

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 6 марта 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
06.03.2018 В Приморье на предприятии «Бор» погиб рабочий	4
06.03.2018 Новое отравление: авиастроители пострадали от таллия (Ростовская область).....	4
06.03.2018 В Башкирии во время ремонта установки убило током рабочего.....	5
06.03.2018 В Кузбассе приостановили работу шахты из-за гибели рабочего.....	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	6
05.03.2018 Долги по зарплате в Калужской области за месяц выросли вдвое	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	6
06.03.2018 Проходчики тоннеля метро под Невой забастовали из-за задержки зарплаты.....	6
06.03.2018 200 уральских заводчан поставили руководству ультиматум из-за низких зарплат. «Приходится работать все выходные»	7
СОКРАЩЕНИЯ	8
06.03.2018 Медицинский скандал в Перми: логопедов и детских психологов переводят в дворники и уборщицы	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
05.03.2018 Министра труда РФ упрекнули за неприличное поведение	9
06.03.2018 Минтруд: число безработных к концу февраля выросло до 803,6 тысяч человек.....	10
06.03.2018 Службы занятости не у дел	10
05.03.2018 Ранняя реабилитация детей-инвалидов поможет им трудоустроиться в будущем -Топилин	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
05.03.2018 Важность гибких подходов к обучению на протяжении всей жизни обсудили на Санкт- Петербургском Международном Форуме Труда	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	14
05.03.2018 На “Стрелке” ищут “стрелочника” (Нижний Новгород. Проверка ГИТ)	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16
06.03.2018 Прибавка за нервы. Учителям заплатят за ЕГЭ и ГИА	16



06.03.2018 Россияне продолжили умирать быстрее, чем рождаются	16
05.03.2018 Медведев поручил изменить систему уплаты взносов в ФОМС для безработных.....	17
05.03.2018 Более десятка участников конкурса "Лидеры России" получили новые назначения и повышения	18
05.03.2018 74% респондентов считают, что на трудоустройство молодых специалистов необходимо ввести квоты	20



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

06.03.2018

В Приморье на предприятии «Бор» погиб рабочий

5 марта, Приморье отметилось трагическим происшествием. На дальнегорском горно-химическом предприятии «Бор» погиб рабочий, сообщает РИА «Восток-Медиа».

Как сообщил корреспонденту агентства информированный источник, 42-летний мужчина менял колесо на огромном самосвале «БелАЗ». Работал он с нарушением техники безопасности – так что закончилось всё довольно предсказуемо. Колесо отлетело в сторону, попутно убив рабочего. Мужчине разворотило голову. Он скончался на месте трагедии.

Как рассказали в приморском управлении Следственного комитета, по факту происшествия началась проверка. Сейчас работники ведомства уточняют все детали произошедшего. Если речь будет действительно идти о нарушениях безопасности, то следователи могут возбудить уголовное дело.

<https://vostokmedia.com/news/incident/06-03-2018/v-primorie-na-predpriyatiu-bor-pogib-rabochiy>

06.03.2018

Новое отравление: авиастроители пострадали от таллия (Ростовская область)

Разработчики лазерного оружия в Таганроге отравлены таллием. В понедельник из НИИ скорой помощи им. Склифосовского были выписаны четверо сотрудников завода, пострадавшие от отравления таллием. Всего о проблемах со здоровьем из-за этого тяжелого металла заявили более 20 работников Таганрогского авиационного научно-технического комплекса (ТАНТК) им. Г. М. Бериева. Правоохранительные органы начали проверку, как вещество, не использующееся на производстве, попало на предприятие. Ростовское управление МВД проводит доследственную проверку Таганрогского авиационного научно-технического комплекса (ТАНТК) им. Г. М. Бериева в связи с несколькими случаями отравления сотрудников таллием. Как сообщили «Газете.Ru» в пресс-службе ГУ МВД по Ростовской области, по итогам проверки будет принято процессуальное решение.

Об отравлении рабочих завода рассказала супруга одного из пострадавших — ведущего инженера завода Константина Колесникова. По словам Елены Колесниковой, еще 11 ноября у ее мужа резко ухудшилось самочувствие: появились острые боли в животе, началась тошнота и рвота. Мужчину экстренно госпитализировали.

То, что организм Колесникова отравлен таллием (более 750 мкг/кг при норме до 5 мгк/кг), выяснилось лишь 11 января. Через пять дней его отправили в Ростовскую областную клиническую больницу (ГБУ РО «РОКБ»), с диагнозом «Острое отравление соединениями тяжелых металлов». Позже медики из городской больницы объясняли несвоевременную диагностику тем, что отравление таллием маскируется под сторонние заболевания, а поскольку и место работы Колесникова не было связано с солями тяжелых металлов, и он ни разу не говорил, что контактировал с таллием, то и поводов заподозрить неладное у врачей не было.



В областной больнице у инженера остановилась сердце, спасти его удалось только в результате реанимационных мероприятий. Через какое-то время Колесникова вновь вернули в Таганрогскую больницу, где ему опять стало хуже. И только после вмешательства в ситуацию депутата Госдумы, члена комитета российского парламента по вопросам здравоохранения Юрия Кобзева Колесникова госпитализировали в Москву в институт имени Склифосовского. Как сообщил Кобзев «Газете.Ru», Колесникова уже выписали.

«На данный момент муж находится в состоянии средней степени тяжести. Выполняются действия по выведению таллия из организма. Наблюдается ремиссия опорно-двигательной и зрительной функции вследствие лечения», — сообщила его жена.

<https://www.gazeta.ru/social/2018/03/05/11671651.shtml>

06.03.2018

В Башкирии во время ремонта установки убило током рабочего

Во вторник, 6 марта, около 10:30 на одном из предприятий Учалинского района произошел несчастный случай. От удара током погиб 40-летний электрослесарь. По предварительным данным, мужчина ремонтировал установку и в этот момент получил сильнейший разряд. По словам рабочих, пострадавший трудился на предприятии временно. В перерыве между основной деятельностью. Разбираться в причинах несчастного случая будет республиканская гострудинспекция.

— Мы получили извещение о произошедшем и начали расследование. Оно продлится 15 дней, — рассказали в надзорном ведомстве.

Обстоятельства происшествия сейчас уточняются.

<http://ufa1.ru/text/incident/405882660007939.html>

06.03.2018

В Кузбассе приостановили работу шахты из-за гибели рабочего

Кемеровской области из-за выявленных нарушений сроком на тридцать суток приостановили работу конвейера на кузбасской шахте «Берёзовская», где пострадал рабочий, получивший различные травмы, проинформировали в пресс-службе предприятия.

