

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

10 августа 2023



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
10.08.2023 В Коми рабочего убило током во время покраски ЛЭП	4
10.08.2023 В Коми мужчину насмерть затянуло в пресс-подборщик	4
09.08.2023 Рабочий задохнулся в коллекторе в Нижнем Новгороде	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
10.08.2023 В Бурятии долг по зарплате составлял более 18 млн рублей	5
09.08.2023 Стали известны подробности о предприятии, в ангаре которого произошел взрыв	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
10.08.2023 Россия и Таджикистан обсудили проблемы мигрантов	6
09.08.2023 За 2022 год усилился взаимный характер трудовой миграции России с ЕАЭС	7
09.08.2023 Низкоквалифицированные мигранты отрицательно влияют на общее благосостояние жителей	7
В.В. ПУТИН	8
09.08.2023 Путин учредил почётное звание «Заслуженный работник ОПК»	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
10.08.2023 Для работодателей разработают рекомендации по поддержке семей	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	10
10.08.2023 Гострудинспекция начала третью проверку в отношении Harat's pub в Саратове	10
10.08.2023 Гострудинспекция выяснила причины тяжелого несчастного случая на «Коммунарковском руднике»	11
10.08.2023 Детский сад в Омске оштрафовали за задержку отпускных	12
09.08.2023 Сотрудники архангельской Госинспекции труда сделали из своих должностей кормушку ..	12
09.08.2023 Астраханская прокуратура помогла получить зарплату 89 работникам предприятия	13
09.08.2023 В Калмыкии убрали мусор работники без договора	14
ПРОФСОЮЗЫ	14
10.08.2023 В России нет экономической основы введения четырехдневки для многодетных - профсоюзы	14
09.08.2023 Сиесту на юге России возможно ввести не везде, считают в профсоюзах	15
TELEGRAM КАНАЛЫ	15
09.08.2023 Надзорные органы в 80% случаев продлевают срок исполнения предписания	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16



10.08.2023 Во ФСИН рассказали о серьезном спросе бизнеса на труд осужденных	16
10.08.2023 В Госдуме оценили идею считать рабочим время, уходящее на дорогу	19
09.08.2023 Прием заявок от айтишников на отсрочку от военной службы завершился	19
НОВЫЕ РЕГИОНЫ	20
10.08.2023 Первые 300 жителей новых регионов начали переобучение по нацпроекту "Демография"..	20



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

10.08.2023

В Коми рабочего убило током во время покраски ЛЭП

Проводится расследование несчастного случая.

7 августа в Усинске произошел **несчастный случай** с **работником** ООО «Стройиндустрия».

Как сообщили в государственной инспекции труда Коми, во время покраски опор ЛЭП рабочего ударило током. Он получил травмы, которые оказались несовместимы с жизнью.

Обстоятельства трагедии уточняются. В трудинспекции организована комиссия по расследованию несчастных случаев.

https://komi.aif.ru/incidents/v_komi_rabochego_ubilo_tokom_vo_vremya_pokraski_lep

10.08.2023

В Коми мужчину насмерть затянуло в пресс-подборщик

Несчастный случай на производстве пытались скрыть.

В **Государственную инспекцию труда** в Коми поступило сообщение о сокрытом несчастном случае, произошедшем 15 июля 2022 года с работником ИП Нефедовой, который во время выполнения должностных обязанностей попал в пресс-подборщик Sipma PS 1210 и получил травмы несовместимые с жизнью.

В ходе дополнительного расследования были установлены обстоятельства и причины несчастного случая, сообщается на сайте Госинспекции.

Несчастный случай квалифицирован как связанный с производством, подлежащий учету и регистрации у ИП Нефедовой.

По результатам расследования комиссией разработаны мероприятия по устранению причин несчастного случая с работником.

<https://www.bnkomi.ru/data/news/161516/print>

09.08.2023

Рабочий задохнулся в коллекторе в Нижнем Новгороде

ЧП произошло на улице Должанской.

В Нижнем Новгороде 9 августа произошло ЧП: в коллекторе на улице Должанской задохнулся рабочий. Об этом сообщает **Государственная инспекция труда** в Нижегородской области.

Рабочий спустился в коллектор и задохнулся от паров вредных веществ. Сейчас выясняются обстоятельства несчастного случая.

https://nn.aif.ru/incidents/emergency/rabochiy_zadohnulsya_v_kollektore_v_nizhnem_novgorode

**ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ****10.08.2023****В Бурятии долг по зарплате составлял более 18 млн рублей**

Благодаря прокурорскому реагированию, в Бурятии снизилась **задолженность по заработной плате**. В 2023 году перед работниками республики погашены долги на сумму около 18,5 млн рублей.

Прокуратурой Бурятии пресекались факты несвоевременной выплаты **зарплаты**, ее начисления ниже МРОТ, **невыплаты** компенсации за ее **задержку**, а также неполучение расчета при увольнении и надбавки за сверхурочные работы.

В Северобайкальском районе, например, перед 195 работниками погашена **задолженность по заработной плате** в размере 3,2 млн рублей. Также погашен долг перед 117 работниками органов лесного хозяйства в размере 3,5 млн рублей. Виновные лица привлечены к дисциплинарной ответственности.

Обеспечение законности в данной сфере будет по-прежнему находиться под особым контролем прокуратуры республики.

