

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 11 ноября 2021



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
10.11.2021 На крупном предприятии в Светлом получили ожоги два сотрудника.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
11.11.2021 Каждому десятому работнику сократили зарплату.....	4
11.11.2021 Сотрудники скандального хабаровского перевозчика не могут получить зарплату с апреля: «Сидим без денег»	6
10.11.2021 На Боровской птицефабрике растет социальное напряжение. Сотрудникам урежут зарплату	7
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	7
11.11.2021 В Челнах таксисты «Яндекса» устроили забастовку из-за новых правил	7
СОКРАЩЕНИЯ.....	8
11.11.2021 В Сыктывкаре уволили 24 сотрудников архитектурного бюро	8
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	8
10.11.2021 Гильмутдинов: мы должны понимать, чем мигранты занимаются после работы	8
10.11.2021 В 2021 г. по схеме организованного набора в Россию уже приехали 84,5 тыс. граждан Узбекистана	9
Т.А. ГОЛИКОВА	9
11.11.2021 Голикова рассказала об уровне коллективного иммунитета в России.....	9
10.11.2021 Голикова заявила о снижении темпов заболеваемости COVID-19 по итогам нерабочих дней	10
10.11.2021 Голикова: Коллективного иммунитета от COVID-19 в 80 процентов недостаточно	11
10.11.2021 Ситуации с кислородом находятся на контроле - Голикова	11
10.11.2021 Голикова: МЧС и Минобороны привлечены к лечению больных коронавирусом	11
10.11.2021 Голикова заявила, что рост смертности от коронавируса вызывает тревогу	12
10.11.2021 Голикова призвала к вакцинации всех россиян без медотвода	12
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	13
11.11.2021 Продолжительность отпуска предлагают округлять в пользу работника.....	13
10.11.2021 Минтруд рассказал, кому нельзя быть самозанятым.....	13
10.11.2021 В Минтруде рассказали, можно ли совмещать самозанятость с работой по договору	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	14
11.11.2021 Инспекторы Роструда доказали наличие трудовых отношений работодателей с погибшими рабочими ...	14
11.11.2021 В Пермском крае рабочий умер в канализационном колодце на глазах у коллег: трудинспекция наказала виновных.....	15



11.11.2021 В Бурятии работодатели уклонялись от оформления трудовых отношений	15
11.11.2021 На брянском ООО «Комбинат «Строма» кошмарно погиб главный механик.....	15
11.11.2021 Сотрудники ЗабТЭК не получили компенсации за задержку зарплат – источник	16
11.11.2021 Жителям Подмоскovie напомнили об особенностях режима рабочего времени	17
10.11.2021 Частная клиника Усинска выдавала сотрудникам подозрительные халаты и перчатки	17
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	18
11.11.2021 Дмитрий Савельев убеждён, что мобильность трудовых ресурсов будет напрямую связана с созданием в регионах новых рабочих мест и социальной инфраструктуры	18
ПРОФСОЮЗЫ	18
10.11.2021 Минздрав поддержал предложение профсоюза вернуть медикам льготный стаж	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
11.11.2021 В Госдуме высказались против бесконтрольного трудоустройства мигрантов.....	19
11.11.2021 8-часовой рабочий день пропишут в ТК. Сейчас такой нормы там нет	21
10.11.2021 Совфед одобрил закон о расширении трудовых прав работников с детьми	21
10.11.2021 Комитет Госдумы одобрил проект, позволяющий дистанционное заключение трудового договора.....	22



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

10.11.2021

На крупном предприятии в Светлом получили ожоги два сотрудника

На крупном предприятии в Светлом произошёл **несчастный случай**, в результате которого **пострадали** двое **сотрудников**. Об этом «Клопс» сообщил источник в экстренных службах региона.

ЧП случилось во вторник, 9 ноября, около 17:00. Травмы на рабочем месте получили 35-летний калининградец и 29-летний житель Гурьевского района. У обоих ожоги паром и кипятком 1, 2 и 3 степени, пострадало более 20% поверхности тела. У первого мужчины больше всего травмированы голова и верхняя часть тела, руки. У второго ожоги грудной клетки, живота, спины, лица и глаз. Пострадавшие доставлены в больницу Калининграда.

Редакция направила на предприятие информационный запрос с просьбой прокомментировать ситуацию и сообщить о состоянии сотрудников.

<https://klops.ru/news/2021-11-10/243336-na-krupnom-predpriyatii-v-svetlom-poluchili-ozhogi-dva-sotrudnika?from=lenta>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

11.11.2021

Каждому десятому работнику сократили зарплату

Предприятиям не хватает ни кадров, ни денег на вознаграждение сотрудников

Среди работающих россиян растёт беспокойство, сообщил фонд «Общественное мнение» (ФОМ). Потерять работу в октябре боялся почти каждый второй опрошенный **работник**, почти треть опасались **сокращения** зарплаты – и это скачок негативных ожиданий по сравнению с сентябрем. Некоторые рекрутинговые агентства указали на то, что структура трудовых доходов во многих компаниях меняется в сторону увеличения бонусной части, которую при форс-мажорах можно не платить. Тренд сохранится и в 2022 году.

В октябре беспокойство работающих относительно трудового будущего усилилось: потерять работу в октябре боялись 46%, а **сокращения** зарплаты опасались около 32% **работников**, принявших участие в опросе ФОМ, против соответственно 40 и 27% месяцем ранее.

В группу «работающие» в этом исследовании входят работающие по найму, предприниматели и самозанятые.

В октябре индикатор, отражающий опасения относительно потери работы, вернулся на уровень июня-июля 2021 года, «когда люди тревожились из-за третьей волны пандемии», но он все еще остается ниже уровней осени прошлого года, отражавших волнения работников на фоне второй пандемической волны. Доля опасующихся уменьшения заработной платы пока тоже далека от значений прошлой осени, «но приближается к уровням, зафиксированным на фоне третьей волны», сообщается в материалах ФОМ.

Среди групп работников заметнее всего выросли опасения по поводу возможной потери работы у тех граждан, которые и без коронавирусного кризиса часто испытывают тревогу относительно своих перспектив на рынке труда: женщин, малообеспеченных и жителей села. «Чаще стали опасаться проблем с занятостью также самые молодые и самые старые работники, сотрудники организаций частного сектора, а также жители мегаполисов (кроме Москвы) и крупных городов, – перечисляют исследователи. – В этих же группах вырос и страх уменьшения зарплаты. Исключение составили только жители сел, где такого рода беспокойство, наоборот, ослабло».

ФОМ уточняет: «Об уже случившемся сокращении зарплаты четвертый месяц подряд говорят 9%, то есть, судя по всему, страхи работников пока не реализовались».



Как пояснила «НГ» директор проектов ФОМа Людмила Преснякова, страхи работающих граждан высоки, потому что из-за пандемии особенно страдает именно сфера работы, а все материальные проблемы связаны именно с потерями трудовых доходов.

«В начале пандемии и во вторую волну 15–16% **работников** говорили о **сокращении** зарплаты – это большие цифры, – обратила внимание Преснякова. – Люди это еще очень хорошо помнят и поэтому боятся, особенно занятые в частном секторе, который существенно страдает от пандемии».

Так что, как отметила социолог, нельзя говорить, что мы имеем дело с преувеличенной реакцией населения, потому что люди уже прошли эту ситуацию на своем опыте или опыте своего окружения. Опасения отражают текущее состояние общества, атмосферу, в которой если 9% столкнулись с сокращением зарплаты, то они рассказали об этом трем-четырем своим друзьям и близким, так что теперь еще треть знает, что такая ситуация реальна, она уже в ближнем кругу, пояснила Преснякова.

Ответы на вопросы: «Вы сейчас скорее опасаетесь или не опасаетесь, что вам сократят зарплату? Или вам уже ее сократили?», в процентах от работающих.

Как сообщила эксперт, подработку или дополнительный бизнес в пандемические времена ищут 15–17% россиян (по опросам, проведенным для Банка **России**), а например, в 2019 году ее искали 20–22%. «Похоже, что рынок труда не располагает еще и к подработкам – на своем бы месте удержаться», – пояснила Преснякова.