Уточняется, что сотрудники Ростехнадзора выявили нарушения промышленной безопасности на шахте «Берёзовская», входящей в АО «Угольная компания «Северный Кузбасс» и приостановили работу ленточного конвейера в выработке вентиляционного штрека.

«Для исключения травмирования работников шахты и устранения выявленных нарушений промышленной безопасности применён временный запрет деятельности. Производство работ и эксплуатация ленточного конвейера в выработке вентиляционного штрека № 25 шахты «Березовская» приостановлена на 30 суток», — уточнили в ведомстве.

<http://rostovdrive.ru/v-kuzbasse-priostanovili-rabotu-shahty-iz-za-gibeli-rabochego/>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

05.03.2018

Долги по зарплате в Калужской области за месяц выросли вдвое

Задолженность по зарплате перед работниками предприятий Калужской области за месяц - с 1 февраля по 1 марта - выросла вдвое, сообщил в понедельник, 5 марта, министр труда и социальной защиты региона Павел Коновалов.

Ссылаясь на данные **Госинспекции труда**, он привел цифру: **долги по заработной плате** к 1 марта достигли 171 млн рублей.

Работникам должны 45 областных предприятий. Деньги вовремя не получили около 2,5 тыс. человек. При этом основная часть долгов - 144,4 млн. рублей - приходится на 7 предприятий, большинство из которых уже банкроты, отметил Коновалов.

К 1 февраля долги предприятий Калужской области перед работниками, по данным Росстата, составляли 85,9 млн рублей. Катя Мохова

<https://u24.news/novosti/dolgi-po-zarplate-v-kaluzhskoy-oblasti-za-mesyats-vyrosli-vdvoe/>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

06.03.2018

Проходчики тоннеля метро под Невой забастовали из-за задержки зарплаты

Работники не вышли на утреннюю смену по прокладке тоннеля от «Театральной» к «Горному институту»

Проходчики тоннеля петербургского метро от строящейся станции "Театральная" к "Горному институту" не вышли на работу из-за многомесячных задержек зарплаты. Эту информацию корреспонденту ИА REGNUM 6 марта подтвердили сами бастующие работники "СМУ-11 Метрострой".

По их данным, на утреннюю смену не вышли 30 человек. Все они пишут заявление в прокуратуру о многомесячных задержках зарплаты. Связь между собой работники предприятия поддерживают по телефону и интернету. Бастующие замечают, что руководство СМУ-11 с ними пока не связалось, хотя невыход на смену 30 работников означает фактическую остановку проходческого щита под Невой.

"На смене должно работать около 30 человек. Начальство молчит", - сообщили ИА REGNUM бастующие.

Они подчеркивают, что воспользовались своим правом не выйти на работу в соответствии со статьей 142 Трудового кодекса РФ - в связи с длительной задержкой оплаты труда. Некоторые уже подавали заявления в суд, но добиться результата удалось не многим.

Ранее рабочие СМУ-11 уже заявляли, что проблемы с зарплатой начались еще в сентябре 2017 года. Заметим, главу предприятия Андрея Морозова обвинили в уклонении от уплаты налогов в сумме 719 млн рублей. Как сообщало ГСУ СКР по Санкт-Петербургу, Морозов с апреля 2011 года по март 2014 не оплачивал налоги на добавленную стоимость и прибыль. Из-за расследования счета предприятия были заморожены.



Заметим, 5 марта вице-губернатор Петербурга Игорь Албин назвал ситуацию с задержками зарплаты "рабочим моментом". Как отмечает корреспондент ИА REGNUM, освещавший поездку чиновника по объектам, строящимся к ЧМ-2018, смысл ответа Албина на вопрос о долгах сводился к тому, что "большие долги - это от двух месяцев", и таких больших, по его словам, нет. "Остальное надо решать в рабочем режиме", - добавил Албин, отметив, что "у компании хорошее руководство".

Глава комитета по развитию транспортной инфраструктуры и вовсе заявил о начале выплат задолженности метростроителям, возводящим "Театральную". Но в социальных сетях рабочие и их жены называют такие заявления "смешными", и активно обсуждают тот факт, что денег пока они не видели, причем некоторые - с сентября. Заявления об отсутствии задержек или об их небольшом объеме они называют враньем и готовятся писать Владимиру Путину.

"Варианты какие остались у нас? Всем пофиг, у президента выборы, у Албина - бакланы, у губернатора еще что-нибудь, нам-то что делать остается?" - интересуются они.

"Остается только нам, женам, выйти на пикет у Смольного и на Марсово поле", - добавляют участники обсуждения в социальной сети.

Строительство Лахтинско-Правобережной линии (4 линия) метрополитена от ст. "Спасская" до ст. "Горный институт" ведется по заказу Комитета по развитию транспортной инфраструктуры Санкт-Петербурга силами ОАО "Метрострой". Проектом предусмотрены два самостоятельных перегонных тоннеля диаметром 5,63 метра, соединяющих станции "Спасская" и "Горный институт".

<https://regnum.ru/news/society/2387578.html>

06.03.2018

200 уральских заводчан поставили руководству ультиматум из-за низких зарплат. «Приходится работать все выходные»

Более двухсот работников Серовского завода ферросплавов потребовали от руководства проиндексировать им зарплаты. Сотрудники предприятия подписались под обращением к гендиректору Валерию Фадееву и председателю профкома Александру Терехову. В письме они указали, что, по данным Росстата, за последние пять лет инфляция в России составила 38,18%, а на производстве не повышают выплаты уже четвертый год, хотя цены на разные товары растут «с бешеною скоростью».

«Работникам для того, чтобы заработать лишнюю копейку, приходится работать все выходные дни, стремясь выполнить все поставленные, порой не под силу тяжкие производственные задачи и удовлетворить наше вышестоящее руководство, — цитирует обращение местный портал „Глобус“. — Очень тяжелое положение с обеспечением спецодеждой, СИЗ, моющими средствами и т. д., а ведь людям нужно в чем-то и чем-то начинать свой рабочий день». Заводчане также указали, что на предприятии не хватает необходимых запчастей для ремонта оборудования и транспорта. Рабочие попросили гендиректора прислушаться к их жалобам. В ином случае они пригрозили через месяц обратиться в прокуратуру, в Роструд или в суд.

Оперативно получить по телефону комментарий в пресс-службе серовского завода не удалось — пресс-секретаря не оказалось на месте. В пресс-службе свердловской прокуратуры «URA.RU» пообещали дать комментарий позднее.

