

## Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

1 декабря 2022



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
01.12.2022 В Чебоксарах рабочий пострадал при падении с высоты на стройке.....	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	4
01.12.2022 Кадры поддержали трудом .....	4
01.12.2022 Численность трудоспособного населения РФ в ближайшие годы может снизиться на 2,1% - АКРА.....	6
30.11.2022 В курганском депздраве объяснили причины массового увольнения главврачей .....	7
30.11.2022 Число безработных граждан сократилось на 33% .....	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	8
01.12.2022 Как правильно трудоустроить иностранцев в России .....	8
А.Л. КУДРИН .....	9
30.11.2022 Исполняющим обязанности председателя Счетной палаты стала Галина Изотова.....	9
Т.А. ГОЛИКОВА .....	10
01.12.2022 Миронов предложил расширить проект "Земский доктор" на города с населением 100 тыс человек .....	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	11
01.12.2022 Счетная палата проверит работу Минтруда по снижению уровня бедности .....	11
01.12.2022 Кабмин РФ профинансирует модернизацию центров занятости в регионах.....	12
30.11.2022 Глава Минтруда оценил роль профстандартов в развитии компетенций специалистов.....	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ .....	13
01.12.2022 Школу в ХМАО проверяют после жалоб на отсутствие денег для зарплат .....	13
01.12.2022 На трассе в Башкирии пострадали работники из Ханты-Мансийска .....	14
01.12.2022 В Брянске электрогазосварщик предприятия «Орёлдорстрой» скончался на рабочем месте .....	15
01.12.2022 «Воронежсельмаш» уплатит штраф за травму слесаря от гидроаккумулятора.....	15
01.12.2022 Миасская компания скрыла гибель сотрудника .....	15
01.12.2022 Птицеводческий комплекс на Урале заплатит 150 тыс. после несчастного случая с рабочим.....	16
30.11.2022 На ТЭЦ-9 пострадали сотрудники подрядных организаций из Москвы и Казани .....	16
30.11.2022 Toyota назвала причину блокировки проходных своего завода в Петербурге .....	16
30.11.2022 Слесарь ГАЗ получил тяжелую травму на производстве.....	17
30.11.2022 64-летний сотрудник АО «РТ-Охрана» умер на работе.....	17
30.11.2022 На заводе Тойота в Петербурге проходит внеплановая проверка .....	17



30.11.2022 Строители не обучили применению СИЗ .....	18
30.11.2022 Трудинспекторы Коми ответят на вопросы читателей БНК.....	18
<b>ПРОФСОЮЗЫ .....</b>	<b>18</b>
30.11.2022 Охрана труда - дело трех сторон.....	18
30.11.2022 Председатель ФНПР оценил развитие национальной системы квалификаций.....	19
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....</b>	<b>19</b>
01.12.2022 В России предложили создать институт уполномоченного по правам инвалидов и ветеранов .....	19
30.11.2022 В ГД внесут проект о компенсации волонтерам расходов на медсправки и обучение - депутат .....	20
30.11.2022 Лечащим туберкулез медикам хотят расширить соцгарантии.....	20
30.11.2022 Совфед одобрил закон о продлении трансфертов из бюджета ФОМС на выплаты медикам .....	21
30.11.2022 Силуанов рассказал, на сколько вырастут зарплаты бюджетников в 2023 году .....	21



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

01.12.2022

## В Чебоксарах рабочий пострадал при падении с высоты на стройке

В Чебоксарах проводится доследственная проверка по факту причинения вреда здоровью рабочему в Новом городе.

Во вторник 29 ноября около полудня на стройке многоквартирного дома в микрорайоне Новый город произошел несчастный случай. Каменщик упал на бетонную опору первого этажа с мачты освещения высотой около пяти метров. У 44-летнего мужчины перелом поясничного отдела позвоночника.

Следственное управление СКР по Чувашии выясняет обстоятельства происшествия. Назначена судебно-медицинская экспертиза. Устанавливаются лица, ответственные за охрану труда и соблюдение техники безопасности на объекте строительства.

<https://cheb.mk.ru/incident/2022/12/01/v-cheboksarakh-rabochiy-postradal-pri-padenii-s-vysoty-na-stroyke.html>

## СОКРАЩЕНИЯ

01.12.2022

## Кадры поддержали трудом

## Как в Москве удалось сохранить занятость горожан

Уход зарубежных компаний с российского рынка и **массовые увольнения работников** обещали резкий скачок безработицы, особенно в Москве, где сконцентрирован иностранный бизнес. Однако ситуация на столичном рынке труда по-прежнему стабильная. Это объясняется тем, что часть сотрудников смогла продолжить работу в прежних компаниях после передачи иностранных активов российским собственникам, а также активными действиями московских властей. Так, городской Центр занятости «Моя работа» стал уникальным государственным кадровым оператором, который смог организовать быстрый и бесшовный переход **уволенных работников** в компании, продолжившие развиваться в новых условиях.

В начале года новости об уходе иностранных компаний с российского рынка вызвали опасения властей и экспертов. Возникла угроза **массовых увольнений** и резкого роста безработицы. Усугубляла положение ситуация, сложившаяся в ряде российских компаний: часть из них вынужденно приостанавливалась деятельность и переводила сотрудников в простой. Но столице удалось сохранить стабильность.

Сбои в работе российских предприятий и уход иностранных могли дестабилизировать ситуацию на рынке. Так, по данным Центра стратегических разработок (ЦСР), в Москве вели деятельность до половины (47%) крупнейших иностранных компаний.

## Как уходили иностранные компании

Член Адвокатской палаты Москвы Шамиль Шихшаидов поясняет, что уход иностранных компаний из России мог быть оформлен тремя способами: увольнение из компании по ликвидации организации (то есть по инициативе работодателя), по соглашению сторон, смена собственника организации. Руководитель отдела практики трудового права Intana Legal Сергей Казаков рассказывает, что у каждой компании был индивидуальный путь ухода с рынка из-за организационно-правовых форм. «Уход иностранцев обременялся условием, что должны быть сохранены рабочие места — не везде это удалось, но в большинстве случаев условия были выполнены. Более 80% рабочих мест сохранено», — констатировал юрист.

Специализирующаяся на трудовом праве партнер юридической фирмы «Чепик, Мандрыкина и партнеры» Анна-Степания Чепик также указывает, что компании старались сохранить максимальное число сотрудников. «Весной



сокращения происходили лишь там, где оптимизация была необходима и неизбежна. Но к осени зарубежные компании стали чаще принимать решения о закрытии российских филиалов и представительств. При этом 99% работодателей старались оформить процесс по соглашению сторон, предлагая повышенное выходное пособие работникам», — отмечает она. По мнению члена московской «Деловой России» Алексея Улитенко, немаловажно и то, что на смену компаниям-импортерам приходят местные производители, а производство полного цикла требует больше трудовых ресурсов.

Всего в заявивших об уходе с рынка компаниях было занято более 100 тыс. работников, при этом более 90% из них были заняты в компаниях, продавших российские подразделения. «Поскольку новые владельцы подразделений оперативно возобновляют работу или продолжают деятельность без остановки, то более 90 тыс. человек сохранили рабочие места в компаниях, заявлявших об уходе», — рассказывает аналитик отдела специальных проектов и программ Центра экономического анализа и прогнозирования ЦСР Евгения Прокудина.

#### Как в Москве поддержали работодателей и сотрудников

Работа по трансферу сотрудников из компаний, покидающих рынок, в стабильные российские организации сконцентрировалась в так называемом кадровом хабе — флагманском офисе Центра занятости населения «Моя работа». Как рассказывает директор Центра занятости населения Москвы Андрей Тарасов, московским властям было важно обеспечить бесшовный переход увольняемых сотрудников в новые компании. «Мы продолжаем внимательно отслеживать ситуацию на рынке труда: какие компании переводят сотрудников в простой, какие готовы уходить. Мы взаимодействуем как с компаниями, которые сообщают о возможном сокращении, так и с крупными работодателями, которые продолжают работу и нуждаются в работниках. Мы проводим многофакторный мониторинг компаний, заявивших о каких-либо изменениях своей деятельности. Мы ежедневно следим за **«сальдо уволенных и принятых работников»** и выявляем компании с отрицательным сальдо, мониторим увеличение количества резюме по каждой категории на крупнейших работных сайтах, напрямую обзваниваем рекрутеров компаний и частных кадровых агентств, выясняем квалификацию и уровень заработной платы персонала, находящегося под угрозой потери работы. В мониторинг службы занятости с марта 2022 года попало более 500 иностранных компаний, в которых риск увольнения был вполне реален», — отмечает он. Центр, таким образом, стал своеобразным посредником между новыми и прежними работодателями, сохраняя при этом приоритет интересов соискателей.

