной администрации в этом направлении. Поэтому желание иметь свой асфальтовый завод, а не покупать асфальт у других лиц, в общем-то, понятно.

Предприятие давно и прочно сидит на государственных заказах - выиграло около сотни таких контрактов за последние годы. Среди заказчиков мы видим компанию ОГКУ «Томскавтодор», департамент капитального строительства администрации города Томска, администрацию Колпашево, администрацию всех 4 районов города, мэрию Северска, управление дорожной деятельности, благоустройства и транспорта администрации Томска, плюс множество районных администраций области и сельских поселений. Есть где развернуться... Выручка за год в пределах 120 -140 млн. рублей, как минимум. Официальным владельцем завода строительных материалов «Беформ» и компании «ТомскПромСтрой» - числится местный бизнесмен Лазерт Врежович Маргарян. На него же зарегистрированы фирмы ООО «НСТ», ООО «Транссервис», ООО «Ресурс Информ», ООО «Ресурс-Стройблок». Специализация самая разная – от изготовления фотографий до грузовых перевозок и производства электрической распределительной и регулирующей аппаратуры.

<http://www.asphalt.ru/news/2019-05/18070/>

15.05.2019

Действия УралХима в отношении Тольяттиазота предпринимаются в рамках закона, компания

Все действия АО "ОХК "УралХим" в отношении ПАО "Тольяттиазот" предпринимаются в рамках существующего законодательного поля. Об этом заявила компания в связи с появлением в СМИ информации о попытках рейдерского захвата Тольяттиазота, выводе денежных средств за рубеж, подкупе правоохранительных органов, **массовом увольнении** сотрудников одного из филиалов холдинга, резком ухудшении экологической ситуации в регионах присутствия компании вследствие производственной деятельности.

"Компания реализует свои права акционера ПАО "Тольяттиазот" строго в рамках Федерального закона "Об акционерных обществах". На протяжении семи лет УралХим добивается от руководства ПАО "Тольяттиазот" соблюдения прав миноритарных акционеров и прекращения практики нарушений законодательства, связанных с производственно-экономической деятельностью "Тольяттиазота". Все действия АО "ОХК "УралХим" в отношении ПАО "Тольяттиазот" предпринимаются в рамках существующего законодательного поля", говорится в заявлении.

В настоящее время в Комсомольском районном суде Тольятти рассматривается уголовное дело в отношении бывшего руководства Тольяттиазота, Сергея и Владимира Махлаев, а также Евгения Королева, владельца швейцарской компании Амегора AG Андреаса Циви и директора другой швейцарской компании Nitrochem Distribution AG Беата Рупрехта по обвинению в хищении 85 млрд руб. В рамках данного дела ОХК "УралХим" выступает в качестве потерпевшей стороны, которой действиями обвиняемых нанесён имущественный ущерб в размере более 10 млрд руб.

УралХим официально заявляет, что информация, содержащаяся в вышеупомянутых материалах, не соответствует действительности и является заведомо ложной, порочит честь, достоинство и деловую репутацию компании и её руководства. В частности, в статьях содержатся ложные утверждения о бедственном финансовом положении ОХК "УралХим", что не соответствует действительности. В 2018 году показатель EBITDA превысил 37.7 млрд руб. УралХим соблюдает свои обязательства перед государством и обществом: в 2018 году в российский бюджет было уплачено свыше 1.7 млрд руб. налогов, общий объём инвестиций в приобретение основных средств и модернизацию составил 4.4 млрд руб., на мероприятия по экологии направлено 377 млн руб. Продукция компании успешно экспортируется в более чем 90 стран мира. УралХим поддерживает конструктивные взаимоотношения с банками-кредиторами, в срок и в полном объёме исполняя все взятые на себя кредитные обязательства.



АО "ОХК "УралХим" (ИНН 7703647595) - одна из крупнейших компаний на рынке азотных и фосфорных удобрений в Российской Федерации и СНГ, располагающая мощностями для производства более 3 млн т аммиака, 3 млн т аммиачной селитры и её производных, 1.2 млн т карбамида и 1 млн т фосфорных и сложных удобрений в год. АО "ОХК "УралХим" занимает первое место в России по производству аммиачной селитры, второе место - по выпуску аммиака. В составе основных производственных активов АО "ОХК "УралХим" - филиал "Азот" (Березники, Пермский край), филиал "ПМУ" (Пермь), филиал "КЧХК" (Кирово-Чепецк Кировской области), АО "Воскресенские минеральные удобрения" (Воскресенск, Московская область).

