

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 2 августа 2021**



## Содержание

<b>Содержание</b> .....	2
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b> .....	4
01.08.2021 Четыре рабочих погибли из-за аварии на химкомбинате «Каменский» в Ростовской области .....	4
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ</b> .....	4
02.08.2021 На Урале 400 работникам завода задолжали 39 млн зарплаты .....	4
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b> .....	5
01.08.2021 Около 500 тыс. работников сельского хозяйства могут потерять работу за 10 лет -эксперт..	5
<b>ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ</b> .....	6
02.08.2021 Собянин назвал дефицит мигрантов одной из причин инфляции.....	6
<b>Э.С. НАБИУЛЛИНА</b> .....	7
02.08.2021 Эльвира Набиуллина поборется с неравенством новым таргетом.....	7
<b>Т.А. ГОЛИКОВА</b> .....	10
02.08.2021 Врачи, учителя и дизайнеры не останутся без работы в ближайшие 10 лет - эксперт .....	10
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b> .....	11
31.07.2021 Как изменилась ситуация с безработицей в России.....	11
30.07.2021 Минтруд подготовил проект о новом порядке регистрации безработных .....	12
30.07.2021 В России вводятся трудовые книжки нового образца .....	13
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b> .....	14
02.08.2021 В Тюменской области на мясокомбинате произошел несчастный случай .....	14
02.08.2021 В Иванове завершено расследование гибели специалиста по обслуживанию многоквартирных домов.....	15
02.08.2021 Государственная инспекция труда в Камчатском крае обязала ООО «Клевер» устранить нарушения трудового законодательства.....	15
31.07.2021 Слесарь «Борремфлота» получил травму при падении на теплоходе.....	16
30.07.2021 Работник получил серьезную травму в Тверской области, упав с лестницы .....	16



30.07.2021 Сотрудница птицефабрики пожаловалась Путину из-за отобранного начальством стула ...	16
ПРОФСОЮЗЫ .....	17
02.08.2021 Профсоюзы продолжают вести мониторинг ситуации с задолженностью по заработной плате .....	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	18
02.08.2021 Попали в два десятка: в России появится 20 новых федеральных проектов .....	18
02.08.2021 Как регулировать платформенную занятость в России: три основных варианта.....	20
02.08.2021 ВЦИОМ: политическая активность в России достигла 17-летнего минимума .....	25
02.08.2021 В России упростят процедуру получения госуслуг .....	25
01.08.2021 Кабмин одобрил единые правила труда иностранцев на мероприятиях в РФ .....	26
31.08.2021 Ковиду вопреки: российские компании демонстрируют рост прибыли .....	26



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

01.08.2021

Четыре рабочих погибли из-за аварии на химкомбинате «Каменский» в Ростовской области

В ходе пожара на комбинате «Каменский» в Ростовской области погибли четыре человека. Об этом на своей странице в Facebook сообщил председатель законодательного собрания региона Александр Ищенко.

В ходе пожара на комбинате «Каменский» в Ростовской области погибли четыре человека. Об этом на своей странице в Facebook сообщил председатель законодательного собрания региона Александр Ищенко.

«Четыре человека умерли в результате аварии и пожара на химкомбинате Каменский». Соболезную родным и близким. Врачи борются за жизни других пострадавших. Хочется верить, что число жертв этой аварии больше не увеличится», - написал Ищенко.

ЧП на комбинате произошло еще 29 июля. В цехе формирования случилось воспламенение изделий. Огонь удалось быстро потушить, но семеро **сотрудников** успели серьезно **пострадать**. Рабочих доставили в больницы с химическими ожогами. У некоторых из них было поражено 100% тела. Сначала сообщалось только об одной жертве пожара, теперь стало известно еще о троих погибших.

В июне мощный взрыв прогремел на химическом заводе в Китае. Как рассказали очевидцы, сначала в упаковочном цехе начался пожар, потом был слышен мощный хлопок. По заявлениям местных властей, при ЧП никто не погиб.

<https://360tv.ru/news/proisshествiya/kamenskij-v-rostovskoj-oblasti/>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

02.08.2021

На Урале 400 работникам завода задолжали 39 млн зарплат

В поселке Большой Исток Свердловской **области** 400 работникам ЗАО "Завод элементов трубопроводов" (ЗЭТ) **задолжали зарплату** на общую сумму 39 млн рублей. Как рассказал Znak.com бывший сотрудник предприятия, мастер по ремонту электрооборудования Михаил, предприятие было **признано банкротом** и ликвидировано, но сотрудникам не выплатили предусмотренную трудовым договором выплату за несколько месяцев 2017 года.

По словам Михаила, в августе 2017 года весь коллектив сократили, не оплатив 4 месяца работы. Мужчина говорит, что в этот период работникам выплачивали "подачи". "[Мы] месяц отработали - нам кинули 5 тыс. [рублей], 10 тыс., 12 тыс. На суп, грубо говоря, чтобы с голоду не умереть. Насчитали условно 40-50 тыс. рублей положенных. Из этой суммы [работнику] выплатили только маленькую часть. Остатки в долг на следующий месяц перекладывались. И так со всеми. Таким образом долг копился", - говорит экс-работник.

Ответственными за это работники завода называют бывших конкурсных управляющих завода: Дмитрия Митюшева и Трофима Кузнецова. О их местонахождении в данный момент им ничего не известно. Нынешний конкурсный управляющий Евгений Дементьев, по словам рабочих, рассказал им, что "платить больше нечем".

Михаил и остальные бывшие работники предприятия считают, что в этой процедуре они "были инструментом в чужих руках", пока руководство завода постепенно распродало оборудование и игнорировало их. Малую часть денег удавалось возместить только благодаря забастовкам.



"Настолько все это ужасно. В 2015 году управляющие запустили **процедуру банкротства**, когда мы еще работали. Оно, судя по всему, было рукотворно. Кинули людей. Внешний управляющий накопил долги, весь капитал завода вывезли и начали его распродавать за копейки. Там имущество залоговое было и не залоговое. Его отдельными лотами разбивали. Общая сумма выходила в 212 млн рублей. По итогам торгов, которые проводились непонятно как, продали лот всего за 6 млн, - сказал он. - Им нужно было время, чтобы вывести все [с завода]. Вывозили прямо на глазах работников: станки, например, по 400 тыс. рублей стоят - их фурами вывозили по две в день. В одну такую машину грузили по шесть-восемь станков".

Как утверждает Михаил, все заявленные 20 лотов купил один и тот же человек - Ольга Богдалова, которую "никто из работников не знает и никогда не видел на заводе". "Мы интересовались немного. Как только **процедура банкротства** началась, она откуда-то появилась", - рассказал мужчина. По его словам, сейчас бывшее помещение завода сдается в аренду.

Экс-сотрудник завода рассказал, что работники обращались в прокуратуру, но в ответ получили "отписки", что "так положено".

Он говорит, что недавно они обращались к депутату Заксобрания Свердловской **области** Александру Ивачев и встречались с ним.

"По закону со счета предприятия доступные денежные средства должны идти в первоочередном порядке на погашение долгов перед сотрудниками, и только потом на выплату налогов, кредитов и других финансовых обязательств. Здесь же, по словам рабочих, деньги предприятия уходили на проценты по кредитам", - рассказал Ивачев Znak.com.

По словам депутата, они планируют "обсуждать данную проблему с новым прокурором региона и следственным комитетом **РФ**".

[https://www.znak.com/2021-08-02/na\\_urale\\_400\\_rabotnikam\\_zavoda\\_zadolzhali\\_39 mln\\_zarplaty](https://www.znak.com/2021-08-02/na_urale_400_rabotnikam_zavoda_zadolzhali_39 mln_zarplaty)

## СОКРАЩЕНИЯ

01.08.2021

Около 500 тыс. работников сельского хозяйства могут потерять работу за 10 лет -эксперт

Около 500 тыс. рабочих мест в сфере сельского хозяйства потенциально могут заместить к 2030 году специальные автоматизированные механизмы, заявил ТАСС проректор Финансового университета при правительстве **РФ**, профессор, доктор экономических наук Александр Сафонов.

Ранее вице-премьер Татьяна Голикова сообщила, что ожидается снижение к 2030 году числа работающих в сферах транспорта, финансовой администрации, государственного управления и сельского хозяйства, при этом количество работников в IT-отрасли вырастет на 2 млн. ТАСС обратился к эксперту с вопросом, какие профессии первыми начнут исчезать, заменят ли их роботы или это произойдет другим каким-то путем и сколько граждан может оказаться в зоне риска, остаться без работы?

"Скажем так, давлению со стороны робототехники и автоматизации процесса подвергнутся в первую очередь работники в сельском хозяйстве, где доля ручного труда достаточно высока, сезонные работники. <?> В сельском хозяйстве количество лиц, которые могут потерять работу на протяжении лет десяти, - это где-то около полумиллиона человек, кто занят непосредственно ручной работой или полуручной", - сказал Сафонов, в 2007-2012 годах занимавший пост заместителя министра здравоохранения и социального развития **РФ**.



Что касается сферы транспорта, то **сокращения рабочих** мест можно ожидать на общественном транспорте, в грузовых и железнодорожных перевозках, прогнозирует эксперт.

"Если беспилотные системы управления возникнут, то люди, управляющие транспортом, - у нас их почти 4 млн - потенциально находятся под угрозой увольнения. Причем транспортные средства в широком смысле слова, не только автомобиль, не только фура, но в том числе и железнодорожный транспорт. В метро уже пилотируют эти системы. Так что в первую очередь это общественный транспорт, потому что он ходит по понятной траектории, это грузоперевозки, железнодорожные перевозки", - сказал Сафонов.

Применение более современных технологий

По его словам, давление на какую-то профессию идет не только с точки зрения роботизации, но и изменения технологий, поэтому говорить о том, вырастет ли из-за этого безработица, сложно.

"Как происходит изменение на рынке труда? Есть массовые профессии, которые обладают определенным стандартным набором функций, например шахтеры. Их было 800 тысяч в начале 1990 года, сейчас в отрасли осталось 50 тысяч. То есть за 30 лет непосредственно тех, кто спускается в шахты, стало очень мало. Это было связано и с ликвидацией неэффективных шахт, с применением более современных технологий, в том числе там появились тоже роботы, которые могут сами заниматься выработкой породы, переход к открытым формам добычи угля. Получается, что давление на какую-то профессию идет не только с точки зрения автоматизации, роботизации, но и изменения технологий", - отметил эксперт.

В целом внедрение роботов в различные сферы, по его выражению, "все-таки история не очень быстрая".