Представители рынка труда, в свою очередь, указали на противоречивые тенденции. Например, по результатам опроса HeadHunter, настроения работников и соискателей на рынке труда в третьем квартале 2021 года вернулись на докризисный уровень, хотя многое зависит от отраслей.

«Текущий контекст рынка труда невероятно специфичен, с такой ситуацией после любого предыдущего кризиса ранее не сталкивались, – сказала директор департамента аналитических бизнес-решений hh.ru Наталья Данина. – С одной стороны, он демонстрирует высочайший, небывалый спрос на персонал. С другой – людей во всем мире накрыл экзистенциальный кризис, сопровождающийся пересмотром концепций развития карьеры и приоритетов».

При этом, по уточнению эксперта, подработка остается все же важным способом адаптации. «По нашим данным, в третьем квартале 2021-го 48% опрошенных соискателей рассматривают для себя вариант подработки в ближайшие три месяца», – сообщила Данина.

«Есть тенденция, что в связи с удаленным и гибридным форматом работы у многих людей высвобождается время, которое они раньше тратили на дорогу. И это позволяет им брать на фрилансе дополнительные проекты во вне рабочее время или проходить различное обучение и развиваться в смежных **областях**», – отметила директор практик международной рекрутинговой компании Hays Анна Михеева.

Как сообщила «НГ» директор по продажам и маркетингу компании ANCOR Наталья Щербакова, согласно ежегодному исследованию, проводимому ANCOR совместно с компанией Randstad, 33% опрошенных сотрудников опасались потери работы в 2021 году. Больше волновались женщины, чем мужчины: 35% против 32%. «Мы также наблюдали большой страх потери работы среди пожилых сотрудников, несмотря на то что пандемия и кризис в большинстве случаев не повлияли на режим их занятости», – добавила Щербакова. «Объективно мы не фиксируем сейчас ни масштабных увольнений на рынке, ни сокращения зарплат», – отметила она.

За последний год в **России** не наблюдалось резкого сокращения зарплат, сообщил управляющий директор «Авито Работы» Артем Кумпель. По его данным, в третьем квартале 2021-го по сравнению с аналогичным периодом прошлого года медианная зарплата (медиана – уровень, больше и меньше которого получают ровно по 50% работников) по всем вакансиям на «Авито» выросла на 17% и составила 35 тыс. руб. В некоторых сферах рост был еще выше.

Но партнер по развитию бизнеса рекрутингового агентства ProPersonnel Надежда Михина уточнила, что ситуация с динамикой зарплат неоднородна.



По данным Росстата, в то время как, допустим, в строительстве зарплаты в номинальном выражении увеличились в РФ на 14,5% (за январь–август к тому же периоду прошлого года), в сфере деятельности в области здравоохранения и социальных услуг они выросли в номинальном выражении за тот же период уже лишь на 3%, что в разы меньше показателя инфляции. Это может объясняться прямо противоположной динамикой зарплат в тех же сферах в прошлом году: тогда в области здравоохранения зарплаты росли с резким опережением инфляции, в строительстве же их номинальный рост от инфляции существенно отставал.

Более того, как говорит Михина, в течение 2021 года также в ряде случаев наблюдалось перераспределение доходов россиян: «Многие компании пересмотрели систему мотивации таким образом, что окладная часть уменьшена, бонусная – увеличена».

«То есть при схожем совокупном доходе кандидаты рискуют «недополучить» зарплату ввиду недостаточных KPI, болезни, каких-либо форс-мажоров, но могут и получить все выплаты», – пояснила Михина. Еще одна тенденция: компании работали с самозанятыми, на условиях гражданско-правового договора, не беря на себя социальные расходы и гарантии. Поэтому, как считает эксперт, понятно стремление кандидатов сэкономить средства и заручиться «запасным аэродромом» – параллельным проектом, подработкой, монетизацией хобби. Этот тренд, как ожидает Михина, сохранится и в 2022 году: структура доходов россиян диверсифицируется.

https://www.ng.ru/economics/2021-11-10/1_8297_salary.html

11.11.2021

Сотрудники скандального хабаровского перевозчика не могут получить зарплаты с апреля: «Сидим без денег»

В редакцию «КП – Хабаровск» обратилась сотрудница предприятия ООО «АТП Ванино», которое входит в структуру группы компаний «Пять звезд». Ирина рассказала, что ей и 15 ее коллегам перестали выплачивать зарплаты. Предприятие ликвидировали еще в феврале, и с апреля кондукторы и водители перестали получать зарплаты.

С тех сотрудники смогли добиться предписания прокурора города Советская Гавань о выплате задолженности по зарплатам.

- Сначала нам переводили небольшие суммы, но в сентябре руководство группы компаний «Пять звезд» (в которую входило предприятие «АТП Ванино»), определило даты, в которые будет переводить деньги нам на счет – 10-е, 20-е и 30-е число каждого месяца, - рассказывает Ирина, сотрудница «АТП Ванино». – Но за весь октябрь счет руководство не пополнило ни разу. Сидим без денег.

По словам Ирины, руководство группы компаний «Пять звезд» заявило, что перевело деньги на счет перед праздниками, но нам так ничего и не поступило. До службы судебных приставов Советской Гавани дозвониться не можем.

По словам сотрудников, они даже не могут выяснить, как обстоят дела с их ситуацией.

- В настоящее время долг компании перед сотрудниками составляет 316 тысяч рублей. Мы даже не можем узнать, в какие сроки мы получим свои зарплаты.

Редакция «КП – Хабаровск» также не смогла связаться со службой судебных приставов Советской Гавани.

Куда обратиться со своей проблемой, сотрудники закрывшегося предприятия не знают.

Напомним, на директора ООО «Васильев» заведено уголовное дело. Он обвиняется по третьей части статьи 238 УК РФ (оказание услуг, не отвечающих требованиям безопасности жизни и здоровья потребителей, повлекших по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека и смерть двух и более лиц).

Следствие установило, что директор компании не обеспечил режим труда и отдыха для водителей. Это привело к тому, что 1 мая 2021 года водитель, выполнявший ночной рейс «Лидога – Ванино», уснул за рулем из-за усталости, вызванной нарушением графика. Автобус съехал с трассы и перевернулся, в результате погибло трое пассажиров и еще 27 получили травмы разной степени тяжести.



Обвинительное заключение по уголовному делу уже утвердила Генеральная прокуратура. В ближайшее время дело будет направлено в суд.

Подписывайтесь на наш Telegram и Viber, там самая оперативная информация.

https://www.hab.kp.ru/daily/28355/4502391/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

10.11.2021

На Боровской птицефабрике растёт социальное напряжение. Сотрудникам урежут зарплаты

В департамент труда и занятости населения Тюменской области пока не поступало информации об увольнении работников Боровской птицефабрики. Об этом сообщили в ведомстве.

Птицефабрика «Боровская»

Напомним, предприятие после ликвидации 4,5 млн кур и 12 млн яиц, зараженных птичьим гриппом, прекратило свою работу, а сотрудники фабрики начали опасаться сокращений. Беспокойство об этом они начали высказывать в соцсетях, пишет 72.Ru.

Вероятнее всего, сотрудников Боровской птицефабрики отправят по домам на время простоя предприятия, а зарплату им урежут.

Чиновники пообещали полностью остановить сжигание больных кур Боровской к 15 ноября

В департаменте труда косвенно подтвердили эту версию. "Время начала и окончания простоя определяется работодателем. Простой может быть краткосрочным, длительным, однако он не может быть постоянным (объявленным на неопределенный срок). Срок простоя может продлеваться, - говорится в ответе дептруда на запрос издания. - Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя. Работодатель, согласно закону, должен определить, где будут находиться сотрудники - дома или на своих местах. Об этом должен быть издан отдельный приказ на предприятии".

[https://www.znak.com/2021-11-](https://www.znak.com/2021-11-10/na_borovskoy_pticefabrike_rastet_socialnoe_napryazhenie_sotrudnikam_urezhut_zarplaty)

[10/na_borovskoy_pticefabrike_rastet_socialnoe_napryazhenie_sotrudnikam_urezhut_zarplaty](https://www.znak.com/2021-11-10/na_borovskoy_pticefabrike_rastet_socialnoe_napryazhenie_sotrudnikam_urezhut_zarplaty)

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

11.11.2021

В Челнах таксисты «Яндекса» устроили забастовку из-за новых правил

В Набережных Челнах водители службы «Яндекс.Такси» устроили забастовку из-за новых правил сервиса. Сегодня утром более 20 водителей устроили сход на парковке гипермаркета в 65 комплексе. Об этом сообщают «Челнинские известия».