Чистый убыток АО "ОХК "УралХим" по МСФО за 2018 год составил 25.2 млрд руб. (без учёта доли в прибыли ПАО "Уралкалий" за 2018 год) против прибыли 31 млрд руб. годом ранее. Убыток от курсовых разниц от операционной и финансовой деятельности нетто составил 46.2 млрд руб., а в 2017 прибыль по аналогичным показателям составила 12.2 млрд руб. Выручка выросла на 18% до 110.2 млрд руб. с 93.4 млрд руб., валовая прибыль - на 25% до 62.6 млрд руб. с 50.3 млрд руб. Показатель "скорректированная EBITDA" в отчётном периоде составил 37.7 млрд руб., что на 47% больше, чем в 2017 году.

**Информагентство АК&М**

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

15.05.2019

**Мигранты в Татарстане узнают о правах и общаются с юристами через мобильное приложение**

Осуществлять защиту прав **трудовых мигрантов** в Татарстане удаётся через мобильное приложение, с помощью которого они узнают новости миграционной политики страны, а также оперативно получают консультацию врача или юриста. Об этом сообщила уполномоченный по правам человека в республике Сария Сабурская федеральному омбудсмену Татьяне Москальковой.

В среду в преддверии Координационного совета уполномоченных по правам человека в РФ в Казани прошел круглый стол "Модель комплексного подхода к социальной адаптации и интеграции **трудовых мигрантов**". В мероприятии приняли участие омбудсмен Сабурская, представители местных органов власти, руководитель управления защиты политических прав и сотрудники аппарата федерального уполномоченного, руководство благотворительной НКО "Новый век" и эксперты.

Сабурская в ходе встречи поделилась опытом работы в сфере защиты прав **трудовых мигрантов** в Татарстане. В частности, уполномоченный рассказала, что в прошлом году мобильное приложение "M-Help" казанской организации "Новый век" победило в номинации "Лучшее мобильное приложение" всероссийского конкурса "Инновационные технологии в правовом просвещении", который проводит уполномоченный по правам человека в РФ. Приложение помогает мигрантам, приехавшим работать в Россию, оставаться в курсе последних новостей миграционной политики страны, а также оперативно получить консультацию врача или юриста.

[http://rapsinews.ru/human\\_rights\\_protection\\_news/20190515/299087308.html](http://rapsinews.ru/human_rights_protection_news/20190515/299087308.html)

**Т.А. ГОЛИКОВА**

15.05.2019

**Кабмин РФ вскоре рассмотрит проекты о наказании за нарушения в организации отдыха детей**

Правительство в ближайшее время рассмотрит законопроекты об ответственности за нарушения в организации отдыха детей, заявила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.





"В настоящее время подготовлено и в ближайшее время, на следующей неделе скорее всего это произойдет, на заседании правительства будут рассмотрены проекты федеральных законов о внесении изменений в закон "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации" и о внесении изменений в кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части установления ответственности организации отдыха детей и их оздоровления за нарушения требований законодательства Российской Федерации в сфере организации отдыха и оздоровления детей", - сказала **Голикова** на селекторном совещании в правительстве .

**РИА Новости. Все Новости**

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

16.05.2019

Минтруд прорабатывает вопрос о дополнительном выходном для диспансеризации

**Министерство труда и социальной защиты РФ** рассматривает **предложение** о введении дополнительного оплачиваемого выходного дня ежегодно для прохождения диспансеризации, сообщили ТАСС в четверг в пресс-службе министерства.

"В соответствии с поручением **правительства РФ Минтруд** совместно с заинтересованными ведомствами и социальными партнерами прорабатывает этот вопрос", - сказал собеседник агентства.

Он отметил, что срок исполнения поручения - 20 июня, пока никакие конкретные **предложения**, в том числе от представителей объединений работодателей, не поступали.

6 мая вступил в силу новый порядок прохождения диспансеризации и ежегодных профилактических медицинских осмотров. Теперь россияне с 18 лет раз в год могут пройти профилактический медицинский осмотр (ранее раз в два года), а раз в три года - диспансеризацию, включающую в себя прицельные онкоскрининги для разных возрастов. Кроме того, вводится дополнительная диспансеризация для лиц предпенсионного и пенсионного возраста. Россияне старше 40 лет получили возможность проходить диспансеризацию ежегодно.

По данным министра здравоохранения РФ Вероники Скворцовой, в 2018 г. профилактические медицинские осмотры и диспансеризацию прошли 61,9 млн граждан.