Согласно опросу сервиса "Зарплата.ру", почти четверть опрошенных россиян опасаются потерять работу, поскольку думают, что их профессию в скором времени заменят роботы. При этом женщины больше мужчин боятся остаться не у дел (64 против 36%). Больше всего за свою работу опасаются продавцы (10%), кассиры и работники складов (по 9%), курьеры и водители (по 7%), администраторы и официанты (6 и 5% соответственно), уборщики (3%). Эксперты считают, что в ближайшем будущем могут исчезнуть профессии, где необходимо постоянно выполнять рутинные действия.

<https://tass.ru/ekonomika/12033951>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

02.08.2021

Собянин назвал дефицит мигрантов одной из причин инфляции

По словам мэра Москвы, возникшая в пандемию нехватка рабочей силы привела к подорожанию услуг, а затем к росту цен в торговле и других сферах. Собянин подчеркнул, что бизнес адаптируется к этой ситуации и наращивает объемы работ

Отъезд **трудовых мигрантов** из **России** стал одной из причин роста инфляции. Об этом в интервью РБК заявил мэр Москвы Сергей Собянин.

Он рассказал, что из-за закрытиястроек почти на два месяца в прошлом году в связи с коронавирусными ограничениями застройщики были вынуждены **уволить** много **рабочих**, в том числе мигрантов. И иностранцы уехали из **России**.

"Действительно, возник дефицит рабочей силы. И достаточно большой. Я думаю, тысяч 200, наверное. Частью в ЖКХ, частью в сфере услуг и торговле, частью на стройке и так далее. Это потянуло за собой увеличение стоимости рабочей



силы и все остальное тоже начало расти. Потому что, когда заработная плата растет без увеличения производительности труда и выпуска конечного продукта, любой экономист скажет, к чему это приводит. Поэтому мы и видим усиление инфляции", - объяснил Собянин.

Однако, по его словам, сейчас бизнес адаптируется к этой проблеме, а объемы работ начинают расти.

Несмотря на нехватку рабочей силы власти столицы не откладывают крупные строительные проекты. "В начале года приняли решение об ускорении строительства метро, в первую очередь Большой кольцевой линии. Мы должны были ее закончить в 2023-2024 годах. Теперь сконцентрировали ресурсы и закончим в основном в 2022 году. Уже 11 станций введено, еще 9 до конца года введем. Остальные 11 останутся на следующий год и начало 2023 года", - сообщил мэр.

По прогнозу ЦБ, инфляция в конце года составит 5,7-6,2% (в апреле регулятор прогнозировал показатели 4,7-5,2%), а к уровню 4-4,5% рост цен вернется только в следующем году.

В конце прошлого года МВД сообщало, что в пандемию число **трудовых мигрантов в России** сократилось в полтора раза. Если обычно в стране находились около 9 млн иностранцев, то к концу 2020-го их количество уменьшилось до 6 млн.

О проблемах с рабочей силой заявляли и частные застройщики, и государственные структуры. В частности, из-за дефицита **трудовых мигрантов** предлагалось использовать заключенных на крупных государственных стройках, например на БАМе и Транссибе.

В июле в Минстрое предложили для ликвидации нехватки рабочей силы завозить мигрантов из-за рубежа charterными поездками. По словам заместителя министра Никиты Стаशिшина, это вышло бы дешевле авиарейсов и позволило бы одновременно завозить в **Россию** по 1 тыс. человек.

<https://www.rbc.ru/economics/02/08/2021/61060fe89a794706f64d7914>

## Э.С. НАБИУЛЛИНА

02.08.2021

Эльвира Набиуллина поборется с неравенством новым таргетом

В Центробанке не исключают возможности дальнейшего ужесточения монетарной политики

Глава ЦБ Эльвира **Набиуллина** заявила в интервью Financial Times, что старается защитить доходы бедных и снизить экономическое неравенство в РФ. Ранее она объясняла, что ее политика таргетирования инфляции простимулирует рыночные инвестиции и обеспечит стабильность рубля. Но на деле инвестиции не увеличиваются, рубль трудно назвать стабильным, доходы населения падают, а неравенство не снижается.

«Наше население жило во время низкого уровня инфляции очень короткие периоды времени. Инфляционные ожидания были более сдержанными, когда условия были стабильнее... но теперь они реагируют на пандемию и рост цен», — отметила глава ЦБ в интервью Financial Times.

Она напомнила, что устойчивое повышение общего уровня цен на товары и услуги происходило и в конце 1990-х, и в 2000-х годах.

Текущее стремительное подорожание продуктов питания, по мнению главы ЦБ, «сорвало с якоря» инфляционные ожидания россиян, которые теперь считают, что цены будут расти втрое быстрее 4-процентного таргета ЦБ.



Росстат в июне оценил годовую потребительскую инфляцию в 6,5%. Однако россияне считают, что цены выросли в среднем на 16,5%. При этом каждый пятый респондент уже видит в стране гиперинфляцию на уровне 30% и выше. Инфляционные ожидания потребителей подскочили до 13,4% в июле, что стало рекордом за последние пять лет.

**Набиуллина** признает, что «у населения нет достаточно доверия, чтобы понять, что Центробанк всегда будет принимать меры, чтобы вернуть инфляцию к цели». Это в целом довольно логично. К примеру, ставки по депозитам остаются ниже уровня инфляции. Так, по данным ЦБ, во второй декаде июля топ-10 банков предлагали в среднем максимальную ставку по вкладам в размере 5,46%. И хотя с начала года этот показатель вырос более чем на 1 процентный пункт, в реальном выражении – с учетом инфляции – доходность остается отрицательной. В результате за полгода объем рублевых средств граждан в банках сократился на 365 млрд руб.

**Набиуллина** считает, что инфляция в РФ сохранится долгое время. А значит, Центробанк продолжит движение к жесткой кредитно-денежной политике. О возможном ужесточении говорит и тот факт, что регулятор допускает вероятность дальнейшего снижения целевого показателя инфляции до 2 или 3%. В случае снижения таргета ЦБ, вероятно, придется пойти на очередное повышение ключевой ставки.

Примечательно, что в Международном валютном фонде (МВФ) опасаются нового ужесточения денежно-кредитной политики в РФ. В МВФ считают, что подъем инфляции может оказаться более продолжительным, чем «первоначально ожидалось». Эксперты фонда считают, что центральные банки по всему миру будут принимать меры для решения проблемы роста цен на товары и услуги. Если инфляция окажется более устойчивой, чем ожидалось, это может привести к более быстрому ужесточению денежно-кредитной политики, что может нарушить рыночные условия, говорит главный экономист МВФ Гита Гопинатх. «Это некоторые из основных рисков, которые нас беспокоят», – написала она.

Для обоснования своей политики инфляционного таргетирования российский ЦБ приводит самые разнообразные аргументы: от защиты бедных до облегчения инвестиционного планирования. «Инфляция, как известно, – это налог на бедность. Больше всего страдают бедные. Поэтому наша политика по снижению инфляции и ее стабилизации на низком уровне направлена на уменьшение неравенства», – разъяснила она читателям Financial Times.

Российский ЦБ реализует свою политику борьбы с инфляцией и инфляционного таргетирования с 2014 года. Но заявляемые чиновниками Центробанка цели так и остаются недостижимыми. Реальные доходы населения не растут, а инвестиции стагнируют или сокращаются. Понятно, что причина этого не только в действиях ЦБ. Но создается впечатление, что очевидного позитивного эффекта от многолетней политики инфляционного таргетирования так и не наблюдается. А заявленная цель в виде стабильности рубля так и не была достигнута.

Сегодня ЦБ говорит, что целью инфляционного таргетирования является борьба с неравенством. Хотя ранее центральным аргументом было стимулирование инвестиций. «Замедление можно преодолеть только путем наращивания инвестиций, прежде всего частных инвестиций. У нас должно быть много инвестиционных проектов. Необходимым условием для того, чтобы такие инвестиционные проекты реализовывались, является предсказуемость и макроэкономическая стабильность. Низкая инфляция – краеугольный камень макроэкономической стабильности», – объясняла глава ЦБ в 2014 году.

Несмотря на отсутствие стабильных достижений, чиновники считают верной политику инфляционного таргетирования. Так, глава Минфина Антон Силуанов отмечал, что проведение эффективной контрциклической политики стало возможным благодаря сформированной ранее предсказуемой экономической среде с низким уровнем восприимчивости к внешним шокам. «Прежде всего это касается проведения бюджетной политики на основе бюджетных правил, наряду с политикой инфляционного таргетирования и свободного курсообразования», – подчеркивал он.





Примечательно, что сегодня власти расходятся в объяснении причин ускорения инфляции. Эльвира **Набиуллина** уверена, что наибольший вклад в повышение инфляции внесли сильно подорожавшие стройматериалы, мебель, легковые автомобили, туристические услуги, а также овощи из «борщевого набора». «Высокие темпы роста цен обусловлены как временными, так и устойчивыми факторами. По нашей оценке, устойчивые факторы сейчас преобладают. Они связаны с тем, что во многих секторах расширение спроса превышает возможности по наращиванию производства и импорта. Это вызывает дополнительный рост цен», – отмечала председатель Центробанка. Она добавляла: «Когда люди ожидают более быстрого роста цен, они решают делать крупные покупки раньше. И используют для этого как сбережения, так и заемные средства». Глава ЦБ тогда признавала, что «обратной стороной мягкой политики стало снижение привлекательности банковских вкладов, особенно с учетом роста инфляции».

При этом президент РФ Владимир Путин связал ускорение инфляции с внешними факторами. По его словам, инфляция в США превысила 5% при целевом показателе около 2%. И уже два года бюджет в США верстают с дефицитом в 15%. «И этот дефицит (бюджета. – «НГ») гасят за счет чего? За счет эмиссии. Вот отсюда инфляция, – пояснил президент России. – Безусловно, это отражается целиком и полностью на всей мировой экономике, имея в виду значимость американской (экономики) для всего мира и значимость доллара как самой большой, самой востребованной резервной валюты».

Эксперты «НГ» полагают, что причина неудач ЦБ в борьбе с бедностью и неравенством за счет обуздания инфляции связана с ограниченностью действий регулятора. «Монетарные меры, имеющиеся в распоряжении ЦБ, имеют ограниченный функционал и не способны предотвращать инфляцию издержек (когда цены растут вследствие удорожания сырья и материалов), так как практически каждый кризис связан с внешними факторами (например, цены на нефть), так от этого зависит удорожание импорта», – рассказывает профессор РЭУ им. Плеханова Никита Моисеев.

