

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

1 ноября 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
29.11.2022 При обрушении дома в Саратове пострадал рабочий	4
29.11.2022 В Волгограде в салоне автобуса скончался водитель утром 29 ноября.....	4
29.11.2022 На производстве льноволокна в Татарстане рабочего затянуло в транспортер	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
30.11.2022 В ХМАО разгорелся скандал с нехваткой зарплаты учителям. Под угрозой и стимулирующие?	5
СОКРАЩЕНИЯ.....	6
30.11.2022 Рабочие специальности переходят к практике	6
30.11.2022 58% россиян боятся сокращения рабочих мест из-за развития искусственного интеллекта	9
30.11.2022 В зависшем состоянии в РФ остались 59 зарубежных ритейлеров	9
29.11.2022 Рязанский минздрав прокомментировал массовое увольнение врачей в Рязанске	10
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	10
30.11.2022 На 30 миллиардов рублей пополнят бюджет столицы трудовые мигранты	10
29.11.2022 Рынок труда РФ останется привлекательным для мигрантов в ближайшие 5-7 лет - эксперт	11
А.Л. КУДРИН	11
30.11.2022 Ушедший из Счетной палаты Кудрин не стал подтверждать переход в "Яндекс"	11
30.11.2022 Совет Федерации досрочно освободил Алексея Кудрина от должности главы Счетной палаты	12
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
30.11.2022 Путин обсудит с членами правительства РФ ситуацию с зарплатами бюджетников.....	12
30.11.2022 Дронный номер: в РФ разрешат управлять беспилотниками без спецобучения.....	13
29.11.2022 Почти 200 тыс завершили или продолжают бесплатно учиться в рамках нацпроекта - Минтруд	15
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	15
30.11.2022 Слесарь борского завода повредил голову при работе с циркулярной пилой	15
30.11.2022 Работник Нижегородского филиала АО «РТ-Охрана» скончался на работе	15
30.11.2022 Сотрудник «Коми тепловой компании» получил тяжелую травму на скользких ступенях	16
30.11.2022 Водитель сломал позвоночник при падении с кузова: несчастным случаем заинтересовались следователи	16
29.11.2022 Расследованием смертельного ДТП с пермской скорой займется спецкомиссия	16
29.11.2022 В Хакасии на стройплощадке детской поликлиники монтажник упал с высоты	16



29.11.2022 Сотрудники инспекции труда посетили МБОУ СОШ №2 имени Кравцова	17
ПРОФСОЮЗЫ	17
30.11.2022 Доклад Председателя ФНПР М.В. Шмакова на Генеральном Совете ФНПР 16 ноября 2022 года О текущем моменте и задачах профсоюзов.....	17
30.11.2022 Бастрыкин потребовал отчет о случае со смертью пермяка на работе	26
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	26
30.11.2022 Отцов в декретном отпуске предлагают учить бесплатно.....	26
30.11.2022 Едем дальше.....	27
30.11.2022 Мобилизованным расширили трудовые и пенсионные права	29
30.11.2022 Уральские медики объединились ради профессиональной поддержки.....	31
29.11.2022 Программа субсидирования найма продлена до конца 2023 года	33



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

29.11.2022

При обрушении дома в Саратове пострадал рабочий

Один человек пострадал при частичном обрушении здания, которое произошло в Саратове. Об этом заявил начальник управления обеспечения безопасности жизнедеятельности населения правительства региона Юрий Юрин 29 ноября журналистам.

По словам Юрина, во время демонтажа здания в Волжском районе Саратова обрушилась одна из стен. В результате обрушения засыпало одного рабочего.

На место происшествия были вызваны спасательные службы города, которые оказали помощь пострадавшему. Мужчина был госпитализирован в городской клинической больнице № 1 Саратова. Врачи на текущий момент оценивают его состояние как тяжелое.

В администрации Вольского района сообщили, что «по информации подрядной организации, **полученная травма не угрожает жизни работника**».

На месте происшествия ведут работы спасатели областной и городской службы спасения.

<https://rossaprimavera.ru/news/60c29276>

29.11.2022

В Волгограде в салоне автобуса скончался водитель утром 29 ноября

61-летнего мужчину, который не подавал признаков жизни, увидели в салоне автобуса утром 29 ноября. Инцидент произошел на севере города-героя, сообщила "Волгоградская правда.ру" со ссылкой на источник в СУ СКР по региону.

Мужчина работал водителем автобуса. Очевидцы сообщили, что на место происшествия прибыли медики, однако волгоградец скончался до приезда скорой помощи. На теле погибшего отсутствуют следы повреждений или другие признаки насилиственной смерти.

Правоохранители пока не могут сказать, что именно произошло с водителем автобуса. Следователи назначили проведение судмедэкспертизы. Специалисты выясняют все обстоятельства произошедшего.

<https://volg.mk.ru/social/2022/11/29/v-volgograde-v-salone-avtobusa-skonchalsya-voditel-utrom-29-noyabrya.html>

29.11.2022

На производстве льноволокна в Татарстане рабочего затянуло в транспортер

На производстве льноволокна в Татарстане рабочего затянуло в транспортер, сообщает пресс-служба СУ СКР по РТ.

Происшествие случилось в деревне Илебер Сабинского района на производственной площадке ООО "Лен". 57-летний мужчина работал оператором на ленте по производству льноволокна. Он поднялся по лестнице к устройству и был затянут в пропасть между роликом и лентой транспортера.

В результате **полученных травм рабочий скончался** на месте. На данный момент следователи выясняют все причины и обстоятельства произошедшего.

https://kazan.aif.ru/incidents/na_proizvodstve_lnovolokna_v_tatarstane_rabochego_zatyanulo_v_transporter



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

30.11.2022

В ХМАО разгорелся скандал с нехваткой зарплаты учителям. Под угрозой и стимулирующие?

Учителя ждут ответа, кто виноват в отсутствии средств.

В Урае не утихают возмущения по поводу ситуации с отсутствием средств для выплаты зарплаты учителям городской гимназии имени А. И. Яковлева за декабрь.

В Югре закончились деньги на зарплаты учителям. Педагогов просят уйти на больничный Узнать подробнее

Кто виноват в отсутствии денег

Как заявила начальник управления образования города Урай Лариса Зайцева, администрация не может повлиять на финансовую ситуацию в школе, поскольку все средства были выделены. Аудиозапись встречи учителей с чиновницей, где обсуждались эти проблемы, находится в распоряжении редакции Muksun.fm.

- Ну скажите правду, кто виноват?

- А вам зачем это? Директор и главный бухгалтер. В равных долях финансово ответственны.

- Потому что у нас [в гимназии] публично три года назад процент оторвали за то, что мы строчку одну не подписали. У нас за новогоднюю [безделушку], публично финансово наказывают. И пишут списком, сколько учителей не заплатили. А здесь, кто виноват непонятно. И тишина... Вы же себе 20% подписали, да... А почему вы себе деньги не отнимаете? Надо же смотреть что вы подписываете... <...> Войдем мы с этими критериями в новые стимулирующие или нет. И принимать это нужно в июне, а не в сентябре. Мы же вам верим.

На запрос редакции Муксун.fm о том, будет ли проведена проверка в гимназии, в администрации города Урай пояснили, что в гимназии проходят плановые проверки управления образования и **государственной инспекции труда**, на текущую дату нарушений в части исполнения трудового законодательства не выявлены.

"Сейчас планово ведутся проверочные мероприятия со стороны финансового контроля. Также управление образования проведет проверку касательно организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам. По итогам проверки будут приняты соответствующие меры в случае нарушения законодательства", - подчеркнули городские власти.

Учить некогда: считаем баллы и проценты

В ходе встречи с чиновниками также выяснилось, что в гимназии стимулирующие выплачиваются не по бальной системе, а исходя из процентов. По словам руководства, до учителей доводилась информация с предложением перейти на бальную систему, однако все отказались, заявили "что потеряют больше".

"На будущее мы планируем пересмотреть распределение стимулирующего фонда. То есть будет опять шкала перевода, вы наберете баллы и мы их будет переводить в проценты, исходя из этого стимулирующего фонда. По факту вы должны влезть в 20%, в 50% уже не получится", - прокомментировал экономист администрации.

Она также пояснила, что стимулирующий фонд крутится на должностной оклад, который зависит от количества часов на нагрузку.

Рассчитывайте сами. Директор гимназии в Урае решила отстраниться от проблем

Мало того, что педагогам на собрании предложили выйти в отпуска без содержания или взять больничные, так теперь им же предстоит рассчитать стимулирующие. Для чего в образовательном учреждении руководство и бухгалтерия, останется загадкой.

"Не учителю же иностранного языка рассчитывать стимулирующие?", - спросили во время встречи с администрацией города педагоги урайской гимназии имени А. И. Яковлева.



Но, видимо, по мнению руководителя учреждения Натальи Овденко, если сотрудник хочет зарплату, значит, он сам должен проявить инициативу.

"Полгода говорю вам, сделайте, кто-нибудь баллы. А кто должен это делать? Вы же собирались группой инициативной", - заявила директор Наталья Овденко.

Действительно ли учителя сами должны рассчитывать стимулирующие, в мэрии Урая сослались на положение о системе оплаты труда гимназии.

"Для определения стимулирующих выплат учителя представляют критерии оценки эффективности деятельности, по которым комиссия, в составе которой так же есть учителя, осуществляет проверку достоверности данных о показателях эффективности деятельности сотрудников, определяет количество баллов по каждому сотруднику, необходимых для установления выплаты за качество работы", - отметили в мэрии города.

Там добавили, что 2023 год школа уже получила муниципальное задание и предельные лимиты бюджетных обязательств в соответствии с нормами окружного законодательства. Остальное зависит от самого образовательного учреждения.

Проблемы не только с начислениями, но и с кадрами

Также на встрече с учителями начальник управления образования города Урай Лариса Зайцева не смогла промолчать, чтобы не сделать замечание возмущенным учителям, которые неоднократно переходили на повышенные тона. Видимо, забыв, что до такого нервного состояния педагогов довела неграмотная политика руководства школы.

"Мы давали вам уже рекомендации. Полгода назад. Но вы их не приняли. Вы, коллектив гимназии, решили, что для вас так лучше. Это длится уже второй год. <...> Для вас, наверно, кажется, что различие нагрузки в 30 и 18 часов нельзя урегулировать, но можно. Это мастерство управленческое", - заявила начальник управления образования города Урай Лариса Зайцева.

По ее словам, для того, чтобы уменьшить нагрузку на учителей нужно привлекать молодые кадры. Но это только в теории звучит просто. Как заявили сотрудники учреждения, приходят молодые учителя, но ситуация с зарплатой и проблема с жильем отпугивает таланты. Услышать соровую правду чиновница отказалась, подчеркивая, что укор в исполнении программы по привлечению молодых учителей вызывает обиду.

"Это наше достижение. Ни для одного педагога, которого мы пригласили в Урай, не было отказано в предоставлении жилья. Были случаи, что не нравится или не очень чистенькая [квартира]. Но никогда не было, что не дали жилья", - заявила Лариса Зайцева.

Остановила воодушевленную речь одна из учительниц, отметив, что не видно очереди из молодых людей, которые жаждут работать в сфере образования, а им отказывают.

<https://muksun.fm/news/2022-11-30/v-hmao-razgorelsya-skandal-s-nehvatkoy-zarplaty-uchitelyam-pod-ugrozoy-i-stimuliruyuschie-2602812>

СОКРАЩЕНИЯ

30.11.2022

Рабочие специальности переходят к практике

В России стартовал «Профессионалитет»

В нынешнем году в России стартовал федеральный проект «Профессионалитет». По сути, он означает перезагрузку системы среднего профессионального образования (СПО), так как должен подготовить кадры под реальные нужды конкретных работодателей из технологических отраслей. "Ъ" подводит итоги первого набора в колледжи по программам «Профессионалитета» и оценивает перспективы проекта на российском рынке труда.



До «Профессионалитета» система российского СПО пережила массу взлетов и падений, поиски какого-то оптимального варианта подготовки специалистов среднего звена шли последние несколько лет. И если в отношении так называемых мягких сервисных специальностей ситуация складывалась относительно благополучно (спрос на обучение имел устойчивую траекторию), то с рабочими профессиями ситуация была хуже. Поэтому новый проект должен был комплексно учитывать: интересы молодых людей в получении среднего специального образования (и, что еще более важно, помогать в трудоустройстве), интересы колледжей и техникумов, нуждающихся в обновлении материально-учебной базы, интересы регионов на спрос рабочей силы, а также запросы работодателей в квалифицированных кадрах определенных компетенций. И самое главное — сделать выбор рабочих профессий популярным, предоставляющим возможность молодым людям получать современные навыки и компетенции и занимать высокотехнологичные рабочие места, а не выполнять низкоквалифицированную работу.

На существующую проблему разницы приема в колледжи и техникумы на сервисные и рабочие профессии указывают и авторы аналитического доклада «Среднее профессиональное образование в России: ресурс для развития экономики и формирования человеческого капитала» Высшей школы экономики. Они отмечают, что при существующей тенденции роста поступающих по направлениям среднего профессионального образования представление об СПО «как об оплоте рабочих индустриальных профессий» потеряло свою актуальность. На их место пришли неиндустриальные, сервисные или IT-специальности, которые аккумулируют большую часть приема почти в 3,5 тыс. образовательных организаций.

