

## Мониторинг средств массовой информации



27 декабря 2022



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
27.12.2022 Рабочий погиб при падении с высоты в Белгородской области .....	4
26.12.2022 Стрела бетононасоса упала на стройплощадке в Махачкале, погиб рабочий .....	4
26.12.2022 На Новотроицком цементном заводе погиб рабочий .....	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
27.12.2022 Промпредприятия Башкирии начали активную борьбу за кадры.....	5
27.12.2022 Пеллетное производство на предприятиях ГП «УЛК» - остановлено .....	6
26.12.2022 Фабрика IKEA в Ленинградской области продолжит работу до 2024 года .....	7
26.12.2022 В 3-м квартале 2022 года количество увольнений и трудоустройств в РФ достигло рекордов .....	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	8
27.12.2022 Главы Минздрава и Минтруда РФ пообещали исполнить мечты детей в рамках "Елки желаний" .....	8
27.12.2022 Кадровый центр Рассказова получил награду в Минтруде России.....	8
26.12.2022 Минтруд напомнил россиянам о длительности новогодних выходных .....	8
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ .....	9
27.12.2022 Роструд напомнил, как и кому заплатят за работу в праздничные дни. Когда положен двойной тариф, а когда оплата останется обычной .....	9
26.12.2022 Кабмин увеличил число замруководителей и департаментов в Федеральной службе по труду.....	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	10
27.12.2022 В Амурской области пожарный опоздал на работу, пошел переодеваться и умер.....	10
27.12.2022 В Бурятии кочегарам одного колледжа не доплачивали за сверхурочную работу.....	11
27.12.2022 Работник получил тяжелые ожоги из-за неприменения СИЗ .....	11
27.12.2022 Родственникам утонувших на Зейском водохранилище мужчин выплатят пособия .....	11
27.12.2022 В Гострудинспекции Башкирии рассказали, как будет оплачиваться работа жителей в новогодние праздники .....	12
27.12.2022 Оператору производственной линии "Коблик-Металла" в Кстове оторвало кисть руки .....	12
26.12.2022 Роструд установил причину гибели гендиректора строительного управления.....	13
26.12.2022 В Коми пострадал работник тепловой компании.....	13
26.12.2022 В Карелии продолжается работа по снижению неформальной занятости.....	13
26.12.2022 Сотрудники инспекции труда посетили АО «Железнодорожник» .....	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	14



27.12.2022 В Правительстве оценивают инициативу о повышении налогов для уехавших россиян.....	14
27.12.2022 Добро зачтется: студентов направят в благотворительные фонды .....	15
27.12.2022 Оставят в штате .....	18
27.12.2022 Нерабочий вариант.....	19
27.12.2022 Эксперты спрогнозировали самые востребованные профессии в 2023 году.....	20
26.12.2022 Депутат Нилов прокомментировал предложенные нововведения касательно получившего травму работника.....	20
26.12.2022 Работники с профессиональной травмой смогут сами выбирать санатории.....	21
26.12.2022 Для невыполненных поручений президента создадут специальный реестр .....	21



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

27.12.2022

## Рабочий погиб при падении с высоты в Белгородской области

Следственный комитет проводит проверку по факту гибели рабочего в Белгородской области. Мужчина упал с высоты 10 м.

Трагедия произошла 25 декабря в Старом Осколе. По данным следствия, бригадир подрядной организации выполнял демонтажные работы на высоте. Мужчина не удержался на платформе и упал, пишет Бел.ru.

Известно, что рабочий не был пристегнут страховочным тросом. В результате падения мужчина получил смертельные травмы.

Следователи назначили выполнение экспертных исследований для установления обстоятельств происшествия.

В середине декабря в Волгограде возбудили уголовное дело по факту падения мастера с высоты. Мужчина потерял равновесие при укладке кирпича между третьим и четвертым этажами. Пострадавшего госпитализировали.

<https://iz.ru/1447151/2022-12-27/rabochii-pogib-pri-padenii-s-vysoty-v-belgorodskoi-oblasti>

26.12.2022

## Стрела бетононасоса упала на стройплощадке в Махачкале, погиб рабочий

Стрела бетононасоса **упала на рабочего** на строительной площадке в Махачкале, в результате чего мужчина погиб. Следователи проводят проверку.

По версии следствия, 24 декабря днём при проведении строительных работ на объекте по улице Юсупова на 48-летнего **рабочего упала** стрела насоса автомобиля. Мужчина получил травмы, несовместимые с жизнью.

Следственный комитет по Дагестану проводит проверку по факту нарушения правил безопасности при ведении строительных работ.

«В настоящее время устанавливаются все обстоятельства произошедшего. По результатам доследственной проверки будет принято процессуальное решение», - сообщили в пресс-службе республиканского управления СКР.

<https://sobytiya.news/incident/strela-betononasosa-upala-na-strojploshhadke-v-maxachkale-pogib-rabochij/>

26.12.2022

## На Новотроицком цементном заводе погиб рабочий

На Новотроицком цементном заводе в результате происшествия **погиб рабочий**. ЧП на производстве произошло 26 декабря.

Каких-либо подробностей о произошедшем пока нет. В следственном комитете информацию о начатой проверке подтвердили. Официальных заявлений НЦЗ не делал.

[https://oren.aif.ru/incidents/chp/na\\_novotroickom\\_cementnom\\_zavode\\_pogib\\_rabochiy](https://oren.aif.ru/incidents/chp/na_novotroickom_cementnom_zavode_pogib_rabochiy)



## СОКРАЩЕНИЯ

27.12.2022

## Промпредприятия Башкирии начали активную борьбу за кадры

Современные реалии вынудили предприятия Башкирии не только искать новые пути развития, но и усилить работу с кадрами. Теперь взаимодействие с организациями профобразования и поддержка своих работников стали важными условиями успешности. Об этом заявил вице-премьер правительства РБ, министр промышленности, энергетики и инноваций РБ Александр Шельдяев.

По его словам, предприятия региона вполне уверенно стоят на ногах. По итогам 10 месяцев 2022 года индекс промпроизводства Башкирии вырос на 2,8% и опережает среднероссийский уровень почти на 3%. Объем отгруженных товаров составил 1,8 триллиона рублей (на 6,8% выше по сравнению с аналогичным периодом 2021 года). Рост показателей достигнут прежде всего в добыче сырой нефти и природного газа, производстве химических веществ и химпродуктов, а также в предоставлении услуг в области добычи полезных ископаемых и производстве транспортных средств и оборудования. После ухода с российского рынка зарубежных производителей в регионе на 25% выросло производство лекарств и на 24,5% - мебели.

- В 2022 году было важно не обвалить экономику, с этой задачей предприятия республики справились достойно. Начиная с февраля, ни одно из них не закрылось, - сообщил Александр Шельдяев, уточнив, что вопрос с ликвидацией Сибайского филиала Учалинского ГОК пока на паузе и никак не связан с текущей политической ситуацией.

Понятно, что в начале года, в связи геополитическими событиями, многие предприятия начали испытывать определенные трудности. Тогда в регионе ввели ряд преференций и льгот и приняли план мероприятий с общим объемом финансирования на сумму 54,3 млрд рублей. Эти меры помогли несколько смягчить последствия санкций. Так, к примеру, благодаря программе по организации профобучения и дополнительного профобразования **работников** промпредприятий, находящихся под риском **увольнения**, удалось сохранить **рабочие** места для 3,5 тыс. жителей республики. На эти цели РБ получила из федерального бюджета 188,9 млн рублей - самый крупный транш среди субъектов РФ. Еще 1,9 млн рублей выделили из регионального бюджета. На конец октября у 33-х предприятий были заключены договоры на обучение 3574 работников.

Кроме того, в период мобилизации властям пришлось помочь промышленным предприятиям добиваться отсрочки для ключевых квалифицированных работников, а некоторых даже вернули домой с мест боевого слаживания.

