

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

2 сентября 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
02.09.2022 Еще двое рабочих погибли при очистке канализации.....	4
01.09.2022 На стройке в Ростове-на-Дону рабочих придавило бетонным кольцом	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	4
02.09.2022 Ozon объяснил «увольнения» сотрудников за отказ разбирать сгоревший склад.....	4
02.09.2022 Северный конец: что будет со связью без Nokia и Ericsson	5
02.09.2022 Air Liquide передает бизнес в России местному менеджменту	7
01.09.2022 В Новосибирском филиале издания «Наука» сокращают сотрудников	7
01.09.2022 В Кирове массово увольняются водители и кондукторы	8
01.09.2022 Владелец группы Курского аккумуляторного завода пытается вывести его из банкротства	8
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	9
02.09.2022 Гастарбайтеры защищаются от интеграции.....	9
02.09.2022 В Москве заработал бесплатный городской колл-центр для трудовых мигрантов.....	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
02.09.2022 Зарплаты регионального значения	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	13
02.09.2022 «Алейскзернопродукт» не смог отменить решение трудинспекции о травмированном работнике	13
02.09.2022 В Тюмени изолировщик труб во время работы получил переломы ребер	14
02.09.2022 Сотрудники госинспекции труда нашли виновных в смерти работника «Авиастара»	14
02.09.2022 Несчастный случай произошел на "Коммунарском руднике"	14
02.09.2022 В Брянске расследовали несчастный случай с продавцом.....	15
02.09.2022 Сотрудник сельхозпредприятия на работе упал с лестницы. Травмы оказались смертельными	15
01.09.2022 Работник известной российской компании получил тяжелые травмы в Карелии	15
01.09.2022 В Башкирии предприятие пыталось скрыть ДТП с сотрудником	16
01.09.2022 Работники авиазавода «Прогресс» в Приморье требуют в суде недополученную зарплату	16
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	16
02.09.2022 В Приморье по нацпроекту новые профессии освоют почти 2 тыс. человек	16
ПРОФСОЮЗЫ	17
02.09.2022 Профсоюз: контрольные показатели зарплаты медиков не достигнуты	17



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	18
02.09.2022 В России запустят мобильное приложение для дистанционных проверок бизнеса	18
01.09.2022 В Омской и Томской областях открылись три образовательно-производственных центра.....	18



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

02.09.2022

Еще двое рабочих погибли при очистке канализации

В Среднеуральске Свердловской области двое **рабочих погибли** при очистке канализации. Об этом сообщается на сайте регионального управления Следственного комитета.

Погибли мужчина, который работал **слесарем**, и женщина-оператор очистительных сооружений. Еще одна женщина находится в реанимации в критическом состоянии.

После случившегося следователи возбудили уголовное дело по статье о нарушении требований охраны труда. Предварительной причиной трагедии рассматривается отравление подземными газами.

Ранее в Челябинске у торгового центра «Алмаз» в канализационном отстойнике были обнаружены тела троих **рабочих**, также **погибших** от отравления газом.

<https://asiz.ru/eshhe-dvoe-rabochih-pogibli-pri-ochistke-kanalizaczii/#respond>

01.09.2022

На стройке в Ростове-на-Дону рабочих придавило бетонным кольцом

В Ростове-на-Дону на строительной площадке двое **рабочих получили травмы**. Мужчин придавило бетонным кольцом. Об этом ИА REGNUM сообщили в донском управлении МЧС России 1 сентября.

Инцидент случился на улице Оганова при проведении монтажных работ. Двое мужчин оказались под фрагментами бетонного кольца. На месте происшествия работали 19 человек и восемь единиц техники.

Пострадавшие в удовлетворительном состоянии переданы бригаде медиков.

<https://regnum.ru/news/3685448.html>

СОКРАЩЕНИЯ

02.09.2022

Ozon объяснил «увольнения» сотрудников за отказ разбирать сгоревший склад

Сотрудники Ozon пожаловались журналистам, что их заставляют своими силами разбирать последствия пожара на складе в подмосковной Истре. Руководство якобы экономит на **рабочей** силе, а несогласных грозит **уволить**. Пресс-служба компании рассказала «Секрету фирмы», что завалы разбирают на добровольной основе и за отказ никого не наказывают.

Ранее Mash сообщил, что руководство Ozon поручило сотрудникам сгоревшего склада до 9 сентября устранить последствия пожара - разобрать завалы на месте ЧП и вывезти оттуда весь мусор.

«Сотрудники говорят: вызывают всех. Выходной, отпуск или болезнь - не волнует. О рабочих сменах пишут вечером, а если не явишься на "субботник", поставят два прогула или вообще уволят», - утверждают журналисты.

В пресс-службе Ozon «Секрету» пояснили, что под «устранением последствий» компания имеет в виду вывоз товаров из первого блока склада, который уцелел при пожаре.

«Вывозом занимались и сотрудники склада, но, если они отказывались, санкций не было. Работники при этом получали оплату в размере среднего заработка. Также в разборах участвовали сотрудники офиса - более 1500 человек - на добровольной основе», - сказали в компании.

Всего персоналу Ozon удалось вывезти 1100 фур товаров. Сотрудникам сгоревшего склада предложили перейти на другие логистические объекты компании, добавили в интернет-магазине.

Как сгорел склад



Пожар на складе Ozon в Истринском районе Подмосковья начался днём 3 августа. Около 1000 сотрудников компании успели эвакуироваться. Для ликвидации огня привлекли 133 пожарных и 45 единиц техники, в том числе несколько вертолётов. Площадь пожара составила 55 000 кв. м. Полностью потушить возгорание удалось лишь 7 августа.

По данным Следственного комитета, ЧП могло произойти из-за короткого замыкания, нарушения техники безопасности при сварочных работах или неосторожного обращения с источниками тепла со стороны работников. Ущерб от огня оценили примерно в 10 млрд рублей.

Страховщики отмечали, что складской комплекс Ozon был застрахован на 17 млрд рублей. Из них на 6 млрд рублей - здание и на 11 млрд - его содержимое.

<https://secretmag.ru/news/ozon-obyasnil-uvolneniya-sotrudnikov-za-otkaz-razbirat-sgorevshii-sklad-02-09-2022.htm>

02.09.2022

Северный конец: что будет со связью без Nokia и Ericsson

Обе компании заявили об окончательном уходе из России

Финская Nokia и шведская Ericsson на этой неделе практически одновременно объявили об окончательном уходе с российского рынка. Представительства обеих компаний закрываются, а несколько сотен **сотрудников**, работавших там, **уволены**. Для российского рынка телекоммуникаций это означает потерю крупных поставщиков оборудования, до сего дня обеспечивавших около четверти потребностей индустрии. Тем не менее в ближайшем будущем сотовая связь и интернет в России не исчезнут и вряд ли сильно подорожают - оборудование уже закуплено. В будущем, впрочем, российским компаниям придется слишком сильно полагаться на китайских поставщиков, отмечают опрошенные «Известиями» эксперты.