После сообщения о возможном увольнении специалисты кадрового центра направляются в компанию, анализируют планы по сокращению персонала и разрабатывают индивидуальные программы трансфера сотрудников в стабильные компании. Приостановка работы McDonald's как одного из крупнейших работодателей весной также вызвала опасения на рынке, однако после передачи активов российскому владельцу компания сохранила штат и даже возобновила наем. Сейчас штат «Вкусно — и точка» насчитывает более 62 тыс. сотрудников по всей России.

««Вкусно — и точка» готова привлекать как можно больше новых талантов в свою команду, — заявили «Ъ» в компании. — Поэтому стремится быть там, где находятся потенциальные соискатели». Как подчеркнули в пресс-службе компании, там были рады началу сотрудничества с Центром занятости населения и уже летом открыли первые рекрутинговые центры. «Уверены, что наше сотрудничество позволит сотням людей независимо от возраста и опыта найти работу, которая поможет развивать не только профессиональные навыки, но и личные компетенции», — отметили они.

#### Как выстроена работа центров занятости

Поскольку сотрудники Центра занятости хорошо осведомлены о планах иностранных компаний и работают непосредственно с соискателями, Центр «Моя работа» стал востребован среди работодателей. «Компании стали обращаться к нам с запросом на вы свобождающихся сотрудников, в том числе редких уникальных специалистов, например инженеров-конструкторов, биомедицинских инженеров и других. Мы можем предложить мотивированных кандидатов, заинтересованных в трудоустройстве и профессиональном росте», — отмечает Андрей Тарасов. Руководитель по управлению персоналом и бренду работодателя компании «Рольф» Юлия Фуртат



отмечает позитивные изменения в работе Центра занятости. «Центр стал эффективным партнером для работодателей. Высока вовлеченность и готовность помочь работодателям найти мотивированных кандидатов, внедрять современные технологии», — добавляет она.

Для повышения эффективности центр применяет несколько технологий трудоустройства: открытые отборы сотрудников, набор в рамках рекрутинговых центров и целевой подбор. В первом случае речь идет о возможности массового набора сотрудников — так, в назначенные дни москвичи могут пройти интервью сразу у нескольких работодателей, а те благодаря большому потоку желающих — быстро закрыть линейные вакансии. Инструмент оказался востребованным: с начала года прошло уже более 400 отборов для сотен работодателей (среди них — Wildberries, Совкомбанк, «Рольф», «Сбер», «Магнит» и другие). Один из участников отборов, Егор Дубровин, рассказывает, что искал работу в банковской сфере и обратился за помощью в Центр «Моя работа». «Исходя из моих планов и пожеланий, карьерный консультант предложила мне пройти открытый отбор в Сбербанк. Там я прошел первичное собеседование с рекрутером, и меня пригласили на повторную встречу в офис. По итогам отбора в начале октября я был принят на работу», — вспоминает Егор Дубровин.

Заинтересованные в наборе сотрудников компании стремятся к сотрудничеству с Центром занятости, поскольку могут сократить издержки на подбор персонала. Некоторые крупные работодатели открывают рекрутинговые центры непосредственно на площадках службы занятости. Они обучают сотрудников Центра «Моя работа» для эффективного подбора кандидатов, при этом консультанты берут на себя значительную часть предварительной работы: тестирование, составление резюме, консультирование по вопросам построения карьеры и так далее. Рекрутинговые центры уже открыли 12 компаний, среди которых «ВкусВилл» «Московский транспорт», «Черкизово», «Вкусно — и точка», МОЭК, «Сбербанк» и другие. В таких центрах предлагают более 28 тыс. вакансий.

Целевой подбор сотрудников под закрытие конкретных потребностей работодателей с учетом пожеланий и жизненной ситуации соискателей, по сути, является базовой функцией Центра «Моя работа». Елена Ащеурова после получения инвалидности прекратила работать, но со временем захотела вернуться к труду. Она обратилась в Центр занятости. «Здоровье не позволяет работать полный день. Я искала вакансии с частичной занятостью в сфере науки и образования, ведь я кандидат экономических наук и всю жизнь работала в вузах. Мне важно находиться среди экспертов и быть востребованной», — вспоминает она. После интервью с карьерным консультантом и оценки компетенций Елене предложили вакансию ведущего специалиста в отделе развития и образования в одном из ведущих НИИ, куда она впоследствии устроилась на неполную ставку и теперь работает по удобному графику.

<https://www.kommersant.ru/doc/5694676>

01.12.2022

**Численность трудоспособного населения РФ в ближайшие годы может снизиться на 2,1% - АКРА**

Численность активного трудоспособного населения России в ближайшие несколько лет может снизиться на 2,1% при консервативном развитии ситуации; в целом предложение труда упадет более значительно, чем спрос на него, полагают аналитики кредитно-рейтингового агентства АКРА.

В четверг АКРА опубликовало свой доклад "Восемь вопросов об экономике России в 2023-2024 годах", в котором представило свой прогноз на предстоящие два года .

По прогнозу агентства, среднегодовой уровень безработицы в России в 2022 году составит 4%, в 2023-2024 годах - 3,8% и 3,7% соответственно.

Авторы доклада отмечают, "предложение труда за несколько ближайших лет упадет более значительно, чем спрос на труд".

Численность активного трудоспособного населения (от 15 до 72 лет, только гражданское население) к 2024 году относительно 2021 года может снизиться на 0,8-1,1% за счет того, что численность выходящей на рынок труда молодежи не компенсирует естественную смертность и старение.



Снижение на 0,2-1% возможно в связи с **сокращением** доли **сотрудников**, занятых в гражданской сфере, относительным ростом смертности и травматизма, а также повышенной интенсивностью эмиграции. При этом за счет дополнительных усилий по интеграции трудоспособных иммигрантов возможен рост активного трудоспособного населения на 1,2%.

"В результате изменение численности активного трудоспособного населения, по оценкам АКРА, составит от минус 2,1% (консервативные предпосылки) до плюс 0,2% (оптимистичные предпосылки). В том числе в ответ на это доля оплаты труда в общих производственных издержках может вырасти", - продолжают они.

По прогнозу АКРА, средняя заработная плата в России в текущем году составит 63,9 тысячи рублей в месяц, в 2023 году - 68,7 тысячи рублей и 75,5 тысячи рублей в 2024. При этом реальные располагаемые доходы населения после спада на 2,5% и 1% в 2022-2023 года вырастут в 2024 году лишь на 1,2%.

В среднесрочном прогнозе социально-экономического развития РФ до 2025 года указано, что в 2021 году численность рабочей силы в стране составила 75,3 миллиона человек. В 2022 году ее численность прогнозируется на уровне 74,5 миллиона человек, в 2023 года - в 74,9 миллиона человек и в 2024 году - 75,2 миллиона человек.

#### РИА Новости. Все Новости

30.11.2022

##### [В курганском депздраве объяснили причины массового увольнения главврачей](#)

Вместо ушедших специалистов уже назначены новые руководители. В планах департамента здравоохранения укрупнение медицинских организаций

Из больниц Курганской области начали увольняться главные врачи. Об этом сообщило издание «URA.RU» со ссылкой на курганский департамент здравоохранения.

Там заявили, что ротация кадров руководящего состава медицинских учреждений вызвана рядом причин. Они неоднозначные: кто-то ушел после оценки качества работы руководителя, кто-то выразил желание опять заняться врачебной деятельностью, а кто-то перешел в другое медучреждение. В свою очередь, депздрав региона проводит на постоянной основе работу по подбору кадров для медорганизаций, в т.ч. и главврачей.

