

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 25 июля 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
25.07.2019 В Екатеринбурге на строительстве моста погиб рабочий - идёт проверка.....	4
25.07.2019 В Знаменском районе в ДТП с бензовозом погиб человек (Тамбовская область).....	4
25.07.2019 Три человека пострадали при пожаре в цистерне автомобиля в Саратове	4
24.07.2019 Два сантехника в Туве погибли при очистке канализационного люка	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
24.07.2019 Задолженность по зарплате выросла почти до 63 млн руб. в Карелии	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
25.07.2019 Участники забастовки в Казани потребовали улучшений условий труда на стройке	5
СОКРАЩЕНИЯ	6
25.07.2019 Антипинский НПЗ обанкротится «с высокой вероятностью» - мнение	7
24.07.2019 В Казани обанкротили стратегический завод КЗСК	7
Т.А. ГОЛИКОВА	8
24.07.2019 Голикова: почти 60% учащихся выбирают рабочие профессии	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
25.07.2019 В Минтруде предложили сделать программу маткапитала бессрочной.....	8
25.07.2019 В Госдуме прокомментировали предложение сделать программу маткапитала бессрочной	10
24.07.2019 Около 80% работников в РФ трудятся по современным профстандартам - Топилин.....	10
24.07.2019 Порядка 70% выпускников колледжей справились с экзаменом по оценке квалификации - Топилин	11
24.07.2019 Топилин: Объективно оценить успешность вузов и выпускников РФ позволит новая информсистема	12
24.07.2019 Эксперт: повышение МРОТ не решит проблему недобросовестных работодателей	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	12



24.07.2019 В Энгельсе руководство школы ответит за тяжелую травму работника при шпаклевке потолка	13
24.07.2019 В Башкортостане работник одного из предприятий через суд добился компенсации за несчастный случай на производстве	13
ПРОФСОЮЗЫ	14
25.07.2019 Профсоюзная награда Приморья даст прибавку к пенсии	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	14
24.07.2019 Росстат подсчитал долги по зарплатам	15
25.07.2019 Правительство сохранит трудовые льготы женщинам на селе.....	17
25.07.2019 В ГД предложили сделать бесплатным высшее образование в пограничных регионах РФ. 18	
25.07.2019 В битве с бедностью, объявленной властями РФ, россияне несут потери: 3/4 граждан не хватает денег до зарплаты	19
25.07.2019 Стало известно о намеренном отсеивании женщин из российских отрядов космонавтов ...	20
25.07.2019 В Кузбассе ежегодно будут обучать новым профессиям около 1 тыс. человек старшего возраста.....	21
24.07.2019 Путин пообещал уделять личное внимание теме профессиональных квалификаций	22
24.07.2019 Глава РСПП предложил Путину возглавить национальный совет по профквалификациям. 22	
24.07.2019 Законопроект о «социальной отчетности» компаний внесен в правительство	23
24.07.2019 Правила распределения выпускников медвузов подготовят до 1 декабря	24
24.07.2019 Более 120 вакансий предложат гражданам с инвалидностью в Центре занятости городского округа Солнечногорск.....	25
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	25
25.07. 2019 Региональное совещание «Совершенствование трудового законодательства – переход на профилактическую модель управления охраной труда»	25

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

25.07.2019

В Екатеринбурге на строительстве моста погиб рабочий - идёт проверка

В Екатеринбурге в результате ЧП во время строительства моста "Макаровский" погиб водитель манипулятора. Об этом корреспонденту ИА REGNUM сообщили в пресс-службе прокуратуры Свердловской области.

По факту **несчастливого случая на производстве** надзорные органы организовали проверку соблюдения правил техники безопасности и охраны труда.

Как сообщало ИА REGNUM, инцидент произошёл в 10:00 по местному времени на стройплощадке по улице Челюскинцев, где возводится новый мост "Макаровский". Во время выполнения работ стрела манипулятора задела линию электропередач, в результате чего произошло возгорание автомобиля.

Ситуация осложнилась тем, что перед тем, как начать тушение манипулятора, необходимо было обесточить электролинии. В результате водитель машины оставался некоторое время внутри.

<https://regnum.ru/news/accidents/2672747.html>

25.07.2019

В Знаменском районе в ДТП с бензовозом погиб человек (Тамбовская область)

Авария со смертельным исходом произошла сегодня, 25 июля, около 13 часов в районе села Яблоневка Знаменского района.

Как сообщили «ТЖ» в региональной ГИБДД, на трассе М-4,477 км столкнулись три автомобиля. Водитель бензовоза по неустановленной причине выехал на «встречку», где произошло столкновение с грузовыми автомобиля «Вольво» и «ДАФ». Последний большегруз от сильного столкновения «вылетел» в кювет, арбузы которые он перевозил рассыпались.

В результате аварии водитель бензовоза погиб, водитель «Вольво» получил травмы.

<https://tamlife.ru/informaciya/proisshestviya/2019072513370833961.html/v-znamenskom-rajone-v-dtp-s-tremya-bolshegruzami-pogib-chelovek/>

25.07.2019

Три человека пострадали при пожаре в цистерне автомобиля в Саратове

В Саратове трое мужчин получили серьезные ожоги. Они пострадали в результате возгорания битума в цистерне автомобиля.

Инцидент произошел в микрорайоне ВСО. По данным МЧС, в цистерне автомобиля «ЗИЛ» загорелся битум. В результате пожара пострадали трое рабочих, сообщает ИА «Взгляд-инфо».

Потерпевшие были госпитализированы в региональный центр комбустиологии с обширными ожогами в крайне тяжелом состоянии.

<https://iz.ru/902957/2019-07-25/tri-cheloveka-postradali-pri-pozhare-v-tcisterne-avtomobilia-v-saratove>



24.07.2019

Два сантехника в Туве погибли при очистке канализационного люка

В среду, 24 июля, в городе Ак-Довураке два человека погибли в результате погружения в канализационный люк возле одного из домов по улице 50 лет ВЛКСМ. Это были сантехники, которые утром прибыли по вызову граждан, пожаловавшихся на воду в своем подъезде. Как сообщает пресс-служба СУ СКР по Республике Тыва, рабочие, сначала первый, а затем и второй после погружения в канализационный колодец потеряли сознание. Спасатели и медики после извлечения тел пытались спасти мужчин, но реанимационные действия были тщетны. Сантехники погибли. Одному было 32 года, второму 38 лет.

Следователи проводят проверку на предмет нарушения требований охраны труда. Изъяты документы предприятия, работниками которого являлись погибшие. Причины смерти станут известны после судебно-медицинской экспертизы, сообщает СУ СКР по РТ.

Пользователи соцсетей предполагают, что смерть была вызвана клоачным газом.

Отмечается, что бесцветный газ сероводород выделяется при гниении некоторых органических веществ. Обладает выраженным запахом тухлых яиц и так как он тяжелее воздуха, его скопление чаще всего наблюдается в выгребных ямах и канализационных колодцах.

<https://www.mk-tuva.ru/incident/2019/07/24/dva-santekhnika-v-tuve-pogibli-pri-ochistke-kanalizacionnogo-lyuka-prichina-kloachnyy-gaz.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

24.07.2019

Задолженность по зарплате выросла почти до 63 млн руб. в Карелии

Такие данные привели органы статистики

Размер **задолженности по заработной плате** в республике составил почти 63 млн руб. По сравнению с прошлым месяцем данный показатель вырос на 0,6 процента.

Численность работников, перед которым предприятия имеют **долги по зарплате**, составляет 1650 человек. Как пояснили в статистическом ведомстве, долги образовались из-за отсутствия у организаций собственных средств.

«Задолженности из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней не выявлено», - отмечают в Карелиястате.

http://www.karel.aif.ru/money/finance/zadolzhennost_po_zarplate_vyrosla_pochti_do_63_mln_rub_v_karelii

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

25.07.2019

Участники забастовки в Казани потребовали улучшений условий труда на стройке

Прокуратура Татарстана инициировала проверку жалоб крановщиков, которые вчера в Казани начали забастовку, организованную при поддержке профсоюза «Рабочая ассоциация». На работу не вышли около 20 машинистов башенных кранов. Они требуют от застройщиков соблюдения трудового законодательства и техники безопасности при эксплуатации машин, а также хотят повышения заработной платы в три раза. В региональном министерстве строительства часть требований участников акции поддержали.



Вчера около 20 машинистов башенных кранов приостановили работу на стройках Казани, в том числе на площадках жилищных комплексов «Салават Купере», «Мой ритм», «Норвежский», а также полилингвальной школы на улице Бондаренко. Об этом "Ъ" сообщил представитель межрегионального профсоюза «Рабочая ассоциация» (МПРА) Юрий Шарипов. Он пояснил, что машинисты добиваются от работодателей повышения заработной платы, а также соблюдения трудового законодательства и техники безопасности.