<https://ulan.mk.ru/social/2023/08/10/v-buryatii-dolg-po-zarplate-sostavlyal-bolee-18-mln-rubley.html>

09.08.2023**Стали известны подробности о предприятии, в ангаре которого произошел взрыв**

Бывший главный инженер рассказал об особенностях производства на предприятии, в ангаре которого произошел взрыв Фото: стоп-кадр видео из соц.сетей

По словам бывшего инженера пиротехнической фирмы, взрыв на складе не мог произойти сам по себе. Специалист утверждает, что взрыву могли предшествовать какие-то внешние факторы. Инженер рассказал, что взрывчатые вещества должны храниться в специально оборудованных складских помещениях. Их нужно размещать за городом.

Как стало известно "МК", в марте этого года пиротехническая компания стала банкротом. Инженеру и другим сотрудникам компании **не выплатили зарплату**. Сейчас они продолжают судиться с фирмой.

Кроме этого, в 2019 году фирма стала виновной в гибели женщины в Минске во время запуска фейерверков. Оказалось, что компания поставила некачественные фейерверки, которые запустили на мероприятии. Тогда пострадавшими стали 11 человек. В итоге двух сотрудников компании, которые запускали фейерверки на мероприятии приговорили к 3 годам колонии-поселения.

<https://www.mk-mosobl.ru/incident/2023/08/09/stali-izvestny-podrobnosti-o-predpriyatii-v-angare-kotorogo-proizoshel-vzryv.html>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

10.08.2023

Россия и Таджикистан обсудили проблемы мигрантов

Они рассмотрели ход реализации ранее подписанных соглашений в сфере **трудовой миграции**, встреча сторон состоялась в Москве

Министр труда, миграции и занятости населения Таджикистана Гулнора Хасанзода встретила с заместителем министра труда и занятости РФ Еленой Мухтияровой в Москве.

Об этом сообщил представитель ведомства республики.

Отмечается, что главным вопросом стал ход реализации договоренностей, достигнутых в рамках встречи сопредседателей Межправительственной комиссии по экономическому сотрудничеству между Россией и Таджикистаном - вице-премьера России Марата Хуснуллина и премьер-министра страны Кохира Расулзоды по вопросу **трудовой миграции**.

По словам представителя министерства республики, стороны также обсудили следующие темы:

реализацию договора между правительствами двух стран об организованном привлечении граждан Таджикистана к временной работе на территории России;

подготовку **трудовых мигрантов** перед поездкой, совершенствование их профессионального обучения в учреждениях начального профессионального образования и центрах обучения взрослых с учетом требований российского рынка труда и возможности их профессиональной подготовки работодателями РФ.

В министерстве Таджикистана напомнили, что с 2019 года действует соглашение между двумя странами об организованном привлечении граждан республики к временной трудовой деятельности в России.

При этом была подписана "дорожная карта", включающая конкретные меры по реализации договоренностей.

В ведомстве отметили, что в Таджикистане открыто представительство "Паспортно-визовый сервис" МВД России для проведения медицинских осмотров, снятия отпечатков пальцев, прохождения тестов на знание русского языка, истории и законодательства РФ.

На территории республики в целях привлечения граждан созданы условия для работы на промышленных, сельскохозяйственных и строительных предприятиях России.

Отмечается, что в ходе встречи министры выразили готовность к постоянному укреплению сотрудничества в данных сферах и развитию двусторонних отношений.

<https://www.ritmeurasia.org/news--2023-08-10--rossija-i-tadzhikistan-obsudili-problemy-migrantov-68040>



09.08.2023

За 2022 год усилился взаимный характер трудовой миграции России с ЕАЭС

За минувший год в Россию приехали 1,7 млн **трудовых мигрантов** из стран Евразийского экономического союза (ЕАЭС). Наибольшую часть приезжих составляют уроженцы Киргизии - свыше 1 млн человек. Об этом пишет "Ъ", ссылаясь на доклад, посвященный экономической интеграции евразийских государств.

Его составили эксперты из Министерства экономического развития, правительственного аналитического центра и академии внешней торговли. Отмечается, что Россия является крупнейшей экономикой ЕАЭС, что делает страну и самым большим импортером внешних трудовых ресурсов.

Самая значительная часть приезжих задействована в строительстве и различных видах торговли. Пересылаемые ими денежные средства имеют значительное влияние на экономики стран-исхода. Например, для Киргизии трансграничные денежные переводы соотечественников - почти 24% ВВП.

Но совокупное число приезжих из ЕАЭС не составляет большинства по общему показателю **трудовой миграции** в Россию. В год в РФ могут трудиться от 9 до 10 миллионов мигрантов и самые значительные группы - уроженцы Узбекистана и Таджикистана.

Отмечают, что события 2022 года направили миграционные потоки из России непосредственно в страны ЕАЭС. Например, порядка 100 тыс. россиян переехали в Армению, а российскую границу пересекли 300 тыс. лиц с армянскими паспортами. Подобная ситуация наблюдается и в миграционном обмене с Казахстаном.

Напомним, что еще один шаг навстречу взаимной интеграции с ЕАЭС был сделан в июне, когда появилась договоренность о взаимном признании ученых степеней специалистов из стран-участниц блока. Об этом объявил российский премьер Михаил Мишустин. Подробнее - в материале Media-MIG.

<https://media-mig.ru/indicators/za-2022-god-usililsya-vzaimnyi-harakter-trudovoi-m/>

09.08.2023

Низкоквалифицированные мигранты отрицательно влияют на общее благосостояние жителей

Расчеты **Минтруда** о потребности на рынке труда России в 3,5 млн гастарбайтеров неоднозначно оцениваются в экспертном сообществе. Так, директор аналитического центра "Стратег-PRO" Александр Ведрусов заявил Pravda.Ru, что важно, кого именно мы приглашаем в нашу страну.

