

Мониторинг средств массовой информации

Обзор СМИ 06 марта 2017



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
05.03.2017 Рабочий сорвался с большой высоты и погиб на строительстве здания в Москве	4
04.03.2017 Грандиозный пожар в Екатеринбурге: десятки пожарных несколько часов гасили склад с пластиком	4
04.03.2017 Во время экологической реабилитации Рюминского пруда погиб рабочий (г.Рязань)	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
06.03.2017 «Обучение превращается в профанацию». Ситуация с зарплатами обнажила большие проблемы в музыкальных вузах.....	5
04.03.2017 Управляющая компания Красногорска задолжала более 200 миллионов рублей.....	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	7
06.03.2017 Вон из статистики. Власти замалчивают социальные протесты трудящихся Росстатом	7
06.03.2017 Футболисты «Луча-Энергии» намерены бойкотировать матч ФНЛ из-за долгов по зарплате	9
05.03.2017 Донские горняки угрожают очередным митингом и новой голодовкой	9
05.03.2017 В Москве работники сразу четырех фирм пришли к зданию прокуратуры, из-за невыплат зарплат.....	10
СОКРАЩЕНИЯ	12
03.03.2017 В Челябинской области снова массовые сокращения работников.....	12
Т.А.ГОЛИКОВА	13
03.03.2017 Путин поручил Голиковой подготовить предложения по устранению выявленных СП нарушений	13
МИНТРУД РФ	14
06.03.2017 Официальная безработица в РФ выросла за неделю на 0,2% – Минтруд	14
06.03.2017 Неработающих россиян учтёт единая система. Предложенные Минздравом и Минтрудом поправки согласовывают в кабмине.....	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	16
06.03.2017 Трудинспекция подает в суд на «Томь» за неисполнение предписания о выплате зарплаты	16
06.03.2017 В Нижневартовске погиб инженер сервисной компании (ХМАО)	16
06.03.2017 «Газпром газораспределение Пермь» заплатит 110 тыс. за травму работника.....	17



06.03.2017 Охранное предприятие Липецка не заключало трудовых договоров с сотрудниками	17
06.03.2017 «Автобусный парк» заплатит штраф за нарушения при увольнении 60 сотрудников (Новгородская область)	18
06.03.2017 56 работникам выплатили задолженность по зарплате (Ульяновская область)	18
06.03.2017 ЗАО НПК «Геотехнология» оштрафовано за несвоевременную выплату окончательного расчета уволенному работнику	18
03.03.2017 Трудинспекция массово консультирует работников сети магазинов «Эксперт» по вопросам увольнения (Новгородская область).....	19
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
06.03.2017 Проектный комитет утвердил планы надзорных ведомств по реформированию госконтроля	19
06.03.2017 Национальная стратегия в интересах женщин - подарок от премьера к 8 Марта.....	22
03.03.2017 Всех посчитают: Еще раз о профстандартах.....	25



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

05.03.2017

Рабочий сорвался с большой высоты и погиб на строительстве здания в Москве

Рабочий сорвался с большой высоты на участке строительства административного здания в Москве и погиб, сообщил РИА Новости источник в правоохранительных органах.

В СМИ также появилась информация, что ЧП произошло возле строящегося здания МВД, однако источник затруднился пояснить, было ли это здание ведомственным.

"С большой высоты **упал рабочий** и получил травмы, несовместимые с жизнью", - сказал собеседник агентства.

В пресс-службе ГУМВД по Москве подтвердили факт смертельного падения мужчины на улице Вешних вод, не уточнив подробностей.

РИА Новости.

04.03.2017

Грандиозный пожар в Екатеринбурге: десятки пожарных несколько часов гасили склад с пластиком

В областном центре случился мощный пожар на территории одного из складов с пластиковыми изделиями. Впервые информацию о пожаре в МЧС свидетели сообщили в 16:30 по местному времени.

Как сообщает "Российский Диалог", когда огнеборцы прибыли на проезд Горнистов, то увидели, что полыхал склад, в котором хранились пластиковые изделия.

Пожарные оценили площадь горения в 800 метров квадратных. Для того, чтобы загасить масштабный пожар потребовались усилия 69 сотрудников МЧС, а также 22 специализированных авто.

Только в 19:18 сотрудники МЧС смогли ликвидировать возгорание на кровле склада пластиковых изделий.

" В настоящее время ведется проливка и разбор сгоревших конструкций. Пострадавших нет. Причина устанавливается. На месте работает пожарный дознаватель", - отмечают пожарные.

https://www.rusdialog.ru/news/98931_1488650324

04.03.2017

Во время экологической реабилитации Рюминского пруда погиб рабочий (г.Рязань)

Сварщика насмерть придавило стрелой упавшего автокрана



4 марта, вечером в Рязани около стадиона ЦСК на берегу Рюминского пруда во время производства работ по укреплению плотины сварщика насмерть придавило стрелой упавшего автомобильного крана.

Оттаявший грунт «поплыл» под гидравлическими опорами автокрана, рабочий, личность которого установили сотрудники СУ СК РФ по Рязанской области, не успел увернуться.

Как стало известно «Новой», за день до трагедии под напором воды начала рушиться плотина Рюминского пруда. Чиновники как городского, так и регионального уровней начали обзванивать карьеры в поисках глины. Увы, из-за распутицы получить вожделенный грунт оказалось проблематично.

Плотина оказалась подмытой и не выдержала веса автокрана.

Экологическая реабилитация Рюминского пруда проводится в рамках Государственной программы «Развитие водохозяйственного комплекса и улучшение экологической обстановки в 2015–2020 годах». Работы в районе ЦПКиО ведутся за счет федеральных средств и софинансирования бюджета областного центра. Их выполняет строительная компания CROSMAR, которая проводит капитальный ремонт гидроузла на реке Лыбедь, образующего Рюминский пруд.

<http://www.novgaz-rzn.ru/novosti/6077.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

06.03.2017

«Обучение превращается в профанацию». Ситуация с зарплатами обнажила большие проблемы в музыкальных вузах

Вместо того чтобы учить студентов, преподаватели вынуждены заполнять тонны бумаг, чтобы получить надбавки, без которых их зарплата намного уменьшится. Впрочем, о проблемах говорить боятся. Почему? Российская академия музыки имени Гнесиных. Министерство культуры пообещало, что в понедельник всем подведомственным учреждениям перечислят деньги. Сотрудникам консерваторий Москвы и Санкт-Петербурга, академии имени Гнесиных, академии Русского балета Вагановой и еще 65 учреждений не платили два месяца. О массовой задержке выплат стало известно только в начале марта и то потому, что ситуация с деньгами закипела. Один из сотрудников Гнесинки написал, что за два месяца ему заплатили 988 рублей 36 копеек, и он больше не хочет тратить время на бесплатную работу. Преподаватель Академии имени Гнесиных Игорь Слуцкер рассказал Business FM, что в последний раз получал зарплату в конце прошлого года.

Игорь Слуцкер преподаватель Академии имени Гнесиных "С 28 декабря мы зарплату не получали. Мне рассказали, что вы кому-то звонили, и кто-то сказал, что кто-то чего-то получал. Я не знаю ни одного человека, который получал бы зарплату. Просто ни одного. Объясняли это тем, что сначала вводили какую-то электронную подпись, что мы



вовремя представили документы, а кто-то не вовремя, а это должно внедряться, чтобы все сразу, как к сроку представили электронную подпись, поэтому у нас нет зарплаты. Вот, было рассказано как-то так".

СМИ описывают историю, как преподаватели одного музыкального вуза договорились написать общее заявление и не работать. Об этом узнало руководство и объяснило, что в этом случае организацию оштрафуют сразу на 100 тысяч за каждого сотрудника, и тогда денег не увидит никто. Проблема с массовой **невыплатой зарплат** оставалась в тени еще и потому, что преподаватели получают символический оклад, остальные деньги к ним приходят как надбавки. Кто сколько получит, решает руководство, конфликтовать с ним опасно для кошелька. В свою очередь главы вузов опасаются портить отношения с Минкультом, поэтому вопрос, кто виноват в массовой **задержке зарплаты**, остается открытым. Проблема возникла с программой "электронный бюджет". Ректор ВГИКа Владимир Малышев посоветовал Минфину научить Минкульт с ней работать. В свою очередь, в ведомстве Мединского обвинили в неумении пользоваться "электронным бюджетом" руководство культурных учреждений. В начале марта пресс-секретарь министра Ирина Казначеева прокомментировала **задержки зарплат** Business FM: Ирина Казначеева пресс-секретарь министра культуры "Задержки по заработной плате в большей степени связаны с техническими проблемами: сейчас у нас новая система -"электронный бюджет", которую предложило Министерство финансов, и в подведомственных учреждениях периодически возникают некие сбои, то есть система все равно еще тестируется, поэтому проблемы решены, и в ближайшее время **заработную плату** все, кто не получил, получат".

Business FM поговорила с несколькими преподавателями творческих вузов. Они рассказали, как вынуждены ежемесячно заполнять десятки документов, чтобы получить надбавки. Например, бумагу под названием "Личная работа над собой" или план по чтению книг в этом месяце. Времени на обучение студентов почти не остается. Совсем недавно появилось еще одно новшество. Зарплату преподавателей привязали к успеваемости студентов, и руководство вузов потребовало забыть про оценку "два" и как можно реже использовать оценку "три". Все это, конечно, превращает обучение в профанацию, но сотрудники вынуждены подчиниться, будут делать вид, что учат. И вряд ли что-нибудь скажут, если вновь начнутся **задержки зарплаты**, ведь даже за поставленную "двойку" можно потерять в деньгах, а за публичное недовольство даже страшно представить.