Что изменится для россиян с уходом Nokia и Ericsson

Еще в феврале Ericsson объявила о полном прекращении поставок российским клиентам. В апреле было принято решение о приостановке бизнеса компании в РФ на неопределенный срок, но речь шла скорее о заморозке деятельности. И только сейчас было заявлено о постепенном сворачивании всех операций в стране. Nokia, которая с такими заявлениями не торопилась, на сей раз заявила о полном прекращении активности в России до конца 2022 года.

Уход корпораций означает **сокращение** 2 тыс. **сотрудников** в Nokia и около 400 - в Ericsson. В масштабах российской экономики это не очень много. В Минпромторге заявили, что большинство сотрудников обеих корпораций уже нашли себе новую работу.

Для потребителей также мало что изменится - в эпоху смартфонов обе компании, ранее известные своей потребительской техникой, работают в основном в секторе B2B. Здесь они являются ключевыми поставщиками телекоммуникационного оборудования по всему миру, в том числе и в России, где европейские производители всегда были на хорошем счету.

Что будет с сотовой связью и интернетом

Стоит отметить, что официально санкций против всего российского телекоммуникационного рынка не вводилось. Европейцам запрещено лишь поставлять продукцию для компаний с более чем 50-процентным госучастием. Таким образом, решение шведами и финнами было принято самостоятельно, хотя нельзя исключить и давление со стороны политического руководства государств. С Nokia и Ericsson работали многие крупные российские операторы сотовой связи и интернет-провайдеры. На Ericsson в особенности полагались такие корпорации, как МТС (для которой Ericsson апгрейдила сети до 5G) и Tele2. Другие ведущие операторы в меньшей степени были связаны с поставщиком оборудования из северных стран. При этом Nokia подчеркивает, что собирается обеспечить поддержку оборудования, которое уже установлено.



Значит ли это, что уход корпораций станет тяжелым ударом для нашей телекоммуникационной системы? Услуги связи в России являются одними из самых передовых: обеспечено очень хорошее покрытие огромных территорий, при этом стоимость мобильной связи и интернета - одна из самых низких во всем мире. Нынешняя конфронтация подвергает российскую телекоммуникационную сферу довольно серьезным испытаниям. В то же время потеря такого рынка, как российский, для самих компаний может быть весьма ощутимой.

По словам аналитика «Финама» Леонида Делицына, уходящие производители занимали около четверти рынка. Исходя из того что Ericsson оценивает величину потери выручки в \$130 млн и эту выручку приносили несколько операторов, для каждого из них цена вопроса будет не очень критична.

- Однако сохранение европейских поставщиков было важным с точки зрения диверсификации, без них у китайских партнеров значительно возрастет рыночная сила, - считает Делицын.

При этом российские операторы в последние годы стремились диверсифицировать источники поставок и доля европейских компаний падала, отмечает эксперт. Тем не менее европейская альтернатива требовалась, чтобы не попасть в полную зависимость от китайских поставщиков.

По словам ведущего аналитика Mobile Research Group Эльдара Муртазина, это не самые крупные игроки на российском рынке.

- Но самое главное, что еще до марта было принято решение, что с 1 января 2023 года должны ставить исключительно российские базовые станции 4G. Исходя из этого, Nokia и Ericsson не могли продавать свое оборудование. Это была патовая ситуация. Nokia пыталась адаптировать оборудование, но в итоге решила уйти.

Он добавил, что проблемы с технической поддержкой не должны быть слишком острыми.

- В данный момент всё оборудование работает и будет работать на протяжении 4-6 лет. Незаменимыми эти компании не являются, китайские компании могут заменить весь спектр, что и происходит, но нам нужно российское оборудование. Операторский бизнес строится на том, что оборудование закупается на длительные периоды времени. Соответственно, до конца года той техники, которая в стране уже есть, хватит для всего. Если посмотреть на новости операторов, то они улучшают покрытие, развивают сеть, ставят новые базовые станции, то есть всё необходимое для работы у них есть.

Как изменятся цены на услуги связи

Уход крупных игроков в теории может вызвать некоторое повышение цен и, возможно, потерю качества связи - если не из-за дефицита техники, то из-за снижения конкуренции. По словам гендиректора Telecom Daily Дениса Кускова, в ближайшие два года говорить об этом не стоит, но в дальнейшем базовые станции начнут выходить из строя.

- Если у нас не появится своего собственного оборудования, то это скажется на снижении качества связи как минимум, а потом и на росте стоимости.

Леонид Делицын отмечает, что из высказываний самих операторов следует, что в течение года заметных проблем не будет. За это время предстоит найти новые решения.

- Выручку российского рынка связи оценивают в 1,73 трлн рублей в 2020 году. Ericsson оценивает свои потери в \$130 млн в квартал. Пусть альтернативное оборудование обойдется операторам вдвое дороже, тогда им придется заплатить на 31 млрд рублей больше. Это то, что платят потребители. Если издержки будут переложены на абонентов, то услуги связи подорожают для них менее чем на 2% - на 1,8%.

Он добавил, что при текущей средней выручке на пользователя в 392 рубля каждому придется заплатить на 7 рублей в месяц больше, но качество снизиться не должно.

- Ericsson замечает, что попытается компенсировать потери на российском рынке за счет китайского, но это непросто, потому что местные производители достигли больших успехов. То есть на китайском рынке уникальной



позиции у Ericsson нет, и качественная связь без нее возможна. Соответственно, снижения качества ожидать не следует и в России, - заявил собеседник «Известий».

По словам Муртазина, рост стоимости услуг маловероятен, так же как и снижение качества, во всяком случае, в краткосрочной перспективе.

- Долгосрочная деградация также сомнительна, - полагает он. - Что касается роста цен, то он, скорее, будет связан с общей инфляцией и ситуацией на уровне оборудования во всем мире. Российская специфика тут вряд ли сыграет сколько-нибудь значительную роль. Как ни странно, но наш телеком более устойчив, чем, например, европейский, где проблемы с инфляцией сейчас стоят даже более остро.

<https://iz.ru/1388525/dmitrii-migunov/severnyi-konetc-hto-budet-so-svaziu-bez-nokia-i-ericsson>

02.09.2022

Air Liquide передает бизнес в России местному менеджменту

Французская Air Liquide, специализирующаяся на технических газах, передает российский бизнес местному менеджменту.

"Air Liquide подтверждает свое намерение уйти из России. Группа подписала меморандум о взаимопонимании с местным менеджментом для передачи своего бизнеса", - говорится в сообщении компании.

Этот шаг подлежит утверждению российскими регулирующими органами.

В Air Liquide работает около 720 человек в России, и ее оборот в стране составляет менее 1% от оборота группы.

Отмечается, что передача бизнеса местному менеджменту позволит обеспечить упорядоченный перенос деятельности в России и бесперебойное снабжение больниц кислородом.

