

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

5 сентября 2023



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
05.09.2023 Электрическим током едва не убило экскаваторщика из Уссурийска.....	4
04.09.2023 Во Владимирской области водитель наехал на полицейского и скрылся	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
05.09.2023 75 курским работникам культуры задолжали 493 тысячи рублей.....	5
04.09.2023 Работникам предприятий в Снежногорске задолжали 1,5 млн руб.	5
СОКРАЩЕНИЯ	5
05.09.2023 «Ситибанк» уберет банкоматы из РФ до конца этого года	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
04.09.2023 Россия столкнулась с проблемой массового оттока мигрантов: может не хватить трудовой силы	6
04.09.2023 РФ и Таджикистан пока не слышат друг друга по вопросу трудовых мигрантов.....	9
В.В. ПУТИН	10
04.09.2023 Главы оборонных ведомств, МИД и другие министры участвуют в переговорах Путина и Эрдогана..	10
Т.А. ГОЛИКОВА	11
05.09.2023 Число зарегистрированных безработных в РФ за год сократилось на 27% - Голикова	11
05.09.2023 Голикова: На обучение в колледжи подано около 3 миллионов заявлений	11
05.09.2023 Технические специальности в этом году самые востребованные среди поступающих в колледжи - Голикова	12
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	13
05.09.2023 На портале "Работа России" стал доступен сервис стажировок для студентов.....	13
04.09.2023 В Госдуме предложили дать дополнительные выходные многодетным родителям	13
04.09.2023 Новый закон о занятости могут принять до конца года - Котяков	14
04.09.2023 Котяков: около 12 млрд рублей ежегодно идёт на переобучение людей по нужным профессиям	15
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	15
05.09.2023 Число проверок от Роструда сократилось на 80% за последние 10 лет - ведомство	15
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	16
05.09.2023 Гострудинспекция вступилась за работника поликлиники в Саратове.....	16
05.09.2023 Мужчина скончался от удара электрическим током в Нижегородской области	16
04.09.2023 В Чувашии устанавливают причины смерти рабочего	17
04.09.2023 Долг работникам «Комсервиса» выплачен	17



04.09.2023 На сотрудников челнинского отдела Госинспекции труда в Татарстане завели дело	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
05.09.2023 В школах запланирован еще один обязательный классный час - пока туманного назначения	17
05.09.2023 Рестораторы заявили о «вакууме» поваров и барменов	19
04.09.2023 В Калужской области на предприятиях ОПК зарплата выросла на 18%.....	22
04.09.2023 В правительстве рассказали о приеме в вузы по квоте участников СВО	23
04.09.2023 ЛДПР осенью внесет в Думу законопроект для устранения дефицита кадров на предприятиях	24

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

05.09.2023

Электрическим током едва не убило экскаваторщика из Уссурийска

Тяжелый **несчастный случай** произошел с **сотрудником** металлообрабатывающего предприятия Уссурийска. Находясь на рабочем месте, машинист экскаватора получил удар электрическим током, сообщает ИА UssurMedia со ссылкой на пресс-службу ФППК.

В федерацию профсоюзов Приморского края на минувшей неделе поступили сведения о трех смертях и двух тяжелых **несчастных случаях на рабочих местах**.

В Уссурийске 44-летний машинист экскаватора, работающий в пункте приема металлолома, тяжело травмирован разрядом тока.

Три несчастных случая произошли во Владивостоке. Так, в каюте научно-исследовательского судна без сознания обнаружили 57-летнего помощника капитана по радиоэлектронике. В больнице констатировали смерть мужчины.

На одной из строек 50-летний прораб упал с высоты и умер, не приходя в себя. Серьезную травму при падении также получил водитель-экспедитор хлебопроизводственного предприятия.

Групповой несчастный случай зафиксирован в Находкинском городском округе. При выборке трала опрокинулось судно, на борту которого находилось шесть человек: четверо спаслись, но 48-летний моторист погиб, а 40-летний капитан пропал без вести.

Представители профсоюзов Приморья участвуют в расследовании этих происшествий.

<https://mirtesen.ru/pad/43429602269>

04.09.2023

Во Владимирской области водитель наехал на полицейского и скрылся

Правоохранители Владимирской области ищут водителя, который наехал на стража порядка и скрылся с места происшествия.

Правоохранители Владимирской области ищут водителя, который наехал на стража порядка и скрылся с места происшествия. Об этом сообщила пресс-служба УМВД России по региону.

Инцидент случился вечером 3 сентября в Ковровском районе. На дороге «Ковров-Погост-Любец» госавтоинспекторы попытались остановить автомобиль ГАЗ, однако водитель не подчинился и попробовал уехать.

Началась погоня, во время которой **пострадал сотрудник** ППС. «Газель» наехала на мужчину и повредила ногу. Пострадавшего отвезли в больницу.

В настоящий момент полицейские установили личность водителя и предпринимают меры по его поиску.

https://vlad.aif.ru/incidents/dtp/vo_vladimirskoy_oblasti_voditel_naechal_na_policeyskogo_i_skrylsya



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

05.09.2023

75 курским работникам культуры задолжали 493 тысячи рублей

Деньги выплатили только после вмешательства прокуратуры.

75 курским работникам культуры задолжали 493 тысячи рублей, которые выплатили только после вмешательства прокуратуры, сообщили в пресс-службе регионального ведомства.

Задолженность по зарплате образовалась в двух муниципальных учреждениях культуры Пристенского района. Прокуратура потребовала выплатить деньги работникам.

В настоящее время **задолженность по заработной плате** полностью погашена.

https://chr.aif.ru/kursk/incidents/75_kurskim_rabotnikam_kultury_zadolzhali_493_tysyachi_rubley

04.09.2023

Работникам предприятий в Снежногорске задолжали 1,5 млн руб.

Об этом сообщил Следком региона.

В Снежногорске 12 работникам предприятий **не выплачена заработная плата**, пособия и прочие установленные законом выплаты на общую сумму более 1,5 млн. рублей. Об этом сообщили в Следкоме региона по итогам выездного приема трудовых коллективов обществ с ограниченной ответственностью «Калган» и «Арно-Трейд».

По словам работников, более двух месяцев им не выплачивается заработная плата за отработанный период.

«В настоящее время следователями проводятся следственные действия, направленные на установление обстоятельств произошедшего, в том числе обыски, выемки документов, имеющих доказательственное значение для уголовных дел», - прокомментировали в ведомстве.

https://murmansk.aif.ru/money/rabotnikam_predpriyatiy_v_snezhnogorske_zadolzhali_1_5 mln rub

СОКРАЩЕНИЯ

05.09.2023

«Ситибанк» уберет банкоматы из РФ до конца этого года

«Ситибанк» заявил, что до конца текущего года уберет из РФ сеть банкоматов. Большую часть операций можно будет осуществлять в интернет-банке Citibank Online и приложении банка, сообщает RB.RU.

В августе этого года Citigroup, входящий в «Ситибанк», решил сворачивать розничный бизнес в РФ. Уже в третьем квартале 2023 года компания **уволит** свыше 2 тысяч **сотрудников** и закроет 15 филиалов.

Citigroup еще два года назад решила сократить присутствие в России. Потери от **закрытия бизнеса** в России оценены в \$170 млн.