<https://www.bfm.ru/news/348293>

04.03.2017

Управляющая компания Красногорска задолжала более 200 миллионов рублей

Крупнейшая управляющая организация Красногорска "ДЭЗ" **не выплачивает зарплату** своим работникам. Кроме того, компания должна более 200 миллионов рублей организации "Красногорская теплосеть". Об этом сообщил телеканал "360" со ссылкой на пресс-службу врио главы Красногорска Радия Хабирова.

Руководство управляющей компании подозревают в растрате денежных средств. Следователи городского округа проводят проверку, по результатам которой сотрудников организации могут привлечь к уголовной ответственности.



"Сложившейся ситуации можно было избежать в случае заключения соглашения группы компаний "ДЭЗ" с "МосОблЕИРЦ", так как данная мера позволила бы в дальнейшем не допустить использования полученных от жителей средств не по назначению и исключить долги управляющих компаний перед ресурсопоставляющими компаниями", - прокомментировал председатель Общественной палаты Красногорского района Владимир Тонкоев.

По словам Радия Хабирова, коммунальщики не имеют права присваивать деньги жильцов и тратить их не по назначению.

"У этой ситуации есть два возможных разрешения. Первое - руководство ДЭЗа "вспомнит", куда ушли эти сотни миллионов, выполнит свои обязательства перед ресурсниками и гражданами и будет дальше спокойно работать на этом рынке. Второе - их ждет уголовное преследование и суд", - подчеркнул Радий Хабиров.

Как заявил врио главы Красногорска, все управляющие компании должны перейти к практике прямого перечисления средств жильцов на счета государственного единого расчетного центра. Такая мера позволит избежать подобных инцидентов в будущем.

"Гражданам же необходимо настаивать именно на направлении их средств напрямую в ЕИРЦ, чтобы у управляющих компаний не было соблазна направить их средства еще куда-то, обанкротиться и сбежать, потому что в этом случае жителям придется платить за коммунальные услуги дважды", - добавил Радий Хабиров.

<https://ria.ru/mo/20170304/1489301201.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

06.03.2017

Вон из статистики. Власти замалчивают социальные протесты трудящихся Росстатом

Власти замалчивают социальные протесты трудящихся Росстатом, по всей видимости, умышленно занижается размер задолженности по заработной плате, а также количество трудовых протестов по стране. Такой вывод можно сделать из мониторинга, подготовленного Центром экономических и политических реформ (ЦЭПР). Аналитики считают, что если локальные трудовые конфликты продолжать пускать на самотёк, то в итоге ситуация может выйти из-под контроля и тогда отдельные протесты против конкретных работодателей могут вырасти в полноценный всероссийский протест против политики властей. Так, по подсчётам Росстата, в прошлом году в России произошло всего три забастовки, в которых приняли участие 58 человек. Если верить данным официальной статистики, то за минувший год ситуация на рынке труда даже улучшилась: ведь в 2015 году главные статисты страны зафиксировали целых пять забастовок, в которых участвовали 833 человека. А вот аналитики ЦЭПР за минувший год зафиксировали 1141 резонансный трудовой конфликт. Причём самой частой причиной их возникновения оказывалась задержка или невыплата зарплаты: всего за год было 906 таких случаев, причём 116 из них переросли в трудовые протесты. Кроме



того, был зафиксирован 141 случай **массового сокращения работников**, 52 случая **сокращения рабочего времени** и ещё в 42 случаях сократили зарплату. По этим причинам за прошлый год работники проявили недовольство и устроили протест 91 раз. Лидерами своеобразного антирейтинга по числу трудовых протестов за год стали Приморский край и Свердловская область. Причина, по которой Росстат предпочитает не замечать реального положения дел на рынке труда, вроде как чисто формальная. "Забастовка с точки зрения Росстата - это не просто выражение протеста сотрудниками предприятий, пусть и сопряжённое с приостановкой их деятельности. Забастовка в официальном понимании - это формализованный процесс, связанный с формулированием рабочим коллективом или профсоюзом своих требований к нанимателю, с переговорами, поиском компромисса. Если где-то в стихийном порядке граждане выражают своё недовольство условиями труда, то с точки зрения государства это не забастовка", - поясняет партнёр юридического бюро "Замоскворечье" Дмитрий Шевченко.

Не менее радужная статистика у Росстата и по объёму задолженности по зарплате, обращают внимание в ЦЭПР. Вот только один пример. По официальным данным, по состоянию на 1 января этого года задолженность по зарплате в Ростовской области составила 36,7 млн рублей. И это при том, что по состоянию на конец 2016 года ростовским шахтёрам ГК "Кингкоул" задолжали 300,9 млн рублей! Кстати, про компанию "Кингкоул" стоит сказать особо. Как уже неоднократно писала "Наша Версия", проблемы с выплатой зарплаты шахтёрам начались ещё в 2015 году. Более того, тогда работники шахт предупреждали местные власти о том, что в компании настают тяжёлые времена, долги будут накапливаться, а шахты придётся бросить. Однако ничего для того, чтобы изменить ситуацию, сделано не было. Не иначе, ростовские шахтёры не попали в росстатовскую статистику.

Теперь же ситуация достигла критического уровня. По состоянию на 17 февраля 155 работникам предприятия выплатили задолженность на сумму 5,5 млн рублей. Всего же с 13 февраля деньги получили 600 шахтёров. Но общая сумма погашенной задолженности оказалась пока не очень значительной на фоне суммарного долга - 19,6 млн рублей.

Конечно, подрисовывать статистику долгов по зарплате и замалчивать трудовые протесты можно и впредь. Однако реального положения дел это не изменит. А ведь, по данным всё того же ЦЭПР, в менее чем половине случаев (40%) протесты заканчиваются результативно, то есть людям выплачивают зарплату. Если количество проблемных предприятий продолжит расти, а локальные протесты по-прежнему не будут приносить действенных результатов, то в скором времени можно будет ожидать полноценного социального взрыва.

*** Мнение Сергей Варламов, руководитель отраслевого отделения "Деловой России" - Социальная напряжённость между работниками и работодателями есть, и в последнее время она обострилась, но до реального кризиса далеко. Предприятия работают, но обороты упали, как следствие - упали заработки. Так, где права работников грубо нарушаются, вероятны социальные взрывы. Они будут направлены против властей лишь косвенно и только там, где власти имели рычаги для решения проблемы, но не смогли или не захотели ими воспользоваться.



Наша версия (Москва)

06.03.2017

Футболисты «Луча-Энергии» намерены бойкотировать матч ФНЛ из-за долгов по зарплате

Нападающий «Луча-Энергии» Илья Михалёв рассказал, что руководство клуба до сих пор не погасило **задолженности по зарплате** перед футболистами, несмотря на полученную субсидию из регионального бюджета.

"Нам закрыли на данный момент полностью заработную плату за октябрь, и на этом пока всё. Вся команда уехала из Турции, причём каждый покупал билеты за свой счёт, и сейчас игроки сидят по домам. Обещали сегодня ещё заплатить - пока ждём", - цитирует форварда ТАСС.

По словам Михалёва, футболисты "Луча-Энергии" не отказываются от намерений бойкотировать матч Футбольной национальной лиги (ФНЛ) с "Енисеем", запланированный на 8 марта.

"Решение остаётся в силе, пока долги полностью не будут закрыты. После прилёта из Турции мы не тренируемся, ждём выплат. Какой был настрой у команды, такой и остаётся", - добавил спортсмен.

Ранее сообщалось, что власти Приморского края выделили "Лучу-Энергии" 150 млн рублей на погашение задолженностей перед игроками, тренерским штабом и администрацией команды.

https://russian.rt.com/sport/news/365517-luch-energiya-boikot-dolgi?utm_source=rss&utm_medium=rss&utm_campaign=RSS

05.03.2017

Донские горняки угрожают очередным митингом и новой голодовкой

Лидер протестующих шахтеров из Гукова и Зверева обжалует вынесенный ему приговор

Координатор **акции протеста шахтеров** компании "Кингкоул" Валерий Дьяконов намерен подать кассационную жалобу на решение Красносулинского районного суда, приговорившего его 1 марта к году ограничения свободы. Как заявил «НГ» ветеран-шахтер из горняцкого города Зверево, решение суда он считает местью со стороны властей за активную правозащитную работу.

Валерий Дьяконов - лидер борьбы за свои права шахтеров из Гукова, Зверева и Красного Сулина, которые с июня 2016 года добиваются от властей и работодателя полной и единовременной выплаты **задолженности по зарплате** (общий **долг** на то время составлял около 350 млн руб.), а также выдачи пайкового угля за три года. В различных акциях протеста уже более года участвуют примерно 2000 горняков. В Гукове в бессрочной акции ежедневно принимают участие около 200 шахтеров, они уже проводили массовую голодовку (см. «НГ» от 01. 11. 16). Горняки в декабре также попытались выехать на акцию протеста в Москву, однако были остановлены полицией.



Как говорится в приговоре, Валерий Дьяконов осужден за то, что в ноябре 2015 года угрожал газовым пистолетом заместителю мэра Гукова по вопросам капитального строительства Андрею Романченко. Гражданскому активисту запрещено выезжать за пределы Зверева, а также участвовать в любой общественной деятельности. «Еще в прошлом году я был приговорен за свое «злодеяние» к 60 часам обязательных работ. Вместо этого меня заключили под домашний арест, в четырех стенах я провел 280 часов. Это ли не наказание?» - недоумевает Дьяконов.

