

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 1 марта 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
01.03.2021 В России двое рабочих упали с крыши здания и выжили	4
01.03.2021 В Екатеринбурге загорелся бытовой вагончик: пострадали двое	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
01.03.2021 Работники шахта-банкрота "Алексиевская" в Кузбассе просят власти решить вопрос с долгами по зарплате	4
01.03.2021 Водители ковидных такси в Бурятии не получают зарплату - СМИ	5
26.02.2021 Порочная практика: не все студенты-медики получили ковидные выплаты	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	7
27.02.2021 На Амурском ГПЗ прошли волнения рабочих из-за задержки зарплаты	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	8
28.02.2021 Эксперт: Положение мигрантов в России сегодня улучшилось	8
Т.А. ГОЛИКОВА	10
28.02.2021 В Евросоюзе договорились о разработке сертификатов вакцинации	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
01.03.2021 Ведомства РФ будут координироваться по трудоустройству людей с ограниченными возможностями	12
01.03.2021 В Минтруде рассказали о длине отпуска при ненормированном рабочем дне	13
01.03.2021 Упрощенную регистрацию безработных могут продлить	13
01.03.2021 Вводятся Единые правила охраны труда	13
27.02.2021 С 1 января 2023 года в России могут появиться новые трудовые книжки	14
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	15
01.03.2021 Роструд напомнил о трех кротких рабочих неделях весной	15
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	16
01.03.2021 ВМЗ оштрафован на 560 тысяч рублей за нарушения в охране труда	16
01.03.2021 В театре оперы и балета Саратова сотрудник работал год без отпуска	16
01.03.2021 Медсестра получила травму на крыльце больницы в Абакане	16



27.02.2021 На племенном заводе слесарь надышался газом и умер	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
01.03.2021 Михаил Мишустин утвердил Концепцию цифровой трансформации социальной сферы	17
01.03.2021 Кремль счел неверными данные о падении доходов россиян больше среднего по миру	18
01.03.2021 Россиян хотят защитить от расплаты за чужие долги.....	18
28.02.2021 Депутат ГД обратится в Минтруд по поводу использования расчетов медианной зарплаты	20
28.02.2021 Здоровье работников ценнее "корочки"	21
27.02.2021 Развитие рынка туда	23
27.02.2021 Роспотребнадзор разъяснил, что будет за отказ от обязательной вакцинации	25
27.02.2021 Роспотребнадзор разъяснил, можно ли увольнять учителей за отказ от вакцинации	26



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

01.03.2021

В России двое рабочих упали с крыши здания и выжили

В Московской области двое **рабочих упали** с крыши пятиэтажного здания и остались живы.

Об этом пишет Telegram-канал «Mash».

Инцидент произошел в воскресенье, 28 февраля.

По данным канала мужчины 21-го года и 32-х лет чистили снег на крыше одного из домов на улице Победы в Химках.

- Воскресный день - не лучшее время для работы, один не удержался, второй оступился - оба полетели вниз, - сообщает «Mash».

Как стало известно, удар принял на себя сугроб, а уборщики отделались переломами.

Оба пострадавших были доставлены в больницу.

<https://ntr-24.ru/index.php?newsid=77289>

01.03.2021

В Екатеринбурге загорелся бытовой вагончик: пострадали двое

Прокуратура Екатеринбурга ведет проверку после возгорания бытового вагончика на газозаправочной станции, в результате чего пострадали два человека.

Как сообщили Накануне.RU в надзорном ведомстве, пожар вспыхнул 28 февраля на 10 км ЕКАДа. **Пострадавшие работники** были доставлены в больницу.

На объекте собственник планирует возводить газозаправочную станцию. Заправка еще не функционирует.

Прокуратура выясняет обстоятельства случившегося.

<https://www.nakanune.ru/news/2021/3/1/22596113/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

01.03.2021

Работники шахта-банкрота "Алексиевская" в Кузбассе просят власти решить вопрос с долгами по зарплате

Действующие и **сокращенные сотрудники** находящейся в конкурсном производстве шахты "Алексиевская" (Кемеровская **область**) начали сбор подписей под обращением к властям и правоохранительным органам **России** с просьбой помочь им в получении **долгов по зарплате** и прочим выплатам.

В понедельник в пресс-службе облправительства региона "Интерфаксу" сообщили, что шахта с июля прошлого года не ведет производственную деятельность.

"Производственная деятельность по добыче угля не осуществляется с июля 2020 года, кроме работ по жизнеобеспечению на основании мероприятий по обеспечению промышленной безопасности. В результате отсутствуют поступления денежных средств для выплаты заработной платы", - сказали в пресс-службе.



Сотрудник пресс-службы отметил, что по факту **невыплаты заработной платы** правоохранительными органами возбуждены уголовные дела.

Накануне в соцсетях работающие и **сокращенные сотрудники** шахты "Алексиевская" сообщили о сборе подписей под обращением к президенту Владимиру Путину, правительству **РФ**, Совету Федерации, Генпрокуратуре и ОНФ.

Они требуют разобраться с **задержками по зарплате** со стороны предприятия перед работниками. **Уволенные работники** отмечают, что последние выплаты они получали летом прошлого года. Задолженность перед 400 **сокращенными** и 300 действующими **работниками** составляет около 200 млн рублей.

"Старую лаву отработали весной 2020 года, новую не запустили. Платить зарплату оставшимся работникам не с чего. Последние выплаты сокращенным горнякам были в августе 2020 года, закрыто 60% долга за март. Не выплачиваются алименты на детей, десятки женщин находятся в бедственном положении. Долг перед шахтерами - сокращенными и работающими - около 200 млн рублей", - говорится в обращении.

Как сообщалось, ранее на **долги по зарплате** жаловались Путину сотрудники ООО "Дорожный комплекс" города Прокопьевска, которым **не платили зарплату** с осени 2020 года. После публикации обращения в соцсетях и СМИ долги были погашены.

По данным Кемеровостата, на конец февраля просроченная **задолженность по зарплате** в Кузбассе увеличилась в январе в два раза и достигла 277 млн рублей.

Ранее на "Алексиевской" работало 760 человек. В конце марта 2020 года шахта перешла на режим жизнеобеспечения, угледобыча была прекращена из-за проблем со сбытом. "Алексиевской" добывала уголь энергетических марок, находится в конкурсном производстве с конца 2017 года.

В декабре 2019 года имущество шахты впервые было выставлено на торги за 3,4 млрд рублей. В конце февраля 2020 года имущественный комплекс в четвертый раз выставлен на торги в виде публичного предложения, начальная цена лота - 600 млн рублей.

<https://www.interfax-russia.ru/siberia/news/rabotniki-shahta-bankrota-aleksievskaya-v-kuzbasse-prosyat-vlasti-reshit-vopros-s-dolgami-po-zarplate>

01.03.2021

Водители ковидных такси в Бурятии не получают зарплату - СМИ

Водители так называемых ковидных такси в Бурятии перестали получать зарплату. Как сообщает местный телеканал "Тивиком", девять автомобилей с красными крестами в связи с этим 1 марта собрались в центре Улан-Удэ.

Как отмечается, таксисты рисковали своим здоровьем, перевозя больных COVID-19, однако положенные деньги за это не получили.

"По словам автомобилистов, директор компании республиканские деньги получил, но до водителей они так и не дошли", - передает корреспондент.

Напомним, специальная служба такси для обслуживания лечащихся на дому пациентов с коронавирусом в Бурятии была организована в ноябре 2020 года. Как сообщало ИА REGNUM, такси оказались крайне востребованными, за первые дни они обслужили сотни человек.

<https://regnum.ru/news/3202882.html>



26.02.2021

Порочная практика: не все студенты-медики получили ковидные выплаты

Только один из университетов должен учащимся более 4,5 млн рублей

Учащиеся трех вузов из разных регионов до сих пор не получили социальные выплаты, положенные им за прохождение практики во время пандемии коронавируса в ноябре-декабре 2020 года. Об этом «Известиям» сообщили студенты из Архангельской области и Алтайского края. По данным других источников, похожая ситуация складывается и на Дальнем Востоке. Согласно постановлению правительства, средства должны были перечислить не позднее последнего рабочего дня декабря. К 1 марта задержка составит уже два месяца, а это значит, что ситуация подпадает под действие Уголовного кодекса. Наказание за это — штраф до 500 тыс. рублей или лишение свободы сроком до трех лет, поясняют юристы. Всероссийский студенческий союз, куда обратились пострадавшие, в понедельник 1 марта намерен подать заявление в прокуратуру.

Обещанного два месяца ждут

По постановлению правительства № 1965 от 28 ноября 2020 года, студентам медицинских направлений, проходившим практику в ноябре-декабре прошлого года, то есть в период эпидемии коронавируса, положена социальная выплата. До 31 декабря прошлого года вузовским практикантам должны были начислить по 10 тыс. рублей за каждый месяц практики, тем, кто учится в колледжах, — по 7 тыс. рублей.

— В соответствии с постановлением право на эти специальные социальные выплаты имеют обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального медицинского образования и высшего медицинского образования, а именно: студенты, курсанты, ординаторы, аспиранты, адъюнкты, включая иностранных граждан и лиц без гражданства, — пояснила «Известиям» член Ассоциации юристов России (АЮР), адвокат Ольга Евстропова.

За невыплату предусмотрена уголовная ответственность в соответствии со ст. 145.1 УК РФ, добавила она. Согласно Уголовному кодексу, полная невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности, свыше двух месяцев может караться штрафом до полумиллиона. Наказанием также могут стать принудительные работы на срок до трех лет или даже лишение свободы на тот же срок.

О том, что «ковидных» денег они так и не увидели, «Известиям» заявили студенты Северного государственного медицинского университета (СГМУ).