<https://tass.ru/obschestvo/6435741>

15.05.2019

Заседание рабочей группы РТК

Участниками заседания были рассмотрены следующие вопросы:

- О проекте приказа **Минтруда** России «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»;
- проведение консультаций по подготовке предложений по корректировке нормативных актов **Минтруда** России, регулирующих типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ).

В работе группы принял участие руководитель департамента охраны и условий труда аппарата ВЭП Н.П. Смирнов.

По представленным вопросам сделала сообщение начальник отдела Департамента условий и охраны труда **Минтруда** России О. Ю. Марюха.

По первому вопросу в своем сообщении она отметила, что действующие списки составлены более 20 лет назад. Изменение технологий и механизация отдельных видов работ существенно изменили условия труда. Отдельные



виды профессий прекратили существование. В связи с этим возникла необходимость пересмотра действующего перечня ограничений, где применяется труд женщин. При обсуждении данного вопроса мнения Профсоюзной стороны и РСПП существенно разделились. Координатором группы было предложено на площадке **Минтруда** России провести дополнительные консультации профсоюзов и работодателей. Участники согласились с данным предложением.

По второму вопросу О.Ю. Марюха проинформировала о предложениях **Минтруда** России, направленных на улучшение ситуации с выдачей и качеством используемых в организациях средств индивидуальной защиты (СИЗ). Планируемый комплекс мероприятий существенно изменяет порядок обеспечения СИЗ и предусматривает переходный период, рассчитанный на пять лет. При обсуждении данного вопроса выступающие высказали опасения, что выстроенная за последнее время система снабжения СИЗ будет разрушена, а эффект от нововведений будет минимальным. Представитель **Минтруда** России заверил, что принимаемые решения будут согласовываться со всеми заинтересованными сторонами.

В обсуждении приняли участие представители **Минтруда** России, ФНПР, работодателей и отраслевых профсоюзов.

<http://www.elprof.ru/about/info/news/2786/>

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

16.05.2019

Более полумиллиона жалоб поступило в Роструд от граждан в 2018 году

**Более 500 тыс. жалоб граждан поступило в Роструд и государственные инспекции труда в регионах в 2018 году,** общее количество обращений граждан в Роструд выросло за 2016-2018 годы в 1,5 раза. Об этом сообщил в четверг руководитель Федеральной службы труда и занятости Михаил Иванков на заседании координационного совета уполномоченных по правам человека в субъектах РФ.

"В 2018 году в Роструд и государственные инспекции труда в регионах РФ поступило более 500 тыс. жалоб граждан. Еще более 430 тыс. человек получили консультации <...> Количество обращений граждан в Роструд растет от года в год. За последние три года число обращений увеличилось в 1,5 раза", - сказал он.

Глава Роструда отметил, что больше трети поступающих обращений связаны с жалобами о несвоевременной выплате заработной платы, 20% - обращения в сфере несоблюдения требований при оформлении и расторжении трудовых отношений и порядка 10% - обращения по вопросам охраны труда.

"При этом, как показывает исследование ВШЭ, это происходит не по причине ухудшения ситуации защиты прав граждан, а по причине роста доверия к Роструду как эффективному институту защиты трудовых прав граждан", - добавил он. Иванков отметил, что, согласно проведенному социологическому опросу ВШЭ, 83% работников удовлетворены работой государственных инспекций труда.

ТАСС

16.05.2019

К Москальковой не обращались из-за незаконного увольнения предпенсионеров

Уполномоченный по правам человека в РФ Татьяна Москалькова заявила, что пока не получала обращений по поводу необоснованного увольнения россиян предпенсионного возраста.



В октябре 2018 года Уголовный кодекс Российской Федерации дополнили статьей 144.1 "Необоснованный отказ в приеме на работу и необоснованное увольнение лица, достигшего предпенсионного возраста".

"Пока такой практики нет, подобных обращений не поступало. Потому что реформа только начала действовать. Поскольку она пролонгированная и дифференцированно подходит к разным категориям граждан, надеемся, что пока таких нарушений не было. Надеюсь, что работодатели будут строго соблюдать закон и не увольнять без законных оснований", - заявила Москалькова журналистам в Казани.

Согласно данным, которые на заседании Координационного совета уполномоченных по правам человека озвучил руководитель Федеральной службы по труду и занятости Михаил Иванов, в России выявлено свыше 202 тысяч работодателей, у которых трудятся работники предпенсионного возраста, с ними ведется превентивная работа.