<https://www.cfo-russia.ru/novosti/?article=80392>

**ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ**

04.09.2023

Россия столкнулась с проблемой массового оттока мигрантов: может не хватить трудовой силы

Доллар по 96 рублей, евро - 105. **Трудовые мигранты** размышляют о целесообразности работы в России. Если раньше условная зарплата в 50 тысяч рублей приближалась к 700 баксам, то сейчас за те же труды получаешь 500. Эту же сумму можно заработать и на родине, но там не нужно снимать жилье, бесконечно платить за продление патента и ...

Россия столкнулась с проблемой массового оттока мигрантов: может не хватить трудовой силы
Читать полностью »

Сообщение Россия столкнулась с проблемой массового оттока мигрантов: может не хватить трудовой силы появились сначала на Kginfo.ru.

Доллар по 96 рублей, евро - 105. **Трудовые мигранты** размышляют о целесообразности работы в России. Если раньше условная зарплата в 50 тысяч рублей приближалась к 700 баксам, то сейчас за те же труды получаешь 500. Эту же сумму можно заработать и на родине, но там не нужно снимать жилье, бесконечно платить за продление патента и многочисленные справки. Около трети **трудовых мигрантов** сейчас задумываются о возвращении домой. Кто же останется в России?

Бахром 43 года, он родился в Таджикистане и имеет большой опыт в строительстве. С ним мы познакомились еще в 2020 году, когда во всем мире началась пандемия, страны экстренно закрывали воздушное сообщение, люди оставались без работы. Россия исключением не стала - десятки тысяч приезжих оказались буквально заперты в стране. Тогда на помощь людям, которые попали в трудную ситуацию, в том числе пришли различные благотворительные фонды: привозили нуждающимся еду и вещи первой необходимости.

«Я так больше не могу. Как только откроют границы, то сразу попрошу родню мне выслать денег и поеду домой. Ноги моей тут больше не будет», - говорил тогда Бахром и плакал, мужчина совсем ничего не ел четыре дня.

И действительно выполнил свое обещание. Но в начале 2022 года подумал, мол, чем черт не шутит и вернулся обратно: «Я устроился работать на стройку. Деньги обещали хорошие - 70 тысяч. Потом началось СВО, курс в моменте скакнул и денег значительно поубавилось. Самому-то мне много не надо, но дома жена с детьми и мама больная. Она не ходит совсем, мы все ей на операцию откладывали».

Прошлой весной на родину у него вернулись два товарища, а сам Бахром остался, впрочем, ненадолго. «Цены в Москве выросли, аренда комнаты у меня была 15 тысяч, а стала 23. Продукты стали дороже. Мясо я почти не ел, хватало только на курицу, да и то не каждый день. На улицу выходить стало страшно, то одного задержат, то второго - и все таджиков. Если честно, я устал. На прошлой неделе вернулся домой».

Случай Бахрома – не единственный. Многие **трудовые мигранты** действительно планируют уезжать из России. «Тенденция началась с момента ослабления национальной валюты и



усиливается по мере нестабильности рубля», – говорит «МК» председатель узбекской диаспоры в Москве Бахром Исмаилов.

По его словам, сейчас для **трудовых мигрантов** появились более перспективные рынки. «Альтернативной для граждан Центральной Азии является Казахстан, Турция, частично ОАЭ, Саудовская Аравия, Катар, а также страны Восточной и Западной Европы, которые сейчас развивают программы по привлечению сотрудников из стран Центральной Азии на сельскохозяйственные работы. Если это Голландия, то это цветочные теплицы, а если Великобритания - овощные». По его прогнозам, отток может составить до 30%.

Не для всех переезд - решение проблемы. Гражданам Киргизии, например, в России жить несколько проще. Во-первых, страна находится в ЕАЭС, а это избавляет жителей от множества бюрократических проволочек. Во-вторых, многие за время своего пребывания в стране уже давно получили российское гражданство, обзавелись семьями.

На родину могут вернуться до 10% граждан республики, прогнозирует политолог Денис Бердаков, редактор телеграм-канала «Бердаков Online». «**Трудовые мигранты** из Киргизстана - это люди, которые давно живут в рублевой зоне и получают деньги в рублях, а не сомах. Во-вторых, зарплаты растут. Грузчикам уже по сто тысяч предлагают, потому что рабочих рук не хватает после начала СВО. Спрос на физическую силу очень увеличился».

Деньги решают не все

Слабый рубль - не единственная причина, которая вынуждает мигрантов уезжать. «Накладывается устаревшее законодательство, которое не отвечает современному объему миграции и вопросам взаимодействия с государственными органами», – говорит «МК» Исмаилов.

«Миграционное законодательство было принято еще в 2002 году и очень нуждается в реформировании. Отсутствует информация на языках исхода мигрантов. Поймите, многие приезжие - это люди из сельской местности с определенным уровнем социокультурного развития. И когда, например, органы, отвечающие за миграционную политику, отправляют их на специализированные сайты, где все написано на русском юридическом языке, - это практически не дает никакого эффекта».

Еще одна сложность возникает из-за нежелания арендо- и работодателей оформлять мигрантов официально. В итоге иностранцы не могут встать на учет, за что несут персональную ответственность вплоть до депортации.

А в Калужской области, например, условием получения российского гражданства внезапно стало участие в СВО, что также стимулирует отток иностранцев. По словам правозащитницы Татьяны Котляр. «У мужчин – неважно, на каком основании они подают на гражданство: как участники госпрограммы, или как носители русского языка, или потому, что жена и дети - граждане России, перестали в Калужской области принимать документы на гражданство».

По ее словам, некоторые даже соглашались идти на фронт, но военкомат разворачивает людей обратно: у кого-то трое детей, у других явные и заметные проблемы со здоровьем. Но вот паспорт получить все-равно не получается.



Однако риск мобилизации уже привел к оттоку людей с двойным гражданством. По оценке Дениса Бердакова, в Киргизстан вернулись от 5% киргизов, проживающих ранее в России. «Эти люди считают себя киргизами, но у них российское гражданство. Они уезжают сознательно, независимо от того, что в России они заводили семьи, брали ипотеки и получали хорошие дотации».

Теплое место

Во время пандемии, когда был отток гастарбайтеров, в России буквально остановились стройки. Многие сферы испытывали кризис. «Мигранты задействованы во всех сферах, они неотъемлемая часть производства товаров и услуг. Если это ресторан, то там мигранты работают поварами, они работают курьерами, если говорить о производстве, то это линейный персонал, например, на складе. А если сельское хозяйство, то это работа в полях. Представьте, что будет, если эти люди уедут. Весь процесс остановится».

Ранее это поняли в Европе, Японии, Южном Корею и Великобритании. По словам Бердакова, после пандемии эти страны открыли дополнительные программы по привлечению в страну иностранцев.

«Квоты постоянно увеличиваются. Но там не все специалисты нужны. Если это сварщик хорошего разряда, то там он может получить 3-4 тысячи долларов. Но они и в России по 250 тысяч на любом заводе получают. А работая курьером, вполне можно заработать 100 тысяч. То есть, с одной стороны, хорошо, что создается альтернатива и есть куда ехать. Но с другой, если у человека нет специальности, то пробыться и заработать деньги ему будет гораздо сложнее».

«В пользу России говорит и отсутствие большого числа вакансий в соседних республиках, и ситуация со временем может усугубляться», – отмечает Исмаилов. По его словам, климатические проблемы ведут к серьезным экономическим последствиям, а именно опустыниванию территорий Центральной Азии. Если говорить об Узбекистане, то, по его словам, до 50% населения заняты в сельскохозяйственной отрасли. Причем по мере того, как население страны будет расти, безработица будет увеличиваться. В то же время Россия – большая территория, которую необходимо осваивать, а значит работа найдется.

