

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 13 февраля 2017



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
10.02.2017 Под тяжестью снега обрушилась крыша тульского предприятия, погибли трое (Тульская область)	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	4
11.02.2017 Игроки ХК "Сочи" подадут заявление в прокуратуру из-за долгов.....	4
11.02.2017 Зарплатные долги в Хабаровском крае выросли в пять раз за один месяц	4
11.02.2017 Хлебокомбинат «ПЕКО»: борьба продолжается! (г. Москва)	5
10.02.2017 Долги по зарплате на Среднем Урале выросли в 16 раз (Свердловская область)	5
10.02.2017 В Петербурге и Ленобласти наибольшие долги по зарплате - в промышленности	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	6
10.02.2017 Проблему забастовавших чувашских водителей довели до Медведева.....	6
10.02.2017 Псковские профсоюзы пригласили Турчака на митинг за повышение зарплат бюджетникам	8
СОКРАЩЕНИЯ	8
12.02.2017 Более 5 тыс. сотрудников планируют сократить предприятия Санкт-Петербурга в течение трех месяцев	8
11.02.2017 Участники схода в Карачаево-Черкесии призвали власти не допустить банкротства племзавода.....	9
10.02.2017 Хоккейный клуб «Кубань» признан банкротом	11
10.02.2017 На Кронштадтском морском заводе массово сократят сотрудников (Ленинградская область)	11
И.И.ШУВАЛОВ	12
13.02.2017 ЦБ намерен сделать для финансовых аудиторов отдельную СРО и уже начал обсуждать это с Минфином	12
Э.С.НАБИУЛЛИНА	13
13.02.2017 Сенаторы заслушают главу ЦБ и рассмотрят закон о бессрочной приватизации	13
МИНТРУД РФ	13
13.02.2017 В России выберут лучшего сварщика	13
10.02.2017 Минтруд направил в правительство проект стратегии по защите прав женщин	14



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	14
13.02.2017 Стоп-кадр. Более миллиона россиян находятся в затяжном поиске работы	14
13.02.2017 Роструд напомнил о графике выходных дней на следующей неделе	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	17
13.02.2017 Трудовая инспекция проведет дополнительные проверки в отношении ФК «Томь».....	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
13.02.2017 Кто нужен стране	17
13.02.2017 ФНС улучшит собираемость страховых взносов с бизнеса.....	18
12.02.2017 «Персонал стал более здоровым и энергичным». В Швеции подвели итоги эксперимента с шестичасовым рабочим днем	21



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

10.02.2017

Под тяжестью снега обрушилась крыша тульского предприятия, погибли трое (Тульская область)

В Тульской области на предприятии, специализирующемся на производстве овощных культур, обрушилась кровля одного из цехов. Погибли трое рабочих – двое 1992 года рождения и один 1974-го, передает ТАСС.

По предварительным данным, крыша могла обрушиться из-за скопившегося на ней снега.

Следователи выясняют обстоятельства произошедшего. По факту гибели людей возбуждено уголовное дело

<http://www.vesti.ru/doc.html?id=2853753>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

11.02.2017

Игроки ХК "Сочи" подадут заявление в прокуратуру из-за долгов

Как стало известно "СЭ", 13 февраля игроки ХК "Сочи" собираются подать заявление в прокуратуру в связи с **долгами** клуба по **зарплате** - хоккеисты не получали деньги с октября прошлого года. По нашей информации, это решение согласовано с профсоюзом хоккеистов КХЛ. Ранее руководство клуба обещало погасить задолженности сегодня, однако вновь перенесло дату выплат - теперь на 14 февраля. Однако хоккеисты не собираются ждать и уже в понедельник готовы либо подавать заявление в прокуратуру, либо обращаться в дисциплинарный комитет по поводу досрочного расторжения контракта.

Спорт-Экспресс (sport-express.ru)

11.02.2017

Зарплатные долги в Хабаровском крае выросли в пять раз за один месяц

С работниками «Дальспецстроя» пообещали рассчитаться до 23 февраля (Фото: Дальний Восток) Просроченная **задолженность** организаций Хабаровского края по **заработной плате** на 1 февраля 2017 года составила 156,5 миллиона рублей, увеличившись за месяц в 5,2 раза.

Данные о резком увеличении задолженности обнародовали специалисты Хабаровскстата — по традиции, в сферу их наблюдения не вошли субъекты малого предпринимательства, работающие в регионе.

<http://skoronovosti.ru/khabarovsk/2017/02/11/384114-zarplatnye-dolgi-v-khabarovskom-krae-vyrosli-v-pyat-raz-za-odin-mesyats.html>



11.02.2017

Хлебокомбинат «ПЕКО»: борьба продолжается! (г. Москва)

«Сначала с июня нам вешали лапшу, что пока длится зерновая кампания, потерпите немножко», - рассказывают работники. Почему из-за зерновой компании работникам хлебопекарного комбината можно **задерживать зарплату**, автору материала непонятно. Впрочем, согласившись потерпеть, работники дождались только ещё большей барской наглости со стороны руководства.

«По 30 лет работали на предприятии, но такого маразма не было. Постоянно за деньгами на поклон идем к начальству».

Причем, начальство иногда деньги выплачивает (не полностью, по маленьким кусочкам), а иногда и нет, ограничиваясь «душеспасительным» комментарием:

- Рассчитывайте свой бюджет!
- А зачем тебе деньги - можешь булочку с чаем съесть!
- А зачем тебе зарплата? У тебя муж есть!
- А зачем тебе деньги - ты и так толстая!
- Кому не нравится - может увольняться!»

<http://www.trueinform.ru/modules.php?name=Video&sid=153025>

10.02.2017

Долги по зарплате на Среднем Урале выросли в 16 раз (Свердловская область)

Всего в регионе должны 9,4 миллиона.