По словам Иванова, к специальному сервису для лиц предпенсионного возраста на сайте онлайн-инспекции Роструда с момента запуска в прошлом году обратились свыше четырех тысяч человек.

<https://ria.ru/20190516/1553540715.html>

---

16.05.2019

Роструд отмечает сокращение количества несчастных случаев на работе почти на 20% за 5 лет

Уровень производственного травматизма за последние пять лет сократился почти на 20% и составил в 2018 году более 10 тыс. случаев. Об этом сообщил в четверг руководитель Федеральной службы труда и занятости (Роструд) Михаил Иванов на заседании координационного совета уполномоченных по правам человека в субъектах РФ.

"Мы констатируем, что за прошедшие пять лет уровень производственного травматизма сократился почти на 20%. За 2018 год произошло 10796 несчастных случаев, при этом 7336 случаев были связаны именно с производством", - сказал он.

По словам Иванова, Минтрудом России в настоящее время разработан законопроект о внесении изменений в Трудовой кодекс, который направлен на предупреждение производственного травматизма.

<https://tass.ru/obschestvo/6437435>

---

16.05.2019

Долги по зарплате выплачены 2,5 млн работников на сумму 59 млрд руб. за три года – Роструд

Порядка 59 млрд руб. задолженностей по зарплате было выплачено 2,5 млн работников в России за 2016-2018 годы, в 2018 году было погашено 14 млрд руб. задержанной зарплаты перед более чем 500 тыс. работниками. Об этом сообщил в четверг руководитель Федеральной службы труда и занятости Михаил Иванов на заседании координационного совета уполномоченных по правам человека в субъектах РФ.

"В 2018 году по результатам нашей работы было выплачено почти 14 млрд руб. задержанной зарплаты - это более 500 тыс. работников. А всего за последние 3 года - 59 млрд 2,5 млн работникам", - сказал он.

Иванов отметил, что почти 60% от всей задолженности приходится на предприятия, находящиеся в стадии банкротства. "Это действительно большая проблема. Здесь нам приходится работать точно, конкретно, и в каждом случае применять свои методы и подходы: мы ведем активную работу с арбитражными управляющими, с



Росреестром, с нашими коллегами из правоохранительных органов, органов прокуратуры, следственного комитета", - добавил он.

Глава Роструда подчеркнул, что, как показывает практика, методы погашения задолженности не приносят должного эффекта в случаях с предприятиями-банкротами.

"Предприятие уже банкрот, и от штрафов толку нет. Поэтому мы работаем как в регионах, так и на федеральном уровне, - пытаемся найти источники погашения задолженности по зарплате, анализируем структуру задолженности, принимаем дополнительные меры для ликвидации задолженности. Например, когда появляется инвестор, уже с прошлого года мы применяем такой инструмент, как выкуп долга по зарплате инвестором - очень эффективный инструмент", - добавил Иванков.

ТАСС

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

16.05.2019

### Гострудинспекторы назвали главную причину производственных травм в Башкирии

Гострудинспекция Башкирии назвала главную причину несчастных случаев на производстве. Согласно их статистике, сотрудники гибнут и получают травмы из-за неудовлетворительной организации работ.

С января по апрель 2019 года в республике произошло 22 несчастных случая, связанных с производством. 16 человек получили травмы, 6 человек – погибли.

Особо тяжелых случаев зарегистрировано 17, за исключением 5 все они произошли в Уфе. Общая сумма штрафов, наложенных на компании за нарушение правил охраны труда, перевалила за 5 млн рублей.

При этом инспекторы подчеркивают, что сами пострадавшие тоже часто нарушают технику безопасности. «Нам нужно поднимать культуру производства. Работники должны, наконец, озаботиться своей безопасностью. Для сведения: в Европе страховые организации ничего не выплачивают пострадавшему (его семье), если работник сам что-то нарушил – а у нас зачастую так и происходит – так что задумайтесь над этим», – говорит заместитель руководителя Гострудинспекции РБ Ильдар Еркеев.

<http://ufatime.ru/news/2019/05/16/gostrudinspektory-nazvali-glavnuyu-prichinu-proizvodstvennyh-travm-v-bashkirii/>

16.05.2019

### Инспекция труда Башкирии назвала предприятия-рекордсмены по долгам по зарплате

Республиканская Гострудинспекция опубликовала список тех предприятий Башкирии, которые с января по май 2019 года накопили наибольшие долги по зарплате перед сотрудниками. Туда вошли 105 организаций, задолжавшие 10 230 работникам около 582 млн рублей.