По закону Дьяконов не сможет участвовать в пикетах шахтеров в Гукове, где расположено предприятие-банкрот, **не выплатившее им зарплату**, где проживает основная масса голодающих шахтерских семей. Также он не сможет выезжать в Москву. «Нас лишили лидера и хотят обезглавить наш протест, однако мы не планируем сдаваться. Борьба за восстановление наших прав будет продолжаться», - сообщают горняки. С заявлением в защиту Валерия Дьяконова выступил и депутат-коммунист Госдумы Валерий Рашкин. По его мнению, приговор вынесен по явно сфабрикованному делу после многочисленных протестных акций в Ростовской области, а также нескольких попыток организовать акцию в Москве. «Использовать судебную систему для устраниния протестных активистов, неугодных властям, - совершенно недопустимо, - считает депутат. - Однако сейчас власти выбирают именно этот путь, вместо того чтобы заниматься скорейшим и в полном объеме погашением **долгов** перед шахтерами по **зарплате** и пайковому углю. Задолженность сохраняется в размере более 200 млн руб., и в настоящий момент выплаты в очередной раз приостановлены, виновные не понесли наказание». Бастующие горняки 2 марта выступили с заявлением, в котором потребовали от губернатора Ростовской области Василия Голубева документы о порядке выплат задолженности работникам компании «Кингкоул», в противном случае пригрозив приступить к новым акциям - пикетам, массовым голодовкам или поездкам в Москву - к депутатам Госдумы. «Кто-то заинтересовано держит нас на площади (Гуково. - «НГ»). Мы уже похоронили шестерых мужчин. Сколько еще надо похоронить, чтобы понять: пришла пора рассчитаться с людьми и отослать их по домам?» - говорится в обращении. По словам организаторов акции, все пострадавшие горняки настроены на то, чтобы **долги по зарплате** были погашены полностью, а не частями, как это делается сейчас, а также требуют прозрачности при выдаче денег.

http://www.ng.ru/regions/2017-03-05/100_rostov.html

05.03.2017

В Москве работники сразу четырех фирм пришли к зданию прокуратуры, из-за невыплат зарплат

Недовольные строители метро и МЦК пришли с жалобой в прокуратуру.

В Москве работники сразу четырех фирм пришли к зданию прокуратуры, чтобы подать жалобу на своих работодателей из-за **невыплаты зарплат**. Полиция ОВД Таганского района задержала активистку Елену Сидоренкову, которая пыталась заснять на видео как сотрудники прокуратуры отказались встретиться с **бастующими рабочими**.

Людям **не выплатили зарплату** за несколько месяцев. Работники знают, что подобное поведение работодателя незаконно (нарушает статью 142 Трудового кодекса), и хотят, чтобы прокуратура разъяснила это работодателю.



«Я с августа месяца работал в "Глоботэк". Мы строили метро. Я работал сварщиком. Нам в месяц давали по пять тысяч, чтобы заплатить за патент, а больше ничего. Сидим без денег, без еды и даже из общаги нас выгнали. Чтобы выжить, нам здесь помогают наши земляки. У нас все трудовые договоры и доказательства, что мы там работали, есть», рассказал один из потерпевших Мухиддин Хайдиддиннов.

В декабре около 600 сотрудников «Глоботэк» не получили зарплату и были уволены, рассказал «Новой газете» активист Революционной рабочей партии (РРП) Александр Зимбовский.

По словам сотрудницы хлебобулочной компании «Пека», у работников этого предприятия также есть трудовой договор.

«Мы к директору ходили всей бригадой. А он нам говорит, денег нет, у вас мужья есть, пускай они и зарабатывают, или кушайте булочки, хотя ты и так толстая», - рассказала она.

Бастующие рабочие все свои жалобы бросили в урну для жалоб в надежде, что прокуратура будет проводить проверку по факту их обращений. Елену Сидоренкову отпустили через пару часов, продержав в автозаке без составления протокола.

Сотрудник межрегионального профсоюза рабочей ассоциации (МПРА) Москвы, которая защищает интересы рабочих, Григорий Сивачев рассказал «Новой», что бастующие «работали на строительстве московского метро ("ИНГЕОКОМ", "Глобатэк"), МЦК и московских дорог ("Горизонт"), на стадионах "Лужники" ("Южуралстрой") и "Динамо" ("Стройпроф"), а также в хлебопекарне "Пека"».

В 2016 году сумма контрактов от столичного Департамента строительства, выигранных «Горизонтом», прямому подрядчику правительства Москвы, превысила 5 млрд руб. Фирма строила Щелковскую эстакаду, Северо-Западную и Северо-Восточную хорды, переходы станции Московского центрального кольца (МЦК) и многое другое.

Летом 2016 года компания для реализации выигранных проектов начала активный набор работников. Одновременно на работу были трудоустроены почти 1,5 тыс. человек.

«Работников принимали без официального оформления. Строители трудились без выходных, иногда круглыми сутками из-за того, что сроки по сдаче объектов МЦК поджимали. Отработав все лето в таком режиме, трудящиеся "Горизонта" так и не увидели своей зарплаты. Их просто кинули», - рассказал Зимбовский.

<https://newsland.com/user/4297807604/content/v-moskve-rabotniki-srazu-chetyrekh-firm-prishli-k-zdaniyu-prokuratury-izza-nevyplat-zarplat/5714782>



СОКРАЩЕНИЯ

03.03.2017

В Челябинской области снова массовые сокращения работников

Количество граждан, работающих неполную неделю, превысило 10 000 человек

Челябинск, 3 марта 2017, 14:21 — REGNUM На предприятиях Челябинской области под **массовые сокращения** попадут свыше 1600 человек, точно будет уволено свыше 1900. Сократят персонал 210 организаций региона, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в Главном управлении по труду и занятости населения региона.

Массовые сокращения пройдут на трех предприятиях. В связи с **сокращением штатов** ООО «ЧТЗ-Уралтрак» намерено сократить 278 сотрудников, примерно столько же — 305, будут уволены из ЗАО КХП «Злак». В МУП «Горводоканал-Копейск» в связи с ликвидацией предприятия потеряют работу 495 сотрудников. Еще в восьми организациях Челябинской области уволят 1651 человека. Также точечные сокращения пройдут в 199 организациях, работу потеряют 1919 человек.

Кроме того, в режиме неполного рабочего времени на текущий момент на Южном Урале трудятся 10 387 человек, из которых 2633 на Челябинском тракторном заводе и 2280 на предприятии группы Мечел «Уральская кузница».

Как отмечают работники ЧТЗ, сокращения у них на заводе происходят в перманентном режиме. В настоящее время на заводе трудятся 6555 человек. При этом, по данным службы занятости, в начале 2016 года численность работников ЧТЗ составляла 7644.

Отметим, последние два года в Челябинской области не спадает напряжение на рынке труда. Практически на всех крупных промышленных объектах происходят **сокращения сотрудников**. Одна из главных причин, как отмечают собственники, — низкая производственная эффективность. Поэтому и на стабильных предприятиях, и на испытывающих трудности идут увольнения.

Заметной тенденцией последние годы в производстве является автоматизация процессов. За счет ее внедрения крупные предприятия существенно сократили персонал.

Эксперты отмечают, что на подходе тенденция роботизации производств, которая может охватить большее количество предприятий и более серьезно повлиять на положение на рынке труда.

<https://regnum.ru/news/society/2245194.html>



Т.А.ГОЛИКОВА

03.03.2017

Путин поручил Голиковой подготовить предложения по устранению выявленных СП нарушений

Президент РФ Владимир Путин поручил председателю Счетной палаты Татьяне **Голиковой** внести предложения по устранению нарушений, выявленных в ходе проверок ведомства.

Путин в пятницу провел рабочую встречу с руководителем Счетной палаты России, которая рассказала ему о результатах проверок и итогах деятельности за 2016 год.

"Татьяна Алексеевна, попрошу Вас обобщить то, что Вы сейчас рассказали, что есть у Вас в документах и что сейчас не было сказано, с предложениями о том, что нужно сделать, по каким направлениям, совместно с кем, для того чтобы закрыть эти вопросы", - сказал глава государства.

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕРОК

Глава Счетной палаты Татьяна **Голикова**, рассказывая президенту об итогах работы за 2016 год, отметила, что было проведено 320 контрольных и экспертно-аналитических мероприятий на 2165 объектах контрольной деятельности. По предварительным данным, по словам **Голиковой**, выявлено 3825 нарушений различного законодательства, что сопоставимо с уровнем 2015 года, то есть роста нет и фиксируется даже небольшое снижение.

Голикова предложила создать интегрированную систему: бюджет – реестр государственных закупок – казначейское сопровождение, это могло бы стать решением проблемы при госзакупках.

Глава Счетной палаты также рассказала о нарушениях в сфере использования государственной собственности и начисления соответствующих налоговых и неналоговых платежей. Она заявила, что 22,6 тысячи автотранспортных средств не были своевременно вывезены с территории РФ, и в результате государство недополучило деньги.

Говоря о госсобственности, **Голикова** отметила, что нарушения происходят в части инвестконтрактов. По ее словам, 86 нарушений было вскрыто при проверке 46 инвестконтрактов, и только по 13 контрактам расчетный ущерб составил от 7,5 до 13 миллиардов рублей.

"Цены и объемы не соответствуют рыночным условиям", - заметил Путин.

Еще один недочет, по ее словам, касается недостоверности отражения фактов хозяйственной жизни в бюджетной отчетности, что также приводит к неуплате налогов. "Во многом нарушения, которые мы видим, связаны, к сожалению, с непрофессионализмом тех, кто осуществляет те или иные государственные функции", - отметила она.