По данным Минпросвещения, основной контингент учащихся СПО — до 60% — составляют выпускники девятых классов. И почти столько же из них идут учиться на специалистов в сфере информационной безопасности, фармации, клинической медицины, строительства, на поваров, кондитеров, парикмахеров. Авторы доклада объясняют такой выбор тем, что эти популярные профессии имеют одну общую черту: создают широкие возможности для предпринимательской деятельности и, следовательно, суют гарантированный заработок.

В то же время, по мнению авторов доклада, низкая популярность большинства рабочих специальностей связана с их неактуальностью, прохождением процесса обучения на устаревшем оборудовании, низкой материально-технической базой колледжей и техникумов. Все это делает выпускников неконкурентными на рынке труда, заставляя искать работу не по профилю или выполнять задачи, не требующие высокой квалификации, получать низкую зарплату.

Несмотря на то что Минпросвещения оценивает уровень трудоустройства выпускников СПО на производстве в 70%, Росстат называет другие цифры: работу по профилю имеют только 58% сотрудников, окончивших колледжи или техникумы. Среди причин такого положения дел в исследовании Высшей школы экономики перечисляются нехватка соответствующих вакансий на рынке труда, низкая зарплата, некомфортные условия работы, предложение рабочих мест, где не требуются специальные знания. Авторы доклада отмечают, что все это затягивает процесс реализации карьерных перспектив для молодых людей с дипломами квалифицированных рабочих. Кроме того, им приходится конкурировать с выпускниками вузов, которые имеют более высокие шансы заняться работой по профилю.

Проект «Профессионалитет» призван существенно изменить ситуацию за счет своей подстройки под мобильность рынка труда и задачи импортозамещения. При этом, как отмечают авторы доклада, требования по отношению к рабочим и специалистам среднего звена со временем будут только возрастать. Чтобы занять рабочее место на современном предприятии, выпускнику колледжа помимо основной профессии надо овладеть новыми прикладными навыками и соответствовать растущей технологической сложности современного производства.

Это — синхронизировать кадровые потребности предприятий с возможностями системы среднего профессионального образования для развития реального сектора экономики — и является одной из основных целей «Профессионалитета». Но авторы доклада Высшей школы экономики обращают внимание еще на один аспект — экономические интересы выпускников колледжей и их семей: гарантированное трудоустройство, рыночная зарплата, соцподдержка.

Пока «Профессионалитет» реализуется в пилотном варианте. Программы обучения сокращены с трех с половиной — четырех лет до двух — двух с половиной лет, и за это время студенты должны завершить общеобразовательный курс,



получить знания о профессии, а главное — набить руку. Прохождению практики в проекте отводится 50% времени, большую часть которого будущие рабочие должны провести на производстве в реальных условиях. В целом такой практикоориентированный подход гарантирует им не только получение навыков и компетенций, но и возможность будущего трудоустройства.

На сегодняшний день в проекте участвуют восемь ключевых отраслей реального сектора российской экономики: металлургия, машиностроение, легкая промышленность, железнодорожный транспорт, атомная отрасль, сельское хозяйство, химическая отрасль, фармацевтическая отрасль. Отличительной особенностью программы является полноценное участие работодателя в организации образовательной деятельности в колледжах и техникумах: под его заказ формируются обучающие программы, под это подбирается педагогический состав, который обязательно проходит переобучение и подготовку, происходит переоснащение лабораторной и учебно-технической базы. Сейчас в проекте участвуют 200 предприятий-работодателей, в их числе ГК «Росатом», ОАО «Российские железные дороги», ПАО «Авиационная корпорация "Рубин"».

Еще одной особенностью «Профессионалитета» является отраслевой подход. То есть регион, предприятие и колледжи создают образовательно-производственные центры — кластеры. Сейчас их 71 в 43 субъектах РФ по 103 профессиям и специальностям. В следующем году к проекту присоединятся еще 12 регионов и откроется 70 новых кластеров.

Финансируется проект из федерального бюджета. В 2022 году на эти цели выделено 7 млрд руб., еще 1,5 млрд руб. вложено предприятиями. Обучение в колледжах бесплатное, но, по данным Минпросвещения, был и платный набор — соотношение бюджетников и контрактников в группах на сегодняшний день составляет примерно 15 к 3.

Как рассказали в ведомстве, в текущем году по программам «Профессионалитета» в колледжи и техникумы поступили порядка 150 тыс. первокурсников. В среднем конкурс на одно место составлял 1,6 человека. Наибольшим спросом у абитуриентов пользовались образовательные организации из числа кластеров по отраслям машиностроение, металлургия и сельское хозяйство.

Прием на «Профессионалитет» подтвердил общую тенденцию выбора СПО выпускниками девятых классов: из общего числа они составили до 75% первокурсников. В большинстве случаев это были молодые люди, выбравшие профессии и специальности из группы «Инженерное дело, технологии и технические науки». Девушки в основном поступали на направления технического профиля в сфере химических и биотехнологий, легкой промышленности, а также программы в сфере сельского хозяйства и ветеринарии, сервиса и туризма. В министерстве отмечают, что в целом довольны результатами приема по направлениям «Профессионалитета», и строят планы по расширению проекта в 2023 году.

Между тем, несмотря на желание государства **сократить дефицит рабочих кадров**, усилия по интеграции колледжей и предприятий могут оказаться безрезультатными, если работодатели не будут готовы платить высокую зарплату. Так считает кандидат экономических наук, доцент кафедры интегрированных коммуникаций Школы медиакоммуникаций Института общественных наук РАНХиГС Николай Кульбака. «Все упирается в соотношение спроса и предложения: если на рынке не будет хороших зарплат, то "Профессионалитет" не поможет добиться увеличения спроса на эту работу. Люди не идут на рабочие профессии, потому что там не очень хорошо платят. И проблема здесь не в нехватке квалификаций, а в том, что это неинтересная, невыгодная и неперспективная работа. Поможет исправить ситуацию только нормальное рыночное повышение цен. До тех пор пока не будет нормальных рыночных зарплат, пока работодатели не будут готовы платить, люди будут избегать этих мест работы и учебы, и у нас будет дефицит рабочих профессий», — отметил господин Кульбака.

Профессор Финансового университета при правительстве Александр Сафонов считает, что решение вопросов подготовки кадров в рамках «Профессионалитета» связано как с адекватностью зарплат, так и с готовностью овладевать рабочими профессиями. «Это серьезный отбор людей, которые в состоянии овладеть этой профессией, это вопросы, связанные с выделением наставников и их оплаты, вопрос зарплаты самих выпускников, чтобы низкое вознаграждение за их труд не подталкивало их к решению уйти и искать другую работу. Это такой законченный



цикл, и он заключается в том, чтобы человека обучили, он пришел и остался работать на предприятии. И без этого говорить, что мы достигнем какого-то результата, трудно», — подчеркнул он.

<https://www.kommersant.ru/doc/5693884>

30.11.2022

58% россиян боятся сокращения рабочих мест из-за развития искусственного интеллекта

Более половины россиян - 58% респондентов - боятся, что искусственный интеллект может занять их рабочие места, выяснили исследователи платформы GeekBrains. В основном о таких опасениях заявляют переводчики, работники сферы обслуживания, банковские служащие, бухгалтеры и рабочие на производствах

Согласно результатам исследования образовательной платформы GeekBrains (есть в распоряжении Forbes), более половины россиян - 60% - знают о том, что такое искусственный интеллект (ИИ), однако полностью доверяют технологии лишь 14% из них. В опросе приняли участие более 2000 респондентов в возрасте от 18 до 55 лет из различных регионов России.

Аналитики выяснили, что в основном опасения опрошенных по поводу искусственного интеллекта связаны с боязнью **сокращения рабочих** мест из-за развития технологии. Так, боятся, что ИИ может занять их рабочие места 58% респондентов. В том, что их профессии могут полностью исчезнуть из-за технологии уверены 11% опрошенных, а в том, что ИИ сможет частично перенять их функционал не сомневаются 46% из них.

В основном о таких опасениях заявляли переводчики (55%), работники сферы обслуживания (51%), банковские служащие (46%), бухгалтеры (41%), рабочие на производствах (40%), водители (37%), курьеры (31%), финансовые консультанты (28%) и аудиторы (21%). В целом, 65% респондентов уверены, что люди должны контролировать ИИ, а 8% и вовсе боятся его развития. Кроме того, 42% респондентов пугают технические сбои, 38% - проблемы с безопасностью персональных данных из-за развития ИИ, а 37% сокращение общения между людьми.

При этом, 88% респондентов согласны с мнением, что за искусственным интеллектом стоит будущее, и считают, что он способствует развитию многих отраслей. Например, информационных технологий (47%), сферы обслуживания (42%), банковского и финансового сектора (40%), образования (37%) и науки (32%). Кроме того, 85% опрошенных и сами были бы не против разобраться в технологии.

<https://www.forbes.ru/forbeslife/481810-58-rossian-boatsa-sokrasenia-rabocih-mest-iz-za-razvitiya-iskusstvennogo-intellekta>

30.11.2022

В зависшем состоянии в РФ остались 59 зарубежных ритейлеров

Полностью ушли из России 16 зарубежных ритейлеров, еще семь пока распродают остатки и планируют тоже покинуть страну. Продолжают работу под новым брендом 27 компаний, 59 находятся на паузе, сообщили «Известиям» аналитики консалтинговой компании Nikoliers.

Также остается довольно существенное количество иностранных брендов, которые продолжают работать без изменений, добавили эксперты.

«Основная часть уходов иностранных брендов произошла по причине геополитической ситуации, а не бесперспективности бизнеса в России. Наша страна остается интересным рынком для иностранных брендов, и ряд компаний в текущей ситуации нашел возможность сохранить свой бизнес в РФ», - сказала партнер Nikoliers Анна Никандрова.

Наибольшая доля приостановивших свою деятельность брендов арендовали помещения в более крупных ТЦ, добавила она.

Ранее, 22 ноября, в пресс-службе НМ сообщили «Известиям», что торговая сеть не будет сотрудничать с российскими онлайн-ритейлерами.



Шведский ритейлер объявил о планах закрыть торговые точки и **прекратить деятельность** в РФ 18 июля. По информации издания Financial Times, единовременная потеря НМ из-за свертывания российского сегмента в размере 2,1 млрд шведских крон ударила по прибыли сети. 13 октября стало известно, что в 38 регионах России закрылись 68 магазинов компании.

https://iz.ru/1433402/2022-11-30/v-zavisshem-sostoianii-v-rf-ostalis-59-zarubezhnykh-riteilerov?main_click

29.11.2022

Рязанский минздрав прокомментировал массовое увольнение врачей в Ряжске

Поликлиника будет принимать пациентов в штатном режиме.

Министерство здравоохранения Рязанской области ответило на жалобы населения Ряжска о нехватке специалистов в поликлинике №4.

По данным минздрава региона, все не так плохо, как думают люди. Также они сообщили, что поликлиника РЖД-Медицина будет принимать граждан в прежнем режиме.

Напомним, что недавно жители Ряжска рассказали, что из поликлиники ушли квалифицированные специалисты, всего остался один терапевт.

https://rzn.aif.ru/society/ryazanskiy_minzdrav_prokommertiroval_massovoe_uvolnenie_vrachei_v_ryazhske

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

30.11.2022

На 30 миллиардов рублей пополнят бюджет столицы трудовые мигранты

Более 30 миллиардов рублей получит бюджет города от патентов, выданных иностранным гражданам.

"Только за десять месяцев этого года иностранные граждане, работающие в Москве, перечислили в бюджет НДФЛ в размере 26,5 миллиарда рублей, - рассказала "РГ" руководитель департамента экономической политики и развития Мария Багреева. - Это на 64% больше, чем за такой же период 2021 года. А годовой объем поступлений в 2022 году, по нашим оценкам, должен составить более 30 миллиардов".

Всего же с начала этого года иностранным гражданам выдано в столице 483,9 тысячи патентов. Работают они традиционно в основном в строительстве, ЖКХ и торговле.

Человек с патентом без работы в Москве не останется. Не становится меньше и желающих трудоустроиться даже сейчас, когда многие уезжают на праздники домой. В многофункциональном миграционном центре, расположенном в Новой Москве, каждый день заявления на выдачу патентов поступают от двух-трех тысяч человек. Но очередей не возникает, так как центр рассчитан на прием до 7,5 тысячи человек ежедневно. Среди иностранцев на первом месте по количеству - жители Узбекистана, на втором - Таджикистана, на третьем - Азербайджана. Около 800-900 посетителей в день - выходцы из стран Евразийского экономического союза, в который входят Армения, Беларусь, Казахстан и Киргизия. Им патенты для легальной работы не нужны, они приходят сюда раз в год для прохождения медосмотра и дактилоскопической регистрации. Все соискатели работы в столице сдают экзамен по русскому языку, проходят медицинский осмотр, а дактилоскопию с этого года снимают даже у детей начиная с шести лет. Оплачиваются патент тут же - в этом году он стоит 5,9 тысячи рублей в месяц. Для получения патента нужно иметь лишь паспорт, миграционную карту и регистрацию. Все остальные документы выдают в центре.