Причиной недовольства таксистов стали новые правила. С ноября им доступны два режима — в одном они могут видеть конечную точку заказа, но при этом не получают дополнительных бонусов, а также платят комиссию в 5%. В другом им доступны все бонусы и за выполнение заказа не снимается комиссия при покупке смены, но не видна конечная точка заказа. Водители заявляют, что такой формат работы им не выгоден.

«Это очень неудобно, когда не видно, куда тебе нужно будет везти клиента. Например, у меня могут быть дела, и я понимаю, что на работу у меня осталось полчаса, и тогда, конечно, я откажусь от длительного заказа, к примеру, в другой город. Однако, чтобы видеть конечную точку, приходится переплачивать», — объяснил таксист Дмитрий Макаров.



Водители в знак протеста решили не возить пассажиров в часы пик по заказам Яндекс со вторника по пятницу. Однако не все таксисты смогли поддержать забастовку из-за финансового положения. По мнению бастующих, в скором времени их станет еще больше.

Редакция ГТРК «Татарстан» написала запрос в сервис «Яндекс.Такси». На момент публикации ответ не получен.

Обновлено: в пресс-службе Яндекс.Такси заявили, что сервис в Набережных Челнах работает в обычном режиме, перевозчики активно выполняют заказы. За последний год средний доход водителей вырос на 20%.

«Водители из Набережных Челнов сегодня зарабатывают в среднем около 400-460 рублей в час даже в тарифе «Эконом». Информация о водителях и парках, недовольных этими показателями, к нам не поступала», — сообщили в пресс-службе.

<https://trt-tv.ru/news/v-chelnax-taksisty-ustroili-zabastovku-iz-za-novyx-pravil-yandeksa/>

СОКРАЩЕНИЯ

11.11.2021

В Сыктывкаре уволили 24 сотрудников архитектурного бюро

В столице Коми ликвидируют архитектурно-планировочное бюро. Его **сотрудников увольт** и закрепят за управлением архитектуры города.

На сайте администрации Сыктывкара появилось постановление о ликвидации «Архитектурно-планировочного бюро». Как сообщили на запрос БНК в мэрии столицы Коми, ранее учреждение было создано с целью оказания услуг в **области** архитектуры и градостроительства на территории города, а также для подготовки документации, в том числе для реализации полномочий управления архитектуры, городского строительства и землепользования. Бюро ликвидируют, потому что произошли изменения действующего законодательства в сфере градостроительства и землепользования, работу централизовали в одном органе администрации - управлении архитектуры, городского строительства и землепользования.

В бюро работали 24 человека. После ликвидации учреждения они не останутся без работы, а продолжат трудовую деятельность в управлении архитектуры.

<http://sallaty.ru/sportobzor/v-syktyvkare-uvolili-24-sotrudnikov-arhitekturnogo-byuro.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

10.11.2021

Гильмутдинов: мы должны понимать, чем мигранты занимаются после работы

Чтобы исключить конфликтные ситуации с иностранцами и преодолеть негативное отношение россиян к приезжим, нужно вести комплексную работу, которая включает борьбу с нелегальной миграцией, восстановление баланса трудовых ресурсов и социо-культурную адаптацию мигрантов. Об этом в пресс-центре «Парламентской газеты» сказал первый заместитель Председателя комитета Госдумы по делам национальностей Илдар Гильмутдинов.

На этой неделе полиция Подмосковья начала массовые проверки жилого сектора в поисках нелегальных мигрантов. На прошлой неделе рейды проводили правоохранители Новой Москвы. В обоих случаях поводами стали резонансные преступления с участием иностранных граждан и острая реакция местных жителей.

По мнению Гильмутдинова, чтобы изменить ситуацию, к миграционным проблемам нужно подходить комплексно, а не поручать все заботы полиции, чье дело только выявлять преступников и депортировать нелегалов.



Разумеется, отметил он, нужно усиливать надзор со стороны миграционных подразделений, но чтобы сократить число нелегалов, следует выявить и тех, кто организывает нелегальную миграцию, перекрывать такие каналы.

«Обвиняя только самих мигрантов в том, что они нелегалы, мы не решим проблему кардинально», - подчеркнул Гильмутдинов.

Важно также восстановить баланс трудовых ресурсов, для чего пора чётко определиться - сколько в каждом регионе нужно иностранных рабочих и по каким специальностям. При этом нанимать требуемые ресурсы нужно в их родных странах, убеждён Гильмутдинов.

Он привёл в пример пилотный проект по организованному набору рабочих в Узбекистане: там создают площадки, где российские компании набирают рабочих, там же они проходят все проверки, сдают экзамены и медосмотр, оформляют документы. «Нужно распространить эту практику на все другие страны, откуда приезжают **трудовые мигранты**. Важно, чтобы к нам приезжали уже понимающие люди, а не так, чтобы мы уже внутри страны за ними гонялись и проверяли», - полагает парламентарий.

Ещё одна необходимая составляющая - социальная и культурная адаптация иностранцев, которые приезжают трудиться в Россию. Эта работа включает не только разъяснение российских правил и традиций, но также изучение потребностей мигрантов, считает Ильдар Гильмутдинов.

«Они приезжают к нам со своим менталитетом, культурными традициями, у них есть свои потребности. Мы должны понимать, чем мигранты занимаются после работы, в каких условиях живут», - пояснил он.

Депутат резюмировал, что все перечисленные задачи - это огромный пласт работы, которая на данный момент не ведётся. Когда будет создан и начнёт работать комплексный механизм контроля и поддержки иностранцев, тогда и конфликтные ситуации с их участием начнут сходиться на нет, убеждён он.

<https://www.pnp.ru/politics/gilmutdinov-my-dolzhen-ponimat-chem-migranty-zanimayutsya-posle-raboty.html>

10.11.2021

В 2021 г. по схеме организованного набора в Россию уже приехали 84,5 тыс. граждан Узбекистана

По данным Агентства по вопросам внешней **трудовой миграции** при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, в 2021 г. на заработки из республики за рубеж отправилось почти 92 тыс. человек. При этом основная часть, 84,5 тыс. граждан Узбекистана, приехали в Россию. Стоит отметить, что за девять месяцев 2021 г. Россия побила рекорд по числу **трудовых мигрантов** из Узбекистана: за аналогичный период 2019 г. официально в стране всего их было зафиксировано 1,7 млн, в 2020 г. - 0,8 млн, а в 2021 г. число выходцев из Узбекистана, трудоустроенных на территории Российской Федерации, достигло отметки в 3 млн человек.

<https://media-mig.ru/indicators/v-2021-g-po-sheme-organizovannogo-nabora-v-rossiju-uzhe-priehali-84-5-tys-grazhdan-uzbekistana/>

Т.А. ГОЛИКОВА

11.11.2021

Голикова рассказала об уровне коллективного иммунитета в России

Вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** заявила, что средний уровень коллективного иммунитета к коронавирусу в России достиг 48,4%.

«Показатель складывается из количества переболевших граждан и количества вакцинированных и ревакцинированных граждан», - объяснила замглавы правительства в ходе совещания президента РФ Владимира Путина с членами правительства 10 ноября.



Позитивные показатели по росту коллективного иммунитета наблюдаются в Московской области, Карелии, Москве, Севастополе и Санкт-Петербурге, отметила **Голикова**.

По ее словам, эксперты во всем мире считают, что для защиты населения коллективный иммунитет должен находиться на уровне 90-95%, но власти пока оставляют «планку не менее 80%».

Как отметила **Голикова**, для достижения коллективного иммунитета в ближайшие месяцы надо вакцинировать 22 миллиона человек, а также ревакцинировать 9 миллионов. Вице-премьер также посоветовала россиянам сделать прививку и отметила, что уровень напряженности в медицинской системе сегодня полностью зависит от отношения граждан к мерам профилактики.

Голикова отметила, что для эффективной борьбы с коронавирусом необходим коллективный иммунитет на уровне 90-95%, но в РФ пока ставится планка в 80%.