Air Liquide является мировым лидером в производстве газов для промышленности, здравоохранения и защиты окружающей среды. В России компания представлена с 1989 года.

<https://rupec.ru/news/49837/>

01.09.2022

В Новосибирском филиале издания «Наука» сокращают сотрудников

Сокращение сотрудников типографии «Наука» проходит в Новосибирске из-за закрытия предприятия, 1 сентября сообщает издание «НГС».

Работники типографии отмечают, что им с трудом верится в ее убыточность. Руководство предприятия поясняет, что происходит реорганизация (из унитарного предприятия в бюджетное учреждение), а часть сотрудников сохранит рабочие места в Новосибирске. О **сокращениях** на производстве **работникам** объявил представитель столичного руководства.

Уточняется, что на данный момент собираются **уволить** около 40 **сотрудников**, они доработают до 5 октября. Немалая часть среди них - люди предпенсионного возраста, которым будет непросто найти новую работу.

«Небольшое сокращение, было решено перенести производство в Москву. А так у нас издательство продолжает работать здесь в Новосибирске. Здесь будут производиться не только сбор заказов, но и редакция и художественные работы, нам еще трудиться и трудиться», - рассказал директор новосибирского филиала «Науки» Вячеслав Лукин.

Отметим, что с 2021 года известно об огромном долге новосибирского отделения «Науки» перед бюджетной системой РФ. На данный момент долг превышает 900 млн рублей. Вероятно, этот долг будет погашаться за счет передачи объектов недвижимости типографии в государственную собственность.



Напомним, новосибирская типография «Наука» специализировалась на выпуске научных трудов с 1971 года. Изначально она была единственной уникальной типографией, не имевшей себе равных по оснащению от Урала до Дальнего Востока. Типография выпускала сложнейшие научные книги и журналы, как правило, малотиражные.

<https://rossaprimavera.ru/news/9f2da752>

01.09.2022

В Кирове массово увольняются водители и кондукторы

Из-за этого на маршруты выводится не весь транспорт.

В Кирове массово увольняются водители и кондукторы. О плачевной ситуации с общественным транспортом в городе сообщил экс-генеральный директор кировского «АТП», член общественного совета Ространснадзора Денис Пырлог в своих соцсетях:

«Транспортная деградация! Был, мягко говоря, шокирован. Я ещё раз убеждаюсь, что одних финансовых возможностей маловато, когда нет опыта. Сегодня 1 сентября! Дети в школу, взрослые на работу. Но, добраться до своих мест надо постараться».

По его словам, «АТП» вывело на линию 81 автобус из 119 и 63 троллейбуса из 79 положенных.

Пырлог считает, что причина огромного недовыпуска кроется в **массовых увольнениях** водителей и кондукторов.

https://kirov.aif.ru/auto/details/v_kirove_massovo_uvolnyayutsya_voditeli_i_konduktory

01.09.2022

Владелец группы Курского аккумуляторного завода пытается вывести его из банкротства

«АКБ-Холдинг», которому принадлежат «Исток+» и «ПроАКБ», входящие в ГК «Курский аккумуляторный завод», подал в суд ходатайство об уплате долга компаний, который на тот момент составлял менее 1 млрд рублей.

В Арбитражный суд Курской области поступило заявление от ООО «АКБ-Холдинг» (принадлежит Андрею Каменку), которое готово оплатить все долги компаний ООО «Исток+» и ООО «ПроАКБ», сообщает «Коммерсантъ».

«АКБ-Холдинг» - владелец «Исток+» и «ПроАКБ», все три предприятия входят в ГК «Курский аккумуляторный завод» (КАЗ). «Исток+» и «ПроАКБ» были признаны несостоятельными 10 августа 2022 года, писал портал ПРОбанкротство.

Сейчас в реестре требований кредиторов первого должника 2,6 млрд рублей, второго - 336,2 млн рублей. Самый крупный кредитор - Федеральная налоговая служба, которой предприятия задолжали свыше 1,7 млрд рублей. Еще примерно 637,6 млн рублей - долги по кредитам банкротов перед Экспобанком.

На третьем месте - некое ООО «Курский аккумуляторный завод»: оно хочет получить от «Исток+» и «ПроАКБ» 588,6 млн рублей. Это ООО формально в группу КАЗ не входит. Однако оно расположено по тому же адресу, что и другие предприятия КАЗ, и тоже выпускает аккумуляторную продукцию. ООО принадлежит его гендиректору Евгению Гречушникову.

Пока неизвестно, готов ли «АКБ-Холдинг» оплатить все входящие в реестр долги банкротов или он имеет в виду только те, что были включены в реестр в момент начала конкурсного производства - это в совокупности немногим более 930 млн рублей.

Группа «Курский аккумуляторный завод» - один из крупнейших производителей химических источников тока в России. Это правопреемник курского завода «Аккумулятор», основанного в 1944 году. КАЗ выполняет как гражданские, так и военные заказы.

В состав группы КАЗ входят три основных юрлица. Это ООО «АКБ-Холдинг» (владелец - Андрей Каменок) и принадлежащие ему два производственных актива. Самая большая выручка (3,9 млрд рублей) в 2021 году была у



ООО «Исток+», чистая прибыль - 50,97 млн рублей. У ООО «ПромАКБ» соответственно 55,8 млн рублей и 106,7 млн рублей.

Правительство РФ включило КАЗ в перечень системообразующих предприятий.

В августе 2021 года Экспобанк подал в курский арбитраж заявление о банкротстве «Истока+» (А35-7294/2021), а в сентябре - «ПромАКБ» (А35-8244/2021). Предприятия **признаны банкротами**, введено конкурсное производство.

<https://probankrotstvo.ru/news/vladelec-gruppy-kurskogo-akkumulatornogo-zavoda-pytaetsia-vyvesti-ego-iz-bankrotstva-637>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

02.09.2022

Гастарбайтеры защищаются от интеграции

Адаптационные центры будут заполнены лишь после ужесточения миграционного **закона**

Хотя Федеральное агентство по делам национальностей (ФАДН) только на днях получило от **президента РФ** согласие на пилотный проект по созданию нескольких адаптационных центров для мигрантов, данные заведения, как выяснила «Независимая газета», в ряде регионов действуют давно. И они так и не справились с задачей воздействия на миллионные потоки приезжих. Одна из главных причин – лишь растущее со временем нежелание самих иностранных граждан (ИГ) интегрироваться в российское общество. Например, сейчас они уже самостоятельно организуют школы для своих детей, обучая тому, что считают нужным. Понятно, что русский язык и культура там не на первых местах.

Глава ФАДН Игорь Барinov, презентуя президенту строительство в регионах адаптационных центров для приезжих, сообщил, что они на практике доказали свою эффективность, в том числе и в сфере борьбы с этнической преступностью. Ряд экспертов, однако, считают, что это выльется только в затраты бюджетных средств на те структуры, которые по факту и не нужны.