— Некоторые из ребят, которые проходили практику, сталкивались с ковидными больными. Например, приходит человек на прием, у него диагностируют пневмонию, а через три дня приходит положительный тест на ПЦР. Кто работал не с пациентами, обзванивали людей на предмет контактов с больными коронавирусом, делали около 100 звонков в день, — рассказала «Известиям» студентка СГМУ, пожелавшая остаться неназванной. — Стипендия у нас всегда приходит вовремя, а вот выплату за практику до сих пор никому не перечислили.

Студенты обратились в региональный профсоюз, а также во Всероссийский студенческий союз (ВСС).

Где деньги?

В ВСС, рассказали студенты, они пожаловались после материала «Известий» о задержке стипендий. Союз в свою очередь провел опрос и выяснил, что с невыплатами столкнулись и учащиеся Алтайского государственного медицинского университета (АГМУ).

— Мы проходили практику в ноябре-декабре по своему направлению — стоматология. Но выплат нет, нам о них даже не рассказали, — поделилась с «Известиями» одна из студенток АГМУ.

Для учащихся СГМУ на прошлой неделе состоялась встреча с ректором по выплатам.



— Ректор сказала, что со стороны университета всё сделано: постоянно отсылаются письма в Минздрав РФ, но официальных ответов на них пока не приходило. Насколько я понимаю, ректор заинтересована в том, чтобы мы эти выплаты получили, она сказала: «вы не одни переживаете», — пояснила «Известиям» участница встречи.

Еще один участник рассказал, что ректор назвала сумму задолженности по выплатам — более 4,5 млн рублей.

Кроме того, по словам ректора, такая же ситуация сложилась в Дальневосточном федеральном университете, добавили студенты.

«Известия» направили запрос в СГМУ, АГМУ и ДВФУ, но на момент публикации ответ успели прислать только из первого.

— В списки на получение специальной социальной выплаты включено 406 обучающихся по образовательным программам высшего медицинского образования, — пояснила в письме ректор СГМУ Любовь Горбатова.

Она также уточнила, что денежные средства на соцвыплату в университет не поступили, поэтому учебное заведение не смогло вовремя направить их студентам.

— Существующая проблема в настоящее время решается на уровне учредителя (им, по документам, является Минздрав. — «Известия»), — говорится в ответе.

Редакция также направила письма в Минздрав и Минобрнауки с просьбой пояснить причину, по которой учащиеся не получили положенные им средства. Ведомства не предоставили оперативные ответы.

— Все положенные студентам средства должны быть выплачены еще в декабре прошлого года. С 1 марта невыплата подобных средств будет оцениваться надзорными и следственными органами, в том числе, с позиции возможно совершенного уголовно наказуемого деяния, — пояснил председатель ВСС Олег Цапко. — Поэтому мы подготовили обращения в Следственный комитет России, органы прокуратуры и Минздрав России, которые отправим в понедельник.

«Известия» попросили председателя комиссии Общественной палаты России по соцполитике, ректора Российского государственного социального университета (РГСУ), где есть факультет лечебного дела, Наталью Починок пояснить порядок, по которому производят подобные выплаты.

— Формируются списки и направляются в министерство. Ведомство, в свою очередь, должно довести средства до учебного заведения, — объяснила она. — Заявление со стороны студента не требуется.

«Известия» продолжают следить за ситуацией.

<https://iz.ru/1129583/iaroslava-kostenko/porochnaia-praktika-ne-vse-studenty-mediki-poluchili-kovidnye-vyplaty>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

27.02.2021

На Амурском ГПЗ прошли волнения рабочих из-за задержки зарплаты

В социальных сетях, в частности, в TikTok, распространилась информация о том, что работники Амурского ГПЗ 26 февраля перестали работать, поскольку днем ранее был последний срок выплаты зарплаты, однако денег люди не увидели.

В пресс-центре Амурского ГПЗ пояснили, что на видео и фото представлены сотрудники субподрядной организации "Ямата", и у них прошло собрание с руководством компании по поводу задержки оплаты труда, сообщает Amur Info.



- В собрании участвовало порядка 150 сотрудников. Цель - поднятие вопроса об урегулировании ситуации с задолженностью перед сотрудниками, образовавшейся в течение последнего месяца. Ситуация была урегулирована в ходе диалога между администрацией и сотрудниками. Выплата заработной платы будет осуществлена в течение ближайшей недели, - пояснили в компании.

По словам пресс-службы, на данный момент все работы на Амурском ГПЗ идут в штатном режиме.

<https://www.solidarnost.org/news/na-amurskom-gpz-proshli-volneniya-rabochih-iz-za-zaderzhki-zarplaty.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

28.02.2021

Эксперт: Положение мигрантов в России сегодня улучшилось

В середине февраля зампреда Совета РФ Дмитрий Медведев призвал придать новый импульс современной миграционной политике в России. Среди озвученных Медведевым задач: создание для мигрантов нормальных условий проживания, обеспечение их работы полностью в соответствии с российским законодательством и соблюдением санитарно-эпидемиологических правил. Эти усилия, по мнению бывшего премьер-министра РФ, залог развития в целом всей российской экономики.

Особенности **трудоустройства** и роль мигрантов в российской экономике la-centr.ru обсудил с юристом, экспертом в области миграционного права Бахромом Исмаиловым.

- Какие страны - основные экспортеры **трудоустройства** в Россию?

- Россия сегодня - лидер среди евразийских государств по количеству **трудоустройства**. Основные государства-экспортеры трудовых ресурсов в РФ - страны СНГ, с которыми установлен безвизовый режим.

Главным поставщиком рабочей силы в Россию является Узбекистан, что вполне логично, так как население крупнейшей по численности населения в Центральной Азии страны составляет около 34 миллионов человек.

На втором месте по вливанию трудовых ресурсов в РФ долгое время была Украина, но из-за закрытия границ статистика за 2020 г. претерпела сильные изменения. По данным МВД за январь - декабрь 2020 года, с рабочей целью въезда российскую границу пересекло более 500 тыс. граждан Таджикистана, около 190 тыс. граждан Кыргызстана и только 148 тыс. граждан Украины.

Далее в списке экспортеров трудовых ресурсов традиционно - Армения и Азербайджан. На четвертом и пятом местах располагаются так называемые страны дальнего зарубежья, гражданам которых для въезда в РФ требуется виза. Также в эту группу можно включить Грузию, африканские страны и страны ЕС.

- Какое значение имеют **трудоустройство** для российского рынка труда и в какие отрасли экономики вносят наибольший вклад?

- Труд мигрантов является неотъемлемой частью ВВП России. Трудятся приезжие чаще всего в сельском хозяйстве, промышленном производстве, ритейле и в сфере услуг.

Можно сказать, что **трудоустройство**, представляя низкоквалифицированную рабочую силу, создают рабочие места для главного бухгалтера, для генерального директора в фирме, для менеджеров. Высококвалифицированные кадры труд мигрантов уже используют для создания добавленной стоимости, а добавленная стоимость в свою очередь формирует налогооблагаемую базу.



Так, **трудовые мигранты** - просто неотъемлемая часть сегодня как системы разделения труда в Российской Федерации, так и создания внутреннего валового продукта (ВВП).

Интересно, что при этом до настоящего времени масштабных исследований, посвящённых роли мигрантов в конкретных отраслях экономики, не проводилось. Так что данная область представляет собой широкое поле для академических исследований.

Пока большинство опубликованных исследований связано с более эконометрическими вещами - анализ денежные переводов, оплата со стороны мигрантов налогов на доходы физических лиц, которая в лучшие годы доходила до пяти миллиардов только в Москве, что сопоставимо с нефтегазовым сектором для московского региона.

Кроме того, помимо создания ВВП, трудящиеся из стран зарубежья также формируют и спрос во многих отраслях благодаря своим доходам, к примеру, в банковском секторе и сфере ритейла.

То есть люди здесь живут, работают и тратят заработанные деньги в России, часть денег отправляется в страны исхода - родным и близким, которые также впоследствии могут в том числе закупать продукцию российского производства.

- Как российское законодательство регламентирует пребывание и работу **трудовых мигрантов** на территории РФ?

1. Первый закон, с которым сталкивается мигрант по прибытию в Россию, это Федеральный закон "О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию" - он регламентирует порядок пересечения государственной границы.

2. Далее, мигрант человек попадает под Федеральный закон "О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации" и Федеральный закон "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".

3. Новая норма для современности уже следующий шаг - иностранцы подпадают под постановление Правительства РФ "О мерах по обеспечению безопасности государства, защиты здоровья населения и нераспространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации".

В дополнении к этому всему, соответственно, мигранты попадают под законы, которые действуют в России - закон о полиции, закон об обязательном медицинском страховании, закон об обязательной медицинской помощи и т.д.

При этом отличие между гражданами России и иностранцами совсем недавно серьезно проявлялось в ответственности за нарушение закона. Потому что, например, иностранные граждане в городах федерального значения (таких как Москва и Санкт-Петербург или Ленинградская область) за одно административное правонарушение могли быть депортированы из страны.

Так, переход дороги на красный свет, либо совершение нарушения административного порядка могли стать, на секундочку, основанием для депортации мигранта. Сейчас есть некие послабления, но до недавнего времени мигранты привлекались за все административные правонарушения. Нарушение могло быть основанием для аннулирования вида на жительство, отмены разрешения на временное проживание вплоть до запрета на въезд в Россию.

После пандемии от этой жесткой практики отошли, а поражения в правах (депортация, другое законное наказание) могут осуществляться только на основании нарушений в области миграционного законодательства.

- А как тогда защищаются права мигрантов в России?

- Для этого действуют Конституция Российской Федерации, Федеральный закон "О полиции", те же конвенции ООН о правах человека, которые ратифицировала Российская Федерация. В рамках всех этих правовых документов происходит защита прав мигрантов на системном уровне.