ЦБ видит только один способ борьбы с бедностью – это борьба с инфляцией за счет ограничений роста денежной массы, продолжает научный руководитель Института региональных проблем Дмитрий Журавлев. «Их логика проста: общий объем денежной массы должен быть равен общему объему товаров. Увеличивать объем товаров – это значит либо строить новые предприятия, либо увеличивать импорт», – рассуждает он, подчеркивая, что в РФ не готовы делать ни то, ни другое.

«Поэтому у нас только один способ – сокращение денежной массы. В богатой стране с развитым производством и высоким уровнем жизни это могло бы сработать. Но у нас, где богатые покупают только импорт, платежеспособный спрос определяют бедные, которые в условиях сокращения денежной массы начинают меньше покупать, и сокращение денежной массы приводит к сокращению потребления. А это, в свою очередь, приводит к свертыванию производства», – говорит эксперт, отмечая, что социальным следствием этого процесса является снижение пенсий и зарплат.

По его мнению, в итоге борьба с инфляцией приводит не к снижению бедности, а к ее увеличению. «Пока мы будем бороться с бедностью путем изъятия денег из карманов граждан, мы бедность будем только усугублять», – резюмирует Дмитрий Журавлев.

Необходимо учитывать, что даже реальные действия ЦБ, направленные на снижение инфляции, привлечение инвестиций или борьбу с бедностью, освещаются не всегда корректно, говорит управляющий партнер BMS Group Алексей Матюхов. «То есть то, что касается риторики ЦБ и смежных ведомств, носит не только чисто экономический прикладной характер, но еще и политический. Одни и те же действия могут на словах мотивироваться разными предпосылками. Соответственно вчера на повестке дня это привлечение инвестиций, сегодня – борьба с бедностью. При этом применяются одни и те же инструменты», – продолжает он. Так, указывает эксперт, недавнее повышение



учетной ставки призвано снизить темпы инфляции, но при этом повышается стоимость финансирования, стоимость капитала.

Поднимая для подавления инфляции ключевую ставку, ЦБ добивается лишь краткосрочного эффекта, спорит академик РАН Сергей Глазьев. При этом автоматически снижаются инвестиционная и инновационная активность, что увеличивает издержки из-за недогрузки производственных мощностей и девальвацию рубля – следствие технологической деградации из-за низких инвестиций, поясняет он. Экономист уверен, что применяемые методы борьбы с инфляцией «ее же и порождают».

[https://www.ng.ru/economics/2021-08-01/1\\_8213\\_economics2.html](https://www.ng.ru/economics/2021-08-01/1_8213_economics2.html)

Т.А. ГОЛИКОВА

02.08.2021

Врачи, учителя и дизайнеры не останутся без работы в ближайшие 10 лет - эксперт

Специалисты в области здравоохранения, образования, культурной сферы, промышленного дизайна могут не опасаться потери работы из-за автоматизации процессов в ближайшие десять лет, считает проректор Финансового университета при правительстве РФ, профессор, доктор экономических наук Александр Сафонов, в 2007-2012 годах занимавший пост заместителя министра здравоохранения и социального развития РФ.

"Какие отрасли будут оставаться стабильными? Первое - это здравоохранение. Даже большое количество применения информационных систем все равно требует участия человека с точки зрения постановки диагноза. Поскольку в будущем медицина будет направлена на профилактику, соответственно, врачи должны выступать в роли консультантов здорового образа жизни и риск-менеджерами с точки зрения предотвращения возникновения, например, тех заболеваний, которые определены генетикой человека. Поэтому здесь профессия была, есть и будет", - сказал Сафонов ТАСС.

По его словам, также стабильной будет оставаться сфера образования. "Второй момент - это образование. Никогда не откажемся от школы. И как показала практика, все-таки человек активно использует все информационные гаджеты, но все равно обучается от человека", - отметил эксперт.

Он ожидает, что в значительной степени будет развиваться культурная сфера. "Потому что применение информационных технологий будет высвобождать большое количество времени для саморазвития человека, применения творческих начал. Это большое направление, которое связано с возможностью реализоваться", - сказал Сафонов.

Для культурной отрасли также создает заказы сфера туризма, отметил он. "Потому что мы путешествовать просто не хотим - нам необходимы впечатления. Кто формирует эти впечатления? Культура. У нас потенциально очень большое поле для развития этого направления", - отметил проректор.

Перспективной профессией он назвал промышленный дизайн. "Современные технологии создали 3D-принтер, концепцию технологическую. Это означает, что человек, обладающий какими-то способностями творческими, навыками прикладки своего внутреннего видения в некий код, может создавать любой вид продукции. Промышленные дизайнеры и вообще дизайнеры товаров и услуг - это перспективная профессия, которая будет развиваться как раз в купе с 3D-технологиями", - сказал эксперт.

Роль личностных качеств



Говоря о том, как предотвратить безработицу среди молодежи, он отметил, что важно научить молодого человека самостоятельно трансформировать свои знания, искать способы их совершенствования и спокойно перемещаться по рынку труда.

На рынке труда играют большую роль личностные качества специалиста, говорит эксперт. "Работодателю нужен не только формальный диплом, который отражает уровень знаний человека, но еще и его человеческие качества, которые можно проявить, только находясь на работе: упорство, дисциплинированность, готовность жертвовать своим временем, чтобы достигать цели, много еще чего другого, чего высшая школа не может предоставить, не любая школа", - отметил проректор.

По его словам, сделать 100-процентный эффективный выпуск из вуза невозможно. "Что делают на Западе в этом случае? Усиливают качество базовой подготовки, которое позволяет человеку быть системным, быстро осваивать любое направление знаний", - отметил собеседник агентства.

Изменения на рынке труда

Ранее вице-премьер Татьяна **Голикова** сообщила, что к 2030 году ожидается увеличение количества работников в IT-отрасли на 2 млн человек, также увеличение занятых прогнозируется в строительстве, отрасли здравоохранения, сфере социальных услуг и креативных индустриях. **Голикова** отметила серьезные изменения на рынке труда: вымывание возрастной когорты 30-44 лет, имеющей самые высокие уровни занятости, более поздний выход на рынок труда молодежи, установку на новые формы занятости. 56% молодых людей готовы работать исключительно на себя.

<https://tass.ru/ekonomika/12037519>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

31.07.2021

Как изменилась ситуация с безработицей в России

Число зарегистрированных безработных в России снизилось до 1,11 миллиона, на 60% меньше, чем в начале 2021 года, сообщает **Минтруд**. Общая численность безработных в России в июне 2021 года составила 3 млн 579 тысяч человек, уточняет Росстат. Но это тоже на 106 тыс. меньше, чем было в мае.

В промышленно развитой Башкирии регистрируемая безработица сократилась в 2,2 раза: 1 января на учете состояли 106,5 тысячи человек, 27 июня - 47,6 тысячи. Одна из причин: региональный **Минтруд** создал информационный ресурс, где работодатели заявляют о всех имеющихся у них вакансиях, сообщает bashinform.ru. Выяснилось: всего в регионе нехватку кадров испытывает 80 тыс. организаций. Наибольшая потребность в кадрах отмечается в агропромышленном комплексе, лесном и рыбном хозяйствах - 4 тыс. человек, это 31% от общей потребности в рабочих руках. Нужны механизаторы, трактористы, комбайнеры, мастера по ремонту сельхозтехники. На втором месте - сфера транспорта: автомеханики, машинисты железнодорожно-строительных машин, слесари по их ремонту, электромеханики, водители городских автобусов.

Изложены и перспективы: в ближайшую трехлетку нехватка квалифицированных рабочих составит 12,9 тыс. человек, специалистов среднего звена - 14,7 тыс., специалистов с высшим образованием - 66,7 тыс. человек.

В Ярославской области уровень регистрируемой безработицы, "скакнувший" вверх в пик распространения коронавирусной инфекции, удалось снизить до 1,3%, что соответствует допандемийному показателю. Как сообщают местные СМИ, губернатор Дмитрий Медведев особо отметил, что хороший задел областное правительство сделало



на Петербургском международном экономическом форуме, заключив соглашений на 30 миллиардов рублей, и теперь в рамках реализации эти проектов в регионе появятся более 4 тысяч рабочих мест.

В 2021 году в Костромской области численность зарегистрированных безработных снизилась в 3,7 раза: с 11290 до 3048, - сообщает сайт БЕЗФОРМАТА, ссылаясь на региональный департамент по **труду** и социальной защите населения. При этом информсайт напоминает, что еще прошлой осенью губернатор Сергей Ситников говорил: "Тема носит отчасти искусственный, рукотворный характер. И проблема в одном - у нас есть ответственность государства перед безработными, но нет ответственности безработных перед той же самой службой занятости, которая их направляет на работу. В итоге около половины безработных не имеют официального **трудоустройства** более года. По мнению специалистов, это говорит о их неофициальной работе и возможном получении зарплаты в конверте. А государственная инспекция **труда** по региону не инициировала "ни одного" разбирательства по поводу "серых зарплат". Глава региона заявил, что "работу инспекции **труда** по Костромской области в ближайшее время проверит прокуратура".

Тем временем в Сыктывкаре, по сообщению агентства koniinform.ru, в Госсовете Коми продолжается работа над законодательной инициативой в **Госдуму о поправках в закон** о занятости населения. Парламентарии предлагают предусмотреть в **законе** дополнительные случаи отказа в признании граждан безработными и прекращения социальных выплат тем, кто прошел профобучение, и которым была предложена работа, но они от нее отказались.

Зато в Калининградской области количество официально зарегистрированных безработных жителей с начала года сократилось в 3,5 раза - с 30 655 до 8 865 человек (по данным на 29 июля). Об этом сообщает пресс-служба регионального правительства со ссылкой на министерство социальной политики. Одна из базовых причин: с начала года на крупных и средних предприятиях было создано 3 400 новых рабочих мест, а общее количество вакансий увеличилось до 21 042 (для сравнения в прошлом году на эту же дату - 10 924 единицы), доля рабочих профессий составляет более 68 %. Это первые результаты указа губернатора Антона Алиханова о запрещении иностранным гражданам, работающим по патентам (трудовым мигрантам), заниматься определенными видами деятельности. Указ заработает лишь осенью, и руководитель региональной узбекской диаспоры Шукурбек Мирзаджанов уже предупредил: в Калининграде следует ожидать резкое сокращение объемов выпечки лепешек и лаваша, из города также уедут около 200 таксистов. И так далее. Места демпингующих гастарбайтеров займут местные жители, надеются региональные власти. Указ будет действовать год, после чего правительство региона, в зависимости от ситуации на **рынке труда**, примет решение о продлении или прекращении запрета.