<https://ura.news/news/1052326007>



СОКРАЩЕНИЯ

06.03.2018

Медицинский скандал в Перми: логопедов и детских психологов переводят в дворники и уборщицы

Специалистов хотят сократить, потому что у них нет медицинского образования.

- Я работаю логопедом в детской поликлинике уже 45 лет, а на днях мне и моим коллегам сообщили, что нас сокращают с 1 мая, - рассказывает пермский логопед Елена Константиновна. - Якобы нет финансирования, чтобы платить нам зарплату. Если мы не согласны и не хотим уходить, можем занять свободные ставки - дворника или уборщицы.

Медицинский скандал разгорелся в городской детской клинической поликлинике №1, в которую входят все детские поликлиники Мотовилихинского района Перми (всего их пять).

Медики выложили в социальные сети уведомление о сокращении численности штата работников, подписанное главным врачом ГДКП №1 Андреем Сенюшкиным.

«В соответствии с приказом принято решение о сокращении в полном объеме ставок с 1 мая 2018 года, - говорится в официальном документе. - Также информируем вас о вакантных должностях, на которые вы можете быть переведены с вашего письменного согласия - уборщик служебных помещений, уборщик территории. В случае вашего отказа от перевода на предложенные должности трудовой договор с вами будет прекращен».

Всего под угрозой сокращения оказались четыре логопеда и восемь педагогов-психологов. Однако в поликлинике говорят, что в скором времени ситуация коснется и коллег из других поликлиник Перми.

- Если это произойдет, не могу представить, с какими проблемами столкнутся пермские родители, - говорит Елена Константиновна. - Нынешние дети в три - три с половиной года имеют серьезные задержки в развитии речи. Они произносят слоги, но не могут образовать из них слова. В подготовительной группе детского сада из тридцати детей хорошо говорят от силы восемь, в средней или старшей - только двое. Без занятий с логопедом просто не обойтись, но не у всех будет возможность заниматься платно.

Мы обехали три поликлиники в других районах города, нигде о возможном сокращении даже не слышали.

- Запись к логопеду - на несколько дней вперед, очень много желающих заниматься, - рассказали нам в поликлинике Орджоникидзевского района. - Педагоги-психологи работают с детьми уже от года, постепенно готовят к детскому саду, а затем и к школе.

Мы позвонили в минздрав, но там ответили, что никакого приказа о сокращении ставок они не издавали.

- Это наши внутренние документы, по которым мы вынуждены работать, - объяснил «КП» главный врач ГДКП №1 Андрей Сенюшкин. - Дело в том, что в нашей поликлинике работают логопеды и психологи, которые не имеют медицинского образования, а значит, не могут оказывать детям медицинскую помощь. Раньше их финансировали из краевого бюджета по линии министерства образования, в 2016 году эта функция перешла министерству здравоохранения.

По словам Андрея Николаевича, минздрав, в свою очередь, руководствуется документами, согласно которым в лечебных учреждениях должны работать специалисты только с медицинским образованием.



- Мы оказались заложниками ситуации, получается, что я плачу зарплату людям, которые не должны здесь работать, - говорит Андрей Сенюшкин. - Это называется «нечеловеческое использование средств». Мы предложили нашим специалистам поступить в медицинский институт, но они отказались - многие уже в возрасте, скоро на пенсию. Других свободных ставок, кроме уборщиков, где не нужно иметь медицинского образования, у нас, к сожалению, нет.

После скандала приказ о сокращении отменили и отправили на доработку. «Комсомолка» будет следить за развитием событий.

<https://www.perm.kp.ru/daily/26802/3838068/>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

05.03.2018

Министра труда РФ упрекнули за неприличное поведение

Максима Топилина призвали вспомнить о местах, где люди получают меньше 4 тыс. рублей в месяц

В некоторых районах Забайкальского края есть населенные пункты, где работник местного дома культуры получает около 3200 рублей, рассказал 5 марта корреспонденту ИА REGNUM директор Института проблем глобализации Михаил Делягин. Так он прокомментировал слова министра труда и социальной защиты Максима Топилина, который, рассказывая о том, как хорошо стало жить работникам бюджетной сферы, привел в качестве примера Кольчугинский детский дом-интернат, где заработная плата медиков с января текущего года, по словам министра, составляет 50 тыс. рублей.

"Я допускаю, что в Кольчугинском доме-интернате средняя зарплата 50 тыс. рублей , - согласился Делягин. - Я знаю Кольчугино. Там находится электродный завод, сотрудников которого я консультировал по вопросам ВТО. Я был потрясен высоким интеллектуальным уровнем не только начальников, но и рядовых мастеров. Это люди, которым не надо было ничего объяснять. Кроме того, там очень рациональный и разумный губернатор. Однако, кроме этой области, есть много других областей и населенных пунктов, о которых министру тоже стоило бы иногда вспоминать. Есть, например, такой чудесный Забайкальский край. Мой хороший знакомый там был под Новый год. Не буду называть населенный пункт, чтобы не подставить людей, но в местном доме культуры зарплата сотрудника составляла 3200 рублей. Когда мне рассказали об этом, я просто не знал, как на это реагировать. Я не мог вообразить себе человека, который получает столько".

Делягин подчеркнул, что очень легко приводить в пример самые лучшие места, хотя министр должен понимать, что, кроме лучших, есть и плохие, и забывать о таких неприлично.

"То, что он говорил о Кольчугино и не говорил о Забайкальском крае, очень сильно характеризует этого человека , - констатировал экономист. - Это характеризует всё либеральное правительство Дмитрия Медведева".

Напомним, что 5 марта министр труда и социальной защиты Максим Топилин заявил, что в Российской Федерации будут и дальше расти зарплаты работников бюджетной сферы, которые в прошлом году выросли существеннее, чем в среднем по РФ. Чиновник подчеркнул, что речь идет о реальных заработных платах.

В качестве примера министр привел Кольчугинский детский дом-интернат, где средняя зарплата у медиков с января текущего года уже составляет более 50 тыс. рублей (около 200% от средней заработной платы).



<https://regnum.ru/news/society/2387313.html>

06.03.2018

Минтруд: число безработных к концу февраля выросло до 803,6 тысяч человек

Число официально зарегистрированных безработных в России на 28 февраля выросло на 0,3% и составило 803,6 тыс. человек, говорится в сообщении **Минтруда**.

«С 21 по 28 февраля 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 0,3 % и составила 803 060 человек. Годом ранее этот показатель составлял 929 380 человек», - сообщает министерство.

За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 14 регионах. «Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Ивановской, Московской, Липецкой, Тверской областях, Кабардино-Балкарской Республике, Чувашской Республике», - добавили в ведомстве.