Суммарная **задолженность** по выплате **заработной платы** в Свердловской области по состоянию на 1 октября 2016 года выросла в 16,3 раза по сравнению с прошлым годом.

Общая сумма задолженности составила 9,4 млн рублей. Свои деньги не могут получить 245 работников двух предприятий, сообщает Свердловскстат.

Одна из задолжавших компаний занимается производством машин и оборудования. В ней не могут получить выплаты 173 человека на сумму 6,8 млн рублей. Вторая компания, которая специализируется на сборе, очистке и распределении воды, задолжала 72 сотрудникам 2,6 млн рублей.

<http://ladno.ru/actarch/32529.html>



10.02.2017

В Петербурге и Ленобласти наибольшие долги по зарплате - в промышленности

При этом за январь 2017 года в обоих регионах долги выросли

Просроченная **задолженность** по **зарботной плате** в Санкт-Петербурге на 1 февраля 2017 года составила 116 млн рублей. За первый месяц текущего года она возросла на 16,5%. Об этом сегодня, 10 февраля, сообщил Петростат.

Наибольшие долги перед своими работниками накопили работодатели в обрабатывающих производствах: здесь сотрудникам задолжали 92,1 млн рублей.

Весьма ощутимые зарплатные долги накопились в городской сфере образования - 13,2 млн рублей. Строителям Санкт-Петербурга вовремя не выплачено 10,3 млн рублей. "Всего" 400 тыс. рублей - задолженность перед петербургскими учеными и научными работниками.

В Ленинградской области общий **долг** по **зарплате** на 1 февраля составил 61,8 млн рублей, увеличившись за январь 2017 года на 17%. Здесь также в "антилидерах" обрабатывающие производства - 44 млн рублей долга.

Областным строителям **задолжали** 9 млн рублей **зарплаты**, работникам предприятий в сфере добычи полезных ископаемых - 7,4 млн рублей, сотрудникам коммунальных предприятий - 1,4 млн рублей.

<https://regnum.ru/news/economy/2237677.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

10.02.2017

Проблему забастовавших чувашских водителей довели до Медведева

Официальное письмо написал лидер чувашских коммунистов Валентин Шурчанов

Депутат Госдумы, лидер чувашских коммунистов Валентин Шурчанов направил официальное письмо главе российского правительства Дмитрию Медведеву с просьбой взять "под контроль" ситуацию "чрезвычайного характера" в Чувашии, где объявили массовую **забастовку водители** государственного "Чувашавтотранса". По мнению депутата, правительство Чувашии "не предпринимает должных эффективных мер", передаёт корреспондент ИА REGNUM.

Обращение опубликовано на личной странице парламентария в социальной сети. В письме отмечается, что на ГУП "Чувашавтотранс" сложились "обстоятельства чрезвычайного характера", в связи с чем депутат вынужден обратиться непосредственно к председателю правительства РФ.



"Я обратился с письмом к Дмитрию Медведеву и попросил взять под контроль правительства РФ разрешение конфликтной ситуации, сложившейся на автопредприятии "Чувашавтотранс". 8 февраля более 280 водителей, работающих в Чебоксарах и Новочебоксарске, объявили забастовку, требуя погашения **задолженности по зарплате**. Это уже не первая **забастовка водителей** "Чувашавтотранса". 29 ноября 2016 года водители Урмарского ПАТП не вышли на работу, также требуя выплаты зарплаты за четыре месяца. Вопрос деятельности филиалов "Чувашавтотранса" поднимался нами на встрече оппозиции с главой Чувашии Михаилом Игнатьевым, сложная ситуация на автотранспортном предприятии становилась одной из тем протестных митингов КПРФ. Однако, как показывают последние события, правительство Чувашской Республики не предпринимает должных эффективных мер по решению данной проблемы", - пишет, в частности, Валентин Шурчанов.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, первая массовая **забастовка водителей** "Чувашавтотранса" прошла 29 ноября 2016 года: тогда в рейс не вышли 10 водителей Урмарского ПАТП. 8 февраля 2017 года в рейс не вышли уже более 280 водителей, работающих на маршрутах в Чебоксарах и Новочебоксарске. В обоих случаях забастовки связаны с длительной **невыплатой зарплаты**. По данным Минтранса Чувашии, **задолженность по заработной плате** перед работниками предприятия за 4 месяца составляет более 65 млн рублей.

8 февраля СУСК возбудил уголовное дело по факту несвоевременной выплаты заработной платы в ГУП "Чувашавтотранс". В настоящее время устанавливается число работников предприятия, которым не была своевременно выплачена **зарботная плата**, а также размер **долгов по зарплате**. После возбуждения уголовного дела чувашские власти заявили, что выделяют "Чувашавтотрансу" субсидию из регионального бюджета на погашение **задолженности по зарплате**. Сообщалось, что соответствующие нормативные акты будут приняты "в ближайшие дни". Отметим, весной 2016 года премьер-министр Чувашии Иван Моторин заявлял, что долги государственного перевозчика составили 175 млн рублей.

Напомним, ранее по результатам прокурорских проверок в суд были направлены заявления о выдаче судебных приказов о взыскании **задолженности по заработной плате** в интересах всех работников. В отношении виновных в **невыплате заработной платы** должностных лиц "Чувашавтотранса" возбуждены дела об административном правонарушении по ст. 5.27 КоАП РФ. Кроме того, прокуратурой инициировано проведение уголовно-процессуальной проверки, по результатам которой в отношении бывшего генерального директора предприятия заведено дело. "О сложившемся финансовом положении в ГУП ЧР "Чувашавтотранс" прокуратурой республики в 2016 году проинформирован Кабинет министров Чувашской Республики", - говорят в надзорном ведомстве.