Об этом говорит и статистика ФСБ: только за первый квартал текущего года с целью работы в Россию въехало 1,3 млн иностранцев. Да, люди уезжают, но на их место приезжают другие.

Будет ли Россия оставаться привлекательной для мигрантов, зависит от того, сможет ли страна перестроиться с культурно-лингвистического влияния на создание профессиональных сетей для тех, кто кровно заинтересован в интеграции, считает Бердаков. Речь идет о тех, кто готов открывать бизнес, создавать интернациональные семьи, специалистах предприятий.

Именно от этого, по его словам, во многом будет зависеть, насколько сильно в странах региона в ближайшие годы схлестнутся финансовые потоки Китая, Арабской лиги, Ирана, Турции, ЕС.

<https://kginfo.ru/rossiya-stolknulas-s-problemoj-massovogo-ottoka-migrantov-mozhet-ne-hvatit-trudovoj-sily/>



04.09.2023

РФ и Таджикистан пока не слышат друг друга по вопросу трудовых мигрантов

В последнее время участились визиты таджикских представителей в Россию с целью обсуждения проблем **трудовой миграции**, но за исключением решений по совместной борьбе с преступностью Москва и Душанбе пока не добились серьезного прогресса.

Министр внутренних дел РФ Владимир Колокольцев 29 августа 2023 года провел встречу с таджикским коллегой Рамазоном Хамро Рахимзодой. Стороны обсудили сотрудничество по миграции и борьбе с транснациональной организованной преступностью. Взаимодействие по этим вопросам носит характер особой важности для обеих стран: в РФ находятся миллионы **трудовых мигрантов** из Таджикистана. Всемирный банк утверждает, что в 2022 году таджикский ВВП на 49% (5,2 млрд долларов) сформировался за счет переводов **трудовых мигрантов**. Экспорт рабочей силы является вопросом жизненной важности для Душанбе, однако и для Москвы это особое направление, без которой экономике страны не прожить. Россия вследствие демографических трудностей и ажиотажного спроса на работников в строительстве, ЖКХ, сфере услуг и промышленности не может отказаться от работы с **трудовыми мигрантами** из Таджикистана, а также других стран Центральной Азии.

Все это вынуждает Москву и Душанбе развивать сотрудничество, но пока здесь зафиксировано больше односторонних действий, чем реальных компромиссов.

Таджикистан отправляет в Россию рабочие группы, которые не имеют реальных полномочий, а Москва сосредоточена на несистемной работе с мигрантами, которая выливается в рейды на рынки и стройки.

Стороны хорошо взаимодействуют по вопросу борьбы с организованной преступностью, но по **трудовой миграции** значительных продвижений нет. Таджикская сторона периодически выступает с заявлениями политического характера, а Москва это направление полностью отдала МВД.

Половина всех нарушений российского законодательства, которые сегодня вменяются таджикам и другим иностранным рабочим, заключаются в работе без патентов и в отсутствии регистрации. Когда человек приезжает на работу в РФ, он должен найти место, где поселиться, благодаря чему возникла тема резиновых квартир, где люди зарегистрированы, но не проживают. Все это говорит о том, что необходимо создавать в стране специальный сервис - например, сеть муниципальных и государственных общежитий, где на первое время давать людям жилье и прописку. Вторая проблема - это оплата патента, который нужно превентивно уплачивать сразу по прибытию в страну, а не после того, как человек что-то заработает. Эти обременения больно бьют по рабочим и провоцируют последующие нарушения

Александр Сафонов,

профессор Финансового университета при Правительстве РФ

Миграционный вопрос в России контролирует МВД, ведомство фиксирует нарушения и выносит процессуальные решения, но, как считает профессор, такой порядок не оптимален с точки зрения экономики. Госорган, мотивированный на решение народнохозяйственных задач, справился бы лучше.



«Здесь больше проблем с российской стороны. По законодательству РФ иностранец может находиться в стране до 12 месяцев, а дальше он должен покинуть территорию и затем снова въехать, потратив на это деньги. Предоставление более продолжительных временных квот для некоторых работодателей было бы правильным решением, может быть даже перенос этого принципа на патент. В России много законодательных заковырок, которые мешают работе с иностранной трудовой силой», - констатирует Сафонов.

Однако Таджикистан не затрагивает эти вопросы на межгосударственных переговорах с Россией. Власти этой республики не проявляют особой обеспокоенности причинами постоянных депортаций своих граждан и не предпринимают попыток организовать системное информирование потенциальных мигрантов об особенностях легализации в российской юрисдикции.

Душанбе иногда заявляет о нарушении прав своих граждан, а Москва в ответ сообщает о зафиксированных случаях нарушений внутреннего законодательства, ситуация напоминает два монолога и не ведет к решению проблем.

Визиты таджикских рабочих групп в российские города ничего не меняют, результата можно достигнуть только в рамках конструктивного диалога Москвы и Душанбе. Решение заключается в движении в сторону создания единого трудового рынка на пространстве СНГ, а также в выработке четких правил по приему и обеспечению жильем и работой мигрантов как из Таджикистана, так и других государств Центральной Азии.

<https://media-mig.ru/zakonodatelstvo/v-poslednee-vremya-uchastilis-vizity-tadzhikskih-p/>

В.В. ПУТИН

04.09.2023

Главы оборонных ведомств, МИД и другие министры участвуют в переговорах Путина и Эрдогана

Министры обороны России и Турции Сергей Шойгу и Яшар Гюлер, главы внешнеполитических ведомств Сергей Лавров и Хакан Фидан входят в число участников переговоров президентов двух стран Владимира Путина и Реджепа Тайипа Эрдогана. Список членов делегаций опубликован на сайте Кремля.

Также в переговорах в расширенном составе с российской стороны принимают участие вице-премьер Александр Новак, заместитель руководителя Администрации главы государства - пресс-секретарь президента Дмитрий Песков, помощники Путина Максим Орешкин и Юрий Ушаков, министр сельского хозяйства Дмитрий Патрушев, глава Центробанка Эльвира **Набиуллина**, директор Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству Дмитрий Шугаев, руководитель Российского фонда прямых инвестиций Кирилл Дмитриев и глава Росатома Алексей Лихачев.

Турецкая делегация состоит из 14 человек. Вместе с руководителями оборонного и внешнеполитического ведомств в нее, в частности, входят министр энергетики и природных ресурсов Алпарслан Байрактар, министр финансов и казначейства Мехмет Шимшек, министр промышленности и технологии Фатих Каджыр, министр сельского и лесного хозяйства Ибрагим



Юмаклы, министр торговли Омер Болат, глава Национальной разведывательной организации Ибрагим Калын, глава управления по коммуникациям администрации президента Турции Фахреттин Алтун, главный советник президента Халук Гергюн, глава Центробанка Хафизе Гайе Эркан, главный советник турецкого президента Акыф Чагатай Кылыч.

Переговоры проходят в сочинской санатории "Русь". Это первая очная встреча президентов после выборов в Турции и выхода РФ из зерновой сделки.