В отраслевом органе исполнительной власти отметили, что в Центральной райбольнице, откуда не так давно уволились главные врачи, уже назначили новых руководителей. В дальнейшем планируется, что они станут руководить укрупненными больницами и межрайонными центрами. Например, с 22 ноября Каргапольской ЦРБ уже руководит Максим Лютиков, которому 34 года. Он окончил Омскую медицинскую академию и работал педиатром в Шатровской ЦРБ. По этой причине последнее медучреждение присоединили к Каргапольской ЦРБ. Когда завершится данный процесс, Лютикова планируют назначить и.о. главврача ГБУ «Межрайонная больница № 5».

<https://glas.ru/news/20221130/112984/>

30.11.2022

##### [Число безработных граждан сократилось на 33%](#)

В Костромской области реализуется план мероприятий по снижению неформальной занятости. Программа включает в себя проведение мониторинга уровня заработной платы в организациях, обмен информацией между профильными структурами, работу областной и муниципальных комиссий, обеспечение работы специализированных «горячих линий» и пр.

Администрации муниципальных образований совместно с налоговой службой проверяют списки граждан, снятых с учета в службе занятости, выявляют работодателей, допустивших факты неофициального трудоустройства. За десять месяцев в регионе выявлено и официально трудоустроено 847 человек, работавших без оформления.

Борьба с «серыми» зарплатами и легализация теневой занятости стали главными темами выездного совещания, которое в Галиче провела заместитель губернатора Елена Журина. В заседании приняли участие представители



департамента по труду, муниципальных органов власти, службы занятости, местных отделений налоговой инспекции и пенсионного фонда, **инспекции труда**.

Елена Журина отметила, что в Галиче, который является территорией опережающего развития, созданы новые предприятия и рабочие места, есть свободные вакансии и возможность получать достойную заработную плату. По данным на сентябрь, средняя зарплата в городе выросла почти на 24% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Число безработных граждан сократилось на 33%.

В то же время, сохраняется неофициальная занятость населения. Перед администрацией города и района поставлена задача активизировать работу по выявлению неформальной занятости и легализации зарплат. В рамках межведомственного взаимодействия планируется расширить сотрудничество с налоговой инспекцией и внебюджетными фондами. Они будут предоставлять информацию о гражданах, у которых официально отсутствуют доходы от трудовой деятельности. Также будет организована совместная работа государственной **трудовой инспекции** с муниципальными комиссиями по выявлению организаций, имеющих признаки теневой занятости, выработаны критерии оценки эффективности деятельности таких комиссий.

<https://infokostroma.info/?module=articles&action=view&id=7256>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

01.12.2022

Как правильно трудоустроить иностранцев в России

Отъезд из России специалистов различных отраслей сделал российский трудовой рынок привлекательным для иностранцев, в первую очередь, конечно, из соседних республик

Отъезд из России специалистов различных отраслей сделал российский трудовой рынок привлекательным для иностранцев, в первую очередь, конечно, из соседних республик. Крепкий рубль, относительно высокие зарплаты и недорогое съемное жилье делает трудоустройство в России очень выгодным предприятием. Многих иностранцев от **трудовой миграции** останавливает лишь неопределенность с оформлением документов.

О том, как в России устроено трудоустройство иностранцев рассказали эксперты Профсоюза работников торговли и услуг.

Особенности оформления трудовых отношений между российскими предприятиями и гражданами иностранных государств подробно прописаны в главе 50.1 Трудового кодекса России и в законе N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в РФ", принятом в 2002 году.

Согласно статье 13, иностранные граждане в России пользуются правом свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род занятий, а также заниматься предпринимательством и другой не запрещенной законом экономической деятельностью.

При этом закон разрешает физическим и юридическим лицам, в том числе иностранным предпринимателям, нанимать иностранцев на работу.

Для этого работодателю нужно получить разрешение у местных властей на привлечение к труду иностранного работника, у работника-иностранца должен быть патент на работу в России, а между ним и работодателем должен быть заключен трудовой договор.

Исключение из этого правила закон делает для иностранцев, которые уже проживают в России - постоянно или временно, участвуют в госпрограмме добровольного переселения соотечественников, работают в дипломатических представительствах, международных организациях или частными домашними работниками у этих лиц (например, няня или водитель), а также для журналистов, работников IT-компаний, приглашенных врачей, студентов российских вузов и техникумов, приглашенных педагогов и ученых, гастролирующих артистов (не более 30 суток), беженцев и лиц без гражданства.



Для граждан других стран трудовой договор заключается в том же форме, что и с гражданами России. В документе в обязательном порядке указывается фамилия, имя, отчество работника, наименование работодателя, сведения о документах, удостоверяющих личность работника, ИНН, сведения о представителе работодателя, который подписывает документ, а также место и дата заключения.

В документе также обязательно указывается место работы, трудовая функция, дата начала работы и срок действия, режим рабочего времени и отдыха, условия работы и оплаты.

Однако для трудового договора с иностранцами есть дополнительные требования, которые указаны в статье 327.2 ТК РФ. Так, в обязательном порядке в договоре должны быть указаны сведения о разрешении на работу или патенте, который должен быть у иностранца, разрешение на временное проживание в России или о виде на жительство.

Кроме того, в трудовом договоре прописывается номер полиса добровольного медицинского страхования, на основании которого иностранному работнику будет оказываться медицинская помощь.

Соответственно, все эти документы работник должен предъявить при трудоустройстве. Однако, если разрешение на работу требует, чтобы трудовой договор уже был заключен, то он заключается без такого разрешения, однако вступает в силу только после его получения в органах МВД. При этом сведения об этом документе вносятся в текст трудового договора.

Поскольку местонахождение работающих иностранцев регулируют региональные власти, экспату или гастарбайтеру запрещено трудиться за пределами того региона РФ, в котором ему выдали разрешение на работу или патент, а также по другой специальности, которая не указана в этом разрешении. Такие же ограничения распространяются и на работодателей - привлекать иностранца к работе в другом регионе нельзя.

Однако для отдельных профессий и мест работы установлены специальные нормы. Например, для работы на территории инновационного центра "Сколково".

Еще одно ограничение касается здоровья работающих иностранцев. Каждый из них обязан иметь полис добровольного медицинского страхования или другой документ, дающий право незамедлительно получить медицинскую помощь.

Минимальный пакет услуг должен включать медико-санитарную и неотложную специализированную помощь.

Кроме того, иностранец перед трудоустройством должен пройти медицинское освидетельствование на употребление психотропных веществ и наличие инфекционных заболеваний, которые могут представлять опасность для окружающих - в частности, об отсутствии ВИЧ-инфекции.

После заключения с мигрантом трудового договора, работодатель обязан уведомить об этом территориальный орган МВД РФ в течение трех дней.

Уведомление может быть направлено на бумажном носителе либо в форме электронного документа, в том числе через портал Госуслуги.

После получения уведомления, в МВД проверяют регистрацию предприятия и обмениваются данным о трудоустройстве иностранца с налоговиками и местными чиновниками, отвечающими за привлечение к работе граждан других стран.

Аналогичным образом необходимо направить уведомление в полицию и при расторжении договора.

<https://hr-tv.ru/articles/kak-pravilno-trudoustroit-inostrantsev-v-rossii.html>

А.Л. КУДРИН

30.11.2022

Исполняющим обязанности председателя Счетной палаты стала Галина Изотова

Она была замом Кудрина с 2019 года



Заместитель председателя Счетной палаты Галина Изотова стала исполняющим обязанности главы ведомства после отставки Алексея **Кудрина**, сообщил «Ведомостям» представитель СП. Эту должность она заняла в соответствии с законом, напомнил он.

Изотова была назначена заместителем председателя Счетной палаты в сентябре 2019 г. До этого она являлась советником генерального директора «Почты России», входила в состав генерального совета «Деловой России», была депутатом Госдумы.

Совет Федерации в среду, 30 ноября, досрочно освободил **Кудрина** от должности председателя Счетной палаты. О намерении покинуть контрольное ведомство он сообщил накануне в своем Telegram-канале. После 25 лет работы в госсекторе **Кудрин** собирается «сосредоточиться на больших проектах, которые связаны с развитием в широком смысле частных инициатив, но при этом имеют значительный эффект для людей».

Председатель Счетной палаты по Конституции назначается Советом Федерации на шесть лет по представлению президента. Одно и то же лицо не может занимать эту должность более двух сроков подряд. **Кудрин** был назначен главой Счетной палаты в мае 2018 г. До этого ведомство возглавляла Татьяна **Голикова**, которая покинула пост в связи с назначением вице-премьером. Таким образом, первый срок полномочий **Кудрина** должен был истечь в мае 2024 г.