Наиболее крупные нарушения, как сообщила **Голикова**, были выявлены при проверке исполнения федеральной адресной инвестиционной программы, где имеют место случаи, когда средства бюджета перечисляются без наличия проектно-сметной документации, без отвода земельных участков. "Деньги, по сути, уходят из казны и дальше используются уже либо по известной схеме путем размещения на депозитных счетах или бывают случаи, когда в принципе они используются на другие цели", - пояснила она.

РИА Новости.

МИНТРУД РФ

06.03.2017

Официальная безработица в РФ выросла за неделю на 0,2% – Минтруд

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 0,2% за неделю с 22 февраля по 1 марта и составила 929 729 человек, сообщает пресс-служба **Минтруда** России в понедельник.

"С 22 февраля по 1 марта 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, возросла на 0,2% и составила 929 729 человек. Годом ранее этот показатель составлял 1 067 521 человек", - говорится в сообщении.

По данным ведомства, за неделю снижение численности безработных произошло в 30 регионах. Так, наибольший спад наблюдался в Тамбовской, Астраханской, Архангельской областях, Чувашской республике, республиках Татарстан, Тыва, Адыгея, а также в Москве. При этом в 54 регионах отмечен рост численности безработных: наибольшее увеличение произошло в Кировской и Сахалинской областях, городе Севастополе, Ямало-Ненецком автономном округе.

Отмечается, что по состоянию на 1 марта количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,2 миллиона единиц.

РИА Новости.

06.03.2017

Неработающих россиян учтёт единая система. Предложенные Минздравом и Минтрудом поправки согласовывают в кабмине

Сенаторы внесли новые **предложения в законопроект**, касающийся составления единого персонифицированного учёта неработающих россиян.

«Погрешность» в 2,7 миллиона человек



Документ, который находится на согласовании в Правительстве, изначально разработан Минздравом. В ближайшее время в него будут внесены **поправки от Минтруда** с учётом **предложений Совета Федерации** и аудиторов Счётной палаты.

Цель нововведений - решить проблему учёта россиян, нигде официально не работающих. Одной из основных новаций состоит в том, что документ установит порядок ведения регионами реестра безработных граждан, а также пропишет ответственность за предоставление в него недостоверных сведений.

Осенью прошлого года спикер Совфеда Валентина Матвиенко раскритиковала **предложения** Правительства о том, как обложить налогами самозанятых - граждан, которые получают плату за свой **труд**, но официально безработны. Дело в том, что эта категория граждан стала серьёзным бременем для региональных бюджетов. Речь идёт о взносах в Фонд обязательного медицинского страхования (ФОМС), которые субъекты обязаны вносить за тех, кто официально не работает. Суммарный ежегодный расход региональных бюджетов на эти цели только за неработающих граждан - 618 миллиардов рублей (всего в ФОМС уходит 1,7 триллиона рублей в год). По данным Росстата, насчитывается 14,6 миллиона неработающих граждан.

Спикер **Совета Федерации** поручила проконтролировать решение вопроса Комитету по бюджету и финансовым рынкам. Как рассказал его глава Сергей Рябухин, выяснилось, что учёт неработающих граждан ведут сразу несколько федеральных структур. При этом расхождение в данных по количеству неработающих россиян в списках **Минтруда** и Федеральной налоговой службы впечатляет - это 2,7 миллиона человек!

«Всё это говорит о том, что нам необходима единая система персонифицированного учёта неработающих россиян - такой **законопроект**, который подготовлен **Минтруда** с учётом **предложений Совета Федерации** и Счетной палаты РФ, уже проходит согласование в Правительстве», - сообщил Рябухин «Парламентской газете».

Второго марта сенаторы внесли последние **предложения** в данный **законопроект**, они касаются уточнения методики выделения федеральных субвенций, которые направляются в регионы для покрытия ими взносов в ФОМС. Такая методика должна быть более прозрачной и учитывать специфику каждого региона, полагают в Совфеде.

Реестр безработицу не устранит

Между тем председатель Комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов, депутат от фракции ЛДПР Ярослав Нилов считает, что такие реестры вряд ли снизят число безработных. Депутат уверен, что налогообложение самозанятых должно быть таковым, чтобы оно их стимулировало выйти из тени. «Если это патент, то он должен быть сроком на год, стоить недорого, его должно быть легко приобрести. В противном случае самозанятые не выйдут из тени, и никакого эффекта от этой затеи государство не получит», - считает парламентарий.



Срок, определенный в обращении **Совета Федерации** Правительству для поиска решения по самозанятым, - до конца весенней парламентской сессии. Эксперты прикидывают варианты. По мнению некоторых, опыт Белоруссии с её **«законом о тунеядстве»** у нас не приживётся, более реальна упрощённая система патентов для самозанятых. Кто-то предлагает усилить меры административного «кнута» для тех, кто пользуется государственными медицинскими услугами за счёт других.

А пока из Совфеда в **кабмин** ушла «дорожная карта» мероприятий по легализации самозанятых - её сенаторы подготовили вместе с рядом федеральных министерств и ведомств. Теперь «мяч» на стороне министров, ответ от которых парламентарии рассчитывают услышать в течение марта.

<https://www.pnp.ru/social/2017/03/06/nerabotayushhikh-rossiyan-uchtyot-edinaya-sistema.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

06.03.2017

Трудинспекция подает в суд на «Томь» за неисполнение предписания о выплате зарплаты

Государственная инспекция труда в Томской области подает в суд на футбольный клуб «Томь», который в срок не погасил задолженность по заработной плате перед игроками и персоналом.

«Мы составили протокол об административном правонарушении по факту неисполнения предписания и направляем документы в суд. Клуб не исполнил в срок предписание о выплате заработной платы: проведена выездная проверка, в ходе которой было выявлено, что предписание не исполнено. Юридическому лицу грозит штраф от 100 тыс. руб.

Это суд, может быть, примет как смягчающее обстоятельство, но был на конкретную дату установлен срок погашения задолженности, предписание не исполнено. Для нас факт нарушения — то, что не исполнено предписание в срок», — сообщил ТАСС государственный инспектор труда Вадим Березовский

Ранее сообщалось, что долги «Томи» выросли до 70 млн руб.

https://www.gazeta.ru/sport/news/2017/03/06/n_9762221.shtml

06.03.2017

В Нижневартовске погиб инженер сервисной компании (ХМАО)

Как сообщает Государственная инспекция труда в Югре, установлена причина гибели ведущего инженера нижневартовского ООО «Ай Ди Эс навигатор». Трагедия произошла 28 января 2017 года.

В сервисный центр для планового обслуживания была доставлена телесистема APS. Приступили к демонтажу сборки из УБТН. Для этого работники производили легкие поступательные удары кувалдой через деревянный брус по торцевой части UTMC.



После нескольких ударов произошел сильный хлопок, взрыв батарейного картриджа, находящегося в центре сборки из трех корпусов батарей внутри УБТН. Один из отлетевших осколков корпуса батарей нанес удар по голове работника. Он погиб.

Причинами трагедии названы конструктивные недостатки и недостаточная надежность оборудования, выразившаяся в несоответствии заявленным техническим характеристикам и требованиям безопасности элементов питания. Виновные оштрафованы.

<http://www.ugra.kp.ru/online/news/2675289/>

06.03.2017

«Газпром газораспределение Пермь» заплатит 110 тыс. за травму работника

Пермский краевой суд признал за АО «Газпром газораспределение Пермь» вину в нарушении прав работника предприятия, сообщает пресс-служба суда. Компании предстоит восстановить нарушенные права и выплатить компенсацию морального ущерба в 110 000 рублей.

В июне 2016 года при нарезке металлической трубы работник получил травму глаза. Данный вид работ не входил в перечень работника по трудовому договору.

В АО «Газпром газораспределение Пермь» посчитали, что в несчастном случае 50% было вины работника. Работник привлек к рассмотрению случая **государственную инспекцию труда**, которая усмотрела нарушение инструкций по охране труда. После проверки компания дала выговор пострадавшему, а также понизила квалификационный класс и отменила надбавки.

Судья Березниковского районного суда, куда обратился работник за восстановлением своих прав, признал вину за АО «Газпром газораспределение Пермь». Компания решила обжаловать решение в краевом суде.

Однако Пермский краевой суд также встал на сторону работника.

<http://nesekretno.ru/proisshestviya/750218693/gazprom-gazoraspredelenie-perm-zaplatit-110-tys-za-travmu-rabotnika>

06.03.2017

Охранное предприятие Липецка не заключало трудовых договоров с сотрудниками

Государственной инспекцией труда в Липецкой области проведена проверка в отношении ООО ЧОП «Викинг-Л» (г. Липецк).

В ходе проверки было выявлено, что в организации работают 12 охранников. Трудовые договоры с ними заключены не были.

На основании выданного предписания Государственной инспекции труда в Липецкой области об устранении нарушений трудового законодательства с 9 охранниками, допущенными до работы, были заключены трудовые договоры. По результатам проведения контрольно-надзорных мероприятий виновные лица привлечены к административной ответственности.

http://lipetsktime.ru/news/incidents/okhrannoe_predpriyatie_lipetska_ne_zaklyuchalo_trudovykh_dogovorov_s_sotrudnikami/



06.03.2017

«Автобусный парк» заплатит штраф за нарушения при увольнении 60 сотрудников (Новгородская область)

Напомним, прокуратура Великого Новгорода вместе со специалистами региональной Государственной инспекции труда проверила увольнение 60 работников ОАО «Автобусный парк» в октябре-ноябре 2016 года.