<https://rg.ru/2021/07/31/reg-cfo/kak-izmenilas-situaciia-s-bezraboticej-v-rossii.html>

---

30.07.2021

Минтруд подготовил проект о новом порядке регистрации безработных

Министерство **труда** и соцзащиты разработало проект постановления Правительства о порядке регистрации безработных граждан, регистрации россиян для поиска подходящей работы и требованиях к её подбору. Документ опубликован на портале проектов нормативных правовых актов.

В конце июня президент Владимир **Путин** подписал **закон** о создании Единой цифровой платформы занятости. Документ, в частности, предусматривает, что службы занятости будут максимально использовать электронный формат взаимодействия с соискателями наряду с очным приёмом граждан. Для региональных отделений служб занятости введут единые стандарты работы, а искать вакансии люди смогут на едином портале на основе действующего сайта «Работа в России».

Проект предусматривает порядок подачи гражданином заявления о предоставлении помощи в поиске подходящей работы в электронной форме на платформе «Работа в России», с использованием единой цифровой платформы,



путём личного посещения органов служб занятости. Также документ предполагает разделение потоков граждан, обратившихся за такой помощью, в зависимости от их мотивации к **трудоустройству** (претендующих и не претендующих на признание безработными).

Согласно документу, подбор работы зарегистрированным гражданам и безработным осуществляется исходя из сведений о вакансиях, содержащихся на Единой цифровой платформе в сфере занятости и **трудовых отношений** «Работа в России».

Предлагать работу, где зарплата будет ниже среднего заработка по последнему месту работы, нельзя. Для тех, чей средний заработок превышал величину прожиточного минимума в регионе, подходящей не может считаться работа, где предлагаемый заработок будет ниже этой величины.

Предполагается, что в Калужской, Ленинградской, Самарской областях, в Ставропольском крае порядок начнёт действовать со дня вступления в силу постановления, а во Владимирской, Рязанской, Ульяновской, Кемеровской, Воронежской, Нижегородской, Саратовской, Тюменской, Московской областях, в Красноярском, Краснодарском и Пермском краях, в Республиках Башкортостан, Мордовия, Татарстан, в Санкт-Петербурге - с 1 ноября 2021 года. В Москве он вступит в силу с 1 января 2023 года, а в остальных регионах - с 1 января 2022 года.

<https://www.pnp.ru/social/mintrud-podgotovil-proekt-o-novom-poryadke-registracii-bezrobotnykh.html>

---

30.07.2021

В России вводятся трудовые книжки нового образца

Их начнут оформлять с 1 января 2023 года

Порядок изготовления новых трудовых книжек и обеспечения ими работодателей определит Минфин. При этом работники смогут без ограничений пользоваться прежними документами, будут действительны также бланки и вкладыши старого образца, которые хранятся в отделах кадров. Такое постановление **кабмина** подписал 30 июля премьер-министр Михаил **Мишустин**.

Старые документы не нужно будет переоформлять

Ранее **Минтруд** уже скорректировал форму бланка трудовой книжки, а также обновил инструкцию по её ведению и хранению. Из неё, например, исключили некоторые устаревшие положения о способах заполнения бланков и учёте книжек работодателем. Для сведений о работе теперь отвели 14 страниц вместо 10, а для информации о награждениях - 7 страниц вместо 10. Эта инструкция вступит в действие с 1 сентября 2021 года, пояснила «Парламентской газете» директор Института профессионального кадровика, юрист Валентина Митрофанова.

С 2023 года гражданам будут выдавать бумажные трудовые книжки нового образца. Согласно постановлению, опубликованному на сайте Правительства 30 июля, порядок их изготовления определит Минфин. Он же решит вопросы, связанные с обеспечением работодателей новыми документами. В **кабмине** подчеркнули, что работникам не придётся переоформлять свои старые трудовые книжки - они смогут без ограничений пользоваться ими. «То же касается бланков и вкладышей старого образца, которые хранятся у работодателей, - они также будут действительны», - отметили в пресс-службе Правительства.

«Сейчас в России идёт обновление всех нормативных актов, которые вступили в силу до 1 января 2020 года, в том числе и в трудовом **законодательстве**, - сказала Валентина Митрофанова. - Соответственно, обновляется и бланк трудовой книжки».

Сколько россиян выбрали электронный формат



С 1 января 2020 года работодатели вносят в Пенсионный фонд сведения о трудовой деятельности работников в электронном виде. Сотрудникам дали право выбора между бумажной и электронной книжкой. Тем, кто выбрал цифровой формат, начальство выдало бумажные документы на руки. Их нужно хранить, так как они подтверждают весь предыдущий стаж, разъяснил Пенсионный фонд на своём сайте в январе 2021 года. Людям, которые впервые устраиваются на работу, трудовую оформят только в электронном виде. Информацию о своём стаже они могут найти в личном кабинете на сайте ПФР.

По данным Пенсионного фонда на начало 2021 года, из 58 миллионов работающих россиян 47 миллионов определились со способом ведения своей трудовой книжки. И только 6 миллионов выбрали электронный вариант. Принять такое решение работник может в любой момент, написав заявление в отдел кадров, но большинство пока больше доверяют традиционному, бумажному документу.

«С 2020 года вся трудовая деятельность ведётся в электронном виде, независимо от того, выбрал ли человек электронную книжку или решил сохранить бумажную», - отметил в комментарии «Парламентской газете» глава Комитета Госдумы по труду и соцполитике, замруководителя фракции ЛДПР Ярослав Нилов. Все эти данные находятся в системе персонифицированного учёта, которую ведёт Пенсионный фонд.

По словам Нилова, многие люди опасаются переходить на цифровые книжки из-за привычки, недоверия к новой системе и негативного опыта, который был в советское время.

«Когда разваливался Советский Союз, «сгорали» целые предприятия, бухгалтерия, отделы кадров, уничтожали трудовые книжки, и подтвердить стаж теперь невозможно, а это влияет на размер пенсии», - пояснил парламентарий. Он сам сохранил бумажный вариант документа. «При этом я понимаю, что цифровой формат - это удобно и современно», - сказал Ярослав Нилов.

Он подчеркнул, что даже если человек оставил бумажную книжку, все сведения о его работе параллельно фиксируют в электронном виде.

<https://www.pnp.ru/politics/v-rossii-vvodyatsya-trudovye-knizhki-novogo-obrazca.html>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

02.08.2021

В Тюменской области на мясокомбинате произошел несчастный случай

В конце июня на предприятии ООО «Ялуторовский мясокомбинат» при перемещении станка в механическом цеху произошел несчастный случай. Работник передвигал аппарат весом 250 кг к месту установки при помощи гидравлической тележки и уронил его. Во время поднятия станка вместе с главным механиком, слесарем и электромонтером, ножки аппарата стали скользить по промышленной плитке, работники опустили станок, а токарь продолжил поднимать его. В результате пострадавший получил травму тяжелой степени.

- В ходе расследования установлены причины несчастного случая – неудовлетворительная организация работ, которая выразилась в отсутствии должного контроля со стороны работодателя. Нарушены правила по охране труда при погрузо-разгрузочных работах и размещению грузов. Работодатель, должностное лицо не обеспечили безопасность работника при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществления технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов, - сообщили в пресс-службе Государственной инспекции труда по Тюменской области. Виновных привлекли к административной ответственности.

<https://news.megatyumen.ru/posts/v-tyumenskoy-oblasti-na-myasokombinate-proizoshel-neschastnyy->





[sluchay?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://yxnews.ru/news/ivanove-zaversheno-rassledovanie-gibeli-specialista-po-obsluzhivaniyu-mnogokvartirnyh-domov?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

02.08.2021

В Иванове завершено расследование гибели специалиста по обслуживанию многоквартирных домов

В Иванове завершено расследование смертельного несчастного случая. Произошел он в конце мая. Специалисту по обслуживанию многоквартирных домов стало плохо, и он упал возле подъезда дома на Велижской.

«Смерть работника наступила вследствие общего заболевания, в связи с чем комиссия квалифицирует данный несчастный случай как не связанный с производством», - сообщили в Государственной инспекции труда в Ивановской области.

Расследованием установлено, что работник был допущен к выполнению работ, в объеме своих должностных обязанностей без обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и без прохождения в установленном порядке предварительного и периодического медосмотров.

В инспекции отметили, что у предпринимателя-работодателя не разработана программа обучения по охране труда, а также не проведена спецоценка условий труда, не разработано положение о системе управления охраной труда.

По результатам расследования работодателю выдано предписание об устранении нарушений и рассматривается вопрос о привлечении к административной ответственности.

[https://ivteleradio.ru/news/2021/08/02/v-ivanove-zaversheno-rassledovanie-gibeli-specialista-po-obsluzhivaniyu-mnogokvartirnyh-domov?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://ivteleradio.ru/news/2021/08/02/v-ivanove-zaversheno-rassledovanie-gibeli-specialista-po-obsluzhivaniyu-mnogokvartirnyh-domov?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

02.08.2021

Государственная инспекция труда в Камчатском крае обязала ООО «Клевер» устранить нарушения трудового законодательства

В рамках рассмотрения поступившего обращения Государственной инспекцией труда в Камчатском крае проведена внеплановая проверка в отношении ООО «Клевер», в ходе которой было выявлено, что работодатель нарушил трудовые права работника.

Так, государственным инспектором труда было установлено, что работодатель допустил ряд нарушений при оформлении трудового договора с работником.

Также работодателем не были установлены конкретные даты выплаты заработной платы ни в правилах внутреннего трудового распорядка, ни в коллективном договоре, ни в трудовом договоре с работником.

По результатам проверки работодателю было выдано обязательное для исполнения предписание, требующее устранить выявленные нарушения. Предписание работодателем исполнено в полном объеме.

По результатам проверки Государственной инспекцией труда в Камчатском крае были вынесены постановления о привлечении ООО «Клевер» к административной ответственности в виде штрафа, сумма которого составила 50 000 рублей, а также в виде предупреждения.

Анастасия Стружук, начальник общего отдела Государственной инспекции труда в Камчатском крае.



[https://poluostrov-kamchatka.ru/pknews/news/293944.html?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://poluostrov-kamchatka.ru/pknews/news/293944.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

31.07.2021

Слесарь «Борремфлота» получил травму при падении на теплоходе

Судно готовилось к перекатке на резку в металлолом.

Государственная инспекция труда сообщила о начале расследования **несчастливого случая** с **сотрудником** АО «Борремфлот».

Происшествие случилось 28 июля. 55-летний **слесарь** по обслуживанию и ремонту оборудования **упал** во время работ по подготовке к перекатке теплохода «Волго-Дон». В результате мужчина получил закрытый неосложненный компрессионный перелом тела.

Причины и обстоятельства несчастного случая будут установлены в ходе расследования.