- Обучение высококвалифицированных сварщиков - дело не одного года, а они нужны здесь и сейчас, - заметил Александр Шельдяев.

Он подчеркнул, что острая потребность в кадрах есть на многих предприятиях, особенно на новых. Так, в промобъединение "Аркада" по производству рабочей одежды из 800 сотрудников смогли набрать только 400. На УМПО на начало СВО не хватало около 2,5 тыс. сотрудников, а теперь 1000. Как отметил чиновник, положительный момент геополитической ситуации в том, что она укрепила связи промышленников с организациями профессионального образования в сфере разработки и внедрения новых технологий, а также подготовки кадров.

- По инновациям мы работаем с Евразийским научно-образовательным центром мирового уровня, который объединяет науку, высшую школу и бизнес. Сегодня мы все в одной связке. Это то, чего не хватало долгое время. Также в рамках третьего пакета антикризисных мер в республике создали центр содействия инновациям. Это наш помощник по работе с университетами и компаниями, который продвигает идеи разработчиков, - отметил Александр Шельдяев.

В вопросе подготовки квалифицированных кадров важным шагом стало соглашение о стратегическом партнерстве, подписанное между Башкортостаном и госкорпорацией "Ростех". Документ включает в себя 28 мероприятий, в том числе по целевому обучению студентов, увеличению количества практик для обучающихся и стажировок для



преподавателей. По итогам программы 80% выпускников колледжей и университетов должны трудоустроиться на предприятия "Ростеха".

Другой вопрос, захотят ли эти ребята в будущем работать на промышленных предприятиях Башкирии? Александр Шельдяев считает, что многое решает предлагаемая заработка плата, но далеко не все.

- Сложно назвать среднюю заработную плату по отраслям. Но, к примеру, в легкой промышленности она около 35 тысяч рублей. Если будет меньше, то никто не придет на работу. На Уфимском моторостроительном производственном объединении квалифицированные сотрудники с высшим образованием получают около 90 тыс. рублей в месяц, а обычные рабочие - около 45 тыс. рублей, - рассказывает министр. - Сегодня становится все больше предприятий, которые заботятся о сотрудниках: открывают свои спортзалы, прачечные, столовые, компьютерные залы, общежития и комнаты отдыха. Данный подход имеет хороший эффект и делает такое место работы более привлекательным для молодежи. .

В тему

Более 90 предприятий Башкирии участвуют в программе гособоронзаказа. Кроме того, в этом году в регионе начали отшивать продукцию для нужд СВО, запустили производство индивидуальных медицинских аптечек и пошив спальных мешков, а также отгрузили термобелье, нижнее белье, шевроны к костюмам и средства защиты для рук. Всего на "мобилизационные рельсы" встали более 10 предприятий региона. Среди них - производитель спецодежды "Магеллан", которая получила на выполнение гособоронзаказа 1 млн рублей на закуп сырья для производства боевых укладок, предназначенных для выполнения тактико-специальных задач.

Кстати

Для ускоренного замещения импортных аналогов в Башкирии запустили программу поддержки инноваций, трансфера технологий и защиты интеллектуальной собственности. В 2022 году Фонд содействия инновациям поддержал 120 разработчиков Башкортостана на 328 млн рублей. В итоге республика заняла четвертое место в стране по результатам национального рейтинга научно - технологического развития.

<https://rg.ru/2022/12/27/reg-pfo/rabochij-narashvat.html>

27.12.2022

Пеллетное производство на предприятиях ГП «УЛК» - остановлено

«Вельский ЛПК» (Архангельская обл., ГП «УЛК») Мощность лесо-перерабатывающего комплекса - 282,5 тыс. м3 пиломатериалов и 90 тыс. тонн пеллет в год. В декабре 2022 г. стало известно, что производство пеллет на предприятии будет полностью остановлено из-за логистических сложностей.

«Устьянский ЛПК» (Архангельская обл., ГП «УЛК») Производственная мощность предприятия. - 727,5 тыс. м3 пиломатериалов и 150 тыс. т пеллет. В декабре 2022 г. стало известно, что производство пеллет на предприятии будет полностью остановлено из-за логистических сложностей.

«Пестовский ЛПК» (Новгородская обл. «ГП УЛК») Мощности по выпуску пеллт с 2020 г. - 60 тыс. тонн. И 300 тыс. м3 ПМ. С 1 декабря 2022 г. завод минимум на 6 мес. приостанавливает свою деятельность. Из 220 **сотрудников сокращены** 185 человек с выплатой двойной заработной платы. Предполагается, что предприятие будет находиться в дежурном режиме. Некоторые цеха частично продолжат работу. Производство пеллет полностью остановлено. Совокупно из всех подразделений предприятия сокращены 350 человек.

<https://www.lesonline.ru/news/?id=629451>



26.12.2022

Фабрика IKEA в Ленинградской области продолжит работу до 2024 года

Фабрика IKEA в городе Тихвине Ленинградской области проработает еще год, 26 декабря сообщает МК.RU.

Компания IKEA в течение года **уволила** почти 80% своих **сотрудников** в России, остальные отказались уходить на условиях компании и выдвинули свои условия. Руководство компании частично пошло на уступки, обязуясь сохранить рабочие места оставшихся сотрудников еще на 12 месяцев - весь 2023 год, а также увеличить зарплаты на 3%. Это же вошло в обязательные условия покупки завода новым владельцем, имя которого не разглашается.

Фабрика продолжает работать, но с нее убраны фирменные вывески компании IKEA, также логотипы компании пропали на торговом центре «Мега Дыбенко» в Санкт-Петербурге. Сотрудники фабрики будут работать по новому графику - неделя через неделю.

В марте 2022 года компания IKEA **заявила о сокращении** своей деятельности в России до полного ухода с российского рынка. На сегодняшний день эти обещания выполнены частично.

<https://rossaprimavera.ru/news/8162861b>

26.12.2022

В 3-м квартале 2022 года количество увольнений и трудоустройств в РФ достигло рекордов

В период с июля по сентябрь 2022 года из крупных и средних предприятий ушло более 3,34 млн россиян. За этот же период на работу устроилось около 3,17 млн. Это следует из результатов исследования аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza. Их приводит «Коммерсантъ». По данным сети, показатели увольнений и трудоустройства в третьем квартале этого года побили рекорды за последние...

Сообщение В 3-м квартале 2022 года количество увольнений и трудоустройства в РФ достигло рекордов появились сначала на Общественная служба новостей.

В период с июля по сентябрь 2022 года из крупных и средних предприятий ушло более 3,34 млн россиян. За этот же период на работу устроилось около 3,17 млн. Это следует из результатов исследования аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza. Их приводит «Коммерсантъ».

По данным сети, показатели увольнений и трудоустройства в третьем квартале этого года побили рекорды за последние 10 лет. Известно, что 2,5 млн человек – почти 80% опрошенных, покинули рабочие места по собственному желанию. По соглашению сторон трудовой договор расторгли почти 235 тысяч человек – 7,2%, а количество **сотрудников уволенных** работодателем составило 26,6 тысяч человек. Разница между уволенными и трудоустроеными составила 75,1 тысяча человек.

Больше всего сотрудников, которые покинули места своей работы, оказалось в сферах социальных услуг продаж и торговли, промышленности, а также транспортировки и хранения. А вот приток кадров эксперты смогли наблюдать в здравоохранении, строительстве, образовании, энергетики и ЖКХ.

Показатель неполной занятости на предприятиях страны в третьем квартале превысил пиковые значения пандемии и достиг 4,66 млн человек. Число людей, находящихся на частичной занятости, возросло на 7,3% по сравнению с тем же периодом прошлого года – на 319 тысяч человек.

В **отпуска за свой счет** ушло около 3 млн человек. Это на 6% больше, чем в тот же период 2021 года. На частичную занятость по соглашению сторон устроилось 1,06 млн человек, по инициативе работодателя – почти 59 тысяч человек. Количество людей, находящихся в простое, возросло на 67%, до 239,8 тысяч человек.