<https://regnum.ru/news/economy/2237648.html>



10.02.2017

Псковские профсоюзы пригласили Турчака на митинг за повышение зарплат бюджетникам

Псковские профсоюзы направили губернатору Псковской области Андрею Турчаку приглашение на митинг "За индексацию должностных окладов работников бюджетных организаций и муниципальных служащих Псковской области", сообщает сайт Псковского областного совета профессиональных союзов. Митинг пройдет в Пскове 13 февраля. Аналогичные приглашения направлены также депутатам Псковского областного Собрания.

В обращении профсоюзы называют ситуацию с заработной платой в бюджетной сфере критической. Они требуют у губернатора произвести индексацию должностных окладов работников бюджетных организаций и муниципальных служащих Псковской области на уровень не ниже официальной инфляции за 2015 и 2016 годы.

Напомним, с 6 по 10 февраля в Пскове и в Великих Луках ежедневно проходили пикеты.

<http://www.mk-pskov.ru/articles/2017/02/10/pskovskie-profsoyuzy-priqlasili-turchaka-na-miting-za-povyshenie-zarplat-byudzhetikam.html>

СОКРАЩЕНИЯ

12.02.2017

Более 5 тыс. сотрудников планируют сократить предприятия Санкт-Петербурга в течение трех месяцев

Более 5 тыс. сотрудников планируют сократить предприятия Санкт-Петербурга в течение ближайших трех месяцев, сообщили "Интерфаксу" в пресс-службе городского центра занятости населения. По данным на 10 февраля, 608 компаний и организаций уведомили Центр занятости населения о планируемых сокращениях. Всего планируют уволить 5214 человек. "Сведения о сокращениях подаются за два месяца, в случае **массовых сокращений** (от 21 человека - ИФ) за три месяца. Соответственно, в ближайшие два-три месяца более 5 тыс. человек могут лишиться работы", - уточнил собеседник агентства. По его словам, точное число сокращаемых сотрудников пока назвать нельзя. "Организации обычно заявляют завышенные цифры, но это не гарантирует того, что все будут уволены. Нередко в процессе реорганизации человек меняет специализацию - например, со ставки администратора переходит на ставку менеджера", - добавили в пресс-службе.

В октябре 2016 года в Петербурге был зарегистрирован максимальный уровень занятости за всю историю наблюдений - 73,5% от экономически активного населения. При этом, по словам специалистов, массовый выход петербуржцев на работу был связан со снижением реальных доходов. Безработица в Петербурге регистрируется на уровне 1,6%, это один из самых низких показателей в России.

<http://www.finmarket.ru/database/news/4468888>



11.02.2017

Участники схода в Карачаево-Черкесии призвали власти не допустить банкротства племзавода

Власти должны помочь остановить **процедуру банкротства** племенного завода, который дает работу жителям трех отдаленных аулов Карачаевского района, и разобраться с непрозрачными схемами распределения земель предприятия, заявили участники схода 10 февраля.

Племзавод лишился большей части своих земель

Жители аулов Учкулан, Хурзук и Карт-Джурт Карачаевского района Карачаево-Черкесии 10 февраля провели сход, на него собрались около 40 человек, передает корреспондент "Кавказского узла". Поводом для акции стала **процедура банкротства** племзавода имени Османа Касаева.

Участники акции рассказали корреспонденту "Кавказского узла", что вынуждены жить в тяжелых экономических условиях.

"Мы оторваны от всего. Только до Карачаевска расстояние 60 км. У молодежи здесь работы нет. Лесозаготовки заканчиваются. Начиная с леса, участки все разделены. Земли нет. Никогда руководители Карачаево-Черкесии и Карачаевского района не проводят тут приемы граждан, не выслушивают наши проблемы. У людей нет источника к существованию. Капусту, морковь люди продают по три рубля за килограмм, и то даже с этим проблемы", - сказал житель Учкулана Магомед Текеев.

Он добавил, что почти все земли племзавода имени Касаева его прежним руководством были переданы министерству земельных и имущественных отношений республики и администрации Карачаевского района.

"Отдали хорошие земли, больше 100 тысяч гектаров. А те, что остались у племзавода, - семь тысяч гектаров, скорее всего, находятся в скалах и под водой. Никто не знает вообще, какие земли остались", - добавил Текеев.

Ситуация в этих аулах плачевная, подтвердил корреспонденту "Кавказского узла" другой участник схода.

"Были тут и рудник "Эльбрусский", и ковровая фабрика, долгое время люди там работали. Этого не стало, остался племзавод. Земли завода каким-то образом отошли администрации района и министерству имущественных и земельных отношений, что с ними стало дальше, никто не знает. Люди не могут ступить ногой туда, потому что земли чужие. Называют несколько имен, кому их отдали в бессрочное пользование. Понятно, что эти люди не из простых", - сказал он.

Сельчанин рассказал, что из-за оторванности аулов от городов люди не могут выезжать на работу в столицу республики.



"Только дорога займет полдня, да и это расходы большие. Весь заработок на это и уйдет. Живут семьи на пенсии стариков, у кого они живы", - сказал участник схода.

Управляющий завода уверен, что **процедуру банкротства** еще можно остановить

В сходе принял участие нынешний директор племзавода Рашид Касаев, который призвал не допустить банкротства предприятия.

"У людей больше ничего не осталось! В Учкулане 320 дворов, в Хурзуке - 240, а в Карт-Джурте - 300. Это где-то четыре тысячи человек, у всех семьи, мало у кого в домашнем хозяйстве есть скот, потому что ему тут негде пастись", - сказал он.

О назначении директором племзавода Рашида Касаева было объявлено в 2012 году. Власти назвали смену руководства одной из мер для предупреждения тенденции ежегодного понижения поголовья овец. В хозяйстве племзавода находится основной генофонд карачаевской породы овец. Учитывая важность сохранения карачаевской породы овец, правительства России и республики выделяли дотации на содержание племенного поголовья овец, сообщается на сайте администрации Карачаевского района.