<https://rns.online/economy/Mintrud-chislo-bezrabotnih-k-kontsu-fevralya-viroslo-do-8036-tisyach-chelovek-2018-03-06/>

06.03.2018

Службы занятости не у дел

Россияне так и не стали доверять службам занятости. В 2016-2017 годах туда обратились только 15% соискателей, а в частные кадровые агентства и вовсе 1%. По данным Росстата, больше трети безработных уверены, что госсистема трудоустройства ничем им не поможет. Каждый четвертый заявил, что предпочитает обходиться без посредников. В **Минтруде** отмечают, что службы занятости - основной помощник для тех, кто долгое время не может найти работу самостоятельно.

Среди соискателей старше 16 лет в 2016-2017 годах только 15% попросили у государства помочь в поиске работы. Это несколько больше, чем в 2015-м (13%). Такие данные содержатся в итогах всероссийского выборочного наблюдения Росстата.

Главная причина: у соискателей нет уверенности, что служба занятости мо-

жет им помочь (39%). Четверть опрошенных считают, что могут найти работу без посредников. 8% пожаловались на большие очереди и неудобный график работы государственных центров. 6% заявили, что до них далеко добираться.

Меньше всего уповают на госслужбу занятости в Белгородской (0,7%), Новосибирской (2%) областях, Кабардино-Балкарии (3%), Санкт-Петербурге (3,5%) и Москве (4,5%). Больше всего - в Ингушетии (71%), Тверской области (36%), Чечне (34%), Татарстане (32%).

В частные кадровые агентства, по данным Росстата, обращался в 2016- 2017 годах всего 1% соискателей.

В **Минтруде** "Известиям" рассказали, что ориентируются на ежемесячные обследования рабочей силы, которые также проводит Росстат. Согласно этим данным, в службы занятости в третьем квартале 2017-го обратились 28,1% соискателей. Параллельно они могли искать работу и другими способами - через знакомых, объявления в интернете и т.д.



В ведомстве убеждены, что государственные службы занятости - ключевой институт современного рынка труда. Особенно для тех, кто долго не может найти работу самостоятельно, так как на биржах труда помогают пройти профориентацию и переобучение. Ежегодно в службы занятости обращаются 4 млн человек, в том числе инвалиды, одинокие и многодетные родители, выпускники детдомов, беженцы, бывшие заключенные.

Однако в **Минтруде** признают, что помочь найти работу удается не всем. По итогам 2016 года были трудоустроены 64,4%. Данных за 2017 год ведомство не предоставило.

Профессор кафедры труда и социальной политики Института госслужбы и управления РАНХиГС Александр Щербаков отметил, что нормативные положения, которые обязывают работодателей сообщать на биржи труда о своих вакансиях, не носят безусловный характер. Поэтому самые интересные и высокооплачиваемые ставки до службы занятости могут не дойти.

По мнению Александра Щербакова, на Северном Кавказе люди обращаются к службе занятости как к источнику дохода, от которого не стоит отказываться. При этом они могут быть неформально трудоустроены.

Замдиректора Центра трудовых исследований НИУ ВШЭ Ростислав Капе-люшников напомнил, что низкий спрос на услуги госцентров занятости был всегда. В них обращаются люди, не слишком требовательные к месту работы, а также те, для которых получение даже небольшого пособия имеет большую ценность.

Эксперт отметил, что показатели по Ингушетии указывают на высокий уровень безработицы в регионе.

В министерстве труда, занятости и социального развития республики подтвердили: на одно рабочее место претендуют 60 человек, зарегистрированных на бирже труда. С помощью центров занятости работу получают только 17% населения.

В Белгородской области невысокий процент обратившихся в службу занятости объясняют низким уровнем безработицы в регионе.

- На конец 2017 года уровень безработицы по методологии МОТ соответствовал 3,8%, а уровень регистрируемой безработицы составил 0,68%, - пояснили "Известиям" в областном управлении по труду и занятости населения.

Как писали "Известия", в России самый востребованный способ поиска работы - через знакомых. На втором месте по популярности - просмотр объявлений в интернете, на третьем - непосредственное обращение к работодателю.

Известия

05.03.2018

Ранняя реабилитация детей-инвалидов поможет им трудоустроиться в будущем - Топилин

Ранняя реабилитация детей-инвалидов поможет им найти работу во взрослой жизни, привела в понедельник пресс-служба **Минтруда** слова главы ведомства Максима Топилина, который побывал в Кольчугинском детском доме-интернате для умственно отсталых детей во Владимирской области.

Одним из приоритетов **Минтруда** России является тема занятости инвалидов. "До регионов доведены соответствующие показатели, регионы стараются их выполнять. Если мы будем заниматься ребятами, у которых есть ограничения жизнедеятельности с раннего возраста, то им гораздо проще будет потом устроиться на работу", - цитирует пресс-служба **Топилина**.



Еще несколько лет назад никто так не старался научить детей-инвалидов определенным навыкам. "Думали, что они ничего не умеют, ничего не знают и будут всю жизнь на попечении государства находиться", - отметил министр.

Он также напомнил, что недавно был принят закон о сопровождаемой занятости инвалидов. "Важно понимать, чтобы закон запустить, что это работа наставников, это работа по сопровождению инвалидов до места работы, не всегда все могут к месту работы добраться. Очень много технологий, которые будут постепенно применяться. Это наше будущее, перспектива", - добавил глава Минтруда.

ТАСС - Российские новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

05.03.2018

Важность гибких подходов к обучению на протяжении всей жизни обсудили на Санкт-Петербургском Международном Форуме Труда

Постоянно ускоряющееся развитие технологий создает новые вызовы для рынка труда. С одной стороны, массовая автоматизация и роботизация ведет к высвобождению огромного количества работников, занятых рутинным трудом. С другой — постоянно появляются новые профессии, растет потребность компаний в высококвалифицированных кадрах, обладающих новыми компетенциями. Меняются форматы занятости: все больше людей работают удаленно, уходят во фриланс, что дает возможность вовлекать в экономическую активность тех, кто раньше не имел такой возможности, но вместе с тем усложняет защиту их трудовых прав.

Эти и другие вопросы обсуждались на пленарном заседании II Санкт-Петербургского Международного Форума Труда. И не в последнюю очередь — вопросы обучения, которое должно помочь людям не потеряться в постоянно меняющейся профессиональной среде. Для этого вся система современного образования должна стать более гибкой, усилить связь с работодателями и предлагать возможности для обучения и переобучения в любом возрасте и на любом этапе карьеры.