Так, ведомство выяснило, что большинство долгов приходится на компании, находящиеся на различных стадиях банкротства. Среди них числятся ООО «ЭнергоТехСервис» (53,4 млн рублей), ЗАО «Стерлитамакская машиностроительная компания» (43,3 млн рублей), ООО «Башкирский птицеводческий комплекс имени Мажита Гафури» (21,8 млн рублей) и другие. А лидером среди компаний, действующих на рынке как активные, стало уфимское ООО «Приволжэнерго», у которого имеется долг по зарплате в 83 млн рублей.



За невыплату зарплаты с начала года Гострудинспекция оштрафовала организации на сумму около 6 млн рублей. По 33 материалам, направленным в Следком, руководителям организаций-должников грозит уголовная ответственность. Благодаря реагированию инспекции труда и прокуратуры удалось добиться выплаты более 196 млн рублей задержанной зарплаты. Так, с Башкирского шахтопроходческого управления, Уфимского фанерного комбината и НПО «Станкостроение» взыскали долги полностью.

<http://ufatime.ru/news/2019/05/16/inspekciya-truda-bashkirii-nazvala-predpriyatiya-rekordsmeny-po-dolgam-po-zarplate/>

15.05.2019

Против директора теперь педагог-гитарист (Батайск)

Преподаватель детской школы искусств Батайска Александр Голёса опубликовал видеообращение на канале профсоюза "Альянс учителей".

Видео, которое носит название "Директор школы в Батайске мешает обучать детей", появилось 13 мая. Как рассказывает сам Александр, он работает преподавателем по классу гитары в Детской школе искусств города Батайска на две ставки и получает 15 тысяч рублей. Однако директор ДШИ Алексей Серегин не торопится поднимать зарплаты до уровня майских указов Путина. Вместо этого он увольняет недовольных преподавателей или забирает премии.

После того как Александр Голёса выступил в суде в защиту педагога Каплиной, ему объявили дисциплинарный выговор за нарушение трудовой дисциплины. **Государственная инспекция труда** встала на сторону Александра и потребовала снять выговор. С его слов, руководитель школы решение **трудовой инспекции** проигнорировал.

- Я хочу заниматься любимым делом и получать за это справедливую зарплату, - резюмировал батайчанин.

Детская школа искусств уже второй раз за два месяца попадает в поле зрения "Альянса учителей". Первый раз педагог, а по совместительству и заместитель директора Марина Каплина выступила с видеообращением в апреле. Она рассказала о конфликте со своим руководителем, о "мёртвых душах", получающих зарплату, и выиграла суд. По решению суда её обязаны были восстановить в должности. И 19 апреля она должна была выйти на работу.

- Меня отстранили от работы до 18 мая и будут платить по 10 тысяч рублей в месяц - якобы, опять не готов класс. Кабинет, где я раньше занималась, отдали секретарю, а мне, выходит, работать негде, - поделилась Марина Ивановна. Она даже вызвала полицию, так как не может найти личных вещей.

Между тем, директор ДШИ Алексей Серегин утверждает, что от Александра Голёса за пять лет работы ушли 15 учеников. И хотя у него 1,72 ставки и он получает зарплату за выслугу лет, эффективность работы у него нулевая - такое заключение вынесла специальная комиссия, что не может не отражаться на общей сумме выплат, а платить из своего кармана он не может.

Что же касается Марины Каплиной, то она как заместитель директора объявила простой, так как ее рабочее место не соответствовало ее требованиям. По словам Серегина, она выйдет на работу 20 мая. Ей готовят новый компьютер, стол и шкаф. Директор подчеркнул, что речь не идет о восстановлении ее в должности как преподавателя. Кроме того, на 6 июня назначено заседание суда, на решение которого была подана апелляция.

Вперед (Батайск)

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ



---

16.05.2019

Почти 19 тыс. граждан восстановили трудовые права в 2018 году - Москалькова

Уполномоченным по правам человека в России совместно с коллегами из **Минтруда** удалось защитить и восстановить нарушенные права почти 19 тыс. граждан, сообщила уполномоченный по правам человека в России Татьяна Москалькова на заседании совета омбудсменов в Казани в четверг.

"Совместно с коллегами из **Минтруда** нам удалось защитить и восстановить нарушенные права 18729 граждан. По 22 жалобам восстановлены права работников на оплату труда и банкротстве предприятий на общую сумму 56 млн рублей", - сказала Москалькова.

Она добавила, что в 2018 году к уполномоченному поступило 1611 обращений.