Как пояснил «НГ» руководитель Центра аналитических и практических исследований миграционных процессов Вячеслав Поставнин, идея создавать повсеместно адаптационные центры уже лет 15, в течение которых она себя так и не оправдала. Деньги выделялись, центры строились, но работа в них ведется формально: «Комиссия приезжала, тогда бизнесменов просили прислать мигрантов, чтобы усадить их за парты. Когда же комиссия уезжала, их всех распускали восвояси». Между тем с ИГ, которые посещают эти центры, заключается интеграционный контракт – дескать, они обязуются влиться в общество, хотя что под этим понимать, никто не знает. Это вообще-то «калька» с французской системы, но та хотя бы устроена более жестко. Скажем, приезжие обязаны пройти языковые курсы, лекции по гражданским правам и обязанностям, консультации по поводу **трудоустройства**. И, ставя свою подпись, они «обязуются интегрироваться» через участие в жизни того района, где собираются проживать. К примеру, вступить в футбольную команду, помогать приходу в благотворительной деятельности и т.д.

«У нас это абстрактная бумажка, которую с закрытыми глазами подпишет любой мигрант, лишь бы ему выдали регистрацию на временное проживание или патент», – пояснил Поставнин. И напомнил, что при этом пропускная способность существующих центров такова, что направить туда около 10 млн иностранных граждан просто невозможно. Но более важная проблема – отсутствие у самих приезжих желания адаптироваться. И действительно, если раньше они старались слиться со среднероссийским фоном, то в последние годы даже гастарбайтеры, напротив, всячески подчеркивают свою идентичность: носят национальные костюмы, броские футболки с названием и флагом страны. Более того, теперь мигранты организуют и собственные «школы», где их дети изучают родные традиции и языки.

Собеседник «НГ» усомнился и в том, что удастся реализовать то замечание, которое сделал Баринovu президент: организовать учебу для мигрантов в их государствах. Эксперт уверен, что это можно сделать лишь для отчетности,



поскольку во многих странах, откуда прибывают мигранты, напротив, ужесточается борьба с русским языком. Не поможет в деле адаптации и такой способ импорта рабочей силы, как оргнабор, который задумывался как способ борьбы с нелегальной миграцией. Он превратился в полную профанацию, да и сами гастарбайтеры «бегут от этого набора, поскольку это большая обдираловка». Так что, уверен Поставнин, нужно писать четкий **закон** об адаптации, указав, что мигрантов интегрируют именно в местные сообщества, а не в пустоту, но прежде надо понять, кто и за что будет отвечать в этой интеграционной политике. Нужны бесплатные курсы языка, подготовительные классы для детей-мигрантов, чтобы «вырвать их из лап диаспор», но для этого необходим нормальный миграционный учет, а «не как сейчас – фиктивный и купленный».

По мнению доцента РАНХиГС, директора АНО «Академический альянс» Михаила Бурды, также важно, чтобы адаптационные центры не ложились бременем на бюджет и налогоплательщиков, а значит, они должны финансироваться за счет государств – поставщиков мигрантов или же российского бизнеса, который **труд** мигрантов использует. Но он выступает и за то, чтобы все-таки такие центры были созданы и в государствах мигрантского исхода. «Российский паспорт – это привилегия, его нельзя раздавать всем подряд. При этом для русскоязычных граждан, этнических русских, других народов России, не имеющих собственной государственности и проживающих на постсоветском пространстве, приобретение гражданства РФ должно носить максимально упрощенный характер», – подчеркнул Бурда.

Что же касается детей мигрантов, заметил он, то это вправду больной вопрос, который надо адресовать чиновникам от миграции: почему гастарбайтеры, являющиеся наиболее массовой категорией приезжих, имеют возможность перевозить в Россию свои семьи? «Президент однозначно отметил, что не должно быть классов, где большинство иностранцев. Это решение необходимо исполнять, а заодно привлекать к ответственности чиновников, из-за которых дети мигрантов оказались в таком положении», – заявил «НГ» эксперт. В качестве решения этой проблемы ему видится введение ограничений на срок временного пребывания в России ИГ, не связанных **трудовыми отношениями**, до 30 дней.

При этом «детский вопрос», очевидно, связан с другой серьезной проблемой – формированием мест компактного проживания мигрантов: «В мигрантском сообществе очень крепкие внутридиаспоральные связи и взаимопомощь. Они реально помогают друг другу найти работу, приобрести автомобиль, жилье, решить вопросы с коррумпированными чиновниками. Люди едут в Россию к уже закрепившимся здесь родственникам, знакомым, землякам». Вот с такими анклавами, подчеркнул Бурда, и надо бороться, а иначе национальные традиции приезжих через некоторое время заменят внутри этих анклавов и светское право, и государственные **законы**, что уже можно наблюдать в отдельных европейских государствах. И надо понимать, что «если мигрант все свои вопросы решит в диаспоре или через диаспору, то он никогда не будет интегрирован в окружающее общество».

Есть достаточно неплохой опыт США с их концепцией плавильного котла, где каждый гражданин был в первую очередь американцем, а лишь потом говорил о своей этнической принадлежности. Но это требует формирования концепции «россиянства» как главного элемента государственно-гражданской идентичности. «Все эти вопросы в определенной мере начали бы решаться после **принятия** соответствующего федерального **закона**, который ФАДН, однако, не может родить уже более пяти лет, ограничиваясь методическими рекомендациями. Их нулевую эффективность мы видим на примере множества конфликтов между самими мигрантами, между мигрантами и местными жителями, по правоохранительной статистике, фиксирующей рост преступности в мигрантской среде», – подчеркнул Бурда. И конечно, никакая норма без санкции не работает, а потому **закон** об адаптации должен быть обеспечен кнутом, карающим за его неисполнение. А для тех мигрантов, которые следуют букве **закона**, принимают нарративы российского общества, готовы разделить действующие лояльности, должна быть создана система преференций.

Как заметил «НГ» президент Центра социальных и политических исследований «Аспект» Георгий Федоров, центры адаптации мигрантов, их обучение, требования к оформлению документов, патентов и прочего не решают главной проблемы – потока нелегальных мигрантов. «Серый **рынок труда** практически полностью игнорирует все эти инициативы, которые сами по себе может быть и неплохи, но не будут работать на практике», – пояснил он. Нужно в корне пересмотреть миграционную политику России, а также и экономическую политику, причем не только на



территории нашей страны, но и на всем пространстве ЕАЭС: «Необходимо экономическими инструментами мотивировать людей искать работу в родных странах, там же получать новые знания, там же обучаться новым профессиям, а не искать лучшей доли в России. Для этого необходимо восстанавливать и создавать местные производства, возрождать утраченные после развала СССР кооперативные связи между предприятиями и целыми отраслями». Если же, подчеркнул Федоров, и дальше будем прокачивать деньги через нефтегазовую трубу и бесконечные строительные проекты, то и поток приезжих не уменьшится.