Ранее Совет Федерации в пятницу, 23 декабря, одобрил закон, который упрощает процесс трудоустройства для иностранцев и лиц без гражданства. Для этого им предоставляется возможность открытия индивидуального лицевого счета Фондом социального страхования.



<https://www.osnmedia.ru/obshhestvo/v-3-m-kvartale-2022-goda-kolichestvo-uvolnenij-i-trudoustrojstv-v-rf-dostiglo-rekordov/>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

27.12.2022

Главы Минздрава и Минтруда РФ пообещали исполнить мечты детей в рамках "Елки желаний"

Министр здравоохранения России Михаил Мурашко и глава Минтруда Антон Котяков приняли участие в акции "Елка желаний" и пообещали исполнить мечты детей, кадры были показаны в эфире канала "Россия 24".

Министр труда и социальной защиты снял с елки желание мальчика Александра, который мечтает побывать в парке развлечений "Остров мечты". Котяков отметил, что это замечательная мечта, которая должна исполниться.

Глава Минздрава в свою очередь пообещал исполнить желание мальчика, который мечтает о микроскопе.

"Дорогой Руслан, мы найдем тебе микроскоп. Но мне кажется, просто подарить микроскоп этого будет недостаточно. Поскольку в медицине микроскопы используются очень активно для диагностики заболеваний и для изучения нормальных клеток организма, поэтому давай мы вместе с подарком организуем тебе еще визит в одну из интересных медицинских лабораторий, чтобы ты мог оценить, посмотреть и, в том числе, может быть, сделать свой выбор в жизни", - сказал Мурашко.

Акция "Елка желаний" открылась в России 10 ноября и продлится до 28 февраля, в этом году в ней также примут участие жители новых территорий РФ.

<https://ria.ru/20221227/aktsiya-1841602926.html>

27.12.2022

Кадровый центр Рассказова получил награду в Минтруде России

Кадровый центр города Рассказово получил награду в Минтруде России. В Минтруде прошло торжественное награждение победителей и призеров первого Всероссийского конкурса профмастерства в сфере содействия занятости населения.

В число лучших центров занятости населения России вошёл и Кадровый центр Рассказова. Это первый модернизированный центр занятости Тамбовской области, новая площадка по развитию инновационных проектов в сфере клиентацентричности.

В данном учреждении успешно действуют проекты и сервисы: Декрет=перезагрузка», «В центре новых возможностей», «Моё резюме», «Карьерный инсайд», «Быстрое свидание с работой» и практикумов: «Мои финансы», «Диджитал мир».

На конкурс пришло 109 заявок из 53 областей России.

<https://tambov.mk.ru/social/2022/12/27/kadrovyj-centr-rasskazova-poluchil-nagradu-v-mintrude-rossii.html>

26.12.2022

Минтруд напомнил россиянам о длительности новогодних выходных

В 2023 году новогодние каникулы продлятся с 1 по 8 января. Об этом представители Минтруда напомнили россиянам в Telegram-канале ведомства в понедельник, 26 декабря.

В Минтруде, в частности, напомнили, что в 2022 году 31 декабря выпало на субботу и тоже является нерабочим днем, отмечает телеканал «360».

Так, россияне, которые работают по стандартному графику 5/2, будут отдыхать девять дней подряд, пишет НСН.



В **Минтруде** также напомнили о переносах праздничных дней, которые выпадают на выходные. Так, 1 января, которое выпадает на воскресенье, продлит праздничные дни в феврале, когда россияне будут отдыхать четыре дня - с 23 по 26 февраля.

Продлены будут также и майские праздники. 8 января выпадает на воскресенье, этот выходной перенесут на 8 мая. В целом в мае россияне будут отдыхать с 29 апреля по 1 мая, а также с 6 по 9 мая, пишет RT.

День 31 декабря может быть включен в праздничные дни новогодних каникул в России вместо 8 января. Соответствующее изменение в ст.112 Трудового кодекса РФ предполагается внести согласно законопроекту фракции ЛДПР. По мнению авторов законопроекта, как правило, если 31 декабря выпадает на рабочий день, многие работники берут отгулы или отпуск за свой счет, чтобы подготовиться к Новому году, отмечает сайт kp.ru.

Ранее научный руководитель Гидрометцентра страны Роман Вильфанд рассказал, какая погода ожидается в новогоднюю ночь. Так, в Москве и Санкт-Петербурге столбики термометров могут подняться до +2 градусов, пишет сайт aif.ru. В целом температура воздуха в новогоднюю ночь на 80% территории России будет около и выше нормы.

В июне **Минтруд** опубликовал календарь выходных дней на 2023 год. Как отмечает телеканал «Звезда», в частности, в июне длинными будут выходные с 10-го по 12-е число, а в ноябре - с 4-го по 6-е число.

[https://iz.ru/1446656/2022-12-26/mintrud-napomnil-rossiianam-o-dlitelnosti-novogodnikh-vykhodnykh?main\\_click](https://iz.ru/1446656/2022-12-26/mintrud-napomnil-rossiianam-o-dlitelnosti-novogodnikh-vykhodnykh?main_click)

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

27.12.2022

Роструд напомнил, как и кому заплатят за работу в праздничные дни. Когда положен двойной тариф, а когда оплата останется обычной

Если приходится работать в праздничные январские дни, то и оплата должна быть соответствующая, напомнили в Роструде. В телеграм-канале ведомства в преддверии череды нерабочих праздничных дней с 1 по 8 января (включительно) рассказали, что Трудовой кодекс гарантирует повышенную оплату труда тем, кто привлекается к работе в такие дни:

работникам, получающим оклад, — не менее чем в двойном размере;

для сдельщиков — не менее чем по двойным сдельным расценкам;

для работников, чей труд оплачивается по тарифам, — в размере не менее двойной тарифной ставки.

«По желанию работника за работу в нерабочий праздничный день ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в этот день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит», — пояснили специалисты Роструда. Если же права работника нарушены, то эксперты рекомендуют обратиться в государственную инспекцию труда. Направить обращение можно через сервис «Сообщить о проблеме» на портале «Онлайнинспекция.рф», для которого недавно было разработано мобильное приложение.

Через смартфон теперь можно подать и отследить обращение в инспекцию труда, а также получить онлайн-консультацию. Функционал приложения делится на два раздела: «Сообщить о проблеме» (для оперативных обращений и жалоб) и «Дежурный инспектор» (здесь собраны все часто задаваемые вопросы и ответы на них). Если нужную информацию пользователь во втором разделе не нашел, здесь же можно задать свой собственный вопрос и получить ответ в течение от одного до трех рабочих дней.

Ранее Роструд напомнил, что отдых в новогодние праздники не влияет на размер зарплаты. Работники, получающие оклад, отработав месячную норму рабочего времени, получат ту же самую зарплату — вне зависимости от того, есть в календарном месяце праздничные дни или нет, отметили в ведомстве.



«Поскольку 31 декабря в этом году выпадает на субботу, то для тех, у кого установлена пятидневная рабочая неделя, последний рабочий день будет 30 декабря. Первым рабочим днем в 2023 году будет понедельник, 9 января», — сообщается в телеграм-канале ведомства.

Кроме того, если оклад не установлен, то, например, сдельщикам за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение, размер которого устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом.

[https://www.rbc.ru/life/news/63aabff79a794731edf95e88?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://www.rbc.ru/life/news/63aabff79a794731edf95e88?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

26.12.2022

Кабмин увеличил число замруководителей и департаментов в Федеральной службе по труду

Правительство РФ увеличило число заместителей руководителей и департаментов в **Федеральной службе по труду и занятости**, соответствующее постановление опубликовано на портале нормативно-правовой информации.

"Правительство Российской Федерации постановляет разрешить **Федеральной службе по труду и занятости** иметь четырех заместителей руководителя, а также в структуре центрального аппарата до восьми управлений по основным направлениям деятельности Службы", - говорится в постановлении .