- Огромное количество низкоквалифицированных мигрантов отрицательно влияет на общее благосостояние жителей, потому что если вы пытаетесь содержать максимальное количество людей на минимальных зарплатах с минимальными социальными гарантиями, вы в целом по стране понижаете социальные стандарты и уровень зарплат. И сверхэксплуатация мигрантов - это тоже неправильно, это ухудшение социальных стандартов для населения, - сказал эксперт.



По его мнению, "нам надо приглашать самых лучших специалистов, в том числе в тех сферах, где **не хватает** отечественных **специалистов**, и пусть они готовят российские кадры, которые смогут принять эстафету".

Между тем, председатель ФНПР Михаил Шмаков на заседании Российской трехсторонней комиссии 28 июля выразил несогласие с тем, что в некоторых регионах постановлением правительства повышается допустимая доля иностранных работников, а в остальных остается на прежнем уровне. И поставил вопрос о том, что этот показатель, наоборот, необходимо сокращать.

- Мы, российские профсоюзы, прежде всего, заботимся о рабочих местах для граждан Российской Федерации, а если еще уже - для граждан, которые являются членами профсоюзов. Ты в профсоюзе - защищено рабочее место, не в профсоюзе - не защищено. По-другому не бывает, - уверен Шмаков. - Мы считаем, что нулевая квота [приема рабочей силы из некоторых стран] будет подвигать к более продуманным экономическим решениям и нашу страну, и все остальные страны.

Вице-премьер Татьяна **Голикова**, в свою очередь, связала принимаемые в сфере трудовой миграции решения со сложной ситуацией на российском рынке труда. И трудности связаны с рекордно низкой безработицей - говоря иначе, с дефицитом рабочих рук. По ее словам, некоторые регионы "страхуются" от **дефицита кадров**, завышая допустимые доли иностранных работников.

<https://www.solidarnost.org/news/nizkokvalifitsirovannye-migranty-otritsatelno-vliyayut-na-obschee-blagosostoyanie-zhiteley.html>

В.В. ПУТИН

09.08.2023

Путин учредил почётное звание «Заслуженный работник ОПК»

Президент Владимир **Путин** подписал указ о введении почётного звания «Заслуженный работник оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации». Документ 9 августа опубликовали на официальном интернет-портале правовой информации.

Евгений Кузьмин/РИА Новости

Глава государства также утвердил положение, устанавливающее порядок награждения этим званием. Его будут присваивать работникам предприятий ОПК и гражданам, которые работают на выполнение госпрограммы производства вооружения и гособоронзаказа.

Согласно положению, звание будут присуждать за заслуги при разработке и внедрении современного вооружения и спецтехники двойного назначения, за выполнение госзаказа с опережением плана, **принятие** мер для развития ОПК и за другие достижения в этой сфере. Для получения этого звания необходимо проработать в отрасли не менее 20 лет или 15 лет при вредных условиях **труда**, а также иметь отраслевые награды.



Ранее **Путин** сообщил, что постоянно контактирует с предприятиями ОПК, чтобы знать о ситуации в отрасли, понимать, какие возникают проблемы при работе на нужды специальной военной операции. Президент подчеркнул, что с этих вопросов начинается его рабочий день и ими же заканчивается.

Как сообщил в июле 2023 года министр обороны России Сергей Шойгу, производство вооружения в стране выросло в 1,8 раза в сравнении с мартом 2022 года, а снарядов - более чем в 10 раз. Он отметил, что предприятия ОПК смогли увеличить производство в кратчайшие сроки.

<https://regnum.ru/news/3825179>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

10.08.2023

Для работодателей разработают рекомендации по поддержке семей

Минтруд пока ограничится публикацией лучших практик, но в ГД думают над подготовкой специального **законопроекта**

Российская трехсторонняя комиссия (РТК) разработает для работодателей рекомендации по поддержке сотрудников «с семейными обязательствами», следует из протокола последнего проведенного заседания (есть в распоряжении «Ведомостей»). В Российском союзе промышленников и предпринимателей (РСПП, объединяет крупнейшие компании), представитель которого участвовал в обсуждении, сообщили, что в документ войдут «лучшие существующие практики» компаний – от помощи при устройстве ребенка в детский сад до удаленки. **Госдума**, в свою очередь, готова поддержать социально ответственные организации и разработать **законопроект** о преференциях для них.

Согласно протоколу заседания РТК, замминистра **труда** и соцзащиты Андрей **Пудов** сообщил о проработке вопроса поддержки сотрудников с семьями и подготовке соответствующих рекомендаций. «Сторонам, представляющим общероссийские объединения профсоюзов и общероссийские объединения работодателей» предложено было «оказать содействие».

Минтруд совместно с членами комиссии проводит детальный анализ лучших практик поддержки работников с семейными обязанностями, представленных участниками и победителями конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в соответствующих номинациях, уточнил представитель ведомства на запрос «Ведомостей». «По итогам этой работы планируется опубликовать их. Это будет способствовать распространению лучших решений и поможет работодателям, формирующим социальный пакет организации, выбирать наиболее эффективные подходы», – сообщил представитель министерства.

«Социальное партнерство – это система, которая помогает повысить уровень жизни населения без прямого участия государства. И если работодатели поддерживают семьи своих сотрудников, то помочь им можно через создание комфортных условий для них. Это может быть льготное кредитование или, например, сниженные налоги. Нужно рассмотреть



возможности», – сказала первый заместитель председателя комитета **Госдумы** по вопросам семьи, женщин и детей Татьяна Буцкая. Депутат сообщила, что проводит консультации для разработки тематического **законопроекта**.