По данным СМИ, **Кудрин** вскоре может перейти на работу в «Яндексе». Сам он эту информацию пока не подтверждал. На вопрос — правда ли, что его новым местом работы станет «Яндекс», **Кудрин** ответил: «Я пока воздержусь, поскольку пока нужно сделать паузу. [...] Мы когда выберем, тогда и скажем», — ответил он на вопрос, правда ли, что его новым местом работы станет «Яндекс» (цитата по «Интерфаксу»).

При этом во время голосования по вопросу досрочного освобождения **Кудрина** от должности, спикер Совета Федерации Валентина Матвиенко косвенно подтвердила его переход в «Яндекс». «Мы надеемся, **Алексей** Леонидович, что Совет Федерации с вашим переходом будет чаще в топе "Яндекса" с теми важными заявлениями, которые мы делаем», — сказала она.

СМИ писали, что возглавить ведомство после ухода **Кудрина** могут первый заместитель председателя Госдумы Александр Жуков или глава комитета Госдумы по бюджету и налогам Андрей Макаров. По словам источника РБК, никаких окончательных решений на этот счет не принималось, и возможны самые неожиданные решения со стороны президента.

<https://www.vedomosti.ru/society/articles/2022/11/30/952921-ispolnyayuschim-obyazannosti>

## Т.А. ГОЛИКОВА

01.12.2022

Миронов предложил расширить проект "Земский доктор" на города с населением 100 тыс человек

Руководитель фракции "Справедливая Россия - За правду" Сергей Миронов направил официальное письмо зампреду правительства Татьяне **Голиковой** с предложением распространить программы "Земский доктор" и "Земский фельдшер" на города с населением 100 тысяч человек.

"Сейчас программы "Земский доктор" и "Земский фельдшер" работают в городах с населением до 50 тысяч человек ... В связи с этим мы предлагаем распространить программы "Земский доктор" и "Земский фельдшер" на города с населением 100 тысяч человек... Сегодня мы направляем официальное письмо зампреду правительства Татьяне **Голиковой**", - написал в своём Telegram-канале депутат.

По словам парламентария, от эффективности работы системы оказания медицинской помощи зависит и продолжительность жизни населения.

"Жители небольших городов должны иметь возможность получать своевременную и квалифицированную медпомощь", - добавил Миронов.



В апреле кабмин расширил действие программ "Земский доктор" и "Земский фельдшер", чтобы в ней могли принимать участие еще и выпускники медицинских колледжей и вузов из малых городов и сел, они получают такие же выплаты, что и врачи при переезде.

Госпрограммы "Сельский доктор" и "Сельский фельдшер" гарантируют единовременные выплаты за работу в небольших и отдаленных городах.

РИА Новости. Все Новости

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

01.12.2022

Счетная палата проверит работу Минтруда по снижению уровня бедности

Счетная палата проверит работу **Минтруда** и трех регионов в оказании помощи по соцконтракту

Счетная палата проверит результативность оказания социальной помощи "на основании социального контракта для снижения уровня бедности", сообщается на сайте ведомства.

Будет изучена работа **Минтруда** и правительства Удмуртской Республики, Саратовской и Ивановской областей. Счетная палата уже приступила к исследованию и планирует завершить его в марте 2023 года. Анализ проводят по поручению президента.

"Социальный контракт - одна из важнейших мер социальной поддержки граждан. [...] К сожалению, пока этой мерой охвачен небольшой процент малоимущих граждан: в 2019 году - 1,9%, в 2020 году - 5,1%, в 2021 году - 6%. В ходе исследования мы планируем выявить основные проблемы и барьеры, связанные с реализацией этой меры поддержки, и дать **предложения**, направленные на совершенствование механизма ее применения", - объяснил аудитор Сергей Штогрин.

Социальный контракт - это соглашение между органами соцзащиты и гражданами и семьями с доходом ниже прожиточного минимума. Его можно заключить по четырем направлениям: поиск работы, открытие своего дела, развитие личного подсобного хозяйства и помощь в сложной жизненной ситуации. Государство предоставляет социальные услуги, приобретает необходимые товары, осуществляет денежные выплаты, а получатели обязуются, например, пройти переобучение, устроиться на работу, развивать бизнес.

30 ноября президент Владимир **Путин** на совещании с правительством сообщил, что по итогам третьего квартала уровень бедности в России снизился до 10,5%. Главной задачей властей он назвал реальный рост доходов населения, сокращение бедности и неравенства в стране.

**Путин** неоднократно призывал бороться с бедностью. В июле он напомнил, что большую роль в снижении уровня инфляции играют социальные контракты. "Важно, чтобы социальные контракты давали людям реальный шанс дальнейшего **трудоустройства** или организации своего бизнеса", - отметил президент. Он поручил Счетной палате и Общероссийскому народному фронту проанализировать, насколько результативен этот инструмент, и представить **предложения** по его дальнейшему развитию.

По итогам второго квартала Росстат отнес к бедным 12,1%, или 17,6 млн россиян (во втором квартале прошлого года доля бедного населения составила 12,5%). Их доходы оказались ниже так называемой границы бедности, которая составила 13,8 тыс. руб. На снижение численности малоимущего населения, полагает Росстат, повлияло увеличение социальных выплат. Во втором квартале 2022 года их объем составил 4,111 трлн руб., или 21,2% в структуре доходов населения.

<https://www.rbc.ru/rbcfreenews/63885f7b9a7947e46e6f9a79?from=newsfeed>



01.12.2022

Кабмин РФ профинансирует модернизацию центров занятости в регионах

Второй этап модернизации центров занятости населения начнется в России в 2023 году. Постановление о правилах предоставления субсидий регионам на эти цели подписал премьер-министр РФ Михаил Мишустин, сообщает в четверг пресс-служба кабмина.

"В 2023 году федеральное финансирование в размере более 3,3 млрд рублей получат 17 регионов. Среди них - Тыва, Чувашия, Удмуртия, Пермский край, а также Тульская, Нижегородская, Липецкая, Калужская, Тамбовская и Костромская области", - говорится в сообщении.

Отбор следующих кандидатов для включения в программу будет проводить **Минтруд**.

Первый этап модернизации центров занятости проходил в форме эксперимента. Он начался в 2019 году и охватил более 150 учреждений в 73 регионах страны.

В рамках второго этапа, который продлится до 2027 года, все российские регионы должны провести переоснащение и ремонт в центрах занятости. Таким образом, у этих госучреждений появится единый узнаваемый стиль, а среднее время трудоустройства безработных граждан сократится в полтора раза.

<https://tass.ru/obschestvo/16472505>

30.11.2022

Глава Минтруда оценил роль профстандартов в развитии компетенций специалистов

Профессиональные стандарты должны задавать планку развития компетенций и одновременно - носить прикладной характер. Такое мнение министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков высказал, выступая на площадке VIII всероссийского форума "Национальная система квалификаций России", состоявшегося 29 ноября в Санкт-Петербурге.

- Только в этом случае они [профстандарты] могут быть полезными и востребованными, - пояснил министр, добавив что **Минтрудом** России принят ряд решений, которые позволят существенно ускорить процесс утверждения новых профстандартов и профквалификаций. В частности, 17 октября 2022 года вступили в силу новые правила разработки, **рассмотрения** и утверждения наименований квалификаций и требований к ним. Документ, по словам **Котякова**, позволит существенно сократить процедуру согласования.

В пленарном заседании форума приняли участие руководители федеральных органов исполнительной власти, члены Национального совета при **Президенте РФ** по профессиональным квалификациям, главы советов по профессиональным квалификациям. Кроме того, в рамках мероприятия, состоялись тематические сессии "Механизмы партнерства бизнеса и образования: практика и новые решения", "Совершенствование механизмов и информационных ресурсов национальной системы квалификаций".

- Очень важно обеспечить обобщение набора компетенций, передаваемых работодателями в рамках реализации федеральных проектов "Передовые инженерные школы" и "Профессионалитет", для тиражирования в вузах и учебных заведениях СПО по всей стране. Важную роль в этом процессе могут играть советы по профессиональным квалификациям, - подчеркнул генеральный директор Национального агентства развития квалификаций Артем Шадрин, поблагодарив коллег из СПК, а также региональных методических центров за работу.