Раньше племзавод был совхозом, а затем стал государственным унитарным предприятием "Племенной завод имени Османа Касаева", рассказал корреспонденту "Кавказского узла" временный управляющий предприятия Замир Борлаков.

"Раньше была поддержка государства, у завода было десять тысяч овец, 500 коров, были также яки; машины, трактора, земли. Все работало. Жители трех аулов все работали здесь. В свое время государство приняло решение о реструктуризации долгов, в конечном итоге предъявили их заводу", - пояснил он.

В 2006 году от предприятия потребовали выплатить шесть миллионов рублей долга, продолжил Борлаков.

"Начался диктат сверху - не можете платить, надо продавать имущество. Начали забирать фермы, скот, транспорт. На 2013 год было всего 1 200 овец, не было ни одного яка. Из техники числятся только два трактора и три машины и все они представляют груду металлолома. Сейчас тут работают более ста человек", - сказал управляющий.

По его словам, из 118 тысяч гектаров, принадлежавших племзаводу, осталось только семь тысяч. Борлаков подтвердил, что в 2008 году "прежний руководитель племзавода, видимо, по поручению сверху написал отказ от более 100 тысяч гектаров, и они отошли администрации Карачаевского района и министерству земельных и имущественных отношений КЧР".



"Те в свою очередь отдали земли в бессрочное пользование, никто не знает кому. Земли выделяются непонятным образом. Фермер, у которого скот, которому нужна земля - ему могут не дать. А у кого нет ничего, но есть связи - тот получит", - считает Борлаков.

Он уверен, что **процедуру банкротства** пока еще можно остановить. У племзавода на сегодняшний день долгов около 120 миллионов рублей.

"Из них 98 миллионов - это капитализированные платежи. **Процедура банкротства** началась 28 сентября 2016 года, следующее заседание комиссии - 14 февраля. Приостановить банкротство возможно, то есть можно пойти на мировое соглашение, которое должно предусматривать погашение долгов. Конечно, здесь нужна поддержка властей. Надо попытаться сохранить племзавод. Других предприятий здесь нет", - заключил Борлаков.

В завершение схода жители аулов приняли резолюцию, в которой решили обратиться к руководству Карачаево-Черкесии и администрации Карачаевского района с просьбой не допустить банкротства племзавода. Также они просят представителей власти провести встречи с жителями аулов и разрешить земельный вопрос.

<http://www.kavkaz-uzel.eu/articles/297555/>

10.02.2017

Хоккейный клуб «Кубань» признан банкротом

АНО «Хоккейный клуб «Кубань» **признано банкротом** по решению Арбитражного суда Краснодарского края.

Как сообщает "Юга.ру", общая сумма требований кредиторов клуба составила 91,4 млн рублей.

Ранее стало известно, что волейбольный клуб "Динамо" из Краснодара бойкотировал матч чемпионата России с красноярским "Енисеем", чтобы привлечь внимание к финансовым проблемам команды.

https://russian.rt.com/sport/news/357785-hokkei-kuban-bankrot?utm_source=rss&utm_medium=rss&utm_campaign=RSS

10.02.2017

На Кронштадтском морском заводе массово сократят сотрудников (Ленинградская область)

Как рассказал Лайфу один из сотрудников завода, который проработал на нём судоремонтником 16 лет, раньше у предприятия было много заказов: подводные лодки, "Аврора", которую отремонтировали летом прошлого года. Теперь заказы закончились и руководство объявило о **массовом сокращении штата**.

- Допустим, взять бригаду в 10 человек - сокращают четыре-пять человек. Но это первая волна. Обещают, что будут сокращать и дальше. Об этом стало известно буквально перед Новым годом, но официальные уведомления сегодня



стали приходить, - рассказал сотрудник Кронштадтского морского завода. - Оставляют рабочих с высокой квалификацией, а пенсионеров с маленькими квалификациями убирают.

В пресс-службе предприятия отказали прокомментировать данную ситуацию.

В трудовую инспекцию Петербурга пока не поступала информация о **массовых сокращениях** на Кронштадтском морском заводе.

- Если будут обращения, по каждому из них будем разбираться, осуществлять контрольно-надзорные мероприятия по законности, по соблюдению трудового законодательства, - заявили в пресс-службе ведомства.

http://life.ru/t/life78/971789/na_kronshtadtskom_morskom_zavodie_massovo_sokratiat_sotrudnikov

И.И.ШУВАЛОВ

13.02.2017

ЦБ намерен сделать для финансовых аудиторов отдельную СРО и уже начал обсуждать это с Минфином

Центробанк намерен инициировать создание новой саморегулируемой организации (СРО) для аудиторских компаний, которые могут перейти под его надзор (аудиторов финансовых компаний и эмитентов), сообщил "Ведомостям" руководитель одной из аудиторских ассоциаций и подтвердил источник в Госдуме.

Вопрос специализированной СРО находится на обсуждении с Минфином, пока ведомства не согласовали свои позиции, сформированного законопроекта нет, уточнил один из собеседников. Представитель Минфина лишь заявил, что тема аудиторских СРО обсуждается в правительстве. Источник "Ведомостей", близкий к Минфину, напоминает, что предложения ЦБ о регулировании рынка аудита были поддержаны первым вице-премьером Игорем **Шуваловым**.

ЦБ хотел бы распространить на аудиторский рынок действие закона о СРО на финансовом рынке, знает сотрудник одной из аудиторских ассоциаций, закон допускает существование на рынке сразу трех СРО, каждая должна собрать не менее 26% участников рынка. В пресс-службе регулятора это подтвердили: "Для формирования СРО аудиторов в качестве критерия может использоваться доля рынка, такой подход положительно зарекомендовал себя на финансовом рынке. При этом доля рынка может оцениваться не только по количеству членов СРО, но и по другим критериям - например, доле членов СРО на рынке аудиторских услуг".