- Сегодня выгодно отличаются от условий **трудовых мигрантов** из РУз, условия труда приезжих из стран Евразийского союза - с теми же Кыргызстаном, Арменией у России единый труда. Повлияет ли присоединение Узбекистана к ЕАЭС в качестве наблюдателя на положение **трудовых мигрантов**?

- Статус наблюдателя в Евразийском союзе никак не влияет на изменение положения мигрантов.

В целом же нужно понимать, что численность **трудовых мигрантов** будет только расти. Агропромышленный сектор РУз создаёт значительное количество рабочих мест для узбекистанцев, в нём, в частности, занято до 50 % всего трудоспособного населения Узбекистана. Но вместе с тем жаркий климат республики и климатические изменения затрудняют прогнозирование урожайности, что напрямую влияют на уровень занятости населения.

Кроме того, узбекистанский рынок труда не способен "переварить" все имеющиеся в стране трудовые ресурсы. В этом контексте вступление страны в ЕАЭС в полноправном статусе члена объединения повысит конкурентоспособность узбекских мигрантов на российском рынке труда.

Вступление Узбекистана в ЕАЭС существенно улучшит как правовое, так и материальное положение **трудовых мигрантов** из Узбекистана, увеличит уровень их заработной платы. К тому же, в процессе вступления Узбекистана в ЕАЭС стране придет обновлять свое законодательство в соответствии с нормами союза, это повлияет положительно на состояние нормативной базы РУз.

<http://asiais.ru/society/38575.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

28.02.2021

В Евросоюзе договорились о разработке сертификатов вакцинации

Так называемые "ковид-паспорта" появятся в Евросоюзе не раньше чем через три месяца. Столько времени понадобится 27 странам, чтобы "согласовать все технические детали". Об этом договорились участники виртуального саммита ЕС, посвященного борьбе с пандемией. Правда, им пока не удалось прийти к единому мнению о том, будут ли сертификаты вакцинации от коронавируса непременным условием для свободного передвижения внутри Шенгенской зоны.

Именно такую концепцию с самого начала предлагал канцлер Австрии Себастьян Курц. Он и вынес тему "ковид-паспортов" на обсуждение коллег при активной поддержке Болгарии, Греции и других стран, для которых жизненно важно возродить туристический сезон хотя бы к лету. В этом "лагере" настаивали на самом радикальном варианте: предоставить всяческие привилегии, в том числе на въезд, всем, кто сделал прививку от "короны". Однако по итогам саммита никакого политического решения о том, что подразумевать под привилегиями и как вообще вся эта система должна работать, принято не было. Как признал глава Европейского совета Шарль Мишель, вопрос о сфере применения сертификатов, скорее всего, останется в компетенции национальных государств. Собственно, всем, кто сделал укол (по данным главы Еврокомиссии Урсулы фон дер Ляйен, это чуть больше 6 процентов населения ЕС), уже сейчас выдаются документы о вакцинации. Другое дело, что странам предстоит договориться об их взаимном признании. Возможно, в электронную базу будут вноситься данные об уровне антител не только привившихся, но и переболевших COVID-19. При этом, по словам Мишеля, все остальные категории граждан "не должны подвергаться дискриминации".

В Германии, которая с самого начала с осторожностью отнеслась к идее "ковид-паспортов", реакция на итоги саммита была сдержанной. Ангела Меркель признала, что никакой ясности об условиях возобновления туристических поездок не прибавилось. "Пока привился очень небольшой процент населения, вопрос о преимуществах не представляет собой проблемы. В будущем он встанет более остро", - подчеркнула канцлер, которую цитирует телеканал ZDF.



Вместе с тем Меркель не исключила, что только наличие дополнительной информации о здоровье туриста станет "основанием для въезда на территорию ЕС из третьих стран".

Между тем Израиль с его новой системой "зеленых паспортов" выразил готовность сотрудничать с европейцами. Правительства Греции и Кипра уже заключили с кабмином Биньямина Нетаньяху соглашения, по которым израильтянам с апреля разрешат приезжать на местные курорты при наличии справки о прививке. В самом Израиле граждане, сделавшие заветный укол, с воскресенья получили право посещать театры, фитнес-центры и спортивные мероприятия - в отличие от всех остальных жителей, которых начали пускать только в кафе.

В Италии с приходом нового премьера Марио Драги и с началом массовой вакцинации населения все больше ассоциаций и институций стали высказываться в пользу введения вакцинных паспортов. Поскольку экономика Италии находится в прямой зависимости от зарубежных туристов (весь сектор занимает 13 процентов от ВВП), за ковидные паспорта ратуют все структуры, имеющие прямое или косвенное отношение к индустрии, которая из-за пандемии оказалась в буквальном смысле на грани выживания. К числу сторонников принадлежат, в частности, Enit (национальный туристический офис) и ассоциация отельеров Италии.

Во Франции вокруг проблемы паспортов вакцинации будет сломано еще немало копий. К идее европейских сертификатов здесь отнеслись со всей осторожностью, о чем не преминул высказаться президент Эммануэль Макрон. Суть его позиции в том, что в принципе такие сертификаты для перемещений из одной страны ЕС в другую можно было бы разработать, но пока на этом пути есть серьезные преграды. Какие? В первую очередь недостаточный уровень вакцинации населения. "Я не соглашусь с таким положением вещей, когда въезд в то или иное соседнее государство будет зависеть от наличия сертификата. Ведь у нас молодежь получит возможность вакцинироваться в лучшем случае не раньше конца июня - начала июля этого года", - заявил глава Пятой республики. На первом этапе, по мнению Макрона, стоило бы подумать о "стратегии на основе антиковидного тестирования и других методов". При этом он считает, что нельзя действовать вразнобой, а утвердить "единые для Евросоюза принципы сертификации".

Пока не ясно, будут ли владельцы ковид-паспортов обладать привилегиями, в том числе в плане туризма

В самой Франции в ближайшие месяцы в случае снятия ограничительных мер может появиться так называемый "санитарный пропуск", который позволит гражданам посещать рестораны, музеи, кинотеатры. Пока он не будет связан с вакцинацией. В пропуске будут сведения об иммунитете, выработанном людьми после COVID-19, наличии свежих отрицательных ПЦР-тестов и другие.

И еще

Три вопроса на паспортном контроле

В российском правительстве придерживаются прежней позиции, которую раньше озвучила вице-премьер Татьяна **Голикова**: введение паспортов иммунизации в настоящий момент нецелесообразно.

Комментировать сейчас что-либо рано, ведь в ЕС нет пока более-менее внятных проектировок, которые бы ответили на вопрос "как это будет"? Точнее, не на один вопрос, а сразу на комплекс вопросов.

Первое. Если вакцинация даст "зеленый свет" на въезд в ЕС, то надо договариваться, как разрешение оформлять. Оно должно быть единым для всех государств, и техническое решение - очевидно, цифровое - тоже одинаковым. Второе. Прививки можно делать не всем. Не зря же в инструкции к каждой вакцине есть раздел "противопоказания". Их нельзя, например, применять у беременных и детей. Для таких, скорее всего, сохраняют тесты перед вылетом и по прилете, тогда паспорта вакцинации станут просто дополнительным инструментом, облегчающим путешествие. Третье. В мире разрабатывается более сотни вакцин против COVID-19, уже используемых или готовых выйти на рынок вот-вот - более десятка. Какие из них будут "признаны" "правильными" и "подходящими"? Кто и как будет принимать решение? И это не все вопросы.



Поэтому по сути подготовка к возможной международной "паспортизации" в России уже идет. Это и формирование регистра привитых с выдачей QR-кода, и намерения добиться международного признания всех трех наших вакцин. Не зря же "Спутник V" зарегистрирован уже почти в 40 странах, включая Венгрию и Сербию. Шаг в Европу сделан.

Кроме того, РФПИ договорился с Международной ассоциацией воздушного транспорта (IATA) о сотрудничестве в разработке технологических решений, которые поддержат восстановление международных авиаперевозок. IATA разрабатывает мобильное приложение IATA Travel Pass для пассажиров. А РФПИ, как сообщили в фонде, "изучает проект по созданию цифрового продукта, который позволит учитывать результаты тестирования на коронавирус в России и другой ключевой информации медицинского характера для международных авиаперелетов".

Право

Член Ассоциации юристов России Мария Спиридонова полагает, что правительства различных стран неизбежно будут внедрять цифровое ID, к которому будет привязана биометрическая информация.

"Вопрос о внедрении цифровой системы, в которой будет храниться информация о результатах тестов на коронавирус или о вакцинации граждан, активно обсуждается странами с самого начала пандемии", - говорит она.

По ее словам, с декабря крупнейшие авиакомпании США и Европы вместо справок о коронавирусе принимают QR-коды в специальном приложении CommonPass. Всего в проекте участвуют 26 государств, в том числе и Россия. Позже в программу добавят сведения о вакцинации, и, возможно, они будут обязательными для полетов.

"Не все придерживаются мнения о целесообразности внедрения системы внутри страны, в том числе биологи отмечают, что прививочные паспорта не помогут в профилактике распространения коронавируса, так как даже прошедший вакцинацию человек может являться переносчиком инфекции", - говорит Мария Спиридонова.

<https://rg.ru/2021/02/28/v-evrosoiuze-dogovorilis-o-razrabotke-sertifikatov-vakcinacii.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

01.03.2021

Ведомства РФ будут координироваться по трудоустройству людей с ограниченными возможностями

Минпросвещения РФ совместно с Минобрнауки и **Минтрудом** разработали новый примерный регламент межведомственного взаимодействия, который позволит модернизировать систему поддержки профессионального самоопределения и трудоустройства молодых людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) в российских регионах, сообщает пресс-служба ведомства.