В России с января проходит масштабная вакцинация. Граждан прививают бесплатно и добровольно. В стране зарегистрировано пять вакцин от коронавируса: «Спутник V», ставший первой в РФ и мире вакциной от COVID-19, а также «Спутник Лайт», «ЭпиВакКорона», «ЭпиВакКорона-Н» и «КовиВак».

Вся актуальная информация по ситуации с коронавирусом доступна на сайтах стопкоронавирус.рф и доступвсем.рф, а также по хештегу #МыВместе. Телефон горячей линии по вопросам коронавируса: 8 (800) 2000-112.

<https://iz.ru/1248079/2021-11-11/golikova-rasskazala-ob-urovne-kollektivnogo-immuniteta-v-rossii>

10.11.2021

Голикова заявила о снижении темпов заболеваемости COVID-19 по итогам нерабочих дней

Вице-премьер России Татьяна **Голикова** доложила президенту Владимиру Путину о ситуации с коронавирусом в стране по итогам нерабочих дней. По ее словам, темпы заболеваемости снизились за это время на 2,1%, в целом снижение темпов отмечалось на протяжении трех недель, однако ситуация с растущей смертностью вызывает тревогу.

«За последние три недели мы отмечаем снижение еженедельных темпов прироста заболеваемости. По итогам 44-й недели, которая как раз была объявлена нерабочей, показатель заболеваемости увеличился по сравнению с предыдущей неделей на 2,1%, тогда как неделей раньше это было 8,7%», - сказала она в ходе совещания президента с членами правительства (цитата по сайту Кремля). По-прежнему 30% заболеваемости приходится на Москву, Московскую область и Санкт-Петербург, в Хабаровском крае, Омской и Самарской областях рост заболеваемости превышает среднероссийские показатели. Большое количество заболевших, по ее словам, связано с кратным увеличением числа проведенных тестов на коронавирус. При этом вице-премьер выразила тревогу в связи с ростом числа скончавшихся пациентов с коронавирусом. Говоря о ситуации с вакцинацией, она сказала, что для достижения планового показателя в 80% привиться должны все россияне без медотвода.

Госпожа **Голикова** отметила, что в регионах России случаются «авральные ситуации», связанные с недостатком кислорода. «В части запасов кислорода на сегодняшний день наиболее тяжелая ситуация отмечается в Воронежской, Кировской, Ивановской областях, Алтайском крае и Севастополе», - сказала она. По ее словам, сейчас в стране развернуто 301 тыс. коек для пациентов с коронавирусом, из них 201 тыс. коек оснащены подачей кислорода. Занято на сегодняшний день более 82% коечного фонда.

Также вице-премьер рассказала, что правительством России принято решение о дополнительной поддержке системы ОМС регионов, идет согласование с Минфином об объемах финансирования. Кроме того, завершается работа по согласованию объема выделения средств из федерального бюджета на закупку 14 млн экспресс-тестов. «Эти 14 млн будут заложены на предстоящие три месяца и будут использованы для правильной диагностики заболевания коронавирусной инфекцией», - сказала она.



В России второй день подряд обновился суточный максимум умерших - 1239 человек. За все время умерло более 250 тыс. Заболели за сутки более 38 тыс. человек, за время пандемии - более 8,9 млн человек.

<https://www.kommersant.ru/doc/5065467>

10.11.2021

Голикова: Коллективного иммунитета от COVID-19 в 80 процентов недостаточно

Коллективного иммунитета от коронавируса в 80 процентов недостаточно, чтобы обеспечить защиту населения, заявила вице-премьер Татьяна **Голикова**, ссылаясь на российских и зарубежных экспертов.

"Показатель желательно иметь 90-95 процентов. Мы пока оставляем планку не менее 80", - сказала она на совещании у президента. Если достичь этой планки не получится, то набираемый темп коллективного иммунитета будет потерян и придется снова идти на круг ревакцинации.

Выступая на совещании, **Голикова** подчеркнула, что для достижения уровня в 80 процентов в стране уже сейчас необходимо привить около 22 миллионов человек и еще около девяти миллионов ревакцинировать.

<https://rg.ru/2021/11/10/golikova-kollektivnogo-immuniteta-ot-covid-19-v-80-procentov-nedostatochno.html>

10.11.2021

Ситуации с кислородом находятся на контроле - Голикова

Вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** заявила, что не может сказать, что в плане ситуации с кислородом все идеально - авральные ситуации случаются, но они находятся на контроле.

"Не могу сказать, что у нас прямо все так идеально в плане того, что не бывают авральных ситуаций, авральные ситуации, к сожалению, бывают, но они находятся на постоянном контроле. Хочу сказать, что коллеги из Минпромторга и из Минздрава, и наши коллеги из силовых ведомств, которые нам помогают, работают практически сутки", - сказала **Голикова** в ходе совещания президента РФ Владимира Путина с членами правительства.

Она отметила, что они находятся на связи со всеми субъектами РФ и обеспечивают бесперебойную работу медицинских организаций.

РИА Новости. Все Новости

10.11.2021

Голикова: МЧС и Минобороны привлечены к лечению больных коронавирусом

МЧС и Минобороны привлечены к лечению больных коронавирусом, в 49 регионах в военных госпиталях развернуты койки для гражданских пациентов, заявила вице-премьер Татьяна **Голикова**.

"К оказанию помощи регионам в сложной ситуации привлечены МЧС и Минобороны по вашему поручению. В 49 регионах в военных госпиталях развернуты 1160 коек для гражданских пациентов, медицинский персонал мобильного резерва Минобороны в настоящее время работает в Тульской области и Республике Хакасия", - сказала **Голикова** в ходе совещания с членами правительства РФ в режиме видеоконференции.

По ее словам, за прошедшую неделю Минобороны поставило более 65 тонн сжиженного кислорода для медицинских организаций в 15 регионах. Силами МЧС в субъектах РФ проводится дезинфекция учреждений, в которых есть скопление граждан.

РИА Новости. Все Новости



10.11.2021

Голикова заявила, что рост смертности от коронавируса вызывает тревогу

Рост смертности от коронавируса вызывает тревогу. Такое заявление в среду, 10 ноября, сделала, вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**, но также сообщила, что уровень коллективного иммунитета по стране составляет 48,4 процента.

«Вызывает тревогу рост смертности», - заявила вице-премьер, уточнив, что анализ, который проводят, свидетельствует о том, что это граждане старше 60 лет, а также, страдающие хроническими заболеваниями и невакцинированные от COVID-19.

<https://www.kp.ru/online/news/4510676/>

10.11.2021

Голикова призвала к вакцинации всех россиян без медотвода

Вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** на совещании президента РФ Владимира Путина с членами правительства в среду, 10 ноября, призвала всех россиян, у кого нет противопоказаний, пройти вакцинацию от коронавирусной инфекции.

«Для того, чтобы мы достигли того уровня, о котором я сказала - 80%, для этого все граждане Российской Федерации, которые на сегодняшний день не имеют медицинского отвода от вакцинации, должны просто вакцинацию пройти», - отметила **Голикова**.

Она обратила внимание на то, что все зарегистрированные в России вакцины, безопасны и эффективны. В то же время вице-премьер добавила, что для эффективной борьбы с коронавирусом необходим коллективный иммунитет 90-95%.

«Также я бы хотела сказать, что наши эксперты и зарубежные эксперты, с которыми мы сотрудничаем, и информацией, с которыми мы обмениваемся, говорят, что и 80% недостаточно для того, чтобы обеспечить защиту населения. Показатель желательно иметь 90-95%. Мы пока оставляем планку не менее 80%», - заключила **Голикова**.

Ранее в этот день директор НИЦ имени Гамалеи Александр Гинцбург высказал мнение о том, что вакцина против COVID-19 должна быть включена в национальный календарь прививок. А саму вакцинацию, по словам ученого, нужно сделать обязательной.

Комментируя эту инициативу, председатель комитета Совета Федерации по конституционному законодательству и государственному строительству Андрей Клишас отметил отсутствие нарушений конституционных прав россиян в случае введения обязательной вакцинации от коронавируса.