Историк-востоковед и член российского Общества друзей Монголии Анастасия Цеденбал согласна, что адаптировать мигрантов надо еще на их родине. Но вот как это будет выглядеть и технически, и финансово? Тут вопросов остается больше, чем ответов. Например, непонятно, почему только сейчас правительство, по словам главы ФАДН, начинает совместно с Генпрокуратурой разработку мер, призванных не допустить пространственную и социальную изоляцию мигрантов, ведь «очевидно, что этот вопрос надо было ставить и решать в самом начале притока мигрантских волн, а это было не один год назад». И вообще в рамках ФАДН давно должны быть различные проекты по встраиванию этнических анклавов в основной массив населения. Эксперт уверена, что уже на федеральном уровне нужно установить квоты по количеству мигрантов на том или ином объекте или в рамках одной территориальной единицы, начиная с района. И строго это контролировать, «чтобы бумага не расходилась с практикой, как это часто, к сожалению, бывает». А для мягкой адаптации нужны образовательные курсы, но без излишней информационной и пропагандистской загрузки, что вызовет только отторжение. Детей же мигрантов нельзя ограничивать в их **принятии** в дошкольные и школьные учреждения, так как в этом случае изоляция будет усиливаться.

В свою очередь гражданский активист Алексей Егоркин заметил, что обсуждение темы интеграции и адаптации мигрантов является фактическим согласием с тезисом «без гастарбайтеров не проживем». «Этот посыл исходит от псевдоэлит и коррумпированных чиновников, очевидно, имеющих определенный и, возможно, личный интерес в наводнении страны чуждыми нам культурно, а также непрофессиональными и бесправными гастарбайтерами», – заявил он. По мнению Егоркина, может, вообще и не нужно обсуждать данные проблемы мигрантов и, в частности, их нежелание интегрироваться в российский социум, при этом выстраивая и навязывая уже русским свой уклад? «Может, будем заботиться о собственных гражданах? Скажем, возродим образовательную базу, в том числе, учреждения среднего специального профобразования, будем популяризировать **труд** рабочих и занятость в сфере услуг среди местного населения. И организуем контроль за адекватностью оплаты **труда**, поддержим воссоздание профсоюзов и т.д. То есть всего того, что решило бы проблему с мотивированными и профессиональными трудовыми кадрами, состоящими из собственных граждан, и позволило бы экономике стабильно и прогнозируемо развиваться», – сказал он. По словам Егоркина, и сами мигранты, и интересанты их завоза должны доказывать необходимость такого присутствия в стране, а не игнорировать законодательные требования. Среди них должны быть: интеграция и соответствие русской культурной среде, то есть знание госязыка, истории, культуры и **законов** РФ, подтвержденный в России аттестат о профподготовке мигранта, краткосрочный контракт на работу по специальности, наличие жилья не ниже социальных норм на каждого члена семьи, медстраховки на них – и это еще далеко не полный перечень не факультативных пожеланий, а именно безусловных требований. Нарушение должно лишать гастарбайтера и членов его семьи права на нахождение в РФ.

https://www.ng.ru/politics/2022-09-01/3_8529_integration.html

02.09.2022

В Москве заработал бесплатный городской колл-центр для трудовых мигрантов

В Москве начал работу бесплатный колл-центр для **трудовых мигрантов** - +7 (495) 539-25-20.. Новость об этом появилась на сайте мигрантамомоскве.рф.

В колл-центр могут звонить иностранные граждане и **трудовые мигранты**, которые собираются жить и работать в Москве или уже живут здесь.



Специалисты колл-центра готовы отвечать на самые разные:

- поиск работы и порядок трудоустройства,
- получение патента на трудовую деятельность,
- процедура постановки на миграционный учёт,
- нарушения прав **трудовых мигрантов**,
- восстановление утерянных документов,
- получение медицинской помощи,
- устройство детей в детские сады и школы и многое другое.

Сотрудники колл-центра готовы принимать звонки и консультировать на азербайджанском, киргизском, молдавском, узбекском и таджикском языках.

Номер Городского информационного центра помощи **трудовым мигрантам**: +7 (495) 539-25-20.

http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/news/n_3/o_362727

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

02.09.2022

Зарплаты регионального значения

Улучшать **систему оплаты труда** врачей предложено субъектам РФ

Минздрав рекомендовал регионам самостоятельно отрегулировать соотношение постоянной и переменной составляющих в зарплатах медработников, а также принять меры для выравнивания должностных окладов в этой сфере в однотипных учреждениях по одинаковым специальностям. В профсоюзах медработников, получивших разъяснения ведомства по этому поводу, считают, что такие действия неизбежно потребуют от субъектов РФ дополнительных расходов, финансировать которые им нечем.

Минздрав рекомендовал регионам совершенствовать **систему оплаты труда** в здравоохранении за счет собственных ресурсов. Такая позиция ведомства изложена в его письме от 25 августа (есть у “Ъ”), направленном профсоюзу работников здравоохранения России в ответ на запрос о порядке начисления доплат медработникам за лечение пациентов с коронавирусом.

Поясним, ранее **Минтруд** сообщал, что в РФ существует большая разница в зарплатах врачей в различных регионах страны, даже если они выполняют одну и ту же работу. Она сформировалась после того, как правительство в конце 2000-х годов отдало полномочия по установлению **систем оплаты труда** регионам, а те, в свою очередь, почти в половине случаев передали их главврачам медучреждений. Начиная с 2012 года власти субъектов выравнивали возникшие региональные различия, выполняя «майские указы» президента, по которым зарплата определенных категорий работников, включая врачей, а также среднего и младшего медперсонала, не должна быть ниже 200% средней по экономике региона. Однако даже в тех случаях, когда этой планки удавалось достичь, межрегиональные различия в оплате труда в отрасли сохранялись.

Кроме того, в Минздраве не раз поднимали проблему соотношения постоянной и переменной частей в зарплатах медиков — по оценкам ведомства, доля оклада в общих выплатах во многих случаях не превышает 40%. В 2020 году правительство РФ установило для себя возможность вводить регулирование структуры зарплат в различных отраслях экономики — новое соотношение для здравоохранения должно было быть опробовано в ходе пилотного проекта Минздрава и **Минтруда**. По замыслу ведомств в рамках новой **системы оплаты труда** зарплата медработников должна была рассчитываться по единым правилам для всех регионов и состоять из оклада и стимулирующих и компенсационных выплат. Доля оклада при таком подходе могла бы вырасти до 64% для младшего и среднего медперсонала, для врачей — до 57%. Однако Минздрав был вынужден отложить



реализацию пилота до 2025 года, так как Минфин не согласовал ведомству дополнительные расходы на субсидирование зарплат медиков из федерального бюджета — сейчас они финансируются из системы обязательного медстрахования (см. “Ъ” от 23 августа).