Президент РСПП Александр Шохин заявил «Ведомостям», что многие крупные компании уже реализуют программы поддержки семей своих сотрудников. Расширенные соцпакеты есть, например, у РЖД: компания предлагает льготные условия ипотеки, субсидии на приобретение жилья, доплаты к пособию по беременности и другие опции. «Газпром» также доплачивает будущим матерям и обеспечивает путевки в лагерь для детей. «Ростех» субсидирует первый взнос или проценты по жилищным кредитам. Похожие программы есть у большинства крупных компаний – их стороны РТК и планируют использовать в качестве базы для будущего документа.

Подобные соцпакеты далеко не массовое явление, отметил проректор Финансового университета при правительстве Александр Сафонов. Такие гарантии, как правило, есть только у крупных компаний, которые могут финансировать подобные программы. В среднем сегменте бизнеса сотрудники чаще всего могут рассчитывать только на добровольное медицинское страхование и санаторно-курортное обеспечение. Сегодня в связи с экономической нестабильностью положение российских семей ухудшилось, поэтому со стороны РТК и поступают **предложения** о рекомендациях, «но нужно понимать, что к комиссии могут прислушаться большие корпорации, а малый и средний бизнес вряд ли станет выполнять предписания», пояснил он. Дополнительные опции поддержки в условиях **дефицита кадров** могут стать преимуществом работодателя, так как сегодня соискатели при выборе вакансии смотрят не только на уровень оплаты **труда**, но в секторе МСП попросту нет средств для их реализации – повышение зарплат и так увеличило их издержки. В РСПП, однако, отметили, что рекомендации будут разработаны для всех типов предприятий, в том числе малых.

В России существует рейтинг ответственного бизнеса – его составляют Финансовый университет при правительстве и Институт демографической политики им. Д. И. Менделеева при поддержке **Счетной палаты** и полномочного представителя президента в ЦФО. Компании в нем оцениваются по трем направлениям – экология, подразумевающая степень воздействия на окружающую среду и зеленые проекты, кадровая политика, включая уровень зарплат и соцпакеты, а также государственная составляющая, под которой понимаются налоговая история и инвестиции. В нем лидируют компании HeadHunter, «Трансконтейнер», «Эталон» и «Ютекс ру». В категории «кадры» они набрали 43, 54, 49 и 44 балла соответственно. **Ведомости**

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

10.08.2023

[Гострудинспекция начала третью проверку в отношении Harat's pub в Саратове](#)

Государственная инспекция труда региона начала новую проверку в отношении Harat's pub в Саратове. Вчера вечером, 9 августа, об этом сообщила пресс-служба надзорного органа.



По версии **Гострудинспекции**, от предыдущих двух проверок организация уклонилась. В первый раз организацию оштрафовали по решению суда. По второму случаю материалы направлены в суд.

Напоминаем, осенью 2022 года в Саратове разгорелся большой скандал. В бар Harat's Irish Pub на улице Большой Садовой не пустили мужчину в камуфляжной форме. Саратовец якобы хотел выпить пива перед отправкой в зону СВО, но не прошел дресс-код. Сотрудник заведения заявил, что в бар запрещен вход в любой униформе (даже спортивной), кроме полицейской.

Видеозапись инцидента быстро распространилась в социальных сетях и вызвала большой резонанс. Действия Harat's Irish Pub подверг критике депутат Госдумы Николай Панков и спикер Саратовской областной думы Михаил Исаев (оба - "Единая Россия").

<https://nversia.ru/news/gostrudinspekciya-nachala-tretyu-proverku-v-otnoshenii-harat-s-pub-v-saratove/>

10.08.2023

Гострудинспекция выяснила причины тяжелого несчастного случая на «Коммунарском руднике»

Комиссией по расследованию несчастного случая установлены причины несчастного случая в ПАО «Коммунарский рудник», сообщила пресс-служба **Гострудинспекции** в Республике Хакасия. В результате расследования тяжелого несчастного случая, произошедшего в июне 2023 года с работником ПАО «Коммунарский рудник», выявлены нарушения трудового законодательства и государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации. Тяжелый несчастный случай произошел в штольне шахты «Северная» ПАО «Коммунарский рудник» на территории Ширинского района Хакасии. Машинист скреперной лебедки, выполняя работу на машине ПДМ, получил тяжелую травму. Комиссией по расследованию несчастного случая установлены причины, приведшие к несчастному случаю на производстве: неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в допуске работника, не имеющего соответствующую квалификацию по управлению погрузочно-доставочной машиной; непроведение руководством общества, в нарушение ст.ст. 22, 214 ТК РФ, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, по оказанию первой помощи пострадавшим, отсутствует стажировка; неознакомление пострадавшего с должностной инструкцией машиниста погрузочно-доставочной машины, с инструкциями по охране труда, с картой оценки профессиональных рисков для машинистов ПДМ; не проведена специальная оценка условий труда на рабочем месте. ПАО «Коммунарский рудник» привлечено к административной ответственности согласно ч.1 ст.5.27 и ч.ч. 1,2,3 ст.5.27.1 КоАП РФ.
<https://pulse19.ru/192208-gostrudinspekciya-vyjasnila-prichiny-tjazhelogo-neschastnogo-sluchaja-na-kommunarovskom-rudnike/>



10.08.2023

Детский сад в Омске оштрафовали за задержку отпускных

По закону работникам должны выплачивать деньги не позднее чем за три дня до начала отпуска. Детский сад в этот срок не уложился.

БДОУ "Центр развития ребенка - детский сад № 264" оштрафовали за нарушения трудового законодательства. Их в ходе проверки выявила прокуратура.