ТАСС - Российские новости

Т.А. ГОЛИКОВА

05.09.2023

Число зарегистрированных безработных в РФ за год сократилось на 27% - Голикова

Количество официально зарегистрированных безработных в России составляет 487 тыс. человек, что на 27% ниже, чем в августе 2022 года. Об этом сообщила вице-премьер РФ Татьяна Голикова.

"Численность зарегистрированных в центрах занятости безработных с начала этого года снизилась на 78 тыс. и составляет 487 тыс. человек. Это на 27% ниже, чем в августе прошлого года", - привели слова Голиковой в ее аппарате по итогам заседания межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда.

Вице-премьер отметила, что в рамках нацпроекта "Демография" проводится обучение по более 10 тыс. образовательным программам и 254 направлениям. Первые 43 тыс. человек уже завершили обучение, также получить новые навыки могут и жители новых регионов РФ - оттуда поступило порядка 2 тыс. заявок, около 760 граждан уже прошли краткосрочные курсы.

Более 20 тыс. работодателей направили заявки для участия в программе субсидирования найма, добавил глава Минтруда России Антон Котяков. Уже трудоустроено свыше 37 тыс. человек - это 70% плановых показателей. Лидеры по темпам реализации программы - Москва (3,2 тыс. человек), Республика Башкортостан (2,5 тыс.), Кировская и Кемеровская области (1,6 тыс. и 1,5 тыс.). Кроме того, в 42 регионах заключены договоры на обучение работников 143 предприятий ОПК, сейчас проходят переподготовку 5 тыс. человек.

На заседании отдельное внимание уделили обсуждению ситуации с занятостью молодежи. Так, во втором квартале этого года уровень безработицы среди соискателей в возрасте 15-29 лет с 2020 года снизился с 10,7% до 6,4%. При этом уровень занятости за два года вырос с 89,3% до 93,6% во втором квартале 2023 года. **

ТАСС - Российские новости

05.09.2023

Голикова: На обучение в колледжи подано около 3 миллионов заявлений

За время летней приемной кампании на обучение в колледжи абитуриенты подали около 3 миллионов заявлений. В новом учебном году первокурсниками в учреждениях среднего профессионального образования станут 1,2 миллиона человек. Об этом сообщила вице-премьер России Татьяна Голикова.



"Половина заявлений - по техническим специальностям. В среднем конкурс на бюджетное место по ним - 2,9 человека на место", - привели слова **Голиковой** в аппарате вице-премьера по итогам заседания межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда.

Также Татьяна **Голикова** сообщила, что всего в этом году в учебных заведениях СПО будет обучаться 3,7 миллиона человек. Это примерно на 150 тысяч больше, чем в прошлом году, а за последние 3 года количество студентов колледжей и техникумов выросло на 14%.

Однако приемная кампания еще не завершилась, она продлится до 1 декабря. В этом году из колледжей и техникумов выпустились более 800 тысяч студентов. При этом из них почти 275 тысяч уже работают, а около 194 тысяч определились с трудоустройством. Продолжить обучение решили 93 тысячи ребят, получивших среднее профессиональное образование.

Чтобы ребятам было проще найти работу после колледжа, министерство просвещения поддерживает сотрудничество с регионами и крупнейшими работодателями страны. Сейчас на базе трех тысяч колледжей и техникумов открыты специальные центры карьеры, а с этого учебного года 2 тысячи учебных заведений СПО (половина от общего числа) присоединились к программе "Профессионалитет".

<https://rg.ru/2023/09/05/golikova-na-obuchenie-v-kolledzhi-podano-okolo-3-millionov-zaiavlenij.html>

05.09.2023

Технические специальности в этом году самые востребованные среди поступающих в колледжи
- Голикова

Вице-премьер Татьяна **Голикова** сообщила, что в этом году на программы среднего профессионального образования было подано около 3 млн заявлений, из них половина - на технические специальности.

"На обучение по программам среднего профессионального образования в этом году подано около 3 млн заявлений, из них половина - по техническим специальностям. В среднем конкурс на бюджетное место по техническим специальностям составляет 2,9 человека на место. Приемная кампания еще продолжается, она продлится до 1 декабря", - сказала вице-премьер по итогам межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию на рынке труда, ее слова привели в аппарате. Она добавила, что в этом году к освоению профессий и специальностей СПО приступят 1,2 млн первокурсников, а всего численность обучающихся составит 3,7 млн человек. "В системе среднего профессионального образования в этом году выпустились более 800,3 тыс. студентов, из которых почти 275 тыс. уже трудоустроены, 193,8 тыс. определились с трудоустройством, а 98,3 тыс. планируют продолжить обучение", - отметили в аппарате **Голиковой**. Там подчеркнули, что с середины августа полностью закрыт прием по таким специальностям как информационные системы и программирование, сетевое и системное администрирование, сестринское дело, лечебное дело, техническое обслуживание и ремонт двигателей и другие.

<https://academia.interfax.ru/ru/news/articles/11308>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

05.09.2023

На портале "Работа России" стал доступен сервис стажировок для студентов

Как отметил глава **Минтруда** Антон **Котяков**, сервис, частности, облегчит работу учебных заведений и работодателей

МОСКВА, 5 сентября. /ТАСС/. Сервис "Стажировки и практики" заработал на портале "Работа России", студенты с его помощью смогут найти место для прохождения практики и заключить договор. Об этом сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков** на V форуме социальных инноваций регионов.

"В единой базе объединяются предложения о стажировках со всей страны. Первые учебные заведения уже подключены", - сказал он.

По его словам, на портале "Работа России" образовательные организации, а также сами студенты смогут выбрать место для прохождения практики, заключить договор в электронном виде, а также оформить все необходимые документы. Как отметил министр, сервис упростит процесс поиска и прохождения практики для студентов, а также облегчит работу учебных заведений и работодателей.

Чтобы найти компанию для производственной практики, достаточно войти в личный кабинет через аккаунт "Госуслуг" и перейти в раздел "Мое образование". Здесь студент может найти организацию, в которой он учится, и подтвердить факт обучения. Затем необходимо выбрать наиболее интересное предложение от работодателя и откликнуться на него.

Уведомления о выборе студента приходят в личный кабинет работодателей и учебного заведения. На платформе "Работа России" образовательная организация заключает договор о прохождении практики и отслеживает весь процесс. Отчеты о практике также направляются через личный кабинет, где учебное заведение выставит оценку по итогам прохождения практики.

В пресс-службе **Минтруда** добавили, что тестирование сервиса началось в начале этого года при участии 31 образовательной организации. В качестве экспертов привлекались такие работодатели, как ОАО "РЖД", "Сибагро" и Сбербанк. Подключение образовательных программ к сервису будет проходить поэтапно с учетом тестирования функционала сервиса. Следующий этап подключения - середина октября.

<https://tass.ru/obschestvo/18658453>

04.09.2023

В Госдуме предложили дать дополнительные выходные многодетным родителям

В Государственной Думе предложили дать многодетным родителям дополнительные выходные дни. С такой инициативой к главе **Минтруда** РФ Антону **Котякову** обратилась депутат Яна Лантратова, пишет RT.

В настоящее время данная мера поддержки распространяется только на одного из родителей ребёнка-инвалида.



По мнению Лантратовой, необходимо распространить её на многодетные семьи. Работникам, имеющим трёх и более детей в возрасте до 18 лет, предлагают предоставить до четырёх дополнительных оплачиваемых выходных дней в месяц.

Лантрова попросила **Минтруда** оценить целесообразность инициативы и предоставить свою позицию по этому вопросу.