Отмечается, что финансовое обеспечение для реализации данного постановления осуществляется в пределах установленной правительством РФ предельной численности работников центрального аппарата **Федеральной службы по труду и занятости**, а также предусмотренных бюджетных ассигнований.

РИА Новости. Все Новости

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

27.12.2022

В Амурской области пожарный опоздал на работу, пошел переодеваться и умер

В обстоятельствах инцидента разбиралась **инспекция труда**

**Государственная инспекция труда** в Амурской области завершила расследование смертельного несчастного случая. Трагедия произошла 14 ноября 2022 года. На рабочем месте умер пожарный пожарного поезда Белогорского отряда ведомственной охраны.

В день, когда случилось ЧП, пожарный прибыл на работу с опозданием. И выглядел, судя по всему, неважно. Начальник пожарного поезда поинтересовался его самочувствием. Мужчина ответил, что торопился и запыхался. Затем он пошел переодеваться.

«Через несколько минут начальнику пожарного поезда старший пожарный сообщил о том, что работнику стало плохо. Зайдя на кухню подразделения, начальник пожарного поезда увидел сидящего пожарного на табурете спиной к стене с запрокинутой головой, совместно со стрелком стал оказывать первую помощь. В это же время в подразделение прибыл врач терапевт, которая констатировала смерть работника», — говорится в сообщении **инспекции труда**.

Случай признан несвязанным с производством, так как смерть наступила в результате общего заболевания.

<https://portamur.ru/news/detail/v-amurskoy-oblasti-pojarnyiy-opozdal-na-rabotu-poshel-pereodevatsya-i-umer/>



27.12.2022

В Бурятии кочегарам одного колледжа не доплачивали за сверхурочную работу

Прокуратура пресекла нарушение трудового законодательства в Курумканском районе

Прокуратура Курумканского района проверила исполнение трудового законодательства в деятельности Байкальского колледжа туризма и сервиса и установила, что четвертым машинистам котельной Могойтинского филиала образовательного учреждения зарплата начислялась неверно.

Кочегарам не учли работы в ночное время, выходные и праздничные дни и произвели выплаты в размере ниже минимального размера оплаты труда.

Прокурор района внес представление директору образовательного учреждения, а в отношении работодателя возбудил дело об административном правонарушении по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством).

**Госинспекцией труда** Бурятии виновный привлечен к штрафу в размере 10 тысяч рублей. По результатам рассмотрения актов прокурорского реагирования трудовые права граждан восстановлены, произведено доначисление заработной платы в сумме 17 тыс рублей, сообщили в прокуратуре Бурятии.

<http://baikal-news.net/society/2022/12/27/137862.html>

27.12.2022

Работник получил тяжелые ожоги из-за неприменения СИЗ

Специалисты **Государственной инспекции труда** в Смоленской области закончили расследование тяжелого несчастного случая на производстве, произошедшего с работником Производственного подразделение "Смоленская ТЭЦ-2" Филиала ПАО "Квадра" - "Смоленская генерация" в пос. Маркатушино г. Смоленска.

5 декабря текущего года аппаратчик гашения извести при выполнении работ по гашению извести на территории склада химического цеха в результате неожиданного выброса смеси извести и воды из конуса подачи извести получил тяжелый химический ожог. Мужчина был госпитализирован.

Основной причиной несчастного случая стало неприменение работником средств индивидуальной защиты (противогаза, либо респиратора и защитных очков, перчаток) при осуществлении процесса гашения извести. Кроме того, установлены сопутствующие причины: нарушение технологического процесса и его несовершенство, а также необеспечение контроля за соблюдением работником требований охраны труда, включая не отстранение его от работы в связи с неприменением им СИЗ.

На данный момент решается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности, сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** в Смоленской области.

<https://vestipb.ru/indnews9923.html>

27.12.2022

Родственникам утонувших на Зейском водохранилище мужчин выплатят пособия

Несчастный случай признали связанным с производством

Семьи утонувших на Зейском водохранилище мужчин получат пособия от Фонда социального страхования. Гибель сотрудников старательской артели в апреле 2022 года признали связанной с производством. Расследование случая завершила **госинспекция труда** Амурской области.

19 апреля погибли два водителя и слесарь по ремонту двигателей артели старателей "Восток-1". В тот день был запланирован последний выезд двух большегрузов для доставки груза и работников на производственный участок.

За одну машину посадили слесаря. Перед выпуском автомобилей на линию зампредседателя артели осмотрел их техническое состояние, после чего водители должны были пройти предрейсовый медосмотр, но отказались от него.



С территории базы они выехали в обход установленного маршрута по Зейскому водохранилищу. Примерно через 30- 40 километров водитель второго грузовика увидел, что впереди идущая машина стала заваливаться на бок, затем и его большегруз также начало клонить в бок.

Тогда он обрулил промоину, а сидевшие с ним два работника выпрыгнули, чтобы помочь коллегам из первого грузовика.

Но он ушел под лед очень быстро, и ни слесарь, ни два водителя выбраться не смогли.

Основная причина несчастного случая - неудовлетворительная организация производства работ. Так, управлять машиной доверили слесарю без предрейсового медосмотра. Кроме того, ему не рассказали маршрут поездки.

Несчастный случай квалифицирован, как связанный с производством. Теперь ФСС выплатит родственникам погибших пособия. Также решается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности по обнаруженным нарушениям.

<https://ampravda.ru/2022/12/27/0118347.html>

27.12.2022

В Гострудинспекции Башкирии рассказали, как будет оплачиваться работа жителей в новогодние праздники

В **Гострудинспекции** республики объяснили, как будет оплачиваться работа жителей в период новогодних праздников. В ведомстве напомнили, что в этом году 31 декабря выпадает на субботу, а это значит, что для большинства работников в Башкирии последний день уходящего 2022 года - выходной.

По словам замруководителя **Гострудинспекции** РБ Оксаны Ванской, в пятницу продолжительность рабочего дня сокращать не будут.

"По этой же причине для тех, кто трудится не пять, а шесть дней в неделю, 31 декабря будет рабочим, оплата, соответственно, в одинарном размере. Согласно трудовому законодательству, нерабочими праздничными являются дни с 1 по 8 января - вот они должны оплачиваться в двойном размере либо компенсироваться предоставлением других дней отдыха, то есть отгулов. Это касается как работающих в режиме сменного графика, так и вахтовым методом", - объяснила Ванская.

При этом для получающих оклад работников зарплата за январь, в котором всего 17 рабочих дней, снижена не будет. Доходы могут упасть у тех жителей, которые работают по сдельной форме оплаты, однако по закону таким гражданам выплачивается компенсация за нерабочие праздничные дни.

<https://ufatime.ru/news/2022/12/27/v-gostrudinspekcii-bashkirii-rasskazali-kak-budet-oplachivatsya-rabota-zhitelei-v-novogodnie-prazdniki/>

27.12.2022

Оператору производственной линии "Коблик-Металла" в Кстове оторвало кисть руки

Оператор производственной линии ООО "Коблик-Металл" в Кстове тяжело травмировался на рабочем месте. Об этом сообщила **Государственная инспекция труда** в Нижегородской области 26 декабря 2022 года.

Происшествие произошло в 19:50 22 декабря. Во время работы рука 37-летнего сотрудника попала между валами линии. В результате этого работнику оторвало правую кисть.

Полученные травмы относятся к категории тяжелых. Инспекция выясняет обстоятельства случившегося.

<https://nn-now.ru/operatoru-proizvodstvennoj-linii-koblik-metalla-v-kstove-otorvalo-kist-ruki/>



26.12.2022

Роструд установил причину гибели гендиректора строительного управления

**Государственная инспекция труда** в Тюменской области установила причину несчастного случая со смертельным исходом, произошедшего на объекте жилой застройки с генеральным директором ООО "СУ 47".