Пока же, как следует из письма Минздрава профсоюзу, до отложенного старта пилотного проекта региональным минздравам рекомендовано «активизировать работу по совершенствованию **систем оплаты труда** медработников» и добиться того, чтобы доля оклада в структуре зарплат не опускалась ниже 55–60% (без учета компенсационных выплат за работу в особых климатических условиях). Также, указал Минздрав, регионы могли бы установить единые размеры должностных окладов медработников в однотипных учреждениях по одинаковым специальностям.

Заместитель председателя профсоюза работников здравоохранения РФ (входит в Федерацию независимых профсоюзов) Михаил Андрочников считает, что от регионов вряд ли стоит ожидать выполнения рекомендаций Минздрава в ближайшее время. «Все эти требования уже давно известны в отрасли и неоднократно озвучивались и нами, и представителями трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. За последние годы часть регионов к ним прислушалась, однако у большинства нет средств на их выполнение», — говорит он. Схожим образом перспективы изменения структуры зарплат в отрасли оценивает и глава профсоюза медработников «Действие» Андрей Коновал. «Мы давно говорим о том, что зарплата врача не может зависеть от переменных выплат более чем на 10–20%. Однако изменение ее структуры неизбежно потребует дополнительного финансирования, которое сложно уместить в региональные сегменты системы ОМС», — говорит он.

<https://www.kommersant.ru/doc/5538079>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

02.09.2022

«Алейскзернопродукт» не смог отменить решение трудинспекции о травмированном работнике

Алтайская **Гострудинспекция** выявила нарушения на предприятии «Алейскзернопродукт», связанные с ситуацией, в результате которой один из сотрудников получил телесные повреждения. Как сообщило ведомство, попытка компании оспорить его предписание закончилась неудачно.

В прошлом году работник ЗАО «Алексзернопродукт» им. С. Н. Старовойтова обратился в **Гострудинспекцию** с просьбой расследовать событие, в результате которого ему были нанесены телесные повреждения. По итогам рассмотрения обращения было вынесено решение о несчастном случае на производстве и выдано предписание об устранении выявленных нарушений.

С позиции завода, это событие не следует рассматривать как происшествие во время рабочего процесса и ставить на учет. В связи с этим он обратился в суд. В ходе разбирательства предприятие утверждало, что инспекция не учла обстоятельства, в результате которых пострадал сотрудник. Утверждалось, что работник получил повреждения из-за конфликта с коллегой, и это не было связано с производством. В связи с этим «Алексзернопродукт» в ходе тяжбы требовал **Гострудинспекцию** отменить решение.

Первая инстанция не удовлетворила заявление компании, после чего та подала апелляционную жалобу. Однако Алтайский краевой суд только подтвердил позицию надзорного органа и оставил решение в силе.

<https://www.bankfax.ru/news/150309/>



02.09.2022

В Тюмени изолировщик труб во время работы получил переломы ребер

Переломы ребер, закрытую травму грудной клетки и множественные ушибы получил работник тюменского предприятия по производству тепло- и звукоизоляционных изделий ООО «Самплекс». ЧП произошло 10 августа 2022 года.

Мужчина выполнял работу на линии загонки трубы. Во время контроля движения трубы рабочий коснулся рукой вращающуюся трубу. В итоге руку затянуло между трубой и роликовой опорой. В ходе расследования несчастного случая, выяснилось, что на предприятии отсутствовал контроль за ходом выполнения работ со стороны руководства, также не соблюдались правила трудовой дисциплины и трудового распорядка. На данный момент **Государственной инспекцией труда** рассматривается вопрос о привлечении работодателя к административной ответственности.

<https://nashgorod.ru/news/society/02-09-2022/v-tyumeni-izolirovshik-trub-vo-vremya-raboty-poluchil-perelomy-reber>

02.09.2022

Сотрудники госинспекции труда нашли виновных в смерти работника "Авиастара"

В июле одним из цехов "Авиастара" с третьего яруса стремянки упал 55-летний сборщик-клепальщик. После инцидента пострадавший был доставлен в ЦГКБ с открытой черепно-мозговой травмой, и спустя непродолжительное время мужчина скончался. Комиссия **ГИТ** завершила расследование несчастного случая и назвала основные причины случившегося. Материалы расследования направлены в следственные органы для рассмотрения вопроса о возбуждении уголовного дела

Комиссией установлено, что причинами происшествия явились:

1. Неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест, выразившееся в том, что откатные стремянки в момент несчастного случая не были расставлены по схеме установки и при таком расположении при нахождении на них имеются неогражденные участки с опасностью падения с высоты более 1.8 м. и при этом имеется доступ работников на данные опасные участки, вследствие чего сборщик-клепальщик поднялся на откатную стремянку и упал с высоты более 1.8 м., получив при этом тяжелые травмы несовместимые с жизнью.

2. Неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся:

– в не назначении лиц, ответственных за организацию работы смены с учетом сверхурочной работы, тем самым не обеспечен надлежащий контроль за состоянием рабочих мест и действиями работников;

– в том, что опасность падения работника с высоты, в том числе из-за отсутствия ограждения на рабочем месте сборщика-клепальщика не идентифицирована, хотя работы проводятся на высоте более 1.8 м., и соответственно мероприятия по снижению данного риска не проведены;

3. Несовершенство технологического процесса, выразившееся в отсутствии в технологических процессах, или иной технологической документации описания процесса безопасной установки откатных стремянок и контроля правильности их установки.

<https://ulpressa.ru/2022/09/02/сотрудники-госинспекции-труда-нашли/#respond>

02.09.2022

Несчастный случай произошел на "Коммунарском руднике"

Госинспекция труда в Хакасии начала расследование несчастного случая, который произошел в ПАО «Коммунарский рудник» 31 августа с дежурным электромонтером. На территории золотоизвлекательной фабрики пострадавший выполнял работы оперативного переключения с дизеля генератора на трансформатор.



При отключении провода было подано напряжение, в результате чего электромонтер, находящийся на трансформаторной будке, получил тяжелую травму, - сообщают в пресс-службе **гострудинспекции** Хакасии. Расследованием случившегося также занимаются сотрудники Ростехнадзора. Будут установлены все причины и обстоятельства произошедшего.

<http://abakan-news.net/society/2022/09/02/112113.html>

02.09.2022

В Брянске расследовали несчастный случай с продавцом

В Брянске завершили расследование очередного несчастного случая. Трагедия произошла с продавцом в торговой фирме ООО «Тандер». Во время приемки товара произошло падение термобокса с замороженной продукцией на рядом стоящего сотрудника, в связи с чем работником были получены различные переломы и ушибы.

Приказом работодателя была создана комиссия по расследованию несчастного случая. В ее состав включили представителя **Государственной инспекции труда**. Вместе они установили обстоятельства происшествия.

Так, основной причиной инцидента назвали отсутствие контроля со стороны товароведа за выполнением работ. В итоге комиссия пришла к выводу, что несчастный случай квалифицируется как связанный с производством и оформляется актом формы Н-1.