В результате проверки установлено, что компания несвоевременно ознакомила сотрудников с приказами о расторжении трудовых договоров, наложении штрафов и предоставлении отпусков. Также работодатель рассчитался с сотрудниками только через несколько дней.

В отношении ОАО «Автобусный парк» прокуратура возбудила два дела об административных правонарушениях. Предприятие оштрафовано на 80 тысяч рублей.

«Автобусный парк» обжаловал данное решение в Новгородском районном суде, но суд оставил жалобы без удовлетворения.

Напомним, после того как «Питеравто» потребовало у «Автобусного парка» вернуть 92 арендованных автобуса, основная нагрузка по организации городского транспортного сообщения легла на «Городское ПАТП». В октябре 2016 года «Автобусный парк» решил уволить 50 водителей и 35 кондукторов, которых потом должны были трудоустроить в «Городское ПАТП».

<https://news.novgorod.ru/news/155071/>

06.03.2017

56 работникам выплатили задолженность по зарплате (Ульяновская область)

АО «Ульяновскдорстрой» задолжало работникам зарплату в размере 933 546 рублей. Такая сумма накопилась за период с сентября по декабрь 2016 года. В январе 2017 года Государственной инспекцией труда в Ульяновской области провела внеплановую документарную проверку, в результате чего и был выявлен данный факт. Первого марта задолженность была погашена.

<http://misanec.ru/2017/03/06/56-rabotnikam-vyplatili-zadolzhennost-po-zarplate/>

06.03.2017

ЗАО НПК «Геотехнология» оштрафовано за несвоевременную выплату окончательного расчета уволенному работнику

Государственной инспекцией труда в Камчатском крае, в порядке рассмотрения поступившего обращения, проведена внеплановая проверка ЗАО НПК «Геотехнология» в ходе которой были выявлены факты нарушения трудовых прав работника научно-производственной компании.

Так, в нарушение ст. 140 ТК РФ («Сроки расчета при увольнении») заявителю не были своевременно выплачены денежные средства, причитающиеся ему при увольнении.

Руководителю предприятия было выдано предписание, обязывающее в кратчайший срок устранить выявленные нарушения, а также привлечь виновных в нарушениях должностных лиц к дисциплинарной ответственности.

Кроме того, по результатам проверки государственным инспектором труда было вынесено постановление о привлечении ЗАО НПК «Геотехнология» к административной ответственности в виде штрафа на сумму 40 000 рублей.



В настоящий момент постановление не вступило в законную силу и может быть обжаловано в порядке, установленном законодательством.

Стоит обратить внимание, что ЗАО НПК «Геотехнология» и ранее привлекалось к административной ответственности за нарушение трудовых прав работников. Например, в начале 2016 года предприятие было оштрафовано за аналогичные нарушения.

Об этом корреспонденту «ПК» сообщили в Государственной инспекции труда в Камчатском крае

<http://www.poluostrov-kamchatka.ru/pknews/detail.php?ID=134897>

03.03.2017

Трудинспекция массово консультирует работников сети магазинов «Эксперт» по вопросам увольнения (Новгородская область)

Ранее ИА «Великий Новгород.ру» сообщало о банкротстве сети магазинов «Эксперт». ООО «Ритек» обратилось в Арбитражный суд с заявлением о признании организации банкротом. Причину в «Ритеке» не скрывают: тяжелая финансовая ситуация. Мол, спрос на рынке бытовой техники серьезно упал за последние несколько лет. В результате прекращают работать магазины этой сети не только на Новгородчине, но и в Псковской, Тверской, Вологодской и Ленинградской областях. За более подробной информацией покупателям рекомендовано обращаться по телефону «горячей линии»: 8-800-100-0515.

В Государственной инспекции труда в Новгородской области пообещали держать ситуацию с закрытием сети магазинов «Эксперт» на контроле. Тем более, что численность персонала компании «Ритек» в Великом Новгороде порядка 300 человек, в Новгородской области – почти 200.

И вот сегодня на сайте Трудинспекции была размещена следующая информация:

«В связи с многократными устными обращениями в Государственную инспекцию труда в Новгородской области работников ООО «Ритек» по вопросам порядка увольнения и расчетов при ликвидации организации, в Инспекции установлены дополнительные дни приема граждан - 6, 7, 9, 10 марта и увеличено количество сотрудников для проведения консультаций. Также, действуют телефоны «горячей линии»: 77-02-80, 77-04-27».

http://www.velikiynovgorod.ru/news/actions/trudinspeksiya_massovo_konsultiruet_rabotnikov_seti_magazinov_ekspert_p_o_voprosam_uvolneniya/

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

06.03.2017

Проектный комитет утвердил планы надзорных ведомств по реформированию госконтроля

Проектный комитет приоритетной программы «Реформа контрольной и надзорной деятельности» утвердил планы реализации программы, подготовленные pilotными ведомствами: МЧС, ФАС, ФНС, Россельхознадзором, Роспотребнадзором, Росздравнадзором, Ространснадзором, Росприроднадзором, Рострудом, Ростехнадзором и ФТС. За исполнение мероприятий, связанных с разработкой нормативно-правовых актов, будут отвечать заместители руководителей головных министерств, которые курируют работу надзорных служб. Порядок межведомственного взаимодействия при проведении проверок будет прописан в специальном регламенте. Такие поручения содержатся в



протоколе по итогам заседания комитета, который подписал министр РФ по вопросам Открытого правительства Михаил Абызов.

Список федеральных контрольно-надзорных органов, которые будут реализовывать проект в первую очередь, ранее утвердил президиум Совета при Президенте по стратегическому развитию и приоритетным проектам. На них приходится около 90% контрольно-надзорных мероприятий. В будущем этот перечень будет расширен, пока же остальные контрольно-надзорные органы будут реализовывать ключевые принципы программы самостоятельно. Старшим должностным лицом, отвечающим за реализацию программы в Правительстве, является министр РФ Михаил Абызов.

В ведомственных планах в привязке к отраслевой специфике прописаны действия по 8 направлениям реформы госконтроля: переход на риск-ориентированный подход с концентрацией проверок там, где выше риски для безопасности граждан; создание системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности; усиление профилактики нарушений; систематизация обязательных требований, выполнение которых проверяют инспекторы; совершенствование кадровой политики; противодействие коррупционным проявлениям; информатизация госконтроля, а также повышение качества надзора на региональном и муниципальном уровнях.

Один из наиболее качественных планов, по мнению Михаила Абызова, подготовило МЧС.

Считаю паспорт МЧС одним из наиболее проработанных, с непростыми и амбициозными показателями. Но есть полное ощущение, что они будут выполнены. Мы уже видим, как эта работа становится элементом ежедневного менеджмента в министерстве. Коллегам я рекомендую ориентироваться на эту планку», — сказал министр.

План МЧС предусматривает внедрение риск-ориентированного подхода по 6 основным видам контроля и надзора, которые находятся в его ведении. Основным рычагом станет наращивание профилактической составляющей в контрольно-надзорной деятельности — на 70% к концу 2025 года. Сокращение числа смертельных случаев и пострадавших, а также снижение ущерба должно составить 30% к 2025 году, снижение издержек бизнеса от мероприятий госконтроля — 50% к 2025 году.

Также министр отметил качество ведомственного плана ФНС: он предусматривает переход ещё на несколько уровней выше по целому ряду направлений, а также повышение дисциплинированности налогоплательщиков за счёт изменения качества среды. Такой подход применим не ко всем видам контроля и надзора, но ФАС и ФНС могли бы к нему присмотреться.

Ведомственные планы в будущем необходимо перевести их на язык «весёлых картинок», чтобы сделать более понятными для бизнеса и инспекторов, считает Михаил Абызов.

Нужен "короткий" продукт. Чтобы по каждому из паспортов появилась раскладка, которая показывала бы для граждан, для бизнеса, для сотрудников контрольно-надзорных органов, про что это. Должна быть единая иллюстрация, чтобы все понимали общую канву. Нужно визуализировать всё так, чтобы было понятно, что эта реформа несёт для граждан и бизнеса по каждому виду контроля и надзора», — подчеркнул Михаил Абызов.

По итогам реализации ведомственных планов в 2017–2018 году могут быть приняты решения об актуализации заложенных в них показателей, отметил министр.



При внедрении системы управления рисками и при планировании и проведении проверочных мероприятий госорганы должны будут обеспечить межведомственное информационное взаимодействие. Соответствующий регламент поручено подготовить Аналитическому центру при Правительстве (АЦП) до 27 марта.

Кроме того, проектный комитет утвердил сводные планы приоритетной программы по 6 из 8 направлений реформы. В этих документах прописан детальный план работы ведомств на 2017 год. Так, по профилактике нарушений обязательных требований зафиксировано 240 «точек», по управлению рисками — 270, по оценке эффективности госконтроля — 313. Аналитическому центру при Правительстве поручено до 3 апреля подготовить регламент межведомственного взаимодействия в части мониторинга достижения результатов, которые указаны в сводных планах.

АЦП с основными участниками программы надо подготовить облегчённый регламент, блок-схему по основным бизнес-функциям, чтобы можно было следить за информацией, контролировать исполнение и качество. Включая вопросы информационного обмена и использования информационных систем», — пояснил Михаил Абызов.

Сводные планы на 2017 год по кадровому и антикоррупционному направлениям будут утверждены позже. Пока же проектный комитет утвердил паспорта этих проектов до 2025 года. Антикоррупционный паспорт не противоречит ныне действующим актам, направленным на противодействие коррупции, подчеркнул министр.