После ужесточения требований к аудиторским СРО с подачи Минфина у аудиторов с 1 января 2017 г. остались лишь две СРО - Российский союз аудиторов (СРО РСА) и "Ассоциация Содружество" (СРО ААС), остальные потеряли статус. Если критерий минимальной численности, установленный в законе о СРО в сфере финансовых рынков, будет распространен на аудиторов и также составит 26% участников рынка, тогда теоретически возможна третья СРО, но



при существующих критериях на рынке невозможно создать третью организацию без утраты статуса кем-либо из существующих СРО аудиторов, говорит вице-президент СРО ААС Андрей Кромин. "Любые изменения в сфере аудиторских СРО должны быть проработаны, чтобы не вызвать дестабилизацию на рынке аудиторских услуг", - говорит председатель правления СРО РСА Людмила Козлова.

Ведомости

Э.С.НАБИУЛЛИНА

13.02.2017

Сенаторы заслушают главу ЦБ и рассмотрят закон о бессрочной приватизации

Совфед на заседании в среду заслушает главу Центробанка РФ Эльвиру **Набиуллину** и рассмотрит закон о бессрочной приватизации в России, сообщает пресс-служба СФ в понедельник.

Председатель Центрального банка РФ в рамках "правительственного часа" расскажет о деятельности ЦБ по регулированию, контролю и надзору за финансовыми рынками в 2013-2016 годах.

Сенаторы в ходе заседания рассмотрят закон о бессрочной приватизации жилья, изменения в закон о персональных данных, Кодекс РФ об административных правонарушениях.

Состоится "Час субъекта РФ". Перед сенаторами выступят губернатор Тюменской области Владимир Якушев и председатель областной думы Сергей Корепанов.

Пройдет "Время эксперта" с участием генерального директора Сибирского научно-аналитического центра Анатолия Брехунцова.

С отчетами об итогах работы комитетов в 2016 году выступят главы комитетов СФ по международным делам, по науке, образованию и культуре, по регламенту и организации парламентской деятельности.

РИА Новости.

МИНТРУД РФ

13.02.2017

В России выберут лучшего сварщика

Победитель конкурса получит 300 000 рублей 13-17 февраля в подмосковном Домодедово будут выбирать лучшего сварщика России. Федеральный этап конкурса пройдет на производственной базе "Аттестационного и сертификационного центра "Инженерный технологический сервис сварочного производства", сообщает пресс-служба **Минтруда** России.



Участникам предлагают выполнить теоретические и практические задания. Победителя определит организационный комитет конкурса. Участник, занявший первое место, получит 300 тысяч рублей. За второе и третье места выплатят 200 и 100 тысяч рублей соответственно.

<https://sm-news.ru/news/obshchestvo/v-rossii-vyberut-luchshego-svarshchika/>

10.02.2017

Минтруд направил в правительство проект стратегии по защите прав женщин

Минтруд направил в правительство проект национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017-2022 годы, сообщили RNS в пресс-службе ведомства.

«Проект национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017-2022 годы внесен в правительство России», - сообщили в пресс-службе **Минтруда**.

Министр **труда** и социальной защиты Максим **Топилин** в ходе правительственного часа в **Совете Федерации** сообщил, что стратегия будет принята до 8 марта 2017 года.

«Сейчас мы редакционно дорабатываем саму концепцию и до 8 марта, конечно, примем», - говорил глава **Минтруда**.

Стратегия в интересах женщин нацелена на обеспечение гендерного равенства в России, устранение дискриминационных барьеров и улучшение положения женщин в стране.

Основными направлениями стратегии являются улучшение экономического положения женщин, обеспечение роста их благосостояния, расширение участия женщин в общественно-политической жизни и в **принятии** решений, предупреждение насилия в отношении женщин, а также преодоление стереотипов о социальных ролях женщины и мужчины.

<https://rns.online/economy/Mintrud-napravil-v-pravitelstvo-proekt-strategii-o-zaschite-prav-zhenshin--2017-02-10/>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

13.02.2017

Стоп-кадр. Более миллиона россиян находятся в затяжном поиске работы

В России растет число "хронических" безработных - граждан, которые, лишившись места, в течение как минимум года не могут устроиться на новую работу.



По данным Росстата, на конец 2014 года доля жителей страны, находящихся в затяжном поиске работы, была на уровне 27,1 процента. По итогам декабря 2016-го она достигла 29,8 процента. Включая тех, кто активно ищет работу, но не зарегистрировался в Центрах занятости населения, это свыше 1,2 миллиона человек.

Больше всего "хронических" безработных на селе: почти половина незанятых. В городе - около четверти. "Люди, которые по разным причинам не спешат браться за работу, есть всегда, - замечает директор Центра трудовых исследований НИУ ВШЭ Владимир Гимпельсон. - У одних просто нет для этого острой необходимости. У других - характеристик, которые требуются работодателю, зато есть завышенные ожидания. В таком случае работу можно искать всю жизнь".

Люди, которые могли бы трудиться, но не делают этого, проблема для экономики. Их потенциал не используется, они не вносят свой вклад в ВВП. "Но если говорить о России, то нужно учитывать, что безработица у нас сейчас достаточно низкая - 5,3 процента экономически активного населения. И доля тех, кто ищет работу больше года, на этом фоне также невелика. Даже с учетом небольшого роста. Так что сложившуюся ситуацию нельзя считать угрозой для экономики", - полагает Владимир Гимпельсон.