<https://www.solidarnost.org/news/glava-mintruda-otsenil-rol-profstandartov-v-razvitiu-kompetentsiy-spetsialistov.html>



## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

01.12.2022

## Школу в ХМАО проверяют после жалоб на отсутствие денег для зарплат

Власти отрицают, что работникам гимназии в Югре рекомендовали взять фиктивные отпуска для экономии средств. В администрации города Урай Ханты-Мансийского автономного округа утверждают, что сотрудников местной гимназии имени Яковлева не заставляли уходить в фиктивные отпуска без сохранения заработной платы. Ранее в местных СМИ появилась информация, что на такую меру педагогов вынудили из-за якобы отсутствия средств в фонде оплаты труда. Тем не менее, после того, как об этом стало известно, в школе проводятся проверки. Как заявили NEWS.ru в профсоюзе «Учитель», подобные ситуации периодически возникают в разных регионах, а случай в Урае является хоть и единичным, но не уникальным.

Как сообщает издание [tuksun.fm](#), в конце ноября учителей гимназии имени Яковлева в городе Урай «попросили уйти на больничный или в отпуск без содержания, потому что у учреждения образования нет денег на зарплаты за декабрь». В публикации со ссылкой на директора учреждения Наталью Овденко, отмечается, что для экономии средств при открытых больничных и отпусках без содержания «педагогам придётся работать, так как замены им нет».

По словам Овденко, которые приводит издание, в ХМАО заложен норматив оплаты за внеурочную деятельность - два часа на класс. Об этом, как утверждает директор, никто гимназию не предупреждал, поэтому средства «не учли при составлении бюджета».

Для зарплат на декабрь нам не хватает денег. С октября месяца у бухгалтерии, у меня, с завуча сняты все стимулирующие выплаты. Все наказаны, но мы всё равно из ситуации не выкручиваемся. Обращаться куда-либо бесполезно, я уже ходила: пытаясь администрацию поднять, просила «давайте говорить округу, что такая ситуация», но сказали, что «это ваши проблемы. Вы должны решать их внутри своей организации», - добавила Наталья Овденко.

Директор гимназии уточнила, что в сложившейся ситуации есть два варианта: либо работа «без сохранения зарплаты определённое количество дней», либо уход персонала на больничные. Во втором случае три дня бюллетеня оплачивает школа, а остальное - фонд социального страхования.

Если нет, то ждём, работаем без зарплаты. Деньги на зарплату за декабрь поступят только 26 января, - добавила Овденко.

По данным издания на больничные уже якобы ушли директор и завуч, а также половина технического персонала гимназии.

Позднее стала известна позиция начальника управления образования Урая Лариса Зайцева. На встрече с коллективом гимназии она якобы заявила, что власти не могут повлиять на финансовую ситуацию в школе, поскольку все средства были выделены. Чиновница заявила, что за случившееся ответственны «директор и главный бухгалтер».

В администрации Урая отметили, что в гимназии проходят плановые проверки управления образования и **государственной инспекции труда**. Он касаются «финансового контроля», а также «организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам».

Учителей и сотрудников гимназии не просили уходить и тем более не принуждали уходить в отпуска без сохранения заработной платы или на больничные листы, при этом продолжая работать. В гимназии имеются единичные случаи предоставления отпуска без сохранения заработной платы в связи с необходимостью выезда. Больничные листы предоставляются медицинским учреждениям лицам с признаками заболевания - и никак иначе, - говорится в официальном комментарии администрации города.



Стоит отметить, что сотрудники гимназии имени Яковлева в ХМАО не первый раз сталкиваются с проблемами, касающимися оплаты труда. В ноябре они жаловались на то, что им заплатили за классное руководство меньше, чем положено. А в июне возмущались системой начисления зарплаты и надбавок.

Как сообщила NEWS.ru оргсекретарь профсоюза «Учитель» Ольга Мирясова, «время от времени возникают истории, когда школы или детсады вдруг объявляют банкротами».

Причин может быть несколько: муниципальные власти потратили выделенные регионом деньги на другое, изменилась система оплаты труда, а финансовый год ещё не кончился, сократилось количество детей в учреждении, а оплачивать нужно весь штат, или просто власти региона решили урезать бюджет на образование. В любом случае это должна быть головная боль учредителя, - объяснила собеседница NEWS.ru.

Но, как подчёркивает Мирясова, работники имеют право получать зарплату вовремя и в полном объёме. Уязвимость педагогов, по её словам, «велика в этом случае, если значительная часть зарплаты идёт из стимулирующего фонда».

Если в локальных актах школы не зафиксирован обязательный характер выплат в рублях, эти деньги можно изъять из зарплаты учителей совершенно законно. Просто сказать, что стимулирующий фонд пуст, - добавила представитель профсоюза.

Она уточнила, что ситуация, подобная той, на которую жалуются учителя из ХМАО, может возникнуть, например, из-за того, что «у региона или муниципалитета проблемы с бюджетом к концу года - слишком много потратили в первой его половине».

Если речь идёт о предложении массово взять больничный или уйти в отпуск за свой счёт, то такие случаи пока единичные. Но кто знает, что будет в случае ухудшения экономической ситуации в России. Отказ от выплат стимулирующих - массовое явление для российского образования, - резюмировала Мирясова.

Как писал NEWS.ru, в июле более 450 учителей из Кировской области оставили свои подписи под петицией президенту РФ Владимиру Путину с требованием решить проблему крайне низких зарплат. В данном регионе за одну ставку педагоги получают немногим больше 11 тысяч рублей. Однако, в межрегиональном профсоюзе «Учитель» отметили, что мизерные оклады рядовых работников общего образования - это общероссийская проблема.

<https://news.ru/society/shkolu-v-hmao-proveryayut-posle-zhalob-na-otsutstvie-deneg-dlya-zarplat/>

01.12.2022

На трассе в Башкирии пострадали работники из Ханты-Мансийска

Гострудинспекция в Башкирии расследует групповой несчастный случай, в результате которого получили травмы два работника ханты-мансийского строительного управления № 967.

Как сообщили в ведомстве, 24 ноября на трассе М-5 около села Восточный в Буздякском районе республики КамАЗ, оснащённый краном-манипулятором, зацепил рамную металлоконструкцию, установленную над дорожным покрытием, и опрокинулся.

«В результате ДТП 47-летний водитель и 32-летний дорожный рабочий госпитализированы с сочетанными травмами разной степени тяжести», - рассказали в **государственной инспекции труда** в республике.

Обстоятельства и причины случившегося устанавливаются.

<https://www.bashinform.ru/news/law/2022-12-01/na-trasse-v-bashkirii-postradali-rabotniki-iz-hanty-mansiyska-3052928>



01.12.2022

В Брянске электрогазосварщик предприятия «Орёлдорстрой» скончался на рабочем месте

В Брянске на рабочем месте скончался электрогазосварщик предприятия «Орёлдорстрой», об этом сообщила пресс-служба региональной **инспекции труда**.

Во время выполнения работ мужчине стало плохо, он умер до прибытия врачей. По распоряжению работодателя была создана комиссия по расследованию несчастного случая, которая установила все обстоятельства трагического происшествия.

Выяснилось, что причиной смерти работника стало заболевание, не связанное с работой на производстве.

<https://www.bragazeta.ru/news/2022/12/01/v-bryanske-elektrogazosvarshhik-predpriyatiya-orjoldorstroi-skonchalsya-na-rabochem-meste/>

01.12.2022

«Воронежсельмаш» уплатит штраф за травму слесаря от гидроаккумулятора

ООО "Воронежсельмаш" оштрафовано из-за травмы, которую получил рабочий, сообщили в пресс-службе **Государственной инспекции труда** в регионе.

Инцидент произошел 1 ноября 2022 года. 34-летний слесарь ремонтировал станок. Во время работ гидроаккумулятор выскочил из соединения и попал мужчине в лоб. Результатом стала черепно-мозговая травма.

Ведомство установило, что причиной несчастного случая стало отсутствие документации по безопасному выполнению данных работ и контроля. Также этому сопутствовало ненадлежащее функционирование системы управления охраной труда на предприятии.