Накануне «Крановщики Казани» разослали свои требования строительным компаниям. Они заявили, что на строительных объектах города «сложилась критическая ситуация». По их словам, «повсеместно нарушаются правила техники безопасности, что ведет к возрастанию аварийных ситуаций и риску несчастных случаев различной тяжести, вплоть до летального исхода». Кроме того, не соблюдаются санитарные правила и нормы, в том числе температурный режим на рабочих местах. Также крановщики указали, что «в погоне за прибылью работодатели часто стали привлекать для работ на строительных объектах работников без законного оформления трудовых отношений». Рабочие потребовали, чтобы им предоставлялось временное жилье, обязательно страховалась жизнь и здоровье машинистов, выплачивались суточные и командировочные. Труд машиниста, по их мнению, должен оплачиваться «на уровне не ниже 500 руб. в час (после выплаты всех налогов) за основное время работы». Сейчас, как сообщил "Ъ" господин Шарипов, рабочие получают примерно 150 руб. в час.

Рабочие требовали от стройкомпаний начать переговоры до 8:00 24 июля. Однако, по словам Юрия Шарипова, никто из руководства застройщиков и сервисных компаний на связь с инициативной группой не вышел. «Наши требования остаются», - сказал господин Шарипов, пояснив, что сегодня машинисты башенных кранов по-прежнему не намерены возобновлять работу. В профсоюзе отмечают, что некоторым из участников «забастовки» уже объявили об увольнении, однако пока «на словах».

Машинисты стараются не называть компании, в которых они работают. По информации "Ъ", к забастовке присоединились, в частности, **сотрудники** «Сервисной промышленной компании», «Трансстроймеханизации», строительной компании «Ак таш». Однако связаться с их представителями "Ъ" вчера не удалось.

Акцию крановщиков поддержали в местном отделении КПРФ. Глава казанских коммунистов Алексей Серов рассказал "Ъ", что выехал вчера на одну из площадок в «Салават купере», где на одном из кранов к работе приступил «сотрудник, который не трудоустроен». Господин Серов написал жалобу в управление Ростехнадзора.

В министерстве строительства, архитектуры и ЖКХ Татарстана заявили, что не получили обращение МПРА, однако там «полностью согласны» и поддерживают требования «крановщиков в части обеспечения порядка в сфере безопасности труда и исправности оборудования, полного и всестороннего соблюдения норм Трудового кодекса РФ». В министерстве отметили, что крупные строительные организации республики (за исключением «Ак таш», «Евростиль», ПСО «Казань») «не имеют собственных башенных кранов» и «арендуют их у специализированных организаций, которые в свою очередь имеют договорные отношения с машинистами башенных кранов». «Обучение по охране труда и промышленной безопасности, обеспечение безопасных условий труда для крановщиков при эксплуатации башенных кранов, обеспечение трудовых прав и гарантий, в том числе установление оплаты труда, страхование жизни полностью ложится на арендодателя», - заявили в министерстве.

Претензиями рабочих заинтересовались в прокуратуре Татарстана. «Прокуратура республики проверит эту информацию на предмет нарушений трудового законодательства. Соответствующее поручение дал глава надзорного ведомства Илдус Нафиков», - заявил старший помощник прокурора Руслан Галиев.

<https://www.kommersant.ru/doc/4040892>

СОКРАЩЕНИЯ



25.07.2019

Антипинский НПЗ обанкротится «с высокой вероятностью» - мнение

Антипинский нефтеперерабатывающий завод с высокой вероятностью станет банкротом. Об этом заявил генеральный директор Антипинского нефтеперерабатывающего завода Максим Андриасов в интервью ТАСС.

"С высокой вероятностью суд введет **процедуру банкротства**, в конце которой будет конкурсное производство и продажа имущества на открытом аукционе. Соответственно, наша задача довольно простая - сделать так, чтобы завод продолжал работать, сохранял свою стоимость", - заявил Максим Андриасов.

Напомним, Арбитражный суд Тюменской области отложил судебное разбирательство по банкротству Антипинского нефтеперерабатывающего завода (АНПЗ) на 8 августа 2019 года на 11:00 по местному времени (09:00 мск).

АНПЗ прекратил работу в конце апреля 2019 года по причине отсутствия поставок нефти на завод, за которую был не в состоянии расплатиться. В это же время АО "Антипинский НПЗ" заявило своим кредиторам о намерении стать банкротом. И 18 мая Антипинский НПЗ подал в Арбитражный суд Тюменской области заявление о признании себя банкротом.

Основной кредитор в лице Сбербанка в счёт долга взял контрольный 80% пакет нефтеперерабатывающего завода. Затем эти акции были переданы совместному предприятию Сбербанка и фирмы Socar - ООО "Сокар Энергоресурс". Поставки нефти на АНПЗ возобновились 18 июля.

Антипинский НПЗ - это частный нефтеперерабатывающий завод, подключенный к магистральному нефтепроводу АК "Транснефть". Установленная мощность переработки завода превышает 9 млн тонн нефти в год. Располагается в промышленной зоне города Тюмени на юго-востоке вблизи посёлка Антипино.

<https://regnum.ru/news/economy/2672556.html>

24.07.2019

В Казани обанкротили стратегический завод КЗСК

Казанский завод синтетического каучука, который считается стратегическим предприятием, будет выставлен на торги. Его долго пытались спасти, но теперь он входит в стадию банкротства.

Арбитражный суд Татарстана **признал банкротом** Казанский завод синтетического каучука, который считается стратегическим предприятием. Теперь он будет выставлен на аукцион. На этом заводе выполняется гособоронзаказ и пока предполагается, что КЗСК продолжит это делать.

Еще в прошлом году специалисты оценили имущество КЗСК в 1,9 миллиарда рублей. В конце 2016 года его планировали включить в план приватизации, чтобы спасти, но помочь предприятию не удалось.

В общей сложности специалисты оценили 3400 объектов имущества КЗСК. И основная часть оцененного - оборудование и производственные площади, которые сейчас не используются. По данным экспертов, наиболее ценным стало производство полимерных материалов. Ему приписывают стоимость в 255,4 миллиона рублей. Также оценен энергоблок - 99 миллионов рублей, трубопроводные (89 миллионов рублей) и кабельные эстакады (59 миллионов рублей), две подстанции (80 миллионов и почти 67 миллионов рублей), а также два генератора водорода, каждый из которых стоит более 42 миллионов рублей.

У завода-банкрота, который властям республики так и не удалось спасти (а хотели ли они вообще его спасать?) также имеется имущество на общую сумму 1,1 миллиарда рублей, которое было заложено в других компаниях. Это девять объектов недвижимости, права на которые имеет ВЭБ на сумму 497 миллионов рублей. К примеру, это здание заводоуправления, стоимостью 88,2 миллиона рублей, а также восемь участков земли, которые находятся рядом. Они



стоят 145 миллионов рублей. Около 50 незавершенных промобъектов, стоимостью примерно 14 миллионов рублей числятся в качестве залога у компании «Химик».

<https://tat.versia.ru/v-kazani-obankrotili-strategicheskij-zavod-kzsk>

Т.А. ГОЛИКОВА

24.07.2019

Голикова: почти 60% учащихся выбирают рабочие профессии

Доля учащихся, выбирающих средние специальные учебные заведения и рабочие профессии, выросла за пять лет до 59%, в 2014 году их было 40%. Об этом в среду заявила вице-премьер РФ Татьяна Голикова на совещании президента РФ Владимира Путина с членами правительства.

"Мы уже сейчас ощущаем, насколько активно наши школьники вовлекаются в рабочие профессии. Если пять лет назад количество наших ребят, которые выбирают средние специальные учебные заведения или рабочие профессии, составляло 40%, то сейчас это уже 59%", - сказала она.

Кроме того, по словам вице-премьера, подготовка и проведение национального чемпионата Worldskills позволили обновить 943 средних специальных учебных заведения. "Мы также готовим переподготовку соответствующих преподавателей. В рамках нацпроекта ["Образование"] это 5300 преподавателей. И еще дополнительно 5 тыс. мастерских, которые будут переоснащаются по новейшим стандартам к 2024 году", - заключила она.

<https://tass.ru/obschestvo/6699206>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

25.07.2019

В Минтруде предложили сделать программу маткапитала бессрочной

Программа материнского капитала должна стать бессрочной. С такой инициативой выступают в Министерстве **труда** России, рассказал замглавы ведомства Алексей **Вовченко**. По его словам, это пособие должно постоянно повышаться и «быть более существенным». Текущая программа завершается в 2021 году, однако сообщалось, что в правительстве обсуждают её продление до 2025 года. Также с 1 января 2020 года сумма маткапитала будет увеличена с 453 тыс. до 470 тыс. рублей.

В Министерстве **труда** России стремятся сделать программу по выплатам материнского капитала постоянной. Об этом рассказал замглавы ведомства Алексей **Вовченко**.

"Мы традиционно настаивали как **Минтруд**, у нас были инициативы, что материнский капитал должен быть какой-то бессрочной мерой. Не только бессрочной, но и, может быть, более даже существенной", - приводит его слова РИА Новости.

Вовченко подчеркнул, что **Минтруд** выступает за постоянную индексацию маткапитала, чтобы не было периодов, когда сумма не увеличивается.