У нас есть указ Президента о развитии гражданской службы и есть "дорожная карта", которая принята Правительством. Там введены определённые элементы кадрового менеджмента, которые нам предстоит внедрять для совершенствования системы государственного управления в целом. Этот паспорт не отменяет задачи по выполнению этих двух документов. Он развивает некоторые направления исходя из тех наработок, которые есть», — уточнил Михаил Абызов.

По одному из ключевых направлений реформы — переходу на риск-ориентированный контроль — положительные результаты есть уже сейчас. По данным, представленным Минэкономразвития, благодаря внедрению «умного» госконтроля МЧС удалось сократить число плановых проверок, заявленных на 2017 год, на 30% по сравнению с 2016 годом; Ростехнадзору — на 25,7%, Роструду — на 23%, Ространснадзору — на 18%, Росприроднадзору — на 32%. Однако есть и случаи, когда количество плановых проверок, наоборот, растёт. Так, например, Роспотребнадзор заявил на 2017 год примерно на 2,5% больше по сравнению с 2016 годом. В ведомстве это объясняют усилением надзора за безопасностью мест детского отдыха, а также включением внеплановых проверок в план по просьбе Генпрокуратуры. В то же время в Роспотребнадзоре заявляют об уменьшении проверок в традиционных отраслях, таких как общепит, торговля и сельское хозяйство. Сокращение количества проверок бизнеса не должно быть самоцелью, но увеличение количества проверок должно расцениваться как тревожный сигнал, считает Михаил Абызов. Каждый подобный случай, по его словам, необходимо отдельно изучать и анализировать.

Проектный комитет утвердил перечень из 45 видов контроля и надзора, в отношении которых будут реализованы мероприятия приоритетной программы, и одобрил требования к обоснованию предлагаемых ФОИВами категорий и критериев риска.

Федеральные контрольно-надзорные органы и их территориальные подразделения будут регулярно, в максимально публичном режиме, в том числе с использованием новых технологий, отчитываться перед предпринимателями и общественностью об итогах проведённых ими проверок. Методические рекомендации для ФОИВ, описывающие порядок проведения таких балансовых встреч, также одобрил проектный комитет. Первое такое мероприятие пройдёт с участием Михаила Абызова 7 апреля в Туле. Этот революционно новый формат общения контролёров с



роверяемыми поможет предпринимателям понять, «как делать нельзя, а как делать можно», чтобы избежать нарушений в будущем.

Должна быть представлена информация о том, сколько проверили объектов, какие нарушения нашли, какие санкции применили, какие из нарушений соответствуют высокой категории риска, какие из типовых нарушений требуют профилактики и внимания со стороны поднадзорных субъектов. Нужны рекомендации, как делать надо, а как делать не надо. В этом общении мы будем совершенствовать, в том числе, механизм взаимодействия, переходить с репрессивной модели госконтроля и надзора к сервисной: на предупреждение, на профилактику, на предотвращение. Для того чтобы повышать качество среди администрирования и поведения подконтрольных субъектов», — подчеркнул Михаил Абызов.

На встречи будут приглашаться не только инспекторы и предприниматели, прошедшие через проверки, но и представители предпринимательских объединений, Общественной палаты РФ и региональных палат, бизнес-омбудсмены, члены отраслевых ассоциаций, а также федеральные и региональные журналисты. Участники смогут задавать контролёрам вопросы по ходу встречи, кроме того, ФОИВам рекомендуется транслировать «балансовые» в интернете с возможностью задавать вопросы онлайн, а также вести видеозапись.

<http://open.gov.ru/events/5515847/>

06.03.2017

Национальная стратегия в интересах женщин - подарок от премьера к 8 Марта

15 февраля 2017 года на встрече с членами Совета палаты Совфеда РФ премьер-министр России Дмитрий Медведев пообещал подписать национальную стратегию действий в интересах женщин на 2017-2022 годы. Сейчас документ находится в правительстве на доработке. Подписание стратегии планируется 8 марта в качестве подарка женщинам страны.

Главной целью документа является обеспечение равных прав и свобод для женщин в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации, говорится в официальном комментарии пресс-службы **Минтруда** России для спецпроекта сайта "Жизнь без преград".

Главными направлениями стратегии станут:

- расширение участия женщин в общественно-политической жизни и в принятии решений;
- улучшение экономического положения женщин, обеспечение роста их благосостояния;
- создание условий для сохранения здоровья женщин всех возрастов;
- профилактика и предупреждение социального неблагополучия и насилия в отношении женщин;
- преодоление стереотипных представлений о социальных ролях мужчин и женщин;



- совершенствование государственной статистики, характеризующей положение женщин в обществе.

Дискуссии о правах, дискриминации и насилии в отношении женщин идут в России и мире уже давно. В 2016 году, когда **Минтруд** активно работал над текстом документа, директор департамента демографической политики и социальной защиты населения министерства Светлана Петрова отметила, что в России многое делается для равноправия мужчин и женщин во всех сферах, однако плановая работа на государственном уровне не проводилась. В новой стратегии, по ее словам, на первом этапе предполагается "изменить представление о женщинах, повысить роль общественных организаций, которые имеют практический опыт оказания услуг по улучшению положения женщин и вывода их из трудных жизненных ситуаций".

https://ria.ru/disabled_vzrosli/20170306/1489251800.html

Один из главных приоритетов при распределении мест в вузах Минобр сформулировал еще в прошлом году - увеличить подготовку инженерных и технических кадров, а также естественнонаучную подготовку.

- Госзаказ подтверждает ориентацию **рынка труда** на инженерные кадры, - считает директор департамента образовательной деятельности Тюменского индустриального университета Людмила Габышева. - В последнее десятилетие в стране назрел явный дефицит квалифицированных инженерно-технических кадров. Это результат кризиса 90-х, когда выпускники школ отказывались от получения инженерного образования из-за его непrestижности. С тех пор ситуация на кадровом рынке серьезно изменилась.

- Реальный сектор нуждается в выпускниках университетов, готовых включиться в работу сразу по окончании вуза, - формулирует запрос глава Минпромторга РФ Денис Мантуров. - За прошлый год в стране введено в строй более 200 предприятий, где применяются новые технологии, им необходимы компетентные кадры.

- Еще 5 - 10 лет назад **рынок труда** был насыщен профессионалами, взращенными в советской системе образования, и острота в кадрах нивелировалась этим своеобразным кадровым буфером. Сейчас острота в кадрах растет и по причине развития технологий, автоматизации процессов, повышения требований к скорости **принятия** решений, умению анализировать огромные объемы технологических показателей, увязывать это с экономическими рисками, - подтверждает заместитель директора по персоналу УГМК Вячеслав Лапин. - «Добыть угля любой ценой» теперь уже не актуально, важно умение всесторонне оценивать и сопоставлять технологическую и экономическую целесообразность решений. Наконец-то инженерному образованию стали уделять должное внимание: увеличилось количество мест с бюджетным финансированием, заработала система оценки эффективности вузов, которая влияет на решения по финансированию вузов. При этом кардинально снизилось госфинансирование общезэкономических, юридических специальностей, на которых готовились выпускники «на улицу».

По данным Татьяны Голиковой, 35% выпускников вузов по экономическим и управленческим специальностям по профессии не трудоустраиваются.



Министр образования и науки РФ Ольга Васильева считает, что качество экономического образования, особенно в филиалах непрофильных вузов, остается сомнительным, а то и откровенно низким. По этой причине Рособрнадзор все чаще отказывает в госаккредитации экономическим специальностям в отраслевых вузах. Их ректоры объясняют наличие непрофильных направлений тем, что экономисты должны знать специфику отрасли, где будут потом работать.

На встрече с руководителями вузов в Торгово-промышленной палате РФ Ольга Васильева пообещала разобраться отдельно в каждом случае закрытия экономических факультетов:

- Закрытием озабочены все отраслевые вузы: и сельскохозяйственные, и транспортные, и другие. Есть такая тенденция - закрыли и не сказали почему. Если ошибки исправлены, то специальности заработают снова.

Однако в 2017/2018 учебном году ведомство намерено сократить контрольные цифры приема по экономическим специальностям, а также по государственному и муниципальному управлению. Причем в пользу классического искусства и музыки. «Предстоит демографическая яма, и нам нужно усиливать экспорт высшего образования», - объяснила решение ведомства замглавы Минобрнауки Людмила Огородова. - Иностранные заявляют об интересе к подготовке в области классической культуры и искусства в России, а у нас крайне малое количество цифр. Мы этим занимаемся».

- Действительно, во всем мире растет интерес к российскому высшему образованию, - соглашается региональный директор по Восточной Европе и Центральной Азии британской компании QS (составитель рейтинга лучших университетов мира) Зоя Зайцева. - Но речь прежде всего идет о фундаментальной науке.

Операция «Оптимизация»

Масштабная оптимизация, укрупнение и сокращение вузов активно проводились при предыдущем главе Минобрнауки Дмитрии Ливанове. Только с сентября 2013-го по конец 2015-го их число уменьшилось с 2,3 тыс. до 1,5 тыс. Сейчас вузы укрупняются за счет создания опорных университетов (путем объединения двух и более вузов). Пока их только 11, но 17 февраля принято решение о второй очереди конкурса и расширении списка на 19 учебных заведений. Это инженерные, медицинские, социально-экономические и педагогические вузы.