- В ходе проверки установлено, что в нарушение норм оплата ежегодного оплачиваемого отпуска произведена с задержкой установленного срока. В рамках ч. 9 ст. 136 ТК РФ оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала, однако выплата была произведена с нарушением сроков, - сообщили в **Государственной инспекции труда**.

В отношении руководства детского сада возбудили дело об административном правонарушении.

<https://www.omskinform.ru/news/180330>

09.08.2023

Сотрудники архангельской Госинспекции труда сделали из своих должностей кормушку

Вступил в законную силу приговор Октябрьского районного суда г. Архангельска от 09.06.2023, которым руководитель и начальник отдела финансово-хозяйственного обеспечения, технической защиты информации, кадров и делопроизводства **Государственной инспекции труда** признаны виновными в совершении мошенничества в крупном размере и злоупотреблении должностными полномочиями (ч. 3 ст. 159, ч. 1 ст. 285 УК РФ). Этим же приговором за совершение мошенничества осуждена индивидуальный предприниматель (ч. 3 ст. 159 УК РФ). Как установлено судом, в период с 2019 по 2021 год они организовали заключение между **Инспекцией труда** и подконтрольными индивидуальному предпринимателю фирмами фиктивных государственных контрактов, а полученные за фактически невыполненные работы денежные средства в общей сумме 443 800 руб. похитили. Кроме того, руководитель и начальник отдела **Инспекции труда** в этот период, злоупотребив должностными полномочиями, организовали необоснованное начисление премий и материальной помощи трем работникам **Инспекции труда**, из которых в последующем указанные работники часть денежных средств обналичивали и передавали им, а те, в свою очередь, тратили бюджетные денежные средства на свои нужды, причинив своими действиями материальный ущерб в размере 2 771 210 руб. Начальник отдела **Инспекции труда** и индивидуальный предприниматель вину в совершении мошенничества не признали, руководитель **Инспекции труда** признала частично. По злоупотреблению должностными полномочиями руководитель **Инспекции труда** вину признала полностью, начальник отдела **Инспекции труда** - частично. Судом бывшему руководителю **Государственной инспекции труда** по совокупности преступлений назначено наказание в виде штрафа в размере 200 000 руб. с лишением права занимать должности на государственной службе, связанные с осуществлением организационно-распорядительных и административно-хозяйственных



полномочий, на срок 2 года с дополнительным наказанием в виде лишения классного чина «Государственный советник Российской Федерации 3 класса», начальнику отдела финансово-хозяйственного обеспечения, технической защиты информации, кадров и делопроизводства - 300 000 руб. штрафа с лишением права занимать должности на государственной службе, связанные с осуществлением организационно-распорядительных и административно-хозяйственных полномочий, на срок 3 года с дополнительным наказанием в виде лишения классного чина «Советник государственной гражданской службы Российской Федерации 1 класса», а индивидуальному предпринимателю - 300 000 руб. штрафа. Кроме того, с осужденных по иску Федеральной службы труда и занятости солидарно взыскано в счет возмещения материального ущерба 443 800 руб., а с бывших руководителей Государственной инспекции еще 2 771 210 руб. Апелляционные жалобы стороны защиты с доводами о невинности начальника отдела **Инспекции труда** и индивидуального предпринимателя судебная коллегия по уголовным делам Архангельского областного суда оставила без удовлетворения.

<https://rusnord.ru/scandal/60513-sotrudniki-arhangelskoj-gosinspekcii-truda-sdelali-iz-svoih-dolzhnostej-kormushku.html>

09.08.2023

Астраханская прокуратура помогла получить зарплату 89 работникам предприятия

В связи с выявленными нарушениями, прокуратура района обратилась к директору предприятия с представлением о необходимости устранения нарушений.

Прокуратура Черноярского района провела проверку деятельности муниципального унитарного предприятия «Вязовское коммунальное хозяйство», в результате которой выявила существенные нарушения норм трудового законодательства. Так, зарплату за май не получили 89 работников этого предприятия. Общий долг составил 1,5 миллиона рублей. Об этом информирует пресс-служба региональной прокуратуры.

В связи с выявленными нарушениями, прокуратура района обратилась к директору предприятия с представлением о необходимости устранения нарушений. Также был составлен административный материал, который был направлен в **Государственную инспекцию труда** Астраханской области для дальнейшего рассмотрения.

В результате предпринятых мер, задолженность по заработной плате работникам была полностью выплачена.

<https://ast.mk.ru/social/2023/08/09/astrahanskaya-prokuratura-pomogla-poluchit-zarplatu-89-rabotnikam-predpriyatiya.html>



09.08.2023

В Калмыкии убирали мусор работники без договора

В поселке Манычский Яшалтинского района Калмыкии гендиректор подрядной организации, которая занималась капремонтом в школе, нанял двух местных жителей без оформления трудового договора. Их привлекли на уборку строительного мусора.

Прокуратура района возбудила административное дело о нарушении трудового законодательства. Материалы направлены в республиканскую **инспекцию труда**.

<https://www.mk-kalm.ru/incident/2023/08/09/v-kalmykii-ubirali-musor-rabotniki-bez-dogovora.html>

ПРОФСОЮЗЫ

10.08.2023

В России нет экономической основы введения четырехдневки для многодетных -профсоюзы

Экономической основы для введения четырехдневной рабочей недели для многодетных семей в **России** нет, в условиях дефицита рабочей силы это невозможно. Такое мнение выразил ТАСС заместитель председателя **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Александр Шершуков.

Ранее лидер ЛДПР Леонид Слуцкий направил на заключение правительства **РФ** подготовленный законопроект о переводе работников, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, на четырехдневную рабочую неделю.