Иностранец с патентом без работы в Москве не останется



Отабек Щерматов, уроженец Узбекистана, получает патент пятый раз. "Здесь все удобно устроено, можно не отпрашиваться с работы, все успеть до начала рабочего дня, - говорит он. - На все про все уходит не больше часа". Отабек - повар в одном из ресторанов в центре Москвы, в Китай-городе. Работа ему нравится.

<https://rg.ru/2022/11/30/reg-cfo/otabek-v-kitaj-gorode.html>

29.11.2022

Рынок труда РФ останется привлекательным для мигрантов в ближайшие 5-7 лет - эксперт

Российский рынок труда останется привлекательным для трудовых мигрантов в ближайшие пять - семь лет, считает руководитель рабочей группы Национального совета по развитию профессионального образования и обучения в национальной системе квалификаций Ярослав Кузьминов.

"(Один из) факторов, который будет очень серьезно сказываться на нашем рынке - это фактор трудовых мигрантов. У нас мигранты занимают до 10% рынка труда, и это отнюдь не только... неквалифицированные (работники). Это мощнейший демпфер российского рынка труда, который дает ему устойчивость, ...и активное привлечение трудовых мигрантов - в первую очередь из Средней Азии - в российскую экономику играет очень серьезную роль", - сказал Кузьминов в ходе форума "Национальная система квалификации России".

"В какой степени мы можем на нее опираться? Наши демографы утверждают, что к концу десятилетия мы начнем испытывать проблемы конкуренции как импортер рабочей силы, но в ближайшие пять - семь лет позиции России на рынках среднеазиатской рабочей силы не поколеблются", - добавил Кузьминов.

Как напомнил министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**, выступая на форуме в режиме видеоконференц-связи, сейчас ситуация на рынке труда остается стабильной. В последние несколько месяцев уровень безработицы не превышает 3,8-3,9%.

РИА Новости. Все Новости

А.Л. КУДРИН

30.11.2022

Ушедший из Счетной палаты Кудрин не стал подтверждать переход в "Яндекс"

Алексей **Кудрин**, покинувший пост председателя Счетной палаты, не стал подтверждать переход в "Яндекс", даже несмотря на публичное напутствие главы Совета Федерации Валентины Матвиенко.

По неофициальной информации, после ухода с госслужбы **Кудрин** займет пост в новой структуре "Яндекса", которому предстоит пройти реструктуризацию с разделением на российскую и зарубежную части. Ряд источников "Интерфакса" утверждает, что с **Кудриным** обсуждался пост председателя совета директоров выделяемой российской головной компании группы.

Официальных комментариев пока не давали ни "Яндекс", ни сам **Кудрин**. При этом Матвиенко после голосования по досрочному освобождению **Кудрина** от должности выразила надежду, что после его перехода на новую работу заявления верхней палаты парламента будут "чаще попадать в топ "Яндекса" (правда, платформа "Новости" с недавних пор к "Яндексу" не относится - она перешла VK в рамках сделки по обмену активами между двумя компаниями).

"У меня в жизни всегда остаются несделанные крупные, интересные проекты - от одного к следующему. Так что, я думаю, что-то, что сделано, то хорошо. Нужно делать еще более интересные крупные проекты", - сказал **Кудрин** журналистам после голосования в Совете Федерации в среду.

Однако на вопрос, какие крупные проекты **Кудрин** предпримет на новой должности, он ответил: "А я еще не выбрал должность".



На уточняющий вопрос - правда ли, что его новым местом работы станет "Яндекс", **Кудрин** ответил: "Я пока воздержусь, поскольку пока нужно сделать паузу (...) Мы когда выберем, тогда и скажем".

"Несколько дней будет на то, чтобы собраться с мыслями", - сказал теперь уже экс-глава Счетной палаты, добавив, что ему "в чем-то грустно расставаться с государственной службой". При этом инициатива ухода с поста исходила от него, подчеркнул **Кудрин**.

"Да, это моя инициатива, поскольку я ищу новые интересные проекты в своей жизни", - заявил он.

<https://www.interfax.ru/russia/874779>

30.11.2022

Совет Федерации досрочно освободил Алексея Кудрина от должности главы Счетной палаты

Совет Федерации на пленарном заседании 30 ноября досрочно освободил Алексея **Кудрина** от должности председателя Счетной палаты РФ (СП). Сенаторы одобрили такое решение в режиме тайного голосования.

О представлении Владимира Путина по отставке **Кудрина** доложил полномочный представитель президента в Совфеде Артур Муравьев.

Напомним, что Алексей **Кудрин** руководил СП с 22 мая 2018 года, до этого он возглавлял Минфин, был заместителем главы администрации президента и дважды занимал пост вице-премьера. До **Кудрина** главным аудитором работала Татьяна **Голикова**, которая была назначена вице-премьером.

Ранее главу СП по представлению президента назначала Госдума. В соответствии с новой редакцией Конституции России назначение на должность и освобождение от должности председателя, а также половины от общего числа аудиторов СП по представлению главы государства отнесены к ведению Совета Федерации.

Срок исполнения обязанностей главы контрольного ведомства - шесть лет, то есть у **Кудрина** он должен был истечь в мае 2024 года.

Сам **Кудрин** накануне заявил в своем Telegram-канале, что провел в госсекторе около 25 лет, и теперь "хотел бы сосредоточиться на больших проектах, которые связаны с развитием в широком смысле частных инициатив, но при этом имеют значительный эффект для людей".

<https://rg.ru/2022/11/30/soviet-federacii-snial-alekseia-kudrina-s-posta-glavy-schetnoj-palaty.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

30.11.2022

Путин обсудит с членами правительства РФ ситуацию с зарплатами бюджетников

Президент РФ Владимир Путин 30 ноября проведет очередное совещание с членами правительства России в режиме видеоконференцсвязи, сообщила пресс-служба Кремля.

Основной темой встречи станет обсуждение ситуации с зарплатами отдельных категорий работников бюджетной сферы, обозначенных указами 2012 года. С докладами выступят министр труда и социальной защиты Антон **Котяков** и председатель комиссии Госсовета РФ по направлению "Экономика и финансы", губернатор Челябинской области Алексей Текслер.

Также будет рассмотрен ряд текущих вопросов.

В этот же день в режиме видеосвязи с участием главы государства состоится открытие в разных регионах страны ряда социальных объектов, строительство либо капитальная реконструкция которых завершена в рамках федеральных и региональных программ развития.



<https://www.interfax.ru/russia/874733>

30.11.2022

Дронный номер: в РФ разрешат управлять беспилотниками без спецобучения

Как будет проходить проверка квалификации этих специалистов

Дронами до 30 кг разрешат управлять людям, не проходившим специальное обучение. В марте Росавиация ввела требование о наличии свидетельства внешних пилотов для управления воздушными беспилотниками, но ведомство так и не согласовало типовую программу их подготовки. Поэтому ни одного свидетельства не выдано. Эксперты считают, что программа обучения нужна - иначе для запуска дронов в коммерции всё равно придется корректировать воздушное законодательство и это займет еще больше времени. Бизнес не рассчитывает на полноценные коммерческие полеты ранее 2025 года.

Это вам не пилоты

Российские авиавласти намерены отказаться от требования обязательного обучения на управление воздушными беспилотниками взлетной массой до 30 кг. Об этом «Известиям» рассказали пять источников на рынке беспилотных авиационных систем (БАС), знакомых с планами Минтранса и Росавиации.

Минтранс 19 октября обновил список специальностей, относящихся к авиационным. В список не попали операторы беспилотников до 30 кг. Соответствующий приказ ведомства опубликован 29 ноября.

Участник фестиваля беспилотных технологий на ВДНХ в 2021 году

При этом в марте 2022 года вступило в силу требование ФАП-494, обязывающее операторов, работающих с легкими дронами, проходить обучение по утвержденным в Росавиации программам и получать свидетельства так называемых внешних пилотов. За девять месяцев действия правил ведомство не выдало ни одного такого свидетельства, рассказали собеседники газеты.

- Минтранс так и не утвердил типовую программу обучения внешних пилотов. Без нее не получить свидетельства, а без него невозможно коммерческое использование беспилотников, - отметил источник «Известий» в компании, планирующей использовать легкие дроны.

Типовую программу уже подготовили, в августе ее опубликовали для общественного обсуждения. Срок обучения на внешнего пилота, согласно документу, составляет 144 академических часа. Приступить к программе могли бы люди со средним общим, средним профессиональным или высшем образованием, а также только получающие среднее профессиональное или высшее образование. Подготовка, как предполагалось, должна была состоять из теоретической части, а также наземной и летной практики.

Однако Минэкономразвития в октябре выдало отрицательное заключение по проекту программы (есть у «Известий»). В нем сказано, что операторы беспилотников до 30 кг не относятся к числу авиаспециалистов. Также эксперты Минэка нашли в программе положения, которые вводят избыточные обязанности, запреты и ограничения для бизнеса и физлиц, собирающихся использовать дроны.

«Известия» направили запросы в пресс-службы Минтранса, Росавиации и Минэкономразвития.

50 программ

По словам одного из источников, подготовка операторов малых дронов теперь будет проходить на основе утвержденного в 2018 году **Минтрудом** профстандарта. А проверкой знаний и навыков специалистов будут заниматься их будущие работодатели: компании - эксплуатанты беспилотников. Профстандарт дает базовое понимание работы отрасли и БПЛА.

Учебные заведения, в которых сегодня есть курсы обучения управлению дронами, опираются на этот стандарт, но сами программы разные, сказал гендиректор ассоциации «Аэронект» Глеб Бабинцев. Не решен также и вопрос с



уровнями подготовки (квалификациями), которые могут отличаться в зависимости от сценариев применения беспилотников.

- Внешних пилотов сегодня обучают колледжи, крупные компании - эксплуатанты БАС, а также компании, которые оказывают услуги по обучению. Практикуется наставничество, когда частное лицо предлагает свои услуги по обучению. Но необходимы документы, которые будут признаваться авиавластями и давать право на выполнение авиаработ на беспилотниках, - поделился с «Известиями» мнением действующий пилот - инструктор БАС Александр Залецкий.

По всей стране насчитывается около 50 программ подготовки внешних пилотов дронов, рассказал «Известиям» руководитель Ассоциации малых авиапредприятий Дмитрий Куликов. По словам эксперта, без утверждения типовой программы невозможно использовать беспилотники в коммерческих целях.

- Росавиация за много лет не утвердила четких требований к операторам любых дронов - ни до 30 кг, ни свыше. До сих пор не сертифицируется и само выполнение авиаработ с помощью БПЛА. Поэтому все, кто сегодня летает с их использованием, находятся вне правового поля, а значит, должны платить штрафы, - объяснил он «Известиям».

По словам Дмитрия Куликова, штраф за незаконный запуск дронов, например, в Москве составляет до 50 тыс. рублей для граждан, до 100 тыс. рублей - для должностных лиц и до 500 тыс. рублей - для компаний.

Отдельные полеты беспилотников в интересах госзаказчиков (администраций городов или городских округов, госкомпаний) осуществляются и сейчас - при заключении договоров на учебные полеты, а не на авиаработы, как это должно быть по норме закона, добавил эксперт. В пакете документов на такой полет подают и свидетельства операторов о прохождении платных курсов. Но периодически у силовых ведомств возникают вопросы к этим свидетельствам, утверждает Дмитрий Куликов.

- Если Росавиация откажется считать операторов БПЛА авиаперсоналом, для масштабного применения дронов в коммерции всё равно придется корректировать законодательство - менять статьи Воздушного кодекса, многих федеральных авиационных правил, других актов. А это значит, что еще несколько лет никакого регулирования не будет, - заключил эксперт.

Гендиректор компании БАС (совместное предприятие Государственной транспортной лизинговой компании и фонда поддержки проектов «Национальной технологической инициативы») Алексей Варяченко на днях заявил, что коммерческие запуски начнутся не ранее 2025 года.

В «Почте России», которая также планирует использовать беспилотники для доставки грузов, «Известиям» отметили, что упрощенные требования по обучению позволят привлечь в отрасль больше молодых специалистов. С другой стороны, существующий профстандарт требует доработок, которые касаются взаимодействия с Госкорпорацией по организации воздушного движения (ГК по ОРВД), обеспечения безопасности полетов и страхования ответственности, считают в госкомпании. При этом операторы беспилотных систем в экспериментальном правовом режиме самой «Почты России» заканчивали Летно-исследовательский институт имени Громова (государственный научный центр) и проходили проверку в Сибирском научно-исследовательском институте авиации им. С.А. Чаплыгина, уточнили в компании.

Для авиаблогеров или просто любителей беспилотников ситуация сильно не поменяется, но они и сейчас в большинстве случаев запускают дроны нелегально, уточнил основатель сервиса по обеспечению безопасности полетов RunAvia Андрей Патраков. Создание типовой программы в этой части должно было решить задачу по легализации сферы, доведению всей специализированной информации по полетам до авиалюбителей, сказал эксперт.

- Для организации полета по закону нужно зарезервировать воздушное пространство, а для этого - подать заявку в госкорпорацию по ОРВД, предоставив пакет документов. Конечно, ты всей этой информацией просто не обладаешь, если не являешься профессиональным пользователем «воздуха». Поэтому летают нелегально. Процедура согласования полета дрона сегодня аналогична согласованию полета пилотируемого воздушного судна, что абсурдно, так как риски тут гораздо меньше, - пояснил Андрей Патраков.