Поясняется, что документ описывает новый алгоритм межведомственного взаимодействия федеральных, региональных, муниципальных органов власти, образовательных организаций, центров профориентации и служб занятости.

"Он поможет усовершенствовать организацию профориентационной работы в субъектах Российской Федерации таким образом, чтобы каждый россиянин с инвалидностью и ОВЗ в возрасте от 18 до 44 лет мог удобно, без бюрократических проволочек пройти необходимую профессиональную ориентацию с учетом индивидуальных потребностей и особенностей", - говорится в сообщении.

Уточняется, что примерный регламент является частью работы по содействию инвалидам и лицам с ОВЗ в получении профессионального образования и трудоустройстве. Документ направлен руководителям высших органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

РИА Новости. Все Новости



01.03.2021

В Минтруде рассказали о длине отпуска при ненормированном рабочем дне

Сотрудника нельзя привлекать к работе в выходной день, мотивируя это ненормированным рабочим днем, а продолжительность отпуска должна составлять минимум три дня. Об этом в понедельник, 1 марта, «РИА Новости» рассказали в пресс-службе **Минтруда**.

В ведомстве пояснили, что максимальная продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день не закреплена в законе, минимальная же составляет три дня.

В **Минтруде** отметили, что работодатели могут устанавливать любую продолжительность такого отпуска, но не менее трех календарных дней.

Максимальная продолжительность ежедневной работы в режиме ненормированного рабочего дня законом также не установлена. Между тем, работа в таком режиме не удлиняет рабочий день, но позволяет работодателю в редких случаях привлекать к труду сотрудников из особого перечня сверх установленной продолжительности рабочего дня, отмечает телеканал «360».

Помимо этого, отметили в ведомстве, работодатель не может привлекать работников в выходной день, оправдывая это ненормированным рабочим днем. Работа в выходной день оплачивается в соответствии с требованием законодательства, пишет НСН.

11 февраля в ГД внесли законопроект о ненормированном рабочем дне для руководства ФСБ. Сотрудникам, для которых установлен ненормированный служебный день, будет предоставляться ежегодный дополнительный отпуск продолжительностью до 10 суток.

23 февраля сообщалось, что **Минтруд** России предложил включить в списки работ, дающие право на досрочную пенсию, периоды профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников.

<https://iz.ru/1130768/2021-03-01/v-mintrude-rasskazali-o-dline-otpuska-pri-nenormirovannom-rabochem-dne>

01.03.2021

Упрощенную регистрацию безработных могут продлить

Упрощенный порядок регистрации в качестве безработного и назначения пособия, введенный год назад на фоне начала пандемии, действует до 31 марта, однако может быть продлен и после этой даты, сообщили "Российской газете" в **минтруде**. Временные правила обеспечили возможность регистрироваться в центрах занятости дистанционно и без сбора дополнительных документов. Достаточно заполнить форму на портале "Работа в России" (trud-vsem.ru).

В декабре было решено продлить принятый в начале пандемии порядок, по которому максимальный размер пособия по безработице в сумме 12 130 рублей выплачивается в первые три месяца с момента потери занятости. На последующие три месяца полагается по 5 тысяч рублей.

Российская газета

01.03.2021

Вводятся Единые правила охраны труда

С 1 марта вводятся единые правила по охране труда в замкнутых пространствах - коллекторах, колодцах, туннелях, вентиляционных шахтах и т.д. Находиться в них постоянно весь рабочий день люди не должны.



Так, работник может находиться в канализационном колодце не более 15 минут, вторичный спуск в него разрешается только после 15-минутного перерыва. Как пояснили "РГ" в **Минтруде**, ранее такие правила были разбросаны по видам работ. "Например, были отдельные разделы в правилах в ЖКХ, при реализации нефтепродуктов, в сельском хозяйстве и многих других. И казалось бы, все было так подробно расписано. А люди продолжали получать травмы, гибнуть при этих работах", - рассказал первый замглавы **Минтруда** Алексей **Вовченко**. Унифицированные правила нужны для комплексной защиты работников.

По ним работодатель должен максимально исключить или снизить профессиональные риски. Это могут быть отравляющие газы и опасные примеси, недостаточная или избыточная освещенность, чрезмерный шум и вибрация, слишком высокие или низкие температуры. "Мы давно говорили, что для контрольно-надзорной деятельности в приоритете должна быть профилактика. Всегда лучше предупредить профессиональное заболевание или несчастный случай на производстве, чем потом бороться с их последствиями", - говорит **Вовченко**.

Работодатель должен сам определить перечень объектов с ограниченным и замкнутым пространством, а также те работы, которые возможны в них только по наряду-допуску.

<https://rg.ru/2021/03/01/kak-izmenilis-pravila-ohrany-truda.html>

27.02.2021

С 1 января 2023 года в России могут появиться новые трудовые книжки

Трудовые книжки нового образца могут быть введены в действие с 1 января 2023 года. При этом имеющиеся у работников трудовые книжки ранее установленного образца по-прежнему будут действительны. Менять на новые их не потребуется. Имеющиеся у работодателей бланки трудовых книжек и бланки вкладышей в них старого образца также будут действительны и могут использоваться без ограничения срока.

Об этом говорится в пакете документов, подготовленных **Минтрудом** России (имеется в распоряжении "Российской газеты"). Предусматривается отмена устаревших нормативных документов, принятие обновленной формы трудовой книжки и порядка ведения и хранения трудовых книжек.

В частности, как указывается в Порядке ведения и хранения трудовых книжек, работодатель по-прежнему обязан вести трудовую книжку на каждого работника, если данная работа является для человека основной. По желанию дистанционного работника сведения о его трудовой деятельности вносятся работодателем в трудовую книжку при условии ее предоставления им. Человек может прислать работодателю свою трудовую по почте заказным письмом с уведомлением.

В трудовую книжку вносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводе на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора и сведения о награждении за успехи в работе. Сведения о взысканиях в трудовую книжку не вносятся, за исключением случаев, когда дисциплинарным взысканием является увольнение.

Все записи о выполняемой работе, переводе на другую постоянную работу, квалификации, о награждениях вносятся в трудовую книжку на основании соответствующего приказа (распоряжения) или иного решения работодателя не позднее пяти рабочих дней, а об увольнении - в день увольнения, и должны точно соответствовать тексту приказа (распоряжения).

Если у человека трудовая оказалась на руках и он ее потерял, то он должен сразу же сообщить об этом своему работодателю. И написать заявление на дубликат. Работодатель выдает работнику дубликат трудовой книжки не позднее 15 рабочих дней со дня подачи работником заявления. В дубликате прописывается общий стаж работы без



уточнения, у какого работодателя, в какие периоды времени и на каких должностях работал в прошлом владелец трудовой книжки.

В трудовые книжки нового образца, которые работодатели будут оформлять при начале трудовой деятельности, внесут следующие сведения о работнике: фамилию, имя, отчество (при наличии), дату рождения; образование, профессию, специальность.

Сведения о работнике, указываемые на первой странице (титульном листе) трудовой книжки, заполняются следующим образом: фамилия, имя и отчество указываются полностью, без сокращений или замены имени и отчества инициалами, дата рождения записывается полностью (число, месяц, год) на основании паспорта или иного документа, удостоверяющего личность. Запись об образовании (основное общее, среднее общее, среднее профессиональное, высшее (бакалавриат, специалитет, магистратура, подготовка кадров высшей квалификации) осуществляется только на основании документов об образовании (аттестата, удостоверения, диплома и т.п.). Профессия и (или) специальность указываются на основании документов об образовании, квалификации или наличии специальных знаний. После указания даты заполнения трудовой книжки работник своей подписью на первой странице (титульном листе) обязан заверить правильность внесенных сведений. Первую страницу (титульный лист) трудовой книжки подписывает также лицо, ответственное за выдачу трудовых книжек, после чего ставится печать организации (печать кадровой службы), в которой впервые заполнена трудовая книжка.

<https://rg.ru/2021/02/27/s-1-ianvaria-2023-goda-v-rossii-mogut-poiavitsia-novye-trudovye-knizhki.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

01.03.2021

Роструд напомнил о трех коротких рабочих неделях весной

В связи с празднованием Международного женского дня 8 марта россиян ждет четырехдневная рабочая неделя, еще две коротких рабочих недели придутся на май. Об этом в понедельник, 1 марта, «РИА Новости» рассказали в **Роструде**.

Так, в честь праздника будет выходным днем понедельник, 8 марта, уточняет НСН. Дни с 9 по 12 марта будут рабочими. Помимо этого, Четырехдневными также будут две первые две рабочие недели мая. Рабочими будут дни с 4 по 7 мая и с 11 по 14 мая, пишет телеканал «360».

Ранее **Роструд** напомнил, что в 2021 году будет семь коротких рабочих недель и одна длинная. Последняя рабочая неделя года завершится в четверг, 30 декабря, пишет сайт kp.ru.

Как отмечает «Федеральное агентство новостей», при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными у россиян в 2021 году будет 246 рабочих и 119 выходных дней. На час будут сокращены считающиеся предпраздничными дни 20 февраля, 17 марта, 30 апреля, 11 июня и 3 ноября.

<https://iz.ru/1130777/2021-03-01/rostrud-napomnil-o-trekh-krotkikh-rabochikh-nedeliakh-vesnoi>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

01.03.2021

ВМЗ оштрафован на 560 тысяч рублей за нарушения в охране труда

АО «ВМЗ» оштрафовали на 560 тысяч рублей за нарушения трудового законодательства, выявленные в ходе плановой проверки. Об этом сообщает Государственная инспекция труда в Нижегородской области.

Выяснилось, что в трудовые договоры работников не включены обязательные сведения об условиях труда. Допуск к работе производился без медосмотра и проверки знаний требований охраны труда, а при увольнении не соблюдались сроки выплат окончательных расчетов.