30 ноября 2022 года по договору подряда ООО "СУ 47" выполнялись работы по устройству наружных сетей канализации на строительном объекте застройщика ООО СЗ "Завод ЖБИ-3". Во время подачи дверей на 12 этаж строящегося дома, в момент выравнивания при опускании тары с грузом, картонная упаковка двери зацепила ограждение лоджии, дверь выпала из тары. В это время в опасной зоне погрузо-разгрузочных работ находились работники ООО "СУ 47": генеральный директор, машинист экскаватора, монтажник, которые выполняли работы по демонтажу крышки канализационного колодца. Очевидцы несчастного случая подбежали к месту падения груза, обнаружили генерального директора лежащим без движения под обломками двери. Мужчина был доставлен в реанимационное отделение больницы с травмой головы, где впоследствии скончался.

В ходе расследования установлена причина несчастного случая - неудовлетворительная организация производства работ. Также не применение средств индивидуальной защиты погибшим (строительной каски), нарушение правил трудового распорядка и дисциплины труда. Со стороны застройщика отсутствие контроля со стороны руководства за ходом выполнения работы, соблюдением трудовой дисциплины.

**Государственной инспекцией труда** в Тюменской области решается вопрос о привлечении ООО "СУ 47" к административной ответственности, сообщает пресс-служба ведомства.

<https://vestipb.ru/indnews9920.html>

26.12.2022

В Коми пострадал работник тепловой компании

В Коми пострадал работник Удорского филиала АО «Коми тепловая компания». Об этом сообщили в пресс-службе **Государственной инспекции труда** в регионе.

Предприятие занимается теплоснабжением. Там трудится 443 человека. Один из сотрудников, находившийся на работе, получил тяжелую травму. Основной причиной случившегося стало неудовлетворительное состояние полов и лестничных маршей. Лестничный пролет, где пострадал сотрудник, планируют заменить. Виновных привлекут к административной ответственности.

<https://www.komi.kp.ru/online/news/5072741/?from=integrum>

26.12.2022

В Карелии продолжается работа по снижению неформальной занятости

В бюджет республики поступили дополнительно почти 20 миллионов рублей дополнительных налоговых отчислений на доходы физлиц

С начала года сотрудники Управления труда и занятости проверили 513 субъектов, в результате чего выявлено более 200 организаций и компаний с возможными признаками неформальной занятости. Как пояснили в ведомстве, к ним относятся снявшиеся с государственной регистрации, либо имеющие нулевую численность работников, а также выплачивающие зарплату ниже установленного МРОТа.

Так, были выявлены 20 случаев, когда работники не имели регистрации либо трудовые отношения с ними были не оформлены. В результате 10 человек зарегистрировались в качестве самозанятых, 5 - в качестве ИП, один - в качестве юридического лица, а также оформлены трудовые отношения с 4 сотрудниками.

Кроме того, в республике принимаются меры, благодаря которым снятые с учета службы занятости граждане не уходят в теневой сектор экономики. В течение года почти 500 человека были трудоустроены. В Управлении



напомнили, что информацию о нарушениях трудовых прав можно сообщать по «горячим линиям» по номерам телефонов:

- в **Государственную инспекцию труда** - (8142) 78-43-67;
- в Прокуратуру - (8142) 71-78-46;
- Управление труда и занятости - (8142) 44-58-42. // Фото: freepik.

<https://ptzgovorit.ru/news/v-karelii-prodolzaetsya-rabota-po-snizheniyu-neformalnoy-zanyatosti>

26.12.2022

#### Сотрудники инспекции труда посетили АО «Железнодорожник»

Сотрудники **государственной инспекции труда** продолжают совершать профилактические визиты в компании. Накануне представители ведомства посетили организацию по разведению молочного крупного рогатого скота и производству сырого молока в Карабевском районе Брянской области.

С работниками АО «Железнодорожник» провели консультацию. Инспекторы дали разъяснения по вопросам заключения трудовых договоров, сумм возможных удержаний из заработных плат, правилам приема и увольнения сотрудников. Также руководству напомнили о необходимости организации обучения персонала безопасным методам работы, оказанию первой доврачебной помощи.

«Доведена информация об учете и расследовании микротравм, о существующих профессиональных рисках и их уровнях. Вместе с тем разъяснены изменения в трудовом кодексе Российской Федерации», - добавили в ведомстве.

<https://www.br-tvr.ru/index.php/obshchestvo/54764-sotrudniki-inspekteii-truda-posetili-ao-zheleznodorozhnik>

### АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

27.12.2022

#### В Правительстве оценивают инициативу о повышении налогов для уехавших россиян

В **кабмине** взвешивают **предложение** депутатов повысить налоги для уехавших из России граждан. Об этом заявил глава Минфина Антон Силуанов, передает ТАСС.

Как писала ранее «Парламентская газета», спикер **Госдумы** Вячеслав Володин 25 декабря сообщил о работе над отменой преференций для покинувших Россию и введением для них повышенной ставки налогообложения. Спикер рассказал, что некоторые, наоборот, выступают за дополнительные льготы для уехавших, чтобы это побудило их вернуться на родину, однако, по его мнению, это неправильно.

«Если мы сделаем особые порядки налогообложения, то можем создать условия, когда бизнес будет не заинтересован платить в российский бюджет», - отметил министр.

Он также подчеркнул, что россияне, которые уехали за границу, могут стать нерезидентами и вообще ничего не платить. В частности, можно зарегистрировать компанию и оказывать услуги на российской территории без уплаты НДФЛ.

По словам Силуанова, в Правительстве рассматривают инициативу депутатов. «Если сохранить все как есть и внести соответствующие налоговые инициативы, налоговые **поправки**, то мы могли бы говорить о том, что, наверное, оказывая определенные услуги из-за рубежа, на территории РФ может быть заплачен налог», - добавил он.

Нужно сделать так, чтобы налоги платились без создания негативных сценариев, поэтому **предложение** депутатов взвешивается, **кабмин** определится с позицией, заключил Силуанов.

Как сообщала «Парламентская газета», член Комитета **Государственной Думы по труду**, социальной политике и делам ветеранов Андрей Исаев пояснил, что целью разрабатываемых **поправок** будут преференции для лиц со



статусом самозанятого и индивидуальных предпринимателей. При этом граждан, которые просто работают удаленно, это не затронет.

<https://www.pnp.ru/economics/v-pravitelstve-ocenivayut-iniciativu-o-povyshenii-nalogo-dlya-uekhavshikh-rossiyan.html>

27.12.2022

Добро зачтется: студентов направят в благотворительные фонды

Учащиеся смогут проходить практику в волонтерских центрах и НКО

Президент Владимир **Путин** призвал содействовать студентам в прохождении практики в волонтерских центрах, благотворительных организациях и социально ориентированных НКО. Уже сейчас учащиеся имеют такую возможность, однако в фондах подчеркивают: лучше всех помогают те, кто приходит не ради отметки в зачетке. «Известия» выясняли, как студенты помогают социально ориентированным НКО и хотят ли молодые люди заниматься благотворительностью.

Законный порыв

«Особенно отмечу добровольцев, которые поддерживают наших военнослужащих и их семьи, которые по зову сердца - в прямом смысле этого слова - по зову сердца, рискуя порой даже своим здоровьем и жизнью, помогают мирным людям в зоне специальной военной операции, - заявил президент на заседании Госсовета. - Такие неравнодушные и, я не побоюсь этого слова, храбрые, смелые ребята - безусловно, пример для очень-очень многих молодых людей в нашей стране».

Он подчеркнул, что участие в добровольческих проектах для очень многих стало нормой жизни и этот «благородный порыв» нужно поддержать.

- В частности, создавать условия, при которых студенты колледжей и вузов могли бы проходить наряду с учебой практику в волонтерских центрах, благотворительных фондах, социально ориентированных НКО, приобретать опыт гражданской ответственности и солидарности, - сказал **Путин**.