Срок действия текущей программы завершается в 2021 году. Однако власти обсуждают вопрос о продлении программы до 2025 года, сообщила ранее спикер **Совета Федерации** Валентина Матвиенко.



"Сейчас этот вопрос мы активно обсуждаем с министерствами, правительством, нашими коллегами из **Государственной думы**, - сказала она, отвечая на вопрос о продлении программы до 2025 года. - Я думаю, до конца этого года соответствующее решение будет принято".

При этом Матвиенко добавила, что в условиях ухудшения демографической ситуации в стране материнский капитал позволяет увеличивать рождаемость.

Напомним, программа материнского капитала действует с 2007 года. Согласно ей женщины могут получить средства при рождении второго и последующего ребёнка. Программа распространяется и на усыновлённых детей. С 2015 года величина маткапитала не индексировалась и составляет 453 тыс. рублей. По словам главы **Минтруда** Максима **Топилина**, индексация пособия возобновится с 1 января 2020 года. Сумма вырастет на 4% и составит порядка 470 тыс. рублей.

"Это уже согласованное решение, здесь нас все поддержали. С 1 января 2020 года (прогноз роста потребительских цен составляет 4%) материнский капитал будет увеличен. Такие средства при подготовке бюджета на следующий год мы сейчас предусматриваем", - цитирует министра ТАСС.

Напомним, материнский капитал не выдаётся гражданам напрямую. Это разовое безналичное пособие, которое можно потратить по четырём направлениям: улучшение жилищных условий, образование для детей, формирование накопительной части пенсии матери, социальная адаптация детей с ограниченными возможностями. Эти средства можно направить сразу на несколько из вышеперечисленных целей.

Национальный проект "Демография"

В России предусмотрены и другие меры по повышению рождаемости и увеличению благосостояния семей. Так, с 1 января и до 2024 года действует национальный проект "Демография". Он преследует сразу несколько целей: увеличение ожидаемой продолжительности здоровой жизни до 67 лет, снижение смертности трудоспособных граждан до 36 человек на 1 тыс. граждан, увеличение рождаемости, а также приобщение россиян к здоровому образу жизни.

Сложности в реализации этого проекта вызывает провал рождаемости в 1990-х годах, отмечал в ходе заседания правительства по нацпроектам премьер-министр России Дмитрий **Медведев**. Он также рассказал, что для ликвидации последствий этого провала в 2018 году был принят "демографический пакет", который предусматривает различные меры поддержки.

"Он включает в себя ежемесячные выплаты в связи с рождением или усыновлением первого ребёнка, выплаты на второго ребёнка из материнского капитала (действие этой меры мы, напомним, продлили до 2021 года), субсидии регионам на выплаты при рождении третьего и последующих детей", - подчеркнул он.

Также правительство фактически восстановило пособие для семей с детьми от полутора до трёх лет. Эта выплата была введена в 1994 году в размере 50 рублей и с тех пор не индексировалась. Однако в июне **Медведев** призвал исправить это и поднять пособие до уровня прожиточного минимума, установленного в том регионе, где проживает семья-получатель.

"За 25 лет сумма эта ни разу не повышалась, не индексировалась, и её размер вызывает у людей только недоумение и обиду. В системе социальной помощи такого рода вещей быть не должно", - обратился **Медведев** к членам правительства.

Рассчитывать на эти выплаты могут семьи, подушевой доход которых ниже двукратного размера регионального прожиточного минимума. **Президент России** Владимир **Путин** в начале июля подписал постановление, согласно которому эта мера социальной поддержки должна заработать с 1 января 2020 года.



Часть программ также связана со льготами тем семьям, у которых есть непогашенная ипотека. 3 июля **Путин** подписал **закон**, согласно которому при рождении третьего или последующего ребёнка родители могут получить 450 тыс. рублей для погашения этого кредита.

Также, ещё в ходе послания Федеральному собранию в феврале, **Путин** призвал правительство и Центробанк снижать ставку по льготной ипотеке до 6%. 3 июля глава государства отметил, что необходим особый контроль за реализацией этого поручения.

"Антон Германович (Силуанов, министр финансов. - RT), нужно мониторить реальную ситуацию, мониторить, что в жизни происходит реально. Потому что вот это "шесть на ум пришло - семь с ума сошло" никого не интересует. Сколько вы там посчитали, сколько нужно там добавить", - сказал **Путин**.

<https://russian.rt.com/russia/article/652991-mintrud-matkapital-posobie>

25.07.2019

[В Госдуме прокомментировали предложение сделать программу маткапитала бессрочной](#)

Глава комитета **Госдумы** по вопросам семьи, женщин и детей, член партии КПРФ Тамара Плетнёва в беседе с НСН прокомментировала **предложение** сделать программу материнского капитала бессрочной.

"Маткапитал, конечно же, на демографическую ситуацию влиять будет, но всё равно это не панацея от всех бед. Нам нужно демографическую ситуацию продумывать очень серьёзно", - заявила она.

По словам депутата, необходимы и другие меры.

Ранее первый заместитель главы Министерства **труда** России Алексей **Вовченко** рассказал, что, по мнению специалистов ведомства, программа материнского капитала должна стать бессрочной.

В июне вице-премьер России Татьяна Голикова подтвердила, что в стране планируется увеличение материнского капитала.

В свою очередь, министр **труда** и социальной защиты России Максим **Топилин** сообщил, что маткапитал планируют проиндексировать с 1 января 2020 года до 470 тыс. рублей.

<https://russian.rt.com/russia/news/653041-matkapital-rossiya-gosduma>

24.07.2019

[Около 80% работников в РФ трудятся по современным профстандартам - Топилин](#)

Около 80% занятых россиян работают по современным профессиональным стандартам, работа по их формированию продолжается, рассказал глава **Минтруда** РФ Максим **Топилин**.

По словам министра, сформированы почти 1,3 тысячи профессиональных стандартов, которые относятся как к традиционным отраслям и профессиям, которые нужно было описать с точки зрения новых технологий, так и к совершенно новым. В пример он привел, оператора беспилотных летательных аппаратов и мобильной робототехники, цифрового куратора, специалиста по безопасности компьютерных систем, архитектора программного обеспечения. **Топилин** подчеркнул, что профстандарты формируются с учетом анализа рынка труда.

"Для оценки - около 80% сегодня занятых у нас работают уже по современным профессиональным стандартам. То есть вот 80% работников мы охватили этой работой и продолжаем, безусловно, этим заниматься", - сказал глава **Минтруда** на совещании у президента РФ Владимира Путина.



Он добавил, что на сайте Национального совета по квалификациям размещен справочник профессий, который был создан, чтобы довести до граждан информацию о том, как меняется рынок труда. На данный момент он содержит информацию о 1665 профессий, но справочник постоянно обновляется.

РИА Новости. Все новости

24.07.2019

Порядка 70% выпускников колледжей справились с экзаменом по оценке квалификации - Топилин

Порядка 70% выпускников колледжей справились с экзаменом по оценке квалификации, эта практика будет продолжена. Об этом сообщил министр **труда** и социальной защиты Максим **Топилин** в среду на совещании **президента РФ** Владимира **Путина** с членами правительства.

"Также хотел сказать об экзаменах, которые сейчас реализуются в рамках совместного проекта с Министерством просвещения. Те соответствия требованиям профессиональным стандартам, которые формируют работодатели, мы попытались совместить с выпускными экзаменами в средних специальных учебных заведениях. То есть, с одной стороны, выпускники средних специальных учебных заведений получают дипломы об образовании, с другой стороны, проходя это тестирование на соответствие профессиональной квалификации, они получают уже и специальный аттестат квалификационный", - сказал **Топилин**.

Он добавил, что эти экзамены позволяют **Минтруду** переформатировать работу образовательных учреждений, корректировать ее. "По результатам этих совместных экзаменов около 70 процентов выпускников с ними справились. Поэтому нам кажется, что необходимо эту практику продолжать. И здесь тоже потребуются некоторые изменения в **законодательство**", - сказал министр **труда** и социальной защиты.

Он отметил, что очень важным стимулом является сотрудничество с организацией WorldSkills, следующий чемпионат которой по профессиональному мастерству пройдет в Казани в конце августа. "Для нас это является очень серьезным стимулом, потому что в ходе работы, которую коллеги проводят, мы действительно видим новые импульсы, новые профессии.

С учетом чемпионата предстоящего выбрано 25 новых профессий, профессий будущего, как мы их называем", - сказал **Топилин**.

По его словам, WorldSkills помогает и в обучении предпенсионеров. "Двадцать пять тысяч человек обучаются в рамках программы, которую реализует WorldSkills", - добавил министр **труда** и социальной защиты.

Масштабирование и нормативы

Пресс-секретарь **президента РФ** Дмитрий Песков также отметил значение этой работы. "Двадцать пять компетенций, которые мы выдвигаем в рамках WorldSkills, 1754 человека - это эксперты и мастера, которые переподготовлены по этим профессиям. Мы начали уже внедрение новых профессий на уровне среднего профессионального образования, здесь лидирует Москва", - сообщил он.