Росстат в конце прошлого года насчитал в России 4,1 миллиона безработных. Для этого использовалась методология Международной организации труда (МОТ), которая отражает фактическое число незанятых, а не только тех, кто признан таковыми официально. В госучреждениях службы занятости на тот момент было зарегистрировано 0,9 миллиона человек.

Большинство граждан в России, лишившись работы, ищут ее через родственников, друзей и знакомых - это опять же данные официальной статистики. В Центры занятости населения обращаются меньше четверти потенциальных соискателей.

"Раньше численность официально зарегистрированных безработных отличалась от показателя, полученного по методологии МОТ, в два-три раза, - вспоминает доцент кафедры управления человеческими ресурсами РЭУ имени Г.В. Плеханова Олег Нетеребский. - Если безработных с официальным статусом было, условно говоря, 30 тысяч человек, то, по методологии МОТ, 90 тысяч. Сейчас разница достигает 4,6 раза.

Эта цифра заставляет задуматься и подтверждает, что люди действительно реже обращаются в центры занятости".

По мнению Олега Нетеребского, одна из причин - слишком скромный размер пособия по безработице. Минимальная сумма составляет 850 рублей, максимальная - 4900. В среднем получается 2700. "Не удивительно, что люди, лишившись работы, не видят смысла становиться на учет на бирже труда", - резюмирует Нетеребский.

Для того чтобы человек, оставшись без работы, пошел в центр занятости, он как минимум должен ожидать, что там ему предложат хорошую вакансию, добавляет Владимир Гимпельсон. "Если таких ожиданий нет, зачем туда идти?"



Сейчас люди все больше и больше ищут работу через Интернет, - напоминает он. - Для этого существуют специальные платформы, в том числе есть такая и у **Роструда**. Имея доступ к компьютеру, можно все вакансии увидеть самостоятельно".

С развитием Интернета у ищущих работу действительно появилось больше вариантов поиска и больше доступа к информации. Но многие в России по-прежнему начинают поиски именно с разговора со знакомыми. Это особенности менталитета, считает Люк Джонс, партнер рекрутинговой компании Antal Russia. По его словам, некоторые руководители в России тоже до сих пор считают, что лучше брать человека по рекомендации, так как ему в этом случае можно будет доверять. Порой этот фактор доверия может цениться даже выше, чем профессионализм кандидата. "Как показывают наши исследования, шанс устроиться в российскую компанию через личные контакты в два раза выше, чем в международную", - уточняет собеседник "РГ".

Российская газета

13.02.2017

Роструд напомнил о графике выходных дней на следующей неделе

В связи с празднованием Дня защитника Отечества россияне получат четыре выходных подряд

В **Федеральной службе по труду и занятости** напоминают, что на следующей неделе россияне будут работать с понедельника до среды включительно, после чего последуют 4 выходных дня подряд в связи с празднованием 23 февраля Дня защитника Отечества.

"На следующей неделе будет всего 3 рабочих дня - с понедельника, 20 февраля по среду 22 февраля включительно. При этом, на следующую среду приходится предпраздничный рабочий день, который сокращен на 1 час", - заявил "Интерфаксу" **заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Иван Шкловец**.

В связи с празднованием Дня защитника Отечества на следующей неделе в РФ будет с четверга по воскресенье включительно, отметил замглавы ведомства.

"23 февраля, День защитника Отечества, в текущем году приходится на четверг. В целях рационального использования рабочего времени правительство ранее приняло решение о переносе выходного дня с воскресенья, 1 января, на пятницу, 24 февраля. Таким образом, получились удлинённые выходные с 23 по 26 февраля включительно. Всего 4 дня", - сказал собеседник агентства.

Что касается празднования Международного женского дня 8 марта, то в 2017 году этот праздник, приходящийся на среду, поделит соответствующую рабочую неделю на две равные части. "Праздник приходится на среду, и в связи с ним будет один выходной. Предпраздничный рабочий день, приходящийся на вторник 7 марта, будет короче на один час", - сказал **Шкловец**.



<http://www.interfax.ru/russia/549637>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

13.02.2017

Трудовая инспекция проведет дополнительные проверки в отношении ФК «Томь»

Инспекция проведет дополнительные проверки в футбольном клубе «Томь», так как ранее выданное предписание о погашении **долгов по зарплате** не было исполнено в отведенный срок.

Напомним, «Томь» испытывает финансовые трудности. Ряд игроков покинули клуб из-за **долгов по зарплате**, о которых стало известно летом 2016 года. В январе **гострудинспекция** оштрафовала клуб и его руководителя на общую сумму 60 тысяч рублей и выдала предписания о погашении долгов в течение месяца. Собеседник агентства добавил, что если клуб вновь не исполнит предписание **трудоустройственной инспекции**, то будет составлен протокол об административном правонарушении.

http://dolgi.ru/news/na-ukraine-ishhut-sredstva-na-pogashenie-dolga-pered-mvf_4624

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

13.02.2017

Кто нужен стране

Потребность в кадрах очень сильно зависит от региона. К примеру, в Калининградской области требуются водители большегрузов и автобусов, кондукторы, судоремонтники и судостроители.

В Дагестане на работу на стройку, в сферу продаж и услуг устроиться можно даже в течение одного дня. Тяжелее найти работу юристам, экономистам. Некоторые обладатели этих специальностей ждут подходящей вакансии по несколько месяцев, иногда даже больше года.

В Орловской области требуются слесари, каменщики, водители, продавцы, трактористы, повара и швеи. Среди специалистов высшего и среднего уровня квалификации наибольшим спросом пользуются врачи, медсестры, инженеры, фельдшеры. Похожая ситуация в Ростовской области.

В Алтайском крае на вес золота машинисты-кочегары котельных, электросварщики, операторы машинного доения, швеи, пекари. Соотношение числа вакансий медиков на одного соискателя вообще доходит до 10 и выше.