Пресс-секретарь президента России Дмитрий Песков в свою очередь в тот же день отметил, что решений об обязательной вакцинации от коронавируса на федеральном уровне не принималось. На фоне ухудшения эпидемиологической ситуации российские власти призывают жителей вакцинироваться, чтобы обезопасить свое здоровье и позаботиться о своих близких. Граждан прививают бесплатно. В стране зарегистрировано пять вакцин от коронавируса: «Спутник V», ставший первой в РФ и мире вакциной от COVID-19, а также «Спутник Лайт», «ЭпиВакКорона», «ЭпиВакКорона-Н» и «КовиВак».

Вся актуальная информация по ситуации с коронавирусом доступна на сайтах стопкоронавирус.рф и доступвсем.рф, а также по хештегу #МыВместе. Телефон горячей линии по вопросам коронавируса: 8 (800) 2000-112.

<https://iz.ru/1247775/2021-11-10/golikova-prizvala-k-vaktcinacii-vsekh-rossiian-bez-medotvoda>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

11.11.2021

Продолжительность отпуска предлагают округлять в пользу работника

Минтруд подготовил поправки в Трудовой кодекс, предлагающие подсчитывать продолжительность оплачиваемого отпуска исключительно в пользу работника. Соответствующий законопроект опубликован 10 ноября на портале нормативных правовых актов.

Сейчас в законодательстве не прописано, как работодатели должны вести расчёт неиспользованных дней ежегодного отпуска. На практике дробные числа округляются разными способами, зачастую по правилам арифметики и не в пользу работника. Законопроект закрепляет округление числа дней в пользу сотрудника как при исчислении стажа работы, дающего право на ежегодный отпуск, так и при расчёте выплат за неиспользованные отпуска при увольнении.

Кроме того, ТК дополняется положением, что нормальная продолжительность рабочего времени - восемь часов ежедневно, если иное не предусмотрено кодексом и иными нормативными правовыми актами. В настоящий момент соответствующая статья кодекса регулирует количество рабочих часов в неделю. Так, нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Сейчас эти нормативы закреплены Правилами об очередных и дополнительных отпусках, утверждёнными 30 апреля 1930 года и Декретом от 29 октября 1917 года «О восьмичасовом рабочем дне», которые являются действующими. В **Минтруде** предлагают прописать нормы непосредственно в Трудовом кодексе.

Также предлагается считать рабочим время, затраченное шахтёрами на спуск и подъём при подземных работах: сейчас эта норма в Трудовом кодексе отсутствует.

Ранее в этом году **Минтруд** предлагал уточнить порядок предоставления и оплаты дополнительных отпусков для реабилитации.

<https://www.pnp.ru/economics/prodolzhitelnost-otpuska-predlagayut-okruglyat-v-polzu-rabotnika.html>

10.11.2021

Минтруд рассказал, кому нельзя быть самозанятым

Так, например, человеку разрешено работать в магазине продавцом и в свободное время шить на заказ, платя налог самозанятого. Однако он не может работать самозанятым в том же магазине, где трудоустроен - придется искать другое место для подработки. Причина в том, что один и тот же работодатель не может платить и зарплату, и доход в рамках самозанятости.

Если человек решит уволиться с основного места работы и захочет стать у того же работодателя самозанятым, то у него тоже ничего не получится. "Налог на профессиональный доход нельзя платить с тех доходов, которые самозанятый получает от своего работодателя или бывшего работодателя - в течение 2 лет после увольнения", - напомнили в Минтруде.

Налог на профессиональный доход был введен в России для самозанятых как экспериментальный с 2019 года на срок 10 лет. Он не требует оформления отчетов и деклараций - только регистрацию в качестве самозанятого. Ставка налога - 4% или 6% в зависимости от вида деятельности. Уплаты других налогов нет, также как и фиксированных взносов на пенсионное страхование. С особенностями этого налогового режима можно ознакомиться на сайте ФНС.

https://rg.ru/2021/11/10/mintrud-rasskazal-komu-nelzia-byt-samozaniatym.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D



10.11.2021

В Минтруде рассказали, можно ли совмещать самозанятость с работой по договору

Работать на основании трудового договора, а в свободное время производить что-то или оказывать услуги на заказ и платить с такого дохода налог как самозанятый разрешается. Об этом сообщается в Telegram-канале **Минтруда**.

При этом подрабатывать в качестве самозанятого в той же организации, в которой трудоустроен по договору, запрещается. «Налог на профессиональный доход нельзя платить с тех доходов, которые самозанятый получает от своего работодателя или бывшего работодателя - в течение двух лет после увольнения», - говорится в сообщении.

Это значит, что, например, можно работать продавцом в магазине, а в свободное время шить на заказ и платить налог с такого дохода как самозанятый.

При этом работать продавцом в магазине по трудовому договору и подрабатывать в этом же магазине по выходным в качестве самозанятого нельзя. «Один и тот же работодатель не может платить и зарплату, и доход в рамках самозанятости», - пояснили в **Минтруде**.

Также нельзя уволиться и стать самозанятым на той же работе. «Выплаты от бывшего работодателя не могут облагаться налогом в рамках льготного режима», - сообщили в министерстве.

Ранее сообщалось, что самозанятые и фрилансеры могут получить право на оплачиваемый отпуск. Так, в Госдуме разрабатывают законопроект о социальных гарантиях для тех, кто работает исключительно на себя.

<https://www.pnp.ru/social/v-mintrude-rasskazali-mozhno-li-sovmeshhat-samozanyatost-s-rabotoy-po-dogovoru.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

11.11.2021

Инспекторы Роструда доказали наличие трудовых отношений работодателей с погибшими рабочими

Производственные ЧП произошли в Ишимбае, Стерлитамаке, Белебее в 2019 и 2020 годах. Во всех случаях администрации компаний отказались признавать трудовые договоры, чтобы избежать обязательств по выплате компенсаций семьям погибших.

33-летний подсобный рабочий погиб на строительстве частного объекта в Ишимбае 7 июня 2020 года. Бригада разгружала поддоны с тротуарной плиткой, кран был поставлен под ЛЭП. Пострадавший орудовал самодельным металлическим инструментом, которым он задел провода и получил смертельный удар током.

У него был заключен договор подряда с ООО «Монолит», что позволило инспектору доказать связь ЧП с производством. Отстаивать права рабочего пришлось в Стерлитамакском горсуде, Верховном суде РБ, Шестом кассационном суде Самары. Теперь семья погибшего сможет получить страховую выплату (при факте смертельного производственного травматизма ее размер составляет 1 млн руб.), а работодатель будет привлечен к ответственности.

«Во втором и третьем случае отсутствовали вообще какие-либо договоры с пострадавшими, но было доказано фактическое допущение их к работе с ведома или по поручению работодателя», — сообщили в Гострудинспекции.

39-летний кровельщик погиб 9 июля 2020 года в Стерлитамаке, упав с крыши здания в вентиляционный проем на бетонный пол. Высота падения составила 6 метров. Работодатель стал отрицать даже факт проведения кровельных работ. ГТИ поддержала родственников погибшего в городском и Верховном судах.

22-летний монтажник тоже упал с высоты — это произошло 4 августа 2019 года. Он помогал заменять оборудование станции сотовой связи на территории птицеводческого «Знаменский» в Белебеевском районе. Работодатель — АО «Социнтех-Инстал», также не смог оспорить в Верховном суде РБ решение суда первой инстанции, куда подали иск родственники пострадавшего.



«Как и в первом случае, причиной трагедий стала неудовлетворительная организация производства работ. К падению кровельщика привело отсутствие защитного ограждения отверстия на крыше. И кровельщик, и монтажник не были обеспечены страховочными привязями. Нами наработана хорошая практика установления фактов трудовых отношений в судебном порядке. К сожалению, мы уже привыкли, что работодатель при несчастном случае, если с работником не заключен трудовой договор, всячески пытается уклониться от ответственности. Для родственников же длительные судебные процессы становятся стрессом», — прокомментировала руководитель Гострудинспекции в РБ Татьяна Астрелина.

<https://www.bashinform.ru/news/social/2021-11-11/v-bashkirii-za-pyat-let-smertnost-ot-raka-vyrosla-na-3-5-2579809>

11.11.2021

В Пермском крае рабочий умер в канализационном колодце на глазах у коллег: трудинспекция наказала виновных
В Чусовом сотрудник бригады слесарей местного водоканала погиб на работе. Несчастный случай произошел в августе этого года, когда рабочие выехали на выполнение заявки. Территорию одной из организаций города затапливало из колодца канализационными стоками.