По словам Татьяны Голиковой, процесс слияния и сокращения вузов, который проводят многие регионы, усугубляет ситуацию с доступностью образования и подготовкой недостающих рынку кадров:

- Уже сейчас число студентов в России не соответствует нормам, установленным **законом «Об образовании»**, - 800 на 10 тыс. человек в возрасте от 17 до 30 лет. Сейчас этот показатель составляет 677 на 10 тысяч. В следующем десятилетии молодые люди, поступающие в вузы, столкнутся с серьезной нехваткой мест. Мы хотим готовить больше? Тогда должны отвечать на вызовы, которые перед нами стоят: с 2010 по 2016 год отмечен существенный



рост рождаемости - на 5,8%. По демографическому прогнозу, количество детей, которые придут учиться, - 3,5 миллиона. В это же время происходит достаточно существенная оптимизация сферы высшего образования. Причем данные наших контрольных мероприятий свидетельствуют, что эта оптимизация абсолютно не соответствует сегодняшним вызовам на **рынке труда**.

Минобр не согласен: доля бюджетных мест, выделенных в этом году вузам, оказалась беспрецедентно высокой - 57 на каждую сотню выпускников школы. При этом ведомство убеждено, что нужно «поддерживать высокий уровень ЕГЭ на территории всей страны, особенно в экономическом образовании, ни один вуз не должен снижать порог ЕГЭ ниже 60 баллов». Правда, эксперты опасаются, что если вузы будут притираться к результатам госэкзамена, им придется сократить набор.

- В этих условиях система образования вряд ли внесет существенный вклад в переориентацию экономики и достижение новых темпов роста, чего от нее очень ждут, - подчеркивает Татьяна Голикова.

- Чтобы изменить ситуацию, России нужно дополнительно вкладывать в образование 800 млрд рублей ежегодно, - заявил в ходе панельной дискуссии, посвященной теме модернизации образования, на инвестфоруме в Сочи заместитель председателя Экономического совета при **президенте РФ** Алексей Кудрин. - Во время кризиса 2014 года многие развитые страны, решая, в какие сферы инвестировать, в качестве приоритета выбрали именно образование.

Премьер-министр Дмитрий **Медведев** на инвестфоруме в Сочи выступил с прогнозом о дефиците квалифицированных рабочих рук: «Ближайшие пять лет будут непростыми для **рынка труда**, причем речь идет не о безработице, а о нехватке рабочих кадров. Это результат накопившихся проблем и демографического провала 90-х».

- Восполнить дефицит будет непросто, - прогнозируют эксперты Института образования НИУ ВШЭ. - Количество мест в колледжах в последние годы значительно уменьшилось, по сравнению с 2000-ми годами - почти на 30%. Сокращение коснулось 56 регионов. Ситуация пока не критическая, но очень тревожная. Особенно если принять в расчет то, что колледжей и техникумов в ближайшие годы понадобится больше. Учитывая снижение числа вузов, бюджетных мест в них для выпускников школ, надо подумать, где дети, нацеленные на рабочую профессию, будут учиться дальше. Колледжам и техникумам надо открывать каждый год 46 тыс. новых мест. Дело еще и в том, что количество детей до 15 лет вырастет к 2027 году с нынешних 1,3 миллиона до 1,8. Максимальный рост прогнозируется в Уральском и Сибирском ФО. Более-менее благополучная ситуация, например, в Тюменской области, где число мест практически не уменьшилось. В других регионах - хуже.

<http://expert.ru/ural/2017/10/balans-na-frilans/>

03.03.2017

Всех посчитают: Еще раз о профстандартах



Глобальная экономика и технологический ландшафт «Индустрии 4.0» диктуют бескомпромиссные требования к качеству трудовых ресурсов. Рецептом кадровой сбыточности российских компаний может стать Национальная система квалификаций, обеспечивающая полный цикл подготовки специалистов в тесном взаимодействии между работодателем, **рынком труда** и профессиональным образованием.

Благодарим Департамент корпоративных коммуникаций ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» за предоставление данного материала.

Советский человек был лишен минимум одного страха – остаться без работы: освоенная по выходу из среднего или высшего учебного заведения профессия оставалась актуальной всю его трудовую жизнь. Сегодня – другое дело. **Рынок труда** стал гибким, экономика – включенной в глобальные процессы. Работодателю и работнику приходится держать друг друга в тонусе, трансформируя не только область применения компетенций, но зачастую и само содержание **труда**. Вместе с тем официальные требования к профессиям в нашей стране не обновлялись со времен СССР.

400 млрд на рабочего

Долгие годы предприятия и организации пользовались (и до сих пор пользуются) Единым тарифно-квалификационным справочником (ЕТКС) для рабочих профессий и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС). Документы эти, мягко говоря, устарели – появились технологии и бизнес-процессы, о которых и подумать никто не мог раньше.

Не справляются со своими задачами учебные заведения, поставляя на рынок свежеиспеченных специалистов с заведомо непригодными навыками. По данным Агентства стратегических инициатив (АСИ), ежегодно из бюджета на среднее профессиональное образование выделяется 200 млрд руб., примерно столько же, по экспертным оценкам, тратят работодатели на переобучение выпускников колледжей. А на адаптацию вчерашнего выпускника вуза, по опросам **Минтруда**, уходит минимум полгода.

Стандарты нужны в первую очередь самим компаниям, которые при найме сотрудников и в процессе **трудовых отношений** проверяют их на способность выполнять те или иные функции.

Уже два десятка лет предпринимаются попытки ликвидировать этот дисбаланс путем унификации, установления и поддержания единых требований к содержанию и качеству профессиональной деятельности. «Стандарты нужны в первую очередь самим компаниям, которые при найме сотрудников и в процессе **трудовых отношений** проверяют их на способность выполнять те или иные функции, – говорит декан факультета экономических наук Высшей школы экономики Олег Замулин. – Естественно, они необходимы и вузам. Ведь мы готовим людей не для вакуума, а для конкретных профессий».



Какие знания и навыки будут нужны экономике и обществу в XXI веке? Как создать систему гибкого образования, сочетающую фундаментальные научные знания с практико-ориентированным подходом? Как грамотно инвестировать в человеческий капитал и реинвестировать его в экономику? Эти вопросы напрямую не относятся к сфере профстандартов, однако зачем нужен свод требований к профессиональному, если он не соответствует актуальным запросам? «Только в сотрудничестве представителей науки, бизнеса и производства можно создать действительно инновационный продукт, который будет востребован на рынке. Сегодня надо требовать от науки не продукт, а компетенции в форме интеллектуальной собственности», – сказал директор Блока по управлению инновациями Росатома Вячеслав Першуков, выступая в декабре на III конгрессе «Инновационная практика: наука плюс бизнес».

«Понятно, что инновация не может быть улицей с односторонним движением, всем надо идти навстречу друг другу, – говорит член оргкомитета конгресса, первый замглавы компании «Иннопрактика» Наталья Попова. – Решить проблему кадров для инновационной экономики можно, только объединив усилия. То есть бизнес должен не только четко сформулировать, какие специалисты ему требуются, но и объяснить, как он сам готов участвовать в их подготовке».

Позади лишь полпути

Трудовой **кодекс** РФ трактует профстандарт как характеристику квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида деятельности. Впервые этот термин был использован в 1997 году – в Программе социальных реформ в РФ, принятой кабинетом Виктора Черномырдина. Но с тех пор никаких существенных подвижек не произошло, пока весной 2014 года процесс не получил импульс в виде нового правительского постановления, определившего двухлетний план по разработке, экспертизе и применению профстандартов. А в апреле глава государства подписал указ о создании Национального совета профессиональных квалификаций при **Президенте РФ** со «штаб-квартирой» в Российском союзе промышленников и предпринимателей (РСПП).

Необходимо разработать национальный классификатор профессий, который будет отражать не вчерашние, а перспективные потребности экономики, отвечать вызовам будущего. Именно на его основе нужно проводить разработку профессиональных стандартов.

«Необходимо разработать национальный классификатор профессий, который будет отражать не вчерашние, а перспективные потребности экономики, отвечать вызовам будущего. Именно на его основе нужно проводить разработку профессиональных стандартов», – заявил в конце 2013 года на совещании, посвященном теме, президент Владимир **Путин**. Его слова стали стимулом для создания **Минтрудом** Справочника востребованных и перспективных профессий. На сегодня он включает 1625 специальностей, среди которых и привычные, и прежде неслыханные, к примеру мехатроник или оператор беспилотных летательных аппаратов. К слову, пока еще действующий ЕТКС насчитывает более 7 тыс. позиций, а по стандартам развитых стран можно уложиться в 600–800.



«В работе было задействовано свыше 13 тыс. предприятий», – рассказала о создании справочника замглавы **Минтруда Любовь Ельцова**. По ее словам, документ стал основой для формирования профстандартов, которые «уже отражают около 60% специальностей, включенных в справочник». В прошлом году **Минтрудом** было утверждено 803 стандарта. Весь спектр профессий ведомство надеется «объять» к концу 2018 года, тогда профстандартов станет около 1,5 тыс. В перспективе планируется замена ЕТКС и ЕКС стандартами и отдельными отраслевыми требованиями к квалификации работников, которые действуют и сейчас (например, в сфере транспорта). Но такая замена, обещают в министерстве, произойдет не вдруг, а с течением времени.

Чтобы количество достигалось не в ущерб качеству, разработку стандартов в каждой отрасли курируют профильные Советы по профессиональным квалификациям (СПК), созданные на базах объединений работодателей. Сегодня их 26. Такая кооперация, как показывает опыт, может обеспечить независимую приемку конечного продукта. «Более или менее объективным критерием качества содержания профстандарта будут являться результаты его практического использования в сферах **труда** и образования. Это вопрос ближайших лет, – считают в Научно-методическом центре системы профессиональных квалификаций НИИ **труда** и социального страхования. – Сегодня судить об этом можно только по моделям разработки профстандартов. Успешными являются те из них, что инициированы объединениями работодателей и профессиональными сообществами и где предполагается широкое неформальное профессионально-общественное обсуждение».