Таким образом, было выявлено 40 нарушений, за которые Выксунский металлургический завод привлекли к административной ответственности. Устранение этих нарушений находится на контроле Госинспекции труда.

https://www.vgoroden.ru/novosti/vyksunskiy-metallurgicheskiy-zavod-oshtrafovan-za-narusheniya-v-ohrane-truda-id332856?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

01.03.2021

В театре оперы и балета Саратова сотрудник работал год без отпуска

В саратовском театре оперы и балета обнаружили работника, который трудился год без отпуска. Об этом сообщает Государственная инспекция труда в Саратовской области.

Сотрудник сам обратился в ГИТ из-за нарушения своих трудовых прав. В ходе надзорных мероприятий сотрудники инспекции установили, что работнику не предоставляли ежегодный основной оплачиваемый отпуск в период с 3 февраля 2020 по 2 февраля 2021 года.

«Ответственными за выявленные нарушения являются юридическое лицо ГАУК «САТОБ» и должностное лицо», - отметили в ГИТ.

Виновных лиц привлекли к административной ответственности в виде штрафа.

https://www.4vsar.ru/news/v-teatre-opery-i-baleta-144550/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

01.03.2021

Медсестра получила травму на крыльце больницы в Абакане

Несчастный случай произошел 9 февраля в абаканской больнице с медицинской сестрой. Женщина вышла из здания во время снегопада, поскользнулась на ступеньке бетонного крыльца, упала и получила тяжелую травму.

Госинспекторы по труду выяснили, что крыльцо запасного эвакуационного выхода в здании по улице Чертыгашева не оборудовано поручнями и противоскользящим покрытием. По информации гострудинспекции в РХ, передвижение сотрудников между зданиями больницы недостаточно контролировали.

Рассматривается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности. Материалы расследования несчастного случая направлены в следственные органы и прокуратуру Республики Хакасия, - рассказали в государственной инспекции труда в Хакасии.

https://gazeta19.ru/index.php/kriminal-i-proisshestviya/item/57082-medsestra-poluchila-travmu-na-kryltse-bolnitsy-v-abakane?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru



[%2Fnews%2Fstory%2FMedsestra_poluchila_travmu_na_krylce_bolnicy_v_Abakane--837d97b4c40ab2ba6ddd4e075379f52d](https://sarinform.ru/news/community/na-plemennom-zavode-slesar-nadyshalsya-gazom-i-umer)

27.02.2021

На племенном заводе слесарь надыхался газом и умер

Государственная инспекция труда завершила расследование **несчастливого случая**, который унес жизнь **сотрудника** акционерного общества «Племенной завод «Мелиоратор» в Марксе. Подробности трагедии сегодня рассказали в пресс-службе ГИТ.

3 декабря 2020 года на территории предприятия **умер слесарь** машинного доения. Он отравился угарным газом после того, как в слесарной комнате сломался газовый нагреватель. По словам специалистов, трагедия произошла из-за того, что на предприятии использовали незарегистрированное газовое оборудование. Кроме того, на заводе не было устройств, предупреждающих о сильной загазованности.

Ответственными за случившееся признали специалиста по эксплуатации котлов, генерального директора и саму компанию. Виновных планируют привлечь к административной ответственности. Материалы проверки направлены в управление Следственного комитета - не исключено, что будет возбуждено уголовное дело.

<https://sarinform.ru/news/community/na-plemennom-zavode-slesar-nadyshalsya-gazom-i-umer>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

01.03.2021

Михаил Мишустин утвердил Концепцию цифровой трансформации социальной сферы

В России появится единая цифровая платформа, которая объединит все меры социальной поддержки. С её помощью граждане смогут получать пенсии и пособия без заявлений и подтверждающих документов. Об этом говорится в Концепции цифровой трансформации социальной сферы до 2025 года, которую утвердил Председатель Правительства Михаил Мишустин.

Новая платформа объединит информационные системы Министерства труда, Пенсионного фонда России (ПФР), Фонда социального страхования (ФСС), а также учреждений медико-социальной экспертизы. Поэтапно на неё будут переведены все процессы по назначению и предоставлению мер социальной поддержки.

Концепция станет базой для создания системы «социального казначейства», которая позволит предоставлять социальную помощь максимально оперативно, удобно и адресно. Работа по развитию «социального казначейства» ведётся в рамках общенационального плана по восстановлению экономики, который Михаил Мишустин утвердил в 2020 году.

Концепция содержит подробный перечень мероприятий, которые планируется реализовать. Среди ближайших из них – проведение эксперимента не менее чем в семи пилотных регионах по назначению ряда социальных выплат в беззаявительном порядке. Для этого региональные власти переведут работу по начислению пособий, компенсаций и льгот на единую цифровую платформу. В будущем такую практику планируют распространить по всей стране.

Также в 2021 году заработает единый контакт-центр. С его помощью граждане смогут круглосуточно получать персональные консультации по федеральным мерам поддержки, которые им положены. Чуть позже такой формат информирования охватит социальную помощь, предоставляемую также на региональном и муниципальном уровнях.

Кроме того, уже в этом году опекуны и законные представители смогут оформлять пособия на подопечных в электронном виде с помощью портала госуслуг. Сейчас для этого требуется их личное присутствие и предоставление



бумажных документов. Граждане с инвалидностью смогут взаимодействовать с бюро медико-социальной экспертизы по интернету и дистанционно получать все необходимые документы.

Возможности упрощённого использования материнского капитала также будут расширены. Его средства можно будет напрямую направлять через банковское приложение не только на погашение ипотеки, но и на оплату обучения.

Это лишь часть мероприятий, которые предусмотрены концепцией. Постепенно к 2025 году все меры социальной поддержки перейдут в электронный формат и будут предоставляться гражданам без заявлений и подтверждающих документов.

Конечно, «цифра» не заменит личного взаимодействия с людьми. Центры занятости, отделения Пенсионного фонда и Фонда социального страхования будут сохранены. Граждане при желании, как и раньше, смогут обращаться в органы соцзащиты лично.

Перевод социальных услуг в «цифру» обсуждался на совещании с вице-премьерами 1 марта. Михаил Мишустин напомнил, что такой подход уже был апробирован в прошлом году, когда семьям с детьми автоматически начислялись президентские выплаты. «Необходимо, чтобы все меры социальной поддержки можно было получать так же быстро и удобно. Это то, к чему мы стремимся в своей работе», – подчеркнул глава Правительства.

<http://government.ru/news/41634/>

01.03.2021

Кремль счел неверными данные о падении доходов россиян больше среднего по миру

Кремль категорически не согласен с исследованиями, согласно которым доходы россиян из-за пандемии упали больше, чем в среднем по миру.

Как заявил журналистам пресс-секретарь президента РФ Дмитрий Песков, "многие почувствовали изменение своих доходов в худшую сторону - это очевидно, и это произошло во всем мире".

"Но то, что в России, дескать, более острая проблема, чем в других странах мира, с этим мы не согласны", - подчеркнул пресс-секретарь российского лидера.

Отвечая на вопрос о возможности введения в РФ продовольственных сертификатов, Песков сказал: "Эти продуктовые сертификаты весьма широко применяются в разных странах мира, в частности, они есть в США, это достаточно распространенная практика". "В экспертных кругах она обсуждается и здесь (в РФ)", - отметил Песков.

Ранее в понедельник газета "Коммерсантъ" со ссылкой на исследование NielsenIQ сообщила, что с сентября по январь доля потребителей, почувствовавших негативный эффект от пандемии, почти удвоилась и достигла 53%, превысив среднемировое значение в 46%.

<https://www.interfax.ru/russia/753935>

01.03.2021

Россиян хотят защитить от расплаты за чужие долги

В **Госдуму** готовятся внести **законопроект**, который не позволит перепутать должника с тем, кто не имеет к нему никакого отношения

Идентифицировать граждан в базе данных судебных приставов предлагают не только по фамилии и дате рождения, но и по одному из других видов персональных данных, например, по СНИЛС или ИНН. **Законопроект** с такой нормой планирует внести в **Госдуму** член Комитета палаты по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб. Копия документа есть в распоряжении «Парламентской газеты».



Инициатива депутата должна помочь избежать ситуаций, когда граждане вынуждены погашать долги, сделанные их полными тёзками и ровесниками. Кроме этого, депутат предлагает дать людям право на возмещение морального вреда, если приставы незаконно арестуют их счета.

Тёзкам приходится несладко

Бывает, что людей признают должниками, арестовывают их счета и взыскивают деньги по ошибке, приняв их за тех, на кого заведены исполнительные производства за неуплату. Обычно, разобравшись, средства возвращают, но тем не менее у граждан возникает масса проблем. Например, к Светлане Бессараб обратилась жительница Санкт-Петербурга, которая пытается разобраться со сложившейся с ней ситуацией больше года.

29 августа 2019 года со счёта Елены Васильевны Кирилловой, родившейся 18.09.1986 года в Ленинграде (имя и дата рождения изменены) списали десять тысяч рублей по исполнительному производству, хотя просроченных задолженностей у неё не было. Оказалось, что должница - тоже Елена Васильевна Кириллова, которая родилась в тот же день, но в Харькове. Тщательно проверив личность заявительницы, банк вернул деньги. Но на этом история не закончилась. В марте 2020 года с зарплатной карты петербурженки списали уже больше 80 тысяч рублей по пяти исполнительным листам, выписанным тем же судебным приставом в Краснодарском крае. Сумма существенная, при том, что Елена Васильевна одна воспитывает четырёхлетнего ребёнка, а деньги списали как раз во время нерабочих дней, объявленных из-за пандемии, рассказала депутат. На переписку с судебными приставами понадобилось два месяца, после чего карты разблокировали, а исполнительные производства передали другому приставу. Потом с карты ещё несколько раз забирали и возвращали небольшие суммы госпошлин. А 2 ноября 2020 года счета женщины вновь арестовали.