<https://vrn.aif.ru/incidents/details/voronezhselmash uplatit shtraf za travmu slesarya ot gidroakkumulyatora>

01.12.2022

Миасская компания скрыла гибель сотрудника

В Миассе (Челябинская область) руководитель производства привлечен к ответственности за сокрытие гибели работника, передает корреспондент Агентства новостей "Доступ" со ссылкой на **Госинспекцию труда** региона.

Так, 25 июля сотрудник фирмы, управлявший автомобилем Scania, на спуске в Златоусте заметил, что от длительного торможения задымились тормозные колодки. Водитель пытался самостоятельно произвести шиномонтаж задымившейся шины колеса, в результате чего произошла взрывная разгерметизация колеса из-за превышения давления воздуха вшине. Он получил травму головы, приведшую к наступлению его смерти.

"Водитель не проходил предварительный при приеме на работу медосмотр и психиатрическое освидетельствование, также не прошел предсменный медосмотр и был допущен до работы. Установлены нарушения обучения по безопасным методам и приёмам работ, не проведен вводный и первичный инструктаж по охране труда, на рабочем месте водителя не проведена специальная оценка условий труда, не разработаны инструкции по охране труда для водителя", - добавили в ведомстве.

Работодатель привлечен к административной ответственности в виде штрафов на общую сумму 40 тыс. рублей. По факту сокрытия несчастного случая на производстве он также привлечен по статье 15.34 КоАП РФ.

[http://dostup1.ru/society/Miasskaya-kompaniya-skryla-gibel-sotrudnika\\_156672.html](http://dostup1.ru/society/Miasskaya-kompaniya-skryla-gibel-sotrudnika_156672.html)



01.12.2022

Птицеводческий комплекс на Урале заплатит 150 тыс. после несчастного случая с рабочим

**Гострудинспекция** в Челябинской области оштрафовала ООО "Нагайбакский птицеводческий комплекс" (ООО "НПК") на 150 тыс. рублей после тяжелого несчастного случая с работником, передает корреспондент Агентства новостей "Доступ" со ссылкой на пресс-службу ведомства.

Сообщается, что несчастный случай произошел в цехе № 2 бройлерной площадки по выращиванию птицы: при запуске лифта поперечного транспортера работнику затянуло руку между двумя валами, что привело к ампутации фаланги пальца и открытому вывиху пястных костей.

"Комиссией, проводящей расследование, установлено, что основной причиной несчастного случая послужило необеспечение работодателем безопасности работников при эксплуатации оборудования. Также установлено, что в ООО "НПК" не проведена специальная оценка условий труда рабочего места", - говорится в сообщении.

По результатам расследования несчастного случая юридическое лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафов на общую сумму 150 тыс. рублей.

[http://dostup1.ru/society/Ptitsevodcheskiy-kompleks-na-Urale-zaplatit-150-tys-posle-neschastnogo-sluchaya-s-rabochim\\_156658.html](http://dostup1.ru/society/Ptitsevodcheskiy-kompleks-na-Urale-zaplatit-150-tys-posle-neschastnogo-sluchaya-s-rabochim_156658.html)

30.11.2022

На ТЭЦ-9 пострадали сотрудники подрядных организаций из Москвы и Казани

Краевая трудинспекция приступила к расследованию несчастного случая на ТЭЦ № 9. Об этом сообщает пресс-служба ведомства.

По данным инспекции, в результате происшествия пострадали три работника подрядных организаций. В ведомстве добавили, что специалисты из Казани и Москвы.

Один работник погиб, а два работника находятся в ожоговом центре. Степень тяжести их травм устанавливается.

Работодатели формируют комиссии по расследованию несчастного случая под председательством **инспекции труда** с участием Ростехнадзора, ФСС. Также у работодателей запросили документы, связанные с трудовой деятельностью пострадавших. Инспекция проведет проверку соблюдения требований охраны труда.

Напомним, пожар в турбинном цехе ТЭЦ-9 начался около 13.00. Приблизительная площадь пожара составила 100 кв. м. По предварительным данным, пожар на ТЭЦ-9 произошёл из-за ремонтных работ на кровле цеха.

ТЭЦ-9 обеспечивает теплом жилой сектор нескольких районов города, теперь проводятся работы по переводу тепловой нагрузки на ТЭЦ-6. К месту происшествия выехал зампредседателя правительства Пермского края Андрей Кокорев.

Также работу по факту ЧП начали следователи-криминалисты следственного управления СК РФ по Пермскому краю. После ликвидации пожара они приступят к осмотру места происшествия.

В «Т Плюс» сообщили, что теплоснабжение будет подаваться в штатном режиме.

<https://www.newsko.ru/news/nk-7478576.html>

30.11.2022

Toyota назвала причину блокировки проходных своего завода в Петербурге

Внеплановая проверка явилась причиной перекрытия всех проходных завода ООО «Тойота Мотор» в Санкт-Петербурге, 30 ноября заявила пресс-служба компании.

«Проходит внеплановая проверка соблюдения требований налогового, трудового законодательства, а также законодательства об импортозамещении, акционерных обществах, техническом регулировании, промышленной



безопасности», - говорится в сообщении. В число ведомств-участников данной проверки вошли прокуратура, Ростехнадзор, ФГУП НАМИ, Налоговая и **Трудовая инспекция**.

Полиция и Росгвардия обеспечили безопасность мероприятия. Данному событию предшествовало объявление японской корпорации об уходе с российского рынка и закрытии завода, расположенного в районе Шушары.

Консервация производственных мощностей автогиганта сопровождается массовым увольнением сотрудников. Сокращение рабочих мест происходит с середины ноября 2022 года.

Ранее об уходе с российского рынка сообщили японские автопроизводители Honda, Nissan и Mazda. Их потери оцениваются в сотни миллионов долларов США.

Напомним, крупные концерны стран коллективного Запад и ряда азиатских стран закрыли свои производства на территории РФ в связи с началом специальной военной операции на Украине. Подобные акции со стороны недружественных стран регулируются российским законодательством, в котором прописаны правила прекращения деятельности иностранных предприятий.

<https://rossaprimavera.ru/news/268e8d28>

30.11.2022

**Слесарь ГАЗ получил тяжелую травму на производстве**

Ночью 29 ноября на Горьковском автозаводе травмировался работник. Мужчина потерял сознание и упал с конвейера, рассказали в **госинспекции труда** в Нижегородской области.

Инспекторы пояснили, что пострадавшему 41 год. Он трудился слесарем и собирал цельнометаллические кузовы. Скорая помощь доставила пострадавшего в больницу. **Роструд** начал расследование причин и обстоятельств несчастного случая с сотрудником. Пока известно, что полученная травма квалифицируется как тяжелая. Как сообщалось ранее, жители Нижегородской области стали чаще травмироваться на железной дороге.

<https://newsnn.ru/news/2022-11-30/neschastnyy-sluchay-proizoshel-na-gorkovskom-avtozavode-2604005>

30.11.2022

**64-летний сотрудник АО «РТ-Охрана» умер на работе**

**Гострудинспекция** в Нижегородской области начала расследование несчастного случая, произошедшего в нижегородском филиале АО «РТ-Охрана». Сообщила пресс-служба ведомства.

Согласно информации, инцидент произошел 27 ноября. 64-летний работник, находясь на смене, подошел к коллеге, пожаловался на плохое самочувствие и попросил вызвать бригаду скорой медицинской помощи. Прибывшая бригада скорой медицинской помощи констатировала смерть мужчины.

<https://vz-nn.ru/news/economica/50933/>

30.11.2022

**На заводе Тойота в Петербурге проходит внеплановая проверка**

С внеплановой проверкой соблюдения требований российского законодательства на завод компании Toyota в Санкт-Петербурге прибыли сотрудники прокуратуры, Ростехнадзора, ФГУП НАМИ, налоговой и **трудовой инспекции**, 30 ноября сообщила пресс-служба предприятия.

Завод проходит внеплановую проверку на предмет соблюдения законодательства в сфере импортозамещения, технического регулирования, промышленной безопасности и других вопросов, касающихся работы предприятия.



В настоящее время завод проводит процедуру увольнения сотрудников в связи с приостановкой своей деятельности. Как пояснило руководство компании, предприятие остановило работу в связи с невозможностью поставлять комплектующие для своих автомобилей.