Мир высоких скоростей

Как подчеркнула в приветствии участникам форума председатель Совета Федерации РФ Валентина Матвиенко, все большее значение сегодня приобретают институты и механизмы непрерывного обучения людей, а также переквалификация людей, которые лишились работы в результате структурных изменений экономики и социальной сферы. Важность непрерывного обучения отметила и зампредседателя Правительства РФ Ольга Голодец. «Сегодня в связи с тем, что технологии развиваются очень быстро, лишними на рынке внезапно оказываются целые поколения, и это не всегда поколения, как принято считать, пенсионного и предпенсионного возраста. Сегодня люди, которые находятся в возрасте даже 30+, уже не обладают теми компетенциями, которыми обладают поколения, которые идут за ними», — напомнила она. Поэтому гармоничное развитие рынка труда невозможно без очень быстрой настройки образовательных программ для людей всех поколений.

Скорость настройки систем обучения вообще звучала лейтмотивом дискуссии. Так, затронув тему профессиональных стандартов, Голодец указала на необходимость создания более гибких подходов к их выработке и механизмов их изменения. Сегодня, по ее словам, 7-8 месяцев уходит только на выработку и обсуждение профстандарта, дальше идет долгая процедура принятия, потом формируются образовательные программы, и в итоге работодатель получает первых специалистов нужной квалификации только через 4 года. «Это не годится. Мы должны научить нашу управляющую систему быстро реагировать на изменяющийся рынок труда», - заявила вице-премьер.



Ускорение перемен на рынке труда не обойдет стороной и вузы, уверен ректор Санкт-Петербургского государственного университета Николай Кропачев. «Сегодня технологии в научно-образовательных областях промышленности меняются в среднем за 5-7 лет. При этом обучение по программам бакалавриата и магистратуры длится 6 лет. Таким образом, скорость подготовки студента и скорость изменения климата, в котором ему предстоит работать, примерно одинакова, а пройдет год-другой, и мы просто не будем успевать готовить студентов, если будем ориентироваться на программу 4-6-летней подготовки специалиста и не ориентироваться на индивидуальный подход», — пояснил он.

Лидеры гонки

Петербург уже включился в гонку за человеческий капитал. Как подчеркнул губернатор Петербурга Георгий Полтавченко, для города как научно-образовательного центра всероссийского масштаба крайне актуальна тема взаимодействия образования и бизнеса. Причем взаимодействие начинается на самом раннем этапе. «В своем послании ФС глава государства сообщил о том, что с сентября этого года в России стартует проект ранней профориентации школьников. Он разработан, в том числе, и с учетом опыта Петербурга в этой сфере», — рассказал губернатор. Напомним, проект «Билет в будущее» предполагает участие школьников 6-10 классов в работе центров компетенций и приобретение профессиональных навыков непосредственно на предприятиях.

Ольга Голодец, Валентина Матвиенко, Георгий Полтавченко и Вячеслав Макаров

Пример взаимодействия с работодателями петербургского вуза привел Николай Кропачев. «В Санкт-Петербургском государственном университете по всем образовательным программам созданы Советы образовательных программ, в которых от 60 до 100% представителей работодателей. Эти Советы наделены правом определять требования к поступающим, к преподавателям этих образовательных программ, правом определять темы выпускных квалификационных работ и даже принимать выпускные экзамены», — рассказал он.

Кроме того, еще 20 лет назад университет создал первую в России юридическую клинику, в которой студенты работают с клиентами под патронажем преподавателей и практикующих юристов. Сегодня СПбГУ создает подобные клиники и для других специальностей, в которых студентам традиционно не хватает практики на этапе обучения: для лингвистов, социологов, психологов, экономистов, историков.

Со стороны бизнеса инициатива тоже идет. Президент Некоммерческого Партнерства «Руссофт» Валентин Макаров упомянул о проекте, который предполагает привлечение центров обучения коммерческих компаний для подготовки специалистов IT-сферы. «В 2016 году мы подготовили большую систему, которая получила название Академия постдипломного IT-образования», — поделился Макаров.

Новая платформа

Проект «Руссофта» реализуется совместно с комитетом по труду и занятости Петербурга. И в дальнейшем роль государственной службы занятости как института развития на трансформирующемся рынке труда будет только возрастать, уверен глава комитета Дмитрий Черненко. «Количество хозяйствующих субъектов в России и в мире растет в геометрической прогрессии, а размер крупных предприятий стремительно сокращается. Это нормальный тренд, но если крупное предприятие в состоянии создать себе базовую кафедру, учебный центр, корпоративный университет, то что делать среднему и малому бизнесу? У них денег на решение кадровых проблем нет. А самая сложная проблема — это сложить общую кадровую потребность и построить баланс для территории, страны, отрасли, специализации. Для этого крайне нужна государственная платформа», — подчеркнул он.

Эта работа в России только начинается. По мнению руководителя Федеральной службы по труду и занятости Всеволода Вуколова, отечественной службе занятости предстоит пройти серьезную трансформацию. Так, по его



словам, службе не хватает реальных программ, реальных методов и правильных целей в вопросе переобучения людей. Но отдельные шаги уже делаются. «В Северо-Кавказском федеральном округе мы пытаемся сегодня переобучить определенное количество граждан в узких отраслях. Мы выбрали сервисный кластер, отельеров, и строительный. Мы хотим привлечь крупные московские структуры, в том числе Российский союз промышленников и предпринимателей, чтобы создать новые программы, привлечь преподавателей высокого класса, а затем чтобы были организовать видеокзамены. Чтобы мы могли на выходе действительно получить нового специалиста, как в СФКО, так и в других регионах РФ», — рассказал глава Роструда.

Бюджетные затраты на подобные проекты, по словам Чернейко, окупятся быстро. «Мы тратим деньги на инвестиции в человеческий капитал. Мы учим наших людей, наших граждан, и они приобретают совершенно другую квалификацию, новую производительность. В течение 2-3 лет они все наши затраты через налог на доходы физических лиц возвращают нам же в бюджет», — подчеркнул он.

<http://www.rbcplus.ru/news/5a9d42827a8aa9079e2071fe>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

05.03.2018

На “Стрелке” ищут “стрелочника” (Нижний Новгород. Проверка ГИТ)

К рассмотрению ситуации с невыплатой зарплаты рабочим на строительстве станции метро «Стрелка» в Нижнем Новгороде подключилась Государственная инспекция труда в Нижегородской области (**Роструд**). Заместитель руководителя Инспекции В.И. Неклюдов принял рабочего, которому не выплатили зарплату, а также побеседовал с автором статьи о ситуации. Думаем, именно факт публикации в СМИ заставил Инспекцию обратить внимание на ситуацию, но то, как чиновники ее отработали, тоже показательно.