Однако, по его словам, есть существенные проблемы, одна из которых - нормативная. "Нормативная проблема до сих пор не решена, и цикл внедрения этих новых подходов, по нашим оценкам, по-прежнему составляет от трех до пяти, иногда до семи лет, - пояснил Песков. - У нас **предложение** следующее - по итогам чемпионата в Казани провести внимательную работу и выйти на требование о том, что для не менее 50 новых профессий цикл обновления образовательных профессиональных стандартов, образовательных программ составлял бы не более года, и задать это как жесткое нормативное правило", - добавил Песков.

Эта работа, отметил он, могла бы завершиться к проведению чемпионата WorldSkills в Санкт-Петербурге в 2022 году.



<https://tass.ru/obschestvo/6699325>

24.07.2019

Топилин: Объективно оценить успешность вузов и выпускников РФ позволит новая информсистема

Минтруд совместно с Министерством образования создают систему, которая позволит получить объективную информацию об успешности выпускников вузов и выстраивать рейтинги учебных заведений, рассказал глава **Минтруда** Максим **Топилин**.

По его словам, на данный момент нет объективной информации о том, как выпускники вузов трудоустраиваются, как складывается их карьера, какую они получают зарплату.

"Мы сейчас с Министерством образования создаем такую систему, при которой в информационных ресурсах мы сможем это видеть", - сказал **Топилин** на совещании у президента РФ.

Министр отметил, что это позволит дать людям информацию о том, какие вузы являются лучшими и выпускники каких вузов лучшую карьеру могут реализовать. С другой стороны, это позволит получить объективную информацию о том, выпускники каких вузов достигают успехов. Это даст возможность соизмерять вузы и выстраивать их рейтинги.

"Эта работа тоже в ближайшее время будет завершена", - добавил **Топилин**.

РИА Новости. Все новости

24.07.2019

Эксперт: повышение МРОТ не решит проблему недобросовестных работодателей

По данным **Минтруда**, величина прожиточного минимума равна 10753 руб

Министерство труда РФ опубликовало величину прожиточного минимума за первый квартал года. Показатель равен 10753 рублей. Для трудоспособного населения - 11653 рубля, для пенсионеров - 8894 рубля, а для детей - 10585 рублей.

В ведомстве также предложили повысить прожиточный минимум на 4 процента. Но это не решит проблем с выплатами зарплат, уверен руководитель Центра политэкономических исследований Института нового общества Василий Колташов.

По словам эксперта, работодатели все равно продолжают недоплачивать сотрудникам. В регионах фиксируются случаи, когда сотрудникам просто недоплачивают, игнорируя все законы.

- Это прямая наглость, когда работодатели просто игнорируют закон. Кроме того, многие оформляют на полставки, на треть, на четверть, на 0,7, 0,8. Это меньше, чем установленный законом минимум. Эта проблема остается сегодня, комментирует ИА «НСН» эксперт.

Единственным выходом может быть перевод граждан на часовую оплату. Так работникам будет проще высчитать свой доход.

- Люди будут понимать, сколько им положено в час и где их обманывают. Даже нынешнее повышение на пару сотен рублей не решит вопрос со сверхнизкой зарплатой. Оптимальный уровень минимальной ставки оплаты труда должен составлять тысяч 20-25, - резюмирует специалист.

<https://www.kp.ru/online/news/3549810/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ



24.07.2019

В Энгельсе руководство школы ответит за тяжелую травму работника при шпаклевке потолка

Комиссия под председательством Государственной инспекции труда завершила расследование тяжелого несчастного случая, произошедшего 18 июня в школе-интернате для обучающихся по адаптированным образовательным программам №2 в Энгельсе.

Как рассказали «КП-Саратов» в областной Гострудинспекции, подсобная 58-летняя рабочая готовила пищеблок к новому учебному году. Она залезла с помощью табурета на стол, чтобы зашпаклевать потолок, но потеряла равновесие и рухнула на бетонный пол и пластиковую сливную трубу.

Она получила травму, которая принесла тяжкий вред здоровью.

Комиссия постановила, что к несчастному случаю привели выполнение обязанностей без соответствующей подготовки, которые не прописаны в договоре. У женщины не было необходимого инвентаря, и ее работу никак не контролировали.

Кроме того, пострадавшей не дали средства индивидуальной защиты, не провели медосмотр и обязательное психиатрическое освидетельствование.

Комиссия пришла к выводу, что за случившееся ответственны: директор образовательного учреждения, замдиректора по административно-хозяйственной работе, заведующий столовой и юридическое лицо ГБОУ СО «Школа-интернат АОП №2 города Энгельса».

Материалы расследования направлены следователям, решается вопрос о привлечении учреждения к административной ответственности.

<https://www.saratov.kp.ru/online/news/3550537/>

24.07.2019

В Башкортостане работник одного из предприятий через суд добился компенсации за несчастный случай на производстве

Руководство Мелеузовского сахарного завода обязано выплатить компенсацию молодому человеку из Башкирии, пострадавшему на производстве. Ранее ему не хотели выплачивать деньги.

Верховный суд Башкирии оставил без изменений приговор Мелеузовского районного суда о признании несчастного случая, произошедшего прошлой осенью с одним из работников Мелеузовского сахарного завода, производственным. Теперь предприятие должно оплатить больничные и компенсировать пострадавшему затраты на лечение, а также обязано выплатить штраф за нарушение требований охраны труда.

ЧП произошло в октябре прошлого года. Юноша устроился на Мелеузовский сахарный завод по договору ГПХ всего за две недели до несчастного случая. Несмотря на то, что новый работник не прошел стажировку и обучение по охране труда, его допустили до работы на электропогрузчике. Спецтехника завалилась набок и крышкой погрузчика молодому человеку серьезно раздробило ногу.

Скорая доставила раненого в Мелеузовскую ЦРБ, где ему диагностировали открытый многооскольчатый перелом правой бедренной кости и травматический шок второй степени. Несмотря на это, сахарный завод отказался признавать случившееся как производственную травму, поскольку руководство не заключило с работником соответствующий трудовой договор.

Гострудинспекция обратилась в Мелеузовский районный суд с исковым заявлением о признании договора ГПХ фактически регулирующим трудовые отношения и выиграла спор. Работодатель в свою очередь решил оспорить



решение районного суда, подав апелляционную жалобу в Верховный суд РБ, но это прошение не было удовлетворено.

Как сообщает ProUfu.ru, сахарный завод был привлечен к административной ответственности в виде штрафов.

<https://rb versia.ru/v-bashkortostane-rabotnik-odnogo-iz-predpriyatij-cherez-sud-dobilysya-kompensacii-za-neschastnyj-sluchaj-na-proizvodstve>

ПРОФСОЮЗЫ

25.07.2019

Профсоюзная награда Приморья даст прибавку к пенсии

24 июля Законодательное собрание Приморского края приняло сразу во втором и третьем чтении **поправки** в региональный **закон** "О социальной поддержке льготных категорий граждан, проживающих на территории Приморского края". Одна из **поправок** добавила Почетную грамоту Федерации профсоюзов Приморского края (ФППК) в перечень документов, которые дают право на получение звания "ветеран **труда** Приморского края", сообщает официальный сайт ФППК.

Благодаря **изменениям в законе** теперь наиболее достойные профсоюзные активисты со стажем работы в Приморье 35-40 лет и продолжающие жить в регионе, смогут рассчитывать на доплату к пенсии и льготы в виде компенсации 50-100% стоимости проезда на всех видах общественного транспорта на территории края.

Выдвигать кандидатов на получение Почетной грамоты ФППК по новым правилам будут отраслевые профсоюзы края, а выбирать - члены совета ФППК.

- Благодарим депутатов Заксобрания за поддержку профсоюзов. Для наших активистов, которые не только являются профессионалами в своих отраслях, но еще и ведут большую общественную работу - борются за свои трудовые коллективы и судьбу предприятий, - это высокая оценка их **труда**, - сказал председатель ФППК Владимир Исаков.

Первый заместитель руководителя фракции "Единая Россия" в **Госдуме**, экс-председатель ФППК Виктор Пинский также высоко оценил эту инициативу:

- Вопрос о внесении грамоты Федерации профсоюзов в перечень документов для звания "ветеран **труда** Приморского края" мы обсуждали с Олегом Николаевичем Кожемяко в наш первый разговор после назначения его еще врио губернатора. Тогда же он обещал встретиться с профсоюзными лидерами края, чтобы обсудить самые горячие проблемы в сфере защиты **трудовых прав** в Приморье. Все обещания, данные тогда профсоюзам, он выполнил. Губернатор внес **закон** 5 июня, а Законодательное Собрание оперативно его приняло. Это говорит о том, что нынешняя власть в крае по достоинству оценила работу профсоюзных активистов по сохранению достойных рабочих мест в крае, сохранению предприятий и социального мира, как такового. На протяжении последних 12 лет целый ряд предприятий края смогли продолжать работать только благодаря действиям профсоюзов.