И если раньше Ространснадзор был лоялен по отношению к таким нарушителям, то в этом году требования к транспортной безопасности кратно возросли и предписания стали приходить пользователям гораздо чаще, добавил эксперт.

<https://iz.ru/1433166/anastasiia-lvova/dronnyi-nomer-v-rf-razreshat-upravliat-bespilotnikami-bez-spetsobucheniiia>

29.11.2022

Почти 200 тыс завершили или продолжают бесплатно учиться в рамках нацпроекта - Минтруд

Почти 200 тысяч человек учатся или уже завершили обучение в рамках нацпроекта "Демография", заявил министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**.

Он напомнил о важности ускоренной переподготовки кадров под задачи экономики, упомянув одну из программ повышения квалификации - бесплатное переобучение в рамках нацпроекта "Демография".

"На текущий день учебу уже завершили свыше 130 тысяч человек. Порядка 65 тысяч граждан продолжают курсы. В 2023 году получить новые знания с помощью государства смогут почти 140 тысяч человек", - сказал министр в ходе пленарного заседания форума "Национальная система квалификаций: результаты, задачи, перспективы".

Говоря о программе переобучения сотрудников промышленных предприятий, министр отметил, что в этом году ее прошли более 19 тысяч сотрудников, в следующем году планируется переобучить около 13 тысяч сотрудников промышленных предприятий.

РИА Новости. Все Новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

30.11.2022

Слесарь борского завода повредил голову при работе с циркулярной пилой

Обстоятельства произошедшего устанавливаются.

Слесарь «Борского завода торгового оборудования» получил травматическую ампутацию, сообщает пресс-служба **Госинспекции труда** в Нижегородской области.

Несчастный случай произошел днем 25 ноября, когда 23-летний сотрудник работал на циркулярной пиле. Молодой человек получил тяжелые травмы головы при распиловке пластикового профиля в цехе сборки холодильных витрин и кассовых боксов. Известно, что полученные травмы относятся к категории тяжелых.

В настоящий момент в произошедшем разбираются специалисты региональной **Гострудинспекции**.

<https://www.vremyan.ru/news/506324>

30.11.2022

Работник Нижегородского филиала АО «РТ-Охрана» скончался на работе

Выясняются обстоятельства произошедшего.

Работник Нижегородского филиала АО «РТ-Охрана» скончался на работе утром 27 ноября, сообщает пресс-служба **Госинспекции труда** в Нижегородской области.

Находясь на смене, 64-летний мужчина подошел к коллеге, пожаловался на плохое самочувствие и попросил вызвать бригаду скорой помощи. Прибывшие медики констатировали смерть работника.

В настоящее время выясняются обстоятельства и причины несчастного случая.

<https://www.vremyan.ru/news/506308>



30.11.2022

Сотрудник «Коми тепловой компании» получил тяжелую травму на скользких ступенях

В Удорском районе республики сотрудник «Коми тепловой компании» получил тяжелую травму. О несчастном случае рассказали в пресс-службе **Гострудинспекции** региона.

По данным ведомства, инцидент произошел 28 ноября. Мужчина поскользнулся на ступенях лестницы и повредил ногу. Медики определили травму как тяжелую.

По данному факту начато расследование.

<https://www.komi.kp.ru/online/news/5033904/?from=integrum>

30.11.2022

Водитель сломал позвоночник при падении с кузова: несчастным случаем заинтересовались следователи

В Саратовской области следователи заинтересовались происшествием на территории компании «Агропрокомплекс Калининский». Как сегодня сообщили в региональном управлении Следственного комитета России, назначены экспертизы. По их результатам определят степень тяжести вреда здоровью. Не исключено, что дойдет до возбуждения уголовного дела.

Ранее в **Гострудинспекции** рассказали, что 2 ноября в Калининске водитель-экспедитор организации полез в кузов автомобиля, но не удержался и упал на бетонный пол. При падении он также ударился о сцепку. Пострадавшего доставили в больницу, где диагностировали перелом грудного позвонка.

<https://sarinform.ru/news/incident/voditel-slomal-pozvonochnik-pri-padenii-s-kuzova-neschastnym-sluchаем-zainteresovalis-sledovateli>

29.11.2022

Расследованием смертельного ДТП с пермской скорой займется спецкомиссия

Специальная комиссия займется расследованием аварии в Пермском крае, где столкнулись большегруз и машина скорой помощи. ДТП произошло 26 ноября, в результате столкновения скончалась пациентка, находившаяся в карете скорой помощи. В пресс-службе краевой **госинспекции труда** начали расследование произошедшего.

«В настоящее время инспекция формирует комиссию для установления причин и обстоятельств несчастного случая. У работодателя запрошены документы, связанные с трудовой деятельностью пострадавших», - сообщается в telegram-канале ведомства.

Авария произошла в Уинском районе. По предварительной информации поворачивая водитель грузовика не предоставил преимущество автомобилю скорой помощи, движущемуся по главной дороге, в результате чего произошло столкновение. Пациентка скорой помощи скончалась в больнице, водитель и два фельдшера получили травмы. Как сообщили URA.RU в пресс-службе краевого министерства здравоохранения, один из пострадавших находится в стабильном тяжелом состоянии, двое других отправлены на амбулаторное лечение.

<https://m.ura.news/news/1052606805>

29.11.2022

В Хакасии на стройплощадке детской поликлиники монтажник упал с высоты

В Хакасии завершено расследование несчастного случая, произошедшего у индивидуального предпринимателя, основной вид деятельности которого «Строительство жилых и нежилых зданий». ЧП случилось в селе Аскиз в октябре текущего года на строительстве железобетонного каркаса на объекте «Детская поликлиника на 200 посещений в смену». Так, при выполнении работ по монтажу опалубки на высоте около 3 метров работник потерял равновесие и упал вниз на землю. **Госинспекция труда** в ходе расследования несчастного случая установила, что причинами, которые привели к травмированию работника на производстве, стали не обеспечение контроля со



стороны руководителей и специалистов подразделений за ходом выполнения работы, соблюдения трудовой дисциплины. "Рассматривается вопрос о привлечении работодателя к административной ответственности. Материалы расследования несчастного случая направлены на рассмотрение в следственные органы и прокуратуру Республики Хакасия", - говорится на сайте **Госинспекции труда** в республике Хакасия.

<https://zypad24.ru/news/hakasiya/94238-v-hakasii-na-strojploschadke-detskoj-polikliniki-montazhnik-upal-s-vysoty.html>

29.11.2022

Сотрудники инспекции труда посетили МБОУ СОШ №2 имени Кравцова

Сотрудники **государственной инспекции труда** продолжают совершать профилактические визиты в компании. Накануне представители ведомства посетили МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №2 имени Кравцова».

С работниками учреждения провели консультацию. Инспекторы дали разъяснения по вопросам заключения трудовых договоров, сумм возможных удержаний из заработных плат, правилам приема и увольнения сотрудников. Также руководству напомнили о необходимости организации обучения персонала безопасным методам работы, оказанию первой доврачебной помощи.

По результатам профилактического визита был составлен акт.

<https://www.br-tvr.ru/index.php/obshchestvo/54015-sotrudniki-inspekteii-truda-posetili-mbou-sosh-2-imeni-kravtsova>

ПРОФСОЮЗЫ

30.11.2022

Доклад Председателя ФНПР М.В. Шмакова на Генеральном Совете ФНПР 16 ноября 2022 года О текущем моменте и задачах профсоюзов

Уважаемые товарищи!

История нашей цивилизации чрезвычайно насыщена. Наполнение дат календаря памятными событиями и их сцепление друг с другом рождает новые смыслы. Так, внеочередное и чрезвычайное заседание нашего Генерального Совета в сентябре этого года совпало с объявлением Президентом Российской Федерации частичной мобилизации в связи с ситуацией на Донбассе и специальной военной операцией, а также днем основания России (день объединения русских племен и начало княжения Рюрика в 862 году), днем победы русских полков в Куликовской битве, Всемирным днем русского единения, который отмечается с 2010 года.

Наше Отечество не единожды испытывало падения и взлеты. При этом к падению вели распри, общественные конфликты - будь то вражда соседних племен или борьба друг с другом тех или иных социальных групп, а в основе подъема России всегда было единение населяющих ее народов. Потому объявление нашим президентом частичной мобилизации в день русского единения очень символично.

("Единство, Солидарность, Справедливость!")

Само слово МОБИЛИЗАЦИЯ1 имеет много смыслов: это не только призыв военнообязанных запаса на действительную военную службу, но и в целом приведение чего-либо в активное состояние, обеспечивающее успешное выполнение поставленной задачи. Два месяца реализации мероприятий частичной мобилизации показали, что в тылу тоже требуется мобилизация, полное подчинение деятельности общественных подсистем и институтов единой цели - победе не только на фронтах специальной военной операции, но и в противостоянии с глобальными силами за право жить по своим правилам на своей земле. И успех зависит от каждого из нас. Как и тридцать лет назад, и восемьдесят, и сто. Время такое. Время глобальных исторических перемен.



Практика опять показала, что **предложения** профсоюзов совпадали и совпадают по направлению с вектором стратегических интересов нашего Отечества. В условиях глобального экономического противостояния России и стран Запада руководство страны фактически реализовало **предложения** профсоюзов по совершенствованию денежно-кредитной, налоговой и промышленной политики.

Вот главные пять пунктов, которые уже реализованы сегодня. Первое - поддержка отечественного производства, технологического суверенитета страны. Второе - доступный кредит. Третье - налоговые льготы для производственного сектора. Четвертое - регулирование цен на продукты, лекарства и товары первой необходимости. Пятое - национализация капитала иностранных организаций, уходящих из России.

В то же время есть три важнейшие проблемы, которые требуют не просто пристального внимания, как со стороны государства, так и со стороны профсоюзов, но и срочного решения. Это - низкий уровень жизни населения, **принятие** важных социально-экономических решений органами власти и работодателями без участия профсоюзов (по сути, игнорирование норм социального партнерства), а также отсутствие **трудовых прав** и профсоюзной защиты трудящихся в нестандартных формах занятости.

"Дешевый **труд** разоряет страну", - предупреждали мы четверть века назад. Это не фигура речи, а абсолютная аксиома рыночной экономики, не видеть которую позволяет если не личная корысть, то заблуждение или неграмотность тех, кто продавливает государственную политику в сфере оплаты **труда**, направленную на истощение трудовых ресурсов. Результат налицо - остройший **дефицит кадров** в экономике. Теперь, как говорил кот Матроскин, "средства у нас есть, у нас ума не хватает".

С другой стороны, если финансировать гособоронзаказ за счет снижения социальных расходов и затягивания поясов большинства населения, а при этом значительная часть этих мобилизованных расходов будет оседать в карманах чиновников, акционеров и топ-менеджеров госкомпаний - до добра это точно не доведет,смотрите историю столетней давности.

Тем не менее негативная тенденция пока сохраняется: каждая новая методика установления минимального размера оплаты **труда** снижает темп его роста. Сначала его занизили путем замены конкретного перечня непродовольственных товаров и услуг на процентное соотношение к продуктам питания. А потом вовсе отказались от потребительской корзины, заменив скрупулезный расчет реальной стоимости наполняющих ее товаров на схоластические проценты от среднедушевого дохода. **Предложения** ФНПР по поэтапному повышению МРОТ и отказу от методики, имеющей в основе медианные показатели, пока не принятые. Хотя по факту медианный расчет правительством уже заморожен.

По методике, разработанной ФНПР в 2011 году, проиндексированная величина МРОТ на основе минимального потребительского бюджета должна составлять в 2022 году около 46 тысяч рублей. И похоже, именно таков конкурентоспособный размер минимальной заработной платы на российских предприятиях, которые испытывают острую потребность в кадрах. (Нас не хотели слышать, хотя мы предупреждали, что придет время - и бизнес будет готов платить за рабочую силу в тридорога и все равно не найдет подходящих работников.)

Что должно быть дальше? ФНПР актуализирует свою методику и в следующем году представит новую величину минимального потребительского бюджета для **рассмотрения** социальным партнерам в рамках Российской трехсторонней комиссии в качестве основы установления минимального размера оплаты **труда**.

МРОТ - это минимальный размер тарифной ставки, оклада работника. Несмотря на многочисленные постановления и определения Конституционного Суда, в нарушение норм Конституции РФ и Трудового **кодекса**, оклады работникам, прежде всего в бюджетной сфере, продолжают устанавливать ниже МРОТ (в первую очередь - в учреждениях системы федеральных органов исполнительной власти, например работникам Росгидромета или **Минтруда** России).

Мы продолжаем требовать преодоления необоснованной межрегиональной и внутрирегиональной дифференциации размеров заработной платы работников бюджетного сектора экономики, имеющих одинаковый



уровень квалификации и выполняющих одинаковые трудовые функции. Равная зарплата за **труд** равной ценности - это обязательное условие в обществе социальной справедливости.

"Пилотный" проект по установлению требований к **системам оплаты труда** работников здравоохранения пока отложен до 2025 года. Однако профсоюзу работников здравоохранения удалось договориться с профильным министерством об установлении минимальных окладов не ниже МРОТ.