Ответственность за невыплату зарплаты чиновники возлагают на мастера, который принимал рабочего на работу от имени субподрядчика. На данный момент неизвестно, какие полномочия компания субподрядчика передала мастеру. Возможна, например, такая ситуация: субподрядчик заплатил мастеру аванс за выполнение работ, и договор был заключён только с мастером. Затем мастер набирает рабочих, они выполняют его задания, после чего он должен им заплатить. Обязанность по заключению договоров с рабочими лежит при этом на сторонах: мастере и рабочих, в данном случае это гражданско-правовые отношения. Если мастер этого не сделал, то получить деньги с него за выполненные работы можно лишь через суд. **Роструд** не может быть стороной в таком процессе, т.к. в данном случае это не трудовые правоотношения. Как было на самом деле чиновникам не известно, но описанный вариант очень выгоден и фирме-субподрядчику, и чиновникам. Фирма сваливает ответственность на «стрелочника», а чиновники сваливают с себя необходимость работать и защищать права рабочих.

Пострадавший от недобросовестного работодателя рабочий ежедневно в течение 15 дней ходил на работу, подчинялся внутреннему распорядку, поэтому его отношения с работодателем, по нашему мнению, подпадают под признаки трудовых. Но для установления этого факта также требуется обращение в суд.

Чиновник **Роструда** решил эту проблему просто: скачал с сайта типа «Все-иски-ру» образец иска в суд об установлении факта трудовых отношений и распечатал его рабочему, предложив самостоятельно заполнить и подать в суд по месту жительства.

Юридической поддержки в суде не предложили. В качестве знака внимания к данному случаю рабочему разрешили позвонить и спросить, если что-то с составлением иска будет непонятно.



«На сколько я понимаю, видимо, они испугались шухера, где я сказал в видео, что никаких реакций по моему заявлению не происходит (речь идет о видео <https://www.youtube.com/watch?v=aN0iKtKx9hc>). Первым делом чиновник мне начал вещать, что они мне все официально ответили и отправили почтой, неужели я не получал?», – говорит Василий (имя изменено).

Государство защищает предпринимателей от внеочередных проверок со стороны контролирующих органов, поэтому Инспекция не может просто так пойти и провести проверку соблюдения трудовых прав на стройке. Так нам объяснил чиновник Инспекции. Пока что, по мнению **Роструда**, оснований для внеочередной проверки нет. Впрочем, из бригады, которой не выплатили заработные деньги, только один человек пока что подал жалобу, остальные ждут, когда работодатель с ними расплатится, и даже на такую форму протеста как подача жалобы не решаются. Недостаток активности рабочих играет в данном случае против них самих.

Жалобу рабочего Нижегородская Инспекция перенаправила в Государственную инспекцию труда по Московской области, т.к. фирма, на которую работал рабочий, зарегистрирована в Московской области.

Иллюзия готовности?

Тем временем, в эфире телестанции «Сети-НН» в программе «Кстати» показали сюжет-опровержение фактам, изложенным рабочим в нашем предыдущем материале. Из сюжета «Кстати» следует, что работы ведутся без опоздания и станция метро «Стрелка» будет запущена в срок. Мы получили по этому поводу комментарий от Василия, который всего неделю назад работал на этой стройке. По его мнению, «новостийщики» показали постановочное видео.

- Мне пришлось несколько раз посмотреть эту «агитку», и я понял, что здесь не просто цирк, а цирк с конями происходит! То есть это абсолютно постановочные кадры. Вот в этом месте тоннеля просто нечего поднимать ручной талью. Это просто картинка для «лохов»!

По мнению рабочего, скорее всего, ручную таль принесли с платформы, где ее могли использовать для подъема конструкций люстры. Но в тоннеле она не нужна, это постановочная сцена.

Также постановочной сценой Василий считает сцену, где двое рабочих стоят рядом с третьим, который что-то долбит отбойным молотком в коридоре перед лестницей:

- И вторая постановка - вот, смотрите! Люди стоят в респираторах над рабочим, позируют. А этот чувачок какие-то движения совершаet отбойным молотком. Он долбит в данном месте показушно на камеру, очевидно, что это делается только «ради картинки».

Комментируя репортаж, Василий попутно отметил многочисленные нарушения правил техники безопасности даже на этом «парадном» видео. В кадр попали и некоторые элементы будущей станции, которые у него вызывают сомнения в надежности

- Вот вы видите на заднем плане в момент интервью кабель в «гофре» - кабель системы видеонаблюдения - вот за него не заплачено! - поясняет Василий. - Работа сделана, но не заплачено! И сама «гофра» «шикарная», которая у них там везде - при протаскивании через нее кабеля там просто рвется «сталька», то есть она очень мягкая, «пластиковая».



Наш собеседник указывает также на хлипкие, по его мнению, кронштейны, которые удерживают большую и малую люстры - главное украшение будущей станции. Тяжелые конструкции держатся на «палочках», которые, по мнению рабочего, могут не выдержать постоянных вибраций метрополитена.

Компьютерная графика – будущие люстры. Фото: Википедия.

- Мое мнение: если я когда-нибудь буду пользоваться этой станцией, я буду стоять на платформе между люстрами, есть там такие островки Чтобы в случае, если она начнет падать, я остался посредине между этими штуками.

<http://rabkor.ru/columns/report/2018/03/05/rostrudnn/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

06.03.2018

Прибавка за нервы. Учителям заплатят за ЕГЭ и ГИА

В правительстве России поддержали **законопроект**, который предусматривает оплату **труда** педагогов на ГИА и ЕГЭ.

Если **закон** будет принят **Госдумой**, то абсолютно все регионы должны будут решить вопрос с оплатой учительского **труда**. Дело в том, что работа педагогов по подготовке и проведению аттестаций в 9 и 11 классах далеко не всегда оплачивается. Директора школ и региональные министерства часто говорят учителям: выполняйте свои обязанности за обычные зарплаты. Есть варианты, когда учителям за день работы дают два дня отгулов, но аттестация в 9-м классе почти всегда - бесплатная работа учителя.

В одном из регионов в этом году по поводу учителей, которые заняты на ГИА и ЕГЭ, на дни проведения выпустили приказ: "освободить на время выполнения государственных обязанностей без сохранения заработной платы, но с сохранением за сотрудником места работы". Учителя были в шоке.