"Никакой основы для этого нет экономической. В данной конкретной ситуации для **России**, где есть недостаток рабочей силы - это подтверждается, в том числе крайне низким уровнем безработицы, - сокращать продолжительность рабочей недели просто невозможно", - сказал собеседник агентства.

Он также добавил, что при выделении отдельных категорий и создания особых условий для них, необходимо пристальное внимание контролирующих органов. Шершуков выразил опасения, что при введении сокращенной недели для многодетных, работодатели могут под разными предлогами не брать их на работу.

В середине октября 2020 года заместитель председателя Совета безопасности **РФ** Дмитрий Медведев предложил продолжить обсуждение четырехдневной рабочей недели. Впервые с этой инициативой он выступил летом 2019 года, когда занимал пост премьер-министра **РФ**. Он отмечал, что в будущем технологический прогресс приведет к **сокращению рабочей недели** до четырех дней, в экономике сократятся рабочие места и рабочее время, а у людей расширится досуг. Медведев также подчеркивал, что данный процесс должен идти без сокращения зарплаты.

В июле 2023 года министр труда и социальной защиты **РФ** Антон Котяков отмечал, что в **России** нет необходимости законодательно закреплять четырехдневную рабочую неделю.

ТАСС - Российские новости



09.08.2023

Сиесту на юге России возможно ввести не везде, считают в профсоюзах

Трудовое законодательство обязывает работодателей предоставлять сотрудникам комфортные условия труда в жаркую погоду и позволяет организовать сиесту - дневной отдых до нескольких часов по согласованию с работниками, однако это возможно осуществить не на всех производствах в **России**. Об этом рассказал ТАСС главный технический инспектор труда **ФНПР** Алексей Безюков, комментируя инициативу депутата Слуцкого о введении сиесты в жару в южных регионах **РФ**.

- Какие-то процессы можно легко с учетом сиесты организовать. Но есть сложные технологические процессы, которые невозможно остановить. Организация жизнеобеспечения, медицина, предприятия оборонного комплекса - не каждый технологический процесс можно организовать с учетом перерыва и сиесты. Разные работы требуют разных мероприятий и жестко прописывать перерыв - это будет невыполнимо, работодатели просто не будут эти требования выполнять, - считает Алексей Безюков.

Представитель **ФНПР** подчеркнул, что предложение требует доработки - необходимо уточнить, для кого именно предполагается введение сиесты, и как при этом будет оплачиваться труд.

Безюков также напомнил, что в **России** большой разброс климатических условий и жители северных регионов также трудятся при экстремальных температурах.

Накануне профсоюзная организация авиазавода "Прогресс" подала коллективные жалобы заводчан в прокуратуру Приморского **края**. В цехах компании "Прогресс" в Арсеньеве температура превышает 30 градусов, работники не обеспечены бутилированной водой.

<https://www.solidarnost.org/news/siestu-na-yuge-rossii-nelzya-vvesti-na-vseh-predpriyatiyah-schitayut-v-fnpr.html>

TELEGRAM КАНАЛЫ

09.08.2023

Надзорные органы в 80% случаев продлевают срок исполнения предписания

Минэкономразвития РФ в докладе о госконтроле отметило, что в 2022 году представители бизнеса подали в досудебном порядке более девяти тысяч жалоб на решения надзорных органов. При этом каждая третья из них решалась в пользу заявителя, в том числе 80% от всех ходатайств о продлении срока исполнения предписания. Согласно № 248-ФЗ, с 1 января 2023 года досудебное обжалование в обязательном порядке применяется для всех видов государственного и муниципального контроля. Компании, не согласные с итогами проверки, обязаны сначала обратиться с жалобой в сам надзорный орган и лишь после получения ответа при необходимости направить иск в суд. Подать досудебную претензию можно онлайн через



облачное решение по автоматизации контрольно-надзорной деятельности (ГИС ТОР КНД). К сервису подключены 30 федеральных, свыше 2,8 тысяч региональных органов исполнительной власти, а также органов местного самоуправления. Согласно докладу Минэка РФ, в 2022 году в досудебном порядке бизнес подал 9071 жалобу: 28% – на Росприроднадзор, 27% – на МЧС, 15% – на **Роструд**, 13% – на Ростехнадзор и 7% – на Роспотребнадзор. На долю всех остальных контрольных ведомств приходится 10%. Среди оснований для заявлений –: -продление срока исполнения предписаний; -отсутствие средств на устранение нарушений; -необходимость проведения дополнительных мероприятий: -чрезмерно жёсткие сроки для выполнения требований; -незавершившийся судебный спор. Надзорные органы удовлетворили 83% ходатайств о продлении срока исполнения предписания. Каждое третье заявление в рамках досудебного обжалования решилось в пользу предпринимателей. Работу управляющих домами проверяют не только жилищные инспекции, это делают и иные ведомства: Роспотребнадзор, МЧС России, **Роструд**, ФНС РФ, прокуратура. У каждого вида надзора – свой перечень действий из гл. 14 № 248-ФЗ. РосКвартал - Интернет-портал для УО, ТСЖ, РСО: <https://roskvartal.ru/>

Школа ЖКХ или как не дать себя обмануть

https://vk.com/wall-131591841_140327

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

10.08.2023

Во ФСИН рассказали о серьезном спросе бизнеса на труд осужденных

К принудительным работам в исправцентрах привлечено уже 26 000 человек

Сейчас более 26 000 осужденных к принудительным работам привлекаются к труду в 1700 организациях, говорится в ответе пресс-бюро Федеральной службы исполнения наказаний (ФСИН) на запрос "Ведомостей". Помимо этого в коммерческих организациях трудоустроено еще несколько тысяч осужденных, отбывающих наказание в колониях-поселениях, добавили во ФСИН. В 2022 г. их число составляло около 9300 человек.