<https://rzn.mk.ru/social/2023/09/04/v-gosdume-predlozhili-dat-dopolnitelnye-vykhodnye-mnogodetnym-roditelyam.html>

04.09.2023

Новый закон о занятости могут принять до конца года - Котяков

Проект новой редакции **закона** "О занятости населения в РФ" могут принять до конца 2023 года. Об этом сообщил министр **труда** и социальной защиты РФ Антон **Котяков** на заседании Совета парламентского собрания союза Белоруссии и России.

Госдума в марте на пленарном заседании приняла в первом чтении проект базового **закона** "О занятости населения в РФ". Документ упорядочивает действующие нормы **законодательства** о занятости, а также закрепляет новые меры поддержки ряда категорий граждан, в том числе бывших участников СВО.

"Работа выходит на финишную прямую, в первом чтении **законопроект** был принят в весеннюю сессию. По тем планам, которые сейчас рассматриваются, он должен быть до конца года принят", - сказал он.

Министр пояснил, чем была обусловлена подготовка новой редакции **закона** о занятости. По его словам, на сегодняшний день **рынок труда** трансформируется, серьезные вызовы, которые формируются для работодателей, связаны с развитием форм дистанционной занятости, развитием платформенной занятости и института самозанятых. Поэтому существующие нормы требовали актуализации.

"Мы четко видим, что дистанционная форма занятости будет превалировать, она все больше будет вынуждать работодателей переходить к гибкому формату регулирования **трудовых отношений**. Развитие платформ как одного из институтов **рынка труда** также требует законодательной регуляторики. <...> Абсолютно понимаем, что искусственный интеллект - это перспектива **рынка труда**. <...> Искусственный интеллект, сокращая занятость в одной из сфер, приводит к росту занятости в сопряженных сферах", - отметил он.

Котяков уточнил, что роль государства в этом процессе - своевременно предусмотреть переток кадров и предоставить программы переподготовки. В РФ сейчас около 12 млрд рублей ежегодно предусматривают на переподготовку кадров, акцент делают на рабочие специальности.

ТАСС - Российские новости



04.09.2023

Котяков: около 12 млрд рублей ежегодно идёт на переобучение людей по нужным профессиям

Около 12 миллиардов рублей ежегодно направляется на финансирование переобучения кадров по востребованным специальностям, сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**.

Расширенное заседание Совета Парламентского Собрания Союза Беларуси и России проходит в Пскове в понедельник, его проводит председатель парламентского Собрания Союза Беларуси и России, спикер Госдумы Вячеслав Володин .

"На сегодняшний день у нас порядка 12 миллиардов ежегодно предусматривается на как раз переподготовку кадров при перетоке из одной отрасли в другие. И сейчас особый акцент именно на рабочих специальностях, потому что они являются наиболее востребованными на рынке труда", - сказал **Котяков** во время заседания.

По его словам, переток происходит в том числе из-за развития искусственного интеллекта, который, сокращая занятость в одной из сфер, приводит к её росту в сопряженных сферах. Это видно на примере платформ - с их развитием сократилось количество торговых точек, необходимость содержания продавцов, но произошёл рост рынка курьерских услуг и доставки.

"Роль государства в этом процессе - своевременно предусмотреть переток соответствующих кадров на случай, если есть необходимость их переподготовки, то такие программы переподготовки реализовать и предоставить", - добавил **Котяков**.

РИА Новости. Все Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

05.09.2023

Число проверок от Роструда сократилось на 80% за последние 10 лет - ведомство

Количество проверок со стороны **Роструда** уменьшилось более чем на 80% с 2012 по 2022 год, сообщила пресс-служба ведомства.

"Количество проверок, которые проводит **Роструд**, снизилось более чем на 80% за последние 10 лет .

В 2012 году **инспекции труда** провели 136 тысяч контрольно-надзорных мероприятий, в 2022 году - около 23 тысяч. В настоящее время при **защите трудовых прав граждан** акцент сделан на профилактические мероприятия, число которых в прошлом году составило порядка 730 тысяч", - говорится в сообщении.

По данным пресс-службы, профилактический визит является одним из наиболее эффективных профмероприятий. В ходе него специалисты проводят анализ трудовых отношений и условий труда в организации, оценивают соблюдение требований трудового законодательства и разъясняют работникам и работодателям их права и обязанности. По его итогам работодатель не получает штрафов и протоколов.

"Замена контрольно-надзорных мероприятий на профилактические меры способствуют созданию спокойной и справедливой трудовой среды. Ведь основная задача **трудовой**



инспекции - не наказать работодателя, а помочь ему разобраться в трудностях трудового законодательства, выявить риски возможных нарушений и в случае их обнаружения не только оказать содействие в их устранении, но и предотвращении возникновения нарушений в будущем", - цитирует **руководителя Роструда Михаила Иванкова** пресс-служба.

Кроме того, отмечается, что работодатель может сам инициировать профвизит, если у него возникли вопросы, связанные с соблюдением трудового законодательства. Для проведения такого аудита работодателю достаточно обратиться в **инспекцию труда** в своем регионе с соответствующей заявкой.

РИА Новости. Все Новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

05.09.2023

Гострудинспекция вступилась за работника поликлиники в Саратове

В Государственную инспекцию труда в Саратовской области поступило заявление уволенного работника ГУЗ "Саратовская межрайонная детская поликлиника". Как сообщает пресс-служба учреждения, он не согласился с размером выплаченной заработной платы.

"После взаимодействия с работодателем были выявлены нарушения трудового законодательства", - говорится в сообщении.

Гострудинспекция в Саратовской области объявила учреждению предостережение. В итоге права работника восстановили, ему выплатили доплату до МРОТ и компенсацию за задержку заработной платы. Кроме того, произвели перерасчет работы в выходной день.

<https://saratov-news.net/other/2023/09/05/476010.html>

05.09.2023

Мужчина скончался от удара электрическим током в Нижегородской области

Мужчина скончался от удара электрическим током в Нижегородской области. Об этом сообщает 5 сентября пресс-служба **Гострудинспекции** по региону. Трагедия произошла утром 2 сентября в р.п. Воскресенское. «Водитель ИП Казакова после выполнения перевозки свайной установки подошел к оборудованию и

получил смертельные повреждения электрическим током», - рассказали подробности в **Гострудинспекции** по региону.

Специалисты ведомства выясняют обстоятельства и причины происшедшего несчастного случая, ведется расследование.

<http://www.province.ru/nn/tragediya/muzhchina-skonchalsya-ot-udara-elektricheskim-tokom-v-nizhegorodskoj-oblasti.html>



04.09.2023

В Чувашии устанавливают причины смерти рабочего

31 августа в городе Чебоксары, в цеху производственного предприятия внутри производственной бетономешалки было обнаружено тело разнорабочего.

По данному факту проводится доследственная проверка, сообщает пресс-служба СУ СК РФ СК по Чувашской Республике.

На место происшествия незамедлительно выехала следственно-оперативная группа, произведен его тщательный осмотр, опрошены очевидцы.

В настоящее время проводятся необходимые мероприятия, направленные на установление всех обстоятельств произошедшего, назначена судебно-медицинская экспертиза, устанавливаются лица, ответственные за охрану труда и соблюдение техники безопасности на объекте. К проверке привлечены сотрудники **Государственной инспекции труда** в Чувашской Республике. По результатам проверки будет принято соответствующее процессуальное решение.