"За этой 1600 - десятки и сотни людей. Значительная часть из них - это коллективные жалобы. Надо отметить, что 2018 году их стало меньше. Если раньше была каждая седьмая, то сейчас каждая десятая", - добавила Москалькова.

<http://www.interfax-russia.ru/Povoljie/news.asp?id=1030303&sec=1671>

---

16.05.2019

Ежегодно экономика теряет \$5 трлн из-за несоответствия квалификации работников - эксперт

Мировая экономика теряет около 5 триллионов долларов из-за несоответствия квалификации работников рабочему месту, заявил в интервью РИА Новости генеральный директор союза "Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)" Роберт Уразов, говоря о новом исследовании совместно с госкорпорацией "Росатом" и Boston Consulting Group (BCG).

На XI международном форуме "Атомэкспо-2019" Росатом совместно с "Ворлдскиллс Россия" и консалтинговым агентством BCG объявили о запуске международной инициативы "Mission: Talent . От кадров к талантам", нацеленной на преодоление кризиса воспроизводства кадров и дефицита талантов. Инициатива включает глобальное исследование лучших мировых практик по работе с кадрами в условиях серьезных экономических, технологических и социальных изменений, которые переживает современное общество.

Как рассказал Уразов, исследование еще не до конца завершено, его представят на мировом чемпионате WorldSkills Kazan 22-27 августа.

"По предварительным выводам, которые есть, ежегодно мировая экономика теряет около 5 триллионов долларов из-за того, что квалификация людей выше или ниже, чем требуется на их рабочем месте. Если бы мы смогли решить эту проблему в России, то получили бы дополнительно не менее трех процентов роста ВВП ежегодно при целевом показателе в 4,4 процента. Представьте, 75 процентов этой задачи было бы решено только за счет кадров", - сказал он.

По его мнению, проблема в том, что система подготовки специалистов не успевает за технологиями с одной стороны, а с другой - большинство стран мира сейчас ориентированы на массовую подготовку по определенному набору навыков.

"Вот мы говорим: самое главное сегодня, чтобы человек, допустим, умел готовить борщ, программировать нейросетку и умел коммуницировать, и всех массово по такому принципу готовить. А проблема в том, что, если вы посмотрите на экономику, как она сейчас развивается, она прошла стадию "серийного производства", все хотят что-то индивидуальное", - подчеркнул Уразов.

Также, по его словам, помимо несоответствия квалификации, есть вопрос переноса "центра принятия решения" касательно выбора профессии от государства, от бизнеса, от общества, от родителей на самого человека.





Для общества в профессиональном плане существует проблема **трудовой миграции**, отметил Уразов. Человек должен быть готов к переезду, не придерживаться принципа "я живу здесь, значит здесь должно появиться мое рабочее место".

Финал национального чемпионата по стандартам WorldSkills пройдет в мае в Казани, мировой этап - с 22 по 27 августа. Столица Татарстана была выбрана городом проведения чемпионата на генассамблее WorldSkills International в Сан-Паулу в августе 2015 года. Ожидается, что участниками мирового чемпионата в Казани станут около 1,5 тысяч молодых людей до 22 лет (в некоторых компетенциях - до 25 лет) примерно из 70 стран. Лучших определяют в более чем 50 компетенциях.

WorldSkills - международное движение, целью которого является популяризация рабочих профессий, повышение статуса и стандартов профессиональной подготовки и квалификации по всему миру. РФ вступила в WorldSkills в 2012 году.

#### РИА Новости. Все Новости

16.05.2019

##### Реформа контрольно-надзорной деятельности может увеличить ВВП России на 6%

Благодаря реформе контрольно-надзорной деятельности в России рост ВВП страны может составить от 2% до 6%. Об этом заявил вице-премьер Константин Чуйченко в программе «Диалог» на телеканале «Россия-24». «Многие пытались это (вклад в ВВП. - "Ъ") посчитать. Уже видим цифры и 2%, и даже 6%», - рассказал господин Чуйченко.

Напомним, реформа контроля и надзора стала главной темой выступления премьер-министра Дмитрия Медведева на Гайдаровском форуме в январе. Председатель правительства предложил к 1 февраля 2020 года пересмотреть требования государства к бизнесу, применив механизм «регуляторной гильотины», - с его помощью через два года все устаревшие обязательные требования должны быть отменены.