Быстрее всего сейчас находят работу специалисты с высокой квалификацией. Это правило работает практически независимо от сферы деятельности, говорит Сергей Денисенко, представитель сервиса по поиску работы и сотрудников Superjob.ru.



Однако есть исключения. К примеру, 18 процентов граждан, зарегистрировавшихся в службе занятости в Карелии, готовы занять должности чиновников. Для этого у них есть профессиональная подготовка и квалификация. Однако вакансий таких раз два и обчелся - 2,9 процента из всех имеющихся.

Средний срок поиска работы опять же сильно отличается. В том же Алтайском крае соискателям требуется всего 2,5 месяца, в Волгоградской области на поиски уходит 5,5 месяца, в Орловской - 6,3 месяца. В среднем по России - 7,6 месяца. "Не то, чтобы это очень много, но работа занимает важное место в жизни человека, - говорит психолог Мария Поливанцева. - Ее отсутствие даже в течение нескольких дней может негативно повлиять на эмоциональное состояние. Поэтому чем быстрее человек находит новое место, тем менее болезненны для него последствия вынужденного отдыха".

Российская газета

13.02.2017

ФНС улучшит собираемость страховых взносов с бизнеса

Предприниматели начиная с этого года будут перечислять страховые взносы на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование в Федеральную налоговую службу (ФНС), которая администрирует соцвзносы с 1 января 2017 года. Российскому бизнесу это упростит отчетность, а бюджету должно принести дополнительно, по разным оценкам, до 100 млрд рублей в год.

"Думаю, что правительство возлагает большие надежды на усовершенствование системы сбора страховых взносов с помощью ФНС. Ведь налоговая служба традиционно считается в данном вопросе одной из самых действенных организаций", - отметил руководитель компании по аутсорсингу бухгалтерских услуг "Яшин и партнеры" Сергей Яшин.

По мнению бизнесмена, ФНС традиционно является одной из самых эффективных структур по критерию собираемости налоговых платежей, и внедрение аналогичного подхода к оплате страховых взносов существенно увеличит поступления в бюджет.

Однако отчетность за 2016 год организации будут сдавать по старым правилам: в Пенсионный фонд России (ПФР) - до 20 февраля, в Фонд социального страхования - до 25 января. Отчетность за первый квартал будет сдаваться уже в ФНС, и срок для ее сдачи будет единым - до 2 мая 2017 года (переносится с 30 апреля 2017 года, которое является выходным днем).

Переход для бизнеса будет плавным

Срок уплаты страховых взносов по 2017 году остается прежним - она производится каждого 15-го числа следующего календарного месяца. Уплата страховых взносов будет проводиться отдельными платежными поручениями по каждому виду обязательного страхования.



Тарифы страховых взносов тоже не изменились. Для основной категории плательщиков на 2017-2019 годы общий тариф соцвзносов составляет 30% (ПФР - 22%, ФСС - 2,9%, ФОМС - 5,1%). Предельная база, с которой начисляют взносы в ПФР, составляет 796 тыс. рублей, в ФСС - 718 тыс. рублей (прим. - Постановление Правительства РФ от 26.11.2015 № 1265).

Кроме того, для отдельных категорий плательщиков установлены пониженные тарифы страховых взносов, размер и период действия которых практически не изменились. Исключение составляют ИТ-организации. Для них пониженный тариф страховых взносов в размере 14% сохраняется до 2023 года включительно.

Пониженные тарифы также действуют и для субъектов МСБ (прим. - малый и средний бизнес): для тех предпринимателей, которые применяют упрощенную систему налогообложения и осуществляют определенные виды деятельности в производственной и социальной сфере, тарифы на страховые взносы составляют 20% до 2018 года.

Владельцы малого бизнеса станут внимательнее

Президент группы компаний "Русский огород" и вице-президент общественной организации по поддержке малого и среднего бизнеса "Опора России" Владислав Корочкин считает, что ФНС сможет плодотворно повлиять на сбор социальных страховых взносов с предпринимателей, в особенности с владельцев малых предприятий.

"Владельцы небольших компаний чаще забывают вовремя уплачивать соцвзносы, в отличие от своих коллег из большого бизнеса. Это происходит потому, что большинство мелких предпринимателей одновременно и развивают бизнес, и сами готовят отчетность в контролирующие органы. Думаю, что владельцы маленьких компаний станут более дисциплинированными, сдавая всю документацию по налоговым и неналоговым платежам в один контролирующий орган - ФНС. Ведь любой бизнес заинтересован в хороших отношениях с налоговой инспекцией", - подчеркнул Корочкин.

Он также напомнил, что от уплаты всех налогов и страховых сборов на два года освобождаются льготные категории самозанятых предпринимателей: домохозяйки, частные репетиторы и няни.

Среди прочего эксперты отметили следующий положительный момент для бизнеса: сегодня российские компании ожидают, что количество отчетов и бумажной волокиты существенно сократится, и передача администрирования страховых взносов под управление ФНС - это лишь первые шаги.

Сбор страховых взносов - под особый контроль

Сотрудники Федеральной налоговой службы также заверили, что передача страховых взносов в администрирование налоговых органов, по сути, лишь технический прием, а все элементы взимания страховых взносов остаются прежними: категории плательщиков, облагаемая база, тарифы, необлагаемые суммы и льготные категории плательщиков (малый бизнес и отдельные отрасли экономики).



"Передача функций администрирования налоговой службе обусловлена тем, что нужно не только повысить суммы поступления страховых взносов, но и обеспечить полную достоверную информацию о плательщиках и застрахованных лицах, а также реализовать для бизнеса прием отчетности по принципу одного окна. Так, например, за счет оптимизации отчетности по страховым взносам по сравнению с количеством от общего числа показателей, заполняемых работодателями при сдаче отчетности по страховым взносам до 01.01.2017 (714), количество показателей с 01.01.2017 (431) уменьшилось в 1,6 раза. Соответственно, административная нагрузка на бизнес, связанная с подготовкой отчетности, сокращена", - пояснил представитель Федеральной налоговой службы.