Практика привлечения таких граждан к принудительным работам расширяется и становится "эффективным способом устранения дефицита трудовых ресурсов", сообщили в тюремном ведомстве.

"Проблем с трудоустройством осужденных к принудительным работам не возникает, - говорится в ответе ФСИН. - Труд осужденных к принудительным работам пользуется огромным



спросом среди работодателей - по итогам 2022 г. охват трудом таких осужденных составил 99%".

С 2020 г. вступившие в силу поправки в законодательство об уголовно-исполнительной системе предоставили бизнесу возможность создания при предприятиях участков исправительных центров для осужденных к принудительным работам в форме общежитий. А с 1 октября 2023 г. вступят в силу принятые весной изменения в Уголовно-исполнительный кодекс (УИК) РФ, которые позволят привлекать осужденных к принудительным работам у индивидуальных предпринимателей, отметили во ФСИН.

По мнению ФСИН, осужденные к принудительным работам - "постоянная, дисциплинированная рабочая сила, которая находится под наблюдением и контролем со стороны сотрудников уголовно-исполнительной системы". Как уточнили во ФСИН, осужденных в зависимости от имеющейся специальности привлекают к труду в сферах строительства, пищевого производства, сельского хозяйства, легкой промышленности, услуг, мебельного производства, лесозаготовки и деревообработки, жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства, переработки твердых бытовых отходов, добычи полезных ископаемых, машиностроения, химической промышленности и иных сферах.

В марте 2023 г. ФСИН отчитывалась, что к 1 января 2023 г. создала 367 исправительных центров с возможностью размещения в них более 40 000 осужденных для исполнения альтернативного лишения свободы наказания в виде принудительных работ. Примерно половина из них размещены непосредственно на предприятиях, следует из данных Минюста. К 2024 г. планируется довести количество мест для отбывания наказания в виде принудительных работ до 80 000.

Задача увеличить численность рабочей силы за счет трудового потенциала осужденных возникла из-за демографической ситуации в период пандемии, объясняли в статье для журнала "Социально-трудовые исследования" ВНИИ труда профессор Финансового университета при правительстве Александр Сафонов и аспирант Московского финансово-юридического университета Сергей Песков. По их мнению, обеспечить трудовыми ресурсами устойчивое социально-экономическое развитие страны в ближайшие годы можно только с помощью внешней **трудовой миграции** и резервной рабочей силы, к которой отнесли и осужденных.

Идею привлечения к труду осужденных поддерживает 71% россиян, показал опрос ВЦИОМа. Работать могут и лишённые свободы, но либо внутри исправительных учреждений, либо в редких случаях под охраной и в условиях изоляции от других работников. Бизнес же интересуется привлечением именно осужденных к принудительным работам, поскольку эта группа лиц может работать без конвоя и вне места заключения. По данным судебной статистики, в 2022 г. приговоры о направлении на принудительные работы получили только 3566 человек, в 2021 г. - 1313. Благодаря заявленной гуманизации законодательства для совершивших преступления средней и небольшой тяжести таких осужденных должно стать больше. Помимо этого ряды



осужденных на принудительные работы пополняются за счет смягчения наказания тем, кто изначально был приговорен к лишению свободы.

Во ФСИН заверили "Ведомости", что не рассматривают использование труда осужденных как преследующее целью получение прибыли, а видят в нем "лишь средство их исправления и важнейший элемент их трудового воспитания и профессионального обучения". Как отметили в тюремном ведомстве, сложившаяся практика не может считаться нарушением норм ст. 2 Конвенции Международной организации труда, принятой в Женеве 28 июня 1930 г. № 29. В этом документе уточняется, что работы по приговору суда под надзором властей не относятся к принудительной форме труда "при условии, что указанное лицо не будет уступлено или передано в распоряжение частных лиц, компаний или обществ".

"У нас в стране нет рабского труда, он запрещен и уголовно наказуем. Мы никого и никому не передаем и не уступаем, - говорит партнер юридической фирмы "Рустам Курмаев и партнеры" Дмитрий Горбунов. - Наказание сводится к трудовой воспитательной терапии, осуществлению полезной социальной функции". Классика принудительного труда - это случай отправки заключенного в полное подчинение работодателю на его условиях содержания и контроля, добавляет Сафонов. По его словам, передача третьим лицам означает, что без согласия гражданина его заставляют работать в интересах какой-либо организации и при этом заключенный не в силах возражать такому действию и не получает за это вознаграждения.

Осужденные к принудительным работам привлекаются к ним в соответствии с трудовым законодательством, объяснили в ФСИН. Правда, "за исключением правил приема на работу, увольнения с работы, перевода на другую работу, отказа от выполнения работы, предоставления отпусков".

Согласно УИК, осужденный к принудительным работам обязан трудиться именно там, куда его определила администрация исправительного центра, и не вправе отказаться от этого решения. В свою очередь, для работодателей осужденных дополнительные обязанности установлены ст. 60.9 УИК РФ. Они предписывают учитывать их состояние здоровья, квалификацию и образование. Увольнять их также запрещено за исключением освобождения от отбывания наказания, перевода осужденного на работу в другую организацию или исправительный центр, замены принудительных работ на лишение свободы, а также невозможности выполнения работы в связи с состоянием здоровья осужденного либо в связи с сокращением объема работ.