По мнению Светланы Бессараб, это указывает на халатное отношение сотрудников Федеральной службы судебных приставов (ФССП) к своим обязанностям. Тем более что им известно, где живёт и работает должница, так как с её доходов уже удерживают деньги по исполнительным документам. 4 февраля депутат направила запрос руководителю главка службы по Краснодарскому краю Дмитрию Ткаченко, попросив разобраться с ситуацией и оградить женщину от дальнейших притязаний на её деньги. Пока на обращение не ответили.

Приведённый случай не единственный - проблема касается многих граждан, отметила Светлана Бессараб. Это признают в самой ФССП. В 2017 году в службе сообщали, что жалобы на ошибочную идентификацию граждан поступали практически во все её территориальные органы.

Кто виноват и что делать

Причина, по мнению ФССП, в том, что для определения должника-гражданина применяют только три идентификатора: ФИО, дату и место рождения. А когда приставы запрашивают данные у банка или налоговой, им часто выдают информацию обо всех лицах с заданными именем, фамилией, отчеством и днём рождения, не учитывая место рождения, так как оно может быть написано по-разному. К тому же город, в котором родились тёзки, тоже может быть одним и тем же.

Поэтому в письме от 2017 года руководство ФССП предписывает своим работникам, получившим жалобу гражданина на неправомерное списание денег в счёт несуществующих долгов, запросить у заявителя другие документы - паспорт, СНИЛС или ИНН. Если ошибка подтвердится, человеку должны отменить все наложенные на его имущество аресты, вернуть средства и принять меры, чтобы такого не повторялось. Для этого сотрудникам надо отметить у себя в структурном подразделении, что у должника есть «двойник».

Тем не менее бороться с последствиями ошибок долго - обращение гражданина по **закону** могут рассматривать до 30 дней, а на личный приём к приставу приехать не так просто, особенно если человек живёт в другом регионе, отмечает Светлана Бессараб. Пока же идут разбирательства, гражданин незаконно лишается средств к



существованию, не может обеспечивать семью и вынужден терпеть моральные и материальные издержки должника, хотя таковым не является. Поэтому депутат разработала **законопроект**, который призван помочь избежать ошибочной идентификации граждан.

Согласно **поправке** в **Закон** «Об исполнительном производстве», в банке данных, которым пользуются судебные приставы, кроме ФИО, даты и места рождения должника будут использовать один из дополнительных идентификаторов. Это может быть СНИЛС, ИНН, серия и номер паспорта, номер водительского удостоверения или регистрации транспортного средства, а если гражданин выступает в качестве индивидуального предпринимателя - его ИНН.

Новшество должно ускорить решение возникающих проблем, поддержал идею член Комитета **Госдумы** по безопасности и противодействию коррупции Анатолий Выборный. По его мнению, проблемы появляются именно из-за того, что используются не все идентификаторы, а только два из трёх - ФИО и дату рождения. Если бы учитывали все данные, включая место рождения, совпадений практически не могло бы быть. При этом использовать СНИЛС и ИНН было бы намного удобнее, считает депутат. «Но необходимо, чтобы эти графы скорее появились на документах об исполнительном производстве и стали обязательными к заполнению», - отметил он.

О моральном вреде подумают

Светлана Бессараб также предложила внести изменения в Гражданский **кодекс**, чтобы россияне имели право на возмещение морального вреда, если в отношении них незаконно совершили исполнительные действия или применили меры принудительного исполнения.

Сейчас моральный вред взыскивают независимо от вины того, кто его причинил, в определённых случаях: например, если человека незаконно осудили, заключили под стражу, распространили о нём порочащие честь сведения и некоторых других.

По мнению Анатолия Выборного, пока о дополнении этого перечня незаконным исполнительным производством говорить рано. «Это может стать причиной противоречивого толкования, хотя, как видно, ущерб наносится имуществу, а оно восполнимо», - сказал он. Во всяком случае, для **принятия** решения необходима статистика, сколько было таких случаев, и понимание, какие последствия они повлекли, считает депутат.

Светлана Бессараб уже направила оба **законопроекта** в экспертно-консультативный совет фракции «Единая Россия», чтобы получить заключение. А после этого она внесёт инициативы на **рассмотрение Государственной Думы**.

<https://www.pnp.ru/politics/rossiyan-khotyat-zashhitit-ot-rasplaty-za-chuzhie-dolgi.html>

28.02.2021

Депутат ГД обратится в Минтруд по поводу использования расчетов медианной зарплаты

Член комитета ГД по экономической политике, промышленности, инновационному развитию и предпринимательству Андрей Ветлужских намерен обратиться в **Минтруд** по поводу более широкого использования расчетов медианной зарплаты при анализе экономической ситуации.

"Планирую написать обращение в **Минтруд** о выпуске рекомендаций по более широкому использованию расчетов медианной зарплаты при анализе экономической ситуации", - сообщил РИА Новости в воскресенье Ветлужских.

Он рассказал, что использование понятия "средняя зарплата" сейчас не играет роли, это чисто "измерение температуры". "То, о чем говорят профсоюзы, и я озвучил эту мысль - нужно озвучивать медианную зарплату при обсуждении этих вопросов где бы то ни было", - сказал парламентарий.



По его словам, медианная зарплата сейчас считается, просто "нет традиции ее озвучивать". "Должно сложиться понимание, что нужно брать статистику и по средней зарплате, и по медианной, когда мы оцениваем ситуацию. Это должна быть практика", - заключил член комитета.

Такие рекомендации, по его мнению, мог бы выпустить **Минтруд**.

<https://ria.ru/20210228/zarplata-1599306443.html>

28.02.2021

Здоровье работников ценнее "корочки"

Работодатель, по **закону**, должен оплачивать обучение работников охране **труда**. Но и сам должен проходить такое обучение. Однако сейчас в этой системе столько слабых звеньев, что для сторон процесса многое сводится к покупке-продаже "корочек". Очевидно, что такой подход не способствует снижению травматизма. Смогут ли изменить правила игры **поправки**, которые вскоре будут внесены в Трудовой **кодекс**?

ГЛАДКО БЫЛО НА БУМАГЕ...

С развитием науки, технологий и информационного обеспечения лозунг "Учиться, учиться и еще раз учиться!" становится все актуальней. Это относится и к охране **труда**, цель которой - сохранение жизни и здоровья работающих. В основном несчастные случаи (60 - 80% в зависимости от отрасли) связаны с "человеческим фактором" - неумением, незнанием, низкой квалификацией и т.д. Применительно к охране **труда** - работникам нужно не только знать требования безопасности, но и довести их соблюдение до автоматизма. Это достигается постоянным и разнообразным обучением.

Ряд особенностей такого обучения рассмотрим детальней. В 2003 году Министерство **труда** и социального развития РФ и Минобразования РФ совместно утвердили Порядок обучения по охране **труда** и проверки знаний требований охраны **труда** работников организаций (№ 1/29 от 13.01.2003; далее - Порядок). Требования документа обязательны для органов исполнительной власти всех уровней, органов местного самоуправления, работодателей организаций независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, работодателей - физических лиц, а также работников, заключивших трудовой договор с работодателем.

Все работники, согласно Порядку, должны проходить вводный инструктаж по охране **труда**, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи. А многие руководители и специалисты должны проходить обучение и проверку знаний в специализированных обучающих организациях - при наличии у тех "лицензии на право ведения образовательной деятельности, преподавательского состава, специализирующегося в области охраны **труда**, и соответствующей материально-технической базы".

По данным ФСС России, в стране 4,5 млн работодателей. Значит, обучение по охране **труда** (и "очередную проверку знаний требований охраны **труда** не реже одного раза в три года") должны проходить миллионы руководителей и специалистов, а по стране должна действовать сеть обучающих организаций. То есть обучение и проверка таких знаний - целая отрасль (индустрия) со значительными финансовыми затратами для работодателей и источником доходов для обучающих организаций.

После издания Порядка **законодательство** не стояло на месте. Важные изменения в организацию обучения внес ФЗ "Об образовании в РФ" № 273 от 29.12.2012. С тех пор в этот **закон** было внесено больше 70 изменений и дополнений, что, увы, не стало его достоинством.

Был отменен ФЗ "Об основах охраны **труда** в РФ", а вместо него в ТК РФ был включен раздел "Охрана **труда**" со статьей 225, регламентирующей обучение в области охраны **труда**. Эти изменения, к сожалению, не повлекли пересмотра Порядка и приведения его требований к соответствию новым трендам в **законодательстве**.



Более того, несмотря на разговоры о необходимости снять излишние административные барьеры, 1 апреля 2010 года Минздравсоцразвития РФ издало приказ № 205н, установивший Перечень услуг в области охраны **труда**, для которых необходима аккредитация. Таким образом, организации, занимающиеся обучением в сфере охраны **труда**, уже имеющие лицензию на ведение образовательной деятельности, были вынуждены дополнительно получать аккредитацию в **Минтруде**. И это никак не вяжется со снижением нагрузки на бизнес.

ФИНАНСОВАЯ СТОРОНА ВОПРОСА

По мнению автора, проблема в том, что обучение по охране **труда** часто сводится к торговле “корочками” - удостоверениями о прохождении такого обучения и о проверке знаний.

Проходить обучение (проверку знаний) по охране **труда** обязано множество руководителей и специалистов, как правило, с высшим или средним специальным образованием. Работодатели же не в восторге от продолжительности обучения (с отрывом от основной работы) и его финансовой затратности. Что касается обучающих организаций, то в них часто не хватает квалифицированных преподавателей, и это делает обучение нудным и формальным.