<https://vestipb.ru/indnews10361.html>

04.09.2023

Долг работникам «Комсервиса» выплачен

Государственной инспекцией труда в КБР в рамках мониторинга своевременности выплаты заработной платы, направленного на снижение напряжённости на рынке труда, выявлена задолженность перед 44 работниками МУП «Комсервис» в размере 738 022 рубля.

В результате принятых **Гострудинспекцией** в КБР мер задолженность погашена в полном объёме.

<https://kbpravda.ru/node/35696>

04.09.2023

На сотрудников челнинского отдела Госинспекции труда в Татарстане завели дело

Работники вносили в реестр не все данные о профилактических мероприятиях.

Административные дела возбудили в отношении двух сотрудников челнинского отдела **Госинспекции труда** в Татарстане. Об этом сообщает пресс-служба прокуратуры по республике.

По данным надзорного ведомства, работники не всегда вовремя вносили в реестр сведения о профилактических мероприятиях или же отчитывались не о всех данных. Нарушения устранили после вмешательства прокуратуры. Суд ограничился предупреждением.

<https://kazanfirst.ru/news/622083>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

05.09.2023

В школах запланирован еще один обязательный классный час - пока туманного назначения

Несмотря на **изменения в законах**, ученики не маршируют и не приходят со справкой



Весь год молва «перетирала» новые школьные порядки. Введение единой формы, возвращение черчения или выплаты за «пятерки» не прошли **Госдуму** или забуксовали позже. Зато медсправки на физкультуру, НВП и «трудовое воспитание» были проведены **законом**. Работают ли эти нововведения, как и «единые программы по единым учебникам»? Ведь о них говорили столько, что родители ожидали нового уже с сентября...

По отзывам родителей, ни в разных частях страны, ни в Москве и области, справку для допуска к физкультуре не спрашивают. Пионером тут выступила Челябинская область, где, ссылаясь на принятые летом изменения, некоторые школы начали требовать справку.

«Основная масса ребят получает допуск на физкультуру во время диспансеризации, когда им определяют группу здоровья», — поясняет и.о. министра образования области Елена Коузова. И такая необходимость касается только «детей, которые требуют специальных условий обучения». И. о. главы местного образовательного ведомства сравнивает получение этого документа с прохождением ПМПК (психолого-медико-педагогическая комиссия). Но ведь и ПМПК сейчас дело добровольное, отсюда столько проблем с гиперактивными, девиантными учениками в обычных классах. Как учитель физкультуры должен определять «специальных» детей? Ведь ребенок с эпилепсией или с пороком сердца на глаз ничем от других не отличается.

Интересно, что кое-где под Челябинском решили перебдеть и спрашивают еще и «справку о неконтактности» (3 месяца не было контактов с инфекционными больными). Что, как минимум, говорит — единого образца справки у школ нет. Но вообще, совершенно напрасно весной, когда стало известно о допусках, и в конце августа родители осаждали педиатров — пока в школы «приходить со справкой» не требуют.

Точно так же, не слышно ничего про «трудовое воспитание». Где раньше дежурили, украшали классы, сажали цветы, клеили декорации — так и продолжают. Где ничего такого не было, это не изменилось.

С НВП тоже «непонятки». Не считая скандала с директором нижегородской школы № 172, нарядившей первоклассников в камуфляж на 1 сентября, ничего не слышно. Форму в стиле «милитари» не выдают, за исключением кадетских классов и корпусов, военных училищ — но там всегда так было. Покупать форму или амуницию родителей тоже не заставляют. В расписаниях изменений не наблюдается. Хотя еще в феврале Минпросвещения разослал по регионам «инструктивное письмо» по части «организации НВП» в школах.

- Считается, что новое ОБЖ с элементами НВП, «Основы безопасности и защита Родины» называется, появится в школах через год, — рассказывает педагог ДПО, методист Анастасия Гордеева. — Ну может, кто-то и успеет, у кого есть база для этого, те же самые кадеты или казаки. Но более реальный срок — 2026-2027 годы. «Мельницы богов мелют медленно», знаете такое выражение? И в образовании так, система очень инерционна. Школам надо выделить кабинеты, закупить оборудование, пособия, средства на это все, главное, найти или получить. На тендеры выйти... А где строевой подготовкой заниматься, если двора нет? Такие школы есть в центре Москвы. Методистам надо разработать программы, пособия, ПО, сейчас все в конструкторах и на порталах. С кадрами никакой ясности нет — кто станет преподавать? Раньше НВП вели бывшие военные. Но сейчас ОБЖ это мультидисциплинарный предмет, который содержит элементы обществоведения и экономики, навыки оказания первой помощи. А если будет новая



учительская единица, для позиции «учитель ОБЖ-НВП» надо сделать тарификацию, систему сертификатов, квалификационную модель ввести. Преподавать такую специальность в педуниверситетах.

Кроме того, ОБЖ есть далеко не в каждой школе. «Этот момент вообще выпал из дискурса вокруг возвращения НВП», — напоминает Гордеева. В 2014 году ОБЖ наряду с другими не основными предметами убрали из обязательных учебных программ. Лицейские и гимназические школы, интеграционные и прочие тогда сократили ОБЖ до минимума, оставив только в 10-11-х классах. И то номинально — на пропуск ОБЖ ради консультаций для подготовки к ЕГЭ смотрели сквозь пальцы. И сейчас тоже так: где ОБЖ проводят, начиная с 5-го класса, а где-то с 10-го.

«Какие ж тогда существуют единые программы?», — недоумевают родители. Им сложно разобраться в том, что такое образовательные стандарты, проще понять одинаковые программы и учебники, как «было раньше». Но и профессионалам не до конца ясно, как уравнивать «зеленое» с «холодным». Даже в Москве «**труды**», например, это и информатика-практикум, и кулинария, к примеру. И токарная практика встречается, гончарная, портновская... И как это все стандартизировать?

Не основные предметы «**трусами**» с ОБЖ не ограничены. Встречается в расписании «финансовая грамотность» с 5-7-го классов, или с 10-го. «Проектная деятельность» тоже бывает с 5-го, 7-го, 10-го, или ее вообще нет в расписании. Вышло так потому, что с 2014 года стремились к унификации в школах, а в последние годы, наоборот, курс на предпрофподготовку.

В Москве, эксперимент стартовал 3 года назад, разделение классов по направлениям идет с 5-го класса (и его хотят распространить на всю страну). В математическом классе больше часов математики (основная программа), у гуманитариев, лингвистов и естественников тоже свои «лишние часы». Невзирая на «единые программы».

А вот что из заявленного в школах все же будет — обязательные классные часы, скорее всего. Также начиная с 5-го класса. «Часы» во многих расписаниях уже стоят — первым или последним уроком в пятницу. Классным руководителям рассказывают, что «это обязательное, как РОВ». Правда, по сообщению от учителей, речь идет пока что о «простых классных часах». Но, судя по системным планам, о которых уже писал «МК», в школах начинается всеобщая профориентация на базе сайта специального национального проекта. В пожарном порядке к сайту велено подключиться всем школам в стране.