[https://www.vremyan.ru/news/slesar\\_borremflota\\_poluchil\\_travmu\\_pri\\_padenii\\_na\\_teplokhode.html](https://www.vremyan.ru/news/slesar_borremflota_poluchil_travmu_pri_padenii_na_teplokhode.html)

30.07.2021

Работник получил серьёзную травму в Тверской области, упав с лестницы

Виновные лица будут привлечены к административной ответственности.

**Работник** получил серьёзную травму в Тверской области, **упав** с лестницы. Государственная инспекция труда в Тверской области завершила расследование тяжелого несчастного случая.

Установлено, что при проведении работ по проведению гидравлических испытаний трубопроводов теплоснабжения слесарь-сантехник, чтобы открыть шаровый кран, воспользовался приставной лестницей. Когда он залез наверх, лестница начала проскальзывать по полу, и мужчина упал. В результате чего работник получил тяжелую производственную травму.

Основной причиной стало нарушение требований безопасности при эксплуатации приставной лестницы. Мужчина не позаботился о мерах безопасности. Он выполнял работу с приставной лестницей без помощи другого человека, который бы её держал.

[https://tver.aif.ru/incidents/details/rabotnik\\_poluchil\\_seryoznuyu\\_travmu\\_v\\_tverskoy\\_oblasti\\_upav\\_s\\_lesnicy](https://tver.aif.ru/incidents/details/rabotnik_poluchil_seryoznuyu_travmu_v_tverskoy_oblasti_upav_s_lesnicy)

30.07.2021

Сотрудница птицефабрики пожаловалась Путину из-за отобранного начальством стула

Сотрудница Рефтинской птицефабрики в Свердловской области пожаловалась в письме президенту России Владимиру Путину на отобранные стулья, сообщило издание Ura.ru. Ещё в 2018 году начальство запретило использовать работникам предприятия стулья, объяснив нововведение внедрением программы национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». После этого сотрудники фабрики начали жаловаться на условия работы, а руководство тем временем отчитывалось о выросшей производительности.

По словам сотрудницы Рефтинской птицефабрики, несмотря на запреты начальства, она продолжила работать сидя. Её стул неоднократно прятали, но женщина каждый раз находила его. В издании отметили, что россиянке уже





поступил ответ из Администрации Президента, в котором пообещали разобраться с ситуацией. «Стоять в одном положении много часов, а иногда и в две смены - очень тяжело. Усталость ног и спины отвлекают от основной работы. Тогда-то я и решила, что буду добиваться возврата стульев на рабочее место», - написала Татьяна Клюкина российскому лидеру. Женщина также отправила сотни жалоб в **инспекцию труда**, прокуратуру, Роспотребнадзор и другие инстанции.

Но никакой реакции, по словам Клюкиной, не последовало. При этом руководство предприятия в отсутствие стульев на рабочем месте проблемы не увидело. «Сейчас это самое эффективно работающее подразделение у нас именно благодаря тому, что у них нет стульев. Мы сделали им дифференцированную оплату труда, зарплата увеличилась на 20 процентов», - заявил директор птицефабрики.

В июле «Секрет» сообщал, что таксисты пожаловались Путину на китайский сервис DiDi. Ассоциация «Национальный совет такси» отметила, что агрегатор собирает большое количество персональных данных, которые вместе с геоданными и информацией о мобильном устройстве могут быть интересны иностранным спецслужбам.

<https://secretmag.ru/news/sotrudnica-pticefabriki-pozhalovalas-putinu-iz-za-otobrannogo-nachalstvom-stula-30-07-2021.htm>

## ПРОФСОЮЗЫ

02.08.2021

**Профсоюзы продолжают вести мониторинг ситуации с задолженностью по заработной плате**

В Администрации Краснодарского края под руководством Вице-губернатора Игоря Галаса состоялось очередное заседание краевой комиссии по принятию мер, направленных на погашение организациями **края задолженности по заработной плате**. В работе комиссии приняла участие председатель Краснодарского краевого профобъединения, депутат Государственной Думы Светлана Бессараб.

В ходе заседания обсудили уровень **задолженности по заработной плате** в различных отраслях экономики **края**, в том числе на предприятиях промышленности, транспорта и дорожного хозяйства, строительства, а также оценили эффективность мер, предпринимаемых для её погашения. Особое внимание члены комиссии уделили вопросу выплат **задолженности по заработной плате** работникам предприятий, находящихся в различных **процедурах банкротства**.

Сегодня в регионе формируется единый реестр **предприятий-должников по заработной плате**. Для этого **министерство** экономики аккумулирует информацию всех краевых и муниципальных органов власти, государственной инспекции по труду и правоохранительных органов. В прошлом году чтобы поддержать бизнес и население на федеральном и региональном уровнях были приняты пакеты антикризисных мер, направленные на сохранение доходов населения. На поддержку занятости и оплату труда работников более 65 тысяч хозяйствующих субъектов было предоставлено 4 млрд рублей субсидий.

Однако на 1 июля 2021 года просроченная **задолженность по заработной плате** в Краснодарском **крае** составила 65,7 млн рублей, что на 4,3% больше по отношению к предыдущему периоду.

«**Невыплата заработной платы** относится к грубейшим нарушениям законодательства и всегда приводит к негативным последствиям. Даже небольшая задержка создает для каждого работника сложную жизненную ситуацию, ставит под угрозу достойное существование для него самого и его семьи. Право на своевременную оплату труда гарантировано нормами Конституции **РФ** и **Трудового кодекса РФ** и если из-за финансовых трудностей работа организации временно приостановлена, это все равно не освобождает работодателя от обязанности выплатить



**работнику** заработную плату в полном объеме. - прокомментировала лидер кубанских **профсоюзов**, депутат Государственной Думы РФ Светлана Бессараб.

Профлидер добавила, что **профсоюзы** продолжают вести мониторинг **задолженности** по **заработной плате** и помогают **работникам** в оформлении судебных исков к работодателям, оказывают правовую поддержку. При этом председатель Краснодарского краевого профобъединения отметила, что там, где действуют профсоюзные организации и применяется механизм социального партнерства **долгов по зарплате** нет.

<https://apsmi.ru/2021/08/02/профсоюзы-продолжают-вести-монитори/#respond>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

02.08.2021

Попали в два десятка: в России появится 20 новых федеральных проектов

Как 42 инициативы правительства изменят структуру госпрограмм

Власти запустят новый раунд корректировок госпрограмм и нацпроектов - в них добавят 42 стратегические инициативы, представленные президенту. Об этом говорится в **предложениях** по изменению этих документов, разработанных Минэкономразвития (есть в распоряжении «Известий»). Так, планируется создать 20 новых федпроектов и внести ряд изменений в уже существующие. Источник «Известий» допустил, что очередные правки в стратегических документах замедлят реализацию заложенных в них мероприятий. Эксперты возразили: инициативы хорошо укладываются в проектную часть госпрограмм, а корректировки необходимы для формирования нового бюджета.

Правки и прорыв

Правительство представило 42 новые прорывные инициативы в июле на заседании совета при президенте по стратегическому развитию и нацпроектам. Они касаются всех сфер жизни и сгруппированы в несколько блоков. Самый крупный - социальный, второй по размеру - технологический, на третьем месте - строительный. Кроме того, в список инициатив включены нововведения по цифровизации и клиентоцентричности государства.

По словам председателя правительства Михаила **Мишустина**, совокупная стоимость **предложений** составит 4,6 трлн рублей. При этом основную часть финансирования обеспечат уже имеющиеся ресурсы, средства частных инвесторов, государственных компаний и институтов развития. Дополнительно потребуется выделить порядка 736 млрд рублей из федерального бюджета и ФНБ.

- Такие инициативы связывают в единое целое государственные программы, национальные проекты и национальные цели, они призваны усилить принятые ранее решения долгосрочного характера, - заявил Михаил **Мишустин**.

Впрочем, чтобы добиться прорыва, чиновникам предстоит еще много бюрократической работы. Минэкономразвития разработало **предложения** по корректировке госпрограмм и нацпроектов с учетом новых инициатив.

Согласно документу, с которым ознакомились «Известия», изменения будут существенными. Так, в рамках госпрограмм планируется создать 15 новых федпроектов: «Санитарный щит страны» и проект по реабилитации, мероприятия которых погрузят в программы «Обеспечение химической и биологической безопасности» и «Развитие здравоохранения»; проект «Пушкинская карта» (госпрограмма «Развитие культуры»); «Бизнес-спринт» («Развитие физической культуры и спорта»); а также такие федпроекты, как «Россия - привлекательная для работы и учебы страна», «Мой частный дом», «Низкоуглеродное развитие», «Чистая энергетика», «Прорыв на рынки СПГ», «Беспилотная доставка грузов», «Беспилотные логистические коридоры» и «Аграрная наука - шаг в будущее развитие».



АПК». Кроме того, в профильных госпрограммах появятся федпроекты «Электроавтомобиль и водородный автомобиль», «Взлет - от стартапа до IPO», а также «Клиентоцентричность в госуправлении».

Изменения коснутся и нацпроектов. Для четырех из них - «Цифровой экономики», «Культуры», «Жилья и городской среды» и «Науки и университетов» - определили пять новых федпроектов: «Цифровое государственное управление» и «Информационная инфраструктура», «Придумано в России», «Новый ритм строительства» и «Передовые инженерные школы» соответственно.

Остальные инициативы не потребуют отдельных федпроектов и станут дополнением к уже существующим, следует из документа.

Как пояснил «Известиям» источник, близкий к Минэку, паспорта нацпроектов и госпрограмм уже долгое время находятся в режиме правки, а очередные корректировки вряд ли ускорят реализацию заложенных в них мероприятий. Кроме того, нововведения притормозят финализацию единого плана по достижению национальных целей, над которым правительство работает больше года, полагает он.

«Известия» направили запрос в Минэкономразвития, а также в министерства, курирующие указанные направления, с просьбой прокомментировать корректировки.

#### Малой кровью

Государственные программы - хороший и универсальный инструмент для упаковки инициатив, которые требуют бюджетного финансирования, заявил директор Центра региональной политики РАНХиГС Владимир Климанов. По его словам, несмотря на то что изначально они считались документами стратегического планирования, в действительности госпрограммы стали инструментами среднесрочного характера, так как ежегодно корректируются под изменения бюджета.

- Реализация любых существенных мероприятий за счет казны непременно должна вызывать внесение изменений в госпрограммы. Инициативы, которые были предложены, лучше всего укладываются в проектную их часть, - уверен Владимир Климанов.

По его словам, это понятная и прозрачная схема, особенно учитывая тот факт, что недавно Минэкономразвития представило новый порядок разработки и реализации госпрограмм.