По информации Государственной инспекции труда в Пермском крае, слесари открыли колодец и начали собирать металлическую лестницу, устанавливаемую поперек трубы коллектора, она нужна для улавливания крупного мусора при промывке коллектора. Один из них стал опускать лестницу в колодец. Другой слесарь, сидя на коленях перед колодцем, опираясь рукой на металлическое основание колодца, поправлял правильность установки улавливающей лестницы. Внезапно мужчина упал в колодец. Коллеги пытались помочь напарнику, но безуспешно. Прибывшие сотрудники пожарной части подняли его без признаков жизни.

За нарушение требований охраны труда юридическое лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафа в размере 200 тысяч рублей, - сообщает Государственная инспекция труда в Пермском крае, которая завершила расследование смертельного несчастного случая. - Материалы расследования направлены в органы следствия.

<https://www.perm.kp.ru/online/news/4512060/>

11.11.2021

В Бурятии работодатели уклонялись от оформления трудовых отношений

Надзорные органы нашли нарушения в двух организациях Тарбагатайского района, осуществляющих деятельность в сфере лесопереработки.

Как сообщает пресс-служба Управления Генеральной прокуратуры РФ по ДФО, были выявлены факты уклонения работодателей от оформления трудовых договоров с семьёю работниками.

В итоге прокурор района возбудил дела об административном правонарушении в отношении руководителя организации и индивидуального предпринимателя. Государственной инспекцией труда в Республике Бурятия работодатели привлечены к административной ответственности в виде штрафа.

По итогам рассмотрения представлений прокурора района с работниками были заключены трудовые договоры.

<https://baikal24.ru/text/11-11-2021/061>

11.11.2021

На брянском ООО «Комбинат «Строма» кошмарно погиб главный механик

Материалы расследования Государственной инспекции труда в Брянской области переданы в прокуратуру Выгоничского района. Надзорному ведомству предстоит установить предполагаемых виновных и рассмотреть вопрос о возбуждении уголовного дела.



Смертельный несчастный случай произошел на производстве еще 24 августа этого года. Погиб главный механик предприятия по выпуску фасадных кладочных материалов ООО «Комбинат «Строма» в поселке Десна Выгоничского района области.

Работника зажало между транспортной лентой конвейера и корпусом приемного бункера. Смерть наступила в результате компрессионной асфиксии.

По результатам проведенного расследования составлен акт. В отношении юрлица ведется административное производство.

Государственная инспекция труда в Брянской области

Основными причинами несчастного случая явились: - отсутствие на ограждении концевой участка ленточного конвейера блокировочных устройств, сблокированных с приводом ленточного конвейера, автоматически отключающих привод конвейера при открывании (снятии) ограждения; - отсутствие контроля со стороны руководителей и специалистов подразделения за ходом выполнения работ.

https://newsbryansk.ru/fn_770176.html

11.11.2021

Сотрудники ЗабТЭК не получили компенсации за задержку зарплат – источник

Генеральный директор Забайкальской топливно-энергетической компании (ЗабТЭК) Константин Фокин всё ещё не выплатил компенсацию за задержку зарплат сотрудникам в мае и июне 2021 года. Об этом 11 ноября корреспонденту ИА ZabNews сообщил источник в ЗабТЭК.

Государственная инспекция труда Забайкальского края нашла и подтвердила следующие нарушения:

- нарушение сроков выплаты зарплаты за май и июнь 2021 года. Это коснулось премиальной части выплат, а у некоторых сотрудников и основного оклада;
- компенсацию за задержку зарплат до сих пор не выплатили;
- Константин Фокин препятствовал проводимой инспекцией труд проверке – не предоставил нужные документы.

«Задержанные зарплаты генеральный директор выплатил полностью всем сотрудникам, кто работал в ЗабТЭК в мае и июне. Однако не известно заплатил ли он тем, кто уже уволился на тот момент. Кроме того, трудовая инспекция пока не подтвердила факт невыплаты премиальной части зарплат», – пояснил источник.

Он добавил, что эти темы Константин Фокин с персоналом не обсуждает.

Константина Фокина назначили генеральным директором ЗабТЭК в ноябре 2020 года. В разные годы руководил такими предприятиями как «Сибцентролайн» в Новосибирске, ОАО «Алтайкрайгазсервис», Управляющая компания ГК «Газойл», ЗАО АО ОАО «Читаоблгаз».

26 января 2021 года на тот момент Депутат Госдумы от Забайкалья Юрий Волков попросил надзорные органы проверить Константина Фокина, так как тот по официальным данным Единого государственного реестра юридических лиц является генеральным директором компаний «Читаоблгаз», «Читаавтогаз», «Газторг». ЗабТЭК является на 100% государственной компанией, из-за чего возник вопрос о конфликте интересов.

Уголовное дело на генерального директора ЗабТЭК завели в конце мая за невыплату работнику зарплаты суммой более 36 тысяч рублей. Однако, после признания вины Фокиным, дело закрыли.

https://zabnews.ru/novost/2021/11/11/sotrudniki_zabtek_ne_poluchili_kompensatsii_za_zaderzku_zarplat_istochnik



11.11.2021**Жителям Подмоскovie напомнили об особенностях режима рабочего времени**

Жителям Подмоскovie напомнили, что обычная продолжительность рабочей недели составляет 40 часов, но она может быть и меньше. Например, у инвалидов 2 группы продолжительность рабочей недели составляет 35 часов в неделю. Об этом сообщает пресс-служба Госинспекции труда в Московской области.

Это также может быть пятидневная рабочая неделя с двумя выходными, шестидневная рабочая неделя с одним выходным, неполная рабочая неделя либо рабочая неделя с выходными по скользящему графику (например, сутки через трое).

Режим рабочего времени должен быть предусмотрен в правилах внутреннего трудового распорядка или трудовом договоре работника (если он у него отличается от установленного в организации) и включать обязательные элементы, в частности, такие, как продолжительность рабочей недели с указанием чередования рабочих и нерабочих дней.

Еще режим рабочего времени включает такие элементы, как продолжительность рабочего дня (смены), время начала, окончания работы и перерывов в работе, а также указание на ненормированный рабочий день, если работнику он установлен, и (или) количество смен в сутки, если работнику установлен сменный режим работы.

Режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели (5-дневная с 2 выходными днями, 6-дневная с 1 выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя), работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, - трудовым договором.

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников транспорта, связи и других, имеющих особый характер работы, определяются в порядке, устанавливаемом правительством Российской Федерации.

<https://riamo.ru/article/523451/zhitelyam-podmoskovya-napomnili-ob-osobennostyah-rezhima-rabochego-vremeni.xl>

10.11.2021**Частная клиника Усинска выдавала сотрудникам подозрительные халаты и перчатки**

Государственная инспекция труда провела внеплановую проверку в клинике <Здоровье-Коми> и выявила ряд нарушений.

Инспекция установила, что в личных карточках учета выдачи средств индивидуальной защиты, в том числе халатов, косынок и перчаток работникам клиники, нет ссылок на сертификацию либо декларирование выдаваемых СИЗ. Также не было обнаружено подписей работников о получении СИЗ, не указан номер и дата документа бухгалтерского учета о получении СИЗ, на котором имеется личная подпись работников.

По результатам проверки составлен акт, выдано предписание.

В отношении юридического лица назначена дата возбуждения административного дела по ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ, по которому предусмотрены санкции в виде предупреждения или наложения административного штрафа на должностных лиц в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей, на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

Наш новый Север (Усинск)



СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

11.11.2021

Дмитрий Савельев убеждён, что мобильность трудовых ресурсов будет напрямую связана с созданием в регионах новых рабочих мест и социальной инфраструктуры

В рамках модернизации государственной службы занятости населения соискатели и работодатели смогут более эффективно находить друг друга при помощи использования современных технологий порталом «**Работа в России**». Депутат Госдумы Дмитрий Савельев убеждён, что мобильность трудовых ресурсов будет напрямую связана с созданием в регионах новых рабочих мест и социальной инфраструктуры: — Служба занятости населения была создана в России 30 лет назад и за эти годы она показала, что способна эффективно противостоять безработице. Но время требует новых подходов на рынке труда, поэтому два года назад в 16 регионах России стартовала поэтапная модернизация служб занятости. К концу 2021 года в стране будут функционировать сто центров занятости нового формата, где все инструменты ориентированы на трудоустройство: от индивидуального подхода консультантов к каждому из работодателей и соискателей - до предоставления многих услуг в цифровом формате. С помощью платформы «**Работа в России**» можно будет пройти онлайн-тестирование, по шаблону создать резюме и карту компетенций, а затем отправить анкету потенциальному работодателю.