Министерство просвещения Российской Федерации разрабатывает единые подходы к **системам оплаты труда** педагогических работников. Предполагается, что ставка заработной платы будет зависеть от сложности **труда**, группы должностей и конкретного субъекта Российской Федерации. При этом предполагается установить единый перечень компенсационных и стимулирующих выплат.

Отобраны 6 pilotных регионов, 152 организации, 5000 работников. В данных организациях будет вестись "двойной счет" - работникам будут начислять зарплату по действующим **системам оплаты труда**, при этом им одновременно будут виртуально считать зарплату согласно новым **системам оплаты труда**. Проект предполагается провести до декабря 2022 года. По его итогам будет разработан проект постановления **Правительства РФ** о единых требованиях к **системам оплаты труда** педагогических работников.

Пока не решена задача ежегодного повышения уровня реального содержания заработной платы работников. Индексация заработной платы является лишь одним из инструментов такого повышения. Но и она производится нерегулярно и часто не обеспечивает повышение покупательной способности заработной платы. Некоторые работодатели частного сектора, ссылаясь на недостаточную, по их мнению, производительность **труда** своих работников, отказывают им в индексации зарплаты. Однако повышение реальной заработной платы - это гарантия, защищающая работника в связи с ростом стоимости жизни, которая не зависит ни от качества его работы, ни от производительности его **труда**. Работодатели должны устанавливать конкретные сроки и величины повышения заработной платы в связи с прогнозируемым ростом потребительских цен. ФНПР предлагает установить общие подходы к порядку индексации заработной платы в **законодательстве**, а конкретные величины в коллективных договорах и соглашениях.

Долги по заработной плате сегодня, конечно, не так велики, как в 90-е годы. Но факт наличия задолженности не может быть оправдан. Работники выполнили свои обязательства и ждут выполнения обязательств от работодателей. 12 тысячам работников российские работодатели должны 732 миллиона рублей за их **труд**. Невыполнение своих обязательств, присвоение результатов неоплаченного чужого **труда** - это мошенничество и грабеж. По **предложению** профсоюзов **Минтруд** разработал концепцию гарантийного учреждения, из средств которого должна была погашаться задолженность по заработной плате, но в правительстве в целом от этой идеи пока отказались.

Несмотря на существенное число вакансий, нельзя забывать о размере пособия по безработице. Даже после повышения в 2019 - 2022 гг. его размер не перешагнул границу бедности. Безработные автоматически попадают в категорию нищих.

На сегодняшний день в рамках переговоров по новому **закону о занятости** профсоюзы добиваются повышения максимального пособия по безработице не ниже МРОТ - 16 242 рубля с 2023 года (сейчас 12 792 рубля).

Остается несправедливой система налогообложения. Например, ставка НДФЛ что для бедных, что для богатых - практически одинаковая. Президент сделал первый шаг по установлению прогрессивной шкалы НДФЛ - ввел повышенный налог на доходы свыше 5 миллионов рублей в год. Профсоюзы продолжат отстаивать свою позицию по освобождению от уплаты НДФЛ наиболее низкооплачиваемых категорий населения.

К малообеспеченным сегодня относятся и пенсионеры. О необходимости восстановить индексацию пенсий работающим пенсионерам сегодня говорят не только профсоюзы - криком кричат о том руководители оборонных предприятий: исход квалифицированных работников пенсионного возраста без замены их молодежью - сегодня смерти подобно.



Необходимо дальнейшее развитие системы обязательного пенсионного страхования с учетом реализации Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года. Основная часть ее задач на текущий момент не выполнена. К ним относятся: обеспечение коэффициента замещения трудовой пенсии по старости до 40 процентов утраченного заработка при нормативном страховом стаже и средней заработной плате (на текущий момент процент такого замещения составляет 30,8%); обеспечение среднего размера трудовой пенсии по старости не менее 2,5 - 3 прожиточных минимумов пенсионера (на текущий момент - 1,7 ПМП); обеспечение принципа равенства прав застрахованных граждан.

Конституция Российской Федерации не разделяет пенсионеров на работающих и неработающих: в России "формируется система пенсионного обеспечения граждан на основе принципов всеобщности, справедливости, а также осуществляется индексация пенсий не реже одного раза в год в порядке, установленном федеральным законом" (ч. 6 ст. 75 Конституции РФ).

Профсоюзы отстаивают позицию об индексации страховых пенсий работающим пенсионерам и перерасчете страховой пенсии по старости, исходя из максимального значения индивидуального пенсионного коэффициента.

Перечисленные вопросы должны рассматриваться и "расшиваться" на трехсторонней основе. В текущей ситуации идеология социального партнерства остается определяющим фактором стабильности в обществе. Основная идея социального партнерства - это консенсус (согласование) интересов работников, работодателей и государства, где государство выступает в особой роли - и арбитра, и социального партнера.

Однако не всегда представители государства приемлют социальный диалог, несмотря на их конституционную обязанность.

В начале текущего года представителями профсоюзов и работодателей была предпринята попытка закрепить в Регламенте **Государственной думы** норму об учете мнения РТК или ее сторон по **законопроектам** в сфере **труда**, подготовленным к **рассмотрению** в нижней палате парламента, как в первом, так и во втором чтении. Но данное **предложение** не нашло поддержки со стороны **Минтруда** России. Пока не нашло.

Со стороны финансово-экономического блока Правительства России продолжается порочная практика игнорирования профсоюзов при разработке и **рассмотрении** документов стратегического характера. В этом году на заседании Российской трехсторонней комиссии так и не был представлен среднесрочный прогноз социально-экономического развития, а проект федерального бюджета был представлен менее чем за сутки до заседания РТК.

Есть проблемы и в регионах. Например, длительный период в Тверской области органы исполнительной власти региона игнорировали призывы профсоюзов к социальному диалогу. Только благодаря усилиям профсоюзной стороны РТК на федеральном уровне удалось добиться возобновления работы Тверской региональной трехсторонней комиссии.

По итогам первого полугодия 2022 года отмечается снижение количества заседаний региональных трехсторонних комиссий. Следует напомнить, что Генсоветом ФНПР 26 октября 2016 года принято решение о проведении заседаний трехсторонних комиссий субъектов Российской Федерации не реже одного раза в два месяца. Но, уважаемые товарищи, комиссия сама себя не собирает: профсоюзы должны выступать инициаторами таких заседаний.

Пытаются проскочить "на шару" и некоторые работодатели, которые механически и без обоснований направляют в **Минтруд** России отказ от присоединения к отраслевым соглашениям, заключенным на федеральном уровне. Это позволяет им получать преимущества от демпинга по заработной плате, экономии на социальных гарантиях в результате недобросовестной конкуренции.

В целях дальнейшего развития социального партнерства основными задачами на предстоящий период для нас являются: Обеспечение участия объединений профсоюзов в разработке документов стратегического планирования.



Дополнение положений о федеральных министерствах задачами по наделению их полномочиями по обеспечению реализации принципов социального партнерства. Распространение действия соглашений в сфере **труда** на всех работодателей независимо от их участия в объединениях работодателей.

Обеспечение участия полномочных представителей **Президента России** в федеральных округах в заключении межрегиональных соглашений.

Действующий порядок определения состава затрат, включаемых в цену продукции, поставляемой в рамках государственного оборонного заказа, не учитывает положения коллективных договоров и отраслевых соглашений, касающиеся вопросов оплаты **труда** и социального обеспечения работников.

Сложившаяся ситуация привела к падению уровня заработной платы работников, а для организаций - к осложнению их финансово-экономического положения, проведению вынужденных мероприятий по оптимизации численности, потере высококвалифицированных специалистов, снижению конкурентоспособности на **рынке труда**.

В связи с этим профсоюзы предлагают выработать совместное решение с ответственными государственными органами по обеспечению учета при формировании цены продукции, поставляемой по государственному оборонному заказу, положений отраслевого соглашения и коллективного договора.

Настораживает разноголосица и внутри самого правительства. Причем зачастую откровенно видны уши частного, а не общего интереса в позиции того или иного ведомства. Но если лебедь, рак и щука везти с поклажей воз взялись, то незавидна участь всех задействованных в этой истории.

Растет число трудящихся в новых формах занятости. В рамках нового **закона** о занятости необходимо определить правовой статус самозанятых и платформенных занятых. Для профсоюзов важно не допустить подмену **трудовых отношений** гражданско-правовыми, но также необходимо обеспечить защиту интересов трудящихся за рамками непосредственно **трудовых отношений**. "Цифровые занятые" должны подлежать обязательному пенсионному страхованию, социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности, от несчастных случаев и профзаболеваний, обязательному медицинскому страхованию. ФНПР предложила предусмотреть право "платформенных занятых" создавать профессиональные союзы и вступать в них, привлекать представителей профсоюзов при возникновении споров с операторами цифровых платформ для защиты своих прав и интересов.

В свою очередь, оператор обязан установить четкие требования к режиму рабочего времени и времени отдыха платформенного занятого, в том числе верхний предел ежедневной занятости, и контролировать эти параметры.

Все операторы цифровых платформ должны войти в объединение операторов и участвовать в коллективных переговорах с профсоюзами для заключения соглашений, по аналогии с объединениями работодателей.

Для обеспечения этого, кроме отстаивания новых законодательных норм, перед профсоюзами стоит задача вывода профсоюзного контроля на более высокий уровень.

Члены профсоюза не должны терять право на профсоюзную защиту при потере работы. Необходимо устраниТЬ формальное противоречие в **законодательстве**, препятствующее реализации конституционного права граждан на объединение в профсоюз. Член профсоюза - это лицо, состоящее в профсоюзной организации: это может быть, как первичная профсоюзная организация, так и общероссийский профсоюз. Не имеет значения статус трудящегося - занятый он или безработный, работник или трудящийся вне официальных **трудовых отношений**.

В этом случае безработные останутся в сфере ответственности профсоюзов. Наша задача - не допустить нарушения прав членов профсоюза на получение пособия по безработице и государственных услуг по содействию в **трудоустройстве**.

С 2023 года Пенсионный фонд и Фонд социального страхования станут единым Социальным фондом России. Статус Фонда изменен на государственный внебюджетный страховой фонд, создаваемый при **Правительстве РФ** и являющийся типом государственного учреждения. В соответствии с ранее достигнутыми договоренностями



считаем возможным и необходимым создать Совет при **Правительстве РФ**, в котором социальные партнеры смогут формировать политику деятельности Фонда.

ФНПР и далее будет продолжать отслеживать изменения, происходящие в новом объединенном Фонде в связи со сменой его статуса, в том числе по вопросам исключения перекрестного распределения средств социального страхования и недопущения ухудшения социальных прав граждан.

Несмотря на то, что в свое время попытки отдельных одиозных представителей объединений работодателей снизить уровень **трудовых прав** работников были отбиты профсоюзами, такие усилия не прекращаются.

Предприниматели предлагают расширить практику заключения срочных трудовых договоров. Среди тех, с кем бизнес хотел бы заключать срочные соглашения, - предпенсионеры, выпускники учебных заведений, безработные, а также граждане, трудоустраивающиеся в новые организации. Кроме того, РСПП предлагает определить, что основаниями изменений условий трудового договора - помимо организационных, технологических условий **труда** - могут быть причины экономического характера. По сути, это попытки снять с себя ответственность за планирование и ведение бизнеса и переложить ее на плечи работников.

Также предлагается расширить перечень должностей (профессий) на подземных работах, на которых могут трудиться женщины, что противоречит заключению НИИ медицины **труда**.

Наша прямая задача - ставить барьер подобным попыткам.

Все правила и нормативные правовые акты по охране **труда** писаны кровью. К сожалению, в последние годы изменения в эти акты обосновывались не научными исследованиями в области медицины и гигиены **труда**, а экономией работодателя на здоровье и безопасности работника. Научные исследования, которые противоречат политике регулятора, просто игнорировались.

Не будем далеко ходить: самый простой анализ причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости невозможно сегодня провести из-за отсутствия достоверных данных.

Идут откровенные попытки выдать желаемое за действительное. Случаи травматизма и заболеваний работников, занятых в гражданско-правовых отношениях, у самозанятых, у платформенных занятых не учитываются. Практика сокрытия несчастных случаев на предприятиях четко прослеживается по росту показателя тяжести травматизма, который растет последние 20 лет, при этом государственная инспекция **труда** выявляет сотни сокрытых случаев ежегодно.

Техническая инспекция **труда** ФНПР фиксирует ежегодно рост естественных смертей на рабочих местах, но и они не попадают в официальную статистику, не проводится анализ связи состояния здоровья с условиями **труда**. Например, инфаркты и инсульты из-за стресса на рабочем месте и тяжелых условий **труда**, онкологические заболевания из-за влияния канцерогенов. Только единицы таких случаев статистика связывает с производством.

Поэтому на протяжении последних лет мы не видим реальную картину ни по травматизму, ни по профессиональным заболеваниям, ни по условиям **труда**. На бумаге складывается позитивная картина - по факту мы видим совсем другую, и не раз обращали на это внимание.

Президент России на заседании Координационного совета, говоря об обеспечении наших военных, сказал очень важную вещь: "Нам необходимы более высокие темпы работы по всем направлениям и предельно реалистичная оценка ситуации, положения дел в целом. Это касается не только непосредственно специальной военной операции, это касается всей нашей работы практически по всем направлениям".