Юрист правовой группы региональной благотворительной общественной организации «Центр лечебной педагогики» Павел Кантор говорит, что действующее **законодательство** не содержит прямого ограничения или запрета на прохождение производственной или преддипломной практики студентов в НКО в качестве волонтеров.

- Такие примеры известны, во многих крупных НКО существует вполне устоявшаяся традиция работы со студентами, - сказал он «Известиям». - Другое дело, что организация практики студентов требует определенных затрат ресурсов - административных, кадровых и т.п., а финансирование НКО часто носит так называемый целевой характер, и они не вправе тратить свои ресурсы на цели, кроме тех, что определены учредителем, грантодателем и т.п.

Павел Кантор замечает, что если студент совмещает практику с выполнением трудовых функций, то обычно он получает и определенное вознаграждение.

- Поэтому, для того чтобы широко внедрить практику студентов в НКО, необходимо предусмотреть определенные меры государственной поддержки и поощрения как для таких НКО, так и для студентов-волонтеров. Полагаю, что именно это и имел в виду президент, когда говорил про «создание условий», - считает Кантор.

Почему студентам нужно в НКО

Во Всероссийском студенческом совете отмечают: некоторые студенты с интересом приходят в волонтерские организации, помогая и беженцам, и бездомным, и пострадавшим в чрезвычайных ситуациях, однако другим это может быть вообще неинтересно.

- Эти студенты не какие-то неправильные, равнодушные. Многие из них просто никогда не сталкивались с добровольческими проектами, - сказал «Известиям» председатель Всероссийского студсоюза Олег Цапко.



Цапко замечает: в студсоюзе есть направление правозащитной деятельности, но большинство студентов юридических факультетов не только не рассматривали его как будущее направление работы, но и в некоммерческих организациях никогда не бывали.

- Когда я веду лекции для студентов юрфаков даже известных вузов, в аудитории всегда неподдельное изумление от того, что общественники занимаются этими вопросами, - сказал он. - А потом все удивляются и задаются вопросом, почему бесплатная юридическая помощь в реальности недоступна большинству людей в нашей стране.

При этом у НКО, считает Цапко, часто есть очень хорошие и опытные наставники для студентов. И опыт там можно получить больший, чем в большинстве бизнес-структур. Тем более что самая частая жалоба на практику заключается в том, что студентам приходится осваивать навыки работы на ксероксе или архивного дела, нежели практиковаться в реальных делах по профилю обучения.

Он считает важным, что вопрос о практике в НКО поднят на самом высоком уровне, тем более что в вузах есть целые направления, посвященные, в частности, соцработе.

- Я видел десятки вузов, в которых студенты, которые вскоре станут соцработниками, вообще ни разу не занимались добровольческой деятельностью и не практиковались в работе с уязвимыми категориями людей, - сказал Цапко. - Такие теоретики соцработы. Это неприемлемо.

Директор Центра исследований гражданского общества и некоммерческого сектора НИУ ВШЭ Ирина Мерсиянова заметила, что существует много примеров, когда студенты проходят практику в социально организованных НКО, в том числе в благотворительных организациях. Однако подчеркивает, что практика в таких НКО и сама волонтерская деятельность - это не одно и то же. Хотя сама по себе она будет способствовать и вовлеченности студентов в этот вид деятельности.

Павел Кантор указывает, что в социально ориентированных НКО сейчас могут трудиться студенты, которые планируют стать педагогами, психологами, специалистами по социальной работе и юристами в области права социального обеспечения.

- Мы живем в ситуации, когда сфера помощи людям значительно расширяется, - говорит он. - Кроме того, возникают новые профессии, например «социальные координаторы» или «специалисты по долговременному уходу». Возникают и новые форматы социального обслуживания, например сопровождаемое проживание инвалидов с психическими расстройствами. Единственное место, где можно получить практический опыт по многим из этих специальностей, - именно профильные НКО.

Зачем студенты благотворительным организациям

Однако, как отмечают фонды, зачастую студенты в качестве волонтеров нужны для простых поручений, исполнение которых не всегда может считаться полноценной практикой. Программный директор фонда «Дети наши» Светлана Строганова указывает, что в организации студентов обычно привлекают в качестве волонтеров-вожатых на выездных мероприятиях для подопечных-воспитанников детских домов.

- Иногда появляются разовые просьбы, например, от гуманитарной службы: перевезти, посчитать, переложить что-то на складе, - сказала Строганова. - И всё это вряд ли может приравняться к учебной практике, потому что она обычно организуется в определенное время, а наши запросы с этим временем могут не совпадать или им не ограничиваться.

У фонда есть договор с МГТУ им. Н.Э. Баумана, по которому студенты проходили практику этим летом в московском офисе у организации. А в прошлом году студенты из Смоленского госуниверситета проходили практику в социальной службе организации.

- Например, ребята из МГТУ имени Баумана нам очень помогли, сэкономив время сотрудников, выполняя рутинную работу вроде прозвона доноров и разбора документов, - рассказала Строганова. - Практиканты из СмолГУ тоже много рутинны разгребли - и с документами, и на складе. Но их, как будущих работников соцслужб, мы вывозили в



поля, рассказывали о нашей работе, о наших подопечных семьях. Погружали не только в те задачи, которые делать необходимо, но и в специфические, связанные с их будущей работой.

Пресс-секретарь благотворительного фонда «Линия жизни» Юлия Витковская рассказала, что у них в этом году проходили практику студенты отделения продюсирования и культурной политики ИГСУ РАНХиГС.

- Студенты 1-4-го курсов участвовали как волонтеры в организации и проведении благотворительного концерта фонда «Линия жизни» на День города в рамках нашей акции «Веселые люди - в X5 раз добнее», - рассказала она. - Вели трансляцию в соцсетях фонда, помогали в работе с блогерами и артистами. Студентам же 4-го курса по предмету event management было зачтено выполнение практического задания по кейсу фонда: разработка фандрайзингового культурного мероприятия для массовой аудитории - креатив, продвижение.

Студенты в «Линии жизни» - это те, кто помогает в продвижении и организации мероприятий. Витковская отмечает, что свежие идеи нужны в дизайне, диджитале, в поддержке социальных сетей. Весной, например, проходил конкурс среди студентов Школы дизайна НИУ ВШЭ, по итогам которого выпустили мерч «Линии жизни».

Член Общественной палаты РФ, руководитель благотворительного фонда «Дети-бабочки» Алена Куратова также рассказала, что ее организация периодически привлекает студентов-практикантов к работе. Шесть студентов в 2022 году прошли практику в PR-отделе, в 2023 году также понадобятся интеллектуальные волонтеры с факультетов связи с общественностью, рекламы и PR. У фонда есть интересное направление, где практика играет основополагающую роль. Они помогают с **трудоустройством** студентам с ОВЗ. С учетом тяжелого заболевания подопечные фонда могут и не знать о своем реальном трудовом потенциале.

- Практика в благотворительном секторе для таких студентов может стать первым шагом в построении будущей карьеры, - говорит Куратова. - У нас в фонде есть сотрудник в ОВЗ, начавший свой путь в качестве волонтера. Сегодня это руководитель важнейшего направления работы фонда.

#### Склонна ли молодежь к благотворительности

В большинстве своем в фондах студентов мало привлекают к основной работе.

- В работе фонда «Дети-бабочки» есть своя специфика: наши волонтеры не работают напрямую с подопечными фонда, - замечает, в частности, Алена Куратова. - Обычно нам необходимо два вида помощи - интеллектуальные волонтеры, готовые предложить свои профессиональные навыки *pro bono* (например, переводчики, цифровые дизайнеры, фотографы, видеографы в Москве и регионах), и люди, готовые ассистировать на проектах и мероприятиях фонда.

Вице-президент фонда «Волонтеры в помощь детям-сиротам» Анна Виноградова вовсе признается, что в тех случаях, когда к ним в организацию приходили студенты на практику, ничего хорошего не выходило.