Депутат рассказал, что работа над включением профсоюзных наград в **закон** о ветеране **труда** Приморья началась еще до 2005 года. Профсоюзы возвращались к этой теме регулярно, и Кожемяко - четвертый глава региона, с которым работали на эту тему.

Приморье - третий регион Дальнего Востока, где региональные профсоюзные награды дают региональные льготы.

<https://www.solidarnost.org/news/profsoyuznaya-nagrada-primorya-dast-pribavku-k-pensii.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ



24.07.2019

Росстат подсчитал долги по зарплатам

Россиянам перестали платить зарплату, несмотря на все усилия властей. К июлю работодатели накопили обязательств перед сотрудниками на 2,57 млрд рублей. Главная причина — нехватка денег. Эксперты уверены, что это свидетельство стагнации в экономике и наличия серьезных проблем в сфере бизнеса. В **Минтруде** заверяют, что следят за статистикой Росстата, и предлагают ужесточить **законодательство**. Однако едва ли эти меры позволят радикально решить проблему.

Позорная пятерка

Работодатели в России накопили перед своими сотрудниками долги на сумму 2,57 млрд рублей, свидетельствуют данные Росстата на 1 июля 2019 года. Только за шесть месяцев этого года долги выросли на 862 млн рублей. Это почти на 100 млн больше, чем за тот же период прошлого года.

Свои зарплаты, согласно официальной статистике, ждут 41 тыс. работников. Почти половина из них заняты в сфере обрабатывающей промышленности — 48%. Еще 16% — в строительстве, 8% — в сельском хозяйстве, охоте и лесозаготовках, 7% работают в области добычи полезных ископаемых. При этом статистика Росстата не включает малые предприятия и касается лишь официально трудоустроенных граждан.

Самая проблемная пятерка регионов-должников выглядит следующим образом: Москва (274,2 млн руб. долгов), Тверская (120 млн руб.), Волгоградская (165,7 млн руб.), Кемеровская области (110,5 млн руб.) и Хабаровский край (116,2 млн руб.).

Однако у **Минтруда** более масштабные цифры. Как рассказали «Газете.Ru» в пресс-службе, всего в прошлом году на задержки по зарплатам пожаловались более чем 540 тыс. работников.

«По данным **Роструда** за 2018 год по жалобам работников и проведенным в связи с ними надзорно-контрольными мероприятиями в субъектах Российской Федерации выявлена задолженность по заработной плате перед более чем 540 тыс. работников. В результате применения всех установленных **законодательством** механизмов погашена задолженность в размере 13,6 млрд рублей», — сообщили изданию в **Минтруде**.

Хроническая болезнь экономики

Долги и невыплаты — проблема, которая имеет глубокие корни. Это стагнирующая экономика, провал в механизмах контроля над работодателями, коррупция и слабые профсоюзы, пояснила в беседе с «Газетой.Ru» профессор Высшей школы корпоративного управления РАНХиГС Елена Яхонтова. При этом решить эти проблемы «при доброй воле» могут и местные власти, в том числе губернаторы.

«Основная причина — это очень слабая экономика, которая, несмотря на Росстат, показывающий какую-то динамику роста, на самом деле стагнирует и сворачивается. Это такая подоплека того, что ситуация все хуже и компании зарабатывают меньше денег. А вторая причина в том, что не работает механизм контроля, который позволяет недобросовестным работодателям своевременно платить заработную плату своим работникам», — подчеркнула Яхонтова.

«Долги по зарплате — это такая болезнь нашей экономики, — соглашается профессор кафедры **труда** и социальной политики РАНХиГС Александр Щербаков. — Она не новая и уже становится похожей на хроническую. И в последнее время эта проблема дает о себе знать с большей силой».

Проблема с долгами по зарплате сформировалась в России еще в начале 1990-х годов, когда в стране менялся экономический уклад. Тогда основная причина была в том, что госсектор не оплачивал свои счета вовремя. Затем ситуация осложнилась еще и тем, что банковские кредиты стали дорогими: их было невыгодно брать предприятиям, а



те, кто все же брал, не всегда могли расплатиться в срок. «Эта ситуация с банковским кредитом и сегодня дает о себе знать», — подчеркивает Щербаков.

По версии Росстата, более 90% всех долгов по зарплатам сформировались из-за нехватки собственных средств у предприятий. И лишь небольшая часть оставшихся — из-за несвоевременного получения трансфертов из федерального или региональных бюджетов.

О том, что денег у бизнеса на зарплаты нет, свидетельствуют и другие данные: число обанкротившихся предприятий в России постоянно растет. В первом квартале 2019 года их стало на 2,4% больше, чем за аналогичный период прошлого года, указано в анализе Центра макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования.

Квасисуды, пинки, офшоры

Порой работникам приходится идти на крайние меры, чтобы получить оплату за свой **труд**.

В конце прошлого года громкий скандал развернулся вокруг московского хлебозавода «Черкизово». Из-за задержек рабочие устроили массовую голодовку и обратились к **президенту России** Владимиру **Путину** через YouTube. Проблему помогли решить правоохранительные органы, а хлебозавод взял под контроль кондитерско-булочный комбинат «Черемушки», который обязался погасить общий долг по зарплатам в размере 28 млн руб.

В **Минтруде** обращают внимание, что на законодательном уровне уже проделана немалая работа: повышена ответственность за невыплату заработной платы, увеличен штраф для должностных лиц, в два раза выросла компенсация работнику за каждый день задержки заработной платы, до года увеличен срок обращения работников в суд по вопросам невыплаты заработной платы.

В настоящее время правительство подготовило и направило в **Госдуму поправки** в Трудовой **кодекс**, направленные на расширение полномочий трудовых инспекторов по взысканию долгов по зарплате. Суть их заключается в том, чтобы наделить трудовых инспекторов возможностями принудительно взыскивать со стороны работодателей просроченные выплаты.

Опрошенные «Газетой.Ru» эксперты уверены, что кардинально данные **поправки** проблему с работодателями-должниками не решат. В случае **принятия поправок** госинспекции по **труду** будет предоставлено право выносить решение о взыскании зарплат, которым пока занимаются суды, поясняет адвокат Московской коллегии адвокатов «Межрегион» Алексей Трофимов. Юристы такое решение называют «квасисудебным».

Елена Яхонтова обращает внимание, что в стране и без этого принимается очень много «правильных **законов**, но нет механизмов их реализации». «Действующий Трудовой **кодекс** уже дает достаточно оснований и все четко расставляет по своим местам», — уверена она.

«Основное направление этой реформы [расширения полномочий трудовых инспекторов. — «Газета.Ru»] — разгрузить суды, потому что они очень сильно загружены, особенно в центральном регионе России [именно в ЦФО самая высокая задолженность по зарплатам — «Газета.Ru»]. Суды они разгрузят, а поможет ли это работникам — большой вопрос, потому что очень часто зарплата не платится не потому, что ее кто-то не хочет платить, а потому что денег нет», — констатирует Трофимов.

Бывает, что и контролирующие органы «имеют стимулы смотреть в сторону» и игнорировать проблему невыплат, здесь могут помочь профсоюзы, которые пока не везде эффективно справляются с работой, отмечает Яхонтова.

Для комплексного решения проблемы необходимо бороться с коррупцией «решительно, а не на словах». К тому же, должна быть система сдержек и противовесов. Решение проблемы зависит и от людей, которые способны создавать влиятельные профсоюзы. «Даст губернатор пинка кому надо.ю и быстренько все найдут деньги, и не пойдут они в офшоры, а тут же заплатят людям», — отмечает эксперт.



Но бывает и так, что дело не всегда в работодателе. Например, имеет место рейдерский захват, когда компанию пытаются обанкротить, чтобы отнять его бизнес.

Впрочем, в **Минтруде** «Газету.Ru» заверили, что сейчас ведется комплексная работа с целью снижения задолженности по заработной плате.

«На основе обращений граждан в суд в Федеральную службу судебных приставов в 2018 году поступило 260,9 тыс. судебных решений о взыскании заработной платы, взыскана задолженность на сумму 5,7 млрд рублей», — уточнили в министерстве.

<https://www.gazeta.ru/business/2019/07/18/12508015.shtml>

25.07.2019

Правительство сохранит трудовые льготы женщинам на селе

Правительство поддержало депутатский **законопроект** о сохранении сельским женщинам сокращённой 36-часовой рабочей недели и дополнительного ежемесячного выходного. Однако **кабмин** предлагает сделать льготу безусловной, а не прописывать её в трудовом или коллективном договоре. Это следует из официального отзыва за подписью вице-премьера Константина Чуйченко, с которым ознакомились "Известия". Кроме того, чиновники предлагают сохранить и 30-процентную надбавку за разделённый на части трудовой день.

Изначально норма о сокращённой 36-часовой (вместо 40-часовой, как для остальных сотрудников) рабочей неделе при полной зарплате зафиксирована в постановлении Верховного Совета РСФСР от 01.11.1990 № 298/3-1 "О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства на селе". До конца июня этого года планировалось решить, отменить эту льготу или включить в современное **законодательство**, писали "Известия" в марте. Такой пункт был включён в план мероприятий Российской трёхсторонней комиссии на первое полугодие 2019 года.