Естественно, что функционал портала должен непрерывно дорабатываться для максимального облегчения работы пользователей с ним: в частности, следовало бы создать фильтр, отсеивающий недобросовестных работодателей и заведомо мошеннические предложения, а также предусмотреть возможность пополнения банка вакансий за счёт аналогичных интернет-ресурсов. Однако надо отметить, что внедрение цифровых технологий в процесс поиска работы обеспечит более эффективный обмен информацией, влияя на снижение уровня безработицы. В сентябре данный показатель практически вернулся к допандемийному уровню и продемонстрировал исторический минимум в 4,3% безработных.

Россия выгодно отличается от большинства развитых стран устойчиво высоким уровнем занятости, который быстро восстанавливается после различных шоков, но мобильность рабочей силы оставляет желать лучшего: по данным Росстата, в 2020 году межрегиональная **трудова миграция** составила 2,8 млн человек, и только 16% россиян готовы переехать на другое место проживания в поисках работы. Надо, чтобы дефицит трудовых ресурсов не тормозил, а подталкивал экономику к развитию, а для этого необходимо создавать в регионах, особенно в Сибири и на Дальнем Востоке, высокий производственный потенциал, чтобы новые рабочие места с достойной оплатой и хорошими условиями труда могли привлекать квалифицированные кадры. Естественно, что этот процесс должен быть неотъемлем от развития социальной инфраструктуры, чтобы увеличивать привлекательность той или иной территории, а работники могли бы переезжать на новое место целыми семьями.

<http://news.gosrf.ru/dmitrij-savelev-ubezhdyon-chto-mobilnost-trudovyh-resursov-budet-napryamuyu-svyazana-s-sozdaniem-v-regionah-novyh-rabochih-mest-i-soczialnoj-infrastruktury/>

ПРОФСОЮЗЫ

10.11.2021

Минздрав поддержал предложение профсоюза вернуть медикам льготный стаж

В ответе на обращение профсоюза работников здравоохранения РФ Минздрав сообщил, что разделяет позицию по поводу продления льготного порядка формирования пенсионного стажа для тех, кто работает с больными COVID-19, сообщается на сайте профорганизации.

Министерство уточнило, что неоднократно доказывало необходимость льготного стажа для медработников **Минтруда** России, а также обращалось с этим предложением к заместителю председателя правительства Татьяне Голиковой.



По ее поручению **Минтруд**, Минфин и Минздрав сейчас дополнительно прорабатывают вопрос досрочного назначения пенсии с учетом предусмотренных медработникам гарантий, а также ухудшения ситуации с коронавирусом. В ближайшее время министерства представят итоговый доклад в правительство.

Напомним, до 30 сентября 2020 года действовало постановление правительства, по которому один день работы с больными Covid-19 засчитывался медикам как два дня. Сейчас эта льгота отменена, однако в профсоюзе не видят для этого оснований, ведь ковид никуда не ушел, и медики продолжают работать в таком же режиме, что и раньше.

Как рассказали газете "Солидарность" в профсоюзе, обращения на имя премьер-министра Михаила Мишустина писались трижды с декабря 2020 года, однако оттуда они каждый раз направлялись в **Минтруд**, а министерство отвечало, что возобновление этой льготы "не целесообразно".

- Постановление отменили, потому что посчитали, что ситуация с коронавирусом нивелировалась, мы в 2020 году с ним справились. Никто не ожидал следующих волн. Тогда много преференций медикам исчезло, - комментирует глава профсоюза Анатолий Домников.

<https://www.solidarnost.org/news/minzdrav-podderzhal-predlozhenie-profsoyuza-vernut-medikam-lgotnyy-stazh.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

11.11.2021

В Госдуме высказались против бесконтрольного трудоустройства мигрантов

Парламентарии призывают усилить надзор за иностранцами

Планы Правительства по привлечению трудовых мигрантов к организации крупных мероприятий без оформления патентов и разрешений не встретили понимания депутатов. Они вернули соответствующую инициативу **кабмина** на доработку. Для анализа целесообразности этого документа в **Госдуме** 11 ноября была создана рабочая группа. Депутаты полагают, что требуемых рабочих можно найти среди россиян, рассказал нашему изданию руководитель комиссии Виктор Водолацкий. Какие ещё есть инициативы для решения миграционных проблем в стране?

Справимся сами

В начале августа Правительство внесло в **Госдуму законопроект**, который позволит иностранцам участвовать в подготовке и проведении международных мероприятий в России без разрешений на работу и патентов, а также без учёта квот на привлечение рабочих из-за рубежа. Списки мероприятий и объектов, которые нужно построить для их проведения, будет составлять Правительство. Отметим, подобная практика в России применялась и до этого, но каждый раз такие исключения прописывали прямо в **законе** под каждое конкретное мероприятие.

Комитет **Госдумы** по делам СНГ, евразийской интеграции и связям с соотечественниками 9 ноября вернул **законопроект**, сообщил «Парламентской газете» первый зампреда комитета Виктор Водолацкий.

По его словам, **законопроект** Правительства сводит всё к тому, чтобы «любую проблему затыкать мигрантами». «Международные стройки, соревнования, конференции - в общем, там, где нужны на пару месяцев или лет строители, волонтеры или какие-то специалисты, то предлагается привозить их из-за рубежа», - объяснил он претензию парламентариев.

В итоге было решено создать рабочую группу, чтобы проанализировать целесообразность документа, отметил Водолацкий. Состав рабочей группы утвердили 11 ноября (документ есть в распоряжении «Парламентской газеты»), в него вошли представители комитета - Константин Затулин, Казбек Тайсаев и Александр Бородай, а также замминистра МВД Игорь Зубов и начальник Договорно-правового департамента МВД Александр Авдейко.



«Мы хотим также проанализировать структуру рабочих ресурсов в регионах, где высокая безработица, чтобы понять, какие люди там без работы, какие у них специальности, могут ли они принимать участие в организации крупных мероприятий вместо иностранных рабочих», - рассказал Виктор Водолацкий.

Самим работа нужна

По словам Водолацкого, во многих регионах есть нехватка рабочей силы, однако местные жители не спешат занимать вакансии. Это нужно проанализировать и понять, в чем проблема: в низких зарплатах, тяжёлых условиях **труда** или в отсутствии специалистов нужного профиля.

«Берём Дальний Восток, Урал и другие регионы, где много людей, не обеспеченных работой. Они готовы ехать в Москву и другие регионы, чтобы работать вахтовым методом. Но им нужны нормальные условия, достойная зарплата», - уверен Водолацкий.

Тем самым, подчеркнул он, удастся поднять экономику регионов, ведь работники будут отправлять туда деньги. Это миллиарды рублей, которые сейчас зарабатывают мигранты и отправляют своим семьям на родину. В некоторых странах такие переводы занимают от 10 до 20 процентов ВВП, подчеркнул депутат.

«А чтобы наше постсоветское пространство было сплочённым, нужно создать в этих странах логистические центры. Пусть они там выращивают продукцию и продают её нам», - добавил он.

Баланс ради безопасности

Не менее острая тема - конфликтные ситуации с участием мигрантов. На этой неделе полиция Подмосковья начала массовые проверки жилого сектора в поисках нелегальных мигрантов. На прошлой неделе рейды проводили правоохранители Новой Москвы. В обоих случаях поводом стали резонансные преступления с участием иностранных граждан и негативная реакция местных жителей. МВД отрицает, что преступность среди мигрантов резко пошла вверх, но общество остро реагирует даже на единичные инциденты.

Чтобы изменить ситуацию, к миграционным проблемам нужно подходить комплексно, сказал в пресс-центре «Парламентской газеты» 10 ноября первый заместитель Председателя комитета **Госдумы** по делам национальностей Ильдар Гильмутдинов.