На деле подготовка и проведение аттестаций требует от учителей очень много сил. Начать хотя бы с того, что педагоги, которые задействованы в ГИА и ЕГЭ, не могут уйти в отпуск, пока не закончится аттестация. Если педагог все же каким-то образом ушел в отпуск, то его вызывают на аттестацию минимум на три дня. В дни проведения экзаменов учителя должны являться на работу чуть не в семь часов утра, про психологический стресс и огромную ответственность даже говорить не надо.

Российская газета

06.03.2018

Россияне продолжили умирать быстрее, чем рождаются

По итогам 2017 года число умерших в России превысило количество родившихся на 8 %. В 17 регионах показатели расходятся в 1,5-1,8 раза. В 2016 году эта разница в целом по стране составляла всего 0,1 %.

По данным Росстата, в 2017 году в России умерли 1,824 миллиона человек, что на 67 миллионов меньше, чем в 2016-м. Число родившихся также сократилось - с 1,888 миллиона до 1,690 миллиона. Естественный прирост населения наблюдался лишь в 27 регионах против 39 в 2016 году.



По предварительной оценке, численность населения России на 1 января 2018 года составила 146,9 миллиона человек. За предыдущий 12 месяцев она увеличилась на 0,05 %, или 77,4 тысячи жителей. В 2016 году этот показатель составил 0,18 %, или 259,7 тысячи человек. Компенсировать естественную убыль населения помогла миграция.

Ранее президент России Владимир Путин объяснял, что со времен Великой Отечественной войны падение рождаемости повторяется каждые 25 лет. По его словам, сейчас молодых женщин в возрасте от 20 до 29 лет в России стало меньше примерно на треть. Вице-премьер по социальным вопросам Ольга Голодец уточняла, что снижение рождаемости обусловлено как численностью женщин в фертильном возрасте, так и уровнем финансового благополучия населения.

<http://www.the-village.ru/village/city/news-city/304549-russia>

05.03.2018

Медведев поручил изменить систему уплаты взносов в ФОМС для безработных

Дмитрий Медведев поручил Минздраву проработать вопрос об изменении уплаты страховых взносов в ФОМС за неработающих. Ранее ведомства предлагали перенести плату за них из регионов в центр или ввести «налог на тунеядство»

Премьер-министр Дмитрий Медведев поручил Министерству здравоохранения, Министерству финансов и Министерству экономического развития к 30 апреля представить "согласованные **предложения** о совершенствовании порядка исчисления и уплаты страховых взносов на обязательное медицинское страхование неработающего населения, а также целесообразности перераспределения полномочий по указанному вопросу". Такое задание для министерств Медведев подготовил по итогам Российского инвестиционного форума, который прошел в Сочи 15-16 февраля.

Сейчас взносы в Фонд обязательного медицинского страхования (ФОМС) за трудоспособное неработающее население платят регионы. В Минздраве подтвердили получение поручения и сказали, что работа над его выполнением идет. "В установленном порядке позиция и **предложения** будут направлены в правительство", - заявили РБК в Минздраве. Пресс-секретарь Дмитрия Медведева Наталья Тимакова отказалась пояснить, о каких именно механизмах "совершенствовании порядка исчисления и уплаты взносов" идет речь и попросила обратиться в пресс-службу вице-премьера по социальным вопросам Ольги Голодец. РБК ожидает ответа от пресс-службы вице-премьера.

О "целесообразности перераспределений полномочий по указанному вопросу" ранее высказывалась глава Счетной палаты Татьяна Голикова. Она предлагала освободить регионы от уплаты взносов в ФОМС за неработающее население. "Сегодня за неработающее население платят субъекты. Это достаточно большая сумма - 618 млрд руб., это почти 7% расходной части их бюджетов. Но это не свойственные для субъектов платежи. Мне кажется, настало время подумать и освободить их от не свойственных для субъектов взносов за страхование неработающего населения", - заявила она.

На Гайдаровском форуме в январе 2018 года Голикова сообщила о возможности передачи платежей регионов за неработающих на федеральный уровень. "Ни для кого не секрет, что, возможно, речь может идти о передаче на федеральный уровень платежа за неработающее население с соответствующим закреплением делегированных полномочий за регионами", - заявила она.



Помимо переноса выплат за неработающее население в центр ранее обсуждались и другие способы снять эту нагрузку с регионов. Осенью 2016 года Ольга **Голодец** заявляла о разработке Министерством труда **законопроекта**, который должен был ввести платеж в ФОМС с самих неработающих. Этот платеж получил в СМИ название "налог на тунеядство", хотя Дмитрий **Медведев** просил отказаться от этого наименования. "Сейчас разрабатывается **проект закона**, по которому граждане, выбравшие для себя путь неработы, будут должны внести платеж за фактическое использование социальной инфраструктуры", - рассказывала вице-премьер по социальной сфере во время правительенного часа в **Совете Федерации** в сентябре 2016 года.

Осенью 2016 года Минздрав и Минэкономразвития не поддержали введение этого налога. Размер такого налога мог бы составлять 20 тыс. руб. в год, позже уточнял глава **Минтруда Максим Топилин**. Он пояснял, что это - сумма налога с МРОТ работающего человека за год и взноса региона за неработающего в Фонд ОМС. В феврале 2016 года **Топилин** говорил, что в России "всерую" работает около 15 млн человек, из-за чего бюджет теряет 500 млрд руб. взносов в год.

В конце зимы 2017 года Ольга **Голодец** в интервью телеканалу РБК заявила, что вопрос введения "налога на тунеядство" уже не обсуждается". "Мы сейчас эту тему не обсуждаем", - сказала она в ответ на соответствующий вопрос. Сейчас пресс-секретарь **Голодец** заявил РБК, что поручение **Медведева** также не означает возвращения правительства к обсуждению темы "налога на тунеядство".

Пресс-секретарь **президента России** Дмитрий Песков сказал РБК, что администрация президента сформулирует позицию по поручению **Медведева** после того, как министерства представят свои **предложения**. В четверг Владимир **Путин** заявил, что финансирование здравоохранения должно вырасти до 4-5% ВВП.

<https://www.rbc.ru/society/05/03/2018/5a9d54989a794751ae4e607a>

05.03.2018

Более десятка участников конкурса "Лидеры России" получили новые назначения и повышения

14 участников конкурса талантливых управленцев "Лидеры России" получили новые назначения и значительные повышения по службе. Об этом сообщила в понедельник пресс-служба проекта.

"В разных регионах России от Калининграда и Заполярья до Дальнего Востока состоялись назначения участников конкурса "Лидеры России" на ответственные должности в крупные государственные и частные корпорации, органы власти", - говорится в релизе, поступившем в ТАСС.