Кроме того, в рамках реформы контрольно-надзорной деятельности **Минтруд** предложил поправить Трудовой кодекс. Изменения подготовлены для срочных трудовых договоров - их предлагается продлевать в пределах пятилетнего срока. Также проект снимает с работодателя ответственность за неоплату отпуска вовремя, если работник уходит в него с завтрашнего дня.

<http://www.kommersant.ru/doc/3968848>

15.05.2019

##### На какую работу может рассчитывать выпускник вуза

У выпускников вузов Беларуси и России сейчас активный этап сдачи госэкзаменов и защиты дипломных работ. А это означает, что через месяц-другой на **рынок труда** Союзного государства выйдут сотни тысяч молодых специалистов: с горящими глазами и высокими запросами, но практически без опыта работы. Что ждет их? И ждут ли вообще? "СОЮЗ" разобрался с проблемой.

"Ищу работу после окончания вуза и никак не могу найти! Посылаю резюме, обзваниваю отделы кадров, хожу на собеседования, но все безрезультатно. Никто не хочет возиться с "полуфабрикатом". По специальности уже перестала искать. Хочу узнать мнения и советы людей, которые оказывались в моей же ситуации и с нуля начинали карьеру!" - вот такое обращение разместила на одном из сайтов поиска работы москвичка Лана.

"Мой 22-летний сын в прошлом году долго не мог найти работу после окончания университета, прошел около 50 собеседований, и везде ему отказывали из-за отсутствия опыта", - жалуется мама другого безработного.



Подобных историй - тысячи. Что же делать?

Самый распространенный совет в соцсетях от таких же "друзей по несчастью" - устроиться пока куда-нибудь по специальности "за еду" (то есть на маленькую зарплату), зарекомендовать себя.

А через год-два претендовать уже на более высокие позиции. Если бы все было так просто...

Увы, в России отсутствует механизм **трудоустройства** выпускников, даже тех студентов, кто учился на бюджете. Нет и обязательного распределения с отработкой по специальности в течение трех-пяти лет, как это было, к примеру, в советское время. В апреле прошлого года вопрос **трудоустройства** молодых специалистов поднимался в Госдуме РФ: зампреда Комитета по образованию и науке Борис Чернышов заявлял тогда, что депутаты рассматривают возможность разработки **законопроекта**, предусматривающего обеспечение выпускников российских вузов первым рабочим местом. Пока такой **законопроект** не принят.

В итоге имеем сегодня следующую картину: при общем дефиците рабочих мест вчерашний студент попадает в одну из самых уязвимых ниш. И это становится уже серьезной государственной проблемой. Судите сами: по данным мониторинга **трудоустройства** за 2017 год, проведенного Минобрнауки (это самая свежая статистика), безработица среди выпускников вузов находится на уровне 25%. При том, что молодежь от 20 до 29 лет на российском **рынке труда** составляет 24% от общей численности трудоспособного населения (данные Федеральной службы государственной статистики за 2017 год).

В среднем на одно рабочее место претендуют сегодня примерно 8 молодых специалистов. Наиболее востребованы выпускники ведущих российских вузов - МГУ, СПбГУ, ВШЭ. Лидерами по **трудоустройству** студентов являются вузы с категорией НИУ (научно-исследовательские университеты). Однако даже среди этого сегмента занятость выпускников не превышает 82%.

Конечно, есть для сложившейся ситуации объективные причины: эксперты указывают на то, что российский **рынок труда** в целом характеризуется дисбалансом спроса и **предложения**. Что уровень взаимодействия между работодателями и вузами крайне низкий. Что наблюдается серьезное несоответствие между личными предпочтениями студентов в выборе профессии и потребностями экономики. Кроме того, образовательные программы часто "оторваны" от практики. В итоге вчерашние студенты оказываются не готовы к работе.

Как же повлиять на ситуацию? Единого рецепта, увы, нет. Конечно, государство может попытаться выровнять дисбаланс путем снижения квоты бюджетных мест в вузах (что уже и делается в отношении некоторых специальностей). Можно было бы также обязать работодателей брать на работу определенный процент молодых специалистов. Но это лишь временные меры.

Эксперты **рынка труда** сходятся в том, что и сами вузы должны действовать более креативно: включать в свои программы на старших курсах мастер-классы от рекрутерских агентств, организовывать выпускникам стажировки в профильных компаниях. Было бы неплохо, если бы систему таких стажировок поддерживало государство.

Некоторые передовые университеты уже предлагают студентам обучающие программы, нацеленные на развитие так называемых "надпрофессиональных" компетенций (развитие аналитических способностей, IT-грамотность, деловой английский). У таких выпускников шансы найти работу повышаются в разы.