<https://rossaprimavera.ru/news/21d2694f>

30.11.2022

Строителя не обучили применению СИЗ

Комиссия **Государственной инспекции труда** в Тюменской области завершила расследование несчастного случая со смертельным исходом. Трагедия произошла с бетонщиком ООО "СибирьСтройСервис".

22 октября на строительной площадке бригада выполняла работы по бетонированию вертикальных конструкций на объекте подрядчика. По устному согласованию с начальником строительного участка функции мастера выполнял бетонщик. Монтажник и второй бетонщик принимали участие в монтаже щитовой опалубки. При закреплении стяжки опалубочного щита второй бетонщик встал на ограждающую конструкцию, которая находилась на щитовой опалубке, потерял равновесие и упал с 4 этажа на землю. В результате мужчина получил тяжелую травму.

В ходе расследования установлена причина несчастного случая - неудовлетворительная организация производства работ. Работодатель не организовал и не провел обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты. Кроме того, бетонщик был допущен до работы без прохождения обязательного медицинского осмотра.

Сейчас решается вопрос о привлечении работодателя к административной ответственности, сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** в Тюменской области решается.

<https://vestipb.ru/indnews9868.html>

30.11.2022

Трудинспекторы Коми ответят на вопросы читателей БНК

Редакция БНК собирает вопросы для онлайн-интервью со специалистами **Гострудинспекции** Коми. Эксперты ведомства готовы рассказать о нюансах трудоустройства и увольнения, начислениях зарплат и премий, оформлении отпусков и отгулов, правах работников на больничном и в декрете и многом другом.

Задавать вопросы можно в специальной форме к данному сообщению. Сбор закончится в 23:00 11 декабря.

<https://www.bnkomri.ru/data/news/151961/>

## ПРОФСОЮЗЫ

30.11.2022

Охрана труда - дело трех сторон

Лишь сотрудничество с профсоюзами поможет государству добиться безопасных условий труда, достойной заработной платы, позволит укрепить социальную стабильность и обеспечить экономический рост. Об этом на первом Всероссийском конгрессе по охране труда заявил сегодня главный технический инспектор труда Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Алексей Безюков. Форум, собравший руководителей и специалистов региональных комитетов по труду и занятости населения, а также **государственной инспекции труда** в различных субъектах Российской Федерации проходит в эти дни в Санкт-Петербурге. Его организаторами выступили правительство Ленинградской области совместно с Министерством труда и социальной защиты РФ.

<http://lfpspb.com/news/новости-лфп/17019-охрана-труда---дело-трех-сторон.html>



30.11.2022

## Председатель ФНПР оценил развитие национальной системы квалификаций

Новизна национальной системы квалификаций, которая была основана в 2012 году, заключается в перемещении центра ответственности в принятии решений в отношении рынка труда от государства к объединениям и ассоциациям работодателей, создании ими советов по профессиональным квалификациям. Об этом 29 ноября заявил глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, выступая на VIII всероссийском форуме, посвященном развитию национальной системы квалификаций.

Глава крупнейшего профцентра страны подчеркнул, что как показал опыт, бизнес не всегда готов к консолидации, а эффективность деятельности СПК "во многом зависит от поддержки государства и крупного бизнеса".

- В ряде отраслей, таких как угольная и горнорудная промышленность, в автомобилестроении, легкой и пищевой промышленности и некоторых других утверждено еще недостаточно профстандартов. В этой связи отмена справочников профессий ЕКС и ЕТКС считаю преждевременной, - отметил Михаил Шмаков.

Глава ФНПР указал на определенные проблемы развития системы квалификаций в России. По его мнению, главные помехи в развитии системы - недостаточная активность государства в этом процессе, отсутствие связи между образованием и рынком труда, не всегда высокое качество самих профстандартов.

- Профсоюзы за то, чтобы один профстандарт - одна профессия! Нельзя все взять и загнать в один стандарт. По одному стандарту универсального солдата не сделаешь, - уверен Михаил Шмаков. Он также отметил, профсоюзы "участвовали и будут участвовать в системе оценки квалификаций и внедрении профстандартов".

Ранее газета "Солидарность" рассказала, что по мнению главы **Минтруда** Антона Котякова, профессиональные стандарты должны задавать планку развития компетенций и одновременно - носить прикладной характер.

- Только в этом случае они [профстандарты] могут быть полезными и востребованными, - пояснил министр, добавив что **Минтрудом** России принят ряд решений, которые позволяют существенно ускорить процесс утверждения новых профстандартов и профквалификаций. В частности, 17 октября 2022 года вступили в силу новые правила разработки, рассмотрения и утверждения наименований квалификаций и требований к ним. Документ, по словам **Котякова**, позволит существенно сократить процедуру согласования.

<https://www.solidarnost.org/news/predsedatel-fnpr-otsenil-razvitiye-natsionalnoy-sistemy-kvalifikatsiy.html>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

01.12.2022

## В России предложили создать институт уполномоченного по правам инвалидов и ветеранов

В России предложили создать институт уполномоченного по защите прав инвалидов и ветеранов. Внесение в **Госдуму** соответствующего **законопроекта** анонсировал глава думского Комитета по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов (ЛДПР).

Предполагается, что омбудсмен будет рассматривать жалобы, запрашивать необходимые документы, участвовать в уголовном судопроизводстве, а также посещать без спецразрешения исправительные учреждения.

«Это уже вторая попытка ЛДПР по внедрению института уполномоченных по делам инвалидов», - отметил Нилов в своем Telegram-канале. Обновленная редакция расширяет спектр возможностей уполномоченных и вверяет им защиту прав ветеранов - не менее уязвимой группы населения, чем инвалиды, подчеркнул парламентарий.

Ветеранов боевых действий скоро станет намного больше, пояснил парламентарий. «Об их поддержке нужно думать уже сейчас», - подчеркнул он.



<https://www.pnp.ru/politics/v-rossii-predlozhili-sozdat-institut-upolnomochennogo-po-pravam-invalidov-i-veteranov.html>

30.11.2022

В ГД внесут проект о компенсации волонтерам расходов на медсправки и обучение - депутат

В **Госдуму** в ближайшие дни внесут **законопроект** о компенсации для волонтеров расходов на получение медицинских справок и на обучение, если это было необходимо для их деятельности, рассказал глава комитета **Госдумы** по молодежным делам Артём Метелев.

"В течение трех-четырех ближайших дней перед форумом "Мы вместе" мы внесем важный **законопроект** по обновлению **закона** "О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)". Мы намерены дать возможность волонтерам компенсировать расходы на получение медицинских справок, на обучение, если оно было обязательным для деятельности, которую они ведут", - рассказал Метелев на экспертном заседании комитета.

По словам политика, документ также вводит обязанности для регионов иметь свои программы поддержки волонтерства.

"Мы предлагаем закрепить за субъектами необходимость иметь региональные программы поддержки добровольчества, и это должны быть не просто мероприятия, должно быть заложено финансирование, обучение, должны быть и меры признания **труда** добровольцев", - добавил он. -

**РИА Новости. Все Новости**

30.11.2022

Лечащим туберкулез медикам хотят расширить соцгарантии

Специалистов по противотуберкулезной помощи обеспечат социальными гарантиями независимо от типа учреждения, в котором они работают. Такой **закон** Волгоградской областной думы **Совет Федерации** одобрил 30 ноября.

«Закон устанавливает, что гарантии медицинским, ветеринарным и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, будут распространяться на лиц, работающих не только в бюджетных учреждениях, но и в автономных и казенных организациях», - отметил член Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Сергей Горняков. Он уточнил, что речь идет об организациях, подведомственных федеральному органу исполнительной власти или исполнительным органам госвласти субъектов РФ.

Таким работникам устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, повышенный размер оплаты **труда** и предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными или опасными условиями **труда**. «Таким образом, **закон** позволит распространить соцгарантии на непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи медицинских, ветеринарных и иных работников госучреждений независимо от их типов», - заключил Горняков. **Закон** должен вступить в силу с 1 января 2023 года.

Сейчас вышеуказанные соцгарантии распространяются только на тех, кто трудится в бюджетных учреждениях. Однако в соответствии с **законодательством** государственные и муниципальные учреждения могут быть как бюджетными, так и автономными или казенными.