<https://www.br-tvr.ru/index.php/obshchestvo/51134-v-bryanske-rassledovali-neschastnyj-sluchaj-s-prodavtsom>

02.09.2022

Сотрудник сельхозпредприятия на работе упал с лестницы. Травмы оказались смертельными

В Пугачевском районе работник умер после падения с лестницы. Об этом сообщает **Гострудинспекция** Саратовской области.

28 августа в ООО "Золотой колос Поволжья" мужчина упал с лестницы на рабочем месте и получил травму. После случившегося он был незамедлительно доставлен в больницу, где ему сделали операцию. Однако на следующий день пострадавший скончался.

В рамках расследования несчастного случая создана комиссия.

Согласно открытым источникам, ООО "Золотой колос Поволжья" занимается выращиванием зерновых и зернобобовых культур.

<https://www.vzsar.ru/news/2022/09/02/sotrydnik-selhozpredpriyatiya-na-rabote-ypal-s-lestnicy-travmy-okazalis-smertelnymi.html>

01.09.2022

Работник известной российской компании получил тяжелые травмы в Карелии

Инцидент произошел на проезжей части. Об этом сообщает **трудовая инспекция** Карелии.

Жертвой несчастного случая на работе стал мастер по обслуживанию абонентов компании карельского филиала «Ростелекома». В составе бригады он выехал на устранение повреждения телефонной линии связи. На месте выяснилось: чтобы снова наладить связь, нужно влезть на столб, где находится соединение проводов.

Облачившись в страховочную систему, каску и монтерские когти, мастер забрался на опору, но вдруг понял, что она шатается. Немедленно прервав работу, он начал спускаться, но не успел: столб надломился у самой земли и вместе с мужчиной рухнул на проезжую часть асфальтовой дороги. Работник получил тяжелую травму.

По заключению трудинспекции, причиной инцидента стала ненадлежащая организация работ. Обнаружились при проверке и другие нарушения трудового законодательства.



Сейчас решается вопрос об административном наказании для виновных. Возбуждать или нет уголовное дело - решит прокуратура.

<https://karelinform.ru/news/incident/01-09-2022/rabotnik-izvestnoy-rossiyskoy-kompanii-poluchil-tyazhelye-travmy-v-karelii>

01.09.2022

В Башкирии предприятие пыталось скрыть ДТП с сотрудником

Год назад в Башкирии с водителем ООО "Электро — Плюс" произошло ДТП. Предприятие пыталось скрыть данный факт от региональной **Гострудинспекции**.

Как сообщают в ведомстве, 30 октября прошлого года мужчина на автомобиле УАЗ ехал по дороге Мраково - Ира. На неосвещенном участке около деревни Ибряево водитель сбил лошадь, которая внезапно выбежала на проезжую часть.

В результате аварии сотрудник ООО "Электро - Плюс" получил открытый оскольчатый внутрисуставной перелом со смещением отломков. Предприятие должно было расследовать несчастный случай, однако не сделало этого. В связи с этим **Гострудинспекция** провела дополнительное расследование, по результатам которого виновные лица были оштрафованы на 180 тысяч рублей.

<https://birsk.org/bashkiria/v-bashkirii-predpriyatie-pytalos-skryt-dtp-s-sotrudnikom/#respond>

01.09.2022

Работники авиазавода «Прогресс» в Приморье требуют в суде недополученную зарплату

Работники Арсеньевской авиационной компании «Прогресс» в Приморье подают судебные иски по поводу недополученной зарплаты, сообщается на сайте Федерации профсоюзов Приморского края (ФППК). Вместо прописанной в отраслевом соглашении и коллективном договоре индексации окладов и тарифных ставок на 14,51% работодатель прописал повысить их лишь на 6,8%. Это далеко не первая подобная ситуация на заводе «Прогресс». Так, в июне 2020 года прокуратура города Арсеньев выявила там нарушения трудового законодательства и выдала представление об их устранении. Напомним, что коллективный трудовой спор разгорелся в авиакомпании «Прогресс» в апреле 2020 года. Работодатель, ссылаясь на указы президента о нерабочих днях в России, пытался оптимизировать издержки за счет зарплат работников. Были изданы два приказа об оплате труда без согласования с профсоюзом. Согласно этому документу, зарплата за нерабочие дни начисляется в размере тарифной ставки (оклада) с учетом районного коэффициента и дальневосточной надбавки. При этом ни особенности условий труда, ни индивидуальные показатели эффективности, ни специфика выполняемой работы не учитывались. На других предприятиях тоже есть схожие конфликты. Профсоюзная **инспекция труда** «Профавиа» обратилась в **Государственную инспекцию труда** Приморского края с требованием отменить локальный нормативный акт, ударивший по зарплатам работников. Около 600 заводчан заявили о намерении решать проблему в судебном порядке.

<http://www.fppk.org/news/press/print/22905/>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

02.09.2022

В Приморье по нацпроекту новые профессии осваивают почти 2 тыс. человек

В Приморье уже 960 жителей в 2022 году завершили обучение по национальному проекту "Демография". В ближайшее время новые профессии осваивают ещё 974 слушателя, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в пресс-службе правительства края.



Как сообщили в краевом министерстве профессионального образования и занятости населения, заявки чаще всего подаются по востребованным в Приморье программам: графический и ландшафтный дизайн, интернет-продвижение, тестирование программного обеспечения, кадровое администрирование, бухгалтерский учет, электромонтаж и обслуживание электрооборудования, поварское дело, фотография и другие.

Пройти профессиональное обучение могут граждане в возрасте 50 лет и старше, люди предпенсионного возраста, женщины, имеющие детей до семи лет, молодежь до 35 лет, безработные, зарегистрированные в центрах занятости, а также те, кто находится под риском увольнения.

"Переобучение по нацпроекту "Демография" - отличная возможность получить новые компетенции для разных категорий приморцев. После обучения появляется возможность не только трудоустроиться, но и реализоваться в качестве самозанятого или индивидуального предпринимателя. Программы по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию уже показали свою эффективность и востребованность. Актуальной остаётся и удаленная работа, особенно для женщин в декрете, которые могут работать и совмещать уход за ребёнком. В этом случае можно воспользоваться сервисом "**Работа в России**". Специалисты помогут определиться с образовательной программой, а после обучения предложат варианты трудоустройства", - прокомментировал сопредседатель регионального штаба ОНФ в Приморье Юрий Логинов.

Как сообщало ИА REGNUM, около 2,5 тыс. жителей Самарской области проходят бесплатное обучение в рамках национального проекта "Демография".

<https://regnum.ru/news/3685878.html>

ПРОФСОЮЗЫ

02.09.2022

Профсоюз: контрольные показатели зарплаты медиков не достигнуты

Зарплата в здравоохранении растёт, но контрольных показателей не достигает. К тому выводу пришел отдел экономической работы и оплаты труда **Профсоюза работников здравоохранения РФ**, анализируя данные Росстата за 6 месяцев 2022 года по среднемесячной заработной плате **работников** здравоохранения.