Впрочем, мечтая о престижной работе, не стоит забывать, что хороший старт - это еще не вся карьера. Так, основатель империи IKEA миллиардер Ингвар Кампрад начинал с продажи соседям спичек, а владельца крупнейшего китайского интернет-магазина Alibaba, самого богатого человека Китая Джек Ма в свое время не брали на работу даже в местный KFC.

<https://rg.ru/2019/05/15/na-kakuiu-rabotu-mozhet-rasschityvat-vypuschnik-vuza.html>





---

15.05.2019

**Кузнецова поддержала инициативу создания детских комнат в вузах**

Уполномоченный при **президенте РФ** по правам ребенка Анна Кузнецова поддерживает инициативу создания детских комнат в университетах и колледжах для студенток с детьми.

"Это вообще отличная инициатива. Все, что касается развития инфраструктуры, достойно не просто поддержки, это нужно аккумулировать и собирать вместе. Мы сегодня говорим о необходимости приблизить первое рождение, чтобы оно не откладывалось на потом", - сказала Кузнецова в среду, отвечая на вопрос ТАСС, в кулуарах проходящего в Уфе съезда региональных детских омбудсменов.

"А куда маме отдать ребенка, если она учится, сдает экзамены? Не у всех есть бабушки, поэтому такие форматы нужны", - добавила она.

В качестве положительного примера Кузнецова привела Башкирский государственный педуниверситет, на базе которого с 2017 года действует детсад. Его воспитанниками являются дети студентов и преподавателей вуза.

Ранее сообщалось, что Министерство **труда** РФ изучает возможность создания детских комнаты в российских вузах. Как написала в среду газета "Известия", в них можно будет оставлять детей, если женщина решила освоить новую профессию или повысить квалификацию до выхода из декрета.

По данным издания, первоначально **Минтруд** создаст типовую анкету для опроса женщин, у которых есть ребенок дошкольного возраста. Если потребность в создании детских комнат в образовательных организациях подтвердится, **Минтруд** разработает свои **предложения** и направит их в министерство образования и науки.

**ТАСС - Российские новости**

---

15.05.2019

**Губернатор Саратовской области Радаев признал, что регион находится на самом дне по зарплате в ПФО**

Глава Саратовской области Валерий Радаев вынужден был признать, что регион находится в аутсайдерах по росту зарплат жителей, и адекватного роста, согласно майским указам **Президента РФ**, так и не наблюдается.

Губернатор Саратовской области Валерий Радаев сегодня на заседании областной думы констатировал, что регион даже на фоне определенного роста в некоторых областях экономики, по адекватному росту зарплат находится на последнем месте в Приволжском федеральном округе.

Радаев отметил, что за последние шесть лет значительно увеличился фонд оплаты **труда** бюджетников в рамках майских указов **Президента РФ**, и показатель вырос практически в два раза. Но реальный рост зарплат по региону все-равно не наблюдается, даже на фоне роста прибыли по целому ряду видов экономической деятельности. Глава региона предположил, что в этом вопросе недорабатывают «трехсторонняя комиссия, профсоюзы, комиссия по теневой занятости, и недооценивать возможности этих структур - ошибочно».

Он отметил, что нельзя допускать, чтобы ежегодное заключение соглашений с работодателями переходило в ритуальный формат, а работа комиссии по теневой занятости сводилась к статистической отчетности. Радаев заявил, что пора совершенствовать структуру занятости и начать понимать, что нелегальный сектор серьезно бьет по экономике.



«Профильному зампреду и соответствующим ведомствам правительства, включая **Государственную инспекцию труда**, поручаю в течение двух месяцев подготовить перечень детально проработанных дополнительных **предложений**», - цитирует губернатора «Четвертая власть».

Перед депутатами глава региона поставил и приоритетные задачи власти - повышение зарплат во всех отраслях, правда, сроки не обозначил.

Как ранее сообщала «Версия», по данным Саратовстата о доходах жителей Саратовской области за 2018 год, каждый пятый саратовец получает в месяц не более 10 тысяч рублей, а есть и еще меньшие суммы. Доля работающих граждан в регионе, чей доход не превышает 7-10 тысяч рублей, составляет 12,6 процента, а доходы ниже семи тысяч рублей составили 9,6 процента.

<https://saratov.versia.ru/gubernator-saratovskoj-oblasti-radaev-priznal-hto-region-naxoditsya-na-samom-dne-po-zarplate-v-pfo>