Также, по словам сотрудников организации, в качестве администратора страховых взносов и фискального контролера фонды будут полностью исключены из процесса взаимодействия с плательщиками. Однако организациям следует учитывать обозначенные в законах переходные периоды. Так, за периоды до 2016 года включительно контроль и проверки будут осуществлять фонды.

Что останется за фондами

Представители Пенсионного фонда РФ напоминают, что организация по-прежнему осуществляет индивидуальный персонифицированный учет застрахованных лиц.

"Как известно, с апреля 2016 года все страхователи обязаны ежемесячно представлять в территориальные подразделения ПФР сведения по каждому физическому лицу, с которым оформлены трудовые или гражданско-правовые отношения. Сведения нужно будет подавать и в дальнейшем. Данная отчетность имеет максимально упрощенную форму, ее цель - определить, осуществляет ли пенсионер трудовую деятельность. Эти сведения избавят пенсионера от похода в пенсионный фонд и подачи заявления о возобновлении индексации страховой пенсии", - отметил представитель фонда.

Помимо этого, организация будет принимать сведения о стаже застрахованных лиц (ежегодно, не позже 1 марта следующего года); реестры застрахованных лиц, за которых перечислены дополнительные страховые взносы на накопительную пенсию или уплачены взносы работодателя (не позднее 20 дней со дня окончания квартала); копии платежных документов от застрахованных лиц об уплаченных дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию за истекший квартал (не позднее 20 дней со дня окончания квартала).

Кроме того, Фонд социального страхования будет осуществлять контроль превышения выплат по больничным листам вплоть до 2021 года. В течение этого периода они переходят на так называемую систему прямых выплат, когда выплаты по больничным листам и в связи с материнством фонд осуществляет напрямую работнику. Тогда эти выплаты будут являться уже не элементом расчета взноса, подлежащего уплате в бюджет фонда, а непосредственно выплатами из самого фонда.

<http://tass.ru/msp-analitika/4018622>



12.02.2017

«Персонал стал более здоровым и энергичным». В Швеции подвели итоги эксперимента с шестичасовым рабочим днем

В течение 23 месяцев около 70 сотрудников одного из домов престарелых в шведском Гетеборге могли работать по сокращенному рабочему графику — шесть часов вместо восьми без сокращения зарплаты. Участники эксперимента уверены, что эффективность их труда повысилась, но работодатель своей выгоды не заметил.

Эксперимент официально завершился в начале января 2017 года. Спустя месяц социальные работники, вернувшиеся к прежнему графику, стали жаловаться на ухудшение самочувствия и снижение эффективности труда. «Я чувствую себя более уставшей, чем раньше,— сообщила в интервью BBC 26-летняя медсестра Эмилия Теландер.— В ходе эксперимента весь наш персонал был намного энергичнее, я видела, как люди довольны».

Почему русские самые трудолюбивые, но самые неэффективные

Исследователи зафиксировали, что при сокращенном рабочем дне персонал стал меньше болеть и, таким образом, на 10% реже брать больничный. Это привело к определенной экономии работодателя при покрытии стоимости страховки. Кроме того, более здоровый и энергичный персонал смог организовать на 85% больше мероприятий для своих пациентов — коллективных походов на природу, занятий по хоровому пению и т. д.

«Я чувствовала прилив сил,— рассказала 41-летняя медсестра Лизе-Лотте Петтерсон.— При восьмичасовом рабочем дне к вечеру у меня практически не оставалось сил — придя домой, я могла только свалиться на диван и больше ничего не делать. А во время эксперимента у меня стало больше времени на семью, да и в ходе рабочего дня я чувствовала себя намного бодрее».

Впрочем, **сокращение рабочего** дня привело к дополнительным издержкам для работодателя. Администрации дома престарелых пришлось дополнительно нанять 17 работников, которые проводили с пациентами время после ухода домой сотрудников, принявших участие в эксперименте. На оплату труда этих людей в течение эксперимента было потрачено 12 млн крон (около \$1,3 млн).

«Бесспорно, все это привело к росту издержек,— заявил местной прессе член городского совета Гетеборга Даниэль Бернмар.— Общее **сокращение рабочего** дня обошлось нам слишком дорого».

При этом он отметил, что сама по себе идея **сокращения рабочего** дня не лишена смысла, если использовать системный подход. «Пока мы видим лишь краткосрочный эффект... Да, издержки организации в ходе эксперимента выросли, но около половины этих издержек может быть покрыто снижением расходов в других сферах соцобеспечения»,— считает господин Бернмар.



По его мнению, при более широком подходе государство может перераспределять свои затраты и доходы так, чтобы организации получали более здоровых и энергичных сотрудников, но не увеличивали свои расходы. «Проект проводился всего лишь в одном доме престарелых и небольшой автомастерской — и в обоих случаях мы видели, что персонал стал более здоровым и энергичным,— отметил он. — Совершенно ясно, что такие эксперименты должны проводиться в большем количестве организаций и стран, чем всего одна Швеция,— чтобы двигаться к более эффективной системе организации труда».

Почему по производительности труда Европа уступает США

Граждане США в среднем проводят на работе на 25% больше времени, чем европейцы. Такой вывод содержится в октябрьском совместном докладе ученых из франкфуртского Университета Гете, Университета Аризоны и Университета Онтарио. Из европейцев больше всего на работе проводят времени швейцарцы и чехи, а меньше всего — итальянцы и французы. Впрочем, по производительности труда Европа уступает США лишь 13,6%.

<http://www.kommersant.ru/doc/3217648>