Неверно утверждать, что все обучающие организации плохо учат. Но отношение к этому виду деятельности и качество услуг страдают по ряду причин. В их числе: отсутствие должного контроля со стороны структур, уполномоченных осуществлять надзор за обучением в сфере охраны **труда**; возможность вести дистанционное обучение; стремление обучающих организаций не к обучению (подчеркнем), а к оказанию услуг - то есть к зарабатыванию средств. Многие работодатели, руководители и специалисты видят в платном обучении по охране **труда** формальность, за невыполнение которой могут оштрафовать. Поэтому они и не заморачиваются, ибо себе выйдет дороже в прямом и переносном смысле.

Более того, по такой схеме руководителям и специалистам надо пройти обучение (понимай - иметь “корочки”) по пожарно-техническому минимуму, электробезопасности, промышленной безопасности, оказанию первой медицинской помощи, санитарно-эпидемиологическому благополучию, защите окружающей среды, разработке паспортов по антитеррористической защищенности и т.д. На этом фоне появились “всеядные” обучающие организации, готовые учить всех и всему по демпинговым ценам, что больше похоже на продажу нужных удостоверений. Интернет кишит заманчивыми **предложениями** на эту тему.

Как говорится, благими намерениями вымощена дорога в ад. Подобное происходит с обучением по охране **труда** и смежным направлениям безопасности. Четкой и внятной политики по организации такого обучения не просматривается.

МЕЖВЕДОМСТВЕННАЯ “ПОЛЯНА”

Указом **президента РФ** от 15.05.18 № 215 “О структуре федеральных органов исполнительной власти” Министерство образования и науки было преобразовано в Минпросвещения и Министерство науки и высшего образования. Тогда же Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки стала подчиняться непосредственно **правительству РФ**. В итоге понимать, кто из них осуществляет государственную политику и нормативное регулирование в сфере обучения по охране **труда** и смежным направлениям безопасности, стало еще сложнее.

В народе отмечают: “Где два юриста - там три мнения”. Так, судья, прокурор и адвокат одну и ту же норму **закона** трактуют по-разному. Вот и обучение по охране **труда** должно, конечно, проводиться по всем канонам **закона** “Об образовании в РФ”, но в итоге все зависит от устремлений чиновников конкретного ведомства, обеспечивающих применение **закона** на практике.

В **Госдуме** прошел первое чтение проект ФЗ № 1070354-7 “О внесении изменений в Трудовой **кодекс** РФ в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости”. В его статье 219 сказано: “Обучение по охране **труда** - процесс получения работниками, в том числе



руководителями организаций, а также работодателями - индивидуальными предпринимателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности **труда**, сохранения жизни и здоровья". Обратим внимание, что к "обеспечению безопасности **труда**, сохранению жизни и здоровья" работников имеет отношение не только охрана **труда**, но и ряд других направлений безопасности, в том числе обозначенных в статьях 366 - 369 ТК РФ. И не только.

Работник на производстве должен быть защищен от несчастных случаев, аварий, заболеваний, пожаров и других инцидентов. Согласно ТК, от всего этого его должен защитить работодатель. В этой связи работодателя не следует "рвать на части" и в угоду интересам ведомств, заинтересованных иметь свою подконтрольную "поляну" в сфере обучения, требовать наличия "кошелька" с удостоверениями о прохождении обучения по различным направлениям.

* * *

Законодательное регулирование позиций, находящихся на стыке интересов федеральных органов исполнительной власти, - дело сложное. Это относится и к затронутой ситуации с обучением по охране **труда** и другим направлениям безопасности. Хочется надеяться, что при внесении предстоящих изменений в ТК вопрос будет решен в интересах дела, без спешки и с действительной пользой для работодателей и работников.

https://www.solidarnost.org/articles/obuchenie-ne-bez-mucheniy.html?utm_source=pulse_mail_ru

27.02.2021

Развитие рынка труда

МНОГОРАБОТСТВО

В верхней палате парламента обсудили "современные формы занятости и развитие **рынка труда** в условиях новых вызовов". Под "новыми вызовами" имеются в виду уже почти старые коронавирусные проблемы, точечные решения которых были найдены еще в прошлом году: например, **закон** об удаленной работе, разработанный при активном участии профсоюзов.

- Эта тенденция открывает новые возможности для групп населения, которые ранее не были востребованы на **рынке труда**, - отмечает зампреда **Совета Федерации** Галина Карелова. - Прежде всего, речь идет о женщинах с детьми, студентах, лицах старшего возраста, инвалидах.

То есть речь о людях, которые либо маломобильны, либо уже имеют дополнительное (хотя это - как посмотреть) занятие - например, учебу или уход за маленьким ребенком. И, продолжает сенатор, с новыми стандартами занятости все россияне "приобретают возможность совмещать несколько видов работы".

С одной стороны, возникает возможность больше заработать, да и вообще как бы развиваться с разных сторон. Но многие и до пандемии трудились на двух, а то и на трех работах. И вовсе не для того, чтобы грести деньги лопатой, а чтобы как-то сводить концы с концами. Не те же ли это яйца, только "в цифре"? Тут вспоминается позиция ФНПР о недооцененности **труда** в России...

СТАТИСТИКА

Численность безработных, зарегистрированных в службе занятости, в 2020 году увеличилась более чем в 4 раза. В конце года в России на удаленной работе трудились 1,6 млн человек, что составляет почти 7% работающего населения.

На этом фоне 1,8 млн человек были зарегистрированы в качестве самозанятых (что дает налоговые льготы). По данным Минэкономразвития, миллион самозанятых не указали при регистрации вид своей деятельности. Остальные указали "прочую деятельность" (самый популярный вариант), автоперевозки, ремонт и строительство. По данным на



февраль этого года, самозанятые в совокупности получили доход в 200 млрд рублей. (Новшество в налогообложении ввели с начала 2019 года.)

Из выступлений на заседании экспертного совета при СФ

МОДЕРНИЗАЦИЯ АКТИВНОСТИ

Галина Карелова отметила также, что с 2019 года все центры занятости страны переводят на единую цифровую платформу, и “85 разрозненных **рынков труда** объединяются в один”. Но и здесь, считает сенатор, есть подводные камни. И по мнению сенатора, чтобы их обойти, нужно, во-первых, чтобы данными “общего **рынка труда**” оперировали компетентные специалисты (значит, необходимо повышать их квалификацию). Во-вторых, прописать в **законах** “проактивные формы занятости”.

Здесь важно заметить, что проактивность - это нечто вроде инициативности работников, которую нужно как-то подстегивать. Если помните, в анфас - модернизация, а в профиль - тоже инновация. И вот пример насчет подстегивания. Недавно глава думского комитета по **труду** Ярослав Нилов говорил в комментарии “Парламентской газете”: “Надо растормошить государственные центры занятости - сейчас они лишь фиксируют заявки работодателей и работников. Но работа закипит, если зарплата сотрудников таких центров будет зависеть от того, сколько людей через него трудоустроилось”. Что не в последнюю очередь, заметим, зависит от зарплат на предлагаемых работодателями вакансиях. Круг замыкается. Хотя, как уточнил первый зампред комитета СФ по социальной политике Валерий Рязанский, речь идет также о программах переквалификации работников. То есть, суммируя, нового пока мало: сдельная работа и переобучение. Ну да, и “проактивность”.

Наконец, в-третьих, говорит Галина Карелова, требуется “внедрение механизма государственной социальной помощи на основании соцконтракта и дополнительные гарантии безработным и самозанятым”. При этом сама сенатор напоминает насчет соцконтракта, что “мы уже более 10 лет по этой теме работаем”, и все равно считает инструмент помощи перспективным. Хотя объективно трудно понять, каким образом можно “развить собственное дело” на, по сути, пособие по бедности.

СОЦКОНТРАКТ

Социальный контракт - это соглашение, которое заключается органами соцзащиты с гражданами и семьями, доход которых по независящим от них причинам ниже прожиточного минимума, установленного в соответствующем субъекте РФ.

По этому соглашению орган социальной защиты населения обязуется оказать государственную социальную помощь, в том числе социальные услуги, денежную выплату, необходимые товары, а получатели помощи берут на себя определенные обязательства, например: пройти переобучение, трудоустроиться, развивать собственное дело.

С сайта duma.gov.ru

БИЗНЕСЫ СТОЯТ, ОДНИ ДЕТИ В СТРАНЕ!

- В ближайшее время Минфином будет внесен в **Госдуму законопроект** о том, что статус самозанятых граждан могут получать несовершеннолетние, достигшие 16 лет, - сообщила замминистра экономического развития Татьяна Илюшникова.

В этой инициативе, вроде бы, и нет ничего криминального. В конце концов, если шестнадцатилетний подросток начинает нести уголовную ответственность (за отдельные преступления - с 14 лет), то почему бы не дать ему и возможность завести свой бизнес. (И сесть по экономической статье, кстати.)

При этом **предложение** уж больно напоминает отчаянный призыв детей в наполеоновскую армию, когда дело было совсем плохо, а конец близок. Хотя - не сравниваем. Но особенно странно такая мера выглядит на фоне утверждения



Татьяны Илюшниковой о том, что режим самозанятости “пользуется большой популярностью”. А учеба в школе и подготовка к вузу, видимо, нет.

В этом смысле реформирование служб занятости, о котором говорил замгубернатора Томской области по социальной политике Иван Деев, выглядит не столько дополнением, сколько альтернативой расширению эксперимента с самозанятостью.

- Работодателям не столько нужны представители конкретных профессий, сколько люди, которые обладают определенными навыками для формирования команд и создания новых видов (бурной? - П.О.) деятельности, - объяснял чиновник. - У нас не только безработные обращаются в службу занятости, но и те, [кому нужна] помощь, чтобы поменять работу или получить дополнительные компетенции [на нынешнем месте работы].