По его мнению, нужно усиливать надзор со стороны миграционных подразделений, а также перекрыть каналы нелегальной миграции. Однако ещё важнее - восстановить баланс трудовых ресурсов, для чего следует чётко определиться, сколько в каждом регионе нужно иностранных рабочих и по каким специальностям. При этом нанимать требуемые ресурсы нужно в их родных странах, убеждён парламентарий.

Он привёл в пример пилотный проект по организованному набору рабочих в Узбекистане: там создают площадки, где российские компании набирают рабочих, там же они проходят все проверки, сдают экзамены и медосмотр, оформляют документы. «Нужно распространить эту практику на все другие страны, откуда приезжают трудовые мигранты. Важно, чтобы к нам приезжали уже понимающие люди, а не так, чтобы мы уже внутри страны за ними гонялись и проверяли», - полагает Гильмутдинов.

Ещё одна необходимая составляющая - социальная и культурная адаптация иностранцев, которые приезжают трудиться в Россию. Эта работа включает не только разъяснение российских правил и традиций, но также изучение потребностей мигрантов, подчеркнул он.

Реформы на подходе

Один из факторов, который лишает мигрантов желания быть дружелюбными - невыплата зарплаты недобросовестными компаниями, рассказал президент Федерации мигрантов России Вадим Коженков. По его словам, сегодня, если работодатель планирует «кинуть» иностранных рабочих, ему никто не помешает: он регистрирует фирму-однодневку, которую невозможно отследить, и уходит от ответственности.

«А люди остаются без денег, не могут оплатить жильё, купить еды. А потом говорят: у нас на 620 процентов выросло число возбуждённых дел по статье за терроризм. В шесть раз!» - подчеркнул эксперт.



Он отметил, что эту проблему решают механизмы, заложенные в **законопроекте** МВД о реформе миграционного **законодательства**. В числе прочего, документ предполагает выдачу трудовым мигрантам ID-карт с последующей регистрацией их в реестре. Плюс будет создан реестр компаний, которые нанимают мигрантов. Таким образом, все фирмы, работающие с иностранцами, будут под контролем государства.

Вадим Коженев отметил, что **законопроект** сейчас на стадии доработки, его планируют внести в **Госдуму** в апреле следующего года. «Когда новый **закон** будет принят, ситуация в сфере миграции кардинально изменится», - убеждён он.

<https://www.pnp.ru/economics/v-gosdume-vyskazalis-protiv-beskontrolnogo-trudoustroystva-migrantov.html>

11.11.2021

8-часовой рабочий день пропишут в ТК. Сейчас такой нормы там нет

Все знают, что нормальная продолжительность рабочего дня — это 8 часов. Но в Трудовом кодексе этой нормы нет. Ее туда впишут.

Опубликован проект поправок в ТК.

Изменится статья 91 ТК, которая регламентирует нормальную продолжительность рабочего времени.

Там сказано, что нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. А сколько часов в день?

8-часовой рабочий день прописан в другом документе, который был принят еще на заре советской власти.

Декрет СНК РСФСР от 29 октября 1917 года «О восьмичасовом рабочем дне» будет признан утратившим силу.

Ежедневный 8-часовой труд в качестве нормы будет прописан в статье 91 ТК.

https://www.klerk.ru/buh/news/521544/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

10.11.2021

Совфед одобрил закон о расширении трудовых прав работников с детьми

Родители, в одиночку воспитывающие детей до 14 лет, смогут отказаться от командировок, сверхурочной и ночной работы. Соответствующий **закон** одобрил **Совет Федерации** на пленарном заседании 10 ноября.

Закон разработан группой сенаторов. По словам соавтора документа, председателя Комитета палаты по социальной политике Инны Святенко, в отдельные статьи Трудового **кодекса** вносят изменения, чтобы установить дополнительные трудовые гарантии для работников.

Сейчас женщин, имеющих детей до трёх лет, инвалидов, работников, имеющих детей-инвалидов или ухаживающих за больными членами семей, а также одиноких родителей или опекунов, воспитывающих детей до пяти лет, могут привлекать к работе в ночное время только с их письменного согласия. **Закон** распространяет такие дополнительные трудовые гарантии на одиноких родителей, воспитывающих детей до 14 лет.

Также предлагается дополнить перечень тех, кого могут отправить в командировки или привлечь к работе в ночное время только с их письменного согласия, родителями ребёнка до 14 лет, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работниками, имеющими трёх и более детей в возрасте до 14 лет.

https://www.pnp.ru/social/sovfed-odobril-zakon-o-rasshirenii-trudovykh-prav-rabotnikov-s-detmi.html?utm_source=pnp.ru&utm_medium=story&utm_campaign=main_page



10.11.2021

Комитет Госдумы одобрил проект, позволяющий дистанционное заключение трудового договора

Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов на заседании в среду одобрил ко второму чтению законопроект, позволяющий заключать трудовой договор между сотрудником и работодателем дистанционно.

ОПТИМИЗАЦИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Документ был подготовлен группой сенаторов - Николаем Журавлевым, Инной Святенко, Ириной Рукавишниковой - и депутатов - Сергеем Неверовым, Андреем Исаевым, Михаилом Тарасенко. Как отмечается в пояснительной записке, законопроект подготовлен в целях оптимизации взаимодействия между работодателями и работниками, он "закрепляет возможность и механизмы ведения и использования документов, связанных с работой, в электронном виде без дублирования на бумажном носителе с целью создания больших возможностей для удаленного трудоустройства". По мнению авторов инициативы, с принятием документа соискатель сможет подобрать себе работодателя из другого региона, дистанционно пройти собеседование и заключить трудовой договор.

Предоставление возможности ведения электронного документооборота повысит оперативность оформления официальных трудовых отношений, полагают законодатели.

"Работники смогут без посещения кадровой службы подписывать документы, связанные с их работой, поданные ими или предназначенные для них, электронной подписью, иметь быстрый доступ к необходимым документам. Принятие законопроекта позволит им оперативно получить государственные, муниципальные, банковские и иные услуги, где требуется предоставление данных от работодателя, необходимые сведения можно будет запросить через информационную систему", - говорится в сопроводительном письме.

"Требования, устанавливаемые проектируемой статьей законопроекта, применяются только в отношении документов, оформление которых в письменном виде или ознакомление с которыми под роспись работника прямо предусмотрено трудовым законодательством РФ", - уточняется в сопроводительных материалах.

При этом о переходе на электронный кадровый документооборот работодатель уведомляет работников, которые в свою очередь вправе отказаться от этого.

"Законопроект не устанавливает новые обязательные требования, учитывая, что в настоящее время работодатели ведут документооборот на бумажных носителях. Решение о переходе на электронный документооборот принимается организацией самостоятельно", - авторы проекта.

ПОПРАВКИ КО ВТОРОМУ ЧТЕНИЮ

Ко второму чтению законопроекта комитет одобрил 15 поправок, согласно одной из которых Трудовой кодекс РФ, помимо ранее предложенной авторами инициативы новой статьи 22.1 "Электронный документооборот в сфере трудовых отношений", дополняется статьями 22.2 "Порядок организации перехода на электронный документооборот и приема на работу к работодателю, использующему электронный документооборот в сфере трудовых отношений" и 22.3 "Взаимодействие работодателя и работника посредством электронного документооборота в сфере трудовых отношений".

Кроме того, поправкой уточняется, что установленные статьями нормы применяются к документам, в отношении которых трудовым законодательством РФ предусмотрено их оформление на бумажном носителе и (или) ознакомление с ними работника или лица, поступающего на работу, в письменной форме, в том числе под роспись, за исключением "трудовых книжек и формируемых в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде сведений о трудовой деятельности **работников**, акта о **несчастном случае** на **производстве** по форме Н-1, приказа (распоряжения) об увольнении работника, инструктажей по охране труда".

Также авторы поправки уточняют, что электронный документооборот может осуществляться работодателем посредством единой цифровой платформы в сфере трудовых отношений "Работа в России", включая



взаимодействие через портал госуслуг и муниципальных услуг, или информационной системой работодателя, соответствующей требованиям ТК РФ.

РИА Новости. Все Новости