Каждое предприятие должно работать на обеспечение фронта, на обеспечение обороны страны, безусловно соблюдая требования безопасности и прав работников. Нам нельзя терять людей на рабочих местах из-за желания работодателя экономить на безопасности и здоровье работника.

Значительное внимание уделяется экспертизе проектов федеральных **законов**.



Только с середины октября 2021 года экспертизу ФНПР прошло 184 **законопроекта**. Актуальные для профсоюзов проблемы, направления совместной законотворческой работы обсуждаются в рамках совместных заседаний руководства ФНПР с депутатами - членами группы "Солидарность". Сейчас в составе группы 22 депутата. Благодаря взаимодействию с депутатами группы в **Государственную думу** был направлен ряд разработанных экспертами ФНПР проектов федеральных **законов**, а также **предложения по поправкам к законопроектам**, которые находятся на **рассмотрении Госдумы**. Активное взаимодействие проходит на площадке постоянно действующей рабочей группы Комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов - по совершенствованию трудового **законодательства и законодательства** о занятости населения. На сегодняшний день в **Госдуме** находятся 22 **законопроекта** о внесении изменений и дополнений в трудовое **законодательство**, подготовленные на основе **предложений** ФНПР.

Представительство профсоюзов в региональных и муниципальных законодательных органах власти также способствует росту влияния профсоюзов на **принятие** решений в сфере **социально-трудовых отношений**. Членские организации ФНПР активно участвуют в избирательных кампаниях, оказывая поддержку членам профсоюзов на выборах и заключая с избранными депутатами соглашения о дальнейшем сотрудничестве. На сегодняшний день в реестре профсоюзных депутатов различного уровня более чем 140 депутатов.

Тем не менее этого недостаточно. Представительство профсоюзов в федеральных и региональных законодательных органах власти должно быть увеличено на порядок и соответствовать масштабу нашей организации и уровню задач, стоящих перед нами.

Участие в органах общественного контроля - это еще один рычаг для профсоюзов. Сегодня 111 профсоюзных представителей участвуют в работе региональных общественных палат, 108 - являются членами общественных советов, сформированных при федеральных органах исполнительной власти.

Такова внешняя рамка нашей работы за последний год, наши главные, если так можно сказать, "внешнесоюзные" проблемы и задачи. Но реализовывать их эффективно мы можем, только находясь в хорошей "профессиональной форме", для чего и в профсоюзной работе нужна не частичная, а всеобщая мобилизация.

Не секрет, что ковидные ограничения и режим специальной военной операции существенно снизили наши возможности в части проведения массовых публичных акций. Да по сути на два года основной акцент Первомая и Дня действий за **достойный труд** был перенесен в интернет. Мы проводили многомиллионные сборы подписей под резолюциями ФНПР. И в тех условиях это было, наверное, единственной возможной формой работы. Потом ковид перешел из смертельного заболевания в разряд сезонной простуды. Но работа через экран, в удаленном доступе многим слишком понравилась. Хотя если вдуматься, то удаленный доступ - это оксюморон, сочетание несочетаемого. Когда таким образом строят свою работу чиновники - это понятно, так проще избегать претензий в лицо. Но когда некоторые наши коллеги эпизодически появляются на рабочем месте - это уже наша внутренняя организационная проблема. Интроверт на профсоюзной работе в публичном пространстве - это тоже сочетание несочетаемого.

Отметить технологии не нужно. Но обеспечить выход наших организаций из "интернет-подполья" на свет божий, из-за экрана компьютера к очной работе с членами профсоюзов, на линию соприкосновения с ними - необходимо. В рамках мероприятий Первомая 2022 года мы начали такой процесс в масштабах России. К моменту празднования Первомая в большей части субъектов РФ ограничения, связанные с ковидом, были сняты. Но организация митингов и шествий была затруднена. Поэтому мы апробировали в качестве главной очной формы автопробеги с митингами по пути следования автоколонн. Участники основной автоколонны преодолели более 11 тысяч километров за 26 дней по маршруту Владивосток - Волгоград/Севастополь. В этой самой масштабной очной акции ФНПР за последние три года приняли участие 51 тыс. человек и порядка 8,5 тыс. автомобилей. Мероприятия широко освещались в СМИ. Всего же в рамках Первомая проведено 54 тыс. мероприятий, в которых приняло участие более 6,5 млн человек. Это результат, который был достигнут в сложных условиях.

Успешный опыт мы перенесли на Всемирный день действий за **достойный труд** 7 октября. Автопробеги и иные акции объединили почти 2,5 млн человек. Именно взвешенный подход к формату акций позволил сохранить в



условиях СВО "уличную" компоненту коллективных действий профсоюзов. При этом подготовка выявила ряд внутрипрофсоюзных проблем. За последние несколько лет многие наши структуры практически разучились проводить массовые уличные акции. Вопросы возникают по процедурам получения разрешительных документов, активисты членских организаций зачастую ждут пошаговых инструкций по сбору людей и освещению мероприятий.

Профсоюзы - это в первую очередь очная, не заочная, не дистанционная форма работы.

Есть у нас и другие организационные проблемы.

На сегодняшний день 64 территориальных профобъединения внесли изменения в свои уставы с учетом новой редакции Устава ФНПР, 13 профобъединений завершат эту работу до конца года, 5 профобъединений находятся в стадии **принятия** решений о сроках проведения внеочередных конференций. Однако решение Генерального Совета ФНПР от 14 апреля 2021 года о внесении изменений в уставы исполнено только 16-ю профсоюзами, хотя мы неоднократно заостряли внимание руководителей профсоюзов на важности и необходимости этой работы.

Аналогичные проблемы исполнительской дисциплины относятся к выполнению целого ряда решений высших органов ФНПР в широком диапазоне - от внедрения одноканальной системы перечисления членских взносов до подписки на газету "Солидарность". Но суть одна - вольная трактовка обязанностей.

Наверное, нужно посмотреть внимательнее на организации, которые эти решения не исполняют. Если от них регулярно не поступает информации о работе по выполнению соглашений и колдоговоров, если не работают юридические службы, нет специалистов по охране **труда**, они не присутствуют в информационном поле и у них идет явное снижение профсоюзного членства - вероятно, эта организация не работает. А если она при этом отказывается от объединения с родственными профсоюзами - нужна ли она членам профсоюза? Нужна ли она в составе ФНПР?

Есть проблемы, которые нужно рассматривать в комплексе: подбор кадров, их обучение и продвижение.

После завершения отчетно-выборной кампании 2019 - 2021 годов из 120 членских организаций только 57, или 47,5%, пересмотрели состав кадрового резерва, в том числе 12 отраслевых профсоюзов и 45 территориальных профобъединений. Всего 40% резервистов прошли обучение и психологическое тестирование в ИПД АТиСО, что говорит об отсутствии целенаправленной работы по реализации кадровой политики. Это очень неудовлетворительные показатели. И это наша задача на ближайшую перспективу.

Мы слабо продвинулись в развитии единого образовательного пространства. Несмотря на **принятие** базовых документов, в том числе Концепции профсоюзного образования, единая система обучения отсутствует, единые программы обучения не разработаны, Институт профдвижения пока не стал головной организацией для учебных профсоюзных центров и школ профактива. Но здесь есть задача не только для ИПД. Профсоюзные структуры зачастую не пользуются даже теми возможностями, которые ФНПР предоставляет сегодня. Последний пример: из 120 членских организаций чуть больше половины воспользовались возможностью отправить своих специалистов на бесплатное дистанционное обучение по информационной работе - новый курс, специально подготовленный профильным департаментом.

К теме кадров и обучения примыкает тема работы с молодежью. Никогда прежде мы не уделяли этому направлению столько внимания, сколько уделяем сейчас. Методически и информационно сопровождаем работу молодежных советов членских организаций. "Стратегический резерв" из разовых форумов стал двухступенчатой программой подготовки, благодаря которой мы находим, обучаем реальных лидеров. Но часто мы встречаем у молодежи неверие, что их куда-то выдвинут из этого самого резерва. Исполком ФНПР в начале года рекомендовал группу молодых профактивистов в кадровый резерв членских организаций. Я призываю вас больше нагружать их реальной профсоюзной работой - избирайте их в составы выборных органов, берите на работу в аппараты, проверяйте в деле.

2022 год объявлен в ФНПР Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. За этот год мы значительно увеличили свое присутствие на страницах "внешних" интернет-СМИ, появилась бесплатная для



профсоюзов радиопередача на радиостанции "Спутник", наших экспертов (не так часто, как хотелось бы) приглашают на телевидение и берут интервью.

Членские организации уже сегодня имеют возможность самостоятельно вести свои современные страницы на сайте ФНПР: есть возможность рассказать об организации, представить ее лидера, прорекламировать учебный центр, опубликовать ваши новости. Но этой возможностью пользуются в полном объеме менее половины организаций. Причем пользуются те, у кого и так все было с информационной работой неплохо. Зато теперь наглядно видно, в каких организациях ничего не происходит.

Мы развиваем свои страницы в социальных сетях, стремясь делать их содержимое готовым материалом для информационной работы в рядовых первичках: бери, копирай и публикуй у себя. Однако некоторые отраслевые профсоюзы до сих пор скрываются от своих членов профсоюза, не желая выходить в соцсети. О какой мотивации членства мы тогда говорим? Для молодежи, если вас нет в соцсетях, вас вообще не существует. Справедливости ради нужно отметить, что ряд профсоюзных руководителей из числа сидящих в зале услышали наши призывы и активно взялись за эту работу.

Цифровизация - это отдельная сложная тема. Мы с вами делаем на этом пути первые шаги, в то время когда и государство, и бизнес уже не мыслят своей работы на бумажных носителях, все в цифре. Почти все документы в РТК поступают с электронной цифровой подписью. Перефразируя Остапа Бендера, не нужно делать из цифровизации культа, но нужно активнее внедрять эффективные цифровые инструменты, так, как это сегодня уже делают профсоюзы работников образования и здравоохранения, Роспрофжел. Есть профсоюзы и профобъединения, для которых Год информационной политики и цифровизации стал толчком к развитию, а есть те, которые, не желая выделять ресурсы на информационную работу в век интернета, продолжают копать себе могилу. Причем не цифровую, а реальную, потому что скоро членов профсоюза в этих организациях вообще не останется. При подведении итогов года мы посмотрим на результаты этой работы. Причем сделаем это публично.

Решение внутриструктурных профсоюзных проблем зависит не от доброй воли или решений каких-либо органов власти, а исключительно от нашей готовности продолжать совершенствование профсоюзной структуры, добиваться повышения ее эффективности.

Концентрировать ресурсы на ключевых направлениях необходимо и в рамках нашей профсоюзной структуры. А это тоже - и про одноканальное перечисление членских взносов, и в целом про исполнительскую дисциплину в части принятых нами решений.

Уважаемые коллеги!

Сегодня в нашу большую семью вливаются две новые членские организации - Федерации профсоюзов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики.

Таким образом, Федерация независимых профсоюзов России объединит 122 членские организации, в том числе 38 общероссийских и межрегиональных профсоюзов, 84 территориальных объединений организаций профсоюзов с общей численностью более 20 млн членов профсоюзов с учетом 7 профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР.

Это огромный рычаг, которым российские работники могут сдвинуть всю социальную политику в сторону справедливости. Мы, находящиеся в этом зале, а также десятки тысяч профсоюзных лидеров по всей стране несем ответственность за то, чтобы этот рычаг не ржавел, а работал. Работал в направлении ускоренного и планомерного движения России по пути все большей социальной справедливости, использования действительно больших ресурсов страны для технологического, культурного, образовательного прогресса. Мы на практике должны доказать, что наша страна быстрее и лучше, чем другие, идет по пути солидарности, справедливости, социального освобождения.

Необходимо стратегическое реформирование системы производственных отношений. Необходимо планирование, которое должно обеспечить реализацию стратегических общенациональных приоритетов. (Хотя, как оказалось, рыночная экономика - это не нечто объективное, а исключительно субъективное: статус, который присваивают или в котором отказывают США.) Необходимо снижение как минимум вдвое социального неравенства. Это



действительно необходимый минимум, без которого ни солидарности общества, ни концентрации сил на ключевых направлениях не добиться. А без такой солидарности, или единения, новое противостояние глобальным вызовам, как показывает наша история, проблематично...

Несомненно, и экономика, и социальная сфера сегодня зависят от того, как будут развиваться события на фронтах специальной военной операции. Но верно и обратное: от каждого из нас зависит ее успешное завершение. Тридцать лет назад мы выбрали свой девиз - "Единство, Солидарность, Справедливость!". С ним мы идем по жизни и с ним будем побеждать!

Солидарность

30.11.2022

[Бастрыкин потребовал отчет о случае со смертью пермяка на работе](#)

Глава Следственного Комитета **РФ** Александр Бастрыкин потребовал отчет от пермских следователей о случае со смертью мужчины, который скончался, получив царапины на работе. Проводник пассажирского вагона умер в больнице, в которую его привезли со станции "Пермь-2" со ссадинами кистей рук.

"Следственным управлением СК **России** по Пермскому **краю** проведен комплекс проверочных мероприятий по факту смерти мужчины, на основании которых было отказано в возбуждении уголовного дела. Председатель СК **России** поручил руководителю СУ СК **России** по Пермскому **краю** Головкину Д. В. представить доклад по доводам заявителей и о результатах проведенной проверки", - сообщается на сайте Следственного комитета СК **РФ**.