<https://www.pnp.ru/social/lechashhim-tuberkulez-medikam-khotyat-rasshirit-socgarantii.html>



30.11.2022

Совфед одобрил закон о продлении трансфертов из бюджета ФОМС на выплаты медикам

Совет Федерации на заседании в среду одобрил **закон** о продлении на 2025 год межбюджетных трансфертов из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования (ФОМС) в бюджеты территориальных фондов для софинансирования оплаты **труда** медиков.

Инициатива была разработана **кабмином** в рамках исполнения графика подготовки документов, разрабатываемых при составлении проекта федерального бюджета и проектов бюджетов государственных внебюджетных фондов РФ на 2023-2025 годы. **Поправки** вносятся в **закон** "Об обязательном медицинском страховании в РФ".

Документ продлевает на 2025 год срок действия положений **закона** о предоставлении межбюджетных трансфертов из бюджета ФОМС в бюджеты территориальных фондов. Речь идет о трансферах, необходимых для софинансирования расходов медицинских организаций на оплату **труда** врачей и среднего медперсонала, а также на денежные выплаты стимулирующего характера медработникам за раннее выявление онкологических заболеваний в ходе диспансеризации. Согласно нынешним нормам, положения о межбюджетных трансферах действуют до конца 2024 года.

Уточняются также перечни договоров, получая выплаты и вознаграждения по которым физические лица будут считаться застрахованными по ОМС. В частности, к ним относятся договоры авторского заказа, лицензионные договоры и договоры об отчуждении исключительного права на результаты интеллектуальной деятельности.

Нормы вступят в силу с 1 января 2023 года.

<https://tass.ru/ekonomika/16462807>

30.11.2022

Силуанов рассказал, на сколько вырастут зарплаты бюджетников в 2023 году

В государственные расходы ближайших трех лет заложены также увеличение денежного содержания сотрудников правоохранительных органов и военных, поддержка материнства и детства

Материнский капитал в следующем году будет проиндексирован на уровне фактической инфляции: сумма выплаты на первого ребенка составит 589,5 тысячи рублей (+65 тысяч), на второго ребенка - 779 тысяч рублей (+86 тысяч). Кроме того, с 1 января следующего года начнется выплата единого пособия на детей от рождения до достижения ими 17 лет. Мера коснется около 10 миллионов несовершеннолетних, совокупный объем расходов на эти цели составит 1,7 триллиона рублей. В целом траты на госпрограмму «Социальная поддержка граждан» увеличатся на 14,2 процента по отношению к прошлому году, на «Доступную среду» и «Содействие занятости» - на 9,6 процента и 19,2 процента соответственно. На здравоохранение в 2023 году запланировано 6,2 триллиона рублей, что почти на 7 процентов превышает показатель 2021 года. Такие позитивные изменения содержат бюджет на следующую трехлетку, одобренный Совфедом на заседании 30 ноября.

Дополнительные меры поддержки регионов вошли также и в постановление **Совета Федерации**, предложения сенаторов будут приниматься во внимание **кабмином** при исполнении бюджета. Вместе с тем Минфину следует не допустить, чтобы бюджеты регионов сегодня потеряли миллиарды рублей из-за разницы в курсах валют при начислении налога на прибыль. Об этом заявила председатель **Совета Федерации** Валентина Матвиенко.

Зарплаты бюджетников подрастут

Бюджет на следующую трехлетку хотя и сформирован с дефицитом, тем не менее гарантирует выполнение всех социальных обязательств государства, более того, если сравнивать его с доковидным периодом, то можно увидеть даже увеличение расходов, в первую очередь на здравоохранение, образование, культуру, а также на экономику.

Во втором чтении основного финансового документа страны были перераспределены серьезные суммы, в том числе дополнительные деньги пойдут на поддержку военнослужащих, борьбу с диабетом, строительство детских



больниц, подготовку IT-специалистов, развитие оборонно-промышленного комплекса, закупку электробусов регионами. Всего перераспределили более полутора триллиона рублей, заметил глава Минфина Антон Силуанов.

По словам министра, уровень зарплат работников бюджетной сферы в следующем году вырастет более чем на 8 процентов, а пенсии увеличатся на тысячу рублей.

Что касается денежного содержания военнослужащих, то все идет в рамках решений, которые были приняты, добавил Силуанов. Чуть более опережающими темпами, по его словам, растут денежные содержания сотрудников правоохранительных органов, военнослужащих - в соответствии с динамикой роста инфляции.

#### Военные получат больше

Также в бюджете были увеличены расходы на увеличение численности Вооруженных Сил, обустройство военных городков, строительство военных госпиталей. На эти цели предусмотрено 130 миллиардов рублей на три года, уточнил глава Комитета Совфеда по бюджету и финансовым рынкам Анатолий Артамонов.

На развитие АПК **поправками** сенаторов и депутатов предусмотрено дополнительно 11,5 миллиарда рублей, в том числе 8 миллиардов рублей на комплексное развитие сельских территорий, уточнил Артамонов. Выделены дополнительные средства регионам на закупку электробусов и зарядной инфраструктуры - 9 и 2,4 миллиарда рублей соответственно. Увеличены более чем на 8 миллиардов рублей расходы на обустройство мобильной связью малых населенных пунктов.

При активном участии сенаторов также удалось добиться включения социально значимых **поправок**. В том числе предусмотрено дополнительно 2,67 миллиарда рублей на повышение эффективности служб занятости. Бюджетные вливания в здравоохранение в 2023 году увеличатся почти на 7 процентов, до 6,2 триллиона рублей.

#### Повышенные социальные обязательства

Одной из ключевых инициатив сенаторов, учтенных при подготовке бюджета, вице-спикер Совфеда Галина Карелова назвала расширение программы массового обследования новорожденных на наследственные и врожденные заболевания. Ранее в большинстве регионов программа неонатального скрининга предусматривала тестирование на пять групп заболеваний. С 2023 года это число вырастет до 36. На эти цели из федерального бюджета планируется направлять более 2,3 миллиарда рублей в год.

Она также напомнила, что в рамках Десятилетия детства стоит задача по завершению строительства и реконструкции областных, республиканских и краевых детских больниц. На контроле **Совета Федерации** находится строительство 52 объектов. Из них 12 уже введены в эксплуатацию, 7 планируются к завершению до конца этого года. В федеральном бюджете на следующий год предусмотрено финансирование продолжения строительства 17 объектов и начало строительства 9 новых.

При этом на развитие инфраструктуры детского отдыха и оздоровления из бюджета дополнительно в следующем году направят 1 миллиард рублей.

Новацией следующего бюджетного периода станет выполнение многих социальных обязательств за счет Социального фонда, который объединит Пенсионный фонд и Фонд социального страхования. Первый бюджет Социального фонда составит 13,5 триллиона рублей. По словам Галины Кареловой, с 2023 года запланировано увеличение прожиточного минимума до 14 375 рублей (общий прирост за год составит 13,6 процента) и минимального размера оплаты **труда** до 16 242 рублей (16,6 процента).

#### Регионы не должны потерять доходы

Валентина Матвиенко отметила, что каждый год Минфин донастраивает и улучшает систему распределения межбюджетных трансфертов, поэтому субъекты могут уверенно смотреть на свой бюджет, твердо зная, какую поддержку они получат из федерального Центра.



Вместе с тем Минфину нужно остановить процесс, при котором региональные бюджеты могут потерять миллиарды рублей. Сейчас Федеральная налоговая служба рассыпает регионам «письма счастья», чтобы те вернули десятки миллиардов рублей, поступивших в казну регионов в виде налога на прибыль от крупных компаний.

Спикер палаты регионов отметила, что на ситуацию, когда из-за разницы в курсах валют в сторону укрепления рубля часть уже поступивших в региональные бюджеты налогов ФНС просит вернуть, «надо оперативно отреагировать».

«Это происходит в большинстве регионов. Я попросила бы министра финансов лично обратить на это внимание. Надо отреагировать системно, чтобы регионы не потеряли доходную базу. Иначе им надо пересматривать бюджеты. И речь идет не о двух-трех миллиардах рублей - это огромные суммы. Проблема очень серьезная - прошу Минфин проследить за ситуацией и принять оперативные решения, чтобы остановить этот процесс», - заявила Матвиенко.

<https://www.pnp.ru/economics/siluanov-rasskazal-na-skolko-vyrastut-zarplaty-byudzhetnikov-v-2023-godu.html>