Решение встроить 42 стратегические инициативы в нацпроекты и госпрограммы - это попытка обойтись «малой кровью», потому что не требует полного переформатирования всей системы, полагает директор ИМП РАН Александр Широков. Однако хотелось бы, чтобы корректировка стратегических документов привела к большей эффективности вложения средств бюджета, а также к росту объема ресурсов, которые будут поступать в экономику через эти каналы. Ведь последнее напрямую влияет на темпы экономического развития и качество жизни населения, отметил эксперт.

По его словам, первостепенная задача на сегодня - зарезервировать в бюджете на ближайшую трехлетку средства для реализации инициатив. А оперативно подготовить описание федпроектов на бумаге не составит **труда**: не случайно почти полгода эти инициативы обсуждались с правительством и экспертами, резюмировал он.

<https://iz.ru/1200395/ekaterina-vinogradova/popali-v-dva-desiatka-v-rossii-poiavitsia-20-novykh-federalnykh-proektov>



02.08.2021

**Как регулировать платформенную занятость в России: три основных варианта**

У работающих на цифровых платформах пока нет отпусков, больничных и других соцгарантий. РБК Тренды спросили ведомства, экспертов и участников рынка, как это исправить и отрегулировать платформенную занятость в России

Платформенная занятость — это гибкий формат включения работников в рынок труда. Он предполагает использование цифровой платформы, которая выступает в качестве посредника между поставщиками услуг или исполнителями и их клиентами. Такая занятость может быть для работника как основной, так и дополнительной.

**В поисках модели**

Платформенная занятость — относительно новый сегмент, и пока для него не существует ни точных определений, ни нормативно-правовой базы. Поэтому точно оценить число работающих здесь людей — курьеров, репетиторов, водителей, айтишников и других специалистов — сейчас невозможно. Но эксперты ожидают, что к 2030 году цифровые платформы обеспечат работой от 6–8 млн до 15 млн россиян.

Но как именно отрегулировать этот сегмент, не совсем понятно. Предлагаются разные варианты. Самый консервативный из них — сделать всех работающих штатными сотрудниками с соответствующими набором прав и гарантий. А самый либеральный — ничего не менять и ограничиться институтом самозанятых. Однако любая крайность несет свои серьезные риски, и большинство экспертов склоняется к промежуточному варианту.

**Вариант 1: признать всех сотрудниками и дать обязательные гарантии**

Олег Соколов, секретарь Федерации независимых профсоюзов России, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР:

«ФНПР считает, что при наличии нескольких признаков трудовых отношений любые гражданско-правовые, неформальные и иные отношения должны быть признаны трудовыми. В случае платформенной занятости такими признаками являются, например, личное выполнение определенной трудовой функции по профессии за плату, а также подчинение установленным в организациях-платформах правилам, графику работы (например, ограничения по времени работы для таксистов) и так далее.

Таким образом, по мнению ФНПР, на платформы должны быть распространены права и обязанности работодателей, установленные ТК РФ. Соответственно, занятые на платформах должны признаваться наемными работниками со всеми правами и обязанностями.

В России нет развитой культуры, а также зачастую необходимого уровня доходов для самостоятельного социального инвестирования — накопления пенсионных сбережений, всестороннего страхования.

Поэтому подход, когда занятым посредством цифровых платформ предлагается самим решать, откладывать ли деньги на пенсию, как защитить себя в период болезни и других жизненных неурядиц, — со временем приведет к росту социальной напряженности и даже, возможно, к серьезной социально-экономической катастрофе».

Александр Щербаков, доктор экономических наук, профессор кафедры труда и социальной политики Института государственной службы и управления (ИГСУ) РАНХиГС:

«Считаю, что нужно обеспечивать занятых на платформах социальными гарантиями, и социальное обеспечение должно быть обязательным в установленном российскими законами порядке. То есть — за счет компаний (собственников платформы) и государства, которое у нас, напомним, несет ответственность за своих граждан.



Вопрос обязательности можно обсуждать только в связи с пособиями по безработице. Но не для тех, кто получает посредством платформы работу (этим людям оно должно предусматриваться в обычном порядке), а для тех, кто производит с ее помощью продукцию, работы или услуги на продажу.

Такой подход, на мой взгляд, будет способствовать развитию платформенной занятости, рынка труда и экономики в целом, поскольку сделает такую занятость более социально защищенной, более упорядоченной и, следовательно, более привлекательной и в плане предложения труда, и в плане спроса на него».

Вариант 2: мягкое регулирование и соцгарантии на добровольной основе

Министерство труда и социальной защиты России:

«Прежде всего, необходимо четко понимать, что платформа сама по себе не является источником занятости, а выступает в качестве связующего звена между его пользователями. Исполнителями услуг, заказываемых через цифровые платформы, могут быть как граждане, работающие по трудовым договорам (например, сотрудники курьерских компаний), так и предприниматели, самозанятые.

Большинство граждан, занятых посредством цифровых экосистем, согласно опросам, — самозанятые. При этом самозанятость — это налоговый режим. А сами отношения, которые при содействии платформ складываются, не являются трудовыми, поскольку потребители услуг не выступают в роли работодателей.

В международном поле нет универсального подхода к регулированию отношений, возникающих в результате взаимодействия с интернет-платформами. Минтруд сейчас обсуждает оптимальный вариант решения этого вопроса для того, чтобы дать возможность обеспечивать социальный пакет для трудящихся, а с другой стороны, — не создавать препятствий для развития цифровых платформ, которые получили широкое распространение благодаря работе с самозанятыми».

Оксана Синявская, заведующий центром комплексных исследований социальной политики Института социальной политики НИУ ВШЭ:

«Мне кажется важным, чтобы на законодательном уровне произошло признание этой новой формы занятости. При этом, очевидно, что это не отношения найма, и распространять на платформенную занятость весь пакет социальных гарантий — значит, убить сектор экономики, который в настоящее время создает рабочие места, обеспечивает доходом многие уязвимые категории занятых, в том числе выводя из тени некоторые виды услуг.

Оптимальным решением мне видится мягкое регулирование и расширение возможностей добровольного страхования определенных рисков при сохранении юридического статуса самозанятости. Люди, работающие через платформы, по-видимому, нуждаются в регулировании рабочего времени — но не таком жестком, как при формате отношений найма. Скорее в том, чтобы избегать избыточно длительных рабочих часов, приводящих к истощению, снижению производительности труда, ухудшению здоровья и росту рисков травматизма. Они также нуждаются в оплачиваемом простое — в случае болезни или отпуска.

Считаю, что все социальные гарантии на первых порах должны предоставляться исключительно на добровольной основе. При этом приоритет в социальном пакете должен быть у людей, для которых платформенная занятость — единственная и полная. Инициатива участия в таких добровольных форматах может исходить от самих самозанятых или от платформ. Более того, уже сейчас платформы стараются страховать профессиональные риски, регулировать вопросы переработок и, реже, предлагать какие-то механизмы страхования на случай болезни.

Государство может стимулировать самозанятых к участию в добровольных социальных продуктах путем создания привлекательных условий социальных пакетов, проведения широкой информационной кампании, организации —



возможно, вместе с платформами — образовательных программ. Одним из инструментов продвижения этого направления развития может стать экономическое стимулирование платформ, формирующих механизмы для добровольного включения занятых на них работников в программы страхования рисков и программы квалификационного роста.

Либеральный вариант (оставить всех самозанятыми или ИП без соцгарантий. — РБК Тренды) сохраняет риски и для занятых (нестабильность дохода, незащищенность в периоды вынужденного простоя), и для платформ (риск признания занятости наемной). Избыточное регулирование сектора, то есть автоматическое распространение на данный сегмент занятости всех социальных гарантий с соответствующим объемом платежей, присущих сфере традиционного найма, нанесет серьезный урон платформенной экономике и создаст реальную угрозу существованию этого сегмента».

Анна Ошарова, руководитель проекта «Авито Подработка»:

«Безусловно, регулирование должно быть, однако формат регулирования и поддержки необходимо вырабатывать в тесном диалоге с бизнесом. Юнит-экономика платформенных проектов просто перестанет сходиться, если наложить на них все те же обязанности, как на классических работодателей. И это не сыграет никому на руку.

Сейчас люди пользуются платформами потому, что не могут обеспечить себе нужный уровень дохода в текущих классических работах. Излишне зарегулировать платформы — фактически закрыть их и закрыть возможность людям обеспечивать себе лучшую жизнь.

Я думаю, платформы неминуемо придут к каким-то дополнительным социальным стимулированиям для исполнителей на фоне конкуренции друг с другом, в рамках борьбы за исполнителя. Но нужно дать на это время, чтобы они могли развиваться, чтобы у них на это появились возможности, время и деньги».

Татьяна Нечаева, юрист и эксперт по вопросам трудового права hh.ru:

«Оптимальным видится мягкий вариант регулирования платформенной занятости, для которого характерны низкие барьеры на вход, гибкий режим графика, добровольное медицинское и социальное страхование. При таком варианте становятся более доступными предложения от заказчиков для маломобильных категорий исполнителей, лиц с ограниченными возможностями и даже для людей без опыта в этой сфере, так как платформа становится проводником между предложениями заказчиков и возможностями исполнителей.

Полагаю, что представитель платформы должен информировать исполнителя о возможностях добровольного страхования. Оно не должно быть обязательным, это должен быть выбор каждого участника такого типа занятости. Занятые с использованием платформ должны рассматриваться как их партнеры, обеспечивающие предложение услуг в рамках созданной платформами экосистемы. А партнер, свою очередь, выступая на равных с заказчиком услуг, может самостоятельно принимать решения о необходимости страхования».

Антон Петраков, директор по корпоративным отношениям и связям с госорганами «Яндекс Go» (включает сервисы такси, «Яндекс.Еда», «Яндекс.Лавка»):

«Мы находимся в диалоге со всеми ключевыми ведомствами для выработки сбалансированного регулирования, так как благодаря процессам цифровизации в экономике появились новые формы взаимоотношений — это взаимоотношения между ИТ-платформами, предоставляющими возможности для поиска заказов, и теми, кто эти заказы выполняет. Безусловно, эти новые формы занятости должны быть изучены и урегулированы с учетом специфики. Самозанятые, как и все, кто сотрудничает с платформами, являются независимыми предпринимателями и самостоятельно определяют, как распоряжаться своим заработком и какой процент от него должен идти на





страховые взносы. На наш взгляд, роль платформ в этом вопросе — создавать максимально комфортные условия для партнеров, развивая собственные программы поддержки. Так, например, мы запустили программу льготного страхования водителей такси и курьеров, которые включают в том числе аналоги «больничных». Но решение об участии в программе остается за нашими партнерами».