Стандарты для горно-металлургического комплекса разрабатываются при активном участии работодателей. По информации ответственного секретаря профильного СПК, директора по развитию квалификаций корпорации «Чермет» Сергея Каменского, в отрасли разработано 100 стандартов, 57 из них утверждены. «При необходимости проводим согласования с другими отраслевыми СПК. К примеру, наш профстандарт «взрывник» дополнительно согласовывали с СПК в строительстве», – говорит Сергей Каменский. В противном случае есть риск несогласованности. О том, к чему это приводит, можно судить, в частности, по истории о том, как поссорились Гильдия каскадеров и Профсоюз каскадеров из-за проекта стандарта «Каскадер». Другой пример – шквал претензий профсоюза работников водного транспорта РФ по поводу стандарта «судоводитель-механик», который разработал Госуниверситет морского и речного флота.

Чтобы профстандарты не становились барьером для инноваций, предполагается, что по мере обновления бизнес-процессов они будут пересматриваться – опять же по запросам работодателей. Например, квалификационные требования для IT-специалистов были разработаны в числе первых. Но с учетом стремительного развития информационных технологий уже встает вопрос об их актуальности. «Профстандарты устанавливаются прежде всего для ориентиров в системе образования, – говорит Игорь Кузора, ответственный секретарь СПК в области IT. – Требования к фундаментальным знаниям и практическим навыкам IT-специалистов, выпускаемых вузами и колледжами, меняются не столь быстро, как сами информационные технологии. По существующим правилам разработки примерных образовательных программ профстандарты предопределяют ее основную часть, но остается



еще вариативная, которую дорабатывает образовательная организация. Она и должна учитывать в том числе и новейшие изменения технологий».

Но даже если вуз в программе учит только требования профстандарта, полагает он, выпускник будет куда более подготовленным, чем сейчас. Между тем стремительное развитие наукоемких отраслей оставляет далеко позади традиционные формы обучения. Чтобы подготовка инновационных кадров – инженеров, разработчиков и инновационных менеджеров – отвечала вызовам времени, университеты должны превратиться в лаборатории прорывных идей, продвигающих свои разработки на рынок, по сути, в корпорации, чей бизнес заключается в производстве стартапов и специалистов в научно-исследовательской сфере.

Без формализма

С тех пор как в стране стартовала кампания по разработке и внедрению профстандартов, общественность будоражит мысль об их применении в реальной жизни. Сомнений и опасений много: звучат заявления, что стандартизация ударит по малому и среднему бизнесу, приведет к стагнации быстроразвивающихся отраслей, сокращениям персонала, в конце концов, нарушит право на свободный **труд** граждан. Бюджетники, частники – всякий по-своему трактовал обязательность применения стандартов, прогнозируя возможные издержки, в том числе от набегов инспекторов **Роструда**.

Переход на стандарты позволит уйти от системы, когда льготы привязаны к названию должности, а не к функционалу, профессиональным навыкам, знаниям и умениям.

Сомнения отчасти разрешились 1 июля 2016 года, когда вступили в силу **поправки** в Трудовой **кодекс**, где прописана обязательность применения профстандартов для тех работников, требования к квалификации которых уже зафиксированы действующими актами. Как пример: невозможно доверить штурвал самолета или скальпель хирурга человеку, чья квалификация не подтверждена дипломом. Применять стандарты работодатели обязаны и в случае, если работнику установлены компенсации или льготы. «Переход на стандарты позволит уйти от системы, когда льготы привязаны к названию должности, а не к функционалу, профессиональным навыкам, знаниям и умениям, – считает руководитель проектов по управлению персоналом компании «СКБ Контур» Ирина Савельева. – Сегодня, если допустить даже незначительное изменение (например, порядок слов в названии должности), сотрудник не получит полагающихся льгот».

В остальных случаях применение стандартов носит рекомендательный характер, а значит, проверяющие органы не имеют права предъявлять какие бы то ни было претензии. Организации и предприятия могут использовать стандарты по собственному усмотрению в процессе реализации кадровой политики. К примеру, руководствоваться ими при определении требований к вакансии, разработке должностных инструкций или мотивационных мероприятий.



Но к этой «необязательной» части пока больше всего вопросов. «Как-то я общался с руководителем кадрового блока одной из компаний ТЭК, и речь зашла о профстандартах, – рассказывает Михаил Балакшин, партнер компании «ЭКОПСИ Консалтинг». – Этот человек долго не понимал, в чем их смысл, пока не сделал неожиданного открытия – они нужны для того, чтобы принимать на работу иностранных граждан. Для него профстандарты – это практический инструмент для привлечения персонала с **рынка труда**. Прошел, допустим, соискатель какой-то внешний центр оценки компетенций, получил документ, представляющий его квалификацию, и для работодателя это, в общем, понятная информация, чтобы нанять работника, которого прежде в силу каких-то ограничений он бы отсек на входе».

Но рекрутинг не единственная область применения стандартов. Это традиционный инструмент, который используется во внутренних HR-процессах компаний, например для определения лучших сотрудников и включения их в кадровый резерв или в категорию наставников. Или, наоборот, для планирования обучения тех, кто по каким-то критериям не дотягивает до требований, установленных стандартом.

Пока не началась профстандартизация всей страны, иные компании формировали свои модели компетенций и корпоративных требований к персоналу. Теперь перед ними всталась задача интегрировать свои наработки в национальную систему квалификаций. «При этом модели компетенций, внутренние стандарты деятельности, они более содержательны, потому что привязаны к конкретным локациям, к определенным видам оборудования и инструментам. Стандарты носят скорее рамочный характер и, на мой взгляд, не могут их заменить», – говорит Михаил Балакшин. Как бы то ни было, первое, что нужно сделать каждому работодателю, – ознакомиться со списком уже разработанных и утвержденных стандартов. Главный адрес их прописки – сайт profstandart.rosmintrud.ru. Второй официальный адрес, где можно найти актуальный реестр профстандартов, – ресурс Научно-методического центра системы профессиональных квалификаций НИИ труда и социального страхования vet-bc.ru.

Паспорт профпригодности

Механизм подтверждения квалификации работников через сертификационные центры – неотъемлемая часть создаваемой Национальной системы квалификаций. С нового года работники и соискатели смогут держать специальный экзамен, получив независимую оценку. Это можно сделать за свой счет, а можно за счет работодателя. В первом случае сотрудник имеет право на налоговый вычет, а во втором затраты можно будет учесть при расчете налога на прибыль, единого сельскохозяйственного налога и упрощенного налога.

Оценка квалификации – дело добровольное, и по результатам этой процедуры никакие дискриминационные меры к работнику **законом** не предусмотрены. Если человек не подтвердил свою квалификацию, то работодатель не может на этом основании его уволить. В этом случае сотруднику будут выдаваться рекомендации, что именно надо сделать, чтобы в будущем свою квалификацию все-таки подтвердить.



Если инициатором проверки является работодатель, то он должен оплатить не только процедуру оценки, но и все дни отсутствия работника. «Оценка квалификации – дело добровольное, и по результатам этой процедуры никакие дискриминационные меры к работнику **законом** не предусмотрены, – говорит директор Управления развития профессиональных квалификаций РСПП Юлия Смирнова. – Если человек не подтвердил свою квалификацию, то работодатель не может на этом основании его уволить. В этом случае сотруднику будут выдаваться рекомендации, что именно надо сделать, чтобы в будущем свою квалификацию все-таки подтвердить». То есть по крайней мере на текущий момент все довольно мягко.

По **закону** «О независимой оценке квалификации», принятому в июле этого года, изучать квалификации, указанные в стандарте, имеют право специально аккредитованные центры оценки. Их создание, равно как и разработка оценочных методик, правда, пока в процессе. Не утвержден и госсертификат. Но в иных крупных компаниях уже подключились к оценке своих сотрудников в рамках «пилотов». Например, в РЖД главный центр оценки создан на базе Желдортранса – отраслевого объединения работодателей, а его экзаменационные подразделения – при корпоративных учебных центрах профессиональных квалификаций (УЦПК), раскинутых по всей сети железных дорог. В 2015 году оценку квалификации прошли более 400 работников Московской и Западной-Сибирской магистралей по двум профстандартам: «оператор поста централизации, оператор сортировочной горки» и «работник по управлению и обслуживанию локомотива». Всего же на сегодняшний день зарегистрировано 30 профстандартов для железнодорожного транспорта, еще 15 – на выходе.

В УЦПК уже учат по программам, разработанным на основе утвержденных стандартов. На очереди и проведение профессионально-общественной аккредитации программ высшего образования. Пилотный проект стартовал в Иркутском государственном университете путей сообщения и Московском колледже железнодорожного транспорта. «Это совершенно новый уровень взаимодействия работодателя и образовательных учреждений, – считает глава Желдортранса Сергей Чаплинский. – По сути, это признание или непризнание работодателем качества работы образовательной организации. Впервые мы получаем законодательно закрепленное право принимать или ходатайствовать о **принятии** санкций в отношении тех учебных заведений, качество подготовки специалистов которых вызывает у нас нарекания».

Впрочем, говорить о массовом применении российскими компаниями профстандартов пока рано. «Давайте вернемся к этому вопросу через год, а лучше – через два, – считает президент РСПП, председатель Национального совета по профессиональным квалификациям Александр Шохин. – Было бы большой ошибкой форсировать эту работу. Но поскольку год от года вовлеченность компаний в разработку профессиональных стандартов растет, то логично ожидать и роста активности в вопросах их применения».

<http://www.up-pro.ru/library/opinion/profstandarty-iron.html>