Ранее URA.RU рассказывало, что погибший не обратился за медпомощью после получения ссадины, посчитав, что она не представляет угрозы. Из-за этого смерть пермяка расценили как бытовую, но после того, как мать умершего обратилась в **Федерацию независимых профсоюзов России**, было проведено дополнительное расследование и смерть переквалифицирована, как связанная с производством.

<https://m.ura.news/news/1052607001>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

30.11.2022

[Отцов в декретном отпуске предлагают учить бесплатно](#)

На отцов хотят распространить право на бесплатное получение образования в декретном отпуске. Об этом первый зампредседателя Комитета **Госдумы** по вопросам семьи, женщин и детей Татьяна Буцкая сказала в пресс-центре «Парламентской газеты» 30 ноября.

Отцы, как и другие члены семьи - мамы, бабушки, дедушки, могут уйти в отпуск по уходу за ребенком и получать соответствующие выплаты, если до декрета они официально работали. Но при этом папам доступны не все меры поддержки, на которые могут рассчитывать матери. В **Госдуме** разрабатывают **законопроект**, чтобы уравнять их возможности.

Сейчас мамы в декрете могут получить консультации по профориентации и бесплатное образование, чтобы не потерять квалификацию за время ухода за ребенком или отучиться на новую специальность. Причем такое право сохраняется, пока детям не исполнится 7 лет, если мама за это время не нашла работу.

«Это курсы при серьезных государственных учреждениях, которые ведут образовательную деятельность. Это очень серьезные дипломы, которые, если вы с улицы приедете, захотите получить образование, стоят сотни тысяч рублей», - отметила Буцкая.

Она объяснила, что такую возможность депутаты хотят распространить и на отцов, ведь таких пап совсем немного и их необходимо поддержать. Сейчас этот **законопроект** обсуждают с общественными организациями и министерствами. Внести его в **Госдуму** планируют до конца 2023 года.



Реализовывать эту программу будут так же, как это происходит сейчас в отношении матерей. Например, в Москве после прохождения курсов отцам помогут не только с **трудоустройством** или открытием собственного дела, но и с поиском места для ребенка в детском саду и соцработника для ухода за пожилым родственником, рассказала депутат.

<https://www.pnp.ru/social/otcov-v-dekretnom-otpuske-predlagayut-uchit-besplatno.html>

30.11.2022

Едем дальше

Работоспособность водителей грузовиков и автобусов будут контролировать прямо на маршруте

Нормы **труда** и отдыха для водителей грузовых автомобилей и автобусов можно будет корректировать индивидуально, по показаниям прибора, контролирующего состояние и работоспособность водителя. Соответствующий **законопроект** правительство внесло в **Госдуму**.

Ни для кого не секрет, что одна из главных проблем аварийности на дорогах - это переработки водителей. Человек ощущает усталость, но ему кажется, что он в состоянии справиться с ней, что ситуация под контролем. Вроде бы просто моргнул, но оказалось, что на это действие ушло несколько секунд, и тяжелая фура в повороте уехала прямо.

Нарушение режима **труда** и отдыха - для таксистов обычная история. И это одна из основных причин высокой аварийности с участием этого вида транспорта.

Для того, чтобы снизить аварийность по причине переутомления водителя 51 государство, в том числе Российская Федерация, подписали Европейское соглашение о работе экипажей транспортных средств, производящих международные автомобильные перевозки (ЕСТР). Оно регламентирует режимы управления транспортным средством и отдыха водителей. Аналогичные нормы времени управления транспортным средством и отдыха установлены и для внутрироссийских перевозок.

Контроль за соблюдением норм **труда** и отдыха осуществляется с помощью тахографов, которыми должны быть оснащены грузовые автомобили с разрешенной максимальной массой более 3,5 тонн (за некоторыми исключениями, установленными приказом Минтранса) и автобусы, принадлежащие как юридическим лицам, так и индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам.

Тахографы записывают, когда водитель приступил к работе, когда прервал ее на отдых, когда закончил отдыхать, а также где с какой скоростью двигался. Все эти данные могут служить доказательством того, что водитель соблюдал установленные правила или же нарушал их.

Тем не менее довольно часто свидетели ДТП обращают внимание на то, что водитель двигался неадекватно. Так, что можно было с большой долей вероятности предположить, что он просто заснул за рулем. Чтобы предотвратить такие происшествия и было принято решение о внедрении в автомобили систем контроля **труда** и отдыха водителей. Речь идет именно о тахографах. Обмануть эти устройства практически невозможно. Они встраиваются в саму систему управления автомобиля. Устанавливается блок, который передает информацию буквально с каждого оборота двигателя в электронную систему. Он же сохраняет информацию, защищенную криптографией. По сути - это "черный ящик" самолета, только для автомобиля. После любой аварии с его помощью можно установить, что и как именно произошло, а главное - как в дальнейшем можно предотвратить подобное ДТП.

Не так давно в Правилах дорожного движения были закреплены нормы **труда** и отдыха для водителей грузовых автомобилей и автобусов, эксплуатируемых физическими лицами. Нормы расписаны довольно подробно. Так, водитель обязан не позднее чем через 4 часа 30 минут с момента начала управления сделать перерыв для отдыха. Продолжительность отдыха должна быть не менее 45 минут. После чего водитель может снова приступить к работе. Перерыв для отдыха можно разделить на две части. При этом первая часть должна составлять не менее 15 минут, а вторая - не менее получаса.



Приборы контроля работоспособности водителя будут устанавливаться добровольно. Они позволят продлить его режим работы. Или вовремя предупредят об опасности дальнейшего нахождения за рулем

Также установлено время управления транспортом и время отдыха в течение суток, недели и двух недель. В сутки водитель может проводить за рулем не более девяти часов, в неделю - не более 56 часов, а в течение двух недель подряд - 90 часов. Оговариваются случаи, когда водитель может превысить время, которое он находится за рулем, например, на час. Это допускается при отсутствии места для стоянки.

Эти требования касаются непосредственно водителей грузовиков и автобусов, эксплуатируемых физическими лицами. Но есть и требования для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, которые должны так установить график работы, чтобы он соответствовал всем необходимым режимам **труда** и отдыха водителей. Они утверждены приказом Минтранса. В частности, этим документом установлено, что нормальная продолжительность рабочего времени водителя не может превышать 40 часов в неделю. Не всегда и не везде это требование можно строго соблюсти. Для таких ситуаций есть другой пункт: время управления автомобилем в течение одной календарной недели не должно превышать 56 часов, в течение любых двух последовательных календарных недель - 90 часов. Также подробно прописано, сколько водитель должен отдыхать, при каких условиях. В документе учтены особенности работы при регулярных перевозках, а также вахтовым методом.

Тахографы должны устанавливаться на все грузовики с разрешенной максимальной массой более 3,5 тонн, а также на все автобусы, эксплуатируемые физическими лицами. Исключения установлены нормативными правовыми актами Минтранса России. Легковые такси в этот список не входят.

Напомним, что за отсутствие тахографа или за нарушения требований к его использованию водителю грозит штраф от 3 до 5 тысяч рублей. Под нарушением требований к использованию подразумеваются, например, такие ситуации, когда водитель забыл включить прибор или не вставил в него карту водителя.

Что касается нарушений режима **труда** и отдыха, то здесь штраф гораздо меньше - от 1,5 до 2 тысяч рублей. Причем на дороге выявить такие нарушения не сложно. Данные тахографа можно распечатать тут же, прямо в автомобиле.

Стоит отметить, что на транс-портных средствах, принадлежащих юридическим лицам, подобные нарушения **закона** допускаются реже. Ведь для юридических лиц штраф за выпуск на линию транспорта без тахографа или за нарушение водителем режима **труда** и отдыха составляет уже от 20 до 50 тысяч рублей. И работодатели, как правило, строго следят за тем, как водители передвигаются на их машинах. Сейчас на трассах редко можно встретить фуру с российскими номерами, идущую с превышением скорости. Ведь тахограф записывает и скоростной режим. Ночью количество фур на дорогах заметно снижается. Кроме того, крупные перевозчики используют и другие способы контроля за водителями. Например, телеметрические средства.

За соблюдением режима **труда** и отдыха строго следят на дорогах. Фото: Сергей Михеев

Вместе с тем, как считают в Минтрансе, установленные максимальные нормы времени управления транспортным средством и минимальные нормы времени отдыха рассчитаны для некоего среднестатистического водителя. Тогда как в конкретном воплощении это, конечно, разные люди, с разными психофизическими возможностями. Кто-то способен сохранять концентрацию внимания более длительное время, и увеличение предельного времени управления транспортным средством для него вполне допустимо. А кому-то, напротив, его стоило бы уменьшить относительно установленных норм, снизив тем самым риск возникновения ДТП. Для этого необходимо осуществлять мониторинг поведения водителя, фиксировать изменения его психофизиологического состояния в процессе управления транспортным средством. Это возможно. Приборы контроля и поддержания работоспособности на рынке есть.

Такой прибор и предлагается добавить к тахографу. **Законопроект**, внесенный в **Госдуму**, предусматривает их добровольную установку. Стоит обратить внимание на то, что прибор позволяет повысить не только безопасность, но и производительность работы водителя. Например, такая ситуация: нормативные 4,5 часа управления еще не истекли, но прибор определил, что с водителем не все в порядке: увеличилось время реакции, проявилась усталость - словом, зафиксированы признаки начальной фазы засыпания. Значит, водитель должен остановиться и отдохнуть.



Потеря концентрации внимания создает угрозу его личной безопасности и безопасности других участников движения.

Возможна и обратная ситуация, когда положенные 4,5 часа истекли, но прибор не фиксирует изменений в состоянии водителя. Водитель бодр, вполне работоспособен и может продолжить управлять автомобилем. Вряд ли больше того же часа или двух, заложенных в нормах по **труду** и отдыху водителя. Тем более что они закреплены Трудовым кодексом.

Впрочем, все эти детали будут дополнительно конкретизированы и подробно прописаны в подзаконных актах. Предполагается, что благодаря этим **поправкам** увеличится экономическая эффективность **труда** водителя. Стало быть, и спрос на устройства контроля работоспособности со стороны автопарков весьма вероятен.

В российской Госавтоинспекции заверили, что контроль за качеством и безопасностью пассажирских перевозок остается в приоритете деятельности службы, и надзор за участниками рынка в этой сфере транспортной деятельности будет усилен. В свою очередь, автотранспортные предприятия должны тщательней контролировать работу грузового и пассажирского транспорта и безопасность перевозок.

<https://rq.ru/2022/11/30/edem-dalshe.html>

30.11.2022

Мобилизованным расширили трудовые и пенсионные права

Стаж участников спецоперации будут рассчитывать по новым правилам

Участникам специальной военной операции будут удваивать трудовой стаж. Это повлияет в том числе на возможность уйти на пенсию досрочно. Такое постановление Правительства вступает в силу 30 ноября. Для мобилизованных работников и добровольцев уже закрепили ряд других трудовых прав. Например, сотрудник может написать заявление на выплату компенсации за неиспользованные дни отпуска свыше 28 календарных дней. На что еще вправе рассчитывать защитники и их семьи, разбиралась «Парламентская газета».

День за два

Время участия в специальной военной операции теперь будет засчитываться в страховом стаже в двойном размере - день за два, следует из постановления Правительства. Это правило будет действовать для добровольцев, мобилизованных, а также для военных-контрактников начиная с 24 февраля.

Новшество коснется и участников специальной военной операции, которые имеют право на досрочное назначение пенсии, например, если они работали на Крайнем Севере или на вредном производстве, пояснили в пресс-службе Правительства. Специальный стаж, дающий право на досрочную пенсию, прерываться не будет. Эти правила приняли в развитие новых норм Закона «О страховых пенсиях», говорится в сообщении на сайте кабмина.

Когда именно можно будет выйти на пенсию, зависит от стажа работника и основания для назначения досрочных выплат. Так, мужчины, имеющие страховой стаж не меньше 42 лет, и женщины при стаже 37 лет могут выйти на пенсию на два года раньше, чем предусмотрено законом, но не ранее 60 и 55 лет соответственно, напомнила член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб. Мужчинам, которые проработали в районах Крайнего Севера минимум 15 лет, могут назначить пенсию в 60 лет, а женщинам - в 55 лет, при условии, если общий стаж не меньше 25 лет и 20 лет соответственно.

«С учетом того что срок военной службы входит в стаж с повышающим коэффициентом, граждане смогут воспользоваться возможностью выйти на пенсию досрочно при наступлении соответствующего возраста», - сказала «Парламентской газете» Светлана Бессараб.

Увольнениями мобилизованных займется прокуратура

Если работающий человек отправился служить в армии по мобилизации или добровольцем, трудовой договор с ним не разрывают, а приостанавливают. Эту норму закрепили сначала в постановлении Правительства от 22



сентября, а затем - в Трудовом кодексе. Она распространяется на работников, которые пошли служить с 21 сентября 2022 года, когда началась частичная мобилизация.

Сотруднику надо подать работодателю соответствующее заявление и приложить к нему копию повестки или уведомление о заключении контракта о службе. Если человек работает дистанционно, он может отправить документ в электронном виде.