- Во-первых, потому, что они приходят для того, чтобы в конце своей практики получить какой-то документ, но никакой заинтересованности у них в принципе нет, - сказала она «Известиям». - А во-вторых, когда речь идет о благотворительном фонде, то в нем всегда катастрофически не хватает рук: оторвать человека от его обычной деятельности, сказать - сегодня ты у нас будешь заниматься с практикантом - такой возможности просто нет. Эффективность этого была близка к нулю.

Сейчас «Волонтеры в помощь детям-сиротам» стараются не привлекать практикантов из университетов, только если речь идет о каких-то небольших задачах, в которых не предполагается непосредственное общение с подопечными. Но практикой, подчеркивает Виноградова, это назвать нельзя.

В то же время речь не идет о том, чтобы совсем не принимать студентов-волонтеров на сложную работу. Важно, чтобы это было не ради практики. Светлана Строганова из фонда «Дети наши» подчеркивает, что волонтерство - добровольное дело, основанное на понимании проблемы и желании ее решить. А Алена Куратова считает: в целом в последние 10 лет уровень социальной ответственности молодежи растет; они чаще интересуются благотворительными проектами и рассматривают работу в НКО как возможность дальнейшей карьеры.



Ирина Мерсиянова рассказывает, что из данных Центра исследований гражданского общества и некоммерческого сектора НИУ ВШЭ видно, что молодежь, в том числе студенческая, готова участвовать в благотворительности.

- Если среди россиян в целом 39% готовы безвозмездно работать в какой-либо некоммерческой организации, то среди опрошенных в возрасте 18-24 лет такое желание проявляют 48% - практически половина, - сказала она. - В том числе каждый пятый опрошенный предпочел бы стать волонтером именно в благотворительной организации. А жертвовать деньги НКО готовы более половины молодых россиян (58%), тогда как по России в целом эта доля составляет 44%.

<https://iz.ru/1446822/sergei-gurianov/dobro-zachtetsia-studentov-napraviat-v-blagotvoritelnye-fondy>

27.12.2022

Оставят в штате

Ветеранов боевых действий предложено защитить от увольнения по сокращению

В **Госдуму** внесен **законопроект**, предлагающий ввести своеобразную страховку для ветеранов боевых действий от увольнения по сокращению штатов. Намечено прописать в Трудовом **кодексе** норму, что у бывших воинов будет преимущественное право остаться на работе, если компания решила урезать численность персонала.

С соответствующей инициативой выступило Государственное Собрание - Курултай Республики Башкортостан.

Любые бои рано или поздно заканчиваются, а воины возвращаются к мирной жизни. Государство предусмотрело значительные льготы для тех, кто рисковал своей жизнью ради страны. Однако, как заметили депутаты из Башкирии, действующие нормы не защищают от увольнения при сокращении штата работников "ветеранов боевых действий. В том числе признанных таковыми в результате участия в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики с 24 февраля 2022 года, а также территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 года".

По мнению инициаторов проекта, это пробел, который следует устраниить. Напомним, согласно действующим нормам, при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью **труда** и квалификацией. Если же производительность **труда** и квалификация сравнимы, то преимущество получают льготные категории, перечисленные в **законе**. Проект предлагает добавить к таким категориям ветеранов боевых действий. Поэтому, если руководителю компании придет в голову, что людей в компании слишком много и надо бы с кем-нибудь рас простряться, он не сможет просто так сократить ветеранов. Конечно, если будет принят предлагаемый проект.

Кроме того, **Госдума** сейчас собирает отзывы на еще один **законопроект**, предоставляющий льготы ветеранам боевых действий. Тем, кто до призыва на военную службу по мобилизации работал в государственных организациях, предлагается предоставить приоритетное право на поступление в государственную организацию на должность не ниже занимаемой до поступления на военную службу по контракту (при наличии соответствующей вакантной должности).

Как напоминают разработчики проекта, сегодня за гражданами, работавшими до поступления на военную службу в государственных организациях, сохраняется право вернуться на службу в те же организации в течение трех месяцев после увольнения. Но про возвращение в госорганизацию на ту же или равнозначную должность ничего не говорится, подчеркивают авторы инициативы. Потому предлагается предусмотреть дополнительную льготу для тех, кто был мобилизован из государственной организации и выполнял боевые задачи.

<https://rg.ru/2022/12/26/ostaviat-v-shtate.html>



27.12.2022

Нерабочий вариант

**На рынке труда РФ ожидания безработицы сменились констатацией дефицита кадров**

По итогам 2022 года, как следует из итоговых отчетов ряда кадровых компаний и сервисов, в РФ сложился дефицит как высококвалифицированных, так и линейных сотрудников — вопреки надеждам части работодателей, рынок труда в РФ остается рынком соискателя. Впрочем, пока это вызывает рост зарплат только у отдельных категорий специалистов. В 2023 году, по прогнозу экспертов, чтобы преодолеть **недостаток кадров**, компании будут нанимать больше женщин и работников старшего возраста, продолжит расти и спрос на временный персонал.

В то время как в начале 2022 года большая часть работодателей надеялась на быстрое высвобождение рабочих рук и улучшение ситуации с наймом после пандемии, к концу года на российском рынке труда зафиксирован по крайней мере частичный **дефицит работников** — это видно из обзоров итогов года, подготовленных рядом рекрутинговых порталов, кадровых агентств, а также Ассоциацией частных агентств занятости (АЧАЗ).

Напомним, в связи с уходом из РФ большого числа иностранных компаний из-за начала военной операции на Украине в феврале этого года правительство опасалось роста в РФ числа безработных. Чтобы этого избежать, был введен ряд условий по продаже таких активов российским покупателям, а также дополнительные меры поддержки тех, кто мог бы при этом потерять работу. Однако уровень безработицы по стране в целом уже к сентябрю установил новый исторический минимум (с 1991 года), опустившись до 3,8%. В сентябре и октябре этот показатель вырос только на 0,1%. Как отмечают в своем итоговом обзоре аналитики рекрутинговой компании Get experts, для большинства направлений рынок остался кандидатским — в том числе потому, что многие сотрудники ушедших компаний получали хорошие выплаты и принимали решение отдохнуть и не искать работу, часть переехала на работу за границу, а топ-менеджеры входили в «команды по закрытию бизнеса», что предполагало их занятость в течение полугода—года. В результате, по статистике сервисов «Работа.ру» и «СберПодбор», хотя по итогам года среднее число вакансий за месяц оказалось на 20% ниже, чем в 2021 году, тот же показатель для резюме сократился даже сильнее (на 21%).

Относительно стабильная занятость, однако, сочеталась со стагнацией зарплат. Как отмечают в Get experts, во многих отраслях они остались на прежнем уровне при падении их покупательной способности. В большинстве отраслей, где зарплаты росли (перевозки, логистика, ВЭД, металлургия, машиностроение, добыча, энергетика), их увеличение не превысило 1–2% — исключение составляет только розничная торговля (плюс 10–15%). При этом кадровые агентства отмечают, что «подорожали» как высококвалифицированные сотрудники, так и линейный персонал — однако востребованность и зарплатные предложения для «белых воротничков» изменились мало.

В числе важнейших трендов 2023 года кадровые эксперты называют изменение структуры спроса на работников — это отражает попытки работодателей найти дефицитных сотрудников при прежнем уровне зарплатных предложений. Кроме того, после частичной мобилизации в сентябре этого года мужчины среднего возраста перестали быть наиболее предпочтительными кандидатами на рынке труда. В результате, как свидетельствует статистика сервисов «Работа.ру» и «СберПодбор», работодатели стали чаще рассматривать и нанимать соискателей старших возрастов (старше 45 лет), по данным АЧАЗ, 15% компаний планируют больше нанимать женщин, особенно в сферах электронной коммерции, АПК и финансовых услуг. Поскольку, по мнению Get experts, в 2023 году большая часть компаний будет ограничена в своих ресурсах, они будут искать сотрудников, которые помогут им не только сохранить, но и развивать бизнес — это профессионалы направлений IT, RD, юриспруденции, финансов, качества, рецептуры. По оценке кадровой компании ANCOR, еще 7% работодателей планируют чаще задействовать временный персонал, особенно в сферах недвижимости и строительства, производстве массовых товаров и добыче.