Денис Кутергин, сооснователь онлайн-сервиса услуг YouDo.com:

«При проработке регулирования важно соблюсти баланс интересов. Модель, когда самозанятость остается в рамках гражданско-правовых отношений, а платформы помогают снижать риски за счет опциональных продуктов, является самой эффективной.

Часто говорят, что самозанятые не защищены, у них нет поддержки. Но нужно обратить внимание на еще одну проблему. В стране официально зарегистрировано 2,4 млн самозанятых, при этом людей, которые все еще находятся в теневой занятости — в разы больше. И у тех, кто не регистрирует свою деятельность, гораздо больше рисков: от невозможности пенсионных отчислений до рисков полной неуплаты со стороны компании.

Мы видим, что теневая зона начала постепенно трансформироваться, поскольку число самозанятых растет.

Это происходит параллельно с тем, как многие компании осознают выгоду от сотрудничества с самозанятыми: это легально, а еще — дешевле и безопаснее».

Анастасия Ускова, генеральный директор платформы «Рокет Ворк»:

«Никто не запрещает самозанятым оформлять для себя медицинские страховки, и делать взносы наравне с ИП для накопления трудового стажа и пенсии, поэтому изменения здесь нам кажутся излишней надстройкой. К тому же, если ответственность за пенсии и соцстрах переложить на плечи агрегаторов, это неминуемо приведет увеличению расходов на штат, возрастет налогообложение, а оплачивать в конце концов это будут пользователи, для которых подорожают услуги. Да и сами самозанятые скорее всего такому не обрадуются, так как с большой вероятностью дополнительные расходы со стороны сервисов приведут к увеличению внутренних комиссий для них.

В идеальном мире субсидировать пенсии и страховки самозанятым могло бы государство, которое в конце концов является главным выгодоприобретателем от обеления сектора частных услуг. Напомним, что в стране у нас свыше 22% ВВП — невидимая экономика. Это триллионы рублей. Часть из них — как раз сфера частных услуг: таксисты, курьеры, репетиторы и разного рода мастера: хоть по ремонту, хоть по маникюру. Самозанятость же с момента старта эксперимента в 2019 году вывела из серой зоны доходов на ₽327 млрд, а бюджет получил налогов на ₽8 млрд.

Сейчас официально самозанятых в стране более 2,5 млн, план Минфина — рост минимум в четыре раза в ближайшую декаду по количеству самозанятых, а значит и по собираемости налогов. А для этого надо делать [специальный налоговый] режим НПД популярнее. Частичная компенсация взносов ПФР и в соцстрах — отличный инструмент.

Самозанятые нужны платформам — на них держится их бизнес. Для их удержания и повышения лояльности, а также для популяризации сотрудничества, агрегаторы могут продумать систему компенсаций за отпуск и больничный, но делать это надо по добровольной схеме.

Разумное разделение ответственностей за социальные гарантии между бизнесом и государством не приведет к излишним расходам для бизнеса, росту комиссий для исполнителей и удорожанию их услуг для конечных потребителей, и приведет к росту популярности режима НПД, обелению сектора, решит проблему просевшей из-за коронавируса и оттока МСБ занятости населения. Все довольны».

Вариант 3: ничего не менять и оставить работников самозанятыми

Александр Ларьяновский, управляющий партнер Skyeng:



«На наш взгляд, правильным и современным вариантом является самозанятость. И самозанятые должны быть наделены такими же правами, как и индивидуальные предприниматели.

Необходимо увеличить лимиты по обороту денежных средств для самозанятых и приравнять их к лимитам по обороту ИП. Кроме того, налогообложение должно стать потранзакционным, а у заказчика должна появиться возможность, но не обязанность, выступать налоговым агентом подрядчика при уплате данного транзакционного налога.

Самозанятые граждане, для многих из которых такой доход является не основным, должны иметь возможность самостоятельно и добровольно формировать или не формировать свою страховую защиту через государственные или частные инструменты. Затраты же на социальную защиту самозанятый гражданин должен сразу закладывать в стоимость оказываемых им услуг.

При этом, конечно, для некоторых отраслей, связанных с профессиональным риском (например, курьеры, водители, рабочие, строители), могут быть предусмотрены свои отраслевые стандарты».

Delivery Club:

«Безусловно, при классическом трудоустройстве и компания, и сам работник оплачивают гораздо больше взносов (чем при платформенной занятости. — РБК Тренды). Мы же говорим о формате сотрудничества между компанией и курьерами, в основе которого лежит полная свобода действий курьера и максимальная гибкость. Человек может оставить заявку, на следующий день начать доставлять еду, а затем в любой момент сдать униформу и прекратить сотрудничество с нами без двух недель отработки. Например, так было во время локдауна 2020 года, когда для тысяч людей доставка стала способом подработать, пока их компании были закрыты.

Возможное регулирование платформенной занятости должно учитывать специфику конкретных отраслей. Для подавляющего большинства курьеров доставка еды становится временным решением максимум на несколько месяцев или способом подработки в свободное от основной работы время. Так что использование института самозанятости в нашем случае полностью соответствует самой сути этой деятельности».

Татьяна Борзых, генеральный директор Dostavista Россия:

«Мы считаем, что социальные гарантии должны зависеть от специфики бизнеса и платформы. Непонятно, кто именно может оплачивать отпуск самозанятому Ивану Ивановичу, который зарегистрировался на двух разных платформах и может один день развозить посылки клиентов Dostavista, а на следующий день ремонтировать бытовую технику.

Самозанятый гражданин может аннулировать свой статус и войти в штат, например, классической курьерской компании, чтобы получить социальные гарантии. В то же время он может оставаться самозанятым и доставлять заказы тогда, когда он сам пожелает, выплачивая всего лишь 6% налогов. В этом случае он не может требовать социальных гарантий от платформы, на которой он зарегистрировался.

Максимально консервативный сценарий (признать всех штатными сотрудниками с соответствующим объемом прав и гарантий. — РБК Тренды) может привести к быстрому росту теневого бизнеса, «серых» и «черных» зарплат: не все компании могут быть заинтересованы расширять штаты и увеличивать фонды оплаты труда.

Нам видится, что рынок занятости предлагает исполнителям различные варианты: работа в штате курьерской компании или любой другой компании на основании трудового договора и согласно трудовому распорядку или же самозанятость посредством регистрации на платформе. Выбор остается за исполнителем».

<https://trends.rbc.ru/trends/social/cmrm/61030d2e9a794739c2afd942>





---

02.08.2021

**ВЦИОМ: политическая активность в России достигла 17-летнего минимума**

Число россиян, участвующих в выборах, снизилось до минимума за 17 лет, пишет РБК со ссылкой на исследование Всероссийского центра изучения общественного мнения.

В опросе участвовали 1,6 тысячи совершеннолетних жителей страны. Согласно его результатам, только 22 процента респондентов заявили, что ходили голосовать на выборы. Причем в 2004 году этот показатель составлял 55 процентов, а впоследствии постоянно снижался.

Кроме того, сократилось число проводящих избирательные кампании (с восьми процентов в 2004 году до шести в нынешнем), а также участвующих в пикетах и митингах (с пяти до трех процентов).

Большинство респондентов (28 процентов) объяснили свою аполитичность нехваткой свободного времени. Каждый пятый отметил, что политика — дело исключительно для профессионалов, а 19 процентов не видят смысла участвовать в выборах из-за высокого доверия главе государства. Еще 16 процентов участников исследования убеждены, что их политическая активность ни на что не повлияет.

В свою очередь, 45 процентов россиян заявили, что вообще не принимают участие в общественной жизни. В 2004 году этот показатель составлял 32 процента, однако максимум зафиксировали в 2011 году — 61 процент.

В сентябре в России пройдут выборы в Госдуму и других уровней. Членов нижней палаты Федерального собрания избирают на пять лет по смешанной системе: 225 депутатов пройдут по партийным спискам, еще 225 — по одномандатным округам в один тур.

<https://ria.ru/20210802/vybory-1743931555.html>

---

02.08.2021

**В России упростят процедуру получения госуслуг**

Правительство утвердило новые правила разработки административных регламентов предоставления госуслуг. Теперь чтобы получить меры социальной поддержки, россиянам не придется тратить время на самостоятельное изучение перечня имеющихся государственных услуг и сверять, могут ли они на них претендовать.

В Минэкономразвития отмечают, что при регламентации госуслуг будут использоваться инновационные инструменты, среди которых профилирование заявителя.

"Портал госуслуг автоматически будет предлагать подобранный под конкретного заявителя вариант услуги с четким перечнем необходимых документов, сроками предоставления услуги и конкретным результатом. Для этого гражданину нужно будет заполнить все разделы личного кабинета на портале госуслуг", - пояснили в Минэкономразвития.

Так, например, при предоставлении субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг портал укажет, какой комплект документов требуется подать гражданину в зависимости от его гражданства, состава семьи, наличия или отсутствия зарегистрированных в квартире людей.

Аналогичная картина и с назначением пенсии. Портал госуслуг сам определит, на какие выплаты может рассчитывать человек в зависимости от возраста, трудового стажа, наличия наград, состояния здоровья и других факторов.

В Минэкономразвития России ожидают, что полномасштабное внедрение механизма профилирования в рамках более чем 600 федеральных услуг произойдет до 1 января 2023 года, а для всех региональных и муниципальных услуг - до 1 января 2024 года.



<https://rg.ru/2021/08/02/v-rossii-uprostat-proceduru-polucheniia-gosuslug.html>

01.08.2021

Кабмин одобрил единые правила труда иностранцев на мероприятиях в РФ

Правительство России на заседании в пятницу одобрило установление единых правил **труда** иностранцев, привлекаемых для подготовки и проведения международных мероприятий в РФ, сообщается на сайте **кабмина**.

"Одобрить проект федерального **закона** "О внесении изменений в Федеральный **закон** "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации" и внести его в **Государственную Думу** в установленном порядке", - говорится в сообщении .

Отмечается, что **законопроектом** устанавливаются единые правила осуществления трудовой деятельности иностранцами, привлекаемыми для подготовки и проведения международных мероприятий в РФ организаторами, а также работодателями и заказчиками работ, которые осуществляют подготовку или проведение мероприятий по договору с организаторами.

<https://ria.ru/20210801/pravila-1743853331.html>

31.08.2021

Ковиду вопреки: российские компании демонстрируют рост прибыли

В первом полугодии чистая прибыль российского бизнеса увеличилась в три раза по сравнению с январем–маем 2020-го года, свидетельствуют свежие данные Росстата. Официальные данные подтверждаются масштабным исследованием международной компании Soface: по данным годовой налоговой отчетности, почти половина российских компаний смогла нарастить чистую прибыль в пандемию. Подробности и мнения экспертов — в материале «Известий».