В нем отмечается, что "крупные государственные и частные компании, а также институты развития, такие как ОАО "РЖД", госкорпорация "Росатом", "Газпром нефть", "Ростелеком", группа компаний "Ренова", корпорация МСП (по развитию малого и среднего предпринимательства - прим. ТАСС), предоставили конкурсантам новые возможности для профессионального роста".

В частности, по данным пресс-службы проекта, назначения получили Дмитрий Вербов и Алексей Малютин из Санкт-Петербурга, Роман Грязнов из Томска, Сергей Мордасов из Тамбова, Андрей Рузанов из Хабаровска, Вячеслав Дмитриев, Антон Алексеев, Алексей Охрименко, Андрей Зименков и Константин Тулупов из Москвы. Победитель конкурса "Лидеры России" Алексей Горпинченко был назначен заместителем главы администрации Нового Уренгоя по экономике, финалист Сергей Тугушев из Королева занял пост замруководителя Общественной палаты Московской области. Кроме того, Наталья Борщук стала зампредставителя губернатора Калининградской области при **правительстве РФ**, а финалистка Наталья Тарновская из Ставрополя возглавила пресс-центр образовательного центра "Сириус".



"Новые назначения охватывают важнейшие отрасли российской экономики и социальной сферы: переработку урана и добычу нефти, модернизацию железнодорожного транспорта и функционирование аэропортов, расширение инфраструктуры связи и поддержку малого бизнеса, развитие общественных институтов и образовательных проектов, повышение эффективности государственного управления регионами и улучшение качества местного самоуправления", - обращает внимание пресс-служба "Лидеров России".

Мнение экспертов

Как отметил управляющий партнер компании "ЭКОПСИ Консалтинг" Павел Безручко, 14 человек, получившие назначения, - "это не конец истории". "Несмотря на то, что "Лидеры России" - это не конкурс по **трудоустройству** и по карьере, тем не менее это движение происходит, что говорит о том, что **предложение** рождает спрос и спрос рождает **предложение**", - сказал он.

"Я думаю, что довольно многим из наших участников предстоит карьерное развитие, причем не факт, что это будет переход куда-то. Я думаю, что люди будут развиваться в своей существующей траектории, потому что они, будучи лидерами, осознанно свою траекторию выбирали", - отметил Безручко.

"Насколько я знаю, сейчас все наставники определились со своими наставляемыми. Я думаю, что будет довольно много историй, когда по результатам программы наставничества человек решит сделать следующий карьерный шаг вверх или в сторону", - заключил эксперт, добавив, что на фоне этого также может пройти "обмен кадрами между бизнесом и государством".

В свою очередь политолог Максим Вилисов заметил, что эти назначения "происходят внутри отраслей и корпоративных структур". "Мы не говорим о скачках вправо или влево совсем в незнакомые области. Происходит, скорее, преодоление нескольких ступенек вверх - по сути, тот самый социальный лифт, о котором говорили", - заметил Вилисов.

По словам политолога, участники конкурса являются "профессионально состоявшимися людьми". "Если посмотреть динамику подачи заявок и прохождения этапов, то, можно сказать, там нет совершенно молодых и неопытных людей, у всех возраст достаточно зрелый, то есть это период максимальной трудоспособности - от 30 до 40 лет", - подчеркнул он, добавив, что будет "фатальной ошибкой, если эта волна интереса и эти люди не получат продвижения дальше, это убьет всю идею и может обернуться в негатив".

О конкурсе

"Лидеры России" - флагманский проект открытой платформы "Россия - страна возможностей". Его задача - создать реально работающие социальные лифты для активных граждан страны. Конкурс нацелен на выявление сильных управленцев с серьезными карьерными устремлениями, обеспечение им возможности для реализации. По решению **президента РФ Владимира Путина**, этот конкурс станет регулярным.

На первый этап конкурса, стартовавший в октябре 2017 года, поступило около 200 тыс. заявок. 89 тыс. человек были допущены до дистанционного этапа конкурса, почти 2,7 тыс. участников вышли в полуфиналы, которые прошли в декабре-январе во всех федеральных округах России.

Финальный этап конкурса состоялся 7-11 февраля в Парке науки и искусства "Сириус" в Сочи. По итогам конкурса 300 финалистов получили образовательные гранты размером до 1 млн рублей. В программу наставничества вошли 140 участников: 103 победителя и 37 финалистов. Лучшие управленцы России в течение года будут делиться с ними эффективными практиками из собственного опыта.



Выступая 1 марта с посланием Федеральному собранию, **Путин** обратил внимание на необходимость обеспечить продвижение современных профессиональных кадров на государственной и муниципальной службе, в бизнесе, в экономике, науке, на производстве - во всех сферах. Он напомнил о первом конкурсе "Лидеры России", а также целом ряде других проектов по поддержке молодых рабочих, предпринимателей, новаторов, волонтеров, школьников и студентов, которые объединили сотни тысяч молодых людей из всех регионов, "стали важной ступенью в их жизни и профессиональной карьере".

"Россия - страна возможностей" - это открытая платформа для проектов по развитию стратегии социальных лифтов, поддержке значимых благотворительных акций, деятельности волонтеров и социальных активистов. Платформа на сегодняшний день включает в себя 13 самостоятельных проектов. Линейка проектов рассчитана на перспективных управленцев, предпринимателей, молодых профессионалов, волонтеров и школьников. Наставничество, обеспечивающее связь поколений и преемственность лучших социальных, управленческих и благотворительных практик, - это ключевая особенность проектов открытой платформы "Россия - страна возможностей".

ТАСС - Российские новости

05.03.2018

74% респондентов считают, что на трудоустройство молодых специалистов необходимо ввести квоты

Законопроект о внесении изменений в Трудовой **кодекс**, предусматривающий установление работодателям квоты для приема на работу молодых специалистов, внесен депутатами в **Госдуму**. Предполагается, что работодателям, численность работников которых превышает 250 человек, будет установлена квота в размере 2% от общей численности работников для приема на работу молодых специалистов, окончивших государственные или муниципальные средние профессиональные и высшие образовательные организации по очной форме обучения в возрасте до 25 лет, и для которых работа в соответствии с полученной специальностью и квалификацией в данной организации будет первой в их трудовой деятельности.

Мы узнали у читателей портала ГАРАНТ.РУ, нужно ли, на их взгляд, ввести квоты на **трудоустройство** молодых специалистов.

Время проведения опроса: 26 февраля – 4 марта 2018 года

Место проведения опроса: Россия, все округа

Размер выборки: 543 респондента

<http://www.garant.ru/ia/research/1183176/>