<https://www.kommersant.ru/doc/5748057>



27.12.2022

Эксперты спрогнозировали самые востребованные профессии в 2023 году

Исследование: рабочие профессии будут самыми востребованными на рынке труда в 2023 году

Сервис для поиска работы и сотрудников «Работа.ру» и сервис автоматизации подбора и обработки резюме «СберПодбор» провели исследование и выяснили, специалисты каких профессий будут самыми востребованными на рынке труда в 2023 и с чем это связано. Текст исследования имеется в распоряжении «Известий».

56% работодателей отметили, что в 2023 году на рынке труда самыми востребованными окажутся те специалисты, которые обладают рабочей профессией, - это сварщики, токари, электрики и другие. 48% отметили, что работодатели будут конкурировать за IT-специалистов. 33% отметили профессию врача. Еще столько же (33%) рассказали про спрос на представителей массовых профессий.

О высоком спросе на инженеров в 2023 году рассказали 31% респондентов. 21% представителей бизнеса отдельно отметили менеджеров по продажам. 20% выбрали строителей, а 19% - младший медицинский персонал. По 12% считают, что востребованными окажутся логисты и маркетологи.

Главным критерием выбора востребованных профессий стала **нехватка квалифицированных кадров** - так отметили 65% опрошенных представителей бизнеса. 61% рассказали о **нехватке кадров** среди рабочих профессий. Треть (27%) указали на **нехватку молодых специалистов** - в первую очередь это касается рабочих профессий, врачей и инженеров.

16% респондентов считают, что отсутствует качественное профильное образование: этот вариант ответа чаще касался рабочих специальностей и IT-специалистов. Еще 8% указали на нежелание специалистов менять место работы.

26 декабря директор по персоналу КРОС Дмитрий Дударев также рассказал, что в России в 2023 году стоит ожидать роста зарплат для сотрудников IT-отрасли, а также в строительной сфере. Эксперт отметил, что в целом российский рынок труда сейчас по экономическим причинам не готов к огромному росту зарплат. Но в сферах, где есть острый **дефицит кадров**, этого можно ждать. Ранее, 14 декабря, стало известно, что 86% работодателей в России в 2022 году испытывали дефицит сотрудников. 79% из них не хватало линейного или массового персонала.

Отмечалось, что в 2023 году усилятся спрос на специалистов на рабочие и технические специальности. Например, агропромышленные или производственные предприятия нуждаются в опытных сварщиках, электриках, токарях.

[https://iz.ru/1446845/2022-12-27/eksperty-sprognozirovali-samye-vostrebovannye-professii-v-2023-godu?main\\_click](https://iz.ru/1446845/2022-12-27/eksperty-sprognozirovali-samye-vostrebovannye-professii-v-2023-godu?main_click)

26.12.2022

Депутат Нилов прокомментировал предложенные нововведения касательно получившего травму работника

Председатель комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов прокомментировал предложенные нововведения в отношении **получившего травму работника**.

Как пишет "Парламентская газета", согласно проекту правительенного постановления, получить врачебную помошь работники смогут в любой российской клинике, а не только в медучреждении, подведомственном Фонду соцстрахования, как сейчас.

"Такое новшество даст больше возможностей для наших граждан, они смогут выбирать ту клинику, где будут лечиться или реабилитироваться", - отметил Нилов.

Также он добавил, что такие изменения помогут увеличить здоровую конкуренцию между медицинскими организациями, чтобы потребитель в итоге получил качественную медицинскую помошь.



[https://russian.rt.com/russia/news/1090895-deputat-nilov-travma?utm\\_source=rss&utm\\_medium=rss&utm\\_campaign=RSS](https://russian.rt.com/russia/news/1090895-deputat-nilov-travma?utm_source=rss&utm_medium=rss&utm_campaign=RSS)

26.12.2022

Работники с профессиональной травмой смогут сами выбирать санатории

Для восстановления после производственной травмы **пострадавший работник** сможет отправиться в любой санаторий, одобренный его лечащим врачом. При этом расходы на реабилитацию будут оплачены за счет страховых выплат в связи с **несчастным случаем на производстве**. Проект соответствующего постановления готовит правительство, документ размещен на портале для публикации разрабатываемых нормативных актов.

Ранее стало известно, что депутаты Госдумы приняли во втором чтении проект закона об увеличении лимитов выплат **пострадавшим** на опасном производстве **работникам и семьям погибших** с 2 до 3 млн рублей.

«Право выбора места реабилитации **пострадавшего работника** создаст для них более благоприятные и комфортные условия восстановления, а санатории будут конкурировать между собой за таких пациентов, что приведет к повышению качества их услуг, - считает доцент кафедры гражданско-правовых дисциплин РЭУ имени Плеханова Иван Денисов. - К тому же, лимит оплаты лечения и реабилитации пострадавших будет увеличен в полтора раза, а, значит, у медиков появится больше возможностей для оказания помощи пациенту».

Достаточность суммы в 3 млн рублей для лечения и реабилитации после профессиональной травмы эксперт поставил под сомнение - в некоторых случаях страхового покрытия может оказаться недостаточно, считает он. С другой стороны, рассматриваемый Думой закон предполагает ежегодную индексацию предельной суммы выплат раненым и семьям погибших при ЧП на производстве, что защитит эти выплаты от инфляции, добавил Денисов.

[https://aif.ru/society/law/rabotniki\\_s\\_professionalnoy\\_travmoy\\_smogut\\_sami\\_vybirat\\_sanatorii](https://aif.ru/society/law/rabotniki_s_professionalnoy_travmoy_smogut_sami_vybirat_sanatorii)

26.12.2022

Для невыполненных поручений президента создадут специальный реестр

Поручения президента и решение Конституционного Суда, которые могут улучшить ситуацию с заработными платами населения игнорируются годами. Об этом сообщил председатель ФНПР Михаил Шмаков на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений**, состоявшемся 23 ноября.

- С 2012 года так и не были выполнены поручения президента и обязательства Генсоглашения по установлению базовых окладов в бюджетной сфере. В 2015 году **президент России** дал снова поручение утвердить требования к отраслевым **системам оплаты труда**. Данное обязательство так же было отражено в действующем Генеральном соглашении. Однако, требования к **системам оплаты труда** до сих пор не установлены. Более того, с 2017 года до сих пор не выполнено решение Конституционного Суда о законодательном установлении тарифной ставки первого разряда не ниже МРОТ.

По мнению главы ФНПР, такая ситуация совершенно недопустима.

- Сейчас совершенно обоснованно заявлено в качестве социально-политической цели, что работник не должен быть бедным. А ликвидация бедности работающих - у нас сводится к повышению минимального размера оплаты **труда**. И повышая только МРОТ, мы сжимаем всю сетку дифференциации заработной платы. Это ведет к перекосам в системе заработной платы. Поэтому **системы оплаты труда** требуют особого внимания в будущем. Кроме того, что надо, конечно, выполнять поручения президента и решение Конституционного суда. Необходимо экономическую проблему решить.

- Предлагаю проанализировать, подсчитать, что не выполняется в Генеральном соглашении, сделать реестр проблем и рассмотреть его на заседании РТК, - отреагировала на выступление Михаила Шмакова заместитель председателя правительства Татьяна **Голикова**.

Предложение было поддержано всеми сторонами РТК.



<https://www.solidarnost.org/news/dlya-nevypolnennyh-porucheniya-prezidenta-sozdadut-reestr.html>