Чем объясняется восстановительный рост

Анализ финансового положения российских компаний в первую половину 2021 года обнажил временный характер негативной динамики финансовых показателей российского бизнеса в прошлом году, заявили «Известиям» в международной компании Soface. Так, по данным Росстата по итогам пяти месяцев 2021 года чистая прибыль организаций увеличилась в три раза по сравнению с январем–маем 2020 года и на 41% по сравнению с допандемийным уровнем в январе–мае 2019 года.

Доля организаций, получивших прибыль в январе–мае 2021 года, составила 69,6%, превысив значение этого показателя за аналогичный период прошлого года на 5,6 п. п. По итогам января–мая текущего года прибыльными оказались компании почти всех сфер деятельности, кроме связанных с почтой и курьерской деятельностью, а также деятельностью, затрагивающей научные исследования и разработки. «Восстановление характерно, в том числе, для отраслей, показавших отрицательный финансовый результат в 2020-м году», — говорят в Soface.

В первую половину нынешнего года доля прибыльных организаций в сфере гостиничного бизнеса и предприятий общественного питания, испытавших наибольшее негативное влияние пандемии в 2020 году, выросла на 27%. Компании в сфере добычи угля и производства и распределения газа, показавшие убыток в 2020 году в результате снижения мирового спроса на энергоресурсы, по итогам пяти месяцев 2021-го года показывают чистую прибыль. А доля прибыльных компаний в транспортной отрасли и оптово-розничной торговле в январе–мае 2021 года по сравнению с январем–маем 2020-го года выросла на 8,4% и 7,9% соответственно.



В Sofase происходящее объясняют восстановительным ростом экономики в связи с сокращением карантинных ограничений и улучшением эпидемиологической обстановки на фоне вакцинации. Рынок восстанавливается, снимаются ограничения на передвижение, восстанавливается транспортное сообщение, растет спрос на энергоресурсы, гостиницы и общепит.

В свою очередь, в Центре странового анализа Евразийского банка развития (ЕАБР) также отмечают, что финансовые результаты российских организаций в первой половине текущего года ожидаемо улучшились. Сальдированный финансовый результат (прибыль минус убыток) за пять месяцев 2021 года вырос в три раза. В обрабатывающей промышленности чистая прибыль увеличилась почти в четыре раза, в добывающей — более чем в два раза, в строительстве — в 3,5 раза, в торговле — почти в пять раз, на транспорте — почти в два раза, подчеркивают в ЕАБР.

— На улучшение показателей повлиял комплекс факторов, — говорит руководитель Центра странового анализа Евразийского банка развития Алексей Кузнецов. — Во-первых, это статистический эффект низкой базы, ведь именно на II квартал 2020 года пришелся основной удар пандемии: действовали наиболее жесткие карантинные меры, цены на сырье сильно упали. Во-вторых, повлияло стремительное восстановление экономической активности в России и в мире в целом. Уже во II квартале 2021 года российская экономика достигла допандемийных уровней. В-третьих, это взлет цен на сырьевые товары: нефть, металлы, удобрения, строительные материалы.

В ЕАБР прогнозируют, что к концу года рост чистой прибыли российских организаций может стать более умеренным. Причина — ожидаемая стабилизация цен на нефть, металлы и другие сырьевые товары по мере завершения периода активного восстановления мировой экономики. В свою очередь, партнер БДО Юникон Денис Тарадов указывает, что если предварительно сравнивать первые полугодия 2021 года и 2020 года, то «ожидаемое улучшение финансовых показателей компаний связано с тем, что компании научились масштабировать объемы бизнеса и более эффективно управлять издержками в зависимости от внешних условий и действующих ограничений, в то время как в мае-июне прошлого года это было состояние неопределенности и поиска новых решений».

Также он отметил, что большинство компаний сократили инвестиции в развитие, что, безусловно, уменьшило процентные расходы в моменте, но станет препятствием для роста бизнеса и увеличения выручки в будущем.

Вопреки кризису

Исследование международной компании Sofase (имеется в распоряжении «Известий») показывает, что почти половина российских компаний смогла нарастить чистую прибыль в 2020 году, несмотря на пандемический кризис. Эксперты Sofase Россия проанализировали финансовые данные более чем 100 тыс. отечественных нефинансовых организаций с выручкой свыше 200 млн рублей, чтобы оценить влияние пандемии COVID-19 на финансовые результаты. Выяснилось, что в абсолютном выражении объемы выручки корпоративного сектора РФ сократились до 204 трлн рублей — то есть на 8% по сравнению с позапрошлым годом. О сокращении выручки в прошлом году отчиталась почти половина исследованных компаний, при этом у каждой седьмой объемы выручки упали больше чем на 50%. Самый резкий спад объемов выручки произошел в сегменте крупных предприятий — на 11%.

Как отмечают аналитики Sofase, в основном пострадал крупный и малый бизнес, тогда как средним предприятиям удалось даже увеличить свою чистую прибыль на 25% по сравнению с 2019-м годом. В абсолютном выражении объемы чистой прибыли упали на 4,9 трлн рублей, при этом 4,8 трлн из них пришлось на сегмент крупного бизнеса. Впрочем, обращают внимание эксперты Sofase, несмотря на неблагоприятный рыночный климат, об увеличении чистой прибыли в 2020 году отчиталась почти каждая вторая компания РФ (44%).

— Динамика рентабельности чистой прибыли российских компаний в прошлом году, которая показывает, сколько чистой прибыли получит компания на один рубль выручки, схожа с динамикой чистой прибыли, — говорят в Sofase. — Средняя рентабельность по чистой прибыли сократилась на 2 п. п. — до 5%. Наиболее негативную динамику продемонстрировал крупный бизнес, рентабельность которого сократилась с 8% до 6%. Около 44% компаний



показали в отчетности рентабельность на уровне более 2%. В то же время 12% компаний в России отчитались об убытках и 14% — о нулевой чистой прибыли, а 30% компаний — об уровне рентабельности близкой к нулю (0–2%). Особенно сильно упали объемы выручки предприятий, работающих в добывающей промышленности и транспортном секторе.

Эксперты отмечают, что дополнительные «пандемические» издержки привели к росту потребности российских предприятий в заемном финансировании для пополнения оборотных средств, выплаты заработных плат и других целей. Анализ дебиторской задолженности российских компаний в 2020 году по сравнению с 2019 годом демонстрирует увеличение доли компаний со сроком оборачиваемости дебиторской задолженности более 90 дней с 30% до 33%, что вкупе со снижением поступлений выручки и сокращением прибыльности компаний потенциально может быть одним из факторов снижения платежеспособности российского бизнеса.

— Таким образом, ключевые показатели финансовой устойчивости российского бизнеса по итогам 2020 года ухудшились, однако не так сильно, как предусматривали пессимистичные прогнозы, — говорит директор департамента бизнес-информации и финансового анализа компании Coface Россия Владимир Чернощев. — При этом в некоторых сегментах рынка рентабельность бизнеса и объемы чистой прибыли даже выросли. Есть все основания полагать, что ухудшение большинства ключевых индикаторов экономической эффективности отечественного бизнеса носит исключительно временный характер.

Он добавил, что риски банкротств, рассчитываемые Coface по собственной статистической модели, на российском рынке по сравнению с 2019 годом почти не изменились, несмотря на сильную рыночную турбулентность.

В госреестре стало меньше юридических лиц

С вышеприведенными выводами категорически не согласен партнер БДО Юникон Денис Тарадов. Он обращает внимание, что исследование опирается на информацию по отдельно взятым компаниям и не учитывает, что один вид деятельности мог быть распределен между несколькими операторами.

— В 2020-м году мы видели рекордное число компаний, которые ликвидировались собственниками или банкротились, отчасти по причине консолидации деятельности и перевода активов на одну основную операционную компанию, чтобы максимально сократить издержки и сохранить бизнес, — замечает Денис Тарадов. — Поэтому, если включить в исследование ушедшие с рынка компании, у которых была своя выручка и прибыль, то выводы оказались бы пессимистичнее.

Выводы Coface ставит под сомнение и декан Факультета экономики и бизнеса ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» Екатерина Безсмертная.

— Оптимизм в части устойчивости российских компаний к кризисным явлениям основан на лукавых цифрах: средние и малые компании «взяли числом», — говорит Екатерина Безсмертная. — Если бы в расчетах вес отдельно взятой компании учитывался с учетом величины ее активов, результаты были бы далеко не такими оптимистичными.

— Общая картина далеко не так радужна, ведь за минувший год общее количество юридических лиц, содержащихся в госреестре, снизилось на 8,2%, и остается только догадываться о том, каким было бы это снижение, если бы не реализация мер государственной поддержки и своевременное внедрение рядом компаний успешных технологических решений, позволивших успешно функционировать в условиях локдауна, — заключила Екатерина Безсмертная. — Кроме того, в расчет брались показатели компаний с выручкой свыше 200 млн рублей — то есть заведомо в число исследуемых попали, по всей вероятности, самые благополучные представители бизнеса.

Вместе с тем, эксперт признает, что ряд отраслей получил в результате пандемии «дополнительное развитие». Так, например, выручка сотни крупнейших IT-компаний выросла в 2020 году на 28,6% в сравнении с предыдущим годом и впервые за 20 лет превысила 2 трлн рублей.



Заместитель вице-президента ФБК Grant Thornton Анастасия Терехина полагает, что пандемия коронавируса не могла не ударить по российской экономике. Предприятия во многих отраслях столкнулись с обвалом спроса, перебоями в поставках, необходимостью остановки производства. Но, тем не менее, необходимо принимать в расчет и специфику каждой отрасли и государственную поддержку ряду отраслей и сегментов бизнеса, указывает Анастасия Терехина. По ее словам, сейчас «выживают и даже показывают рост те, кто активно внедряет цифровизацию в свой бизнес».

— Действительно, не все компании понесли потери дохода в период пандемии, — говорит Терехина. — Пандемия ускорила распространение технологий и выявила лидеров — это прибыльные компании, ухватившие новые тренды экономики, а также те отрасли, продукты производства которых были и остаются наиболее востребованными в текущих условиях. Онлайн-продажи, цифровые решения, облачные сервисы пользовались и продолжают пользоваться огромным спросом, что в итоге и приводит к росту выручки соответствующих компаний.

<https://iz.ru/1200562/dmitrii-alekseev/kovidu-vopreki-rossiiskie-kompanii-demonstriruiut-rost-pribyli>