В апреле группа депутатов во главе со спикером **Госдумы** Вячеславом Володиным внесла в нижнюю палату парламента **законопроект**, предлагавший закрепить в Трудовом **кодексе** норму о 36-часовой рабочей неделе для женщин в сельской местности. Также документ предлагал давать этой категории работниц один дополнительный выходной в месяц без сохранения зарплаты. Такие льготы также были предусмотрены ещё советским документом. Однако в **законопроекте** уточнялось, что все эти условия могут быть предоставлены "в соответствии с коллективным договором или трудовым договором". В правительстве предложили отказаться от этой оговорки, следует из официального отзыва **кабмина**. Чиновники пояснили, что коллективные договоры заключают не во всех организациях, а трудовой является лишь соглашением между работодателем и сотрудником.

Также в отзыве правительства указано, что постановление Верховного Совета РСФСР предусматривало 30-процентную надбавку сельским женщинам, если рабочий день разделён на части (с перерывом более двух часов). Поэтому "**законопроект** следует дополнить положениями, предусматривающими сохранение за работниками ранее достигнутого уровня данной гарантии", считают в **кабмине**.

Правительство поддерживает **законопроект** при условии учёта этих замечаний, указано в отзыве. "Закрепление указанных гарантий в **кодексе** будет способствовать решению социальных задач, в том числе по привлечению и закреплению кадров на селе", считают чиновники.

Законопроект уже был принят в первом чтении, а **поправки** ко второму принимаются до 26 июля, следует из данных думской системы обеспечения законодательной деятельности. Там же указано, что проект уже поддержали региональные депутаты из 13 субъектов.



Предложенные правительством **поправки** будут рассмотрены в рабочей группе, сказал "Известиям" первый зампред комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Николай Коломейцев. Они могут быть рекомендованы к **принятию** или к отклонению ответственным комитетом, но окончательное решение депутаты примут во время голосования в рамках второго чтения **законопроекта**.

В случае **принятия** предложенной депутатами версии проекта есть риск, что все льготы останутся лишь на бумаге, сказала "Известиям" зампред профсоюза работников АПК Галина Юрова. Она согласна, что необходимо сделать льготу безусловной.

По её словам, у женщин в сельской местности повышенная хозяйственная нагрузка. Поэтому для них необходим сокращённый рабочий день.

Норма о сокращённом рабочем времени, конечно, необходима, однако на практике соблюдается далеко не всегда, рассказала профессор кафедры **труда** и социальной политики Института государственной службы и управления (ИГСУ) РАНХиГС Любовь Храпылина. По её словам, на аграрных предприятиях сотрудники часто вынуждены трудиться сверхурочно из-за дефицита кадров.

По данным Росстата, на селе проживают 37,6 млн человек. Более половины из них - 20,3 млн - женщины. Из них трудоустроены 63,3%. Таким образом, мера касается около 12,9 млн работниц.

<https://iz.ru/902348/anna-ivushkina/eicharovanie-derevni-kabmin-sokhranit-trudovye-lgoty-zhenshchinam-na-sele>

25.07.2019

В ГД предложили сделать бесплатным высшее образование в пограничных регионах РФ

В **Госдуме** предложили в регионах РФ, граничащих с иностранными государствами, сделать высшее образование полностью бесплатным, а также увеличить квоту в вузах этих субъектов для русскоговорящих иностранцев, соответствующее **предложение** министру науки и высшего образования Михаилу Котюкову направил зампред комитета **Госдумы** по образованию и науке Борис Чернышов (ЛДПР).

"Выпускники школ рассчитывают не только получить более качественное высшее образование, но и получить перспективу дальнейшего **трудоустройства** после учёбы, поэтому выбирают город с "сильным вузом". Как правило, молодые люди и их родители либо тратят все имеющиеся деньги на оплату обучения там, либо стараются попасть в бюджетную квоту. Повысить привлекательность обучения в вузах приграничных регионов поможет создание режима полностью бесплатного образования для студентов, проживающих в приграничных территориях", - говорится в письме, копия которого имеется в распоряжении РИА Новости.

Тогда, по мнению депутата, после завершения учебы выпускники местных вузов, скорее всего, там же и останутся работать. Это, считает парламентарий, поможет бороться с постоянным оттоком большей части молодёжи из отдалённых регионов.

"Кроме того, необходимо увеличивать влияние на наших соотечественников за рубежом и тех русскоговорящих иностранцев, которые в дальнейшем будут иметь возможность занимать высокие посты в тех странах, где они проживают сейчас. В связи с этим нужно расширить для этой категории обучающихся квоту на образование. Их можно также включить в число "бюджетных" абитуриентов вузов, расположенных в приграничных территориях", - говорится в документе.

По мнению Чернышова, это даст возможность многим молодым людям получать бесплатное высшее образование, на несколько лет привлечёт в малые города новых жителей и улучшит инфраструктуру. "Основная часть отучившейся молодёжи вернётся к себе домой, впитав в себя уважение к политическим идеям и культурным ценностям России, о



которых они будут рассказывать у себя на родине, поднимая имидж нашей страны и формируя положительное общественное мнение", - полагает депутат.

<https://ria.ru/20190725/1556854791.html>

25.07.2019

В битве с бедностью, объявленной властями РФ, россияне несут потери: 3/4 граждан не хватает денег до зарплаты

Борьба с бедностью является одной из ключевых задач российских властей - об этом неустанно повторяют **президент РФ Владимир Путин** и его премьер **Дмитрий Медведев**. 1 июля премьер заявил, что все национальные проекты в конечном итоге предусматривают устойчивый рост реальных доходов россиян. Для того чтобы повышался уровень жизни россиян, у них должна быть возможность получить достойную работу, качественное образование, начать собственное дело.

Поэтому власти решили, что к 2024 году россиян с доходами ниже прожиточного минимума должно быть в два раза меньше, чем сейчас. На I квартал 2019 года величина прожиточного минимума составляет 10753 рублей. Для трудоспособного населения - 11653 рубля, пенсионеров - 8894 рубля, детей - 10585 рублей. По данным же Росстата, средние зарплаты в России в июне выросли на 2,3% в годовом выражении, достигнув 49 840 руб.

Но несмотря на позитив на бумаге, в реальности три четверти россиян не могут свести концы с концами и все время живут с прорехой в семейном бюджете. Проблема в том, что реальные зарплаты зачастую меньше отчетов статистики, к тому же величина прожиточного минимума в РФ включает в себя только расходы на еду и одежду, а остальные расходы, в том числе на поддержание здоровья, на самообразование, на повышение культурного уровня и т.д. остаются "за бортом".

Как говорится в исследовании сервиса онлайн-кредитования "Робот Займер", на который ссылается РИА "Новости", 75% опрошенным гражданам не хватает денег до следующей зарплаты: 38,4% россиян не хватает около 10 тысяч рублей до следующей зарплаты, 6,8% россиян - 6-8 тысяч рублей, 8,4% - 5 тысяч рублей, еще 10,2% необходимо 3-4 тысячи рублей, а 11,4% - не более 1-2 тысяч рублей, 6,1% граждан не хватает до получения следующей зарплаты лишь нескольких сотен рублей. Как отмечается в исследовании, не нуждается в дополнительных средствах между зарплатами менее четверти россиян. 7,1% граждан достаточно сумм, получаемых ими ежемесячно. И только у 5% россиян остаются излишки, чтобы делать сбережения. Еще 6,6% россиян заявили, что их благополучие не зависит от поступления регулярных доходов.

В опросе, который проводился с 1 по 14 июля 2019 года, методом случайной рассылки вопросов на электронные адреса клиентов, а также через публикацию вопросов в группах в соцсетях, приняли участие 1,5 тысячи россиян старше 21 года.

Сумма прожиточного минимума позволяет россиянам лишь не умереть

Величина прожиточного минимума совершенно неадекватна экономическим реалиям России, заявил доцент РЭУ им. Г.В.Плеханова, кандидат экономических наук Олег Комолов, комментируя утвержденный **Минтруда** РФ размер прожиточного минимума за I квартал 2019 года на уровне 10 753 рублей.

Для современного человека минимальный набор материальных благ и доступа к услугам должен быть на более высоком уровне, чем в XX веке. Технологии делают товары дешевле, делают услуги доступнее и измерять бедность по доступу к еде, одежде и крыше над головой в XXI веке не совсем корректно.

"В эти 10 тысяч рублей, которые отмечает наше правительство в качестве прожиточного минимума, по сути дела входит только базовый набор благ, позволяющий человеку не умереть. То есть минимальный набор еды, одежды.



Естественно, ипотека в этот набор также не входит, а значит, если у человека нет крыши над головой, то жилья на эти 10 тысяч рублей он себе обеспечить не сможет", - заявил Комолов в интервью "Регнум".