МК

05.09.2023

Рестораторы заявили о «вакууме» поваров и барменов

Валютный скачок обострил дефицит поваров и барменов у ресторанов

Скачок курсов валют, снизивший доходы **трудоустроенных мигрантов** в России, обострил проблему с кадрами в общепите - рестораторы жалуются на нехватку поваров и другого персонала до 20-30%. Дефицит кадров может увеличить время ожидания блюд

Ослабление рубля, которое привело к оттоку мигрантов из России, а также нехватка квалифицированных кадров усугубили проблему нехватки персонала на ресторанном рынке



Москвы, рассказали РБК несколько участников рынка. О проблеме сообщил в своем телеграм-канале основатель ресторанов "Китайские новости" Станислав Лисиченко: "На ресторанном рынке Москвы жутчайшая нехватка кадров. Поваров просто нет", - отмечает Лисиченко.

Общепиту не хватает не только поваров, но и барменов, сотрудников клининга, рассказал РБК основатель сети ресторанов "Мясо Рыба" и председатель координационного совета Федерации рестораторов и отельеров (ФриО) Сергей Миронов. По его словам, сейчас по Москве нехватка сотрудников около 20-30% - "такого вакуума не было никогда".

Острая проблема нехватки кадров ощущается с июня 2023 года, подтвердили РБК в пресс-службе сети лапшичных "Воккер". "Мы также ощутили это на себе, и именно поэтому, сжав зубы, нам пришлось повышать зарплату сотрудникам. У нас все вакансии закрыты, но это было сделано ценой больших усилий. Проблема реально существует, и она актуальна", - указывают в компании.

Дефицит кадров на ресторанном рынке, безусловно, есть, соглашается основатель сети ресторанов "Теремок" Михаил Гончаров - по его оценкам, он составляет около 20%. Впрочем, Гончаров объясняет ситуацию скорее сезонным фактором: "сотрудников традиционно не хватает каждый год начиная с июня до конца октября, затем в январе кадров становится слишком много, а к лету снова дефицит". По его словам, это связано с тем, что летом сотрудники уезжают из Москвы и Петербурга к семьям на родину.

Почему ресторанам не хватает сотрудников

Одной из главных причин нехватки кадров, по словам Лисиченко, стал "дорогой доллар", который за последний год снизил доход иностранцев, отправляющих зарплату домой, практически на 40%, - все это повлияло на рынок труда крайне негативно. Кроме того, на рынке труда сказались последствия специальной военной операции на Украине - кто-то "испугался", кто-то был мобилизован, а кто-то, в том числе и "новые граждане России", ушли добровольцами, перечисляет предприниматель. Последним "гвоздем в крышку гроба ресторанного рынка труда", по словам Лисиченко, стали новые осенние открытия ресторанов, которые "платят абсолютно любые деньги, чтобы просто набрать людей и открыться": зарплаты линейного повара в еще не открывшихся ресторанах могут достигать до 4 тыс. руб. за смену. Нехватка персонала вскоре может отразиться и на клиентах, предупреждает Лисиченко: "Повара будут как чижики прыгать с горячего на холодный цех, а в промежутках подрезать себе заготовки. А гости научатся ждать свои заказы, есть и заказывать курсами, ожидание горячего блюда в субботу вечером будет 45 минут".

Что произошло с курсом валют

Май 2023 года запомнился высокой волатильностью валютного рынка - в первой половине месяца курс доллара успел упасть с 79,8 до 76,2, а потом восстановиться к прежнему уровню. С середины мая к сентябрю 2023 года курс доллара прибавил к рублю 16,5 в абсолютном выражении: по данным Мосбиржи на 4 сентября, американская валюта на Московской бирже стоила 96,3. На это влияли различные факторы - от дисбаланса в экспортно-импортных потоках до панических покупок на фоне событий вокруг ЧВК "Вагнер".



Острая нехватка сотрудников на ресторанном рынке Москвы в первую очередь связана с низкой оплатой труда и нехваткой квалифицированных кадров, считает совладелец холдинга Restart Vasilchuk Brothers (Vasilchuki Chaihona № 1, фуд-молл "Депо") Алексей Васильчук. "Ресторанный рынок не считается самым престижным на рынке труда", - сетует Миронов. По его словам, в основном сейчас люди предпочитают идти в курьеры или быть самозанятыми. Еще одной причиной может быть ужесточение миграционной политики, указывает Миронов. "К тому же после скачка курса доллара мигрантам стало невыгодно работать в России", - добавил Васильчук.

Доля иностранцев, занятых на ресторанном рынке Москвы, составляет около 60%, но если говорить только о быстром питании, то речь идет о 70-75%, оценивает руководитель проекта "Воккер" Антон Красулин. Так происходит потому, что граждане России считают такую работу "неблагодарной и тяжелой" даже при больших зарплатах, указывает эксперт. Но на фоне колебания курсов валют гражданам СНГ, которые отправляют зарплату домой, эта работа стала неинтересна, объясняет Красулин. "Теперь многие наши сотрудники из СНГ выбирают для работы не Россию, а другие страны, например ОАЭ, Турцию, Южную Корею", - говорит Красулин. По его словам, в этих странах у них комфортная зарплата и нет санкций, которые затрагивали их, когда они работали в России.

Сколько зарабатывают сотрудники общепита в Москве

По данным сервиса SuperJob, средняя зарплата повара-универсала в Москве по состоянию на 4 сентября составляла 70 тыс. руб. на руки в месяц, за год она выросла на 7,7%. При этом средняя зарплата пекаря составила 60 тыс. руб. на руки в месяц, за год она выросла на 9%. Кондитер получает в месяц в среднем такую же сумму, год к году его зарплата выросла на 5%. Бариста получает чуть меньше - 52 тыс. руб. на руки в месяц, что на 4% больше, чем год назад. Меньше всего в сфере общепита получает посудомойщик - его средняя зарплата составляет 42 тыс. руб. на руки, по сравнению с началом сентября прошлого года больше на 5%.

Сотрудников стало не хватать с сентября 2022 года, после начала частичной мобилизации, вспоминает Миронов. Впрочем, отъезд за границу людей после частичной мобилизации в итоге незначительно сказался на ресторанном рынке труда, поскольку часть людей уже вернулись, считает Васильчук. Среди других причин отсутствия кадров для ресторанов Миронов называет демографическую яму и отсутствие обучения людей "под отрасль", как было, например, при плановой экономике СССР.

Еще одной причиной нехватки кадров может быть конкуренция ресторанов за персонал с более широкой сферой торговли и услуг, включая маркетплейсы по доставке еды, полагает Красулин, - специфический опыт для этих позиций не нужен, объясняет он. Вдобавок к этому на фоне импортозамещения появляется больше вакансий в других отраслях - сельское хозяйство, предприятия тяжелой и легкой промышленности в регионах привлекают сотрудников, которые работали в Москве, говорит Гончаров.

Нехватка персонала в ресторанной сфере приводит к снижению качества обслуживания, увеличению времени ожидания посетителей и ухудшению в целом репутации заведения, говорит эксперт консалтинговой компании НЭО Анна Васильева. Тенденция кадрового голода в общепите, по ее словам, началась давно - еще на этапе коронавируса: "Уже тогда многие молодые



люди изменили свой выбор сферы, разочаровавшись в общепите как в стабильном работодателе, и подались в курьеры, сборщики заказов и складские работники, где заработки выше, чем в общественном питании". Сейчас заинтересованность в работе в этой сфере продолжила снижаться, в том числе в связи с отсутствием соответствующего образования и квалификации и конкуренцией со стороны других отраслей. С началом специальной военной операции количество молодых людей, готовых работать в ресторанах, уменьшилось, часть сотрудников переключились на сферу IT, а негативное воздействие на привлечение иностранных работников оказало ослабление рубля. "Изменились и клиенты ресторанов - они стали более экономные, оставляют сдержанные чаевые, что, в свою очередь, влияет на прибыль персонала и на их мотивацию работать в данной сфере", - добавляет Васильева.