Работодатель должен сразу перечислить сотруднику зарплату и все причитающиеся выплаты, например, командировочные и премии. Также работнику по его заявлению могут выплатить компенсацию за неиспользованные дни отпуска свыше 28 календарных дней, говорится в письме Минтруда от 27 сентября 2022 года.

Пока человек служит, за ним должны сохранить не только рабочее место, но и должность. Работодатель имеет право взять на его место другого сотрудника, но только временно. Тот должен будет прекратить свою деятельность, когда прежний сотрудник вернется на свое рабочее место, пояснил председатель Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, замруководителя фракции ЛДПР Ярослав Нилов, когда закон рассматривали в Госдуме.

Уволить мобилизованного сотрудника нельзя. Если же руководитель успел издать приказ об увольнении, он обязан отменить его. Если работодатель отказался сделать это, работник или его доверенное лицо имеет право обратиться с жалобой в прокуратуру, говорится в письме Минтруда.

В законе указаны только две возможные причины для разрыва с мобилизованным или добровольцем трудового договора: если организация или ИП **прекратят деятельность** либо истечет действие договора, заключенного на определенный срок.

В отпуск независимо от стажа

Кроме того, на время участия в спецоперации за человеком сохраняются социально-трудовые гарантии, право на которые он получил до поступления на службу, - дополнительное страхование работника, его негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий для него и членов его семьи.

После окончания службы работнику нужно вернуться к своим обязанностям в течение трех месяцев. Если этого не сделать, можно потерять место.

В течение шести месяцев после возвращения к своим обязанностям работник имеет право подать заявление на отпуск независимо от того, сколько он трудится у конкретного работодателя. Напомним, что по общему правилу сотрудник может уйти в ежегодный оплачиваемый отпуск, только когда он отработает в компании полгода.

Жены могут отказаться от командировок

Если у человека, отправившегося служить по мобилизации или добровольцем, есть ребенок до 18 лет, то второй родитель ребенка получает дополнительные трудовые права. Например, если на работе у жены мобилизованного начнут сокращать штат, ее должны будут оставить в приоритетном порядке.

А мамы детей до 14 лет могут отказаться от командировок, работы сверхурочно, ночью, в выходные и праздники. Их могут отправить в служебную поездку или привлечь к труду в ненормативное время только с их письменного согласия.

Если срочный трудовой договор истек

В ближайшее время могут принять несколько дополнительных норм, защищающих трудовые права работников. В том числе тех, у кого во время службы истек срок временного трудового договора. Группа депутатов разработала поправки в Трудовой кодекс, по которым такие работники будут иметь право на преимущественное поступление к тому же работодателю в течение трех месяцев после окончания службы. Им должны предложить ту же должность, а если вакансия уже закрыта, то другую, если она соответствует квалификации сотрудника. Если не окажется и такого места, работник при желании сможет претендовать на нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу.



Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов порекомендовал Госдуме принять инициативу и предложил рассмотреть ее во втором чтении 6 декабря.

Также готовится закон, который должен дать аналогичные трудовые гарантии госслужащим. Госдума приняла его 24 ноября, а 30 ноября его планирует рассмотреть Совет Федерации.

По нему госслужбу приостановят до возвращения сотрудника к своим обязанностям. Если же контракт был временным и его срок закончился, госслужащему дадут преимущественное право поступить в тот же орган власти на ту же должность. Если она будет занята, человеку должны будут предложить аналогичную должность, а если таковой не будет - нижестоящую.

На время службы в Вооруженных Силах за госслужащим и его семьей также сохранятся социальные гарантии, включая социально-бытовое, медицинское обеспечение и санаторно-курортное лечение.

<https://www.pnp.ru/social/mobilizovannym-rasshirili-trudovye-i-pensionnye-prava.html>

30.11.2022

Уральские медики объединились ради профессиональной поддержки

Одним из первых регионов страны, где появилось профессиональное сообщество врачей "Медицинская палата" стал Средний Урал. Инициатором создания "Национальной медицинской палаты" был известный доктор Леонид Рошаль, а подтолкнула к объединению всколыхнувшая тогда общество волна дел, связанных с врачебными ошибками. Чтобы поддержать коллег, оказавшихся в сложной ситуации, и повысить профессиональный контроль, Рошаль предложил создать в России союз по подобию медицинских сообществ, которые давно действуют в европейских странах. Но если за рубежом любой врач обязан стать членом объединения коллег - иначе не сможет работать по специальности, то у нас вступление в Медицинскую палату - добровольное решение.

Что оно приносит и как отстаивает честь коллег, в интервью корреспонденту "РГ" рассказала председатель Медицинской палаты Свердловской области Диляра Медведская.

Диляра Рашидовна, в регионе Палата действует уже 11 лет, за это время отношение общества к медикам изменилось?

Диляра Медведская: Как только пришла пандемия коронавируса, статус врача заметно вырос. И это понятно - медики спасли миллионы жизней. А народная благодарность, думаю, и у самих докторов повысила самооценку и чувство ответственности.

Громких дел в отношении врачей стало меньше, но они не исчезли совсем. Просто доктора научились защищаться, в том числе при поддержке Медицинской палаты. Они почувствовали реальную помощь, и количество членов сообщества резко выросло. Сейчас в него входят 102 медицинские организации из 164, что работают в регионе. Кроме того, более 6 тысяч врачей лично приняли решение о членстве в Палате.

Странно, когда заключение дает известный профессор, а альтернативное - молодой врач, проработавший три года. По большому счету, наша глобальная цель не только профессиональная и юридическая поддержка коллег, а улучшение оказания медицинской помощи в регионе. Инструменты для ее достижения разные. Большая часть работы членов Палаты сейчас - это аккредитация коллег. Требование об обязательной аккредитации ввели в России в 2016 году. До этого никаких дополнительных допусков не требовалось: по окончании учебы врач или медсестра получали диплом и автоматически становились медицинским работником. Сейчас, прежде чем прийти в профессию, одного диплома мало, необходима аккредитация. Она состоит из трех этапов - от тестирования теории до практических навыков. А экспертами, оценивающими знания и умения, являются члены нашей Палаты - 540 практикующих медиков.

Все принимают участие в аккредитации абсолютно на добровольных началах. В стране пока не решен вопрос оплаты работы экспертов, тестирующих врачей. И это, конечно, большая проблема. Как-никак вопрос государственной важности, а держится только на подвижничестве профессионалов.



У вас еще есть программы повышения мастерства врачей разных специальностей. Это тоже подвижничество?

Диляра Медведская: Наша программа стажировок коллег недавно признана лучшей в стране, считается уникальной. Мы организуем курсы обучения медиков не в академическом формате в виде лекций, а на практике: непосредственно на рабочем месте, где врачи из районных больниц перенимают опыт высококлассных профессионалов ведущих уральских клиник. Организуем график, за счет Палаты оплачиваем недельную стажировку. Главное условие - и ученик, и организация, его направившая, должны быть членами Медицинской палаты.

Сейчас курсы действуют по специальностям "акушеры", "анестезиологи", "хирурги". По плану за год повысят квалификацию сто специалистов. Отклики настолько хорошие, что очередь на запись огромная.

Возможность пройти обучение у гуру в профессии действительно ценят в районных больницах. Главврачи нам не раз говорили, насколько она важна. Но не менее заинтересованы на местах и в юридической поддержке

Диляра Медведская: Это стало очевидно, как только мы начали заниматься вопросами защиты врачей. Поначалу руководители больниц даже не знали, какие документы необходимо представлять при запросе следственных органов, а для какой информации нужно постановление суда. Ведь дело-то имеем с медицинской тайной. Палатой были выпущены рекомендации, которые прописали алгоритм действий. Был впервые создан клуб юристов, специализирующихся на медицинских темах, и сейчас он активно действует.

Ваши эксперты разбираются в ситуации, когда появляется очередное "дело врача"?

Диляра Медведская: Мы готовы дать профессиональное заключение по сложным случаям при обращении медицинской организации или запросе на экспертизу от следственных, надзорных, судебных органов. У нас - 32 эксперта, это лучшие специалисты. Их задача - дать объективную оценку действий врача.

Суд считает главным доказательством выводы ваших экспертов?

Диляра Медведская: Такого пока мы не достигли. Уровень значимый, но не ведущий. Иногда следственные органы посыпают запрос на экспертизу в другой субъект, в расчете на полную объективность. Мы не против, но направлять надо экспертам соответствующего уровня. Очень странно выглядит, когда у нас заключение дает известный профессор, а альтернативное - молодой врач, проработавший три года.

Сколько дел сейчас ведете?

Диляра Медведская: На данный момент - два уголовных дела и 10 гражданских. Это средний годовой объем. Дальше хотим двигаться к европейской практике - страхование профессиональной ответственности. Но, к сожалению, запустить повсеместно этот механизм пока невозможно: не все медицинские организации готовы страховаться. Поэтому мы пока пошли опытным путем: целевой взнос делают больницы - члены Палаты, а мы со страховой компанией заключаем коллективный договор. Сейчас в схеме участвуют 16 медорганизаций, в основном крупные больницы, где оказывают экстренную медицинскую помощь, значит, и риски - выше. В прошлом году первая компенсация выплачена ЦРБ Сухого Лога. Они запросили 30 тысяч компенсации затрат по процессу, столько и получили. Мы надеемся, что количество клиник, заинтересованных в страховании, будет расти: ведь это профессиональный подход к защите. Врачи должны признать, что у них рисковая профессия. Поэтому страхование от рисков, включая возмещение морального вреда, - абсолютно верное решение.

Ваши отчеты о выигранных делах, вероятно, более всего стимулируют коллег стать членами медицинской палаты?

Диляра Медведская: Наши отчеты публичные, они вывешены на сайте, их может посмотреть любой человек. После очередного отчета, когда мы не только показали, сколько выигранных дел, но и привели реальные примеры защиты, количество заявлений увеличилось. Ценят коллеги и то, что Палатой проводится большая работа по **повышению престижа профессии**. В Екатеринбурге в самых любимых горожанами местах мы выставляли фотогалереи "Земский доктор", "Доктор после работы", чтобы показать людей, спасающих жизни, в их обычной реальности, передать их настроение.



Ключевой вопрос

Разве здесь нет конфликта интересов и желания защитить своих? Вы уверены, что Медицинская палата, которая априори за врачей, оценивает сложные ситуации объективно?

Диляра Медведская: Абсолютно уверена. Желание помочь коллеге, наверное, подспудно может возникнуть у любого врача, но, когда эксперт берет историю болезни, оценивает ее и пишет свое заключение, он понимает степень личной ответственности. Для специалистов такого уровня объективность и репутация - важные принципы. Ну и все понимают, что возможна реэкспертиза, которая уже будет оценивать, в том числе действия и выводы предыдущего эксперта.

Между тем

Совместно с медицинской палатой действует клуб юристов медицинских организаций, сейчас в нем 116 специалистов в области права. Он объединяет корпоративных юристов всего региона. Заседания проходят раз в квартал. Перед членами клуба выступают эксперты по медицинскому праву, представители Росздравнадзора, страховых компаний. Материалы заседаний рассылаются во все медицинские организации области. Работает чат "Медицинские юристы" в WhatsApp.

<https://rg.ru/2022/11/30/reg-urfo/vrachej-palata.html>

29.11.2022

Программа субсидирования найма продлена до конца 2023 года

Программа субсидирования найма, которая направлена на **трудоустройство** безработных, уволенных в связи с ликвидацией предприятия или сокращением штата, продлена до конца 2023 года. Соответствующее постановление Правительства опубликовано на сайте **кабмина**.

Кроме того, мера поддержки охватывает тех, кто был переведен на постоянную работу к другому работодателю, но теперь находится под риском увольнения. Это затрагивает и тех, кто был, к примеру, отправлен в неоплачиваемый отпуск или переведен на неполный рабочий день.

Вместе с тем работодатели смогут рассчитывать на поддержку государства за найм сотрудников в возрасте до 30 лет, даже если у них нет опыта работы или если те только выпустились из вуза.

Предприятия и индивидуальные предприниматели смогут получать субсидии в размере трех МРОТ, при этом первый платеж будет получен ими через месяц после **трудоустройства** нового работника. Второй платеж произойдет через три месяца, а третий - через полгода.

Для получения субсидии работодателю нужно обратиться в центр занятости для подбора специалистов, после чего подать заявление в Фонд пенсионного и социального страхования.

Между тем, как писала «Парламентская газета», первый зампред Комитета **Госдумы** по молодежной политике Игорь Кастиюкевич сообщил, что в «Единой России» готовят **поправки в законодательство**, с помощью которых в нормах хотят закрепить институт наставничества.

Ожидается, что **поправки в Трудовой кодекс** затронут сразу несколько статей в части закрепления прав работников на профессиональную адаптацию и формирование дополнительных практических навыков. Кроме того, планируется, что в **законе** установят право работодателя создавать условия для наставнической деятельности и профессиональной адаптации сотрудников.

Ранее в **Минтруде** предложили выделять работодателям субсидии на найм сотрудников из других регионов. В ведомстве хотят направлять средства на переезд таких граждан и оплату аренды жилья для них на протяжении года. При этом мера поддержки будет касаться только компаний, которые относятся к организациям оборонно-промышленного комплекса, включенным в соответствующий реестр Минпромторга.



<https://www.pnp.ru/politics/programma-subsidirovaniya-nayma-prodlena-do-konca-2023-goda.html>