Не учитываются, по словам экономиста, и такие вопросы, как доступ к образованию, повышению культурного, научного уровня, доступ к обеспечению достаточного уровня здоровья, так как только здоровый человек может быть производительным работником.

То, что прожиточный минимум в РФ занижен, заявил и экс-замминистра **труда** и занятости населения РФ Павел Кудюкин. "Прожиточный минимум, конечно, занижен, и это связано с особенностями его формирования, - сказал Кудюкин. - Он формируется как? Берется стоимость продуктовой корзинки, весьма скудно, а потом к ней просто досчитывается еще 50% стоимости продуктовой корзины на стоимость непродовольственных товаров и еще 50% стоимости продовольственной корзины на стоимость услуг. Это не совсем адекватно, и ясно, что размер прожиточного минимума занижается".

Эксперт отметил, что без серьезного изменения всей государственной политики доходов населения перейти на более современные и адекватные методы расчета прожиточного минимума будет сложно.

"Повысить прожиточный минимум в РФ мешает прежде всего нежелание", - уверен экс-замминистра. - Повышение прожиточного минимума в соответствии с Трудовым **кодексом** потребует повышения минимального размера оплаты **труда**, и считается, что это якобы негативно повлияет на малый бизнес... Но это общая проблема заниженной стоимости рабочей силы, а Россия, к сожалению, страна дешевого **труда**, что является достаточно серьезным тормозом экономического развития".

https://www.newsru.com/finance/25jul2019/income_rus.html?utm_source=rss

25.07.2019

Стало известно о намеренном отсеивании женщин из российских отрядов космонавтов

В России мало женщин-космонавтов из-за отсутствия жесткой команды от начальства и намеренного отсеивания при отборе. Об этом заявила советский космонавт, дважды Герой Советского Союза Светлана Савицкая, которая сейчас является заместителем председателя комитета **Госдумы** по обороне, передает ТАСС.

«Команды жесткой нет набрать женщин, поэтому опять набор идет и отсеивают, не стеснясь в разговорах говорить, что женщин им не надо», - заявила она. Савицкая отметила, что чаще всего женщин отсеивают на медицинском этапе, потому что на нем «всегда можно найти повод, чтобы человека не пропустить, особенно если психологи начнут писать».

Кроме того, депутат заявила, что такая же ситуация наблюдалась и во времена СССР. В качестве примера она рассказала, как ее саму и ее дублера Ирину Пронину два раза выгоняли с подготовки из-за того, что якобы «какая-нибудь бумажка была не оформлена, какого-то приказа не было». Она добавила, что тогда за них вступился бывший генконструктор НПО «Энергия» (нынешняя РКК «Энергия») Валентин Глушко.

Савицкая заявила, что женщин в отряде космонавтов не станет больше, «пока начальство не стукнет большим кулаком».

Ранее в России были подсчитаны масштабы гендерного неравенства. Так, согласно исследованию Всемирного банка «Женщины, бизнес и **закон** - 2019» российские женщины имеют только три четверти тех прав, что есть у мужчин. Аналогичная ситуация складывается, например, в развивающихся странах Латинской Америки и Черной Африки. В исследовании отмечается, что россиянки испытывают проблемы с **трудоустройством**, оплатой **труда** и ведением бизнеса. Также они не защищены от домашнего насилия.



<https://lenta.ru/news/2019/07/25/womanspace/>

25.07.2019

В Кузбассе ежегодно будут обучать новым профессиям около 1 тыс. человек старшего возраста

Почти тысяча кузбассовцев предпенсионного возраста ежегодно смогут проходить бесплатное профессиональное переобучение в рамках регионального проекта "Старшее поколение" нацпроекта "Демография". В настоящий момент осваивать новые профессии начали уже около 200 человек, сообщил ТАСС заместитель губернатора по экономическому развитию Константин Венгер.

"В рамках нацпроекта "Демография" мы планируем ежегодно переобучать не менее 930 человек предпенсионного возраста. В настоящий момент около 200 кузбассовцев уже приступили к обучению. Для граждан это абсолютно бесплатно, программа финансируется за счет средств, выделенных по национальному проекту", - рассказал Венгер.

Он отметил, что в этом году Кузбасс направит на профессиональное переобучение людей предпенсионного возраста по нацпроекту "Демография" порядка 73 млн рублей, 69 млн из них - это средства федерального бюджета.

В настоящий момент переобучение ведется по более чем 50 специальностям, которые востребованы на рынке труда региона. Среди них - водитель погрузчика, машинист крана, педагог дополнительного образования, продавец, электромонтер, машинист, охранник. Одновременно граждане предпенсионного возраста осваивают курсы по основам бережливого производства, экономики и управления, бухгалтерского учета, анализа и аудита, предпринимательства, программирования. В перспективе перечень направлений обучения будет расширен.

"Мы провели анализ, какие профессии сегодня востребованы на рынке труда, и ориентируем участников программы переобучения именно на эти профессии, чтобы они гарантированно были трудоустроены после обучения", - сказал собеседник агентства.

Для неработающих и трудоустроенных

Участниками программы переобучения в Кузбассе могут стать мужчины в возрасте от 56 лет и женщины от 51 года. При этом не имеет значения, имеют ли они на момент переобучения постоянное место работы. С неработающими гражданами напрямую работают центры занятости населения. Предприятиям, в штате которых есть сотрудники предпенсионного возраста, также предлагается бесплатно повысить их квалификацию, рассказал ТАСС начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской области Денис Шамгунов.

"В настоящий момент уже 25 крупных предприятий - работодателей области организовали обучение своих сотрудников, в их числе угольные компании, промышленные организации, коммунальные предприятия, образовательные учреждения. Они в этом заинтересованы; им не нужно выделять из собственного бюджета средства на переобучение сотрудников. Благодаря нацпроекту, они получают специалистов, которые по уровню своей квалификации отвечают всем современным требованиям рынка труда, несмотря на возраст", - сказал Шамгунов.

Переобучение граждан старшего возраста является одним из основных мероприятий федерального проекта "Старшее поколение", входящего в национальный проект "Демография". Министр труда и социальной защиты Максим **Топилин** ранее сообщал, что всего в этом году должны переобучиться 75 тыс. граждан предпенсионного возраста, на эти цели из федерального бюджета выделили 5 млрд рублей.

Нацпроект "Демография", рассчитанный на 2019-2024 годы, включает в себя пять федеральных проектов: "Финансовая поддержка семей при рождении детей", "Содействие занятости женщин", "Старшее поколение", "Укрепление общественного здоровья", "Спорт - норма жизни". Общий бюджет на ближайшие шесть лет составит 3,1



трлн рублей. Куратором нацпроекта является вице-премьер РФ Татьяна Голикова, руководителем - глава **Минтруда** РФ Максим **Топилин**.

ТАСС - Российские новости

24.07.2019

Путин пообещал уделять личное внимание теме профессиональных квалификаций

Президент РФ Владимир **Путин** пообещал уделять личное внимание теме развития системы профессиональных квалификаций в России. Об этом он сообщил на совещании с членами правительства в Кремле в среду.

"Тема (профессиональных квалификаций - прим. ТАСС) наиважнейшая, потому что мы с вами знаем ситуацию на **рынке труда** и перспективы развития **рынка труда** в ближайшее время, с учетом цифровизации экономики. Без всякого сомнения, без внимания президентских структур и моего личного внимания эта тема не останется", - сказал президент.

Глава РСПП Александр Шохин попросил **Путина** лично возглавить Национальный совет по профессиональным квалификациям при **президенте РФ**. "Это позволит повысить не только статус совета, но эффективность этой работы", - сказал он. **Путин** обещал подумать над этим **предложением**.

Шохин сообщил, что ежегодная конференция по развитию системы профессиональных квалификаций пройдет в этом году 5 декабря. Глава РСПП предложил провести в рамках конференции заседание национального совета по профессиональным квалификациям и подвести итоги пяти лет его работы. "И те задачи, которые сегодня обсуждаются, они должны быть, не только в виде решений совета, но и поручений президента", - сказал Шохин.

ТАСС - Российские новости

24.07.2019

Глава РСПП предложил Путину возглавить национальный совет по профквалификациям

Глава Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин предложил **президенту РФ** Владимиру **Путину** возглавить национальный совет по профессиональным квалификациям, глава государства пообещал подумать над этим **предложением**.

Национальный совет, председателем которого является Шохин, проводит экспертизу проектов законодательных и иных нормативных правовых актов РФ по вопросам развития системы профессиональных квалификаций в стране, рассматривает проекты профессиональных стандартов. На основании заключений совета принимается решение об их утверждении.

"Я хотел бы предложить, **Владимир** Владимирович, вам лично возглавить этот национальный совет, потому что это позволит повысить не только статус совета, но и эффективность этой работы, и темпы", - сказал Шохин на встрече **президента РФ** с членами **кабмина**.

Он отметил, что ежегодная национальная конференция по развитию квалификаций в этом году пройдет пятого декабря, и предложил президенту также провести заседание национального совета в ее рамках.