Повышение зарплат сотрудников ситуацию не спасет, поскольку на рынке Москвы сейчас нулевая безработица, и рестораны просто будут переманивать сотрудников друг у друга, предупреждает Миронов. По его словам, одно из решений проблемы может быть привлечение кадров из дружественных России развивающихся стран: "Например, из Киргизии приезжает много хороших готовых поваров".

В Минпромторге переадресовали вопросы кадров в ресторанной отрасли в Минтруд. РБК направил запрос в министерство, а также в департамент торговли и услуг Москвы.

Кто еще столкнулся с проблемой острого дефицита кадров

Нехватку сотрудников испытывает также промышленность. В июле на дефицит работников пожаловались 42% промышленных предприятий, опрошенных лабораторией конъюнктурных опросов Института экономической политики им. Гайдара (ИЭП). Такой уровень кадрового голода стал максимальным с 1996 года, побив рекорд, достигнутый в апреле: тогда на нехватку сотрудников указали 35% респондентов.

Проблема нехватки кадров остро вставала еще в январе 2022 года, когда экономика начала восстанавливаться после пандемии COVID-19 - тогда о нехватке сотрудников сообщила четверть предприятий. Антироссийские санкции, которые привели к наращиванию замещающих импорт товаров, а также интенсификация гособоронзаказа и частичная мобилизация усилили глубину кадрового голода. В октябре 2022 года, после объявления частичной мобилизации, доля заявивших о кадровом дефиците составила 33%. В январе 2023 года дефицит немного снизился - до 27%, однако в апреле на недостаток рабочих рук жаловались уже 35% компаний.

<https://www.rbc.ru/business/05/09/2023/64f5cd779a794733d67b3f65>

04.09.2023

В Калужской области на предприятиях ОПК зарплата выросла на 18%

Власти Калужской области считают приоритетом оказывание максимального содействия предприятиям оборонно-промышленного комплекса (ОПК) в выполнении гособоронзаказа. По итогам шести месяцев 2023 года заработная плата на этих предприятиях выросла на 18%. Об этом передает корреспондент REX с координационного совещания руководителей областных и территориальных федеральных органов власти 4 сентября.



В настоящее время оборонно-промышленный комплекс региона выпускает продукцию, востребованную в авиационной промышленности, ракетно-космической отрасли, судостроении, производит радиолокационную и радионавигационную аппаратуру, системы связи и оповещения, широкую номенклатуру электронных компонентов. На ряде предприятий введены в 2023 году вторая и третья смены. В целях обмена актуальной информацией все организации ОПК области зарегистрированы на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений **"Работа в России"**.

Для стимулирования предприятий ОПК им оказывается содействие в привлечении льготных займов из федерального и регионального Фондов развития промышленности, помощь в продвижении товаров и привлечении льготного финансирования по линии Минпромторга России. Активно работают региональные меры поддержки. В 2022 году Калужская область вошла в федеральный проект "Профессионалитет". В регионе создан образовательно-производственный центр для машиностроительной отрасли. Интеграция колледжей и предприятий, оптимизация сроков обучения оказывает положительное влияние на решение вопроса обеспечения промышленности квалифицированными кадрами.

Предприятия ОПК предпринимают все необходимые меры для безусловного и своевременного выполнения гособоронзаказа. Ведется работа по наращиванию производственных возможностей. Продолжается работа по привлечению и сокращению текучести кадров. В данной работе принимает активное участие "Союз промышленников и предпринимателей Калужской области", Торгово-промышленная палата, Союз машиностроителей и другие деловые объединения области. Ведется постоянная работа по поиску новых поставщиков комплектующих, оборудования и контрагентов.

Как сообщал REX, в Калужской области предприятия оборонно-промышленного комплекса испытывают нехватку кадров. В частности, не хватает токарей, фрезеровщиков, операторов станков с ЧПУ и других рабочих специальностей.

<https://iarex.ru/society/109173.html>

04.09.2023

В правительстве рассказали о приеме в вузы по квоте участников СВО

В рамках отдельной квоты в высшие учебные заведения зачислены около восьми с половиной тысяч человек

В российские вузы в рамках отдельной квоты зачислены около восьми с половиной тысяч участников специальной военной операции (СВО) и их детей. Как передает ТАСС, об этом рассказал вице-премьер правительства России Дмитрий Чернышенко.

"По поручению президента на обучение зачислены участники СВО и их дети в рамках отдельной квоты - около восьми с половиной тысяч человек. Такие ребята у нас есть практически во всех регионах, многие из них поступили в ведущие вузы страны. Важно отметить, что ряд вузов



приняли решение о приеме таких абитуриентов сверх установленной квоты за счет собственных средств", - сказал Чернышенко на совещании премьер-министра РФ Михаила **Мишустина** с вице-преьерами.

О том, что участникам СВО разрешили поступать в высшие учебные заведения по отдельной квоте, в июне сообщила вице-премьер Татьяна **Голикова**. До этого соответствующее **предложение** направил премьер-министру Михаилу **Мишустину** председатель **Государственной думы** Вячеслав Володин.

<https://www.trud.ru/article/04-09->

[2023/1537351_v_pravitelstve_rasskazali_o_prieme_v_vuzy_po_kvote_uchastnikov_svo.html](https://www.trud.ru/article/04-09-2023/1537351_v_pravitelstve_rasskazali_o_prieme_v_vuzy_po_kvote_uchastnikov_svo.html)

04.09.2023

ЛДПР осенью внесет в Думу законопроект для устранения дефицита кадров на предприятиях

Депутаты Госдумы от фракции ЛДПР в осеннюю сессию внесут на рассмотрение нижней палаты парламента законопроект, нацеленный на устранение **дефицита** рабочих **кадров** на предприятиях посредством открытия там учебных центров. Об этом ТАСС рассказал депутат от ЛДПР, первый зампред комитета Госдумы по строительству и ЖКХ Владимир Кошелев.

"За последнюю неделю делегация ЛДПР объехала несколько крупных промышленных центров за Уралом, включая Абакан, Улан-Удэ, Иркутск, Читу, теперь вот Екатеринбург, и везде одна и та же проблема - **нехватка** квалифицированных **кадров** рабочих специальностей", - рассказал Кошелев, находясь с рабочей поездкой в Екатеринбурге.

В связи с этим, продолжил он, в осеннюю сессию ЛДПР будет разрабатывать законопроект, направленный на решение проблемы с рабочими кадрами посредством открытия на предприятиях собственных учебных центров. "По сути дела, мы пишем его совместно с наиболее передовыми предприятиями сразу нескольких отраслей, опираясь на их позитивный практический опыт. В частности, мы прорабатываем механизм создания на базе ключевых промышленных предприятий собственных учебных центров и техпрофучилищ", - подчеркнул депутат.

Он также уточнил, что для реализации такой инициативы потребуется государственная поддержка, которая бы позволила компенсировать предприятиям расходы на создание обучающего центра. Кроме того, будет предусмотрена централизованная грантовая поддержка для тех работодателей, которые готовы подключаться к подготовке особо востребованных кадров, заключил Кошелев.

<https://tass.ru/ekonomika/18654845>