Главная цель модернизации томского центра занятости, говорит Иван Деев, это “переход к оказанию адресной помощи в поисках работы для соискателей, подбор персонала для работодателей”. И в целом это звучит весьма неплохо, благо пример явно взят с более успешных, чем центры занятости, HR-агентств. С той разницей, что агентства, сводящие работодателей и работников, не платят последним пособия. Остается надеяться, что в Томске от этой опции не откажутся. И, кстати, если продолжить аналогию, то государственным центрам занятости за подбор сотрудников, по идее, должны были бы платить работодатели. А что может быть лучше для бюджета, чем выход государственной структуры на самоокупаемость?

- Все сервисы нового центра формировались в партнерстве с работодателями, - продолжает Иван Деев. - Мы оптимизировали процессы для минимизации времени и документооборота. А сам центр разделен на тематические зоны, где организованы пространства для соискателей, для работодателей, зоны для переговоров, образовательных мероприятий, дискуссионных площадок.

Все это томский чиновник говорил, конечно, не без (уместной в целом) гордости. Как говорится, с блеском в глазах. В полном соответствии с пожеланием Галины Кареловой, чтобы работники служб занятости, несмотря на “цифровизацию производства”, не теряли интереса к взаимодействию с живыми людьми, и глаза их не переставали блестеть. Естественно, от энтузиазма, а не от голода. Хотя, например, согласно банку вакансий сайта [trud.com](https://www.trud.com), ведущий инспектор центра занятости в Казани зарабатывает всего 17 тысяч рублей в месяц. Наверное, плохо “продает” соискателям золотые вакансии...

<https://www.solidarnost.org/articles/razvitie-rynka-tuda.html>

27.02.2021

Роспотребнадзор разъяснил, что будет за отказ от обязательной вакцинации

Прививка от коронавируса в России является добровольной для всех категорий граждан, в том числе и работников образовательных организаций, поэтому никаких санкций за отказ ее делать не может быть. Об этом сказали “Коммерсанту” в Роспотребнадзоре.

- В настоящее время юридических оснований для отстранения от работы в связи с отказом от вакцинации против новой коронавирусной инфекции не имеется, - ответили в ведомстве. При этом там уточнили, что при угрозе возникновения и распространения инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, главные государственные санитарные врачи субъектов России и их заместители наделены полномочиями “выносить мотивированные постановления о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям”.



Разъяснение последовало после обращения Минпросвещения и Общероссийского профсоюза работников образования и науки РФ в **Минтруд** с просьбой уточнить, может ли повлечь отказ учителей от прививки отстранение от работы.

Впрочем, разъяснение санитарного ведомства не снимает правовых противоречий.

- Нам приходят десятки обращений о принуждении к вакцинации, на основании этих запросов мы вместе с Министерством просвещения сделали запрос. Образовательные организации включены в приказ Минздрава об обязательной вакцинации, но про тех, кто имеет медицинские противопоказания, вообще ничего не говорится. Они же имеют полное право отказаться [от вакцинирования], а у работодателя выбора нет - он, получается, обязан их отстранить от работы, - говорил "Солидарности" заместитель председателя отраслевого профсоюза Михаил Авдеенко.

Рекомендации Роспотребнадзора касаются только санитарных вопросов, ведомство не регулирует сферу труда, это компетенция **Минтруда**. Именно туда и было 20 февраля направлено обращение профсоюза и Минпросвещения. До сих пор ответа от министерства не получено.

<https://www.solidarnost.org/news/rospotrebnadzor-razyasnil-cto-budet-za-otkaz-ot-obyazatelnoy-vaktsinatsii.html>

27.02.2021

Роспотребнадзор разъяснил, можно ли увольнять учителей за отказ от вакцинации

Роспотребнадзор заявил, что вакцинация против коронавирусной инфекции в РФ «в настоящее время является добровольной для всех категорий граждан, в том числе работников образовательных организаций». Разъяснение последовало после обращения Минпросвещения и Общероссийского профсоюза образования в Минтруд с просьбой уточнить, может ли повлечь отказ учителей от прививки отстранение от работы. «Поскольку вакцинация проводится во многих субъектах РФ при отсутствии необходимых правовых разъяснений и медицинских консультаций, в педагогических коллективах нарастает социальная напряженность», — поясняют инициаторы обращения. Педагоги, а также врачи, соцработники, пенсионеры и люди, проживающие в городах-миллионниках, отнесены правительством к «приоритету первого уровня» при вакцинировании от COVID-19. В Роспотребнадзоре заверили, что прививка может стать для них обязательной только после соответствующих постановлений главных санитарных врачей субъектов России.

Министерство просвещения России и Общероссийский профсоюз образования в четверг обратились в Минтруд с просьбой дать «дополнительные разъяснения» по вопросам обязательности вакцинации учителей от коронавируса. Авторы запроса, замминистра просвещения Виктор Басюк и председатель профсоюза Галина Меркулова, просили Минтруд пояснить, могут ли учителя отказаться от процедуры, если нет соответствующего решения об обязательной вакцинации главного санитарного врача России или его коллег в регионах. «Поскольку вакцинация проводится во многих субъектах РФ при отсутствии необходимых правовых разъяснений и медицинских консультаций, в педагогических коллективах нарастает социальная напряженность», — говорится в письме. В нем указывается, что законодательно не установлено, в каких случаях отказ от прививки может повлечь такие санкции, как отстранение от работы или перевод на дистанционный режим.

“Ъ” предполагал, что для значительной части россиян вакцинация фактически может стать обязательной еще в конце декабря прошлого года, когда прививку от коронавируса внесли в Национальный календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям. Юристы, с которыми беседовал “Ъ”, обратили внимание на противоречие в законодательстве: с одной стороны, согласно закону, процедура вакцинации в стране добровольная, с другой — отказ



от прививки может повлечь временный отказ в трудоустройстве или отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заразиться инфекционными болезнями.

Перечень таких профессий утвержден постановлением правительства РФ №825. В него, в частности, входят учителя, врачи и соцработники.

С тех пор в ряде регионов люди этих профессий действительно сообщают об обязательной вакцинации. Так, на принуждение пожаловались бурятские педагоги из Байкальского колледжа туризма и сервиса. Причем даже после вмешательства омбудсмана руководство учебного заведения продолжало настаивать, что «без прививки допуска к работе не будет». Ранее в Новокузнецке власти распорядились организовать обязательную вакцинацию для учителей, пояснив, что «в соответствии с календарем профилактических прививок работники образовательных организаций относятся к приоритету первого уровня». Закрытое сообщество «Врачи РФ» провело опрос среди более 2 тыс. специалистов, и каждый седьмой респондент сообщил, что прививка «Спутником V» в его лечебном учреждении является принудительной. Кроме медиков и педагогов к приоритету первого уровня, согласно обновленному календарю прививок, Минздрав причислил работников соцслужб и МФЦ. А в феврале в этот перечень были включены люди старше 60 лет и жители городов с численностью населения от 1 млн человек.

Таким образом, медицинское ведомство дало понять, что в вакцинации от коронавируса в приоритетном порядке нуждается едва ли не большая часть населения РФ.

Заместитель председателя Общероссийского профсоюза образования Татьяна Куприянова, комментируя “Ъ” запрос в Минтруд, уточнила, что как у учителей, так и вообще у населения России есть «определенная боязнь» вакцинироваться. Госпожа Куприянова говорит, что есть регионы, где переболели от 60% до 80% педагогов, и там, по ее словам, к необходимости привиться «относятся с пониманием». В регионах, где эпидемиологическая обстановка более благоприятная, учителя протестуют активнее, «так как не почувствовали, что такое переболеть в тяжелой форме». «Мы всецело поддерживаем государственную политику в вопросах вакцинации, потому что надо сохранять генофонд, экономику страны и заботиться о населении,— сказала “Ъ” Татьяна Куприянова.— С нашей точки зрения, необходима тщательная разъяснительная работа, которая помогла бы избавиться от надуманных излишних страхов, не связанных с возможными последствиями прививки».

В Минпросвещения прокомментировать инициативу не смогли, а в Минтруде “Ъ” рекомендовали обратиться в профильный Роспотребнадзор.

«В настоящее время юридических оснований для отстранения от работы в связи с отказом от вакцинации против новой коронавирусной инфекции не имеется»,— ответили в санитарном ведомстве, а также уточнили, что при угрозе возникновения и распространения инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, главные государственные санитарные врачи субъектов России и их заместители наделены полномочиями «выносить мотивированные постановления о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям».

Только при наличии таких постановлений отказ от вакцинации по эпидемическим показаниям может повлечь отстранение от работы,— заявили “Ъ” в Роспотребнадзоре.— В настоящее время таких постановлений не принималось».

«Вакцинация в РФ в настоящее время является добровольной для всех категорий граждан, в том числе и работников образовательных организаций»,— подчеркнули в ведомстве. Таким образом, разъяснения касаются всех категорий граждан, отнесенных правительственным постановлением №825 к так называемому приоритету первого уровня,— врачей, соцработников, пенсионеров и людей, проживающих в городах-миллионниках.



Впрочем, медицинский адвокат Полина Габай считает, что разъяснение санитарного ведомства не снимает правовых противоречий. Вакцинация в соответствии с законом «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней», напоминает она, является добровольной, но де-факто обязательной для некоторых категорий лиц ее делают положения того же закона, предусматривающие, что отсутствие прививок влечет отказ в приеме граждан на работы или отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями. Перечень этих профессий утвержден постановлением правительства и включает медработников и работников образовательных организаций. «Постановления главных государственных санитарных врачей на территории того или иного субъекта действительно регулируют вакцинацию для образовательных организаций, но это касается не педагогов, а учеников. Для учеников вакцинация является обязательной, только если риск заболевания определен государственным санитарным врачом. Однако вопрос вакцинации учителей регулируется постановлением правительства», — считает госпожа Габай.

<https://www.kommersant.ru/doc/4710149>