В Профсоюзе отметили рост зарплаты в целом по здравоохранению (на 4,6%), по врачам (на 3,1%), по среднему медицинскому персоналу (на 4%), по младшему медицинскому персоналу (на 2,9%) по сравнению с 2021 годом.

Однако фактическое отношение среднемесячной заработной платы к оценке среднемесячного дохода от трудовой деятельности в целом по **РФ** составило по врачам - 191,9%, по среднему медперсоналу - 96,4%, при плановых показателях 200% и 100%, предусмотренных майским Указом Президента **РФ** от 12.05.2012г. №597.

По статистическим данным средняя заработная плата врачей составила 95 364 руб. при диапазоне ее размеров по регионам от 47 900 руб. в республике Ингушетия до 232 320 рублей в Чукотском автономном округе (с учетом выплат в особых климатических условиях).

Среднемесячная заработная плата по среднему медицинскому персоналу в этот период составила 47902 руб., а по младшему 40 231 руб.

Как прокомментировала начальник отдела экономической работы и оплаты труда Елена Ильяшенко, показатели уровня оплаты труда медицинских работников складываются за счет объема работы, далеко выходящего за установленные нормы.

<http://www.mgzt.ru/content/profsoyuz-kontrolnye-pokazateli-zarplaty-medikov-ne-dostignuty>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

02.09.2022

В России запустят мобильное приложение для дистанционных проверок бизнеса

Минэкономразвития России совместно с Минцифры планируют осенью запустить пилотный проект по использованию мобильного приложения для проведения дистанционных проверок бизнеса, сообщила в пятницу пресс-служба министерства экономического развития.

Приложение позволит упростить процедуру проведения проверок, в том числе подписать документы как органом контроля, так и контролируемой организацией или лицом, отмечается в сообщении.

"В рамках мобильного приложения можно создать специальную видеоконференцсвязь, по которой контролируемая организация может самостоятельно показывать инспектору все проверяемые объекты. В таком случае выезд инспектора на место становится необязательным. При создании дистанционной проверки мобильное приложение может самостоятельно направлять уведомление в адрес организации при помощи портала госуслуг, а также минимизировать риски фальсификации геолокации со стороны контролируемого лица", - разъяснили в Минэкономразвития.

Кроме того, с помощью мобильного приложения инспектор прямо во время видеоконференции может использовать чек-лист и отмечать соответствие или несоответствие контролируемого лица тем или иным требованиям. Мобильное приложение является подсистемой Государственной информационной системы "Типовое облачное решение по автоматизации контрольной (надзорной) деятельности" (ГИС ТОР КНД).

"Для региональных и муниципальных органов власти мобильное приложение не потребует расходов, поскольку оно централизованно сохраняет видеозаписи проверок, к которым можно вернуться в случае возникновения конфликтной ситуации или при намерении обжаловать результаты проверки со стороны контролируемого лица. Факторы такой фиксации результатов изначально предотвращают возможность какого-либо взаимодействия вне заданных рамок между контролируемым лицом и инспектором" - прокомментировал ожидаемый запуск пилота министр экономического развития РФ Максим Решетников.

"Мобильное приложение будет доступно для установки на смартфон и планшет", - сообщили в министерстве. "Приложение будет запущено осенью", - уточнили в его пресс-службе

<https://ria.ru/20220902/prilozhenie-1814021378.html>

01.09.2022

В Омской и Томской областях открылись три образовательно-производственных центра

Образовательно-производственный кластер в сфере агропромышленного комплекса открылся в четверг по федеральному проекту "Профессионалитет" на базе Омского государственного аграрного университета им. Столыпина (ОмГАУ). В Томске в аграрном колледже и техникуме железнодорожного транспорта также созданы два профильных образовательно-производственных центра.

"Мы открываем образовательно-производственный кластер по отрасли "Сельское хозяйство" в рамках федеральной программы "Профессионалитет". Это знаменательное событие для нашего региона. При поддержке наших индустриальных партнеров мы сформировали эту уникальную площадку со современными лабораториями и классами. Также подготовлены преподаватели колледжа и сотрудники университета", - сказала на церемонии открытия кластера ректор университета Оксана Шумакова.

Министр сельского хозяйства и продовольствия Омской области Николай Дрофа отметил в беседе ТАСС, что **дефицит кадров** в сфере АПК остается актуальной проблемой для одного из ведущих аграрных регионов Сибири. "Сегодня в аграрном секторе меняется подход, нужны кадры другого уровня, которые работают с современными технологиями. "Профессионалитет" позволяет объединить усилия образовательных учреждений и сельхозтоваропроизводителей, которую формируют техническое задание, участвуют в учебной программе", -



рассказал Дрофа. Это позволит предприятиям, на которых студенты будут на постоянной основе проходить практику, получить специалистов, уже умеющих работать на современном оборудовании и технике.

Для этого, рассказала ТАСС проректор по образовательной деятельности ОмГАУ Светлана Комарова, для трех площадок кластера ("Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники", "Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей" и "Технология продуктов питания из растительного сырья") было закуплено современное оборудование. "Была приобретена новейшая сельскохозяйственная техника, VR-тренажеры, виртуальные кабины, двигатели, их разрезы, созданы современные лаборатории - в общем, все необходимое для занятий", - уточнила Комарова. На эти цели было направлено 125 млн рублей, из которых 100 млн рублей выделил федеральный бюджет и 25 млн рублей - 10 агропромышленных предприятий Омской области, на которых студенты будут проходить практику.

Томские образовательно-производственные центры

Два образовательно-производственных центра в рамках федерального проекта "Профессионалитет" открыли и в Томске. Они появились в Томском аграрном колледже и в Томском техникуме железнодорожного транспорта. Более 700 единиц оборудования в центрах закуплено под потребности работодателя, чтобы студент был полностью знаком с техникой.

В аграрном колледже установлено оборудование, которого нет в аналогичных учебных заведениях - пробоотборник для зернового корма, индикатор маститного молока, ветеринарный лор-монитор, трихинеллоскоп. В железнодорожном техникуме появились тренажерный комплекс "Двухпроводная схема управления одиночной стрелкой с спусковым блоком типа ПСТ", рельсо-шпальная решетка, а также дефектоскопы и интерактивные панели.

Компания "Сибagro" заключила договора о целевом обучении с 85 студентами. Это гарантирует им трудоустройство на одном из предприятий агрохолдинга, дает возможность получать именную стипендию от компании, проходить обучение и практику под кураторством опытного наставника с предприятия. С РЖД заключили аналогичные договоры 45 человек. Всего по программам "Профессионалитета" свое обучение в Томской области с 1 сентября начали 285 человек.

<https://tass.ru/obschestvo/15620987>