В компании Ozon "Ведомостям" заявили, что чрезвычайно довольны работниками из-за решетки. По данным пресс-службы, показатели эффективности у них на четверть выше средних, невыход на работу снизился на 17%, а текучесть персонала - на 9%. При этом нареканий к поведению осужденных на работе не было. А в РЖД от расширения эксперимента с осужденными отказались, поскольку РЖД нужен высококвалифицированный и узкоспециализированный персонал, объяснил "Ведомостям" представитель компании. Ранее госкорпорация привлекла 86 осужденных на строительство железнодорожной инфраструктуры Восточного полигона. **Ведомости**



10.08.2023

В Госдуме оценили идею считать рабочим время, уходящее на дорогу

Депутат Госдумы Бессараб: время, затраченное на дорогу, нельзя считать рабочим

В России предложили считать рабочим время затраченное на дорогу Фото: Наталья Чернохатова URA.RU

Время, затраченное на дорогу к месту работы, нельзя считать рабочим, поскольку гражданин в это время не исполняет никаких должностных обязанностей. Такое мнение в разговоре с URA.RU выразила член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб.

Ранее Институт исследования проблем современной политики предложил **сократить рабочий день** за счет признания времени на дорогу из дома до работы и обратно рабочим временем. Соответствующее письмо было направлено министру труда и соцзащиты РФ Антону Котякову.

"Я думаю, что время в пути нельзя считать рабочим временем. В период рабочего времени мы выполняем должностные обязанности. Когда мы просто едем в автобусе по дороге на работу, мы никаких должностных обязанностей, рабочих функций не выполняем", - сказала Светлана Бессараб.

Парламентарий отметила, что если **работник получит травму** по дороге на работу, то в суде это могут принять, как производственную травму. "Вместе с тем судебная практика показывает, что если с **работником** произошел **несчастный случай** по пути следования к месту выполнения работы, особенно если это произошло по распоряжению работодателя. К примеру, работник переезжает с одного рабочего объекта на другой или имеет разъездной характер и в этот период времени попадает в ДТП - это будет считаться производственной травмой. Но есть нюансы для того, чтобы это доказать", - добавила депутат Госдумы.

Политик добавила, что подобная инициатива рискует породить несправедливость в оплате трудовых часов. "Одному достаточно пройти семь минут из дома к месту работы. Другому приходится ехать два часа в переполненном транспорте, меняя электрички на автобусы, электробусы. И то и другое будет считаться рабочим временем. Насколько это будет справедливо с учетом того, что это будет необходимо оплачивать? А как это оплачивать?" - заключила Светлана Бессараб.

Читайте URA.RU в Telegram! Мы рассказываем о всех важных новостях России и мира раньше конкурентов. Подписаться.

<https://m.ura.news/news/1052674472>

09.08.2023

Прием заявок от айтишников на отсрочку от военной службы завершился

Прием заявок на отсрочку от срочной службы в осенний призыв от сотрудников аккредитованных IT-компаний завершился.



Заявления можно было подать до 23:59 часов 8 августа с помощью портала госуслуг, их работодатели могли увидеть в своем личном кабинете. Также компании имели возможность самостоятельно внести своих сотрудников в списки на отсрочку.

До 31 августа указанные списки передадут в Минобороны России, а с 1 октября до 31 декабря призывная комиссия будет принимать решения по отсрочке.

Получить отсрочку от весеннего призыва могли IT-специалисты, работающие в аккредитованных IT-компаниях не менее 11 месяцев в течение года, предшествующего дате начала очередного призыва. Также среди требований наличие у призывника в возрасте от 18 до 27 лет российского гражданства. Кроме того, IT-специалист должен работать по трудовому договору с нормальной продолжительностью рабочего дня, а также иметь высшее образование по специальности из перечня.

В июне был утвержден новый перечень профессий для квалифицированных иностранцев-специалистов, которые смогут претендовать на упрощенное получение гражданства России. Среди них медицинские работники, фармацевты, педагоги, специалисты сельского хозяйства, информационных технологий и ветеринарии, пищевой и атомной промышленности. Также иностранные специалисты нужны научно-исследовательским учреждениям, СМИ, в сфере металлургии и строительства.

Между тем председатель Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов в интервью «Парламентской газете» сообщил, что проблема с **нехваткой IT-специалистов** является общемировой.

<https://www.pnp.ru/social/priem-zayavok-ot-aytishnikov-na-otsrochku-ot-voennoy-sluzhby-zavershilsya.html>

НОВЫЕ РЕГИОНЫ

10.08.2023

Первые 300 жителей новых регионов начали переобучение по нацпроекту "Демография"

Первые 300 жителей новых регионов приступили к бесплатному переобучению по нацпроекту "Демография", им доступны около 350 образовательных программ. Об этом журналистам сообщили в пресс-службе **Минтруда** РФ.

"Более 310 жителей новых регионов уже проходят краткосрочные курсы по повышению квалификации и обучению новым профессиям в рамках нацпроекта "Демография". Всего центрами занятости одобрено порядка 700 заявок на переобучение по востребованным в новых регионах направлениям", - говорится в сообщении.

По данным **Минтруда**, всего сейчас жителям новых регионов доступны порядка 350 образовательных программ. Участники проекта после обучения смогут работать по таким направлениям, как закупки и логистика, бухгалтерия, индустрия общественного питания,



кадровый менеджмент, здравоохранение, образование, дизайн, тестирование программного обеспечения и многим другим.

В новых регионах переобучение в рамках нацпроекта "Демография" развернуто с 20 июня, подать заявку можно на портале "Работа России". Принять участие в программе могут граждане в возрасте 50 лет и старше, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, неработающие мамы детей дошкольного возраста, отдельные категории молодежи до 35 лет, участники спецоперации, безработные или находящиеся под риском увольнения граждане. **ТАСС - Российские новости**