Путин в ответ на это отметил, что развитие системы квалификаций - это "тема наиважнейшая" и пообещал, что без его внимания она не останется.

"Мы с вами знаем ситуацию на **рынке труда** и понимаем перспективы развития **рынка труда** на ближайшее время с учетом технологических изменений и цифровизации экономики в целом. Очень важная тема. Я не знаю, нужно ли



мне возглавлять этот совет, мы подумаем, но без всякого сомнения, без внимания президентских структур и моего личного внимания эта тема не останется", - сказал **Путин**.

Он также сообщил, что, по его мнению, "правительство достаточно энергично в этом направлении движется" и пообещал и со своей стороны поддерживать усилия по этому направлению.

РИА Новости. Все новости

24.07.2019

Законопроект о «социальной отчетности» компаний внесен в правительство

Он затронет почти весь крупный бизнес и госкомпании

Крупный бизнес и госкомпании начнут раскрывать нефинансовые показатели своей работы в области устойчивого развития и социальной ответственности. После двух лет разработок и консультаций с бизнесом Минэкономразвития внесло **законопроект** «О публичной нефинансовой отчетности» (ПНО) в правительство. Сейчас все процедуры завершены, 19 июля **законопроект** внесли в правительство, сообщил «Интерфаксу» представитель ведомства. «Ведомости» направили запрос в Минэкономразвития.

Под новую норму подпадает весь крупный бизнес с выручкой или активами от 10 млрд руб., госкомпании, публичные компании, унитарные предприятия и компании, торгующиеся на бирже. Таким образом разработчики надеются повысить инвестиционную привлекательность и прозрачность работы компаний.

Прибыльное устойчивое развитие

В мае 2017 г. премьер Дмитрий **Медведев** утвердил концепцию развития публичной нефинансовой отчетности в России, в рамках которой Минэкономразвития разработало этот **законопроект**. Под этой отчетностью разработчики понимают совокупность сведений и показателей, отражающих стратегию и тактику управления и результаты работы компании в части социальной ответственности, устойчивого развития, экологии, предупреждения коррупции и т. д.

В общей сложности речь идет о более чем 30 базовых показателях (в первой версии их было чуть больше 50). В их число войдут как стандартные для финансовой отчетности показатели выручки, прибыли, дивидендов, так и экологические (вода, отходы, выбросы), социальные (зарплаты, охрана **труда, трудоустройство** инвалидов, профилактика заболеваний) и управленческие показатели, которые должны продемонстрировать социальную направленность бизнеса. Проект постановления с их перечнем сейчас разрабатывает Минэкономразвития. Этот документ еще обсуждается с бизнесом, отмечает «Интерфакс».

Заказать отчетность, например, актуального международного формата GRI (Global Reporting Initiative – Стандарты социальной отчетности) у консалтинговой компании из «большой четверки» может стоить несколько миллионов рублей в зависимости от размеров компании, оценивает консультант по социальной ответственности бизнеса Кристина Покрытан.

Инвесторы воспринимают раскрытие публичной нефинансовой отчетности со стороны крупных компаний как нечто само собой разумеющееся, сказал «Ведомостям» директор по корпоративному управлению Prosperity Capital Management Денис Спирин. Инвесторы, особенно зарубежные, видят прямую связь между социальной ответственностью и капитализацией бизнеса, поэтому прозрачная нефинансовая или интегрированная отчетность востребована, согласна Покрытан.

Многие крупные российские компании уже несколько лет добровольно раскрывают нефинансовую отчетность – либо в виде отдельного отчета, либо приложением к годовому отчету. И, по данным РСПП, число таких корпораций постоянно растет. В обзоре РСПП по итогам 2017–2018 гг. анализируется ПНО почти 90 компаний, банков и некоммерческих организаций.



В июне о преференциях на финансовом рынке для социально и экологически ответственного бизнеса говорила председатель Центробанка Эльвира Набиуллина. «Green financing у нас пока еще воспринимается как экзотика, но на развитых рынках он уже стал реальным фактором инвестиционной политики, который влияет на доступ компаний к капиталу. И я считаю важным его развивать в России. ЦБ будет уделять этому особое внимание», – заявила она.

Идея **законопроекта** о публичной нефинансовой отчетности правильная и своевременная, говорит Спирин. Но **законопроект**, по сути, дает компаниям право публиковать такую отчетность, но не обязывает их это делать, а нужно, чтобы это стало обязанностью, пусть и с закрытым перечнем исключений, настаивает он. Например, если компания входит в группу, которую возглавляет другая компания, которая уже раскрывает такие данные по всей группе, или если компания уже раскрывает такую отчетность, но не по российским, а по международным стандартам. Проблема в том, что многие компании ограничиваются составлением дорогостоящей отчетности, не стремясь при этом действительно глубоко заниматься развитием социально ответственного бизнеса, заключает Покрытан.

<https://vedomosti.ru/economics/articles/2019/07/24/807222-zakonoproekt>

24.07.2019

Правила распределения выпускников медвузов подготовят до 1 декабря

Путин поддержал идею распределения на работу выпускников медицинских вузов.

Владимир **Путин** дал указание правительству подготовить **предложения** о возможности распределения выпускников медицинских вузов на работу. Соответствующий документ он поручил предоставить до 1 декабря 2019 года. Ранее с инициативой вернуть систему распределения выступил директор НИИ неотложной детской хирургии и травматологии Леонид Рошаль. Президент поддержал его идею и пообещал обсудить эту тему с Министерством здравоохранения и **Правительством РФ**.

"Правительству подготовить при участии Национальной медицинской палаты и представить **предложения** по установлению дополнительных требований к лицам, освоившим за счет федерального бюджета или бюджетов субъектов РФ программы высшего образования по направлению подготовки „Здравоохранение и медицинские науки“, об осуществлении ими трудовой деятельности в медицинских организациях государственной и муниципальной систем здравоохранения в течение определенного срока", - говорится в поручении главы государства на сайте Кремля.

Отметим, что эксперты не раз обращали внимание на то, что система распределения может помочь решить проблемы с кадровым дефицитом в регионах. Как отмечают специалисты, таким способом можно восполнить дефицит работников в течение двух лет.

Ранее стало известно, что большинство россиян положительно относятся к идее возобновления системы распределения. Согласно результатам опроса, проведенного порталом SuperJob, россияне считают, что это позволит иметь гарантированное рабочее место после получения диплома. Против идеи выступили лишь 10%, затруднились с ответом - 21% опрошенных.

Как отметили опрошенные, преимущества системы распределения очевидны: государство покрывает потребность в специалистах и затраты на обучение, обеспечивает равномерное распределение кадров по регионам, а выпускники получают место работы с гарантированной оплатой **труда**.

<https://postupi.online/journal/novosti-obrazovaniya/pravila-raspredeleniya-vypusknikov-medvuzov-podgotovyat-do-1-dekabrya/>



24.07.2019

Более 120 вакансий предложат гражданам с инвалидностью в Центре занятости городского округа Солнечногорск

По вопросу трудоустройства в городском округе Солнечногорск лица с ограниченными возможностями здоровья могут обратиться в Центр занятости населения по адресу: г. Солнечногорск, ул. Баранова, д.21/24А. Тел./факс: 8 (495) 994-06-65.

Ситуация на рынке труда Московской области и сведения о свободных вакансиях доступны также на портале **Роструда** "Общероссийский банк вакансий "Работа в России". На данном портале у соискателя есть возможность разместить свое резюме, а работодателю опубликовать вакансию через личный кабинет. Кроме того, на портале стал доступен новый функционал: можно ознакомиться с самыми привлекательными, в части заработной платы, вакансиями и самыми востребованными предложениями на территории Московской области.

На портале опубликованы сведения о более 56,3 тыс. рабочих мест для трудоустройства соискателей на территории области, из них более 44,4 тыс. вакантных рабочих мест предоставлены предприятиями и организациями в службу занятости.

На сегодняшний день в Московской области количество рабочих мест, которое предлагается для трудоустройства лиц с ограниченными возможностями здоровья составляет 4 436 единиц, из них 4 279 - квотируемые рабочие места, сообщили в Министерстве социального развития региона.

<http://insolnechnogorsk.ru/novosti/municipalitet/bolee-120-vakansiy-predlozhat-grazhdanam-s-invalidnostyu-v-centre-zanyatosti-gorodskogo-okruga-solnechnogorsk>

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

25.07. 2019

Региональное совещание «Совершенствование трудового законодательства – переход на профилактическую модель управления охраной труда»

25 июля 2019 года в г. Якутске состоится региональное совещание с руководителями органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации, входящих в состав Дальневосточного федерального округа, по вопросам охраны труда.

На совещании планируется обсудить основные изменения законодательства об охране труда, состояние условий и охраны труда в организациях, а также ход реализации государственных программ (подпрограмм государственных программ) по улучшению условий и охраны труда субъектов Российской Федерации, входящих в состав Дальневосточного федерального округа.

В мероприятии примет участие директор Департамента условий и охраны труда Минтруда России Валерий Корж, руководители органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации.

<https://rosmintrud.ru/events/1258>